

Динамика и структурные особенности занятости в Соединенных Штатах Америки

Петровская Наталья Евгеньевна

Канд. экон. наук, ст. науч. сотр. отдела экономических исследований

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-5954-0656>, e-mail: vitern@mail.ru

Институт Соединенных Штатов Америки и Канады Российской академии наук,
121069, Хлебный пер., 2/3, г. Москва, Россия

Аннотация

Целью исследования является выявление тенденций и проблем занятости населения в США. С учетом поставленной цели определены основные задачи: исследовать динамику занятости в XXI в., оценить уровень участия в рабочей силе по разным возрастным группам и социально-демографическим характеристикам, рассмотреть проблемы молодежной занятости, научно-инженерных кадров, показать роль малого бизнеса в обеспечении занятости, проанализировать гендерные особенности и вопросы частичного трудоустройства на американском рынке труда. В статье использованы следующие методы: системный, экономико-статистический, логический и метод сравнительного анализа. Исследование базируется на данных Бюро трудовой статистики Министерства труда США. Актуальность темы исследования обусловлена тем, что занятость является неотъемлемым элементом жизни, оказывающим существенное влияние как на социально-экономическую, так и на политическую ситуацию в стране и в мире. Проведенный анализ позволил выявить актуальные тренды. Среди долгосрочных вызовов отмечается снижение экономической активности американского населения. Происходит старение и трансформация рабочей силы. За счет иммигрантов и роста численности молодых расово-этнических групп, относящих себя к нескольким расам, прослеживается тенденция увеличения многонациональности США. Наиболее уязвимыми группами населения является молодежь, женщины, а также люди с низким уровнем образования. Показана взаимосвязь между уровнем образования, безработицей и уровнем доходов. Одной из долгосрочных тенденций является рост занятости в секторах, связанных с исследовательской деятельностью, внедрением технологических новшеств, использованием научно-инженерных знаний.

Ключевые слова: занятость, безработица, рабочая сила, малый бизнес, молодежь, США, гендерные особенности, научно-инженерные кадры

Цитирование: Петровская Н.Е. Динамика и структурные особенности занятости в Соединенных Штатах Америки // Управление. 2022. Т. 10. № 3. С. 48–57. DOI: [10.26425/2309-3633-2022-10-3-48-57](https://doi.org/10.26425/2309-3633-2022-10-3-48-57)



Received: 26.07.2022

Revised: 22.08.2022

Accepted: 31.08.2022

Dynamics and structural features of employment in the United States of America

Natalia E. Petrovskaya

Cand. Sci. (Econ.), Senior Researcher at the Economic Research Department

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-5954-0656>, e-mail: vitern@mail.ru

Institute for US and Canadian studies of the Russian Academy of Sciences,
2/3, Khlebny per., Moscow 121069, Russia

Abstract

The purpose of the study is to identify trends and problems of employment in the United States. The main objectives of the article are defined in accordance with the stated goal: to study the dynamics of employment in the 21st century, to assess participation in the labor force by different age groups and socio-demographic characteristics, to consider the problems of youth employment, scientific and engineering personnel, to show the role of small business in providing employment, analyze gender and part-time employment issues in the US labor market. The paper uses the system, economic-statistical, logical, and comparative analysis approaches. The study is based on data from the Bureau of Labor Statistics of the U.S. Department of Labor. The relevance of the research topic is due to the fact that employment is an integral element of life that has a significant impact on both the socio-economic and political situation in the country and in the world. The analysis made it possible to identify current trends. Among the long-term challenges, there is a decline in the economic activity of the American population. The workforce is aging and transforming. Due to immigrants and the growth of the number of young racial-ethnic groups that identify themselves as multi-racial, there is a trend towards an increase in the multinationality of the United States. The most vulnerable groups of the population are youth, women, as well as people with a low level of education. The correlation between the level of education, unemployment and income is shown. One of the long-term trends is the growth of employment in sectors related to research, introduction of technological innovations and use of scientific and engineering knowledge.

Keywords: employment, unemployment, labor force, small business, youth, USA, women in the labor force, STEM workers

For citation: Petrovskaya N.E. (2022) Dynamics and structural features of employment in the United States of America. *Upravlenie / Management (Russia)*, 10 (3), pp. 48–57. DOI: 10.26425/2309-3633-2022-10-3-48-57



Введение / Introduction

Занятость населения США в первой четверти XXI в. характеризуется структурными изменениями по гендерному, возрастному, профессиональному, отраслевому и расово-этническим аспектам. На рисунке 1 показана динамика занятости с начала текущего столетия, выделены периоды рецессии, которые стали серьезным испытанием для участников рынка труда и носят выраженный социальный характер: глобальный экономический кризис 2008–2009 гг. и пандемия COVID-19 в 2020 г. [Григорьев и др., 2021].

Как видно из представленных данных, динамика изменения численности рабочей силы в США является неравномерной и прогнозируется, что численность занятых в США вырастет с 153,5 млн чел. до 165,4 млн чел. к 2030 г. Это увеличение отражает годовой темп роста на 0,7 %, что выше предыдущих прогнозов, и объясняется восстановлением после пандемии COVID-19 и связанной с ней рецессией. Уровень безработицы в апреле 2022 г. в США составлял 3,6 % или 5,9 млн чел. Эти показатели сопоставимы с данными в феврале 2020 г. (3,5 % и 5,7 млн чел), предшествовавшими пандемии коронавируса COVID-19¹. Тяжесть кризиса, вызванного пандемией, для тех, кто потерял работу,

будет зависеть от длительности пребывания в этом состоянии [Григорьев, Григорьева, 2021].

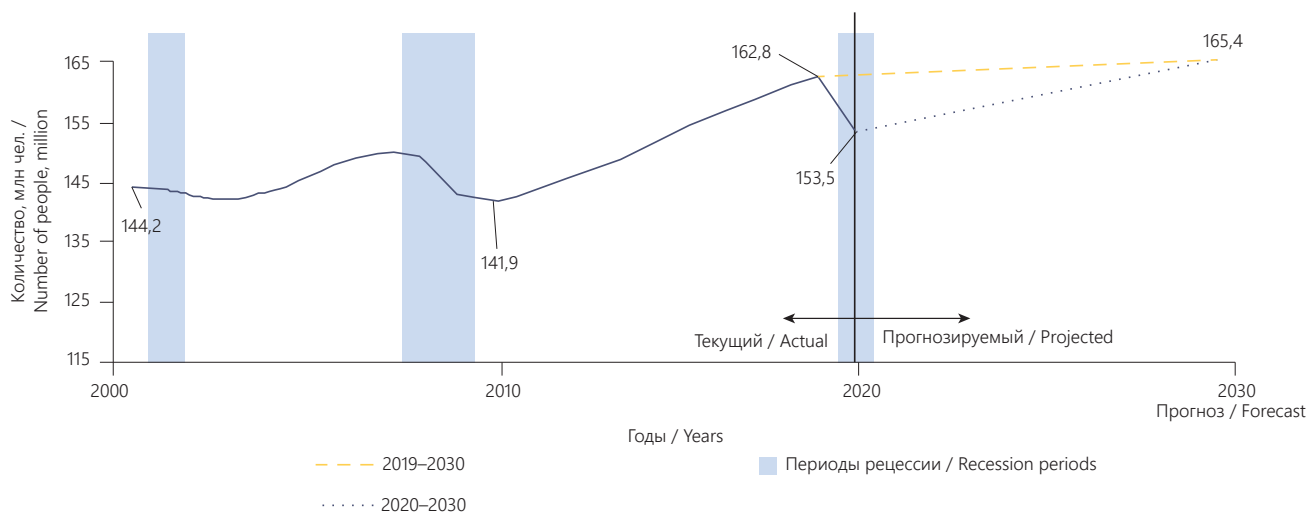
Ожидается, что быстрее всего будет расти занятость в секторе досуга и гостиничного бизнеса, в основном за счет восстановительного роста, в то время как в секторе здравоохранения и социальной помощи, по прогнозам, будет создано больше всего новых рабочих мест. Среди профессиональных групп прогнозируется самый быстрый рост числа рабочих мест в сфере медицинского обслуживания. Этому будут способствовать растущий спрос на уход за стареющим населением поколения бэби-бума, увеличение продолжительности жизни и продолжающийся рост числа пациентов с хроническими заболеваниями.

Ожидается, что технологические достижения будут содействовать значительному росту занятости в сфере профессиональных, деловых и научных услуг. Будет расти спрос на профессии, связанные с обеспечением ИТ-безопасности и разработкой программного обеспечения, в том числе из-за роста удаленной работы.

В связи с ростом популярности электронной коммерции прогнозируется потеря около 600 тыс. рабочих мест в сфере розничной торговли. Технологические изменения, ведущие к повышению уровня автоматизации, повлекут за собой сокращение офисного и административного персонала. Что касается производственного сектора, то, с одной

¹ Bureau of Labor Statistics (2022). The Employment Situation: April 2022. Режим доступа: <https://www.bls.gov/news.release/pdf/empsit.pdf> (дата обращения: 01.07.2022).

² Bureau of Labor Statistics (2021). Employment projections: 2020–2030. Режим доступа: <https://www.bls.gov/emp/graphics/total-employment.htm> (дата обращения: 17.07.2022). Далее – Bureau of Labor Statistics (2021). Employment projections: 2020–2030.



Источник² / Source²

Рис. 1. Динамика занятости с 2000 г. и прогноз до 2030 г.
Figure 1. Employment dynamics since 2000 and forecast to 2030

стороны, ожидается небольшой рост занятости, с другой стороны, в ряде отраслей прогнозируется сокращение занятости, обусловленное глобальной конкуренцией и внедрением новых технологий, повышающих производительность труда.

Также прогнозируется увеличение производительности труда: если в период с 2010 г. по 2020 г. она росла на 1,1 % в год, то в третьем десятилетии XXI в. ожидается рост до 1,7 % в год.

Среди долгосрочных вызовов стабильности социальной защищенности населения эксперты отмечают снижение экономической активности населения, проявившееся задолго до пандемии и усиленное ею [Лебедева, 2022]. С начала XXI в. снижается участие американцев в рабочей силе страны: в 2000 г. — 67,1 %, в 2006 г. — 66,2 %, в 2016 г. — 62,8 %, в 2020 г. — 61,7 %, а к 2030 г. прогнозируется участие на уровне 60,4 %³. Сокращение участия в рабочей силе связано со старением поколения бэби-бума, продолжением тенденции к снижению участия мужчин и небольшим снижением участия женщин.

На рисунке 2 показана трансформация структуры рабочей силы по возрастным группам. Трудовое долголетие ощутимо изменило возрастную структуру рабочей силы [Лебедева, 2019]. К 2030 г. представителям поколения бэби-бумеров будет не менее 65 лет. Специалисты отмечают, что, с точки зрения демографии, стареющее и сокращающееся белое население

³ Там же.

США пополняется более молодыми расово-этническими группами, включая людей, относящих себя к нескольким расам [Филиппенко, 2022]. В ближайшем будущем именно иммигранты будут определять рост численности американской рабочей силы [Супян, 2021].

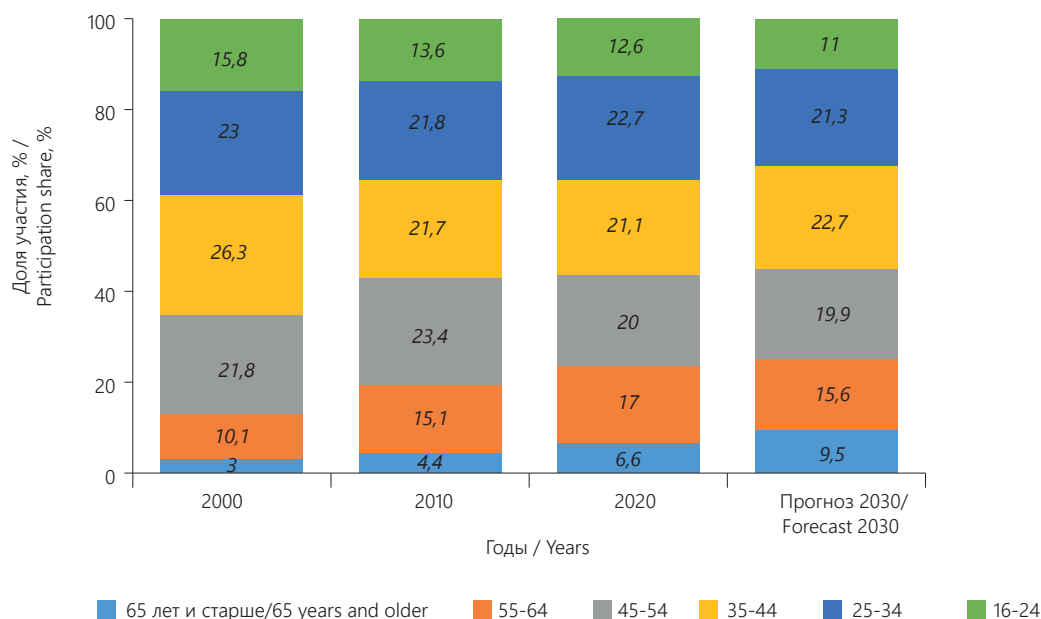
В США создана модель государства труда, ключевая идея которой заключается в повышении социальной активности личности [Пискунов, 2022], взятии личной ответственности за возможности трудоустройства и собственного благосостояния.

Проблемы молодежной занятости / Youth employment issues

Молодежный рынок труда является наиболее уязвимым. Проблема заключается не только в том, что в этом сегменте самый высокий уровень безработицы, но и в длительности поиска работы, нестабильности рабочих мест и несоответствии выполняемой работы уровню полученной квалификации. Серьезные структурные сдвиги в экономике создают растущее неравенство между рабочими местами и опытом, которым обладают работники, и теми, кто становятся все более востребованными на рабочем месте⁵.

⁴ Там же.

⁵ *Business Roundtable* (2009). *Getting Ahead — Staying Ahead: Helping America's Workforce Succeed in the 21st Century*. Режим доступа: <https://www.businessroundtable.org/archive/resources/the-springboard-project-releases-final-recommendations-to-strengthen-a> (дата обращения: 03.07.2022).



Источник⁴ / Source⁴

Рис. 2. Уровень участия в рабочей силе по возрастным группам в XXI в.
Figure 2. Labor force participation in the 21st century rate by age group.

В среднем за последние два десятилетия безработица среди молодежи была примерно на 8 % выше, чем среди взрослого населения. Во время кризисов, когда идет сокращение рабочих мест, часто срабатывает модель «последний пришел – первый ушел», таким образом, молодые сотрудники становятся первыми в списке на увольнение. В другом случае показатели безработицы среди молодежи улучшаются за счет поступления на менее оплачиваемую работу и/или работу, не соответствующую полученной подготовке. Исследования показывают, что 66 % роста заработной платы за всю жизнь приходится на первые десять лет карьеры. Студенты, оканчивающие колледж в условиях экономического спада, страдают от потери заработной платы в течение более десяти лет после окончания учебы. Около 43 % американцев, родившихся в семьях, относящихся по доходам к нижней квинтилю, на ней и остаются⁶. Молодые люди, которые не могут перейти на стабильную работу к двадцати годам, подвергаются риску более частых и длительных периодов безработицы, постоянного снижения заработка в течение всей жизни. Доступ к большему количеству возможностей в начале карьеры снижает риски и увеличивает шансы надежного финансового будущего для себя и своих семей, влияет на качество жизни поколения. Если раньше считалось, и это подтверждалось статистическими данными доходов, что дети живут лучше, чем их родители, то нынешнее молодое поколение страны – первое в новейшей истории США, которое сталкивается с реальной угрозой падения своего уровня жизни по сравнению со своими родителями [Печатнов, 2020].

Молодежная рабочая сила – это работающие или активно ищущие работу люди в возрасте от 16 до 24 лет; показатели их занятости резко возрастают в период с апреля по июль каждого года. В эти месяцы большое количество старшеклассников и студентов колледжей устраиваются на летнюю работу, а многие выпускники выходят на рынок труда в поисках постоянной работы. Пик летней занятости приходится на июль, и в 2021 г. насчитывалось 20,3 млн занятых в возрасте от 16 до 24 лет⁷.

Исследование отраслевых особенностей занятости молодежи показывает, что 25 % (или 5,2 млн чел.) работали в индустрии досуга и гостеприимства, еще

20 % молодежи работали в сфере розничной торговли, 12 % – в сфере образования и здравоохранения. На эти 3 сектора приходится 57 % молодежной занятости, что отражает тенденцию роста занятости в сфере услуг.

Перепись населения США в 2020 г. показала, что при медленном росте и старении белого населения страна стала гораздо более разнообразной в расовом отношении (особенно среди молодежи) [Филиппенко, 2022]. Демографический состав населения значительно изменился в пользу граждан азиатского происхождения и испаноязычной группы [Григорьев, Григорьева, 2021]. Рост численности цветной молодежи является ключевым элементом меняющейся демографической картины населения США в возрасте до 18 лет. Эта группа не только остановила резкое сокращение численности, но и по мере старения будет обеспечивать основной прирост рабочей силы. Прослеживается тенденция увеличения многонациональности США [Филиппенко, 2022].

Занятость научно-инженерных кадров / Employment of scientific and engineering personnel (STEM workers)

Особо следует выделить взаимосвязь между уровнем образования, безработицей и уровнем доходов (рис. 3). Как видно из представленных данных, чем выше уровень образования, тем выше уровень доходов и ниже уровень безработицы.

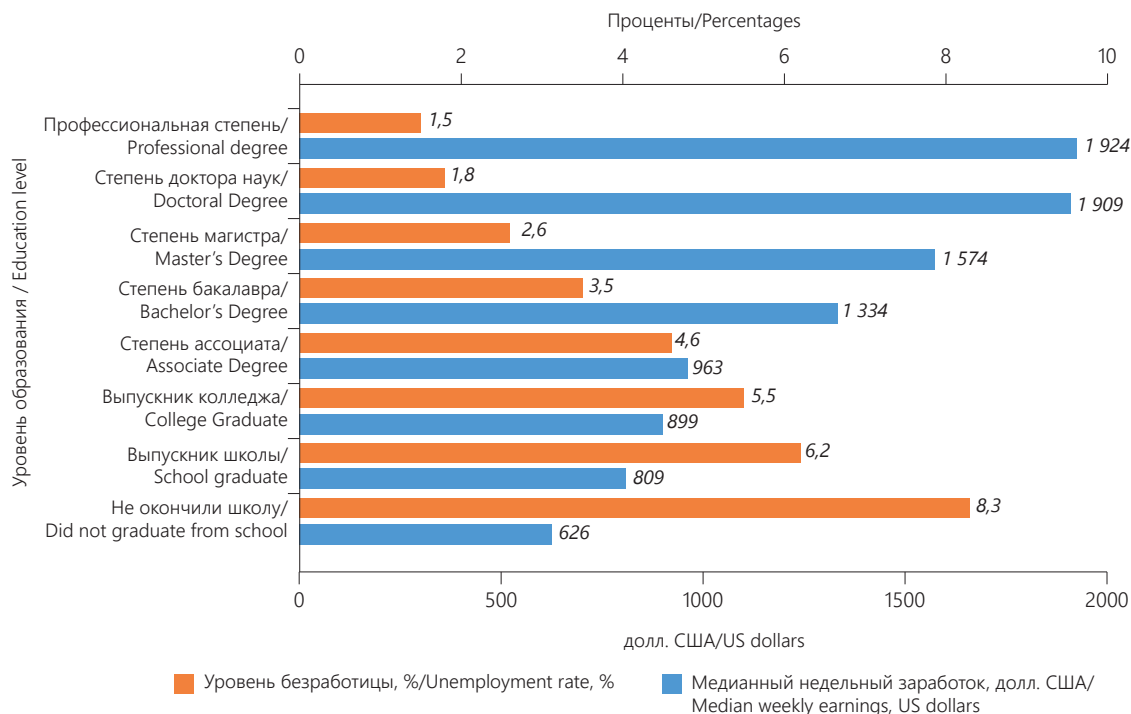
Растет спрос на высококвалифицированную рабочую силу. В США имеют степень доктора наук или ее аналог 2,5 % людей от общего количества занятых, и около 25 % занятых находятся на другом конце шкалы образования, то есть не окончили полный курс школы.

Одной из долгосрочных тенденций в США является рост занятости в секторах, связанных с исследовательской деятельностью, внедрением технологических новшеств.

Важность сильного глобального научно-технического потенциала страны была подчеркнута во время пандемии COVID-19, которая имела разрушительные последствия для всей мировой экономики в целом и для экономики США в частности. Пандемия продемонстрировала необходимость быстрой, совместной и эффективной научно-технической инновационной деятельности. Глобальное положение США в сфере научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (далее – НИОКР) изменилось из-за быстрого роста инвестиций в научно-технический потенциал стран Азии. Темпы роста некоторых стран, включая Китай, опережают США.

⁶ *The Rockefeller Foundation* (2014). U.S. Youth Employment. Режим доступа: <https://www.rockefellerfoundation.org/report/u-s-youth-employment> (дата обращения: 15.07.2022).

⁷ *Bureau of Labor Statistics* (2022). Employment and Unemployment Among Youth. Режим доступа: <https://www.bls.gov/news.release/youth.nr0.htm> (дата обращения: 17.07.2022).



Источник⁸ / Source⁸

Рис. 3. Корреляция уровня доходов и уровня безработицы в зависимости от уровня образования
 Figure 3. Correlation of income level and unemployment rate depending on the education level

Тем не менее, Соединенные Штаты остаются ключевым игроком в мире НИОКР.

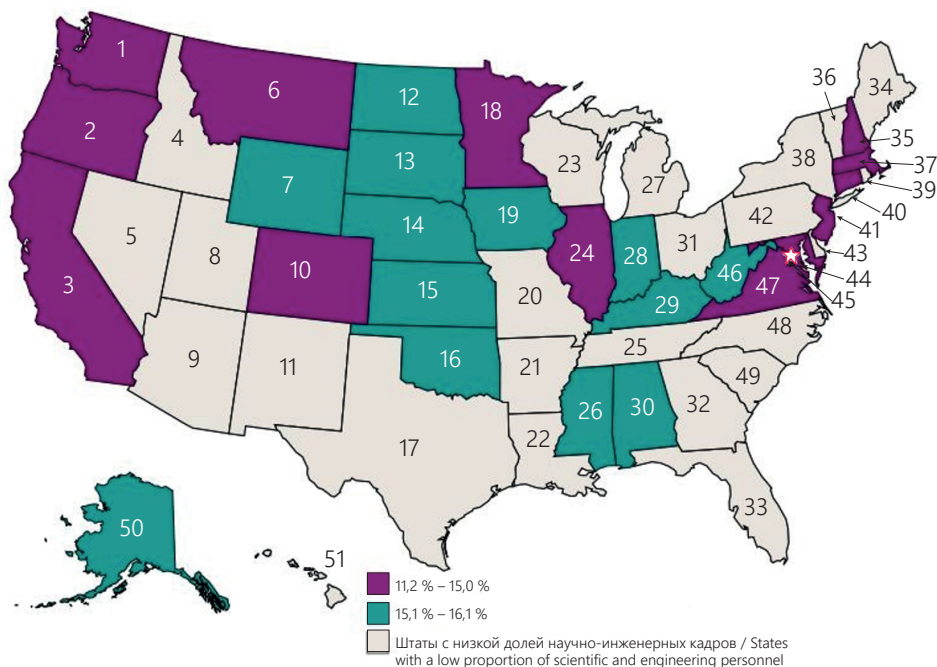
В 2022 г. Национальный научный совет (англ. National Science Board) в своем докладе о показателях в области науки и техники (англ. Science and Engineering Indicators) ввел новое определение рабочей силы научно-инженерного персонала — STEM (англ. science, technology, engineering and mathematics — наука, технологии, инженерия и математика). Теперь в рабочую силу научно-инженерного персонала (STEM) включаются все работники, которые используют в своей работе научно-инженерные знания, а не только имеют соответствующее образование. Такое определение удваивает число лиц, отнесенных к категории рабочей силы научно-инженерного персонала, включая 16 млн работников, имеющих по крайней мере степень бакалавра по научно-инженерным специальностям, и 20 млн работников, не имеющих профильного образования⁹. Таким образом, более чем 36 млн чел. заняты в различных профессиях, требующих знаний и опыта STEM, что составляет 23 % от общей численности рабочей силы США.

⁸ Bureau of Labor Statistics (2021). Employment projections: 2020–2030.

⁹ National Science Foundation (2022). The State of U.S. Science and Engineering 2022. Режим доступа: <https://ncses.nsf.gov/pubs/nsb20221> (дата обращения: 14.07.2022).

Работники, занятые в STEM-профессиях, имеют более высокий медианный заработок (55 тыс. долл. США в год против 33 тыс. долл. США для профессий, не связанных со STEM) и более низкий уровень безработицы, чем их коллеги, не работающие в STEM (2 % против 4 %). Вопросы подготовки научно-инженерного персонала находятся в центре внимания правящих кругов в США при участии представителей соответствующих секторов.

С 2010 г. занятость научно-инженерных кадров росла быстрее по сравнению с занятостью работников, которые не используют в своей работе научно-инженерные знания, и эта тенденция продолжится. Однако распределение занятости научно-инженерных кадров идет по штатам крайне неравномерно. Карта на рисунке 4 показывает, что большая часть таких работников сконцентрирована в таких штатах, как Северная и Южная Дакота, Вайоминг, Небраска, Канзас, Оклахома, Аляска, Айова, Индиана, Кентукки, Огайо, Миссисипи и Алабама, их доля составляет 15–16 % от общего уровня занятости. В штатах Калифорния, Орегон, Вашингтон, Монтана, Миннесота, Иллинойс, Виргиния, Нью-Джерси, Мэн, Дэлавер, Коннектикут, Массачусетс доля научно-инженерного персонала составляет от 11,2 % до 15 % от общего количества занятых.



1. Вашингтон / State of Washington, 2. Орегон / State of Oregon, 3. Калифорния / State of California, 4. Айдахо / State of Idaho, 5. Невада / State of Nevada, 6. Монтана / State of Montana, 7. Вайоминг / State of Wyoming, 8. Юта / State of Utah, 9. Аризона / State of Arizona, 10. Колорадо / State of Colorado, 11. Нью-Мексико / State of New Mexico, 12. Северная Дакота / State of North Dakota, 13. Южная Дакота / State of South Dakota, 14. Небраска / State of Nebraska, 15. Канзас / State of Kansas, 16. Оклахома / State of Oklahoma, 17. Техас / State of Texas, 18. Миннесота / State of Minnesota, 19. Айова / State of Iowa, 20. Миссури / State of Missouri, 21. Арканзас / State of Arkansas, 22. Луизиана / State of Louisiana, 23. Висконсин / State of Wisconsin, 24. Иллинойс / State of Illinois, 25. Теннесси / State of Tennessee, 26. Миссисипи / State of Mississippi, 27. Мичиган / State of Michigan, 28. Индиана / State of Indiana, 29. Кентукки / Commonwealth of Kentucky, 30. Алабама / State of Alabama, 31. Огайо / State of Ohio, 32. Джорджия / State of Georgia, 33. Флорида / State of Florida, 34. Мэн / State of Maine, 35. Нью-Гэмпшир / State of New Hampshire, 36. Вермонт / State of Vermont, 37. Массачусетс / Commonwealth of Massachusetts, 38. Нью-Йорк / State of New York, 39. Род Айленд / State of Rhode Island, 40. Коннектикут / State of Connecticut, 41. Нью-Джерси / State of New Jersey, 42. Пенсильвания / Commonwealth of Pennsylvania, 43. Делавэр / State of Delaware, 44. Мэриленд / State of Maryland, 45. Вашингтон, окр. Колумбия / Washington D.C., 46. Западная Виргиния / State of West Virginia, 47. Виргиния / Commonwealth of Virginia, 48. Северная Каролина / State of North Carolina, 49. Южная Каролина / State of South Carolina, 50. Аляска / State of Alaska, 51. Гавайи / State of Hawaii

Источник¹⁰ / Source¹⁰

Рис. 4. Распределение научно-инженерных кадров по штатам в 2019 г.

Figure 4. Concentration of scientific and engineering personnel (STEM workers) by state in 2019

Бюро трудовой статистики Министерства труда США опубликовало прогнозные оценки динамики занятости по отдельным отраслям и профессиям. По их мнению, самыми быстрорастущими профессиями в ближайшие 10 лет будут: цифровые кино-механики (1,2 тыс. рабочих мест, медианная заработная плата 27,5 тыс. долл. США в год), специалисты по обслуживанию ветрогенераторов (4,7 тыс. рабочих мест, 56,2 тыс. долл. США в год), билетеры, кассиры, обслуживающий персонал в вестибюлях (50,4 тыс. рабочих мест, медианная заработная плата 25 тыс. долл. США в год), практикующие медсестры (114,9 тыс. рабочих мест, медианная заработная плата 111,7 тыс. долл. США), установщики солнечных фотоэлектрических систем (6,1 тыс. рабочих мест, медианная заработная плата 46,5 тыс. долл. США в год).

Наибольшая занятость, по прогнозам до 2030 г., ожидается в сфере здравоохранения и персонального ухода на дому (1,1 млн рабочих мест с медианной заработной платой 27 тыс. долл. США в год), также востребованными будут повара и другие работники ресторанного бизнеса (563,5 тыс. рабочих мест с медианной заработной платой 28,8 тыс. долл. США в год), работники фаст-фуда и уличной торговли (517,5 тыс. рабочих мест с медианной заработной платой 23,8 тыс. долл. США в год), разработчики программного обеспечения и аналитики по контролю качества программного обеспечения, тестировщики (409,5 тыс. рабочих мест с медианной заработной платой 110 тыс. долл. США в год), официанты и официантки (407,6 тыс. рабочих мест с медианной заработной платой 23,7 тыс. долл. США в год)¹¹.

¹⁰ Там же.

¹¹ Bureau of Labor Statistics (2021). Employment projections: 2020–2030.

Занятость в малом бизнесе / Employment in small business

Малый бизнес играет важнейшую роль в сфере занятости США. В условиях крупномасштабных преобразований именно малые предприятия проявляют большую гибкость и быстро реагируют на преобразования рынка труда, принимая уволенных работников из среднего и крупного бизнеса. Важно отметить, что деятельность малого бизнеса влияет не только на экономическое развитие страны, но и на социальное, становясь для многих образом жизни. В секторе малого бизнеса создается свыше 70 % новых рабочих мест. По данным за 2021 г., в США насчитывалось свыше 32,5 млн малых предприятий, на которые в целом по стране приходилось 46,8 % (61,2 млн чел.) занятых в частном секторе. Предприятия открываются и закрываются постоянно. Например, в период с марта 2019 г. по март 2020 г. открылось миллион организаций, и в этот же период закрылось 993 тыс., таким образом, общее количество малых предприятий увеличилось на 42,6 тыс. Открытие фирм добавило 12,8 млн новых рабочих мест, в то время как закрытие привело к сокращению рабочих мест на 12,3 млн чел. Таким образом, количество рабочих мест в сфере малого бизнеса увеличилась на 406 тыс.¹² Разнообразные государственные программы поддержки малого бизнеса в США сохраняют его высокую долю в экономике в период кризисов, а также обеспечивают решение важной социальной задачи – снижения уровня безработицы [Заболоцкая, 2019].

Самая высокая доля занятых наблюдается на малых предприятиях в сельском и лесном хозяйствах, рыболовстве и охотничьем промысле – 83,6 %; в сфере услуг – 80,0 %, строительстве – 76,8 %. Увеличивается количество и доля малых предприятий, которые не имеют работников. Если в 1997 г. таких предприятий было 15,4 млн, в 2015 г. – 24,3 млн (80 %), то в 2021 г. – 26,5 млн (81,4 %).

Существенно различается отраслевая структура занятости по штатам. Например, штат Калифорния – лидер по количеству малых предприятий – 4,2 млн, на которых работает 7,3 млн чел. (48,2 % всех занятых штата). Более 1,1 млн чел. занято в сфере гостиничного бизнеса и общественного питания. Следующим крупнейшим штатом по количеству малых предприятий является Техас – 3 млн организаций и 4,9 млн занятых на них, что составляет 45,1 % всех занятых в штате. При этом наибольшее количество занятых (более

723 тыс. чел.) работают в сфере здравоохранения и социальной помощи.

Учитывая экономическую и социальную роль малого бизнеса, правительством США оказывается всесторонняя поддержка его развитию [Петровская, 2019]:

- расширение доступности капитала;
- создание инвестиционных компаний;
- страхование;
- государственные гарантии в сфере аренды;
- помощь при чрезвычайных ситуациях.

Рассмотрение занятости на предприятиях малого бизнеса важно с практической точки зрения для развития этого направления в России.

Гендерные особенности сферы занятости / Gender characteristics of the employment sphere

Численность населения США составляет 332,7 млн чел.¹³ из них 169 млн чел. – женщины. Быстрый рост участия женщин в рабочей силе стал важным событием на рынке труда во второй половине XX в. В целом, участие женщин в рабочей силе резко возросло с 1960-х гг. по 1980-е гг., а затем замедлилось в 1990-х гг. и начале 2000-х гг. Последовало снижение доли женщин в рабочей силе, которое ускорило после рецессии с декабря 2007 г. по июнь 2009 г., достигнув в 2015 г. предпандемийного минимума в 56,7 %. Затем этот показатель вырос до 57,4 % в 2019 г. В 2020 г. доля женщин в составе рабочей силы составила 56,2 %, что является самым низким показателем с 1987 г. Заметим, что пик доли занятости женщин был в 1999 г. и составил 60 %¹⁴.

Министерство труда США отмечает, что женщины уже более 100 лет входят в состав рабочей силы США. Можно проследить, как трансформировалась их профессиональная деятельность по десятилетиям. Например, в 1920 г. большинство оказывали бытовые услуги (670 тыс. чел.), работали учителями (622 тыс. чел.), стенографистками и машинистками (567 тыс. чел.), клерками (442 тыс. чел.), сельскохозяйственными рабочими (396 тыс. чел.), прачками (384 тыс. чел.), продавцами (350 тыс. чел.), бухгалтерами и кассирами (337 тыс. чел.), поварами (266 тыс. чел.). А в 2019 г. профессии, в которых занято наибольшее количество женщин, выглядели следующим образом: учителя (4,3 млн чел.), медсестры (3,8 млн чел.), нянечки, сиделки и другие работники

¹² *Small Business Administration* (2021). United States Small Business profile 2021. Режим доступа: <https://cdn.advocacy.sba.gov/wp-content/uploads/2021/08/30144808/2021-Small-Business-Profiles-For-The-States.pdf> (дата обращения: 17.07.2022).

¹³ *Census Bureau* (2022). U.S. and World Population Clock. Режим доступа: <https://www.census.gov/popclock/> (дата обращения: 27.06.2022).

¹⁴ *Bureau of Labor Statistics* (2018). Women in the labor force: a databook. Режим доступа: <https://www.bls.gov/opub/reports/womens-databook/2021/home.htm> (дата обращения: 27.06.2022).

социальных служб, помощники по хозяйству (3 млн чел.), секретари, кассиры и другие административные помощники (2,6 млн чел.), сотрудники службы поддержки (1,9 млн чел.), менеджеры по продажам (1,6 млн чел.), официантки (1,5 млн чел.)¹⁵.

Участие женщин на рынке труда заметно изменилось за последние несколько десятилетий. Например, у женщин появилось гораздо больше возможностей получить более высокий уровень образования: с 1970 г. по 2020 г. доля женщин в возрасте от 25 до 64 лет, имеющих высшее образование, увеличилась более чем в 4 раза, в то время как доля мужчин с высшим образованием увеличилась более чем в 2 раза за тот же период времени. В 2020 г. 47,2 % женщин в возрасте от 25 до 64 лет имели степень бакалавра и выше по сравнению с 11,2 % в 1970 г. Женщины также стали чаще работать полный рабочий день и круглый год.

Участие в рабочей силе зависит от семейного положения и отличается у женщин и мужчин. Никогда не состоявшие в браке женщины имеют самый высокий уровень участия среди всех женщин.

В 2020 г. медианный доход женщин, работавших полный рабочий день, составил 891 долл. США в неделю (82,3 % от медианного дохода мужчин). Эксперты отмечают, что это связано в том числе и с тем, что женщины вынуждены чаще, чем мужчины, прерывать свою трудовую деятельность. А возвращаясь на работу, они проигрывают в профессиональном опыте и стаже, и зачастую в карьерном росте [Шведова, 2015].

Ежегодно в США отмечают День равной оплаты труда (англ. Equal Pay Day) — эта Дата символизирует, как долго в течение года женщины должны работать, чтобы заработать то, что мужчины заработали в предыдущем году. В 2022 г. этот день был 15 марта¹⁶.

Самый высокий недельный уровень доходов среди женщин-фармацевтов — 2 160 долл. США, руководителей — 2 051 долл. США, менеджеров по компьютерным и информационным системам — 1 910 долл. США, ассистентов врачей — 1 894 долл. США.

Средняя продолжительность работы на одном месте у женщин составляет 3,9 лет, а у мужчин — 4,3 года.

Доля работающих бедных среди женщин выше, чем среди мужчин — 4,5 % и 3,5 % соответственно. 3,4 млн женщин и 2,9 млн мужчин в США являются работающими бедными, то есть теми, кто по меньшей

мере 27 недель был в составе рабочей силы (работали или находились в поисках работы). При этом, с учетом расово-этнических характеристик, доля работающих бедных среди чернокожих и испаноязычных женщин в 2019 г. составила 8,9 % и 7,1 % соответственно. Факторами риска являются уровень образования и частичная занятость.

В США увеличивается число женщин-кормилиц, чьи доходы являются единственным источником семейного бюджета. Растет доля семей (около 30 %), в которых женщины зарабатывают больше мужчин при том, что работают оба. Растет доля самозанятых женщин: если в 1976 г. их было 26,8 %, то в 2020 г. — 41,6 %.

При всех своих успехах женщины продолжают сталкиваться с трудностями в сфере занятости, в том числе и при поиске работы, равной оплаты труда, баланса между работой и семейной жизнью.

Частичная занятость / Part-time employment

Согласно данным Бюро трудовой статистики США, в апреле 2022 г. 25,2 млн чел. имели частичную занятость, то есть работали менее 35 часов в неделю. Важно отметить, что 4,2 млн чел. были заняты неполный рабочий день по экономическим причинам. Эти люди предпочли бы работать полный рабочий день, но либо их рабочий день сократил работодатель, либо они не смогли найти работу на полный рабочий день. Для 21 млн чел. это собственный осознанный выбор. Исторически сложилось так, что неполный рабочий день чаще выбирают женщины, подростки и пожилые работники.

В США на федеральном уровне с 1979 г. установлена минимальная оплата труда, размер которой периодически пересматривается. Последний раз размер минимальной оплаты труда был установлен в 2009 г. и с тех пор составляет 7,25 долл. США в час. Следует отметить, что более половины всех штатов имеют минимальную заработную плату, превышающую федеральный минимум. Самая высокая минимальная оплата труда на уровне штата установлена в округе Колумбия и составляет 15,2 долл. США в час¹⁷. По данным на 2021 г., 76,1 млн чел. работали с почасовой оплатой, это составляет 55,8 % от всех наемных работников. Из них 181 тыс. чел. получали минимальную оплату труда, а 910 тыс. чел. имели заработную плату ниже федерально установленного минимума¹⁸.

¹⁵ Department of Labour (2021). 100 Years of Working Women. Режим доступа: <https://www.dol.gov/agencies/wb/data/occupations-decades-100> (дата обращения: 17.07.2022).

¹⁶ Bureau of Labor Statistics (2022). Equal Pay Day: March 15, 2022. Режим доступа: <https://www.census.gov/newsroom/stories/equal-pay-day.html> (дата обращения: 17.07.2022).

¹⁷ Minimum Wage (2022). List of Minimum Wage Rates by State 2022. Режим доступа: <https://www.minimum-wage.org/wage-by-state> (дата обращения: 25.07.2022).

¹⁸ Bureau of Labor Statistics (2022). Characteristics of minimum wage workers, 2021. Режим доступа: <https://www.bls.gov/opub/reports/minimum-wage/2021/home.htm> (дата обращения: 01.07.2022).

Заключение / Conclusion

В работе проведен комплексный анализ тенденций занятости в США. Выполнен теоретико-методологический анализ российских и зарубежных исследований, информационно-статистических материалов Бюро трудовой статистики США. Рассмотрены проблемы молодежной занятости, научно-инженерных кадров, показана роль малого бизнеса в обеспечении занятости, проанализированы гендерные особенности и частичная занятость на американском рынке труда.

О значении, придаваемом в США вопросам занятости и трудоустройства, свидетельствует создание целой системы государственных органов

на всех уровнях власти. Государство выступает не только гарантом соблюдения всей нормативной базы в сфере труда, но и проводит активную политику повышения качества рабочих мест, актуализации подготовки новых кадров в связи с быстро меняющимися требованиями рынка труда, повышения уровня образования, стимулирования занятости получателей государственных видов помощи, содействия трудоустройства социально-уязвимым группам населения. Роль государства при администрации президента Джозефа Байдена остается одним из ключевых факторов экономического развития страны [Супян, 2021].

Список литературы

- Григорьев Л.М., Григорьева Н.Л. (2021). США: экономика и социальная структура перед сменой эпох // Вопросы экономики. № 1. С. 98–119. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2021-1-98-119>
- Григорьев Л.М., Елкина З.С., Медникова П.А., Серова Д.А., Стародубцева М.Ф., Филиппова Е.С. (2021). «Идеальный шторм» личного потребления // Вопросы экономики. № 10. С. 27–50. <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2021-10-27-50>
- Заболоцкая В.В. (2019). Государственные программы поддержки малого бизнеса в США // Мировая экономика и международные отношения. № 12. С. 15–22.
- Лебедева Л.Ф. (2018). Создание рабочих мест по Трампу: приоритеты, реалии и риски // Мировая экономика и международные отношения. № 11. С. 77–86. <https://doi.org/10.20542/0131-2227-2018-62-11-77>
- Лебедева Л.Ф. (2022). Социальная повестка администрации Дж. Байдена // США & Канада: экономика – политика – культура. № 2. С. 24–35. <https://doi.org/10.31857/S268667302202002X>
- Петровская Н.Е. (2019). Проблемы занятости в XXI веке: глобальные тенденции и национальные особенности (опыт США). М.: ИНФРА-М. 275 с.
- Печатнов В.О. (2020). США в тисках кризисов // Мировая экономика и международные отношения. № 10. С. 5–16. <https://doi.org/10.20542/0131-2227-2020-64-10-5-16>
- Пискунов Д.С. (2022). Модель государства труда: (workfare state) // Образование. Наука. Научные кадры. № 1. С. 31–33. <https://doi.org/10.24411/2073-3305-2022-1-31-33>
- Супян В.Б. (2021). США: современная иммиграция и экономика // Россия и Америка в XXI веке. № 1. <https://doi.org/10.18254/S207054760014759-1>
- Супян В.Б. (2021). Экономика США после кризиса 2020 г.: перспективы восстановления // США & Канада: экономика – политика – культура. № 4. С. 5–17. <https://doi.org/10.31857/S268667300014335-8>
- Филиппенко А.А. (2022). Демографические и политические изменения в США, отраженные в переписи населения // Россия и Америка в XXI веке. № 2. <https://doi.org/10.18254/S207054760019836-6>
- Шведова Н.А. (2015). Американки на рынке труда в современных США // Россия и Америка в XXI веке № 2. С. 6.

References

- Filippenko A. (2022), “Demographic and political changes in the United States reflected in the census”, *Russia and America in the 21st Century*, no. 2, <https://doi.org/10.18254/S207054760019836-6>
- Grigoryev L.M., Elkina Z.S., Mednikova P.A., Serova D.A., Starodubtseva M.F., Filippova E.S. (2021), “The perfect storm of personal consumption”, *Voprosy Ekonomiki*, no. 10, pp. 27–50, <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2021-10-27-50>
- Grigoryev L.M., Grigoryeva N.L. (2021), “U.S. economy and social structure before the change of eras”, *Voprosy Ekonomiki*, no. 1, pp. 98–119, <https://doi.org/10.32609/0042-8736-2021-1-98-119>
- Lebedeva L. (2018). “Creating jobs under Trump’s policy: priorities, realities and risks”, *World Economy and International Relations*, no.11, pp. 77–86, <https://doi.org/10.20542/0131-2227-2018-62-11-77>
- Lebedeva L. (2022), “The Biden Administration’s Social Agenda”, *USA & Canada: economics, politics, culture*, no. 2, pp. 24–35, <https://doi.org/10.31857/S268667302202002X>
- Pechatnov V.O. (2020), “America gripped by crises”, *World Economy and International Relations*, no. 10, pp. 5–16, <https://doi.org/10.20542/0131-2227-2020-64-10-5-16>
- Petrovskaya N.E. (2019), *Employment problems in the XXI century: global trends and national characteristics (US experience)*, INFRA-M, Moscow, Russia (in Russian).
- Piskunov D.S. (2022), “The model of workfare state”, *Education. Science. Scientific personnel*, no. 1, pp. 31–33, <https://doi.org/10.24411/2073-3305-2022-1-31-33>
- Shvedova N. (2015) “The American women in the labor market in the modern USA”, *Russia and America in the 21st Century*, no. 2, p. 6.
- Supyan V. (2021), “The US Economy after 2020 crisis: prospects of recovery”, *USA & Canada: Economics – Politics – Culture*, no. 4, pp. 5–17, <https://doi.org/10.31857/S268667300014335-8>
- Supyan V. (2021), “USA: Immigration and Economy”, *Russia and America in the 21st Century*, no. 1, <https://doi.org/10.18254/S207054760014759-1>
- Zabolotskaya V.V. (2019), “Governmental programs of small business support in the USA”, *World Economy and International Relations*, no. 12, pp. 15–22.