

**PONTIFICIA UNIVERSIDAD  
CATÓLICA DEL PERÚ**

**Escuela de Posgrado**



Modelo de trabajo con hombres para la prevención de la violencia familiar. El caso del ministerio de hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao

Tesis para obtener el grado académico de Magíster en Gerencia Social con mención en Gerencia de Programas y Proyectos de

Desarrollo que presenta:

*Luis Rodolfo Ly Távara*

Asesor:

*Mg. Carlos Torres Hidalgo*

Lima, 2017

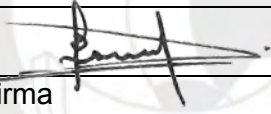
## Informe de Similitud

Yo, Carlos Torres Hidalgo, docente de la Escuela de Posgrado de la Pontificia Universidad Católica del Perú, asesor de la tesis titulado “Modelo de trabajo con hombres para la prevención de la violencia familiar. El caso del ministerio de hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao”, del autor LY TAVARA LUIS RODOLFO, dejo constancia de lo siguiente:

- El mencionado documento tiene un índice de puntuación de similitud de 13%. Así lo consigna el reporte de similitud emitido por el software *Turnitin* el 22/07/2022.
- He revisado con detalle dicho reporte y la Tesis o Trabajo de Suficiencia Profesional, y no se advierte indicios de plagio.
- Las citas a otros autores y sus respectivas referencias cumplen con las pautas académicas.

Lugar y fecha:

San Miguel, 14 de diciembre del 2022

Apellidos y nombres del asesor Torres Hidalgo, Carlos		
DNI: 10471642	Firma	
ORCID: 0000-0002-5202-9767		

## **RESUMEN EJECUTIVO**

La presente tesis es un estudio de caso de un modelo de trabajo con hombres para prevenir la violencia familiar. El programa estudiado es el Ministerio de Hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao, ubicado en la provincia constitucional del Callao, Departamento de Lima, Perú.

Siendo la violencia familiar, violencia contra la mujer y otras variantes de violencia un problema grave a nivel nacional e internacional, y existiendo pocos programas orientados a trabajar este problema con hombres desde el lado de la prevención, este trabajo pretende conocer la efectividad de este programa, su funcionamiento y las percepciones de sus beneficiarios en cuanto a los beneficios y motivaciones para participar en ellos, puesto que los hombres no son muy propensos a participar de este tipo de programas de manera voluntaria.

Mediante la realización de encuestas semi-estructuradas a los hombres participantes del programa y las esposas de los hombres que participaban del programa se recogieron las percepciones de los beneficiarios del programa respecto al impacto, los cambios observados en los hombres, y sus motivaciones para participar del programa. La información referente al programa y su funcionamiento se recogió a través de entrevistas a profundidad con los pastores encargados del programa y a través de inmersión del investigador como participante de las actividades del programa.

Los resultados del programa no tienen precedentes en cuanto a su efectividad para detener, disminuir y prevenir la violencia familiar. Los cambios observados en los hombres que participan del programa están respaldados por las esposas, quienes son las beneficiarias directas de este programa. Es un programa muy efectivo que vale la pena estudiar desde una perspectiva más amplia que permita sistematizarse y replicarse también fuera del entorno religioso, en el cual, ahora, está teniendo mucho éxito.

## TABLA DE CONTENIDOS

RESUMEN EJECUTIVO .....	2
AGRADECIMIENTOS Y DEDICATORIA .....	5
INTRODUCCIÓN .....	6
CAPÍTULO I – PLANTEAMIENTO DEL TEMA Y JUSTIFICACIÓN .....	8
1.1. PLANTEAMIENTO DEL TEMA .....	8
1.2. JUSTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN EL CAMPO DE LA GERENCIA SOCIAL .....	9
CAPÍTULO II – OBJETIVOS .....	11
2.1. OBJETIVO GENERAL .....	11
2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	11
CAPÍTULO III – MARCO TEÓRICO .....	12
3.1. POLÍTICA SOCIAL DE CONSENSO Y ENFOQUES .....	12
3.1.1. MUNDIAL .....	12
3.1.2. NACIONAL .....	17
3.2. DIAGNÓSTICO CONTEXTUAL .....	19
3.3. MARCO NORMATIVO .....	23
3.3.1. NORMATIVA PARA FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA .....	23
3.3.2. NORMATIVA PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR .....	26
3.4. MARCO CONCEPTUAL .....	27
3.4.1. VIOLENCIA FAMILIAR .....	28
3.4.2. COSMOVISIÓN CRISTIANA .....	30
3.4.3. MINISTERIO DE HOMBRES .....	32
CAPÍTULO IV – DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN .....	33
4.1. FORMA DE INVESTIGACIÓN .....	33
4.2. ESTRATEGIA METODOLÓGICA .....	34
4.3. VARIABLES E INDICADORES .....	35
4.3.1. Contribución del Programa a la Disminución de la Violencia Familiar .....	35
4.3.2. Procesos de Gestión de un Programa de Hombres .....	36
4.3.3. Motivaciones para la Participación de Hombres en el Programa .....	37
4.4. FUENTES DE INFORMACIÓN .....	38
4.5. TÉCNICAS DE RECOJO DE INFORMACIÓN .....	39
4.6. DISEÑO MUESTRAL .....	40
4.7. PROCEDIMIENTOS DE INFORMACIÓN .....	40
4.7.1. PROCEDIMIENTO DE LEVANTAMIENTO DE DATOS .....	40
4.7.2. PROCEDIMIENTO DE PROCESAMIENTO DE DATOS .....	43
4.7.3. PROCEDIMIENTO DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (INDICADORES Y TRIANGULACIÓN) .....	43
CAPÍTULO V – HALLAZGOS Y ANÁLISIS DE RESULTADOS .....	44
5.1. PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA .....	44
5.1.1. METAS Y OBJETIVOS DEL PROGRAMA .....	45
5.1.2. HOMBRES PARTICIPANTES DEL PROGRAMA .....	46
5.1.3. DESARROLLO DE CAPACIDADES EN EL PERSONAL DE APOYO .....	49
5.1.4. PERSONAL DE APOYO PARA LOS EVECS .....	53
5.2. PROCESOS DE GESTIÓN DEL PROGRAMA .....	54
5.2.1. MECANISMOS DE DIFUSIÓN .....	54

5.2.2.	ACTIVIDADES DEL PROGRAMA.....	55
5.2.3.	FORMAS DE PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA.....	57
5.2.4.	PROCESOS DE GESTIÓN DEL PROGRAMA .....	61
5.2.5.	Características de los líderes del ministerio de hombres .....	61
5.3.	RESULTADOS DEL PROGRAMA.....	63
5.3.1.	PERCEPCIÓN DE IMPACTO DEL PROGRAMA.....	64
5.3.2.	CESE Y DIMINUCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR.....	68
5.4.	MOTIVACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA.....	72
5.4.1.	MOTIVACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN .....	72
6.	CONCLUSIONES.....	73
6.1.	CONTRIBUCIÓN DEL PROGRAMA A LA DISMINUCIÓN DE LA VIOLENCIA .....	73
6.1.1.	MODELO EXITOSO .....	73
6.1.2.	PREVENTIVO VS REACTIVO.....	73
6.1.3.	LIDERAZGO .....	74
6.2.	SOBRE LOS PROCESOS DE GESTIÓN.....	74
6.2.1.	SISTEMA DE SEGUIMIENTO .....	74
6.2.2.	REFUERZO Y CONSOLIDACIÓN .....	75
6.2.3.	INDICADORES DE GESTIÓN.....	75
6.3.	SOBRE LAS MOTIVACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN.....	75
6.3.1.	PARTICIPACIÓN EN OTRAS ACTIVIDADES.....	75
6.3.2.	MOTIVACIONES MÁS FUERTES .....	75
7.	PROPUESTA DE MEJORA .....	76
	BIBLIOGRAFÍA .....	84
	ANEXO 1: MATRIZ INVERTIDA (COLUMNA VERTEBRAL).....	85
	ANEXO 2: ENCUESTA PARA HOMBRES PARTICIPANTES DEL MINISTERIO DE HOMBRES .....	90
	ANEXO 3: ENCUESTA PARA ESPOSAS DE HOMBRES QUE PARTICIPAN DEL MINISTERIO DE HOMBRES .....	97
	ANEXO 4: GUÍA DE ENTREVISTA PARA LÍDERES DEL MINISTERIO DE HOMBRES .....	104
	ANEXO 5: GUÍA DE ANÁLISIS DOCUMENTARIO .....	108
	ANEXO 6: INSTRUMENTO PROPUESTO PARA EVALUAR ESTADO DE RELACIÓN DE PAREJA .....	111

## **AGRADECIMIENTOS Y DEDICATORIA**

A Dios todopoderoso, fuente de inspiración y orquestador de este estudio.

A mi esposa, Alejandra, por su amor y apoyo permanente para dedicar las horas de trabajo necesarias para concluir este trabajo.

A mis hijos, la fuerza que impulsa todo emprendimiento en mi vida.  
A mis padres, por modelar una vida íntegra y con valores, base de mi crecimiento como persona.

Al equipo ministerial de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao, por abrir las puertas de su casa para aprender de su experiencia y su pasión por restaurar familias.



## INTRODUCCIÓN

El Perú está en el centro de la mirada internacional por el alto índice de feminicidios reportados en los últimos meses. Según el observatorio de criminalidad del Ministerio Público, se han reportado 881 víctimas de feminicidio entre el periodo de enero del 2009 a julio del 2016<sup>1</sup> y la problemática de la violencia contra la mujer, que en su mayoría se da en el seno familiar, sigue siendo un problema sin solución.

Los intentos del estado por atender el problema, se vienen dando principalmente a través del empoderamiento de la mujer para reportar las incidencias, capacitar a las instituciones y los empleados públicos para un correcto registro y atención a quienes reportan, motivar a las mujeres a reportar y posteriormente denunciar a sus parejas violentas, pero pocas son las iniciativas para prevenir la violencia a través de la educación de hombres, quienes son los perpetradores de violencia, sus concepciones de masculinidad, la carencia de educación emocional, y un sistema de valores contra cultura que frene su impulsividad ante los conflictos de pareja.

El investigador sabía de distintos programas con hombres en entornos religiosos en particular en iglesias evangélicas y católicas, que por lo general, tienen buenos testimonios de cambios de conductas en hombres de parte de sus participantes y sus familias, estas experiencias no habían sido estudiadas hasta ahora, y dada la relevancia de la problemática nacional, y siendo estos programas con hombres, un vehículo que conduce al cambio de comportamiento en sus participantes, se quiso conocer si, en efecto, estos programas son tan buenos como dicen que son, y sobre todo si hay posibilidades de tomar algunas de las buenas prácticas del trabajo con hombres, para atender la problemática de la violencia familiar a una mayor escala.

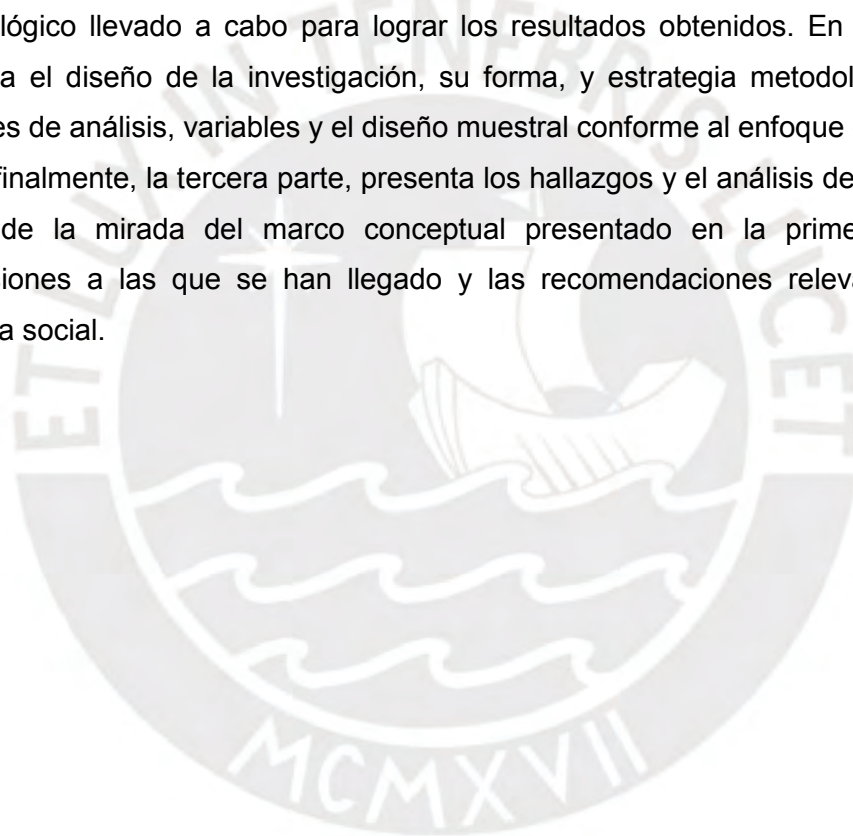
Se considera este estudio relevante, porque tanto el estado como la iglesia se excluyen mutuamente porque su trabajo conjunto parece ser “políticamente incorrecto”. Sin embargo, ambos trabajan sobre población vulnerable en problemas sociales que ambos quieren solucionar. Pareciera natural, en estas circunstancias, que un trabajo conjunto sería lo más lógico, siempre y cuando se demuestre que la iglesia tiene algo de valor para aportar en un terreno donde el estado ha sido ineficaz. Esta investigación muestra los resultados del programa “Ministerio de Hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao” y cómo sus participantes han cambiado de hábitos,

---

<sup>1</sup> OFICIO N° 694-2016-MP-FN-OBSERVATORIO  
[www.mimp.gob.pe/direcciones/dgcvg/.../publicar.../Estadistica-feminicidio-2016.pdf](http://www.mimp.gob.pe/direcciones/dgcvg/.../publicar.../Estadistica-feminicidio-2016.pdf)  
(última visita: 3/3/2017)

restaurado sus familias, y se han integrado a una comunidad que busca generar este cambio en otros hombres para seguir restaurando familias. Sus motivaciones para continuar participando del programa, los procesos de gestión del programa y aspectos claves que permiten captar la participación de hombres en sus actividades.

Presentaremos esta información en 3 partes fundamentales: la primera, incluye la parte conceptual en la que se plantea el tema de investigación y sus prioridades, el marco teórico con definiciones del lenguaje usado en los entornos cristiano-evangélicos que proporcionará el contexto sobre el cual se ha investigado, y la normativa relacionada al tema de violencia familiar que serán el tamiz a través del cual se interpretarán los resultados obtenidos en la investigación; la segunda parte, describe el proceso metodológico llevado a cabo para lograr los resultados obtenidos. En esta parte se presenta el diseño de la investigación, su forma, y estrategia metodológica con las unidades de análisis, variables y el diseño muestral conforme al enfoque de la gerencia social; finalmente, la tercera parte, presenta los hallazgos y el análisis de los mismos a través de la mirada del marco conceptual presentado en la primera parte, las conclusiones a las que se han llegado y las recomendaciones relevantes para la gerencia social.





## CAPÍTULO I – PLANTEAMIENTO DEL TEMA Y JUSTIFICACIÓN

### 1.1. PLANTEAMIENTO DEL TEMA

El problema de la violencia familiar y sexual está siendo abordado actualmente por el Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual (PNCVFS) bajo la dirección del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables – MIMP. Que a través de los Centros Emergencia Mujer (CEMs) tienen presencia al 100% a nivel Nacional. En el año 2013, el Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual del MIMP implementó el proyecto piloto “Involucrando a los varones en la prevención de la violencia de género a través de los CEM de Huancayo y Nuevo Chimbote”. En el 2014 se impulsó la formación de 06 Colectivos de Varones para la Prevención de la Violencia hacia las mujeres en las localidades de Chupaca, Lucanas, Huancavelica, Callao, Surco y La Molina, con la participación de 104 varones. En el 2015 se planeó incorporar a 12 Centros Emergencia Mujer CEM esta estrategia, para tener un total de 20 CEM que desarrollan la intervención de varones contra la violencia hacia la mujer.<sup>2</sup>

Las intervenciones con hombres para prevención de la violencia de género es un tema reciente en los esfuerzos de los gobiernos a nivel global para abordar el problema de manera efectiva<sup>3</sup>. Sin embargo, para las comunidades cristianas este tipo de intervenciones para promover hogares emocionalmente seguros para sus integrantes data de tres décadas atrás. En el Perú existen intervenciones conocidas como “Ministerios de Hombres” en las iglesias evangélicas que cuentan con actividades de desarrollo espiritual que buscan cambios de comportamientos en los hombres que son nocivos para ellos mismos, pero que también tienen relación con la violencia familiar. Sin embargo, las iglesias que tienen estos ministerios no muestran evidencias de sus resultados, aun cuando existen muchos testimonios de familias restauradas y hombres tomando decisiones importantes para el bienestar de sus familias como dejar el alcohol, detener la violencia, invertir tiempo en familia, entre otros. En particular, hay un ministerio de hombres en el cono norte que organiza encuentros de hombres que convocan a los hombres de otras iglesias y llegan a llenar auditorios con 1,500 hombres buscando crecer espiritualmente. La pregunta de investigación por tanto es: ¿Por qué el programa “Ministerio de Hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono

---

2

[http://www.mimp.gob.pe/portalmimp2014/index.php?option=com\\_content&view=article&id=8591:alrededor-de-500-personas-disfrutaron-de-espectaculo-de-kania-macias-titulado-hombre-quiere-sin-violencia-marca-la-diferencia&catid=54:noticias-en-texto&Itemid=445](http://www.mimp.gob.pe/portalmimp2014/index.php?option=com_content&view=article&id=8591:alrededor-de-500-personas-disfrutaron-de-espectaculo-de-kania-macias-titulado-hombre-quiere-sin-violencia-marca-la-diferencia&catid=54:noticias-en-texto&Itemid=445) (última visita el 05 de diciembre del 2015)

<sup>3</sup> Flood, Michael. Engaging Men: Strategies and Dilemmas in Violence Prevention Education among Men [online]. Women Against Violence: An Australian Feminist Journal, No. 13, 2003: 25-32. Availability: <http://search.informit.com.au/documentSummary;dn=592844653735315;res=IELFSC> ISSN: 1327-5550. [última visita 05 Abril 2016].

Norte - Callao” no está evidenciando los resultados de su intervención respecto a la disminución de la violencia familiar? Así mismo, queremos profundizar en el conocimiento de este caso de estudio con preguntas más específicas de investigación: ¿Cómo se organizan estos grupos para la formación espiritual de hombres? ¿Cuáles son sus procesos e indicadores de gestión? ¿Qué nos motiva a participar y a ofrecerse de voluntarios en las actividades del programa? Y ¿Cuáles son los beneficios del programa que lo hacen sostenible?

Dado que los cambios actitudinales requieren de un tiempo para poder ser observados, estudiaremos la experiencia de los hombres que ya estaban participando 6 meses o más en el programa.

## **1.2. JUSTIFICACIÓN Y UBICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN EN EL CAMPO DE LA GERENCIA SOCIAL**

Los estudios de los programas de prevención de violencia familiar, son en su mayoría relacionados a incidentes de violencia que han ocurrido, y la respuesta para atender a las víctimas de este. Sin embargo, dado que las intervenciones de carácter preventivo son escasas, hay pocos estudios sobre modelos de prevención de violencia. Y sobre éstos últimos, más escasos son aún los programas que trabajen con hombres para la prevención de la violencia. Es por esto que esta investigación busca trabajar el modelo de los ministerios de hombres, que se realizan en entornos religiosos, que son también una población no estudiada por el estigma de separación de iglesia y estado.

La única investigación relacionada la violencia doméstica dentro de iglesias cristiano-evangélicas fue realizada en el 2014 por el Instituto Paz y Esperanza, donde se encuentra que aun cuando la violencia física y sexual es menor que el promedio nacional entre familias cristianas, la violencia psicológica es mayor, como puede verse en el cuadro No.01<sup>4</sup>:

---

<sup>4</sup> Instituto Paz y Esperanza: Dentro de las Cuatro Paredes – Infográfico. 2014  
<http://institutopaz.net/sistema/data/files/Investigaciones/Dentro%20de%20las%20Cuatro%20Paredes%20Folleto.pdf> (ultima vez visitada 07 de diciembre de 2015)

Gráfico No. 1.1



Debido a una mala interpretación de versículos bíblicos, los pastores o líderes en iglesias pequeñas, no llegan a dar una consejería apropiada cuando inician los síntomas de violencia psicológica en las parejas cristianas. Esta investigación ya ha motivado a varias organizaciones cristianas a atender el problema. Se han desarrollado materiales para capacitar pastores y comunidades cristianas sobre los distintos tipos de violencia y cómo es que debe aconsejarse para evitarla. Del mismo modo, esta investigación sobre los ministerios de hombres, contribuirá a dar luces sobre un modelo de trabajo con hombres, sus motivaciones, el tipo de actividades que son más efectivas en el trabajo con hombres, de manera que puedan extraerse algunas lecciones para replicar en los colectivos de hombres que los CEMs están tratando de implementar.

Según el censo del 2007, el 81,3% de la población mayor de 12 años se considera católica, 12,5% evangélica, 3,3% pertenecen a otras religiones y 2,9% no especifican ninguna afiliación religiosa. Es decir que el 93.8% de la población peruana respeta los valores cristianos de la biblia, sin considerar que dentro del 3.3% de otras religiones, también están los mormones, testigos de Jehová, y otros que también estudian la vida de Jesús como líder religioso. Esto quiere decir que los principios bajo los cuales se fundamentan estos ministerios de hombres, tienen mismas bases morales de más del 90% de la población adulta del Perú.

La investigación pone en evidencia un modelo de trabajo con hombres que funciona para prevenir, disminuir y eliminar la violencia familiar. Se espera, que este trabajo inicie el debate sobre el uso del componente espiritual en intervenciones sociales del estado, sobre todo cuando la intervención tiene un factor de éxito que no puede ser ignorado. Si buscamos tomar decisiones basadas en evidencias, ¿dejaremos de lado un programa que muestra evidencias de éxito en la prevención de violencia familiar solo por ser de corte religioso?

La esperanza es que este trabajo de investigación permita desarrollar un modelo de intervención con hombres que pueda ser utilizado en entornos no-religiosos para educar a la población masculina en manejo de sus emociones, paternidad responsable, convivencia marital sin violencia, y aprender un modelo de masculinidad positiva que promueva la igualdad entre hombres y mujeres. La estrategia de prevención de la violencia familiar estudiada en esta investigación muestra evidencias de ser un modelo exitoso de intervención con un alto potencial de réplica; sin embargo, su origen religioso podría ser un obstáculo y generar prejuicios para su adopción a nivel de gobierno, y otros niveles para un alcance mayor. Aun así, esta investigación representa una contribución importante al campo de la gerencia social al proponer la creación de puentes entre dos posiciones normalmente opuestas, Estado e Iglesia, para unir esfuerzos para mitigar el flagelo social de la violencia contra la mujer en el Perú y otros países latinoamericanos.

## **CAPÍTULO II – OBJETIVOS**

### **2.1. OBJETIVO GENERAL**

Conocer la contribución a la disminución de la violencia doméstica del programa “Ministerio de Hombres” de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte – Callao, identificar sus procesos de gestión, las motivaciones de los hombres a participar de sus actividades, y las percepciones de sus familiares directos para sacar lecciones aprendidas en el trabajo con hombres para prevenir violencia, y desarrollar un instrumento de gestión que permita a las organizaciones religiosas compartir sus avances en tema de prevención y disminución de violencia.

### **2.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Conocer la contribución del “Ministerio de Hombres” de la IACyM CNC a la disminución de la violencia doméstica entre sus participantes.
- Identificar los procesos de gestión y organización de un programa de formación espiritual de hombres que refleje cambios en las relaciones familiares.

- Identificar las motivaciones de los hombres que participan en el “Ministerio de Hombres”, la forma en que participan y sus percepciones de beneficios sobre el programa.
- Proponer un instrumento de gestión que permita conocer los resultados de las intervenciones en instituciones eclesiales con programas relacionados a la disminución de Violencia Doméstica.

## **CAPÍTULO III – MARCO TEÓRICO**

### **3.1. POLÍTICA SOCIAL DE CONSENSO Y ENFOQUES**

#### **3.1.1. MUNDIAL**

El artículo 55 de la Constitución establece que los Tratados Internacionales vigentes celebrados por el Estado forman parte del derecho nacional. Nuestro país ha ratificado todos los instrumentos internacionales que constituyen el marco de protección de los derechos humanos frente a la violencia familiar y también los que específicamente protegen a la mujer y a los niños y niñas. Esta es la lista de los principales instrumentos que el Estado está obligado a promover, respetar y garantizar, como una guía de derechos y obligaciones, a tener en cuenta cada vez que se tiene conocimiento de un hecho de violencia familiar.

#### **Declaración Universal de Derechos Humanos (1948)**

El artículo 3 dice que todo individuo tiene derecho a la vida, a la libertad y a la seguridad de su persona. El artículo 5, que nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos crueles inhumanos o degradantes. Estos derechos inherentes son violados en los hogares cuando ocurre cualquier tipo de violencia. El programa Ministerio de Hombres busca desarrollar hogares emocionalmente seguros donde los hombres son los principales responsables de crear este espacio.

#### **Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos (1966), ratificado por el Perú en 1978**

Art. 7.- Nadie será sometido a torturas ni a penas o tratos cueles, inhumanos o degradantes. En particular, nadie será sometido sin su libre consentimiento a experimentos médicos o científicos. Esto incluye el rechazo a todo tipo de violencia, incluida la violencia contra la mujer (familiar), que es el enfoque de este estudio y es un tema recurrente en los temas de formación del Ministerio de Hombres de la IACyM CNC.

**Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966), ratificador por el Perú en 1978**

Art. 12.- Los Estados Partes en el presente Pacto, reconocen el derecho de toda persona al disfrute del más alto nivel posible de salud física y mental. Esto incluye que una persona tiene derecho de vivir libre de todo tipo de violencia incluyendo la violencia económica, parte de esta investigación, y uno de los tipos de violencia más sutiles que aún persisten camufladas en las comunidades religiosas bajo la mala interpretación del liderazgo del hombre en el hogar.

**Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW, 1979) y su Protocolo Facultativo, Aprobada por Resolución Legislativa N° 27429 del 23 de febrero de 2001.**

La CEDAW es considerada como la “Carta Internacional de los Derechos Humanos de la Mujer”. Justifica la igualdad de los sexos como una necesidad social e indispensable para el desarrollo y es una guía para el desarrollo, porque sugiere un programa de acción que, de cumplirse, llevaría a los Estados y a la sociedad en general a un plano de desarrollo superior.

Obliga a los estados a tres aspectos que tienen relación con el tema de violencia familiar:

- Reconocer los derechos de las mujeres
- Proveer las condiciones materiales y espirituales para que las mujeres puedan gozar de los derechos reconocidos, y
- Crear los mecanismos para que las mujeres puedan denunciar su violación y lograr un resarcimiento

Es en este marco que se han creado los programas y planes nacionales de protección de la mujer y contra la violencia familiar y sexual que se describirán más adelante.

Si bien es cierto que la investigación estará enfocada en hombres, las víctimas de la violencia sexual son en su mayoría mujeres. El último informe estadístico del PNCVFS del MIMP reporta que 85% de los casos de violencia familiar tienen como víctima a una mujer.<sup>5</sup> Otro aspecto importante de este compromiso internacional es que el Estado debe proveer las condiciones materiales y “espirituales” para que las mujeres puedan gozar de sus derechos reconocidos; esto deja una puerta abierta para que organizaciones con más experiencia en trabajar el tema espiritual que el estado, puedan contribuir al ejercicio pleno de derechos de la mujer.

---

<sup>5</sup> Boletín Estadístico – Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual – MIMP  
[http://www.mimp.gob.pe/portalmimp2014/files/programas\\_nacionales/pncvfs/estadistica/boletin\\_octubre\\_2015/BV-October-2015.pdf](http://www.mimp.gob.pe/portalmimp2014/files/programas_nacionales/pncvfs/estadistica/boletin_octubre_2015/BV-October-2015.pdf) (última visita 07 de diciembre del 2015)

**Convención sobre los Derechos del Niño (1989). Ratificada por el Perú el 4 de septiembre de 1990.**

La Convención pone énfasis en la protección contra todo tipo de violencia, maltrato (físico o emocional), negligencia, abuso sexual, explotación sexual o comercial, trabajo infantil riesgoso, participación en conflictos armados, abuso de sustancias, privación de la libertad e incluye el tratamiento y rehabilitación luego de vivir situaciones específicas. La Convención considera que la etapa de la niñez es de mayor vulnerabilidad, y por lo tanto requiere una protección especial y esta protección debe ser garantizada por los adultos, entre ellos los padres, adultos a cargo, cuidadores, profesionales y el Estado. Se enfatizó que la protección integral va más allá de proteger sólo contra situaciones violentas.

La Convención de los Derechos del Niño contempla la protección en tres situaciones:

- Proteger a todos y todas los niños, niñas y adolescentes contra la vulneración de su derecho a la protección.
- Proteger a la población infantil en situaciones de vulnerabilidad específica, como cuando los niños/as son privados de su hogar o están en proceso de adopción.
- Proteger y asegurar el tratamiento y rehabilitación de los niños/as y adolescentes que han sufrido vulneración de algunos de estos derechos.

La violencia en los hogares no solo es contra la mujer, sino también contra los niños. El 34% de los casos reportados de violencia familiar y sexual en los CEMs a nivel nacional tienen como víctimas a niños (35%) o niñas (65%). Y según el estudio del Instituto Paz y Esperanza, en la comunidad cristiano evangélica, los castigos físicos a los niños se dan en 4 de cada 10 hogares que es mayor al promedio de la población en general que es de 3 de cada 10 hogares. El Ministerio de Hombres del presente estudio, se enfoca en el fortalecimiento de las familias, en los cuales se busca que los hombres también reformulen sus conductas hacia sus hijos, modelando un rol de padre que contribuye a la sociedad.

**Recomendación General N° 19, del Comité para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer, acerca de la Violencia contra la Mujer (1992).**

Estas son algunas de las recomendaciones concretas:

- Los Estados Partes adopten medidas apropiadas y eficaces para combatir los actos públicos o privados de violencia por razones de sexo.

- Los Estados Partes velen por que las leyes contra la violencia y los malos tratos en la familia, la violación, los ataques sexuales y otro tipo de violencia contra la mujer protejan de manera adecuada a todas las mujeres y respeten su integridad y su dignidad. Debe proporcionarse a las víctimas protección y apoyo apropiados. Es indispensable que se capacite a los funcionarios judiciales, los agentes del orden público y otros funcionarios públicos para que apliquen la Convención.
- Los Estados Partes establezcan o apoyen servicios destinados a las víctimas de violencia en el hogar, violaciones, violencia sexual y otras formas de violencia contra la mujer, entre ellos refugios, el empleo de trabajadores sanitarios especialmente capacitados, rehabilitación y asesoramiento.
- Los Estados Partes garanticen que en las zonas rurales los servicios para víctimas de la violencia sean asequibles a las mujeres y que, de ser necesario, se presten servicios especiales a las comunidades aisladas.
- Los Estados Partes informen acerca de la amplitud de la violencia en el hogar y el abuso deshonesto y sobre las medidas preventivas, punitivas y correctivas que hayan adoptado.
- Los Estados Partes adopten todas las medidas jurídicas y de otra índole que sean necesarias para proteger eficazmente a las mujeres contra la violencia, entre ellas:
  - Medidas jurídicas eficaces, como sanciones penales, recursos civiles e indemnización para protegerlas contra todo tipo de violencia, hasta la violencia y los malos tratos en la familia, la violencia sexual y el hostigamiento en el lugar de trabajo;
  - Medidas preventivas, entre ellas programas de información y educación para modificar las actitudes relativas al papel y la condición del hombre y de la mujer;
  - Medidas de protección, entre ellas refugios, asesoramiento, rehabilitación y servicios de apoyo para las mujeres que son víctimas de violencia o que se encuentren en peligro de serlo.

Esta es una de las recomendaciones que el gobierno ha tomado muy en serio y es pieza fundamental del Plan Nacional Contra la Violencia contra la Mujer y el Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual.

Todas las recomendaciones están relacionadas con el tema de la investigación, pero en particular se esclarece que la violencia de género debe ser combatida en lo público cómo en lo privado y se insta a los Estados Parte a medir el fenómeno e informar sobre sus avances. En lo público el Estado puede normar y legislar de manera punitiva para que el miedo a la sanción sirva como medida preventiva para que el hombre ejerza un



control emocional. Pero se sabe que culturalmente, no somos una sociedad que respete las reglas, porque hemos aprendido de la experiencia, que el romper las reglas no siempre tiene consecuencias, y una muestra de ello es nuestra cultura vehicular. De este modo, a nivel de los espacios privados, las leyes son prácticamente ineficientes para ejercer control emocional en los hombres que practican la violencia, a este nivel, una formación en valores, y en una nueva identidad positiva constituyen una herramienta mucho más efectiva; la cual es precisamente la propuesta del Ministerio de Hombres.

**Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer, Ratificada el 2 de abril de 1996 (Convención de Belem Do Pará – 1994).**

Si bien la CEDAW se considera la Carta Internacional de los Derechos Humanos de la Mujer, estos derechos se centraron en la lucha por la igualdad en general. Igualdad de derecho a la integridad personal, a la educación, a la salud, al trabajo, al acceso a recursos. La convención de Belem do Pará se enfoca en la lucha contra la violencia contra la mujer como una violación de los derechos humanos y una privación de las libertades, que obstruyen el desarrollo. Se define la violencia incluyendo la física, sexual y psicológica tanto en espacios públicos como privados. Y se responsabiliza a los Estados Parte a garantizar la vida de las mujeres libres de violencia.

La reeducación de los hombres en una masculinidad diferente, incluye alejarse del estereotipo de macho dominante que debe subyugar a su mujer para afirmar su identidad. Los programas de hombres cumplen este rol fundamental de cambiar paradigmas en la identidad masculina.

**Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo – El Cairo (1994).**

El Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo (CIPD) plantea que los objetivos y las políticas de población son parte integrante del desarrollo social, económico y cultural, cuyo principal objetivo es mejorar la calidad de la vida de todas las personas. En este marco, reconoce los derechos reproductivos de mujeres y hombres, y recoge una definición de familia reconociendo la diversidad de formas de organización: “La familia es la unidad básica de la sociedad y como tal es preciso fortalecerla. Tiene derecho a recibir protección y apoyo amplios. En los diferentes sistemas sociales, culturales y políticos existen diversas formas de familia. El matrimonio debe contraerse con el libre consentimiento de los futuros cónyuges, y el marido y la mujer deben estar en igualdad de condiciones”. (Principio 9, CIPD 1994).

El programa de hombres a ser estudiado tiene como lema “Restaurando Familias”, tomando en cuenta que, desde la perspectiva del programa, la restauración de la familia comienza por la restauración del hombre, en su rol de líder-siervo de su esposa y de su familia.

#### **IV Conferencia Mundial sobre la Mujer (Beijing) (1995).**

En esta conferencia se recomienda la transversalización del enfoque de género, es decir incorporar la perspectiva de género como un instrumento para el análisis de problemas, diagnósticos e investigaciones, así como para la elaboración, diseño, planificación, implementación y evaluación de políticas públicas a todo nivel para el logro de la equidad de género. La equidad implica una vida libre de violencia, y se busca influir en las políticas públicas para incorporar programas preventivos con hombres para eliminar la violencia contra la mujer.

#### **3.1.2. NACIONAL**

El gobierno está abordando la violencia familiar y en particular la violencia contra la mujer, como un problema transversal que dificulta los procesos de desarrollo. Bajo la rectoría del MIMP, se puede observar la incorporación del enfoque de género en los diversos planes nacionales, aquellos que atienden la problemática ya sea directamente o indirectamente. Aquí una lista de los planes:

#### **Plan Nacional de Igualdad de Género 2012-2017 (PLANIG)**

El PLANIG es el instrumento de política pública para la transversalización del enfoque de género. Actualmente se encuentra en su tercera etapa. Fue precedido por el Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Varones 2000-2005 (DS N° 001-2000-PROMUDEH) y luego el segundo que fue implementado entre los años 2006-2010. El PLANIG opera bajo la Ley de Igualdad de Oportunidades (LIO, Ley 28983 del 16 de marzo de 2007) y propone un conjunto de estrategias con el fin de lograr que las mujeres accedan a la igualdad de oportunidades.

Este plan establece su sexto objetivo estratégico como “Reducir la violencia de género en sus diferentes expresiones” y plantea dos resultados en relación con la violencia familiar, en particular de la violencia como resultado de una relación de pareja: “Disminución de la violencia física severa sufrida por mujeres por parte de su pareja que puso en riesgo su vida” que está en relación directa con los esfuerzos del gobierno por

reducir los intentos de feminicidio, que nos ponen en segundo lugar en América Latina, después de Colombia.<sup>6</sup>

El segundo resultado “Reducir la proporción de mujeres en edad fértil, unidas o alguna vez unidas, víctimas de violencia sexual por parte de su pareja” buscando reducir la violencia sexual en las parejas.

El plan también insta a las autoridades locales a tomar acciones educativas y de promoción para prevenir la violencia de género.

En este aspecto es donde la investigación tiene injerencia, puesto que el gobierno está obligado no solo a tomar medidas reactivas, sino preventivas contra la violencia y es en este ámbito donde todavía hay mucho por mejorar y donde la experiencia del Ministerio de Hombres de la IACyM CNC tiene mucho que aportar.

### **Plan Nacional de Acción por la Infancia y la Adolescencia (PNAIA) 2012 – 2021**

Tiene como finalidad, establecer un conjunto de acciones orientadas a asegurar una vida sana para niñas y niños, ofrecer una educación básica de calidad, crear espacios de participación e instituir un sistema de garantías. Incorpora en el resultado N° 20: “Se reduce el número de niñas, niños y adolescentes que son víctimas de violencia familiar y escolar” y el resultado N° 21: “Se reduce el número de niñas, niños y adolescentes que son víctimas de violencia sexual”.

Otro aspecto a destacar del plan, es el Principio Rector #6 que hace énfasis en que la familia no debe ser una estructura jerárquica y autoritaria sino una institución democrática en donde prevalezca el respeto mutuo, libre de todo tipo de violencia y donde se apoye el desarrollo de cada uno de sus integrantes. Las familias unidas por el afecto, solidarias, que brinden amor y protección a las niñas, niños y adolescentes, harán posible el desarrollo del Perú.

Siendo el programa investigado, un programa orientado a la restauración de familias, los cambios en los hombres participantes del programa, manifiestan cambios a nivel de dinámica familiar incluyendo las relaciones de pareja, y las relaciones con los hijos.

---

<sup>6</sup> Informe del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe (OIG), perteneciente a la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal).  
<http://www.cepal.org/es/publicaciones/37185-observatorio-de-igualdad-de-genero-de-america-latina-y-el-caribe-oig-informe>

### 3.2. DIAGNÓSTICO CONTEXTUAL

El año 2015, USAID emitió un reporte sobre Enfoques, Retos y Lecciones del trabajo con hombres adultos y jóvenes para eliminar la violencia contra la mujer<sup>7</sup>. En este reporte se acepta como base de que el trabajo con hombres es positivo y ha contribuido a la reducción de la violencia contra la mujer en aspectos que aún no han sido medidos con precisión. Sin embargo, las intervenciones con hombres en distintos sectores, han probado ser un trabajo necesario en favor del fin de la eliminación de la violencia.

Las intervenciones clásicas de empoderamiento de la mujer en el aspecto económico, por ejemplo, son efectivas cuando el trabajo se complementa con grupos de hombres que buscan compartir el poder de toma de decisiones financieras en el hogar. Las intervenciones en centros educativos para reducir la inequidad de género y crear espacios más seguros, son más efectivas cuando son complementadas con programas de jóvenes hombres que aprenden sobre “masculinidad positiva”, que se define como una masculinidad más equitativa con respecto a las niñas y se eliminan los prejuicios machistas. Así mismo, en el trabajo de prácticas culturales como la mutilación genital femenina, el trabajo con hombres ha sido crucial para cuestionar las creencias alrededor de la práctica y movilizar a las comunidades con hombres al frente que lideren el cambio social.

Algunas de las conclusiones importantes de este reporte que están relacionadas a esta investigación son las siguientes: (1) El trabajo con hombres en la comprensión de una nueva “masculinidad positiva”, más equitativa, justa y consciente de los privilegios de ser hombre en el contexto social donde se vive, es un factor fundamental, que suma y contribuye en muchos aspectos, no solo en reducción de la violencia de género, sino en asumir responsabilidades frente al cambio social deseado. (2) Se deben sincronizar los esfuerzos de empoderamiento de la mujer con un trabajo con hombres de “masculinidades positivas” o de educación en igualdad de oportunidades para hombres y mujeres. Ya sea en grupos separados o en grupos mixtos. Ofrecer a los hombres una alternativa de masculinidad que sea social y culturalmente aceptada los empodera a rechazar la violencia y a convertirse en agentes de cambio. Los grupos de hombres para desarrollo de habilidades relacionadas a una vida con balance de género, son estrategias importantes para la adopción de masculinidad positiva, (3). Existen brechas grandes en la cantidad de intervenciones entre con mujeres y con hombres. Así mismo, se carece de intervenciones con hombres que hagan las conexiones entre los conceptos de masculinidades, con sexualidad y violencia sexual. Así mismo, este trabajo debe ser

---

<sup>7</sup> Working with Men and Boys to End Violence Against Women and Girls: Approaches, Challenges & Lessons  
[https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/Men\\_VAW\\_report\\_Feb2015\\_Final.pdf](https://www.usaid.gov/sites/default/files/documents/1865/Men_VAW_report_Feb2015_Final.pdf)

contextualizado a la realidad social y cultural de la población, para que la adopción de la masculinidad positiva, sea coherente con la forma de pensar de su población masculina.

A nivel comunitario se recomienda el trabajo con grupos de hombres para su re-educación en masculinidades y mantener estos grupos como sistema de apoyo y fuente de dirección para liderar el cambio.

La campaña del listón blanco (The White Ribbon Campaign<sup>8</sup>) es el esfuerzo más grande del mundo de hombres unidos para terminar con la violencia de género, se originó en Ontario Canadá en 1991 como respuesta a una masacre que tomó la vida de 14 mujeres. El listón blanco simboliza la promesa de los hombres a nunca cometer, tolerar o callarse ante la violencia contra la mujer. White Ribbon trabaja ahora en 60 países y ha unido esfuerzos con Naciones Unidas, gobiernos y sociedad civil en su búsqueda por eliminar la violencia contra la mujer.

En las investigaciones de White Ribbon<sup>9</sup> sobre el trabajo con hombres adultos y jóvenes para reducir la violencia de género, se refuerzan muchos de las conclusiones y recomendaciones del reporte de USAID. Sin embargo, algunas de las ideas claves adicionales que se mencionan en sus investigaciones son las siguientes: (1) Hay un triple propósito en el trabajo con hombres: a). El trabajo con hombres es necesario: Los hombres son el origen del problema, no podemos pensar que vamos a solucionar el problema sin una intervención que promueva un cambio en ellos, b). El trabajo con hombres puede ser efectivo: En los últimos años, se han acumulado experiencias exitosas, lecciones aprendidas, evaluaciones y evidencia de que trabajar con hombres da resultados positivos en la reducción de la violencia, c). El trabajo con niños puede ser transformativo para la vida de las niñas y mujeres, pero también para la vida de los mismos niños y futuros hombres. El asumir una perspectiva de vida bajo un modelo de masculinidad positiva, tiene implicancias directas en la calidad de sus relaciones y a la vez eliminar limitantes de los procesos de desarrollo en su entorno.

Por otro lado, las investigaciones sobre intervenciones de género en entornos religiosos son limitadas, pero también están comenzando a mostrar evidencia de que se necesita tener un enfoque sistemático que incluya a las Organizaciones de Desarrollo Basadas en la Fe (OBFs), como actores de igual nivel que las ONGD seculares. Las Naciones Unidas emitieron un informe en el 2009 sobre lineamientos para trabajar con las OBFs como Agentes de Cambio<sup>10</sup>, en este documento se critica esta visión del desarrollo como

---

<sup>8</sup> <http://www.whiteribbon.ca/>

<sup>9</sup> [http://whiteribbon.ca/wp-content/uploads/2012/12/wrc\\_swc\\_issuebrief.pdf](http://whiteribbon.ca/wp-content/uploads/2012/12/wrc_swc_issuebrief.pdf)

<sup>10</sup> Guidelines for Engaging Faith-based Organisations (FBOs) As Agents of Change. 2009. United Nations. [http://menengage.org/wp-content/uploads/2014/06/FBO\\_Guidelines.pdf](http://menengage.org/wp-content/uploads/2014/06/FBO_Guidelines.pdf)

una ciencia secularizada, donde se confina las creencias religiosas al ámbito de lo privado y personal, y por lo tanto, no se le considera dentro de las posibles áreas de intervención. Adicionalmente, se descubrió, que esta resistencia de contactar a las OBFs, desde la oficina central en Nueva York, no era consistente con las misiones de las Naciones Unidas en los países anfitriones, quienes muchas veces trabajaban de la mano con las OBFs por la necesidad y la efectividad de las intervenciones conjuntas. Las Naciones Unidas tienen entonces como lineamiento contactar a las OBFs para crear ambientes socio-culturales conductivos al cambio de comportamiento, actitudes y prácticas. Entornos donde la fe, elemento catalizador de la acción de las OBFs, tiene un poder particular para influencias las creencias de la población objetivo, que posteriormente puede llevar al logro de los objetivos de desarrollo.

En cuanto a las intervenciones específicas con hombres para la prevención de la violencia de género en entornos religiosos, ha habido dos experiencias en África. Una de ellas liderada por la ONG Tearfund,<sup>11</sup> una ONG cristiana comprometida a combatir la pobreza, lideró una investigación en Burundi, La República Democrática del Congo y otra en Ruanda.

Los objetivos de ésta investigación fueron: (1). Poner a disposición una línea basal de las actitudes, conocimiento y prácticas existentes entre los hombres y mujeres sobre identidad masculina, roles de género, masculinidad, relaciones de género y violencia basada en género, (2) Explorar a profundidad y entender el contexto bajo el cual los actos de violencia ocurren, (3) Proveer un espacio seguro para que hombres adultos y jóvenes expresen sus propias experiencias de violencia, (4) Diseñar intervenciones efectivas involucrando hombres adultos y jóvenes para combatir la violencia de género, (5) Retar y equipar a la iglesia para promover relaciones equitativas, seguras, no-violentas y una identidad masculina positiva.

El estudio concluye que la violencia basada en género no puede abordarse sin considerar la influencia cultural y religiosa sobre los roles de género y la masculinidad. El estudio recoge evidencias en los comentarios sobre creencias conservadoras e interpretaciones de pasajes bíblicos que deben ser atendidos antes de poder construir una base de igualdad. Existe una ventana de oportunidad para que las organizaciones de desarrollo seculares y las OBFs de intervenir en entornos de iglesia para impactar comportamientos que contribuyan a eliminar la violencia de género.

Entre las recomendaciones encontramos que la iglesia necesita ser activa en denunciar la violencia, debe romper el silencio y animar a los testigos a hablar sobre violencia. Se debe educar a los líderes religiosos en fundamentos teológicos que condenen la

---

<sup>11</sup> <http://www.tearfund.org/>

violencia de género, y en consejería de pareja con intervenciones para casos de violencia que incluyan consciencia sobre las implicancias legales e incluso penales de la violencia.

Así mismo, el liderazgo de la iglesia debe modelar la masculinidad positiva, cuestionando los modelos dominantes, controladores y violentos. Se debe promover programas de masculinidad positiva para hombres jóvenes y modelos de crianza y paternidad positiva. Los hombres deben tener espacios seguros de reflexión donde ellos puedan discutir conceptos de masculinidad y puedan compartir sus propias frustraciones y experiencias de violencia.

La iglesia también debe buscar el trabajo conjunto con organizaciones del estado y de la cooperación para incrementar sus recursos en el logro de reducir la violencia en sus espacios de influencia y buscar influir a nivel de políticas de estado para fortalecer el sistema de justicia que permita sancionar efectivamente a los perpetradores de violencia y proteger a las víctimas de ella. Finalmente, uno de los mayores trabajos para incorporar la equidad de género en el mundo cristiano ha sido realizado por dos de las organizaciones más grandes del medio cristiano: La Comunión Mundial de Iglesias Reformadas (CMIR) y el Consejo Mundial de Iglesias (CMI), que entre las dos agrupan a más de 660 millones de cristianos en más de 110 países. Estas organizaciones han desarrollado un trabajo conjunto para producir un manual de género llamado: “Creado a Imagen de Dios: de la Hegemonía a la Asociación – Un Manual para Iglesias sobre Hombres como Socios: Promoviendo Masculinidades Positivas”, título original “Created in God’s Image: From Hegemony to Partnership – A Church Manual on Men as Partners: Promoting Positive Masculinities”.

Este manual es el producto de un trabajo de reforma en las iglesias miembros de ambas instituciones y en particular en el CMI, quienes comenzaron el proceso de cambio desde una convención mundial en Nairobi en 1975 donde se promovieron comisiones y estudios de investigación sobre rol de la mujer en la iglesia y la sociedad. Los resultados de estos trabajos evolucionaron hasta crear un primer manual de género para las iglesias cristianas en 2003, y posteriores talleres en Sint Maarten, Guyana, Malawi y Kenia entre el 2006 y 2010. Las experiencias recogidas de estos talleres basados en los conceptos del primer manual, derivaron en este manual.

El manual cubre un amplio rango de temas, desde la base teológica sobre las relaciones equitativas, definiciones de una masculinidad positiva, conceptos de género, sexualidad, violencia basada en género, recursos para estudios bíblicos, guías para sermones, entre otros. Uno de los temas que no aborda el manual, pero se deja explícito como tarea pendiente, es el tema de diversidad sexual, donde se reconoce su carácter controversial, y sobre el cual varias iglesias miembro del consejo tienen una posición abierta a

inclusión de la comunidad LGBT en contraposición con la rama más conservadora y mayoritaria del cristianismo.

### **3.3. MARCO NORMATIVO**

#### **3.3.1. NORMATIVA PARA FORTALECIMIENTO DE LA FAMILIA**

La familia es la organización básica de la sociedad y la normatividad peruana trata de promoverla como un espacio protector y seguro en el cual sus miembros, especialmente los niños, puedan crecer y desarrollarse de manera saludable y segura; sin embargo, la violencia familiar es contraproducente para que la familia pueda cumplir este rol de brindar un espacio “protector” y emocionalmente seguro. Esta situación obliga al Estado a desarrollar una normativa para fortalecer a las familias, reeducarlas, pero también para detener la violencia y proteger los miembros que conforman, a continuación se mencionan las leyes que constituyen el marco normativo bajo el cual se desarrolla esta investigación.

#### **Constitución Política del Perú (1993).**

La constitución norma los derechos de una vida libre de todo tipo de violencia en sus artículos 2.1°, 2.2°, 2.20°, 2.24. y 2.24.h, así mismo los mecanismos para garantizar la seguridad personal, de ser atendido por una autoridad competente y el sistema de soporte en caso de una violación de estos derechos; así mismo, el Estado también protege a la familia y sobre todo a los integrantes que pueden quedar en estado de abandono frente a una ruptura familiar. El Estado reconoce en la familia a una institución “natural y fundamental” para la sociedad y norma las causas y formas de separación y disolución en su artículo 4°. Finalmente, teniendo en cuenta la diversidad de formas de constitución de las familias, no sólo por la vía matrimonial sino también por la convivencia el artículo 5° de la Constitución Política se refiere a las uniones de hecho.

En resumen, la constitución promueve el fortalecimiento de las familias, mientras que estas representen un espacio seguro donde hay seguridad y protección del niño, adolescente, madre y persona adulta mayor. Esta parte de la constitución cubre a los integrantes de la familia en caso que el padre no cumpla con su responsabilidad de crear este espacio seguro en casa; por tanto, al ser el ministerio de hombres es un programa que promueve el cumplimiento un rol esperado por el Estado, los hallazgos de esta investigación son más relevantes para la creación de políticas públicas.



### **El Acuerdo Nacional (2002).**

En el Acuerdo Nacional, que contiene políticas de Estado consensuadas para definir el rumbo del país para el desarrollo sostenible del país y asegurar su gobernabilidad democrática; hay 3 políticas de estado que están relacionadas con el fortalecimiento del espacio familiar como espacio seguro para e; desarrollo de los niños: La séptima política de Estado “Erradicación de la Violencia y Fortalecimiento del Civismo y de la Seguridad Ciudadana” que busca combatir con la violencia familiar a través de los mecanismos legales; la décima primera política de Estado “Promoción de la igualdad de oportunidades sin discriminación” enfocada a proteger a los miembros de la familia desprovistos de sustento, ya sea por discapacidad, discriminación o exclusión; y finalmente la décima sexta política de estado: “Fortalecimiento de la Familia, Protección y Promoción de la Niñez, la adolescencia y la Juventud”, que busca fortalecer la familia como espacio fundamental del desarrollo integral de las personas y el matrimonio como un espacio respetuoso donde sus miembros viven con dignidad y derechos.

Estas políticas, tanto como lo señalado anteriormente en la constitución, coinciden en que la familia debe ser el espacio seguro donde los niños se desarrollan saludable, y donde los hombres son responsables de asegurar este espacio seguro, pero, ¿quién capacita a los hombres para poder crear este espacio? Las capacidades del estado son limitadas para aportar esta transferencia de capacidades. La iglesia ha venido cumpliendo este rol de formar ciudadanos con valores, pero ha perdido su fuerza también, y vivimos actualmente una crisis de valores. El programa Ministerio de Hombres, busca revertir esta crisis de valores para que los hombres tengan la capacidad de crear estos hogares como espacios seguros y saludables para el desarrollo de los integrantes de su familia.

### **Ley de Fortalecimiento de la Familia (2005) – Ley N° 28542.**

Vigente desde junio del año 2005 tiene por objetivo: “promover y fortalecer el desarrollo de la familia como fundamento de la sociedad y espacio fundamental para el desarrollo integral del ser humano, basándose en el respeto de los derechos fundamentales y las relaciones equitativas entre sus miembros y velando especialmente por aquellas familias que se encuentran en situación de extrema pobreza, pobreza o riesgo social” (Artículo 1°).

Esta es otra ley que va en concordancia con la normativa presentada en la constitución y el acuerdo nacional donde la familia es el centro de la política social por su importancia en la formación de valores.

### **Decreto Supremo N° 005-2004-MIMDES**

Aprueba el Plan Nacional de Apoyo a la Familia 2004-2011. Durante el periodo 2004-2011, el Estado Peruano contó con una primera herramienta de gestión intersectorial e institucional que definió en estricto lineamientos de política orientados a brindar apoyo para fortalecer a la familia. Lamentablemente el plan fue descontinuado del 2011 al 2016 y en ese lapso se distribuyeron los lineamientos de familia de este plan en otros planes nacionales como el Plan Nacional de Acción por la Infancia y Adolescencia 2012-2021<sup>12</sup>, el Plan Nacional para las Personas Adultas Mayores 2013 – 2017, el Plan de Igualdad de Oportunidades para las Personas con Discapacidad 2009-2018<sup>13</sup>, el Plan Nacional de Población 2010 – 2014<sup>14</sup> y el Plan Nacional de Igualdad de Género PLANIG 2012 – 2017<sup>15</sup>, perdiendo de esta manera el enfoque central de la política pública en la familia.

### **Decreto Supremo N° 003-2016 MIMP que aprueba el Plan Nacional de Fortalecimiento a las Familias 2016-2021**

La política pública de fortalecimiento de familias establece que el Estado es responsable de promover los programas, proyectos y servicios que protejan a las familias como espacios prioritarios para la formación, socialización, cuidado, seguridad económica y afectiva de las personas (funciones que el estado cree que la familia debe cumplir), y “fomentando relaciones saludables, democráticas y equitativas y, contribuyendo a que todos sus integrantes puedan ejercer sus derechos y cumplir adecuadamente y plenamente sus responsabilidades familiares”. Las 20 metas emblemáticas están organizadas en las funciones de Formación, Socialización, de Cuidado y de Protección Económica, dentro de estas metas se quiere lograr que los gobiernos regionales y provinciales tengan instancias de fortalecimiento a la familia, así mismo, que el currículo educativo incorpore el enfoque de equidad de género para compartir responsabilidades familiares entre los distintos miembros de la familia, servicios de prevención de la violencia familiar y sexual a nivel provincial y apoyar a los miembros que están económicamente activos, a buscar un balance entre el trabajo y la familia.

Estos lineamientos de política de fortalecimiento de la familia, muestran que el Estado está buscando promover el bienestar familiar que cuenta con dos componentes

---

<sup>12</sup> <https://www.unicef.org/peru/spanish/PNAIA-2012-2021.pdf>

<sup>13</sup> <https://www.mimp.gob.pe/adultomayor/archivos/planpam3.pdf>

<sup>14</sup> [http://www.mimp.gob.pe/webs/mimp/sispod/plan\\_nacional\\_2010-2014.pdf](http://www.mimp.gob.pe/webs/mimp/sispod/plan_nacional_2010-2014.pdf)

<sup>15</sup> [http://www.mimp.gob.pe/files/planes/planig\\_2012\\_2017.pdf](http://www.mimp.gob.pe/files/planes/planig_2012_2017.pdf)

relacionados a esta investigación. El primero, relacionado al fomento de relaciones igualitarias y democráticas, y el segundo el derecho a vivir en un entorno seguro físico y afectivo, que incluye el derecho a vivir en un hogar libre de violencia, dichos objetivos se alinean con los fines que busca el Ministerio de Hombres de este caso de estudio.

### **3.3.2. NORMATIVA PARA LA ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR**

En el camino de generar una normativa apropiada para la erradicación de la violencia contra la mujer, se emitieron las siguientes leyes para proteger a las mujeres de este flagelo entre los años 1998 y 2005 orientadas a la criminalización de los delitos de violencia contra la mujer:

- D.S. 006-97- JUS. Texto Único Ordenado de la Ley N° 26260 y su reglamento aprobado mediante D.S. N° 002 – 98 – JUS, Ley de Protección Frente a la Violencia Familiar (25/02/98).
- Código Penal de 1991 y modificatorias que incorpora figuras que criminalizan distintas modalidades de violencia familiar y sexual contra las mujeres.
- Ley que crea hogares de refugio temporal para las víctimas de violencia familiar (2004) – Ley N° 28236 y su reglamento aprobado mediante Decreto Supremo N° 007-2005-MIMDES.
- Ley que incorpora el delito de feminicidio en el Código Penal (2011) – Ley N° 29814.

Hacia el 2007, el gobierno comienza a emitir una normativa más integral orientada a la adopción de valores y prácticas equitativas entre hombres y mujeres. Así tenemos este decreto supremo de cumplimiento obligatorio, que precedió al Plan Nacional Contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015.

#### **Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento (2007).**

A través del Decreto Supremo N° 027-2007-PCM, del 22 de marzo del año 2007 se definieron 12 políticas de obligatorio cumplimiento por parte de todos los sectores e instituciones del gobierno nacional y de los otros niveles del Estado (nacional, regional y local). A pesar que las 12 políticas no explicitan las políticas públicas de fortalecimiento de las familias, las mismas se encuentran en forma transversal en la materia de igualdad entre hombres y mujeres.

**Decreto Supremo N° 003-2009-MIMDES - Decreto Supremo que aprueba el “Plan Nacional Contra la Violencia hacia la Mujer 2009-2015**

El 27 de marzo se aprobó el Plan Nacional Contra la Violencia hacia la Mujer que va del año 2009 al 2015 cuya norma define los tipos de violencia hacia las mujeres, desde la violencia familiar, el feminicidio, la violación sexual, la trata de mujeres, el hostigamiento sexual y la homofobia (en este caso se refiere a la lesbofobia); y se aborda desde cuatro enfoques: enfoque de derechos humanos, de género, de integralidad y de interculturalidad, dándole una mirada distinta a la problemática de la violencia hacia la mujer. El Plan garantiza acceso de las mujeres afectadas por la violencia basada en género, a los servicios de salud y judicial.

**Ley N°. 30364 Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar (2015)**

El Plan Nacional Contra la Violencia hacia la Mujer del 2009 al 2015, preparó el camino para definir esta normativa bastante completa que aborda toda la estrategia de la lucha contra violencia hacia la mujer. El artículo 27 de esta ley dice que el Estado es responsable de crear y gestionar programas dirigidos a varones para de prevenir conductas violentas, en este sentido, el trabajo que vienen realizando las iglesias, y en particular este modelo presentado, tienen lecciones aprendidas que el gobierno debería recoger para poder implementar sus propios programas.

**DECRETO SUPREMO N° 008-2016-MIMP - Decreto Supremo que aprueba el “Plan Nacional Contra la Violencia de Género 2016 - 2021”**

La continuación de la estrategia contra la violencia hacia la mujer, ahora se ha ampliado con una estrategia que aborde también la violencia basada en género que aborda también la discriminación, hostigamiento y todo tipo de violencia contra la comunidad LGBT. A nivel preventivo, este plan tiene lineamientos en el sector educativo, donde se puede concientizar a los padres de familia, y estrategias comunicacionales, fomento a que los gobiernos locales incluyan programas de prevención de la violencia de género y la inclusión de nuevos actores en la lucha contra este problema. Es en este último, donde la iglesia puede unirse a esta lucha, y contribuir a la educación de hombres para la prevención de la violencia de género.

**3.4. MARCO CONCEPTUAL**

Para efectos de este plan de tesis relacionado al trabajo con hombres, se definirá el concepto de “violencia familiar” perpetrada por los hombres en un hogar conformado por un matrimonio tradicional entre hombre y mujer, ya sea que estén casados o conviviendo. Seguidamente se definirá el concepto de “Cosmovisión Cristiana” como

sistema de creencias que constituyen una manera de ver el mundo a los ojos de una persona que se define a sí misma como cristiana y finalmente daremos una definición de los llamados “Ministerios de Hombres” que existen en las iglesias cristianas (incluidas las católicas) para poder ilustrar de una manera más clara lo que se quiere conocer con exactitud con el presente trabajo de investigación.

### 3.4.1. VIOLENCIA FAMILIAR

La violencia familiar, violencia doméstica y violencia intrafamiliar, son términos que se usan para describir el mismo fenómeno, en este documento nos referiremos a ella como violencia familiar. Héctor Mora la define como *“la violencia ejercida en el terreno de la convivencia familiar o asimilada, por parte de uno de los miembros contra otros, contra alguno de los demás o contra todos ellos.”*<sup>16</sup>

La definición de violencia familiar que se utilizará en este estudio, viene de la Red de Investigación en violencia de género (Redin) que define la violencia familiar en los siguientes términos:

*“Es cualquier acción u omisión que cause daño físico o psicológico, maltrato sin lesión, inclusive la amenaza o coacción graves y/o reiteradas, así como la violencia sexual, que se produzcan entre: cónyuges, ex cónyuges, convivientes, ex convivientes, ascendientes, descendientes, parientes colaterales hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, quienes habitan en el mismo hogar, siempre que no medien relaciones contractuales o laborales; entre quienes hayan procreado hijos en común, independientemente que conviven o no al momento de producido la violencia; entre uno de los convivientes y los parientes del otro hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad, en las uniones de hecho.”*<sup>17</sup>

Dentro de la violencia familiar ocurren distintos fenómenos tipificados en documentos legales como distintos tipos de delitos, tales como:

- La violencia contra la mujer – definida por la Redin como: *“Cualquier acción o conducta, basada en su género, que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico a la mujer, tanto en el ámbito público como en el privado.”*<sup>18</sup>
- La violencia conyugal – también conocida como violencia de pareja, o violencia marital que tienen sus distinciones donde la violencia de pareja es la más amplia, ya que los otros términos implican una especificidad en el estado civil de las personas que conforman la pareja. La violencia conyugal, implica que es una pareja

---

<sup>16</sup> Mora Chamorro, Héctor (2008). Manual de protección a víctimas de violencia de género. Editorial Club Universitario. p. 90. ISBN 978-84-8454-696-2.

<sup>17</sup> <http://redin.gob.pe/tematica/>

<sup>18</sup> <http://redin.gob.pe/tematica/>

de cónyuges, por lo tanto hay una implicación de convivencia, más específico aún la violencia marital o matrimonial, donde no solo son cónyuges sino que ambos integrantes han celebrado un contrato civil y/o religioso de matrimonio; mientras que en la violencia de pareja abarca cualquier tipo de violencia generada en una relación de pareja que puede abarcar incluso parejas de personas separadas, parejas de novios, parejas homosexuales, entre otros. Se utiliza en esta investigación violencia conyugal entre hombre y mujer, que tipifica la población que estudiaremos.

- La violencia contra el niño, niña o adolescente – Estudiaremos la violencia contra esta población cuando esta se dé en el entorno familiar, puesto que también se estudia en entornos escolares.
- La violencia contra el hombre – En un porcentaje menor al 15%<sup>19</sup> en el Perú, el hombre también es víctima de violencia en sus distintos roles de padre, esposo, hijo, hermano. Este fenómeno será abordado siempre que el perpetrador sea otro hombre.
- La violencia contra el adulto mayor – al igual que lo mencionado arriba, la violencia contra el adulto mayor se abordará siempre que una personas adulta sea violentada por un hombre en el hogar.

Dentro de los tipos de violencia familiar estudiados, el investigador simpatiza con los tipos de violencia definidos en la *Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia* de México, que tipifica los siguientes tipos de violencia:<sup>20</sup>

- **Violencia psicológica.** Cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.
- **Violencia física.** Cualquier acto que inflige daño no accidental, es decir provocado o incluso premeditado, usando la fuerza física algún tipo de arma, inclusive con las mismas extremidades u objeto que pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.
- **Violencia patrimonial.** Cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos

---

<sup>19</sup> Boletín Estadístico PNCVFS – Octubre 2015

<sup>20</sup> Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida libre de Violencia, México, 2007, pág. 12  
[http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/lgamvv.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/lgamvv.pdf)

patrimoniales o recursos económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.

- **Violencia económica.** Cualquier acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, como impedirle laborar o exigir el salario.
- **Violencia sexual.** Cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.
- Cualquier **otra forma análoga** que lesione o sea susceptible de dañar la dignidad, integridad o libertad de las mujeres.

Mientras que los estudios en Perú solo se centran en la violencia sexual, física y psicológica, las definiciones de violencia patrimonial, económica y “otro tipo de violencia”, abre el panorama para estudiar el fenómeno con mayor especificidad.

Sin embargo, para que los hallazgos de este estudio sean comparables con la situación nacional, nos regiremos a la violencia sexual, física y psicológica únicamente.

### 3.4.2. COSMOVISIÓN CRISTIANA

Darrow Miller dedica todo el capítulo uno de su libro “Discipulando a las Naciones” para explicar este tema de la cosmovisión. De manera que las ideas que expongo a continuación son parafraseadas de dicho capítulo, puesto que Miller es el intelectual cristiano que mejor ha desarrollado este tema y este concepto es fundamental para entender cómo la filosofía cristiana se conecta con la problemática del hombre violento. La definición que usa Miller es la siguiente:

*“Una cosmovisión o perspectiva del universo es un conjunto de suposiciones en las que se cree, consciente o inconsciente, por fe, respecto a lo que la persona acepta como la estructura básica del universo y cómo este funciona”<sup>21</sup>*

Analizando esta definición, cuando se habla de un conjunto de suposiciones en las que se cree, estamos hablando de un sistema de ideas que se asume que son verdades. Al hablar de creer de manera consciente o inconsciente, es porque estas suposiciones pueden haber sido heredadas por la cultura, por nuestros padres, nuestra educación, todos hemos sido indocinados de alguna manera. Lo ideal es ser consciente de nuestro sistema de suposiciones, pero lo cierto es que no todos lo somos.

---

<sup>21</sup> Miller, Darrow. Discipulando las Naciones (2001) pág.36

Al hablar de que se cree por fe, se habla de creer en algo, mientras todos creamos algo que no podemos demostrar todos tenemos fe. Parafraseando a Miguel Angel Cornejo en sus conferencias: *“Si yo digo que creo es Dios, es fe? - Claro que es fe!, Si yo digo que no creo en Dios, es fe? - claro que es fe también!”*

Bajo este concepto creer en la teoría de la evolución, el big bang y todo lo que fundamenta la ciencia moderna es un acto de fe también, puesto que bajo los principios de la ciencia moderna, un experimento debe ser observable para poder demostrar su veracidad, y dado que no es posible replicar este fenómeno, no es un fundamento científico y permanece siendo una teoría. El pensamiento científico moderno se basa en una serie de creencias metafísicas. Podríamos decir entonces que todo lo que propone la ciencia moderna es un tipo de religiosidad. Como dice Miller “Todo somos religiosos, porque todos creemos en algo”. Philip Johnson en su libro “Reason in the Balance”, comenta que el secularismo es la filosofía religiosa dominante del Hemisferio Occidental. La parte final de esta definición asume que todo este conjunto de creencias explica cómo es y cómo funciona el universo, y es a través del cual todo lo que observamos y vivimos toma significado.

Para poder ilustrar como funciona una cosmovisión utilizaré un ejemplo muy sencillo: Supongamos que estoy en mi casa y escucho un sonido fuerte tipo explosión. El significado que yo le daré a ese sonido dependerá de mi propia experiencia de vida, que constituye una parte de mi cosmovisión que explica cómo funciona el mundo. Si yo tengo soy un militar, mi primer pensamiento podría ser que hay alguien con un arma que acaba de disparar; si yo soy un transportista podría pensar de que reventó un neumático; si yo soy un devoto del Señor de los Milagros podría pensar que hay una fiesta patronal por empezar, etc.

Así, mi interpretación de la realidad dependerá de mi cosmovisión. La cosmovisión entonces, se convierte en un tema central en el proceso de desarrollo espiritual puesto que éste proceso implica un cambio de cosmovisión. Como dice el apóstol Pablo en su carta a la iglesia en Roma: “No imiten las conductas ni las costumbres de este mundo, más bien dejen que Dios los transforme en personas nuevas al cambiarles la manera de pensar. Entonces aprenderán a conocer la voluntad de Dios para ustedes, la cual es buena, agradable y perfecta” - Romanos 12:2 NTV

Este es uno de los pasajes más claros de llamado a cambiar nuestra cosmovisión, y al someternos a ese proceso, podremos ver el mundo bajo una nueva perspectiva. Para el caso de los hombres violentos o potencialmente violentos, esta nueva perspectiva, será ser como Cristo y actuar como Él, y si debo actuar como Cristo, la violencia familiar es inaceptable.



### 3.4.3. MINISTERIO DE HOMBRES

Edwin Louis Cole, fue un pastor evangélico que creó la Red Cristiana de Hombres modelando un modelo de intervención especializada en hombres, con un lenguaje directo y confrontacional, que aparentemente, sería más apropiado para trabajar con hombres.<sup>22</sup> El pastor Ed Cole fue pionero en el trabajo con hombres cristianos, y se han trabajado ministerios cristianos en iglesias alrededor del mundo tomando su modelo. Algunas iglesias en Perú han adoptado el modelo con la metodología de Cole llamada “Hombría al Máximo” que consta de 10 cursos basados en libros que él escribió. El presente trabajo busca dar voz a las percepciones y motivaciones de los hombres que buscan romper la ideología cultural bajo la que han sido criados, y asumir una nueva masculinidad, y en este caso particular una masculinidad conforme a la cosmovisión cristiana.

El término “ministerio” en el mundo cristiano está relacionado como “servicio”. Cuando se habla de ministerio de hombres, se refiere a un conjunto de actividades que va a realizar la iglesia para servir a los hombres. Todo ministerio en una iglesia está orientado a promover el crecimiento espiritual en el público objetivo del ministerio. Así, el ministerio de hombres busca que los hombres de la iglesia se desarrollen espiritualmente.

Los ministerios de hombres organizan distintos tipos de actividades, entre ellas:

**Reuniones de Hombres:** Estos son los eventos más comunes donde hay una charla con una temática enfocada en los problemas de los hombres y tiene una duración corta entre una hora y dos horas. Normalmente hay un tiempo de canciones, luego hay una prédica y puede culminar con un tiempo de oración y algo de comer al final donde se comparte tiempo entre los varones que asisten.

**Retiros de Hombres:** Estos eventos usualmente se realizan de viernes a domingo. Empezando los viernes en la noche y terminando los domingos por la tarde. Estos retiros son eventos de fuerte impacto, se fortalecen las relaciones entre los asistentes, se tiene libertad para compartir problemas y se crea un espacio seguro donde el hombre se puede sentir en libertad para mostrarse vulnerable. Es un espacio donde los hombres toman decisiones importantes para cambiar sus vidas para bien.

**Conferencias de Hombres:** Estos eventos tienen duración de un día completo, normalmente vienen expositores de distintas partes del país y del mundo, y se tienen opciones para elegir la temática que le interese al participante. Usualmente el contenido de la conferencia está relacionado a algún tema como por ejemplo “Sexualidad” o “Rol

---

<sup>22</sup> [https://en.wikipedia.org/wiki/Edwin\\_Louis\\_Cole](https://en.wikipedia.org/wiki/Edwin_Louis_Cole) (revisado 5 de diciembre 2015)

de Padre” o “El hombre en el trabajo”, etc. Y dentro de esos temas centrales hay varios expositores y varios subtemas que el participante puede explorar y elegir asistir.

**Eventos Deportivos:** El deporte se usa para fortalecer los lazos de amistad entre los participantes del ministerio. Se organizan campeonatos donde los hombres pueden participar y también pueden traer otros amigos para unirse al ministerio.

**Eventos de Servicio:** Dependiendo de la iglesia, algunos ministerios de hombres se organizan para hacer obras sociales como ir a un albergue de niños y reparar cosas de carpintería, pintan el local, hacen limpieza profunda, entre otros. Otros hacen campañas médicas, otros hacen campañas evangelistas, otros hacen teatros para niños, etc.

**Desayunos de Negocios:** La iglesia Camino de Vida <sup>23</sup>tiene este tipo de eventos donde invitan a los hombres a un desayuno de negocios, se toca un tema relacionado al trabajo como “Liderando personas al estilo de Cristo”. Y se invita expositores importantes. Son eventos cortos que le permiten a los hombres tomar un tiempo entre las 9:00am y las 12:00am de un sábado para compartir un tiempo de camaradería y a la vez, aprender principios y herramientas prácticas relacionadas a su vida laboral como cristianos.

Existen otros tipos de eventos que se realizan en los ministerios de hombres y que dependen de la creatividad de cada grupo, pero la idea siempre se orienta a servir a los hombres en lo que necesitan mientras se promueve su desarrollo espiritual de manera personal y con un sistema de apoyo.

El interés particular de trabajar esta investigación con este ministerio de hombres es porque se observa claramente una tendencia mundial de trabajar con hombres para la prevención de violencia de género. Sin embargo, aún es muy limitado el estudio de este tipo de intervenciones. Su mayor enfoque, por ahora, está en la reeducación del agresor. Se busca con esta investigación orientar la mirada a la prevención y a evitar que el hombre se convierta en un agresor considerando que, bajo condiciones de mucho estrés, todo hombre es un potencial agresor y que va a depender de su sistema de valores y creencias, su capacidad de ejercer dominio propio sobre sus impulsos.

## **CAPITULO IV – DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN**

### **4.1. FORMA DE INVESTIGACIÓN**

La forma de investigación es un estudio de caso descriptivo y exploratorio que captura aspectos cualitativos de la participación de los hombres en este programa. Se extraen lecciones aprendidas del trabajo con hombres que puedan aplicarse en otros contextos como los colectivos de hombres que los CEMs quieren implementa a nivel nacional y que hasta ahora hay limitaciones de capacidad y estrategias.

---

<sup>23</sup> <http://www.caminodevida.com/>

Por otro lado, se realizó la investigación buscando posibles soluciones para prevenir la violencia familiar a través de actividades que se pueden ejecutar en la población cautiva de las iglesias católico-evangélicas, que a través del Estado, se puede promover el este trabajo con hombres. La promoción de prácticas espirituales por parte del Estado, no es algo nuevo. El Ministerio Público ya lo viene haciendo a través de sus programas Justicia Juvenil, Justicia Juvenil Restaurativa, Jornadas de Acercamiento a la Población y Padres Construyendo Hijos de Éxito. Por lo tanto, las lecciones aprendidas de este caso de estudio, bien podrían ser parte de las actividades promovidas por los CEMs a manera preventiva, en coordinación con las iglesias locales de la comunidad.

Otra razón por la cual se eligió el estudio de caso como forma de investigación, es que se conoce poco de las intervenciones de tipo religioso en materia de desarrollo social, y hay evidencia casuística de cambios importantes en la vida de hombres que participan de estos ministerios de hombres que se escuchan en testimonios públicos durante los eventos de hombres, en las conversaciones durante los servicios dominicales, en los estudios bíblicos de grupos pequeños e casas que ameritan un estudio científico más detallado que recoja estos testimonios y se dé a conocer a la comunidad académica para contribuir a la base de conocimiento sobre la problemática de violencia familiar y su abordaje desde las instituciones religiosas.

#### **4.2. ESTRATEGIA METODOLÓGICA**

La metodología de la investigación es mixta, porque se aprovechan los aspectos complementarios de los métodos cualitativos y cuantitativos. Es cualitativa porque se trata de un estudio de un caso único y el enfoque central está en los actores, sus percepciones, motivaciones e historias que se recogen mejor con los métodos cualitativos. Se quiere entender “Por Qué” participan de estos grupos, “Cómo” es su participación y “Para Qué” lo hacen, que son preguntas propias de los procesos cualitativos.<sup>24</sup>

Así mismo, este es un estudio a profundidad, no se quiso generalizar sino conocer y explorar esta experiencia particular de trabajo con hombres que atrae la participación de cientos de ellos en el cono norte de Lima, y para el caso de las conferencias de hombres que se colabora con otras iglesias de Lima, se llegan a juntar más de 1,000 hombres para eventos de un día.

---

<sup>24</sup> Tovar. Material de Estudio del Curso Investigación de Gerencia Social. PUCP. 2015

Esta investigación también es cuantitativa porque dentro del caso, se trianguló la información con encuestas a todos los participantes para llegar a algunas generalizaciones dentro del mismo caso de estudio, pero no para todo el universo de experiencias similares.

Se analizó este caso de estudio a través del ciclo de proyecto y el círculo de la política con el involucramiento de los actores y la evolución del cambio logrado en la vida de los hombres para detener la violencia. De esta manera, los hallazgos de este estudio permitirán elaborar la propuesta de gestión de este tipo de programas en organizaciones religiosas que contribuyan a la prevención de la violencia familiar.

#### **4.3. VARIABLES E INDICADORES**

Esta investigación señala cambios concretos en la forma en que un hombre interactúa en su hogar, puesto que se sabe del fenómeno de “fachada”, donde el hombre aparenta ser diferente en los entornos sociales que en su entorno familiar. Por ello se muestran los resultados en las actitudes de los hombres que participan del ministerio.

Así mismo, dado que se tienen los datos de violencia sexual, física y psicológica del universo de iglesias evangélicas en el Perú<sup>25</sup>, se comparan resultados con los encontrados en este caso en particular y a su vez, también compararlos con las estadísticas nacionales de violencia familiar.

Para la parte propositiva de la investigación, se describe la forma de funcionamiento del ministerio, con las motivaciones, participación y demografía de los hombres que permita diseñar un instrumento de gestión para conocer los resultados de los ministerios de hombres en las iglesias, y reportar estos resultados al público en general, y a su vez, aprender sobre las motivaciones de los hombres para participar de estas actividades, y cuáles son los factores clave que permiten el cambio de sus actitudes en el hogar.

La investigación manejará las siguientes variables:

##### **4.3.1. Contribución del Programa a la Disminución de la Violencia Familiar**

En el primer objetivo, se buscó encontrar la contribución del programa a la disminución de la violencia entre en grupo de hombres que asisten a las actividades del programa. Para ello se utilizan las siguientes variables:

---

<sup>25</sup> Instituto Paz y Esperanza: Dentro de las Cuatro Paredes (2014)

## **Resultados del programa**

Se refiere a los cambios actitudinales de los hombres que participan del ministerio, tales como: cese de la violencia, adicciones, y hábitos nocivos al entorno familiar, y la adquisición de nuevos buenos hábitos que repercuten en el bienestar familiar. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Porcentaje de hombres que han detenido algún tipo de violencia desde que participan del ministerio de hombres, Porcentaje de hombres que han detenido todo tipo de violencia desde que participan del ministerio de hombres, Porcentaje de hombres que han cambiado hábitos nocivos diferentes a la violencia desde que participan del ministerio de hombres.

## **Violencia Familiar**

Se refiere a la violencia psicológica, física o sexual hacia su cónyuge u otros miembros de la familia. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Porcentaje de hombres que alguna vez ejercieron violencia física a alguno de sus familiares, Porcentaje de hombres que alguna vez ejercieron violencia sexual a alguno de sus familiares, Porcentaje de hombres que alguna vez ejercieron violencia psicológica a alguno de sus familiares.

### **4.3.2. Procesos de Gestión de un Programa de Hombres**

El segundo objetivo busca encontrar cuáles son las actividades que se realizan en el programa, y qué tipo de procesos se manejan para asegurar el logro de resultados. Para conocer esto, se utilizaron las variables:

#### **Indicadores de Gestión**

Se refiere a las señales de éxito que considera el programa para conocer su desempeño. Esta variable se operativiza a través del siguiente indicador: Número de indicadores de Gestión utilizados.

#### **Procesos de Gestión**

Se refiere a la forma en que se ejecutan las actividades del ministerio y el cómo se controla su buena ejecución. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Tipo de actividades del ministerio, procesos involucrados para la ejecución de las actividades.

### **Metas y Objetivos del Programa**

Se refiere a lo que se quiere lograr en el ministerio de hombres. Este conocimiento básico del programa se operativiza a través de los siguientes indicadores: metas del programa, objetivos del programa, componentes del programa.

### **Mecanismos de Difusión**

Se refiere a los medios utilizados para comunicar los resultados del Ministerio de Hombres. Pueden ser medios escritos, electrónicos, eventos públicos, entre otros. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Tipos de medios de difusión

### **Personal de Apoyo al Programa**

Se refiere a las personas que ayudan en las gestiones logísticas del ministerio. Estos pueden ser personal administrativo, liderazgo y voluntarios. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Número de personas de apoyo al ministerio, tipo de funciones del personal de apoyo en el ministerio, tipo de apoyo (voluntario o remunerado).

### **Nivel Educativo**

Se refiere al nivel de estudios máximo alcanzado por el personal de apoyo al ministerio. Nivel Primario, Secundario, Técnico, Universitario, Post-grado. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Nivel de Instrucción del personal de apoyo en el ministerio.

#### **4.3.3. Motivaciones para la Participación de Hombres en el Programa**

El tercer objetivo busca conocer los aspectos claves que promueven la participación de hombres en las actividades del programa. Se sabe que la participación de los hombres es un punto clave en el éxito del programa, para recoger esta información se utilizaron las siguientes variables:

#### **Participación en el Programa**

Se refiere a la asistencia a los distintos tipos de actividades del ministerio de hombre y la frecuencia. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Nivel de participación en las actividades del ministerio, factores que facilitan la participación, factores que dificulta la participación.

### **Perfil de los Hombres Participantes**

Se refiere a la demografía de los hombres que participan del ministerio. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Edad, Estado Civil, Número de hijos, Nivel Educativo, Ocupación, Ubicación Geográfica.

### **Percepciones sobre el Programa**

Se refiere a la percepción de los beneficios de participar del ministerio de hombres. Esta variable se operativiza a través de los siguientes indicadores: Grado de satisfacción de la participación del ministerio de hombres, tipo de beneficios obtenidos de la participación, Grado de impacto en su vida, Características positivas en el equipo de liderazgo.

### **Motivaciones para la Participación**

Se refiere a las razones por las cuales un hombre decide participar de las actividades del ministerio de hombres. Esta variable se operativiza a través del siguiente indicador: Motivaciones para la participación.

## **4.4. FUENTES DE INFORMACIÓN**

Para saber dónde encontrar la información se estudiará a las personas que están involucradas en el ministerio. De manera que tenemos las siguientes fuentes:

### **Hombres Participantes del Ministerio de Hombres**

Los hombres son los actores principales de esta investigación, sus percepciones y motivaciones respecto a su participación en el ministerio de hombres son la materia principal del estudio. Como se mencionó el inicio en el planteamiento de la investigación, de esta población nos interesan los hombres que estén participando al menos seis meses en las actividades del ministerio.

### **Esposas de los hombres que participan en el Ministerio de Hombres**

Los miembros de las familias a las que estos hombres perteneces son los beneficiarios directos de esta intervención y para recoger esta información buscaremos recoger las percepciones de las esposas sobre los cambios observados en los hombres que participan del ministerio de hombres en los roles de padre, esposo, y miembro de una familia, los cuales constituyen los resultados más importantes del programa.

### **Personal que apoya en el Ministerio**

Dado que el estudio busca conocer procesos y formas de organización del programa, se analizarán las funciones, el nivel educativo y el tipo de apoyo del equipo ministerial, ya sea este personal remunerado o no remunerado.

### **Pastores y líderes**

El equipo de liderazgo brindará respuestas a las preguntas exploratorias que buscan conocer el programa, sus procesos, tipos de actividades y estrategias para impactar a los hombres de su comunidad. También se buscará identificar algunas características de los líderes que estén relacionadas a la participación de los hombres.

## **4.5. TÉCNICAS DE RECOJO DE INFORMACIÓN**

### **Encuestas**

Se utilizarán dos encuestas, la primera los hombres que participan del ministerio y la segunda para las esposas de hombres que participan de las actividades del ministerio, Estas encuestas proveerán la información cuantitativa de la investigación, y permitirán comparar los índices de violencia para ser comparados con el resto de la comunidad evangélica y los promedios nacionales.

### **Entrevista Semi estructurada**

La entrevista semi estructurada será utilizada para conocer los aspectos del programa con los líderes del ministerio. Al ser una investigación exploratoria, no se conocen muchos aspectos del propósito y la visión que tienen los responsables del ministerio y qué es lo que tienen planeado para los próximos años. Se busca recoger estas ideas y principios que rigen el funcionamiento del ministerio.

### **Revisión documentaria**

La revisión de documento será parte del estudio para conocer los procesos y formas de organización del ministerio. Así mismo, se revisarán los reportes anuales y otros tipos de información de comunicación abierta para conocer cuáles son los resultados que publican, y conocer el tipo de indicadores de gestión.

### **Cuaderno de Campo**

El cuaderno de campo será utilizado para registrar la experiencia de un Encuentro de Varones en el Espíritu con Cristo (EVEC), evento central de ministerio de hombres, al



cual se refieren como el evento de mayor impacto en el trabajo con hombres. Este cuaderno registrará las observaciones y reflexiones personales del investigador sobre la experiencia.

En el Anexo 1 se puede ver la matriz invertida utilizada para el diseño de los instrumentos utilizados en esta investigación.

#### **4.6. DISEÑO MUESTRAL**

El universo aproximado de la población de la iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte-Callao (IACyM CNC) es de 3,000 miembros. De los cuales 1,500 sería hombres, y se estima que la participación regular de hombres en el ministerio de hombres es de 300 hombres.

Las muestras representativas fueron determinadas por el método “No Probabilístico” por juicio o conveniencia del investigador.

Se realizó una investigación mixta, aplicando 30 encuestas a hombres que habían participado de las actividades del programa como mínimo 6 meses, y 24 encuestas a esposas de hombres que cumplieran con el mismo criterio. No todas las mujeres de la muestra eran esposas de los hombres seleccionados en la muestra, debido a que los espacios donde se realizaron las encuestas, fueron en sus reuniones respectivas donde no había parejas, eran reuniones de solo hombres o solo mujeres.

Al ser el tema de esta investigación la violencia familiar, se buscó encuestar al mayor número de personas disponibles y que estén dispuestas a responder la encuesta, tanto para hombres, como para mujeres.

Así mismo, se entrevistó al pastor principal de la iglesia, al pastor encargado del programa, a un pastor asistente del programa, totalizando 3 entrevistas abiertas para conocer aspectos de la gestión del programa.

#### **4.7. PROCEDIMIENTOS DE INFORMACIÓN**

##### **4.7.1. PROCEDIMIENTO DE LEVANTAMIENTO DE DATOS**

###### **Identificación de Informantes Clave**

Se coordinó una primera reunión el 13 de noviembre del 2015 con el Ps. Antorio Rojas, pastor principal de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte-Callao (IACyM CNC) para presentar los objetivos de la investigación y solicitar la colaboración con las fuentes de información. En ese momento, el pastor Rojas designó al pastor adjunto, Paúl Hoyos, como contacto directo para el apoyo logístico de la investigación.

En abril del 2016, cuando se identificaron los instrumentos y las fuentes de información que serían necesarios para la investigación, se coordinó vía correo electrónico con el Ps. Hoyos para solicitar el acceso a la base de datos de los participantes de hombres. Inicialmente se pensó hacer encuestas físicas en una reunión presencial donde los participantes hombres del ministerio, y las esposas de hombres que participan del ministerio llenarían las encuestas.

### ***Acceso a Informantes Clave***

Inicialmente se pensó utilizar la propia estructura jerárquica de la organización de la iglesia para hacer la convocatoria. La iglesia está dividida en 6 zonas geográficas y cada zona geográfica está liderada por una pareja de pastores que monitorean un grupo de líderes de grupos pequeños que a su vez lideran grupos de parejas en casas. El Ps. Hoyos, inicialmente tenía el plan de comunicar a sus 6 líderes de zonas, que a su vez comunicarían a sus líderes de hogares para hacer la convocatoria de parejas, que asistieran un día domingo después del servicio dominical a un espacio físico donde llenarían las encuestas.

Al momento de validar los instrumentos, y al ver que había una encuesta electrónica el Ps. Hoyos sugirió utilizar una versión electrónica de las encuestas con un grupo de hombres que se comunicaban en un grupo de "Whatsapp" para las coordinaciones del ministerio de hombres. Esta idea tenía sentido, así que se procedió a enviar las encuestas electrónicas validadas el 13 de junio del 2016.

El Ps Hoyos envió las encuestas al grupo de hombres en Whatsapp, y al no tener respuestas en SurveyMonkey.com donde están publicadas las encuestas electrónicas, acordamos con el Ps. Hoyos que volveríamos a las encuestas en formato físico. Para lo cual se imprimieron 40 encuestas de participantes del ministerio de hombres y 40 encuestas para esposas, que iba a repartir a los hombres que iba a ver el día jueves 30 de junio que tenía una reunión de coordinación con hombres. Lamentablemente, ese día solo llegaron 10 hombres a la reunión, en vez de los 30 esperados.

El día 5 de julio, se le llamó para revisar avances y coordinar las citas para las entrevistas pendientes y se informó que la tarea se ha delegado a uno de los líderes, Oscar Guerrero, quien fue una de las personas que validó los instrumentos y que apoyan en el ministerio de hombres. Se comprometieron a tener 15 encuestas de hombres y 15 encuestas de mujeres, la mitad de ambas muestras, para el domingo 10 de julio, las

cuales se recogerían en la iglesia al medio día. El día domingo 10 de julio no se logró recoger las encuestas esperadas, por lo que se tomó un enfoque diferente, y se delegó la tarea de terminar las encuestas a una pareja de líderes, quienes lograron completar las 30 encuestas de hombres y 24 encuestas de mujeres en las reuniones de hombres y mujeres que tuvieron en la siguiente semana.

### ***Aplicación de Entrevistas***

El día jueves 6 de julio se realizó la entrevista con el Ps. Hoyos, en la cual se recogió información muy valiosa sobre el funcionamiento general del ministerio de hombres y el funcionamiento de las actividades de la iglesia en relación con los hombres. La guía de entrevista tiene 9 preguntas abiertas exploratorias sobre el funcionamiento y dirección del ministerio de hombres, de ellas, las primeras 4 se hicieron literalmente, luego se aprovechó el diálogo abierto y la confianza con el entrevistado para hacer preguntas oportunas cuando se abrían temas que respondían a las preguntas de investigación, sirvió mucho tener precisión y claridad sobre la información que se estaba buscando.

El día 12 de julio del 2016 se realizó la entrevista con el pastor Baltazar Bravo, pastor asistente de la IACyM CNC, quien respondió a las preguntas de la entrevista dando un enfoque más logístico, que es su área de colaboración.

Finalmente, no se logró concretar la entrevista con el pastor principal Antonio Rojas, sin embargo, muchas de las preguntas que la entrevista contiene, fueron respondidas en la primera reunión de coordinación para la investigación, de manera que sus respuestas también han sido registradas y serán consideradas como información recolectada en entrevistas.

### **Cuaderno de Campo**

El cuaderno de campo contiene información registrada de los siguientes eventos a los cuales el investigador asistió como participante y observador. El primero de ellos fue el EVEC realizado del 12 al 14 de agosto del 2016, la clausura del curso de seguimiento de 8 semanas posterior al EVEC de Abril que se realizó el 4 de agosto, donde los hombres que participaron se graduaron y vinieron con sus familias para celebrar y la Conferencia de Hombres del 30 de Agosto del 2016, evento de un día completo con expositores nacionales e internacionales.

## **Revisión Documentaria**

Los documentos revisados fueron la programación anual del 2015 y la del 2016 que se publica en una revista que se entrega a toda la congregación para que estén informados de las actividades que realiza la iglesia en sus diferentes localidades. Se conoce de la existencia de un manual para los retiros de hombres EVEC, pero no se tuvo acceso a dicho manual.

### **4.7.2. PROCEDIMIENTO DE PROCESAMIENTO DE DATOS**

Una vez recogida la información se pasaron las entrevistas a formato escrito, las encuestas de hombres y mujeres se procesaron en paralelo para poder comparar las diferencias en las respuestas de unos y otras, y de manera separada las preguntas abiertas relacionadas a los cambios observados en los hombres que participan del ministerio y las motivaciones para su participación.

Para las preguntas abiertas de la encuesta se crearon categorías de acuerdo a las respuestas de los y las encuestadas y se contabilizaron dichas categorías para tener referencias porcentuales sobre la importancia de los cambios y las motivaciones encontradas.

Toda la información descrita más las notas del cuaderno de campo y la revisión documental formaron parte de la matriz de recojo de información que ayudó al análisis de la información.

### **4.7.3. PROCEDIMIENTO DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN (INDICADORES Y TRIANGULACIÓN)**

Las encuestas a los hombres participantes del ministerio y a las esposas de los participantes son la información clave del presente estudio, esta información ha sido triangulada con la información recolectada en las entrevistas a los pastores líderes y los comentarios y testimonios escuchados durante los eventos en los que el investigador estuvo presente como participante y observador.

Otro aspecto del análisis fue la comparación de las respuestas de los hombres y las mujeres a la encuesta sobre el ministerio de hombres que tenía las mismas preguntas en cuanto a los cambios observados posteriores a la participación del ministerio de hombres, las motivaciones de la participación y la preexistencia de violencia en el hogar antes de la participación del ministerio de hombres y su cese o disminución posterior a la participación.

Siendo este último tema, un aspecto central de la investigación, dada su vinculación con la política nacional de lucha contra la violencia hacia la mujer.

## CAPÍTULO V – HALLAZGOS Y ANÁLISIS DE RESULTADOS

### 5.1. PRESENTACIÓN DEL PROGRAMA

#### Ubicación Geográfica: descripción y mapa

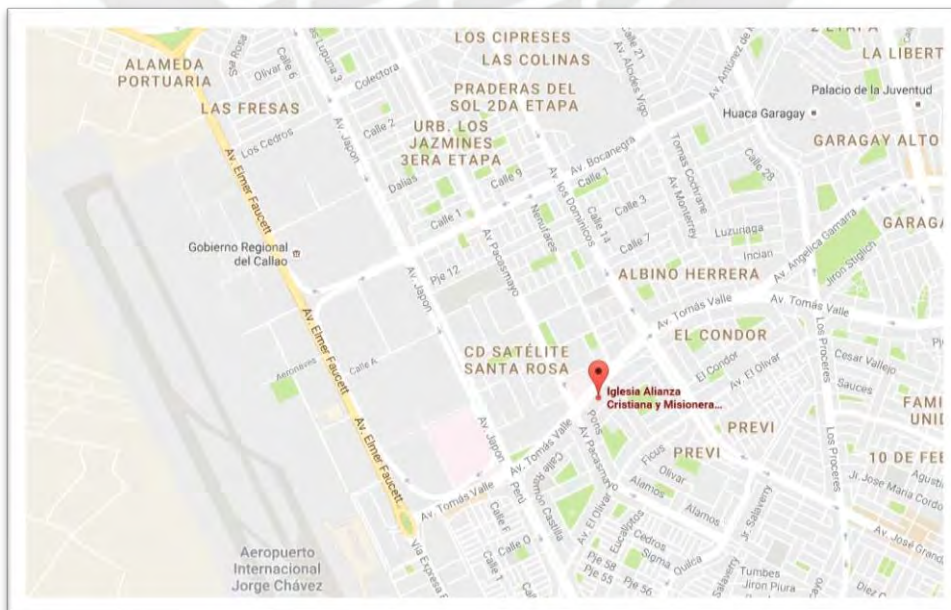
La Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte-Callao, está ubicada en la Av. Tomás Valle #3563 en la provincia constitucional del Callao.

**Grafico 5.1: Foto IACyM CNC**



Fuente: Google Maps

**Grafico 5.2: Mapa de Ubicación de la IACyM CNC**



### **Características de la población: Número, edad, género, escolaridad**

La iglesia tiene más de 2,500 miembros registrados que congregan en 7 zonas distribuidas geográficamente en el Callao.

### **Servicios**

Los servicios se realizan los días domingo a las 6am, 8am, 10am, 12m y 7pm, y los días jueves a las 7pm. Se trabaja con distintos grupos de personas por separado, niños, adolescentes, jóvenes, mujeres, hombres y parejas.

### **Casa de Retiros**

La iglesia cuenta también con una casa de retiros en Aucallama, Huaral, Lima, donde se realizan los retiros espirituales, llamados Encuentros en el Espíritu con Cristo para Varones (EVEC), Mujeres (EMEC), Jóvenes (EJEC) y Parejas (EPEC).

### **Ministerio de Hombres**

En esta investigación nos enfocaremos en estudiar las actividades del Ministerio de Hombres, y cómo éstas impactan la vida de sus participantes para generar cambios que incluyen el cese de la violencia familiar.

#### **5.1.1. METAS Y OBJETIVOS DEL PROGRAMA**

El programa no tiene un marco lógico por tratarse de un programa religioso, y no se acostumbra a trabajar como una ONG o entidad de gobierno, sin embargo, en la entrevista con el pastor Rojas y el pastor Hoyos, ambos mencionaron 3 objetivos clave para el ministerio de hombres:

##### **(1) Que los hombres tengan un propósito de vida**

Ellos plantean que los hombres se meten en problemas porque no saben que han sido creados con un propósito mayor. Este propósito está alineado con el plan de Dios para ellos en la tierra y está relacionado con la "Gran Comisión" en Mateo 28:16-20 "*Los once discípulos fueron a Galilea, a la montaña que Jesús les había indicado. Cuando lo vieron, lo adoraron; pero algunos dudaban. 18 Jesús se acercó entonces a ellos y les dijo: —Se me ha dado toda autoridad en el cielo y en la tierra. 19 Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo, 20 enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado a ustedes. Y les aseguro que estaré con ustedes siempre, hasta el fin del mundo.*"

Los hombres que se alinean con esta misión tienen un sentido para su vida, y les es más fácil dejar sus malos hábitos porque tienen una razón mayor para vivir.

## **(2) Restaurar a las familias de estos hombres a través de ellos.**

Las actividades del ministerio de hombre están orientadas a la vida en familia, cuando las familias han sido lastimadas por este hombre, éste es el responsable de restaurar el daño causado. Una parte del EVEC habla sobre el daño que causan los hombres con sus actitudes, y las consecuencias de ello, la falta de gratitud por la familia que se tiene, es otra gran parte del retiro y otra sección habla sobre el proceso del perdón, cómo pedirlo y el proceso de reconciliación. Las familias están involucradas en la organización del retiro de hombres, los organizadores del EVEC piden a las familias que escriban cartas a sus esposos, padres, hermanos, hijos, que están participando del retiro y estas mismas familias se reúnen cuando los hombres regresan a Lima, y hay una gran celebración. Durante el evento se les dice a los hombres que tienen la oportunidad de pedir perdón públicamente, como una muestra de arrepentimiento sincero, y es un momento muy emotivo donde parejas se reconcilian, padres e hijos se reúnen y es un momento especial de alegría y celebración por lo que hace Dios en las vidas de las personas.

## **(3) Participación activa de los hombres en la iglesia**

Los pastores reconocen por experiencia propia y por testimonio de otros pastores que han participado de los EVEC's, que los retiros de hombres y sus actividades de seguimiento son una de las estrategias más poderosas para el crecimiento de la iglesia. El concepto detrás que ellos manejan es que cuando una mujer llega a la iglesia, llega sola y algunas veces, es capaz de traer a su familia consigo. Sin embargo, cuando un hombre llega a la iglesia, toda su familia viene con él. El sumar hombres a la visión de la iglesia también trae recursos a la iglesia, no solo económicos, sino también en forma de talentos y servicios profesionales calificados que se ofrecen voluntariamente a la iglesia para ayudarle a cumplir su visión y misión. En este último aspecto, la IACyM CNC hace un muy buen trabajo en comunicar su Visión, el pastor Antonio Rojas constantemente está comunicando lo que se quiere lograr, hay reporte de los avances, los boletines anuales tienen claramente escrita cuál es la visión y la meta del año correspondiente.

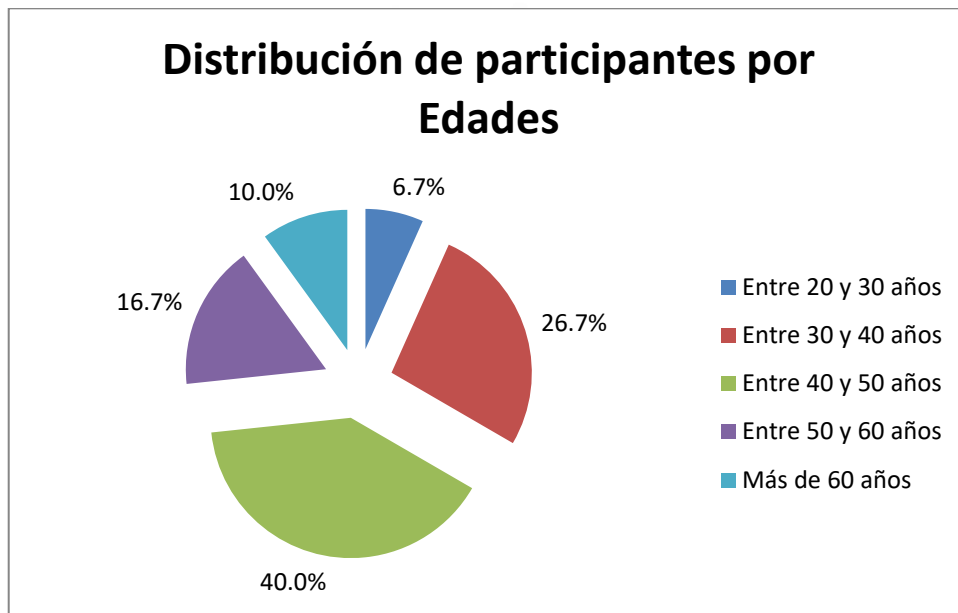
### **5.1.2. HOMBRES PARTICIPANTES DEL PROGRAMA**

Las actividades del programa están orientadas a los hombres de la iglesia, Los hombres encuestados que participan del ministerio de hombres los datos demográficos recogidos en la muestra fueron edad, estado civil, ocupación y nivel educativo.

### Edad:

El grupo mayoritario de hombres estuvo entre 40 y 50 años, seguido del grupo entre 30 y 40 años, es decir que la mayoría de los participantes son padres de familia con hijos pequeños o adolescentes. La mayoría de estos hombres se encuentran en procesos de crianza, haciendo vida de familia, y con una necesidad de dirección en su función de esposo y padre. El 100% de hombres en estos rangos de edad vive con su esposa y 70% de ellos con sus hijos. Así mismo, todos los casos reportados de violencia, fueron hombres en este rango de edad 30 a 50 años.

**Grafico 5.3: Edades de los Participantes**



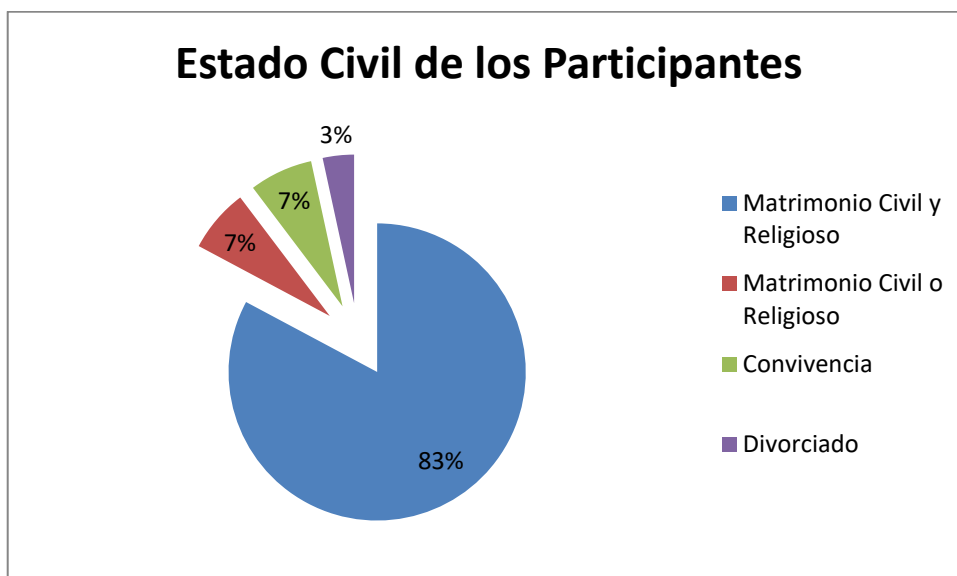
Fuente: Elaboración propia

### Estado Civil

El 97% de hombres de la muestra son hombres casados o convivientes, siendo el 83%, casado formalmente por vía civil y religiosa. Esto quiere decir, que el 97% de los participantes de este estudio viven con su pareja, que constituye una familia independientemente si hay hijos o no. Puesto que la ACyM CNC es una iglesia enfocada en fortalecer las familias, este dato señala que la población objetivo a la que atiende el programa, está bien direccionado.



**Gráfico 5.4: Estado Civil de los participantes**

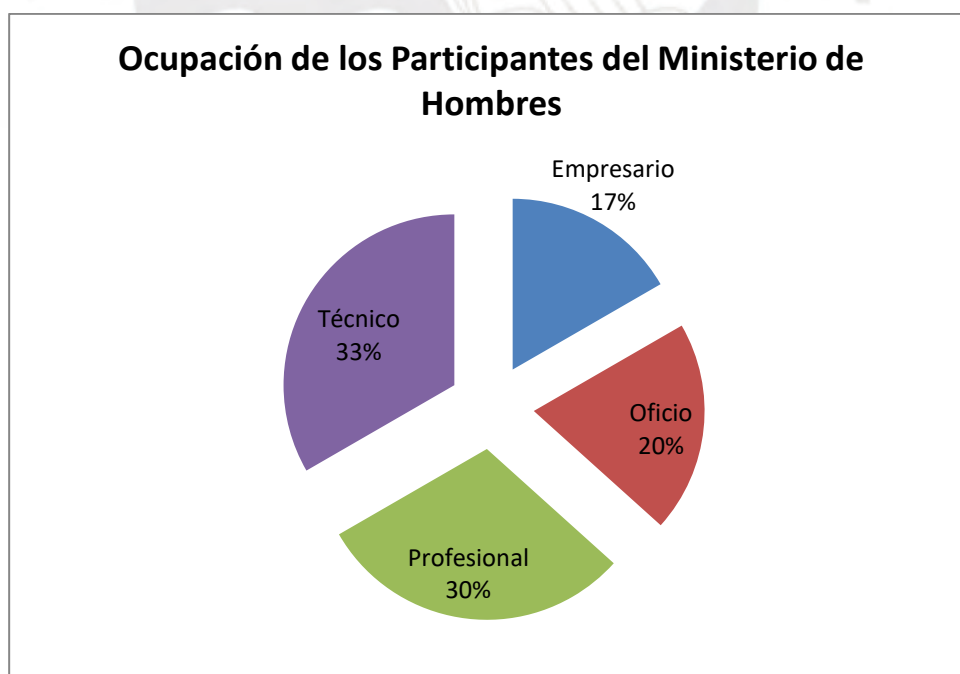


Fuente: Elaboración propia

**Ocupación y Nivel Educativo de los participantes:**

El 83% de la población encuestada es dependiente vs el 17% independiente, hay un fuerte grupo de Profesionales (30%) y Técnicos (33%), y solo un 20% de ellos en oficios como choferes, albañiles, empleados, etc.

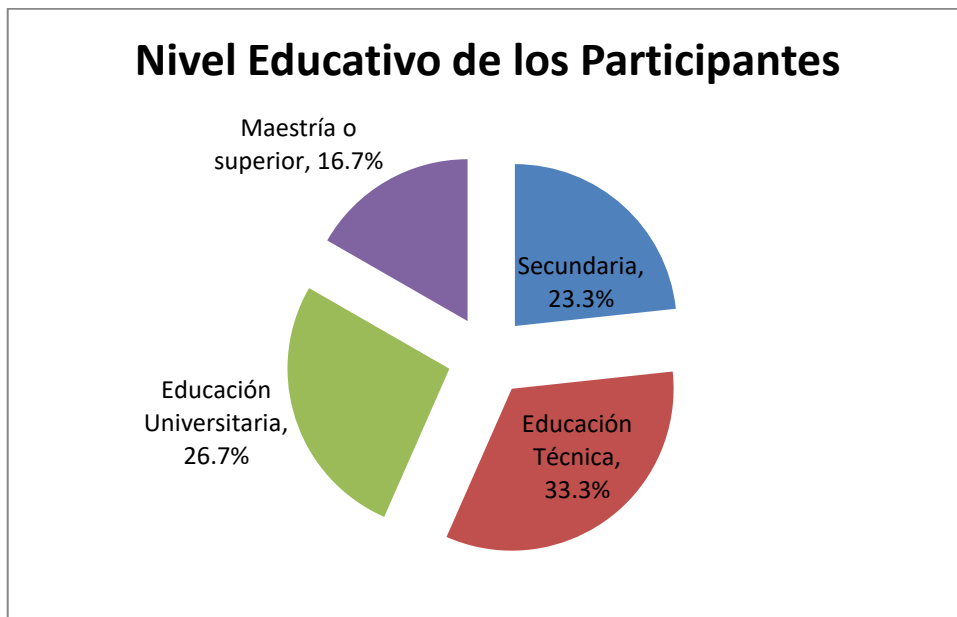
**Gráfico 5.5: Ocupación de los Participantes**



Fuente: Elaboración propia

El 67.7% de la población encuestada tienen educación superior. Los niveles educativos coinciden con las ocupaciones que tienen, los que desarrollan trabajos técnicos y tuvieron educación técnica son los mismos porcentajes, los que realizan oficios, y los que llegaron solo hasta educación secundaria, son bastante cercanos, probable uno de los que estudió hasta secundaria es ahora empresario, por lo que los empresarios deben ser personas que estudiaron carreras universitarias y maestrías.

**Gráfico 5.6: Nivel Educativo de los Participantes**



Fuente: Elaboración propia

La violencia reportada en los distintos niveles educativos no es concluyente. El 70% de los encuestados con educación secundaria, los de menor educación de la muestra, no respondió las preguntas de violencia, y el resto de este grupo dijo que no había tenido episodios de violencia, en el siguiente nivel de educación técnica, el 60% hombres había ejercido violencia contra su pareja alguna vez, 50% en educación universitaria y 75% en nivel de maestría o superior. De modo que en esta población, la violencia se ha dado de manera transversal, sin importar el nivel educativo u ocupacional. El no reporte de violencia a nivel secundario, es una preocupación pendiente de la investigación, puesto que podría estar relacionado a la habilidad de reconocer el ejercicio de violencia y su posterior abordaje para un proceso de recuperación.

### **5.1.3. DESARROLLO DE CAPACIDADES EN EL PERSONAL DE APOYO**

El equipo de liderazgo de la iglesia está conformado de 9 parejas de pastores, personal administrativo y personal de servicios generales. Todas estas parejas de pastores tienen

educación superior, puesto que el seminario bíblico para el pastorado tiene un nivel universitario o superior.

No se llegó a conocer la cantidad del personal administrativo y servicios generales, por no ser de interés de esta investigación orientada al funcionamiento programático del ministerio de hombres. Sin embargo, el número de parejas de pastores fue algo que llamó la atención del investigador, puesto que es un número bastante alto para una iglesia “mediana” con una congregación de 2,500 personas.

La estructura de una iglesia base con 7 localidades demanda un equipo pastoral por cada zona, demanda formación de liderazgo, un equipo de trabajo para organización de eventos conjuntos más elaborados, y una estrategia de réplica y multiplicación que el equipo maneja bastante bien.

La iglesia tiene una estructura educativa para su propia gente con una ruta de crecimiento para las personas nuevas, y otra para las personas que llegan al liderazgo.

#### **De Visitante a Líder**

Las personas nuevas que llegan a la iglesia pueden seguir la ruta de crecimiento mostrada en el Gráfico 5.7 que empieza cuando alguien es invitado a la iglesia y es un visitante. Los visitantes pueden pasar ser Creyentes cuando toman la decisión de seguir a Jesucristo como Señor de su vida al hacer una oración de fe, en ese momento dan sus datos para entrar en el sistema y con esos datos se les da seguimiento. Los creyentes que deciden seguir el curso básico de “Bases Fundamentales de la Fe” y deciden bautizarse, pasan a ser Miembros de la Iglesia. El bautismo en el Cristianismo Evangélico es voluntario, no se bautizan los niños puesto que el bautismo representa un acto público donde la persona decide renunciar a una vida de pecado que muere al ser sumergida en el agua, y que “nace” nuevamente al salir del agua, para vivir una vida conforme a los principios bíblicos con Jesucristo como su Señor y Salvador.

Los Miembros de la Iglesia que deciden participar en algún área de servicio de la iglesia, se convierten en Servidores, las áreas de servicio son variadas y de tareas sencillas como ayudar en la instalación de los equipos de sonido, cantar, tocar instrumentos, ayudar en la cocina, la limpieza, decoración del templo, seguridad de los alrededores durante los servicios, participar de las reuniones de oración, salir a predicar a las calles, hospitales, cárceles, llevar ayuda a zonas de necesidad, ayudar en las clases de los niños, etc.

Los Servidores pueden dar un paso más en su crecimiento cuando se convierten en Consolidadores, los consolidadores son aquellos que toman la responsabilidad de acompañar a los nuevos creyentes en la misma ruta de crecimiento que se ha descrito. Son los que reciben a las personas invitadas que deciden seguir a Cristo durante los servicios, le toman sus datos para la iglesia y guardan esta información para dar seguimiento a esta persona, le animan a seguir el curso de “Bases fundamentales de la Fe”, le ayudan a completar las lecciones que no haya podido asistir y le animan a unirse a uno de los grupos de estudio bíblico de los días miércoles en los hogares de bendición.

Los Consolidadores que han realizado un buen trabajo son convocados para el entrenamiento de líderes programado anualmente en las actividades de la iglesia. Su desempeño es observado por los tutores y co-tutores en los grupos pequeños de estudio en los hogares de bendición.

**Gráfico 5.7: Ruta de Crecimiento para una persona nueva en la iglesia**



Fuente: Revista Anual IACyM CNC 2016

### **De Líder a Pastor**

Así mismo, una vez que los líderes han recibido la capacitación semanal de liderazgo, están listos para servir en son convocados a ser Co-Tutores en los hogares de bendición. Su responsabilidad es llenar el la ficha informativa semanal y recoger la ofrenda para ser entregada en la iglesia.

Los Co-Tutores pueden pasar a ser Tutores después de haber llevado 3 cursos de Estudios Teológicos por Extensión (ETE) y son responsables de hacer 4 tipos de reuniones en el mes con su grupo en el hogar de bendición que tienen a cargo:

- De Integración – Para confraternizar, conocerse, celebrar cumpleaños, y hacerse amigos
- De Edificación – Para estudiar la biblia con un énfasis particular de acuerdo a la dirección de la iglesia.
- De Evangelización – Donde salen a predicar a las calles, a los mercados, a las plazas, y hablar con las personas sobre el amor de Dios.
- De Oración – Donde se dedican a la oración por las cargas personales del grupo, y la visión de la iglesia.

Los Tutores pueden pasar a ser Supervisores cuando han completado 6 cursos de ETE del 2do nivel de la Escuela de Capacitación Ministerial. Los Supervisores son encargados de monitorear la salud espiritual de un grupo de tutores y co-tutores, dirigir a los consolidadores hacia nuevos creyentes y movilizar a los hogares a su cargo para la participación de los eventos organizados por la iglesia.

Los Supervisores pueden convertirse en Ministros y tomar el liderazgo de cualquiera de los 8 ministerios en la IACyM CNC cuando están estudiando los cursos de tercer nivel de la Escuela de Formación Ministerial o están llevando cursos de Seminario Bíblico SEBAP (Escuela para formación de pastores de la Iglesia Alianza Cristiana). Los ministros son como pastores, su función es pastorear, supervisar, capacitar, corregir e involucrar a los líderes a su cargo en las diferentes actividades de la iglesia, también proveen de consejería cristiana a la congregación.

Finalmente los Supervisores se pueden convertir en Pastores en alguna de las congregaciones de la misma iglesia o ser enviados a otras iglesias de la Alianza. Para poder ser pastor los supervisores deben haber culminado los estudios bíblicos en el Seminario Bíblico Alianza del Perú (SEBAP) o Maestrías en la Facultad Teológica Latinoamericana (FATELA).

**Gráfico 5.8: Ruta de Crecimiento en Liderazgo**



Fuente: Revista Anual IACyM CNC 2016

#### **5.1.4. PERSONAL DE APOYO PARA LOS EVECS**

Se ha hablado ya sobre el personal contratado en la sección anterior, y hemos descrito brevemente el proceso educativo que llevan los voluntarios o servidores, que no son remunerados hasta que se convierten en Ministros o Pastores, los servicios que realizan durante todo su proceso de preparación no son remunerados. De modo que el personal de apoyo para la realización de las actividades de la IACyM CNC, es abundante. Donde se ha investigado los procesos a mayor detalle es en las actividades del ministerio de hombres, pero en particular, en el EVEC, que es el evento de mayor relevancia. Para el EVEC, hay un grupo de 6 o 7 pastores que llevan el liderazgo del evento, pero el personal de apoyo es de 60 hasta 110 personas voluntarias que forman parte del equipo organizador, estas personas están divididas en 3 áreas: Interna, Externa y Logística. Y en cada una de estas áreas hay de 20 a 35 personas.

#### **Área de Logística**

Se encarga de las inscripciones, los materiales para el evento, la publicidad, los recursos necesarios para llevar a cabo el evento, las compras para la comida, encontrar a las personas que van a servir en las áreas de Interna y Externa.

#### **Área de Interna**

Se encarga de la limpieza de los baños, las habitaciones, dejar regalitos en las camas, entregar las cartas de los familiares, preparación de alimentos y limpieza.

## **Área de Externa**

Se encarga del servicio directo a los “vivientes” del encuentro, aquellos que están participando del retiro de hombres por primera vez. Esto incluye la preparación del equipo de sonido, las proyecciones, la disposición de los ambientes para las actividades, servir la comida, y recoger el servicio cuando se termina.

## **5.2. PROCESOS DE GESTIÓN DEL PROGRAMA**

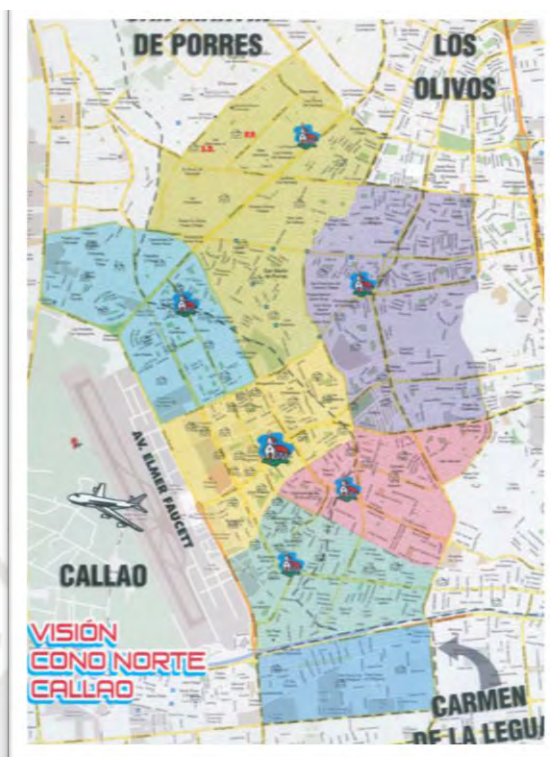
Los procesos identificados para las actividades de hombres se fueron descubriendo en las entrevistas con los pastores encargados, en las observaciones del investigador como participante de las actividades y en la revisión documentaria.

### **5.2.1. MECANISMOS DE DIFUSIÓN**

El ministerio de hombres comunica sus actividades a través de la programación anual de la iglesia que se imprime en una revista que es repartida a toda la congregación a inicios de año y hay copias disponibles de ésta en la librería de la iglesia. Así mismo las actividades son anunciadas con 2 o 3 meses de anticipación en los servicios dominicales, y se hacen recordatorios de las actividades en los grupos pequeños de estudio bíblico en los hogares.

La iglesia tiene una buena organización, es una iglesia que no concentra a todos sus fieles en un solo templo grande, sino que tiene 7 localidades distribuidas estratégicamente para proveer de servicios espirituales a las personas cerca de donde ellos están ver Gráfico 5.4. Así mismo cada localidad tiene un equipo pastoral y de liderazgo que tiene a su cargo “hogares de bendición” que son casas de miembros de la iglesia, quienes ya tienen algún tiempo en la iglesia, y han demostrado haber madurado espiritualmente como para liderar un hogar de bendición donde se reúnen grupos entre 9 hasta 20 personas para confraternizar, estudiar la biblia y desarrollarse espiritualmente.

**Grafico 5.9: Zonas de Trabajo y Distribución de Hogares de Bendición de la IACyM CNC**



Fuente: Revista Anual IACyM CNC 2016

### **5.2.2. ACTIVIDADES DEL PROGRAMA**

Se quería averiguar, cuáles eran todas las actividades del Ministerio de Hombres. En la entrevista con el Ps. Paúl Hoyos, él nos reveló que no existía un Ministerio de Hombres como tal, era un ministerio de Adultos, y que éste organizaba actividades para Hombres, Mujeres y Parejas. Esto fue una sorpresa para el investigador, pero tiene mucho sentido, el fin es el trabajo con familias, por lo tanto las actividades de hombres deben ser complementarias al trabajo con las mujeres y también con las parejas.

En esta investigación, exploraremos las actividades realizadas exclusivamente con hombres, pero hay un factor adicional, no analizado, que es el trabajo de con las mujeres y las parejas, que también pareciera influir en la participación continua de los hombres en la iglesia.

#### **EVEC – Encuentro de Hombres en el Espíritu con Cristo**

Este es la actividad más importante de las que se realizan con hombres. Es un retiro espiritual donde solo participan hombres, servidores inclusive. Tiene dos tipos de participantes: Los “vivientes”, quienes asisten al retiro por primera vez, y los “servidores”,



quienes ya han participado una o más veces del retiro, pero están yendo para servir a Dios y a los vivientes.

Esta actividad empieza en la noche del día viernes, en la que los participantes se reúnen en el local de la iglesia central en la Av. Tomás Valle, donde se les sirve la cena, y se les explica un poco que es lo que va a suceder en la casa de retiro, se formalizan inscripciones de última hora, se deja el equipaje y los servidores suben este equipaje a uno de los vehículos de transporte.

El viaje en el bus dura 1 hora aproximadamente a la casa de retiros llamada “La Casa del Alfarero”, construida por la propia iglesia para el propósito exclusivo de realizar retiros espirituales. Las actividades del retiro se manejan con cierto nivel de secreto para maximizar el impacto en los hombres que viven la experiencia por primera vez. Uno de los aspectos importantes que se manejan en el evento es el nivel de emotividad, los servidores están todo el tiempo animando a los sirvientes con aplausos, frases, palabras de aliento, y esto es una constante, así mismo, las canciones que se cantan, a las cuales se les dice “alabanzas”, incluyen saltos, gritos y baile, similar a la experiencia de un estadio alentando a la selección nacional, pero en este caso, alabando a Dios.

Esta animosidad es iniciada por los servidores, y esta es una de sus labores, contagiar el espíritu alegre y de celebración a los vivientes, cosa que funciona bastante bien. Al segundo día, el sábado por la tarde, hasta los más reacios a participar de las alabanzas terminan saltando y bailando al ritmo de las canciones. Esta desinhibición para las canciones, parece estar relacionada a la facilidad con la que los hombres comienzan a compartir sus problemas, sus retos en su vida como hombres, como padres, como esposos y se crea un ambiente de confianza donde los hombres comienzan a hablar.

La dinámica del taller se basa en 4 estaciones por las que tiene que pasar un hombre, basados en la vida del personaje bíblico Jacob hasta que se convierte en Israel, padre de la nación hebrea, identificada con el pueblo escogido de Dios.

Estas 4 estaciones son: Gratitud, Pacto, Perdón, Bendición. En cada una de estas estaciones se inicia con canciones, luego hay una prédica a cargo del pastor Antonio Rojas, quien cuenta la historia de Jacob de manera muy divertida, pero también pone como ejemplo su vida personal y las cosas que hacía él en el pasado, aun cuando era un líder en la iglesia, y cómo Dios lo sacó de ese lugar para transformarlo en el líder espiritual que ahora es, modelando el camino a seguir para los vivientes. Ese testimonio de un hombre muy respetado que admite sus fallas públicamente, es un factor poderoso para estimular el diálogo abierto entre los vivientes.

Posteriormente a la prédica hay un ejercicio en grupos pequeños, en los que los vivientes se dividen y se asignan a un grupo de unas 15 personas para conversar con un pastor que lidera una conversación con preguntas específicas relacionadas con el

tema tratado, y que invita a abrir los corazones de los hombres, confesar sus pecados y dar muestras de arrepentimiento. Estos grupos cumplen una función terapéutica, abriendo un espacio de dialogo que los hombres normalmente no tienen, y en un espacio seguro donde todos están compartiendo sus fallas en un tema en particular. Como se mencionó antes, el evento se cierra de retorno a la iglesia donde esperan las familias y hay una gran celebración.

### **Conferencia Anual de Hombres Vencedores**

Este evento es una conferencia abierta a todos los hombres de las distintas iglesias de la Alianza Cristiana, es organizado por la iglesia ACyM CNC, participan un promedio de 1,000 hombres y se realiza en la Iglesia ACyM de Pueblo Libre, ubicada en la cuadra 18 de la Av. Brasil.

Este evento también tiene una temática particular, este año fue “Formando a la siguiente generación de hombres vencedores” los temas estuvieron relacionados a la formación de liderazgo en las iglesias, y cómo los líderes espirituales pasaron su legado a un discípulo. Cómo Moisés formó a Josué, Cómo Elías formó a Eliseo y como Pablo formó a Timoteo.

La conferencia empieza con canciones, igual con mucho ánimo, luego una plenaria con un pastor en un liderazgo alto a nivel nacional, o un pastor invitado internacional, luego los participantes se dividen en 5 grupos para asistir a cualquiera de los 5 temas simultáneos programados, y esta dinámica se repite en la tarde y se cierra con una plenaria. El evento empieza desde las 9am y termina alrededor de las 10pm. Se programa usualmente un 30 de agosto que es feriado.

### **Reuniones Trimestrales de Hombres Vencedores**

Estas reuniones son reuniones regulares para estudio de la biblia, y estrechar lazos de amistad a través de dinámicas y comida. Son similares a los servicios dominicales, duran dos horas, tienen tiempo de alabanzas, juegos, y una prédica.

### **5.2.3. FORMAS DE PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA**

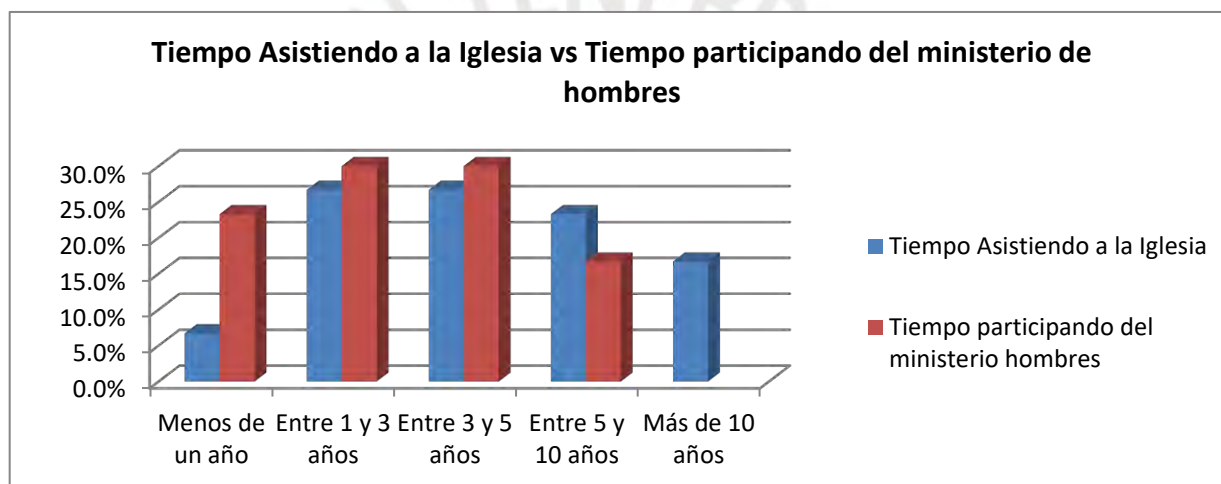
Se ha investigado sobre el tiempo de participación, las actividades en las que participan y los factores que facilitan o dificultan la participación, puesto que este es uno de los retos más grandes en las intervenciones con hombres.

### **Tiempo participando de las actividades de hombres**

El tiempo de participación en las actividades de hombres se comparó con el tiempo de participación en la iglesia, y observamos que hay una mayor cantidad de hombres que

participan en las actividades del ministerio de hombres en los últimos años, y en particular los que son nuevos, es decir, que tienen menos de un año en la iglesia, ya han participado de las actividades de hombres. Esta tendencia confirma lo que los pastores Rojas y Hoyos mencionaron que el ministerio de hombres es una estrategia de crecimiento para las iglesias que desarrollan ministerios de hombres con los retiros EVEC. Los hombres están llegando a las iglesias que realizan estos retiros de hombres que son de alto impacto en sus vidas, en vez de las invitaciones regulares a los servicios dominicales. Parece que es más probable incorporar un hombre a la vida de iglesia a través de los retiros, que a través de la asistencia regular a los domingos. Ver cuadro 5.10.

**Gráfico 5.10: Tiempo de participación en el ministerio de hombres y la iglesia**

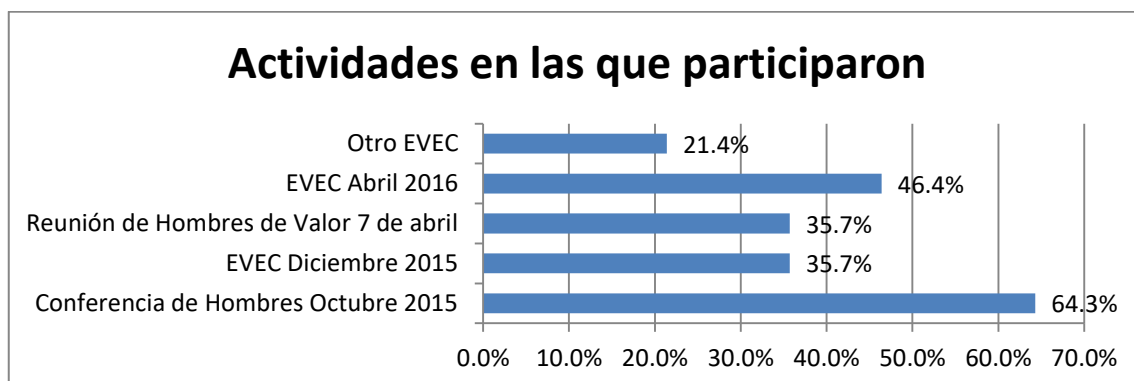


Fuente: Elaboración propia

### Actividades en las que participaron

Los hombres no participan de todas las actividades exclusivas para hombres, sino que están integrados en la vida de iglesia, participan sirviendo los días domingos, o los días miércoles que tienen reuniones en los hogares de bendición. El gráfico 5.12 muestra que el evento con mayor participación de los encuestados fue la conferencia de hombres del 2015 con 64.3% de participación, y la reunión regular de hombres el 7 de abril, que reúne a todos los hombres de la IACyM CNC solo tuvo una participación de 35.7%.

**Gráfico 5.11: Actividades en las que participaron**



Fuente: Elaboración propia

### **Factores que facilitan o dificultan la participación:**

En cuanto a la participación de los hombres en las actividades del ministerio de hombres, encontramos que la disposición de tiempo y el tipo de trabajo que desempeñan, encabezan tanto la lista de los factores que facilitan la participación, como la de los factores que dificultan la participación de las actividades. Es por ello, que muchas de las actividades con hombres se realizan en fines de semanas largos, con feriados en lunes o viernes, o durante los feriados. Un ejemplo de ellos es la programación de la conferencia anual de hombres se realiza los días 30 de Agosto, evento de un solo día, que reúne a aproximadamente 1,000 hombres de distintas iglesias de la Alianza Cristiana.

En el cuadro 5.1, observamos que el 28% de los hombres piensa que la participación está directamente relacionada con la disposición y el compromiso de asistir son lo que determinan la participación. Esto se entiende, a la luz de las prédicas del Ps. Antonio Rojas en el EVEC relacionadas al tema de tomar iniciativa para lograr el cambio, comprometerse y arriesgarse para seguir a Dios, que los hombres están diciendo que, para ellos no es fácil disponer del tiempo tampoco, pero hay un compromiso y una disposición para participar porque hay un propósito mayor en hacerlo.

**Cuadro 5.1: Factores que facilitan la participación**

<b>Factores que Facilitan participación</b>	<b>Hombres (n=25)</b>
Tiempo y el Trabajo lo permiten	48.00%
El apoyo de la familia	24.00%
Gratitud a Dios/Servicio	28.00%
Disposición/Compromiso	28.00%
Economía accesible	8.00%
Publicidad	8.00%

Fuente: Elaboración propia

Así mismo, el último facilitador de la participación, según el 8% de los encuestados, es la publicidad, este aspecto fue una de las observaciones que causó una buena impresión en el facilitador. La publicidad es parte de una estrategia de comunicaciones bien diseñada, que el flujo continuo y oportuno de información que permite a los participantes prepararse para disponer de sus tiempos.

En el cuadro 5.2 observamos que el trabajo es el principal limitante de la participación en las actividades del ministerio de hombres, seguido por la disposición de tiempo y como tercer factor en importancia es la economía. De la actividad laboral y la disposición de tiempo, se podría decir, que la programación de actividades para hombres siempre giran alrededor de estos factores, pero que uno de cada 4 hombres vea el tema económico como una limitante, no es algo que se espera. El costo más alto de las actividades del ministerio es la participación en el retiro de hombres a un costo de S/.110. No es un costo elevado, puesto que incluye alojamiento por dos días completos con todas sus comidas, incluyendo la cena del viernes, y el transporte desde el local de la iglesia en el Callao, hasta el centro de retiro en Aucallama, Huaral.

**Cuadro 5.2: Factores que dificultan la participación**

<b>Factores que Dificultan la participación</b>	<b>Hombres (n=23)</b>
Trabajo	73.91%
Tiempo	34.78%
Distancia	8.70%
Responsabilidades Familiares	13.04%
Economía	26.09%
Otros ministerio	4.35%

Fuente: Elaboración propia

#### **5.2.4. PROCESOS DE GESTIÓN DEL PROGRAMA**

Los indicadores de gestión que maneja el programa están relacionados a este proceso de crecimiento espiritual descrito anteriormente donde una persona nueva, se convierte en creyente, luego miembro, consolidador y líder. Los números que ellos observan están a ese nivel, pero no hay un área que se dedique a recolectar estos datos estudiarlos y tomar decisiones basadas en estos datos.

Se tiene un registrado el número de miembros en la iglesia, número de servidores, hogares de bendición y personas participando en los hogares de bendición por los reportes semanales. Sin embargo, esta data no es manejada por los líderes con exactitud. Durante las entrevistas, los pastores dieron estimados con variaciones de diez puntos porcentuales en cuanto a los ratios de participación y conversión entre cada una de las etapas, lo cual indica que son estimados por observación sin una medición correspondiente.

Este manejo de indicadores no es prioridad para la iglesia en este momento, por lo observado, el liderazgo está enfocado en el crecimiento y logro de sus objetivos, aprovechando el “momentum” ya que la iglesia lleva más de 7 años de crecimiento continuo, bajo un modelo estratégico que les funciona y lo siguen aplicando.

#### **5.2.5. Características de los líderes del ministerio de hombres**

Cuando el investigador diseñó los instrumentos para recoger esta información, planeaba recoger algunas características particulares del pastor principal o de los pastores encargados del ministerio. Sin embargo, cuando estas preguntas fueron respondidas por los encuestados y encuestadas, claramente estaban dirigidas a otra población, respuestas como: “Se preocupan por otros hombres y hacen seguimiento”, “hay un amor fraternal entre ellos”. Estas respuestas junto con la experiencia vivencial del investigador en 3 de dichos eventos observando la gran cantidad de voluntarios en dichas actividades, nos indican que las respuestas están dirigidas a los hombres voluntarios y no a los pastores que lideran el ministerio, puesto que no son los pastores quienes hacen seguimiento, ni crean el entorno de confraternidad, sino, estos hombres voluntarios.

La cantidad de hombres sirviendo como voluntarios es también es una buena señal de liderazgo, y parte de los hallazgos de este estudio; aun cuando no se midió un ratio específico la cantidad de voluntarios versus participantes, se estima un ratio superior al 60% basado en el número de participantes y voluntarios en el EVEC de agosto del 2016 en el que el investigador participó. Este ratio tendría que ser considerado en futuras investigaciones, incluyendo formas de participación activa de los hombres en las

actividades programadas, puesto que esto estaría relacionado a las motivaciones de participación como veremos más adelante.

En el cuadro 5.3. Tenemos la lista de características que tanto hombres como mujeres observan en estos servidores del ministerio de hombres. Un dato curioso de esta comparación, es el aspecto social del trabajo de estos hombres observado por las mujeres, que no fue observado por ningún hombre; el 57.89% de mujeres observó un amor fraterno entre los hombres, y el 36.84% de mujeres el proceso de seguimiento llamadas, invitaciones, que los hombres hacen a otros hombres, y esto lo consideran parte de las características de liderazgo, mientras que los hombres observaron el compromiso, el testimonio, la capacidad y la excelencia en el servicio, y ninguna mujer encontró estas características como parte del liderazgo. En la única característica que coincidieron fue en el servicio a Dios como característica de un líder, e incluso en esta, los hombres tuvieron más del doble de menciones que las mujeres. Estas diferencias entre las observaciones de hombres y mujeres se dan en varios aspectos de la investigación.

**Cuadro 5.3: Características de los Líderes:**

<b>Características Líderes del Ministerio (Hombres voluntarios que sirven en los EVEC's)</b>	<b>Hombres (n=29)</b>	<b>Mujeres (n=19)</b>
Compromiso (6)	23.08%	0.00%
Testimonio (4)	15.38%	0.00%
Capacidad (6)	23.08%	0.00%
Servicio a Dios (17)	65.38%	26.32%
Excelencia en el servicio (14)	53.85%	0.00%
Hacen seguimiento con otros hombres (7)	0.00%	36.84%
Tienen un amor fraterno entre todos los hombres (11)	0.00%	57.89%

Fuente: Elaboración propia

Otro aspecto clave del liderazgo que no salió en las encuestas, ni en las entrevistas, pero que el investigador pudo observar en su cuaderno de trabajo, la participación en los eventos y en la revisión documentaria, es que hay una visión clara, una organización apropiada, una comunicación muy efectiva y una ejecución de actividades con delegación efectiva de funciones. Es difícil encontrar una organización con estas características sin un líder que intencionalmente busca mejorar en estas áreas. El Pastor Antonio Rojas es un líder fuerte que lleva las riendas de la IACyM CNC, quien vive lo que predica y da el ejemplo constantemente de lo que sus seguidores deben hacer. En

uno de los servicios dominicales, estaba hablando sobre enviar a jóvenes a trabajos misioneros de 6 meses, y apoyar al crecimiento de iglesias pequeñas en provincias, y en ese servicio el mismo estaba enviando a su hijo mayor, para trabajar 6 meses en una iglesia en Pucallpa, y el mismo iba a solventar los gastos de su estadía allí durante ese tiempo. Como este ejemplo, hubo varios más durante los eventos donde el investigador participó y pudo ser testigo de un hombre íntegro, abocado al cumplimiento de una visión con mucha pasión, a quien todos los hombres del ministerio siguen, no solo por él sino por un sentido de unidad en el Espíritu con Cristo.

La intencionalidad en desarrollar la siguiente generación de líderes en la iglesia es algo que el investigador pudo observar en la revisión documentaria, y en la observación de las interacciones entre los pastores. Más allá de la estructura organizativa con 7 zonas, y cada una de ellas con un pastor, el investigador observó que el pastor Rojas está formando al pastor Hoyos, quien es un pastor bastante joven, con mucho potencial, y quien acompaña al pastor Rojas a casi todos sus eventos, reuniones y servicios, mostrando el detalle de cómo él lidera la iglesia. El pastor Hoyos ha sido pastor de jóvenes y ahora está a cargo del ministerio de hombres, entre otras responsabilidades también asignadas, y sus responsabilidades parece que irán creciendo en la IACyM CNC.

Finalmente, el cuerpo pastoral, conformado de 9 parejas de pastores contratados, se reúnen todos los martes para hacer seguimiento de cada una de sus zonas, recibir dirección, y guía espiritual por parte del pastor Rojas. Este equipo también es el primero en recibir las capacitaciones y dirección espiritual del pastor principal.

### **5.3. RESULTADOS DEL PROGRAMA**

Esta investigación se centra en hallar las conexiones entre el éxito del programa Ministerio de Hombres de la IACyM CNC y la disminución de la violencia familiar entre sus hombres participantes, conocer los mecanismos de gestión y las buenas prácticas del trabajo con hombres para generar cambios duraderos en sus vidas y las de sus familias. El estudio del Instituto Paz y Esperanza sobre la violencia familiar en la población evangélica revela que el problema es igual de grave que en el resto de la población, así mismo, el gobierno ha dado pasos concretos en la creación de un marco legal que permita la construcción de una sociedad más igualitaria, y que empiece por la formación de los niños en valores en su seno familiar.



Donde se observa la brecha actualmente, es entre lo planteado legalmente a través de políticas públicas, planes nacionales e instituciones que previenen o combaten la violencia familiar y el nivel de ejecución de las leyes, planes, la calidad de los servicios, y la capacidad instalada para llevar a cabo las iniciativas del gobierno. El gobierno no se abastece para poder enfrentar un el problema de manera efectiva, sobre todo, considerando la complejidad del problema de violencia, que está arraigado en patrones culturales y formas de pensar heredadas por varias generaciones.

El abordaje del problema que se presenta en este caso de estudio, está abordado desde el concepto de cambio en cosmovisión planteado en el marco conceptual de Darrow Miller. Que permite adoptar un nuevo sistema de creencias contrapuestas a al sistema de creencias dominante de la cultura, que genere una serie de comportamientos diferentes. La adopción de una “cosmovisión cristiana”, da a los participantes del ministerio de hombres un entendimiento sobre su propósito en la vida y una misión alineada con la misión de la iglesia de Jesucristo (Mateo 28:16-20) y a la misión particular de su iglesia local (Miller 2014). Esta cosmovisión cristiana, re direcciona sus acciones al logro de la visión, y reestructura comportamientos tan arraigados dentro de la cultura machista, como pasaremos a explicar en esta sección.

### **5.3.1. PERCEPCIÓN DE IMPACTO DEL PROGRAMA**

Se midió la percepción de impacto del programa en la vida de sus participantes y las esposas de los hombres que participaban de las actividades del programa. En el cuadro 5.4 muestra que el impacto es muy positivo para la mayoría de hombres (82.8%) y mujeres (60.9%), o simplemente positivo para el resto de encuestados, no hay impacto neutro o negativo. Lo cual confirma una alta satisfacción de parte de las familias participantes. Hay que tomar en cuenta que la encuesta se realizó con los participantes de la iglesia, que son los hombres que se mantienen conectados a las actividades de la iglesia, de modo que éstos son los clientes satisfechos, por tanto esto explica la alta aceptación del impacto del programa. No se planificó incluir en la muestra participantes del ministerio de hombres que se hayan retirado o hayan dejado de participar del programa, pero eso también aportaría una perspectiva interesante a estos resultados, que podría ser materia de otra investigación.

**Cuadro No. 5.4: Impacto del Ministerio de Hombres de la IACyM CNC**

<b>Impacto del Ministerio de Hombres en sus participantes</b>		
<b>Calificación:</b>	<b>Hombres (n=29)</b>	<b>Mujeres (n=23)</b>
Muy Positivo	82.8%	60.9%
Positivo	17.2%	39.1%

Fuente: Elaboración propia

### **Cambios Concretos Observados**

La encuesta incluyó preguntas específicas sobre cambios de comportamientos concretos que los hombres o sus esposas observan en la vida cotidiana de los hombres que han participado del programa. Dada que estas fueron preguntas abiertas en la encuesta, los cambios se agruparon en tres grandes categorías haciendo uso del análisis cualitativo de texto:

#### Categoría 1: Mejoras en la Familia

Aquí se colocaron los cambios relacionados a la mejora en la dinámica familiar. Incluyen cambios en la relación de pareja, la relación con los hijos, la dedicación a actividades familiares y mejoras en la comunicación en general para con los miembros de la familia.

##### *1. Subcategoría: Relación de Pareja*

Estos cambios están directamente relacionados a cultivar la relación de pareja. Como ser más amoroso, tener detalles, pasar tiempo juntos.

##### *2. Subcategoría: Relación con los hijos*

*Estos cambios son los relacionados a cultivar la relación con los hijos, incluyen buscar pasar tiempo con los hijos, preocuparse por sus problemas, procurar desarrollar la relación.*

##### *3. Subcategoría: Enfoque en la familia*

Estos cambios están relacionados a dejar otras actividades para priorizar el tiempo en familia.

##### *4. Subcategoría: Comunicación*

Estos cambios son los relacionados a escuchar más, buscar comprender la situación sin prejuicios, cambiar la forma de comunicarse entre los miembros de la familia, puede incluir la familia extendida

#### Categoría 2: Cambios importantes en el Carácter:

Estos cambios están relacionados al manejo de emociones, principalmente la ira, y el cultivo de sus opuestos positivos como “ser más paciente”, “respeto”, “no emitir juicio”, entre otros.

### Categoría 3: Enfoque en desarrollo espiritual

Estos cambios están orientados al desarrollo de una vida espiritual de servicio a Dios, e involucrarse con la vida de la iglesia, ligado al concepto de cosmovisión cristiana (Miller 2014)

Observaremos en los cuadros presentados a continuación que las percepciones de las mujeres son diferentes que las de los hombres, por ejemplo en este cuadro 5.5 donde se muestran los cambios de comportamiento de los hombres en las relaciones con su familia, que hay un porcentaje mayor de cambios observados por las mujeres en tres áreas: (1) respecto al trato que reciben de ellos (36% más), (2) respecto al trato de sus esposos con sus hijos (89% más) y (3) respecto a la comunicación más fluida, donde se hallaron más del doble de menciones (140% más).

Por otra parte, los hombres notaron más los cambios que ocurren en ellos mismos, a nivel de su propio carácter (21% más), y en su crecimiento espiritual (25% más). Esto tiene sentido, puesto que los cambios notados por las mujeres son cambios observables externos, mientras que los hombres son mucho más conscientes de su mundo interior, en el cual notan una diferencia, que quizá, no es tan perceptible para las mujeres. Sin embargo, el tercer aspecto que los hombres mencionaron fue una mejora en su relación de pareja que es una observación externa, que representa una retroalimentación para mantener el comportamiento.

**Cuadro 5.5: Cambios Observados en los participantes del Ministerio de Hombres**

<b>Cambios Observados</b>			
	<b>(H) Por los Hombres (n=54)</b>	<b>(M) Por las Mujeres (n=45)</b>	<b>Diferencia D=(M)/(H) - 1</b>
✓ Mejoras en la Familia			
✓ Relación de Pareja	42.59% (3ro)	57.78% (1ro)	36%
✓ Relación con los hijos	12.96%	24.44%	89%
✓ Enfoque en la familia	33.33%	33.33% (3ro)	0%
✓ Comunicación	14.81%	35.56%	140%
Cambios importantes en el carácter	70.37% (1ro)	55.56% (2do)	-21%
Enfoque en desarrollo espiritual	44.44% (2do)	33.33% (3ro)	-25%

De los hombres y mujeres encuestados, todos ellos fueron capaces de observar cambios concretos en sí mismos, o en sus esposos, de modo que el ministerio de hombres fue muy efectivo en generar un impacto positivo o muy positivo en este grupo de personas, confirmando la data recogida respecto a la percepción de impacto mostrada en el cuadro 5.4 (página 69).

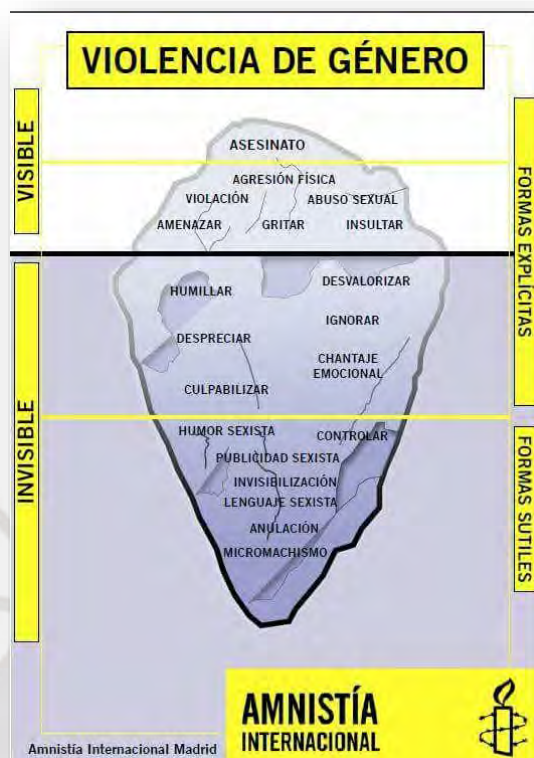
Los cambios importantes de carácter, que los hombres identifican como el mayor efecto de participar en el programa con 70.37% de cambios observados, y la mujeres en segundo lugar con 55.56%, están relacionados al cese y disminución de la violencia familiar.

El lenguaje utilizado por los hombres durante los espacios de reflexión en eventos del programa en los que el investigador participó, identifica sus reacciones violentas como episodios de “mal carácter”, la violencia es también abordada de esa manera desde el púlpito, durante las ponencias del EVEC y las prédicas de la conferencia de hombres. De modo que las menciones a mejoras en el carácter en la encuesta, evidencian las contribuciones del programa al cese o disminución de violencia familiar a través de la educación emocional de los hombres del programa.

Para ilustrar con más detalle esta contribución de programa, se utiliza el concepto de la escalada de violencia de género de Amnistía Internacional donde los micro machismos, o micro agresiones, o tipo de lenguaje ofensivo, van escalando hasta llegar al feminicidio pasando por el chantaje emocional, insultos, violencia física y otros (Ver gráfico 5.12).

De manera que las contribuciones del programa a través de la educación espiritual y emocional de los hombres para detener los episodios de “mal carácter”, es decir episodios violencia verbal también conocida como violencia psicológica, previenen episodios de violencia de género o familiar desde su concepción antes de que los episodios de violencia física, sexual o feminicidios se manifiesten.

**Gráfico 5.12: Escalada de Violencia de lo invisible a lo visible**



Otro hallazgo clave a notar es el orden de importancia de los cambios mencionados. Mientras que para los hombres los cambios más importantes se dan a nivel de carácter, luego el desarrollo espiritual y después la relación de pareja, para las mujeres el área más importante de cambios se da en su relación de pareja en primer lugar, luego el carácter del esposo y en tercer lugar el aspecto espiritual. Desde la perspectiva del impacto del ministerio de hombres en la reducción de la violencia familiar, este dato nos dice que el beneficiario clave, las esposas de los hombres participantes, identifican que sus esposos cambian la forma de trato con ellas en la semanas siguientes a la participación en el ministerio, por lo tanto, esta intervención es una forma efectiva de prevenir la violencia contra la mujer por parte de su pareja.

### **5.3.2. CESE Y DIMINUCIÓN DE LA VIOLENCIA FAMILIAR**

El interés central de esta investigación en Gerencia Social es el impacto del programa con respecto a la violencia familiar, que tiene relación con las políticas nacionales de reducción de la violencia. Los hallazgos en esta área son muy positivos, como ya hemos

venido viendo algunos resultados relacionados. Ahora pasaremos mostrar los resultados específicos en esta área.

### Pre-Existencia de Violencia

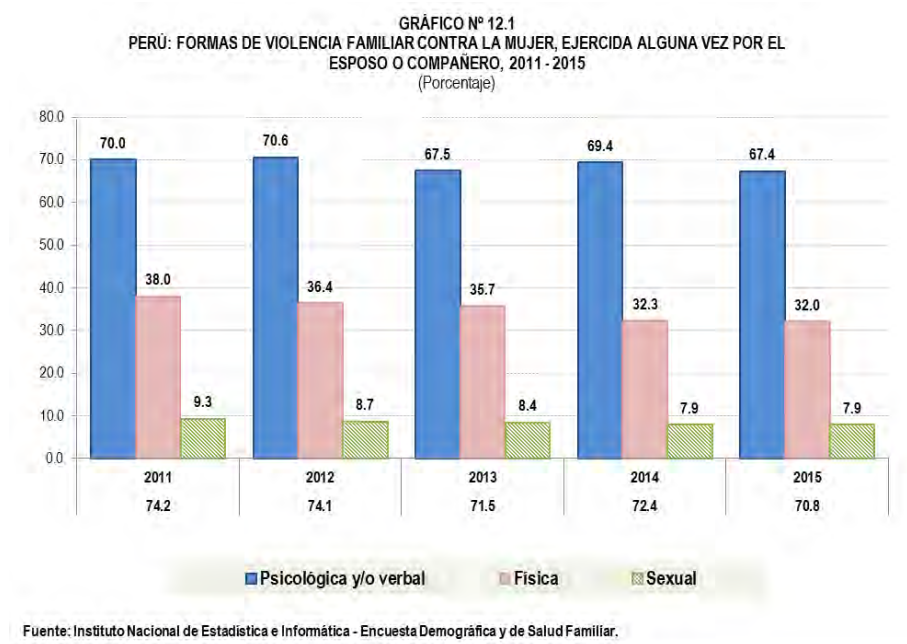
El cuadro 5.6 muestra la información de Pre existencia de violencia reportada por los hombres. De los 30 hombres encuestados 13 (43.33%) reconocieron haber ejercido al menos un tipo de violencia, siendo la violencia psicológica, la más alta y común a todos los casos reportados, los casos de violencia física (13.33%), sexual (3.33%) y económica (6.67%), estuvieron acompañados siempre de violencia psicológica a la vez. Estos promedios son menores a los promedios nacionales de violencia por parte del esposo o compañero según ENDES (gráfico 5.13).

**Cuadro: 5.6: Pre-Existencia de Violencia**

Pre-Existencia de Violencia	Hombres (n=30)		Mujeres (n=24)	
	Casos	% del total encuestados	Casos	% del total reportado
Física	4	13.33%	2	8.33%
Psicológica	13	43.33%	8	33.33%
Sexual	1	3.33%	1	4.17%
Económica	2	6.67%	1	4.17%
Sin Violencia	17	56.67%	16	66.67%

La violencia reportada por el grupo de mujeres (33.33%) fue menor que la reportada por hombres (43.33%), dado que las muestras de mujeres y hombres fueron tomadas en espacios distintos, no todas las mujeres eran las esposas de los encuestados, pero si esposas de otros participantes del ministerio, por tanto estas cifras no se pueden comparar unas con otras, pero son representativas de los grupos de hombres y mujeres en la iglesia estudiada. Por otro lado, un aspecto que el investigador observó, fue la capacidad de los hombres encuestados en reconocer la violencia, puesto que la violencia tiende a ser minimizada por los hombres que participan de las actividades del programa en fases iniciales, estas observaciones son del investigador en su calidad de participante de los espacios de reflexión durante los retiros de hombres (EVEC). El anonimato y el formato escrito, parecen ser un mejor vehículo para recoger la información de esta naturaleza.

### Gráfico 5.13: ENDES: Violencia familiar contra la Mujer



#### Cese o Disminución de Violencia

Este mismo grupo de hombres que reconocen algún o algunos tipos de violencia ejercidos contra sus parejas, manifiestan un cambio después de la participación del ministerio. Coincidiendo con la investigación de Paz y Esperanza (2014), donde la fe, parece ser un vehículo efectivo para detener la violencia física y sexual.

*“Muchas personas que decidieron abrazar la fe cristiana sostienen que la violencia en el hogar se redujo, porque asumen que “el evangelio tiene poder para transformar la vida de las personas”. En particular dejar el hábito de beber alcohol sin control, hace que se levante una de los factores típicos de la violencia, en particular hacia las mujeres y los hijos. También el cambio de prioridades en la vida se menciona como un nuevo elemento que enriquece el espacio familiar.” – Paz y Esperanza, Entre Cuatro Paredes, 2014*

En el cuadro 5.7, se observa que todos los casos reportados por hombres o mujeres de violencia física o sexual, cesaron por completo posterior a la participación de los hombres en el programa. La violencia psicológica también cesó en 92.31% para los hombres y 75% para las mujeres, pero lo que no cesó, disminuyó (cuadro 5.8). No hubo casos donde la violencia continuó o empeoró. Así mismo, la violencia económica, o cesó o disminuyó en los 3 casos presentados.

**Cuadro 5.7: Cese de la Violencia posterior al programa**

Cese de Violencia	Hombres (n=13)		Mujeres (n=8)	
	Casos	% del total encuestados	Casos	% del total reportado
Física	4/4	100.00%	2/2	100.00%
Psicológica	12/13	92.31%	6/8	75.00%
Sexual	1/1	100.00%	1/1	100.00%
Económica	1/2	50.00%	0/1	0.00%

**Cuadro 5.8: Disminución de la Violencia posterior al programa**

Cese de Violencia	Hombres (n=13)		Mujeres (n=8)	
	Casos	% del total encuestados	Casos	% del total reportado
Física				
Psicológica	1/13	7.69%	2/8	25.00%
Sexual				
Económica	1/2	50.00%	1/1	100.00%

Si bien la muestra es demasiado pequeña para concluir en una relación de efecto positivo entre el programa y la reducción de violencia, este caso muestra una tendencia que es digna de ser considerada para una investigación posterior a mayor escala. Puesto que el programa podría estar ayudando a la eliminación, reducción y prevención de la violencia familiar aun cuando no haya sido diseñado con esos fines específicos. Como se mencionó en la justificación de esta investigación, este tipo de cambios se observan empíricamente en la vida cotidiana de las comunidades cristianas, la adopción de la cosmovisión cristiana, genera cambios a nivel de identidad, los cuales desencadenan cambios de comportamiento buscando coherencia con esa nueva identidad. Así tenemos por ejemplo, alguien que se identifica como cristiano, debería tratar a su familia con respeto y amor porque este comportamiento tiene coherencia con la identidad de ser cristiano.

Lo resaltante de este caso es la rapidez con la que se observan estos cambios, se observan periodos relativamente cortos, tomando en cuenta la magnitud de los cambios y que el 60% de hombres tiene menos de 5 años en la iglesia y otro 23% entre 5 y 10 años. (Miller 2014).



## 5.4. MOTIVACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN EN EL PROGRAMA

### 5.4.1. MOTIVACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN

Las motivaciones de los hombres se buscaron con las encuestas a los propios participantes del ministerio y a las esposas de los participantes.

**Cuadro 5.9: Motivaciones para participar del Ministerio de Hombres**

Motivaciones para participación	Hombres (n=29)	Mujeres (n=19)
Compañerismo	31.03%	42.11%
Gratitud a Dios	75.86%	42.11%
Sentirse útil	65.52%	21.05%
Resultados	93.10%	26.32%
Apoyo de la esposa	0.00%	21.05%

**Fuente: Elaboración Propia**

El cuadro 5.9 muestra un comparativo de las motivaciones mencionadas por los hombres y las mujeres categorizadas en 5 tipos de motivaciones:

1. Compañerismo: Las respuestas de esta categoría estuvieron relacionadas a las menciones de que los hombres participaban porque querían estar con otros hombres, por amistad, por el ambiente de camaradería.
2. Gratitud a Dios: Estas respuestas fueron las que estuvieron relacionadas a aspectos religiosos, y las que mencionaban sentimientos de gratitud por los cambios que Dios había hecho en los hombres.
3. Sentirse útil: Estas respuestas fueron las que mencionaban la voluntad de servicio, de ayudar a otros hombres y sus familias para tener los mismos cambios que ellos experimentaron.
4. Resultados: Estas respuestas estuvieron relacionadas a la efectividad de las actividades para lograr los cambios que los hombres buscaban. Encontraban respuestas a sus preguntas.
5. Apoyo de la esposa: Estas respuestas fueron todas de las esposas que mencionaban que sus esposos participaban porque ellas los apoyaban.

La interpretación de este cuadro muestra diferencias entre lo que motiva a los hombres a participar, de lo que las esposas creen que les motiva. En cuanto a orden de importancia de las motivaciones, las mujeres creen que los hombres son motivados por el compañerismo, la gratitud a Dios y en tercer lugar los resultados, sin embargo las

prioridades de los hombres fueron que los hombres son motivados por los resultados en primer lugar y con un porcentaje de 93.10% de menciones, luego la gratitud a Dios y en tercer lugar, el sentirse útil.

El sentirse útil conforma un aspecto importante que motiva a los hombres a participar, este no parece ser algo tan evidente para las mujeres, como tampoco el tema de resultados, que aparece en tercer lugar para las mujeres y es primero para los hombres. Para las mujeres aparece una categoría que no aparece en los hombres donde ellas creen que su apoyo es lo que les motiva, y ningún hombre consideró este aspecto como una motivación.

La efectividad del ministerio de hombres en producir cambios parece crear una espiral positiva en cuanto a la participación de hombres, así mismo este sistema de involucrar a una gran cantidad de voluntarios en las actividades como servidores, es otro aspecto clave dentro del programa, y obviamente está el componente espiritual, de fe, que es el elemento fundamental sobre lo cual está centrado el programa.

## **6. CONCLUSIONES**

Se presentan las conclusiones conforme han sido presentados los hallazgos:

### **6.1. CONTRIBUCIÓN DEL PROGRAMA A LA DISMINUCIÓN DE LA VIOLENCIA**

#### **6.1.1. MODELO EXITOSO**

El programa Ministerio de Hombres de la IACyM CNC es un modelo exitoso de trabajo con hombres para disminuir y detener por completo la violencia familiar. Los resultados del programa han sido confirmados por la muestra aleatoria de hombres y mujeres encuestados, cuyos resultados muestran que el 100% de los hombres que ejercieron violencia alguna vez a sus esposas, cesaron toda violencia sexual o física, el 90% de ellos cesaron la violencia psicológica por completo, y el resto de ellos, la disminuyeron.

#### **6.1.2. PREVENTIVO VS REACTIVO**

Las actividades del ministerio de hombres también ayudan a prevenir la violencia familiar. Dentro de la lista de cambios observados por hombres y mujeres se mencionan cambios en el carácter, “ser más paciente”, “más tolerante”, “conversamos ante los problemas”, que implican un factor de autocontrol sobre las emociones que no se tenía antes. Este autocontrol emocional evitando levantar la voz y controlar el enojo, evita la escalada de violencia mostrada en el gráfico del témpano de hielo de Amnistía Internacional (Gráfico 5.12 - Pág 72).

### **6.1.3. LIDERAZGO**

El sentido de propósito y trabajar por una visión conjunta es algo que une a los hombres, ellos apoyan la visión de su iglesia local y siguen el liderazgo del pastor principal Antonio Rojas. Hay una sensación de confort y seguridad en el trabajo que hace la IACyM CNC, se sabe que hay una visión clara, que ha una estrategia para lograrla, y todas las acciones están orientadas al logro de esa visión. Hay una plena confianza en el liderazgo y su integridad, y la gente “compra” la visión y decide trabajar por ella, poniendo a disposición de la iglesia, y Dios, sus recursos, tiempo, talentos, dinero y su disposición de servir.

## **6.2. SOBRE LOS PROCESOS DE GESTIÓN**

El éxito del programa no es producto de un solo factor clave que hace la diferencia, sino de una suma de aciertos que van más allá del trabajo exclusivo con hombres. Es un esfuerzo que cubre todas las áreas del quehacer de una iglesia saludable, que incluye una doctrina sana y una congregación que se esfuerza por crecer espiritualmente y no solo de apariencias. En los siguientes puntos estaré describiendo alguno de estos factores claves que contribuyen al éxito del programa.

### **6.2.1. SISTEMA DE SEGUIMIENTO**

Existe una concatenación de eventos para la transformación de hombres invitados en creyentes, miembros y servidores. Según los pastores entrevistados un 70% de los participantes de los EVEC's nunca han pisado una iglesia o no practican su fe (están alejados del Señor). Este grupo de hombres es la población objetivo, a la que se le dará seguimiento posterior al EVEC, invitándoles a un curso de 8 semanas para reforzar los conceptos del EVEC, aquellos hombres que no estén casados formalmente por civil o religioso, o quienes hayan tenido problemas en su matrimonio, se les da la oportunidad de casarse o de renovar sus votos matrimoniales en un evento llamado: “Día Inolvidable”. Para participar de este evento, los hombres deben llevar 3 clases adicionales con su pareja. En la clausura del curso de 8 semanas, los hombres se gradúan en la presencia de sus familiares, y en ese momento se les asigna un ministerio donde pueden servir, de lo observado, se les asigna la seguridad de los vehículos en los servicios de los domingos, o en recibir a las personas entregando volantes, y otras labores sencillas, de esta manera se integran en la vida de iglesia. Así mismo, se les asignan hogares de bendición donde pueden ir aprendiendo de la biblia con un grupo de personas que serán sus amigos.

### **6.2.2. REFUERZO Y CONSOLIDACIÓN**

Para llevar a cabo los EVEC's es necesario de 60 a 110 voluntarios que cumplen funciones logísticas, atención directa a los vivientes y mantenimiento. Estos voluntarios son hombres que han vivido el EVEC al menos una vez. Una regla del EVEC es que solo se vive una vez, si uno quiere ir otra vez, va como servidor. Estos servidores tienen la oportunidad de volver a escuchar las prédicas y volver a vivir ese encuentro con Dios en los momentos cuando baja el trabajo de servicio en sus distintas comisiones. Esta segunda participación tiende a completar la experiencia, afirmar el compromiso y afianzar los lazos de amistad con otros hombres.

### **6.2.3. INDICADORES DE GESTIÓN**

Existe una sensación general en el liderazgo de que las cosas están funcionando bien. Y no les falta razón, los indicadores generales son saludables. Ellos observan que la congregación sigue creciendo, las finanzas indican que las personas están aportando con sus recursos financieros, los eventos tienen participantes, los grupos pequeños en las casas de bendición tienen participación, son algunos de los indicadores que se observan de manera general para evaluar el estado de la iglesia. Sin embargo, no se hace un análisis detallado que les permita ver cuánto es el impacto de cada actividad en el incremento de estos indicadores para poder maximizar sus resultados.

## **6.3. SOBRE LAS MOTIVACIONES PARA LA PARTICIPACIÓN**

### **6.3.1. PARTICIPACIÓN EN OTRAS ACTIVIDADES**

Los hombres participan en otras actividades, no solo en las actividades exclusivas para hombres. La clave está en la integración en la vida de iglesia, y el adherirse en trabajar por el cumplimiento de una visión. El ministerio de hombres capta hombres en un ambiente masculino, pero el fin es integrarlos en la vida de familia y comunidad. No se trata de unir a los hombres a un club de hombres, sino en dar enseñanza para una integración exitosa en la vida de familia como restaurador y formador de su propia familia. Estas actividades están en relación directa con la estrategia de "Hogares de Bendición" para el crecimiento espiritual de los miembros de la congregación en grupos familiares en sus propias casas.

### **6.3.2. MOTIVACIONES MÁS FUERTES**

Las tres motivaciones más fuertes de los hombres para participar de las actividades de hombres es que tienen resultados prácticos con 93%, hay sentido de gratitud a Dios con 75% y se sienten útiles con 65% cuando participan del ministerio, estas motivaciones parecen ser diferentes de lo que las mujeres creen que motivan a los hombres a participar, ellas mencionaron como las más fuertes el compañerismo 42%, la gratitud a

Dios 42% y en tercer lugar los resultados 26%. Esto refleja la importancia del diseño de programas para hombres desde la perspectiva masculina.

## **7. PROPUESTA DE MEJORA**

Las propuestas de mejora son las siguientes:

- a. Dado que la IACyM CNC tiene una visión clara de lo que quiere lograr, y cada año definen metas para enfocar su trabajo, un sistema de monitoreo y evaluación que les permita dar seguimiento al cumplimiento de sus avances ayudaría a tener mucha mayor consciencia de la efectividad de sus operaciones e identificar las actividades que son más efectivas en los fines que buscan. Así mismo, podrían comunicar mejor los resultados de sus operaciones y sistematizar las actividades con mejores resultados. Existe en el mercado informático software para administración de iglesias que podría cumplir fácilmente esta función, uno de ellos se encuentra en el sitio web: <http://www.iglesiahoy.com>, el cual es muy simple sencillo y económico, y puede hacer un registro de las actividades más comunes de la vida de iglesia, incluyendo las actividades de programas como el ministerio de hombres
- b. La Alianza Cristiana y Misionera es un movimiento cristiano mundial con iglesias organizadas en más de 100 países. Aquí en el Perú, cuenta con 318 iglesias registradas en 22 regiones y 292 ciudades. Esto representa un potencial muy alto para replicar el programa en las zonas del país donde no hay ningún recurso disponible para prevenir o frenar la violencia. Se podría coordinar un esfuerzo entre la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Peru y el Programa Nacional contra la Violencia Familiar y Sexual que tiene a cargo los Centros de Emergencia Mujer (CEM) para diseñar una intervención conjunta. El programa Ministerio de Hombre de la IACyM CNC es conocido ya entre varias de estas iglesias, y está replicando ya en varias ciudades urbanas como Tacna, Arequipa, Piura, Huancayo, Ica, donde están las iglesias más grandes de la organización, sería conveniente fortalecer el programa con un sistema de monitoreo y evaluación que permita dar seguimiento a indicadores específicos de violencia que evalúen la presencia o el riesgo de violencia de los hombres participantes que se pueda comparar posteriormente luego de un periodo definido de participación en el programa para evidenciar los cambios al respecto. La iglesia ya ha creado un paquete de réplica de los retiros de hombres (EVECs) y su seguimiento, y está iniciando un proceso de coaching para replicar los EVECs en sus propias iglesias.
- c. Se sugiere sistematizar la experiencia de los ministerios de hombres en iglesias de distintas denominaciones, se sabe de la existencia de estos grupos también en las

iglesias católicas, y en todos los casos que son de conocimiento del investigador, siempre hay comentarios positivos de sus actividades, tal como fue el caso de este caso que ha sido investigado. Un trabajo de sistematización podría identificar los elementos comunes que hacen un programa de trabajo con hombres exitoso para la prevención, disminución y eliminación de la violencia, y en base a estos hallazgos poder diseñar programas más efectivos de aplicación nacional, incluso en ambientes no religiosos.

- d. En cuanto a la mejora del programa en sí, se sugiere desarrollar una cadena de resultados específica para las actividades con hombres. Dada la secuencia de trabajo EVEC, Curso de 8 semanas, Graduación, Curso de Parejas y Día Inolvidable sucesivamente. Se sugieren los siguientes indicadores:

<b>Hoja de vida del indicador 1</b>	
<b>Cuantitativo</b>	
<b>1. Nombre del indicador</b>	Porcentaje de participantes en el EVEC que no pertenecen a la IACyM CNC invitados por miembros de la IACyM CNC
<b>2. Objetivo específico</b>	Incrementar el número de hombres participando activamente en la IACyM CNC
<b>3. Definición del indicador</b>	El indicador medirá el porcentaje de hombres nuevos que fueron invitados a cada EVEC por miembros de la IACyM CNC, y que habitan en la zona del Cono Norte Callao.
<b>4. Justificación</b>	Dado que cada EVEC acepta participantes de otras iglesias, se quiere saber el número de participantes de la zona que no son miembros de la iglesia, y que se quiere integrar en la iglesia a través de los EVEC. Estos hombres son los que se espera que participen en el curso de 8 semanas de seguimiento.
<b>5. Limitaciones y supuestos empleados</b>	El levantamiento de este indicador no presenta limitaciones. Se supone que cada participante del EVEC debe llenar una ficha de inscripción
<b>6. Detalle operativo del indicador</b>	

Hoja de vida del indicador 1	
Cuantitativo	
<b>6.1. Precisiones Técnicas</b>	La ficha de inscripción deberá recoger información sobre tiempo de participación en la iglesia, nombre de la persona que lo invitó, participación en hogares de bendición e información de contacto.
<b>6.2. Método de cálculo</b>	El cálculo de este indicador es el siguiente:  $\%PNCNC = \#PNCNC / \#TPEVEC$ <p>Dónde:</p> <p>%PNCNC = Porcentaje de Participantes Nuevos de la Zona del Cono Norte Callao</p> <p>#TPEVEC = Número Total de Participantes en el EVEC</p> <p>#PNCNC = Número de Participantes Nuevos de la zona CNC</p>
<b>7. Periodicidad de las mediciones</b>	En cada uno de los EVEC
<b>8. Fuente de datos</b>	Fichas de Inscripción procesadas de cada EVEC
<b>9. Línea de Base</b>	La primera medición se tomará como línea base

Hoja de vida del indicador 2	
Cuantitativo	
<b>1. Nombre del indicador</b>	Porcentaje de Hombres del EVEC que se matriculan en el Curso de 8 semanas
<b>2. Objetivo específico</b>	Incrementar el número de hombres participando activamente en la IACyM CNC
<b>3. Definición del indicador</b>	El indicador medirá el porcentaje de hombres nuevos que participaron del EVEC invitados por miembros de la IACyM CNC, y que habitan en la zona del Cono Norte Callao, que avanzan al siguiente paso que es la

<b>Hoja de vida del indicador 2</b>	
<b>Cuantitativo</b>	
	participación del curso programado posterior a su participación en el EVEC.
<b>4. Justificación</b>	El seguimiento a los hombres después de un evento de alto impacto es crucial para continuar con el acompañamiento al cambio que se quiere producir en sus vidas. Se quiere conocer el número real de participantes en el curso versus el número total de hombres potenciales que podrían haber participado después de participar en un EVEC.
<b>5. Limitaciones y supuestos empleados</b>	El levantamiento de este indicador no presenta limitaciones.
<b>6. Detalle operativo del indicador</b>	
<b>6.1. Precisiones Técnicas</b>	Se modificará la ficha de inscripción al curso de 8 semanas para que sea llenada por los mismos hombres durante la reunión de reencuentro de EVEC.  En esta reunión participan los hombres potenciales que podrían llevar el curso, y los que no lo van a llevar, al llenar la ficha podrían escribir algunas razones del porqué declinan la oferta participar en el curso.
<b>6.2. Método de cálculo</b>	El cálculo de este indicador es el siguiente:  $\%H8S = \#H8S / \#PNCNC$ <p>Donde:</p> <p>%H8S = Porcentaje de Hombres inscritos en el curso de 8 semanas</p> <p>#H8S = Número de Hombres inscritos en el curso de 8 semanas</p> <p>#PNCNC = Número de Participantes Nuevos de la zona CNC</p>



<b>Hoja de vida del indicador 2</b>	
<b>Cuantitativo</b>	
<b>7. Periodicidad de las mediciones</b>	Durante cada curso de 8 semanas programado posterior a cada EVEC
<b>8. Fuente de datos</b>	Fichas de Inscripción para el Curso de 8 semanas procesadas
<b>9. Línea de Base</b>	La primera medición se tomará como línea base

<b>Hoja de vida del indicador 3</b>	
<b>Cuantitativo</b>	
<b>1. Nombre del indicador</b>	Porcentaje de hombres que culminan su curso de 8 semanas y se integran a un ministerio
<b>2. Objetivo específico</b>	Incrementar el número de hombres participando activamente en la IACyM CNC
<b>3. Definición del indicador</b>	El indicador medirá el porcentaje de hombres que culminan su curso de 8 semanas y posterior a ello se integran a un ministerio para servir en la iglesia.
<b>4. Justificación</b>	La integración en las actividades de la iglesia a través del servicio es el resultado que está relacionado con el objetivo de la participación activa en la IACyM CNC, de modo que este es el número real de hombres “ganados” que inician su proceso de crecimiento espiritual con un compromiso demostrado durante casi 3 meses. Son aquellos hombres en quienes la iglesia invertirá otros recursos para capacitarlos, acompañarlos y adoctrinarlos en la fe cristiana.
<b>5. Limitaciones y supuestos empleados</b>	El levantamiento de este indicador no presenta limitaciones.

Hoja de vida del indicador 3	
Cuantitativo	
<b>6. Detalle operativo del indicador</b>	
<b>6.1. Precisiones Técnicas</b>	Se monitorea la participación semanal durante las sesiones del curso de 8 semanas.
<b>6.2. Método de cálculo</b>	El cálculo de este indicador es el siguiente:  $\%HGAM = \#HGAM / \#H8S$ <p>Donde:</p> <p>%HGIM = Porcentaje de Hombres Graduados Asignados a un Ministerio</p> <p>#HGIM = Número de Hombres Graduados Asignados a un Ministerio</p> <p>#H8S = Número de Hombres inscritos en el curso de 8 semanas</p>
<b>7. Periodicidad de las mediciones</b>	Al finalizar cada Curso de 8 semanas posterior a los EVECs
<b>8. Fuente de datos</b>	Lista de Participantes del Curso con las Asignaciones a cada Ministerio.  Base de datos de participantes de los ministerios.
<b>9. Línea de Base</b>	La primera medición se tomará como línea base

Hoja de vida del indicador 4	
Cuantitativo	
<b>1. Nombre del indicador</b>	Porcentaje de hombres que fortalecen su matrimonio con renovación de votos o se casan formalmente por civil y religioso.
<b>2. Objetivo específico</b>	Incrementar el número de hombres participando activamente en la IACyM CNC

<b>Hoja de vida del indicador 4</b>	
<b>Cuantitativo</b>	
<b>3. Definición del indicador</b>	El indicador medirá el porcentaje de hombres que deciden participar de “Día Inolvidable”, llevando el curso de 3 semanas junto con su esposa para casarse o renovar sus votos matrimoniales.
<b>4. Justificación</b>	La misión de la IACyM CNC es restaurar familias, y este indicador está orientado a medir el impacto de la secuencia de actividades programadas para guiar a los hombres nuevos desde su participación en el EVEC, hasta el altar donde renuevan sus votos matrimoniales o se casan formalmente.
<b>5. Limitaciones y supuestos empleados</b>	El recojo de este indicador se basa en el supuesto de que los hombres participantes del curso de 8 semanas, sean honestos en comunicar el estado real de su relación matrimonial. Algunos de ellos pueden participar del curso, sin estar dispuestos aún de participar del día inolvidable, ya sea por la gravedad de su situación, por no estar emocionalmente listos para este paso.
<b>6. Detalle operativo del indicador</b>	
<b>6.1. Precisiones Técnicas</b>	Se requiere conocer quiénes serían los potenciales hombres que podrían participar de la renovación de votos o de casarse. En teoría, todos los hombres participantes del curso, con excepción de los que no viven con su pareja, podrían participar de este evento. Se pondrá énfasis en los hombres en situación de convivencia, y en los hombres que estén dispuestos a participar y necesitan ayuda para poder participar de este evento.

<b>Hoja de vida del indicador 4</b> <b>Cuantitativo</b>	
<b>6.2. Método de cálculo</b>	<p>El cálculo de este indicador es el siguiente:</p> $\%HPDI = \#HPDI / \#HPPDI$ <p>Donde:</p> <p><math>\%HPDI</math> = Porcentaje de Hombres Participando de Día Inolvidable.</p> <p><math>\#HPDI</math> = Número de Hombres participando de Día Inolvidable</p> <p><math>\#HPPDI</math> = Número de hombres Potenciales de participar de Día inolvidable</p> <p>El <math>\#HPPDI</math> se calculará usando la encuesta simple del <b>Anexo 6</b>, donde se tomará en cuenta el número de hombres que mencionan que les gustaría participar de Día Inolvidable, incluso aquellos que dicen que les gustaría participar pero que necesitan ayuda y que es poco probable que participen.</p>
<b>7. Periodicidad de las mediciones</b>	En cada ceremonia de Día Inolvidable.
<b>8. Fuente de datos</b>	Lista de participantes de día inolvidable. Encuestas de Estado de Estado de su Relación de Pareja.
<b>9. Línea de Base</b>	La primera medición se tomará como línea base

## **BIBLIOGRAFÍA**

**Alejandro Cussiánovich Villarán, Janet Tello Gilardi, Manuel Sotelo Trinidad.**

Violencia intrafamiliar, Proyecto de Mejoramiento de los Servicios de Justicia. 2007

**Bardales, O.** Estado de las investigaciones en violencia familiar y sexual 2006 - 2010.

MIMP, Lima. 2012

**Cole, Edwin L.** Hombría al Máximo. VIDA. 1989

**Created in God's Image: From Hegemony to Partnership – A Church Manual on Men as Partners: Promoting Positive Masculinities,** 2010.

**Guía de Atención Integral de los Centros Emergencia Mujer.** Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables - MIMP - Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual. 2013

**INEI - Encuesta Demográfica de Salud Familiar – ENDES 2014.**

**INEI - Violencia Conyugal Física en el Perú.** Centro de Investigación y Desarrollo (CIDE) Lima, mayo 2006

**Instituto Paz y Esperanza: Dentro de las Cuatro Paredes.** 2014

**Kliksberg, Bernardo.** Mas Ética, Más Desarrollo – Temas Grupo Editorial, 2004.

**Miller, Darrow.** Discipulando las Naciones. El poder de la verdad para transformar culturas. JUCUM. USA. 4ta Edición. 2014

**Plan Anual de la IACyM CNC 2015.** Año del Cumplimiento de la Visión – Documento Interno

**Plan Anual de la IACyM CNC 2016.** Año de la Multiplicación de los Grupos Familiares – Documento Interno

**PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER 2009-2015.** Programa Nacional Contra la Violencia Familiar y Sexual, Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social, 2009.

**PLAN NACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO 2016-2021**

**Ramos Padilla, Miguel A.** Masculinidades y violencia conyugal: experiencias de vida de hombres de sectores populares de Lima y Cusco. – Lima: FASPA/ UPCH, 2006

**Rioseco Ortega, Luz.** Buenas prácticas para la erradicación de la violencia doméstica en la región de América Latina y el Caribe. CEPAL – Serie Mujer y Desarrollo #75. 2005

**Sen, Amartya.** Development as Freedom – Anchor Books 2011.

## ANEXO 1: MATRIZ INVERTIDA (COLUMNA VERTEBRAL)

Objetivos de la Investigación	Preguntas de Investigación	Variables	Indicador	Fuente de Información	Técnica de Recojo de Información
1. CONOCER los resultados del programa “Ministerio de Hombres” de la IACyM CNC contribuyen a la disminución de la violencia familiar entre sus participantes	1.1. ¿Cuáles son los resultados del programa “Ministerio de Hombres”?	Resultados del programa	Porcentaje de hombres que han cambiado hábitos nocivos diferentes a la violencia desde que participan del ministerio de hombres.	Esposas/ Cónyuges	Encuesta Esposas
			Porcentaje de hombres que han detenido algún tipo de violencia desde que participan del ministerio de hombres	Esposas/ Cónyuges	Encuesta Esposas
			Porcentaje de hombres que han detenido todo tipo de violencia desde que participan del ministerio de hombres	Esposas/ Cónyuges	Encuesta Esposas
	1.2. ¿Cuál es su mecanismo de difusión?	Mecanismos de Difusión	Tipo de Medios de Difusión	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada
	1.3. ¿Cuáles son las metas y objetivos del programa Ministerio de Hombres de la iglesia ACyM CNC?	Metas y Objetivos	Metas del Programa	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada
			Objetivos del programa	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada

Objetivos de la Investigación	Preguntas de Investigación	Variables	Indicador	Fuente de Información	Técnica de Recojo de Información
2. IDENTIFICAR los procesos de gestión del programa, su organización de acuerdo a la idiosincrasia del grupo humano que atienden.	2.1. ¿Cuál es el nivel educativo del personal del programa “Ministerio de Hombres” para gestionar el ministerio?	Nivel Educativo	Grado de Instrucción	Personal de Apoyo	Entrevista Semi Estructurada
	2.2. ¿Qué tipo de actividades funcionan mejor para los hombres?	Personal	Número de personas de apoyo al ministerio	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada
			tipo de apoyo (voluntario o remunerado)	Personal de Apoyo	Entrevista Semi Estructurada
2.3. ¿Cuáles son los procesos de gestión del programa “Ministerio de Hombres”?	Procesos de Gestión	Procesos de Gestión	Tipo de funciones del personal de apoyo en el ministerio	Personal de Apoyo	Entrevista Semi Estructurada
			Tipo de Actividades del Ministerio	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada
			Procesos Involucrados en cada actividad	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada
			Tipo de Actividades del Ministerio	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada

Objetivos de la Investigación	Preguntas de Investigación	Variables	Indicador	Fuente de Información	Técnica de Recojo de Información	
3. IDENTIFICAR las motivaciones de los hombres que participan en el “Ministerio de Hombres” y la forma en que participan	3.1. ¿Cuáles son las motivaciones para la participación de los hombres?	Hombres	Edad	Hombres	Encuesta Hombres	
			Estado Civil	Hombres	Encuesta Hombres	
			Grado de Instrucción	Hombres	Encuesta Hombres	
			Número de Hijos	Hombres	Encuesta Hombres	
			Ocupación	Hombres	Encuesta Hombres	
		Motivaciones	Motivaciones para la participación	Hombres	Encuesta Hombres	
	3.2. ¿Cómo es la participación de los hombres en el ministerio?	Participación		Factores que dificulta la participación	Hombres	Encuesta Hombres
				Factores que facilitan la participación	Hombres	Encuesta Hombres
				Nivel de participación en las actividades del ministerio	Hombres	Encuesta Hombres



3.3. ¿Cuáles son las percepciones de los hombres que participan y sus familiares sobre ministerio?	Percepciones	Características positivas en el equipo de liderazgo	Hombres sus familiares	y	Encuesta Hombres Mujeres	y
		Grado de impacto en su vida	Hombres sus familiares	y	Encuesta Hombres Mujeres	y
		Grado de satisfacción de la participación del ministerio de hombres	Hombres sus familiares	y	Encuesta Hombres Mujeres	y
		Tipo de beneficios obtenidos de la participación	Hombres sus familiares	y	Encuesta Hombres Mujeres	y



Objetivos de la Investigación	Preguntas de Investigación	Variables	Indicador	Fuente de Información	Técnica de Recojo de Información
4. PROPONER un instrumento de gestión que permita conocer los resultados de las intervenciones en instituciones eclesiales con programas relacionados a la disminución de Violencia Doméstica.	4.1. ¿Cuál es la relación de los indicadores de gestión del programa “Ministerio de Hombres” con la prevención de la violencia familiar?	Violencia Doméstica	Porcentaje de hombres que alguna vez ejercieron violencia física a alguno de sus familiares	Esposas/Conyuges	Encuesta Esposas
			Porcentaje de hombres que alguna vez ejercieron violencia psicológica a alguno de sus familiares	Esposas/Conyuges	Encuesta Esposas
			Porcentaje de hombres que alguna vez ejercieron violencia sexual a alguno de sus familiares	Esposas/Conyuges	Encuesta Esposas
		Indicadores de Gestión	Tipo de Indicadores de Gestión	Liderazgo	Entrevista Semi Estructurada

## **ANEXO 2: ENCUESTA PARA HOMBRES PARTICIPANTES DEL MINISTERIO DE HOMBRES**

### **ENCUESTA DEL PARTICIPANTE DEL MINISTERIO DE HOMBRES**

#### **Consentimiento Informado:**

En su calidad de varón que participa del ministerio de hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao (IACyM CNC), usted está siendo invitado a participar de una encuesta sobre el impacto del Ministerio de Hombres de su iglesia en su vida personal y familiar, y en particular en la prevención o reducción de la violencia doméstica.

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una encuesta. Esto tomará aproximadamente 20 minutos de su tiempo.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Sus respuestas al cuestionario y a la entrevista serán codificadas usando un número de identificación y por lo tanto, serán anónimas.

Si tiene alguna duda durante el llenado de la encuesta, puede hacer preguntas que crea convenientes. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación en esta encuesta, sabemos del poder de Dios para transformar las vidas de las familias a través del trabajo con hombres. La información que usted nos proporcione, nos permitirá sacar conclusiones para el mejorar el trabajo con hombres en entornos religiosos, y de esta manera contribuir a la reducción de la violencia doméstica en el Perú.

¿Acepta participar voluntariamente de esta encuesta?      Si (  ) No (  )

\_\_\_\_\_

Nombre Completo

DNI

Firma

Código de Identificación  
(Para ser llenado por el investigador)

--

## CUESTIONARIO

### SECCIÓN I: Información Demográfica

#### 1. Tipo de Relación de Pareja

- a. Matrimonio Civil y Religioso ..... ( )
- b. Matrimonio Civil..... ( )
- c. Convivientes ..... ( )
- d. Divorcio en proceso de reconciliación .... ( )
- e. Solteros en viviendas separadas..... ( )
- f. Otro: \_\_\_\_\_

#### 2. Su Edad:

- a. Entre 20 y 30..... ( )
- b. Entre 31 y 40..... ( )
- c. Entre 41 y 50..... ( )
- d. Entre 51 y 60..... ( )
- e. Más de 60 ..... ( )

#### 3. ¿Con quienes vive usted en casa?

- a. Esposa/Cónyuge..... ( )
- b. Hijo/a(s) de ambos ..... ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- c. Hijo/a(s) de ella ..... ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- d. Hijo/a(s) mío/a(s)..... ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- e. Padre de ella..... ( )
- f. Madre de ella ..... ( )
- g. Mi Padre..... ( )
- h. Mi Madre ..... ( )
- i. Otros familiares de ella..... ( )  
¿Quiénes? \_\_\_\_\_
- j. Otros familiares míos ..... ( )  
¿Quiénes? \_\_\_\_\_

#### 4. ¿Hay hijos fuera de casa?

- a. Si ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- b. No ( )

#### 5. ¿A qué se dedica? (Ocupación)

---

**6. Grado de Instrucción**

- a. Primaria.....( )
- b. Secundaria.....( )
- c. Educación Técnica.....( )
- d. Educación Universitaria .....( )
- e. Maestría o Superior.....( )

**SECCIÓN II: Información sobre el Impacto del Ministerio**

**1. ¿Cuánto tiempo lleva congregando a la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao?**

- a. Menos de un año ( )
- b. Entre uno (1) y tres (3) años ( )
- c. Entre tres (3) y cinco (5) años ( )
- d. Entre cinco (5) y diez (10) años ( )
- e. Más de 10 años ( )

**2. ¿Hace cuánto tiempo participa de las actividades del Ministerio de hombres de la IACyM CNC?**

- a. Menos de un año ( )
- b. Entre uno (1) y tres (3) años ( )
- c. Entre tres (3) y cinco (5) años ( )
- d. Más de 5 años ( )

**3. Sobre el impacto que ha tenido su participación en el ministerio de hombres, ¿Qué tipo de impacto diría usted que el ministerio de hombres tuvo en su vida de familia?**

- a. Impacto muy positivo  
(La dinámica familiar ha mejorado. Puedo identificar más de dos cambios en mi comportamiento que han favorecido este resultado) ( )
- b. Impacto positivo  
(La dinámica familiar ha comenzado a mejorar. Puedo identificar uno o dos cambios en mi comportamiento que han favorecido este resultado) ( )

- c. Ningún impacto (ni positivo, ni negativo) ( )
- d. Impacto negativo (Puedo identificar uno o dos cambios en mi comportamiento que han perjudicado nuestra dinámica familiar) ( )
- e. Impacto muy negativo (Puedo identificar más de dos cambios en mi comportamiento que han perjudicado nuestra dinámica familiar) ( )

Indique los cambios observados:

---

---

---

4. Mencione los dos (2) cambios más importantes en su vida que usted cree que se deben a su participación en el ministerio de hombres.

Cambio

1: 

---

---

Cambio 2:

---

---

5. Mencione tres (3) motivaciones para participar de las actividades del ministerio de hombres.

1. 

---

2. 

---

3. 

---

6. Seleccione a cuál de las siguientes actividades del ministerio de hombres en las cuales usted participó:

- a. Conferencia de Hombres Octubre 2015.....( )
- b. EVEC Diciembre 2015 ..... ( )
- c. Reunión de Hombres de Valor 7 de abril..... ( )
- d. EVEC Abril 2016 ..... ( )

e. Otras reuniones de hombres: \_\_\_\_\_

7. Mencione dos (2) factores que dificultan su participación en las actividades del ministerio de hombres.

- 1. \_\_\_\_\_
- 2. \_\_\_\_\_

8. Mencione dos (2) factores facilitan su participación de las actividades del ministerio de hombres.

- 1. \_\_\_\_\_
- 2. \_\_\_\_\_

9. ¿Qué características positivas observa usted en los líderes del ministerio de hombres que contribuyen al éxito del programa?

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### SECCIÓN III: Información sobre Violencia

Revisando las siguientes definiciones de tipos de violencia, por favor responder si en su hogar existió alguno de estos tipos de violencia ANTES de su participación en el ministerio de hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera CNC.

### Definiciones de Tipos de Violencia:

- **Violencia Física:** Es cualquier acto que produce daño físico usando la fuerza física algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones en el cuerpo de la víctima. Por ejemplo: Puñetes, cachetadas, patadas, jalones de cabello, heridas con objetos punzo-cortantes, golpes con objetos, etc.
- **Violencia psicológica:** Cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica de la víctima. Por ejemplo: Abandono, Celos infundados, Insultos, humillaciones, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, no permitir tomar sus propias decisiones y amenazas que pueden llevarle a la depresión y baja en su autoestima y valor propio.
- **Violencia sexual:** *Cualquier acto sexual en la que la víctima es obligada a ejecutar contra su voluntad. Por ejemplo: obligar a tener sexo después de una pelea, me lastima intencionalmente durante el sexo, obliga a hacer cosas contra natura o que me parecen repulsivas o perversas.*
- **Violencia Patrimonial / Económica:** Violencia patrimonial. Cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Por ejemplo: Amenaza con romper o dañar algo que me importa, lastimar la mascota o hacer algo a mis seres queridos, controla dinero sin dejarme acceso a él, decide qué hacer con mi dinero en contra de mi voluntad.

Marcar con una (X) si existió algún tipo de violencia **ANTES** de su participación en el Ministerio de Hombres:

Tipo de Violencia	No hubo	Si, uno o dos episodios en los últimos 5 años	Si, uno o dos episodios por años	Si, uno o dos episodios al mes	Si, con episodios cada semana
-------------------	---------	---	----------------------------------	--------------------------------	-------------------------------

Física

Psicológica

Sexual

Patrimonial/Económica



Marcar con una (X) si existe algún tipo de violencia **DESPUÉS** de su participación en el Ministerio de Hombres:

Tipo de Violencia	No hubo, ni hay este tipo de violencia	Este tipo de violencia se detuvo por completo	Este tipo de violencia se disminuyó	Este tipo de violencia sigue igual	Este tipo de violencia empeoró
-------------------	--	---	-------------------------------------	------------------------------------	--------------------------------

Física

Psicológica

Sexual

Patrimonial/Económica

Comentarios adicionales:

---

---

¡Gracias por su colaboración a esta investigación!



### **ANEXO 3: ENCUESTA PARA ESPOSAS DE HOMBRES QUE PARTICIPAN DEL MINISTERIO DE HOMBRES**

#### **CUESTIONARIO ESPOSA**

##### **Consentimiento Informado:**

En su calidad de esposa o cónyuge de un varón que participa del ministerio de hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao (IACyM CNC), usted está siendo invitada a participar de una encuesta sobre el impacto del Ministerio de Hombres de su iglesia en su vida familiar y en particular en la prevención o reducción de la violencia doméstica.

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas en una encuesta. Esto tomará aproximadamente 20 minutos de su tiempo.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Sus respuestas al cuestionario y a la entrevista serán codificadas usando un número de identificación y por lo tanto, serán anónimas.

Si tiene alguna duda durante el llenado de la encuesta, puede hacer preguntas que crea convenientes. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación en esta encuesta, sabemos del poder de Dios para transformar las vidas de las familias a través del trabajo con hombres. La información que usted nos proporcione, nos permitirá sacar conclusiones para el mejorar el trabajo con hombres en entornos religiosos, y de esta manera contribuir a la reducción de la violencia doméstica en el Perú.

¿Acepta participar voluntariamente de esta encuesta?      Si (  )    No (  )

\_\_\_\_\_

Nombre Completo

\_\_\_\_\_

DNI

\_\_\_\_\_

Firma

Código de Identificación  
(Para ser llenado por el investigador)

--

## CUESTIONARIO

### SECCIÓN I: Información Demográfica

#### 1. Tipo de Relación de Pareja

- a. Matrimonio Civil y Religioso ..... ( )
- b. Matrimonio Civil..... ( )
- c. Convivientes ..... ( )
- d. Separación en proceso de reconciliación ( )
- e. Solteros en viviendas separadas..... ( )
- f. Otro: \_\_\_\_\_

#### 2. Su Edad:

- a. Entre 20 y 30..... ( )
- b. Entre 31 y 40..... ( )
- c. Entre 41 y 50..... ( )
- d. Entre 51 y 60..... ( )
- e. Más de 60 ..... ( )

#### 3. ¿Con quienes vive usted en casa?

- a. Esposo/Cónyuge..... ( )
- b. Hijo/a(s) de ambos ..... ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- c. Hijo/a(s) de él..... ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- d. Hijo/a(s) mí/a(s)..... ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- e. Padre de él..... ( )
- f. Madre de él ..... ( )
- g. Mi Padre..... ( )
- h. Mi Madre ..... ( )
- i. Otros familiares de él ..... ( )  
¿Quiénes? \_\_\_\_\_
- j. Otros familiares míos ..... ( )  
¿Quiénes? \_\_\_\_\_

#### 4. Hay hijos fuera de casa?

- a. Si ( ) ¿Cuántos? \_\_\_\_\_
- b. No ( )

#### 5. Edades de los hijos (separe las edades con una coma “,”)

- a. Hijos de ambos: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_

- b. Hijos de su cónyuge: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_,
- c. Hijos de usted pero no de su cónyuge: \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_,

## SECCIÓN II: Información sobre el Impacto del Ministerio

### 10. ¿Cuánto tiempo lleva congregando a la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao?

	Usted	Su Cónyuge
a. Menos de un año	( )	( )
b. Entre uno (1) y tres (3) años	( )	( )
c. Entre tres (3) y cinco (5) años	( )	( )
d. Entre cinco (5) y diez (10) años	( )	( )
e. Más de 10 años	( )	( )

### 11. ¿Hace cuánto tiempo su cónyuge participa de las actividades del Ministerio de hombres de la IACyM CNC?

- a. Menos de un año ( )
- b. Entre uno (1) y tres (3) años ( )
- c. Entre tres (3) y cinco (5) años ( )
- d. Más de 5 años ( )

### 12. Sobre el impacto que ha tenido la participación de su cónyuge en el ministerio de hombres, ¿Qué tipo de impacto diría usted que el ministerio de hombres tuvo en su vida de familia?

- a. Impacto muy positivo  
(La dinámica familiar ha mejorado. Puedo identificar más de dos cambios en el comportamiento de mi cónyuge) ( )
- b. Impacto positivo  
(La dinámica familiar ha comenzado a mejorar. Puedo identificar uno o dos cambios en el comportamiento de mi cónyuge) ( )
- c. Ningún impacto (ni positivo, ni negativo) ( )
- d. Impacto negativo  
(Puedo identificar uno o dos cambios en el comportamiento de mi cónyuge que han perjudicado nuestra dinámica familiar) ( )
- e. Impacto muy negativo ( )

(Puedo identificar más de dos cambios en el comportamiento de mi cónyuge que han perjudicado nuestra dinámica familiar)

**¿Cuáles son los Cambios Observados?:**

---

---

---

**13. Mencione los dos (2) cambios más importantes en la vida de su esposo que usted cree que se deben a su participación en el ministerio de hombres.**

**Cambio**

**1:** 

---

---

**Cambio 2:**

---

---

**14. ¿Qué cree usted que motiva a su cónyuge a participar de las actividades del ministerio de hombres?**

---

---

---

**15. ¿Qué características positivas observa usted en los líderes del ministerio de hombres?**

---



### **SECCIÓN III: Información sobre Violencia**

Revisando las siguientes definiciones de tipos de violencia, por favor responder si en su hogar existió alguno de estos tipos de violencia ANTES de la participación de su esposo/cónyuge en el ministerio de hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera CNC.

#### **Definiciones de Tipos de Violencia:**

- **Violencia Física:** Es cualquier acto que produce daño físico usando la fuerza física algún tipo de arma u objeto que pueda provocar o no lesiones en el cuerpo de la víctima. Por ejemplo: Puñetes, cachetadas, patadas, jalones de cabello, heridas con objetos punzo-cortantes, golpes con objetos, etc.
- **Violencia psicológica:** Cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica de la víctima. Por ejemplo: Abandono, Celos infundados, Insultos, humillaciones, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, no permitir tomar sus propias decisiones y amenazas que pueden llevarle a la depresión y baja en su autoestima y valor propio.
- **Violencia sexual:** *Cualquier acto sexual en la que la víctima es obligada a ejecutar contra su voluntad. Por ejemplo: obligar a tener sexo después de una pelea, me lastima intencionalmente durante el sexo, obliga a hacer cosas contra natura o que me parecen repulsivas o perversas.*
- **Violencia Patrimonial / Económica:** Violencia patrimonial. Cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Por ejemplo: Amenaza con romper o dañar algo que me importa, lastimar la mascota o hacer algo a mis seres queridos, controla dinero sin dejarme acceso a él, decide qué hacer con mi dinero en contra de mi voluntad.

Marcar con una (X) si existió algún tipo de violencia **ANTES** de la participación de su cónyuge en el Ministerio de Hombres:

Tipo de Violencia	No hubo	Si, uno o dos episodios en los últimos 5 años	o	Si, uno o dos episodios por años	o	Si, uno o dos episodios al mes	o	Si, con episodios cada semana
-------------------	---------	---	---	----------------------------------	---	--------------------------------	---	-------------------------------

Física

Psicológica

Sexual

Patrimonial/Económica

a

Marcar con una (X) si existe algún tipo de violencia **DESPUÉS** de la participación de su cónyuge en el Ministerio de Hombres:

Tipo de Violencia	No hubo, ni hay este tipo de violencia	Este tipo de violencia se detuvo por completo	Este tipo de violencia disminuyó	Este tipo de violencia sigue igual	Este tipo de violencia empeoró
-------------------	--	---	----------------------------------	------------------------------------	--------------------------------

Física

Psicológica

Sexual

Patrimonial/Económica

a

Comentarios adicionales:

---



---

¡Gracias por su colaboración a esta investigación!



## **ANEXO 4: GUÍA DE ENTREVISTA PARA LÍDERES DEL MINISTERIO DE HOMBRES**

### **Guía de Entrevista para Líderes y Colaboradores**

#### **Consentimiento Informado:**

En su calidad de líder o colaborador del ministerio de hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao (IACyM CNC),

Si usted accede a participar en este estudio, se le pedirá responder preguntas de esta entrevista. Esto tomará aproximadamente 30 a 45 minutos de su tiempo.

La participación en este estudio es estrictamente voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usará para ningún otro propósito fuera de los de esta investigación. Para registrar sus respuestas con exactitud, el audio de esta entrevista será grabada. Sus respuestas serán codificadas usando un número de identificación y por lo tanto, serán anónimas. Una vez capturada la información, los archivos audios serán borrados.

Si tiene alguna duda durante la entrevista, puede hacer preguntas que crea convenientes. Igualmente, puede retirarse en cualquier momento sin que eso lo perjudique en ninguna forma. Si alguna de las preguntas durante la entrevista le parecen incómodas, tiene usted el derecho de hacérselo saber al investigador o de no responderlas.

Agradecemos su participación en esta entrevista, sabemos del poder de Dios para transformar las vidas de las familias a través del trabajo con hombres. La información que usted nos proporcione, nos permitirá sacar conclusiones para el mejorar el trabajo con hombres en entornos religiosos, y de esta manera contribuir a la reducción de la violencia doméstica en el Perú.

¿Acepta participar voluntariamente de esta entrevista?      Si (  ) No (  )

Código de Identificación  
(Para ser llenado por el investigador)

--

## CUESTIONARIO

### SECCIÓN I: Información Demográfica

#### 1. Tipo de Relación de Pareja

- a. Matrimonio Civil y Religioso ..... ( )
- b. Matrimonio Civil..... ( )
- c. Convivientes ..... ( )
- d. Divorcio en proceso de reconciliación .... ( )
- e. Solteros en viviendas separadas..... ( )
- f. Otro: \_\_\_\_\_

#### 2. Su Edad:

- a. Entre 20 y 30..... ( )
- b. Entre 31 y 40..... ( )
- c. Entre 41 y 50..... ( )
- d. Entre 51 y 60..... ( )
- e. Más de 60 ..... ( )

#### 3. ¿A qué se dedica? (Ocupación)

\_\_\_\_\_

#### 4. Grado de Instrucción

- a. Primaria..... ( )
- b. Secundaria..... ( )
- c. Educación Técnica..... ( )
- d. Educación Universitaria..... ( )
- e. Maestría o Superior..... ( )

#### 5. ¿Cuánto tiempo lleva congregando a la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera del Cono Norte Callao?

- a. Menos de un año ( )
- b. Entre uno (1) y tres (3) años ( )
- c. Entre tres (3) y cinco (5) años ( )
- d. Entre cinco (5) y diez (10) años ( )

- e. Más de 10 años ( )

**6. ¿Hace cuánto tiempo colabora en las actividades del Ministerio de hombres de la IACyM CNC?**

- a. Menos de un año ( )  
b. Entre uno (1) y tres (3) años ( )  
c. Entre tres (3) y cinco (5) años ( )  
d. Más de 5 años ( )

**SECCIÓN II: Dirección del Programa (líderes)**

1. ¿Cuáles son las Metas y Objetivos del Ministerio de Hombres?  
2. ¿Con qué personas de apoyo cuenta el ministerio? ¿Cuántos voluntarios y cuántas remuneradas?  
3. ¿Cómo se miden los resultados (efectividad) del ministerio de hombres?

**Actividades del Ministerio (Líderes y Colaboradores)**

4. ¿Cuáles son las actividades del ministerio de Hombres?  
5. ¿Con qué frecuencia se realizan?  
6. ¿A quién están dirigidas?  
7. ¿Cómo se organizan estos eventos?  
8. ¿Qué buscan lograr estas actividades?  
9. ¿Cómo se hacen las convocatorias para los eventos?

**Sección III: Apoyo en el Ministerio de Hombres (solo para colaboradores)**

1. ¿De qué manera apoya usted el ministerio de hombres?  
2. ¿Su trabajo en la iglesia es remunerado o voluntario?  
f. Remunerado ..... ( )  
g. Voluntario..... ( )  
h. Otro: \_\_\_\_\_

**3. Si su trabajo es voluntario, ¿Qué le motivó a participar como voluntario de este ministerio?**

**4. Seleccione a cuál de las siguientes actividades del ministerio de hombres en las cuales usted ha colaborado:**

- i. Conferencia de Hombres Octubre 2015 ..... ( )  
j. EVEC Diciembre 2015 ..... ( )  
k. Reunión de Hombres de Valor 7 de abril ..... ( )  
l. EVEC Abril 2016 ..... ( )

m. Otras reuniones de hombres: \_\_\_\_\_

5. ¿Qué cree usted que podría ayudar a incrementar el impacto del ministerio de hombres?
6. ¿Qué características positivas observa usted en los líderes del ministerio de hombres que contribuyen al éxito del programa?

¡Gracias por su colaboración a esta investigación!



## **ANEXO 5: GUÍA DE ANÁLISIS DOCUMENTARIO**

### **Introducción**

En el contexto de la investigación del Ministerio de Hombres de la Iglesia Alianza Cristiana y Misionera Cono Norte Callao (IACyM CNC) como un estudio de caso, se busca encontrar los aciertos del ministerio en promover comportamientos positivos en los hombres que participan del ministerio, entre ellos la prevención, disminución y eliminación de la violencia doméstica.

Para optimizar la gestión y replicación de las buenas prácticas de este ministerio, se revisará la documentación existente para responder algunas preguntas de investigación relacionadas al funcionamiento y organización del ministerio.

### **Relación con Objetivos de Investigación**

De los cuatro objetivos específicos de la investigación, nos enfocaremos en estos dos objetivos que guiarán la revisión documentaria:

1. IDENTIFICAR los procesos de gestión del programa, su organización de acuerdo a la idiosincrasia del grupo humano que atienden. (Objetivo 2)
2. PROPONER un instrumento de gestión que permita conocer los resultados de las intervenciones en instituciones eclesiales con programas relacionados a la disminución de Violencia Doméstica.

### **Preguntas Orientadoras**

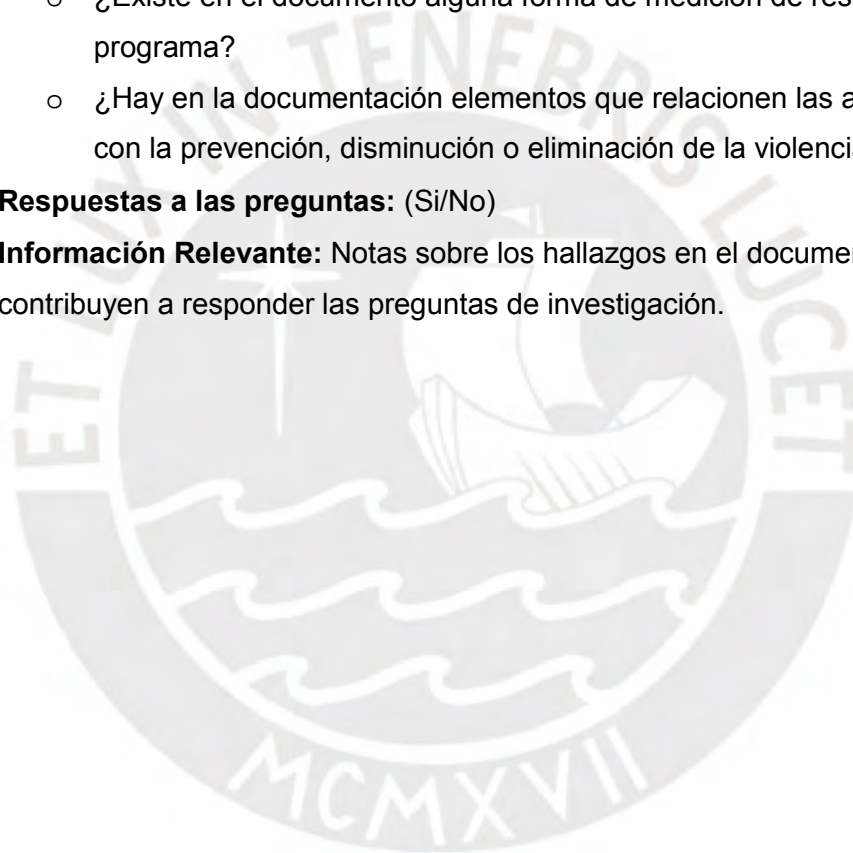
Para el análisis documentario, se han desarrollado las siguientes preguntas orientadoras, que tienen relación con los dos objetivos de investigación, y que se espera que los documentos revisados, brinden información que contribuya a lograr los objetivos de la investigación.

- ¿Este documento describe alguno de los procesos de gestión del Ministerio de Hombres?
- ¿Este documento registra algunas características culturales de la población objetivo? Si es así, ¿se documenta la adaptación de las actividades del ministerio a esta idiosincrasia cultural?
- ¿Existe en el documento alguna forma de medición de resultados del programa?
- ¿Hay en la documentación elementos que relacionen las actividades con la prevención, disminución o eliminación de la violencia doméstica?

### **Formato de Recopilación de la Información**

El formato a utilizar para el análisis documentario tendrá los siguientes encabezados:

- **Documento:** Incluye las siguientes características: Título, Fecha, Autor(es/as), Ubicación
- **Preguntas Orientadoras:** Las siguientes preguntas tienen relación con los dos objetivos de investigación, y que se espera brinden información que contribuya a lograr los objetivos de la investigación.
  - ¿Este documento describe alguno de los procesos de gestión del Ministerio de Hombres?
  - ¿Este documento registra algunas características culturales de la población objetivo? Si es así, ¿se documenta la adaptación de las actividades del ministerio a esta idiosincrasia cultural?
  - ¿Existe en el documento alguna forma de medición de resultados del programa?
  - ¿Hay en la documentación elementos que relacionen las actividades con la prevención, disminución o eliminación de la violencia doméstica?
- **Respuestas a las preguntas:** (Si/No)
- **Información Relevante:** Notas sobre los hallazgos en el documento que contribuyen a responder las preguntas de investigación.



## Formato

Documento	Preguntas Orientadoras	Si	No	Información Relevante
Título:	¿Este documento describe alguno de los procesos de gestión del Ministerio de Hombres?			
Autor(es/as):	¿Este documento registra algunas características culturales de la población objetivo?			
Fecha de Publicación:	Si la pregunta anterior es afirmativa, ¿se documenta la adaptación de las actividades del ministerio a esta idiosincrasia cultural?			
Ubicación:	¿Existe en el documento alguna forma de medición de resultados del programa?			
	¿Hay en la documentación elementos que relacionen las actividades con la prevención, disminución o eliminación de la violencia doméstica?			

## ANEXO 6: INSTRUMENTO PROPUESTO PARA EVALUAR ESTADO DE RELACIÓN DE PAREJA

### ENCUESTA DE ESTADO DE SU RELACIÓN DE PAREJA

Nombre y Apellido: \_\_\_\_\_

1. Estado Civil
  - a. Casado:
    - i. Civil
    - ii. Religioso
  - b. Conviviente
  - c. Separado
  - d. Divorciado
  - e. Viudo

Si es casado o conviviente, evalúe su relación de pareja según los siguientes criterios

2. Grado de Satisfacción Matrimonial
  - a. Muy Insatisfecho
  - b. Insatisfecho
  - c. Ni Insatisfecho Ni Satisfecho
  - d. Satisfecho
  - e. Muy Satisfecho
3. Proyección a Futuro
  - a. No me veo a futuro con mi esposa
  - b. Me veo a futuro con mi esposa pero necesito ayuda
  - c. Me veo a futuro con mi esposa en una relación normal
  - d. Me veo a futuro con mi esposa en una relación saludable y feliz
4. Deseo de Participación en Día Inolvidable:
  - a. No me gustaría participar
  - b. Me gustaría participar, pero no sé si mi pareja quiera.
  - c. Me gustaría participar



5. Probabilidad de Participación en Día Inolvidable:

- a. Improbable
- b. Poco Probable
- c. Probable
- d. Muy Probable

Comentarios Adicionales:

