

TABLE DES MATIÈRES

	PAGES
<i>Présentation du Forum pour la Régulation de l'Europe Sociale</i>	v
<i>Préface</i>	vii

PARTIE I

PARTIE GÉNÉRALE ET INTRODUCTIVE

Les modes alternatifs de règlement des conflits (collectifs) du travail : généralités, par Sophie DU BLED, Conciliatrice sociale, Maître de conférence invitée à l'UCL et René DE QUENAUDON, Professeur à l'Université de Strasbourg

3

<i>Introduction</i>	3
1. – <i>Notion</i>	6
2. – <i>Conflits collectifs du travail : typologie</i>	9
2.1. – Conflits d'intérêt (conflits économiques) ou conflits de droits	9
2.2. – Conflit collectif ou conflit individuel	10
3. – <i>La médiation par rapport aux autres modes de solution</i>	11
3.1. – Qu'est-ce que la médiation ?	12
3.1.1. La conception traditionnelle	12
3.1.2. La conception postmoderne	14
3.2. – Les autres modes de solution	16
3.2.1. La voie juridictionnelle	16
3.2.2. L'arbitrage	17
3.3. – La négociation (directe)	18
3.3.1. Les aménagements conventionnels	18
3.3.2. Le procès-verbal de fin de conflit	19
3.4. – La conciliation	19
4. – <i>Le statut du conciliateur/médiateur</i>	20
4.1. – Conciliateurs ou offices de conciliation	20
4.2. – Réglementation légale ou conventionnelle ?	23
4.3. – Conciliation volontaire ou obligatoire. Coexistence des deux systèmes	23
4.4. – La conclusion de la procédure et l'action ultérieure	24
<i>Conclusion et perspectives</i>	25

	PAGES
La prévention et le règlement des conflits du travail , par Giuseppe CASALE, Directeur, Programme d'administration et d'inspection du travail, BIT, Genève.	27
<i>Catégories de conflits</i>	28
<i>Prévention des conflits</i>	31
<i>Procédures de règlement des conflits du travail</i>	33
<i>Conciliation et médiation</i>	35
<i>Arbitrage</i>	38
<i>Voie juridictionnelle</i>	41
<i>Nouveaux mécanismes de règlement amiable des conflits</i>	44
<i>Normes internationales du travail</i>	47
Alternative ways of settling (collective) labour disputes in European (Community) law , by Stefan CLAUWAERT, Senior Research Officer, ETUI	51
<i>Introduction</i>	51
1. – <i>Council of Europe</i>	52
1.1. – The legal framework	52
1.2. – And some Recommendations... ..	55
2. – <i>European Community/Union</i>	56
2.1. – The (legal) framework	56
2.2. – Towards a European system of alternative (collective) dispute settle- ment	65
3. – <i>Conclusions</i>	71
4. – <i>Bibliography</i>	72
L'intervention du juge dans les conflits collectifs du travail : marginale mais essentielle , par Marc RIGAUX, Professeur en droit du travail, Université d'Anvers	77
<i>Au préalable</i>	77
1. – <i>Le rôle du conflit collectif dans les relations collectives du travail structurées</i>	78
1.1. – Les relations collectives du travail : une question de rapports de force	78
1.2. – Le rôle du conflit influé sur les rapports de force afin de faciliter les négociations collectives et le dialogue social.	80
2. – <i>Les modes de règlement des conflits collectifs : une question dépassant la dimension technique</i>	83
2.1. – Les modes en présence.	83
2.2. – Le choix des modes de règlement, une question dépassant la dimen- sion technique	83

	PAGES
3. – <i>L'intervention du juge dans les conflits collectifs du travail</i>	84
3.1. – L'intervention du juge face au principe de la subsidiarité en matière des relations collectives du travail	84
3.2. – L'intervention du juge dans les conflits collectifs du travail, marginale mais essentielle	85
3.3. – Le recours au juge dans les conflits collectifs, un droit fondamental au sens de l'article 6 de la Convention Européenne des Droits de l'Homme	86
4. – <i>Conclusions</i>	87

PARTIE II

PARTIE COMPARATIVE
LES RAPPORTS NATIONAUX

Le règlement des conflits collectifs de travail en droit belge , par Guy Cox, Directeur général de la Direction générale des relations collectives du Service Public Fédéral Emploi, Travail et Concertation Sociale, et Patrick HUMBLET, Professeur à la Faculté de droit de l'Université de Gand	91
1. – <i>1830-1945</i>	92
2. – <i>Après 1945</i>	94
2.1. – Préliminaire : la délégation syndicale	94
2.2. – Mécanismes préventifs	95
2.2.1. Les clauses de paix	95
2.2.2. L'intervention du bureau de conciliation de la commission paritaire	96
2.3. – Mécanismes curatifs	97
2.3.1. La Loi du 19 août 1948 relative aux prestations d'intérêt public en temps de paix	97
2.3.2. Les conciliateurs sociaux	98
2.4. – Mécanismes répressifs	101
3. – <i>Les défis</i>	104
<i>Bibliographie générale</i>	105
Les systèmes de règlement extrajudiciaire des conflits collectifs du travail en Espagne , par Ferran CAMAS RODA, Maître de conférences de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Université de Gérone	107
<i>Présentation</i>	107
1. – <i>Principales caractéristiques des systèmes de solution de conflits collectifs en Espagne</i>	109
2. – <i>Principales caractéristiques du IV^{ème} ASEC</i>	110
2.1. – La Médiation	112

	PAGES
2.2. – L'Arbitrage	114
<i>Conclusions</i>	115
<i>Bibliographie</i>	116
 A propos des modes non juridictionnels de règlement des conflits collectifs du travail en France , par Philippe AUVERGNON, Directeur de recherche au CNRS, Comptrasec Université Bordeaux IV.	
1. – <i>Les chemins balisés</i>	121
1.1. – La faible vitalité des dispositions du Code du travail	121
1.2. – L'impact marginal des procédures conventionnelles	125
2. – <i>Les voies empruntées</i>	128
2.1. – La tradition de la conciliation administrative	129
2.2. – L'affirmation de la médiation judiciaire	130
 Modes alternatifs de règlement des conflits du travail en Italie , par Domenico VALCAVI, Professeur émérité de l'Université Luiss Guido Carli, Rome.	
1. – <i>Les bases du système des relations professionnelles et des conflits collectifs</i>	137
2. – <i>Les modes de règlement des conflits collectifs</i>	139
3. – <i>Le règlement des conflits dans la phase de stipulation d'une convention collective</i>	141
4. – <i>La médiation dans les conflits collectifs</i>	142
5. – <i>Le statut du médiateur</i>	144
6. – <i>La médiation dans le cadre des système de prestations minimales</i>	145
7. – <i>Les modes alternatifs de réglementation des conflits collectifs dans les faits</i>	147
<i>Repères bibliographiques</i>	149
 Les modes alternatifs de règlement des conflits collectifs de travail au Luxembourg , par Guy CASTEGNARO, Avocat à la Cour luxembourgeoise	
<i>Introduction</i>	151
1. – <i>Le droit national applicable au règlement des conflits collectifs du travail</i>	151
1.1. – Secteur public	152
1.2. – Secteur privé	152
2. – <i>La notion juridique de conflits collectifs</i>	154
3. – <i>Les modes de règlement utilisés</i>	155
3.1. – La résolution des conflits collectifs par le biais d'une négociation directe	156

	PAGES
3.2. – La résolution des conflits par le biais de procédures de conciliation, de médiation et d'arbitrage	156
3.2.1. Résolution des conflits collectifs de travail du secteur privé	156
3.2.1.1. La procédure de conciliation	156
3.2.1.2. La procédure d'arbitrage	158
3.2.2. Résolution des conflits collectifs de travail du secteur public	158
3.2.2.1. Procédure de conciliation	159
3.2.2.2. Procédure de médiation	159
3.3. – La saisine des juridictions luxembourgeoises	160
4. – <i>La position juridique de la médiation applicable au secteur public</i>	161
5. – <i>La procédure de médiation applicable aux conflits collectifs du secteur public.</i>	162
6. – <i>Le statut du médiateur intervenant en cas de conflit collectif du secteur public.</i>	162
7. – <i>La médiation dans le cadre des systèmes de prestation minimale mis en place pendant les grèves</i>	164
8. – <i>Les modes alternatifs de réglementations des conflits collectifs dans les faits.</i>	165
La réconciliation, la conciliation et l'arbitrage lors des conflits collectifs entre salariés et employeur aux Pays-Bas, par Wilfried RAUWS, Professeur à la Faculté de Droit de l'Université de Bruxelles (Vrije Universiteit Brussel), Maître de conférences invité à l'Université de Maastricht	167
1. – <i>Le cadre juridique</i>	167
2. – <i>Quelques faits</i>	169
3. – <i>La réglementation de la conciliation, de la médiation et de l'arbitrage</i>	170
4. – <i>L'intervention du législateur</i>	171
4.1. – <i>L'ancienne loi concernant les conflits de travail promulguée en 1923.</i>	171
4.2. – <i>La tentative manquée du législateur dans le seventies</i>	171
5. – <i>Les juges</i>	174
5.1. – <i>Les « règles du jeu »</i>	174
5.2. – <i>Règles prétorienne</i> s	175
a) <i>L'ultimum remedium</i>	175
b) <i>Préavis de grève</i>	177
6. – <i>Les parties concernées</i>	177
7. – <i>Le secteur public.</i>	178
8. – <i>Quelques conclusions</i>	180

	PAGES
Alternative ways of settling collective labour disputes : a legal challenge for the European Community? by Raluca DIMITRIU, Academy of Economic Studies, Law Department, Bucharest	181
1. – <i>Labour conflicts under national law</i>	181
2. – <i>The legal concept of collective disputes</i>	183
3. – <i>Available schemes</i>	184
3.1. – Collective conflicts of rights	184
3.2. – Collective conflicts of interests	186
3.3. – Conciliation	187
Binding nature	187
Effects	188
3.4. – Mediation	189
3.5. – Arbitration	189
4. – <i>Mediation procedure in case of conflicts of interests</i>	191
5. – <i>Mediator's status</i>	192
6. – <i>Alternative ways of settling collective labour disputes in reality</i>	193
Alternative ways of settling collective labour disputes in Serbia , by Branko LUBARDA, Professor at the Faculty of Law, University of Belgrade	195
1. – <i>Collective Labour Law – Preliminary remarks</i>	195
2. – <i>National law on (collective) labour disputes</i>	200
2.1. – The legal concept of collective disputes	200
The principle of voluntary participation	201
The principle of tripartism	202
The principle of impartiality	203
2.2. – Available schemes	204
Judicial intervention	204
Collective legal disputes on representativeness of social partners	206
Collective legal disputes on representativeness of trade unions	206
Qualitative criteria	207
Quantitative criteria	207
Procedure upon application	207
Representativeness of association of employers	208
Body competent for establishing representativeness	208
2.2.1. Arbitration	209
Collective interest labour disputes	209
Collective legal labour disputes	210
Individual labour disputes	210
2.2.2. Mediation	211
2.2.3. Conciliation	212
Appointment of the conciliator or arbitrator	212

	PAGES
Participation of conciliators in collective bargaining	213
2.2.4. Direct negotiation	214
Implementation and extended effect of collective agreements	215
2.2.5. Other ways	217
3. – <i>Mediation in the context of the system of essential supplies and services during strikes</i>	219
4. – <i>Settling collective labour disputes concerning the right of Participation of Employees in Decision-making</i>	221

PARTIE PROSPECTIVE

**VERS UNE RÉGULATION EUROPÉENNE
DES MODES ALTERNATIFS DE RÈGLEMENT
DES CONFLITS (COLLECTIFS) DU TRAVAIL?**

Médiation et autres modes de règlement pacifique des conflits de travail : une interface , par Jean-Michel SERVAIS, Professeur invité aux Universités de Gérone et de Liège, Président d'honneur de la Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale, Ancien Directeur au Bureau international du travail	227
1. – <i>La médiation institutionnelle parmi les modes de règlement des conflits de travail</i>	228
1.1. – Les conflits qui dépassent les frontières d'un Etat	233
1.2. – Les conflits à l'intérieur des frontières d'un Etat	234
1.3. – Les conflits d'ordre privé	235
2. – <i>La médiation au cœur des autres modes de règlement des conflits de travail</i>	236
2.1. – L'organisation des juridictions chargées des conflits de travail	237
2.2. – La compétence matérielle des instances chargées des conflits de travail	239
3. – <i>Pour conclure</i>	242
Principaux messages reçus du point de vue des relations du travail , par François VANDAMME, Conseiller général (Affaires internationales) au Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale (Bruxelles), Maître de conférences invité à l'Université catholique de Louvain, Professeur visiteur au Collège d'Europe à Bruges	245
1. – <i>Essai de définitions et de cadrage de la matière</i>	246
1.1. – Définition et nature des modes alternatifs de règlement des conflits collectifs du travail	246
1.2. – Que recommande le droit social international ?	247
1.3. – L'apport du droit social européen	249
1.4. – Les rôles en fin de compte marginaux du droit et du juge	251

	PAGES
1.5. – Les tendances des systèmes et des pratiques telles que les révèlent des rapports nationaux	253
2. – <i>Y-a-t-il une régulation internationale?</i>	256
3. – <i>Utilité et conditions d'une médiation européenne dans des conflits collectifs du travail à dimension européenne</i>	257

