

**Diagnóstico del sistema de seguridad y salud en el trabajo Alcaldía Municipal de Florida
Valle 2022**

Ángela María Bastidas Cobo
Mayra Alejandra Mancilla García
Christian Mauricio Moreno Opance

Director
Andrés Felipe Pérez

Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD
Escuela de Ciencias Administrativas, Contables Económicas y de Negocios – ECACEN
Programa de Administración de Empresas

Palmira – Valle

2022

Dedicatoria

Dios

Me guía en cada paso y decisión que tomo, cuidándome y dando fortaleza para continuar.

Familia

Siempre han cuidado por el bienestar y educación, brindando su apoyo y confianza incondicional en cada que se presentaba.

Tutores

Quienes con su dedicación, enseñanzas y apoyo nos guiaron y compartieron sus conocimientos para que hoy en día seamos seres exitosos y prósperos.

A todas aquellas personas que, a lo largo y difícil camino, nos dieron fortalezas, ánimos y motivaciones para no rendirnos.

Agradecimientos

Quiero agradecer primeramente a Dios, por permitir realizar esta carrera y culminarla de manera exitosa.

Agradezco a mis familiares que demostraron su apoyo y motivación en el proceso educativo.

Agradezco a mis compañeros que, al largo de la carrera, permitieron y brindaron sus conocimientos y trabajo en equipo para el fortalecimiento de nuestras capacidades y habilidades como profesionales.

Por último, quiero agradecer a los tutores, a la universidad UNAD, y a la empresa donde laboro, por darme la oportunidad de crecer profesionalmente.

Resumen

La alcaldía de Florida Valle, es un ente territorial en la cual se administran temas municipales y presta atención a los ciudadanos que determine la ley, organiza el desarrollo del territorio a su cargo y realiza obras por tanto realizando un estudio interno sobre ella salieron a flote unas falencias en la prevención de riesgos y enfermedades, por consiguiente se realiza la implementación de normas, políticas y personal capacitado para la prevención de riesgos y enfermedades que puedan afectar la integridad de todos los colaboradores.

El implementar un sistema completo de sst es fundamental para el buen funcionamiento de la entidad, garantizando a sus colaboradores el mejor de los beneficios, que es la salud y la integridad, para que puedan realizar sus labores.

Dentro de las estrategias que se puedan plantear es la creación del área delegada en la seguridad y salud en el trabajo permitirá que se generen ambientes de trabajos seguros, cómodos; previniendo situaciones de peligro tanto para los colaboradores y las personas que ingresan a las instalaciones de la misma, evitandode esta forma sanciones legales.

La finalidad de este estudio conlleva a que se pueda asociar los peligros a los que se hallan comprometidos cada día los empleados, proveedores, clientes y visitantes que ingresan a la entidad, de esta forma se podrá plantear el ciclo PHVA, orientando a la organización al mejoramiento continuo y al cumplimiento de los objetivos al igual que su productividad.

Palabras claves: Organizaciones, normas, riesgos, entorno, integridad.

Abstract

The mayor's office of Florida Valle, is a territorial entity in which municipal affairs are administered and provides public services determined by law, orders the development of its territory and builds works therefore conducting an internal study on it came to light some shortcomings in the prevention of risks and diseases, therefore the implementation of standards, policies and trained personnel for the prevention of risks and diseases that may affect the integrity of all employees is performed.

The implementation of a complete occupational health and safety system is fundamental for the proper functioning of the entity, guaranteeing its collaborators the best of the benefits, which is health and integrity, so that they can perform their work.

Among the strategies that can be proposed is the creation of an area in charge of health and safety at work, which will allow the creation of safe and comfortable work environments, preventing dangerous situations for both employees and people who enter the facilities, thus avoiding legal sanctions.

The purpose of this study is to identify the risks to which employees, suppliers, and customers and visitors who enter the entity are exposed every day. In this way, the PHVA cycle can be proposed, guiding the organization to continuous improvement and the fulfillment of the objectives as well as its productivity.

Keywords: Organizations, standards, risks, environment, integrity.

Tabla de contenido

Introducción	8
Planteamiento del problema.....	9
Antecedentes del problema	11
Justificación	12
Objetivos.....	13
Marco teórico.....	14
Marco legal	16
Metodología	18
Resultados.....	20
Conclusiones.....	26
Recomendaciones	27
Bibliografía.....	28

Lista de figuras

Figura 1	Pregunta 1 ¿Hace cuánto tiempo te encuentras vinculado a la entidad?	20
Figura 2	Pregunta 2 ¿Durante el tiempo que lleva en la entidad ha sufrido algún accidente o enfermedad?.....	21
Figura 3	Pregunta 3 ¿Qué tipo de riesgos has identificado en tu área de trabajo?.....	21
Figura 4	Pregunta 4 ¿Su puesto de trabajo cuenta con áreas de ventilación naturales o artificiales?	22
Figura 5	Pregunta 5 ¿Cuenta usted con implementos o herramientas adecuadas para la ejecución de sus funciones?	23
Figura 6	Pregunta 6 ¿Tiene usted conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo?.....	23
Figura 7	Pregunta 7 ¿Ha recibido en los últimos 6 meses capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo?.....	24
Figura 8	Pregunta 8 ¿Ha recibido atención en salud preventiva por parte de la entidad?	24

Introducción

Es fundamental para las empresas obedecer con un método de gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que esto permite que los colaboradores y las personas que ingresan a sus instalaciones estén seguras, evitando así un accidente o enfermedad laboral.

Las empresas han trabajado con la seguridad ocupacional desde hace muchos años, sin embargo, hoy en día, es imprescindible conocer y desarrollar mejores técnicas y estrategias para la conservación de la salud de cada uno de los colaboradores, ya que en el transcurrir del tiempo los procesos cambian y así mismo la forma en que los colaboradores pueden evitar situaciones de riesgo corresponde a las investigaciones y formaciones que se realicen sobre el tema.

De esta forma se realiza el trabajo de investigación en la Alcaldía de Florida Valle, la cual presenta falencias en el sistema de seguridad y salud en el trabajo, la cual permitirá que de acuerdo con los factores que se encuentran en la entidad se pueda resolver dichas falencias para culminar con éxito con los objetivos fomentados en este trabajo.

Planteamiento del problema

Una de las bases fundamentales para el buen desempeño y la productividad de los colaboradores de las empresas ya sea pública o privada, son los sistemas que regulan y protegen la integridad física, mental y en general la salud del trabajador, mejor conocido hoy día, como seguridad y salud en el trabajo.

Estos sistemas están basados en normas gubernamentales nacionales e internacionales que permiten que los colaboradores puedan acceder a sus derechos básicos como el de la salud.

De acuerdo con lo anterior, las empresas deben seguir los lineamientos que estas entidades proporcionan para otorgar el bienestar que las personas como trabajadores se merecen, y en este sentido poder adquirir beneficios propios como el de la productividad y lograr mayor competitividad en el mercado.

Es por ello que se evidencia que en la alcaldía de Florida valle, presenta esta novedad con respecto a la seguridad y salud en el trabajo, al observarse que las condiciones de trabajo en sus instalaciones son deteriorables y pueden conllevar a situaciones extremas de salud; los colaboradores no tienen establecidos los procesos y procedimientos de acuerdo con las políticas de la entidad, lo cual podría generar riesgos y peligros tanto para ellos mismos como para las personas que circulan en sus áreas de trabajo. esto podría ser por falta de conocimiento de los colaboradores con respecto a las normas o por falta de políticas, principios, deberes y en pocas palabras por falta de un sistema de gestión que regule y controle periódicamente las funciones y actuaciones de cada uno de los trabajadores y las áreas que compone la empresa.

Por esta razón este proyecto de grado está enfocado en estudiar esta problemática dentro de la Alcaldía Municipal de Florida-Valle, ya que a pesar de que cuentan con una idea de seguridad laboral no lo siguen ni aplican como debe ser, todo esto se puede dar por la falta de personal capacitado en el área de salud ocupacional, adicional a esto se le promueve la falta de fondos para llevar a cabo todo lo asociado con el proceso de seguridad laboral.

Antecedentes del problema

En Colombia existen unas normas establecidas en la constitución política además de las establecidas por las entidades encargadas de supervisar a las empresas, también organizaciones internacionales reguladoras y orientadoras en los procesos empresariales, que ayudan a determinar que la seguridad y salud en el trabajo en todas las empresas ya sean públicas o privadas, grandes o pequeñas, deben tener un sistema de gestión en la seguridad y salud en el trabajo, implementando políticas, normas, principios, con acciones de mejora continua para la prevención de riesgos y peligros que atenten contra la vida y la integridad de los colaboradores.

Por eso los análisis y auditorias previas que se realizaron en la entidad de la alcaldía de Florida Valle, se evidenciaron varias irregularidades correspondiente al tema en mención, de acuerdo con estos hallazgos se realiza esta investigación con el fin de dar solución a las problemáticas que acarrear los diferentes factores como la infraestructura, herramientas, activos y ambientales, en la salud de los trabajadores para que su desempeño sea el adecuado frente a su salud y cuidado que se debe tener cuando se esté desempeñando el mismo.

Justificación

El Decreto 1072 de 2015 establece la implementación del Sistema de seguridad en el Trabajo que permitirá a las empresas medir en todas sus etapas y procesos la mejora continua para la prevención de peligros, riesgos y enfermedades que puedan afectar a los trabajadores.

Es importante esta investigación ya que de acuerdo con los factores encontrados en auditorias y revisiones anteriores, se encontraron falencias que afectan tanto directa como indirectamente a los empleados y a sus visitantes o clientes, ya que es una empresa que presta servicios, es fundamental que sus colaboradores se sientan cómodos ergonómicamente, en su entorno ambiental, puesto que estos factores inciden en la forma en que las personas se puedan comunicar y expresar con las demás personas con las que tiene que socializar.

También se cree un área encargada en la implementación de la sst, junto con el departamento de gestión humana, y que de esta manera se buscará especificar las funciones, los puestosde trabajo, de igual forma se buscará generar capacitaciones y formaciones con respecto a la SST.

Así se permitirá desarrollar planes que contribuyan a la precaución de riesgos y peligros, fomentar el autocuidado y la identificación de factores que pongan en situación de riesgo a los colaboradores, será implementada desde que los colaboradores ingresan a trabajar por primera vez, hasta los trabajadores más antiguos, permitiéndoles el conocimiento en cada una de sus funciones y procesos, ayudándoles también a ser conscientes que los peligros no solo se encuentran en el trabajo, sino que también se debe realizar formaciones de los peligros identificados como peatones, conductores, en el ámbito vial.

Objetivos

Objetivo general

Realizar un diagnóstico del sistema de seguridad y salud en el trabajo en la Alcaldía Municipal de Florida Valle en el año 2022

Objetivos específicos

Constatar la falta de los procesos y en la regulación de normas del sistema de seguridad y salud en el trabajo por parte de los patronos y empleados en el año 2022.

Evaluar la situación real y actual del sistema de seguridad y salud en el trabajo de la Alcaldía Municipal de Florida Valle en el año 2022.

Inspeccionar la gestión que se desarrolla en el departamento de gestión humana de la Alcaldía Municipal de Florida Valle de acuerdo con la fomentación del sistema de salud y seguridad en el trabajo en el año 2022.

Marco teórico

Una de las principales funciones de la salud ocupacional es el velar por el bienestar, salud, y buenas condiciones de trabajo de las personas que laboran en una empresa, así como también busca implantar y asentar un medio ambiente de laboral integro, manteniendo el ambiente organizacional, ya que de este depende el bienestar de los trabajadores, al momento en el que los trabajadores analizan que la empresa se desasosiega por su bienestar general de la salud, realizan de manera productiva y eficaz su labor dentro de la empresa.

Muchas entidades u organizaciones saben que sus subordinados están expuestos a diferentes tipos de riesgos y peligros sin importar el tipo de labores que desempeñen, el momento en el que los riesgos internos en las funciones que se llevan acabo a diario se materializan, y afectan al empleado, sus consecuencias se hacen extensivas al individuo, a la organización, y al entorno social y familiar del empleado.

La salud ocupacional logra la promoción y mantenimiento del más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todos los trabajos, evitando accidentes y enfermedades. (Ginebra, 1950).

La salud ocupacional es una herramienta de gestión que ayuda en la prevención de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo, proteger al trabajador de enfermedades y lesiones que pueden ser causadas en su lugar de trabajo y esto lleva hasta la muerte del mismo, también tiene por objeto mejorar las condiciones y el ambiente de trabajo.

El estado de bienestar íntegro del colaborador, que pueden ser con secuencias de los varios riesgos identificados, al realizar actividades encaminadas a la prevención y control de los factores de riesgo, y la reintegración, rehabilitación de las personas que fueron expuestas a este (Alfa omega, 2002).

El mejoramiento del ambiente del trabajo, la calidad de vida y el bienestar, la disminución del ausentismo por enfermedad, accidentabilidad y mortalidad por accidentes de trabajo, aumentando la productividad, son las ventajas que tiene la aplicación de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Mintrabajo. (S/F)

Las normas se conforman en base a modelos de sistemas de seguridad y salud en el trabajo de criterio internacional, las cuales se plasman en documentos dirigidos a las empresas y las cuales de acuerdo a su actividad económica deben crear sus políticas, permitiendo su conocimiento por parte de los grupos o individuos interesados, tales como clientes, proveedores, colaboradores órganos del estado, participando activamente identificando y previniendo los riesgos a los que pueden estar expuestos. Roa Quintero, D. M. (2017).

Marco legal

El Ministerio de Trabajo ha generado legislación en la Seguridad y Salud en el Trabajo de tal manera que se dispone de una legislación coherente y enfocada, donde se insertan las principales normas, decretos y leyes que existen, donde se reglamentan con el fin de brindar seguridad a los trabajadores de todas las organizaciones públicas y privadas asegurando un bienestar físico, social y psicológico en el ambiente laboral.

Las normas legales que actualmente rige toda la parte de la seguridad y salud en el trabajo en la Alcaldía Municipal de Florida- Valle, en el marco de la legislación laboral así:

Decreto 1072 de 2015 recopila todas las normas de las reglamentaciones existentes en materia laboral, definiendo las condiciones para poder establecer un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG- SST).

El Decreto – Ley 1295 de 1994 determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.

La Resolución 1401 de 2007 establece obligaciones y requisitos mínimos para realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, en los que identifica las causas, hechos y situaciones que los han generado, e implementar las medidas correctivas encaminadas a eliminar o minimizar las condiciones de riesgo y evitar su materialización y recurrencia.

La Resolución 0652 de 2012 define conformación, y funcionamiento del Comité De convivencia Laboral en entidades públicas y empresas privadas, la responsabilidad que les asiste a los empleadores públicos y privados y a las Administradoras de Riesgos Profesionales frente al desarrollo de las medidas preventivas y correctivas del acoso laboral.

La Resolución 2013 de 1986 reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo en los lugares de trabajo.

La Resolución 2646 de 2008 tiene como punto las responsabilidades de todos con la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo de la exposición que se tiene dentro del trabajo sobre el riesgo psicosocial.

La Resolución 1792 de 1990 tiene como base límites permisibles para la exposición ocupacional al ruido.

El Decreto 1474 de 2014 donde se establece la Tabla de Enfermedades Laborales, para facilitar la prevención de enfermedades en las actividades laborales, el diagnóstico médico en los trabajadores afectados.

La Resolución 2400 de 1979 establece algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo, además de normas generales sobre riesgos físicos, químicos y biológicos.

Metodología

Con el fin de realizar un análisis profundo y detallado sobre la implementación del SG-SST en la alcaldía de Florida Valle, es primordial utilizar metodologías que permitan obtener datos confiables para la consecución de estos resultados.

Para conseguir los resultados se utilizan la metodología mixta en la cual se emplea las metodologías cualitativa y cuantitativa.

Al utilizar esta metodología se pretende observar y evaluar las políticas y acciones que ha implementado la alcaldía de florida hasta la actualidad. Con este método, se extraen datos lógicos que pueden estar afectando a los colaboradores y visitantes de la empresa.

De esta misma forma se aplica el método experimental, ya que permite buscar problemas y a su vez soluciones de acuerdo con la realidad que atraviesa la entidad la cual se está estudiando.

Población y muestra

La población a la cual se le realizara el estudio de investigación es a los trabajadores de la alcaldía del municipio de florida.

La muestra se tomará de 100 colaboradores de esta alcaldía, a la cual se les realizará la encuesta diseñada para el estudio de la implementación de la seguridad y salud en el trabajo.

Fuentes de información

Para la realización de esta investigación es fundamental utilizar las fuentes de información primaria y secundaria.

La fuente de información primaria, la cual se obtiene con base a las herramientas y técnicas diseñadas por el equipo de trabajo permitirá obtener información nueva para la gestión del proyecto.

Por otra parte, la fuente de información secundaria brindará información reposada en bases documentales de la alcaldía, la cual será analizada por el equipo de trabajo.

Instrumentos para la recolección de información

Para la obtención de datos los instrumentos y/o herramientas utilizadas por el equipo de trabajo en la investigación de la aplicación del SG-SST, se utiliza la herramienta de la encuesta.

Así mismo se utilizan los siguientes instrumentos.

Observación directa y análisis documental.

En la observación directa, se realiza una especie de auditoria, analizando de manera física las instalaciones, infraestructura y activos que manejan los colaboradores de la empresa, generando un punto de vista propio y generando conclusiones básicas.

Análisis documental: por medio de esta investigación podremos basarnos en las normas nacionales e incluso en las internacionales que regulan la SST en las empresas, y de esta forma determinar la gestión que se debe realizar en la empresa en estudio.

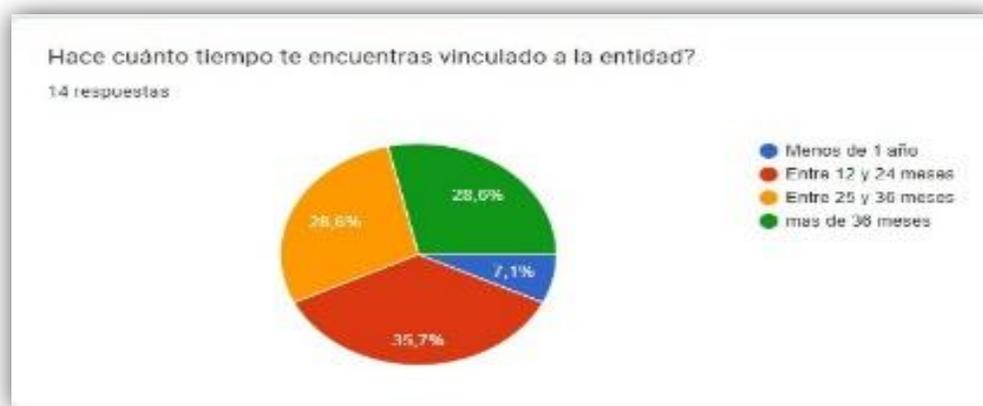
Encuesta: es la herramienta que se utiliza para obtener datos, los cuales servirán para identificar la situación actual de la alcaldía de Florida, la cual es objeto de estudio en este proyecto.

Resultados

A continuación, se presentan los resultados obtenidos de las encuestas realizadas a los funcionarios de la alcaldía de florida con el fin de obtener un diagnostico profundo de la situación actual de la misma.

Figura 1

Pregunta 1 ¿Hace cuánto tiempo te encuentras vinculado a la entidad?

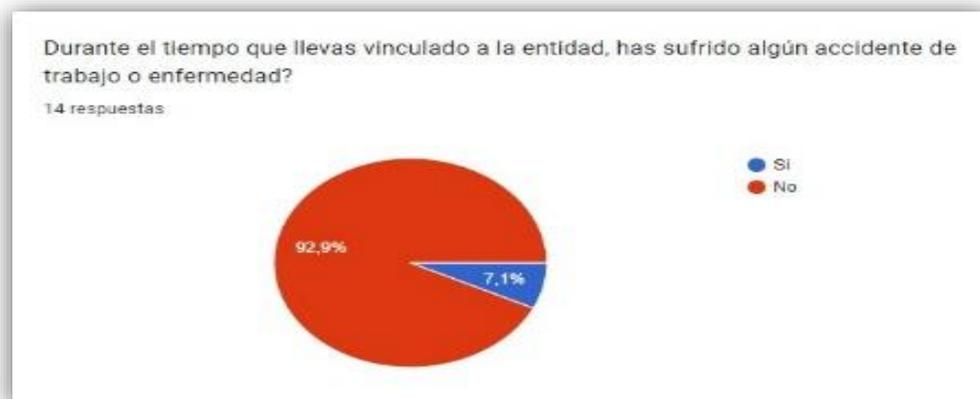


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 1, se puede observar que de los trabajadores encuestados, el 35,7% menciona estar vinculado hace más de un año y menos de dos años, ma del 50% de los colaboradores de la alcaldía tienen una antigüedad superior a 2 años en adelante.

Figura 2

Pregunta 2 ¿Durante el tiempo que lleva en la entidad ha sufrido algún accidente o enfermedad?



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 2, se puede observar que según los encuestados solo el 7.1% han tenido algún accidente de trabajo durante el tiempo que llevan laborando en la alcaldía, por lo cual se debe minimizar este porcentaje.

Figura 3

Pregunta 3 ¿Qué tipo de riesgos has identificado en tu área de trabajo?

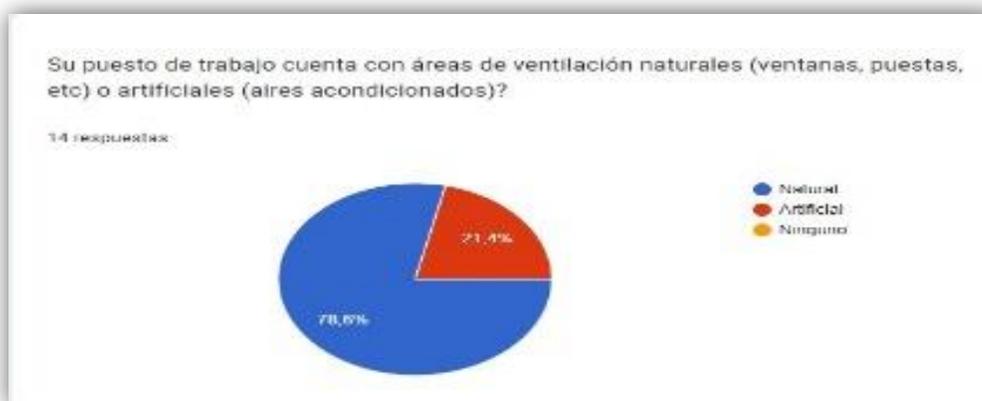


Fuente: Elaboración propia.

En relación con las respuestas obtenidas en la encuesta realizada a los colaboradores de la entidad, Alcaldía de Florida, en figura 3 se puede observar que los peligros a los que más están comprometidos los trabajadores son los riesgos de tipo ergonómicos, con un porcentaje del 50% de los encuestados, seguidos de los riesgos físicos con un porcentaje del 28,6%. Por lo cual se deduce que los riesgos están presentes de manera funcional, lo que quiere decir que los colaboradores en sus quehaceres están expuestos continuamente a estos riesgos.

Figura 4

Pregunta 4 ¿Su puesto de trabajo cuenta con áreas de ventilación naturales o artificiales?

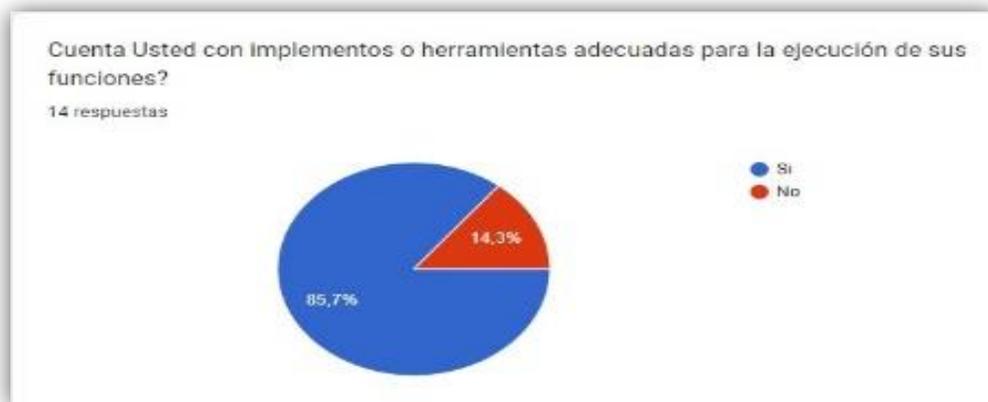


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 4, se puede observar que el 78,6% de los encuestados no cuentan con ventilación refrigerante, la cual en la zona en la que está ubicada la alcaldía, es indispensable que se cuente con estos sistemas de ventilación, ya que las temperaturas pueden ser muy altas. Por otro lado, solo el 21,4% de los encuestados cuenta con este sistema de ventilación que les permite trabajar más cómodos.

Figura 5

Pregunta 5 ¿Cuenta usted con implementos o herramientas adecuadas para la ejecución de sus funciones?



Fuente: Elaboración propia.

De acuerdo con la encuesta realizada, en la figura 5 se muestra que el 14,3% de los encuestados dice no contar con elementos o herramientas para realizar las funciones, mientras que el 85,7% dice si tener acceso a ellos.

Figura 6

Pregunta 6 ¿Tiene usted conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo?

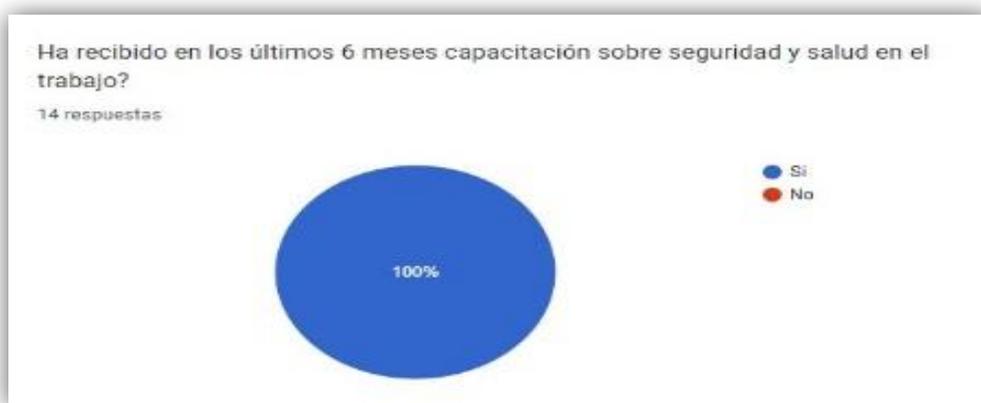


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 6, se evidencia que los colaboradores que respondieron la encuesta, el 100% tienen conocimientos sobre seguridad y salud en el trabajo.

Figura 7

Pregunta 7 ¿Ha recibido en los últimos 6 meses capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo?

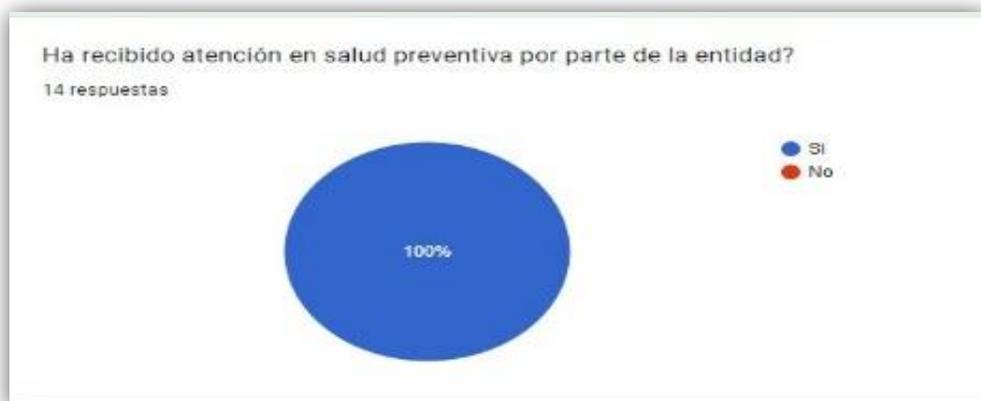


Fuente: Elaboración propia.

Como se muestra en la figura 7, los encuestados respondieron que si han recibido capacitación sobre temas de seguridad y salud en el trabajo durante los últimos meses.

Figura 8

Pregunta 8 ¿Ha recibido atención en salud preventiva por parte de la entidad?



Fuente: Elaboración propia.

Como se muestra en la figura 8, todos los colaboradores han recibido atención en salud preventiva por parte de la alcaldía municipal.

En la observación de los procesos y procedimientos y de la infraestructura, se pudo detectar que no hay transmisión de conocimiento con respecto a la SST, ya que el personal no está capacitado y no hay un sistema para el entrenamiento de esta área en cuanto al personal nuevo que ingresa a laborar en la entidad.

Se evidencia desconocimiento por parte de los colaboradores en el momento de realizar sus funciones y así mismo al realizar los procesos no cuentan con la prevención de los riesgos asociados.

Es indispensable que los colaboradores contemplen el autocuidado para que de esta forma se eviten situaciones de riesgo y peligro, por lo cual, en la investigación, se evidencia que los colaboradores no practican esta disciplina, por lo cual no es de su apropiación y compromiso el realizar actividades que generen seguridad para sí mismos y para sus compañeros de trabajo.

A pesar de que los resultados en las preguntas de las encuestas son favorables, como el conocimiento sobre SST, en la práctica se evidencia que no tienen los conocimientos necesarios y que no se les brinda las herramientas e implementos necesarios para la aplicación de la SST.

Por otro lado, a pesar de que dicen saber que tienen conocimientos y que han sido capacitados sobre la SST, se evidencia que no tienen conocimiento sobre los procesos, procedimientos, políticas, normas y otras condiciones para el cumplimiento de los deberes en cuanto a la SST.

Conclusiones

Se logra la identificación de las falencias y necesidades por las cuales atraviesa la alcaldía de Florida, evaluando los riesgos y situación actual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, la cual pone en peligro la integridad de los colaboradores de la entidad.

A través de los estudios se pudo establecer los conocimientos al área de gestión humana para la resolución de los problemas encontrados en la entidad con respecto a la seguridad y salud en el trabajo.

Se establece un modelo estratégico para la implementación de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo que les permita a los funcionarios tener una buena calidad laboral.

De acuerdo con los resultados obtenidos se puede evidenciar que se debe establecer mejoras en los puestos de trabajo, garantizando la seguridad y salud de los colaboradores, propiciando un ambiente de trabajo sano y de calidad.

Se dictan charlas y capacitaciones sobre seguridad y salud en el trabajo, la entidad debe dar orientaciones sobre seguridad y salud en el trabajo.

Es esencial actualizar el Reglamento de Seguridad y Salud, Comité Paritario, plan de emergencias, inspeccionar de forma periódica dentro de las instalaciones de la alcaldía y toda la documentación en la cual esta soportada., ya que no solo es un deber a cumplir en caso de una auditoria, sino que son instrumentos necesarios de seguridad, que cuida la vida de las personas y las instalaciones de la ante un suceso.

Recomendaciones

Se recomienda al área de gestión humana y a los directivos, en este caso alcalde, consejos y comités para que den el visto bueno en la implementación e inversión de recursos que permita mejorar la calidad en el ambiente de trabajo reduciendo riesgos de accidentabilidad y enfermedad en los funcionarios e incluso proveedores y terceros que ingresan a las instalaciones de la entidad.

Se debe adecuar los espacios de trabajo para mejorar el desempeño de los colaboradores, que les permita desplazarse adecuadamente y dotarlos de muebles que les garantice mayor seguridad y así mismo ambientar los espacios, con elementos que permitan estar frescos, como aires acondicionados.

Educar a los trabajadores sobre la importancia de conocer y aplicar el reglamento de la Seguridad y Salud ocupacional, ya que este es fundamental para evitar accidentes y enfermedades laborales futuras

Bibliografía

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social – República de Colombia. Resolución 1016 de 1989, 1989. Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país. Bogotá D.C. Recuperado de:

<http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=43752>

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (S/F), sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, recuperado de: <https://www.mintrabajo.gov.co/relaciones-laborales/riesgos-laborales/sistema-de-gestión-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo>

Minsalud (2007) por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Recuperado de:

<https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/resolucion-1401-2007.pdf>

Ministerio del trabajo (2012), resolución número 00000652. Recuperado de:

https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/45107/resolucion_00000652_de_2012.pdf/d52cfd8c-36f3-da89-4359-496ada084f20

Ministerio de trabajo y seguridad social y de salud (1986), reglamenta la organización y funcionamiento de comités de medicina e higiene y seguridad industrial en los lugares de trabajo. Recuperado de:

https://www.icbf.gov.co/cargues/avance/docs/resolucion_minsalud_r2013_86.htm#:~:text=Por%20la%20cual%20se%20reglamenta,en%20los%20lugares%20de%20trabajo.

Ministro de gobierno de la republica de Colombia, (1994), decreto 1295 de 1994, recuperado de:

https://www.unipamplona.edu.co/unipamplona/portallG/home_54/recursos/01general/04122012/decreto_1295_1994.pdf

Mora, D. (2008). Pasos para realizar un programa de salud ocupacional, recuperado de:

http://www.uptc.edu.co/export/sites/default/facultades/f_sogamoso/pregrado/minas/documentos/pasos_para_realizar_un_programa_de_salud_ocupacional.pdf

Roa Quintero, D. M. (2017) sistemas de gestión en seguridad y salud en el trabajo (sg- sst),

recuperado de:

<https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/62048/30395186.2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Anexos

Anexo A Diseño de encuesta

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeVRcFwIoH1jhCJVHH3KLwCcvczrMdWKztxbG49ZnRrhq3Xtg/viewform?usp=sf_link

El presente cuestionario tiene como finalidad identificar y gestionar los riesgos y necesidades que la entidad presenta en cuestión de seguridad y salud en el trabajo.

Pregunta 1 ¿Hace cuánto tiempo te encuentras vinculado a la entidad?

- Menos de 1 año
- Entre 12 y 24 meses
- Entre 25 y 36 meses
- Más de 36 meses

Pregunta 2 ¿Durante el tiempo que lleva en la entidad ha sufrido algún accidente o enfermedad?

- Si
- No

Pregunta 3 ¿Qué tipo de riesgos has identificado en tu área de trabajo?

- Físicos
- Químicos
- Biológico
- Ergonómicos
- No sabe
- Otro: _____

Pregunta 4 ¿Su puesto de trabajo cuenta con áreas de ventilación naturales o artificiales?

- Natural
- Artificial
- Ninguno

Pregunta 5 ¿Cuenta usted con implementos o herramientas adecuadas para la ejecución de sus funciones?

- Si
- No

Pregunta 6 ¿Tiene usted conocimiento sobre seguridad y salud en el trabajo?

- Si
- No

Pregunta 7 ¿Ha recibido en los últimos 6 meses capacitación sobre seguridad y salud en el trabajo?

- Si
- No

Pregunta 8 ¿Ha recibido atención en salud preventiva por parte de la entidad?

- Si
- No