



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA

ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS

**Sistema web para la Gestión de personal en bocaminas de
la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C.,
Juliaca 2022**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:

Ingeniero de Sistemas

AUTOR:

Quispe Quispe, Juan Carlos (orcid.org/0000-0001-9358-1702)

ASESOR:

Dr. Agreda Gamboa Everson David (orcid.org/0000-0003-1252-9692)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Sistema de Información y Comunicaciones

LÍNEA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

Desarrollo Económico, Empleo y Emprendimiento

TRUJILLO - PERÚ

2022

Dedicatoria

El presente trabajo de investigación se lo dedico a mi familia, por ser mi inspiración para continuar en este proceso de obtener uno de los anhelos más deseados.

A mis padres, por su amor, su apoyo en todos estos años, gracias a ustedes he logrado llegar hasta aquí y convertirme en lo que soy, son los mejores padres.

Juan Carlos

Agradecimientos

A los docentes de la Escuela Profesional de Ingeniería de Sistemas de la Universidad César Vallejo, por haber compartido sus conocimientos a lo largo de la preparación de nuestra profesión, por guiarme con su paciencia, y su rectitud como docente.

El autor

ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | Pág. |
|---|------|
| Carátula | i |
| Dedicatoria | ii |
| Agradecimientos..... | iii |
| Índice de contenidos | iv |
| Índice de tablas | v |
| Índice de figuras | vi |
| Resumen..... | vii |
| Abstract..... | viii |
| I. INTRODUCCIÓN:..... | 1 |
| II. MARCO TEÓRICO: | 4 |
| III. METODOLOGÍA:..... | 8 |
| 3.1. Tipo y diseño de investigación:..... | 8 |
| 3.2. Variables y operacionalización: | 8 |
| 3.3. Población, muestra y muestreo: | 9 |
| 3.4. Técnicas e Instrumentos de Validación de Datos:..... | 10 |
| 3.5. Procedimientos:..... | 10 |
| 3.6. Método de Análisis de Datos:..... | 11 |
| 3.7. Aspectos Éticos:..... | 11 |
| IV. RESULTADOS | 12 |
| V. DISCUSIÓN:..... | 18 |
| REFERENCIAS..... | 22 |
| ANEXOS | 24 |

Índice de tablas

| | Pág. |
|--|------|
| Tabla 1. Prueba de normalidad del primer indicador | 12 |
| Tabla 2. Prueba de Wilcoxon para el primer indicador | 12 |
| Tabla 3. Prueba de normalidad del segundo indicador | 14 |
| Tabla 4. Prueba de Wilcoxon para el segundo indicador | 14 |
| Tabla 5. Prueba de normalidad del tercer indicador | 16 |
| Tabla 6. Prueba de Wilcoxon para el tercer indicador | 16 |

Índice de figuras

| | Pág. |
|--|------|
| Figura 1. Análisis descriptivo del primer indicador. | 12 |
| <i>Figura 2.</i> Análisis descriptivo del segundo indicador..... | 14 |
| <i>Figura 3.</i> Análisis descriptivo del tercer indicador. | 16 |

Resumen

Esta investigación tuvo como objetivo mejorar el control de personal en bocaminas de la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022 mediante la implementación de un sistema web; el tipo de investigación fue aplicada y de diseño preexperimental. Se utilizó una muestra poblacional de 25 operaciones por semana laboral. Se empleó la metodología SCRUM para el desarrollo de la solución propuesta. Como resultados se tuvo que, para el primer indicador “Tiempo promedio de registro de entrada de personal” hubo una reducción de 30.48 a 8.50 minutos, para el segundo indicador “Tiempo promedio de registro de salida de personal” hubo otra reducción de 36.70 a 7.81 minutos y para el tercer indicador, “Tiempo promedio de generación de reportes de personal” hubo una reducción de 40.37 a 6.79 minutos, lo cual permitió un resultado favorable al aplicar la gestión por procesos. Como conclusión general se tuvo que, la implementación de un sistema web mejora significativamente el control de personal en bocaminas de la empresa de la ciudad de Juliaca en el año 2022.

Palabras clave: *Sistema web, Control de personal, Bocaminas, Empresa de seguridad.*

Abstract

The objective of this research was to improve personnel control in the mine entrances of the company Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. in the city of Juliaca in the year 2022 through the implementation of a web system; the type of research was applied and of pre-experimental design. A population sample of 25 operations per work week was used. The SCRUM methodology was used to develop the proposed solution. The results showed that for the first indicator "Average time for personnel check-in" there was a reduction from 30.48 to 8.50 minutes, for the second indicator "Average time for personnel check-out" there was another reduction from 36.70 to 7.81 minutes and for the third indicator, "Average time for personnel report generation" there was a reduction from 40.37 to 6.79 minutes, which allowed a favorable result when applying process management. As a general conclusion, it was concluded that the implementation of a web system significantly improves the control of personnel in the mine entrances of the company in the city of Juliaca in the year 2022.

Keywords: *Web system, Personnel control, Bocaminas, Security company.*

I. INTRODUCCIÓN

Crea System (2023), el sistema o aplicaciones web son aplicativos de software que podría utilizarse en un servicio de Internet por intermedio de un explorador determinado. En la actualidad, el sistema web es común porque es muy veloz y fácil en el navegador web. Es por eso que, las aplicaciones web suprime costes y no será preciso en estudiar otros programas probablemente caros, además se podría trabajar donde se desee o encuentre, por ende, el objeto del estudio fue implantar un efectivo **sistema web** en un local de atención sanitaria limeño, debido a que es sumamente necesario mejorar los problemas informáticos que presenta el Centro de Salud actualmente.

En el **contexto internacional**, Tello y otros (2019) sostienen que, el apogeo en la aplicación de nuevas tecnologías para la sistematización de los procesos deja un registro virtual referente a la información de ese objetivo. El área de salud se halla ante un reto al involucrar la aplicación de sistemas de información que aporten a un diagnóstico eficaz de distintas enfermedades además de otorgar un servicio dinámico en lo que se refiere a la petición del servicio, entrega de resultados de exámenes, consulta de la historia clínica de cada paciente. Es por ello que, la aplicación de los sistemas de información aporta al manejo en la seguridad y salud en el trabajo, se perfila como un diseño de planeación, ejecución y evaluación de las tareas que se desarrollen, a través de políticas gerenciales y se orienten a una mejora continua, dentro de un manejo racional de los peligros y mejora de las condiciones laborales de cada trabajador.

En el **contexto nacional**, Preciado y otros (2021) afirman que, el despliegue de un programa web para el manejo de personal se origina de la exigencia de acceder a los datos del trabajador de práctico acceso, atención mejorada, servicio efectivo, menor tiempo de respuesta y el mejoramiento de los procesos en las organizaciones.

Zambrano (2021) nos dice que la Implantación de un sistema web permitió solucionar problemas del aspecto laboral que todos los días se vive

en la mayoría de las organizaciones empleadoras, como es la pérdida de tiempo y dinero al realizar el control de entradas y salidas.

En este contexto, se tiene a la **empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C.**, está ubicada en la ciudad de Juliaca, se dedica al rubro de seguridad y protección de personal que labora en las bocaminas de la Rinconada, que es un pueblo situado en el distrito de Ananea, provincia de San Antonio de Putina, departamento de Puno.

A pesar que, la compañía usa recursos de software de hojas de cálculo y un software poco eficiente para el manejo, registro y control de ingreso de personal a las bocaminas; no existen procesos automatizados de gestión de personal. Entre los principales **problemas específicos**, se tiene: la gestión del personal es deficiente como consecuencia del uso de procesos manuales el control de ingreso, estado y reportes, generando retrasos e inconvenientes al momento de autorización de ingreso del personal a las bocaminas; se cuenta con un sistema poco eficiente apoyado en hojas de cálculo que no facilita el manejo, verificación en el momento y la generación de reportes detallados del ingreso de personal a las bocaminas.

Se exhibió el **enunciado del problema**: *General*: ¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022? *Específicos*: ¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el tiempo de control de ingreso de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022? ¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el tiempo de control de salida de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022? ¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el tiempo de generación de reportes de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022?

Se exhibió la **justificación de la investigación**: *Conveniencia*, asistió a realizar un mejor control del personal, con un mejor registro de sus ingresos y egresos; *Relevancia Social*, benefició a los empleadores que son los más

perjudicados por la ausencia de control; *Utilidad Metodológica*, sirvió como base de próximas investigaciones en las que se emplearán sistemas web; *Implicancias Prácticas*, solucionó los problemas de control de personal; *Valor Teórico*, permitió conocer diversas teorías de implementación de sistemas web en las empresas, como también, el manejo de personal.

Se exhibió los **objetivos**: *General*: Maximizar el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022 mediante el despliegue de un programa web. *Específicos*: Minimizar el tiempo de control de ingreso de personal en la empresa; Minimizar el tiempo de control de salida de personal en la empresa; Minimizar el tiempo de generación de reportes de personal en la empresa.

Se exhibió las **hipótesis**: *General*: “El despliegue de un programa web mejora sustancialmente el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”. *Específicas*: “El despliegue de un programa web mejora el tiempo de control de ingreso de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”; “El despliegue de un programa web mejora el tiempo de control de salida de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”; “El despliegue de un programa web mejora el tiempo de generación de reportes de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”

II. MARCO TEÓRICO

Para la mejor comprensión de la investigación fue necesario revisar un bloque de **antecedentes** como:

A nivel internacional:

Avilés y otros (2020) en su artículo tuvieron como objeto el despliegue de un programa web logrando mejorar el manejo de operaciones de una compañía de seguridad, representando una alta cantidad de intercambio de datos entre los aplicativos y los usuarios, lo cual llevó a su implantación usando modernas tecnologías en línea incorporando componentes adecuados. Se minimizó la aplicación de bienes de memoria, el periodo de exploración y la extracción de la data mediante el reúso de elementos y la carga en parte del sitio de internet, alcanzando ser tolerante y comunicativo con otros aplicativos y hardware.

Luque (2021), en su investigación tuvo como objeto lograr la mejora del grado de atención de la localización de informes en las diferentes juntas que se efectúan dentro de la institución, ya sea ordinaria o extraordinaria de los apoderados. La implementación del programa web fue de grado explicativo, de boceto preexperimental. Tomando en cuenta novecientos doce padres de familia de la institución. Se usó el cálculo probabilístico en la clase de muestreo aleatorio simple a fin de lograr la estimación del total de la muestra, también se usó el muestreo estratificado para seleccionar la muestra. La herramienta usada en la recolección de la data fue el legajo de datos, en relación al grado de atención y la ubicación de informes de presencia a las convocatorias de APAFA, el logro obtenido fue que el programa web mejoró el monitoreo de la presencialidad de la APAFA.

Schein (2017) en su investigación determinó que los procesos de recursos humanos deberían comprometerse a las exigencias de cada miembro de la organización y no solamente a las exigencias de ésta; esto es, que el sistema de manejo del talento humano debería componerse de una serie de procesos entre los requisitos de la empresa y las exigencias de cada trabajador.

Asimismo, ha sido necesario recurrir a un conjunto de **bases teóricas**, ya que son las que respaldaron y ayudaron a nuestra investigación, las cuales fueron:

Control, referente a su *definición* se describe al término control principalmente vinculado con el ámbito empresarial, con las operaciones de una organización en lograr las metas propuestas, tal como, el objeto de ganancia a final de mes. Además, se controlan empresas, proyectos, bienes económicos, así como cualquier medio. Así tenemos, cuando alguien se proyecta para ejecutar un número de actividades en un tiempo establecido, decimos que está controlando su tiempo (Economipedia, 2020). Asimismo, los *pasos previos al control*, se *representan* de esta forma: Planificación, donde se determinan los fines a breve, intermedio y extenso plazo; Organización, en el cual se fijan cada procedimiento y estrategia y así obtener las metas planificadas; Dirección, es la ejecución de lo programado, por lo general se requiere de un jefe para dirigirlos, con la finalidad que se realicen los objetivos planteados (2020).

Sistema informático, su *definición* técnica es: Aquel sistema que asocia lo físico y lo digital o no palpable de la informática; es decir, para ser denominado un sistema informático debería componerse de hardware y software Economipedia (2020). Además, los *Componentes de un sistema informático*, están *comprendidos*: Físicos, que se relacionan con los componentes de los hardware involucrados en el sistema y Lógicos, que se relacionan con los componentes del software involucrados en el sistema Economipedia (2020).

Sistema web, son aplicativos de software que pueden usarse al acceder a un super ordenador web mediante el servicio de Internet/Intranet usando un explorador. Actualmente los programas web son bastante utilizados, esto es a la practicidad del explorador de internet por la autonomía del sistema operativo. Utilizar aplicativo web economiza, ya que los usuarios emplearán su tiempo mucho mejor ya que no deben preocuparse de estudiar nuevos programas, ni conservarlos o guardar sus datos y les permite trabajar donde se encuentre. Es decir, su usabilidad ayuda a ganar más y gastar menos. (Grupo consultor EFE (2020). Asimismo, tenemos las *Ventajas de las*

aplicaciones web, son las siguientes: Economizar gastos de hardware y software; Sencillos de utilizar; Permiten trabajar a distancia y ser cooperativo; Flexibles y se actualizan rápido; tienen pocas fallas y problemas; la información es más segura (Grupo consultor EFE (2020).

Página web, la web lo conforman tanto los sitios web y las páginas web. Los usuarios confunden estas palabras, sin embargo, un sitio web es un grupo de páginas web Milenium (2019). Asimismo, los *Tipos de páginas web*, se *clasifican* en: según su construcción: páginas web estáticas, páginas web dinámicas; según la tecnología utilizada: PHP, Ajax, Ruby, ASP; según la función que cumple la plataforma: tiendas online, webs corporativas, blogs adwerthia (2019).

También, fue necesario citar algunos **enfoques conceptuales** para complementar la investigación realizada. Así tenemos:

Sitio web, es un grupo de ficheros electrónicos y páginas de internet en relación particularmente en un tema, que incluye una primera página como portada llamada home page, en la cual se accede mediante un apodo de dominio y vínculo de Internet específico. La web solamente, está conformado por sitios de internet y éstos a su vez, por páginas de internet.

Base de datos, es un acopio sistematizado de data o data estructurada, que generalmente se almacenan en formato electrónico en un software informático. Esta manejada por un programa de administración de bases de data (DBMS). Conjuntamente, la data y el DBMS, unidos a los aplicativos asociados a ellos, son llamados Programas de Bases de Data o simplemente Base de Data Oracle (2018).

Framework, es un marco o esquema de trabajo que en general lo usan los programadores para desarrollar el software. Usar un framework facilita la rapidez del proceso de desarrollo porque ya no se escribiría en forma repetitiva el código, asegurando las buenas prácticas y la consistencia del código. Por lo tanto, un framework es un grupo de instrumentos y módulos que serían reutilizados para otros proyectos Arimetrics (2022).

Programación, Es un estado artístico de la creatividad e ingenio que conlleva a aclarar, codificar, probar y cuidar el código original de aplicaciones

informáticas; en resumen, es guiarle al ordenador en lo que debe hacer. La codificación informática es una habilidad importante que aprendes cuando estudias informática. Hay todo un proceso para crearlos detrás de todo programa informático que se conoce y usa de forma natural para hacer más sencillo alguna actividad, este proceso se llama Programación (2022).

Programación web, es usado para crear páginas y sitios en Internet. Se usan diferentes lenguajes específicos facilitando el desarrollo de la creatividad humana. Estos lenguajes se fundamentan en enlazar mediante hipervínculos diferentes páginas web, generando la interconexión llamado Internet. Debido a la programación web en Internet, los servidores se adaptaron a las nuevas tecnologías y lenguajes mejorando sus servicios. Esto ha generado la comunicación online entre usuarios, recibiendo la información más rápida y efectiva. Escuela Fintech (2019).

Con referencia a las metodologías de despliegue del programa web, se tomaron encuentra tres (3) de ellas: XP, SCRUM y RUP Ágil, de las cuales se eligió a la *metodología XP* para el desarrollo de la solución propuesta mediante el método del juicio experto (ver Anexo 3).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

- Tipo de Investigación:

Aplicada porque emplea mecanismos usados anteriormente como solución a problemáticas afines y que se espera brinden resultados similares en el estudio actual.

- Diseño de Investigación:

Preexperimental porque tiene un origen en la experimentación, pero no se llega a tener un control total en el escenario anterior y posterior al despliegue de la solución propuesta.

3.2. Variables y operacionalización

- Independiente: Sistema web

- Definición conceptual:

“Son programas de software a los que se puede acceder desde un servidor de Internet mediante un explorador web. Son empleados actualmente debido a la practicidad del explorador como una aplicación de cliente suave y la autonomía del sistema operativo” (Consultoría, 2022).

- Definición operacional:

El sistema web puede medirse por medio de condiciones de calidad como: confidencialidad, integridad, disposición, sencillez, confiabilidad, portabilidad, amigabilidad, facilidad.

- Dependiente: Control de personal

- Definición conceptual:

“Es el llenado de ingresos y egresos del trabajador, que es una tarea más vinculada con el monitoreo laboral y, por ende, con la administración del trabajo.” (Bizneo, 2020).

- **Definición operacional:**

El Control de personal se puede medir por el tiempo de control de ingresos y salidas de personal, así como el tiempo de generación de reportes de personal.

3.3. Población, muestra y muestreo

- **Población:**

La población se halla conformada por la cantidad de registros de control laboral (entrada y salida), y en periodos de tiempo como:

En un día laboral se brinda 5 operaciones.

En una semana laboral hábil, se brindaría:

$$\frac{5 \text{ operaciones}}{1 \text{ día}} \times \frac{5 \text{ días}}{1 \text{ semana}} = 25 \frac{\text{operaciones}}{\text{semana}}$$

$$N = 25 \text{ operaciones}$$

- **Muestra:**

Cómo los datos obtenidos en la población resultaron inferior al valor numérico de 30, entonces la muestra fue:

$$n = 25 \text{ operaciones}$$

- **Muestreo:**

Fue de tipo *no probabilístico*, dado que siempre se maniobró la elección de los sujetos de la muestra poblacional.

3.4. Técnicas e instrumentos de validación de datos

- **Técnicas:**

- *Observación*, uso los propios sentimientos del investigador, con o sin medios técnicos, el estudio e investigación de cuestiones o acciones de repercusión social tal como son o surgen naturalmente” (Definición, 2021).

- **Instrumentos:**

- *Ficha de observación*, instrumento de extracción de la data que favorece un estudio minucioso del comportamiento y las características de una situación o persona determinada. En este sentido, es una herramienta útil en muchos campos como la docencia y la investigación (Formatos, 2021).

3.5. Procedimientos

Fin concreto 1: Minimizar el tiempo de control de ingreso de personal:

Se optó por usar el mecanismo de la Observación, en el cual se terminó usando el legajo de observación, con la finalidad de observar, analizar y obtener información de la situación actual respecto al tiempo de ingreso de personal en la compañía (ver Anexo 4).

Fin concreto 2: Minimizar el tiempo de control de salida de personal:

Se optó por usar el mecanismo de la Observación, en el cual se terminó usando el legajo de observación, con la finalidad de observar, analizar y obtener información de la situación actual respecto al tiempo de salida de personal en la compañía (ver Anexo 4).

Fin concreto 3: Minimizar el tiempo de generación de reportes de personal:

Se optó por usar el mecanismo de la Observación, en el cual se terminó usando el legajo de observación, con la finalidad de observar, analizar y obtener información de la situación actual respecto al tiempo de ingreso de personal en la compañía (ver Anexo 4).

3.6. Método de análisis de datos

Se usó el mecanismo estadístico descriptivo; que es una disciplina cuya función es recoger, almacenar, ordenar, realizar gráficas o tablas, calcular parámetros, con la finalidad de analizar y describir un determinado conjunto de datos.

Se usó el mecanismo estadístico inferencial; que es un conjunto de métodos cuya función es inducir por medio de una ejemplar estadístico la conducta de una selecta población, con la finalidad de obtener conclusiones de un conjunto de datos. Ambos métodos se emplearán para el tratamiento analítico de la data.

3.7. Aspectos éticos

La filosofía de la ética no ha sido ajena o indiferente al despliegue de la presente investigación, pues en todo momento, se ha tenido valioso respeto por la autoría de los investigadores, así como la defensa de la originalidad de la investigación que sopesa gracias al reglamento de principios éticos de la Universidad.

Tanto asesor como asesorados, declaran y firman como corresponde en las actas de publicación, originalidad y autoría de la presente toda vez que se debe también reconocer el uso de un programa de Internet "TURNITIN" que garantiza que el índice de semejanza con las fuentes bibliográficas sea inferior al 30%.

Asimismo, se consideró el uso de un sistema internacional para las citas bibliográficas como fue ISO-690 mediante un Manual otorgado por la misma Universidad.

IV. RESULTADOS

- **Indicador 1:** Tiempo promedio de registro de entrada de personal
 - Análisis descriptivo

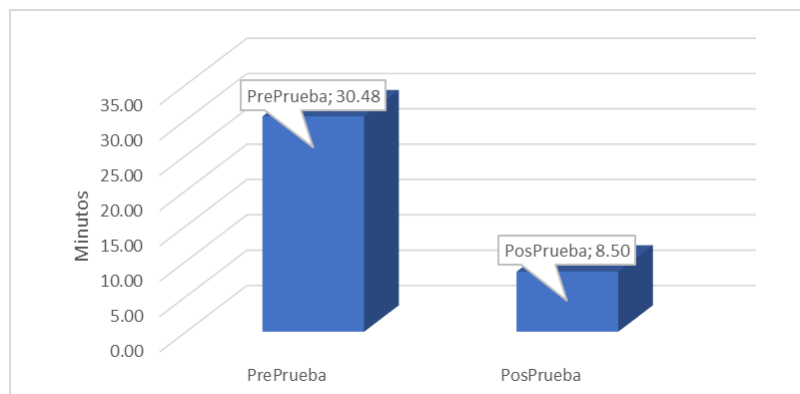


Figura 1. Análisis descriptivo del primer indicador.

- Análisis inferencial

Debido a que la muestra fue inferior a 50, se usó el estadístico Shapiro Wilk. Los valores obtenidos tanto en el escenario anterior (0.031) como en el escenario posterior (0.002) del indicador fueron < 0.05 , lo que implicó que no se tiene una distribución normalizada.

Tabla 1. Prueba de normalidad del primer indicador

| | Shapiro-Wilk | | |
|-----------|--------------|----|------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| TPCIP-Pre | ,842 | 25 | ,031 |
| TPCIP-Pos | ,735 | 25 | ,002 |

Fuente: (Elaboración Propia, 2022)

- Comprobación de hipótesis

Tabla 2. Prueba de Wilcoxon para el primer indicador

| | TPCIP-Pos - TPCIP-Pre |
|----------------------------|-----------------------|
| Z | -3,248 ^b |
| Sig. asintótica(bilateral) | ,002 |

a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon

b. Se basa en rangos positivos.

Fuente: (Elaboración propia, 2022)

En consecuencia, se desestima la suposición negativa (H_0) y se consiente la suposición positiva (H_1); por ende, se infiere que: “Hay considerable certidumbre estadística de que el despliegue de un sistema web redujo el tiempo promedio de control de ingreso de personal de la empresa”.

- **Indicador 2:** Tiempo promedio de registro de salida de personal
 - Análisis descriptivo

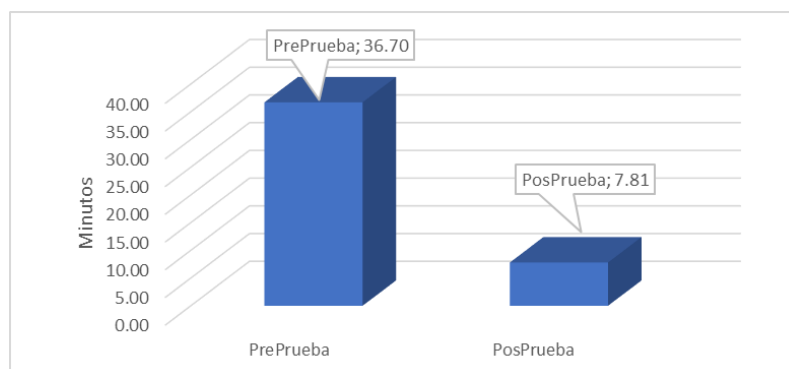


Figura 2. Análisis descriptivo del segundo indicador.

- Análisis inferencial

Debido a que la muestra fue inferior a 50, se usó el estadístico Shapiro Wilk. Los valores obtenidos tanto en el escenario anterior (0.012) como en el escenario posterior (0.003) del indicador fueron < 0.05 , lo que implicó que no se tiene una distribución normalizada.

Tabla 3. Prueba de normalidad del segundo indicador

| | Shapiro-Wilk | | |
|-----------|--------------|----|------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| TPCSP-Pre | ,856 | 25 | ,012 |
| TPCSP-Pos | ,708 | 25 | ,003 |

Fuente: (Elaboración Propia, 2022)

- Comprobación de hipótesis

Tabla 4. Prueba de Wilcoxon para el segundo indicador

| TPCSP-Pos - TPCSP-Pre | |
|----------------------------|---------------------|
| Z | -3,189 ^b |
| Sig. asintótica(bilateral) | ,003 |

a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon

b. Se basa en rangos positivos.

Fuente: (Elaboración propia, 2022)

En consecuencia, se desestima la suposición negativa (H_0) y se consiente la suposición positiva (H_1); por ende, se infiere que: “Hay considerable certidumbre estadística de que el despliegue de un sistema web redujo el tiempo promedio de control de salida de personal de la empresa”.

- **Indicador 3:** Tiempo promedio de generación de reportes de personal
 - Análisis descriptivo

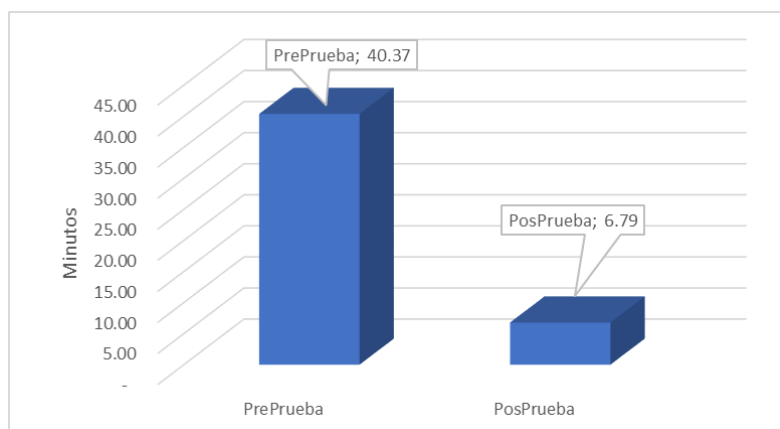


Figura 3. Análisis descriptivo del tercer indicador.

- Análisis inferencial

Debido a que la muestra fue inferior a 50, se usó el estadístico Shapiro Wilk. Los valores obtenidos tanto en el escenario anterior (0.010) como en el escenario posterior (0.004) del indicador fueron < 0.05 , lo que implicó que no se tiene una distribución normalizada.

Tabla 5. Prueba de normalidad del tercer indicador

| | Shapiro-Wilk | | |
|-----------|--------------|----|------|
| | Estadístico | gl | Sig. |
| TPGRP-Pre | ,757 | 25 | ,010 |
| TPGRP-Pos | ,736 | 25 | ,004 |

Fuente: (Elaboración Propia, 2022)

- Comprobación de hipótesis

Tabla 6. Prueba de Wilcoxon para el tercer indicador

| TPGRP-Pos - TPGRP-Pre | |
|----------------------------|---------------------|
| Z | -3,568 ^b |
| Sig. asintótica(bilateral) | ,001 |

a. Prueba de rangos con signo de Wilcoxon

b. Se basa en rangos positivos.

Fuente: (Elaboración propia, 2022)

En consecuencia, se desestima la suposición negativa (H_0) y se consiente la suposición positiva (H_1); por ende, se infiere que: “Hay considerable certidumbre estadística de que el despliegue de un sistema web redujo el tiempo promedio de generación de reportes de personal de la empresa”.

V. DISCUSIÓN

En lo que concierne al primer indicador: “Tiempo promedio de registro de ingreso de personal”, los valores conseguidos en el escenario anterior y posterior al despliegue del sistema web fueron 30.48 y 8.50 minutos respectivamente, lo que implicó una disminución del 72.11%. Estos logros son semejantes a los conseguidos por (Moreira, 2017), quien en su investigación utilizó la metodología Proceso Racional Unificado (RUP) para poder cumplir con las etapas de construcción y transición que corresponden al desarrollo e implementación del Software, generando los artefactos (entregables) que se incorporan en el proyecto. También, son semejantes a los conseguidos por (Naula, 2017), quien en su investigación optó por obtener un sistema de control de personal que les permita fluidez al momento de procesar una planilla y que puedan controlar de manera más eficaz el control de personal. Lo expresado anteriormente, se sostiene en las bases teóricas de los sistemas web (Economipedia, 2020).

En lo que concierne al segundo indicador: “Tiempo promedio de registro de salida de personal”, los valores conseguidos en el escenario anterior y posterior al despliegue del sistema web fueron 36.70 y 7.81 minutos respectivamente, lo que implicó una disminución del 78.72%. Estos logros son semejantes a los conseguidos por (García, 2017), quien en su investigación tuvo como objeto el sistema se va a centrar principalmente en dos factores. Por un lado, incluir nuevas funcionalidades al sistema establecido actualmente en el control de personal, como informes o pruebas realizadas, También, son semejantes a los conseguidos por (Neyra, 2017), quien en su investigación utilizó para su propósito el diseño no experimental, con tipo de Diseño Investigación Básica y con Nivel Descriptiva – Correlacional. Por otro lado, la muestra fue de 16 trabajadores, el cual se recogió la información al desarrollar el instrumento (Grupo consultor EFE (2020). Lo expresado anteriormente, se sostiene en las bases teóricas de los sistemas web (Economipedia, 2020).

En lo que concierne al tercer indicador: “Tiempo promedio de generación de reportes de personal”, los valores conseguidos en el escenario anterior y posterior al despliegue del sistema web fueron 40.37 y 6.79 minutos respectivamente, lo que implicó una disminución del 83.19%. Estos logros son

semejantes a los obtenidos por (Silupú, 2018), quien en su investigación desarrolló un sistema web con el marco de trabajo SCRUM, PHP como lenguaje de programación, PostgreSQL como base de datos, con funcionalidad de poder registrar pacientes, especialidades médicas, tipo de profesional, programar cupos de citas y asignar una cita a un paciente. También, son semejantes a los conseguidos por (Trillo, 2019), quien en su investigación tuvo como objeto desarrollar un sistema informático web de control de personal para el Hospital Santa Rosa de Paramonga. El tipo de investigación del proyecto es Descriptivo no experimental con corte transversal, para el desarrollo del sistema se utilizó la metodología RUP, la cual es una metodología cuyo fin es entregar un producto donde se estructuran todos los procesos y se mide la eficiencia de la empresa. Lo expresado anteriormente, se sostiene en las bases teóricas de los sistemas web (Economipedia, 2020).

VI. CONCLUSIONES

1. Se pudo minimizar el tiempo de control de ingreso de personal de 30.48 a 8.50 minutos, lo que implicó una disminución del 72.11%. Esto evidencia que, la propuesta técnica brindada (sistema web) maximiza el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022.
2. Se pudo minimizar el tiempo de control de salida de personal de 36.70 a 7.81 minutos, lo cual significó una reducción del 78.72%. Esto evidencia que, la propuesta técnica brindada (sistema web) maximiza el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022.
3. Se logró minimizar el tiempo de generación de reportes de personal de 40.37 a 6.79 minutos, lo cual significó una reducción del 83.19%. Esto evidencia que, la propuesta técnica brindada (sistema web) maximiza el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022.

VII. RECOMENDACIONES

Al Gerente general:

Se solicita la ejecución de la propuesta técnica desarrollada en la investigación disponiendo adecuadamente de los recursos informáticos de soporte como sustento del programa web de monitoreo de trabajadores.

Al Jefe de informática:

Se solicita implementar un modelo de seguridad informático para la empresa.

Al Jefe de recursos humanos:

Se solicita organizar y ejecutar capacitaciones técnicas dirigidas a todo el personal que usará en adelante al sistema web de control de personal.

REFERENCIAS

- ¿Qué es un Sistema Web?* **System, Crea. 2023.** 1, Surco, Lima : Crea System, 02 de Enero de 2023, Vol. 1. 1.
- Adverthia. 2019.** Sistema web. [En línea] 15 de Marzo de 2019. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://www.adverthia.com/que-tipos-de-paginas-web-existen/>.
- Arimetricks. 2022.** Sistema web. [En línea] 12 de Noviembre de 2022. [Citado el: 25 de Noviembre de 2022.] <https://www.arimetricks.com/glosario-digital/framework>.
- Economipedia. 2020.** Gestión de citas médicas. [En línea] 1 de Enero de 2020. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://economipedia.com/definiciones/gestion.html>.
- . **2020.** Sistema web. [En línea] 1 de Enero de 2020. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://economipedia.com/definiciones/sistema-informatico.html>.
- . **2020.** Sistema web. [En línea] 1 de Enero de 2020. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://economipedia.com/definiciones/sistema-informatico.html>.
- El método de observación como instrumento de análisis. Definición, Concepto.* **2021.** 1, s.l. : Concepto Definición, 19 de Mayo de 2021, Vol. 1. 1.
- Escuela Fintech. 2019.** Sistema web. [En línea] 24 de Septiembre de 2019. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://escuelafintech.com/programacion-web/>.
- Ficha de Observación. Mil, Formatos. 2021.* 1, s.l. : Mil formatos, 20 de Abril de 2021, Vol. 1. 1.
- García, Eduardo. 2017.** *Sistema Web para la gestión de una Clínica Médica.* Madrid, España : Universidad Carlos III de Madrid, 2017. 1.
- Grupo consultor EFE. 2020.** Sistema web. [En línea] 20 de Febrero de 2020. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://grupoconsultorefe.com/servicio/tecnologias-de-la-informacion/sistemas-web>.

— **2020.** Sistema web. [En línea] 20 de Febrero de 2020. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://grupoconsultorefe.com/servicio/tecnologias-de-la-informacion/sistemas-web>.

Implementación de un Sistema Web para mejorar el proceso de Reserva de Citas en el Policlínico Dr. Nixon. Bagua Grande, Utcubamba, Amazonas, 2020.

Zambrano, Jhon. 2021. 1, Bagua Grande : UPA, 13 de Enero de 2021, Vol. 1. 1.

Importancia del uso de sistemas de información en la automatización de historiales clínicos, una revisión sistemática. SciELO, Revista. 2021. 1, Ciudad de la Habana : SciELO, 02 de Junio de 2021, Vol. 13. 1.

Milenium. 2019. Sistema web. [En línea] 15 de Marzo de 2019. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://www.informaticamilenium.com.mx/es/temas/que-es-una-pagina-web.html>.

— **2019.** Sistema web. [En línea] 15 de Marzo de 2019. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://www.informaticamilenium.com.mx/es/temas/que-son-los-sitios-web.html>.

Moreira, Alexis y Palacios, Rolando. 2017. *DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INFORMÁTICO PARA LA GESTIÓN DE CITAS MÉDICAS EN EL CONSULTORIO DENTAL "DIVINO NIÑO".* Manabí, Ecuador : Universidad Laica "Eloy Alfaro" de Manabí, 2017. 1.

Naula, Kevin Carrasco y Edison. 2017. *DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOFTWARE DE AGENDAMIENTO DE CITAS MÉDICAS DESARROLLADO EN JAVA PARA LA SOCIEDAD ECUATORIANA PRO-REHABILITACIÓN DE LISIADOS (S.E.R.L.I).* Guayaquil, Ecuador : UNIVERSIDAD POLITÉCNICA SALESIANA SEDE GUAYAQUIL, 2017. 1.

Netec. 2022. Sistema Web. [En línea] 17 de Julio de 2022. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://www.netec.com/que-es-programacion>.

Neyra, Líber. 2017. *Implementación del Sistema Web para la Gestión de Citas Horarias en el Hospital María Auxiliadora.* Lima, Perú : Universidad Peruana de las Américas, 2017. 1.

Oracle. 2018. Sistema web. [En línea] 10 de Octubre de 2018. [Citado el: 25 de Octubre de 2022.] <https://www.oracle.com/pe/database/what-is-database/>.

Silupú, Wilfredo. 2018. *Sistema web para el Proceso de gestión de citas médicas en el hospital Carlos Lanfranco La Hoz.* Lima, Perú : Universidad César Vallejo, 2018. 1.

Sistema de gestión y solicitud de citas médicas para estudiantes de las Unidades Tecnológicas de Santander. **Abigail Tello Ríos, Leydi Johana Polo**

Amador, Nancy Tavera Castillo. 2019. 1, Pereira, Colombia : Revista de Universidad Tecnológica de Panamá, 13 de Septiembre de 2019, Vol. 7. 1.

Sistemas Web. **Efe, Grupo Consultoría. 2022.** 1, Chile : Grupo Consultoría Efe, 01 de Febrero de 2022, Vol. 1. 1.

Trillo, Luis. 2019. *Sistema informático web de citas médicas para el hospital Santa Rosa, Paramonga.* Barranca, Perú : Universidad San Pedro, 2019. 1.

ANEXOS

Anexo 1 - Matriz de consistencia de la investigación

Título: Sistema web para para el Control de personal en bocaminas de la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C., Juliaca 2022.

Autores: Quispe Quispe, Juan Carlos.

| Problema | Objetivo | Hipótesis | Variable |
|--|--|--|--|
| <p>General:</p> <p>¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022?</p> | <p>General:</p> <p>Maximizar el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022 mediante el despliegue de un programa web.</p> | <p>General:</p> <p>“El despliegue de un programa web mejora sustancialmente el control de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”.</p> | <p>Independiente:</p> <p>Sistema web</p> |
| <p>Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el tiempo de control de ingreso de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022? 2. ¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el tiempo de control de salida de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022? 3. ¿Bajo qué contexto el despliegue de un programa web influye en el tiempo de generación de reportes de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022? | <p>Específicos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Minimizar el tiempo de control de ingreso de personal en la empresa. 2. Minimizar el tiempo de control de salida de personal en la empresa. 3. Minimizar el tiempo de generación de reportes de personal en la empresa. | <p>Nula (H₀):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. “El despliegue de un programa web mejora el tiempo de control de ingreso de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”. 2. “El despliegue de un programa web mejora el tiempo de control de salida de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”. 3. “El despliegue de un programa web mejora el tiempo de generación de reportes de personal en bocaminas de la empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. de la ciudad de Juliaca en el año 2022”. | <p>Dependiente:</p> <p>Control de personal</p> |

| Metodología | | | |
|--|--|---|---|
| <p>Tipo de investigación:</p> <p>Aplicada</p> | <p>Población (N):</p> <p>$N = 25 \text{ operaciones}$</p> | <p>Técnicas de recolección de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Encuesta | <p>Método de análisis de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estadística descriptiva • Estadística inferencial |
| <p>Diseño de investigación:</p> <p>Preexperimental</p> | <p>Muestra (n):</p> <p>Dado que la Población es menor que 30, entonces:</p> <p>$n = N = 25 \text{ operaciones}$</p> | <p>Instrumentos de recolección de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cuestionario | <p>Aspectos éticos:</p> <p>Se respetará el derecho a la propiedad intelectual (Originalidad de la investigación - Reporte Turnitin).</p> <p>Se tomará en cuenta el Código de ética de la Universidad César Vallejo.</p> <p>Adicionalmente, se usará para la redacción de la investigación el Sistema de normas ISO-690.</p> |

Anexo 2 - Matriz de operacionalización de variables

| Variable | Definición Conceptual | Definición Operacional | Dimensión (Sub variable) | Indicador | Escala de medición |
|-------------------------------------|--|--|--------------------------|---|--------------------|
| Independiente: Sistema web | “Son aquellas aplicaciones de software que puede utilizarse accediendo a un servidor web a través de Internet o de una intranet mediante un navegador.” (GCE, 2018). | El sistema web se puede medir a través de aspectos de análisis, diseño, codificación, pruebas y despliegue. | | | |
| Dependiente: Control de personal | “Se refiere al registro de entrada y salida de personal, siendo una tarea más estrechamente relacionada con el control de trabajo y, por tanto, con la gestión laboral.” (Bizneo, 2020). | Control de personal se puede medir por el tiempo de control de ingresos y salidas de personal, así como el tiempo de generación de reportes de personal. | Tiempo | Tiempo promedio de control de ingreso de personal | Razón |
| | | | | Tiempo promedio de control de salida de personal | Razón |
| | | | | Tiempo promedio de generación de reportes de personal | Razón |

Anexo 3 - Método de juicio experto

Apellidos y nombres del experto: Agreda Gamboa, Everson David

Título profesional y/o Grado académico: Ingeniero de Sistemas / Doctor

Fecha: 15/04/2022

Título del proyecto de investigación: "Sistema web para para el Control de personal en bocaminas de la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C., Juliaca 2022".

Autores: Quispe Quispe, Juan Carlos.

Evaluación de la metodología para la implementación del sistema web

Mediante el método de juicio experto, Usted tiene la facultad de calificar las metodologías/marcos de trabajo involucrados, mediante unas series de criterios con puntuaciones especificadas al final de la tabla. Así mismo le exhortamos en la correcta determinación de la metodología para implementar la solución propuesta en el presente proyecto de investigación y, también si hubiese algunas sugerencias:

| Ítem | Criterios | Metodología | | |
|-------|--------------------------|-------------|-------|----------|
| | | XP | SCRUM | RUP Ágil |
| 1 | Tiempo de implementación | 3 | 3 | 2 |
| 2 | Información | 3 | 2 | 2 |
| 3 | Requerimientos | 3 | 3 | 2 |
| 4 | Complejidad | 3 | 3 | 2 |
| 5 | Conocimiento | 3 | 2 | 2 |
| Total | | 15 | 13 | 10 |

La escala a evaluar es de: 1 - Malo, 2 - Regular, 3 - Bueno

Sugerencias: Ninguna.

Firma del experto

Criterios de evaluación de las metodologías/marcos de trabajo propuestas

| Ítem | Criterio | Descripción |
|------|--------------------------|--|
| 1 | Tiempo de implementación | Es el tiempo que toma la implementación de la solución. |
| 2 | Información | Es la cantidad de información disponible sobre la metodología/marco de trabajo. |
| 3 | Requerimientos | Es la cantidad de requerimientos que exige la metodología/marco de trabajo. |
| 4 | Complejidad | Es el nivel de abstracción del estudio de la metodología/marco de trabajo. |
| 5 | Conocimiento | Es la cantidad de conocimiento que el investigador debe tener sobre la metodología/marco de trabajo. |

Apellidos y nombres del experto: Mendoza Rivera, Ricardo Darío

Título profesional y/o Grado académico: Ingeniero Industrial / Doctor

Fecha: 15/04/2022

Título del proyecto de investigación: "Sistema web para para el Control de personal en bocaminas de la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C., Juliaca 2022".

Autores: Quispe Quispe, Juan Carlos.

Evaluación de la metodología para la implementación del sistema web

Mediante el método de juicio experto, Usted tiene la facultad de calificar las metodologías/marcos de trabajo involucrados, mediante unas series de criterios con puntuaciones especificadas al final de la tabla. Así mismo le exhortamos en la correcta determinación de la metodología/marco de trabajo para implementar la solución propuesta en el presente proyecto de investigación y, también si hubiese algunas sugerencias:

| Ítem | Criterios | Metodología | | |
|-------|--------------------------|-------------|-------|----------|
| | | XP | SCRUM | RUP Ágil |
| 1 | Tiempo de implementación | 2 | 2 | 2 |
| 2 | Información | 3 | 2 | 2 |
| 3 | Requerimientos | 3 | 3 | 2 |
| 4 | Complejidad | 2 | 2 | 1 |
| 5 | Conocimiento | 3 | 2 | 2 |
| Total | | 13 | 11 | 9 |

La escala a evaluar es de: 1 - Malo, 2 - Regular, 3 - Bueno

Sugerencias: Ninguna.

Firma del experto

Criterios de evaluación de las metodologías/marcos de trabajo propuestas

| Ítem | Criterio | Descripción |
|------|--------------------------|--|
| 1 | Tiempo de implementación | Es el tiempo que toma la implementación de la solución. |
| 2 | Información | Es la cantidad de información disponible sobre la metodología/marco de trabajo. |
| 3 | Requerimientos | Es la cantidad de requerimientos que exige la metodología/marco de trabajo. |
| 4 | Complejidad | Es el nivel de abstracción del estudio de la metodología/marco de trabajo. |
| 5 | Conocimiento | Es la cantidad de conocimiento que el investigador debe tener sobre la metodología/marco de trabajo. |

Apellidos y nombres del experto: Córdova Otero, Juan Luis

Título profesional y/o Grado académico: Ingeniero de Computación y Sistemas / Maestro

Fecha: 15/04/2022

Título del proyecto de investigación: "Sistema web para para el Control de personal en bocaminas de la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C., Juliaca 2022".

Autores: Quispe ~~Quispe~~, Juan Carlos.

Evaluación de la metodología para la implementación del sistema web

Mediante el método de juicio experto, Usted tiene la facultad de calificar las metodologías/marcos de trabajo involucrados, mediante unas series de criterios con puntuaciones especificadas al final de la tabla. Así mismo le exhortamos en la correcta determinación de la metodología/marco de trabajo para implementar la solución propuesta en el presente proyecto de investigación y, también si hubiese algunas sugerencias:

| Ítem | Criterios | Metodología | | |
|-------|--------------------------|-------------|-------|----------|
| | | XP | SCRUM | RUP Ágil |
| 1 | Tiempo de implementación | 3 | 3 | 2 |
| 2 | Información | 3 | 2 | 2 |
| 3 | Requerimientos | 3 | 3 | 2 |
| 4 | Complejidad | 3 | 2 | 2 |
| 5 | Conocimiento | 3 | 3 | 2 |
| Total | | 15 | 13 | 10 |

La escala a evaluar es de: 1 - Malo, 2 - Regular, 3 - Bueno

Sugerencias: Ninguna.


Firma del experto

Criterios de evaluación de las metodologías/marcos de trabajo propuestas

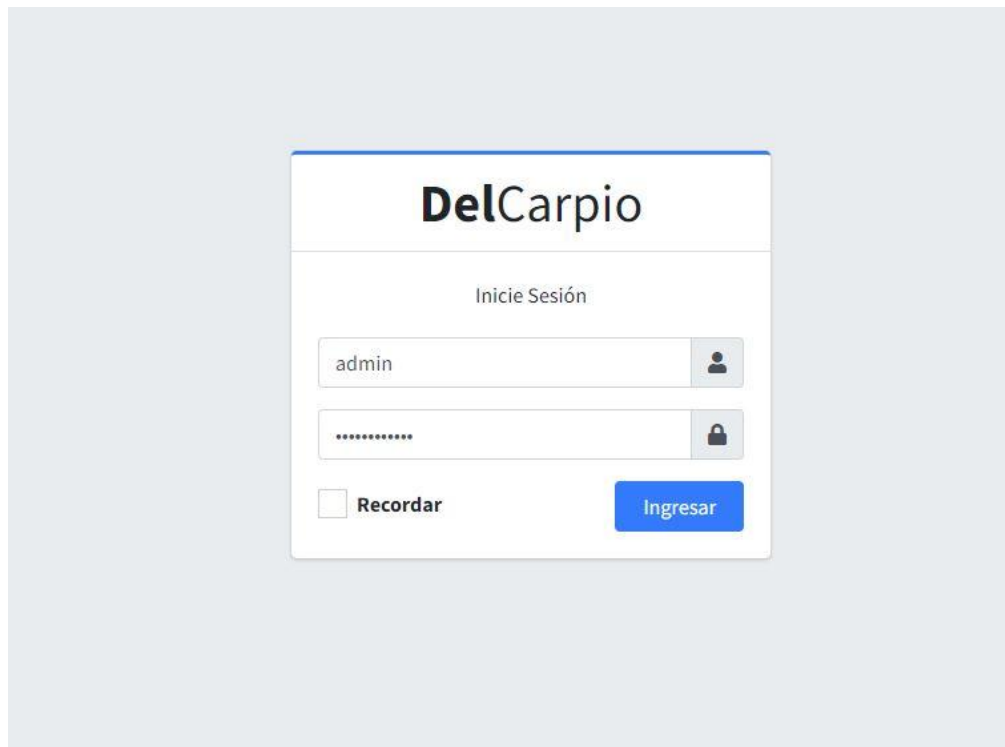
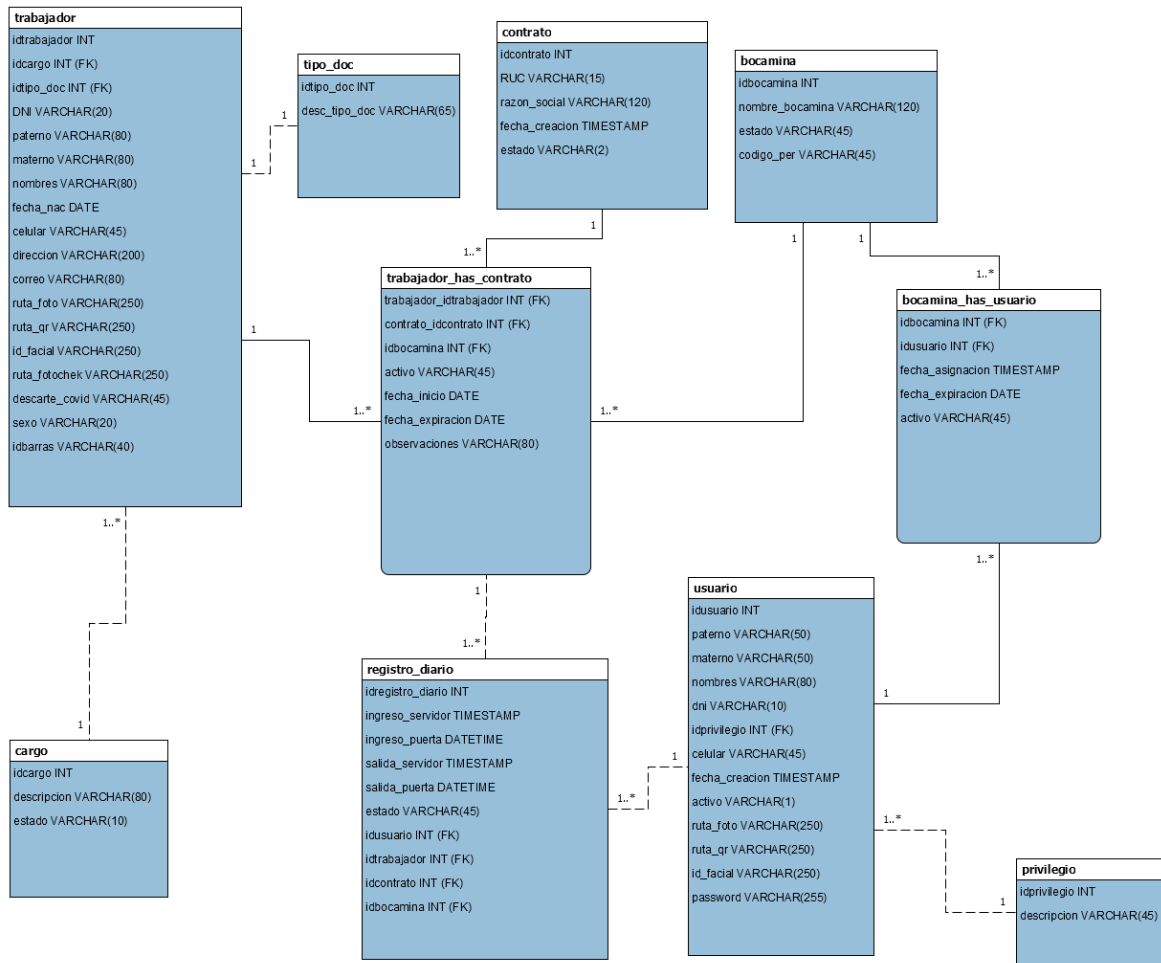
| Ítem | Criterio | Descripción |
|------|--------------------------|--|
| 1 | Tiempo de implementación | Es el tiempo que toma la implementación de la solución. |
| 2 | Información | Es la cantidad de información disponible sobre la metodología/marco de trabajo. |
| 3 | Requerimientos | Es la cantidad de requerimientos que exige la metodología/marco de trabajo. |
| 4 | Complejidad | Es el nivel de abstracción del estudio de la metodología/marco de trabajo. |
| 5 | Conocimiento | Es la cantidad de conocimiento que el investigador debe tener sobre la metodología/marco de trabajo. |

Anexo 4 - Instrumentos de recolección de datos

Ficha de observación - Registro de tiempos

|  UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO | | | | | |
|--|--|-----------------------------|-----------------------|---------------------|---|
| Investigador | Quispe Quispe, Juan Carlos | | | Tipo de Prueba | PrePrueba / PosPrueba |
| Empresa Investigada | Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C. | | | | |
| Motivo de Investigación | Proceso de recolección de datos | | | | |
| Fecha de Inicio | 18/04/2022 | Fecha Final | 22/04/2022 | | |
| Sistema web para para el Control de personal en bocaminas de la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C., Juliaca 2022 | | | | | |
| OBJETIVO | INDICADOR | MEDIDA | | FORMULA | |
| | | Minutos | | | |
| INFORMACIÓN SOBRE EL INDICADOR EVALUADO | | | | | |
| Nº | Periodo | Nº de operaciones modeladas | Tiempo inicial (Días) | Tiempo final (Días) | Tiempo promedio de modelado del proceso |
| 1 | 18/04/2022 | 5 | | | |
| 2 | 19/04/2022 | 5 | | | |
| 3 | 20/04/2022 | 5 | | | |
| 4 | 21/04/2022 | 5 | | | |
| 5 | 22/04/2022 | 5 | | | |

Anexo 5 - Solución propuesta



Del Carpio admin

Search

CONTRATA: C.M. AUROMINA OPCIONES: [Activar Todos](#) [Desactivar Todos](#)

Show 10 entries Search:

| Contrata | Bocamina | Código | DNI | Nombres | Cargo | Celular | Observaciones | Foto | Fecha Registro | Estado | Operaciones |
|---------------|-----------|--------|----------|-------------------------------|-----------------|---------|---------------|------|----------------|----------|-----------------------------|
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4841 | 73071583 | CCAPA CENTENO NELSON | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-21 | ACTIVO | XDesactivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4840 | 72641833 | CARITA QUISEP ROMIL | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-21 | ACTIVO | XDesactivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4770 | 74287475 | CONDORI VALENCIA JOSE | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-14 | ACTIVO | XDesactivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4751 | 43076007 | CUTIPA QUISEP GITLER | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-12 | ACTIVO | XDesactivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4750 | 47546397 | QUISEP VALENCIA AGUSTIN | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-12 | ACTIVO | XDesactivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4749 | 43949507 | ANCCO MAMANI AUGUSTO | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-12 | ACTIVO | XDesactivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4688 | 77024074 | ARCAYA AGUILAR JULIO CESAR | LIMPIEZA | | | | 2022-07-05 | ACTIVO | XDesactivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4673 | 47986686 | CHALLAPA LUIS EDGAR | PERFORACION | | | | 2022-07-05 | INACTIVO | XActivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4672 | 48230833 | CHALLAPA LUIS GUSGANY | PERFORACION | | | | 2022-07-05 | INACTIVO | XActivar |
| C.M. AUROMINA | TENTADORA | 4605 | 73525082 | QUISEP CCAMA FRANK RONALDIRIO | OPERADOR MINERO | | | | 2022-07-12 | INACTIVO | XActivar |

Showing 1 to 10 of 61 entries Previous 1 2 3 4 5 6 7 Next

Activos: 44 Inactivos: 17

Detalles

Tipo Documento: N° Documento:

Nombres:

Fecha Nacimiento: N° de Celular:

Dirección:

Sexo:

Foto: Sin archivos seleccionados

E-mail:

Observaciones:

Cargo:

Contrata:

Bocamina:

Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Administrar

Contratas

Bocaminas

Admin Cargos

Trabajadores

Act. Masivas

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR **salir del sistema**

Nuevo

| Id Cargo | Descripción | Operaciones |
|----------|--------------------------------|---|
| 1 | ADMINISTRACIÓN | Editar Eliminar |
| 2 | AYUDANTE | Editar Eliminar |
| 3 | BODEGUERO | Editar Eliminar |
| 4 | COMITÉ DE SEGURIDAD | Editar Eliminar |
| 5 | COMPRESORISTA | Editar Eliminar |
| 6 | ELECTRICISTA | Editar Eliminar |
| 7 | ENC. ALTERNO | Editar Eliminar |
| 8 | ENCARGADO | Editar Eliminar |
| 9 | ENCARGADO GENERAL | Editar Eliminar |
| 10 | GERENTE DE OPERACIONES DE MINA | Editar Eliminar |
| 11 | GERENTE GENERAL | Editar Eliminar |
| 12 | INGENIERO | Editar Eliminar |
| 13 | INGENIERO DE SEGURIDAD | Editar Eliminar |
| 14 | LIMPIEZA | Editar Eliminar |
| 15 | LOGÍSTICA | Editar Eliminar |
| 16 | MECÁNICO | Editar Eliminar |
| 17 | OBROERO MINA | Editar Eliminar |
| 18 | OPERADOR DE TELETRAN | Editar Eliminar |
| 19 | OPM | Editar Eliminar |
| 20 | PERFORACIÓN | Editar Eliminar |
| 21 | PRODUCCIÓN | Editar Eliminar |
| 22 | SOSTENIMIENTO | Editar Eliminar |
| 23 | SUB ENCARGADO | Editar Eliminar |
| 24 | SUB GERENTE | Editar Eliminar |
| 25 | SUPERVISOR | Editar Eliminar |

Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Administrar

Contratas

Bocaminas

Admin Cargos

Trabajadores

Act. Masivas

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR **salir del sistema**

CONTRATA: TODOS BOCAMINA: TODOS OPCIONES: Agregar Nuevo

Show 10 entries

Search:

| Contrata | Bocamina | Trabajador | Cargo | Celular | Observaciones | Foto | Fecha Registro | Estado | Operaciones |
|--------------------------|-------------|--|--------------|---------|---------------|------|----------------|----------|---|
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3573 74795335 CHANCA SANHAMA MONDALGO JAIME | OBROERO MINA | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3572 47929933 PARCA YEPES SIMON AGAPITO | OBROERO MINA | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3573 45032238 QUISEP ALCCARJAMAN JULIO CESAR | SUPERVISOR | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3570 02551382 QUISEP CCALLO VICTOR | OBROERO MINA | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3569 72525261 PACCO QUISEP HUGO MARTIN | OBROERO MINA | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3568 48136031 QUINTO TORRES TEODOSIO MARCOS | OBROERO MINA | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3567 43400390 MAYTA MANANI ZENON CARLOS | SUPERVISOR | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3566 02440304 HUANCA YAPU HERNAN | OBROERO MINA | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3565 40505389 ESTACIO CELEDONIO CLIMACO | OBROERO MINA | | | | 2022-03-24 | INACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |
| C.M. J.B. JUPITER DORADO | LAGO DE ORO | 3564 02164666 CONDORI QUISEP PERCY | SUPERVISOR | | | | 2022-03-24 | ACTIVO | Reactivar Editar Eliminar |

Showing 41 to 50 of 5,861 entries

Activos: 4151 Inactivos: 1710

Previous 1 ... 4 5 6 ... 587 Next

Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Administrar

Contratas

Bocaminas

Admin Cargos

Trabajadores

Act. Masivas

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR salir del sistema

| Id Contrata | RUC | Razon Soc |
|-------------|-----|-----------------------|
| 1 | - | C.M. ARCO |
| 2 | - | C.M. AURO |
| 3 | - | C.M. AYDEM |
| 4 | - | C.M. CAVIL |
| 5 | | C.M. CHUR |
| 6 | | C.M. COMIS |
| 7 | | C.M. CUEVA |
| 8 | | C.M. EQUIVL |
| 9 | | C.M. ESEMCOG |
| 10 | | C.M. WILSANDER FLORES |
| 11 | | C.M. GOLD MINING FQ |
| 12 | | C.M. HUMPIRI |
| 13 | | C.M. J VALDIVIA |
| 14 | | C.M. JHOCHIEL MINING |
| 15 | | C.M. KIMBER |
| 16 | | C.M. MAYTA |
| 17 | | C.M. PALOMINO |
| 18 | | C.M. PEVOEX |
| 19 | | C.M. PHOCCO |
| 20 | | C.M. SANTIBA EZ |
| 21 | | C.M. TRITON |

Nueva Contrata

RUC: 1004536805

Nombre: NUEVA CONTRATA

Salir Guardar

Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Control Ingreso

Control Salida

Reporte de Asistencia Local

Administrar

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR salir del sistema

CONTROL DE INGRESO A LA BOCAMINA TENTADORA

LEER CON CODIGO DE BARRAS Enviar

NO AUTORIZADO

DNI: 44536805

TRABAJADOR NO ENCONTRADO

Ingresaron: Salleron:

09-09-2022 18:42:13



Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Control Ingreso

Control Salida

Reporte de Asistencia Local

Administrar

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR salir del sistema

CONTROL DE SALIDA A LA BOCAMINA TENTADORA

LEER CON CODIGO DE BARRAS Enviar


NO AUTORIZADO

DNI: 44536805

TRABAJADOR NO ENCONTRADO

Ingresaron: Salleron:

09-09-2022 18:42:44





DEL CARPIO
SEGURIDAD Y PROTECCIÓN TOTAL



JUAN
APAZA ZAPANA
OBRERO MINA
DNI: 02148250
CONTRATA :
C.M. ARCOIRIS

TÉRMINOS Y CONDICIONES

BRINDAR LAS FACILIDADES AL PERSONAL QUE PORTE ESTE CARNET.
EL PRESENTE CARNET ES PERSONAL E INTRANSFERIBLE.

FECHA DE EMISIÓN: 01-01-2022
FECHA DE CADUCIDAD: 31-12-2022



Nombre

- bd
- clases
- config
- otros
- pdf
- phpqrcode
- public
- temp
- views
- .gitignore
- index.php
- validar.php

Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Control Ingreso

Control Salida

Reporte de Asistencia Local

Administrar

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR **salir del sistema**

CONTROL DE INGRESO A LA BOCAMINA TENTADORA

LEER CON CODIGO DE BARRAS

Enviar

AUTORIZADO

DNI: 02148250

Nombre: JUAN APAZA ZAPANA

Trabajador registrado en:

| Bocamina | Contrata | Estado |
|-----------|--------------|--------|
| TENTADORA | C.M.ARCOIRIS | Activo |

Ingresaron: 1

Salieron: 0

09-09-2022 19:15:12



Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Administrar

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR **salir del sistema**

Bienvenido al Sistema



Elija una opción del menú

Del Carpio

Search

Escritorio **Principal**

Asistencia

Administrar

Contratas

Bocaminas

Admin Cargos

Trabajadores

Act. Masivas

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR **salir del sistema**

Nuevo

| Id Bocamina | Descripcion | Estado | Operaciones |
|-------------|----------------------|--------|---|
| 1 | TENTADORA | 1 | Editar Eliminar |
| 2 | ESTRELLA DE ORO - 31 | 1 | Editar Eliminar |
| 3 | LAGO DE ORO | 1 | Editar Eliminar |
| 4 | CAUDALOZA | 1 | Editar Eliminar |
| 5 | NUEVO HORIZONTE | 1 | Editar Eliminar |
| 6 | BOCAMINA 2 - | 1 | Editar Eliminar |
| 7 | TEMPLARIO | 1 | Editar Eliminar |
| 8 | JB ALIAGA | 1 | Editar Eliminar |

Del Carpio

Search

- Escritorio** Principal
- Asistencia
- Administrar
- Contratas
- Bocaminas
- Admin Cargos
- Trabajadores
- Act. Masivas
- Reportes
- Mantenimiento general
- SISTEMA
- SALIR salir del sistema


Nuevo

| Id Contrata | RUC | Razon Social | Operaciones | |
|-------------|-----|-----------------------|------------------------|--------------------------|
| 1 | - | C.M. ARCOIRIS | Editar | Eliminar |
| 2 | - | C.M. AUROMINA | Editar | Eliminar |
| 3 | - | C.M. AYDEMA | Editar | Eliminar |
| 4 | - | C.M. CAVILQUIS | Editar | Eliminar |
| 5 | | C.M. CHURA | Editar | Eliminar |
| 6 | | C.M. COMISEP | Editar | Eliminar |
| 7 | | C.M. CUEVA DORADA | Editar | Eliminar |
| 8 | | C.M. EQUIVIL | Editar | Eliminar |
| 9 | | C.M. ESEMCOG | Editar | Eliminar |
| 10 | | C.M. WILSANDER FLORES | Editar | Eliminar |
| 11 | | C.M. GOLD MINING FQ | Editar | Eliminar |
| 12 | | C.M. HUMPIRI | Editar | Eliminar |
| 13 | | C.M. J VALDIVIA | Editar | Eliminar |
| 14 | | C.M. JHOCHIEL MINING | Editar | Eliminar |
| 15 | | C.M. KIMBER | Editar | Eliminar |
| 16 | | C.M. MAYTA | Editar | Eliminar |
| 17 | | C.M. PALOMINO | Editar | Eliminar |
| 18 | | C.M. PEVOEX | Editar | Eliminar |
| 19 | | C.M. PHOCCO | Editar | Eliminar |
| 20 | | C.M. SANTIBANDEZ | Editar | Eliminar |
| 21 | | C.M. TRITON | Editar | Eliminar |
| 22 | | C.M. VILLANUEVA | Editar | Eliminar |
| 23 | | C.M. Z DURAN | Editar | Eliminar |
| 24 | | C.M. ROSEL R&H | Editar | Eliminar |
| 25 | | C.M. WARI | Editar | Eliminar |

Search




 Escritorio Principal

 Asistencia ▼

- Control Ingreso
- Control Salida
- Reporte de Asistencia Local

 Administrar ▼

- Contratas
- Bocaminas
- Admin Cargos
- Trabajadores
- Act. Masivas


 Reportes ▼

- Asistencia Bocaminas
- Contratas y Trab.
- Otros

Mantenimiento general

 SISTEMA ▼

- Usuarios
- Asignar Bocaminas
- Logs
- Otros

 SALIR salir del sistema

Del Carpio

Reporte de Trabajadores que Estan en Más de Una Contrata

ELIJA LA BOCAMINA

BOCAMINA: TODOS

VER REPORTE

Show 10 entries

| Contrata | Bocamina | Codigo | DNI | Nombres | Cargo | Celular | Observaciones | Foto | Fecha Registro | Estado | Operaciones |
|----------------------|--------------------|--------|----------|----------------------------------|--------------|---------|---------------|------|----------------|----------|-------------|
| C.M. COMSEPERU | ESTRELLA DE ORO 31 | 4771 | 46986009 | CHOQUEPATA AGRAMONTE EDWIN RUBEN | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-21 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. COMSESP | TENTADORA | 4771 | 46986009 | CHOQUEPATA AGRAMONTE EDWIN RUBEN | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-14 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. HECTOR MACUACA | LAGO DE ORO | 4741 | 80133899 | HUACASI TICONA ANGEL | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-12 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. NUEVA ESPERANZA | LAGO DE ORO | 4741 | 80133899 | HUACASI TICONA ANGEL | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-12 | INACTIVO | Activar |
| C.M. GOLD MINING FQ | LAGO DE ORO | 4727 | 74878943 | SUCASACA YANA CLIVER YOEL | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-11 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. GOLD MINING FQ | ESTRELLA DE ORO 31 | 4727 | 74878943 | SUCASACA YANA CLIVER YOEL | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-15 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. SOL DE ORO | ESTRELLA DE ORO 31 | 4700 | 44988558 | BOTETANO MAMANI WALTER | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-06 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. SOL NACIENTE | ESTRELLA DE ORO 31 | 4700 | 44988558 | BOTETANO MAMANI WALTER | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-06 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. GOLD MINING FQ | ESTRELLA DE ORO 31 | 4696 | 77026558 | MENDOZA ROQUE ELVER DAVID | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-15 | ACTIVO | Desactivar |
| C.M. GOLD MINING FQ | TENTADORA | 4696 | 77026558 | MENDOZA ROQUE ELVER DAVID | OBRAERO MINA | | | | 2022-07-06 | INACTIVO | Activar |

Showing 1 to 10 of 1,888 entries

Previous 1 2 3 4 5 ... 189 Next

Del Carpio

Reporte de Trabajadores

Show 30 entries

| Id Registro | Contrata | Cargo | DNI | Trabajador | Ingreso | Salida | Estado |
|-------------|---------------|--------------|----------|------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------|
| 192010 | C.M. EQUIVIL | OBRAERO MINA | 70082471 | CIPRIANO SUCASAYRE HILASACA | 09-09-2022 13:08:39 | 2022-09-09 16:09:41 | Reg. Salida |
| 192009 | C.M. EQUIVIL | LIMPIEZA | 42317844 | JOSE LUIS MAMANI ADCO | 09-09-2022 13:08:24 | 2022-09-09 16:08:47 | Reg. Salida |
| 192008 | C.M. EQUIVIL | VIGILANTE | 80084711 | CECILIO COSI COSI | 09-09-2022 13:08:01 | 2022-09-09 16:14:23 | Reg. Salida |
| 192007 | C.M. EQUIVIL | OBRAERO MINA | 42726510 | BARTOLOME WUADSUN VALER CCOLLANQUI | 09-09-2022 13:07:48 | 2022-09-09 16:02:30 | Reg. Salida |
| 192006 | C.M. EQUIVIL | OBRAERO MINA | 44442109 | MARTIN VARGAS TIPULA | 09-09-2022 13:07:45 | 2022-09-09 16:02:33 | Reg. Salida |
| 192005 | C.M. EQUIVIL | LIMPIEZA | 41695066 | ZENON MAMANI TICONA | 09-09-2022 13:07:40 | 2022-09-09 16:23:26 | Reg. Salida |
| 192004 | C.M. EQUIVIL | LIMPIEZA | 43354870 | JUAN MAMANI CHUI | 09-09-2022 13:07:16 | 2022-09-09 16:07:58 | Reg. Salida |
| 192003 | C.M. ARCOIRIS | OBRAERO MINA | 40504942 | BELI SOTO YTO | 09-09-2022 13:06:35 | 2022-09-09 15:16:11 | Reg. Salida |
| 192002 | C.M. MAYTA | OBRAERO MINA | 70126044 | RONALD MAYTA CORNEJO | 09-09-2022 13:05:51 | 2022-09-09 17:13:37 | Reg. Salida |
| 192001 | C.M. ARCOIRIS | OBRAERO MINA | 48845607 | YONATHAN HILARIO APAZA APAZA | 09-09-2022 12:58:24 | 2022-09-09 16:53:57 | Reg. Salida |

Showing 21 to 30 of 554 entries

Previous 1 2 3 4 5 ... 56 Next

Del Carpio

Reporte de Trabajadores

FILTROS

Bocamina: TENTADORA

Contrata: TODOS

Estado: TODOS

VER REPORTE

Exportar Excel

| N° | Bocamina | Contrata | Trabajador | | | Observaciones | Fecha de Registro | Estado |
|----|-----------|-----------------------|------------|----------|---------------------------------|---------------------|-------------------|----------|
| | | | ID | DNI | Nombres | Cargo | | |
| 1 | TENTADORA | C.M. KIMBER | 658 | 42447113 | AGUSTIN JULVER QUISPE BENAVENTE | ADMINISTRACIÓN | 2020-09-27 | Activo |
| 2 | TENTADORA | C.M. KIMBER | 670 | 46368707 | FERNANDO QUISPE BENAVENTE | ADMINISTRACIÓN | 2020-09-27 | Activo |
| 3 | TENTADORA | C.M. PALDRINO | 762 | 46304514 | GLERBRAGUIN CASAHUARE MELD | ADMINISTRACIÓN | 2022-07-09 | Inactivo |
| 4 | TENTADORA | C.M. PALDRINO | 767 | 47627593 | JHONI ISAAC MAMANI MUCUACA | ADMINISTRACIÓN | 2022-09-08 | Activo |
| 5 | TENTADORA | C.M. TRITON | 1038 | 43498336 | EDWIN CANAZA MULLISACA | ADMINISTRACIÓN | 2022-06-26 | Activo |
| 6 | TENTADORA | C.M. TRITON | 1058 | 47240614 | HUGO SÁENZ MAMANI | ADMINISTRACIÓN | 2022-01-30 | Activo |
| 7 | TENTADORA | C.M. ROSEL REH | 1243 | 46809001 | YONI HUACCA CONDORI | ADMINISTRACIÓN | 2022-06-11 | Activo |
| 8 | TENTADORA | C.M. AURORINA | 1764 | 71922273 | ALEX ANDERSON MAMANI MACHACA | ADMINISTRACIÓN | 2022-06-27 | Activo |
| 9 | TENTADORA | C.M. AURORINA | 2393 | 41802296 | WILLIAM RICHARD PAREDES QUISPE | ADMINISTRACIÓN | 2022-06-27 | Activo |
| 10 | TENTADORA | C.M. AURORINA | 2408 | 80028346 | RICARDO HILARIO ROQUE PARI | ADMINISTRACIÓN | 2022-06-27 | Inactivo |
| 11 | TENTADORA | C.M. TRITON | 1103 | 71940433 | LAURIANO MAMANI LEAÑO | AYUDANTE | 2022-05-17 | Inactivo |
| 12 | TENTADORA | C.M. COMSESP | 1883 | 47226341 | KENEDI YUCRA YUCRA | AYUDANTE | 2022-06-01 | Inactivo |
| 13 | TENTADORA | C.M. WILSANDER FLORES | 431 | 61483338 | TEODORO CALAFUJA MARTINEZ | BODEGUERO | 2022-03-12 | Activo |
| 14 | TENTADORA | C.M. HOCHHEL MINING | 615 | 61483342 | PAULINO QUISPE ARPITA | BODEGUERO | 2022-09-06 | Activo |
| 15 | TENTADORA | C.M. 2 DURAN | 1182 | 47133937 | ALFREDO MAMANI QUISPE | BODEGUERO | 2022-09-27 | Activo |
| 16 | TENTADORA | C.M. TRITON | 1542 | 46120671 | WILBER CCANAHUA CONDORI | BODEGUERO | 2022-03-23 | Inactivo |
| 17 | TENTADORA | C.M. AURORINA | 119 | 45371958 | ELISSAB VELAQUEZ QUISPE | COMITE DE SEGURIDAD | 2020-09-26 | Activo |
| 18 | TENTADORA | C.M. 2 DURAN | 1168 | 62247403 | GUILBERNO TORRES CONDORI | COMITE DE SEGURIDAD | 2020-09-26 | Activo |

Del Carpio admin

Search

Escritorio Principal

Asistencia

Administrar

Reportes

Asistencia Bocaminas

Contratas y Trab.

Otros

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR Salir del sistema

Reporte de Asistencia

FILTROS

Bocamina: Contrata: Usuario:

REPORTE POR FECHA PERSONALIZADA

Desde: Hasta:

| Cod Reg | Bocamina | Contrata | Trabajador | | | Observaciones | Fecha Ingreso | Fecha Salida | Estado | Operacion |
|---------|--------------------|---------------------------|------------|----------|-----------------------------|---------------|---------------------|---------------------|-------------|-----------|
| | | | ID | DNI | Nombres | | | | | |
| 18062 | LAGO DE ORO | C.M. COOP SAN FRANCISCO 1 | 3601 | 71263508 | JHON ROYER CONDORI CONDORI | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:37:44 | 2022-08-09 14:30:14 | Reg. salida | DETALLE |
| 18063 | LAGO DE ORO | C.M. COOP SAN FRANCISCO 1 | 3247 | 40325613 | RICHAR CACERES CCAMA | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:37:47 | 2022-08-09 11:03:39 | Reg. salida | DETALLE |
| 18064 | LAGO DE ORO | C.M. COOP SAN FRANCISCO 1 | 587 | 44027041 | WILBER ALCIDES LUNA SURCO | LIMPIEZA | 2022-08-09 06:38:47 | 2022-08-09 12:15:47 | Reg. salida | DETALLE |
| 18065 | LAGO DE ORO | C.M. COOP SAN FRANCISCO 1 | 3601 | 40348383 | HECTOR CHOQUEPANTA LAMPA | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:38:56 | 2022-08-09 12:20:03 | Reg. salida | DETALLE |
| 18066 | LAGO DE ORO | C.M. SEN | 3388 | 02346523 | HECTOR RAUL HERRON RANOS | PERFORACION | 2022-08-09 06:40:14 | 2022-08-09 07:18:46 | Reg. salida | DETALLE |
| 18067 | LAGO DE ORO | C.M. COOP SAN FRANCISCO 1 | 3723 | 73161932 | FREDY LUIQUE ALVAREZ | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:44:06 | 2022-08-09 15:06:32 | Reg. salida | DETALLE |
| 18068 | ESTRELLA DE ORO 32 | C.M. JM | 1596 | 02307630 | AUGUSTO LUPO VELARDE RAMOS | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:52:47 | 2022-08-09 18:11:24 | Reg. salida | DETALLE |
| 18069 | ESTRELLA DE ORO 32 | C.M. JM | 1646 | 71093448 | EPHRAIM GUTIERREZ LAURA | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:52:51 | 2022-08-09 12:06:58 | Reg. salida | DETALLE |
| 18070 | ESTRELLA DE ORO 32 | C.M. JM | 1405 | 41984225 | MIGUEL ANAHUAL QUISTE | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:53:00 | 2022-08-09 14:36:23 | Reg. salida | DETALLE |
| 18071 | ESTRELLA DE ORO 32 | C.M. JM | 1590 | 02193481 | ZACARIAS DE LA CRUZ MORCOCO | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:53:08 | 2022-08-09 14:38:33 | Reg. salida | DETALLE |
| 18072 | ESTRELLA DE ORO 32 | C.M. JM | 2441 | 41256668 | ERILDO UGAR MENDOZA | OBREIRO MINA | 2022-08-09 06:53:12 | | En Bocamina | DETALLE |
| 18073 | ESTRELLA DE ORO | C.M. SOL DE ORO | 1805 | 65874800 | WILDON RAMOS HUERTA | LIMPIEZA | 2022-08-09 | 2022-08-09 | Reg. salida | DETALLE |

Del Carpio admin

Search

Escritorio Principal

Asistencia

Control Ingreso

Control Salida

Reporte de Asistencia Local

Administrar

Reportes

Mantenimiento general

SISTEMA

SALIR Salir del sistema

CONTROL DE SALIDA A LA BOCAMINA TENTADORA

LEER CON CODIGO DE BARRAS

AUTORIZADO

DNI: 02148250


Nombre: JUAN APAZA ZAPANA

Trabajador registrado en:











































| Bocamina | Contrata | Estado |
|-----------|--------------|--------|
| TENTADORA | C.M. ARCORIS | Activo |

Ingresaron: Salieron:

09-09-2022 19:15:38



Nombre

-  ajax
-  fotos
-  qr
-  reniec
-  .htaccess
-  404.php
-  administrar_cajas.php
-  administrar_contratos.php
-  administrar_masivo.php
-  administrar_operaciones.php
-  administrar_trabajadores.php
-  control_ingreso.php
-  control_salida.php
-  create_asociado.php
-  create_Bocamina.php
-  create_bonos.php
-  create_cargo.php
-  create_contrato.php
-  create_operacion.php
-  create_operacion_old.php
-  create_tasalnv.php
-  exelogin.php
-  exelogin.php~
-  footer.php
-  generar.php
-  header.php
-  index.php
-  login.php
-  logout.php
-  lst_trabajadores.php
-  lst_trabajadores_masivo.php
-  lst_trabajadores_repetidos.php
-  reporte_asistencia_global.php
-  reporte_asistencia_local.php
-  reporte_contrata_trabajadores.php
-  rpt_otros.php
-  search_codigos.php
-  sesiones.php
-  set_caja.php
-  show_asociado.php
-  show_contrato.php
-  starter.html



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, AGREDA GAMBOA EVERSON DAVID, docente de la FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA de la escuela profesional de INGENIERÍA DE SISTEMAS de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - LIMA ESTE, asesor de Tesis titulada: "Sistema web para la Gestión de personal en bocaminas de la Empresa Seguridad y Protección Total Del Carpio S.A.C., Juliaca 2022", cuyo autor es QUISPE QUISPE JUAN CARLOS, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 27.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

LIMA, 12 de Octubre del 2022

| Apellidos y Nombres del Asesor: | Firma |
|--|--|
| AGREDA GAMBOA EVERSON DAVID DNI: 18161457 ORCID: 0000-0003-1252-9692 | Firmado electrónicamente por: AGREDA el 12-10- 2022 07:04:16 |

Código documento Trilce: TRI - 0433890