



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BEBAN KERJA DAN KONFLIK KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG BERDAMPAK PADA STRESS KERJA KARYAWAN NON MEDIS PADA RSU MUHAMMADIYAH PONOROGO

PETUNJUK PENGISIAN

1. Pilihlah jawaban yang memenuhi persepsi saudara dengan cara memberi tanda centang (√).
2. Identitas responden, berisi informasi mengenai data diri bapak/ibu,
3. Isilah semua nomor dalam angket ini dan sesuai dengan kriteria yang bapak/ibu miliki.

Pilihan Jawaban :

Sangat Setuju (SS) = 5

Setuju (S) = 4

Netral (N) = 3

Tidak Setuju (TS) = 2

Sangat Tidak Setuju (STS) = 1

DATA RESPONDEN

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia :
 - a. <30 tahun
 - b. 31-40 tahun
 - c. 41-50 tahun
 - d. >51 tahun
4. Lama Kerja :
 - a. <5 tahun
 - b. 5-10 tahun
 - c. >10 tahun

KUESIONER PENELITIAN

Beban Kerja (X1)

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	N	TS	STS
1.	Target yang harus dicapai	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan sudah jelas.					
2.	Penggunaan waktu	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					
3.	Standar pekerjaan	Standar pekerjaan yang diberikan perusahaan kepada karyawan sesuai dengan kemampuan individu.					
4.	Kondisi pekerjaan	Saya dapat bekerja dengan kondisi pekerjaan apapun.					

Konflik Kerja (X2)

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	N	TS	STS
1.	Visi yang berbeda dalam pekerjaan	Adanya visi yang berbeda dalam pekerjaan sehingga terjadi konflik dalam melakukan pekerjaan.					
2.	Perdebatan, perbedaan pendapat	Adanya perbedaan keinginan yang menyebabkan perdebatan atau percekocokan dalam bekerja.					
3.	Perbedaan dalam menentukan penyebab, solusi,	Perbedaan sikap dalam menentukan penyebab, solusi, dan cara menyelesaikan permasalahan					

	dan cara menyelesaikan konflik	yang terjadi pada perusahaan menyebabkan terhambatnya kinerja karyawan.					
4.	Ketegangan masalah pribadi dan perselisihan pribadi	Permasalahan pribadi yang diciptakan oleh karyawan dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja.					
5.	Konflik emosional	Konflik emosi yang terjadi antar karyawan sangat berdampak pada kinerja karyawan.					
6.	Lelah secara mental dengan pekerjaan	Kelelahan karyawan dengan tumpukan pekerjaan yang dikejar deadline berpengaruh terhadap kinerja karyawan.					

Kinerja Karyawan (Y)

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	N	TS	STS
1.	Kualitas	Hasil kerja karyawan selalu maksimal dan sesuai dengan apa yang diperintahkan oleh perusahaan.					
2.	Kuantitas	Jumlah pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan.					
3.	Ketepatan waktu	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.					

4.	Kehadiran	Saya hadir dan menyelesaikan tugas sesuai target yang ditentukan.					
5.	Kemampuan kerja sama	Dalam bekerja saya melakukan kerjasama yang baik dengan karyawan lainnya.					

Stres Kerja (Z)

No	Indikator	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
			SS	S	N	TS	STS
1.	Tekanan dan sikap pimpinan yang kurang adil dan wajar.	Tekanan dan sikap pimpinan yang kurang adil dapat menimbulkan kecemasan bagi karyawan.					
2.	Ketidacocokan dengan pekerjaan.	Tidak dihargai dalam pekerjaan akan menimbulkan ketidakcocokan pada budaya kerja di perusahaan.					
3.	Perbedaan antara tuntutan dan sumber daya yang ada untuk melaksanakan tugas dan kewajiban	Kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh sumber daya karyawan dalam mengimbangi tuntutan kerja yang ada.					
4.	Faktor-faktor yang diterapkan oleh diri sendiri seperti target dan harapan yang tidak realistis	Faktor yang diterapkan oleh diri sendiri harus seperti target yang telah ditentukan.					

5.	Beban lebih	Beban pekerjaan yang diberikan berlebihan sehingga dapat menyebabkan stress dalam bekerja.					
6.	Pekerjaan yang berbahaya, membuat frustrasi, membosankan atau berulang-ulang.	Pekerjaan yang berbahaya dapat menyebabkan karyawan menjadi bosan dan frustrasi.					



Lampiran 2

Berita Acara



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswi : SILVIA DESTRI ANASARI
2. NIM : 18414728
3. Jurusan : S1 Manajemen
4. Bidang : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Alamat : RT 003/RW 003, Dukuh Ngembel, Desa Baosan Lor, Kecamatan Ngrayun, Kabupaten Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Berdampak Pada Stres Kerja Karyawan Non Medis pada RSU Muhammadiyah Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 21 Februari 2022
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
24/3	revisi indikator	
	" keistimewaan	
	sampel, teknik pengumpulan data metode analisis data	
10/5	acc proposal	
26/5 '2022	Revisi proposal	
11/6 '2022	Revisi proposal	
15/6 '2022	Spasi di butuhkan . alat analisis dilengkapi AEC dg perbaikan diators	
22/6 2022	acc bab 1,2,3	
6/7 2022	Revisi bab 1,2,3 cek penulisan / penyebutan	



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Silvia Destri Anasari
2. NIM : 18414728
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Alamat : RT 03/RW 03, Ds. Baosan Lor, Kec. Ngrayun, Kab. Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Berdampak Pada Stress Kerja Karyawan Non Medis pada RSU Muhammadiyah Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 21 Februari 2022
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
21/10 '22	revisi bab 4 - gamb. umum responden - redaksional	
24/11 '22	acc bab 4 revisi bab 5 dan daftar pustaka.	
25/11 '22	acc bab 5	
28/11 '22	- Revisi bab 4-5 - catatan adalah pertanyaan? yg ngeluh akan muncul dan sidang, silahkan fahami - cek plagiasi - susun draft artikel	
14/12 '2022	Acc Bab 4-5, dg perbaikan cek/konfirmasi sejanah persh	

Lampiran 3

Data Responden

No Responden	Jenis Kelamin	Usia	Lama Kerja
1	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
2	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
3	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
4	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
5	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
6	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
7	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
8	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
9	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
10	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
11	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
12	Laki-laki	41-50 tahun	>10 tahun
13	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
14	Perempuan	<30 tahun	<5 tahun
15	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
16	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
17	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
18	Perempuan	31-40 tahun	<5 tahun
19	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
20	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun
21	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
22	Perempuan	<30 tahun	<5 tahun
23	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
24	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
25	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
26	Laki-laki	>51 tahun	>10 tahun
27	Laki-laki	41-50 tahun	>10 tahun
28	Laki-laki	31-40 tahun	<5 tahun
29	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
30	Laki-laki	41-50 tahun	>10 tahun
31	Perempuan	31-40 tahun	>10 tahun
32	Perempuan	<30 tahun	<5 tahun
33	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
34	Laki-laki	41-50 tahun	5-10 tahun
35	Laki-laki	31-40 tahun	<5 tahun
36	Perempuan	<30 tahun	<5 tahun
37	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
38	Perempuan	31-40 tahun	<5 tahun
39	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun

40	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
41	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
42	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
43	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun
44	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
45	Laki-laki	31-40 tahun	<5 tahun
46	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
47	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
48	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
49	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
50	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
51	Perempuan	31-40 tahun	>5 tahun
52	Laki-laki	41-50 tahun	5-10 tahun
53	Perempuan	<30 tahun	<5 tahun
54	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
55	Perempuan	>51 tahun	>5 tahun
56	Laki-laki	41-50 tahun	>10 tahun
57	Perempuan	<30 tahun	>5 tahun
58	Laki-laki	41-50 tahun	5-10 tahun
59	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
60	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
61	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
62	Laki-laki	41-50 tahun	>10 tahun
63	Laki-laki	31-40 tahun	>5 tahun
64	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun
65	Perempuan	<30 tahun	<5 tahun
66	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
67	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
68	Laki-laki	41-50 tahun	>10 tahun
69	Perempuan	<30 tahun	>5 tahun
70	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun
71	Perempuan	<30 tahun	>5 tahun
72	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun
73	Perempuan	31-40 tahun	>5 tahun
74	Perempuan	<30 tahun	>5 tahun
75	Laki-laki	41-50 tahun	5-10 tahun
76	Laki-laki	<30 tahun	<5 tahun
77	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
78	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
79	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
80	Laki-laki	<30 tahun	>5 tahun
81	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun

82	Laki-laki	<30 tahun	>5 tahun
83	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun
84	Perempuan	<30 tahun	>5 tahun
85	Laki-laki	31-40 tahun	>5 tahun
86	Laki-laki	41-50 tahun	5-10 tahun
87	Perempuan	<30 tahun	<5 tahun
88	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
89	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
90	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
91	Perempuan	31-40 tahun	>5 tahun
92	Laki-laki	41-50 tahun	5-10 tahun
93	Laki-laki	<30 tahun	>5 tahun
94	Perempuan	41-50 tahun	5-10 tahun
95	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
96	Perempuan	31-40 tahun	>5 tahun
97	Laki-laki	41-50 tahun	5-10 tahun
98	Laki-laki	<30 tahun	5-10 tahun
99	Perempuan	31-40 tahun	5-10 tahun
100	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
101	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun
102	Laki-laki	31-40 tahun	5-10 tahun
103	Perempuan	41-50 tahun	>10 tahun



Lampiran 4

TABULASI DATA

No Responden	Beban Kerja (X1)				Total X1	Konflik Kerja (X2)						Total X2
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	5	4	5	4	18	4	4	4	4	3	5	24
2	4	4	3	4	15	5	4	3	4	4	5	25
3	5	4	4	4	17	4	3	4	3	4	4	22
4	3	2	4	2	11	5	4	3	4	3	4	23
5	4	2	4	2	12	4	5	4	3	4	4	24
6	4	4	4	4	16	5	4	4	4	4	5	26
7	3	4	4	2	13	4	3	4	4	5	5	25
8	4	4	3	3	14	5	4	3	4	5	4	25
9	5	4	4	4	17	5	4	5	4	4	5	27
10	5	4	4	4	17	4	5	4	5	4	5	27
11	4	4	4	4	16	5	4	5	3	4	4	25
12	2	3	3	4	12	4	5	4	4	5	5	27
13	4	2	4	2	12	4	4	4	5	4	5	26
14	5	4	5	4	18	5	4	3	4	4	5	25
15	4	3	5	4	16	4	5	4	4	5	4	26
16	3	2	4	4	13	5	4	5	3	4	5	26
17	4	5	2	4	15	4	4	4	4	4	5	25
18	5	5	4	4	18	5	4	3	5	5	4	26
19	4	4	4	4	16	4	5	4	4	4	5	26
20	5	4	4	4	17	5	5	4	4	4	5	27
21	4	3	4	2	13	4	5	4	4	5	4	26
22	3	4	4	3	14	5	4	5	3	4	4	25
23	5	5	4	4	18	4	4	5	4	4	5	26
24	3	4	4	2	13	4	5	4	4	5	4	26
25	5	5	3	4	17	5	3	4	3	5	4	24
26	5	4	5	4	18	5	4	4	4	4	4	25
27	4	4	4	5	17	4	3	4	4	4	5	24
28	3	4	3	3	13	5	4	3	5	4	5	26
29	3	4	4	4	15	3	4	4	4	5	4	24
30	5	4	3	3	15	5	3	4	4	4	5	25
31	5	5	4	4	18	4	5	4	4	3	5	25
32	4	4	4	4	16	5	3	4	4	5	4	25
33	4	4	4	3	15	4	5	3	4	5	4	25
34	5	5	4	5	19	5	4	4	4	3	5	25
35	5	5	3	4	17	4	5	4	4	5	4	26
36	3	4	4	3	14	5	5	3	5	4	5	27
37	4	4	5	5	18	4	4	4	4	5	5	26
38	5	5	4	5	19	5	4	3	4	4	5	25
39	4	3	4	2	13	4	5	4	4	5	4	26
40	3	4	4	4	15	5	5	4	4	4	5	27

41	5	5	5	4	19	4	5	4	3	5	4	25
42	4	4	5	4	17	5	4	4	4	5	5	27
43	4	4	4	2	14	4	4	4	5	4	4	25
44	5	5	5	3	18	5	4	3	4	4	5	25
45	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	4	26
46	5	5	4	4	18	4	3	3	5	4	5	24
47	4	4	3	3	14	4	5	4	3	5	4	25
48	3	4	3	4	14	5	3	4	4	3	5	24
49	3	5	4	3	15	4	4	4	4	4	5	25
50	4	4	4	4	16	5	5	3	4	4	5	26
51	5	5	5	4	19	4	4	4	4	4	5	25
52	5	5	4	5	19	4	5	4	4	4	5	26
53	3	4	4	5	16	5	4	4	3	4	4	24
54	2	3	2	3	10	5	4	4	3	5	5	26
55	4	5	5	4	18	4	5	5	4	3	4	25
56	5	5	4	4	18	5	4	3	3	4	5	24
57	3	4	4	5	16	4	5	4	4	3	5	25
58	4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	4	25
59	5	5	5	4	19	4	4	4	4	3	5	24
60	3	4	4	4	15	5	4	4	3	5	4	25
61	4	4	3	3	14	4	5	3	5	4	5	26
62	5	5	3	3	16	4	5	4	4	5	4	26
63	4	5	4	4	17	5	4	4	4	4	5	26
64	3	3	5	4	15	4	4	3	5	4	5	25
65	4	5	4	4	17	5	5	4	4	5	4	27
66	4	4	4	4	16	5	4	3	4	5	4	25
67	5	4	5	4	18	4	5	5	5	4	5	28
68	3	4	3	5	15	4	5	4	4	5	4	26
69	4	4	4	3	15	5	4	5	3	4	5	26
70	5	4	3	4	16	5	4	4	4	4	4	25
71	5	3	4	4	16	4	5	4	4	5	5	27
72	3	3	3	5	14	5	4	5	4	4	5	27
73	4	4	4	3	15	5	4	4	4	5	4	26
74	4	5	4	4	17	5	4	4	3	5	4	25
75	3	3	3	4	13	4	3	5	4	4	5	25
76	3	5	4	5	17	4	5	4	4	4	5	26
77	4	4	4	5	17	5	4	4	5	5	4	27
78	3	3	5	3	14	4	5	5	4	4	4	26
79	4	4	5	4	17	5	4	3	4	5	5	26
80	4	3	3	5	15	5	4	4	5	4	4	26
81	4	5	4	4	17	4	5	5	4	3	5	26
82	5	5	3	4	17	5	5	4	4	4	5	27
83	4	5	3	4	16	4	5	4	4	5	4	26
84	4	4	3	5	16	5	4	5	4	3	4	25

85	3	3	5	4	15	4	5	4	5	4	5	27
86	5	4	4	3	16	5	4	5	4	4	5	27
87	4	4	4	3	15	4	5	4	3	4	5	25
88	5	4	4	3	16	5	4	3	4	5	4	25
89	2	3	3	4	12	5	4	4	4	4	5	26
90	5	3	4	5	17	4	4	3	4	5	5	25
91	5	5	4	4	18	4	5	4	5	4	5	27
92	3	5	5	3	16	5	4	4	4	5	4	26
93	4	3	3	3	13	4	4	5	4	4	4	25
94	3	4	5	4	16	4	3	4	3	4	5	23
95	3	3	4	4	14	5	4	3	4	4	4	24
96	4	4	4	5	17	4	4	4	3	4	4	23
97	5	5	3	4	17	4	4	5	4	3	5	25
98	5	4	4	4	17	4	5	4	3	5	4	25
99	3	3	3	4	13	4	5	4	4	4	5	26
100	5	4	4	5	18	4	4	3	4	4	4	23
101	4	2	4	2	12	3	3	4	4	3	5	22
102	5	4	5	4	18	5	4	4	3	4	5	25
103	5	5	4	4	18	4	3	4	4	3	4	22
	417	414	404	390		458	436	407	408	433	470	

No Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y	Stress Kerja (Z)						Total Z
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	
1	4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	4	26
2	4	3	4	4	3	18	4	4	3	5	5	5	26
3	4	4	4	4	5	21	5	5	4	4	5	5	28
4	3	3	3	4	4	17	4	5	3	3	4	5	24
5	2	3	3	2	4	14	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	4	25
7	3	4	4	4	4	19	3	5	4	4	3	4	23
8	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	5	3	23
9	4	4	4	4	5	21	3	3	4	4	3	3	20
10	4	4	4	4	4	20	3	4	3	3	3	5	21
11	3	4	4	3	5	19	5	3	3	4	4	4	23
12	4	3	3	4	4	18	5	5	4	4	4	4	26
13	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	5	24
14	4	3	4	4	4	19	5	4	4	4	4	4	25
15	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	3	4	23
16	3	4	4	3	3	17	3	3	3	4	3	3	19
17	4	4	4	5	4	21	5	4	4	4	5	4	26
18	2	3	3	4	4	16	3	3	3	4	5	5	23
19	3	4	3	5	4	19	4	4	4	5	3	5	25
20	4	3	4	3	5	19	4	4	4	4	4	4	24
21	4	3	3	4	4	18	3	4	3	3	5	4	22

22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	4	26
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
24	3	4	4	3	5	19	4	4	3	5	5	4	25
25	4	3	3	3	5	18	5	5	4	3	4	5	26
26	3	4	4	4	4	19	4	5	3	3	4	5	24
27	3	4	3	3	5	18	4	4	4	4	5	4	25
28	3	4	4	3	4	18	5	5	5	4	3	4	26
29	4	4	4	4	4	20	4	5	4	3	4	5	25
30	4	4	4	4	4	20	5	4	4	3	4	5	25
31	3	4	4	4	4	19	5	5	4	3	4	5	26
32	4	4	4	3	5	20	4	5	3	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	4	19
34	3	3	3	4	5	18	3	3	4	4	5	5	24
35	4	2	4	4	4	18	5	5	5	4	3	3	25
36	4	3	3	5	4	19	4	4	4	5	5	4	26
37	4	4	3	4	4	19	4	5	3	3	4	5	24
38	4	4	4	4	4	20	5	5	4	3	3	5	25
39	3	4	3	5	3	18	4	4	3	3	4	5	23
40	4	4	3	4	3	18	3	4	4	4	4	4	23
41	4	4	4	4	5	21	4	4	4	3	4	4	23
42	4	4	4	4	4	20	3	5	4	3	4	4	23
43	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	4	25
44	4	3	5	4	4	20	5	5	4	4	3	4	25
45	4	4	4	4	5	21	4	4	5	3	5	5	26
46	3	3	3	4	4	17	4	4	4	4	4	4	24
47	2	2	3	3	4	14	4	4	5	4	4	4	25
48	3	3	4	4	3	17	5	5	4	4	3	4	25
49	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	3	5	25
50	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	3	4	24
51	3	4	3	4	4	18	4	5	3	4	4	4	24
52	4	3	4	4	3	18	5	5	4	4	3	4	25
53	3	3	3	4	4	17	4	4	4	3	4	5	24
54	3	2	2	3	4	14	4	3	5	3	4	4	23
55	4	4	2	3	4	17	5	3	5	3	4	4	24
56	3	4	4	4	4	19	4	4	4	3	4	4	23
57	4	4	3	4	4	19	5	4	5	3	3	5	25
58	3	3	4	4	3	17	5	4	4	4	4	5	26
59	4	4	4	4	4	20	4	3	5	4	3	4	23
60	3	2	2	4	3	14	5	4	4	4	4	4	25
61	3	3	4	4	5	19	3	4	5	4	4	5	25
62	4	3	3	3	3	16	4	3	4	3	3	3	20
63	3	3	3	4	4	17	5	4	5	4	3	4	25
64	4	4	4	4	3	19	3	4	4	3	4	5	23
65	3	4	5	3	4	19	5	4	5	4	3	4	25

66	3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	3	4	23
67	2	3	4	4	4	17	3	5	4	4	4	5	25
68	3	4	3	3	4	17	3	3	5	4	4	4	23
69	3	3	5	3	3	17	4	3	4	5	4	3	23
70	2	3	4	4	5	18	5	5	4	4	3	3	24
71	4	4	3	4	5	20	4	3	5	4	4	4	24
72	3	3	5	4	5	20	4	4	4	4	3	4	23
73	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	4	22
74	4	3	4	4	4	19	4	4	3	4	4	4	23
75	2	3	3	5	5	18	5	4	4	3	4	4	24
76	3	3	4	5	4	19	3	3	4	4	3	5	22
77	3	4	4	3	5	19	3	3	4	4	4	5	23
78	4	4	4	4	5	21	5	5	5	4	4	4	27
79	3	3	3	4	4	17	3	4	5	3	4	3	22
80	4	3	4	4	5	20	5	4	5	4	4	3	25
81	3	4	3	3	5	18	4	4	4	4	3	5	24
82	3	4	4	5	4	20	5	4	5	3	3	5	25
83	4	3	4	5	4	20	4	4	4	4	4	5	25
84	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	4	23
85	3	4	3	4	4	18	5	3	4	3	4	4	23
86	2	2	3	4	5	16	5	4	5	5	3	5	27
87	2	4	2	4	4	16	4	4	3	5	4	5	25
88	4	3	2	4	4	17	5	4	4	3	4	3	23
89	4	4	4	4	3	19	3	4	4	3	5	4	23
90	4	3	3	3	4	17	3	3	4	3	3	4	20
91	3	3	4	4	5	19	4	3	5	4	4	4	24
92	4	4	3	3	5	19	4	5	4	4	3	4	24
93	3	3	3	4	4	17	3	5	4	4	4	3	23
94	4	4	3	4	4	19	4	5	4	3	3	4	23
95	3	3	4	4	4	18	5	5	4	4	4	4	26
96	4	4	3	4	4	19	3	4	3	4	4	5	23
97	4	4	4	4	4	20	4	4	5	3	4	4	24
98	2	4	4	3	3	16	5	5	4	3	3	5	25
99	2	2	3	4	4	15	4	4	5	4	4	4	25
100	4	4	4	3	3	18	5	4	5	4	4	4	26
101	3	4	2	4	4	17	4	5	5	4	5	5	28
102	4	3	4	4	5	20	5	4	4	4	4	3	24
103	4	4	4	4	4	20	5	5	4	3	4	5	26
	355	364	371	398	424		426	423	418	386	394	435	

Lampiran 5

R tabel untuk df 101 – 130

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832

Lampiran 6

Tabel Nilai t

91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	91
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	92
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	93
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	94
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	95
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	96
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	97
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	98
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	99
Inf.	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	Inf.

Sumber: Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS (Dr. Imam Ghozali)



Lampiran 7

UJI VALIDITAS

Variabel Beban Kerja (X1)

Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Total_X 1
X1.1	Pearson Correlation	1	.446**	.193	.122	.719**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.051	.221	<.001
	N	103	103	103	103	103
X1.2	Pearson Correlation	.446**	1	.055	.307**	.735**
	Sig. (2-tailed)	<.001		.579	.002	<.001
	N	103	103	103	103	103
X1.3	Pearson Correlation	.193	.055	1	.022	.461**
	Sig. (2-tailed)	.051	.579		.822	<.001
	N	103	103	103	103	103
X1.4	Pearson Correlation	.122	.307**	.022	1	.589**
	Sig. (2-tailed)	.221	.002	.822		<.001
	N	103	103	103	103	103
Total_X 1	Pearson Correlation	.719**	.735**	.461**	.589**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	103	103	103	103	103

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Variabel Konflik Kerja (X2)

Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	-.218*	-.145	-.133	.074	-.033	.224*
	Sig. (2-tailed)		.027	.144	.179	.458	.740	.023
	N	103	103	103	103	103	103	103
X2.2	Pearson Correlation	-.218*	1	.030	.104	.143	-.046	.572**
	Sig. (2-tailed)	.027		.767	.297	.148	.643	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103
X2.3	Pearson Correlation	-.145	.030	1	-.232*	-.227*	-.006	.219*
	Sig. (2-tailed)	.144	.767		.018	.021	.952	.026
	N	103	103	103	103	103	103	103
X2.4	Pearson Correlation	-.133	.104	-.232*	1	-.110	.179	.382**
	Sig. (2-tailed)	.179	.297	.018		.268	.070	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103
X2.5	Pearson Correlation	.074	.143	-.227*	-.110	1	-.390**	.327**
	Sig. (2-tailed)	.458	.148	.021	.268		.000	.001
	N	103	103	103	103	103	103	103
X2.6	Pearson Correlation	-.033	-.046	-.006	.179	-.390**	1	.253**
	Sig. (2-tailed)	.740	.643	.952	.070	.000		.010
	N	103	103	103	103	103	103	103
Total_X2	Pearson Correlation	.224*	.572**	.219*	.382**	.327**	.253**	1
	Sig. (2-tailed)	.023	.000	.026	.000	.001	.010	
	N	103	103	103	103	103	103	103
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.349**	.229*	.138	-.009	.657**
	Sig. (2-tailed)		.000	.020	.166	.931	.000
	N	103	103	103	103	103	103
Y.2	Pearson Correlation	.349**	1	.241*	.014	.042	.616**
	Sig. (2-tailed)	.000		.014	.891	.675	.000
	N	103	103	103	103	103	103
Y.3	Pearson Correlation	.229*	.241*	1	.064	.043	.610**
	Sig. (2-tailed)	.020	.014		.520	.668	.000
	N	103	103	103	103	103	103
Y.4	Pearson Correlation	.138	.014	.064	1	-.039	.405**
	Sig. (2-tailed)	.166	.891	.520		.697	.000
	N	103	103	103	103	103	103
Y.5	Pearson Correlation	-.009	.042	.043	-.039	1	.382**
	Sig. (2-tailed)	.931	.675	.668	.697		.000
	N	103	103	103	103	103	103
Total_Y	Pearson Correlation	.657**	.616**	.610**	.405**	.382**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	103	103	103	103	103	103
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).							

Variabel Stress Kerja (Z)

Correlations								
		Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	Total_Z
Z.1	Pearson Correlation	1	.326**	.252*	.012	-.134	-.065	.602**
	Sig. (2-tailed)		.001	.010	.907	.178	.517	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103
Z.2	Pearson Correlation	.326**	1	-.083	-.078	-.047	.149	.528**
	Sig. (2-tailed)	.001		.403	.435	.638	.132	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103
Z.3	Pearson Correlation	.252*	-.083	1	-.012	-.165	-.128	.346**
	Sig. (2-tailed)	.010	.403		.902	.097	.198	.000
	N	103	103	103	103	103	103	103
Z.4	Pearson Correlation	.012	-.078	-.012	1	.086	-.106	.327**
	Sig. (2-tailed)	.907	.435	.902		.386	.287	.001
	N	103	103	103	103	103	103	103
Z.5	Pearson Correlation	-.134	-.047	-.165	-.086	1	.095	.317**
	Sig. (2-tailed)	.178	.638	.097	.386		.340	.001
	N	103	103	103	103	103	103	103
Z.6	Pearson Correlation	-.065	.149	-.128	-.106	.095	1	.367**
	Sig. (2-tailed)	.517	.132	.198	.287	.340		.000
	N	103	103	103	103	103	103	103
Total_Z	Pearson Correlation	.602**	.528**	.346**	.327**	.317**	.367**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.000	
	N	103	103	103	103	103	103	103
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).								
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).								

Lampiran 8

Uji Reliabilitas

Variabel Beban Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.687	4

Variabel Konflik Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.812	6

Variabel Kinerja karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.746	5

Variabel Stress Kerja (Z)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.774	6

