



MARKETING

МАРКЕТИНГ

УДК 339.138: 351

МАРКЕТИНГОВЕ ДОСЛІДЖЕННЯ СТАНУ ГЕНДЕРНОЇ ПОЛІТИКИ В СИСТЕМІ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ РЕГІОНУ

**Тетяна Борисова; Григорій Монастирський;
Ростислав Окрепкий; Людмила Галько**

*Західноукраїнський національний університет,
Тернопіль, Україна*

Резюме. Представлено частину досліджень, проведених у ході проекту «Громадська оцінка стану виконання державних документів з гендерної рівності» спільно з Київським інститутом гендерних досліджень за фінансового підтримання. Міністерства закордонних справ Данії. Аналіз наукових праць виявив брак досліджень щодо впровадження державних документів з гендерної рівності органами місцевої влади. Метою статті було виявлення стану виконання завдань Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року в Тернопільській області. Використано такі методи: аналіз вторинної інформації; анкетування; спостереження; особисті інтерв'ю; метод компаративного аналізу; графічний метод; синтез; узагальнення; групування. Надіслані інформаційні запити відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» до органів виконавчої влади.

Основні результати дослідження. Виявлено наступне:

1. На рівні області виконано 69% усіх передбачених Держпрограмою завдань.
2. Окремої обласної програми на виконання Держпрограми в Тернопільській області немає, заходи інтегровані в інші обласні програми з негендерної тематики.
3. Обсяги фінансування на виконання завдань Держпрограми з обласного бюджету склали 92,5 тис грн;
4. Виконано 44% усіх заходів Держпрограми.
5. Багато заходів спрямувались на навчання галузевих спеціалістів; розвиток лідерських навичок жінок; інформаційно-просвітницьку діяльність; сприяння самозайнятості жінок.
6. Найбільшу кількість невиконаних завдань склали ті, що потребували аналітичної, організаційної, інформаційно-просвітницької роботи.
7. Обсяги фінансування на виконання завдань Державної соціальної програми склали 278,5 тис грн.

Висновки й перспективи подальших розвідок. Встановлено потребу інтенсифікувати імплементацію державних документів із гендерної рівності на рівні регіону. Подальші дослідження будуть присвячені аналізу стану виконання Національного плану дій з виконання рекомендацій Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок.

Ключові слова: маркетингові дослідження, гендерна рівність, публічне управління, бренд території.

https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2022.05_06.120

Отримано 20.11.2022

UDC 339.138; 351

MARKETING RESEARCH OF THE STATE OF GENDER POLICY IN THE SYSTEM OF PUBLIC ADMINISTRATION OF REGION

**Tetiana Borysova; Grygorii Monastyrskiy;
Rostyslav Okrepkyi; Liudmyla Halko**

West Ukrainian National University, Ternopil, Ukraine

Summary. Part of the research conducted during the project «Public assessment of the state of implementation of state documents on gender equality» in conjunction with the Kyiv Institute for Gender Studies with the financial support of the Ministry of Foreign Affairs of Denmark is presented. The analysis of scientific works confirmed the relevance of the study of the determinants of gender policy in the context of covid-19 and revealed a lack of research on the implementation of state documents on gender equality by local authorities. The purpose of the article was to identify the state of implementation of the State Social Program to ensure equal rights and opportunities for women and men for the period up to 2021 in Ternopil region. The following methods were used: analysis of secondary information; questionnaires; observation; personal interviews; method of comparative analysis; graphic method; synthesis; generalization; grouping. Information requests were sent to the executive authorities in accordance with the Law of Ukraine «On Access to Public Information». The conducted research allows doing the followings conclusions:

1. 69% of all tasks envisaged by the State Program have been completed.
2. There is no separate regional program for the implementation of the State Program in Ternopil region; the measures are integrated into other regional non-gender programs.
3. Volumes of financing for performance of tasks of the State program from the regional budget made 92,5 thousand UAH.
4. 44% of all measures of the State Program have been implemented.
5. Many activities were aimed at training industry professionals; development of women's leadership skills; information and educational activities; promoting women's self-employment.
6. The largest number of uncompleted tasks required analytical, organizational, informational and educational work.
7. The amount of funding for the tasks of the State Social Program amounted to 278.5 thousand UAH.

The need to intensify the implementation of state documents on gender equality at the regional level has been identified. Further research will focus on the analysis of the state of implementation by local authorities of the National Action Plan to implement the recommendations set out in the concluding observations of the UN Committee on the Elimination of Discrimination against Women.

Key words: marketing research, gender equality, public administration, territory brand.

https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2022.05_06.120

Received 20.11.2022

Постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок із важливими науковими чи практичними завданнями. Економічні та соціальні виклики пандемії covid-19 змінили звичні механізми в суспільстві та економіці, наклавши відбиток і на гендерну політику. У міжнародному дослідженні [7] в 2021 р. Україна отримала індекс гендерної рівності 0,714, посівши 74 місце серед 156 країн світу, що на 15 позицій менше, ніж у 2020 р. Значний вплив на цю ситуацію мав covid-19, як і в багатьох країнах світу [9].

Постановою КМУ [13] у 2018 році затверджено Державну соціальну програму забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків на період до 2021 року, яка містила низку завдань і рекомендованих заходів, спрямованих на покращення гендерної політики на рівні регіонів. Такі заходи стосувались інформаційно-просвітницької, аналітичної та організаційної роботи органів місцевої влади (ОДА, РДА, ОТГ), залучення громадських організацій та бізнес-структур у напрямку покращення гендерної

рівності в суспільстві. Дослідити, чи виконувалися заходи вищезазначеного державного документа органами місцевої влади в регіонах (на прикладі Тернопільської області) стало завданням дослідження.

Аналіз останніх досліджень і публікацій, в яких започатковано розв’язання даної проблеми і на які спирається автор. Аналіз наукових джерел виявив, що дослідження питань гендерної рівності в Україні та формування гендерної політики на всіх рівнях влади є актуальними й розкриті в наукових працях вітчизняних науковців Л. Наливайко, І. Грицай, С. Айвазова, Л. Смоляр, М. Рубчак, А. Підгорного, Т. Тюхтій, І. Єфремова та інших.

Виділення невирішених раніше частин загальної проблеми, котрим присвячується означена стаття. Не зважаючи на вагомий внесок науковців і практиків, ступінь розробленості перелічених наукових дискурсів різний. Питанням гендерної рівності в Україні та формування гендерної політики на всіх рівнях влади приділено найбільше уваги. Питання ж сучасного стану гендерної політики в системі публічного управління Тернопільського регіону досліджене недостатньо.

Формулювання цілей статті (постановка завдання). Метою роботи було виявлення стану виконання завдань Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року в Тернопільській області та вироблення рекомендацій за результатами дослідження. У ході дослідження були використані такі методи: аналіз вторинної інформації; анкетування за допомогою поштової розсилання (запити про доступ до публічної інформації); спостереження (аналіз інформації, розміщеної на веб-сайтах та офіційних сторінках у соціальних мережах досліджуваних суб’єктів); особисті інтерв’ю; метод компаративного аналізу; графічний метод; синтез; узагальнення; групування. У роботі використано дані, отримані авторами у ході виконання проєкту «Громадська оцінка стану виконання державних документів з гендерної рівності», котрий упроваджувався Київським інститутом гендерних досліджень у партнерстві з організаціями Жіночого консорціуму України та Асоціації міст України з липня 2021 до січня 2022 року в рамках проєкту ПРООН «Громадянське суспільство задля розвитку демократії та прав людини в Україні», що реалізовується за фінансового підтримання Міністерства закордонних справ Данії.

З метою отримання достатнього обсягу інформації, яка б охарактеризувала ситуацію в Тернопільській області, надіслано інформаційні запити відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації» до чотирьох органів виконавчої влади: до Тернопільської обласної державної адміністрації (далі – ТОДА), Тернопільської районної державної адміністрації (далі – ТРДА), Чортківської районної державної адміністрації (далі – ЧРДА) та Кременецької районної державної адміністрації (далі – КРДА). На запити отримано відповіді, ТРДА і ЧРДА не надіслали окремих відповідей на запитання, які містились у таблицях додатків, проте повторно було отримано лист-відповідь від ТОДА з узагальненою інформацією по районах і області з заповненими таблицями.

Викладення основного матеріалу. Згідно з листами-відповідями [3; 4], із 13 завдань, передбачених Держпрограмою, в Тернопільській області було виконано 9, що складає 69% усіх передбачених Держпрограмою завдань. Згідно з листом-відповіді від КРДА [6], в Кременецькому районі не було виконано жодного завдання, з інших РДА відповідей на це питання не надійшло. У ході дослідження вдалося встановити, що окремої обласної програми чи іншого окремого документа на виконання Держпрограми в Тернопільській області немає, а більшість заходів інтегровані в інші, загальніші обласні програми чи обласні документи з негендерної тематики.

Виконані заходи реалізовувались у рамках Стратегії розвитку Тернопільської області на 2021–2027 роки та плану заходів з її реалізації у 2021–2023 роках, затвердженої розпорядженням голови Тернопільської ОДА від 19 грудня 2019 року № 796/01.02-01 (завдання 2 і 13 Держпрограми), Обласної цільової соціальної програми підтримання сім'ї та протидії домашньому насиллю на 2017–2020 роки, затвердженої рішенням сесії Тернопільської обласної ради від 02.08.2017 року № 696 (завдання 5, 7, 9 Держпрограми), Обласної комплексної програми підтримання сім'ї, запобігання домашньому насильству та протидії торгівлі людьми на період до 2025, затвердженої рішенням обласної ради від 26 травня 2021 року №185 (завдання 5 і 7 Держпрограми), низки розпоряджень голови Тернопільської ОДА № 917-од від 29.12.2017, № 980-од від 28.12.2018, № 822/01.02-01 від 28.12.2019, № 51/01.02-01 від 26.01.2021 (завдання 6 Держпрограми).

Не виконані завдання стосувались удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства; вдосконалення механізму проведення гендерно-правової експертизи; розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо); організації виконання договірних та інших міжнародних зобов'язань України.

Обсяги фінансування з обласного бюджету, витрачені на завдання Держпрограми, склали 92,5 тис грн. Інших джерел фінансування, окрім обласного бюджету, не вказано. Ці кошти були спрямовані на фінансування зменшення гендерного дисбалансу у сфері державної служби та управління людськими ресурсами (70 тис грн, не зазначено конкретно на що саме, наприклад, на навчання, поліграфічну продукцію тощо), вдосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, однією з яких є ознака статі, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами (12,5 тис грн, не зазначено конкретно на що саме), на виготовлення та поширення книг, довідників, соціальної реклами та інше з питань сімейної політики, правового захисту сімей, дітей, жінок та чоловіків з метою запобігання насильству в сім'ї, жорсткому поведінню з дітьми на виконання завдання «Подолання гендерних стереотипів» – 10 тис грн.

Аналізуючи стан виконання заходів Держпрограми на рівні Тернопільської області, було визначено, що Тернопільська обласна державна адміністрація виконала половину передбачених Держпрограмою заходів. Згідно з листом-відповіддю від КРДА [6] в Кременецькому районі не проведено жодного заходу, з інших РДА відповідей на це питання не надійшло.

Згідно з листом-відповідями [3; 4] із 36 пунктів заходів Держпрограми, які містились у листі-запиті, Тернопільською обласною державною адміністрацією була надана відповідь про заходи стосовно 16 пунктів, що складає 44% усіх передбачених листом-запитом заходів Держпрограми.

Разом з тим лише для 10 пунктів заходів вказані назва й вихідні дані нормативного документа ТОДА, котрий стосувався таких заходів.

Інші заходи містили інформацію про проекти у партнерстві. Наприклад, забезпечено співпрацю з громадськими об'єднаннями щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві (не вказано з якими ГО). З метою забезпечення скоординованих дій на території області ведеться реєстр установ та організацій, діяльність яких спрямована на реалізацію заходів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Тернопільським обласним центром зайнятості спільно із фахівцями управління економіки та агропромислового розвитку місцевих

органів виконавчої влади, податкової служби, підприємців. В області створені умови праці, які дозволяють жінкам і чоловікам здійснювати трудову діяльність і рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці. Вказані вимоги вносяться до змісту колективних договорів підприємств, установ та організацій області та перевіряються при проведенні реєстрації колективних договорів в установах соціального захисту населення області. У рамках проведення Всеукраїнської кампанії «16 днів проти насильства» обласною державною адміністрацією спільно із суб'єктами взаємодії (органами Національної поліції, центром соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, регіональним центром надання безоплатної вторинної допомоги, управліннями освіти та охорони здоров'я, громадськими організаціями; проводився проєкт «Сімейні радники», який є спільною ініціативою Міністерства юстиції України, системи безоплатної правової допомоги та громадськості).

Аналіз відповідей на запит про публічну інформацію дозволив виявити, що були проведені 12 заходів, спрямованих на посилення кадрового потенціалу ТОДА, котрі дотичні до проблем гендерної рівності. Запроваджено проєкт «Сімейні радники»; проведено низку тематичних тренінгів у рамках навчання галузевих спеціалістів, якими охоплено близько 800 жінок та 300 чоловіків. 1700 осіб взяли участь у заходах, спрямованих на розвиток лідерських навичок жінок, розширення їх участі у прийнятті рішень в усіх сферах життя суспільства, залучення до провадження підприємницької діяльності (проте тематика тренінгів не містила компоненту гендерної рівності. Через відсутність програми тренінгів не вдалося встановити, чи було питання гендерної рівності висвітлене в ході таких тренінгів). Спільно з партнерами проведено 17 інформаційних кампаній, поширено 4500 екземплярів поліграфічної продукції в рамках проведення Всеукраїнської кампанії «16 днів проти насильства». Проте в тексті відповіді ТОДА і назвах заходів цієї кампанії немає згадки, що серед завдань були протидія, запобігання, у т.ч. за ознакою статі.

Захід, що стосується оцінювання ситуації щодо освіти молоді ромської національності в області не здійснювався з посиланням на те, що в області забезпечено рівний доступ до освіти всім особам згідно з чинним законодавством. Очевидно, що статистичних чи аналітичних даних стосовно частки осіб ромської національності в Тернопільській області, які навчаються чи не навчаються. Чинники, які на це впливають, – не вивчаються.

7 заходів із 16-ти виконувались у рамках реалізації Обласної цільової соціальної програми підтримки сім'ї та протидії домашньому насиллю на 2017–2020 роки, затвердженої рішенням сесії Тернопільської обласної ради № 696 від 02.08.2017 року.

Захід «Надання підтримки молодіжним та дитячим громадським організаціям у реалізації їх проєктів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» Держпрограми деталізовано у листі-відповіді від ТОДА як конкурс, що проводився у рамках програми розвитку громадянського суспільства в Тернопільській області на 2021–2023 роки згідно з розпорядженням голови Тернопільської ОДА від 25 вересня 2021 р. № 592/01.02-01 «Про організацію проведення конкурсу з визначення програм (проєктів, заходів), розроблених інститутами громадянського суспільства, для виконання (реалізації) яких надається фінансова підтримка за рахунок коштів обласного бюджету в 2022 році» та рішення сесії Тернопільської обласної ради від 3 березня 2016 року № 105 Про програму «Молодь Тернопільщини» на 2016–2020 роки. Разом з тим у листі не зазначено, який із проєктів урахував принцип забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків і чи були проєкти, що це враховували, серед учасників вищезазначеного конкурсу.

Один із заходів, а саме «Проведення заходів з інформування внутрішньо переміщених осіб щодо можливостей доступу до медичних, освітніх, соціальних послуг, зайнятості та правосуддя тощо», було виконано у рамках Обласної програми підтримки внутрішньо-переміщених осіб на період 2019–2020 років, затвердженого рішенням Тернопільської обласної ради № 1499 від 28.11.2019 р.

Варто відзначити, що в області активно проводилися заходи з надання дівчатам та жінкам з ВІЛ-інфекцією/СНІДом, а також тим, які вживають наркотики, послуг з протидії дискримінації за ознакою статі. Центрами соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді області в рамках роботи мобільних консультативних пунктів здійснено 24 виїзди у 23 населених пункти області, реалізовано 43 групових заходи (лекції, тренінги, відеолекторії), в яких взяли участь 876 осіб. В області 687 жінок та дівчат отримали правову допомогу через мережу громадських приймалень.

Стосовно масової інформаційно-просвітницької роботи, то з бюджетом 14 тис грн друкувались матеріали, присвячені дотриманню прав жінок та забезпеченню гендерної рівності, проведено інформування населення через виступи на радіомовленні, статті у газетах та інтернет-ресурсах щодо недопущення дискримінації за ознакою статі та гендерного насильства, види допомоги особам, які потерпають від гендерного та домашнього насильства. На жаль, назви ЗМІ не вказані, кількість охоплених заходами осіб не вказано. Крім того, з бюджетом 10,5 тис грн проведено 5 заходів-тренінгів на теми: «Роль жінки у суспільно-політичному житті», «Зміцнення державно-приватного партнерства у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», семінар-тренінг на тему: «Дотримання прав людини під час роботи працівників поліції з уразливою групою населення. Запобігання та протидія домашньому насильству». Кількість учасників тренінгів не вказано, показники ефективності перелічених тренінгів не вказані.

Завдання щодо сприяння самозайнятості жінок реалізовувалось в області з партнерами, зокрема проведено 24 семінари для жінок, які хочуть започаткувати власну справу; надано можливість пройти діагностичне обстеження щодо оцінювання власного підприємницького потенціалу, отримати консультації у спеціалістів щодо доцільності ведення бізнесу у тій чи іншій сферах діяльності, перспективності бізнес-ідеї, проходження професійного навчання з основ підприємницької діяльності за напрямом «Підприємницька діяльність у сфері малого бізнесу».

На виконання заходу «Підготовка дев'ятої Державної доповіді України про виконання Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок» підготовлено 1 доповідь [5].

Упровадження перелічених заходів на рівні області заслуговує на високу оцінку, однак їх відсутність на рівні районів та представлення лише в окремих кейсах свідчить про фактичне невиконання цих завдань на рівні районів.

Найбільшу кількість невиконаних завдань склали ті, що не обов'язково потребували фінансового ресурсу, проте потребували аналітичної, організаційної, інформаційно-просвітницької роботи, а також ті, що містили освітній компонент, особливо щодо жителям із сільської місцевості. Не реалізована низка завдань: «Урахування особливих потреб дівчат та жінок з інвалідністю із сільської місцевості, жінок, які самі виховують дітей, жінок похилого віку під час внесення змін до нормативно-правових актів у відповідних сферах», «Удосконалення механізму збору деталізованих даних про становище дівчат і жінок із сільської місцевості», «Задоволення потреб жителів сільської місцевості, зокрема жінок з інвалідністю, похилого віку в базових соціальних послугах, послугах з охорони здоров'я, освіти, праці та зайнятості, інфраструктури та нових технологій, забезпечення доступу до

адміністративних послуг, участі в політичному та громадському житті, урахування їх потреб у нормативно-правових актах», «Забезпечення пропорційності участі жінок із сільської місцевості в розробленні стратегій розвитку територіальних громад, політичному і громадському житті». Можливим наслідком відсутності практики реалізації вищезгаданих завдань є невиконання заходу «Забезпечення пропорційності участі жінок із сільської місцевості в розробленні стратегій розвитку територіальних громад, політичному і громадському житті». Прикладом гарної практики є проведення тренінгів на тему: «Успішні практики, ініціативи у забезпеченні прав та розширення можливостей сільських жінок». Проте в листі-відповіді не зазначено кількість охоплених тренінгами учасниць.

Стосовно 2-х пунктів Держпрограми зазначено, що звернень не надходило: забезпечення розгляду звернень громадян за фактами дискримінації за ознакою статі та надання допомоги; визначення серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, відповідальних за розгляд скарг та надання допомоги постраждалим від дискримінації за ознакою статі. Хоча виконання останнього завдання створило б передумови, щоб така допомога могла бути надана і скарги у випадку їх наявності були зафіксовані й розглянуті, проте його не виконано.

Обсяги фінансування з обласного бюджету, витрачені на виконання завдань Державної соціальної програми, склали 278,5 тис грн. Інших джерел фінансування, окрім обласного бюджету, не вказано. Ці кошти використані на проведення для державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, працівників державних підприємств, установ та організацій навчань з питань рівності прав та можливостей жінок й чоловіків та застосування тимчасових спеціальних заходів (20 тис грн), проведення для галузевих спеціалістів методичних навчань з питань проведення гендерного портретування, протидії дискримінації за ознакою статі, застосування позитивних дій та інших питань забезпечення гендерної рівності (14 тис грн), проведення на національному та регіональному рівні заходів стосовно забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на робочому місці (70 тис грн), надання підтримки молодіжним та дитячим громадським організаціям у реалізації їх проєктів з урахуванням принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків (50 тис грн), проведення інформаційних кампаній, спрямованих на запобігання та протидію дискримінації й насильства за ознакою статі (85 тис грн), розповсюдження соціальної реклами з протидії дискримінації за ознакою статі та більше ніж за однією ознакою (14 тис грн), проведення для політиків, керівників громадських об'єднань, журналістів, населення інформаційно-просвітницьких заходів щодо важливості участі жінок у процесі прийняття управлінських рішень (10,5 тис грн), проведення семінарів, тренінгів, інформаційно-просвітницьких заходів з питань забезпечення гендерної рівності для представників об'єднаних територіальних громад, керівників громадських об'єднань, соціально відповідального бізнесу, засобів масової інформації (15 тис грн).

Висновки. У ході маркетингового дослідження стану виконання державних документів із гендерної рівності у Тернопільській області, а саме Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року виявлено наступне:

1. На рівні області виконано 69% усіх передбачених Держпрограмою завдань, на рівні Кременецького району не було виконано жодного завдання, з інших РДА відповідей на це питання не надійшло.

2. Окремої обласної програми чи іншого окремого документа на виконання Держпрограми в Тернопільській області немає, заходи інтегровані в інші обласні програми чи обласні документи з негендерної тематики.

3. Обсяги фінансування на виконання завдань Держпрограми з обласного бюджету, витрачені на завдання Держпрограми, склали 92,5 тис грн. Інших джерел фінансування не вказано.

4. На рівні області виконано 44% усіх передбачених листом-запитом заходів Держпрограми. На рівні районів ситуація інша. В Кременецькому районі не проведено жодного заходу, з інших РДА відповідей на це питання не надійшло. Не для всіх заходів вказані назва й вихідні дані нормативного документа ТОДА, котрий стосувався таких заходів; заходи проводились у партнерстві.

5. Багато заходів спрямувалися на посилення кадрового потенціалу ТОДА, котрі дотичні до проблем гендерної рівності; навчання галузевих спеціалістів; розвиток лідерських навичок жінок; проводилась інформаційно-просвітницька діяльність; конкурс у рамках програми розвитку громадянського суспільства у Тернопільській області на 2021–2023 роки; заходи з надання дівчатам та жінкам з ВІЛ-інфекцією/СНІДом; сприяння самозайнятості жінок. Упровадження перелічених заходів на рівні області заслуговує на високу оцінку, однак їх відсутність на рівні районів та представлення лише в окремих кейсах свідчить про фактичне невиконання цих завдань на рівні районів.

6. Найбільшу кількість невиконаних завдань склали ті, що не обов'язково потребували фінансового ресурсу, проте потребували аналітичної, організаційної, інформаційно-просвітницької роботи, а також ті, що містили освітній компонент, особливо щодо жителям із сільської місцевості. Серед перелічених заходів більшість могли бути реалізованими за умов наявності достатнього кадрового потенціалу ТОДА, без значних фінансових витрат.

7. Обсяги фінансування з обласного бюджету, витрачені на виконання завдань Державної соціальної програми, склали 278,5 тис грн. Інших джерел фінансування не вказано.

З метою посилення впровадження національних документів стосовно гендерної політики на місцевому рівні подальші дослідження будуть присвячені дослідженню стану виконання органами місцевої влади Національного плану дій з виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок 2018–2021 років.

Conclusions. The conducted research allows doing the followings conclusions:

1. 69% of all tasks envisaged by the State Program have been completed;
2. There is no separate regional program for the implementation of the State Program in Ternopil region; the measures are integrated into other regional non-gender programs;
- 3.
4. Volumes of financing for performance of tasks of the State program from the regional budget made 92,5 thousand UAH;
5. 44% of all measures of the State Program have been implemented;
6. Many activities were aimed at training industry professionals; development of women's leadership skills; information and educational activities; promoting women's self-employment;
7. The largest number of uncompleted tasks required analytical, organizational, informational and educational work;
8. The amount of funding for the tasks of the State Social Program amounted to 278.5 thousand UAH.

The need to intensify the implementation of state documents on gender equality at the regional level has been identified. Further research will focus on the analysis of the state of implementation by local authorities of the National Action Plan to implement the recommendations set out in the concluding observations of the UN Committee on the Elimination of Discrimination against Women.

Список використаних джерел

1. Лист-відповідь на запит від Чортківської районної державної адміністрації № 01-36/1872 від 22.10.2021.
2. Лист-відповідь на запит від Тернопільської районної державної адміністрації № 01-1735/01-15 від 21.10.2021.
3. Лист-відповідь на запит від Тернопільської обласної державної адміністрації № 04-8487/42 від 20.10.2021.
4. Лист-відповідь на запит від Тернопільської обласної державної адміністрації № 04-8942/42 від 04.11.2021.
5. Лист ТОДА «Щодо підготовки 9-ої періодичної доповіді України про виконання Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок» № 04-2670/32 від 16.04.2020.
6. Лист-відповідь на запит від Кременецької районної державної адміністрації № 01-1375/05-15 від 22.10.2021.
7. Mooi-Reci I., Risman B.J. The Gendered Impacts of covid-19: Lessons and Reflections. *Gender & Society*. 2021; 35 (2): 161–167. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001305>
8. Yaish M., Mandel H., Kristal T. Has the Economic Lockdown Following the covid-19 Pandemic Changed the Gender Division of Labor in Israel? *Gender & Society*. 2021; 35 (2): 256–270. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001297>
9. Lightman N., Kevins A. «Women’s Work»: Welfare State Spending and the Gendered and Classed Dimensions of Unpaid Care. *Gender & Society*. 2021; 35 (5): 778–805. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211038695>
10. Pidubnyi O. Y., Marits D. O., Yehorova V. S., Chepulchenko T. O., & Vladykin O. N. (2021). Legal aspects of gender identity in Ukraine. *Linguistics and Culture Review*, 5 (S4), 1124–1136. DOI: <https://doi.org/10.21744/lingcure.v5nS4.1740>
11. Fuller S., Qian Y. Covid-19 and The Gender Gap in Employment Among Parents of Young Children in Canada. *Gender & Society*. 2021; 35 (2): 206–217. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001287>
12. Закон України «Про доступ до публічної інформації» (Відомості Верховної Ради України (ВВР), 2011, № 32, ст. 314). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17#Text> (дата звернення: 26.01.2022)
13. Постанова Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року». URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/273-2018-%D0%BF?lang=en#Text> (дата звернення: 26.01.2022).
14. Agarwal B. Reflections on the Less Visible and Less Measured: Gender and covid-19 in India. *Gender & Society*. 2021;35(2):244-255. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001299>
15. Global Gender Gap Report 2021. URL: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf (дата звернення: 26.01.2022).

References

1. Lyst-vidpovid na zapyt vid Chortkivskoi raionnoi derzhavnoi administratsii № 01-36/1872, 22.10.2021. [In Ukrainian].
2. Lyst-vidpovid na zapyt vid Ternopilskoi raionnoi derzhavnoi administratsii № 01-1735/01-15, 21.10.2021. [In Ukrainian].
3. Lyst-vidpovid na zapyt vid Ternopilskoi oblasnoi derzhavnoi administratsii № 04-8487/42, 20.10.2021. [In Ukrainian].
4. Lyst-vidpovid na zapyt vid Ternopilskoi oblasnoi derzhavnoi administratsii № 04-8942/42, 04.11.2021. [In Ukrainian].
5. Lyst TODA “Shchodo pidhotovky 9-oi periodychnoi dopovidi Ukrainy pro vykonannia Konventsii OON pro likvidatsiiu vsikh form dyskryminatsii shchodo zhinok” № 04-2670/32, 16.04.2020. [In Ukrainian].
6. Lyst-vidpovid na zapyt vid Kremenetskoi raionnoi derzhavnoi administratsii № 01-1375/05-15, 22.10.2021. [In Ukrainian].
7. Mooi-Reci I., Risman B. J. The Gendered Impacts of covid-19: Lessons and Reflections. *Gender & Society*. 2021; 35 (2): 161–167. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001305>

8. Yaish M., Mandel H., Kristal T. Has the Economic Lockdown Following the covid-19 Pandemic Changed the Gender Division of Labor in Israel? *Gender & Society*. 2021; 35 (2): 256–270. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001297>
9. Lightman N., Kevins A. “Women’s Work”: Welfare State Spending and the Gendered and Classed Dimensions of Unpaid Care. *Gender & Society*. 2021; 35 (5): 778–805. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211038695>
10. Piddubnyi O. Y., Marits D. O., Yehorova V. S., Chepulchenko T.O., & Vladykin O. N. (2021). Legal aspects of gender identity in Ukraine. *Linguistics and Culture Review* 5 (S4), 1124–1136. DOI: <https://doi.org/10.21744/lingcure.v5nS4.1740>
11. Fuller S., Qian Y. Covid-19 and The Gender Gap in Employment Among Parents of Young Children in Canada. *Gender & Society*. 2021; 35 (2): 206–217. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001287>
12. Zakon Ukrainy “Pro dostup do publichnoi informatsii” (Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy (VVR), 2011, No. 32. P. 314). URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2939-17#Text> (accessed 26.01.2022). [In Ukrainian].
13. Postanova Kabinetu Ministriv Ukrainy vid 11 kvitnia 2018 r. № 273 “Pro zatverzhennia Derzhavnoi sotsialnoi prohramy zabezpechennia rivnykh prav ta mozhyvostei zhinok i cholovikiv na period do 2021 roku”. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/273-2018-%D0%BF?lang=en#Text> (accessed 26.01.2022). [In Ukrainian].
14. Agarwal B. Reflections on the Less Visible and Less Measured: Gender and covid-19 in India. *Gender & Society*. 2021; 35 (2): 244–255. DOI: <https://doi.org/10.1177/08912432211001299>
15. Global Gender Gap Report 2021. URL: https://www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2021.pdf (accessed: 26.01.2022).