



Revista Mexicana de Agronegocios

ISSN: 1405-9282

aarras@uach.mx

Sociedad Mexicana de Administración

Agropecuaria A.C.

México

González Carmona, Emma; Gasca Moreno, Eva; Heredia Díaz, Perla
CULTURA ORGANIZACIONAL DEL SISTEMA EMPRESARIAL DE LA COMUNIDAD INDÍGENA DE
NUEVO SAN JUAN PARANGARICUTIRO: UN MANEJO SUSTENTABLE FORESTAL
Revista Mexicana de Agronegocios, vol. XVIII, núm. 35, julio-diciembre, 2014, pp. 1023-1034
Sociedad Mexicana de Administración Agropecuaria A.C.
Torreón, México

Disponible en: <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=14131676011>

- Cómo citar el artículo
- Número completo
- Más información del artículo
- Página de la revista en redalyc.org

redalyc.org

Sistema de Información Científica

Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal

Proyecto académico sin fines de lucro, desarrollado bajo la iniciativa de acceso abierto

**CULTURA ORGANIZACIONAL DEL SISTEMA EMPRESARIAL
DE LA COMUNIDAD INDÍGENA DE NUEVO SAN JUAN
PARANGARICUTIRO: UN MANEJO SUSTENTABLE FORESTAL**

Emma González Carmona¹, Eva Gasca Moreno², Perla Heredia Díaz³

**Organizational Culture of the managerial system of the Indigenous
Community of San Juan Parangaricutiro: managing a sustainable
forest**

ABSTRACT

Today, it is of vital importance to consider the successful examples that handle, in a sustainable way, the natural resources, and the Indigenous Community of New San Juan Parangaricutiro, object of study, is a national and international example of the utilization of the forest resources and his derivatives, also of the resources that relate to this one, like the landscape, the water and the frutal trees, among others.

The question that comes to mind is: how the organizational culture determines the interior of the productive managerial system and the different ways of managing the forest resources and the recognition on a national and international scale. Therefore, it is our goal to identify the relation between the variables of the organizational culture of the system of companies of the indigenous community "San Juan Parangaricutiro, Michoacán" and the different ways of forest managing by the situational analysis, which apply an instrument that rescues the organizational culture in the leadership, functional organic structure, communication, professionalization, entailment, formalization, innovation and technology.

Key words: Organizational culture, sustainable forest managing, situational analysis.

RESUMEN

Hoy, es de vital importancia considerar los ejemplos exitosos que manejan de manera sustentable los recursos naturales, y la Comunidad Indígena Nuevo San Juan Parangaricutiro, objeto de estudio, es un ejemplo nacional e internacional de esta práctica de aprovechamiento del recurso forestal y sus derivados, así como de los recursos que se relacionan con éste, por ejemplo el paisaje, el agua y los frutales, entre otros.

Entonces, la pregunta que deriva este trabajo es ¿Cómo la cultura organizacional al interior del sistema productivo empresarial influye en las formas de manejo del recurso forestal y en el reconocimiento a escala nacional e internacional? Por ello, como objetivo a desarrollar es: mostrar la relación entre las variables de la cultura organizacional del sistema de empresas de la comunidad indígena de Nuevo San Juan Parangaricutiro, Michoacán y las formas de manejo forestal a través del análisis situacional, para lo cual se aplica un instrumento que rescata la cultura organizacional en el liderazgo, estructura orgánica funcional, comunicación, profesionalización, vinculación, formalización, innovación y tecnología.

Palabras clave: Cultura organizacional, manejo sustentable forestal, análisis situacional.

¹ Facultad de Planeación Urbana y Regional de la Universidad Autónoma del Estado de México. emmagcarmona@yahoo.fr

² evagm_93@hotmail.com

³ perlahd_10@hotmail.com

INTRODUCCIÓN

La región que ocupa la comunidad Nuevo San Juan Parangaricutiro, objeto de estudio, es una región presionada por la explotación forestal irracional, por ello, el manejo del recurso forestal de manera sustentable convierte a la Comunidad de Nuevo San Juan Parangaricutiro en un ejemplo nacional e internacional. Esta comunidad integra de manera implícita en las formas de producción, los rasgos culturales, tales como la sabiduría ancestral indígena en los procesos de manejo de explotación del recurso forestal, las formas de organización y la toma de decisiones entre otros. Por ello, las experiencias en la división de trabajo, la organización funcional, el tipo de liderazgo y el tipo de comunicación conforman sustancialmente la cultura organizacional; las cuales son determinantes en el éxito de manejo sustentable de los recursos de la comunidad. Este ejemplo muestra la importancia cultural y trascendencia en las formas de organización, explotación y comercialización se inscriben en lo que se denomina manejo sustentable.

El éxito en el manejo del recurso forestal de la comunidad trasciende el ámbito local y la esfera económica tradicionalmente desarrollada por las organizaciones que explotan el recurso forestal a nivel internacional. La organización empresarial *sui generis* de la comunidad es un modelo de cómo la explotación a través de su formas de organización están implícitos rasgos culturales de la comunidad y; con ello hace viable un manejo sustentable de explotación que beneficia y fortalece directamente a la comunidad, y a la par con sus prácticas reducen los efectos de la explotación forestal. Para este caso, es posible decir que la organización autogestiva hace posible la distribución de la ganancia en la colectividad. Al igual que esta comunidad, hay otros ejemplo dignos de mencionar, tales como: el Plan Piloto Forestal de la zona Maya también en México, La Cooperativa Forestal Yanasha en Perú, en donde se hace posible armonizar el medio ambiente, la producción y la cultura.

Al saber del reconocimiento nacional e internacional del manejo del recurso forestal en la comunidad se plantean los objetivos que se plantean se sujetan a:

OBJETIVOS

Objetivo general

Mostrar la relación entre las variables de la cultura organizacional del sistema de empresas de la comunidad indígena de Nuevo San Juan Parangaricutiro, Michoacán y las formas de manejo forestal a través del análisis situacional.

Objetivos específicos

- Mostrar el papel de la cultura organizacional en el éxito de las organizaciones productivas a través la revisión de sus principales referentes teóricos.
- Exponer los elementos teóricos del desarrollo local y del desarrollo local sustentable a través de la revisión teórica.
- Mostrar las herramientas normativas que apoyan el manejo sustentable del recurso forestal a través del análisis de las políticas y normatividad estatal y federal.
- Identificar los elementos territoriales que soportan el manejo sustentable del recurso forestal por parte de la comunidad a través de la revisión de otros estudios.
- Mostrar la relación de la cultura organizacional y en manejo del recurso forestal en el sistema productivo empresarial de la CINSJP, a través del análisis situacional.

METODOLOGÍA

El elemento de análisis central en este trabajo es la cultura organizacional en el sistema productivo empresarial forestal de la Comunidad Indígena de Nuevo San Juan Parangaricutiro y la relación que existe en la práctica de esta cultura con el manejo del recurso forestal.

En este sentido, el nivel de la investigación es descriptivo; porque ante todo se describe el comportamiento de las variables que a nuestro parecer son sensibles, pero también se muestra el comportamiento de éstas a través del trabajo de campo realizado en la comunidad. Con ello se evalúa la relación cultural y productiva.

Los pasos que se siguen en el presente trabajo de investigación partieron de los siguientes puntos:

Delimitación espacial y temporal.

En la delimitación se establecen los límites de la investigación que se centran en la CINSJP, comunidad que practica un sistema productivo, donde el recurso base es la producción de madera, y el tiempo de análisis para identificar los elementos de la cultura organizacional se acota al año 2010 como el periodo más próximo de análisis para con ello mostrar un análisis vigente del manejo del recurso forestal.

Construcción de los referentes teóricos: cultura organizacional, desarrollo local y desarrollo local sustentable.

En esta fase de la investigación se da la tarea de analizar los referentes teóricos y a la par mostraran los aspectos fenomenológicos de la cultura organizacional, desarrollo local y desarrollo local sustentable. Con ello se identifica el conjunto de variables de mayor peso y se toman como referentes en la elaboración del instrumento de campo. De manera simultánea, se hace una revisión del significado del desarrollo local y sustentable de los principales exponentes y con un análisis somero se logran identificar las características y las tendencias de reflexión de las categorías que están presentes en las nuevas formas de producción.

Revisión de los referentes normativos.

De manera complementaria, se presentan los referentes normativos: institucionales y políticos a escala nacional y federal que promueven el desarrollo local y sustentable.

Descripción del perfil de la comunidad.

Para mostrar el perfil de la comunidad, *grosso modo*, se cree conveniente mostrar las características más importantes, tales como: naturales, económicas y sociales de la región en la cual se encuentra inserta la comunidad, para después integrarlos en análisis situacional.

Modelo empírico.

En la construcción de este modelo se realizan visitas para identificar los componentes del sistema de producción empresarial de la CINSJP y se pregunta respecto de las evidencias de la cultura organizacional en formas de organización, tipo de liderazgo y tipo de comunicación, entre otros. Con esta base se identifican su comportamiento a partir del instrumento.

La exposición del sistema empresarial de la comunidad se presenta en tres partes: extracción, producción y servicios. Esta clasificación refleja la innovadora forma de diversificar la producción basada en un solo producto: la madera por la de incursionar en actividades no propiamente de naturaleza forestal.

Cuadro no 2. Aleatoriedad de la aplicación de los cuestionarios en las unidades de observación.

Nombre de la empresa	Personal directivo	Trabajadores	% de trabajadores (%T)	Fórmula aleatoria $=(%T*n)/100$	# por empresa
Fábrica de muebles	1	42	14.43	1074.17	10
Secundarios	1	11	3.78	281.33	2
aserradero	1	45	15.46	1150.9	11
Astilla dora	1	22	7.56	562.66	5
Destiladora de resinas	1	9	3.09	230.18	1
Frutícola	1	74	25.43	1892.58	18
Tienda comunal	1	11	3.78	281.33	2
Agua embotellada	1	6	2.06	153.45	1
Fertilizantes	1	14	4.81	358.06	3
Ecoturismo	1	12	4.12	306.91	2
Tele-cable	1	8	2.75	204.6	1
Molduras	1	21	7.22	537.08	4
Estufa de secado	1	16	5.5	409.21	3
Total	13	291	100		63

Fuente: Elaboración propia

En el caso del personal directivo no se hizo el cuadro de aleatoriedad, sin embargo para los trabajadores fue necesario obtenerla para determina el número de cuestionarios para aplicar.

Fuente de información

Otra fuente de información además de la der gabinete, la información recogida en campo.

Instrumento de información

Los instrumentos de información son un cuestionario con 33 preguntas del tipo cerrado con diversas opciones de respuesta y, dirigido a los directivos y al personal (trabajadores), las cuestiones realizadas retoman los referentes de los elementos de la variable organizacional.

Recolección de información

Consiste en recuperar el aporte empírico vertido por las unidades de observación en calidad de datos cualitativos -para transformarlos en resúmenes cualitativos y así demostrar la hipótesis- para inscribirla en cuadros de concentración de doble entrada, con el fin de iniciar con ello su procesamiento. Los cuadros contienen en la primera columna las empresas donde se realizaron los cuestionarios y en la siguiente se muestran las respuestas por cada una de las diversas opciones. La descripción de las opciones lleva una marca para señalar el lugar de realización.

Procedimiento del procesamiento de información

El procesamiento de información permitió ir delineando el comportamiento de la investigación.

Al hablar del contenido, se puede decir que la primera parte, denominada marco teórico conceptual: La relación: cultura organizacional y el desarrollo sustentable local se plantean los referentes conceptuales para entender primero qué es una organización, evidencia formas de explotación, cultura, formas de organizar el trabajo, en primer instancia, a partir de la misión, las estructura funcional, pero principalmente a partir de la cultura organizacional, evidenciada

en el tipo de liderazgo principalmente, aunque sin dejar de lado la comunicación, la tecnología, la innovación y la profesionalización. De esta manera el conjunto de capítulos que conforman esta parte dan cuenta de los componentes que se consideran importantes en la cultura organizacional.

En la parte teórica del trabajo, se revisa el desarrollo local sustentable y sus referentes teóricos para poder entender que las pautas económicas seguidas por la comunidad han mostrado un desarrollo local sustentable de adentro hacia fuera.

Por lo referente a la normatividad, se revisan los sustentos legales del Estado a través de los tres ámbitos de la administración pública que contribuyen al aprovechamiento sustentable forestal.

Por el contrario, en la parte segunda, denominada marco empírico: Elementos territoriales del desarrollo sustentable en la comunidad Nuevo San Juan Parangaricutiro y la cultura organizacional como marco de referencia en el sistema productivo empresarial, se describen las características regionales de la comunidad, los rasgos territoriales como: localización, físicos- geográficos, económicos, sociales, ambientales y culturales, pero principalmente se retoman las variables que se perciben como significativos y que se circunscriben en la cultura organizacional. Aquí se describe la cultura organizacional a partir del análisis situacional.

Se rescata, que la actividad económica de la comunidad funciona como un conjunto de sistemas que son complementarios y se relacionan a través de un conjunto de comuneros que toman las decisiones que atañen a sus propios intereses en todas las dimensiones administrativas. Además se delimitan las actividades de la comunidad a través del diagnóstico organizacional centrado en las variables significativas, tales como: estructura, liderazgo, innovación, tecnología, comunicación, financiamiento, formalización profesionalización y vinculación.

Como punto recapitulativo, se argumenta en el transcurso del trabajo que la cultura organizacional es la variable que justifica el éxito, el tipo, la naturaleza de producir bienes y servicios derivados del manejo forestal en la comunidad Nuevo San Juan Parangaricutiro. Se puede mencionar que la filosofía empresarial, marcada por la cultura en la comunidad muestra la participación activa y comprometida de cada uno de sus miembros, lo cual ha dado pauta a ser objeto de reconocimiento nacional e internacional, no solo por la explotación y manejo sustentable del recurso forestal, que muestra la complejidad, integración y complementariedad en el proceso productiva, sino en la mejora de la calidad de vida de cada uno de sus miembros.

RESULTADOS

Como primer punto se aprecia, que el sistema empresarial de la CINSJP está eslabonado, esto hace que se aproveche casi en su totalidad los componentes de los árboles que se cortan.

Al revisar el análisis situacional del sistema empresarial, se puede identificar *grosso modo* una estrategia de desplazamiento de actividades centradas en la extracción y producción a actividades de servicio; que como origen recayó en la actividad forestal, y como tendencia se dirige a la producción de bienes y servicios centrados en el comercio y el turismo. Así se aprecia que el conjunto de empresas que se ha llamado de extracción el 23.07%, en tanto que las propiamente de “producción” procesamiento ocupan un 46.15% y el 30.7% restantes corresponden a las actividades propiamente de servicios.

En cuanto a los miembros de la comunidad, se aprecia una gran capacidad de adaptabilidad y flexibilidad para ocupar los diversos puestos; ya sea en diversas temporadas o en diversas unidades de producción.

Se percibe en la totalidad de los miembros de la comunidad una motivación intrínseca y extrínseca; la primera se refleja en la disposición a realizar cualquier actividad que emane de las necesidades de la comunidad que pueden ser cooperación, realización de faenas, actividades religiosas, actividades deportivas y recreativas; y la segunda se refleja por el orgullo de pertenecer a la comunidad. El reconocimiento que se refleja en los premios de calidad.

De manera coadyuvante, los éxitos de la comunidad y de su sistema empresarial se reflejan en la calidad de vida digna del total de sus miembros. Se aprecia que todos los miembros de la comunidad tienen derecho a: servicios médicos, pensiones de retiro, solicitar créditos para obtener muebles, fertilizantes, fruta, tienda comunal, tele-cable y agua.

Además en cuanto a los salarios la diferencia entre el más bajo y el más alto es de dos salarios; esto refleja la distribución casi homogénea del ingreso. Así, las ganancias por concepto de las ventas nos son distribuidas, estas son reinvertidas en la empresa que más lo demande.

En general se puede decir que el costo de producción de la mayoría de sus productos es bajo puesto que comparten desde la filosofía, la misión, la organización, el proyecto, hasta las actividades informales. Por lo que se refiere al sistema empresarial, éste comparte un área de mantenimiento que resuelve los problemas técnicos y de mantenimiento de la maquinaria de cada una de las empresas, en coordinación con los especialistas de cada una de ellas. Otro ejemplo es la organización para realizar actividades periféricas a las productivas, tales como: faenas de limpieza del bosque, aclareo, reforestación, recolección de semilla, vigilancia del bosque, entre otras. Esto hace que convivan entre los miembros de la comunidad.

El comportamiento económico del sistema empresarial de la CINSJP, es ejemplo de desarrollo local, cuya característica de autogestión promueve la cultura de la comunidad. Ella se encuentra permeada en todas las facetas de la vida cotidiana como de la vida productiva de sus miembros.

Un elemento permanente que amenaza la competencia leal en el mercado local, nacional e internacional es la presencia de prácticas desleales en la producción, comercialización de los productos forestales: tala clandestina, explotación de fuerza de trabajo. Estas razones que hacen considerar que cerca del 70% de las empresas que constituyen la comunidad peligran.

En el análisis de las variables sensibles que componen la cultura organizacional se concluye que las variables que evidencian el conjunto de valores organizacionales son: el tipo de liderazgo, referente a la toma de decisiones; el sistema de comunicación, con referencia a la asignación de tareas, elaboración de programa de actividades, y de actividades extra laborales; la estructura orgánica funcional; con referente a la flexibilización en las tareas y desplazamiento en el sistema.

Así, se percibe que el liderazgo es participativo, puesto que la toma de decisiones es distribuida entre los integrantes de cada una de las empresas; los problemas operativos son resueltos por el equipo de trabajo y sus decisiones son abaladas por la experiencia y el conocimiento grupal.

Por lo que respecta a la cuestión financiera; ésta es asignada por la asamblea, al igual que los tipos de relación con el exterior (que nosotras denominamos vinculación), los proyectos productivos, los canales y destinos de la inversión, y por último la generación de actividades socioculturales que cohesionan a la organización, ejemplo de ello son la faenas para la recolección de basura, la vigilancia del bosque y combate de incendios, la reforestación, las actividades de esparcimiento y religiosos.

Al identificar las fortalezas, las oportunidades, las debilidades y las amenazas, es posible contrastar y/o relacionar las características que derivan del sistema productivo empresarial con las variables de la cultura organizacional que se encuentran implícitas en el conjunto de toma de decisiones. Como la variable más importante de la cultura organizacional, el liderazgo.

Se percibe que la estructura orgánica funcional del conjunto de las empresas de la comunidad es homogénea, sin embargo, se cree que no debe haber esta homogeneidad, porque las necesidades de cada una son variables y esta tendría que adaptarse a sus especificaciones. Este fenómeno se aprecia tanto en una empresa compleja como en una sencilla.

Del conjunto de variables analizadas, se identifica un liderazgo participativo porque la toma de decisiones tiene un referente para solucionar problemas que atañen a todas las actividades de la empresa; las decisiones son consensuadas al interior de cada una de ellas y a la par tiene una base de conocimiento del problema. Además el consenso sirve a su vez de cohesión en los grupos de trabajo y en la comunidad esto hace que la variable comunicación informal.

De manera opuesta, la formalización se ve mermada casi en todas las empresas a acepción de las resinas, muebles y molduras, estos productos tiene como característica específica la certificación internacional esto hace que sus procesos de formalización sean un tanto rígidos.

Existe la distribución espacial de la actividad económica compuesta por diferentes subgiros con rasgos de innovación. De este modo se puede caracterizar debido a la concentración y cercanía entre sí de las unidades de producción enlazadas en redes de distribución y similitud de un mismo proceso de producción, de tal forma funcionen como un sistema en similitud de esfuerzos dentro del proceso de producción y articulación comercial de productos.

En relación con el manejo sustentable, la comunidad indígena ha mantenido estrechamente e incrementado, las relaciones de colaboración con instituciones de investigación para lograr la conservación biológica, e ir más allá de un simple cumplimiento de las Normas Regionales o Nacionales, para buscar un equilibrio entre la conservación de los ecosistemas, el cuidado y el aprovechamiento eficiente y rentable de los recursos y la generación de beneficios sociales, que es la base de un desarrollo sustentable que permita satisfacer las necesidades de las generaciones presentes, sin comprometer la capacidad de lograr esto para las generaciones futuras.

Lo anterior se logra a través de la aplicación del presente Programa de Manejo Forestal, considerando las interacciones de los recursos asociados y mitigar los impactos negativos que el aprovechamiento pudiera causar para mantenerlos en niveles socialmente deseables; captando además, la máxima capacidad de transformación que tiene el bosque, obteniendo la combinación más adecuada, en calidad y cantidad de bienes y servicios a corto, mediano y largo plazo.

Concerniente a la profesionalización creemos que es justificable la percepción del no contar con un centro de investigación y profesionalización al interior de la comunidad; esto refleja en

el rasgo cultural que se traduce en la transmisión de los conocimientos por medio del discurso oral. Así, las reglas son consuetudinarias, pues se integran en la lógica de la vida cotidiana.

Las acciones de la comunidad rebasaron las expectativas de las políticas y normatividad de los diferentes ámbitos de gobierno; se aprecia que no existen los canales de comunicación y vinculación para hacer viables los apoyos que dicen promover los gobiernos.

Respecto del análisis situacional del sistema empresarial de la CINSJP se concluye que abarca tres sectores de producción: el primario que corresponde al de extracción lo ocupa un 23.07%; el secundario representa el 46.15% que corresponde a la transformación de las materia primas y; el terciario comprende al 30.7% con una tendencia de especialización en servicios ecoturísticos.

CONCLUSIONES

La Comunidad de Nuevo San Juan Parangaricutiro ha sido reconocida a nivel nacional e internacional por el manejo sustentable de los recursos, centrado en este caso en el recurso forestal. Este trabajo da cuenta del comportamiento de la CINSJP tomando como eje explicativo la cultura en su sistema organizacional, de este análisis de la cultura organizacional llevada en la comunidad se derivan las siguientes conclusiones

Se concluye que la organización, sus constituyentes y su razón de ser, permite comprender la naturaleza organizacional, que en general ésta dada principalmente por la misión que desarrollan en la sociedad. Como aspectos secundarios, se señala que es preciso analizar la estructura orgánica funcional, el liderazgo; con la toma de decisiones, la comunicación, el profesionalismo. Y con la innovación, la tecnología y la vinculación se perciben la relación que tiene esta comunidad empresarial con el medio que lo circunda.

Se rescata que la cultura organizacional puede identificarse a través de las formas de organización interna, el tipo de liderazgo que se ejerce, el tipo de comunicación y la manera de relacionarse con el medio ambiente; nos solo en el ámbito de competencia del mercado sino también en los cambios del medio ambiente (calentamiento global). Aunque la cultura organizacional tiene un significado polisémico se pudo identificar que hay rasgos que no son fácilmente medibles tales como los valores, la motivación, la filosofía. Sin embargo este trabajo muestra algunos aspectos que nos hablan de esta relación de cultura organizacional con su éxito.

La organización presenta un sistema productivo es auto gestivo es decir; ellos deciden que ramos de la producción, que mercados, que estrategias, que objetivos han de tomar derivados de lo que ello decidan. La derrama de riqueza del éxito empresarial se distribuye en los miembros de la comunidad, ésta distribución tiene un impacto directo en el nivel de vida de la población. Un rasgo importante que señalan los teóricos de los dos tipos de desarrollo es la explotación, del manejo y del cuidado de los recursos nativos de la comunidad; cuestión que hace duradera la producción. De manera concomitante la utilización del potencial cultural que está presente en como produce y la forma en que viven es un aspecto que lejos de ser desventaja se presenta como una ventaja que se evidencia tanto en la producción como en la calidad de vida, por otro lado, desde el punto de vista ideológico la filosofía de la comunidad es exportada a escala local,

regional, nacional e internacional; especialmente el modelo se exporta a comunidades indígenas de otras latitudes de mundo. Se puede decir que el desarrollo de adentro hacia afuera aprovecha la disponibilidad de los recursos diversos como: humanos, culturales, económicos e institucionales, lo cual hace posible la viabilidad de un desarrollo sustentable que no solo detiene el deterioro del medio ambiente si no que trae una mejor calidad de vida en la comunidad.

La organización *sui generis* de la comunidad es una evidencia de explotación comunal con la integración de rasgos culturales, con ello hace viable un manejo sustentable de explotación que beneficia y fortalece directamente a la comunidad y a la par se reducen los efectos por explotación forestal. De manera puntual, se aprecia que el aprovechamiento sustentable de los ecosistemas forestales, en el caso de la CINSJP, es una fuente permanente de ingresos y mejores condiciones de vida y de fortalecimiento de la capacidad productiva de los ecosistemas. La CINSJP es un ejemplo de posibilidad de ejercer el derecho a proteger, conservar y aprovechar los ecosistemas forestales, de acuerdo con sus conocimientos, experiencias y tradiciones.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS Y LITERARIAS

1. Albuquerque en Saucedo Rentaría, Tlálóc Quetzalcoatl, 2004. **Programa de Licenciatura Desarrollo local: Propuesta de desarrollo local sustentable para la comunidad de El Remolino, Juchipila, Zacatecas: 1998-2004.** Universidad Autónoma de Zacatecas Unidad Académica de Economía. [ref. de 2 de septiembre de 2010].
2. Bocco *et al.* ^a citado por Fregoso, Velázquez y Cortés, 2004 En: Compiladores, Velázquez, Alejandro, Torres, Alejandro y Bocco, Gerardo, 2004. **Las enseñanzas de San Juan. Investigación participativa para el manejo integral de recursos naturales.** INE-SEMARNAT, México
3. Braudrillard, 1974. En Leff ,. La insoportable levedad de la globalización: la capitalización de la naturaleza y las estrategias fatales de la sustentabilidad. **Foro de economía pública** <http://www.disidencias.net/fep/textos/Tendencias11.pdf> [ref. de 7 de septiembre de 2010].
4. C. Garibay Y G. Bocco, 2004. En Compiladores, Velázquez, Alejandro, Torres, Alejandro y Bocco, Gerardo, 2004. **Las enseñanzas de San Juan. Investigación participativa para el manejo integral de recursos naturales.** INE-SEMARNAT, México
5. Fregoso, Velázquez y Cortés, 2004 En: Compiladores, Velázquez, Alejandro, Torres, Alejandro y Bocco, Gerardo, 2004. **Las enseñanzas de San Juan. Investigación participativa para el manejo integral de recursos naturales.** INE-SEMARNAT, México
6. G. Cortés, A. Velázquez, A. Torres y G. Bocco, 2004. En: Compiladores, Velázquez, Alejandro, Torres, Alejandro y Bocco, Gerardo, 2004. **Las enseñanzas de San Juan. Investigación participativa para el manejo integral de recursos naturales.** INE-SEMARNAT, México
7. Juan Pulido y Gerardo Bocco, 2004 En Compiladores, Velázquez, Alejandro, Torres, Alejandro y Bocco, Gerardo, 2004. **Las enseñanzas de San Juan. Investigación participativa para el manejo integral de recursos naturales.** INE-SEMARNAT, México

8. Saucedo Rentarías, Tláloc Quetzalcoatl, 2004. **Programa de Licenciatura Desarrollo local: Propuesta de desarrollo local sustentable para la comunidad de El Remolino, Juchipila, Zacatecas: 1998-2004.** Universidad Autónoma de Zacatecas Unidad Académica de Economía.
9. Schein 1988. En Rivera. Gladys. **Cultura organizacional: nueva tendencia de la gerencia de recursos hacia la competitividad.** <http://www.monografias.com/trabajos6/nute/nute.shtml>. [ref. 1 de septiembre de 2010]
10. Schein. En Castañeda Rodríguez, Cabo; Ortega Pacheco, Aída María;, García De Alba Magos, Óscar Raúl; Yeudiel Teresita, 2006. **El impacto de la cultura organizacional en la gestión de la innovación.** [ref. 1 de septiembre de 2010]
11. Torres 1999, citado por Velázquez Alejandro, Bocco Gerardo y Torres Alejandro, 2004. Descripción del territorio comunal. En: Compiladores, Velázquez, Alejandro, Torres, Alejandro y Bocco, Gerardo, 2004. **Las enseñanzas de San Juan. Investigación participativa para el manejo integral de recursos naturales.** INE-SEMARNAT, México
12. Torres y Bocco, 1999. En: Compiladores, Velázquez, Alejandro, Torres, Alejandro y Bocco, Gerardo, 2004. **Las enseñanzas de San Juan. Investigación participativa para el manejo integral de recursos naturales.** INE-SEMARNAT, México
13. Vázquez, 2005. En Saucedo Rentarías, Tláloc Quetzalcoatl, 2004. **Programa de Licenciatura Desarrollo local: Propuesta de desarrollo local sustentable para la comunidad de El Remolino, Juchipila, Zacatecas: 1998-2004.** Universidad Autónoma de Zacatecas Unidad Académica de Economía.

MEDIAGRAFÍA

1. Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas. <http://www.conapo.gob.mx/micros/infavance/2006/14cdi.pdf> [ref. 15 de diciembre de 2011]
2. Del Castillo, Jaime, Llorens, Juan Luis, , Francisco. **Estudio de casos de desarrollo económico local en América Latina.** Washington, D. C. [ref. de 2 de septiembre de 2011]
3. Gobierno del Estado de Michoacán. **Monografías municipales**, <http://www.e-local.gob.mx/work/templates/enciclo/michoacan/mpios/municipios.htm> [ref. 20 de enero de 2010]
4. Leff Zimermann,. La insoportable levedad de la globalización: la capitalización de la naturaleza y las estrategias fatales de la sustentabilidad. **Foro de economía pública.** [://www.disidencias.net/fep/textos/Tendencias11.pdf](http://www.disidencias.net/fep/textos/Tendencias11.pdf)[ref. de 7 de septiembre de 2010]
5. **Ley ambiental y de protección del patrimonio natural del Estado de Michoacán de Ocampo, 2007.** En <http://www.ordenjuridico.gob.mx/Estatal/MICHOACAN/Leyes/MICHLEY47.pdf>[ref. 15 de diciembre de 2011].
6. **Ley de desarrollo rural sustentable, 2007.** En <http://www.cddhcu.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/235.pdf>[ref. 15 de diciembre de 2011].

- 7 **Ley del equilibrio ecológico y protección al ambiente del Estado de Michoacán de Ocampo, 2004.** En=

=[ref. 15 de diciembre de 2010].
8. Rivera. Gladys. **Cultura organizacional: nueva tendencia de la gerencia de recursos hacia la competitividad.**
nute.shtml. [ref. 1 de septiembre de 2008]
9. **Rol del gobierno municipal en el desarrollo económico local**
<http://www.infomipyme.com/Docs/GT/sidel/municipal/ConsideracionesConceptuales.htm> [ref. de 13 de septiembre de 2010]
10. Vázquez Barquero, 2000 y **En Rol del gobierno municipal en el desarrollo económico local**
cionesConceptuales.htm [ref. de 13 de septiembre de 2010]

***(Artículo recibido el día 20 de febrero de 2013 y aceptado para su publicación el día 5 de marzo de 2014)**