



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

**“Evaluación de un programa de incentivos para mejorar la
satisfacción laboral del personal de la empresa Sima S.A.,
Chimbote – 2021”**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
Ingeniera Industrial

AUTORES:

Pérez Velásquez, Dyana Nicol (ORCID: 0000-0002-3871-1372)

Sifuentes Roman, Yesenia (ORCID: 0000-0003-0203-6560)

ASESOR:

MSc. Chucuya Huallpachoque, Roberto Carlos (ORCID: 0000-0001-9175-5545)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Gestión Empresarial y Productiva

CHIMBOTE – PERÚ

2021

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado con mucho amor a mis queridos padres; por su esfuerzo, confianza y ser mi apoyo incondicional, ya que me obsequiaron el regalo más preciado que puedo recibir por parte de ellos: mi formación profesional.

Pérez Velásquez, Dyana Nicol

La presente tesis está dedicada a mis padres, ya que gracias a su esfuerzo, confianza y soporte he conseguido poder culminar con mi carrera y de este modo poder continuar adelante con mis objetivos trazados.

Sifuentes Roman, Yesenia

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios por la maravillosa familia que me ha dado, ellos son mi apoyo y aliento para continuar esforzándome cada día para lograr mis objetivos y a nuestros asesores por sus recomendaciones brindadas para realizar un buen trabajo de tesis.

Pérez Velásquez, Dyana Nicol

En primera instancia agradezco a Dios, por guiarme por el buen camino y darme la oportunidad de llegar hasta aquí al lado de todos mis seres queridos. De igual modo agradecer a nuestros asesores por brindarnos sus conocimientos, consejos y lograr culminar con un calificativo óptimo.

Sifuentes Roman, Yesenia

ÍNDICE DE CONTENIDOS

DEDICATORIA	ii
AGRADECIMIENTO	iii
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	6
III. METODOLOGÍA	14
3.1. Tipo y diseño de investigación	14
3.2. Variables y Operacionalización	15
3.3. Población, muestra y muestreo	16
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	17
3.5. Procedimientos	18
3.6. Método de análisis de datos	20
3.7. Aspectos Éticos	21
IV. RESULTADOS	23
4.1. Realizar el diagnóstico de la situación laboral actual en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021	23
4.2. Determinar el nivel de satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021. 30	
4.3. Diseño e Implementación de un plan de mejora para el programa de incentivos en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021	32
4.4. Calcular el nivel de satisfacción laboral luego de aplicar el plan de mejora para el programa de incentivos de la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021	42
V. DISCUSIÓN	46
VI. CONCLUSIONES	51
VII. RECOMENDACIONES	53
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	54
ANEXOS	59

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Diseño de Investigación.....	15
Tabla 3. Técnicas e instrumentos de Recolección de Datos.....	18
Tabla 4. Métodos de análisis de datos.....	20
Tabla 5. Bonos por permanencia.....	25
Tabla 6. Planes recreativos.....	28
Tabla 7. Planes complementarios.....	29
Tabla 8. Resumen de la Base de Datos – Encuesta.....	30
Tabla 9. Identificación de problemas.....	33
Tabla 10. Metodología de Análisis 5W.....	35
Tabla 11. Cronograma de Capacitaciones.....	37
Tabla 12. Método de Inspección de Actividades Críticas.....	38
Tabla 13. Propuestas de Mejora.....	39
Tabla 15. Resumen de la Base de datos 2 – Encuesta.....	42
Tabla 16. Porcentajes de mejora luego de implementar el nuevo plan de incentivos laborales.....	43
Tabla 17. Prueba T para muestras relacionadas.....	44

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Procedimientos del Desarrollo de la Investigación.....	18
Figura 2. Registro de Producción.....	23
Figura 3. Registro de Actividades.....	24
Figura 4. Registro de prestamos.....	27
Figura 5. Resumen porcentual – Nivel de Satisfacción.....	31
Figura 6. Diagrama de Pareto.....	37
Figura 7. Diagrama de Operaciones del Proceso.....	35
Figura 8. Resumen del DOP.....	35
Figura 9. Resumen porcentual – Nivel de Satisfacción.....	43

RESUMEN

La presente investigación se realizó con el objetivo de evaluar el programa de incentivos para mejorar la satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021. El tipo de investigación fue aplicativo, de diseño experimental y pre-experimental. Para la muestra se aplicó una formula muestral obteniéndose un total de 75 trabajadores entre áreas administrativas y producción. Se realizó un diagnóstico en base a diferentes registros realizados por los propios autores. Se determinó el nivel de satisfacción laboral obteniéndose dos factores críticos, el factor Salario con un 19% y 34% para el factor de Reconocimiento. Se realizó el diseño mediante el análisis de las 5w, capacitaciones, formato de evaluación de desempeño, inspección de actividades críticas y propuestas de mejora para posteriormente implementar el plan de mejora al programa de incentivos. Finalmente, se volvió a medir el nivel de satisfacción laboral luego de aplicar el nuevo programa de incentivos resultando un 65% para el factor de posibilidad de crecimiento siendo este el mayor porcentaje de mejora. Se concluye que con la aplicación del nuevo programa se logró aumentar el porcentaje de satisfacción de los trabajadores, equivalente a un 28% respecto al salario.

Palabras clave: programa de incentivos, satisfacción laboral, desempeño.

ABSTRACT

The present investigation was carried out with the objective of evaluating the incentive program to improve job satisfaction in the company Sima Astillero, Chimbote - 2021. The type of investigation was applicative, of experimental and pre-experimental design. For the sample, a sampling formula was applied, obtaining a total of 75 workers between administrative and production areas. A diagnosis was made based on different records made by the authors themselves. The level of job satisfaction will be completed by obtaining two critical factors, the Salary factor with 19% and 34% for the Recognition factor. The design was carried out through the analysis of the 5w, training, performance evaluation format, inspection of critical activities and improvement proposals to subsequently implement the improvement plan for the incentive program. Finally, the level of job satisfaction was measured again after applying the new incentive program, resulting in 65% for the possibility factor, this being the highest percentage of improvement. It is concluded that with the application of the new program the percentage of satisfaction of the workers will be increased, equivalent to 28% with respect to the salary.

Keywords: incentive program, job satisfac

I. INTRODUCCIÓN

Las empresas en la actualidad se mantienen en constante búsqueda de la mejora de sus resultados, el rendimiento y la productividad para poder lograr una ventaja competitiva frente a otras organizaciones, para que ello se pueda dar de forma óptima se requiere de un personal satisfecho, por lo que muchos estudios consideran que los incentivos laborales son de suma importancia, ya que permite atraer empleados de mejor calidad, atribuyendo un efecto positivo en el desempeño y motivación del empleado evitando que haya ausentismos y rotación de personal debido a la insatisfacción en su área de trabajo, es decir el agrado que el personal muestra respecto de laborar en la organización (Klindžić y Galetić 2020). Por ello, la empresa Sima Astillero Chimbote presento especial atención en la evaluación de un programa de incentivos que impulsen a los trabajadores a lograr ciertos objetivos en base a resultados que beneficien a la organización.

A nivel internacional, los incentivos laborales mostraron ser uno de los determinantes del incremento del rendimiento de las empresas, puesto que son los procesos de apoyo más relevantes para la satisfacción de los empleados. Según Škerlič y Erčulj (2021), señaló que los incentivos financieros favorecen considerablemente a los conductores puesto que disminuye el tiempo de horas que pasan trabajando, por lo que logran obtener sus ganancias esperadas más rápidamente, asimismo conduce a una mayor seguridad. Llegando posteriormente a destacar que una mejor compensación atrae a conductores de mejor calidad, lo que produce una gestión más segura de los camiones (Gilson et al. 2017).

Por otro lado, en diferentes países el tema de satisfacción laboral pese que es de interés relevante para diversas empresas, Sánchez Trujillo y García Vargas (2017) determinó que son pocas las empresas que han realizado estudios con el propósito de conocer cuáles son los diferentes factores que intervienen en la comodidad de las personas respecto a sus ambientes laborales, por lo que se desconoce de cómo influye la satisfacción en el desempeño de los empleados

en sus lugares de trabajo. Sin embargo, empresas españolas estimaron que un trabajador desmoralizado e incluso insatisfecho en su entorno laboral, produce un valor mucho más alto que algún otro padecimiento (Cassar y Meier 2018). A nivel nacional, se consideró que casi la mayoría de las empresas actualmente si se preocupan porque sus trabajadores se sientan respetados y valorados, pero sobretodo orgulloso de pertenecer a su equipo, entre ellas tenemos a Interbank, Casa Andina, Hilton, Scotiabank y Virú S.A. que se encuentran en el top 5 del estudio con más de 1000 colaboradores en su organización (Sánchez Peñaflor y Herrera Avilés 2016). El representante de Recursos Humanos de la empresa Hilton Orr Rivero consideró que “Para que tenga éxito un negocio se debe tomar mayor importancia a los miembros de su equipo, ya que ellos significan la cultura y los valores de Hilton para con los comensales (Great Place To Work Peru, 2020).

Es por ello que cada organización se esfuerza por demostrar al trabajador lo importante que es su trabajo en la organización ofreciéndoles una variedad de incentivos y oportunidades de poder crecer. Desarrollando planes de incentivos, enfocados en descuentos y programas de reconocimientos que motiven al trabajador a desempeñarse de la mejor manera en su área de trabajo (Boada Llerena 2019). Desde otra perspectiva, en un estudio realizado por Bravo Vidarte y Oliva Bances (2017) manifestó que en el Perú los trabajadores se sienten insatisfechos en su trabajo por la ausencia de motivación e incentivos, ya que gran parte de los trabajadores no son reconocidos en su lugar de trabajo, ni sus salarios logran recompensar el esfuerzo que hacen día a día, dando paso a que estos no se comprometan con la empresa y que los objetivos no sean alcanzados.

A nivel local, en la ciudad Chimbote las organizaciones no son indiferentes respecto al tema de incentivos laborales por lo que la empresa Autonort S.A analizó el vínculo que se da entre los incentivos laborales y la motivación de los trabajadores obteniendo que un 30% del personal se muestra conforme con los incentivos que fomenta su organización, mientras que un 8% se muestran indiferentes, por lo que se deduce que se encuentran desmotivados (Pinedo

Lara y Mestanza Atilano 2018). Por ello se requiere reconocer la importancia de la motivación respecto a los trabajadores considerando la importancia de la implementación de incentivos monetarios y no monetarios para que esto se vea reflejado por medio de los clientes de la empresa (Ignacio Santa Cruz 2019).

De la misma manera la empresa Sima Astillero presentó desagrado en el tema salarial puesto que cuenta con un deficiente programa de incentivos, generando insatisfacción por parte de sus trabajadores, al punto de realizar quejas, lo que logra reducir la motivación de estos para la realización de sus labores. Uno de los incentivos con los que cuenta la empresa son los quinquenios, que se basa en brindar un monto extra cuando el trabajador cumple los 5 años laborando, asimismo cuentan con vales de almuerzo siempre y cuando el empleado haya pasado 2 horas extras acumuladas al día, sin embargo, estos incentivos no son los adecuados, puesto que los trabajadores siguen mostrando descontento ya que manifiestan que no es lo suficiente respecto a las funciones que se les asignan. Además, a muchos de los trabajadores no se les reconoce horas extras ni su nivel académico es por tal motivo que muchos de ellos han optado por renunciar a su cargo y se han ido dando rotaciones constantes. Los colaboradores realizan su trabajo con un menor desempeño que no llega a ser el apropiado para que la institución logre sus objetivos. En tal sentido, dicha problemática, generó indiferencia por parte de sus colaboradores, lo cual se ve reflejado al momento de realizar sus actividades, e incluso respecto al incumplimiento de sus horarios establecidos.

Otro problema que se observó en la empresa Sima Astillero es que en algunos casos las remuneraciones cambian según el tipo de confianza que exista entre los trabajadores y los socios, conllevando a que exista cada cierto tiempo un variado cambio de trabajadores en las diferentes áreas. Una de las consecuencias se debe a la falta de comunicación, ya que no se explica porque hay una variación de remuneraciones entre un colaborador y otro, generando que haya mucha desconfianza entre los trabajadores y piensen que no se están repartiendo correctamente los reconocimientos. La empresa Sima Chimbote invierte aproximadamente en incentivos laborales un monto total de S/6 000 a

S/8 000 específicamente para el área de producción, ya que es el área que presenta mayor cantidad de trabajadores expuestos a diversos riesgos, este monto varía de acuerdo a la remuneración que percibe cada trabajador. Por otro lado, la satisfacción de los trabajadores se vio afectada en su desempeño, ya que no reciben los incentivos que consideran necesarios, trayendo como consecuencia constantes errores al momento de ejecutar su labor. Los proyectos encomendados muchas veces llevaban entre 4 o 5 días de atraso, teniendo que realizar horas extras para su culminación. Con todo lo detallado en la problemática expuesta se estableció la siguiente pregunta de investigación ¿De qué manera la evaluación de un programa de incentivos mejorará la satisfacción laboral de la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021?

Asimismo, el siguiente estudio se justificó teóricamente, ya que se conoció el comportamiento que existe entre ambas variables, por lo que se empleó la teoría de los dos factores de Herzberg adaptadas a la motivación y con respecto a incentivos laborales, se enfocó en las teorías de Caso Neira y por último lograr un programa de incentivos para que la satisfacción y motivación de los trabajadores mejore.

De igual forma el estudio se justificó de forma práctica porque se dio a conocer la importancia de aplicar adecuadamente los incentivos laborales, para lograr mayor rendimiento laboral sin que estos afecten los recursos financieros de la organización. Por otro lado, la investigación sirvió como referencia para que las organizaciones puedan producir sistemas de compensación adecuados y oportunos a sus colaboradores, lo cual es un factor esencial para que las organizaciones surjan eficazmente en un mercado que cada día se vuelve más competitivo. Desde el enfoque metodológico la investigación se justificó mediante la aplicación de encuestas y cuestionarios creados por los mismos investigadores que aportaran una herramienta para que empresas o futuras investigaciones del mismo sector puedan utilizar para la recolección de información. Asimismo, se justificó de manera social ya que permitirá beneficiar directamente a los colaboradores de la empresa Sima Astillero Chimbote, puesto que, se realizó una evaluación al programa de incentivos teniendo como

objetivo principal que los colaboradores se sientan satisfechos y motivados al momento de realizar sus labores, asimismo, se vea reflejado en el crecimiento productivo de la organización.

Teniendo como objetivo principal, Evaluar el programa de incentivos para mejorar la satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021; y como objetivos específicos diagnosticar la situación laboral actual en la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021, determinar el nivel de satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021, diseñar e implementar un plan de mejora para el programa de incentivos en la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021, y por último, calcular el nivel de satisfacción laboral luego de aplicar el plan de mejora para el programa de incentivos de la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021. La hipótesis de la siguiente investigación fue: H_1 , un programa de incentivos mejorará la satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021, H_0 , un programa de incentivos no mejorará la satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021.

II. MARCO TEÓRICO

Al indagar las distintas fuentes de información bibliográficas asociadas con el tema de la presente investigación, se localizaron diferentes trabajos semejantes, de manera que se constituyó como base elemental para la realización de la investigación, por consiguiente, se revisaron y analizaron las siguientes:

Novianty y Evita (2018), en su artículo de investigación titulada "*Financial incentives: the impact on employee motivation*". Tuvo como objetivo hacer que los trabajadores de la empresa mejoren su rendimiento personal y el rendimiento en equipo con el propósito de proveer moral laboral y lograr resultados laborales óptimos, dando como resultado de la herramienta Cronbach Alpha que tanto el incentivo financiero con 0.743 y la motivación con 0.726 tienen un valor superior a 0.6 lo que significa que cada variable se declara válida, mostrando que el incentivo financiero aumenta la motivación laboral de los trabajadores. En conclusión, los incentivos laborales tuvieron un efecto favorable en los empleados, en base a los logros desempeñados y a la colocación de puestos para conseguir aumentar la eficacia laboral.

Aninanya et al. (2016), en su artículo de investigación titulada "*Can performance-based incentives improve motivation of nurses and midwives in primary facilities in northern Ghana? A quasi-experimental study*". El objetivo fue establecer el impacto de los incentivos basados en el rendimiento (PBIs) del trabajador. Se utilizó la técnica DiD, los resultados fueron que el 91% mejoró su motivación desde la implementación del PBIs, teniendo como diferencia entre el antes y después respecto a la motivación un valor de 0,01 y respecto a la satisfacción laboral un valor de 0.06 (DiD). En conclusión, se aportó evidencia sobre los efectos de los incentivos (PBIs) en la motivación de los trabajadores de salud materna en un corto plazo que sirven como primer paso para contribuir a los establecimientos de salud de Kassena.

Kuvaas et al. (2016), en su artículo de investigación titulada "*Do you get what you pay for? Sales incentives and implications for motivation and changes in*

turnover intention and work effort". El objetivo fue investigar los diferentes componentes salariales diseñados para variar en instrumentalidad se relacionan independientemente con la motivación. Los resultados de la técnica de Análisis factorial confirmatorio estimó un modelo de medición de 7 factores que representa el esfuerzo de trabajo con un salario extra a su salario base. Resultó que el modelo se ajustó bien a los datos $\chi^2_{(597)} = 850.40$, $p/0.01$, RMSEA = 0.036, CFI = 0.97, TLI = 0.97, con una confiabilidad de 0.77 a 0.81. En conclusión, se optó por recompensar solo a trabajadores que tienen mejor desempeño salario variable y de esta forma motivarlos.

Pino-Pinochet et al. (2015), en el artículo de investigación titulada "*Mejoramiento de la productividad en una Industria Maderera usando Incentivo Remunerativo*". Su objetivo fue estimar los resultados de la productividad que se dará con la aplicación de los incentivos económicos en los trabajadores. Con la prueba de Kruskal-Wallis, se demostró diferencias estadísticas significativas entre los periodos de la aplicación de un sistema de incentivos (Probabilidad < 0,01). La productividad aumentó un 10,7% en base a lo establecido antes de su aplicación y un 4,8% como promedio. Concluyendo que un sistema de incentivo monetario para ahorrar los costos fijos puede crecer la productividad, perfeccionando el sueldo de los trabajadores y además aumentar los salarios de los colaboradores sin que la organización se vea afectada.

Idris, Zuhri y Efendi (2018), en su artículo de investigación titulada "*Determinants of Employee Work Satisfaction*". El objetivo fue examinar el efecto de la motivación laboral, el entorno laboral y los incentivos respecto a la satisfacción laboral. Los resultados de la prueba de regresión simple de incentivos sobre la satisfacción laboral muestran un valor de correlación igual a 0.630 existiendo una correlación positiva, la prueba de importancia muestra una fuerte correlación entre los incentivos y la satisfacción laboral esto significa que la variable incentivo tiene una contribución de 39.7% a la variable satisfacción laboral. Concluyendo que existió una influencia positiva y significativa gracias a los incentivos, por lo tanto, la satisfacción laboral puede mejorarse optimizando

las condiciones del entorno laboral e incrementar los incentivos de sus colaboradores.

Ccama Puma (2017), en su tesis de investigación titulada *“Incentivos laborales y nivel de desempeño de los trabajadores operativos de la empresa compartamos financiera S.A. – agencia Puno 2016”*. La finalidad fue precisar el lazo que existe entre los incentivos observados y su desempeño laboral. Resultando que se estableció una relación directa de 0,896 según Pearson sobre los incentivos hallados y el nivel en que se desempeñan, dando como nivel de confianza 0,01 y con un coeficiente precisión de 0,802 lo que representa a un 80,20%, quedando válida la hipótesis de investigación. En conclusión, la impresión que se dio a los trabajadores es alentador ya que un 70.37% de estos tienen en cuenta que su desempeño laboral incide favorablemente en función a los incentivos.

Oswaldo y Fabian (2017), en su tesis de investigación titulada *“ La motivación como Incentivo Laboral de los trabajadores en la empresa Kilombo Huánuco S.R.L. Periodo 2016 – 2017”*. Tuvo como finalidad conocer de qué manera la motivación se presenta en la empresa. Los resultados adquiridos al aplicar el cuestionario fueron que el 86,67% no recibieron los incentivos indispensables para que ejecuten sus tareas con constancia y entrega, por esta razón se evidencia que los colaboradores no han sido incitados al máximo. Concluyendo que no se manifestó la motivación laboral en la empresa Kilombo deseando por muchos de los trabajadores que se mejoren los aspectos motivacionales.

Zelada Villanueva (2016), en su tesis titulada *“Plan de incentivos para mejorar la productividad de la fuerza de ventas de la empresa People Outsourcing S.A.C. sucursal Trujillo 2016”*. El objetivo de la investigación fue plantear un plan de incentivos que mejoren la productividad de la fuerza de ventas. Se realizó una encuesta y resultó que el componente principal es la remuneración con un 38.5% y los incentivos con un 23.1% y para que su motivación se vea reforzada necesitan de incentivos como variedad de comisiones con un 44.2% y vales de descuento con un 28.8%. Concluyendo que la empresa atraviesa por una disminución en su productividad y que no existe un compromiso entre

compañeros para alcanzar metas propuestas, por lo que consideran importante la implementación de incentivos laborales.

Hinostroza Espinoza y Yupanqui Ramos (2019), en su tesis de investigación titulada *“La política de incentivos y su impacto en el nivel de satisfacción de los colaboradores, caso: Cooperativa Agraria Cafetalera Perené – Chanchamayo – año 2014”*. El objetivo fue señalar el impacto que tiene la política de incentivos en función al nivel de insatisfacción. La encuesta resultó que el 21.1% de las personas manifiestan que no han recibido supuestos beneficios y el otro 21.1% indican haber recibido de vez en cuando los incentivos. Dado a la valoración social de los incentivos se mostró que un 63.2% de los empleadores creen que la valoración social es alta y el 21.8% lo toma con un nivel medio. Concluyendo que si se acepta la política de incentivos y conforme con la hipótesis planteada se verificó que tiene un impacto positivo para satisfacer a todo el personal.

Dulce Richar (2019), en su tesis titulada *“Los incentivos laborales de los colaborados en la Municipalidad provincial del Santa, 2018”*. El objetivo de la investigación fue detallar los incentivos de la municipalidad provincial del Santa de acuerdo al año 2018. Dando como resultado que un 33.19% sostuvieron que raramente reciben incentivos financieros, en comparación con los incentivos no monetarios que un 25.49% aseguraron que regularmente obtienen un incentivo no monetario y por último un 31% consolidaron que usualmente perciben un incentivo por equipo. Concluyendo que se prevaleció los incentivos no monetarios y los trabajadores prefieren que se les brinde mayor atención a los incentivos monetarios debido a que no cuentan con un sistema de incentivo financiero eficaz que los haga sentir satisfechos.

Para la realización de la siguiente investigación se aplicaron las teorías relacionadas a las variables del tema, los programas de incentivos son aquellos que incitan a las personas a perfeccionarse en ciertas actividades encomendadas, se puede considerar como una ganancia tras lograr una meta, por consiguiente, un incentivo motiva a una persona a mejorar y a realizar más rápido una actividad encomendada, mejorando su rendimiento (Chiavenato 2009). Hoy en día las organizaciones cuentan con diferentes programas o

sistemas de retribuciones viables y flexibles, con la capacidad de motivar e incentivar, hasta incluso de mezclarse con el temple y vigor de las personas. Para que las empresas logren funcionar debidamente en un rango de parámetros suelen contar con un sistema de incentivos para incentivar cada comportamiento dado por los trabajadores, con la intención de fortalecer el proceder de las personas que asisten en ella (George y Corradino 2019).

Según Dessler (2009), los incentivos se dividen en incentivos laborales económicos y no económicos, los económicos son retribuciones pagadas al personal dependiendo de que la producción exceda de un estándar habitual, los objetivos de este incentivo radica en premiar el mejor rendimiento ya sea de manera regular o periódica. Entre estos incentivos existen diferentes programas que las empresas emplean para retribuir a sus empleados uno de ellos son los bonos por permanencia, que básicamente sirve para lograr retener a empleados con mayor competencia laboral ofreciéndoles bonificaciones por cada cierto periodo de tiempo laboral, otro tipo de incentivo monetario es el plan estándar por hora, que a diferencia de la anterior el trabajador recibe un extra equivalente al porcentaje en el que su desempeño exceda del estándar, ya sea por horas extras o turnos (O'Donnell 2021). Asimismo, existen incentivos por méritos, esto quiere decir, que se les otorga aumentos de sueldo en base a su progreso de cada empleado, estos podrían darse de acuerdo a la superación esperada de los objetivos plasmados por la empresa. Los prestamos es otro de los incentivos más comunes por las empresas ya que brindan al trabajador facilidad de adquirir un monto extra de acuerdo al tipo de situación que se encuentre atravesando (Mcknight 2017).

Por otro lado, existe incentivos para empleados profesionales cuyas retribuciones son basadas en el conocimiento, estas remuneraciones pueden ser difíciles desde otra perspectiva puesto que ya están motivados por realizar un trabajo de alta calidad y recibir una compensación podría disminuir su motivación intrínseca en vez de aumentarla. Los bonos sobre producción es otro de los incentivos que ofrecen a las personas por haber rebasado el número de unidades producidas que la empresa le requiere (Maximov, Kovtun y

Ivanenko 2020). Los incentivos no económicos, básicamente se basan en elogiar a sus trabajadores por el doble esfuerzo que desempeñan, unos de estos incentivos pueden ser sistemas o programas de reconocimiento por méritos, como placas conmemorativas, certificados o incluso objetos estéticos. Estos incentivos pueden ser mayormente comunes en los departamentos de ventas y más allá de los programas que otorgan por conductas específicas, se pueden dar cambios en el entorno laboral incrementando la motivación para el mejoramiento del rendimiento (Luis Hernan Lope Diaz, Reyna Palomo y Xavier Hernández Iruegas 2003).

Entre algunos incentivos no económicos, se encuentra los planes asistenciales que buscan proveer a los colaboradores y a su núcleo familiar diversas condiciones tanto de seguridad y ayuda para momentos imprevistos o de urgencia que en casos no están a sus alcances, estos pueden ser: gastos médicos, asistencia odontológica, entre otras (Frommelt 2017). Los planes recreativos es otro de los incentivos no monetarios, que facilitan las empresas a los trabajadores para tener disposición de reposo, distracción e inactividad constructiva. Como los que pueden ser excursiones o paseos programados, actividades deportivas e incluso espacios destinados para los periodos de descanso en el trabajo. Los planes complementarios, son las prestaciones otorgados a los trabajadores para mayor bienestar y de este modo fomentar una mejor calidad de vida, estos pueden ser mediante transporte de los empleados, comedores en los centros de trabajo o horario flexible de trabajo (Madero Gómez 2016).

Qader (2021) Señala que los incentivos son instrumentos para que exista un buen desempeño por parte de los trabajadores y estos se sientan justos y en confianza con su trabajo. Además, sostiene que los incentivos impactan significativamente en el rendimiento de los empleados, para ello se hace uso efectivo de programas de incentivos que dan como resultado a un mejor desempeño de las organizaciones. Los empleados reciben los incentivos como una forma de aprecio y valor por parte de la organización aumentando su compromiso y moral lo que trae consigo el incremento de la eficacia en las

empresas viéndose reflejado de este modo la conexión que se da en los incentivos y la satisfacción laboral siempre y cuando este sea implementado adecuadamente.

La satisfacción laboral según Cardoza Sernaqué et al. (2019) la define como el enlace que existe entre las personas con los puestos laborales que ejercen en empresas públicas o privadas y representan una muestra del sentimiento que los trabajadores experimentan respecto a su trabajo. De igual manera, la definen como una actitud que se basa en creencias y valores, que las personas muestran en su trabajo, la cual influirá de forma elocuente en sus comportamientos y en su desempeño.

La satisfacción laboral es importante desde el enfoque económico y social, ya que el aprovechamiento de la misma afectan a la sociedad, pues esta sale del contexto laboral del trabajador y engloba el ambiente de su vida (Noviantoro, Moeins y Madiistriyatno 2018). Los empleadores deben estar al tanto de las cualidades que tienen sus empleados y razones que intervienen en la satisfacción laboral, para que de esta manera se generen nuevas estrategias y acciones que les facilite trabajaren base a la mejora de la organización (Zayas Agüero et al. 2015).

La satisfacción laboral está vinculada con la personalidad del individuo que, con su entorno laboral, por ejemplo, hallaron que la capacidad afectiva de las personas (la tendencia a estar satisfechas con objetos de la vida diaria) está muy asociada con la satisfacción laboral (Ortiz, Salgado y Cázares 2017). Según Herzberg la Teoría de los dos factores motivación-higiene, centrada en el concepto de que las causas que llevan a la satisfacción son diferentes que de los que producen insatisfacción, la satisfacción en el puesto de trabajo está en base contenido a las actividades y factores motivadores como es el reconocimiento, el desarrollo y la posibilidad de crecimiento en la organización. La insatisfacción depende del entorno laboral como son los factores de higiene: políticas y normas de la organización, además de condiciones físicas del lugar como es el salario, posición y la seguridad de trabajo (Herrera Caballero y Sánchez Guevara 2012).

Una de las herramientas para poder medir la satisfacción laboral del personal es la escala de Likert. Que la definen como instrumentos psicométricos donde la persona encuestada indica si está de acuerdo o en desacuerdo sobre algún argumento, ítem o apartado, se lleva a cabo por medio de una escala sistematizada y unidimensional. Estos instrumentos son reconocidos por ser los que más se utilizan para medir actitudes y opiniones (Joshi, Kale y Chandel 2015). La escala de Likert admite que la eficacia de esta herramienta es lineal, ya que va desde un totalmente de acuerdo a un totalmente desacuerdo, asumiendo que las conductas se pueden medir. Los resultados pueden mostrar distintos alcances de medición, aceptando diferentes escalas. Teniendo en cuenta que siempre debe haber un elemento neutral para las personas que no se encuentren de acuerdo ni en desacuerdo (Matas 2018).

III. METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

El tipo de investigación fue de nivel aplicativo con un alcance longitudinal y un enfoque cuantitativo. Aplicativo, porque se pretendió mejorar la satisfacción de los empleados mediante el uso de la variable independiente que es un programa de incentivos. Teniendo como propósito emplear los conocimientos conseguidos mediante la investigación (Sánchez, Reyes y Mejía 2018). Longitudinal, porque se midió la satisfacción laboral a través del tiempo, antes y después de evaluar el programa de incentivos. La investigación longitudinal recoge información de diversos fenómenos en momentos diferentes, es recomendable para investigaciones que buscan determinar los cambios, evolución o mejora de las variables observadas (Mousalli-Kayat 2015).

Cuantitativo, ya que la recogida de datos fue a través de encuestas y análisis de los empleados para el cumplimiento de los objetivos planteados en la investigación. El enfoque cuantitativo se enfatiza en producir y analizar datos numéricos, buscando determinar la fuerza de la correlación de las variables a la difusión y objetividad de los resultados por medio de un patrón para inferir en una población (Cadena et al. 2017).

El diseño de investigación que se estableció es experimental, debido a que se estudió el efecto ocasionado por la variable independiente respecto a la variable dependiente, puesto que se trata de contribuir a la determinación de un problema, que fue el programa de incentivos y la satisfacción laboral. La investigación experimental, se basa en la manipulación de una o más variables con la intención de medir el impacto que tiene respecto a la variable dependiente (Bustamante Jamid y Valbuena Antolinez 2015).

A la vez fue pre experimental, porque se proporcionó un estímulo a un grupo para producir una hipótesis y posteriormente aplicar una medición a una o más

variables para analizar sus resultados, esto mediante la pre prueba – post prueba (Chavez Valdez, Esperanza del Villar y Riosvelasco Moreno 2020). El diseño se dispuso de la siguiente manera:

Tabla 1. Diseño de Investigación

G▼	O ₁ ▼	X▼	O ₂
<p>G: Trabajadores del área de producción y personal administrativo en el que se aplicará el modelo y la herramienta.</p> <p>O1: Satisfacción laboral antes del programa de incentivos.</p> <p>X: Evaluación de un programa de incentivos.</p> <p>O2: Satisfacción laboral después de evaluar el programa de incentivos.</p>			

Fuente: Elaboración propia

3.2. Variables y Operacionalización

En el presente proyecto de investigación se examinaron como variable independiente, al Programa de Incentivos y como variable dependiente, a la Satisfacción Laboral.

Chiavenato (2009) destaca que los programas de incentivos son aquellos que incitan a las personas a perfeccionarse en ciertas actividades encomendadas, se puede considerar como una ganancia tras lograr una meta, por consiguiente, un incentivo motiva a una persona a mejorar y a realizar más rápido una actividad encomendada, mejorando su rendimiento.

Cardoza Sernaqué et al. (2019) define la satisfacción laboral como el enlace que existe entre las personas con los puestos laborales que ejercen en

empresas públicas o privadas y representan una muestra del sentimiento que los trabajadores experimentan respecto a su trabajo. Todos los datos relacionados a estas dos variables y como se cuantifican están mostrados en el anexo N°1.

3.3. Población, muestra y muestreo

La población se determina como un conjunto de personas u objetos, siendo definido, limitado y accesible, de los cuales se toma como referencia para averiguar la elección de la muestra (Villasís Keever y Miranda Novales 2016) . La población del siguiente estudio estuvo constituida por trabajadores del área de producción y personal administrativo de la empresa Sima Astillero que está constituida por un total de 250 trabajadores.

Respecto a los criterios de inclusión y exclusión de la presente investigación, se consideró a colaboradores de las áreas de producción y administrativas con las fechas de noviembre 2021 hasta julio 2022, ya que se pretende evaluar si la proporción de los incentivos son equitativos para ambas áreas. Asimismo, se excluyó a los trabajadores de apoyo a la producción ya que su trabajo se basa más en supervisar y realizar informes de acuerdo al avance de los operarios, representando menor riesgos en sus actividades.

La muestra se define como un subconjunto de la población o universo en donde se realizará la investigación. Para conocer los componentes se utilizan fórmulas, lógica y otros (Otzen y Manterola 2017). Para tomar un fragmento de todos los trabajadores del área de producción y área administrativa se aplicó una fórmula muestral.

$$N = \frac{N * \frac{Z_{\alpha}^2 * P * Q}{2}}{(N - 1) * E^2 + \frac{Z_{\alpha}^2 * P * Q}{2}}$$

$$N = \frac{250 * 1.645^2 * 0.5 * 0.5}{(250 - 1) * 0.08^2 + 1.645^2 * 0.5 * 0.5}$$

$$N = 74.5 = 75 \text{ trabajadores}$$

En el que:

n= tamaño de muestra

N= tamaño de la población

Z= 90% <> 1.645

P= probabilidad de éxito (0.5)

Q= 1-P

E= error de la estimación ($\pm 8\%$)

El muestreo está definido como un procedimiento que se utiliza para seleccionar los componentes de la muestra que llegan a representarse como parte del total de la población (Otzen y Manterola 2017). El muestreo fue de tipo probabilista debido a que se utilizó formulas estadísticas para hallar el tamaño de la muestra. Respecto a la unidad de análisis, se considerará a colaboradores de cada uno de los talleres del área de producción, taller de Soldadura X-40 y taller de Calderería X-37, además a los colaboradores del área administrativo en donde la cantidad asignada es en base a los resultados del muestreo.

3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

Bajo la evaluación presentada del cuadro de operacionalización de variables, se estableció como técnicas la observación y la encuesta. Según Hernandez Mendoza y Duana Avila (2020), las técnicas de recolección de

datos están comprendidas por procesos y acciones que le ayudan a conseguir información precisa para responder a la pregunta de investigación, así mismo los instrumentos seleccionados fueron el cuestionario para calcular la satisfacción del personal y los registros para identificar la situación del programa de incentivos; por lo que Hernandez Mendoza y Duana Avila (2020), indica que el instrumento de recolección de datos está basado en producir terminos para la medición y este debe ser confiable, objetivo y que tenga validez; seguidamente se presenta la siguiente tabla:

Tabla 3. Técnicas e instrumentos de Recolección de Datos

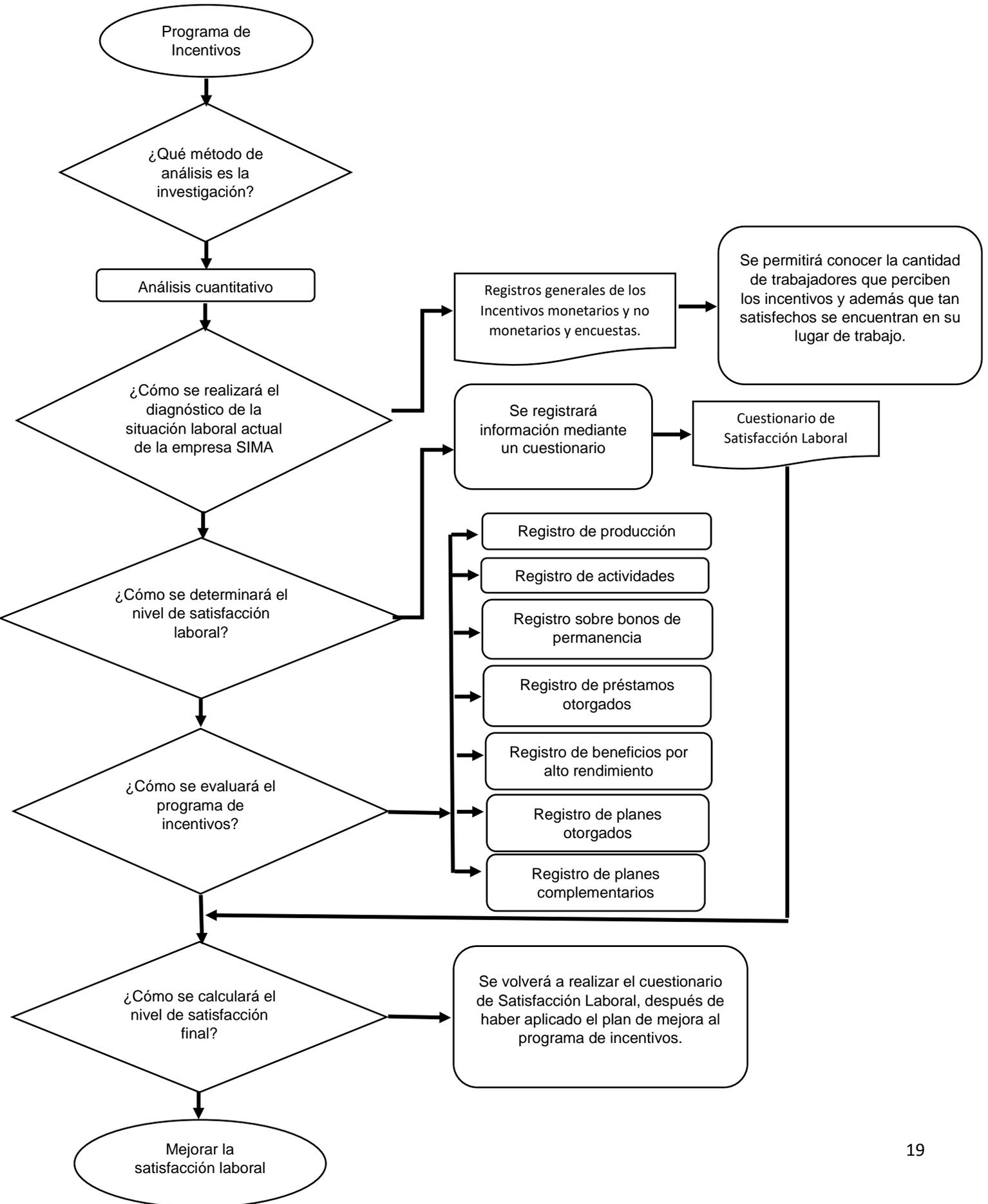
Variable	Técnica/ Herramienta	Instrumento	Fuente/ Informante
Programa de incentivos	Observación	Registro de producción (Anexo 2)	Área de producción de la empresa Sima - Chimbote
		Registro de actividades (Anexo 3)	Área de producción de la empresa Sima - Chimbote
		Registro sobre bonos de permanencia (Anexo 4)	Elaboración Propia
		Registro de préstamos otorgados (Anexo 5)	Área de producción de la empresa Sima - Chimbote
		Registro de beneficios por alto rendimiento (Anexo 6)	Elaboración Propia
		Registro de planes otorgados (Anexo 7)	Elaboración Propia
		Registro de planes complementarios (Anexo 8)	Elaboración Propia
Satisfacción laboral	Encuesta	Cuestionario de satisfacción laboral (Anexo 9)	Elaboración Propia

Fuente: Elaboración propia

3.5.Procedimientos

Figura 1. Procedimientos del Desarrollo de la Investigación

Fuente: Elaboración propia



3.6. Método de análisis de datos

Tabla 4. Métodos de análisis de datos

Objetivo Específico	Técnica	Instrumento	Resultado
Diagnosticar la situación laboral actual en la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021	Observación y Encuesta	Registro de producción (Anexo 2)	Se permitirá conocer la cantidad de trabajadores que perciben los incentivos y además que tan equitativos se encuentran entre operarios y administrativos.
		Registro de actividades (Anexo 3)	
		Registro sobre bonos de permanencia (Anexo 4)	
		Registro de préstamos otorgados (Anexo 5)	
		Registro de beneficios por alto rendimiento (Anexo 6)	
		Registro de planes otorgados (Anexo 7)	
		Registro de planes complementarios (Anexo 8)	
Determinar el nivel de satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021	Encuesta	Cuestionario de Satisfacción laboral (Anexo 9)	Se permitirá conocer el nivel de satisfacción que presentan los trabajadores.
Diseñar un plan de mejora para el programa de incentivos en la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021	Observación	Registro de producción (Anexo 2)	Se determinará el monto a pagar al trabajador por cada hora extra realizada.
		Registro de actividades (Anexo 3)	Se permitirá conocer qué tipo de actividades realiza cada trabajador en su respectiva área.
		Registro sobre bonos de permanencia (Anexo 4)	Se reconocerá el monto a pagar por tiempo de servicio.
		Registro de préstamos otorgados (Anexo 5)	Se evaluará la cantidad de préstamos que realiza la empresa.
		Registro de beneficios por alto rendimiento (Anexo 6)	Se determinará el nivel de rendimiento del trabajador y que tipo de reconocimiento se le otorgará.

		Registro de planes otorgados (Anexo 7)	Se determinara el número de participantes por cada evento realizado.
		Registro de planes complementarios (Anexo 8)	Se determinara la cantidad de prestaciones (almuerzos y transporte) que se le otorga al mes a cada trabajador.
Calcular el nivel de satisfacción laboral luego de aplicar el plan de mejora para el programa de incentivos de la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021	Encuesta	Cuestionario de Satisfacción laboral(Anexo9)	Se permitirá conocer el nivel de satisfacción de los trabajadores luego de evaluar el programa de incentivos.

Fuente: Elaboración propia

3.7. Aspectos Éticos

Para la investigación, se tomó en cuenta los valores y aspectos éticos aprobado en la Resolución del Consejo Universitario N° 0262-2020/UCV emitido por la universidad Cesar Vallejo, en la cual se hizo hincapié al Artículo 3°, donde menciona los principios de ética que han sido cumplidos por las investigadoras, resaltando el inciso b, en la que se pretende beneficiar a los participantes del estudio; inciso i, donde se habla de la probidad, presentando de manera fidedigna los resultados evitando modificaciones en el protocolo aprobado sin previa autorización por parte del comité de ética, actuando con honestidad durante toda la investigación; inciso j, donde menciona el valor del respeto a la propiedad intelectual de otros autores.

Así mismo otro Artículo tomado en cuenta fue el N° 8 sobre la responsabilidad del investigador, demostrando el cumplimiento de los requisitos legales, éticos y de seguridad el cual orienta a denunciar la

ocurrencia de una mala conducta científica, ante el Vicerrectorado de Investigación.

Además, se cumplió con el Artículo N° 9 que trata sobre la Política anti plagio, la cual promueve la originalidad de las investigaciones, por ello las autoras se comprometen a citar y referenciar a los autores de otras investigaciones para indicar el origen de la información e ideas tomadas. Adicionalmente se utilizó el programa turniting para constatar la originalidad de la investigación, y a su vez, cumpliendo con el artículo N° 15, el cual corresponde de las faltas a la ética, enfatizándonos en el inciso a; correspondiente a la fabricación de datos no realizados en los procedimientos.

IV. RESULTADOS

4.1. Realizar el diagnóstico de la situación laboral actual en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021.

Con el propósito de dar inicio a la mejora del sistema de incentivos laborales de la empresa SIMA S.A., se tomó en cuenta que era indispensable saber sobre la situación actual que se encontraba con respecto a dicho sistema de incentivos, por lo que se realizó un diagnóstico en base a diferentes registros realizados por los propios autores.

Para poder llenar los registros de mano de obra, actividades y planes complementarios se tuvo en consideración a un proyecto que se realizó en los meses de noviembre, diciembre del año 2021 y enero y febrero del año 2022.

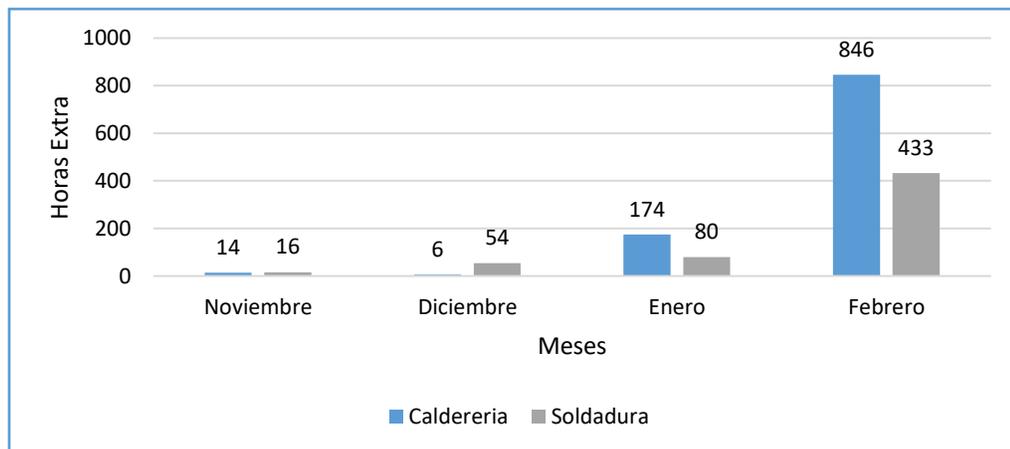


Figura 2. Registro de Producción

Fuente: Elaboración Propia

Para el inicio del proyecto en los meses de noviembre y diciembre, se observó que no se adecuaron correctamente el tiempo por tarea a realizar en cada taller, por lo que no se evidenció gran cantidad de horas extras. Registrándose para el taller de Calderería en el mes de noviembre 14 horas extras y diciembre 6 horas extras, de igual manera para el taller de soldadura 16 horas extras y 54 horas extras. Asimismo, para el mes de enero se analizó la diferencia de horas extras que hubo con respecto al mes

anterior. Siendo un total de 174 horas extras para el taller de Calderería y un total de 80 horas extras para el Taller de Soldadura. Finalmente, en el mes de febrero las horas de cada trabajador incrementaron en gran cantidad, llegando un total de 846 horas extras para el Taller de Calderería y 433 horas extras para el taller de Soldadura.

La notable diferencia del aumento de horas extras realizadas en los 4 meses, se dio debido a un mal manejo de programación de las diferentes actividades, esto por parte de la gerencia de proyecto, así como también gran parte de los trabajadores tuvieron descansos médicos por COVID-19 ocasionando que otros compañeros de trabajo tengan que asumir la carga laboral de estos sin tener los conocimientos suficientes para llevar a cabo dicha actividad, causando que para el último mes del proyecto, los demás colaboradores trabajen más tiempo de lo normal.

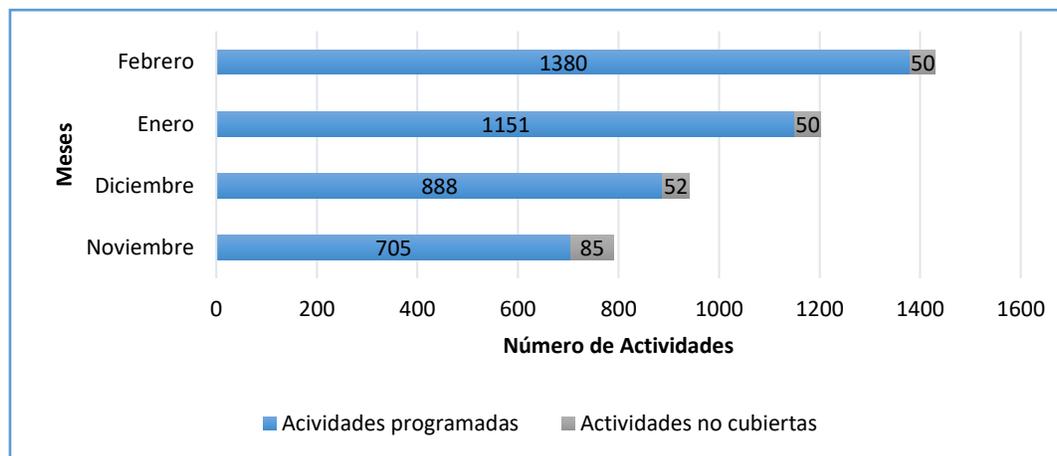


Figura 3. Registro de Actividades

Fuente: Elaboración Propia

Para el registro de actividades ubicado en el anexo 3, para el proyecto se necesitó realizar 14 tipos de actividades repartidas en los 4 meses, en la figura 3, se muestra que para el mes de noviembre se programaron 705 actividades con 85 actividades no cubiertas, para el mes de diciembre, se programó 888 actividades de las cuales 52 actividades no fueron cubiertas es decir el 8% del total de actividades no fueron concluidas. En el mes de enero se programó 1151 actividades de las cuales 50 actividades no se

llevaron a cabo dejando un 6% sin efectividad. Finalmente, para el mes de febrero se programaron 1380 actividades de las cuales 50 actividades no fueron cubiertas, por lo que también se dejó sin efecto a un 6% de lo programado.

Comprobando la ineficiencia de la gestión del proyecto, esto debido a que los colaboradores no tuvieron un supervisor que este pendiente del avance de cada actividad, además de la pérdida de tiempo ocasionadas por reuniones inesperadas sin mucha eficacia, asimismo se constató la falta de personal para el taller de calderería provocando la acumulación de trabajos, por otro lado, también se evidencio la falta de compromiso para finalizar el proyecto al 100% en el tiempo correspondiente.

Para el tercer registro de Bonos por Permanencia ubicado en el Anexo 4, se evaluó la cantidad de trabajadores que perciben dicho beneficio y el monto que se les otorga en base a la cantidad de años de prestación de servicios a la empresa.

Tabla 5. Bonos por permanencia

Obreros – Administrativos				
Tiempo (años)	Cantidad	Cantidad de obreros con beneficio	Beneficio otorgado promedio (S/)	Beneficio por trabajador (S/)
5 -10	12	9	7,253.33	805.93
10-15	1	1	2,133.33	2,133.33
15-20	3	2	5,866.67	2,933.33
20-35	15	13	54,720.00	4,209.23
35-40	3	3	22,540.00	7,513.33
más de 40	4	4	44,080.00	11,020.00

Fuente: Elaboración propia

En la tabla 5, se aprecia que para el año 2021 se otorgaron 32 bonos entre

obreros y personal administrativo distribuidos en diferentes rangos de tiempo. De los cuales 3 trabajadores no percibieron su beneficio debido a que no prestaron su servicio por un tiempo determinado y no llegaron a cumplir los requisitos necesarios para recibir dicho beneficio, por otro lado, los 3 trabajadores restantes tampoco recibieron su beneficio, dado que hubo una mala gestión por parte del área de Recursos Humanos.

En el rango de 5 a 10 años se otorgaron un total de S/. 7,253.33 en base sus salarios básicos de cada trabajador y los 8 salarios básicos diarios descritos en el reglamento interno de la empresa, para los colaboradores ubicados en el rango de 10 a 15 años se otorgó un total de S/. 2,133.33 en base sus salarios básicos de cada trabajador y los 16 salarios básicos diarios descritos en el reglamento interno de la empresa, de igual manera para los colaboradores que cumplen de 15 a 20 años se otorgó un total de S/. 5,866.67 en base sus salarios básicos de cada trabajador y los 32 salarios básicos diarios, para el rango de 20 a 35 años se otorgó un total de S/. 54,720.00 en base sus salarios básicos de cada trabajador y los 48 salarios básicos diarios, para el rango de 35 a 40 años se otorgó un total de S/. 22,540.00 en base sus salarios básicos de cada trabajador y los 98 salarios básicos diarios. Finalmente, para los colaboradores que cumplen más de 40 años de servicios se les otorgó un total de S/. 44,080.00 en base sus salarios básicos de cada trabajador y los 114 salarios básicos diarios descritos en el reglamento interno de la empresa. Pese a que este registro es considerado como un incentivo se mostró un gran descontento no solo por parte de los trabajadores que fueron excluidos del bono, sino que también por el resto de trabajadores puesto que se evidencio un bajo pago por trabajador.

Seguidamente para el cuarto registro de préstamos ubicado en el anexo 5, para el año 2021 se registraron 20 solicitudes de préstamos, de los cuales fueron evaluados en base al tiempo de servicio que lleva brindando cada trabajador hacia la empresa, la cantidad de préstamos que haya realizado

en el mismo año, el motivo de la solicitud y el monto que requiera.

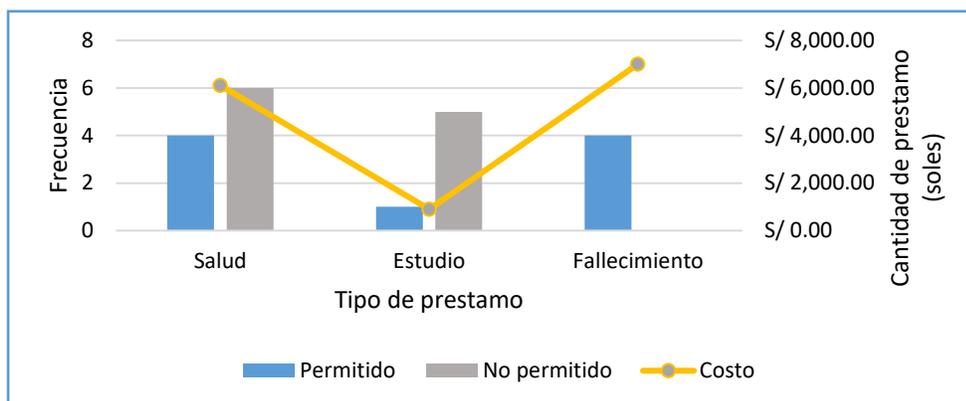


Figura 4. Registro de préstamos

Fuente: Elaboración propia

Con respecto a la figura 4, se muestra del total de solicitudes recepcionadas, 9 solicitudes fueron aceptadas y 11 rechazadas, por lo que se generó un costo de S/. 6,100.00 para 4 solicitudes respecto al tema de salud, S/. 900.00 para 1 solicitud por motivo de estudio y S/. 7,000.00 distribuidas en 4 solicitudes por motivos de fallecimiento, llegando a un desembolso total de S/. 14,000.00. Por lo que se refleja que solo el 45% de las solicitudes fueron aceptadas por parte de la empresa, evidenciando de este modo una gran desmotivación por parte de los trabajadores y demostrando la falta de preocupación genuina por parte de la organización hacia los trabajadores, produciendo la deslealtad y la falta de compromiso de los colaboradores hacia la empresa.

Posteriormente para el quinto registro de evaluación por alto rendimiento ubicado en el anexo 6, la empresa ha omitido la forma de medir el rendimiento de cada trabajador puesto que los encargados no exigen cierto registro, dejando de lado la manera de evaluar la productividad de cada trabajador y la calidad al momento de realizar sus actividades, generando que estos no lleguen a cumplir al 100% sus actividades encomendadas, puesto que no hay un control.

Tabla 6. Planes recreativos

	Ítems	Eventos
Cantidad	Semanal	0
	Mensual	12
	Ocasional	5
	Total de eventos	17
	Costo Total	S/ 44.600,00
	Número de Trabajadores involucrados	440
	Tiempo requerido (hr)	60
	Costo por evento	S/ 2.623,53
	Costo por evento mensual	S/ 3.716,67
	Tiempo por evento	3,53
	Trabajadores por evento	25,88

Fuente: Elaboración propia

Para el sexto registro de planes recreativos ubicado en el anexo 7, se realizaron 6 actividades recreativas, una de ellas fue el aniversario institucional con el fin de propiciar un sentido de identificación y reconocimiento por parte de los trabajadores para con la empresa, el segundo fue el programa de Salud Laboral, que busca mejorar la salud laboral del personal. El tercero fue la celebración por el día del trabajo, donde se reconoció a cada colaborador por el esfuerzo y compromiso que realizan con la empresa. Para el cuarto y quinto que fue el día de la madre y día del padre se predispuso un reconocimiento a cada madre y padre de la empresa. Finalmente se realizó una actividad por Navidad, la cual tuvo como objetivo desarrollar programas de integración dirigido al colaborador y su familia.

En la tabla 6, se aprecia que el total de eventos realizados para el año 2021 fueron 17 con un costo total de S/. 44.600,00, por lo que se estimó un costo por evento de S/.2.623,53, con 440 trabajadores involucrados para el total

de eventos con un tiempo requerido por 4 horas aproximadamente. En base a estas actividades realizadas por la empresa se logró diagnosticar un mejor vínculo y comunicación entre trabajadores, generando el mayor conocimiento de los colaboradores hacia los demás departamentos de la empresa, sin embargo, se denoto la falta de actividades que fomenten la competitividad entre compañeros, así como también la falta de estimular el trabajo en equipo.

Tabla 7. Planes complementarios

	TOTAL					
	Disponibile	No disponible	Número de días trabajados	Costo total		Costo por persona (S/)
				Movilidad (S/)	Refrigerio (S/)	
<i>Obrero</i>	151	9	102	10.137,40	6.113,10	107,62
<i>Administrativo</i>	124	16	102	7.851,20	4.720,80	101,39
Total	275	25	102	17.988,60	10.833,90	104,81

Fuente: Elaboración propia

Por último, en el séptimo registro de planes complementarios que se encuentra ubicado en el anexo 8, este se basó específicamente en el pago por movilidad y refrigerio a cada uno de los trabajadores. Por lo que la asistencia se toma como un punto importante para la buena realización de este plan, es por ello que se tuvo en consideración el registro de asistencia de los meses de noviembre, diciembre, enero y febrero, que fue lo que duro el proyecto. Como se observa en la tabla 7, el costo total que la empresa les brinda a los trabajadores resulta un valor de S/. 17,988.60 para la movilidad y un costo total de S./10,833.90 para el refrigerio, se evidencio la diferencia que existe en la inversión por movilidad que es mucho más elevada. Por lo que se considera importante que la empresa invierta un poco más en lo que sería el costo refrigerio ya que los trabajadores muestran descontento por los repetitivos almuerzos que realizan a diario esto debido a que existe un alza de precios y estos exceden de su presupuesto.

4.2. Determinar el nivel de satisfacción laboral en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021.

Para determinar el Nivel de Satisfacción de los trabajadores Sima Chimbote, se optó por realizar una encuesta a 75 trabajadores que son la muestra obtenida de la población de la empresa, donde se consideraron a las áreas administrativas y en el área de producción, específicamente en los talleres de Calderería y Soldadura.

Tabla 8. Resumen de la Base de Datos – Encuesta

	Puntaje total
POLITICAS Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN	35%
	Insatisfecho
SALARIO	19%
	Muy Insatisfecho
POSICION	45%
	Neutral
SEGURIDAD EN EL TRABAJO	40%
	Insatisfecho
RECONOCIMIENTO	32%
	Insatisfecho
DESARROLLO	32%
	Insatisfecho
POSIBILIDAD DE CRECIMIENTO	37%
	Insatisfecho

Fuente: Elaboración Propia

En la figura 5, se muestran la totalidad de cada factor donde según la tabla de rangos, para el primer factor que es el Salario resulto un 19% indicando que se encuentra en el nivel Muy Insatisfecho, puesto que solo el 19 % está conforme con el salario que recibe mientras que el 81% no está conforme, esto debido a que los trabajadores indican que no les pagan a tiempo sus remuneraciones mensuales, además que el trabajo que ellos realizan no es acorde al sueldo que perciben y no se le brinda incentivos económicos suficientes para suplir la cantidad de trabajo que se les encomienda.

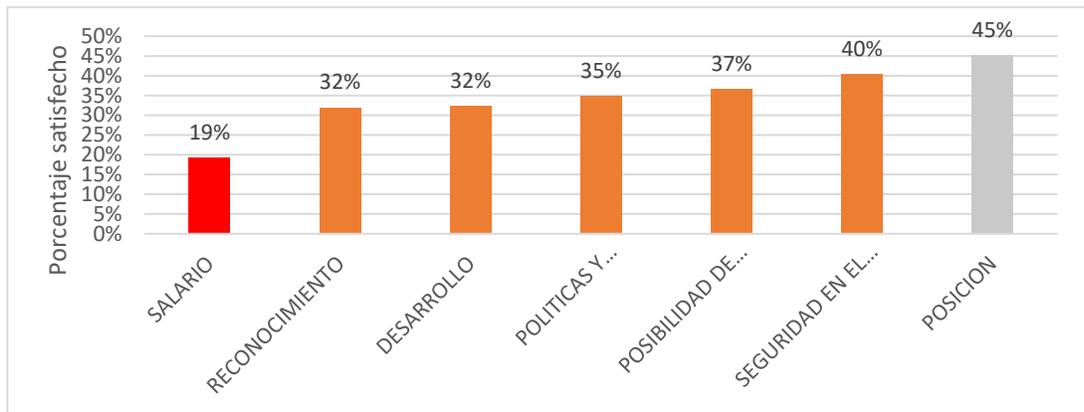


Figura 5. Resumen porcentual – Nivel de Satisfacción

Fuente: Elaboración Propia

Para el factor de Reconocimiento se obtuvo que solo 32% de los encuestados están satisfechos mientras que el 68% se manifestó en un nivel insatisfecho, por lo que se denotó que a muchos de los trabajadores no se les reconoce cuando realizan un buen trabajo y no se les brinda facilidades para que se desarrollen profesionalmente según sus capacidades. Con relación a Políticas y Normas de la Organización se obtuvo que solo el 35% de los trabajadores conocen las políticas y normas de la empresa, diagnosticándose a que gran parte de ellos llevan mayor tiempo laborando en la organización, según la tabla de rangos el 65% se encuentra en un nivel insatisfecho esto debido a que se desconoce los valores que aplica la empresa además indicaron que al momento de su ingreso a la organización no se les brindo charlas sobre estos valores, es

por ello que no los aplican correctamente en su área de trabajo. Referente al factor de Desarrollo, según la tabla de rangos resulto que un 32% de trabajadores están satisfechos y el 68% se encuentran insatisfechos de manera que los colaboradores manifestaron que existe preferencia entre las diferentes áreas, es por ello que no a todos se les brinda capacitaciones constantes ni se les provee cursos de actualización en el tiempo requerido.

Para el factor de Seguridad en el trabajo resulto que un 40% se encuentran de acuerdo con la seguridad que la empresa les transmite en base a sus puestos de trabajo, por otro lado, el 60% se mostró en un nivel insatisfecho según la tabla de rangos, los trabajadores refieren que, si pueden expresar sus opiniones en su lugar de trabajo pero que muchas veces no son tomadas en cuenta, es por ello que se sienten poco valorados. Además, indican que se debería de prestar más atención en ese aspecto ya que es fundamental para realizar un buen trabajo. Para el factor de Posibilidad de Crecimiento resultó un 37% de trabajadores satisfechos, denotando un nivel insatisfecho, ya que el 63% de los trabajadores comentan que al momento de realizar su trabajo si desarrollan sus capacidades, así como también se le da oportunidades para mejorar sus habilidades, sin embargo, señalan que la retribución recibida no es proporcional a su desempeño, por lo que no tienen la oportunidad de crecer individualmente.

Finalmente, para el factor de Posición se obtuvo un 45% de trabajadores satisfechos y un 55% de ellos en un rango Neutral, por lo que muchos manifiestan que si pueden desarrollar sus habilidades en su puesto de trabajo pero que no están bien repartidas las actividades encomendadas. También indican que no se encuentran satisfechos con su puesto de trabajo ya que no es acorde al desempeño que ellos tienen.

4.3. Diseño e Implementación de un plan de mejora para el programa de incentivos en la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021.

Para el diseño del plan de mejora se agrupo todos los problemas

identificados en los registros y encuestas elaboradas, en la siguiente tabla 9 se tomó en cuenta la frecuencia y las consecuencias en base al costo, gravedad del problema, alcance del problema y como afecta en el tiempo el problema, por lo cual se asignaron ciertos puntajes para cada ítem, para posteriormente seleccionar a los puntajes mayores o iguales a 20.

Tabla 9. Identificación de problemas

N°	Problemas	Frecuencia	Consecuencia				Total
			Costo	Gravedad	Alcance	Tiempo	
1	Preferencia entre diferentes áreas	5	4	5	5	5	24
2	Falta de personal	5	5	5	5	4	24
3	Mal manejo de programación de las actividades	4	5	4	5	5	23
4	Falta de medición del rendimiento de cada trabajador	5	4	4	5	5	23
5	Actividades mal repartidas	4	4	5	5	4	22
6	Falta de conocimientos para llevar a cabo las actividades	5	4	4	5	4	22
7	Falta de reconocimiento al realizar un buen trabajo	4	4	4	5	5	22
8	Mala gestión de recursos humanos	2	3	2	1	2	10
9	Falta de reconocimiento al realizar un buen trabajo	2	2	2	1	3	10
10	Falta de estimular el trabajo en equipo	2	2	1	2	2	9
11	Falta de preocupación genuina por parte de la organización	1	3	2	1	2	9
12	Falta de compromiso por parte de los trabajadores	1	1	3	2	1	8
13	Falta de oportunidades para que se realicen como profesionales	2	1	2	2	1	8
14	No se dan capacitaciones a todos por igual	2	2	1	1	1	7
15	Todas las opiniones no son tomadas en cuenta	2	2	1	1	1	7
16	Descontento por repetitivos almuerzos	1	2	2	1	1	7
17	Reuniones inesperadas sin eficacia	1	2	2	1	1	7
18	Bajo pago como incentivo	2	1	1	1	1	6
19	Falta de conocimiento de los valores que aplica la empresa	1	1	1	1	1	5
20	No se fomenta la competitividad entre compañeros	1	1	1	1	1	5
21	La retribución recibida no es proporcional a su desempeño	1	1	1	1	1	5
22	Impuntualidad en el pago de remuneraciones mensuales	1	1	1	1	1	5

Fuente: Elaboración Propia

Seguidamente, se realizó un Diagrama de Pareto para los problemas encontrados, para que de este modo se clasifique mediante gráficos los datos que tengan mayor a menor importancia, con el fin de notar cuales son los más resaltantes en los que se debe enfocar y dar solución. Siendo así como se observa en la imagen se obtuvo que, si se resuelve el 32% de las causas correspondientes a los 7 primeros problemas, se da solución al 60% del problema principal.

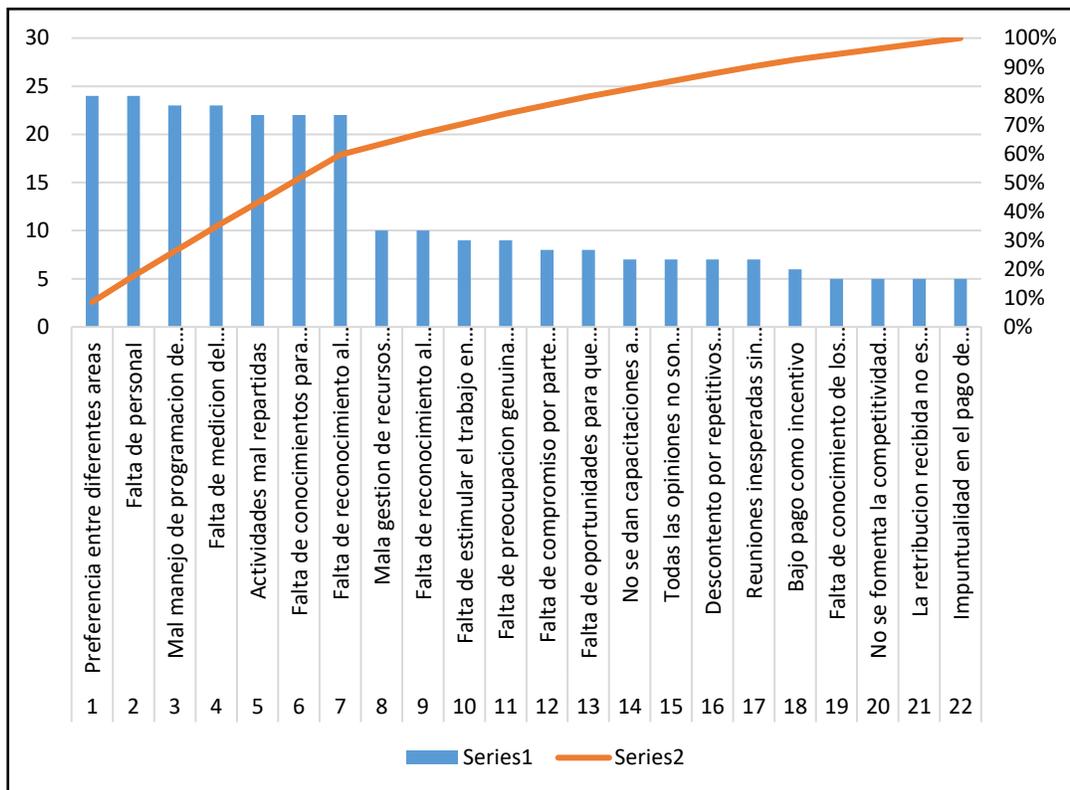


Figura 6. Diagrama de Pareto

Fuente: Elaboración propia

Como ya se había mencionado, se seleccionaron los problemas con el puntaje mayor o igual a 20, resultando un total de 7 problemas. Para ello se realizó la metodología 5W ubicada en la tabla 10 en el anexo 30, con el fin de facilitar el análisis sobre qué tipo de solución brindarle a cada problema identificado. Con respecto al primer problema identificado que es el Mal manejo de programación de las actividades, se realizó un Diagrama de

Operaciones del Proceso (DOP) y un Diagrama de Análisis de Procesos (DAP) ubicado en el anexo 31, con el objetivo de llevar a cabo la secuencia de los tipos de actividades de la construcción de la Patrullera con el fin de conocer que actividades son primordiales y sus tiempos de duración máximo, asimismo para tener en cuenta los recursos necesarios antes de dar inicio a cada actividad para evitar tiempos de espera.

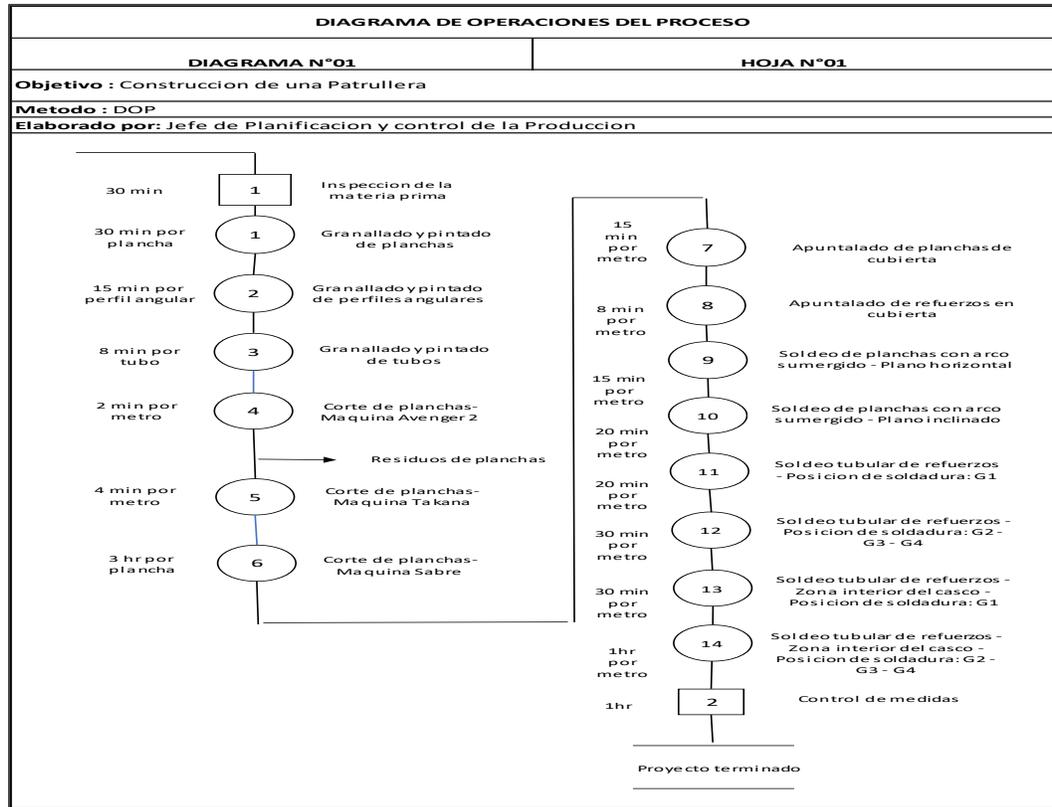


Figura 7. Diagrama de Operaciones del Proceso

Fuente: Elaboración Propia

Símbolos	Resumen	
○	Operaciones	14
□	Controles	2
D	Esperas	0
▽	Almacenamiento	0
Total		16

Figura 8. Resumen del DOP

Fuente: Elaboración propia

Referente al segundo problema que es la Falta de medición del rendimiento, se realizó un formato de Evaluación de Desempeño ubicado en el anexo 32, en este registro el Jefe de cada área evaluó el desempeño de sus trabajadores en base a ciertas competencias como son Conocimiento del cargo, Calidad de Trabajo, Responsabilidad, Pro-actividad, Trabajo en Equipo, Comunicación y Orientación al trabajo con seguridad. Se realizó la evaluación en los meses de abril, mayo, junio y julio ubicado en el anexo 33 respectivamente y se le asignó un puntaje por cada competencia para saber si el evaluado necesita de una capacitación o curso especializado para mejorar su desempeño con relación a la competencia que tuvo menor puntaje.

Agrupando los resultados para el mes de abril se diagnosticó que se necesita capacitar a 20 trabajadores, siendo 8 del área de producción y 12 de las áreas administrativas. Para el mes de mayo se determinó que 17 trabajadores necesitan capacitarse, donde 10 pertenecen al área de producción y 7 a las áreas administrativas. Seguidamente para el mes de junio resultaron que 16 trabajadores necesitan capacitarse siendo 6 del área de producción y 10 del área administrativa y finalmente para el mes de julio resultó solo 14 trabajadores necesitan capacitaciones, siendo 6 del área de producción y 8 del área administrativa. Los temas a capacitar están relacionados estrictamente a los resultados obtenidos en la evaluación de desempeño, ya que se muestra que aún se necesita de mejoras en dichos aspectos.

Con relación al tercer problema identificado como Falta de conocimiento para llevar a cabo las actividades, se realizó un cronograma de capacitaciones ubicado en la tabla 11, en base a la evaluación de desempeño realizada anteriormente, donde se identificó los temas apropiados y la cantidad de trabajadores que deberán recibir dicha capacitación además de la inversión por cada curso a realizar.

Tabla 11. Cronograma de Capacitaciones

N°	CURSO DE CAPACITACION	CRONOGRAMA				PART	TOT AL HHI	INVERS S/N
		ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO			
1	Despido laboral, remuneraciones y beneficios sociales	X				10	24	S/ 960.00
2	Cierre contable y tributario	X				18	48	S/ 720.00
3	Liderazgo y trabajo en equipo			X		13	72	S/ 900.00
4	Gestión del Talento Humano		X			13	32	S/ 1,000.00
5	Actualización Personal Gestión de Recursos Humanos		X			16	120	S/ 1,725.00
6	Actualización y Reglamento Contrataciones con el Estado		X			17	180	S/ 2,950.00
7	Administración de Almacenes							
8	Importancia de la Comunicación Eficaz en el trabajo			X		17	24	S/ 1,628.00
9	Preparación de Superficies	X				11	124	S/ 3,540.00
10	Pinturas Hempel-Mantenimiento e inspección y aplicación del Sistema Marino	X				9	96	S/ 9,000.00
11	Análisis Metalográfico							
12	Identificación de Peligros y Riesgos en áreas Administrativas				X	6	32	S/ 1,200.00
13	Sellos Mecánicos							
14	Uso correcto de EPPS				X	2	48	S/ 1,280.00
15	Supervisión de trabajo de Alto Riesgo							
16	Diseño de Sub-Estaciones Eléctricas							
17	Planeamiento y Programación de Mantenimiento		X			12	30	S/ 400.00

Fuente: Elaboración Propia

Se tuvo en consideración a 17 temas para la capacitación, pero solo se ejecutaron 12, de acuerdo a lo que requiere cada trabajador para el mes de abril, mayo, junio y julio.

Tabla 12. Método de Inspección de Actividades Críticas

N°	Actividades Críticas	Métodos de Inspección
1	Granallado y pintado de planchas	<ul style="list-style-type: none"> *Se realizó correctamente la preparación de la superficie para que la plancha quede libre de impurezas. *Se realizó correctamente la verificación de nivel de polvo en la superficie de la plancha. *Se realizó correctamente la limpieza de la plancha con el chorro abrasivo. *Se verifico correctamente las condiciones ambientales para un pintado favorable. *Los equipos y herramientas de pintado se encuentran en perfectas condiciones para un resultado óptimo. *Se realizó correctamente el pintado de las planchas, logrando que no exista partes mal pintadas o partes sin pintar.
2	Corte de Planchas - Maquina Tanaca	<ul style="list-style-type: none"> *Disco de corte en buen estado. *Ejes sin torceduras. *Conexiones de los cilindros limpias y en buen estado. *Las válvulas y mangueras no presencien fugas de gases. *Trabajador autorizado para operar máquina.
3	Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4	<ul style="list-style-type: none"> *Se mantiene una velocidad constante en el proceso de soldadura. *Al avanzar con el proceso de soldadura se va retirando la escoria generada. *Utiliza herramientas de fábrica y no improvisadas, ni modificadas. *Manómetros íntegros y sin desperfectos. *El soldador es calificado y cuenta con su equipo de protección personal.

Fuente: Elaboración Propia

Por otro lado, se precisó que las actividades se encuentran mal repartidas, es por ello que para darle solución a dicha problemática conjuntamente con las evaluaciones de desempeño y las capacitaciones, se realizó un Check List en base a las actividades criticas identificadas en el Diagrama de Operaciones. Dicha evaluación se realizó en las áreas de Calderería y Soldadura, donde se observaron 3 actividades criticas como son Granallado y Pintado, Corte de Planchas y Soldeo tubular, además de él método de

inspección que se realizó para cada actividad con la finalidad de identificar si las actividades se están realizando correctamente.

En el anexo 34, para el mes de abril, se observó que las actividades no se realizaron correctamente y que solo 5 de ellas fueron realizadas de acuerdo al método de inspección como se muestra en la tabla 12. Para el mes de mayo se identificó que solo 7 actividades fueron realizadas correctamente mientras que los 9 restantes no se realizaron adecuadamente y para el mes de junio 14 actividades se realizaron correctamente dejando solo 2 actividades por mejorar, finalmente para el mes de julio todas las actividades fueron realizadas correctamente de acuerdo al check-list.

Tabla 13. Propuestas de Mejora

N°	Nombre y Apellidos	Área	Propuesta de mejora	Viabilidad
Abril				
1	Greisy Indira Campos Paredes	Oficina de Personal	Que se reduzcan las firmas en la autorización de formatos para una gestión más efectiva y por ende se realice seguidamente el cumplimiento del plan anual de capacitación.	Optimo
2	Andrea Roxana Ureta Asencios	Oficina de Personal	Que se aplique el plan de desarrollo de personas a todos los trabajadores que reciban cursos de especialización.	Aprobado
3	Alvin Torrejon	Taller X40 calderería	Que se dé una adecuada programación de los mantenimientos preventivos para minimizar reprocesos.	Aprobado
4	Daniel Casana	Taller X37 soldadura	Que se mejoren la disposición de los espacios dentro del taller con un plano de distribución.	Optimo
Mayo				
1	Analy Canturencio	Bienestar Social	Sistematizar la documentación de los legajos personales de cada trabajador.	Optimo
2	Luis Loyola Alva	División Astillero	Que trabajadores realicen solo las funciones que se encuentren en manual de organización de funciones.	En ejecución
3	Milagros Huaccha		Que trabajadores de empresas terceras no sean supervisados por trabajadores de la empresa usuaria (principal).	Aprobado
Junio				

1	Martin Lopez Lu	Soldadura	Se debe manejar un sistema adecuado del planeamiento de la producción.	En proceso
2	Leishner Rojas	Calderería	Que se eviten dar soluciones temporales que al final se vuelven permanentes.	En proceso
3	Andrea Ureta	Logística	Facilidad de acceso a información externa	Optimo
Julio				
1	Issac Salas	Personal	Que se contrate a personal con información validada para evitar falsificación de documentación	En proceso
2	David Pumallaya	Soldadura	Contratar personal calificado para evitar mermas en producción	En proceso

Fuente: Elaboración Propia

Otro problema encontrado fue la falta de un supervisor por cada área, es por ello que los trabajadores no sentían la necesidad de realizar un trabajo eficaz. Por lo que se asignó un supervisor y este se encargó dialogar con los trabajadores incentivándolos a crear propuestas de mejora de acuerdo a sus actividades con el fin de mejorar la realización del proyecto.

En la tabla 13, se muestra las propuestas brindadas por 12 trabajadores en los meses de abril, mayo, junio y julio, tanto del área de producción como del área administrativa dándoles el beneficio de poder obtener un incentivo por propuesta a implementar.

Finalmente se detectó la falta de reconocimiento a los trabajadores por realizar un buen trabajo ocasionando descontentos y desmotivación por parte de los trabajadores al momento de realizar sus labores, es por tal motivo que se realizó el Nuevo Programa de Incentivos ubicado en la tabla 14 en el anexo 36, con la finalidad de que los trabajadores puedan desempeñar correctamente su trabajo dándoles la oportunidad de desarrollar sus habilidades y conocimiento adquiridos mediante las capacitaciones y herramientas brindadas de esta forma lograr obtener un

incentivo y por consiguiente motivarlos para mejorar y alcanzar beneficios tanto para la organización como para los trabajadores.

Con respecto a la tabla anterior se determinó la cantidad de colaboradores que recibirán los incentivos tanto financieros como no financieros, para poder conocer los beneficiarios del nuevo programa de incentivos, se tuvo en consideración el registro de rangos ubicado en el anexo 37, donde se observó durante los meses de abril a julio el rango que los trabajadores fueron obteniendo en base a la tabla de Evaluación de Desempeño. Teniendo como resultado solo de los meses de abril, mayo, junio y julio en base a incentivos individuales 10 trabajadores del área administrativa y área de producción recibirán vales de almuerzo, 1 trabajador del área de producción podrá realizar sus labores de manera remota por un día, 2 trabajadores de producción tendrán 1 día libre por cumpleaños y 1 trabajador de producción recibirá 1 cupo de préstamo válido para estudios. Con respecto a incentivos grupales se brindará un curso de capacitación al taller de soldadura ya que 16 de los trabajadores obtuvieron el rango 3° por 2 meses consecutivos, también se dará acceso a las canchas de fútbol al área administrativa.

4.4. Calcular el nivel de satisfacción laboral luego de aplicar el plan de mejora para el programa de incentivos de la empresa Sima Astillero, Chimbote - 2021.

Con la finalidad de comprobar si el nuevo plan de mejora del programa de incentivos lograra aumentar la satisfacción de los colaboradores, se retornó a evaluar el nivel de satisfacción, por lo que se empleó la misma encuesta explicada anteriormente ubicado en el anexo 38, todo ello referente a los meses involucrados entre abril, mayo, junio y julio del 2022. En la tabla 15 se muestra un resumen de los porcentajes obtenidos para cada factor luego de implementar el nuevo plan de incentivos laborales.

Tabla 15. Resumen de la Base de datos 2 – Encuesta.

	Puntaje total
POLITICAS Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN	60%
	Neutral
SALARIO	47%
	Neutral
POSICION	61%
	Satisfecho
SEGURIDAD EN EL TRABAJO	59%
	Neutral
RECONOCIMIENTO	61%
	Satisfecho
DESARROLLO	62%
	Satisfecho
POSIBILIDAD DE CRECIMIENTO	65%

	Satisfecho

Fuente: Elaboración propia

A continuación, se expondrán mediante un gráfico los porcentajes obtenidos para una mayor visualización.

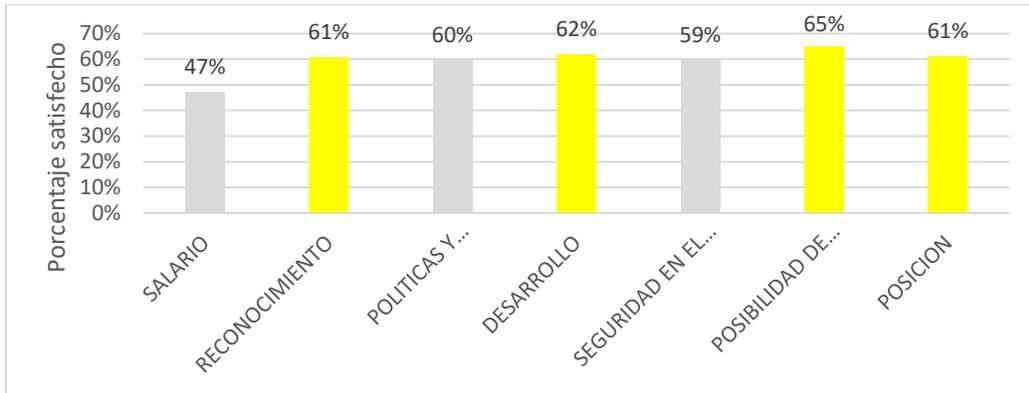


Figura 9. Resumen porcentual – Nivel de Satisfacción

Fuente: Elaboración propia

La figura 9, muestra cómo ha ido cambiando la satisfacción respecto a la primera evaluación, como es el Factor de Reconocimiento con un 61%, Desarrollo con un 62%, Posibilidad de crecimiento con un 65% y Posición con un 61%. Mientras que los factores de Salario, Políticas y Normas de la organización y Seguridad en el trabajo se encuentran en un nivel neutral, por lo que se desea que en los meses posteriores aumenten aún más la satisfacción de los colaboradores conforme se van integrando muchos más trabajadores, de esta manera se comprueba que el nuevo programa de incentivos influye notablemente en la satisfacción del personal.

Tabla 16. Porcentajes de mejora luego de implementar el nuevo plan de incentivos laborales

Factores	Satisfacción Inicial	Post Satisfacción	% de Mejora
Salario	19%	47%	28%
Reconocimiento	34%	61%	27%
Políticas y Normas de la Organización	35%	60%	25%

Desarrollo	36%	62%	26%
Seguridad en el Trabajo	41%	59%	18%
Posibilidad de Crecimiento	41%	65%	24%
Posición	46%	56%	10%

Fuente: Elaboración propia

En la tabla 16, se contempla el aumento porcentual de la satisfacción de los trabajadores, correspondiente a los meses de noviembre a febrero para la satisfacción Inicial y de abril a julio para la post satisfacción.

Finalmente, se procedió a realizar la prueba de significancia de los resultados de la Satisfacción laboral que se obtuvo durante los meses (noviembre-febrero) y los meses de su aplicación (abril-julio), llevándose a cabo como primer paso la prueba de normalidad mostrada en el anexo 39, esto mediante el estadígrafo Kolmogorov-Smirnov, que sirve básicamente para muestras mayores a 50 datos, por lo que se obtuvo como resultado que la significancia de la Satisfacción laboral inicial y final, fueron mayores que el nivel 0.05, por ello se deduce que el grupo dispone de una distribución normal, por esa razón se condujo a comparar las medias relacionadas con la prueba de T de Student para muestras emparejadas.

Tabla 17. Prueba T para muestras relacionadas

Prueba de muestras emparejadas								
	Diferencias emparejadas					t	gl	Sig. (bilateral)
	Media	Desviación estándar	Media de error estándar	95% de intervalo de confianza de la diferencia				
				Inferior	Superior			
Par Postprueba 1 - Preprueba	,20253	,09562	,01104	,18053	,22453	18,343	74	,000

Fuente: Elaboración propia con SPSS

Seguidamente en la tabla 17, se observa que se determinó la prueba T de Student para conseguir el valor de significancia de la Satisfacción laboral,

el cual resulto un 0.000. Siendo este valor menor a 0.05, por lo que se rechaza la hipótesis nula (H_0) y se acepta la hipótesis alternativa (H_1), indicando que un programa de incentivos influye significativamente en la satisfacción laboral de la empresa Sima Astillero, Chimbote – 2021.

V. DISCUSIÓN

Con la finalidad de determinar el diagnóstico situacional de la empresa estudiada, se llevó a cabo en primera instancia la observación directa como principal técnica para conocer los problemas, la magnitud de estos y demás elementos del proceso de los incentivos laborales, asimismo se elaboraron diferentes registros para comprender el proceso de las actividades que realizan los trabajadores y con ello conocer cómo se encuentra el plan de incentivos laborales, con respecto al registro de bonos por permanencia, se determinó que se excluyeron a 6 trabajadores debido a una mala gestión, es por ello que se mostró descontento por parte de los trabajadores que no recibieron el bono así como también de los beneficiados ya que el monto recibido fue mínimo. Se concuerda con Ccama Puma (2017), señala en su investigación que el reconocimiento por años de servicio se encuentra en un nivel medio, debido a que no logran ser ni altos o bajos, por lo que su misión es enfocarse en estos aspectos para que incremente significativamente y de esta manera el desempeño laboral de los colaboradores mejore. Considerando los resultados del autor se hace hincapié en las bonificaciones dadas por ambas empresas, ya que, al mostrarse deficientes para los trabajadores, se considera que una buena elaboración de compensaciones permite la posibilidad de tener niveles salariales atractivos para los trabajadores y genera con ello una inclinación gradual para el desarrollo y prestigio de una organización.

Para la aplicación del Registro de Planes Complementarios se inició recopilando información sobre el desembolso que se realiza respecto a la movilidad y refrigerio resulta que la inversión relacionada a la movilidad es mucho más alta, generando aceptación por parte de los colaboradores hacia el incentivo brindado. Estos resultados concuerdan con Ccama Puma (2017), quien señala que los incentivos por movilidad brindados a los colaboradores de la empresa Compartamos, muestran una significancia positiva respecto a la satisfacción de los trabajadores. De este modo se destaca que los incentivos no monetarios

siguen siendo un método efectivo para ambas empresas, puesto que se demuestra día a día que se trabaja por el beneficio de todos y aunque no es un incentivo directo suele ser más recordado por los colaboradores.

Referente al desarrollo del segundo objetivo, se utilizó como herramienta al cuestionario y como instrumento a la encuesta, destacando el factor salario donde se determinó que el 81% de trabajadores estaban muy insatisfechos mientras que el 19% se encontraba satisfecho, señalando que no se encontraron conformes con el sueldo que reciben respecto a su desempeño, además que no se les brinda los suficientes incentivos para compensar su trabajo. Con respecto al factor de Reconocimiento el 68% se encontró en un nivel insatisfecho, denotando que no se les reconoce a los trabajadores cuando realizan una buena labor además de que no reciben las facilidades para desarrollarse profesionalmente. De igual manera, Dulce Airac (2019), en su investigación utilizó el mismo instrumento para determinar qué clase de incentivos les brindan a los colaboradores de la Municipalidad del Santa, señaló que el 0.0% de los colaboradores recibieron una bonificación o compensación por su labor realizada y el 0.0% afirmó que la remuneración recibida es acorde al trabajo que se realiza. En función a lo establecido por el autor, se denota que como la empresa es estatal los programas de incentivos no se encuentran bien normalizados, inclusive no hay presupuesto para realizar un programa de incentivos en cambio siendo la empresa Sima una empresa que ya ha tenido programas de incentivos establecidos y es como es una empresa privada puede establecer estos incentivos sin hacer tanta burocracia, por lo tanto, aun así a pesar de ya tener un sistema ya conformado no se le da seguimiento por lo cual pueden tener distintas fallas. Asimismo, Hinostroza y Fabian (2014), concuerda con estas posturas ya que al realizar su encuesta detectó que solo el 10% de los trabajadores consideraron que la oportunidad de desarrollo que les provee la empresa es muy alta y que el 21.5% de los trabajadores nunca recibió beneficios por sus labores encomendadas. Esto concuerda con lo que se considera en este estudio.

Se dio paso al desarrollo del tercer objetivo teniendo en cuenta como instrumento el Diagrama de Pareto para identificar aquellas causas que tienen mayor impacto en la satisfacción de los colaboradores, posteriormente se procedió a emplear la metodología 5w con el fin de brindar con mayor facilidad las posibles soluciones a cada problema, en esta investigación se inició realizando un formato de evaluación de desempeño para cada trabajador a esto se le asignó un puntaje a cada competencia para conocer si el evaluado necesita de una capacitación, y se determinó que 37 colaboradores necesitan capacitarse resultando que es fundamental llevar a cabo una evaluación de desempeño para los colaboradores seleccionados; esta parte concuerda con Ccama Puma (2017), quien destaca que las capacitaciones dadas mediante una evaluación de rendimiento influye significativamente en el desempeño de los colaboradores y en los resultados de la organización, y quien desarrollando el coeficiente de determinación $r^2 = 0.561$ indica que a mayor capacitaciones, mayor será el nivel de desempeño de cada colaborador. Tomando lo que estableció el autor la investigación dio énfasis a las capacitaciones dado que son un pilar base para el tema de los incentivos más adelante ya que la empresa pretende no solo dar incentivos si no intentar mejorar la capacidad de cada uno de los trabajadores dado que esto favorecerá a la empresa más adelante.

En lo que respecta en relación al problema de la falta de un supervisor y el compromiso de realizar un trabajo eficaz por parte de los trabajadores, se procedió a incentivar a los colaboradores dándoles la oportunidad de crear propuestas de mejora, siendo 12 los colaboradores motivados a poder obtener un incentivo, por lo que se destaca la importancia de motivar para lograr mejorar la realización de los proyectos, estos resultados guardan relación con lo que sostienen Oswaldo y Fabián (2017), quienes señalan que al brindar estímulos se pueden obtener objetivos de mejor calidad, a mayor cantidad, con menos coste y sobre todo mayor satisfacción para empresas y clientes. Tomando en cuenta a lo establecido por los autores se tienen buenas perspectivas que el desarrollo de los estímulos va a obtener un aumento en el desempeño del

trabajador debido a que van a obtener productos de mejor calidad y una disminución de los costos que podría compensar la inversión dada.

Posteriormente, para la falta de reconocimiento, se realizó un nuevo programa de incentivos tanto financieros como no financieros, basados en su rendimiento con el fin de que puedan desempeñar correctamente su trabajo, para obtener los resultados se consideró un registro de rangos donde 10 trabajadores recibieron vales de almuerzo y 1 colaborador la realización de sus actividades de manera remota, entre otros. Concluyendo que manteniendo incentivos al alcance de los trabajadores estos mejorarán con mayor rapidez las diversas tareas brindadas como es el caso del presente estudio que en 2 meses los colaboradores pudieron obtener diferentes incentivos consiguiendo a la par un mayor incremento de su producción. Se coincide en este aspecto con Chiavenato (2009) quien señala que, los incentivos incitan a las personas a perfeccionarse en actividades encomendadas, considerándose como una ganancia tras lograr una meta, por consiguiente, un incentivo motiva a una persona a mejorar su rendimiento. Ambos resultados muestran que los programas de incentivos como son; prestamos, bonos, vales, ascensos, capacitaciones y recreación, incurre efectivamente en la satisfacción laboral, ya que la apreciación que se da hacia estos indicadores son beneficios conforme a lo mostrado por ambos autores. Generando que los trabajadores se sientan más comprometidos con los objetivos plasmados por la organización.

El último objetivo se realizó con la finalidad de evaluar si el nuevo programa de incentivos logró aumentar la satisfacción de los colaboradores. Para ello se utilizó el mismo instrumento del segundo objetivo, determinando que después de 4 meses de la aplicación del nuevo programa la satisfacción de los colaboradores incremento hasta en un 28% respecto al factor salario. Idris, Zuhri y Efendi (2018) también hicieron uso del mismo instrumento para su investigación, determinando que existe una influencia positiva y significativa en la motivación laboral de la Oficina de Servicios, mostrando que el valor de correlación es igual a 0.769 siendo una correlación positiva para la satisfacción

laboral. Por otro lado, Aninanya (2016) a la vez empleo la misma herramienta para el desarrollo de su estudio, concordando con el estudio de las autoras referidas con el presente, puesto que los hallazgos obtenidos informan que la satisfacción de los trabajadores mejoró después de la implementación del programa de incentivos, pero a un corto plazo, como refiere a la vez con el estudio presente.

Respecto a la hipótesis general considerada para el estudio, se acepta que existe relación de dependencia entre el programa de incentivos y la satisfacción laboral, el nuevo programa de incentivos laborales logro aumentar la satisfacción de los colaboradores de la empresa Sima Chimbote esto viene sujeto a mantener la aplicación constante de las herramientas mostradas y a la evaluación continua del rendimiento de los trabajadores. Del mismo modo Aninanya (2016), apoya esta postura con sus respectivos estudios indicando en sus resultados a corto plazo que la implementación de los incentivos laborales son lo suficientemente positivos para tomar en cuenta en la política de Ghana que en la actualidad no se cuenta con ello. Agregamos entonces, que los resultados obtenidos por ambos autores, difieren con respecto al tiempo en que fueron tomadas las muestras, considerándose que se tome en cuenta más de cuatro meses para el antes y después del estudio para mantener un resultado constante de la satisfacción de los trabajadores por un largo periodo de tiempo.

VI. CONCLUSIONES

1. La investigación determinó que la situación actual de la empresa Sima Astillero es deficiente, debido a que no tiene un sistema de incentivos que este a la altura de la organización, ya que, al ser una empresa reconocida, debería enfocarse más por la satisfacción de sus trabajadores. A causa de ello gran parte de colaboradores no pueden acceder a los préstamos, tienen muy pocas actividades de entretenimiento, no llevan a cabo una evaluación de rendimiento por actividad realizada, y a la vez cuentan con una baja inversión respecto a los servicios de movilidad y refrigerio.
2. El nivel de satisfacción en la empresa Sima Astillero tiene muchas deficiencias debido a que el 81% los colaboradores respecto al factor salario consideran que los incentivos y sus remuneraciones recibidas no son lo suficientes para suplir el trabajo que realizan, asimismo para el factor reconocimiento 66% de colaboradores no se sienten contentos debido a que no están siendo reconocidos apropiadamente ni se les brinda las facilidades para que se desarrollen profesionalmente, por lo tanto no tienen una buena capacidad de crecimiento ya que no existe incentivos que motiven al trabajador a realizar actividades mayores a la responsabilidad que tienen.
3. Se comprobó que al implementar el nuevo programa de incentivos en la empresa Sima Astillero tuvo una buena aceptación, debido a que los colaboradores ya contaban desde un punto anterior implantaciones similares, además que la empresa está conformada fuertemente en temas de registros y demás aspectos administrativos que se necesitaron para aplicar este programa de incentivos. Posteriormente se controló el desempeño de los trabajadores, para verificar quienes merecían un reconocimiento, asimismo el tema de capacitaciones y del proceso fue muy bien recibido debido a que la empresa ya cuenta con un sistema para aplicar este tipo de actividades, lo cual facilitó mucho la aplicación.
4. Luego de aplicar el sistema de incentivos se comprobó una mejora del 28% respecto al factor Salario y un 27% para el factor de reconocimiento, consiguiendo ser los % más altos, esto se debe principalmente a que las

acciones de incentivos están siendo bien comunicadas a todos los colaboradores de la empresa y que estos lo están recibiendo correctamente, asimismo se asume que en posteriores meses este nivel de satisfacción aumentará ya que muchos más colaboradores se integraran a este sistema. Según el programa SPSS para la prueba de normalidad se obtuvo una significancia mayor a 0.05 y una T Student de 0.000 <0.05 por lo tanto, se puede comprobar la hipótesis en donde la satisfacción laboral con el nuevo programa de incentivos aumenta el nivel de satisfacción de los trabajadores.

VII. RECOMENDACIONES

- Establecer una frecuencia de 2 o 3 meses para la aplicación de la evaluación de la satisfacción laboral en los colaboradores, para comprobar que la aplicación del sistema de incentivos está dando resultados.
- Realizar una evaluación de los trabajos realizados por los trabajadores y establecer un estudio de tiempo o ya sea de métodos de trabajo para maximizar el efecto que tiene el programa de incentivos sobre las actividades realizadas por los trabajadores.
- Realizar un seguimiento cada mes del plan de incentivos para comprobar que se están dando correctamente cada incentivo individual y grupal mencionados en esta investigación. Asimismo, es importante que se mantenga entre los trabajadores una correcta comunicación puesto que es un componente esencial para acceder a los programas de incentivos hacia los trabajadores.
- Realizar la investigación en otras áreas de la empresa para maximizar el efecto del programa de incentivos analizando cada una de sus actividades, objetivos y metas con el fin de establecer los correctos lineamientos que puede terminar en un aumento en el desempeño de los trabajadores.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- ANINANYA, G.A., HOWARD, N., WILLIAMS, J.E., APAM, B., PRYTHERCH, H., LOUKANOVA, S., KAMARA, E.K. y OTUPIRI, E., 2016. Can performance-based incentives improve motivation of nurses and midwives in primary facilities in northern Ghana? A quasi-experimental study. *Global Health Action*, vol. 9, no. 1. ISSN 16549880. DOI 10.3402/GHA.V9.32404.
- BOADA LLERENA, N.A., 2019. Satisfacción laboral y su relación con el desempeño laboral en una Pyme de servicios de seguridad en el Perú. *Journal of Economics Finance and International Business*, vol. 3, no. 1, pp. 75. ISSN 2522-3054. DOI 10.20511/jefib.2019.v3n1.398.
- BRAVO VIDARTE, C.K. y OLIVA BANCES, N.I., 2017. *Propuesta de un programa de incentivos laborales para mejorar la motivación en los trabajadores del Molino del agricultor-Lambayeque, 2016*. S.l.: s.n.
- BUSTAMANTE JAMID, M. y VALBUENA ANTOLINEZ, S., 2015. Modelo experimental con bloques aleatorios simples y análisis multivariado para el mejoramiento de procesos orgánicos en la agroindustria. *Revista EAN*, no. 78, pp. 22. ISSN 0120-8160. DOI 10.21158/01208160.n78.2015.1188.
- CADENA, P., RENDÓN, R., AGUILAR, J., SALINAS, E., DE LA CRUZ, F.D.R. y SANGERMAN, D.M., 2017. Métodos cuantitativos, métodos cualitativos o su combinación en la investigación: un acercamiento en las ciencias sociales. *Revista Mexicana de Ciencias Agrícolas*, vol. 8, no. 7, pp. 1603. ISSN 2007-0934.
- CARDOZA SERNAQUÉ, M.A., HIDALGO SALINAS, L., PEÑA ROMERO, J. y TORRES SOLANO, C., 2019. Satisfacción con la vida y valores cívicos. *Del dicho al hecho: opacidad, autoritarismo y verdades a medias*, pp. 221-230. ISSN 2414-8695. DOI 10.2307/j.ctvd7w90t.19.
- CASSAR, L. y MEIER, S., 2018. Nonmonetary Incentives and the Implications of Work as a Source of Meaning. , DOI 10.1257/jep.32.3.215.
- CCAMA PUMA, S.M., 2017. *INCENTIVOS LABORALES Y NIVEL DE DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES OPERATIVOS DE LA EMPRESA COMPARTAMOS FINANCIERA S.A. - AGENCIA PUNO 2016*. S.l.: s.n.

- CHAVEZ VALDEZ, S., ESPERANZA DEL VILLAR, O. y RIOSVELASCO MORENO, L., 2020. Diseños preexperimentales y cuasiexperimentales aplicados a las ciencias sociales y la educación. *Enseñanza e Investigación en Psicología*, vol. 2, no. 614, pp. 167-178.
- CHIAVENATO, I., 2009. *Administración de Recursos Humanos: El capital humano de las organizaciones*. Novena edi. S.l.: s.n. ISBN 9786071505606.
- DESSLER, G., 2009. *ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS*. Decimoprim. S.l.: s.n. ISBN 9786074422856.
- DULCE RICHAR, A.R.J., 2019. *Los incentivos laborales de los colaboradores en la Municipalidad provincial del Santa, 2018*. S.l.: s.n.
- FROMMELT, N.C., 2017. Better Buying Power and Incentivizing Public-Private Partnerships Through Non-Monetary Incentives. *Charlottesville*,
- GEORGE, B. y CORRADINO, D., 2019. DOES INCENTIVE PAY WORK? *Popular Magazines*,
- GILSON, N.D., PAVEY, T.G., WRIGHT, O.R., VANDELANOTTE, C., DUNCAN, M.J., GOMERSALL, S., TROST, S.G. y BROWN, W.J., 2017. The impact of an m-Health financial incentives program on the physical activity and diet of Australian truck drivers. *BMC Public Health*, vol. 17, no. 1, pp. 1-12. ISSN 14712458. DOI 10.1186/s12889-017-4380-y.
- GREAT PLACE TO WORK PERU, 2020. Los Mejores Lugares Para Trabajar en Perú 2020 | Great Place To Work Peru. [en línea]. [Consulta: 17 septiembre 2021]. Disponible en: <https://www.greatplacetowork.com.pe/lists/las-mejores/2018?category=medianas>.
- HERNANDEZ MENDOZA, S.L. y DUANA AVILA, D., 2020. Técnicas e instrumentos de recolección de datos. *Boletín Científico de las Ciencias Económico Administrativas del ICEA* [en línea], vol. 9, no. 17, pp. 51-53. [Consulta: 13 noviembre 2021]. ISSN 2007-4913. DOI 10.29057/ICEA.V9I17.6019. Disponible en: <https://repository.uaeh.edu.mx/revistas/index.php/icea/article/view/6019>.
- HERRERA CABALLERO, J.M. y SÁNCHEZ GUEVARA, I., 2012. Satisfacción laboral en trabajadores del IPN. Un análisis estructural. *Ra Ximhai*, vol. 8, no. 2, pp. 217-232. ISSN 1665-0441. DOI 10.35197/rx.08.02.2012.02.jh.
- HINOSTROZA ESPINOZA, D.A. y YUPANQUI RAMOS, K.T., 2019. *LA POLÍTICA DE*

INCENTIVOS Y SU IMPACTO EN EL NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS COLABORADORES, CASO: COOPERATIVA AGRARIA CAFETALERA PERENE – CHANCHAMAYO-AÑO 2014. S.l.: s.n.

IDRIS, I., ZUHRI, S. y EFENDI, M., 2018. Determinants of Employee Work Satisfaction. *International Review of Management and Marketing*, vol. 8, no. 6, pp. 47-52. ISSN 2146-4405. DOI 10.32479/irmm.7187.

IGNACIO SANTA CRUZ, D.E., 2019. *Motivación y productividad laboral en los trabajadores administrativos de la Universidad San Pedro.* S.l.: Universidad César Vallejo.

JOSHI, A., KALE, S. y CHANDEL, S., 2015. Likert Scale: Explored and Explained. *British Journal of Applied Science & Technology*, vol. 7, no. 4, pp. 396-403. ISSN 2231-0843. DOI 10.9734/bjast/2015/14975.

KLINDŽIĆ, M. y GALETIĆ, L., 2020. Combining individual and collective employee incentives to enhance organizational performance. *Drustvena Istrazivanja*, vol. 29, no. 1, pp. 71-90. DOI 10.5559/DI.29.1.04.

KUVAAS, B., BUCH, • Robert, MARYLÈNE GAGNÉ, •, DYSVIK, A. y FOREST, J., 2016. Do you get what you pay for? Sales incentives and implications for motivation and changes in turnover intention and work effort. *Motivation and Emotion*, vol. 40. DOI 10.1007/s11031-016-9574-6.

LUIS HERNAN LOPE DIAZ, I., REYNA PALOMO, C. y XAVIER HERNÁNDEZ IRUEGAS, F., 2003. *Recursos humanos: La importancia de la motivación o incentivos para los trabajadores.* S.l.: s.n.

MADERO GÓMEZ, S.M., 2016. Impacto de los objetivos de la administración de compensaciones en los elementos de la compensación monetaria y no monetaria. *Investigación Administrativa*, vol. 45-1, pp. 1-21. ISSN 1870-6614. DOI 10.35426/iav45n117.03.

MATAS, A., 2018. Diseño del formato de escalas tipo Likert: Un estado de la cuestión. *Revista Electronica de Investigacion Educativa*, vol. 20, no. 1, pp. 38-47. ISSN 16074041. DOI 10.24320/redie.2018.20.1.1347.

MAXIMOV, I., KOVTUN, O. y IVANENKO, M., 2020. *EVOLUTION OF ECONOMIC INCENTIVES AND FUNCTIONAL CONSTRAINTS IN THE PROCESS OF COMPANY*

GROWTH AND DEVELOPMENT. 2020. S.l.: s.n.

MCKNIGHT, M.J., 2017. Employee Perceptions of Merit Pay and its Influence on Work Performance. , pp. 1-136.

MOUSALLI-KAYAT, G., 2015. Métodos y Diseños de Investigación Cuantitativa. Mérida [en línea], no. June, pp. 1-39. DOI 10.13140/RG.2.1.2633.9446. Disponible en: <https://www.researchgate.net/publication/303895876>.

NOVIANTORO, D., MOEINS, A. y MADIISTRIYATNO, H., 2018. Antecedent of work satisfaction, and implications to turnover intention salesman dealer official automobile. *Academy of Strategic Management Journal*, vol. 17, no. 6. ISSN 19396104.

NOVIANTY, R.R. y EVITA, S.N., 2018. Financial incentives: The impact on employee motivation. *Academy of Strategic Management Journal*, vol. 17, no. 6. ISSN 19396104.

O'DONNELL, K., 2021. How To Make Employee Incentive Programs Work For Your Company. *Recognition and Engagement Excellence Essentials*,

ORTIZ, D.A.C., SALGADO, P.M. y CÁZARES, F.L., 2017. Common method variance in the relationship between job satisfaction and life satisfaction. *Estudios Gerenciales*, vol. 33, no. 145, pp. 321-329. ISSN 26656744. DOI 10.1016/j.estger.2017.11.004.

OSWALDO, F. y FABIAN, M., 2017. *La motivación como incentivo laboral de los trabajadores en la empresa Kilombo Huánuco SRL periodo 2016 - 2017*. S.l.: s.n.

OTZEN, T. y MANTEROLA, C., 2017. Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International Journal of Morphology*, vol. 35, no. 1, pp. 227-232. ISSN 07179502. DOI 10.4067/S0717-95022017000100037.

PINEDO LARA, Z.D.C. y MESTANZA ATILANO, J.I., 2018. *INCENTIVOS LABORALES Y MOTIVACIÓN EN LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA AUTONORT S.A - CHIMBOTE 2018*. S.l.: s.n.

PINO-PINOCHET, P., PONCE-DONOSO, M., AVILÉS-PALACIOS, C. y VALLEJOS-BARRA, Ó., 2015. Mejoramiento de la productividad en una industria maderera usando incentivo remunerativo. *Maderas. Ciencia y tecnología* [en línea], vol. 17, no. ahead, pp. 0-0. [Consulta: 23 septiembre 2021]. ISSN 0717-3644. DOI 10.4067/s0718-221x2015005000012. Disponible en:

<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=48535342013>.

- QADER, A.N., 2021. The effect of non-monetary incentives & work environment on employee's job satisfaction. *Estudios de Economía Aplicada*, vol. 39, no. 7. ISSN 16975731. DOI 10.25115/eea.v39i7.5223.
- SÁNCHEZ, H., REYES, C. y MEJÍA, K., 2018. *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*. S.l.: s.n. ISBN 9786124735141.
- SÁNCHEZ PEÑAFLORES, S. y HERRERA AVILÉS, M., 2016. Los recursos humanos bajo el enfoque de la teoría de los recursos y capacidades. *Revista Facultad de Ciencias Económicas*, vol. 24, no. 2. ISSN 0121-6805. DOI 10.18359/rfce.2216.
- SÁNCHEZ TRUJILLO, M.G. y GARCÍA VARGAS, M. de L.E., 2017. Satisfacción Laboral en los Entornos de Trabajo. Una exploración cualitativa para su estudio. *Scientia et Technica*, vol. 22, no. 2, pp. 163. ISSN 0122-1701. DOI 10.22517/23447214.11471.
- ŠKERLIČ, S. y ERČULJ, V., 2021. The impact of financial and non-financial work incentives on the safety behavior of heavy truck drivers. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, vol. 18, no. 5, pp. 1-15. DOI 10.3390/IJERPH18052759.
- VILLASÍS KEEVER, M.Á. y MIRANDA NOVALES, M.G., 2016. El protocolo de investigación IV: las variables de estudio. *Revista Alergia México*, vol. 63, no. 3, pp. 303-310. ISSN 0002-5151. DOI 10.29262/ram.v63i3.199.
- ZAYAS AGÜERO, P.M., BÁEZ SANTANA, R.A., ZAYAS FERIA, J. y HERNÁNDEZ LOBAINA, M., 2015. Causas de la satisfacción laboral en una organización comercializadora mayorista. *Revista Facultad de Ciencias Económicas*, vol. 23, no. 2. ISSN 0121-6805. DOI 10.18359/rfce.1606.
- ZELADA VILLANUEVA, R.A., 2016. *PLAN DE INCENTIVOS PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DE LA FUERZA DE VENTAS DE LA EMPRESA PEOPLE OUTSOURCING S.A.C. SUCURSAL TRUJILLO 2016*. S.l.: s.n.

ANEXOS
ANEXO N°1

Tabla 2. Matriz de Operacionalización de Variables

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Subdimensiones	Indicadores	Unidad de medida
Variable Independiente: Programa de incentivos	Los programas de incentivos son aquellos que incitan a las personas a perfeccionarse en ciertas actividades encomendadas, se puede considerar como una ganancia tras lograr una meta, por consiguiente, un incentivo motiva a una persona a mejorar y a realizar más rápido una actividad encomendada, mejorando su rendimiento	El programa de incentivos es un conjunto de actividades que tiene como objetivo de motivar al trabajador a través de prestaciones monetarias y no monetarias con los cuales poder desarrollar sus actividades de manera más accesible, para su evaluación se utiliza registros y diarios de campo que recolecten información de los programas	Monetarios	Plan estándar por hora	$= \frac{\text{Costo de horas extra}}{\text{Horas extra incurrida}}$	Razón
				Incentivos por merito	$= \frac{\text{Produccion esperada superada}}{\text{N° de trabajadores}}$	Razón
				Bonos por permanencia	$= \frac{\text{Costo de Bono por permanencia otorgada}}{\text{N° de trabajadores con mas de 5 años}}$	Razón
				Préstamos otorgados	$= \frac{\text{Prestamos otorgados}}{\text{Solicitudes realizadas}}$	Razón
			No monetarios	Reconocimiento por merito	Numero de reconocimientos otorgados al mes	Razón
				Planes recreativos	$= \frac{\text{Costo total de todos los eventos}}{\text{Eventos realizados}}$	Razón
				Planes complementarios	$= \frac{\text{Costo de prestaciones otorgadas}}{\text{N° de trabajadores}}$	Razón

	(Chiavenato 2009).	actualmente implantados.			
--	--------------------	--------------------------	--	--	--

Variable Dependiente: Satisfacción laboral	Se define la satisfacción laboral como el enlace que existe entre las personas con los puestos laborales que ejercen en empresas públicas o privadas y representan una muestra del sentimiento que los trabajadores experimentan respecto a su trabajo Cardoza (Sernaqué et al. 2019) .	La satisfacción laboral es un índice que evalúa la percepción del trabajador con respecto a las políticas y normas de la organización, salario, posición y seguridad en el trabajo. Asimismo evalúa su motivación para la empresa en función al reconocimiento, desarrollo y las posibilidades de crecimiento que esta tiene, estas serán medidas por encuestas.	Factor de higiene	Política y normas de la organización	$= \frac{N^{\circ} \text{ de totalmente de "acuerdo" y "desacuerdo"}}{\text{Total de encuestados}}$	Razón
				Salario	$= \frac{N^{\circ} \text{ de totalmente de "acuerdo" y "desacuerdo"}}{\text{Total de encuestados}}$	Razón
				Posición	$= \frac{N^{\circ} \text{ de totalmente de "acuerdo" y "desacuerdo"}}{\text{Total de encuestados}}$	Razón
				Seguridad en el trabajo	$= \frac{N^{\circ} \text{ de totalmente de "acuerdo" y "desacuerdo"}}{\text{Total de encuestados}}$	Razón
			Factor de motivación	Reconocimiento	$= \frac{N^{\circ} \text{ de totalmente de "acuerdo" y "desacuerdo"}}{\text{Total de encuestados}}$	Razón
				Desarrollo	$= \frac{N^{\circ} \text{ de totalmente de "acuerdo" y "desacuerdo"}}{\text{Total de encuestados}}$	Razón
				Posibilidad de crecimiento	$= \frac{N^{\circ} \text{ de totalmente de "acuerdo" y "desacuerdo"}}{\text{Total de encuestados}}$	Razón

Fuente: Elaboración propia

ANEXO N°2

Tabla 17. Registro de Mano de Obra

	FORMATO	Código:	F-11-DPCP-01
		Versión:	02
	REGISTRO DE MANO DE OBRA	Fecha:	12-07-10
		Página:	1 - 1

División o Taller:

Fecha:

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance

Nota: Las planillas deberán ser entregadas diariamente a los Jefes de Proyectos respectivos como máximo a las 10:00 a.m., para su control respectivo.

Jefe de Taller

Jefe de Proyecto

ANEXO N°3

Tabla 18. Registro de actividades

	FORMATO			Código:	F-11-OPCP-07-SC
				Versión	09
				Fecha:	12-29-20
				Página:	01-feb
PLANEAMIENTO DE TRABAJO					

Cliente/ Proyecto:

Referencias/ Especificaciones:

Trabajo:

Taller encargado:

N° Act.	Planeamiento/ Actividad	Cantidad	Rendimiento de producción		Taller de trabajo	Noviembre				Diciembre				
						x90	% Avance		Consumo de Horas		% Avance		Consumo de Horas	
							Cant	Programado	Realizado	Estimado	Consumido	Programado	Realizado	Estimado

Estimador

Jefe División de Estimaciones y Valorizaciones

ANEXO N°4

Tabla 19. Registro de evaluación de bonos por permanencia

	FORMATO	Código:	FBP-01-SC	
		Versión:	1	
	REGISTRO DE EVALUACIÓN DE BONOS POR PERMANENCIA	Fecha:	12/11/2021	
		Página:	1-1	

N°	Nombre y Apellido	Me s	Fecha Inicio	Fecha Fin	Tiempo de Servicios	Cargo Desempeñado	Tipo de Reconocimiento

Analizado por:		Aprobado por:	
Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:	
Firma:		Firma:	

ANEXO N°5

Tabla 20. Registro de prestamos

ANEXO N° 6

Tabla 21. Registro de evaluación por alto rendimiento

	FORMATO	Código :	FAR-02-SC
		Versión :	1
		Fecha:	12/11/2021
		Página:	1-1
	REGISTRO DE EVALUACIÓN POR ALTO RENDIMIENTO		

N°	Fecha	Nombre y Apellido	Área	Nivel de rendimiento presentado	Beneficio otorgado	Observaciones

Analizado por:		Aprobado por:	
Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:	
Firma:		Firma:	

ANEXO N° 7

Tabla 22. Registro de planes recreativos

	FORMATO		Código :	FPR-02-SC
			Versión: :	1
	REGISTRO DE PLANES RECREATIVOS		Fecha: :	12/11/2021
			Página :	1-1

N°	Nombre del plan	Objetivo del plan	Actividades	Cantidad de participantes	Presupuesto	Frecuencia			Fecha	Lugar	Hora	Responsable
						Semanal	Mensual	Ocasional				

Analizado por:		Aprobado por:	
Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:	
Firma:		Firma:	

ANEXO N° 8

Tabla 23. Registro de planes complementarios

	FORMATO	Código:	FPC-04-SC
	REGISTRO DE PLANES COMPLEMENTARIOS	Versión:	1
		Fecha:	12/11/2021
		Página:	1-1

PR	Nombre	Tipo	Ene (L-V)	Ene(SAB)	Total	Movilidad	Refrigerio

Analizado por:		Aprobado por:	
Nombre:		Nombre:	
Cargo:		Cargo:	
Firma:		Firma:	

ANEXO N° 9

Tabla 24. Modelo de encuestas de Satisfacción Laboral

CUESTIONARIO DE SATISFACCION LABORAL - 2021
--

Dedique unos minutos para completar la Encuesta de Satisfacción Laboral; la información que nos proporcione será de mucha utilidad para conocer su percepción sobre diversos factores del entorno laboral en la Empresa. Marque con una aspa (X) la opción que le corresponda:

MODALIDAD DE CONTRATO	
Estable	
Contratado	

Genero	
Masculino	
Femenino	

RANGO DE EDAD	
De 18 a 35 años	
De 36 a 53 años	
De 54 a mas	

Sus respuestas son ANÓNIMAS y CONFIDENCIALES por ello no serán utilizadas para ningún propósito distinto al de ayudarnos a mejorar. A continuación, encontrara proporciones sobre aspectos relevantes de la Empresa, los trabajadores y la relación entre ambos. Cada una tiene cinco (5) elementos de calificación a lo que se describa mejor su percepción. Lea cuidadosamente cada pregunta y marque con un aspa (X) sólo una alternativa, la que mejor refleje su punto de vista al respecto. La valoración de la Escala de Likert es de 0% al 100%. Conteste todas las preguntas de la Encuesta.

N°	SATISFACCION LABORAL	Siempre	Casi siempre	A veces	Casi nunca	Nunca
		100%	75%	50%	25%	0%
	POLITICAS Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN					

1	¿Están los valores de SIMA alineados con los que tu consideras importantes en tu vida?					
2	¿Se fomenta en SIMA la práctica de los valores organizacionales?					
3	¿Las políticas y normas de la empresa le inspira a contribuir con su mejor trabajo?					
SALARIO						
4	¿SIMA cumple puntualmente con el pago de las remuneraciones?					
5	¿Estas satisfecho con los incentivos económicos que la empresa le otorga?					
6	¿Considera que el salario que recibe es acorde con el trabajo que realiza?					
POSICION						
7	¿Se tienen bien repartidas las actividades de trabajo?					
8	¿Puede desarrollar sus habilidades en su puesto de trabajo?					
9	¿Recibe información de cómo se desempeña en su puesto de trabajo?					

10	¿Se encuentra satisfecho con su actual puesto de trabajo?					
SEGURIDAD EN EL TRABAJO						
11	¿Se siente valorado como empleado en esta organización?					
12	¿Le resulta fácil expresar sus opiniones en su lugar de trabajo?					
13	¿Recibe la formación necesaria para desempeñar correctamente su trabajo?					
RECONOCIMIENTO						
14	¿Se reconocen adecuadamente las tareas que realiza?					
15	¿Se le reconoce cuando realiza una mejora en su trabajo?					
16	¿La empresa le proporciona oportunidades para desarrollar su carrera profesional?					
17	¿Se reconoce a todos por igual cuando realizan un buen trabajo?					

18	¿La empresa se toma el tiempo para celebrar su éxito?					
DESARROLLO						
19	¿SIMA le provee cursos de actualización?					
20	¿La capacitación que brinda SIMA mejora su desarrollo profesional en la empresa?					
21	¿En la empresa existen las mismas oportunidades de capacitación para todos los trabajadores?					
POSIBILIDAD DE CRECIMIENTO						
22	¿El trabajo que realiza le permite desarrollar sus capacidades?					
23	¿Sientes que tienes la oportunidad de mejorar tus habilidades?					
24	¿Hay equilibrio entre su desempeño y la retribución que recibe por la organización?					
25	¿Consideras que tienes libertad para decidir cómo realizar tu trabajo?					

ANEXO 10

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

(REGISTRO DE PLANES COMPLEMENTARIOS)

Yo, Franklin Alegre Hinostroza con DNI N° 46449801 con el grado profesional de profesión Ingeniero Industrial desempeñándome actualmente como Jefe Taller por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación de los instrumentos, a los efectos de su aplicación en la empresa Sima Chimbote S.A.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems			X	
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los ítems				X
Claridad y precisión				X
Pertinencia				X

Chimbote, 26 noviembre Del 2021



Firma

DNI: 46449801

CIP: 195357

ANEXO N° 11

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

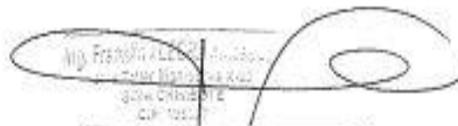
(CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN)

Yo, Franklin Alegre Arostegui con DNI N° 46449801 con el grado de profesor de profesión Ingeniero Industrial desempeñándome actualmente como Jefe Taller por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación de los instrumentos, a los efectos de su aplicación en la empresa Sima Chimbote S.A.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems				X
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los ítems			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia			X	

Chimbote, 26 noviembre Del 2021



Firma

DNI: 46449801

CIP: 195357

ANEXO N° 12

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

(Registro sobre bonos por permanencia)

Yo, Casana Velasquez Angela Katia con DNI N° 47973006 con la profesión de Ingeniero Industrial desempeñándome actualmente como kfa de Calidad por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación de los instrumentos, a los efectos de su aplicación en la empresa SIMA S.A.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems		X		
Amplitud de contenido		X		
Redacción de los ítems			X	
Claridad y precisión			X	
Pertinencia		X		

Chimbote, 25 de noviembre del 2021


Firma CASANA VELASQUEZ ANGELA KATIA
INGENIERA INDUSTRIAL
DNI 47973006 CIP N° 242083

ANEXO N°13

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

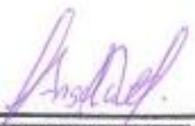
(Registro de beneficios por alto rendimiento)

Yo, Casana Velasquez Angela Katia con DNI N° 47973006 con la profesión de Ingeniero Industrial desempeñándome actualmente como Jefa de Calidad por medio de la presente hago constar que he revisado con fines de Validación de los instrumentos, a los efectos de su aplicación en la empresa SIMA S.A.

Luego de hacer las observaciones pertinentes, puedo formular las siguientes apreciaciones.

	DEFICIENTE	ACEPTABLE	BUENO	EXCELENTE
Congruencia de ítems		X		
Amplitud de contenido			X	
Redacción de los ítems		X		
Claridad y precisión		X		
Pertinencia		X		

Chimbote, 25 de noviembre del 2021


Firma CASANA VELASQUEZ ANGELA KATIA
INGENIERA INDUSTRIAL
ONP N° 242083
DNI 47973006

ANEXO N°14

Tabla 25. Registro de mano de obra de noviembre Calderería



FORMATO	Código:	F-11-DPCP-01
	Versión:	02
REGISTRO DE MANO DE OBRA	Fecha:	12-07-10
	Página:	1 - 1

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 01-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		25%
2	6580	Colaborador 2	004	8:00	4:15	8	0		30%
3	6577	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		40%
4	6721	Colaborador 4	008	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		

48

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 02-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	005	8:00	4:15	8	0		35%

2	6543	Colaborador 2	007	8:00	4:15	8	0		50%
3	6532	Colaborador 3	009	8:00	4:15	8	0		
4	6721	Colaborador 4	011	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	016	8:00	12:15	4	0	salud	
6	6786	Colaborador 6	017	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	020	8:00	4:15	8	0		
						52			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 03-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6721	Colaborador 3	007	8:00	4:15	8	0		
4	6792	Colaborador 4	009	8:00	2:15	6	0	covid-19	
5	6867	Colaborador 5	006	8:00	4:15	8	0		
6	6519	Colaborador 6	011	8:00	4:15	8	0		
7	6577	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6522	Colaborador 8	020	8:00	12:15	4	0	Examen Médico	

58

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 05-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. /	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------	-------------	------------------	------------------	--------------	-----------	----------

			C. C.						
1	6582	Colaborador 1	022	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	007	8:00	4:15	8	0		
						16			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 08-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6721	Colaborador 1	020	8:00	4:15	8	0		
2	6522	Colaborador 2	021	8:00	4:15	8	0		
3	6582	Colaborador 3	023	8:00	11:15	3	0	Fallecimiento	
4	6580	Colaborador 4	024	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	025	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	026	8:00	4:15	8	2		
7	6867	Colaborador 7	027	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	028	8:00	4:15	8	0		

59

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 09-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	023	8:00	4:15	8	0		

2	6577	Colaborador 2	025	8:00	4:15	8	0		
3	6792	Colaborador 3	026	8:00	4:15	8	0		
4	6867	Colaborador 4	028	8:00	4:15	8	0		
5	6519	Colaborador 5	030	8:00	4:15	8	0		
						40			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 10-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	024	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	027	8:00	4:15	8	0		
3	6522	Colaborador 3	029	8:00	4:15	8	2		
4	6721	Colaborador 4	030	8:00	4:15	8	0		
5	6577	Colaborador 5	031	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	032	8:00	4:15	8	0		
7	6519	Colaborador 7	033	8:00	4:15	8	0		
8	6524	Colaborador 8	034	8:00	4:15	8	0		
						64			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 12-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	024	8:00	4:15	8	0		

2	6721	Colaborador 2	026	8:00	4:15	8	0		
3	6582	Colaborador 3	025	8:00	4:15	8	0		
4	6580	Colaborador 4	028	8:00	4:15	8	0		
5	6577	Colaborador 5	032	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	034	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	035	8:00	4:15	8	0		

56

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 13-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6721	Colaborador 1	033	8:00	4:15	8	0		
2	6522	Colaborador 2	035	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	036	8:00	4:15	8	0		
4	6582	Colaborador 4	038	8:00	4:15	8	0		
5	6580	Colaborador 5	039	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	040	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	041	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	037	8:00	4:15	8	0		
						64			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 15-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6721	Colaborador 1	034	8:00	4:15	8	0		
2	6522	Colaborador 2	037	8:00	4:15	8	0		
3	6582	Colaborador 3	038	8:00	4:15	8	0		
4	6554	Colaborador 4	040	8:00	4:15	8	2		
5	6867	Colaborador 5	042	8:00	4:15	8	0		
6	6519	Colaborador 6	043	8:00	4:15	8	0		
7	6524	Colaborador 7	044	8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 16-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	038	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	041	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	043	8:00	4:15	8	0		
4	6721	Colaborador 4	044	8:00	4:15	8	2		
5	6522	Colaborador 5	046	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	047	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	050	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	051	8:00	4:15	8	0		
9	6549	Colaborador 9	052	8:00	4:15	8	0		

10	6524	Colaborador 10	053	8:00	4:15	8	0		
----	------	----------------	-----	------	------	---	---	--	--

80

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 17-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	045	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	046	8:00	4:15	8	0		
3	6721	Colaborador 3	047	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	049	8:00	12:15	4	0	covid-19	
5	6577	Colaborador 5	050	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	051	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	052	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	053	8:00	4:15	8	0		
						60			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 18-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	048	8:00	4:15	8	0		
2	6582	Colaborador 2	047	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	049	8:00	4:15	8	0		
4	6554	Colaborador 4	052	8:00	4:15	8	0		
5	6792	Colaborador 5	053	8:00	4:15	8	0		

6	6867	Colaborador 6	054	8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 19-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	045	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	047	8:00	4:15	8	0		
3	6721	Colaborador 3	050	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	051	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	052	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	054	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	056	8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 22-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	049	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	051	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	053	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	054	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	055	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	057	8:00	4:15	8	0		

7	6792	Colaborador 7	058	8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 23-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	050	8:00	4:15	8	0		
2	6582	Colaborador 2	052	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	054	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	056	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	057	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	058	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	059	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	060	8:00	4:15	8	0		
						64			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 24-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	051	8:00	12:15	4	0		
2	6721	Colaborador 2	052	8:00	12:15	4	0		
3	6582	Colaborador 3	053	8:00	12:15	4	0		

4	6580	Colaborador 4	056	8:00	12:15	4	0		
5	6577	Colaborador 5	058	8:00	12:15	4	0		
6	6792	Colaborador 6	060	8:00	12:15	4	0		
						24			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 25-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	054	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	057	8:00	4:15	8	0		
3	6522	Colaborador 3	059	8:00	4:15	8	0		
4	6582	Colaborador 4	060	8:00	4:15	8	0		
5	6792	Colaborador 5	061	8:00	4:15	8	0		
6	6867	Colaborador 6	062	8:00	4:15	8	0		
7	6524	Colaborador 7	063	8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 26-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	056	8:00	4:15	8	0		

2	6522	Colaborador 2	057	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	060	8:00	4:15	8	0		
4	6577	Colaborador 4	061	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	063	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	064	8:00	4:15	8	2		
7	6792	Colaborador 7	065	8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 27-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	059	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	061	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	062	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	064	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	066	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	067	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	068	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	069	8:00	6:15	8	0		
						64			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 29-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------------------	--------------------	------------------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------

			C. C.						
1	6582	Colaborador 1	065	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	064	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	066	8:00	12:15	4	0	covid-19	
4	6522	Colaborador 4	068	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	070	8:00	12:15	4	0	Seguro	
6	6554	Colaborador 6	071	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	072	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	073	8:00	6:15	8	2		
						56			

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 30-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	066	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	067	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	069	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	070	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	072	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	073	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	075	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	076	8:00	4:15	8	0		
						64			

Tabla 26. Registro de mano de obra noviembre Soldadura



FORMATO	Código:	F-11-DPCP-01
	Versión:	02
REGISTRO DE MANO DE OBRA	Fecha:	12-07-10
	Página:	1 - 1

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 01-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	4490	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 02-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4490	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3		Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
						40			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 03-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4469	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		

5	4480	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	013	8:00	6:15	8	2		
7	4432	Colaborador 7	017	8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 04-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0	Trabajo interno	
2	4604	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0	Trabajo interno	
						16			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 06-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	1:15	5	0	Exámen Clínica	
3	4604	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		

4	4432	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	4469	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
						45			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 08-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1		8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2		8:00	6:15	8	2		
3	4604	Colaborador 3		8:00	6:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 7		8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 09-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1		8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 10-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4432	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		

4	4480	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	5951	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6		8:00	3:15	7	0	A cuenta de descanso	
						47			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 11-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4604	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4480	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	5951	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
						32			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 12-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------	-------------	-----------	------------------	--------------	-----------	----------

1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 15-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	4480	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	5951	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
						40			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 16-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4490	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	4432	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
7	4480	Colaborador 7		8:00	6:15	8	2		
						56			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 17-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		

2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 7		8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 18-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0	vacaciones	
6	5951	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		

48

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 19-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4604	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4480	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	5951	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
						32			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 20-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3		8:00	12:15	4	0		
4	4480	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		

5	4604	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
						36			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 22-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	4469	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 23-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------------------	--------------------	--------------	---------------------	-----------------	-----------	-------------

1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	4469	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 24-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4604	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
						40			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 25-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
						40			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 27-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		

4	4480	Colaborador 4		8:00	12:15	4	0	ESSALUD	
5	4469	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
						36			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 29-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3		8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4		8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5		8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6		8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 30-11-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. /	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------	-------------	-----------	------------------	--------------	-----------	----------

			C. C.						
1	4490	Colaborador 1		8:00	4:15	8	0		
1	4480	Colaborador 2		8:00	4:15	8	0		
						16			

ANEXO N°15

Tabla 27. Registro de mano de obra diciembre Calderería



FORMATO	Código:	F-11- DPCP- 01
	Versión:	02
	Fecha:	12-07- 10
	Página:	1 - 1
REGISTRO DE MANO DE OBRA		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 01-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		25%
2	6580	Colaborador 2	004	8:00	4:15	8	0		30%
3	6577	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		40%
4	6721	Colaborador 4	008	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
8	6524	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		

64

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 02-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	005	8:00	4:15	8	0		35%
2	6543	Colaborador 2	007	8:00	4:15	8	0		50%
3	6532	Colaborador 3	009	8:00	4:15	8	0		
4	6721	Colaborador 4	011	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	016	8:00	4:15	8	0		
6	6786	Colaborador 6	017	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	020	8:00	4:15	8	0		
						56			

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 03-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6721	Colaborador 3	007	8:00	4:15	8	0		
4	6792	Colaborador 4	009	8:00	4:15	8	0		
5	6867	Colaborador 5	006	8:00	4:15	8	0		
6	6519	Colaborador 6	011	8:00	4:15	8	0		
7	6577	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6522	Colaborador 8	020	8:00	4:15	8	0		
9	6554	Colaborador 9	021	8:00	4:15	8	0		
10	6524	Colaborador 10	022	8:00	4:15	8	0	Examen Médico	

80

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 04-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	022	8:00	4:15	8	0	Trabajo interno	

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 06-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------	-------------	------------------	------------------	--------------	-----------	----------

			C. C.						
1	6721	Colaborador 1	020	8:00	4:15	8	0		
2	6522	Colaborador 2	021	8:00	4:15	8	0		
3	6582	Colaborador 3	023	8:00	4:15	8	0		
4	6580	Colaborador 4	024	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	025	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	026	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	027	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	028	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	029	8:00	4:15	8	0		

72

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 07-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	023	8:00	4:15	8	0		
2	6577	Colaborador 2	025	8:00	4:15	8	0		
3	6792	Colaborador 3	026	8:00	4:15	8	0		
4	6867	Colaborador 4	028	8:00	4:15	8	0		
5	6519	Colaborador 5	030	8:00	4:15	8	0		
6	6524	Colaborador 6	031	8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 09-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
-----------	-------------	---------------	--	-----------------------------	---------------------------	----------------------------------	------------------------------	------------------	---------------------

			C. C.						
1	6582	Colaborador 1	024	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	027	8:00	4:15	8	0		
3	6522	Colaborador 3	029	8:00	4:15	8	0		
4	6721	Colaborador 4	030	8:00	4:15	8	0		
5	6577	Colaborador 5	031	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	032	8:00	4:15	8	0		
7	6519	Colaborador 7	033	8:00	4:15	8	0		
8	6524	Colaborador 8	034	8:00	4:15	8	0		
						64			

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 10-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	024	8:00	4:15	8	0		
2	6721	Colaborador 2	026	8:00	4:15	8	0		
3	6582	Colaborador 3	025	8:00	4:15	8	0		
4	6580	Colaborador 4	028	8:00	4:15	8	0		
5	6577	Colaborador 5	032	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	034	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	035	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	036	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	037	8:00	4:15	8	0		
						72			

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 13-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Termin	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6721	Colaborador 1	033	8:00	4:15	8	0		
2	6522	Colaborador 2	035	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	036	8:00	4:15	8	0		
4	6582	Colaborador 4	038	8:00	4:15	8	0		
5	6580	Colaborador 5	039	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	040	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	041	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	037	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	042	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 14-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Termin	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6721	Colaborador 1	034	8:00	4:15	8	0		
2	6522	Colaborador 2	037	8:00	4:15	8	0		
3	6582	Colaborador 3	038	8:00	4:15	8	0		
4	6554	Colaborador 4	040	8:00	4:15	8	0		
5	6867	Colaborador 5	042	8:00	4:15	8	0		
6	6519	Colaborador 6	043	8:00	4:15	8	0		

7	6524	Colaborador 7	044	8:00	4:15	8	0		
8	6580	Colaborador 8	045	8:00	12:15	4	0		
9	6577	Colaborador 9	046	8:00	12:15	4	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 15-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	038	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	041	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	043	8:00	4:15	8	0		
4	6721	Colaborador 4	044	8:00	4:15	8	0		
5	6522	Colaborador 5	046	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	047	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	050	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	051	8:00	4:15	8	0		
9	6549	Colaborador 9	052	8:00	4:15	8	0		
10	6524	Colaborador 10	053	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 16-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------------------	--------------------	------------------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------

1	6582	Colaborador 1	045	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	046	8:00	4:15	8	0		
3	6721	Colaborador 3	047	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	049	8:00	4:15	8	0		
5	6577	Colaborador 5	050	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	051	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	052	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	053	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	054	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 17-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	048	8:00	4:15	8	0		
2	6582	Colaborador 2	047	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	049	8:00	4:15	8	0		
4	6554	Colaborador 4	052	8:00	4:15	8	0		
5	6792	Colaborador 5	053	8:00	4:15	8	0		
6	6867	Colaborador 6	054	8:00	4:15	8	0		
7	6524	Colaborador 7	055	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 20-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------------------	--------------------	------------------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------

			C. C.						
1	6577	Colaborador 1	045	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	047	8:00	4:15	8	0		
3	6721	Colaborador 3	050	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	051	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	052	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	054	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	056	8:00	4:15	8	0		
8	6524	Colaborador 8	057	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 21-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	049	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	051	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	053	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	054	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	055	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	057	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	058	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	059	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	060	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 22-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	050	8:00	4:15	8	0		
2	6582	Colaborador 2	052	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	054	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	056	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	057	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	058	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	059	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	060	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	061	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 23-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	051	8:00	12:15	4	0		
2	6721	Colaborador 2	052	8:00	12:15	4	0		
3	6582	Colaborador 3	053	8:00	12:15	4	0		
4	6580	Colaborador 4	056	8:00	12:15	4	0		

5	6577	Colaborador 5	058	8:00	12:15	4	0		
6	6792	Colaborador 6	060	8:00	12:15	4	0		
7	6867	Colaborador 7	061	8:00	12:15	4	0		
8	6524	Colaborador 8	062	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 27-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	054	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	057	8:00	4:15	8	0		
3	6522	Colaborador 3	059	8:00	4:15	8	0		
4	6582	Colaborador 4	060	8:00	4:15	8	0		
5	6792	Colaborador 5	061	8:00	4:15	8	0		
6	6867	Colaborador 6	062	8:00	4:15	8	0		
7	6524	Colaborador 7	063	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 28-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	056	8:00	4:15	8	0		
2	6522	Colaborador 2	057	8:00	4:15	8	0		

3	6580	Colaborador 3	060	8:00	4:15	8	0		
4	6577	Colaborador 4	061	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	063	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	064	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	065	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	066	8:00	6:15	8	2		
9	6524	Colaborador 9	067	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 29-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	059	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	061	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	062	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	064	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	066	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	067	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	068	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	069	8:00	6:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	070	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 30-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------------------	--------------------	------------------	-------------------------	---------------------	-----------	-------------

			C. C.						
1	6582	Colaborador 1	065	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	064	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	066	8:00	12:15	4	0	Seguro	
4	6522	Colaborador 4	068	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	070	8:00	12:15	4	0		
6	6554	Colaborador 6	071	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	072	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	073	8:00	6:15	8	2		
9	6524	Colaborador 9	074	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 31-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
1	6582	Colaborador 1	066	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	067	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	069	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	070	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	072	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	073	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	075	8:00	4:15	8	0		
8	6867	Colaborador 8	076	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 9	077	8:00	4:15	8	0		

10	6832	Colaborador 10	078	8:00	4:15	8	0		
----	------	-------------------	-----	------	------	---	---	--	--

Tabla 28. Registro de mano de obra diciembre Soldadura



REGISTRO DE MANO DE OBRA	FORMATO	Código:	F-11-DPCP-01
		Versión:	02
		Fecha:	12-07-10
		Página:	1 - 1

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 01-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	4490	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
						48			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 02-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4490	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3		Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0	Covid - 19	
4	4480	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	4609	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 7	017	8:00	6:15	8	2		
						56			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 03-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		

2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4469	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	013	8:00	6:15	8	2		
7	4432	Colaborador 7	017	8:00	4:15	8	0	Examen Medico	
						56			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 04-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4604	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	5951	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
						24			

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 06-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	020	8:00	4:15	8	0	Exámen Clínica	
2	4443	Colaborador 2	021	8:00	4:15	8	0	Exámen Clínica	
3	4604	Colaborador 3	023	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4	024	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	025	8:00	4:15	8	0		
6	4469	Colaborador 6	026	8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 7	027	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 07-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4604	Colaborador 3	023	8:00	6:15	8	2		

4	4432	Colaborador 4	025	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	026	8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6	028	8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 7	030	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 09-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	024	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	027	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	029	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4	030	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	031	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	032	8:00	4:15	8	0		
7	4469	Colaborador 7	033	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 10-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	024	8:00	4:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	026	8:00	4:15	8	2		
3	4432	Colaborador 3	025	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	028	8:00	4:15	8	0		
5	5951	Colaborador 5	032	8:00	6:15	8	2		
6	4604	Colaborador 6	034	8:00	4:15			A cuenta de descanso	
7	4469	Colaborador 7	035	8:00	6:15			Fisico pendiente	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 11-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	033	8:00	4:15	8	0		
2	4604	Colaborador 2	035	8:00	4:15	8	0		
3	4480	Colaborador 3	036	8:00	4:15	8	0		

4	5951	Colaborador 4	038	8:00	4:15	8	0		
---	------	------------------	-----	------	------	---	---	--	--

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 13-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	039	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	040	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	041	8:00	6:15	8	2		
4	4480	Colaborador 4	037	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	034	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	037	8:00	6:15	8	2		
7	4432	Colaborador 7	038					Descanso médico	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 14-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	035	8:00	4:15	8	0		

2	4443	Colaborador 2	036	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	040	8:00	6:15	8	2		
4	4480	Colaborador 4	042	8:00	4:15	8	0		
5	5951	Colaborador 5	043	8:00	6:15	8	2		
6	4469	Colaborador 6	044					Permiso Personal	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 15-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4490	Colaborador 1	038	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	041	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	043	8:00	6:15	8	2		
4	4432	Colaborador 4	044	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	046	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	047	8:00	4:15	8	0		
7	4480	Colaborador 7	050	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 16-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	045	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	046	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 3	047	8:00	6:15	8	2		
4	4432	Colaborador 4	049	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	050	8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6	051	8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 7	052	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 17-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	048	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	047	8:00	4:15	8	0		

3	4604	Colaborador 3	049	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4	052	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	053	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	054	8:00	6:15	8	2		
7	4469	Colaborador 7	055					vacaciones	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 18-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	048	8:00	4:15	8	0		
2	4604	Colaborador 2	047	8:00	4:15	8	0		
3	4480	Colaborador 3	049	8:00	4:15	8	0		
4	5951	Colaborador 4	052	8:00	4:15	8	0		
5	4468	Colaborador 5	053					vacaciones	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 20-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	045	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	047	8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3	050	8:00	12:15	4	0		
4	4480	Colaborador 4	051	8:00	4:15	8	0		
5	4604	Colaborador 5	052	8:00	4:15	8	0		
6	4469	Colaborador 6	054					vacaciones	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 22-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	049	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	051	8:00	6:15	8	2		
3	4432	Colaborador 3	053	8:00	4:15	8	0		
4	4469	Colaborador 4	054	8:00	4:15	8	0		

5	4480	Colaborador 5	055	8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6	057	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 23-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	050	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	052	8:00	6:15	8	2		
3	4432	Colaborador 3	054	8:00	4:15	8	0		
4	4469	Colaborador 4	056	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	057	8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6	058	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 27-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
----	------	--------	-----------------	-------------	-----------	------------------	--------------	-----------	----------

1	4443	Colaborador 1	051	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	052	8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3	053	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	056	8:00	4:15	8	0		
5	4604	Colaborador 5	058					ESSALUD	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 28-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	054	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	057	8:00	4:15	8	0		
3	4432	Colaborador 3	059	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	060	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	061	8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6	062					ESSALUD	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 29-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	056	8:00	6:15	8	2		
2	4496	Colaborador 2	057	8:00	6:15	8	2		
3	4432	Colaborador 3	060	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	061	8:00	12:15	4	0	ESSALUD	
5	4469	Colaborador 5	063	8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6	064	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 30-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	059	8:00	4:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	061	8:00	6:15	8	2		
3	4432	Colaborador 3	062	8:00	4:15	8	0		
4	4480	Colaborador 4	064	8:00	4:15	8	0		

5	4469	Colaborador 5	066	8:00	4:15	8	0		
6	4604	Colaborador 6	067	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 31-12-2021

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4490	Colaborador 2	068	8:00	4:15	8	0		

ANEXO N°16

Tabla 29. Registro de mano de obra enero Soldadura

	FORMATO		Código:	F-11- DPCP- 01
			Versión:	02
	REGISTRO DE MANO DE OBRA		Fecha:	12-07- 10
			Página:	1 - 1

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 03-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
----	------	--------	-----------------------------	--------------------	------------------	-------------------------	---------------------	---------------	-------------

			C. C.						
1	4443	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	0		
2	4496	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	2		
4	4432	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	012	8:00	6:15	8	2		
6	4480	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 7	014	8:00	6:15	8	2		
8	4604	Colaborador 8	018	8:00	4:15	0	0	falto	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 04-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4493	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	404	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		

5	4432	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	4469	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
8	5951	Colaborador 8	018	8:00	6:15	0	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 05-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4604	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	4432	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	4469	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
8	5951	Colaborador 8	018	8:00	6:15	0	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 06-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
3	4604	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
6	4469	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
7	5951	Colaborador 8	018	8:00	6:15	0	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 07-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4432	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		

2	4490	Colaborador 2	003	8:00	4:15	8	0		
3	4480	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4469	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4604	Colaborador 5	012	8:00	6:15	8	2		
6	4496	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 08-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4480	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4469	Colaborador 2	003	8:00	4:15	8	0		
3	4496	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4490	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4604	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 10-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
-----------	-------------	---------------	--	-----------------------------	---------------------------	----------------------------------	------------------------------	-----------------------	---------------------

1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	006	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	007	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4	012	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		
7	4604	Colaborador 7	018	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 11-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	006	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	007	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4	012	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		

7	4469	Colaborador 7	018	8:00	6:15	0	0	DM	
---	------	------------------	-----	------	------	---	---	----	--

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 12-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	006	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	007	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4	012	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 13-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	006	8:00	4:15	8	0		

3	4490	Colaborador 3	007	8:00	4:15	8	0		
4	4432	Colaborador 4	012	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 14-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 15-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 017-01-
2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
----	------	--------	-----------------------------	--------------------	------------------	-------------------------	---------------------	---------------	-------------

			C. C.						
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 21-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 22-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 24-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		

2	4443	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 25-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 26-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 27-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4604	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	4432	Colaborador 5	012	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 28-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedade s	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	4604	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		

5	4432	Colaborador 5	012	8:00	6:15	8	2		
6	4480	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 29-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4604	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	4432	Colaborador 5	012	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 31-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Terminación	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		

2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4604	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	4432	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6	013	8:00	6:15	8	2		

Tabla 30. Registro de mano de obra enero Calderería



FORMATO	Código:	F-11- DPCP-01
	Versión:	02
	Fecha:	12-07-10
	Página:	1 - 1
REGISTRO DE MANO DE OBRA		

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 03-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6532	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6721	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6547	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6554	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
8	6524	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
9	5944	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
10	6521	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 04-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6721	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6532	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6547	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	014	8:00	4:15	3	0	5h permiso personal	
8	6867	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		

10	5944	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
11	6577	Colaborador 7	014	8:00	4:15	4	0	4h permiso al seguro	
12	6521	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 05-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6721	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6532	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6547	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	6554	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	014	8:00	4:15	3	0	5h permiso personal	
8	6867	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
9	6524	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
10	5944	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
11	6577	Colaborador 7	014	8:00	4:15	4	0	4h permiso al seguro	
12	6521	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 06-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
----	------	--------	----------------	-------------	-----------	------------------	--------------	-----------	----------

1	6532	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6580	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6721	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
6	6577	Colaborador 6	013	8:00	4:15	8	0		
7	6554	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
8	6792	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
9	6867	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
10	6524	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
11	5944	Colaborador 7	014	8:00	4:15	8	0		
12	6521	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 07-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6721	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6577	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6580	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6554	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6524	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		
9	5944	Colaborador 9	015	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 08-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	002	8:00	6:15	0	10		
2	6721	Colaborador 2	005	8:00	6:15	0	10		
3	6577	Colaborador 3	006	8:00	4:15	0	4,5		
4	6580	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6554	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 10-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6721	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6577	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6554	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6532	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6580	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	018	8:00	6:15	8	2		
8	6867	Colaborador 8	014	8:00	6:15	8	2		
9	6524	Colaborador 9	018	8:00	4:15	8	0		
10	5944	Colaborador 10	014	8:00	4:15	8	2		
11	4480	Colaborador 11	014	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 11-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6580	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6532	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6554	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6721	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6522	Colaborador 5	013	8:00	6:15	8	2		
6	4604	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 7	018	8:00	6:15	8	2		
8	6867	Colaborador 8	014	8:00	6:15	8	2		
9	6519	Colaborador 9	018	8:00	6:15	8	2		
10	6524	Colaborador 10	014	8:00	4:15	8	0		
11	5944	Colaborador 11	014	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 12-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	6:15	8	2		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	6:15	8	2		

8	6519	Colaborador 8	014	8:00	6:15	8	2		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	4:15	8	0		
10	6554	Colaborador 10	014	8:00	6:15	8	2		
11	6524	Colaborador 11	014	8:00	4:15	8	0		
12	5944	Colaborador 12	015	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 13-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	6:15	8	2		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	6:15	8	2		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	6:15	8	2		
10	6554	Colaborador 10	014	8:00	6:15	8	2		
11	6524	Colaborador 11	014	8:00	6:15	8	2		
12	5944	Colaborador 12	015	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 14-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 15-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 17-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
-----------	-------------	---------------	-------------------------------	------------------------	----------------------	-----------------------------	-------------------------	------------------	---------------------

1	6532	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 25-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	6:15	8	2		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	6:15	8	2		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	4:15	8	0		
10	6554	Colaborador 10	014	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 26-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6562	Colaborador 3	008	8:00	6:15	8	2		
4	6577	Colaborador 4	011	8:00	6:15	8	2		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	6:15	8	2		
10	6554	Colaborador 10	014	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 27-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	4:15	8	0		

10	6554	Colaborador 10	014	8:00	6:15	8	2		
11	6524	Colaborador 11	014	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 28-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 29-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	4:15	8	0		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	4:15	8	0		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	4:15	8	0		

7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	4:15	8	0		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 31-01-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T./ C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6547	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6580	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	6721	Colaborador 5	013	8:00	6:15	8	2		
6	6792	Colaborador 6	014	8:00	6:15	8	2		
7	6867	Colaborador 7	018	8:00	4:15	8	0		
8	6519	Colaborador 8	014	8:00	6:15	8	2		
9	6521	Colaborador 9	018	8:00	6:15	8	2		
10	6554	Colaborador 10	014	8:00	6:15	8	2		
11	6524	Colaborador 11	014	8:00	4:15	8	0		
12	5944	Colaborador 12	015	8:00	4:15	8	0		
13	6821	Colaborador 13	016	8:00	4:15	8	0		

ANEXO N°17

Tabla 31. Registro de mano de mano de obra febrero Calderería

	FORMATO	Código:	F-11-DPCP-01
		Versión:	02
	REGISTRO DE MANO DE OBRA	Fecha:	12-07-10
		Página:	1 - 1

División o Taller: TX-40 Calderería

Fecha: 01-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	6582	Colaborador 2	005	8:00	6:15	8	2		
3	6522	Colaborador 3	006	8:00	6:15	8	2		
4	4469	Colaborador 4	007	8:00	4:15	8	0		
5	6532	Colaborador 5	012	8:00	6:15	8	2		
6	6721	Colaborador 6	013	8:00	6:15	8	2		

7	6547	Colaborador 7	014	8:00	6:15	8	2		
8	4480	Colaborador 8	018	8:00	4:15	8	0		
9	6554	Colaborador 9	019	8:00	6:15	8	2		
10	6867	Colaborador 10	022	8:00	6:15	8	2		
11	6521	Colaborador 11	024	8:00	6:15	8	2		
12	6519	Colaborador 12	026	8:00	4:15	8	0		
13	5944	Colaborador 13	028	8:00	6:15	8	2		
14	6524	Colaborador 14	030	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 02-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	026	8:00	6:15	8	2		
2	6522	Colaborador 2	028	8:00	6:15	8	2		
3	6721	Colaborador 3	030	8:00	4:15	8	0		
4	6577	Colaborador 4	032	8:00	6:15	8	2		
5	6582	Colaborador 5	035	8:00	6:15	8	2		
6	6554	Colaborador 6	037	8:00	6:15	8	2		
7	6521	Colaborador 7	039	8:00	6:15	8	2		
8	6867	Colaborador 8	041	8:00	6:15	8	2		
9	6519	Colaborador 9	043	8:00	4:15	8	0		

10	5944	Colaborador 10	046	8:00	6:15	8	2		
11	6524	Colaborador 11	048	8:00	4:15	8	0	Onomastico	

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 03-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	046	8:00	6:15	8	2		
2	6721	Colaborador 2	048	8:00	6:15	8	2		
3	6522	Colaborador 3	050	8:00	6:15	8	2		
4	6547	Colaborador 4	052	8:00	6:15	8	2		
5	6577	Colaborador 5	054	8:00	6:15	8	2		
6	6582	Colaborador 6	056	8:00	6:15	8	2		
7	6554	Colaborador 7	059	8:00	6:15	8	2		
8	6521	Colaborador 8	061	8:00	4:15	8	0		
9	6867	Colaborador 9	063	8:00	4:15	8	0		
10	6519	Colaborador 10	065	8:00	4:15	8	0		
11	5944	Colaborador 11	067	8:00	6:15	8	2		
12	6524	Colaborador 12	070	8:00	6:15	8	2		
13	6535	Colaborador 13	072	8:00	6:15	8	2	Pago covid	

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 04-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6547	Colaborador 1	067	8:00	9:15	8	5		
2	6522	Colaborador 2	070	8:00	9:15	8	5		
3	6532	Colaborador 3	072	8:00	9:15	8	5		
4	6721	Colaborador 4	074	8:00	4:15	8	0		
5	6577	Colaborador 5	076	8:00	4:15	8	0		
6	6582	Colaborador 6	078	8:00	9:15	8	5		
7	6554	Colaborador 7	080	8:00	6:15	8	2		
8	6521	Colaborador 8	083	8:00	6:15	8	2		
9	6551	Colaborador 9	085	8:00	6:15	8	2		
10	6792	Colaborador 10	087	8:00	6:15	8	2		
11	6867	Colaborador 11	089	8:00	6:15	8	2		
12	6521	Colaborador 12	091	8:00	4:15	8	0		
13	6519	Colaborador 13	093	8:00	4:15	8	0		
14	5944	Colaborador 14	096	8:00	9:15	8	5		
15	6635	Colaborador 15	098	8:00	6:15	8	2	Covid	
16	6524	Colaborador 16	100	8:00	6:15	8	2		

17	6579	Colaborador 17	102	8:00	9:15	8	5		
18	6590	Colaborador 18	104	8:00	9:15	8	5		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 05-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6547	Colaborador 1	093	8:00	4:15	8	11		
2	6522	Colaborador 2	096	8:00	4:15	8	13		
3	6532	Colaborador 3	098	8:00	4:15	8	13		
4	6721	Colaborador 4	100	8:00	4:15	8	13		
5	6577	Colaborador 5	102	8:00	4:15	8	5		
6	6582	Colaborador 6	104	8:00	4:15	8	5		
7	6554	Colaborador 7	107	8:00	4:15	8	13		
8	6792	Colaborador 8	109	8:00	4:15	8	8		
9	6867	Colaborador 9	111	8:00	4:15	8	10		
10	6553	Colaborador 10	113	8:00	4:15	8	11		
11	6551	Colaborador 11	115	8:00	4:15	8	11		
12	6521	Colaborador 12	117	8:00	4:15	8	8		
13	6519	Colaborador 13	120	8:00	4:15	8	4,5		
14	5944	Colaborador 14	122	8:00	4:15	8	5		

15	6635	Colaborador 15	124	8:00	4:15	8	8	covid	
16	6524	Colaborador 16	126	8:00	4:15	8	8		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 06-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6547	Colaborador 1	115	8:00	4:15	8	0		
2	6577	Colaborador 2	117	8:00	4:15	8	0		
3	6582	Colaborador 3	120	8:00	4:15	8	0		
4	6532	Colaborador 4	122	8:00	12:45	4,5	0		
5	5944	Colaborador 5	124	8:00	4:15	8	0		
6	6867	Colaborador 7	126	8:00	4:15	8	0		
7	6792	Colaborador 8	128	8:00	12:45	4,5	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 07-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6547	Colaborador 1	122	8:00	6:15	8	2		
2	6522	Colaborador 2	124	8:00	6:15	8	2		

3	6532	Colaborador 3	126	8:00	6:15	8	2		
4	6721	Colaborador 4	128	8:00	6:15	8	2		
5	6577	Colaborador 5	131	8:00	6:15	8	2		
6	6549	Colaborador 6	133	8:00	6:15	8	2	covid 19	
7	6582	Colaborador 7	135	8:00	6:15	8	2		
8	6541	Colaborador 8	137	8:00	6:15	8	2		
9	6580	Colaborador 9	139	8:00	6:15	8	2		
10	6554	Colaborador 10	141	8:00	6:15	8	2		
11	6553	Colaborador 11	144	8:00	6:15	8	2		
12	6551	Colaborador 12	146	8:00	6:15	8	2		
13	6792	Colaborador 13	148	8:00	6:15	8	2		
14	6867	Colaborador 14	150	8:00	6:15	8	2		
15	6521	Colaborador 15	152	8:00	6:15	8	2		
16	6635	Colaborador 16	154	8:00	6:15	8	2	covid 19	
17	6519	Colaborador 17	157	8:00	6:15	8	2		
18	5944	Colaborador 18	159	8:00	6:15	8	2		
19	6524	Colaborador 19	161	8:00	6:15	8	2		
20	6452	Colaborador 20	163	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 08-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	150	8:00	6:15	8	2		
2	6721	Colaborador 2	152	8:00	6:15	8	2		
3	6577	Colaborador 3	154	8:00	6:15	8	2		
4	6549	Colaborador 4	157	8:00	4:15	8	0	covid 19	
5	6582	Colaborador 5	159	8:00	6:15	8	2		
6	6541	Colaborador 6	161	8:00	6:15	8	2		
7	6580	Colaborador 7	163	8:00	6:15	8	2		
8	6547	Colaborador 8	165	8:00	4:15	8	0		
9	6522	Colaborador 9	168	8:00	6:15	8	2		
10	6554	Colaborador 10	170	8:00	6:15	8	2		
11	6553	Colaborador 11	172	8:00	6:15	8	2		
12	6551	Colaborador 12	174	8:00	6:15	8	2		
13	6792	Colaborador 13	176	8:00	6:15	8	2		
14	6867	Colaborador 14	178	8:00	6:15	8	2		
15	6521	Colaborador 15	181	8:00	6:15	8	2		
16	6635	Colaborador 16	183	8:00	6:15	8	2	covid 19	

17	6519	Colaborador 17	185	8:00	6:15	8	2		
18	5944	Colaborador 18	187	8:00	6:15	8	2		
19	6524	Colaborador 19	189	8:00	4:15	8	0		
20	6452	Colaborador 20	192	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 09-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	181	8:00	4:15	8	0		
2	6721	Colaborador 2	183	8:00	4:15	8	0		
3	6577	Colaborador 3	185	8:00	6:15	8	2		
4	6549	Colaborador 4	187	8:00	4:15	8	0		
5	6582	Colaborador 5	189	8:00	6:15	8	2		
6	6541	Colaborador 6	192	8:00	4:15	8	0		
7	6580	Colaborador 7	194	8:00	4:15	8	0		
8	6547	Colaborador 8	196	8:00	4:15	8	0		
9	6522	Colaborador 9	198	8:00	4:15	8	0		
10	6553	Colaborador 10	200	8:00	4:15	8	0		
11	6551	Colaborador 11	202	8:00	4:15	8	0		
12	6554	Colaborador 12	205	8:00	4:15	8	0		

13	6792	Colaborador 13	207	8:00	6:15	8	2		
14	6867	Colaborador 14	209	8:00	4:15	8	0		
15	6521	Colaborador 15	211	8:00	6:15	8	2		
16	6519	Colaborador 16	213	8:00	6:15	8	2		
17	6635	Colaborador 17	215	8:00	6:15	8	2		
18	5944	Colaborador 18	218	8:00	6:15	8	2		
19	6452	Colaborador 19	220	8:00	6:15	8	2		
20	6524	Colaborador 20	222	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 10-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	194	8:00	6:15	8	2		
2	6721	Colaborador 2	196	8:00	6:15	8	2		
3	6577	Colaborador 3	198	8:00	6:15	8	2		
4	6547	Colaborador 4	200	8:00	4:15	8	0		
5	6582	Colaborador 5	202	8:00	6:15	8	2		
6	6541	Colaborador 6	205	8:00	6:15	8	2		
7	6522	Colaborador 7	207	8:00	6:15	8	2		

8	6580	Colaborador 8	209	8:00	6:15	8	2		
9	6554	Colaborador 9	211	8:00	6:15	8	2		
10	6553	Colaborador 10	213	8:00	4:15	8	0		
11	6551	Colaborador 11	215	8:00	4:15	8	0		
12	6867	Colaborador 12	218	8:00	6:15	8	2		
13	6792	Colaborador 13	220	8:00	6:15	8	2		
14	6521	Colaborador 14	222	8:00	6:15	8	2		
15	6635	Colaborador 15	224	8:00	6:15	8	2	covid - 19	
16	6452	Colaborador 16	226	8:00	6:15	8	2		
17	6519	Colaborador 17	229	8:00	4:15	8	0		
18	5944	Colaborador 18	231	8:00	6:15	8	2		
19	6524	Colaborador 19	233	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 11-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	211	8:00	6:15	8	2		

2	6721	Colaborador 2	213	8:00	6:15	8	2		
3	6577	Colaborador 3	215	8:00	6:15	8	2		
4	6522	Colaborador 4	218	8:00	6:15	8	2		
5	6582	Colaborador 5	220	8:00	4:15	8	0		
6	6541	Colaborador 6	222	8:00	4:15	8	0		
7	6547	Colaborador 7	224	8:00	6:15	8	2		
8	6580	Colaborador 8	226	8:00	6:15	8	2		
9	6553	Colaborador 9	229	8:00	4:15	8	0		
10	6551	Colaborador 10	231	8:00	4:15	8	0		
11	6554	Colaborador 11	233	8:00	6:15	8	2		
12	6792	Colaborador 12	235	8:00	6:15	8	2		
13	6867	Colaborador 13	237	8:00	6:15	8	2		
14	6521	Colaborador 14	239	8:00	6:15	8	2		
15	6452	Colaborador 15	242	8:00	6:15	8	2		
16	6635	Colaborador 16	244	8:00	6:15	8	2	covid - 19	
17	6519	Colaborador 17	246	8:00	6:15	8	2		
18	5944	Colaborador 18	248	8:00	6:15	8	2		
19	6524	Colaborador 19	250	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 12-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedade s	% Avance
1	6532	Colaborador 1	233	8:00	4:14	0	8		
2	6721	Colaborador 2	235	8:00	4:14	0	8		
3	6577	Colaborador 3	237	8:00	6:14	8	2		
4	6522	Colaborador 4	239	8:00	4:14	0	8		
5	6582	Colaborador 5	242	8:00	6:14	8	2		
6	6541	Colaborador 6	244	8:00	4:14	0	8		
7	6547	Colaborador 7	246	8:00	4:14	0	8		
8	6580	Colaborador 8	248	8:00	4:14	0	8		
9	6554	Colaborador 9	250	8:00	4:14	0	8		
10	6752	Colaborador 10	253	8:00	4:14	0	8		
11	6867	Colaborador 11	255	8:00	4:14	0	8		
12	6521	Colaborador 12	257	8:00	4:14	0	8		
13	6452	Colaborador 13	259	8:00	4:14	0	8		
14	6635	Colaborador 14	261	8:00	4:14	0	8		
15	6519	Colaborador 15	263	8:00	4:14	0	8		
16	5944	Colaborador 16	266	8:00	6:14	8	2		
17	6524	Colaborador 17	268	8:00	4:14	0	8		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 15-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6522	Colaborador 1	244	8:00	6:14	8	2		
2	6532	Colaborador 2	246	8:00	6:14	8	2		
3	6577	Colaborador 3	248	8:00	4:14	8	0		
4	6721	Colaborador 4	250	8:00	6:14	8	2		
5	6547	Colaborador 5	253	8:00	6:14	8	2		
6	6541	Colaborador 6	255	8:00	6:14	8	2		
7	6549	Colaborador 7	257	8:00	4:14	8	0		
8	6580	Colaborador 8	259	8:00	6:14	8	2		
9	6582	Colaborador 9	261	8:00	6:14	8	2		
10	6554	Colaborador 10	263	8:00	6:14	8	2		
11	6553	Colaborador 11	266	8:00	4:14	8	0		
12	6551	Colaborador 12	268	8:00	4:14	8	0		
13	6792	Colaborador 13	270	8:00	6:14	8	2		
14	6867	Colaborador 14	272	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	274	8:00	6:14	8	2		
16	6452	Colaborador 16	276	8:00	6:14	8	2		

17	6635	Colaborador 17	279	8:00	6:14	8	2		
18	5944	Colaborador 18	281	8:00	6:14	8	2		
19	6519	Colaborador 19	283	8:00	6:14	8	2		
20	6524	Colaborador 20	285	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 16-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	270	8:00	6:14	8	2		
2	6522	Colaborador 2	272	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	274	8:00	6:14	8	2		
4	6541	Colaborador 4	276	8:00	6:14	8	2		
5	6549	Colaborador 5	279	8:00	4:14	8	0		
6	6580	Colaborador 6	281	8:00	6:14	8	2		
7	6582	Colaborador 7	283	8:00	6:14	8	2		
8	36532	Colaborador 8	285	8:00	6:14	8	2		
9	6721	Colaborador 9	287	8:00	6:14	8	2		
10	6553	Colaborador 10	290	8:00	4:14	8	0		
11	6551	Colaborador 11	292	8:00	4:14	8	0		

12	6554	Colaborador 12	294	8:00	6:14	8	2		
13	6792	Colaborador 13	296	8:00	6:14	8	2		
14	6867	Colaborador 14	298	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	300	8:00	6:14	8	2		
16	6635	Colaborador 16	303	8:00	6:14	8	2		
17	5944	Colaborador 17	305	8:00	6:14	8	2		
18	6519	Colaborador 18	307	8:00	6:14	8	2		
19	5944	Colaborador 19	309	8:00	6:14	8	2		
20	6519	Colaborador 20	311	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 17-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6532	Colaborador 1	300	8:00	6:14	8	2		
2	6721	Colaborador 2	303	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	305	8:00	6:14	8	2		
4	6522	Colaborador 4	307	8:00	6:14	8	2		
5	6577	Colaborador 5	309	8:00	6:14	8	2		

6	6549	Colaborador 6	311	8:00	4:14	8	0		
7	6582	Colaborador 7	314	8:00	4:14	8	0		
8	6541	Colaborador 8	316	8:00	6:14	8	2		
9	6580	Colaborador 9	318	8:00	6:14	8	2		
10	6554	Colaborador 10	320	8:00	4:14	8	0		
11	6553	Colaborador 11	322	8:00	6:14	8	2		
12	6551	Colaborador 12	324	8:00	6:14	8	2		
13	6792	Colaborador 13	327	8:00	6:14	8	2		
14	6867	Colaborador 14	329	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	331	8:00	6:14	8	2		
16	6635	Colaborador 16	333	8:00	6:14	8	2		
17	6452	Colaborador 17	335	8:00	6:14	8	2		
18	5944	Colaborador 18	337	8:00	6:14	8	2		
19	6519	Colaborador 19	340	8:00	4:14	8	0		
20	6524	Colaborador 20	342	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 18-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedade s	% Avance
1	6577	Colaborador 1	320	8:00	6:14	8	2		
2	6522	Colaborador 2	322	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	324	8:00	6:14	8	2		
4	6541	Colaborador 4	327	8:00	6:14	8	2		
5	6532	Colaborador 5	329	8:00	6:14	8	2		
6	6721	Colaborador 6	331	8:00	6:14	8	2		
7	6580	Colaborador 7	333	8:00	6:14	8	2		
8	6549	Colaborador 8	335	8:00	4:14	8	0		
9	6553	Colaborador 9	337	8:00	6:14	8	2		
10	6551	Colaborador 10	340	8:00	6:14	8	2		
11	6792	Colaborador 11	342	8:00	6:14	8	2		
12	6867	Colaborador 12	344	8:00	6:14	8	2		
13	6554	Colaborador 13	346	8:00	6:14	8	2		
14	6521	Colaborador 14	348	8:00	6:14	8	2		
15	6635	Colaborador 15	351	8:00	6:14	8	2		
16	6452	Colaborador 16	353	8:00	6:14	8	2		
17	6519	Colaborador 17	355	8:00	6:14	8	2		

18	5944	Colaborador 18	357	8:00	6:14	8	2		
19	6524	Colaborador 19	359	8:00	4:14	8	0		
20	2510	Colaborador 20	361	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 19-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	344	8:00	6:14	8	2		
2	6522	Colaborador 2	346	8:00	4:14	0	8		
3	6547	Colaborador 3	348	8:00	4:14	0	8		
4	6541	Colaborador 4	351	8:00	4:14	0	8		
5	6582	Colaborador 5	353	8:00	6:14	8	2		
6	6532	Colaborador 6	355	8:00	4:14	0	8		
7	6721	Colaborador 7	357	8:00	4:14	0	8		
8	6580	Colaborador 8	359	8:00	4:14	0	8		
9	6549	Colaborador 9	361	8:00	4:14	0	8		
10	6553	Colaborador 10	364	8:00	4:14	0	8		
11	6551	Colaborador 11	366	8:00	4:14	0	8		
12	6792	Colaborador 12	368	8:00	4:14	0	8		
13	6867	Colaborador 13	370	8:00	4:14	0	8		

14	6554	Colaborador 14	372	8:00	4:14	0	8		
15	6521	Colaborador 15	375	8:00	4:14	0	8		
16	6635	Colaborador 16	377	8:00	4:14	0	8		
17	6452	Colaborador 17	379	8:00	4:14	0	8		
18	6519	Colaborador 18	381	8:00	4:14	0	8		
19	5944	Colaborador 19	383	8:00	6:14	8	2		
20	6524	Colaborador 20	385	8:00	4:14	0	8		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 20-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6577	Colaborador 1	372	8:00	4:14	0	4,5		
2	6522	Colaborador 2	375	8:00	4:14	0	4,5		
3	6582	Colaborador 3	377	8:00	4:14	0	4,5		
4	6532	Colaborador 4	379	8:00	4:14	0	4,5		
5	6792	Colaborador 5	381	8:00	4:14	0	4,5		
6	6867	Colaborador 6	383	8:00	4:14	0	4,5		
7	6521	Colaborador 7	385	8:00	4:14	0	4,5		
8	6635	Colaborador 8	388	8:00	4:14	0	4,5		
9	6452	Colaborador 9	390	8:00	4:14	0	4,5		

10	6519	Colaborador 10	392	8:00	4:14	0	4,5		
11	5944	Colaborador 11	394	8:00	4:14	0	4,5		
12	2510	Colaborador 12	396	8:00	4:14	0	4,5		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 21-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6579	Colaborador 1	385	8:00	6:14	8	2		
2	6522	Colaborador 2	388	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	390	8:00	6:14	8	2		
4	6541	Colaborador 4	392	8:00	6:14	8	2		
5	6532	Colaborador 5	394	8:00	6:14	8	2		
6	6721	Colaborador 6	396	8:00	4:14	8	0		
7	6582	Colaborador 7	398	8:00	6:14	8	2		
8	6549	Colaborador 8	401	8:00	6:14	8	2		
9	6580	Colaborador 9	403	8:00	6:14	8	2		
10	6553	Colaborador 10	405	8:00	6:14	8	2		
11	6551	Colaborador 11	407	8:00	6:14	8	2		
12	6554	Colaborador 12	409	8:00	6:14	8	2		
13	6792	Colaborador 13	412	8:00	6:14	8	2		

14	6867	Colaborador 14	414	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	416	8:00	6:14	8	2		
16	6452	Colaborador 16	418	8:00	4:14	8	0		
17	6635	Colaborador 17	420	8:00	6:14	8	2		
18	6519	Colaborador 18	422	8:00	6:14	8	2		
19	5944	Colaborador 19	425	8:00	6:14	8	2		
20	6524	Colaborador 20	427	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 22-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6579	Colaborador 1	418	8:00	6:14	8	2		
2	6522	Colaborador 2	420	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	422	8:00	6:14	8	2		
4	6541	Colaborador 4	425	8:00	6:14	8	2		
5	6532	Colaborador 5	427	8:00	6:14	8	2		
6	6721	Colaborador 6	429	8:00	6:14	8	2		
7	6582	Colaborador 7	431	8:00	6:14	8	2		
8	6549	Colaborador 8	433	8:00	4:14	8	0		
9	6580	Colaborador 9	436	8:00	4:14	8	0		

10	6553	Colaborador 10	438	8:00	4:14	8	0		
11	6551	Colaborador 11	440	8:00	6:14	8	2		
12	6554	Colaborador 12	442	8:00	6:14	8	2		
13	6792	Colaborador 13	444	8:00	6:14	8	2		
14	6867	Colaborador 14	446	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	449	8:00	6:14	8	2		
16	6452	Colaborador 16	451	8:00	4:14	8	0		
17	6635	Colaborador 17	453	8:00	6:14	8	2		
18	6519	Colaborador 18	455	8:00	6:14	8	2		
19	5944	Colaborador 19	457	8:00	6:14	8	2		
20	6524	Colaborador 20	459	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 23-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6579	Colaborador 1	438	8:00	6:14	8	2		
2	6522	Colaborador 2	440	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	442	8:00	6:14	8	2		

4	6541	Colaborador 4	444	8:00	4:14	8	0		
5	6532	Colaborador 5	446	8:00	6:14	8	2		
6	6721	Colaborador 6	449	8:00	6:14	8	2		
7	6582	Colaborador 7	451	8:00	6:14	8	2		
8	6549	Colaborador 8	453	8:00	6:14	8	2		
9	6580	Colaborador 9	455	8:00	6:14	8	2		
10	6553	Colaborador 10	457	8:00	6:14	8	2		
11	6551	Colaborador 11	459	8:00	6:14	8	2		
12	6554	Colaborador 12	462	8:00	6:14	8	2		
13	6792	Colaborador 13	464	8:00	6:14	8	2		
14	6867	Colaborador 14	466	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	468	8:00	6:14	8	2		
16	6452	Colaborador 16	470	8:00	6:14	8	2		
17	6635	Colaborador 17	473	8:00	6:14	8	2		
18	6519	Colaborador 18	475	8:00	6:14	8	2		
19	5944	Colaborador 19	477	8:00	4:14	8	0		
20	6524	Colaborador 20	479	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 24-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inici o	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedade s	% Avance
1	6579	Colaborador 1	444	8:00	4:14	8	0		
2	6522	Colaborador 2	446	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	449	8:00	6:14	8	2		
4	6541	Colaborador 4	451	8:00	6:14	8	2		
5	6532	Colaborador 5	453	8:00	6:14	8	2		
6	6721	Colaborador 6	455	8:00	4:14	8	0		
7	6582	Colaborador 7	457	8:00	6:14	8	2		
8	6549	Colaborador 8	459	8:00	6:14	8	2		
9	6580	Colaborador 9	462	8:00	6:14	8	2		
10	6553	Colaborador 10	464	8:00	6:14	8	2		
11	6551	Colaborador 11	466	8:00	6:14	8	2		
12	6554	Colaborador 12	468	8:00	6:14	8	2		
13	6792	Colaborador 13	470	8:00	4:14	8	0		
14	6867	Colaborador 14	473	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	475	8:00	4:14	8	0		
16	6452	Colaborador 16	477	8:00	6:14	8	2		
17	6635	Colaborador 17	479	8:00	4:14	8	0		

18	6519	Colaborador 18	481	8:00	6:14	8	2		
19	5944	Colaborador 19	483	8:00	4:14	8	0		
20	6524	Colaborador 20	486	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Caldereria

Fecha: 25-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T. / C. C.	Hora Inicio	Hora Term	Horas trabajadas	Horas Extras	Novedades	% Avance
1	6579	Colaborador 1	464	8:00	4:14	8	0		
2	6522	Colaborador 2	466	8:00	6:14	8	2		
3	6547	Colaborador 3	468	8:00	6:14	8	2		
4	6541	Colaborador 4	470	8:00	6:14	8	2		
5	6532	Colaborador 5	473	8:00	6:14	8	2		
6	6721	Colaborador 6	475	8:00	4:14	8	0		
7	6582	Colaborador 7	477	8:00	6:14	8	2		
8	6549	Colaborador 8	479	8:00	4:14	8	0		
9	6580	Colaborador 9	481	8:00	4:14	8	0		
10	6553	Colaborador 10	483	8:00	6:14	8	2		
11	6551	Colaborador 11	486	8:00	6:14	8	2		
12	6554	Colaborador 12	488	8:00	6:14	8	2		

13	6792	Colaborador 13	490	8:00	6:14	8	2		
14	6867	Colaborador 14	492	8:00	6:14	8	2		
15	6521	Colaborador 15	494	8:00	6:14	8	2		
16	6452	Colaborador 16	497	8:00	4:14	8	0		
17	6635	Colaborador 17	499	8:00	6:14	8	2		
18	6519	Colaborador 18	501	8:00	4:14	8	0		
19	5944	Colaborador 19	503	8:00	6:14	8	2		
20	6524	Colaborador 20	505	8:00	6:14	8	2		

Tabla 32. Registro de mano de obra febrero Soldadura



FORMATO	Código:	F-11-DPCP-01
	Versión:	02
	Fecha:	12-07-10
	Página:	1 - 1
REGISTRO DE MANO DE OBRA		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 01-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T /	Hor a Inic i o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Horas Extra s	Novedades	% Avance
----	------	--------	----------	----------------	-------------	-------------------	---------------	-----------	----------

			C. C.						
1	4496	Colaborador 1	002	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	005	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	006	8:00	4:15	8	0		
4	4604	Colaborador 4	007	8:00	6:15	8	2		
5	4432	Colaborador 5	012	8:00	4:15	8	0		
6	5951	Colaborador 6	013	8:00	6:15	8	2		
7	4469	Colaborador 7	014	8:00	2:45	4,5	2		
8	4480	Colaborador 8	018	8:00	12:45	4,5	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 02-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	019	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	022	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	024	8:00	4:15	8	0		
4	4604	Colaborador 4	026	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	028	8:00	6:15	8	2		
6	4433	Colaborador 6	030	8:00	4:15	8	0		
7	4469	Colaborador 7	026	8:00	6:15	8	2		
8	5951	Colaborador 8	028	8:00	6:15	8	2	Trabajo suspendido (covid)	

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 03-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	026	8:00	6:15	8	2	Trabajo suspendido (covid)	
2	4443	Colaborador 2	028	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	030	8:00	4:15	8	0		
4	4604	Colaborador 4	032	8:00	6:15	8	2		
5	4480	Colaborador 5	035	8:00	6:15	8	2		
6	4486	Colaborador 6	037	8:00	6:15	8	2		
7	4469	Colaborador 7	039	8:00	4:15	8	0		
8	5951	Colaborador 8	041	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 04-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	046	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	048	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	050	8:00	6:15	8	2		
4	4604	Colaborador 4	052	8:00	4:15	8	0		
5	4469	Colaborador 5	054	8:00	9:15	8	5		
6	4480	Colaborador 6	056	8:00	4:15	8	0		
7	4432	Colaborador 7	059	8:00	4:15	8	0	Vacaciones	

8	4486	Colaborador 8	061	8:00	6:15	8	2		
9	4481	Colaborador 9	063	8:00	9:15	8	5		
10	5951	Colaborador 10	065	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 05-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	067	8:00	6:15	8	5		
2	4490	Colaborador 2	070	8:00	4:15	8	5		
3	4604	Colaborador 3	072	8:00	6:15	8	15		
4	4469	Colaborador 4	074	8:00	4:15	8	15		
5	4480	Colaborador 5	076	8:00	9:15	8	15		
6	4486	Colaborador 6	078	8:00	4:15	8	15		
7	4481	Colaborador 7	080	8:00	4:15	8	2		
8	5951	Colaborador 8	083	8:00	6:15	8	15		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 06-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4490	Colaborador 1	085	7:30	7:05	8	11		
2	4496	Colaborador 2	087	7:30	7:05	8	23		
3	4481	Colaborador 3	089	19:00	7:45	8	11		

4	4604	Colaborador 4	091	19:00	7:45	8	12		
5	5951	Colaborador 5	093	19:00	7:45	8	12		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 07-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	096	8:00	7:15	8	3		
2	4490	Colaborador 2	098	8:00	6:15	8	2		
3	4469	Colaborador 3	100	8:00	6:15	8	2		
4	4480	Colaborador 4	102	8:00	6:15	8	2		
5	4481	Colaborador 5	104	8:00	4:15	8	0		
6	4486	Colaborador 6	107	8:00	4:15	8	0		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 08-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	093	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	096	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	098	8:00	6:15	8	2		
4	4604	Colaborador 4	100	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	102	8:00	6:15	8	2		
6	4469	Colaborador 6	104	8:00	6:15	8	2		

7	4486	Colaborador 7	107	8:00	6:15	8	2		
8	4481	Colaborador 8	109	8:00	6:15	8	2	Covid - 19	
9	5951	Colaborador 9	111	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 09-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	113	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	115	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	117	8:00	6:15	8	2		
4	4481	Colaborador 4	120	8:00	6:15	8	2		
5	4469	Colaborador 5	122	8:00	6:15	8	2		
6	4480	Colaborador 6	124	8:00	6:15	8	2		
7	4486	Colaborador 7	126	8:00	4:15	8	0		
8	5951	Colaborador 8	128	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 10-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	122	8:00	6:15	8	2		
2	4443	Colaborador 2	124	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	126	8:00	6:15	8	2		
4	4604	Colaborador 4	128	8:00	4:15	8	0		

5	4480	Colaborador 5	131	8:00	6:15	8	2		
6	4469	Colaborador 6	133	8:00	6:15	8	2		
7	4486	Colaborador 7	135	8:00	6:15	8	2		
8	4481	Colaborador 8	137	8:00	6:15	8	2	Covid - 19	
9	5951	Colaborador 9	139	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 11-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	141	8:00	6:15	8	2		
2	4496	Colaborador 2	144	8:00	6:15	8	2		
3	4490	Colaborador 3	146	8:00	6:15	8	2		
4	4604	Colaborador 4	148	8:00	4:15	8	0		
5	4480	Colaborador 5	150	8:00	6:15	8	2		
6	4469	Colaborador 6	152	8:00	6:15	8	2		
7	4481	Colaborador 7	154	8:00	6:15	8	2		
8	4486	Colaborador 8	157	8:00	6:15	8	2		
9	5951	Colaborador 9	159	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 12-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	150	8:00	6:15	8	2		

2	4443	Colaborador 2	152	8:00	4:15	8	0		
3	4490	Colaborador 3	154	8:00	6:15	8	2		
4	4604	Colaborador 4	157	8:00	4:15	8	0		
5	4468	Colaborador 5	159	8:00	4:15	8	0		
6	4480	Colaborador 6	161	8:00	4:15	8	0		
7	4486	Colaborador 7	163	8:00	4:15	8	0		
8	4481	Colaborador 8	165	8:00	6:15	8	2		
9	5951	Colaborador 9	168	8:00	6:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 15-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4443	Colaborador 1	170	8:00	6:15	8	2		
2	4496	Colaborador 2	172	8:00	4:15	8	2		
3	4469	Colaborador 3	174	8:00	6:15	8	2		
4	4480	Colaborador 4	176	8:00	4:15	8	2		
6	4481	Colaborador 6	178	8:00	4:15	8	2		
7	4490	Colaborador 7	181	8:00	4:15	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 17-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	181	8:00	6:14	8	2		

2	4443	Colaborador 2	183	8:00	6:14	8	2		
3	4490	Colaborador 3	185	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	187	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	189	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	192	8:00	4:14	8	0		
7	4486	Colaborador 7	194	8:00	4:14	8	0		
8	4481	Colaborador 8	196	8:00	4:14	8	0		
9	5951	Colaborador 9	198	8:00	6:14	8	2		
10	4481	Colaborador 8	200	8:00	6:14	8	2		
11	5951	Colaborador 9	202	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 18-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	181	8:00	6:14	8	2		
2	4490	Colaborador 2	183	8:00	6:14	8	2		
3	4443	Colaborador 3	185	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	187	8:00	6:14	8	2		
5	4481	Colaborador 5	189	8:00	4:14	8	0		
6	4442	Colaborador 6	192	8:00	6:14	8	2		
7	4468	Colaborador 7	194	8:00	6:14	8	2		
8	4486	Colaborador 8	196	8:00	6:14	8	2		
9	6534	Colaborador 9	198	8:00	6:14	8	2		
10	4480	Colaborador 10	200	8:00	6:14	8	2		

11	5951	Colaborador 11	202	8:00	6:14	8	2		
----	------	----------------	-----	------	------	---	---	--	--

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 19-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	205	8:00	6:14	8	2		
2	4443	Colaborador 2	207	8:00	4:14	0	8		
3	4490	Colaborador 3	209	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	211	8:00	6:14	8	2		
5	4481	Colaborador 5	213	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	215	8:00	4:14	8	0		
7	6534	Colaborador 7	218	8:00	4:14	0	10		
8	4442	Colaborador 8	220	8:00	4:14	0	10		
9	4469	Colaborador 9	222	8:00	6:14	8	2		
10	4486	Colaborador 10	224	8:00	6:14	8	2		
11	5851	Colaborador 11	226	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 20-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4469	Colaborador 1	198	8:00	4:14	0	4,5		

2	4481	Colaborador 2	200	8:00	4:14	0	4,5		
3	4490	Colaborador 3	202	8:00	4:14	0	4,5		
4	4496	Colaborador 4	205	8:00	4:14	0	4,5		
5	5951	Colaborador 5	207	8:00	4:14	0	4,5		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 21-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	211	8:00	6:14	8	2		
2	4443	Colaborador 2	213	8:00	6:14	8	2		
3	4490	Colaborador 3	215	8:00	4:14	8	0		
4	4604	Colaborador 4	218	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	220	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	222	8:00	6:14	8	2		
			224		6:14		2		
7	4486	Colaborador 7	226	8:00	6:14	8	2		
8	4481	Colaborador 8	229	8:00	6:14	8	2		
9	5951	Colaborador 9	231	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 22-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	211	8:00	6:14	8	2		

2	4443	Colaborador 2	213	8:00	6:14	8	2		
3	4490	Colaborador 3	215	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	218	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	220	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	222	8:00	6:14	8	2		
7	4486	Colaborador 7	224	8:00	6:14	8	2		
8	4481	Colaborador 8	226	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 23-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	229	8:00	6:14	8	2		
2	4443	Colaborador 2	231	8:00	4:14	8	0		
3	4490	Colaborador 3	233	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	235	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	237	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	239	8:00	6:14	8	2		
7	4486	Colaborador 7	242	8:00	6:14	8	2		
8	4481	Colaborador 8	244	8:00	6:14	8	2		
9	5951	Colaborador 9	246	8:00	6:14	8	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 24-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
-----------	-------------	---------------	---------------------------------------	----------------------------------	--------------------------------	----------------------------------	-----------------------------------	------------------	---------------------

			C. C.						
1	4496	Colaborador 1	233	8:00	6:14	8	2		
2	4443	Colaborador 2	235	8:00	6:14	8	2		
3	4490	Colaborador 3	237	8:00	4:14	8	0		
4	4604	Colaborador 4	239	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	242	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	244	8:00	6:14	8	2		
7	4486	Colaborador 7	246	8:00	6:14	8	2		
8	4481	Colaborador 8	248	8:00	6:14	8	2		
9	5951	Colaborador 9	250	8:00	6:14	8	2		
10	5952	Colaborador 10	253	8:00	6:14	9	2		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 25-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	250	8:00	6:14	8	2		
2	4443	Colaborador 2	253	8:00	6:14	8	2		
3	4490	Colaborador 3	255	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	257	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	259	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	261	8:00	4:14	8	0		
7	4486	Colaborador 7	263	8:00	4:14	8	0		
8	4481	Colaborador 8	266	8:00	6:14	8	2		

9	5951	Colaborador 9	268	8:00	6:14	8	2		
---	------	---------------	-----	------	------	---	---	--	--

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 26-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	244	8:00	4:14	0	10		
2	4443	Colaborador 2	246	8:00	6:14	8	2		
3	4490	Colaborador 3	248	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	250	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	253	8:00	6:14	8	2		
6	4480	Colaborador 6	255	8:00	4:14	8	0		
7	4486	Colaborador 7	257	8:00	4:14	0	10		
8	4481	Colaborador 8	259	8:00	6:14	8	2		
9	5951	Colaborador 9	261	8:00	4:14	0	10		
10	5952	Colaborador 10	263	8:00	4:14	0	10		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 27-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inicio	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	266	8:00	4:14	0	4,5		
2	4443	Colaborador 2	268	8:00	4:14	0	4,5		
3	4490	Colaborador 3	270	8:00	4:14	0	4,5		
4	4604	Colaborador 4	272	8:00	4:14	0	4,5		

5	4468	Colaborador 5	274	8:00	4:14	0	4,5		
6	4480	Colaborador 6	276	8:00	4:14	0	4,5		
7	4486	Colaborador 7	279	8:00	4:14	0	4,5		
8	4481	Colaborador 8	281	8:00	4:14	0	4,5		

División o Taller: TX-40 Soldadura

Fecha: 28-02-2022

Nº	P.R.	Nombre	Nº O.T / C. C.	Hor a Inici o	Hor a Ter m	Horas trabajada s	Hora s Extra s	Novedades	% Avance
1	4496	Colaborador 1	270	8:00	6:14	8	2		
2	4443	Colaborador 2	272	8:00	6:14	8	2		
3	4490	Colaborador 3	274	8:00	6:14	8	2		
4	4604	Colaborador 4	276	8:00	6:14	8	2		
5	4468	Colaborador 5	279	8:00	4:14	8	0		
6	4480	Colaborador 6	281	8:00	6:14	8	2		
7	4486	Colaborador 7	283	8:00	4:14	8	0		
8	4481	Colaborador 8	285	8:00	6:14	8	2		
9	5951	Colaborador 9	287	8:00	6:14	8	2		
10	5952	Colaborador 10	290	8:00	6:14	8	2		

ANEXO N°18

Tabla 33. Resultados del registro de producción del mes de noviembre

Área de Calderería	Haber básico	S/. 1700	Hora Normal	S/. 7,08	Hora Extra al 25%	8,85
Área de Soldadura	Haber básico	S/. 2000	Hora Normal	S/. 8,33	Hora Extra al 25%	10,41

Sem 1					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
<i>Calderería</i>	174	0	7	S/ 0,00	-
<i>Soldadura</i>	205	2	6	S/ 20,82	S/ 10,41

Sem 2					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
<i>Calderería</i>	283	4	10	S/ 35,40	8,85
<i>Soldadura</i>	231	8	7	S/ 83,28	S/ 10,41

Sem 3					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra

Caldererí a	300	4	9	S/ 35,40	S/ 8,85
Soldadur a	268	6	7	S/ 62,46	S/ 10,41

Sem 4					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Caldererí a	320	4	10	35,4	8,85
Soldadur a	212	0	6	0	-

Sem 5					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Caldererí a	120	2	10	17,7	8,85
Soldadur a	64	0	6	0	-

NOVIEMBRE					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra

Caldererí a	1197	14	11	S/ 123,90	S/ 8,85
Soldadur a	980	16	6	S/ 166,56	S/ 10,41

ANEXO N°19

Tabla 34. Resultados del registro de producción del mes de diciembre

Área de Calderería	Haber básico	S/. 1700	Hora Normal	S/. 7,08	Hora Extra al 25%	8,85
Área de Soldadura	Haber básico	S/. 2000	Hora Normal	S/. 8,33	Hora Extra al 25%	10,41

Sem 1					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Caldererí a	208	0	7	S/ 0,00	-
Soldadur a	184	4	6	S/ 41,64	S/ 10,41

Sem 2					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Caldererí a	256	0	10	S/ 0,00	-
Soldadur a	240	18	7	S/ 187,38	S/ 10,41

Sem 3					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
<i>Calderería</i>	344	0	9	S/ 0,00	-
<i>Soldadura</i>	280	18	7	S/ 187,38	S/ 10,41

Sem 4					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
<i>Calderería</i>	244	0	10	0	-
<i>Soldadura</i>	132	6	6	62,46	10,41

Sem 5					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
<i>Calderería</i>	344	6	10	53,1	8,85
<i>Soldadura</i>	172	8	6	83,28	10,41

DICIEMBRE					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	1396	6	11	S/ 53,10	S/ 8,85
Soldadura	1008	54	6	S/ 562,14	S/ 10,41

ANEXO N°20

Tabla 35. Resultados del registro de producción del mes de enero

Área de Calderería	Haber básico	S/. 1700	Hora Normal	S/. 7,08	Hora Extra al 25%	8,85
Área de Soldadura	Haber básico	S/. 2000	Hora Normal	S/. 8,33	Hora Extra al 25%	10,4

Sem 1					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	430	42	12	S/ 371,70	S/ 8,85
Soldadura	304	22	8	S/ 229,02	S/ 10,41

Sem 2					
--------------	--	--	--	--	--

Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	480	76	12	S/ 672,60	S/ 8,85
Soldadura	216	16	6	S/ 166,56	S/ 10,41

Sem 3					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	64	0	8	S/ 0,00	-
Soldadura	32	4	2	S/ 41,64	S/ 10,41

Sem 4					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	384	38	10	S/ 336,30	S/ 8,85
Soldadura	176	32	6	S/ 333,12	S/ 10,41

Sem 5					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	104	18	13	S/ 159,30	S/ 8,85
Soldadura	48	6	6	S/ 62,46	S/ 10,41

ENERO					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	1462	174	11	S/ 1.539,90	S/ 8,85
Soldadura	776	80	6	S/ 832,80	S/ 10,41

ANEXO N°21

Tabla 36. Resultados del registro de producción del mes de febrero

Área de Calderería	Haber básico	S/. 1700	Hora Normal	S/. 7,08	Hora Extra al 25%	8,85
Área de Soldadura	Haber básico	S/. 2000	Hora Normal	S/. 8,33	Hora Extra al 25%	10,41

Sem 1					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	1089	76	20	S/ 672,60	S/ 8,85
Soldadura	440	16	8	S/ 166,56	S/ 10,41

Sem 2					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	808	266	19	S/ 2.354,10	S/ 8,85
Soldadura	440	146	9	S/ 1.519,86	S/ 1,00

Sem 3					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	752	276	20	2442,6	8,85
Soldadura	288	100	8	1041	10,41

Sem 4					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	800	220	19	1947	8,85
Soldadura	409	154,5	9	1608,345	10,41

Sem 5					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	0	0	19	0	-
Soldadura	80	16	9	166,56	10,41

FEBRERO					
Actividad	Total de horas trabajadas	Número de horas extra	Número de trabajadores	Costo total por hora extra	Costo por hora extra
Calderería	3449	838	19	S/ 7.416,30	S/ 8,85
Soldadura	1657	433	9	S/ 4.502,33	S/ 10,41

ANEXO N°22

Tabla 37. Formato de actividades de noviembre hasta febrero

N° Act.	Planeamiento/ Actividad	Cantidad	Rendimiento de producción		Taller de trabajo	Noviembre				Diciembre				Enero				Febrero						
						% Avance		Consumo de Horas		% Avance		Consumo de Horas		% Avance		Consumo de Horas		% Avance		Consumo de Horas				
			Longitud de plancha	Planchas	N° Planchas/Hr	N° Planchas/Día	x90	Cant	Programado	Realizado	Estimado	Consumido	Programado	Realizado	Estimado	Consumido	Programado	Realizado	Estimado	Consumido	Programado	Realizado	Estimado	Consumido
1	Granallado y pinta de planchas	< a 6000 mm	56	2,00	10	4	20%	18%	3	5	25%	21%	4	5	25%	25%	7	7	30%	32%	8	9		
		Igual a 6000 mm	32	1,78	4	4	15%	11%	1	2	20%	16%	3	3	25%	22%	5	4	40%	34%	6	6		
		Mayor de 6000 y Menor de 12000 mm	48	1,50	6	4	10%	13%	3	4	20%	23%	5	7	30%	23%	7	7	40%	35%	8	11		
		> a 12000 mm	45	1,25	5	4	13%	11%	4	4	20%	20%	6	7	25%	22%	7	8	42%	40%	10	14		
		Longitud de perfil		N° Perfiles/Hr	N° Perfiles/Día																			
2	Granallado	100 mm x	185	11,25	23	4	13%	12%	2	2	20%	18%	3	3	30%	30%	5	5	37%	37%	5	6		

		Form ato de Plan cha		Pla nch as/ Hr	Pla nch as/ Día	x4 0																
		Plas ma y (1) antor cha - 1800 mm x 1200 0 mm	6	0,21	1	2	15%	14 %	4	4	20%	17 %	6	7	25%	21 %	7	6	40%	33 %	10	10
				Mt/ Hr	Mt/ Día	x4 0																
7	Apu ntala do de plan chas de cubi erta	Apunt alado de planc has	80	3,7	15	2	20%	19 %	4	4	20%	19 %	4	4	30%	28 %	8	6	30%	28 %	8	6
				Mt/ Hr	Mt/ Día	x4 0																
8	Apu ntala do de refu erzo s en cubi erta	Apunt alado de refuer zos en cubie rta	200	7,74	23	2	15%	12 %	3	3	20%	20 %	4	5	25%	23 %	6	6	40%	39 %	8	10
				Mt/ Hr	Mt/ Día	x4 0																
9	Sold eo de Plan chas con Arco Sum ergido (SA	Solde o de Planc has con Arco Sum ergido (SAW) - Plano	100	3,54	18	2	20%	18 %	5	5	20%	18 %	5	5	25%	25 %	6	7	35%	32 %	8	9

ANEXO N° 23

Tabla 38. Resultados del formato de actividades de noviembre hasta febrero.

Noviembre					
Tipo de actividad	Número de actividades programadas	Promedio programado	Promedio realizado	Número de actividades no cubiertas	% de actividades no cubiertas
<i>Granallado y pintado de planchas</i>	27	15%	13%	2	8%
<i>Granallado y pintado de perfiles angulares</i>	194	16%	15%	15	8%
<i>Granallado y pintado de tubos</i>	119	18%	16%	10	8%
<i>Corte de Planchas - Maquina Avenger 2</i>	144	20%	17%	26	18%
<i>Corte de Planchas - Maquina Tanaka</i>	64	18%	15%	14	21%
<i>Corte de Planchas - Maquina Sabre</i>	1	15%	14%	0	7%
<i>Apuntalado de planchas de cubierta</i>	16	20%	19%	1	8%

<i>Apuntalado de refuerzos en cubierta</i>	30	15%	12%	7	23%
<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano horizontal</i>	20	20%	18%	2	12%
<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano inclinado</i>	30	20%	18%	3	9%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posición de soldadura: G1</i>	28	20%	17%	4	13%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posición de soldadura: G2-G3-G4</i>	12	15%	15%	0	3%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posición de soldadura: G1</i>	10	20%	18%	1	9%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4</i>	11	20%	19%	0	4%
Total	705	18%	16%	85	11%

Diciembre					
Tipo de actividad	Número de actividades programadas	Promedio programado	Promedio realizado	Número de actividades no cubiertas	% de actividades no cubiertas
<i>Granallado y pintado de planchas</i>	39	21%	20%	2	5%
<i>Granallado y pintado de perfiles angulares</i>	267	21%	18%	11	4%
<i>Granallado y pintado de tubos</i>	149	22%	21%	10	7%
<i>Corte de Planchas - Maquina Avenger 2</i>	179	23%	21%	4	2%
<i>Corte de Planchas - Maquina Tanaka</i>	80	20%	17%	14	18%
<i>Corte de Planchas - Maquina Sabre</i>	1	20%	17%	0	17%
<i>Apuntalado de planchas de cubierta</i>	16	20%	19%	1	6%
<i>Apuntalado de refuerzos en cubierta</i>	40	20%	20%	1	3%
	20	20%	18%	2	10%

<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano horizontal</i>					
<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano inclinado</i>	30	20%	20%	0	0%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posicion de soldadura: G1</i>	28	20%	19%	1	4%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posicion de soldadura: G2-G3-G4</i>	16	20%	18%	2	13%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posicion de soldadura: G1</i>	10	20%	18%	1	10%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4</i>	14	25%	22%	2	13%
Total	888	21%	19%	52	8%

Enero					
Tipo de actividad	Número de actividades programadas	Promedio programado	Promedio realizado	Número de actividades no cubiertas	% de actividades no cubiertas
<i>Granallado y pintado de planchas</i>	48	21%	23%	6	12%
<i>Granallado y pintado de perfiles angulares</i>	377	29%	25%	15	4%

<i>Granallado y pintado de tubos</i>	188	27%	26%	10	5%
<i>Corte de Planchas - Maquina Avenger 2</i>	180	25%	24%	4	2%
<i>Corte de Planchas - Maquina Tanaka</i>	129	31%	27%	2	2%
<i>Corte de Planchas - Maquina Sabre</i>	2	25%	21%	0	16%
<i>Apuntalado de planchas de cubierta</i>	24	30%	28%	2	8%
<i>Apuntalado de refuerzos en cubierta</i>	50	25%	23%	4	8%
<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano horizontal</i>	25	25%	25%	0	0%
<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano inclinado</i>	45	30%	27%	4	9%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posicion de soldadura: G1</i>	35	25%	24%	1	3%

<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posicion de soldadura: G2-G3-G4</i>	20	25%	24%	1	5%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posicion de soldadura: G1</i>	15	30%	28%	1	7%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4</i>	14	25%	24%	1	5%
Total	1151	27%	25%	50	6%

Febrero					
Tipo de actividad	Número de actividades programadas	Promedio programado	Promedio realizado	Número de actividades no cubiertas	% de actividades no cubiertas
<i>Granallado y pintado de planchas</i>	68	38%	35%	4	5%
<i>Granallado y pintado de perfiles angulares</i>	428	30%	32%	13	3%
<i>Granallado y pintado de tubos</i>	223	33%	32%	3	1%
<i>Corte de Planchas - Maquina Avenger 2</i>	218	33%	28%	13	6%

<i>Corte de Planchas - Maquina Tanaka</i>	145	33%	31%	2	1%
<i>Corte de Planchas - Maquina Sabre</i>	2	40%	33%	0	17%
<i>Apuntalado de planchas de cubierta</i>	24	30%	28%	2	8%
<i>Apuntalado de refuerzos en cubierta</i>	80	40%	39%	3	4%
<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano horizontal</i>	35	35%	32%	3	9%
<i>Soldeo de Planchas con Arco Sumergido (SAW) - Plano inclinado</i>	45	30%	29%	1	2%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posicion de soldadura: G1</i>	49	35%	33%	3	6%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Posicion de soldadura: G2-G3-G4</i>	32	40%	38%	2	6%
<i>Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posicion de soldadura: G1</i>	15	30%	30%	0	0%

Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4	17	30%	27%	2	9%
Total	1380	34%	32%	50	6%

ANEXO N° 24

Tabla 39. Resultados del registro de evaluación de bonos por permanencia.



FORMATO	Código:	FBP-01-SC
	Versión:	1
	Fecha:	12/11/2021
	Página:	1-1
REGISTRO DE EVALUACIÓN DE BONOS POR PERMANENCIA		

N°	Nombre y Apellido	Mes	Fecha Inicio	Fecha Fin	Tiempo de Servicios	Cargo Desempeñado	Tipo de Reconocimiento	Salario basico mensual
1	Acuña Bautista David Daniel	Agosto	2016	2021	5	Maestro Calderero	8 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
2	Arroyo Campos Jose Nicanor	Agosto	2016	2021	5	Técnico Patrón de Embarcación	8 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
3	Bonifacio Carranza Tito Leonardo	Mayo	2016	2021	5	Maestro Maquinado	8 salarios básicos diarios	S/ 2.100,00
4	Casas Hervias Solansh Katherine	Junio	2016	2021	5	Analista de Sistemas	8 salarios básicos diarios	S/ 2.800,00
5	Cerna Paredes Sandro Piero	Enero	2016	2021	5	Maestro Soldador	8 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
6	Pinedo Flores Wilson Leoncio	Febrero	2016	2021	5	Maestro Soldador	8 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
7	Prado Chavez Fernandez Hector Mauricio	Setiembre	2016	2021	5	Intendente Mantenimiento Eléctrico	8 salarios básicos diarios	S/ 3.100,00

8	Pumayalla Lopez David	Mayo	2016	2021	5	Analista de Selección	8 salarios básicos diarios	S/ 2.800,00
9	Soplapuco Reyna Carlos Omar	Agosto	2016	2021	5	Auxiliar de Servicios	8 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
10	Trujillo Lopez Jorge Luis	Julio	2016	2021	5	Proyectista	8 salarios básicos diarios	S/ 2.800,00
11	Velasquez Lopez Carlos Enrique	Abril	2016	2021	5	Maestro Calderero	8 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
12	Villafana Curibanco Victorino Sergio	Mayo	2016	2021	5	Maestro Soldador	8 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
13	Ibañez Echevarria Joseph Gerald	Octubre	2011	2021	10	Jefe de Proyecto Diseño	16 salarios básicos diarios	S/ 4.000,00
14	Davila Reid Maria Lucinda	Octubre	2006	2021	15	Asistente Administrativo	32 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
15	Enriquez Lozano Eduardo	Octubre	2006	2021	15	Técnico Soldador	32 salarios básicos diarios	S/ 1.700,00
16	Tapia Beltran Erik Ronald	Noviembre	2006	2021	15	Maestro Mecánico de Planta	32 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
17	Alcazar Nolasco Luis Evaristo	Octubre	2001	2021	20	Asistente de Producción	48 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
18	Apolinario Diaz Luis Juan	Noviembre	2001	2021	20	Maestro Soldador	48 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
19	Castillo Dioses Maria Elena	Octubre	2001	2021	20	Asistente de Central telefónica	48 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
20	Chavez Barboza Cesar Augusto	Octubre	2001	2021	20	Analista de Estimaciones	48 salarios básicos diarios	S/ 2.800,00
21	Chavez Galarza Gianmarco	Noviembre	2001	2021	20	Analista Presupuesto y Valorización	48 salarios básicos diarios	S/ 2.800,00
22	Cobeñas Cordova Blanco Lugo	Mayo	2001	2021	20	Técnico Calderero	48 salarios básicos diarios	S/ 1.700,00
23	Gomez Cueva Richard Luciano	Octubre	2001	2021	20	Jefe de Proyecto Diseño	48 salarios básicos diarios	S/ 3.800,00
24	Minchola Saez Wili Yovani	Setiembre	2001	2021	20	Jefe de Oficina	48 salarios básicos diarios	S/ 4.000,00
25	Rebaza Alegre Marco Antonio	Noviembre	2001	2021	20	Asistente de Soporte Informático	48 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
26	Rupay Cevero Liz Addy	Octubre	2001	2021	20	Asistente de Producción	48 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
27	Salinas Villanueva Francisca Nilda	Octubre	2001	2021	20	Asistente de Producción	48 salarios básicos diarios	S/ 1.800,00
28	Sanchez Hidalgo Edgar Rully	Noviembre	2001	2021	20	Maestro Soldador	48 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
29	Tapia Beltran Erik Ronald	Noviembre	2001	2021	20	Maestro Mecánico de Planta	48 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00

30	Valverde Villacorta Deynan Hans	Octubre	2001	2021	20	Tecnico Control de Calidad	48 salarios básicos diarios	S/ 2.100,00
31	Velasquez Pasquel Ronnie Alexis	Noviembre	2001	2021	20	Maestro Electricista	48 salarios básicos diarios	S/ 2.000,00
32	Lindo Santos Prudencio Filotero	Noviembre	1986	2021	35	Jefe de Taller	98 salarios basicos diarios	S/ 3.000,00
33	Regal Fiestas Domingo Elias	Noviembre	1986	2021	35	Técnico Control de Calidad	98 salarios basicos diarios	S/ 2.100,00
34	Talledo Alvarez Juan Manuel	Octubre	1986	2021	35	Técnico Maniobrista Dragado	98 salarios basicos diarios	S/ 1.800,00
35	Apostolovich De La Quintana Blanca Elena	Noviembre	1981	2021	40	Jefe de Oficina	114 salarios basicos diarios	S/ 5.000,00
36	Murillo Rivera Marleny Isabel	Noviembre	1981	2021	40	Asistente de Producción	114 salarios basicos diarios	S/ 1.800,00
37	Zevallos Del Rio Oscar	Noviembre	1981	2021	40	Jefe de Taller	114 salarios basicos diarios	S/ 3.000,00
38	Moreno Pérez Juana Esther	Noviembre	1976	2021	45	Secretaria - Asistente de Oficina	114 salarios basicos diarios	S/ 1.800,00

ANEXO N° 25

Tabla 40. Resultados del registro de préstamos otorgados

	FORMATO								Código:	F-22-01-19-SC			
									Versión:	3			
	REGISTRO DE PRESTAMOS								Fecha:	29/12/2009			
									Página:	1-1			
N°	P.R.	Nombres y Apellidos	Tipo Trabajador	Centro Operativo	N° Préstamo	Tipo Préstamo	Monto	Interés	Fecha	N° Cuotas	Pago mensual	Total Préstamo	Préstamo otorgado
1	1000	Colaborador 1	Obrero	SCH - 03	001	Salud	S/ 2.000,00	0%	11/01/2021	18	S/ 111,11	S/ 2.000,00	SI
2	1004	Colaborador 2	Empleado	SCH - 03	002	Salud	S/ 1.800,00	0%	18/01/2021	12	S/ 150,00	S/ 1.800,00	SI

3	1070	Colaborador 3	Obrero	SCH - 03	003	Salud	S/ 1.500,00	0%	05/02/2021	10	S/ 150,00	S/ 1.500,00	NO
4	2180	Colaborador 4	Obrero	SCH - 03	004	Estudio	S/ 1.000,00	0%	15/02/2021	8	S/ 125,00	S/ 1.000,00	NO
5	2226	Colaborador 5	Obrero	SCH - 03	005	Estudio	S/ 1.200,00	0%	24/02/2021	10	S/ 120,00	S/ 1.200,00	NO
6	2231	Colaborador 6	Empleado	SCH - 03	006	Salud	S/ 1.700,00	0%	10/03/2021	11	S/ 154,55	S/ 1.700,00	NO
7	2234	Colaborador 7	Obrero	SCH - 03	007	Salud	S/ 2.500,00	0%	15/03/2021	18	S/ 138,89	S/ 2.500,00	NO
8	2239	Colaborador 8	Empleado	SCH - 03	008	Fallecimiento	S/ 2.100,00	0%	06/04/2021	18	S/ 116,67	S/ 2.100,00	SI
9	2242	Colaborador 9	Obrero	SCH - 03	009	Salud	S/ 1.000,00	0%	07/05/2021	6	S/ 166,67	S/ 1.000,00	NO
10	2243	Colaborador 10	Empleado	SCH - 03	010	Fallecimiento	S/ 1.600,00	0%	17/05/2021	12	S/ 133,33	S/ 1.600,00	SI
11	2244	Colaborador 11	Obrero	SCH - 03	011	Estudio	S/ 800,00	0%	14/06/2021	4	S/ 200,00	S/ 800,00	NO
12	2245	Colaborador 12	Obrero	SCH - 03	012	Estudio	S/ 500,00	0%	07/07/2021	3	S/ 166,67	S/ 500,00	NO
13	2249	Colaborador 13	Empleado	SCH - 03	013	Salud	S/ 1.500,00	0%	16/07/2021	12	S/ 125,00	S/ 1.500,00	NO
14	2250	Colaborador 14	Obrero	SCH - 03	014	Salud	S/ 1.100,00	0%	02/08/2021	10	S/ 110,00	S/ 1.100,00	SI
15	2251	Colaborador 15	Obrero	SCH - 03	015	Salud	S/ 1.200,00	0%	10/08/2021	12	S/ 100,00	S/ 1.200,00	SI
16	2252	Colaborador 16	Empleado	SCH - 03	016	Salud	S/ 2.000,00	0%	06/09/2021	18	S/ 111,11	S/ 2.000,00	NO
17	2255	Colaborador 17	Obrero	SCH - 03	017	Fallecimiento	S/ 1.800,00	0%	14/09/2021	12	S/ 150,00	S/ 1.800,00	SI
18	2256	Colaborador 18	Empleado	SCH - 03	018	Fallecimiento	S/ 1.500,00	0%	11/10/2021	8	S/ 187,50	S/ 1.500,00	SI

19	2257	Colaborador 19	Obrero	SCH - 03	019	Estudio	S/ 1.000,00	0%	04/11/2021	8	S/ 125,00	S/ 1.000,00	NO
20	2277	Colaborador 20	Empleado	SCH - 03	020	Estudio	S/ 900,00	0%	10/11/2021	6	S/ 150,00	S/ 900,00	SI

ANEXO N° 26

Tabla 41. Resultados del registro de Planes recreativos

	FORMATO			Código:	FPR-02-SC
				Versión:	1
	REGISTRO DE PLANES RECREATIVOS			Fecha:	12/11/2021
				Página:	1-1

N°	Nombre del plan	Objetivo del plan	Actividades	Cantidad de participantes	Presupuesto	Frecuencia			Fecha	Lugar	Hora	Responsable
						Se man al	Men sual	Ocas ional				
1	Aniversario Institucional	Propiciar un sentido de identificación y reconocimiento de nuestros colaboradores para con la empresa. Desarrollar habilidades artísticas en los colaboradores de SIMACH.	Difusión, sensibilización e invitación a los colaboradores a actividad programada, se realizará o traves de afiches, correos y Whatsapp. Concurso de Dibujo y Pintura. Entrega de un Desayuno frio para cada colaborador.	440 Colaboradores de SIMA CHIMBOTE, Personal Naval y Practicantes.	S/ 4.500,00			x	14/02/2021	SC H - 03	10:00 AM	Oficina de Personal

2	Programa de Salud Laboral	Contribuir a la mejora de la salud laboral de los colaboradores de SIMACH.	Campañas de Salud, Talleres motivacionales y Programa vida sana	440 Colaboradores de SIMA CHIMB OTE, Personal Naval y Practicantes.	S/ 5.000,00		x	15/01/2021	SC H - 03	8:00 AM	Oficina de Personal
3	Día del Trabajo	Reconocer a nuestros colaboradores por el esfuerzo y compromiso que realizan con su centro de trabajo.	Entrega de Mochilas y atomizadores a todo el personal	440 Colaboradores de SIMA CHIMB OTE, Personal Naval y Practicantes.	S/ 10.000,00		x	30/04/2021	SC H - 03	12:00 a.m.	Oficina de Personal
4	Día de la Madre	Propiciar un sentido de pertenencia, identificación y reconocimiento a nuestras madres trabajadoras de la empresa.	Difusión, sensibilización e invitación a las madres trabajadoras de la actividad Ejecución: ENTREGA DE GIFT CARD	36 Trabajadoras de SIMA CHIMB OTE y Personal Naval.	S/ 5.300,00		x	07/05/2021	SC H - 03	11:00 p.m.	Oficina de Personal
5	Día del Padre	Propiciar un sentido de pertenencia, identificación y reconocimiento a nuestros padres trabajadores de la empresa	Difusión, sensibilización e invitación a los padres trabajadores a la actividad Entrega de Souvenir (Mochilas y Atomizadores) para todos los trabajadores	299 Trabajadores de SIMA CHIMB OTE y Personal Naval.	S/ 6.000,00		x	18/05/2021	SC H - 03	11:00 a.m.	Oficina de Personal

6	Navidad	<p>Propiciar un sentido de pertenencia e identificación del colaborador y su familia para con la empresa a través de las actividades navideñas.</p> <p>Desarrollar programas de integración dirigido al colaborador y su familia.</p>	<p>Difusión, sensibilización e invitación a los colaboradores o las diversas actividades programadas</p> <p>Concurso de Tarjetas Navideñas "Ilusiones de Navidad"</p> <p>Navidad Niño SIMISTA "Uno NAVIDAD Llena de paz, amor y unión": ENTREGA DE JUGUETES</p> <p>Reconocimiento al colaborador por jubilación</p>	<p>Concurso de tarjetas navideñas: 20 Hijos de colaboradores de SIMACH</p> <p>Navidad Niño SIMISTA A: 320 hijos de colaboradores de SIMACH</p> <p>prácticas y Personal Naval.</p> <p>Reconocimiento al colaborador jubilado: 12 colaboradores jubilados</p>	S/ 13.800,00			x	20/12 /2021	SC H - 03	9:00 a.m.	Oficina de Personal
---	---------	---	---	---	--------------	--	--	---	-------------	-----------	-----------	---------------------

ANEXO N°27

Tabla 42. Resultados del registro de planes complementarios noviembre

	FORMATO	Código:	FPC-04-SC
		Versión:	1
	REGISTRO DE PLANES COMPLEMENTARIOS	Fecha:	12/11/2021
		Página:	1-1

PR	Nombre	Tipo	Nov (L-V)	Nov (SAB)	Total	Movilidad	Refrigerio
1717	Colaborador 1	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
1721	Colaborador 2	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
1722	Colaborador 3	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
1723	Colaborador 4	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
1727	Colaborador 5	OBR	19	0	19	S/ 64,60	S/ 39,90
1729	Colaborador 6	OBR	6	1	7	S/ 25,80	S/ 14,70
1731	Colaborador 7	OBR	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
1737	Colaborador 8	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
1738	Colaborador 9	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
1743	Colaborador 10	OBR	19	3	22	S/ 80,80	S/ 46,20
1744	Colaborador 11	OBR	22	3	25	S/ 91,00	S/ 52,50
1748	Colaborador 12	OBR	22	4	26	S/ 96,40	S/ 54,60
3139	Colaborador 13	OBR	22	4	26	S/ 96,40	S/ 54,60
3141	Colaborador 14	OBR	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
3142	Colaborador 15	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00

3147	Colaborador 16	OBR	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
3261	Colaborador 17	OBR	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
3266	Colaborador 18	OBR	22	4	26	S/ 96,40	S/ 54,60
3285	Colaborador 19	OBR	8	1	9	S/ 32,60	S/ 18,90
3518	Colaborador 20	OBR	1	0	1	S/ 3,40	S/ 2,10
3521	Colaborador 21	OBR	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
3524	Colaborador 22	OBR	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
3525	Colaborador 23	OBR	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
3526	Colaborador 24	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
3527	Colaborador 25	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
3536	Colaborador 26	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
3538	Colaborador 27	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4070	Colaborador 28	OBR	1	0	1	S/ 3,40	S/ 2,10
4088	Colaborador 29	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4093	Colaborador 30	OBR	22	4	26	S/ 96,40	S/ 54,60
4163	Colaborador 31	OBR	20	4	24	S/ 89,60	S/ 50,40
4285	Colaborador 32	OBR	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
4432	Colaborador 33	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4442	Colaborador 34	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4443	Colaborador 35	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
4469	Colaborador 36	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4480	Colaborador 37	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
4486	Colaborador 38	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4490	Colaborador 39	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4496	Colaborador 40	OBR	12	3	15	S/ 57,00	S/ 31,50
						S/ 2.892,40	S/ 1.713,60
1000	Colaborador 41	EMP	7	0	7	S/ 23,80	S/ 14,70

1004	Colaborador 42	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
1070	Colaborador 43	EMP	11	0	11	S/ 37,40	S/ 23,10
2180	Colaborador 44	EMP	14	0	14	S/ 47,60	S/ 29,40
2226	Colaborador 45	EMP	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
2227	Colaborador 46	EMP	9	0	9	S/ 30,60	S/ 18,90
2231	Colaborador 47	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2234	Colaborador 48	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
2239	Colaborador 49	EMP	22	4	26	S/ 96,40	S/ 54,60
2242	Colaborador 50	EMP	22	3	25	S/ 91,00	S/ 52,50
2243	Colaborador 51	EMP	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
2244	Colaborador 52	EMP	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
2245	Colaborador 53	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2249	Colaborador 54	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
2250	Colaborador 55	EMP	14	0	14	S/ 47,60	S/ 29,40
2251	Colaborador 56	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
2252	Colaborador 57	EMP	13	0	13	S/ 44,20	S/ 27,30
2255	Colaborador 58	EMP	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
2256	Colaborador 59	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
2257	Colaborador 60	EMP	19	0	19	S/ 64,60	S/ 39,90
2278	Colaborador 61	EMP	21	2	23	S/ 82,20	S/ 48,30
2288	Colaborador 62	EMP	11	2	13	S/ 48,20	S/ 27,30
2298	Colaborador 63	EMP	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
2300	Colaborador 64	EMP	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
2301	Colaborador 65	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2309	Colaborador 66	EMP	19	3	22	S/ 80,80	S/ 46,20
2310	Colaborador 67	EMP	7	0	7	S/ 23,80	S/ 14,70
2315	Colaborador 68	EMP	23	1	24	S/ 83,60	S/ 50,40
2317	Colaborador 69	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00

2321	Colaborador 70	EMP	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
2322	Colaborador 71	EMP	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
2327	Colaborador 72	EMP	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
2329	Colaborador 73	EMP	21	4	25	S/ 93,00	S/ 52,50
2331	Colaborador 74	EMP	23	4	27	S/ 99,80	S/ 56,70
2332	Colaborador 75	EMP	17	2	19	S/ 68,60	S/ 39,90

NOVIEMBRE						
	Disponibles	No disponibles	Número de días trabajados	Costo total		Costo por persona
				Movilidad	Refrigerio	
Obrero	38	2	26	S/ 2.892,40	S/ 1.713,60	S/ 121,21
Administrativo	33	2	26	S/ 2.311,20	S/ 1.381,80	S/ 111,91
Total	71	4	26	S/ 5.203,60	S/ 3.095,40	S/ 116,89

Tabla 43. Resultados del registro de Planes Complementarios diciembre

	FORMATO		Código:	FPC-04-SC
			Versión:	1
	REGISTRO DE PLANES COMPLEMENTARIOS		Fecha:	12/11/2021
			Página:	1-1

PR	Nombre	Tipo	Dic (L-V)	Dic (SAB)	Total	Movilidad	Refrigerio
----	--------	------	-----------	-----------	-------	-----------	------------

1717	Colaborador 1	OBR	11	0	11	S/ 37,40	S/ 23,10
1721	Colaborador 2	OBR	10	0	10	S/ 34,00	S/ 21,00
1722	Colaborador 3	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
1723	Colaborador 4	OBR	15	0	15	S/ 51,00	S/ 31,50
1727	Colaborador 5	OBR	11	0	11	S/ 37,40	S/ 23,10
1729	Colaborador 6	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
1731	Colaborador 7	OBR	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
1737	Colaborador 8	OBR	24	0	24	S/ 81,60	S/ 50,40
1738	Colaborador 9	OBR	22	1	23	S/ 80,20	S/ 48,30
1743	Colaborador 10	OBR	9	0	9	S/ 30,60	S/ 18,90
1744	Colaborador 11	OBR	4	0	4	S/ 13,60	S/ 8,40
1748	Colaborador 12	OBR	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50
3139	Colaborador 13	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
3141	Colaborador 14	OBR	22	1	23	S/ 80,20	S/ 48,30
3142	Colaborador 15	OBR	19	1	20	S/ 70,00	S/ 42,00
3147	Colaborador 16	OBR	23	1	24	S/ 83,60	S/ 50,40
3261	Colaborador 17	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
3266	Colaborador 18	OBR	8	0	8	S/ 27,20	S/ 16,80
3285	Colaborador 19	OBR	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50
3518	Colaborador 20	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
3521	Colaborador 21	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
3524	Colaborador 22	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
3525	Colaborador 23	OBR	13	0	13	S/ 44,20	S/ 27,30
3526	Colaborador 24	OBR	19	0	19	S/ 64,60	S/ 39,90
3527	Colaborador 25	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
3536	Colaborador 26	OBR	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
3538	Colaborador 27	OBR	5	0	5	S/ 17,00	S/ 10,50
4070	Colaborador 28	OBR	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50

4088	Colaborador 29	OBR	8	0	8	S/ 27,20	S/ 16,80
4093	Colaborador 30	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4163	Colaborador 31	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
4285	Colaborador 32	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
4432	Colaborador 33	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
4442	Colaborador 34	OBR	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
4443	Colaborador 35	OBR	19	0	19	S/ 64,60	S/ 39,90
4469	Colaborador 36	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4480	Colaborador 37	OBR	14	0	14	S/ 47,60	S/ 29,40
4486	Colaborador 38	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4490	Colaborador 39	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4496	Colaborador 40	OBR	3	0	3	S/ 10,20	S/ 6,30
						S/ 2.346,40	S/ 1.440,60
1000	Colaborador 41	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
1004	Colaborador 42	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
1070	Colaborador 43	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2180	Colaborador 44	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2226	Colaborador 45	EMP	11	0	11	S/ 37,40	S/ 23,10
2227	Colaborador 46	EMP	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
2231	Colaborador 47	EMP	19	1	20	S/ 70,00	S/ 42,00
2234	Colaborador 48	EMP	20	1	21	S/ 73,40	S/ 44,10
2239	Colaborador 49	EMP	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
2242	Colaborador 50	EMP	1	0	1	S/ 3,40	S/ 2,10
2243	Colaborador 51	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2244	Colaborador 52	EMP	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
2245	Colaborador 53	EMP	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
2249	Colaborador 54	EMP	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20

2250	Colaborador 55	EMP	5	0	5	S/ 17,00	S/ 10,50
2251	Colaborador 56	EMP	10	0	10	S/ 34,00	S/ 21,00
2252	Colaborador 57	EMP	20	1	21	S/ 73,40	S/ 44,10
2255	Colaborador 58	EMP	9	0	9	S/ 30,60	S/ 18,90
2256	Colaborador 59	EMP	6	0	6	S/ 20,40	S/ 12,60
2257	Colaborador 60	EMP	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
2278	Colaborador 61	EMP	13	0	13	S/ 44,20	S/ 27,30
2288	Colaborador 62	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2298	Colaborador 63	EMP	23	1	24	S/ 83,60	S/ 50,40
2300	Colaborador 64	EMP	15	0	15	S/ 51,00	S/ 31,50
2301	Colaborador 65	EMP	8	0	8	S/ 27,20	S/ 16,80
2309	Colaborador 66	EMP	18	1	19	S/ 66,60	S/ 39,90
2310	Colaborador 67	EMP	16	0	16	S/ 54,40	S/ 33,60
2315	Colaborador 68	EMP	16	1	17	S/ 59,80	S/ 35,70
2317	Colaborador 69	EMP	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
2321	Colaborador 70	EMP	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
2322	Colaborador 71	EMP	20	1	21	S/ 73,40	S/ 44,10
2327	Colaborador 72	EMP	22	1	23	S/ 80,20	S/ 48,30
2329	Colaborador 73	EMP	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
2331	Colaborador 74	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
2332	Colaborador 75	EMP	21	1	22	S/ 76,80	S/ 46,20

DICIEMBRE						
	Disponibles	No disponibles	Número de días trabajados	Costo total		Costo por persona
				Movilidad	Refrigerio	
Obrero	39	1	26	S/ 2.346,40	S/ 1.440,60	S/ 97,10

Administrativo	30	5	26	S/ 1.724,80	S/ 1.054,20	S/ 92,63
Total	69	6	26	S/ 4.071,20	S/ 2.494,80	S/ 95,16

Tabla 44. Resultados del registro de Planes Complementarios enero

	FORMATO		Código:	FPC-04-SC
			Versión:	1
	REGISTRO DE PLANES COMPLEMENTARIOS		Fecha:	12/11/2021
			Página:	1-1

PR	Nombre	Tipo	Ene (L-V)	Ene(SAB)	Total	Movilidad	Refrigerio
1717	Colaborador 1	OBR	11	0	11	S/ 37,40	S/ 23,10
1721	Colaborador 2	OBR	19	0	19	S/ 64,60	S/ 39,90
1722	Colaborador 3	OBR	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
1723	Colaborador 4	OBR	19	0	19	S/ 64,60	S/ 39,90
1727	Colaborador 5	OBR	21	4	25	S/ 93,00	S/ 52,50
1729	Colaborador 6	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
1731	Colaborador 7	OBR	14	0	14	S/ 47,60	S/ 29,40
1737	Colaborador 8	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
1738	Colaborador 9	OBR	9	1	10	S/ 36,00	S/ 21,00
1743	Colaborador 10	OBR	2	1	3	S/ 12,20	S/ 6,30
1744	Colaborador 11	OBR	9	2	11	S/ 41,40	S/ 23,10
1748	Colaborador 12	OBR	20	3	23	S/ 84,20	S/ 48,30

3139	Colaborador 13	OBR	16	2	18	S/ 65,20	S/ 37,80
3141	Colaborador 14	OBR	20	4	24	S/ 89,60	S/ 50,40
3142	Colaborador 15	OBR	11	2	13	S/ 48,20	S/ 27,30
3147	Colaborador 16	OBR	13	2	15	S/ 55,00	S/ 31,50
3261	Colaborador 17	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
3266	Colaborador 18	OBR	16	3	19	S/ 70,60	S/ 39,90
3285	Colaborador 19	OBR	17	1	18	S/ 63,20	S/ 37,80
3518	Colaborador 20	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
3521	Colaborador 21	OBR	18	0	18	S/ 61,20	S/ 37,80
3524	Colaborador 22	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
3525	Colaborador 23	OBR	19	0	19	S/ 64,60	S/ 39,90
3526	Colaborador 24	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
3527	Colaborador 25	OBR	11	0	11	S/ 37,40	S/ 23,10
3536	Colaborador 26	OBR	21	4	25	S/ 93,00	S/ 52,50
3538	Colaborador 27	OBR	10	0	10	S/ 34,00	S/ 21,00
4070	Colaborador 28	OBR	6	0	6	S/ 20,40	S/ 12,60
4088	Colaborador 29	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4093	Colaborador 30	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4163	Colaborador 31	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4285	Colaborador 32	OBR	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
4432	Colaborador 33	OBR	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
4442	Colaborador 34	OBR	13	0	13	S/ 44,20	S/ 27,30
4443	Colaborador 35	OBR	8	0	8	S/ 27,20	S/ 16,80
4469	Colaborador 36	OBR	12	2	14	S/ 51,60	S/ 29,40
4480	Colaborador 37	OBR	14	0	14	S/ 47,60	S/ 29,40
4486	Colaborador 38	OBR	21	3	24	S/ 87,60	S/ 50,40
4490	Colaborador 39	OBR	12	2	14	S/ 51,60	S/ 29,40
4496	Colaborador 40	OBR	11	2	13	S/ 48,20	S/ 27,30

						S/ 2.354,00	S/ 1.407,00
1000	Colaborador 41	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
1004	Colaborador 42	EMP	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
1070	Colaborador 43	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2180	Colaborador 44	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2226	Colaborador 45	EMP	11	0	11	S/ 37,40	S/ 23,10
2227	Colaborador 46	EMP	19	3	22	S/ 80,80	S/ 46,20
2231	Colaborador 47	EMP	19	3	22	S/ 80,80	S/ 46,20
2234	Colaborador 48	EMP	21	4	25	S/ 93,00	S/ 52,50
2239	Colaborador 49	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2242	Colaborador 50	EMP	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
2243	Colaborador 51	EMP	3	0	3	S/ 10,20	S/ 6,30
2244	Colaborador 52	EMP	3	0	3	S/ 10,20	S/ 6,30
2245	Colaborador 53	EMP	1	0	1	S/ 3,40	S/ 2,10
2249	Colaborador 54	EMP	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
2250	Colaborador 55	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2251	Colaborador 56	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2252	Colaborador 57	EMP	3	0	3	S/ 10,20	S/ 6,30
2255	Colaborador 58	EMP	12	0	12	S/ 40,80	S/ 25,20
2256	Colaborador 59	EMP	8	1	9	S/ 32,60	S/ 18,90
2257	Colaborador 60	EMP	13	0	13	S/ 44,20	S/ 27,30
2278	Colaborador 61	EMP	21	4	25	S/ 93,00	S/ 52,50
2288	Colaborador 62	EMP	14	2	16	S/ 58,40	S/ 33,60
2298	Colaborador 63	EMP	3	0	3	S/ 10,20	S/ 6,30
2300	Colaborador 64	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2301	Colaborador 65	EMP	20	4	24	S/ 89,60	S/ 50,40
2309	Colaborador 66	EMP	20	2	22	S/ 78,80	S/ 46,20

2310	Colaborador 67	EMP	12	1	13	S/ 46,20	S/ 27,30
2315	Colaborador 68	EMP	6	1	7	S/ 25,80	S/ 14,70
2317	Colaborador 69	EMP	21	2	23	S/ 82,20	S/ 48,30
2321	Colaborador 70	EMP	15	2	17	S/ 61,80	S/ 35,70
2322	Colaborador 71	EMP	12	1	13	S/ 46,20	S/ 27,30
2327	Colaborador 72	EMP	8	2	10	S/ 38,00	S/ 21,00
2329	Colaborador 73	EMP	15	0	15	S/ 51,00	S/ 31,50
2331	Colaborador 74	EMP	11	2	13	S/ 48,20	S/ 27,30
2332	Colaborador 75	EMP	20	4	24	S/ 89,60	S/ 50,40

ENERO						
	Disponibles	No disponibles	Número de días trabajados	Costo total		Costo por persona
				Movilidad	Refrigerio	
Obrero	40	0	26	S/ 2.354,00	S/ 1.407,00	S/ 94,03
Administrativo	31	4	26	S/ 1.670,60	S/ 984,90	S/ 85,66
Total	71	4	26	S/ 4.024,60	S/ 2.391,90	S/ 90,37

Tabla 45. Resultados del registro de Planes Complementarios febrero

	FORMATO			Código:	FPC-04-SC
				Versión:	1
	REGISTRO DE PLANES COMPLEMENTARIOS			Fecha:	12/11/2021
				Página:	1-1
PR	Nombre	Tipo	Feb (L-V)	Feb (SAB)	

					Tot al	Movilida d	Refrigeri o
1717	Colaborador 1	OBR	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
1721	Colaborador 2	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
1722	Colaborador 3	OBR	21	4	25	S/ 93,00	S/ 52,50
1723	Colaborador 4	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
1727	Colaborador 5	OBR	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
1729	Colaborador 6	OBR	24	0	24	S/ 81,60	S/ 50,40
1731	Colaborador 7	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
1737	Colaborador 8	OBR	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50
1738	Colaborador 9	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
1743	Colaborador 10	OBR	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50
1744	Colaborador 11	OBR	23	2	25	S/ 89,00	S/ 52,50
1748	Colaborador 12	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
3139	Colaborador 13	OBR	9	1	10	S/ 36,00	S/ 21,00
3141	Colaborador 14	OBR	21	4	25	S/ 93,00	S/ 52,50
3142	Colaborador 15	OBR	20	1	21	S/ 73,40	S/ 44,10
3147	Colaborador 16	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
3261	Colaborador 17	OBR	16	0	16	S/ 54,40	S/ 33,60
3266	Colaborador 18	OBR	24	0	24	S/ 81,60	S/ 50,40
3285	Colaborador 19	OBR	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50
3518	Colaborador 20	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
3521	Colaborador 21	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
3524	Colaborador 22	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
3525	Colaborador 23	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
3526	Colaborador 24	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
3527	Colaborador 25	OBR	20	0	20	S/ 68,00	S/ 42,00
3536	Colaborador 26	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10

3538	Colaborador 27	OBR	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
4070	Colaborador 28	OBR	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50
4088	Colaborador 29	OBR	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
4093	Colaborador 30	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4163	Colaborador 31	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4285	Colaborador 32	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4432	Colaborador 33	OBR	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
4442	Colaborador 34	OBR	16	0	16	S/ 54,40	S/ 33,60
4443	Colaborador 35	OBR	17	0	17	S/ 57,80	S/ 35,70
4469	Colaborador 36	OBR	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
4480	Colaborador 37	OBR	22	0	22	S/ 74,80	S/ 46,20
4486	Colaborador 38	OBR	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
4490	Colaborador 39	OBR	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
4496	Colaborador 40	OBR	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
						S/ 2.544,60	S/ 1.551,90
1000	Colaborador 41	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
1004	Colaborador 42	EMP	18	1	19	S/ 66,60	S/ 39,90
1070	Colaborador 43	EMP	3	0	3	S/ 10,20	S/ 6,30
2180	Colaborador 44	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2226	Colaborador 45	EMP	24	1	25	S/ 87,00	S/ 52,50
2227	Colaborador 46	EMP	19	1	20	S/ 70,00	S/ 42,00
2231	Colaborador 47	EMP	21	2	23	S/ 82,20	S/ 48,30
2234	Colaborador 48	EMP	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
2239	Colaborador 49	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2242	Colaborador 50	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2243	Colaborador 51	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2244	Colaborador 52	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10

2245	Colaborador 53	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2249	Colaborador 54	EMP	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
2250	Colaborador 55	EMP	9	0	9	S/ 30,60	S/ 18,90
2251	Colaborador 56	EMP	12	0	12	S/ 40,80	S/ 25,20
2252	Colaborador 57	EMP	18	1	19	S/ 66,60	S/ 39,90
2255	Colaborador 58	EMP	10	0	10	S/ 34,00	S/ 21,00
2256	Colaborador 59	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2257	Colaborador 60	EMP	17	1	18	S/ 63,20	S/ 37,80
2278	Colaborador 61	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
2288	Colaborador 62	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2298	Colaborador 63	EMP	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
2300	Colaborador 64	EMP	23	2	25	S/ 89,00	S/ 52,50
2301	Colaborador 65	EMP	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
2309	Colaborador 66	EMP	20	1	21	S/ 73,40	S/ 44,10
2310	Colaborador 67	EMP	22	2	24	S/ 85,60	S/ 50,40
2315	Colaborador 68	EMP	23	0	23	S/ 78,20	S/ 48,30
2317	Colaborador 69	EMP	23	2	25	S/ 89,00	S/ 52,50
2321	Colaborador 70	EMP	22	1	23	S/ 80,20	S/ 48,30
2322	Colaborador 71	EMP	21	0	21	S/ 71,40	S/ 44,10
2327	Colaborador 72	EMP	0	0	0	S/ 0,00	S/ 0,00
2329	Colaborador 73	EMP	23	2	25	S/ 89,00	S/ 52,50
2331	Colaborador 74	EMP	25	0	25	S/ 85,00	S/ 52,50
2332	Colaborador 75	EMP	18	3	21	S/ 77,40	S/ 44,10

FEBRERO						
	Disponibles	No disponibles	Numero de días trabajados	Costo total		Costo por persona
				Movilidad	Refrigerio	

Obrero	34	6	24	S/ 2.544,60	S/ 1.551,90	S/ 120,49
Administrativo	30	5	24	S/ 2.144,60	S/ 1.299,90	S/ 114,82
Total	64	11	24	S/ 4.689,20	S/ 2.851,80	S/ 117,83

ANEXO N°28

Tabla 46. Base de datos de las encuestas

N°	DATOS GENERALES			POLITICAS Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN			Puntaje	SALARIO			Puntaje	POSICION				Puntaje
	MODALIDAD DE CONTRATO	GENERO	RANGO DE EDAD	1	2	3		4	5	6		7	8	9	10	
				¿Están los valores de SIMA alineados con los que tu consideras importantes en tu vida?	¿Se fomenta en SIMA la práctica de los valores organizacionales?	¿Las políticas y normas de la empresa le inspira a contribuir con su mejor trabajo?		¿SIMA cumple puntualmente con el pago de las remuneraciones?	¿Estas satisfecho con los incentivos económicos que la empresa le otorga?	¿Considera que el salario que recibe es acorde con el trabajo que realiza?		¿Se tienen bien repartidas las actividades de trabajo?	¿Puede desarrollar sus habilidades en su puesto de trabajo?	¿Recibe información de cómo se desempeña en su puesto de trabajo?	¿Se encuentra satisfecho con su actual puesto de trabajo?	
1	2	1	2	25%	50%	50%	42%	25%	0%	25%	17%	50%	25%	50%	0%	31%
2	1	1	2	50%	50%	75%	58%	50%	0%	25%	25%	75%	50%	75%	50%	63%
3	2	2	1	50%	25%	50%	42%	0%	0%	25%	8%	25%	50%	75%	50%	50%
4	1	1	2	75%	50%	50%	58%	25%	0%	25%	17%	50%	25%	75%	75%	56%
5	1	1	3	25%	75%	75%	58%	25%	0%	0%	8%	25%	50%	75%	50%	50%
6	2	1	1	0%	50%	50%	33%	25%	0%	25%	17%	25%	0%	25%	0%	13%
7	1	1	2	50%	25%	50%	42%	0%	50%	0%	17%	75%	50%	75%	25%	56%

8	1	2	1	75%	25%	75%	58%	25%	0%	25%	17%	25%	0%	0%	50%	19%
9	2	2	1	50%	25%	50%	42%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%
10	1	2	3	50%	75%	50%	58%	0%	0%	0%	0%	50%	75%	25%	75%	56%
11	2	2	1	25%	50%	25%	33%	25%	0%	25%	17%	25%	25%	0%	50%	25%
12	2	1	1	25%	25%	25%	25%	0%	25%	25%	17%	25%	50%	0%	50%	31%
13	1	2	2	75%	50%	75%	67%	25%	0%	25%	17%	0%	50%	75%	75%	50%

14	1	1	2	50%	50%	25%	42%	0%	25%	25%	17%	25%	25%	0%	25%	19%	
15	1	1	2	75%	50%	25%	50%	25%	0%	0%	8%	0%	75%	0%	25%	25%	
16	1	1	2	50%	50%	25%	42%	0%	50%	50%	33%	75%	75%	25%	50%	56%	
17	2	2	3	75%	25%	25%	42%	50%	0%	50%	33%	50%	75%	50%	75%	63%	
18	2	2	1	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	50%	25%	50%	44%
19	2	1	2	50%	50%	25%	42%	0%	25%	25%	17%	50%	75%	25%	75%	56%	
20	1	2	1	75%	50%	25%	50%	0%	25%	50%	25%	50%	75%	25%	75%	56%	
21	2	1	3	50%	50%	0%	33%	50%	25%	0%	25%	50%	0%	0%	50%	25%	
22	1	1	3	75%	25%	50%	50%	25%	0%	0%	8%	50%	75%	75%	50%	63%	
23	2	1	2	50%	50%	75%	58%	0%	0%	0%	0%	25%	50%	75%	75%	56%	
24	1	1	1	25%	0%	25%	17%	25%	25%	25%	25%	25%	0%	75%	25%	50%	38%
25	2	1	1	0%	50%	25%	25%	25%	0%	0%	8%	0%	75%	25%	75%	44%	
26	1	1	2	50%	50%	50%	50%	25%	50%	25%	33%	0%	50%	75%	50%	44%	
27	1	1	2	50%	50%	75%	58%	0%	25%	25%	17%	0%	75%	75%	75%	56%	
28	1	1	2	25%	75%	50%	50%	0%	25%	50%	25%	75%	25%	50%	75%	56%	
29	1	2	2	75%	75%	50%	67%	50%	0%	0%	17%	25%	50%	50%	75%	50%	
30	2	2	1	0%	0%	50%	17%	0%	50%	50%	33%	25%	75%	0%	50%	38%	
31	2	1	2	0%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	75%	50%	75%	63%	
32	1	1	3	50%	25%	25%	33%	25%	25%	25%	25%	75%	100%	100%	75%	88%	
33	2	2	2	75%	25%	75%	58%	50%	25%	0%	25%	50%	75%	75%	50%	63%	
34	2	1	3	50%	25%	50%	42%	25%	0%	0%	8%	25%	75%	25%	75%	50%	
35	2	2	1	50%	75%	50%	58%	50%	50%	0%	33%	0%	50%	25%	50%	31%	

36	1	2	2	25%	25%	25%	25%	25%	0%	25%	17%	25%	75%	50%	25%	44%
37	1	1	2	0%	25%	25%	17%	0%	25%	25%	17%	50%	25%	25%	75%	44%
38	1	1	2	25%	25%	50%	33%	50%	0%	0%	17%	50%	50%	75%	50%	56%
39	1	1	2	25%	0%	50%	25%	0%	25%	25%	17%	25%	75%	50%	50%	50%
40	1	2	2	25%	25%	25%	25%	50%	0%	25%	25%	50%	25%	75%	0%	38%
41	2	1	3	25%	25%	25%	25%	25%	0%	0%	8%	50%	50%	75%	50%	56%
42	1	1	1	0%	25%	0%	8%	25%	50%	0%	25%	75%	75%	50%	100%	75%
43	1	1	1	50%	25%	25%	33%	50%	0%	25%	25%	50%	75%	75%	75%	69%
44	1	1	1	25%	50%	25%	33%	50%	25%	25%	33%	50%	100%	50%	25%	56%
45	1	1	2	0%	0%	50%	17%	25%	0%	25%	17%	50%	75%	25%	25%	44%
46	1	1	1	50%	25%	50%	42%	25%	25%	0%	17%	25%	75%	75%	50%	56%
47	1	1	3	25%	25%	25%	25%	50%	0%	25%	25%	50%	50%	50%	25%	44%
48	2	2	2	50%	0%	50%	33%	25%	50%	0%	25%	75%	75%	50%	25%	56%
49	1	1	1	25%	25%	25%	25%	25%	50%	0%	25%	25%	25%	50%	50%	38%
50	2	1	1	50%	50%	25%	42%	25%	25%	0%	17%	50%	50%	75%	50%	56%
51	1	1	1	50%	25%	25%	33%	0%	50%	0%	17%	50%	50%	50%	100%	63%
52	2	2	1	25%	0%	0%	8%	25%	50%	25%	33%	50%	50%	0%	75%	44%
53	1	1	2	25%	0%	0%	8%	0%	25%	0%	8%	25%	50%	50%	50%	44%
54	2	1	2	75%	25%	50%	50%	0%	0%	25%	8%	75%	50%	50%	25%	50%
55	1	1	2	75%	0%	25%	33%	25%	25%	50%	33%	75%	25%	50%	25%	44%
56	2	1	2	25%	0%	25%	17%	0%	25%	0%	8%	25%	25%	50%	50%	38%
57	1	1	2	25%	25%	50%	33%	25%	25%	0%	17%	50%	75%	25%	50%	50%

58	2	1	2	50%	50%	25%	42%	25%	50%	25%	33%	50%	5%	25%	25%	26%
59	1	2	2	25%	25%	50%	33%	25%	25%	0%	17%	25%	50%	25%	75%	44%
60	2	1	2	50%	25%	0%	25%	50%	25%	0%	25%	50%	50%	25%	50%	44%
61	2	1	2	25%	50%	0%	25%	25%	0%	25%	17%	50%	50%	50%	50%	50%
62	1	2	3	50%	50%	0%	33%	0%	25%	50%	25%	25%	50%	50%	50%	44%
63	1	1	2	50%	50%	25%	42%	25%	0%	25%	17%	25%	25%	50%	25%	31%
64	1	1	1	25%	25%	50%	33%	0%	0%	0%	0%	75%	25%	2%	25%	32%
65	2	2	3	25%	25%	25%	25%	0%	25%	50%	25%	75%	25%	25%	25%	38%
66	1	1	1	0%	0%	25%	8%	25%	50%	25%	33%	25%	0%	50%	50%	31%
67	1	2	2	0%	25%	50%	25%	0%	0%	25%	8%	0%	50%	0%	50%	25%
68	2	2	3	25%	25%	25%	25%	0%	50%	25%	25%	50%	25%	25%	50%	38%
69	1	1	3	0%	25%	50%	25%	25%	0%	50%	25%	75%	75%	25%	25%	50%
70	1	1	2	50%	25%	25%	33%	0%	0%	25%	8%	75%	100%	25%	25%	56%
71	1	1	2	25%	50%	0%	25%	0%	0%	0%	0%	50%	100%	0%	50%	50%
72	2	1	1	0%	25%	50%	25%	0%	25%	25%	17%	50%	50%	25%	25%	38%
73	1	1	2	0%	25%	25%	17%	50%	0%	25%	25%	50%	25%	50%	50%	44%
74	1	1	2	0%	25%	50%	25%	25%	0%	25%	17%	25%	25%	50%	25%	31%

SEGURIDAD EN EL TRABAJO			Pun taje	RECONOCIMIENTO					Pun taje	DESARROLLO			Pun taje	POSIBILIDAD DE CRECIMIENTO				Pun taje	TO TA L	
11	12	13		14	15	16	17	18		19	20	21		22	23	24	25			
¿Se siente valorad o como emplea do en esta organiz ación?	¿Le resul ta fáci l expres ar sus opini ones en su lugar de traba jo?	¿Recibe la formaci ón necesari a para desempeñar correctamente su trabajo?		¿Se reconoce n adecuad amente las tareas que realiza?	¿Se le reco noce cuando realiza una mej ora en su traba jo?	¿La empres a le proporci ona oportuni dades para desarroll ar su carrera profesio nal?	¿Se reco noce a todos por igual cuando realizan un buen trabaja o?	¿La empres a se tom a el tiem po para cele brar su éxit o?		¿SIMA le provee cursos de actualiz ación?	¿La capacit ación que brinda SIMA mejora su desarr ollo profesio nal en la empres a?	¿En la empres a existen las mismas oportuni dades de capacita ción para todos los trabajad ores?		¿El trabajo que realiza le permit e desarro llar sus capacida des?	¿Sient es que tienes la oportuni dad de mejorar tus habilida des?	¿Ahí equilib rio entre su desempeño y la retribuci ón que recibe por la organiz ación?	¿Consi deras que tienes libertad para decidir cómo realiza r tu trabaj o?			
25%	25%	25%	25%	50%	25%	50%	25%	25%	35%	25%	25%	25%	25%	50%	25%	25%	25%	25%	31%	29%
75%	50%	50%	58%	75%	75%	50%	25%	50%	55%	50%	50%	25%	42%	50%	25%	50%	25%	25%	38%	48%
25%	0%	50%	25%	25%	50%	0%	25%	25%	25%	75%	50%	0%	42%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	31%
50%	50%	75%	58%	25%	25%	50%	50%	50%	40%	75%	75%	25%	58%	75%	75%	75%	0%	56%	49%	
50%	75%	50%	58%	100%	50%	50%	25%	75%	60%	100%	25%	50%	58%	50%	75%	75%	50%	50%	63%	51%
25%	25%	50%	33%	25%	25%	25%	50%	50%	35%	50%	50%	0%	33%	25%	50%	25%	25%	25%	31%	28%
50%	100%	75%	75%	50%	25%	75%	50%	50%	50%	75%	50%	25%	50%	50%	50%	25%	25%	25%	38%	47%
50%	75%	0%	42%	25%	75%	75%	0%	25%	40%	75%	75%	0%	50%	0%	50%	50%	25%	25%	31%	37%
25%	25%	25%	25%	0%	50%	25%	0%	25%	20%	25%	50%	0%	25%	25%	25%	25%	0%	0%	19%	26%
75%	50%	75%	67%	75%	50%	25%	50%	50%	50%	75%	75%	50%	67%	75%	50%	75%	75%	75%	69%	52%
50%	25%	50%	42%	50%	25%	25%	25%	25%	30%	25%	0%	25%	17%	50%	25%	50%	0%	0%	31%	28%
25%	25%	50%	33%	75%	25%	25%	0%	25%	30%	25%	0%	0%	8%	25%	0%	50%	0%	0%	19%	23%

75%	50%	50%	58%	50%	75%	25%	50%	75%	55%	50%	50%	0%	33%	50%	0%	75%	25%	38%	45%
50%	25%	75%	50%	25%	50%	25%	25%	50%	35%	75%	50%	0%	42%	25%	75%	25%	25%	38%	34%
50%	25%	0%	25%	0%	25%	50%	25%	25%	25%	75%	50%	25%	50%	75%	25%	0%	50%	38%	32%
50%	75%	25%	50%	75%	25%	75%	25%	25%	45%	75%	50%	50%	58%	50%	75%	50%	0%	44%	47%
50%	50%	75%	58%	75%	25%	75%	25%	50%	50%	75%	75%	25%	58%	75%	50%	50%	25%	50%	51%
25%	25%	0%	17%	50%	25%	25%	0%	25%	25%	25%	0%	0%	8%	25%	25%	0%	25%	19%	23%
50%	50%	50%	50%	25%	75%	0%	50%	75%	45%	75%	75%	0%	50%	75%	75%	50%	0%	50%	44%
75%	25%	0%	33%	25%	50%	75%	75%	50%	55%	75%	50%	0%	42%	75%	50%	25%	25%	44%	44%
75%	25%	75%	58%	50%	50%	25%	75%	50%	50%	50%	75%	25%	50%	25%	75%	0%	50%	38%	40%
75%	75%	75%	75%	25%	75%	75%	50%	25%	50%	25%	0%	0%	8%	50%	50%	75%	75%	63%	45%
75%	25%	25%	42%	25%	75%	50%	0%	25%	35%	75%	50%	0%	42%	50%	25%	50%	50%	44%	40%
50%	0%	25%	25%	0%	50%	50%	0%	0%	20%	25%	0%	0%	8%	50%	25%	25%	0%	25%	23%
25%	0%	50%	25%	25%	0%	25%	25%	25%	20%	25%	0%	25%	17%	50%	0%	50%	25%	31%	24%
50%	75%	75%	67%	50%	75%	50%	25%	50%	50%	75%	75%	25%	58%	75%	75%	75%	75%	75%	54%
50%	25%	75%	50%	75%	75%	75%	50%	50%	65%	75%	75%	25%	58%	50%	50%	50%	75%	56%	52%
50%	75%	75%	67%	75%	75%	50%	50%	75%	65%	50%	50%	25%	42%	75%	50%	75%	50%	63%	52%
50%	75%	75%	67%	50%	75%	75%	50%	50%	60%	50%	50%	25%	42%	75%	75%	75%	50%	69%	53%
50%	50%	75%	58%	50%	75%	50%	25%	25%	45%	0%	0%	25%	8%	75%	25%	25%	25%	38%	34%
75%	75%	50%	67%	75%	50%	25%	25%	25%	40%	75%	25%	25%	42%	50%	75%	50%	50%	56%	45%
100%	75%	50%	75%	75%	50%	50%	75%	50%	60%	75%	50%	50%	58%	50%	75%	25%	75%	56%	56%
50%	50%	50%	50%	25%	50%	25%	50%	50%	40%	75%	25%	50%	50%	75%	50%	25%	25%	44%	47%
50%	0%	50%	33%	25%	25%	75%	0%	25%	30%	50%	75%	25%	50%	50%	50%	75%	75%	63%	39%

50%	25%	25%	33%	25%	50%	50%	25%	50%	40%	50%	50%	50%	50%	25%	25%	50%	25%	31%	40%
75%	50%	50%	58%	0%	50%	75%	50%	75%	50%	25%	75%	25%	42%	75%	25%	25%	25%	38%	39%
25%	75%	0%	33%	50%	0%	0%	0%	50%	20%	0%	25%	25%	17%	50%	0%	0%	50%	25%	25%
75%	25%	50%	50%	25%	0%	25%	50%	50%	30%	50%	25%	50%	42%	75%	50%	50%	25%	50%	40%
50%	50%	75%	58%	25%	25%	25%	25%	50%	30%	25%	25%	25%	25%	75%	25%	50%	25%	44%	36%
25%	50%	25%	33%	0%	25%	0%	25%	50%	20%	50%	0%	50%	33%	25%	25%	50%	50%	38%	30%
0%	25%	50%	25%	0%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	75%	25%	50%	50%	31%
0%	50%	25%	25%	0%	25%	25%	25%	25%	20%	50%	50%	25%	42%	50%	5%	25%	25%	26%	32%
25%	25%	50%	33%	25%	25%	50%	0%	0%	20%	50%	25%	25%	33%	25%	50%	25%	75%	44%	37%
0%	25%	50%	25%	50%	0%	25%	25%	25%	25%	25%	0%	0%	8%	50%	50%	25%	50%	44%	32%
75%	25%	0%	33%	25%	0%	50%	25%	25%	25%	25%	0%	0%	8%	50%	50%	50%	50%	50%	28%
25%	50%	25%	33%	25%	0%	25%	25%	50%	25%	75%	25%	50%	50%	25%	50%	50%	50%	44%	38%
25%	75%	0%	33%	75%	0%	0%	25%	25%	25%	75%	0%	25%	33%	25%	25%	50%	25%	31%	31%
50%	25%	0%	25%	25%	0%	25%	25%	0%	15%	25%	0%	25%	17%	75%	25%	2%	25%	32%	29%
75%	0%	25%	33%	25%	0%	25%	25%	25%	20%	25%	25%	50%	33%	75%	25%	25%	25%	38%	30%
0%	25%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	50%	25%	42%	25%	0%	50%	50%	31%	34%
25%	25%	75%	42%	25%	50%	50%	25%	50%	40%	25%	25%	50%	33%	0%	50%	0%	50%	25%	36%
75%	25%	0%	33%	0%	50%	75%	50%	75%	50%	50%	25%	0%	25%	50%	25%	25%	50%	38%	33%
0%	25%	50%	25%	50%	0%	0%	0%	50%	20%	25%	50%	0%	25%	75%	75%	25%	25%	50%	26%
25%	50%	25%	33%	25%	0%	25%	50%	50%	30%	50%	50%	0%	33%	75%	100%	25%	25%	56%	37%
0%	75%	25%	33%	25%	25%	25%	25%	50%	30%	50%	50%	25%	42%	50%	100%	0%	50%	50%	38%
50%	50%	25%	42%	0%	25%	0%	25%	50%	20%	25%	25%	50%	33%	50%	50%	25%	25%	38%	28%

75%	25%	50%	50%	0%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	25%	50%	50%	44%	35%
75%	25%	25%	42%	0%	25%	25%	25%	25%	20%	0%	0%	25%	8%	25%	25%	50%	25%	31%	29%
25%	50%	75%	50%	25%	25%	50%	0%	0%	20%	0%	25%	50%	25%	75%	50%	50%	25%	50%	34%
50%	25%	25%	33%	50%	0%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	75%	25%	50%	25%	44%	32%
50%	0%	25%	25%	25%	0%	50%	25%	25%	25%	0%	25%	50%	25%	25%	25%	50%	50%	38%	29%
25%	25%	25%	25%	25%	0%	25%	25%	50%	25%	50%	25%	25%	33%	50%	75%	25%	50%	50%	34%
50%	50%	0%	33%	75%	0%	0%	25%	25%	25%	25%	50%	0%	25%	50%	5%	25%	25%	26%	28%
50%	50%	25%	42%	25%	0%	25%	25%	0%	15%	0%	25%	50%	25%	25%	50%	25%	75%	44%	27%
50%	25%	0%	25%	25%	0%	25%	25%	25%	20%	50%	25%	25%	33%	50%	50%	25%	50%	44%	30%
50%	50%	50%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	25%	50%	25%	50%	42%	50%	50%	50%	50%	50%	34%
50%	50%	25%	42%	25%	50%	50%	25%	50%	40%	25%	50%	75%	50%	25%	50%	50%	50%	44%	33%
25%	25%	0%	17%	0%	50%	75%	50%	75%	50%	50%	50%	50%	50%	25%	25%	50%	25%	31%	34%
25%	50%	25%	33%	50%	0%	0%	0%	50%	20%	25%	50%	25%	33%	75%	25%	2%	25%	32%	31%
50%	50%	25%	42%	25%	0%	25%	50%	50%	30%	25%	50%	25%	33%	75%	25%	25%	25%	38%	34%
50%	25%	25%	33%	25%	25%	25%	25%	50%	30%	50%	25%	50%	42%	25%	0%	50%	50%	31%	30%
25%	50%	25%	33%	0%	25%	0%	25%	50%	20%	50%	25%	50%	42%	0%	50%	0%	50%	25%	28%
50%	25%	50%	42%	0%	50%	25%	25%	25%	25%	25%	75%	50%	50%	50%	25%	25%	50%	38%	34%
25%	25%	25%	25%	0%	25%	25%	25%	25%	20%	25%	75%	25%	42%	75%	75%	25%	25%	50%	30%

ANEXO N°29

Tabla 47. Tabla de puntuaciones

Frecuencia	Puntaje
Nunca	1
casi nunca	2
a veces	3
a menudo	4
frecuentemente	5
Costo	Puntaje
Nada	1
Poco	2
Bastante	3
Mucho	4
Demasiado	5
Gravedad	Puntaje
Muy bajo	1
Bajo	2
Medio	3
Alto	4
Muy alto	5
Alcance	Puntaje
Sin importancia	1
Poco importante	2
Ligeramente importante	3
Algo importante	4
Importante	5
Tiempo	Puntaje
Nada	1
Poco	2
Regular	3
Bastante	4
Mucho	5

ANEXO N°30

Tabla 10. Metodología de Análisis 5W

	Problemas	¿Qué?	¿Por qué?	¿Quién?	¿Cuándo?	¿Dónde?	¿Cómo?	¿Cuánto?
1	Mal manejo de programación de las actividades	Tener una planificación detallada de las actividades del proyecto.	Permitirá culminar los proyectos en plazos establecidos, que se mantenga una coordinación entre diferentes actividades, se pondrá en manifiesto posibles problemas.	Área de planeamiento y control de la producción	Desde Abril hasta Julio	En el taller de soldadura y calderería.	Se definirá que actividades exactas requiere el proyecto, realizar una secuencia de las actividades, calcular los recursos que se tienen, prever la duración de cada actividad.	Ingeniero especialista en sistemas navales
2	Falta de medición del rendimiento de cada trabajador	Conocer el desempeño de los trabajadores, conocer sus fortalezas y diferenciar entre lo que hace y debe hacer.	Se lograra ubicar en puestos correctos a los trabajadores, se podrá mejorar los puntos débiles y se motivara a los trabajadores.	Jefe de Área y Jefe de Taller	Desde Abril hasta Julio	En el taller de soldadura, calderería y áreas administrativas.	Se realizará una evaluación de rendimiento a cada trabajador por cada proyecto concluido.	Jefes de Área Administrativa y de Taller
3	Actividades mal repartidas	Tener una mayor coordinación entre actividades para cada trabajador, en base a sus conocimientos.	Se lograra cubrir ausencias de trabajadores con permiso y de este modo absolver el absentismo laboral, también disminuir el tiempo por actividad.	Jefe de Área y Jefe de Taller	Desde Abril hasta Julio	En el taller de soldadura, calderería.	Se evaluara los conocimientos que tengan cada trabajador, se mantendrán especializando a los trabajadores constantemente y se llevara a cabo un seguimiento de cómo se están realizando las actividades.	Asistente de Producción
4	Falta de conocimiento para llevar a cabo las actividades	Capacitar a empleados y obreros constantemente.	Permitirá que el trabajador se sienta en la capacidad de planificar, mejorar y efectuar de manera más eficaz su trabajo.	Jefe de Taller y Área de Capacitación	Desde Abril hasta Julio	En las áreas administrativas y de producción	Se realizara la capacitación tanto teórica como practica para empleados de producción, manifestando la forma adecuada de realizar la tarea, poner a prueba bajo una supervisión, evaluar su rendimiento y volver a capacitar según los resultados obtenidos.	S/ 30.000,00

5	Falta de un supervisor	Controlar y apoyar en el correcto desempeño del personal en su área de trabajo	Permitirá que los trabajadores sientan la necesidad de realizar correctamente su trabajo, mejorando su desempeño en cada actividad encomendada	Jefes de Taller y Oficina de Personal	Desde Abril hasta Julio	En el taller de soldadura, calderería.	Se identificara si existe la necesidad de un supervisor en cada taller y se hará la convocatoria, se asignara el supervisor y él se encargara de conversar con el personal para la mejora del proyecto, además el realizara charlas de cómo y qué hacer en cada actividad de trabajo encomendada.	1 Supervisor
6	Falta de reconocimiento al realizar un buen trabajo	Ejercer el reconocimiento laboral, incentivando y motivando a los trabajadores hacia una meta común en la organización.	Facilitará la retención del talento humano, que lo trabajadores se sientan en la confianza de realizar una buena labor y de afrontar nuevos retos que se les asignen.	Jefes de Taller y Oficina de Personal	Desde Abril hasta Julio	En las áreas administrativas y de producción	De acuerdo al nivel de rendimiento final en la evaluación de cada trabajador, se otorgaran bonos mensuales, se otorgaran días libres, vales de almuerzos, además se les brindara facilidades para la obtención de préstamos, así como también reconocimiento verbal en las oficinas por parte de los jefes de área, se otorgaran certificados y estatuillas.	Experto en Recursos Humanos
7	Preferencia entre diferentes áreas	Llevar un feedback con cada trabajador y cambiar el punto de vista que se tiene de los jefes.	Se eliminara el sentimiento de preferencia entre uno y otro.	Oficina de Personal	Desde Abril hasta Julio	En las áreas administrativas y de producción	Crear zonas de diálogos entre jefes y trabajadores para que puedan dar a conocer sus dudas, realizar un registro en el que se puedan señalar los premios o valoraciones justificándolos.	Asistente de Nomina

ANEXO N°31

Tabla 48. Diagrama de Análisis de Proceso

DIAGRAMA DE ANALISIS DEL PROCESO								
N°	Actividad	OP.	TRP.	CTR.	ESP.	ALM.	Tiempo (min)	Recursos
		○	⇒	□	D	▽		
1	Inspeccion de la materia prima			x			30	Lapicero, hoja bond
2	Granallado de pintado de planchas	x					30	Planchas, granalla de acero, impulsores, pintura
3	Granallado y pintado de perfiles angulares	x					15	Planchas, granalla de acero, impulsores, pintura
4	Granallado y pintado de tubos	x					8	Granalla de acero, impulsores, pintura
5	Traslado de planchas		x				10	
6	Corte de planchas - Maquina Avenger 2	x					2	Plancha, plasma, antorcha
7	Corte de planchas - Maquina Takana	x					4	Plancha, antorcha, oxigeno, acetileno
8	Corte de planchas - Maquina Sabre	x					180	Plancha, plasma, antorcha
9	Traslado de planchas		x				5	
10	Apuntalado de planchas de cubierta	x					15	Plancha
11	Apuntalado de refuerzos en cubierta	x					8	Plancha
12	Soldeo de planchas con arco sumergido - Plano horizontal	x					15	Plancha
13	Soldeo de planchas con arco sumergido - Plano inclinado	x					20	Plancha
14	Soldeo tubular de refuerzos - Posicion de soldadura: G1	x					20	Plancha
15	Soldeo tubular de refuerzos - Posicion de soldadura: G2 -	x					30	Plancha
16	Soldeo tubular de refuerzos - Zona interior del casco - Posicion de soldadura: G1	x					30	Plancha
17	Soldeo tubular de refuerzos - Zona interior del casco - Posicion de soldadura: G2 -G3 - G4	x					60	Plancha
18	Control de medidas			x			60	Lapicero, hoja bond, wincha
TOTAL		14	2	2	0	0	542	

ANEXO N°32

Tabla 49. Formato de la Evaluación del Desempeño

	FORMATO
EVALUACION DEL DESEMPEÑO	

I.DATOS

Evaluado por		Fecha de evaluación:	
Puesto			
Nombre y Apellidos:			

II. DESEMPEÑO EN BASE A COMPETENCIAS

Elija una de las calificaciones (0,25,50,75,100) cuyo enunciado identifica plenamente lo demostrado por el colaborador durante el cumplimiento de las actividades de trabajo, debiendo colocar en dicho recuadro un **ASPA** según la evaluación que usted haya realizado.

	CALIFICACION DEL EVALUADOR				
	0 pts	25 pts	50 pts	75 pts	100 pts
CONOCIMIENTO DEL CARGO					
Nivel de conocimientos técnico-profesionales para la realización de las funciones que le competen al cargo, en cumplimiento de las metas del Área y de la Organización.	No posee conocimientos ni habilidades para el desempeño del cargo	Conoce parcialmente sus funciones, sin llegar a dominarlas.	Conoce buena parte de sus funciones, cumpliendo parcialmente las expectativas del Área.	Conoce y cumple muy bien sus funciones y responsabilidades. Su desempeño refleja buen dominio de los temas a su cargo, generando confianza para el cumplimiento de metas.	Conoce perfectamente sus funciones. Aplica debidamente sus conocimientos en las distintas actividades de trabajo, supera ampliamente las expectativas del área y su rendimiento es excepcional.

CALIDAD DE TRABAJO					
Actividades de trabajo con calidad y precisión, privilegiando la eficiencia para la mejora de la productividad y competitividad.	Comete errores apreciables con frecuencia y en general su trabajo es insatisfactorio.	Los trabajos desarrollados no cumplen con los requisitos mínimos de calidad, no teniendo presente para su ejecución los estándares, procedimiento e instrucciones establecidos.	Cumple parcialmente con los estándares de calidad exigibles a la actividad que realiza, generando a menudo re procesos.	Demuestra buen nivel de habilidad y destreza para el desarrollo de los trabajos, el cual es desarrollado con pulcritud y minuciosidad. El nivel de re procesos es poco frecuente.	La calidad del trabajo es irreprochable, excepcional, contribuyendo en gran medida con el logro de los objetivos dentro del marco de la política de calidad de la empresa.
RESPONSABILIDAD					
Cumple las tareas y obligaciones laborales de manera responsable, concluyendo con los plazos establecidos de acuerdo a la programación de las actividades, fijando metas desafiantes por encima de los estándares.	Marcado incumplimiento de las tareas encomendadas, no fija las prioridades de sus tareas, poco comprometido y requiere permanente supervisión.	Desarrolla tareas sin tener en cuenta los plazos establecidos, conllevando el incumplimiento de los cronogramas de actividades. Frecuentemente requiere supervisión y control de parte de sus superiores.	Cumple eventualmente con los plazos establecidos para el desarrollo de los trabajos asignados. Requiere supervisión eventual para el cumplimiento de metas. Le cuesta controlar las situaciones de presión.	Muestra preocupación por el desarrollo oportuno de las actividades encomendadas, procura mejorar los tiempos de cumplimiento de los plazos, logrando los objetivos fijados. En ocasiones fomenta el mejor desenvolvimiento de sus compañeros.	Cumple con sus tareas a entera satisfacción de sus supervisores, con un elevado sentido de responsabilidad para el cumplimiento de metas. Promueve en sus compañeros el cumplimiento de los programas de manera oportuna. No requiere supervisión.
PROACTIVIDAD					
Disposición de la persona para integrarse e identificarse dando propia iniciativa con otros, en el área al que se encuentra asignado y con la política establecida por el jefe.	No muestra ningún interés por el área y por el Centro de Trabajo, con frecuencia hay que recordarle el cumplimiento de las actividades previstas.	Requiere instrucciones detalladas y permanentes para los trabajos a ejecutar.	Muestra interés, ocasionalmente requiere supervisión, expresa reconocimiento a la oportunidad que le brinda el Centro de trabajo.	Entusiasta, se preocupa por el prestigio de su área y de su Centro de trabajo. Mente positiva e identificada con la Política establecida por el Jefe, con frecuencia aporta ideas para mejorar las actividades de trabajo.	Plenamente identificado con su Área y con la Política que maneja el Jefe. Se esfuerza por elevar el prestigio de su área, permanentemente contribuye con ideas y sugerencias

					para mejorar los trabajos y ayuda a que los demás se involucren en las actividades.
TRABAJO EN EQUIPO					
Sentido de compromiso, cooperación, tolerancia y respeto entre los compañeros para el trabajo en equipo, orientado a alcanzar las metas y objetivos tanto del Área como de la empresa. Capacidad para participar como líder.	No posee condiciones para trabajar en equipo. Distrae el trabajo.	Tiene dificultades para integrarse en los grupos de trabajo. Poco sociable, individualista.	Se integra esporádicamente en determinados grupos de trabajo. Le toma algo de tiempo adquirir confianza en si mismo y en las otras personas.	Se integra casi siempre a los equipos de trabajo y se identifica con los objetivos a alcanzar.	Se integra rápidamente a cualquier equipo de trabajo y cumple plenamente con las actividades para alcanzar las metas previstas. Se desenvuelve con bastante tolerancia y respeto, actuando algunas veces como líder, sin dificultades.
COMUNICACIÓN					
Destreza para establecer adecuadas formas de comunicación tanto a nivel interno como externo, con capacidad para escuchar y comunicar ideas, hechos, sentimientos y valores que contribuyan a lograr las metas.	No tiene la capacidad para la escucha activa de sugerencias y problemas del personal. No se expresa con claridad.	Muestra poca capacidad de dialogo y también para comunicar ideas o planteamientos relacionados a sus funciones y responsabilidades.	El nivel de comunicación que mantiene es solo a nivel de sus pares, sin tener mayor trascendencia con el cumplimiento de las metas previstas.	Se comunica adecuadamente con sus pares, sus subordinados y esporádicamente con sus superiores.	Muestra habilidad para establecer comunicaciones eficaces en todos los niveles; gran capacidad de escucha. Comunica y comparte con sus compañeros y jefes, ideas y planteamientos para el logro de los objetivos.
ORIENTACION AL TRABAJO CON SEGURIDAD					

<p>Cumplimiento de las obligaciones previstas en la legislación relativas a la seguridad y salud para las distintas actividades del astillero.</p>	<p>No es comprometido con las medidas de seguridad y salud impartidas por la empresa.</p>	<p>Demuestra poco compromiso para el cumplimiento de las medidas de seguridad y salud, poniendo en riesgo su propia salud y la de sus compañeros.</p>	<p>Cumple esporádicamente con las disposiciones de seguridad relativas a sus responsabilidades, no contribuyendo a que los demás adopten una cultura de seguridad.</p>	<p>Con frecuencia cumple con las disposiciones establecidas para el desarrollo de las actividades en condiciones seguras, requiriendo algunas veces la supervisión de sus jefes.</p>	<p>Cumple cabalmente con las medidas de seguridad y salud, promueve y fomenta en su lugar de trabajo y en otras áreas del astillero la adopción de una cultura de seguridad por convicción más que por obligación.</p>
--	---	---	--	--	--

III. RESPECTO AL FACTOR " CONOCIMIENTO DEL CARGO", CONSIDERA USTED QUE EL EVALUADO REQUIERE CAPACITACION?

SI NO

En caso el evaluado si requiera capacitación, indique que cursos recomendaría para mejorar su competencia de conocimiento del cargo

ANEXO N°33

Tabla 50. Base de datos Evaluación de Desempeño Abril

TRABAJADOR	ACTIVIDAD PRINCIPAL	CONOCIMIENTO DEL CARGO	CALIDAD DE TRABAJO	RESPONSABILIDAD	PROACTIVIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	COMUNICACIÓN	ORIENTACIÓN AL TRABAJO CON SEGURIDAD	TOTAL	
		Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Evaluación	Calificación
Colaborador 1	Granallado y pintado de planchas	50	25	50	25	50	50	50	D	43
Colaborador 2	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	75	75	50	50	75	C	61
Colaborador 3	Granallado y pintado de tubos	50	25	50	50	50	50	75	D	50
Colaborador 4	Remuneraciones y Compensaciones	50	50	50	75	50	75	75	C	61
Colaborador 5	Selección de Personal	25	50	50	25	75	75	75	C	54
Colaborador 6	Corte de Planchas	25	50	50	50	50	75	75	C	54
Colaborador 7	Supervisión de actividades	75	50	50	50	50	75	75	C	61
Colaborador 8	Selección de Personal Contratista	75	50	25	25	75	75	75	C	57
Colaborador 9	Gestión de Compras	50	50	50	50	75	75	75	C	61
Colaborador 10	Verificación de estructuras metálicas	50	75	50	50	75	75	75	C	64
Colaborador 11	Lectura y diseño de planos	75	75	75	25	75	75	75	C	68
Colaborador 12	Pago mensual de trabajadores	50	25	75	25	75	75	50	C	54
Colaborador 13	Orientar al trabajador	50	75	75	50	75	75	50	C	64

Colaborador 14	Soldeo tubular de refuerzos	50	25	75	50	75	50	50	C	54
Colaborador 15	Velar por la protección del medio ambiente	50	50	75	25	75	50	75	C	57
Colaborador 16	Manejo de ingresos y salidas de dinero	50	75	75	50	75	75	75	C	68
Colaborador 17	Granallado y pintado de planchas	75	100	75	75	75	75	75	B	79
Colaborador 18	Crear el Plan Anual de Capacitación	75	100	100	100	100	75	100	A	93
Colaborador 19	Granallado y pintado de tubos	50	25	75	50	100	75	75	C	64
Colaborador 20	Remuneraciones y Compensaciones	25	25	75	50	100	75	75	C	61
Colaborador 21	Selección de Personal	75	75	75	50	100	75	75	C	75
Colaborador 22	Corte de Planchas	25	50	50	50	25	75	75	D	50
Colaborador 23	Supervisión de actividades	25	50	25	50	50	75	75	D	50
Colaborador 24	Selección de Personal Contratista	75	75	50	50	25	75	75	C	61
Colaborador 25	Gestión de Compras	50	25	100	50	50	75	75	C	61
Colaborador 26	Verificación de estructuras metálicas	25	25	50	50	50	75	75	D	50
Colaborador 27	Lectura y diseño de planos	50	50	75	100	50	100	75	C	71
Colaborador 28	Pago mensual de trabajadores	75	50	75	75	75	100	75	C	75
Colaborador 29	Orientar al trabajador	50	50	25	75	75	100	100	C	68
Colaborador 30	Soldeo tubular de refuerzos	50	75	100	75	50	100	100	B	79

Colaborador 31	Velar por la protección del medio ambiente	50	50	25	50	50	25	100	D	50
Colaborador 32	Manejo de ingresos y salidas de dinero	75	100	75	75	75	75	100	B	82
Colaborador 33	Granallado y pintado de planchas	50	50	25	50	50	25	25	D	39
Colaborador 34	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	50	50	75	50	75	C	57
Colaborador 35	Granallado y pintado de tubos	75	100	50	25	75	50	75	C	64
Colaborador 36	Remuneraciones y Compensaciones	25	50	50	25	75	50	50	D	46
Colaborador 37	Selección de Personal	50	75	75	25	75	75	50	C	61
Colaborador 38	Corte de Planchas	75	75	100	25	50	75	50	C	64
Colaborador 39	Supervisión de actividades	75	100	100	25	50	75	75	C	71
Colaborador 40	Selección de Personal Contratista	75	100	50	25	50	75	75	C	64
Colaborador 41	Gestión de Compras	25	50	50	0	75	75	75	D	50
Colaborador 42	Verificación de estructuras metálicas	25	50	50	0	75	75	75	D	50
Colaborador 43	Lectura y diseño de planos	50	50	75	0	75	75	25	D	50
Colaborador 44	Pago mensual de trabajadores	50	100	100	25	50	75	25	C	61
Colaborador 45	Orientar al trabajador	50	25	100	25	50	75	50	C	54
Colaborador 46	Soldeo tubular de refuerzos	50	25	50	25	50	75	50	D	46
Colaborador 47	Velar por la protección del medio ambiente	75	50	50	25	25	100	50	C	54

Colaborador 48	Manejo de ingresos y salidas de dinero	25	50	25	50	50	100	50	D	50
Colaborador 49	Granallado y pintado de planchas	0	75	50	50	25	100	50	D	50
Colaborador 50	Crear el Plan Anual de Capacitación	25	50	75	50	50	100	75	C	61
Colaborador 51	Granallado y pintado de tubos	50	50	50	50	50	25	100	C	54
Colaborador 52	Remuneraciones y Compensaciones	50	50	50	25	50	25	75	D	46
Colaborador 53	Selección de Personal	75	50	50	50	50	75	50	C	57
Colaborador 54	Corte de Planchas	75	75	50	25	50	50	50	C	54
Colaborador 55	Supervisión de actividades	50	100	25	75	75	50	50	C	61
Colaborador 56	Selección de Personal Contratista	50	25	100	75	100	75	25	C	64
Colaborador 57	Gestión de Compras	50	25	50	75	50	75	25	D	50
Colaborador 58	Verificación de estructuras metálicas	25	50	25	75	50	75	50	D	50
Colaborador 59	Lectura y diseño de planos	75	50	75	25	50	50	50	C	54
Colaborador 60	Pago mensual de trabajadores	100	50	50	50	50	50	50	C	57
Colaborador 61	Orientar al trabajador	25	25	50	50	75	50	50	D	46
Colaborador 62	Soldeo tubular de refuerzos	25	25	50	50	75	75	50	D	50
Colaborador 63	Velar por la protección del medio ambiente	25	50	25	50	75	50	75	D	50
Colaborador 64	Manejo de ingresos y salidas de dinero	100	25	25	50	75	75	100	C	64

Colaborador 65	Granallado y pintado de planchas	25	50	100	50	50	75	75	C	61
Colaborador 66	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	75	50	50	50	50	C	54
Colaborador 67	Granallado y pintado de tubos	50	50	75	50	50	75	50	C	57
Colaborador 68	Remuneraciones y Compensaciones	75	50	50	50	75	50	50	C	57
Colaborador 69	Selección de Personal	25	50	50	75	100	75	75	C	64
Colaborador 70	Corte de Planchas	25	50	50	75	50	100	50	C	57
Colaborador 71	Supervisión de actividades	50	100	100	75	75	75	50	C	75
Colaborador 72	Selección de Personal Contratista	50	100	100	25	100	75	50	C	71
Colaborador 73	Gestión de Compras	25	75	75	50	75	50	100	C	64
Colaborador 74	Verificación de estructuras metálicas	25	75	75	50	75	50	75	C	61
Colaborador 75	Lectura y diseño de planos	25	75	25	50	75	50	75	C	54

Colaborador 15	Velar por la protección del medio ambiente	25	50	50	50	75	50	50	D	50
Colaborador 16	Manejo de ingresos y salidas de dinero	25	50	50	75	100	75	75	C	64
Colaborador 17	Granallado y pintado de planchas	25	50	50	75	50	100	50	C	57
Colaborador 18	Crear el Plan Anual de Capacitación	75	100	100	75	100	75	100	B	89
Colaborador 19	Granallado y pintado de tubos	50	25	75	75	100	75	75	C	68
Colaborador 20	Remuneraciones y Compensaciones	25	25	75	75	100	75	75	C	64
Colaborador 21	Selección de Personal	75	75	75	75	100	75	75	B	79
Colaborador 22	Corte de Planchas	25	50	25	75	25	75	75	D	50
Colaborador 23	Supervisión de actividades	25	50	25	100	25	75	75	C	54
Colaborador 24	Selección de Personal Contratista	75	25	50	100	25	75	75	C	61
Colaborador 25	Gestión de Compras	50	25	100	100	50	75	25	C	61
Colaborador 26	Verificación de estructuras metálicas	25	25	50	100	100	75	50	C	61
Colaborador 27	Lectura y diseño de planos	50	50	75	25	50	100	75	C	61
Colaborador 28	Pago mensual de trabajadores	75	50	75	25	75	100	50	C	64
Colaborador 29	Orientar al trabajador	50	50	25	25	75	100	50	C	54
Colaborador 30	Soldeo tubular de refuerzos	50	75	100	50	25	100	75	C	68
Colaborador 31	Velar por la protección del medio ambiente	50	50	25	100	100	25	50	C	57

Colaborador 32	Manejo de ingresos y salidas de dinero	75	100	75	50	25	75	50	C	64
Colaborador 33	Granallado y pintado de planchas	50	50	25	25	75	25	50	D	43
Colaborador 34	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	50	50	25	50	50	D	46
Colaborador 35	Granallado y pintado de tubos	75	100	50	25	50	50	50	C	57
Colaborador 36	Remuneraciones y Compensaciones	50	50	25	25	50	50	50	D	43
Colaborador 37	Selección de Personal	50	75	75	25	25	75	75	C	57
Colaborador 38	Corte de Planchas	50	75	100	25	75	75	75	C	68
Colaborador 39	Supervisión de actividades	50	100	100	25	100	75	50	C	71
Colaborador 40	Selección de Personal Contratista	25	100	50	25	100	75	50	C	61
Colaborador 41	Gestión de Compras	25	50	50	0	50	75	25	D	39
Colaborador 42	Verificación de estructuras metálicas	50	50	75	25	50	75	50	C	54
Colaborador 43	Lectura y diseño de planos	75	25	75	0	25	75	100	C	54
Colaborador 44	Pago mensual de trabajadores	50	100	100	25	75	50	100	C	71
Colaborador 45	Orientar al trabajador	50	25	100	25	100	50	25	C	54
Colaborador 46	Soldeo tubular de refuerzos	75	25	50	25	50	75	50	D	50
Colaborador 47	Velar por la protección del medio ambiente	50	50	50	75	25	50	75	C	54
Colaborador 48	Manejo de ingresos y salidas de dinero	50	50	50	25	75	75	50	C	54

Colaborador 49	Granallado y pintado de planchas	50	50	25	50	75	50	75	C	54
Colaborador 50	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	75	50	50	50	75	C	57
Colaborador 51	Granallado y pintado de tubos	50	25	50	50	75	50	75	C	54
Colaborador 52	Remuneraciones y Compensaciones	50	25	50	25	75	50	50	D	46
Colaborador 53	Selección de Personal	75	50	50	25	50	75	50	C	54
Colaborador 54	Corte de Planchas	75	75	25	25	50	75	50	C	54
Colaborador 55	Supervisión de actividades	50	50	25	75	75	50	50	C	54
Colaborador 56	Selección de Personal Contratista	50	50	50	50	75	50	50	C	54
Colaborador 57	Gestión de Compras	75	50	50	75	50	50	75	C	61
Colaborador 58	Verificación de estructuras metálicas	50	50	50	75	50	25	50	D	50
Colaborador 59	Lectura y diseño de planos	50	100	100	75	50	75	50	C	71
Colaborador 60	Pago mensual de trabajadores	50	100	100	25	25	100	50	C	64
Colaborador 61	Orientar al trabajador	50	75	75	50	25	50	100	C	61
Colaborador 62	Soldeo tubular de refuerzos	25	75	75	50	75	50	75	C	61
Colaborador 63	Velar por la protección del medio ambiente	25	75	25	50	75	50	75	C	54
Colaborador 64	Manejo de ingresos y salidas de dinero	25	25	25	50	50	25	100	D	43
Colaborador 65	Granallado y pintado de planchas	25	50	100	50	50	50	75	C	57

Colaborador 66	Crear el Plan Anual de Capacitación	75	50	25	50	25	75	50	D	50
Colaborador 67	Granallado y pintado de tubos	50	50	50	50	25	100	50	C	54
Colaborador 68	Remuneraciones y Compensaciones	50	75	50	50	50	50	50	C	54
Colaborador 69	Selección de Personal	75	50	50	75	50	50	75	C	61
Colaborador 70	Corte de Planchas	50	50	50	75	50	25	50	D	50
Colaborador 71	Supervisión de actividades	50	100	100	75	50	75	50	C	71
Colaborador 72	Selección de Personal Contratista	50	100	100	25	25	100	50	C	64
Colaborador 73	Gestión de Compras	50	75	75	50	25	50	100	C	61
Colaborador 74	Verificación de estructuras metálicas	25	75	75	50	75	50	75	C	61
Colaborador 75	Lectura y diseño de planos	25	75	25	50	75	50	75	C	54

Tabla 52. Base de datos Evaluación de Desempeño Junio

TRABAJADOR	ACTIVIDAD PRINCIPAL	CONOCIMIENTO DEL CARGO	CALIDAD DE TRABAJO	RESPONSABILIDAD	PROACTIVIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	COMUNICACIÓN	ORIENTACIÓN AL TRABAJO CON SEGURIDAD	TOTAL	
		Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Evaluación	Calificación
Colaborador 1	Granallado y pintado de planchas	75	100	75	75	75	75	100	B	82
Colaborador 2	Crear el Plan Anual de Capacitación	100	50	25	25	100	25	25	D	50
Colaborador 3	Granallado y pintado de tubos	100	50	50	100	100	50	75	C	75
Colaborador 4	Remuneraciones y Compensaciones	50	100	50	50	50	50	75	C	61

Colaborador 5	Selección de Personal	25	50	25	75	75	50	50	D	50
Colaborador 6	Corte de Planchas	50	75	75	75	75	75	50	C	68
Colaborador 7	Supervisión de actividades	75	75	100	100	50	75	50	C	75
Colaborador 8	Selección de Personal Contratista	75	100	100	100	50	75	75	B	82
Colaborador 9	Gestión de Compras	75	100	50	50	50	75	75	C	68
Colaborador 10	Verificación de estructuras metálicas	25	50	50	50	75	75	75	C	57
Colaborador 11	Lectura y diseño de planos	25	50	25	25	75	75	75	D	50
Colaborador 12	Pago mensual de trabajadores	25	50	100	50	50	75	75	C	61
Colaborador 13	Orientar al trabajador	50	50	25	50	50	50	50	D	46
Colaborador 14	Soldeo tubular de refuerzos	50	50	50	50	50	50	50	D	50
Colaborador 15	Velar por la protección del medio ambiente	25	50	50	50	75	50	50	D	50
Colaborador 16	Manejo de ingresos y salidas de dinero	25	50	50	75	100	75	75	C	64
Colaborador 17	Granallado y pintado de planchas	25	50	50	75	50	100	50	C	57
Colaborador 18	Crear el Plan Anual de Capacitación	75	100	100	75	100	75	100	B	89
Colaborador 19	Granallado y pintado de tubos	50	25	75	75	100	75	75	C	68
Colaborador 20	Remuneraciones y Compensaciones	25	25	75	75	100	75	75	C	64
Colaborador 21	Selección de Personal	75	75	75	75	100	75	75	B	79
Colaborador 22	Corte de Planchas	25	50	25	75	25	75	75	D	50
Colaborador 23	Supervisión de actividades	25	50	25	100	25	75	75	C	54
Colaborador 24	Selección de Personal Contratista	75	25	50	100	25	75	75	C	61
Colaborador 25	Gestión de Compras	50	25	100	100	50	75	25	C	61
Colaborador 26	Verificación de estructuras metálicas	25	25	50	100	100	75	50	C	61
Colaborador 27	Lectura y diseño de planos	50	50	75	25	50	100	75	C	61

Colaborador 28	Pago mensual de trabajadores	75	50	75	25	75	100	50	C	64
Colaborador 29	Orientar al trabajador	50	50	25	25	75	100	50	C	54
Colaborador 30	Soldeo tubular de refuerzos	50	75	100	50	25	100	75	C	68
Colaborador 31	Velar por la protección del medio ambiente	50	50	25	100	100	25	50	C	57
Colaborador 32	Manejo de ingresos y salidas de dinero	75	100	75	50	25	75	50	C	64
Colaborador 33	Granallado y pintado de planchas	50	50	25	25	75	25	50	D	43
Colaborador 34	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	50	50	25	50	50	D	46
Colaborador 35	Granallado y pintado de tubos	75	100	50	25	50	50	50	C	57
Colaborador 36	Remuneraciones y Compensaciones	50	50	25	25	50	50	50	D	43
Colaborador 37	Selección de Personal	50	75	75	25	25	75	75	C	57
Colaborador 38	Corte de Planchas	50	75	100	25	75	75	75	C	68
Colaborador 39	Supervisión de actividades	50	100	100	25	100	75	50	C	71
Colaborador 40	Selección de Personal Contratista	25	100	50	25	100	75	50	C	61
Colaborador 41	Gestión de Compras	25	50	50	0	50	75	25	D	39
Colaborador 42	Verificación de estructuras metálicas	50	50	75	25	50	75	50	C	54
Colaborador 43	Lectura y diseño de planos	75	25	75	0	25	75	100	C	54
Colaborador 44	Pago mensual de trabajadores	50	100	100	25	75	50	100	C	71
Colaborador 45	Orientar al trabajador	50	25	100	25	100	50	25	C	54
Colaborador 46	Soldeo tubular de refuerzos	75	25	50	25	50	75	50	D	50
Colaborador 47	Velar por la protección del medio ambiente	50	50	50	75	25	50	75	C	54
Colaborador 48	Manejo de ingresos y salidas de dinero	50	50	50	25	75	75	50	C	54
Colaborador 49	Granallado y pintado de planchas	50	50	25	50	75	50	75	C	54

Colaborador 50	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	75	50	50	50	75	C	57
Colaborador 51	Granallado y pintado de tubos	50	25	50	50	75	50	75	C	54
Colaborador 52	Remuneraciones y Compensaciones	50	25	50	25	75	50	50	D	46
Colaborador 53	Selección de Personal	75	50	50	25	50	75	50	C	54
Colaborador 54	Corte de Planchas	75	75	25	25	50	75	50	C	54
Colaborador 55	Supervisión de actividades	50	50	25	75	75	50	50	C	54
Colaborador 56	Selección de Personal Contratista	50	50	50	50	75	50	50	C	54
Colaborador 57	Gestión de Compras	75	50	50	75	50	50	75	C	61
Colaborador 58	Verificación de estructuras metálicas	50	50	50	75	50	25	50	D	50
Colaborador 59	Lectura y diseño de planos	50	100	100	75	50	75	50	C	71
Colaborador 60	Pago mensual de trabajadores	50	100	100	25	25	100	50	C	64
Colaborador 61	Orientar al trabajador	50	75	75	50	25	50	100	C	61
Colaborador 62	Soldeo tubular de refuerzos	25	75	75	50	75	50	75	C	61
Colaborador 63	Velar por la protección del medio ambiente	25	75	25	50	75	50	75	C	54
Colaborador 64	Manejo de ingresos y salidas de dinero	25	25	25	50	50	25	100	D	43
Colaborador 65	Granallado y pintado de planchas	25	50	100	50	50	50	75	C	57
Colaborador 66	Crear el Plan Anual de Capacitación	75	50	25	50	25	75	50	D	50
Colaborador 67	Granallado y pintado de tubos	50	50	50	50	25	100	50	C	54
Colaborador 68	Remuneraciones y Compensaciones	50	75	50	50	50	50	50	C	54
Colaborador 69	Selección de Personal	75	50	50	75	50	50	75	C	61
Colaborador 70	Corte de Planchas	50	50	50	75	50	25	50	D	50
Colaborador 71	Supervisión de actividades	50	100	100	75	50	75	50	C	71

Colaborador 72	Selección de Personal Contratista	50	100	100	25	25	100	50	C	64
Colaborador 73	Gestión de Compras	50	75	75	50	25	50	100	C	61
Colaborador 74	Verificación de estructuras metálicas	25	75	75	50	75	50	75	C	61
Colaborador 75	Lectura y diseño de planos	25	75	25	50	75	50	75	C	54

Tabla 53. Base de datos Evaluación de Desempeño Julio

		CONOCIMIENTO DEL CARGO	CALIDAD DE TRABAJO	RESPONSABILIDAD	PROACTIVIDAD	TRABAJO EN EQUIPO	COMUNICACIÓN	ORIENTACIÓN AL TRABAJO CON SEGURIDAD	TOTAL	
TRABAJADOR	ACTIVIDAD PRINCIPAL	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación	Calificación
Colaborador 1	Granallado y pintado de planchas	50	25	50	25	50	50	50	D	43
Colaborador 2	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	75	75	50	50	75	C	61
Colaborador 3	Granallado y pintado de tubos	50	25	50	50	100	50	75	C	57
Colaborador 4	Remuneraciones y Compensaciones	50	50	50	75	50	75	75	C	61
Colaborador 5	Selección de Personal	25	50	50	25	75	75	75	C	54
Colaborador 6	Corte de Planchas	25	50	50	50	75	75	75	C	57
Colaborador 7	Supervisión de actividades	25	50	50	50	100	75	75	C	61

Colaborador 8	Selección de Personal Contratista	75	50	25	25	100	75	75	C	61
Colaborador 9	Gestión de Compras	50	50	50	50	50	75	75	C	57
Colaborador 10	Verificación de estructuras metálicas	50	75	50	50	50	75	75	C	61
Colaborador 11	Lectura y diseño de planos	75	75	75	25	25	75	75	C	61
Colaborador 12	Pago mensual de trabajadores	100	25	75	25	100	75	50	C	64
Colaborador 13	Orientar al trabajador	50	75	75	50	25	75	50	C	57
Colaborador 14	Soldeo tubular de refuerzos	75	25	100	25	25	50	50	D	50
Colaborador 15	Velar por la protección del medio ambiente	75	50	50	50	50	50	75	C	57
Colaborador 16	Manejo de ingresos y salidas de dinero	100	75	75	50	25	75	75	C	68
Colaborador 17	Granallado y pintado de planchas	100	100	75	75	75	75	75	B	82
Colaborador 18	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	100	100	100	50	75	100	B	82
Colaborador 19	Granallado y pintado de tubos	50	25	100	50	50	75	75	C	61
Colaborador 20	Remuneraciones y Compensaciones	25	25	50	50	50	75	75	D	50
Colaborador 21	Selección de Personal	100	75	50	50	100	75	75	C	75
Colaborador 22	Corte de Planchas	50	50	25	50	50	75	75	C	54
Colaborador 23	Supervisión de actividades	50	25	100	50	50	75	75	C	61

Colaborador 24	Selección de Personal Contratista	75	75	25	50	75	75	75	C	64
Colaborador 25	Gestión de Compras	50	25	25	50	50	75	75	D	50
Colaborador 26	Verificación de estructuras metálicas	100	25	50	50	100	75	75	C	68
Colaborador 27	Lectura y diseño de planos	50	50	25	100	50	100	75	C	64
Colaborador 28	Pago mensual de trabajadores	50	50	75	75	50	100	75	C	68
Colaborador 29	Orientar al trabajador	100	50	50	75	100	100	100	B	82
Colaborador 30	Soldeo tubular de refuerzos	50	75	50	75	50	100	100	C	71
Colaborador 31	Velar por la protección del medio ambiente	75	50	50	25	75	25	100	C	57
Colaborador 32	Manejo de ingresos y salidas de dinero	75	100	75	75	75	75	100	B	82
Colaborador 33	Granallado y pintado de planchas	100	50	25	25	100	25	25	D	50
Colaborador 34	Crear el Plan Anual de Capacitación	100	50	50	100	100	50	75	C	75
Colaborador 35	Granallado y pintado de tubos	50	100	50	50	50	50	75	C	61
Colaborador 36	Remuneraciones y Compensaciones	25	50	25	75	75	50	50	D	50
Colaborador 37	Selección de Personal	50	75	75	75	75	75	50	C	68
Colaborador 38	Corte de Planchas	75	75	100	100	50	75	50	C	75
Colaborador 39	Supervisión de actividades	75	100	100	100	50	75	75	B	82

Colaborador 40	Selección de Personal Contratista	75	100	50	50	50	75	75	C	68
Colaborador 41	Gestión de Compras	25	50	50	50	75	75	75	C	57
Colaborador 42	Verificación de estructuras metálicas	25	50	25	25	75	75	75	D	50
Colaborador 43	Lectura y diseño de planos	25	25	75	75	75	75	25	C	54
Colaborador 44	Pago mensual de trabajadores	50	100	100	25	75	75	25	C	64
Colaborador 45	Orientar al trabajador	50	25	100	25	75	75	50	C	57
Colaborador 46	Soldeo tubular de refuerzos	25	25	50	25	100	75	50	D	50
Colaborador 47	Velar por la protección del medio ambiente	75	50	50	50	100	100	50	C	68
Colaborador 48	Manejo de ingresos y salidas de dinero	25	25	25	50	100	100	50	C	54
Colaborador 49	Granallado y pintado de planchas	0	75	25	25	100	100	50	C	54
Colaborador 50	Crear el Plan Anual de Capacitación	25	50	75	75	25	100	75	C	61
Colaborador 51	Granallado y pintado de tubos	50	50	50	25	25	25	100	D	46
Colaborador 52	Remuneraciones y Compensaciones	50	50	50	0	25	25	75	D	39
Colaborador 53	Selección de Personal	75	25	25	25	50	25	50	D	39
Colaborador 54	Corte de Planchas	75	25	50	50	50	50	50	D	50
Colaborador 55	Supervisión de actividades	50	100	50	50	75	50	50	C	61

Colaborador 56	Selección de Personal Contratista	50	25	50	75	100	75	25	C	57
Colaborador 57	Gestión de Compras	25	25	50	75	75	100	25	C	54
Colaborador 58	Verificación de estructuras metálicas	25	50	50	50	50	75	50	D	50
Colaborador 59	Lectura y diseño de planos	75	50	50	50	50	50	50	C	54
Colaborador 60	Pago mensual de trabajadores	100	50	100	50	50	50	50	C	64
Colaborador 61	Orientar al trabajador	50	25	100	50	75	50	50	C	57
Colaborador 62	Soldeo tubular de refuerzos	50	25	75	50	75	75	50	C	57
Colaborador 63	Velar por la protección del medio ambiente	75	25	75	50	75	75	50	C	61
Colaborador 64	Manejo de ingresos y salidas de dinero	100	25	75	50	75	75	75	C	68
Colaborador 65	Granallado y pintado de planchas	75	50	100	50	50	75	100	C	71
Colaborador 66	Crear el Plan Anual de Capacitación	50	50	25	50	50	50	75	D	50
Colaborador 67	Granallado y pintado de tubos	50	75	50	50	50	50	50	C	54
Colaborador 68	Remuneraciones y Compensaciones	50	50	50	50	75	50	50	C	54
Colaborador 69	Selección de Personal	75	50	50	75	100	75	50	C	68
Colaborador 70	Corte de Planchas	75	50	50	75	50	100	75	C	68
Colaborador 71	Supervisión de actividades	75	100	100	75	75	75	75	B	82

Colaborador 72	Selección de Personal Contratista	75	100	100	25	100	75	75	B	79
Colaborador 73	Gestión de Compras	50	75	75	50	75	50	75	C	64
Colaborador 74	Verificación de estructuras metálicas	50	75	75	50	75	50	50	C	61
Colaborador 75	Lectura y diseño de planos	50	75	25	50	75	50	50	C	54

ANEXO N°34

Tabla 54. Check List mes de abril

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Calderería		Mes: Abril
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		
N°	ITEMS(Granallado y pintado de planchas)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se realizó correctamente la preparación de la superficie para que la plancha quede libre de impurezas.	x		
2	Se realizó correctamente la verificación de nivel de polvo en la superficie de la plancha.		x	
3	Se realizó correctamente la limpieza de la plancha con el chorro abrasivo.		x	
4	Se verifico correctamente las condiciones ambientales para un pintado favorable.		x	
5	Los equipos y herramientas de pintado se encuentran en perfectas condiciones para un resultado óptimo.	x		
6	Se realizó correctamente el pintado de las planchas, logrando que no exista partes mal pintadas o partes sin pintar.		x	
VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Calderería		Mes: Abril
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		
N°	ITEMS(Corte de Planchas - Maquina Tanaca)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Disco de corte en buen estado	x		
2	Ejes sin torceduras		x	
3	Conexiones de los cilindros limpias y en buen estado.		x	
4	Las válvulas y mangueras no presencien fugas de gases		x	

5	Trabajador autorizado para operar maquina		x	
VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Soldadura		Mes: Abril
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		
N°	ITEMS(Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco-Posiciones de soldadura: G2-G3-G4)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se mantiene una velocidad constante en el proceso de soldadura.		x	
2	Al avanzar con el proceso de soldadura se va retirando la escoria generada.		x	
3	Utiliza herramientas de fábrica y no improvisadas, ni modificadas.	x		
4	Manómetros íntegros y sin desperfectos.		x	
5	El soldador es calificado y cuenta con su equipo de protección personal.	x		

Tabla 55. Check List mes de mayo

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Calderería		Mes: Mayo
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		
N°	ITEMS(Granallado y pintado de planchas)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se realizó correctamente la preparación de la superficie para que la plancha quede libre de impurezas.	x		
2	Se realizó correctamente la verificación de nivel de polvo en la superficie de la plancha.		x	
3	Se realizó correctamente la limpieza de la plancha con el chorro abrasivo.		x	
4	Se verifico correctamente las condiciones ambientales para un pintado favorable.		x	
5	Los equipos y herramientas de pintado se encuentran en perfectas condiciones para un resultado óptimo.	x		
6	Se realizó correctamente el pintado de las planchas, logrando que no exista partes mal pintadas o partes sin pintar.	x		

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN**Empresa:** SIMA S.A**Taller:** Calderería**Mes:** Mayo**Elaborado por:** Supervisor de Proyecto**Revisado por:** Jefe de Área

N°	ITEMS(Corte de Planchas - Maquina Tanaca)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Disco de corte en buen estado		x	
2	Ejes sin torceduras	x		
3	Conexiones de los cilindros limpias y en buen estado.		x	
4	Las válvulas y mangueras no presencien fugas de gases	x		
5	Trabajador autorizado para operar maquina		x	

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN**Empresa:** SIMA S.A**Taller:** Soldadura**Mes:** Mayo**Elaborado por:** Supervisor de Proyecto**Revisado por:** Jefe de Área

N°	ITEMS(Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se mantiene una velocidad constante en el proceso de soldadura.	x		
2	Al avanzar con el proceso de soldadura se va retirando la escoria generada.		x	
3	Utiliza herramientas de fábrica y no improvisadas, ni modificadas.		x	
4	Manómetros íntegros y sin desperfectos.	x		
5	El soldador es calificado y cuenta con su equipo de protección personal.		x	

Tabla 56. Check List mes de junio

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Calderería		Mes: Junio
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		
N°	ITEMS(Granallado y pintado de planchas)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se realizó correctamente la preparación de la superficie para que la plancha quede libre de impurezas.	x		
2	Se realizó correctamente la verificación de nivel de polvo en la supervise de la plancha.	x		
3	Se realizó correctamente la limpieza de la plancha con el chorro abrasivo.	x		
4	Se verifico correctamente las condiciones ambientales para un pintado favorable.	x		
5	Los equipos y herramientas de pintado se encuentran en perfectas condiciones para un resultado óptimo.		x	
6	Se realizó correctamente el pintado de las planchas, logrando que no exista partes mal pintadas o partes sin pintar.	x		

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Calderería		Mes: Junio
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		
N°	ITEMS(Corte de Planchas - Maquina Tanaca)	SI	NO	OBSERVACIÓN

1	Disco de corte en buen estado	x		
2	Ejes sin torceduras	x		
3	Conexiones de los cilindros limpias y en buen estado.	x		
4	Las válvulas y mangueras no presencien fugas de gases	x		
5	Trabajador autorizado para operar maquina	x		

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Soldadura		Mes: Junio
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		
N°	ITEMS(Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se mantiene una velocidad constante en el proceso de soldadura.	x		
2	Al avanzar con el proceso de soldadura se va retirando la escoria generada.		x	
3	Utiliza herramientas de fábrica y no improvisadas, ni modificadas.	x		
4	Manómetros íntegros y sin desperfectos.	x		
5	El soldador es calificado y cuenta con su equipo de protección personal.	x		

Tabla 57. Check List mes de julio

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN				
Empresa: SIMA S.A		Taller: Calderería		Mes: Julio
Elaborado por: Supervisor de Proyecto		Revisado por: Jefe de Área		

N°	ITEMS(Granallado y pintado de planchas)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se realizó correctamente la preparación de la superficie para que la plancha quede libre de impurezas.	x		
2	Se realizó correctamente la verificación de nivel de polvo en la supercie de la plancha.	x		
3	Se realizó correctamente la limpieza de la plancha con el chorro abrasivo.	x		
4	Se verifico correctamente las condiciones ambientales para un pintado favorable.	x		
5	Los equipos y herramientas de pintado se encuentran en perfectas condiciones para un resultado óptimo.	x		
6	Se realizó correctamente el pintado de las planchas, logrando que no exista partes mal pintadas o partes sin pintar.	x		

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN

Empresa: SIMA S.A

Taller: Calderería

Mes: Julio

Elaborado por: Supervisor de Proyecto

Revisado por: Jefe de Área

N°	ITEMS(Corte de Planchas - Maquina Tanaca)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Disco de corte en buen estado	x		
2	Ejes sin torceduras	x		
3	Conexiones de los cilindros limpias y en buen estado.	x		
4	Las válvulas y mangueras no presencien fugas de gases	x		
5	Trabajador autorizado para operar maquina	x		

VERIFICACIÓN (CHECK-LIST) PARA TALLERES DEL ÁREA DE PRODUCCIÓN

Empresa: SIMA S.A

Taller: Soldadura

Mes: Julio

Elaborado por: Supervisor de Proyecto

Revisado por: Jefe de
Área

N°	ITEMS(Soldeo Tubular de refuerzos (FCAW) - Zona interior del Casco- Posiciones de soldadura: G2-G3-G4)	SI	NO	OBSERVACIÓN
1	Se mantiene una velocidad constante en el proceso de soldadura.	x		
2	Al avanzar con el proceso de soldadura se va retirando la escoria generada.	x		
3	Utiliza herramientas de fábrica y no improvisadas, ni modificadas.	x		
4	Manómetros íntegros y sin desperfectos.	x		
5	El soldador es calificado y cuenta con su equipo de protección personal.	x		

ANEXO N°35

Tabla 58. Propuestas de mejora desde abril – julio

	Nombre y Apellidos	Área	Propuesta de mejora	Viabilidad
Abril				
1	Greisy Indira Campos Paredes	Oficina de Personal	Que se reduzcan las firmas en la autorización de formatos para una gestión más efectiva y por ende se realice seguidamente el cumplimiento del plan anual de capacitación.	Optimo
2	Andrea Roxana Ureta Asencios	Oficina de Personal	Que se aplique el plan de desarrollo de personas a todos los trabajadores que reciban cursos de especialización.	Aprobado
3	Alvin Torrejon	Taller X40 calderería	Que se dé una adecuada programación de los mantenimientos preventivos para minimizar reprocesos.	Aprobado
4	Daniel Casana	Taller X37 soldadura	Que se mejoren la disposición de los espacios dentro del taller con un plano de distribución.	Optimo
Mayo				
1	Analy Canturencio	Bienestar Social	Sistematizar la documentación de los legajos personales de cada trabajador.	Optimo
2	Luis Loyola Alva	División Astillero	Que trabajadores realicen solo las funciones que se encuentren en manual de organización de funciones.	En ejecución
3	Milagros Huaccha		Que trabajadores de empresas terceras no sean supervisados por trabajadores de la empresa usuaria (principal).	Aprobado
Junio				
1	Martin Lopez Lu	Soldadura	Se debe manejar un sistema adecuado del planeamiento de la producción.	En proceso
2	Leishner Rojas	Calderería	Que se eviten dar soluciones temporales que al final se vuelven permanentes.	En proceso

3	Andrea Ureta	Logística	Facilidad de acceso a información externa	Optimo
Julio				
1	Issac Salas	Personal	Que se contrate a personal con información validada para evitar falsificación de documentación	En proceso
2	David Pumallaya	Soldadura	Contratar personal calificado para evitar mermas en producción	En proceso

ANEXO N°36

Tabla 14. Programa de Incentivos

PROGRAMA DE INCENTIVOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS					
Rangos	1°	2°	3°	4°	5°
	Excelente	Bueno	Regular	Malo	Deficiente
	A	B	C	D	E
Grados de evaluación	De 100 a 91	De 90 a 76	De 75 a 51	De 50 a 26	De 25 a 0
Incentivo en función del nivel de desempeño	100%	80%	60%	40%	20%
		INCENTIVOS INDIVIDUALES		Requisito necesario	Tiempo de Duración
INCENTIVOS FINANCIEROS		1 Cupo de préstamo valido para cualquier tipo de necesidad		Que obtenga el rango 1°	Durante 2 meses
		1 Cupo de préstamo valido para estudios		Que obtenga el rango 2°	Durante 4 meses

	Bono de S/.100 por presentar un trabajo sin observaciones	Que obtenga el rango 1°	Durante 2 meses
	Bonificación de S/.150 por propuesta brindada que haya cumplido con la mejora esperada	Que obtenga el rango 1°	Durante 1mes
	Aumento de sueldo del 10% por actividad concluida antes del tiempo establecido	Que obtenga el rango 1°	Durante 8 meses
INCENTIVOS NO FINANCIEROS	Trabajar de manera remota por 1 día	Que obtenga el rango 1°	Durante 1 mes
	Cursos de Especialización	Que obtenga el rango 2°	Durante 8 meses
	Vales de Almuerzo	Que obtenga el rango 2°	Durante 1 mes
	1 día libre por cumpleaños	Que obtenga el rango 2°	Durante 2 mes
	Obtener un ascenso en su puesto de trabajo	Que obtenga el rango 1°	Durante 8 meses
	INCENTIVOS GRUPALES	Requisito necesario	
INCENTIVOS FINANCIEROS	Reembolso por medicina especializada tras el término de un proyecto	Que el 30% de los trabajadores obtengan el rango 1°	Durante 1 mes
	Gratificación por evitar excesivas mermas por proyecto	Que el 50 % obtenga el rango 1°	Durante 8 meses
	Bono por S/.50.00 por equipo que evite reprocesos.	Que el 40% obtenga el rango 2°	Durante 2 meses
INCENTIVOS NO FINANCIEROS	Programar actividades de trabajo en equipo	Que el 50% obtenga el rango 3°	Durante 1mes
	1 capacitación con tema a elegir por taller	Que 80% obtenga el rango 3°	Durante 2 meses
	Habilitar el acceso a canchas de futbol por talleres	Que el 30% obtenga el rango 2°	Durante 1 meses
	Cupos de guardería por trabajos realizados en equipo	Que el 35% obtenga el rango 2°	Durante 1 mes

	Brindar vales de S/.100 por compra de víveres por equipos de trabajo	Que el 50% obtenga el rango 2°	Durante 2 meses
--	--	--------------------------------	-----------------

Fuente: Elaboración Propia

ANEXO N°37

Tabla 59. Registro de Rangos Obtenidos de abril - julio

	FORMATO	Código:	FRO-04-SC
		Versión:	1
	REGISTRO DE RANGOS OBTENIDOS	Fecha:	01/04/2022
		Página:	1-1

Nombre del trabajador	Área	Rango			
		Abril	Mayo	Junio	Julio
Colaborador 1	Soldadura	4°	2°	4°	4°
Colaborador 2	Calderería	3°	4°	3°	3°
Colaborador 3	Calderería	4°	3°	4°	3°
Colaborador 4	Calderería	3°	3°	3°	3°
Colaborador 5	Soldadura	3°	4°	3°	3°
Colaborador 6	Calderería	3°	3°	3°	3°
Colaborador 7	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 8	Soldadura	3°	2°	3°	3°
Colaborador 9	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 10	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 11	Calderería	3°	4°	3°	3°
Colaborador 12	Calderería	3°	3°	3°	3°
Colaborador 13	Calderería	3°	4°	3°	3°
Colaborador 14	Soldadura	3°	4°	3°	4°
Colaborador 15	Calderería	3°	4°	3°	3°
Colaborador 16	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 17	Soldadura	2°	2°	2°	2°
Colaborador 18	Soldadura	1°	2°	2°	2°
Colaborador 19	Soldadura	3°	3°	3°	3°

Colaborador 20	Calderería	3°	3°	3°	4°
Colaborador 21	Calderería	3°	2°	2°	3°
Colaborador 22	Calderería	4°	4°	4°	3°
Colaborador 23	Soldadura	4°	3°	3°	3°
Colaborador 24	Calderería	3°	3°	3°	3°
Colaborador 25	Soldadura	3°	3°	3°	4°
Colaborador 26	Soldadura	4°	3°	3°	3°
Colaborador 27	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 28	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 29	Calderería	3°	3°	3°	2°
Colaborador 30	Calderería	2°	3°	3°	3°
Colaborador 31	Calderería	4°	3°	3°	3°
Colaborador 32	Soldadura	2°	3°	3°	2°
Colaborador 33	Calderería	4°	4°	4°	4°
Colaborador 34	Soldadura	3°	4°	4°	3°
Colaborador 35	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 36	Soldadura	4°	4°	4°	4°
Colaborador 37	Soldadura	3°	3°	3°	3°
Colaborador 38	Calderería	3°	3°	3°	3°
Colaborador 39	Soldadura	3°	3°	3°	2°
Colaborador 40	Calderería	3°	3°	3°	3°
Colaborador 41	Logística	4°	4°	4°	3°
Colaborador 42	Personal	4°	3°	5°	4°
Colaborador 43	Gestión Integrada	4°	3°	3°	3°
Colaborador 44	Finanzas	3°	3°	3°	3°
Colaborador 45	Personal	3°	3°	3°	3°
Colaborador 46	Personal	4°	4°	3°	4°
Colaborador 47	Logística	3°	3°	4°	3°
Colaborador 48	Diseño y Desarrollo	4°	3°	3°	3°

Colaborador 49	Logística	4°	3°	4°	3°
Colaborador 50	Logística	3°	3°	3°	3°
Colaborador 51	Logística	3°	3°	3°	4°
Colaborador 52	Personal	4°	4°	3°	4°
Colaborador 53	Gestión Integrada	3°	3°	3°	4°
Colaborador 54	Finanzas	3°	3°	3°	4°
Colaborador 55	Personal	3°	3°	3°	3°
Colaborador 56	Personal	3°	3°	3°	3°
Colaborador 57	Logística	4°	3°	4°	3°
Colaborador 58	Diseño y Desarrollo	4°	4°	4°	4°
Colaborador 59	Logística	3°	3°	4°	3°
Colaborador 60	Logística	3°	3°	3°	3°
Colaborador 61	Logística	4°	3°	4°	3°
Colaborador 62	Personal	4°	3°	3°	3°
Colaborador 63	Gestión Integrada	4°	3°	3°	3°
Colaborador 64	Finanzas	3°	4°	3°	3°
Colaborador 65	Personal	3°	3°	3°	3°
Colaborador 66	Personal	3°	4°	4°	4°
Colaborador 67	Logística	3°	3°	3°	3°
Colaborador 68	Diseño y Desarrollo	3°	3°	3°	3°
Colaborador 69	Logística	3°	3°	3°	3°
Colaborador 70	Logística	3°	4°	4°	3°
Colaborador 71	Personal	3°	3°	3°	2°
Colaborador 72	Personal	3°	3°	3°	2°
Colaborador 73	Gestión Integrada	3°	3°	3°	3°
Colaborador 74	Gestión Integrada	3°	3°	3°	3°
Colaborador 75	Logística	3°	3°	3°	3°

ANEXO N°38

Tabla 60. Base de datos 2

N°	DATOS GENERALES			POLITICAS Y NORMAS DE LA ORGANIZACIÓN			Puntaje	SALARIO			Puntaje	POSICION				Puntaje
	MODALIDAD DE CONTRATO	GENERO	RANGO DE EDAD	1	2	3		4	5	6		7	8	9	10	
				¿Estan los valores de SIMA alineados con los que tu consideras importantes en tu vida?	¿Se fomenta en SIMA la práctica de los valores organizacionales?	¿Las politicas y normas de la empresa le inspira a contribuir con su mejor trabajo?		¿SIMA cumple puntualmente con el pago de las remuneraciones?	¿Estas satisfecho con los incentivos economicos que la empresa le otorga?	¿Considere que el salario que recibe es acorde con el trabajo que realiza?		¿Se tienen bien repartidas las actividades de trabajo?	¿Puede desarrollar sus habilidades en su puesto de trabajo?	¿Recibe informacion de como se desempeña en su puesto de trabajo?	¿Se encuentra satisfecho con su actual puesto de trabajo?	
1	2	1	2	50%	75%	75%	67%	75%	50%	75%	67%	25%	25%	50%	100%	50%
2	1	1	2	75%	50%	75%	67%	50%	75%	75%	67%	50%	25%	50%	25%	38%
3	2	2	1	50%	50%	50%	50%	75%	75%	75%	75%	50%	50%	50%	25%	44%
4	1	1	2	75%	50%	50%	58%	25%	50%	75%	50%	50%	75%	100%	75%	75%
5	1	1	3	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	50%	25%	25%	100%	50%
6	2	1	1	75%	75%	50%	67%	75%	75%	75%	75%	25%	50%	75%	75%	56%
7	1	1	2	50%	50%	50%	50%	75%	50%	75%	67%	25%	25%	75%	75%	50%
8	1	2	1	75%	75%	75%	75%	25%	50%	75%	50%	25%	25%	100%	50%	50%
9	2	2	1	50%	50%	50%	50%	25%	50%	75%	50%	25%	75%	100%	100%	75%
10	1	2	3	50%	75%	50%	58%	75%	75%	75%	75%	50%	75%	100%	75%	75%
11	2	2	1	75%	50%	75%	67%	25%	75%	25%	42%	25%	25%	100%	50%	50%
12	2	1	1	50%	75%	75%	67%	75%	75%	75%	75%	75%	100%	75%	50%	75%
13	1	2	2	75%	50%	75%	67%	50%	75%	75%	67%	25%	50%	75%	75%	56%
14	1	1	2	50%	75%	25%	50%	75%	75%	25%	58%	75%	75%	75%	100%	81%
15	1	1	2	75%	50%	75%	67%	50%	75%	75%	67%	50%	50%	25%	50%	44%
16	1	1	2	50%	50%	25%	42%	75%	50%	50%	58%	75%	75%	75%	50%	69%

17	2	2	3	75%	25%	25%	42%	50%	75%	50%	58%	50%	50%	50%	25%	44%
18	2	2	1	75%	50%	75%	67%	75%	25%	75%	58%	50%	25%	25%	50%	38%
19	2	1	2	50%	50%	25%	42%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	75%	56%
20	1	2	1	75%	50%	75%	67%	75%	75%	50%	67%	25%	50%	50%	50%	44%
21	2	1	3	50%	50%	50%	50%	50%	75%	75%	67%	50%	50%	50%	25%	44%
22	1	1	3	75%	75%	50%	67%	50%	75%	75%	67%	50%	25%	75%	50%	50%
23	2	1	2	50%	50%	75%	58%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	50%	69%
24	1	1	1	75%	75%	75%	75%	25%	25%	25%	25%	50%	50%	50%	75%	56%
25	2	1	1	50%	50%	25%	42%	25%	75%	75%	58%	50%	75%	75%	75%	69%
26	1	1	2	50%	50%	50%	50%	75%	75%	75%	75%	50%	50%	75%	50%	56%
27	1	1	2	50%	50%	75%	58%	75%	75%	25%	58%	50%	75%	75%	75%	69%
28	1	1	2	75%	75%	50%	67%	75%	50%	50%	58%	25%	25%	50%	50%	38%
29	1	2	2	75%	75%	50%	67%	50%	75%	75%	67%	75%	50%	50%	75%	63%
30	2	2	1	75%	75%	50%	67%	75%	50%	75%	67%	75%	75%	50%	25%	56%
31	2	1	2	75%	50%	50%	58%	25%	75%	25%	42%	100%	75%	50%	50%	69%
32	1	1	3	50%	75%	25%	50%	25%	25%	75%	42%	75%	100%	50%	50%	69%
33	2	2	2	75%	75%	75%	75%	50%	25%	75%	50%	50%	50%	50%	25%	44%
34	2	1	3	50%	25%	50%	42%	50%	75%	75%	67%	25%	50%	50%	75%	50%
35	2	2	1	50%	75%	50%	58%	50%	50%	0%	33%	100%	50%	75%	50%	69%
36	1	2	2	75%	75%	50%	67%	25%	75%	75%	58%	75%	75%	50%	75%	69%
37	1	1	2	50%	25%	75%	50%	75%	75%	25%	58%	50%	75%	75%	75%	69%
38	1	1	2	75%	75%	50%	67%	50%	75%	75%	67%	50%	75%	75%	75%	69%
39	1	1	2	75%	75%	50%	67%	75%	50%	75%	67%	75%	50%	50%	50%	56%
40	1	2	2	75%	75%	50%	67%	50%	75%	25%	50%	100%	75%	50%	50%	69%
41	2	1	3	25%	75%	50%	50%	75%	75%	75%	75%	100%	50%	25%	50%	56%

42	1	1	1	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	25%	50%	50%	50%
43	1	1	1	50%	75%	25%	50%	50%	75%	25%	50%	50%	75%	50%	50%	56%
44	1	1	1	25%	75%	25%	42%	50%	75%	75%	67%	75%	100%	100%	50%	81%
45	1	1	2	50%	75%	50%	58%	25%	50%	75%	50%	50%	75%	50%	50%	56%
46	1	1	1	50%	25%	50%	42%	25%	25%	75%	42%	75%	75%	75%	50%	69%
47	1	1	3	75%	25%	25%	42%	50%	75%	25%	50%	50%	50%	75%	75%	63%
48	2	2	2	50%	75%	50%	58%	75%	50%	75%	67%	25%	50%	50%	50%	44%
49	1	1	1	25%	75%	25%	42%	75%	50%	75%	67%	25%	50%	50%	100%	56%
50	2	1	1	50%	50%	25%	42%	75%	50%	75%	67%	50%	75%	25%	50%	50%
51	1	1	1	50%	75%	25%	50%	75%	50%	75%	67%	50%	50%	50%	75%	56%
52	2	2	1	75%	75%	75%	75%	75%	50%	25%	50%	50%	50%	50%	25%	44%
53	1	1	2	75%	50%	75%	67%	75%	50%	75%	67%	75%	50%	75%	50%	63%
54	2	1	2	75%	75%	50%	67%	75%	75%	75%	75%	50%	25%	75%	50%	50%
55	1	1	2	75%	75%	75%	75%	50%	75%	50%	58%	50%	50%	50%	75%	56%
56	2	1	2	25%	75%	75%	58%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	50%	69%
57	1	1	2	25%	50%	50%	42%	50%	75%	50%	58%	25%	25%	25%	50%	31%
58	2	1	2	50%	75%	75%	67%	75%	50%	75%	67%	50%	50%	75%	50%	56%
59	1	2	2	75%	75%	50%	67%	25%	75%	75%	58%	50%	25%	25%	50%	38%
60	2	1	2	50%	75%	75%	67%	75%	75%	75%	75%	50%	50%	25%	50%	44%
61	2	1	2	75%	75%	50%	67%	50%	75%	75%	67%	50%	50%	75%	50%	56%
62	1	2	3	50%	50%	75%	58%	75%	25%	50%	50%	50%	50%	25%	25%	38%
63	1	1	2	50%	75%	75%	67%	75%	75%	25%	58%	50%	75%	50%	50%	56%
64	1	1	1	75%	75%	50%	67%	75%	75%	75%	75%	75%	50%	50%	50%	56%
65	2	2	3	75%	75%	75%	75%	75%	75%	50%	67%	50%	75%	75%	25%	56%
66	1	1	1	75%	50%	75%	67%	75%	50%	50%	58%	25%	25%	50%	50%	38%

67	1	2	2	75%	75%	50%	67%	50%	75%	50%	58%	75%	50%	50%	25%	50%
68	2	2	3	75%	25%	75%	58%	75%	50%	25%	50%	25%	50%	50%	50%	44%
69	1	1	3	50%	75%	50%	58%	50%	75%	50%	58%	50%	25%	50%	50%	44%
70	1	1	2	50%	25%	75%	50%	75%	75%	50%	67%	50%	25%	25%	50%	38%
71	1	1	2	75%	50%	75%	67%	75%	75%	75%	75%	75%	50%	50%	75%	63%
72	2	1	1	50%	75%	50%	58%	50%	75%	75%	67%	75%	75%	50%	75%	69%
73	1	1	2	75%	75%	75%	75%	50%	75%	75%	67%	25%	50%	75%	75%	56%
74	1	1	2	50%	75%	50%	58%	75%	75%	75%	75%	50%	25%	50%	50%	44%

SEGURIDAD EN EL TRABAJO			Puntaje	RECONOCIMIENTO					Puntaje	DESARROLLO			Puntaje	POSIBILIDAD DE CRECIMIENTO				Puntaje	TOTAL
11	12	13		14	15	16	17	18		19	20	21		22	23	24	25		
¿Se siente valorado como empleado en esta organización?	¿Le resulta fácil expresar sus opiniones en su lugar de trabajo?	¿Recibe la formación necesaria para desempeñar correctamente su trabajo?		¿Se reconoce adecuadamente las tareas que realiza?	¿Se le reconoce cuando realiza una mejora en su trabajo?	¿La empresa le proporciona oportunidades para desarrollar su carrera profesional?	¿Se reconoce a todos por igual cuando realizan un buen trabajo?	¿La empresa se toma el tiempo para celebrar su éxito?		¿SIMA le provee cursos de actualización?	¿La capacitación que brinda SIMA mejora su desarrollo profesional en la empresa?	¿En la empresa existen las mismas oportunidades de capacitación para todos los trabajadores?		¿El trabajo que realiza le permite desarrollar sus capacidades?	¿Sientes que tienes la oportunidad de mejorar tus habilidades?	¿Ahí equilibrio entre su desempeño y la retribución que recibe por la organización?	¿Consideras que tienes libertad para decidir como realizar tu trabajo?		
100%	75%	75%	83%	50%	75%	50%	75%	100%	70%	50%	50%	25%	42%	50%	75%	75%	75%	69%	64%
75%	50%	50%	58%	75%	75%	50%	100%	50%	70%	75%	75%	75%	75%	50%	100%	75%	100%	81%	65%
75%	75%	50%	67%	25%	25%	75%	25%	25%	35%	75%	50%	75%	67%	75%	100%	100%	50%	81%	60%
50%	50%	75%	58%	25%	50%	75%	50%	50%	50%	75%	25%	25%	42%	75%	75%	75%	75%	75%	58%
50%	75%	50%	58%	50%	50%	50%	25%	75%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	75%	75%	50%	63%	60%
75%	100%	50%	75%	25%	50%	75%	75%	100%	65%	25%	50%	50%	42%	75%	50%	75%	100%	75%	65%
50%	100%	75%	75%	50%	75%	75%	50%	75%	65%	25%	25%	25%	25%	50%	100%	75%	75%	75%	58%
50%	75%	75%	67%	25%	75%	75%	75%	25%	55%	25%	25%	50%	33%	75%	50%	50%	75%	63%	56%
75%	25%	75%	58%	75%	25%	50%	75%	25%	50%	25%	25%	50%	33%	75%	75%	75%	75%	75%	56%
75%	50%	75%	67%	75%	25%	50%	50%	50%	50%	25%	25%	50%	33%	75%	50%	75%	75%	69%	61%
50%	25%	50%	42%	50%	25%	75%	25%	100%	55%	25%	25%	25%	25%	50%	75%	50%	100%	69%	50%
25%	25%	50%	33%	75%	25%	75%	75%	25%	55%	25%	25%	50%	33%	75%	75%	100%	75%	81%	60%
75%	50%	50%	58%	50%	75%	75%	50%	75%	65%	25%	50%	25%	33%	50%	75%	75%	25%	56%	58%
50%	25%	75%	50%	25%	50%	25%	25%	50%	35%	25%	25%	25%	25%	75%	75%	100%	75%	81%	54%
50%	25%	75%	50%	75%	25%	75%	100%	25%	60%	25%	25%	25%	25%	75%	25%	75%	50%	56%	53%
50%	75%	75%	67%	75%	25%	50%	25%	25%	40%	50%	25%	25%	33%	50%	75%	50%	75%	63%	53%
50%	50%	75%	58%	75%	25%	50%	25%	50%	45%	25%	75%	50%	50%	75%	50%	75%	75%	69%	52%

75%	25%	75%	58%	50%	50%	50%	75%	25%	50%	50%	25%	75%	50%	100%	75%	75%	75%	81%	57%
50%	50%	50%	50%	25%	75%	25%	50%	75%	50%	25%	75%	25%	50%	75%	75%	50%	100%	75%	53%
75%	25%	75%	58%	25%	50%	25%	75%	50%	45%	25%	75%	75%	58%	50%	100%	100%	75%	81%	60%
75%	25%	75%	58%	25%	50%	50%	75%	50%	50%	100%	50%	75%	75%	50%	75%	75%	50%	63%	58%
75%	75%	75%	50%	25%	25%	25%	50%	100%	45%	100%	75%	75%	83%	25%	50%	75%	75%	56%	60%
75%	100%	75%	83%	25%	25%	50%	75%	75%	50%	75%	75%	100%	83%	100%	75%	50%	50%	69%	70%
50%	75%	75%	67%	75%	50%	100%	75%	75%	75%	100%	75%	75%	83%	50%	100%	25%	75%	63%	63%
25%	75%	50%	50%	75%	50%	25%	75%	100%	65%	100%	75%	75%	83%	100%	75%	50%	100%	81%	64%
50%	75%	75%	67%	50%	50%	50%	25%	50%	45%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	63%
50%	100%	75%	75%	50%	75%	75%	50%	50%	60%	75%	75%	100%	83%	100%	50%	50%	75%	69%	68%
75%	75%	75%	75%	75%	75%	25%	50%	75%	60%	25%	25%	50%	33%	75%	50%	75%	75%	69%	57%
50%	75%	75%	67%	50%	75%	75%	50%	50%	60%	50%	25%	75%	50%	75%	75%	75%	50%	69%	63%
50%	50%	75%	58%	50%	75%	50%	100%	50%	65%	100%	50%	100%	83%	75%	100%	75%	100%	88%	69%
75%	75%	50%	67%	75%	50%	75%	25%	75%	60%	75%	50%	100%	75%	50%	75%	100%	50%	69%	63%
100%	75%	50%	75%	75%	50%	50%	75%	50%	60%	75%	50%	75%	67%	50%	75%	25%	75%	56%	60%
50%	50%	75%	58%	25%	50%	25%	50%	50%	40%	75%	75%	100%	83%	75%	50%	25%	100%	63%	59%
50%	75%	50%	58%	25%	50%	50%	75%	100%	60%	100%	75%	75%	83%	50%	50%	75%	75%	63%	60%
50%	75%	75%	67%	25%	50%	50%	25%	50%	40%	75%	75%	75%	75%	25%	25%	50%	75%	44%	55%
75%	50%	50%	58%	75%	50%	25%	50%	50%	50%	75%	75%	100%	83%	75%	100%	50%	100%	81%	67%
25%	75%	75%	58%	50%	25%	25%	75%	50%	45%	100%	75%	75%	83%	50%	75%	75%	50%	63%	61%
75%	75%	50%	67%	75%	50%	50%	50%	50%	55%	75%	75%	100%	83%	75%	100%	50%	100%	81%	70%
50%	50%	75%	58%	25%	25%	75%	75%	75%	55%	100%	75%	100%	92%	75%	75%	75%	75%	75%	67%
75%	75%	75%	75%	50%	50%	25%	25%	50%	40%	75%	100%	75%	83%	75%	75%	50%	100%	75%	66%
75%	25%	50%	50%	50%	50%	75%	75%	25%	55%	75%	100%	75%	83%	75%	75%	75%	50%	69%	63%
75%	50%	100%	75%	50%	25%	50%	75%	25%	45%	50%	75%	75%	67%	50%	75%	100%	75%	75%	66%
100%	75%	50%	75%	25%	75%	50%	75%	100%	65%	75%	75%	100%	83%	75%	50%	75%	75%	69%	64%
75%	75%	75%	75%	50%	50%	25%	25%	25%	35%	100%	100%	75%	92%	75%	50%	100%	50%	69%	66%
75%	100%	75%	83%	75%	75%	50%	25%	25%	50%	100%	75%	75%	83%	75%	100%	50%	100%	81%	66%
25%	50%	25%	33%	100%	50%	25%	25%	50%	50%	75%	75%	100%	83%	100%	75%	75%	50%	75%	56%

25%	75%	75%	58%	75%	75%	100%	25%	25%	60%	75%	100%	75%	83%	75%	75%	50%	75%	69%	61%
50%	25%	75%	50%	25%	75%	25%	25%	75%	45%	100%	75%	100%	92%	75%	75%	75%	75%	75%	61%
75%	75%	25%	58%	75%	100%	25%	25%	100%	65%	75%	100%	75%	83%	75%	100%	75%	25%	69%	63%
75%	25%	50%	50%	100%	25%	100%	75%	25%	65%	75%	100%	75%	83%	25%	75%	100%	50%	63%	60%
75%	75%	75%	75%	75%	50%	75%	25%	50%	55%	100%	75%	75%	83%	75%	100%	75%	50%	75%	66%
75%	25%	75%	58%	75%	50%	75%	75%	75%	70%	50%	100%	75%	75%	50%	25%	100%	50%	56%	61%
75%	100%	50%	75%	50%	100%	75%	100%	50%	75%	100%	75%	100%	92%	75%	75%	75%	25%	63%	71%
25%	50%	25%	33%	75%	75%	100%	50%	100%	80%	75%	100%	75%	83%	75%	100%	25%	25%	56%	64%
75%	75%	75%	75%	75%	100%	75%	100%	75%	85%	100%	75%	75%	83%	50%	100%	75%	50%	69%	72%
50%	50%	25%	42%	75%	25%	75%	75%	75%	65%	75%	100%	50%	75%	75%	50%	25%	25%	44%	61%
75%	75%	50%	67%	75%	100%	25%	100%	25%	65%	75%	100%	75%	83%	50%	25%	50%	50%	44%	56%
75%	25%	25%	42%	100%	25%	100%	25%	100%	70%	75%	75%	75%	75%	100%	75%	75%	25%	69%	64%
100%	50%	75%	75%	50%	75%	50%	100%	75%	70%	75%	100%	100%	92%	75%	50%	50%	25%	50%	64%
50%	25%	75%	50%	50%	75%	75%	100%	25%	65%	75%	100%	75%	83%	75%	25%	75%	75%	63%	64%
50%	75%	75%	67%	25%	75%	50%	75%	100%	65%	75%	75%	75%	75%	25%	25%	50%	50%	38%	62%
25%	25%	25%	25%	25%	100%	25%	75%	50%	55%	75%	100%	75%	83%	50%	75%	75%	50%	63%	53%
50%	50%	75%	58%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	50%	100%	75%	50%	75%	25%	25%	44%	62%
50%	75%	25%	50%	25%	50%	50%	100%	100%	65%	100%	75%	50%	75%	25%	50%	75%	75%	56%	63%
75%	25%	75%	58%	25%	50%	75%	75%	25%	50%	75%	100%	75%	83%	50%	50%	25%	50%	44%	62%
50%	50%	50%	50%	75%	100%	100%	25%	100%	80%	100%	75%	75%	83%	50%	50%	50%	75%	56%	62%
50%	50%	25%	42%	50%	50%	75%	25%	50%	50%	75%	100%	75%	83%	25%	50%	50%	50%	44%	56%
25%	75%	75%	58%	75%	50%	75%	50%	75%	65%	50%	75%	100%	75%	50%	25%	50%	25%	38%	55%
75%	50%	25%	50%	50%	75%	100%	25%	50%	60%	75%	75%	75%	75%	75%	25%	75%	25%	50%	56%
50%	50%	75%	58%	25%	75%	75%	75%	50%	60%	75%	50%	75%	67%	75%	25%	25%	25%	38%	54%
50%	75%	25%	50%	50%	50%	25%	25%	75%	45%	50%	75%	100%	75%	25%	75%	50%	50%	50%	61%
25%	50%	75%	50%	50%	75%	25%	75%	50%	55%	75%	75%	100%	83%	75%	50%	75%	50%	63%	64%
50%	25%	50%	42%	25%	50%	25%	75%	75%	50%	100%	75%	75%	83%	50%	25%	25%	50%	38%	59%
25%	75%	75%	58%	25%	50%	25%	50%	75%	45%	75%	75%	100%	83%	75%	75%	100%	25%	69%	62%

ANEXO N°39

Tabla 61. Análisis estadísticos descriptivos de la variable dependiente.

Descriptivos		Estadístico	Error estándar	
Preprueba	Media	,3607	,00987	
	95% de intervalo de confianza para la media	Límite inferior	,3410	
		Límite superior	,3803	
	Media recortada al 5%	,3579		
	Mediana	,3400		
	Varianza	,007		
	Desviación estándar	,08545		
	Mínimo	,23		
	Máximo	,56		
	Rango	,33		
	Rango intercuartil	,10		
	Asimetría	,654	,277	
	Curtosis	-,506	,548	
Postprueba	Media	,5632	,00539	
	95% de intervalo de confianza para la media	Límite inferior	,5525	
		Límite superior	,5739	
	Media recortada al 5%	,5621		
	Mediana	,5600		
	Varianza	,002		
	Desviación estándar	,04665		
	Mínimo	,47		
	Máximo	,71		
	Rango	,24		
	Rango intercuartil	,07		
	Asimetría	,432	,277	
	Curtosis	,322	,548	

Tabla 62. Prueba de normalidad

	Kolmogorov-Smirnov ^a		
	Estadístico	gl	Sig.
Preprueba	,098	75	,074
Postprueba	,082	75	,200*

*. Esto es un límite inferior de la significación verdadera.

a. Corrección de significación de Lilliefors



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

**FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA
ESCUELA PROFESIONAL DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**

Declaratoria de Autenticidad del Asesor

Yo, CHUCUYA HUALLPACHOQUE ROBERTO CARLOS, docente de la FACULTAD DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA de la escuela profesional de INGENIERÍA INDUSTRIAL de la UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO SAC - CHIMBOTE, asesor de Tesis titulada: "EVALUACIÓN DE UN PROGRAMA DE INCENTIVOS PARA MEJORAR LA SATISFACCION LABORAL DEL PERSONAL DE LA EMPRESA SIMA S.A., CHIMBOTE-2021", cuyos autores son PEREZ VELASQUEZ DYANA NICOL, SIFUENTES ROMAN YESENIA, constato que la investigación tiene un índice de similitud de 10.00%, verificable en el reporte de originalidad del programa Turnitin, el cual ha sido realizado sin filtros, ni exclusiones.

He revisado dicho reporte y concluyo que cada una de las coincidencias detectadas no constituyen plagio. A mi leal saber y entender la Tesis cumple con todas las normas para el uso de citas y referencias establecidas por la Universidad César Vallejo.

En tal sentido, asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto de los documentos como de información aportada, por lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas vigentes de la Universidad César Vallejo.

CHIMBOTE, 15 de Julio del 2022

Apellidos y Nombres del Asesor:	Firma
CHUCUYA HUALLPACHOQUE ROBERTO CARLOS DNI: 40149444 ORCID: 0000-0001-9175-5545	Firmado electrónicamente por: RCHUCUYAH el 18- 07-2022 04:03:00

Código documento Trilce: TRI - 0346601