
**INCIDENCIA DE LA EDAD Y GÉNERO EN LA PERCEPCIÓN DE EQUIDAD DE
GÉNERO EN TRABAJADORES DE LA VI Y LA VII REGIÓN**

KARLA SOLANGE MÁRQUEZ CARMONA

JAVIERA IGNACIA RIQUELME SALINAS

PSICÓLOGO

(MENCIÓN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES)

RESUMEN

Actualmente Chile está en medio de cambios culturales en cuanto a los planes de vida que se va formando la juventud, como se relacionan estas nuevas generaciones con el trabajo y como el sexo también es una variable que considerar en las relaciones que se forman entre los trabajadores y las organizaciones. En este trabajo se quiere explorar en la incidencia de la edad y el género en los trabajadores de la VI y VII región de Chile. Metodológicamente, el estudio se basa en una encuesta estandarizada acerca de la percepción de género aplicada en 2017 a trabajadores del rubro de salud, agrícola y forestal de la VI y VII región cuyas edades van desde los 18 a los 99 y con distintos niveles educacionales (N=433). En los resultados se observa que, principalmente las mujeres cuando se trata de las tareas domésticas y de cuidado sienten una mayor inequidad frente al hombre, sin embargo, cuando se habla de la manutención económica y demandas laborales, ambos tienen una percepción más equilibrada. En relación con la edad se concluye que aquellos entre 18-28 años perciben una mayor inequidad de género en comparación a aquel grupo etario de 50 a 99 años.