

Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kecil Di Kota Palangka Raya (Studi Kasus Di Kecamatan Pahandut, Jekan Raya Dan Sabangau)

Analysis of Labor Absorption in Small Industries in Palangka Raya City (Case Study in Pahandut, Jekan Raya and Sabangau Districts)

Miar ¹⁾, Ahmad Rizani ²⁾, Desi ³⁾

^{1),2),3)} Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Palangka Raya

email: ahmadrizani@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh antara modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil di Kota Palangka Raya secara parsial maupun secara simultan. Jenis penelitian ini yaitu penelitian kuantitatif dengan melakukan wawancara dan kuesioner kepada 100 responden pengusaha industri kecil di Kota Palangka Raya (Studi kasus di Kecamatan Pahandut, Jekan Raya dan Sabangau) dengan menggunakan alat analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja. Secara parsial modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja.

Kata Kunci : Penyerapan tenaga kerja, modal, produktivitas tenaga kerja, upah tenaga kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of capital, labor productivity and labor wages in the labor absorption on small industries in Palangka Raya City partially or simultan. This type of study was quantitative study by conducting interviews and questionnaires to 100 respondents of small industry entrepreneurs in Palangka Raya City (Case studies in the sub-districts of Pahandut, Jekan Raya and Sabangau) by using multiple linear regression analysis tool. The results of this study showed that simultaneously capital, labor productivity and labor wages have a significant effect on employment. Partially capital, labor productivity and labor wages have a significant effect on labor absorption.

Key Words: Labor Absorption, Capital, Labor Productivity, Labor Wages

I. PENDAHULUAN

Indonesia merupakan Negara yang berkembang yang sedang berusaha meningkatkan perekonomian nasional guna meningkatkan kesejahteraan masyarakatnya. Tetapi tingginya pertumbuhan penduduk dan jumlah penduduk Indonesia akan menghambat pembangunan apabila tidak diimbangi dengan perluasan kesempatan kerja dan serta peningkatan mutu angkatan kerja. Penawaran tenaga kerja akan semakin meningkat jika tidak diimbangi dengan permintaan tenaga kerja akan semakin meningkatnya jumlah pengangguran. Pemerintah atau swasta mempunyai kemampuan yang terbatas dalam menyediakan lapangan kerja baru. Kondisi ini membuat pemerintah berusaha memperluas dan menciptakan kesempatan kerja baru dalam rangka mengurangi angka pengangguran yaitu melalui pembangunan segala sektor seperti sektor formal, sektor informal yang sangat dibutuhkan dalam mengatasi masalah dasar yaitu pengangguran.

Pembangunan di sektor Industri merupakan prioritas utama ekonomi tanpa mengabaikan pembangunan sektor lain. Industri kecil dan rumah tangga yang tersebar di sebagian wilayah Indonesia, khususnya dalam memperluas sebuah kesempatan kerja bagi masyarakat dalam memenuhi kebutuhan dasar dan pemerataan pembangunan sehingga dapat mengatasi kemiskinan. Dalam hal ini industri yang menunjang dalam penyerapan tenaga kerja yaitu industri kecil. Industri kecil merupakan pilar utama dalam pembangunan ekonomi daerah dan juga menjadi tumpuan tenaga kerja di Indonesia. Dengan seiringnya suatu kemajuan teknologi pada sektor industri

menjadi salah satu yang mempunyai kontribusi dan penyerapan tenaga kerja yang cukup tinggi.

Kota Palangka Raya merupakan bagian dari wilayah provinsi Kalimantan Tengah dengan luas wilayah sebesar 2.853, 12 Km². Kota Palangka Raya yang merupakan ibukota Provinsi Kalimantan Tengah ini terbagi dalam lima kecamatan. Kecamatan Pahandut, Sabangau, Jekan Raya, Bukit Batu, dan Rakumpit yang terdiri dari 30 Kelurahan. Kota Palangka Raya terletak pada : 113°-114°07' Bujur Timur dan 1°35'-2°24' Lintang Selatan. Jumlah penduduk di Kota Palangka Raya tahun 2017 sebanyak 275.667 orang yang terdiri dari 141.179 orang laki-laki 138.488 orang perempuan (BPS, 2020). Dari kebanyakan penduduk di Kota Palangka Raya, banyak sekali kegiatan industri kecil yang dilakukan.

Tabel. 1. Data Jumlah perusahaan Industri Kecil dan Tenaga Kerja di Kota Palangka Raya

Tahun	Jumlah Perusahaan	Tenaga Kerja
2015	1.057	3.584
2016	1.601	-
2017	1.065	3.620
2018	1.731	4.273
2019	1.916	4.337
2020	1.956	4.520

Sumber: Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi dan UMKM Kota Palangka Raya, 2020.

Data jumlah perusahaan industri kecil di Kota Palangka Raya pada Tahun 2015 sebanyak 1.057 perusahaan dan terus meningkat pada tahun 2016 naik menjadi 1.605 perusahaan, pada tahun 2017 meningkat menjadi 1.065 usaha dan pada tahun 2018 meningkat menjadi 1.731 dan meningkat lagi

pada tahun 2019 menjadi 1.916 kemudian meningkat lagi pada tahun 2020 menjadi 1.956. Demikian pula untuk tenaga kerjanya, pada tahun 2015 terserap 3.584 tenaga kerja, kemudian naik lagi pada tahun 2017 menjadi 3.620 tenaga kerja, dan meningkat lagi pada tahun 2018 menjadi 4.273 tenaga kerja, kemudian meningkat lagi pada tahun 2019 menjadi 4.337 tenaga kerja dan meningkat lagi pada tahun 2020 menjadi 4.520 tenaga kerja.

Adapun jenis industri kecil yang ada di Kota Palangka Raya meliputi: Sentra Industri Temanggung Tilung; Industri Kerajinan Anyaman Rotan; Industri Kerajinan Benang Bintik; Industri Kerajinan Batu Permata; Industri Kerajinan Getah Nyatu; Industri Kerajinan Furniture dan Ukiran Kayu dan Industri Pangan.

Pemberdayaan industri kecil dan menengah merupakan salah satu prioritas pembangunan kerakyatan, karena merupakan wujud kehidupan sebagian rakyat Indonesia paska krisis dan mampu mempertahankan kelangsungan usahanya dibandingkan industri besar. Industri kecil yang ada di Kota Palangka Raya memiliki potensi penyerapan tenaga kerja yang cukup baik dalam membantu mengurangi pengangguran. Hal ini berdampak positif bagi pertumbuhan ekonomi nantinya akan dapat mengatasi pengangguran. Jika industri kecil terus dikembangkan, tidak menutup kemungkinan industri kecil mampu menyerap tenaga kerja lebih banyak.

Menurut Handoko (2008), Penyerapan tenaga kerja pada industri kecil dipengaruhi oleh faktor eksternal dan internal dari tiap-tiap usahanya. Secara eksternal dipengaruhi oleh

tingkat pertumbuhan ekonomi, tingkat inflasi, pengangguran dan tingkat bunga. Namun dalam dunia usaha tidaklah memungkinkan mempengaruhi faktor eksternal. Sedangkan menurut Simanjuntak (1985), secara internal dipengaruhi oleh modal dan produktivitas tenaga kerja.

Modal juga dapat berpengaruh pada penyerapan tenaga kerja, semakin banyak modal yang tersedia, semakin berkembang usaha. Sedangkan Menurut Sadono Sukirno (2000), penanaman modal dalam teori adalah pengeluaran-pengeluaran untuk membeli dan terutama menambah barang-barang modal dalam perekonomian yang akan digunakan untuk memproduksi barang dan jasa di masa depan. Dengan adanya penanaman modal di Kota Palangka Raya maka pemerintah atau pihak swasta dapat mengembangkan usaha atau menambah unit-unit usaha, dengan pengembangan usaha tersebut atau penambahan modal dapat mengurangi masalah pengangguran.

Produktivitas tenaga kerja juga dapat berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil karena Produktivitas tenaga kerja sangat menentukan kondisi permintaan tenaga kerja itu sendiri, sebab apabila produktivitas tenaga kerja itu rendah otomatis kinerjanya pun rendah, kinerja yang rendah akan menurunkan pencapaian target perusahaan-perusahaan (Nanang, 2004:44). Produktivitas tenaga kerja merupakan syarat mutlak dalam menjalankan suatu rencana produksi perusahaan. Untuk meningkatkan produktivitas tenaga kerja yang lebih baik adalah merupakan hasil dari perencanaan porsi produksi yang tepat dan dalam proses produksi memerlukan transformasi sumber

daya menjadi barang dan jasa. Produktivitas secara tidak langsung menyatakan kemajuan dari perusahaan ini. Peningkatan berarti perbandingan yang baik antara jumlah sumber daya yang dipakai input dengan jumlah barang dan jasa yang dihasilkan output.

Upah tenaga kerja juga dapat berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil, apabila upah meningkat maka dapat menurunkan tenaga kerja dan juga sebaliknya, jika upah menurun akan menyebabkan tenaga kerja yang akan diperkerjakan dapat meningkat (Sherly, 2014). Upah sangat berpengaruh terhadap kesempatan kerja. Sistem upah diberikan secara adil kepada tenaga kerja otomatis tenaga kerja akan meningkatkan kinerjanya serta suatu industri dapat memperkerjakan tenaga kerja dengan mudah, sehingga kegiatan produksi mengalami peningkatan dan mampu memproduksi barang sesuai keinginan dari industri tersebut (Cahya, 2015).

Bertambahnya nilai upah bisa menyebabkan meningkatkan kehidupan layak seseorang jumlah tenaga kerja yang digunakan. Semakin tinggi produktivitas tenaga kerja, maka akan semakin rendah penyerapan tenaga kerja yang tercipta. Sebaliknya, semakin rendah produktivitas tenaga kerja, maka penyerapan tenaga kerja akan meningkat. Dari uraian diatas, maka dengan semakin tingginya produktivitas tenaga kerja, maka tenaga kerja yang terserap akan rendah. Seiring dengan penurunan biaya tenaga kerja ini, maka dapat dilakukan penambahan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan usaha.

Jadi hambatan yang dialami industri kecil di Kota Palangka Raya dalam

penyerapan tenaga kerja adalah kurangnya penanaman modal selain itu modal sangat berpengaruh dalam penyerapan tenaga kerja. Begitu pula untuk Upah tenaga kerja juga berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil, apabila upah meningkat maka dapat menurunkan tenaga kerja dan juga sebaliknya, jika upah menurun akan menyebabkan tenaga kerja yang akan diperkerjakan dapat meningkat. Sebab apabila penyerapan tenaga kerja rendah maka berimbas terhadap hasil produktivitas tenaga kerja. Produktivitas tenaga kerja merupakan syarat mutlak dalam menjalankan suatu rencana produksi perusahaan atau industri kecil.

1. Untuk menganalisis pengaruh antara modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil di Kota Palangka Raya secara parsial.
2. Untuk menganalisis pengaruh modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil di Kota Palangka Raya secara simultan.

II. TINJAUAN PUSTAKA

Industri Kecil

Industri kecil merupakan semua perusahaan yang melakukan kegiatan mengolah barang dasar atau setengah jadi atau barang yang kurang nilainya menjadi barang yang tinggi nilainya. Industri kecil dapat juga diartikan sebagai usaha produktif di luar usaha pertanian, baik itu merupakan mata pencaharian utama maupun sampingan (Tambunan, 2001). Menurut Saleh (1986), berdasarkan eksistensi dinamisnya industri

kecil (dan kerajinan rumah tangga) di Indonesia dapat dibagi dalam tiga (3) kelompok kategori, yaitu:

1. Industri lokal, yaitu kelompok industri yang menggantungkan kelangsungan hidupnya kepada pasar setempat yang terbatas, serta relatif tersebar dari segi lokasi.
2. Industri sentra, yaitu kelompok jenis industri yang dari segi satuan usaha mempunyai skala kecil, tetapi membentuk suatu pengelompokan atau kawasan produksi yang terdiri dari kumpulan unit usaha yang menghasilkan barang sejenis.
3. Industri mandiri, adalah kelompok jenis industri yang masih mempunyai sifat-sifat industri kecil, namun telah berkemampuan mengadakan teknologi produksi yang cukup canggih.

Modal

Dalam setiap perekonomian, perusahaan-perusahaan memerlukan modal untuk menjalankan dan memperbesar usahanya. Menurut Sukirno (2009), modal dapat diartikan sebagai pengeluaran perusahaan untuk membeli barang-barang modal dan perlengkapan-perengkapan produksi untuk menambah kemampuan memproduksi barang-barang dan jasa-jasa yang tersedia dalam perekonomian. Dalam pengertian ekonomi, modal adalah barang atau uang yang bersama-sama faktor produksi tanah dan tenaga kerja menghasilkan barang-barang baru (Mubyarto, 1985).

Menurut Soekartawi (1994: 10:11), modal merupakan hal yang melekat pada faktor produksi yang dimaksud seperti mesin-mesin dan peralatan-peralatan produksi,

kendaraan serta bangunan. Modal juga dapat berupa dana untuk membeli segala input variabel untuk digunakan pada proses produksi guna menghasilkan output industri.

Produktivitas Tenaga Kerja

Menurut Sunyoto (2013: 41:42) produktivitas tenaga kerja merupakan perbandingan antara hasil yang dicapai dengan pasar tenaga kerja persatuan waktu dan sebagai tolok ukur jika ekspansi dan aktivitas berlangsung dengan membandingkan jumlah yang dihasilkan dengan setiap sumber yang digunakan.

Upah Tenaga Kerja

Menurut Simanjuntak (1985), upah yaitu pembayaran yang diperoleh karena berbagai bentuk jasa yang disediakan dan diberikan oleh tenaga kerja kepada para pengusaha. Sedangkan menurut Mankiw (2000), mendefinisikan upah sebagai kompensasi yang diterima oleh satu unit tenaga kerja yang berupa jumlah uang yang dibayarkan kepadanya. Menurut Sumarsono (2003), mendefinisikan upah sebagai suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada karyawan untuk suatu pekerjaan atau jasa yang telah atau dilakukan. Sumarsono (2003) upah dibagi menjadi tiga macam yaitu:

1. Upah Pokok Upah yang diberikan pada karyawan, yang dibedakan atas upah per jam, per hari, per minggu, per bulan.
2. Upah Lembur Upah yang diberikan kepada karyawan yang bekerja melebihi jam kerja yang telah ditetapkan perusahaan.
3. Tunjangan Sejumlah uang yang diterima karyawan secara menyeluruh karena

adanya keuntungan dari perusahaan pada akhir tahun neraca.

Menurut Kartasapoetra (1992), Jenis- jenis upah dapat dibedakan sebagai berikut:

1. Upah Nominal (Upah Uang)
Upah nominal adalah sejumlah uang yang diterima kepada para pekerja dari pengusaha sebagai pembayaran terhadap tenaga mental atau fisik para pekerja yang digunakan dalam proses produksi. Upah uang disebut demikian karena seluruh nilai imbalan jasa atau kerjanya, sepenuhnya diterima dalam bentuk uang kontan.
2. Upah Nyata (Upah Riil)
Upah nyata adalah tingkat upah pekerja dengan diukur kemampuan daya belinya terhadap barang-barang dan atau jasa-jasa yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan para pekerja.
3. Upah Hidup (living wages)
Upah hidup yaitu bilamana upah yang diterima oleh seseorang pekerja relatif dirasakan cukup selain untuk membiayai barang-barang kebutuhan pokok hidupnya, cukup pula untuk membiayai sebagian kebutuhan sosial keluarganya, seperti biaya pendidikan dan pangan yang bergizi, serta kebutuhan-kebutuhan kecil lainnya.
4. Upah Terendah (Minimum wages)
Upah terendah yang telah diperhitungkan sebagai dasar pemberian upah yang seharusnya dapat mencukupi untuk digunakan sebagai biaya kelangsungan hidup pekerja itu beserta keluarganya, sesuai dengan tingkat kebutuhannya.

Hipotesis

Adapun hipotesisnya adalah sebagai berikut : Diduga modal, produktivitas tenaga

kerja dan upah tenaga kerja berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil di Kota Palangka Raya secara parsial.

1. Diduga modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja berpengaruh signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil di Kota Palangka Raya secara simultan.

III. METODE PENELITIAN

Menurut Sugiyono (2010) data kuantitatif adalah jenis data yang dapat diukur atau dihitung secara langsung, yang berupa informasi atau penjelasan yang dinyatakan dengan bilangan atau berbentuk angka. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengambilan sampel secara acak sederhana (*accidental sampling*).

Metode Analisis Data

Menurut Sugiyono (2004:65), analisis regresi linier berganda digunakan untuk menganalisis pengaruh lebih dari satu variabel independen terhadap variabel dependen.

$$\text{Ln}Y = \beta_0 + \beta_1 \text{Ln}X_1 + \beta_2 \text{Ln}X_2 + \beta_3 \text{Ln}X_3 + e$$

Keterangan :

$\text{Ln}Y$ = Penyerapan Tenaga Kerja Industri Kecil

β_0 = Konstanta

$\beta_1, \beta_2, \beta_3, \beta_4$ = Koefisien Variabel

$\text{Ln}X_1$ = Modal

$\text{Ln}X_2$ = Produktivitas Tenaga Kerja

$\text{Ln}X_3$ = Upah Tenaga Kerja

e = *Error Term*

Untuk kebenaran hipotesis pada penelitian ini menggunakan uji statistik t (uji parsial) dan

statistik F (uji simultan), dan tingkat keyakinan 95% atau $(\alpha) = 0.05$ d.f= n-k-1.

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Hasil Analisis Regresi Berganda

Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program statistik IBM SPSS

20. Untuk mengetahui pengaruh modal (X1), produktivitas tenaga kerja (X2), upah tenaga kerja (X3) terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil (Y) di Kota Palangka Raya (Studi kasus di Kecamatan Pahandut, Jekan Raya, dan Sabangau). Berikut ini hasil penelitian metode analisis regresi linier berganda :

Tabel 2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	0.7309436934	0.16106838855		-3.715	.000		
LNX1	.158	.059	.339	2.677	.009	.233	4.300
LNX2	.120	.050	.325	2.382	.019	.200	4.992
LNX3	.264	.094	.223	2.812	.006	.592	1.690

a. Dependent Variable :LNY

Sumber: Hasil Perhitungan SPSS 20

Koefisien regresi

- a. Nilai koefisien regresi variabel modal sebesar 0.158 yang artinya penambahan 1 % modal maka akan terjadi peningkatan hasil penyerapan tenaga kerja industri kecil 0.158%. Nilai koefisien regresi modal bernilai positif terhadap hasil penyerapan tenaga kerja.
- b. Nilai koefisien regresi produktivitas tenaga kerja sebesar 0.120 yang artinya bahwa setiap penambahan 1% produktivitas tenaga kerja maka akan terjadi peningkatan hasil penyerapan tenaga kerja industri kecil sebesar 0.120%. Nilai koefisien regresi produktivitas tenaga kerja bernilai positif terhadap hasil penyerapan tenaga kerja.
- c. Nilai koefisien regresi upah tenaga kerja sebesar 0.264 yang artinya bahwa setiap penambahan 1% upah tenaga kerja akan

terjadi peningkatan hasil penyerapan tenaga kerja sebesar 0.264%. Nilai koefisien regresi upah tenaga kerja bernilai positif terhadap hasil penyerapan tenaga kerja industri kecil.

Uji t (Uji Parsial)

Uji t pada dasarnya digunakan untuk menunjukkan seberapa besar pengaruh satu variabel independen secara individual dalam menerapkan suatu variabel dependen. Untuk mengetahui pengujian hasilnya signifikan atau tidak, dapat dilihat dari angka t-hitung yang akan dibandingkan dengan t-tabel.

Dari hasil koefisien pengujian hipotesis dan kemungkinan dapat dibandingkan dengan t-tabel yaitu n=100 dengan $\alpha = 0.05$,

sedangkan yang menjadikan derajat kebebasan

Uji F (Uji Simultan)

Uji F digunakan untuk menguji tingkat signifikan dari pengaruh variabel independen secara bersama-sama (simultan) terhadap variabel dependen atau terikat dan dijelaskan oleh semua variabel bebas. Hasil pengujian ini dilakukan dengan membandingkan dengan nilai yang dicari di tabel F dengan taraf nilai signifikannya 5% atau 0.05 ($df_1 = k-1$), ($df_2 = n-k$) Taraf signifikannya $\alpha = (5\%)$ atau 0.05 $N =$ Jumlah Sampel, $K =$ jumlah Variabel, Maka $= 0.05 (3-1):(100-3) = 0.05 ; (2);(97) = 3.09$

Hasil perhitungan dapat diperoleh nilai sebesar $57.286 > 3.09$ yang berarti variabel modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil.

Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut Ghozali (2013), koefisien determinasi (R^2) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variasi variabel dependen. Berdasarkan tabel 4.16 menunjukkan bahwa nilai *R Square* adalah sebesar 0.642 atau sebesar 64.2%. Ini berarti bahwa 64.2% variasi variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen yaitu modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja. Sedangkan 35.8% sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

V. KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab-bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil di Kota Palangka Raya. Hal ini dibuktikan dengan uji statistik t dimana hasil nilai pada variabel modal yaitu $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.677 > 1.660$), dan untuk hasil nilai signifikan dari modal yaitu ($0.009 < 0.05$), produktivitas tenaga kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.382 > 1.660$), dan nilai signifikan ($0.019 < 0.05$), upah tenaga kerja $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2.812 > 1.660$), dan nilai signifikan ($0.006 < 0.05$), sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
2. Modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil di Kota Palangka Raya. Hal ini dibuktikan dengan uji statistik f dimana hasil nilai f_{hitung} yaitu sebesar 57.286 lebih besar dari f_{tabel} yaitu sebesar 3.09 dan nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari 0.05, sehingga dapat disimpulkan bahwa modal, produktivitas tenaga kerja dan upah tenaga kerja berpengaruh positif secara simultan terhadap penyerapan tenaga kerja industri kecil.

Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, maka peneliti menyarankan beberapa hal kepada pihak terkait sebagai berikut:

1. Pemerintah sebaiknya ikut campur tangan dalam membantu untuk meningkatkan dan mengembangkan industri kecil yang ada di Kota Palangka Raya seperti membantu dalam penambahan modal dengan memberikan pinjaman lunak dan sebagainya yang nantinya di harapkan dapat meningkatkan produktivitas tenaga kerja yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja.
2. Bagi industri kecil di Kota Palangka Raya agar dapat meningkatkan modal sehingga dapat mengembangkan usaha, menghasilkan banyak produk dan mendapatkan keuntungan yang maksimal. Semakin banyak modal maka semakin berkembang usaha industri kecil. Hal tersebut berpengaruh terhadap upah tenaga kerja, semakin naik upah tenaga kerja maka hasil produktivitas tenaga kerja meningkat. Sehingga penyerapan tenaga kerja industri kecil makin tinggi.
3. Disarankan kepada peneliti selanjutnya yang tertarik dengan penelitian yang sama agar dapat menambahkan variabel dan indikator serta alat analisis yang berbeda agar menjadi sebuah penelitian yang komprehensif.

REFERENSI

- Adi Sasmita Rahardjo. 1999. *Pengantar Perencanaan dan Pengembangan Ekonomi*, cet.1. Yogyakarta.
- Arfida. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Arikunto, 1996. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Pratik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badan Pusat Statistik Kota Palangka Raya. 2017, *Statistik Daerah Kota Palangka Raya*: Badan Statistik Kota Palangka Raya.
- Badan Pusat Statistik Kota Palangka Raya. 2018, *Statistik Daerah Kota Palangka Raya*: Badan Statistik Kota Palangka Raya.
- Bappeda, 2019. *Profil Kota Palangka Raya Tahun 2017*. Kota Palangka Raya.
- Dawam Rahardjo. 1984. *Transformasi Pertanian Industrialisasi dan Kesempatan Kerja*. Jakarta: UI Press
- Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi Dan UMKM. 2020. *Direktorasi Perusahaan Industri Kecil dan Menengah*. Kota Palangka Raya.
- Djaali dan Pudji Muljono. 2008. *Pengukuran dalam Bidang Pendidikan*. Jakarta: PT Grasindo.
- Feriyanto Nur. 2014. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Indonesia (Cetakan Pertama)*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Multivariate Dengan Program SPSS Cetakan IV*. Semarang : BP UNDIP
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, Damodar N, 2004. *Basic Econometrics*, Fourth edition, Singapore. McGraw-Hill Inc.
- Hadari, Nawawi. 2001. *Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Gadjah Mada Offset.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta.
- Haryani, S. 2002. *Hubungan Industrial di Indonesia*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan AMP YKPN.
- Irsan, Azhari Saleh. 1986. *Industri Kecil, Sebuah Tjauan Perbandingan*. Jakarta: LP3ES.

- J. Supranto. 1984. *Ekonomi: Buku Dua*. Ghalia Indonesia.
- Kartasapoerta, Ance Gunarsih. 1992. *Kalkulasi Pengendalian Biaya Produksi*. Rineka Cipta.
- Komarudin. 1981. *Analisis Organisasi dan Management Modern*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kuncoro. 2002. *Manajemen Perbankan, Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Mankiw, N Gregory. 2000. *Teori Makro Ekonomi*. Edisi Keempat. Ahli Bahasa: Imam Nurmawan. Jakarta: Erlangga.
- Mankiw, N Gregory. 2006. *Pengantar Ekonomi*. PT. Gelora Aksara Pratama. Jakarta. Erlangga.
- Marzuki, 2002, *Metodelogi Riset*, Yogyakarta: Aditya Medika.
- Mubyarto. 1985 *Pengantar Ekonomi Pertanian*. LP3ES. Jakarta.
- Mulyadi, S. 2003. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Dalam Perspektif Pembangunan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Mulyadi, 2006, *Akuntansi Manajemen*. Edisi ketiga, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Nanang, Fattah. (2004). *Ekonomi dan Pembiayaan Pendidikan*. Bandung : Rosda Karya.
- Narimawati, Umi, 2008, *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Nazir. Moh. 1983. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Rahardjo, Susilo dan Gudnanto. 2018. *Pemahaman Individu Teknik Nontes*. Jakarta: Prenada Media Group
- Rejekiingsih, Tri Wahyu. 2004. *Mengukur Besarnya Peranan Industri Kecil dalam Perekonomian di Jawa Tengah*. Jurnal Dinamika Pembangunan Vol.1.No.2.Semarang.
- Rosyidi, Suherman. 2004. *Pengantar Teori Ekonomi Pendekatan Kepada Teori Ekonomi Mikro & Makro*. Surabaya: Rajawali Pers
- Santoso, Slamet. 2014. *Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*. Ponorogo : Umpo Press.
- Simanjuntak J. Payaman. 1985. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penelitian FE-UI
- Simanjuntak J. Payaman. 2001. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia* Jakarta:Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Soekartawi, 1994. *Teori Produksi dengan Pokok Bahasan Analisis Fungsi Cobb-douglas*. Jakarta: PT Grafindo Persada.
- Sofian Effendy. 1989. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Subandi. 2006. *Sistem Ekonomi Indonesia*. Cetakan kedua edisi revisi cetakan ke-1 22 juni 2005. Alfabeta . Bandung.
- Sudarsono. 1990. *Pengantar Teori Ekonomi Mikro*. LP3S. Jakarta.
- Suharyadi & Purwanto. 2008. *Statistik Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern Edisi 2 Buku1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Administrasi*. Cetakan Ke-18. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sukirno, Sadono. 2006. *Makro Ekonomi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Sukirno, Sadono. 2009. *Mikro Ekonomi Teori Pengantar Edisi Ketiga*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Sukirno, Sadono. 2011. *Makro Ekonomi Teori Pengantar Edisi Ketiga*. Rajawali Pers, Jakarta.
- Sumarsono, Sonny 2003. *Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia Dan*

Ketenagakerjaan. Yogyakarta : Graha Ilmu.

Sunyoto, Danang. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Center Academic Publishing Service.

Tambunan. 2001. *Perekonomian Indonesia Teori dan Temuan Empiris*. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Umar Husein, 2001, *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2014 Tentang Perindustrian.