

розслідування приховування злочинів визначаються зв'язками між його учасниками, зацікавленістю у результатах розслідування, наявності правового імунітету, що дає можливість відмовитися від показань, умовами проведення слідчої (розшукової) дії та ситуаціями одночасного допиту.

*Одержано 20.04.2016*

УДК 347.73(477)

**Аліна Миколаївна Чорна,**

*кандидат юридичних наук, доцент,*

*доцент кафедри правового забезпечення господарської діяльності  
факультету № 6 (права та масових комунікацій)*

*Харківського національного університету внутрішніх справ*

### **ТЕОРЕТИЧНІ ПІДХОДИ ДО ВИЗНАЧЕННЯ ПОНЯТТЯ ДЕРЖАВНОЇ ФІСКАЛЬНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ**

Перш ніж надати визначення організаційної структури Державної фіскальної служби України, слід звернути увагу на те, що собою, власне кажучи, являє організаційно-управлінська структура. Так, В. В. Величко зазначає, що організаційна структура управління будь-яким суб'єктом господарювання – це форма системи управління, яка визначає склад, взаємодію та підпорядкованість її елементів [1]. О. О. Гетьман та В. М. Шаповал, досліджуючи менеджмент на підприємстві, пишуть, що категорія «структура» відображає будову та внутрішню форму системи. Зв'язок елементів у структурі підпорядкований діалектиці взаємовідношення частини і цілого. Наявність структури – невід'ємний атрибут всіх реально існуючих систем, бо саме структура надає їм цілісності. Структура передбачає відносно стійкі зв'язки, існуючі між елементами організації, і сприяє збереженню стійкого стану системи. Стосовно системи структура є показником її організованості. Організаційна структура представляє собою конструкцію підприємства з формальним чи неформальним вираженням, на основі якої здійснюється управління ним. Вона охоплює канали влади і комунікації між різними адміністративними службами та працівниками, а також потік інформації, яка передається цими каналами [2]. О. Б. Моргулець розуміє

організаційну структуру управління як впорядковану сукупність взаємопов'язаних елементів, що знаходяться між собою у стійких взаємостосунках, які забезпечують їх функціонування і розвиток як єдиного цілого. Автор відмічає, що елементами структури можуть бути як окремі працівники, служби так і окремі ланки апарату управління, а взаємозв'язки між ними підтримуються через горизонтальні і вертикальні зв'язки, які носять лінійний і функціональний характер. В межах структури управління проходить управлінський процес (рух інформації і прийняття управлінських рішень), між учасниками якого розподілені завдання і функції управління, і відповідно – права і відповідальність за їх виконання [3]. З точки зору, яку висловлюють М. П. Мальська, І. Г. Пандяк, Ю. С. Занько організаційно-функціональна структура управління – це впорядкована система управлінських ланок, розташованих у чіткому підпорядкуванні, що забезпечує взаємозв'язок між керуючою та керованою підсистемами, розвиток системи як єдиного цілого. Ланки управління формують структуру з конкретним розташуванням, співвідношенням і взаємозв'язком. Створення організаційної структури управління зумовлене необхідністю розподілу прав і обов'язків між окремими підрозділами організації [4]. Автори відмічають, що організаційна структура управління належить до ключових понять у менеджменті й необхідна для визначення злагодженого взаємозв'язку та взаємодії структурних ланок в управлінському процесі, коригування їхнім функціональним процесом у досягненні цілей. Організаційну структуру готельного підприємства формують, щоби забезпечити його перспективну конкурентоздатність, економічну ефективність, раціональну кооперацію [4]. А. Ф. Мельник, О. Ю. Оболенський, А. Ю. Васіна, Л. Ю. Гордієнко у своїх працях пишуть, що наявність структури – невід'ємний атрибут усіх реально існуючих систем, у тому числі організаційних, до яких належать органи державної влади і органи місцевого самоврядування. Організаційна структура державного органу (від лат. *structura* – будова, розташування, порядок) – це сукупність структурних елементів (підрозділів, посадових осіб та ін.) та взаємозв'язок між цими структурними елементами. Структура сприяє збереженню стійкого стану системи, тому надає

ім цілісності. Стосовно системи структура є показником її зорганізованості. Відмовляючись від абстрактної категорії «структура» з метою застосування поняття «організаційна структура органу державної влади», слід мати на увазі, що об'єктом структуризації може виступати сама організація (структура організації), окремі її підрозділи, керівний апарат (структура керівництва) і кожен елемент як самої організації, так і її апарату управління, якщо розглядати їх окремо (структура кадрів державної організації, структура технічних засобів, структура методів управління, структура функцій управління і т. ін.) [5, с. 246–247].

Отже, спираючись на вищевикладені наукові підходи до розуміння сутності такого поняття як організаційна (чи організаційно-управлінська) структура, можемо зробити висновок про те, що організаційна структура Державної фіскальної служби України – це сукупність її структурних, розташованих за певними принципами елементів (підрозділів, структурних одиниць), а також їх взаємозв'язків між собою, що обумовлюють місце та роль кожного із цих елементів у ієрархії системи ДФС України. Характер організаційної структури контролюючих органів, як власне кажучи, і будь-яких інших органів влади, відображає будову їх системи (порядок розміщення її елементів) особливості взаємозв'язків цих елементів між собою та їх роль у системі, а також механізм здійснення керівництва останньою.

**Список використаних джерел:**

1. Величко В. В. Економіка підприємства : конспект лекцій / В. В. Величко. – Харків : ХНАМГ, 2004. – 114 с.
2. Економіка підприємства : навч. посіб. / О. О. Гетьман, В. М. Шаповал. – 2-ге вид. – Київ : Центр учб. літ., 2010. – 488 с.
3. Моргулець О. Б. Менеджмент у сфері послуг : навч. посібник / О. Б. Моргулець. – Київ : Центр учб. літ., 2012. – 384 с.
4. Мальська М. П. Організація готельного обслуговування : підручник / М. П. Мальська, І. Г. Пандяк, Ю. С. Занько. – Київ : Знання, 2011. – 366 с.
5. Державне управління : навч. посіб. / А. Ф. Мельник, О. Ю. Оболенський, А. Ю. Васіна, Л. Ю. Гордієнко ; за ред. А. Ф. Мельника. – Київ : Знання-Прес, 2003. – 343 с.

*Одержано 21.04.2016*