

University of Groningen

## Management Control Packages in Public Sector Organizations

van der Kolk, Berend

**IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.**

*Document Version*

Publisher's PDF, also known as Version of record

*Publication date:*

2016

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

*Citation for published version (APA):*

van der Kolk, B. (2016). *Management Control Packages in Public Sector Organizations*. University of Groningen.

### **Copyright**

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

### **Take-down policy**

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

*Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.*

# STELLINGEN

behorende bij het proefschrift

## **Management Control Packages in Public Sector Organizations**

van

Berend van der Kolk

Rijksuniversiteit Groningen

Donderdag 26 mei 2016, 16.15

1. Omdat het geheel soms minder is dan de som der delen, dienen de management control elementen die in een organisatie of afdeling gebruikt worden altijd in samenhang te worden onderzocht (hoofdstuk 2).
2. De bruikbaarheid van prestatiemeting en prestatie management in organisaties in de publieke sector is beperkter dan wordt gesuggereerd door aanhangers van 'New Public Management' (hoofdstuk 2).
3. Wanneer managers te veel nadruk leggen op efficiëntie, procedures en prestaties bij de aansturing van medewerkers kan dit er uiteindelijk toe leiden dat medewerkers er de kantjes vanaf lopen (hoofdstuk 3).
4. Je wordt zoals je manager je aanstuurt – tot op zekere hoogte (hoofdstuk 3).
5. Het aanbieden van trainings- en coachingsmogelijkheden aan medewerkers kan tegemoetkomen aan hun behoefte om competentie te ontwikkelen, waardoor hun intrinsieke motivatie kan worden verhoogd (hoofdstuk 4).
6. De toenemende nadruk die door veel universiteiten wordt gelegd op wetenschappelijke publicaties bij de aansturing van medewerkers kan ervoor zorgen dat andere belangrijke zaken – zoals de vertaling van bevindingen naar de praktijk, het geven van goed onderwijs en de intrinsieke motivatie van academici – in de verdrukking komen.
7. Het bestaan van het vak 'bedrijfsethiek' ontslaat andere vakken niet van de verantwoordelijkheid kritisch te reflecteren op de bruikbaarheid, wenselijkheid en mogelijke (ethische) consequenties van economische en bedrijfskundige theorieën en praktijken.
8. Het mengen van bier en wijn in één glas valt niet aan te bevelen:  
ook dan zal blijken dat het geheel soms minder is dan de som der delen.