

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul Hubungan Peranan Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal Kota Medan. Maka dapat di Tarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Ada Hubungan Peranan Kepemimpinan Dilihat dari Aspek Komunikasi Kepala Puskesmas dengan Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal Kota Medan
2. Ada Hubungan Peranan Kepemimpinan Dilihat dari Aspek Arahan dan Bimbingan Kepala Puskesmas dengan Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal Kota Medan
3. Ada Hubungan Peranan Kepemimpinan Dilihat dari Aspek Pengawasan Kepala Puskesmas dengan Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal Kota Medan
4. Ada Hubungan Peranan Kepemimpinan Dilihat dari Aspek Memotivasi Kepala Puskesmas dengan Disiplin Kerja Pegawai Medan Sunggal Kota Medan
5. Ada Hubungan Peranan Kepemimpinan Dilihat dari Aspek Pemberian Penghargaan Kepala Puskesmas dengan Disiplin Kerja Pegawai Puskesmas Medan Sunggal Kota Medan

## 5.2 Saran

### 2.2.1 Bagi Kepala Puskesmas dan Staff

1. Disarankan kepada Kepala Puskesmas Medan Sunggal agar tetap mempertahankan peranan kepemimpinannya, baik dalam hal komunikasi, arahan dan bimbingan, pengawasan, memotivasi dan pemberian penghargaan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai. Disarankan juga kepada kepala puskesmas agar lebih memperhatikan disiplin kerja pegawainya apakah sudah sesuai atau bahkan tidak sesuai dengan yang seharusnya. sehingga bisa jadi jika tidak diperhatikan, pegawai akan mengalami penurunan disiplin kerja.
2. Disarankan juga kepada seluruh pegawai/staff agar lebih meningkatkan kedisiplinannya supaya dapat menyelesaikan tugas dengan tepat waktu dan program-program yang belum mencapai target kedepannya dapat tercapai.

### 5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menggunakan variabel lain yang terkait dengan kepemimpinan dan disiplin kerja. Penelitian selanjutnya juga diharapkan mampu menggunakan model penelitian yang berbeda seperti menggunakan metode observasi terhadap responden agar data primer yang diperoleh bersifat obyektif. Peneliti juga dapat melakukan penelitian sejenis terhadap responden yang berbeda seperti misalnya jika melakukan

penelitian di Rumah Sakit, peneliti bisa menjadikan tenaga kesehatan yang bekerja ruang rawat jalan menjadi responden.

### **5.2.3 Bagi Instansi**

Diharapkan bagi Fakultas Kesehatan Masyarakat supaya skripsi ini dapat dijadikan sebagai sumber referensi dan masukan bagi peneliti selanjutnya, terkhusus bagi mahasiswa FKM UINSU yang ingin melakukan penelitian terkait kinerja pegawai.

