

1. Федеральный закон от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"
2. Мониторинг проекта по формированию электронных листков нетрудоспособности/ Официальный сайт «Фонд социального страхования», 2021. – URL: <http://fss.gov.ru/ru/fund/disabilitylist/286487/index.shtml> (дата обращения: 03.12.2021)
3. Заржицкая, Л. С. Электронный лист временной нетрудоспособности: правовой аспект / Л. С. Заржицкая // Законность и правопорядок: история, современность, актуальные проблемы: Материалы IV межвузовской студенческой научной конференции, Москва, 03 декабря 2019 года / Под общей редакцией С.В. Ширяевой. – Москва: Московский педагогический государственный университет, 2020. – С. 109-114.
4. Уварова, Е. В. Электронные больничные: вопросы переходного периода / Е. В. Уварова, А. В. Аверьянова // Современная экономика: актуальные вопросы, достижения и инновации: сборник статей XXVIII Международной научно-практической конференции, Пенза, 25 мая 2019 года. – Пенза: "Наука и Просвещение" (ИП Гуляев Г.Ю.), 2019. – С. 285-287.

Сведения об авторах

А.С. Пичугина – студент

Д.Д. Шамаева – студент

Т.В.Зарипова – кандидат медицинских наук, доцент кафедры

Information about the authors

A.S.Pichugina – student

D.D.Shamaeva – student

T.V. Zaripova – Candidate of Science (Medicine), Associate professor

УДК: 614.23

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ЗДРАВООХРАНЕНИЕ» В ЧАСТИ ЛИКВИДАЦИИ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА В МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Ксения Александровна Пшеничникова¹, Наталья Алексеевна Рослая²

¹⁻²ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет» Минздрава России, г.Екатеринбург, Россия

¹k.pshenichni@gmail.com

Аннотация

Введение. Состояние и развитие здравоохранения в значительной степени зависит от обеспеченности отрасли медицинскими кадрами, степени их профессиональной подготовки, а также от эффективности мер социальной поддержки медицинских работников. **Цель исследования** – оценить достигнутые результаты в рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными

кадрами в Свердловской области». **Материалы и методы.** Используются математико-статистический и аналитический (количественный, структурный, сравнительный) методы исследования. **Результаты.** В период 2019-2021 гг. в Свердловской области достигнуты 6 из 7 показателей регионального проекта. **Обсуждение.** Выявлена территориальная неравномерность распределения кадров. **Выводы.** С целью повышения доступности первичной медико-санитарной помощи в малых городах необходимо повысить уровень информированности выпускников о существующих мерах социальной поддержки, разработать план целевого приема на основе сведений медицинских организаций о фактическом дефиците медицинских кадров, а также разработать новые региональные проекты для привлечения и сохранения медицинских кадров в региональных учреждениях здравоохранения. **Ключевые слова:** национальный проект, здравоохранение, медицинские кадры.

INTERMEDIATE RESULTS OF THE IMPLEMENTATION OF THE REGIONAL PROJECT "HEALTHCARE" IN TERMS OF ELIMINATING THE SHORTAGE OF PERSONNEL IN MEDICAL ORGANIZATIONS OF THE SVERDLOVSK REGION

Ksenia A. Pshenichnikova¹, Natalya A. Roslaya²

^{1,2}Ural State Medical University, Ekaterinburg, 620014, Russian Federation

¹k.pshenichni@gmail.com

Abstract

Introduction. The state and development of health care largely depends on the provision of the industry with medical personnel, the degree of their professional training, as well as on the effectiveness of social support measures for medical workers. **The aim of the study** – to evaluate the results achieved within the framework of the regional project "Providing medical organizations of the healthcare system with qualified personnel in the Sverdlovsk region." **Materials and methods.** Mathematical-statistical and analytical (quantitative, structural, comparative) research methods were used. **Results.** In the period 2019-2021 in the Sverdlovsk region, 6 out of 7 indicators of the regional project were achieved. **Discussion.** Territorial uneven distribution of personnel is revealed. **Conclusions.** In order to increase the availability of primary health care in small towns, it is necessary to raise the level of awareness of graduates about existing social support measures, develop a targeted admission plan based on information from medical organizations about the actual shortage of medical personnel, and develop new regional projects to attract and retain medical personnel in regional health care institutions.

Keywords: national project, healthcare, medical personnel.

ВВЕДЕНИЕ

Обеспечение оптимальной доступности для населения медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь сельскому населению, определено Указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации

на период до 2024 года» в качестве одной из целей, которые необходимо обеспечить при разработке национального проекта в сфере здравоохранения [1].

В рамках исполнения региональной составляющей национального проекта «Здравоохранение» в Свердловской области реализуется проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами в Свердловской области», входящий в государственную программу Свердловской области «Развитие здравоохранения Свердловской области до 2024 года». Цель данного проекта - ликвидация кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь в период 2019-2024 годов [2]. Согласно расчету потребности, дефицит врачебных кадров по Свердловской области составляет 975 врачей, в том числе для оказания медицинской помощи в амбулаторных условиях – 840 специалистов, в службе скорой медицинской помощи – 180. Численность медицинских работников сохраняет отрицательную динамику.

Поскольку обеспеченность кадрами является одним из основополагающих факторов в реализации как федеральных, так региональных проектов здравоохранения необходимо реализовать меры, направленные на повышение квалификации медицинских работников, подготовку медицинских кадров по наиболее дефицитным специальностям, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, повышение престижа медицинской профессии, а также меры социальной поддержки, включенные в программы развития здравоохранения субъектов Российской Федерации.

Цель исследования – оценить достигнутые результаты в рамках регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами в Свердловской области».

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Информационной основой проведенного анализа явились данные о реализации регионального проекта Министерства здравоохранения Свердловской области за 2019-2021 гг., данные годовой формы федерального статистического наблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации» за 2019-2021 гг. ГАУЗ СО «Кировградская центральная городская больница», паспорт регионального проекта. Использованы математико-статистический и аналитический (количественный, структурный, сравнительный) методы исследования. Обработка данных проводилась с использованием программного обеспечения Microsoft Office Excel, 2016 г.

РЕЗУЛЬТАТЫ

Оценка достижения цели осуществляется по 7 показателям, среди которых укомплектованность медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачами и средними медицинскими работниками, обеспеченность медицинскими работниками, работающими в государственной системе здравоохранения и доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации от общего количества работающих специалистов.

Анализ кадровой ситуации на территории Свердловской области показал, что в период 2019-2021 гг. достигнуты 6 из 7 показателей. Это говорит об эффективности проводимых мероприятий на территории региона в целом. Ввиду сложной эпидемической обстановки введен мораторий на получение документа об аккредитации специалистов, в связи с чем не достигнуто целевое значение по допуску к профессиональной деятельности специалистов через процедуру аккредитации (рис.1).

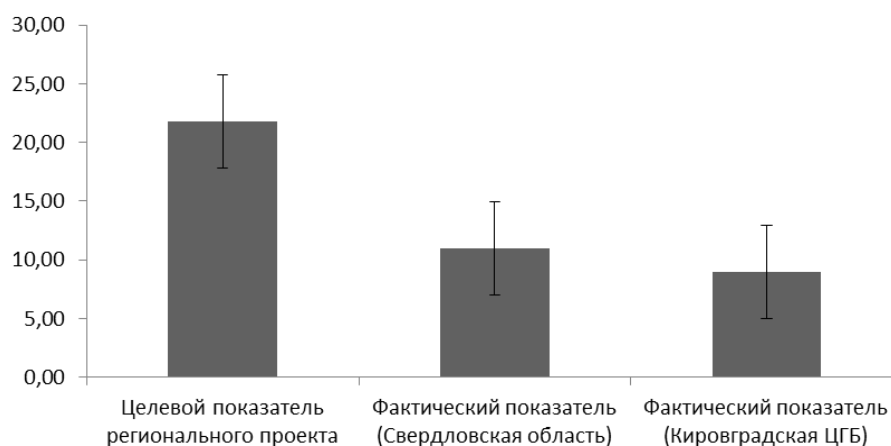


Рис.1. Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, от общего количества работающих специалистов, (%)

ГАУЗ СО «Кировградская ЦГБ» оказывает помощь в амбулаторных и стационарных условиях, а также вне медицинской организации бригадами скорой медицинской помощи. Обеспеченность врачами в целом по организации имеет тенденцию к росту, составив 27,6 на 10 тысяч населения против 22,8 в 2019 г. (рис.2). Однако на первичном этапе составила 16,9 на 10 тысяч населения. В больнице для специалистов с высшим образованием открыты 11 вакансий по 9 специальностям, для среднего медицинского персонала – 13 вакансий по 7 специальностям.

Укомплектованность амбулаторного звена ГАУЗ СО «Кировградская ЦГБ» врачами в 2021 г. составила 74,6 %, средним медицинским персоналом – 74,8%. Обеспеченность врачами Обеспеченность врачами на первичном этапе в аналогичный период составила 16,93% на 10 тысяч населения.

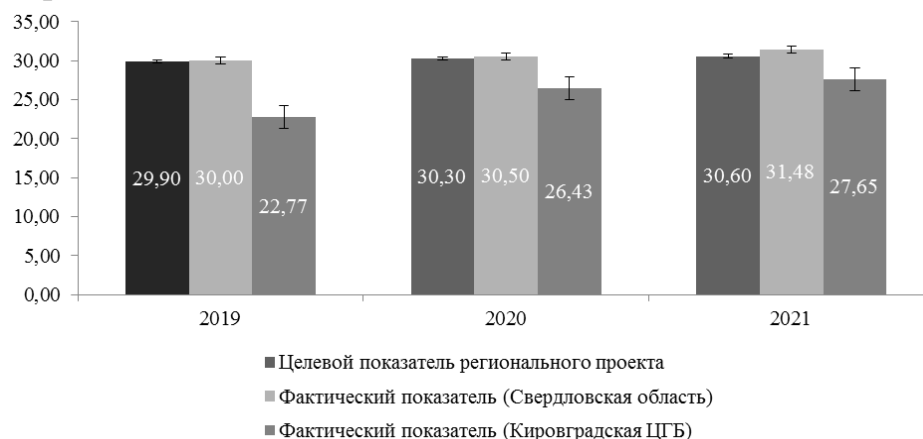


Рис.2. Обеспеченность врачами, работающими в государственных и муниципальных медицинских организациях в 2019-2021 гг., (на 10 тыс. населения)

По результатам 2019 года укомплектованность врачами амбулаторного звена ГАУЗ СО «Кировградская ЦГБ» была на 24,1 % ниже областного значения. В 2021 году аналогичный показатель составил 17,6% ($p < 0,05$), что говорит о положительной тенденции, но указывает на низкую привлекательность работы в малых городах (рис.3).

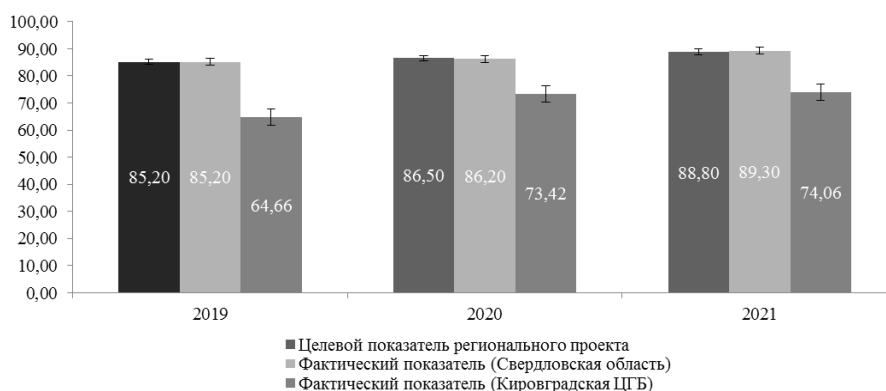


Рис.3. Укомплектованность медицинских организаций Свердловской области, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях врачами (%)

ОБСУЖДЕНИЕ

При сравнении показателей Свердловской области и ГАУЗ СО «Кировградская ЦГБ» выявлено неравномерное распределение кадров в регионе.

Помимо федеральных и региональных программ в муниципальных образованиях области принимаются дополнительные программы по привлечению медицинских кадров. В частности, в соответствии с решениями Думы Кировградского городского округа на территории существует практика предоставления служебного жилья с возможностью последующей приватизации. За анализируемый период служебное жилье получили 8 специалистов (7 врачей и 1 фельдшер), переехавших в городской округ и трудоустроившихся в ГАУЗ СО «Кировградская ЦГБ».

В период 2019-2021 годов целевое обучение по направлению от ГАУЗ СО «Кировградская ЦГБ» закончили 10 специалистов, в том числе один ординатор. Однако приступили к работе лишь двое, 8 отказались от возвращения по различным причинам. Необходима разработка единого подхода к отбору кандидатов на целевое обучение с учетом мотивации поступающего, а также внесение изменений в договор о целевом обучении в части устранения юридических пробелов в части отказа от поступления на работу в установленный срок.

ВЫВОДЫ

Достиженные промежуточные этапы реализации регионального проекта говорят о положительной тенденции в кадровой ситуации на территории Свердловской области. С целью повышения доступности первичной медико-санитарной помощи в малых городах необходимо повысить уровень информированность выпускников о существующих мерах социальной поддержки, разработать план целевого приема на основе сведений медицинских организаций о фактическом дефиците медицинских кадров, а также разработать новые региональные проекты для привлечения и сохранения медицинских кадров в региональных учреждениях здравоохранения.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Москвичева, М. Г. Анализ состояния первичной медико-санитарной помощи сельскому населению на региональном уровне / М. Г. Москвичева, М. М. Полинов // Уральский медицинский журнал. – 2021. – Т. 20, № 1. – С. 50-57. – Doi: 10.52420/2071-5943-2021-20-1-50-57
2. Паспорт регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами в Свердловской области», утвержденный протоколом заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по приоритетным стратегическим проектам Свердловской области (протокол от 31.01.2019 № 2). – Url: <https://storage.strategy24.ru/files/project/201904/6ab64c39d14e583482d008e19b9e9e51.pdf> (дата обращения: 29.03.2022).

Сведения об авторах

К.А. Пшеничникова – ординатор

Н.А. Рослая – доктор медицинских наук, доцент

Information about the authors

K.A. Pshenichnikova – postgraduate student

N.A. Roslaya – Doctor of Science (Medicine), Associate Professor

УДК: 614.2-616.981.21

АНАЛИЗ ДИНАМИКИ И СТРУКТУРЫ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И СМЕРТНОСТИ ОТ ВИЧ-ИНФЕКЦИИ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Дарья Даниловна Ромашина¹, Екатерина Юрьевна Дружинина², Полина Олеговна Заломнова³, Елена Эдуардовна Лайковская⁴

¹⁻⁴ФГБОУ ВО «Уральский государственный медицинский университет», Екатеринбург, Россия¹

¹daryaromashina@gmail.com

Аннотация

Введение. В статье проведен анализ динамики и структуры заболеваемости, смертности от ВИЧ-инфекции в Свердловской области. С учетом данных литературы проведен анализ эпидемиологической ситуации. **Цель исследования** – на основании статистических данных за период 2017-2021 гг. проанализировать тенденции изменения заболеваемости и смертности от ВИЧ-