



## UvA-DARE (Digital Academic Repository)

### Ouderen: rapportage loonwijzer

Tijdens, K.; van Klaveren, M.

**Publication date**

2003

**Document Version**

Final published version

**Published in**

Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen

[Link to publication](#)

**Citation for published version (APA):**

Tijdens, K., & van Klaveren, M. (2003). Ouderen: rapportage loonwijzer. *Zeggenschap/Tijdschrift over Arbeidsverhoudingen*, 14(3), 52.

**General rights**

It is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), other than for strictly personal, individual use, unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

**Disclaimer/Complaints regulations**

If you believe that digital publication of certain material infringes any of your rights or (privacy) interests, please let the Library know, stating your reasons. In case of a legitimate complaint, the Library will make the material inaccessible and/or remove it from the website. Please Ask the Library: <https://uba.uva.nl/en/contact>, or a letter to: Library of the University of Amsterdam, Secretariat, Singel 425, 1012 WP Amsterdam, The Netherlands. You will be contacted as soon as possible.

# Ouderen

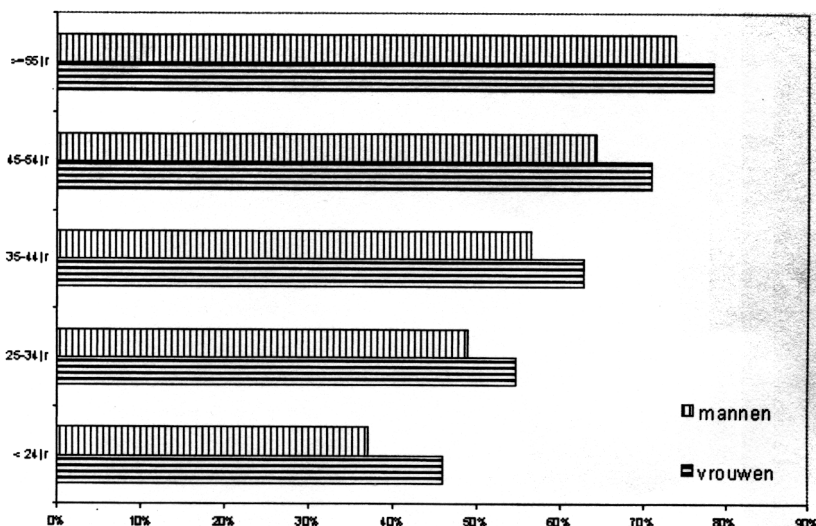
Ouderen moeten langer blijven werken, zo is afgesproken op de EU-top van Lissabon in 2001. De Nederlandse overheid heeft dit ook tot beleid verklaard. In augustus lekten kabinetsplannen uit om vervroegd uitreden tegen te gaan met een flinke voorheffing van de inkomstenbelasting. Er stak een storm van protest op en van de plannen werd niets meer gehoord. Tegelijkertijd vindt het kabinet Balkenende II dat het moet bezuinigen op overheidspersoneel, en wat doet minister Remkes? Juist, ouderen bij de overheid eerder in aanmerking laten komen voor afvloeiing. Ouderen langer laten doorwerken blijkt een moeizame materie. Ook in cao's zijn nauwelijks afspraken terug te vinden die dat doel dichterbij brengen. Het gaat eerder om allerlei maatregelen die ouderen korter laten werken, meestal in de vorm van extra vakantiedagen.

## Verloren ambities

Wat willen ouderen zelf? Met behulp van de Loonwijzer-data kunnen we daar wel wat uitspraken over doen. Vergelijken we ouderen en jongeren in hun verwachtingen en aspiraties, dan zijn de uitkomsten niet verras-

Het loonwijzer-project bestaat uit een website [www.loonwijzer.nl](http://www.loonwijzer.nl) met onder meer een salarischeck voor de lonen van ruim 130 beroepen toegespitst op de situatie van de bezoeker, beroepsbeschrijvingen en een doorlopende enquête. De auteurs zijn betrokken bij de analyse van de enquête. In deze column belichten ze steeds één onderwerp. In de loonwijzer-enquête zijn jongeren en vrouwen wat oververtegenwoordigd, maar de gegevens zijn gewogen, zodat ze een betere afspiegeling vormen van de Nederlandse beroepsbevolking.

Grafiek  
Doet volgend jaar nog huidige werk bij werkgever, uitgesplitst naar leeftijdsgroep en sekse.  
Bron: Loonwijzer



send. Jongeren hebben vaak ambities, ouderen meestal niet (meer). Ouderen zijn, anders dan vaak wordt gedacht, niet minder geschoold dan jongeren. 55+ers kunnen hun werk wel iets vaker op routine doen dan alle anderen. Ook vinden 55+ers hun baan niet meer zo interessant in tegenstelling tot de anderen. Uit de grafiek blijkt dat ouderen veel vaker dan jongeren verwachten dat ze het komende jaar in hun huidige baan en bij hun huidige werkgever zullen werken. Vrouwen verwachten dit iets vaker dan mannen.

Waarom verschillen ouderen nog meer van jongeren? Ouderen werken vaker bij grote bedrijven: 28% van de 25-minners tegenover 49% van de 45+ers werkt bij een bedrijf met meer dan 100 werknemers. Bijgevolg maken de ouderen in hun bedrijf vaker reorganisaties mee. Ook werken ze vaker bij een bedrijf waar de werkgelegenheid niet groeit. Jongeren werken vaker in de detailhandel en zakelijke dienstverlening. Ouderen werken vaker in de industrie, in de metaalindustrie en -nijverheid, bij de banken,

bij de overheid, in het onderwijs en in ziekenhuizen.

## Arbeidsvoorwaarden

Ouderen en jongeren verschillen enigszins wat betreft hun secundaire arbeidsvoorwaarden. Ouderen krijgen vaker van hun werkgever een bijdrage aan hun ziektekostenverzekering, aan hun spaarregeling en aan hun pensioenbijdrage. Ouderen hebben minder vaak een variabel deel in hun inkomen en ze hebben – maar dat ligt voor de hand – veel vaker het eind van hun pensioenschaal bereikt (9% van de 25-34 jarigen tegen 68% van de 55+ers). Ouderen zijn ook veel vaker tevreden met hun loon dan jongeren: 37% van de 25-minners tegen 60% van de 55+ers is daarmee tevreden. ◀

Kea Tijdens is onderzoekscoördinator bij AIAS, Universiteit van Amsterdam; Maarten van Klaveren is senior onderzoeker/consultant bij STZ advies & onderzoek, Eindhoven.