

**Pruebas de Software: Aplicación Web Magneto 365**

Yeimar Andrés González Quiroga

Jhon Alexander Ospino Figueroa

Kevin Alberto Salas López

Santiago Largo taba

Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD)

Escuela de Ciencias Básicas, Tecnología e Ingeniería

Tecnología en Desarrollo de Software

17 de diciembre de 2022

## Tabla de Contenido

Plan de pruebas de software	9
Información general de la aplicación de software a probar	9
Información general de la aplicación	10
Alcance de las Pruebas	10
Objetivo de la prueba	11
Elementos de pruebas	11
Resumen de los casos de prueba identificados	15
Características que no serán probadas	16
Matriz de Dependencias	16
Metodología de pruebas	19
Criterios de aceptación	19
Gestión de riesgos	20
Estimación de tiempo	23
Asignación de Pesos por fases	23
Recursos	25
Personal	26
Diseño y ejecución de casos de prueba	27
Diseño	27
Ejecución de casos de prueba	39
Automatización de pruebas	94

Gestión de defectos	3 104
Métricas y reporte de pruebas	105
Métricas de Ejecución	105
Métricas acordes a Severidad	106
Métricas Acordes a Tipo de Incidencia	108
Métricas Acordes a su Prioridad	109
Métricas por Naturaleza	111
Evaluación del Producto y Proveedor	112
Informe de Pruebas	113
Métricas De Ejecución Del Proyecto	115
Tendencia en pruebas de software sugerida	116
Lecciones aprendidas	117
Conclusiones	118
Referencias Bibliográficas	119

## Índice de Tablas

Tabla 1 Información general de la aplicación	10
Tabla 2 Elementos de prueba	11
Tabla 3 Resumen de los casos de prueba	15
Tabla 4 Matriz de dependencias	16
Tabla 5 Matriz de riesgos	20
Tabla 6 Estimación de tiempos	24
Tabla 7 Cronograma	25
Tabla 8 Diseño de Pruebas de Software: buscar sin login	27
Tabla 9 Diseño de Pruebas de Software: ver todos los empleos	28
Tabla 10 Diseño de Pruebas de Software: buscar otros criterios	28
Tabla 11 Diseño de Pruebas de Software: crear hoja de vida manual	29
Tabla 12 Diseño de Pruebas de Software: subir hoja de vida	30
Tabla 13 Diseño de Pruebas de Software: compartir hoja de vida	31
Tabla 14 Diseño de Pruebas de Software: actualizar hoja de vida	31
Tabla 15 Diseño de Pruebas de Software: subir video presentación	32
Tabla 16 Diseño de Pruebas de Software: ofertas sugeridas	32

Tabla 17 Diseño de Pruebas de Software: ofertas guardadas	33
Tabla 18 Diseño de Pruebas de Software: registro	33
Tabla 19 Diseño de Pruebas de Software: inicias sesión	34
Tabla 20 Diseño de Pruebas de Software: recuperar contraseña	34
Tabla 21 Diseño de Pruebas de Software: subir hoja de vida	35
Tabla 22 Diseño de Pruebas de Software: completar perfil	35
Tabla 23 Diseño de Pruebas de Software: ofertas sugeridas	36
Tabla 24 Diseño de Pruebas de Software: ver oferta completa	36
Tabla 25 Diseño de Pruebas de Software: aplicar oferta	37
Tabla 26 Diseño de Pruebas de Software: eliminar aplicación	37
Tabla 27 Diseño de Pruebas de Software: buscar nuevas ofertas	38
Tabla 28 Ejecución de casos de prueba: buscar sin login	39
Tabla 29 Ejecución de casos de prueba: ver todos los empleos	40
Tabla 30 Ejecución de casos de prueba: buscar otros criterios	42
Tabla 31 Ejecución de casos de prueba: crear hoja de vida manual	45
Tabla 32 Ejecución de casos de prueba: subir hoja de vida	51
Tabla 33 Ejecución de casos de prueba: compartir hoja de vida	56

	6
Tabla 34 Ejecución de casos de prueba: actualizar hoja de vida	59
Tabla 35 Ejecución de casos de prueba: subir video presentación	61
Tabla 36 Ejecución de casos de prueba: ofertas sugeridas	64
Tabla 37 Ejecución de casos de prueba: ofertas guardadas	66
Tabla 38 Ejecución de casos de prueba: registro	68
Tabla 39 Ejecución de casos de prueba: iniciar sesión	73
Tabla 40 Ejecución de casos de prueba: recuperar contraseña	74
Tabla 41 Ejecución de casos de prueba: subir hoja de vida	75
Tabla 42 Ejecución de casos de prueba: completar perfil	77
Tabla 43 Ejecución de casos de prueba: ofertas sugeridas	82
Tabla 44 Ejecución de casos de prueba: oferta completa	84
Tabla 45 Ejecución de casos de prueba: aplicar oferta	86
Tabla 46 Ejecución de casos de prueba: eliminar aplicación	89
Tabla 47 Ejecución de casos de prueba: buscar nuevas ofertas	92
Tabla 48 Automatización de Pruebas de Software: buscar sin login	94
Tabla 49 Automatización de Pruebas de Software: compartir hoja de vida	97
Tabla 50 Automatización de Pruebas de Software: registro	98

Tabla 51 Automatización de Pruebas de Software: recuperar contraseña	101
Tabla 52 Automatización de Pruebas de Software: buscar nuevas ofertas	102
Tabla 53 Gestión de incidencias	104
Tabla 54 Métricas de ejecución	105
Tabla 55 Métricas acordes a severidad	107
Tabla 56 Métricas acordes al tipo de incidencias	108
Tabla 57 Métricas acordes a su prioridad	110
Tabla 58 Métricas acordes a su naturaleza	111
Tabla 59 Evaluación del producto y el proveedor	112
Tabla 60 Métricas de ejecución del proyecto	115

## Índice de figuras

Figura 1 Metodología de pruebas.....	19
Figura 2 Métricas por naturaleza.....	22
Figura 3 Métricas de ejecución.....	106
Figura 4 Métricas de severidad.....	107
Figura 5 Métricas por tipo de Incidencia.....	109
Figura 6 Métricas acordes a su prioridad.....	110
Figura 7 Métricas por naturaleza.....	112



## **Plan de pruebas de software**

El plan de pruebas de software es un ámbito donde se definen las circunstancias y objetivos de calidad a cumplir en un desarrollo de software. Es una hoja de ruta donde se determinan aspectos como módulos, funcionalidades sujeto a verificación, tipos de prueba, entornos, recursos asignados, entre otros. Todo este conjunto de actividades que se realizan de forma planificada conforma el plan de prueba (Serna, 2021).

### **Información general de la aplicación de software a probar**

Magneto es un buscador de empleo en LATAM, cuenta con más de 3.000 ofertas de trabajo en empresas líderes como Grupo Éxito, Postobón, Nutresa, VIVA, Sura, Starbucks, Chevignon y muchas más.

Su propósito es impulsar el progreso de millones de personas en el mundo siendo su aliado en el proceso de emplearse o de encontrar una mejor oportunidad laboral, por medio de procesos ágiles y 100% virtuales.

Cuenta con una herramienta innovadora que trata del Video Currículum Magneto, un corto video que las personas podrán realizar al crear su hoja de vida en Magneto 365 y en el que tendrán la oportunidad de presentarse ante las empresas para darles a conocer un poco más sobre ellos, sus motivaciones, conocimientos, habilidades y capacidades.

También podrán registrar su hoja de vida en su sitio web donde se mantendrán al tanto de las últimas oportunidades en las mejores empresas Magneto 365 (2022).

## Información general de la aplicación

**Tabla 1**

*Información general de la aplicación*

Nombre de la aplicación a evaluar:	Magneto 365
Grupo de trabajo:	<p><b>Líder:</b> Nombre del Líder: Jhon Alexander Ospino <b>Funciones:</b> Como líder de prueba guiará al equipo de probadores de forma efectiva para cumplir con los objetivos dispuestos en el plan de prueba, asume la responsabilidad general de la revisión y decide la organización y ejecución de la aplicación de la hoja de ruta del plan de pruebas.</p> <p><b>Probadores:</b> <b>Nombre de probador 1:</b> Yeimar Andrés Gonzales <b>Nombre de probador 2:</b> Santiago Largo <b>Nombre de probador 3:</b> Kevin Salas López</p> <p><b>Funciones:</b> Encontrar errores y/o reportar defectos para mejorar la calidad del producto, ejecutan las pruebas y observan el producto de diferentes puntos de vistas (programador, usuario, operador, analista de negocio, experto en usabilidad, etc.) con el fin de realizar una revisión integral del producto de software.</p>
Fecha de inicio de pruebas:	22/08/2022
Fecha fin de pruebas:	10/12/2022

## Alcance de las Pruebas

Se realizarán pruebas a los módulos descritos en el ítem elementos de prueba, ya que un fallo en la funcionalidad de alguno de estos elementos supondría un error grave en la funcionalidad general del sistema. Estas pruebas se realizan con prioridad alta.

## Objetivo de la prueba

Con la ejecución del proceso de prueba se busca verificar que los módulos del sistema estén libres de errores, que todos los caminos lógicos de cada módulo sean procesados de forma correcta, que los valores de entrada válidos sean procesados de forma correcta y que los actores del sistema solo puedan acceder de acuerdo con la información que está permitida para su usuario.

## Elementos de pruebas

Se realizarán pruebas a los siguientes módulos:

- Hoja de vida
- Inicio
- Búsqueda
- Aplicación

**Tabla 2**

*Elementos de prueba*

Ítem	Módulo	Nombre del caso de prueba	Descripción	Prioridad (alta, media, baja)	responsable
1	Busca Oferta Empleo	BOE_CP01_Buscar_Sin_Login	Prueba la funcionalidad de buscar ofertas de empleo usando como criterio de búsqueda, el cargo o profesión sin necesidad de iniciar sesión	Alta	Jhon Ospino
2	Busca Oferta Empleo	BOE_CP02_Ver_Todos_EEmpleos	Prueba la funcionalidad de ver todas las ofertas de empleos	Media	Jhon Ospino

			disponibles hasta la fecha de búsqueda.		
3	Busca Oferta Empleo	BOE_CP03_Buscar_Otros_Criterios	Prueba la funcionalidad de buscar ofertas de empleo usando criterios de búsqueda como: Compañía, Fecha Publicación, Departamento, Ciudad, Salario, Sectores Laborales, Tipos de pasantías.	Alta	Jhon Ospino
4	Hoja de vida	CHV_CP04_Crear_hoja_vida_manual	Prueba la funcionalidad de creación de hoja de vida	Alta	Kevin Salas
5	Hoja de vida	SHV_CP05_Subir_hoja_vida	Verificar la funcionalidad de subir archivo de hoja de vida para rellenar datos automáticamente	Media	Kevin Salas
6	Hoja de vida	CHV_06_Compartir_hoja_vida	Verificar la funcionalidad de compartir la hoja de vida por enlace o por WhatsApp	Media	Kevin Salas
7	Hoja de vida	AHV_07_Actualizar_hoja_vida	Verificar la funcionalidad de actualizar la hoja de vida	Alta	Kevin Salas
8	Hoja de vida	SVP_08_Subir	Verificar la	Media	Kevin Salas

		r_video_presentacion	funcionalidad subir vídeo presentación		
9	Busca Oferta Empleo	BOE_CP09_Ofertas_Sugeridas	Prueba la funcionalidad de mostrar las ofertas de empleo de acuerdo con el perfil profesional, aspiración salarial, ciudad, nivel de estudios seleccionados en el perfil profesional del usuario.	Alta	Jhon Ospino
10	Busca Oferta Empleo	BOE_CP10_Ofertas_Guardadas	Prueba la funcionalidad de guardar las ofertas de empleos a las cuales se ha aplicado previamente y nos encontramos en proceso de selección.	Alta	Jhon Ospino
11	Ingresa a tu cuenta	IAC_CP11_Registro	Prueba de registro de nuevo usuario se realiza el registro con sus funciones	Alta	Yeimar González
12	Ingresar a tu cuenta	IAC_CP12_Iniciar_sesion	Prueba de inicio de sesión de un usuario previamente registrado se lleva a cabo con fluidez y sin problemas	Alta	Yeimar González
13	Ingresar a tu	IAC_CP13_Re	Prueba de	Media	Yeimar

	cuenta	cuperar_cont raseña	recuperación de usuario cuando éste olvidó su contraseña enviando al correo previamente registrado para continuar por medio de un enlace con el proceso de recuperación		González
14	Ingresar a tu cuenta	IAC_CP14_Su bir_hoja_de_ vida	Esta prueba se hace cuando el usuario desea registrarse subiendo su hoja de vida	Media	Yeimar González
15	Ingresar a tu cuenta	IAC_CP15_Co mpletar_perf il	Prueba de registro de nuevo usuario completando manualment e las característica s de la hoja de vida	Media	Yeimar González
16	Aplicar Oferta Empleo	AOE_CP16_O fertas_sugeri das	Prueba de ofertas sugeridas donde se visualizan todas las ofertas de empleo buscadas.	Alta	Santiago Largo
17	Aplicar Oferta Empleo	AOE_CP17_V er_Oferta_Co mpleta	esta prueba consiste en ver la oferta de empleo completa para de esta manera	Media	Santiago Largo

			determinar la oferta que más le interese al usuario		
18	Aplicar Oferta Empleo	AOE_CP18_Aplicar_Oferta_	Prueba de elección de oferta y aplicar donde se enviará un correo electrónico del confirmando la aplicación a la oferta	Alta	Santiago Largo
19	Aplicar Oferta Empleo	AOE_CP19_Eliminar_Aplicacion_	Prueba de la opción eliminar en caso de que se apliquen a ofertas equivocadas	Alta	Santiago Largo
20	Aplicar Oferta Empleo	AOE_CP20_Buscar_Nuevas_Ofertas_	Prueba de nuevas búsquedas ofertas de empleo	Media	Santiago Largo

### Resumen de los casos de prueba identificados

**Tabla 3**

*Resumen de los casos de prueba*

<b>1.Total CP prioridad Alta:</b>	11
<b>2. Total CP Prioridad Media:</b>	9
<b>3.Total CP Baja:</b>	0.
<b>4.Total CP de pruebas:</b>	20





---

	C							
	a							
	s							
	o							
	d							
	e							
	p							
	r							
	u							
	e							
	b							
	a							

---

Jhon Ospino	C	x						
	P							
	0							
	1							

---

Jhon Ospino	C	x						
	P							
	0							
	2							

---

Jhon Ospino	C		x					
	P							
	0							
	3							

---

Kevin Salas	C		x					
	P							
	0							
	4							

---

Kevin Salas	C		x					
	P							
	0							
	5							

---

Kevin Salas	C			x	x		x	
	P							
	0							
	6							

---

Kevin Salas	C			x	x		x	
	P							
	0							
	7							

---

Kevin Salas	C			x	x		x	
	P							
	0							
	8							

---





El proceso de pruebas funcionales se da por terminado una vez que:

- Se han ejecutado el x% de los casos de prueba diseñados para este proyecto y su resultado ha sido exitoso.
- Se realiza una última prueba con el cliente y este determina la terminación del proyecto al 100%.

### Gestión de riesgos

Es importante identificar los riesgos asociados al proyecto, a continuación, se detallan los riesgos del proyecto:

**Tabla 5**

*Matriz de riesgos*

Matriz de Riesgos										
2.Proyecto		Pruebas de Software a Plataforma de empleo Magneto 365								
3.Fecha inicio		22-Ago-2022								
4.Fecha fin:		11-Dic-2022								
4. Id. de Riesgo	5. Tipo de riesgo	6. Riesgo		7. Señal	8. Impacto	9. Probabilidad	10. Evaluación		11. Respuesta	12. Autor
		Origen	Resultado		(Ma/A/M/B/Mb)	(Ma/A/M/B/Mb)	Nivel	Valor		
A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
R01	Organización	La disponibilidad de	Si no se coordina un	En el transcurso de la fase que	MA	MA	MA	5	recordatorio semanal de las	JHON OSPINO

		los miembros del equipo de pruebas se encuentran disponibles debido a las ubicaciones geográficas y horarios diferentes.	horarios de esta los incidentes presentados en la ejecución del plan de pruebas se afectan los tiempos de espera y el éxito del proyecto.	implica la planificación del plan de pruebas se ha visto que los miembros del grupo de trabajo no responden a tiempo a las diferentes responsabilidades que son asignadas, lo que conlleva a un atraso en el cronograma de actividades dispuestas para el éxito del proyecto.						actividades pendientes por desarrollar a través de los medios de comunicación disponibles
R02	Técnico	El proceso de registro automático pide ingresar	Se retrasa el proceso de registro de la hoja de	se presenta un error en el proceso automático de captura de la	A	A	A	4	Se requiere que el equipo de desarrollo revise el algoritmo OCR de tal manera	JHON OSPINO

		información registrada previamente	vida.	hoja de vida						que genere plantillas de uso más frecuente por los candidatos.	
R03	Técnico	En el proceso de búsqueda de empleo se encuentran resultados poco específicos de acuerdo con el perfil profesional del candidato	Los resultados que arroja el sistema no se ajustan al perfil buscado y esperado por el reclutador	NA	M	M	M	3	Es necesario ser más específico a la hora de caracterizar los sectores labores de un candidato, específicamente en el área de Software, informática y telecomunicaciones. Lo que facilitaría al reclutador encontrar el perfil deseado	JHON OSPINO	

**Figura 2**  
Métricas por naturaleza

riesgo		probabilidad				
		MB	B	M	A	MA
impacto	MA	A	MA	MA	MA	MA
	A	M	A	A	MA	MA
	M	B	M	M	A	A
	B	MB	B	B	M	M
	MB	MB	MB	MB	B	B

Según el impacto y la probabilidad del riesgo identificado se clasifican en una escala que va así:

Sigla	Descripción	Valor Numérico
MA	Crítico	5
A	Importante	4
M	Apreciable	3
B	Bajo	2
MB	Despreciable	1

### Estimación de tiempo

La técnica de estimación de tiempos es a juicio de expertos; con la prueba de humo realizada, los casos de prueba identificados, la matriz de dependencias y de riesgos, se debe proyectar el tiempo que el probador invertirá al diseñar, ejecutar y documentar los resultados de los casos de prueba.

### Asignación de Pesos por fases

Por cada caso de prueba existen tres fases:

- Diseño: Fase en la cual se diseñan los casos de prueba
- Ejecución: Fase en la cual se ejecutan los casos de prueba previamente diseñados
- Documentación: Fase en la cual se construyen los reportes resultados del proceso de pruebas.

**Tabla 6**  
Estimación de tiempos

.Impac to	1.Etapa			2.Diseño			3.Ejecución			4.Documentación			
	Ita	edia	aja	Ita	edia	aja	Ita	edia	aja	Ita	edia	aja	
.Peso en Minu tos	20	0	0	00	0	0	20	0	0	20	0	0	
. No. De Casos De Prue ba	1	9		De casos de prueb a defini dos como impa cto. alto.	De casos de prueb a defini dos como impa cto. medi o.	De casos de prueb a defini dos como impa cto. bajo.	De casos de prueb a defini dos como impac to. alto.	De casos de prueb a defini dos como impac to. medi o.	De casos de prueb a defini dos como impac to. medi o.	De casos de prueb a defini dos como impac to. bajo.	De casos de prueb a defini dos como impac to. bajo.	De casos de prueb a defini dos como impac to. bajo.	
<b>8.Subt otal</b>	320.	10		Pes o en min utos * # de cas os de pru eba.	Peso en min utos * # de caso s de prue ba.	Pes o en min utos * # de cas os de pru eba.	Pes o en min utos * # de cas os de pru eba.	Peso en min utos * # de caso s de prue ba.	Pes o en min utos * # de caso s de prue ba.	Pes o en min utos * # de caso s de prue ba.	Pes o en min utos * # de caso s de prue ba.	Pes o en min utos * # de caso s de prue ba.	
<b>9.Total</b>			2130				Sumar el resultado del subtotal de las tres columnas.				Sumar el resultado del subtotal de las tres columnas.		



**Tabla 7**  
*Cronograma*

Actividades	Fecha Inicio	Fecha Fin
Diagnósticos		
Etapa: Análisis de la aplicación		
Prueba de humo	22/08/2022	4/09/2022
Etapa: Planeación		
Elaboración del plan de pruebas de software	5/09/2022	2/10/2022
Etapa: Diseño (Debe coincidir con la estimación que realizó anteriormente)		
Diseño de casos de prueba	3/10/2022	15/10/2022
Etapa: Documentación (Debe coincidir con la estimación que realizó anteriormente)		
Ejecución de casos de prueba	16/10/2022	30/10/2022
Etapa: Documentación (Debe coincidir con la estimación que realizó anteriormente)		
Documentación de defectos encontrados	31/10/2022	27/11/2022
Etapa: Análisis de resultados		
Construcción de métricas e informes finales	28/11/2022	10/12/2022

### Recursos

Se deben listar los recursos que proyecta necesita para el proyecto de pruebas de software.

Requerimientos de Hardware: equipos de cómputo con conexión a internet, con memoria RAM mínimo de 4 GB y Procesador superior Intel Core i3-8145U @ 2.10GHz.

Requerimientos de Software: Se quiere para el desarrollo del plan de pruebas, editor de texto como Word, hoja de cálculo de Excel, navegador web, preferencia Google Chrome

Herramientas de pruebas requeridas: Para las pruebas automatizadas se requieren los siguientes softwares de testing como Cucumber, Selenium o Visual Studio Community.

### **Personal**

Se requieren 4 probadores con formación de prueba de software en ISTQ

## Diseño y ejecución de casos de prueba

### Diseño

La prueba de software se considera una de las actividades más importantes a la hora de asegurar la calidad del software y reducir los riesgos en el entorno de producción. Dentro del proceso para su realización se encuentra una serie de actividades como planificar, analizar, diseñar, implementar, informar resultados y evaluar la calidad de un objeto de software. En la presente entrega se tratará la actividad correspondiente al diseño de las pruebas, que consiste en definir los 20 casos de prueba relacionados en la fase anterior, aplicando técnicas como caja negra y basado en la experiencia con el objetivo validar que cada uno de los componentes analizados cumpla los criterios de aceptación, adicionalmente se automatizará una prueba por cada probador mediante una extensión de Selenium. (SSTQB, 2018)

**Tabla 8**

*Diseño de Pruebas de Software: buscar sin login*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>BOE_CP01_Buscar_Sin_Login</b>
Responsable:	Jhon Ospino
Módulo:	Buscar Oferta Empleo
CASOS DE PRUEBA	
Precondiciones de la Prueba	El navegador una vez ingresado al enlace de acceso del sitio web deberá cargar todos los componentes y elementos sin errores.
Paso a Paso de la prueba:	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El usuario una vez ubicado el campo de búsqueda ingresa criterio que relaciona el área de interés.</li> <li>2. El usuario presiona el botón buscar.</li> </ol>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema muestra en pantalla todos los resultados que coinciden con el criterio de búsqueda utilizado.
Criterios de aceptación	El sistema muestra únicamente los resultados relacionados con el criterio de búsqueda del usuario.

**Tabla 9***Diseño de Pruebas de Software: ver todos los empleos*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>BOE_CP02_Ver_Todos_Empleos</b>
Responsable:	Jhon Ospino
Módulo:	Busca Oferta Empleo
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El navegador una vez ingresado al enlace de acceso del sitio web deberá cargar todos los componentes y elementos sin errores.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	El usuario presiona el botón ver todos los empleos, ubicado en la parte superior central de la interfaz gráfica de magneto.
Postcondiciones de la prueba:	El sistema muestra todas las ofertas de empleo disponibles hasta la fecha.
Criterios de aceptación	El sistema carga todos los empleos disponibles hasta la fecha de consulta, sin errores.

**Tabla 10***Diseño de Pruebas de Software: buscar otros criterios*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>BOE_CP03_Buscar_Otros_Criterios</b>
Responsable:	Jhon Ospino
Módulo:	Busca Oferta Empleo
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El navegador una vez ingresado al enlace de acceso del sitio web deberá cargar todos los componentes y elementos sin errores.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	El usuario presiona el botón ver todos los empleos, ubicado en la parte superior central de la interfaz gráfica de magneto.
2.	El sistema muestra todas las ofertas de empleo disponibles hasta la fecha.
3.	El Sistema en la parte izquierda de la ventana muestra los criterios de búsqueda "Compañía", "fecha de publicación", "Departamentos", "Ciudad", "Salario", "Sectores Laborales", "Tipos de pasantía".
4.	El usuario escoge "sectores laborales" y "Departamentos"

Postcondiciones de la prueba:	El sistema muestra únicamente las ofertas laborales relacionadas con los criterios establecidos por el usuario.
Criterios de aceptación	El sistema si y solo si muestra en pantalla únicamente los resultados que coinciden con los criterios de búsqueda usados por el usuario.

**Tabla 11**

*Diseño de Pruebas de Software: crear hoja de vida manual*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>CHV_CP04_Crear_hoja_vida_manual</b>
Responsable:	Kevin Salas
Módulo:	Hoja de Vida
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe haber abierto el sitio web de Magneto en un navegador.
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El usuario crea la hoja de vida en el módulo “Crea tu hoja de vida”.</li> <li>2. Selecciona el país donde desea crear la hoja de vida.</li> <li>3. Selecciona la opción “Llenar manualmente” y acepta los términos y condiciones.</li> <li>4. Ingresa en el campo “Escribe tu correo electrónico” y “Vuelve a escribir tu correo electrónico” la dirección de correo electrónico.</li> <li>5. Ingresa en el campo “Ingresa tu nombre” el nombre y en el campo “Ingresa tus apellidos” los apellidos.</li> <li>6. Selecciona la ciudad y país de nacimiento en el campo “Selecciona tu ciudad y país de nacimiento” e ingresa la fecha de nacimiento.</li> <li>7. Selecciona su género.</li> <li>8. Selecciona el nivel de estudios completados.</li> <li>9. Selecciona la categoría(s) que se ajustan a su perfil laboral.</li> <li>10. Selecciona la disponibilidad de tiempo.</li> <li>11. Ingresa la aspiración salarial y escoge la frecuencia de pago deseada.</li> <li>12. Ingresa a la ciudad donde se encuentre.</li> <li>13. Selecciona la opción “Añadir estudio” los estudios obtenidos. Ingrese en los campos “universidad”, “título obtenido”, “profesión”, “tipo de estudio”, “país de estudio”, fecha de inicio y final para añadir estudio.</li> <li>14. Selecciona la opción “Añadir experiencia” e ingrese en los campos “Empresa”, “Cargo”, “Nivel del cargo”, “Cargo equivalente”, “Ciudad donde se ejecuta el cargo”, “Describe tus funciones y desempeño”, fecha inicial y final.</li> <li>15. Selecciona el tipo de identificación e ingresa el número en el campo “Número” y el teléfono en el campo “Número de celular”.</li> <li>16. Ingresa en el campo “Descripción de perfil” la descripción, ingresa la habilidad en el campo “Escribe una habilidad” y selecciona el estado civil.</li> <li>17. En el campo “Contraseña” y “Confirmar contraseña” ingresa una contraseña.</li> </ol>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema crea la hoja de vida y usuario.

Criterios de aceptación	El usuario puede ingresar con su usuario y contraseña al sistema.
-------------------------	---

**Tabla 12**

*Diseño de Pruebas de Software: subir hoja de vida*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>SHV_CP05_Subir_hoja_vida</b>
Responsable:	Kevin Salas
Módulo:	Hoja de Vida
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe haber abierto el sitio web de Magneto en un navegador.
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El usuario crea la hoja de vida en el módulo “Crea tu hoja de vida”.</li> <li>2. Selecciona el país donde desea crear la hoja de vida.</li> <li>3. Selecciona la opción “Subir hoja de vida” y acepta los términos y condiciones.</li> <li>4. Ingresa en el campo “Escribe tu correo electrónico” y “Vuelve a escribir tu correo electrónico” la dirección de correo electrónico.</li> <li>5. Selecciona la opción “Haz clic o arrastra los archivos aquí para subirlos” y selecciona el documento de la hoja de vida.</li> <li>6. El usuario verifica la dirección de correo electrónico.</li> <li>7. verifica en el campo “Ingresa tu nombre” el nombre y en el campo “Ingresa tus apellidos” los apellidos.</li> <li>8. Verifica la ciudad y país de nacimiento en el campo “Selecciona tu ciudad y país de nacimiento” e ingresa la fecha de nacimiento.</li> <li>9. Verifica su género.</li> <li>10. Verifica el nivel de estudios completados.</li> <li>11. Selecciona o verifica la categoría(s) que se ajustan a tu perfil laboral.</li> <li>12. Selecciona la disponibilidad de tiempo.</li> <li>13. Ingresa la aspiración salarial y escoge la frecuencia de pago deseada.</li> <li>14. Ingresa a la ciudad donde se encuentre.</li> <li>15. Verifica la información agregada en la opción “Mis estudios”.</li> <li>16. Verifica la información agregada en la opción “Experiencias laborales”</li> <li>17. Selecciona el tipo de identificación y verifica el número en el campo “Número” y el teléfono en el campo “Número de celular”.</li> <li>18. Ingresa o verifica en el campo “Descripción de perfil” la descripción, ingresa la habilidad en el campo “Escribe una habilidad” y selecciona el estado civil.</li> <li>19. En el campo “Contraseña” y “Confirmar contraseña” ingresa una contraseña.</li> </ol>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema crea la hoja de vida y usuario.
Criterios de aceptación	El sistema reconoce, identifica y rellena de forma automática cada uno de los campos requeridos (o la mayoría) para la creación de la hoja de vida al seleccionar el llenado automático mediante la carga de la hoja de vida en un documento de texto.

**Tabla 13***Diseño de Pruebas de Software: compartir hoja de vida*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>CHV_06_Compartir_hoja_vida</b>
Responsable:	Kevin Salas
Módulo:	Hoja de Vida
CASOS DE PRUEBA	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe haber iniciado sesión.
Paso a Paso de la prueba:	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El usuario selecciona el módulo “Mi hoja de vida”.</li> <li>2. Selecciona la opción “Compartir”.</li> <li>3. El usuario copia y/o comparte en la opción “copiar enlace” y “Compartir link por WhatsApp”.</li> </ol>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema permite obtener y copiar el enlace para compartir la hoja de vida.
Criterios de aceptación	Se puede visualizar la hoja de vida por medio del enlace compartido.

**Tabla 14***Diseño de Pruebas de Software: actualizar hoja de vida*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>AHV_07_Actualizar_hoja_vida</b>
Responsable:	Kevin Salas
Módulo:	Hoja de Vida
CASOS DE PRUEBA	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema.
Paso a Paso de la prueba:	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El usuario selecciona el módulo “Mi hoja de vida”.</li> <li>2. El usuario actualiza o edita la información deseada seleccionando el icono de editar (al lado de la información).</li> </ol>
Postcondiciones de la prueba:	La información editada se actualiza.
Criterios de aceptación	Los cambios realizados se visualizan en la hoja de vida.

**Tabla 15***Diseño de Pruebas de Software: subir video presentación*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>SVP_08_Subir_video_presentacion</b>
Responsable:	Kevin Salas
Módulo:	Hoja de Vida
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	El usuario selecciona el módulo “Mi hoja de vida”.
2.	Selecciona la opción “Añade tu vídeo de presentación”.
3.	Selecciona una opción de añadir video: “Grabar video”, “Subir vídeo”, “Añadir desde YouTube”. <ul style="list-style-type: none"> <li>● Opción “Grabar vídeo”: Seleccionar “Encender cámara” y grabar.</li> <li>● Opción “Subir vídeo”: Seleccionar “Elegir un video desde mi dispositivo” y elegir el archivo.</li> <li>● Opción “Añadir desde YouTube”: En el campo “Añade la URL” copiar la dirección del video.</li> </ul>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema inicia la carga del video.
Criterios de aceptación	La video presentación es visible en nuestra hoja de vida.

**Tabla 16***Diseño de Pruebas de Software: ofertas sugeridas*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>BOE_CP09_Ofertas_Sugeridas</b>
Responsable:	Jhon Ospino
Módulo:	Busca Oferta Empleo
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe tener una cuenta de usuario y debe estar logueado.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	El usuario presiona el menú oferta laborales, ubicado en la parte superior de la interfaz de usuario.
2.	El sistema despliega las opciones disponibles dentro de las cuales sugeridas.
3.	El usuario presiona clic sobre la opción sugerida.
Postcondiciones de la prueba:	El sistema carga todas las ofertas disponibles de acuerdo con los criterios configurados por el usuario
Criterios de aceptación	Las ofertas cargadas por el sistema corresponden a los



---

criterios y perfil profesional configurado por el usuario.

---

**Tabla 17***Diseño de Pruebas de Software: ofertas guardadas*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>OE_CP10_Ofertas_Guardadas</b>
Responsable:	Jhon Ospino
Módulo:	Busca Oferta Empleo
CASOS DE PRUEBA	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe tener una cuenta de usuario y debe estar logueado.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	El usuario presiona el menú ofertas laborales, ubicado en la parte superior de la interfaz de usuario.
2.	El sistema despliega las opciones disponibles dentro de las cuales está guardadas.
3.	El usuario presiona clic sobre la opción guardada.
Postcondiciones de la prueba:	El sistema carga todas las ofertas guardadas por el usuario y pendiente por aplicar.
Criterios de aceptación	El sistema solo debe mostrar en pantalla las ofertas de empleo guardadas por el usuario.

**Tabla 18***Diseño de Pruebas de Software: registro*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>IAC_CP11_Registro</b>
Responsable:	Yeimar González
Módulo:	Ingresa a tu Cuenta
CASOS DE PRUEBA	
Precondiciones de la Prueba	Ninguno
Paso a Paso de la prueba:	
1.	Ingresa a magneto <a href="https://home.magneto365.com">https://home.magneto365.com</a>
2.	ingresar al módulo crea tu hoja de vida
3.	seleccionar país y modo de registro
4.	registrarse siguiendo los pasos de la aplicación
Postcondiciones de la prueba:	Ninguno
Criterios de aceptación	Se prueba que el usuario quede registrado con el correo

**Tabla 19***Diseño de Pruebas de Software: inicias sesión*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>IAC_CP12_Iniciar_sesion</b>
Responsable:	Yeimar González
Módulo:	Ingresar a tu Cuenta
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	Tener un usuario registrado
Paso a Paso de la prueba:	
1.	Ingresar a magneto <a href="https://home.magneto365.com">https://home.magneto365.com</a>
2.	ingresar al módulo Ingresar a tu cuenta
3.	poner correo y contraseña válido e Ingresar
Postcondiciones de la prueba:	Ninguno
Criterios de aceptación	Se definen los criterios que indican que el caso de prueba será exitoso.

**Tabla 20***Diseño de Pruebas de Software: recuperar contraseña*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>IAC_CP13_Recuperar_contraseña</b>
Responsable:	Yeimar González
Módulo:	Ingresar a tu Cuenta
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	Tener un usuario previamente registrado.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	Ingresar a magneto <a href="https://home.magneto365.com">https://home.magneto365.com</a>
2.	ingresar al módulo Ingresar a tu cuenta
3.	ingresa a olvidaste tu contraseña
4.	poner un correo válido para recuperar contraseña
Postcondiciones de la prueba:	Tener acceso al correo para la posterior recuperación de la contraseña
Criterios de aceptación	Debe poderse enviar correo

**Tabla 21***Diseño de Pruebas de Software: subir hoja de vida*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>IAC_CP14_Subir_hoja_de vida</b>
Responsable:	Yeimar González
Módulo:	Ingresa a tu Cuenta
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	tener una hoja de vida previamente hecha en pdf o Word
Paso a Paso de la prueba:	
1.	Ingresar a magneto <a href="https://home.magneto365.com">https://home.magneto365.com</a>
2.	ingresar al módulo crea tu hoja de vida
3.	seleccionar país
4.	seleccionar subir hoja de vida
5.	agregar correo para el registro
6.	seguir los pasos en la aplicación
Postcondiciones de la prueba:	Que al subir la hoja de vida se suban la mayoría de los datos automáticamente
Criterios de aceptación	Que se carguen los datos registrados en la hoja de vida

**Tabla 22***Diseño de Pruebas de Software: completar perfil*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>IAC_CP15_Completar_perfil</b>
Responsable:	Yeimar González
Módulo:	Ingresa a tu Cuenta
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	Ninguna
Paso a Paso de la prueba:	
1.	Ingresar a magneto <a href="https://home.magneto365.com">https://home.magneto365.com</a>
2.	ingresar al módulo crea tu hoja de vida
3.	seleccionar país y modo de registro
4.	registrarse siguiendo los pasos de la aplicación
Postcondiciones de la prueba:	El usuario debe quedar registrado
Criterios de aceptación	Que pueda acceder al usuario en cualquier momento

**Tabla 23***Diseño de Pruebas de Software: ofertas sugeridas*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>AOE_CP16_Ofertas_sugeridas</b>
Responsable:	Santiago Largo
Módulo:	Aplicar Oferta Empleo
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema, tener usuario activo y hoja de vida diligenciada o cargada al sistema.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	El usuario visualiza las ofertas de empleo más acorde a su hoja de vida.
2.	El usuario identifica la oferta de su interés y procede a dar clic en la misma.
Postcondiciones de la prueba:	El sistema permite acceder a la oferta de empleo al dar clic sobre la misma
Criterios de aceptación	El sistema identifica y selecciona las ofertas de empleo de acuerdo con los criterios de búsqueda del usuario y su hoja de vida para la aplicación.

**Tabla 24***Diseño de Pruebas de Software: ver oferta completa*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de prueba	<b>AOE_CP17_Ver_Oferta_Completa</b>
Responsable:	Santiago Largo
Módulo:	Aplicar Oferta Empleo
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe tener su cuenta activa para poder visualizar correctamente las ofertas de empleo.
Paso a Paso de la prueba:	
1.	El usuario identifica la oferta de empleo a la cual quiere aplicar.
2.	El usuario da clic en la oferta de empleo de su interés.
3.	El sistema permite ver de inmediato la oferta de empleo completa, con información como: "Descripción de la vacante", "Habilidades requeridas", "Requisitos para aplicar a la vacante", etc.
Postcondiciones de la prueba:	El sistema muestra parte de la información de la oferta de empleo. El sistema habilita el botón aplicar para la oferta de empleo seleccionada.

Criterios de aceptación	El sistema muestra la oferta de empleo completa con toda la información de interés del usuario para su posterior aplicación.
-------------------------	--

**Tabla 25***Diseño de Pruebas de Software: aplicar oferta*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>AOE_CP18_Aplicar_Oferta</b>
Responsable:	Santiago Largo
Módulo:	Aplicar Oferta Empleo
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe tener conexión a internet para la aplicación a la oferta de empleo
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. el usuario identifica el botón “Aplicar”.</li> <li>2. El usuario presiona el botón “Aplicar”.</li> <li>3. el sistema valida si los datos del usuario son correctos.</li> <li>4. el sistema acepta la aplicación.</li> <li>5. el sistema manda un correo sobre la aceptación de la oferta de empleo</li> <li>6. el sistema de alerta sobre algún cambio en la oferta de empleo</li> <li>7. el sistema de alerta sobre ofertas de empleo similares</li> </ol>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema accede a la aplicación si el usuario tiene la hoja de vida completa. El sistema da alerta de nuevas ofertas de empleo similares.
Criterios de aceptación	El sistema acepta la aplicación del usuario con un signo de aceptación. El sistema automáticamente envía un correo con el estado de la aplicación de la oferta de empleo.

**Tabla 26***Diseño de Pruebas de Software: eliminar aplicación*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>AOE_CP19_Eliminar_Aplicación</b>
Responsable:	Santiago Largo
Módulo:	Aplicar Oferta Empleo
<i>CASOS DE PRUEBA</i>	
Precondiciones de la Prueba	El usuario debe tener conexión a internet. El usuario debe haber aplicado con anterioridad a una oferta de empleo.
Paso a Paso de la prueba:	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El usuario identifica la oferta de empleo que quiere eliminar. El</li> </ol>

	<p>usuario debe tener conexión a internet.</p> <p>2. El usuario debe haber aplicado con anterioridad a una oferta de empleo.</p> <p>3. El usuario da clic sobre la oferta de empleo.</p> <p>4. El usuario da clic sobre el botón “Eliminar Publicación”.</p> <p>5. El sistema valida la información.</p> <p>6. El sistema elimina la aplicación a la oferta de empleo por parte del usuario.</p> <p>7. 6 el sistema envía un correo donde no continua con el proceso de aplicación a la oferta de empleo y posterior contratación.</p>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema permite eliminar siempre y cuando el usuario tenga una cuenta activa.
Criterios de aceptación	<p>El sistema valida la información y elimina la aplicación a la oferta de empleo seleccionada.</p> <p>El sistema permite identificar nuevas ofertas de empleo acordes al curriculum.</p>

**Tabla 27**

*Diseño de Pruebas de Software: buscar nuevas ofertas*

<i>DATOS DE LA PRUEBA</i>	
Nombre de Caso de	<b>AOE_CP20_Buscar_Nuevas_Ofertas</b>
Responsable:	Santiago Largo
Módulo:	Aplicar Oferta Empleo
<b>CASOS DE PRUEBA</b>	
Precondiciones de la Prueba	<p>El usuario debe tener conexión a internet.</p> <p>El usuario debe tener una cuenta activa para buscar nuevas ofertas de empleo.</p>
Paso a Paso de la prueba:	
	<p>1. el usuario identifica la lista de oferta de empleo</p> <p>2. el usuario da clic en el campo “Buscar”</p> <p>3. El usuario escribe la “Empresa” o el “Título” de la oferta de empleo que busca.</p> <p>4. EL usuario presiona el botón “Buscar” (Símbolo de lupa)</p> <p>5. El sistema valida la información</p> <p>6. El sistema muestra las ofertas de empleo disponibles según el nombre de la empresa o título.</p>
Postcondiciones de la prueba:	El sistema valida la información y busca las ofertas disponibles
Criterios de aceptación	El sistema busca las ofertas de empleo disponibles organizadas por fecha.

## Ejecución de casos de prueba

**Tabla 28**

*Ejecución de casos de prueba: buscar sin login*

**Nombre del caso de prueba:** BOE\_CP01\_Buscar\_Sin\_Login



**Módulo:** Busca Oferta Empleo

**Responsable:** Jhon Ospino

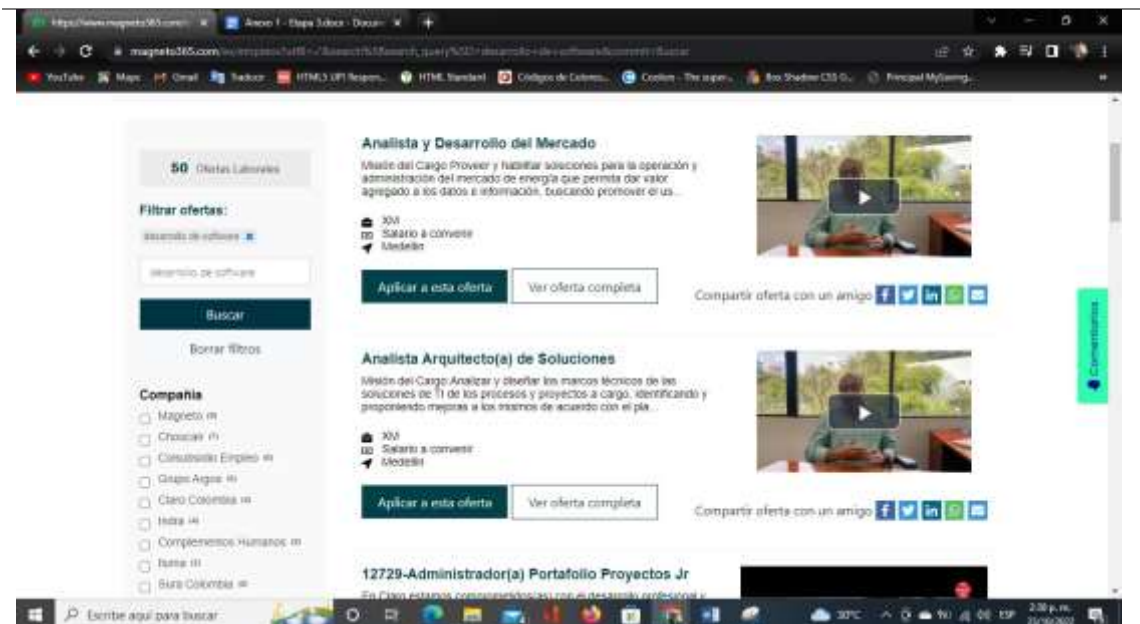
**Precondiciones de la prueba:** El navegador una vez ingresado al enlace de acceso del sitio web deberá cargar todos los componentes y elementos sin errores



### Paso a Paso de la prueba

Paso	Resultado	Soporte
El usuario una vez ubicado el campo de búsqueda ingresa criterio que relaciona el área de interés.	En el campo de búsqueda se puede visualizar el criterio diligenciado por el usuario.	
El usuario presiona el botón buscar.	El sistema cambia la forma de puntero del mouse cuando se ubica en el botón buscar.	

**Postcondiciones de la prueba:** El sistema muestra en pantalla todos los resultados que coinciden con el criterio de búsqueda utilizado.



<b>Criterios de aceptación</b>	<b>Exitoso (S/N)</b>
Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.	El sistema debe mostrar únicamente las ofertas de empleo relacionadas con el criterio usado por el usuario.
<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso _x_ - Fallido ____ Detenido ____ Pendiente de ejecución ____ (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).


**Tabla 29**  
*Ejecución de casos de prueba: ver todos los empleos*

<b>Nombre del caso de prueba:</b> BOE_CP02_Ver_Todos_Empleos
<b>Módulo:</b> Buscar Oferta Empleo
<b>Responsable:</b> Jhon Ospino
<b>Precondiciones de la prueba:</b> El navegador una vez ingresado al link de acceso del sitio web deberá cargar todos los componentes y elementos sin errores.





### Paso a Paso de la prueba

Paso	Resultado	Soporte
El usuario presiona el botón ver todos los empleos, ubicado en la parte superior central de la interfaz gráfica de magneto.	El sistema cambia la figura del puntero del mouse para indicar la elección del control.	

**Postcondiciones de la prueba:** El sistema muestra todas las ofertas de empleo disponibles hasta la fecha.

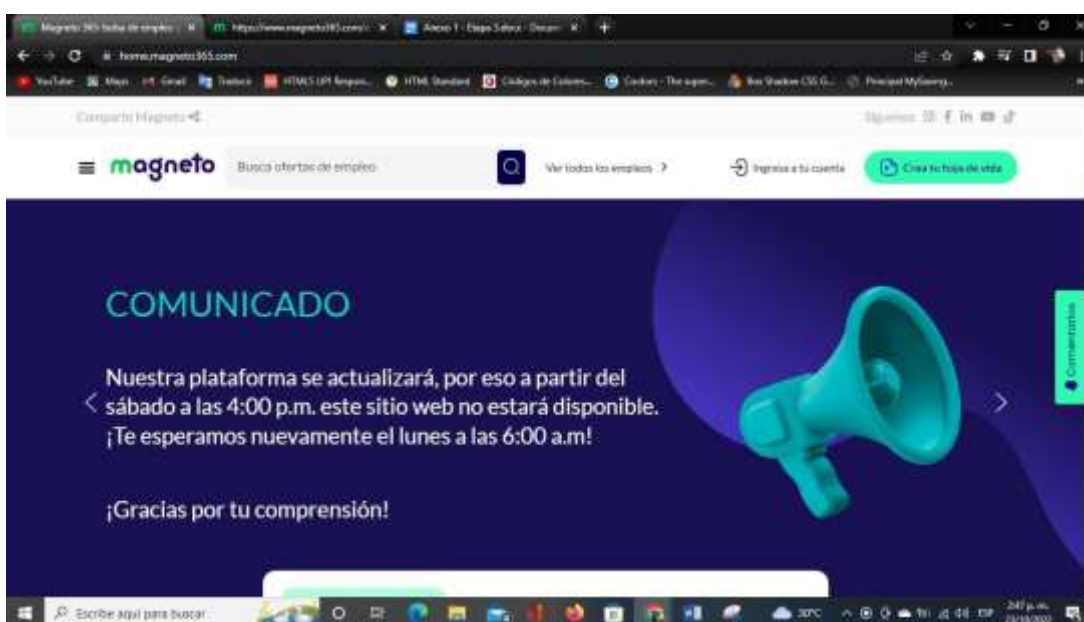


<b>Criterios de aceptación</b>	<b>Exitoso (S/N)</b>
Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.	El sistema carga todos los empleos disponibles hasta la fecha de consulta, sin errores.
<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso x___ - Fallido____ Detenido ___ Pendiente de ejecución ___ (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).




**Tabla 30**

*Ejecución de casos de prueba: buscar otros criterios*

<b>Nombre del caso de prueba:</b> BOE_CP03_Buscar_Otros_Criterios
<b>Módulo:</b> Busca Oferta Empleo
<b>Responsable:</b> Jhon Ospino
<b>Precondiciones de la prueba:</b> El navegador una vez ingresado al link de acceso del sitio web deberá cargar todos los componentes y elementos sin errores.



<b>Paso a Paso de la prueba</b>		
<b>Paso</b>	<b>Resultado</b>	<b>Soporte</b>

<p>El usuario presiona el botón ver todos los empleos, ubicado en la parte superior central de la interfaz gráfica de magneto.</p>	<p>El sistema cambia la figura del puntero del mouse, para indicar que está por presionar el botón buscar.</p>	
<p>El sistema muestra todas las ofertas de empleo disponibles hasta la fecha.</p>	<p>Se muestran todas las ofertas laborales sin discriminar ninguna condición.</p>	
<p>El Sistema en la parte izquierda de la ventana muestra los criterios de búsqueda “Compañía”, “fecha de publicación”, “Departamentos”, “Ciudad”, “Salario”, “Sectores Laborales”, “Tipos de pasantía”.</p>	<p>El sistema elige los criterios de búsqueda más significativos según los requerimientos de usuario definidos.</p>	
<p>El usuario escoge “sectores laborales” y “Departamentos”</p>	<p>El sistema muestra un check para cada uno de los criterios escogidos.</p>	
<p><b>Postcondiciones de la prueba:</b> El sistema muestra únicamente las ofertas laborales relacionadas con los criterios establecidos por el usuario.</p>		



Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)
Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.	El sistema si y solo sí muestra en pantalla únicamente los resultados que coinciden con los criterios de búsqueda usados por el usuario.
Estado del caso de prueba	Ejecutado - Exitoso x__ - Fallido ____ Detenido ____ Pendiente de ejecución ____ (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

Tabla 31

Ejecución de casos de prueba: crear hoja de vida manual

---

**Nombre del caso de prueba: CHV\_CP04\_Crear\_hoja\_vida\_manual**


---

**Módulo: Hoja de vida**

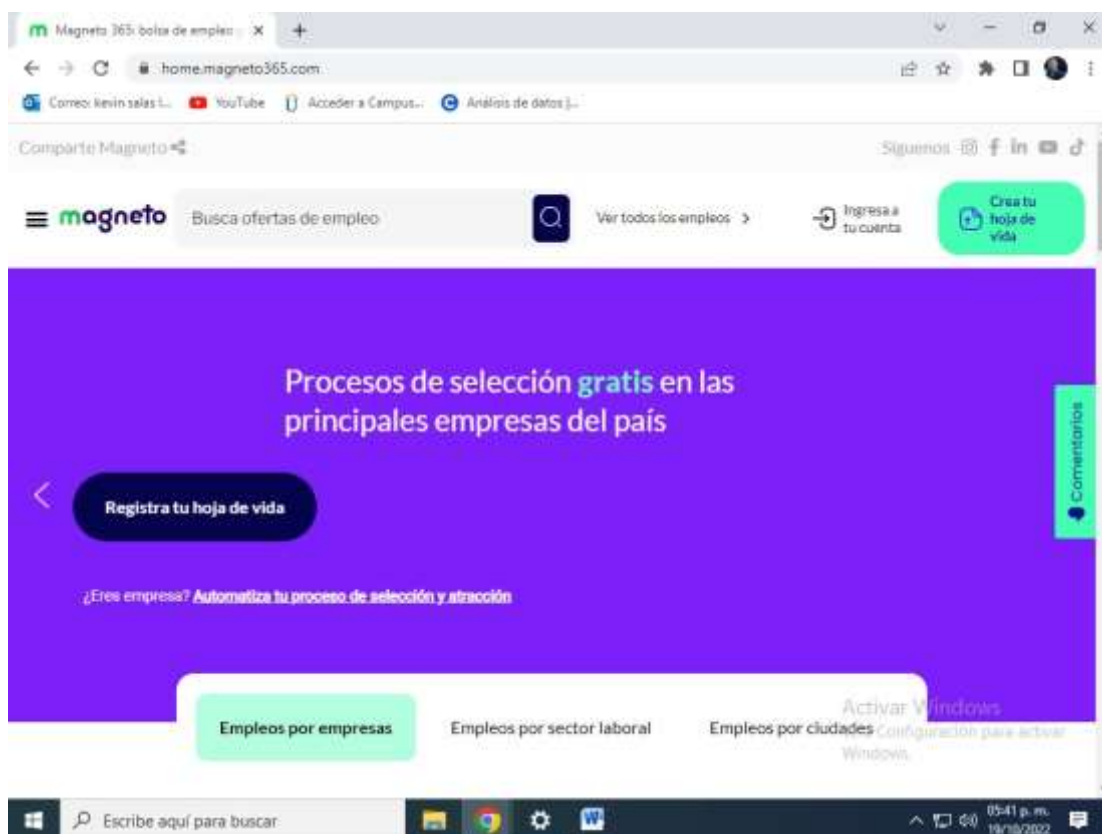

---

**Responsable: Kevin Salas**


---

**Precondiciones de la prueba:** El usuario debe haber abierto el sitio web de Magneto en un navegador.
 

---


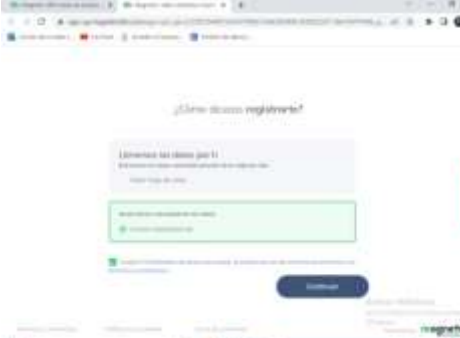









---

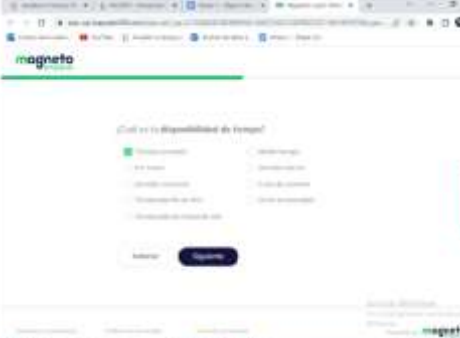

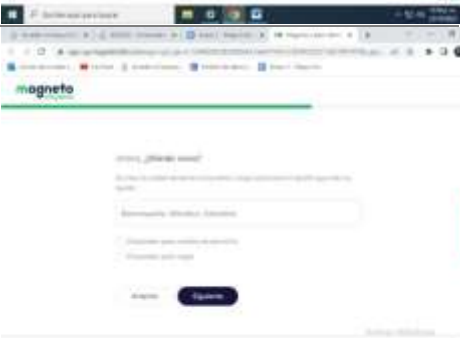
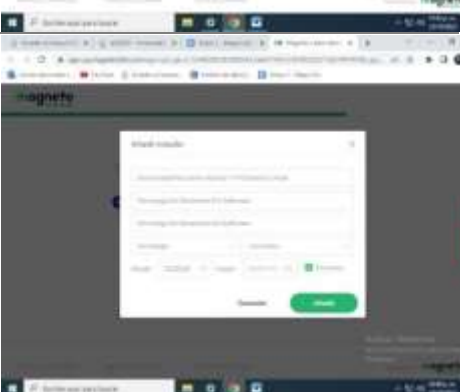
**Paso a Paso de la prueba**


---

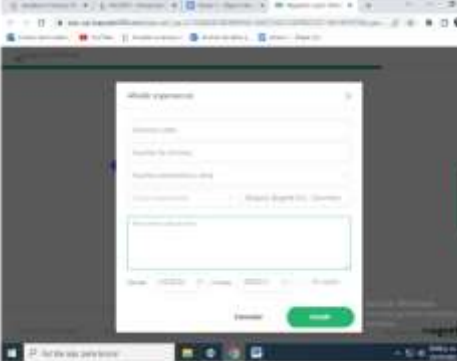


Paso	Resultado	Soporte
1. El usuario crea la hoja de vida en el módulo "Crea tu hoja de vida".	Se inicia el proceso de creación de hoja de vida.	

2. Selecciona el país donde desea crear la hoja de vida.	Nos permite elegir el país donde queremos crear la hoja de vida.	
3. Selecciona la opción "Llenar manualmente" y acepta los términos y condiciones.	Nos permite crear nuestra hoja de vida manualmente, es decir ingresar los datos de forma manual.	
4. Ingresa en el campo "Escribe tu correo electrónico" y "Vuelve a escribir tu correo electrónico" la dirección de correo electrónico.	Permite ingresar la cuenta de correo con la que iniciaremos sesión en el sistema.	
5. Ingresa en el campo "Ingresa tu nombre" el nombre y en el campo "Ingresa tus apellidos" los apellidos.	Permite ingresar nuestro nombre y apellidos con el que nos visualizarán los analistas de reclutamiento.	

6. Selecciona la ciudad y país de nacimiento en el campo "Selecciona tu ciudad y país de nacimiento" e ingresa la fecha de nacimiento.	Permite ingresar nuestra ciudad, país y fecha de nacimiento.	
7. Selecciona su género.	Nos permite elegir un género.	
8. Selecciona el nivel de estudios completados.	Permite seleccionar los estudios completados	
9. Selecciona la categoría(s) que se ajustan a su perfil laboral.	Permite seleccionar las áreas acordes al perfil profesional	

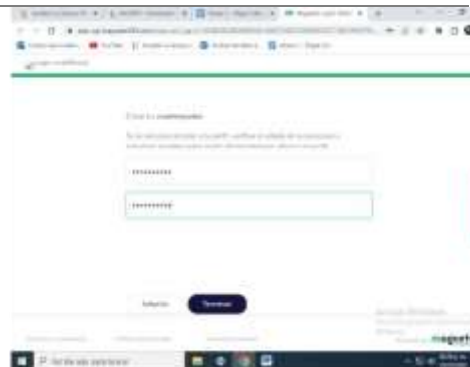
10. Selecciona la disponibilidad de tiempo.	Permite seleccionar la disponibilidad de tiempo.	
11. Ingresar la aspiración salarial y escoge la frecuencia de pago deseada.	Permite ingresar la aspiración salarial y la frecuencia de pago.	
12. Ingresar la ciudad donde se encuentre.	Permite escoger la ciudad	
13. Selecciona la opción "Añadir estudio" los estudios obtenidos. Ingrese en los campos "universidad", "título obtenido", "profesión", "tipo de estudio", "país de estudio", fecha de inicio y final para añadir estudio.	Permite añadir estudios educativos.	



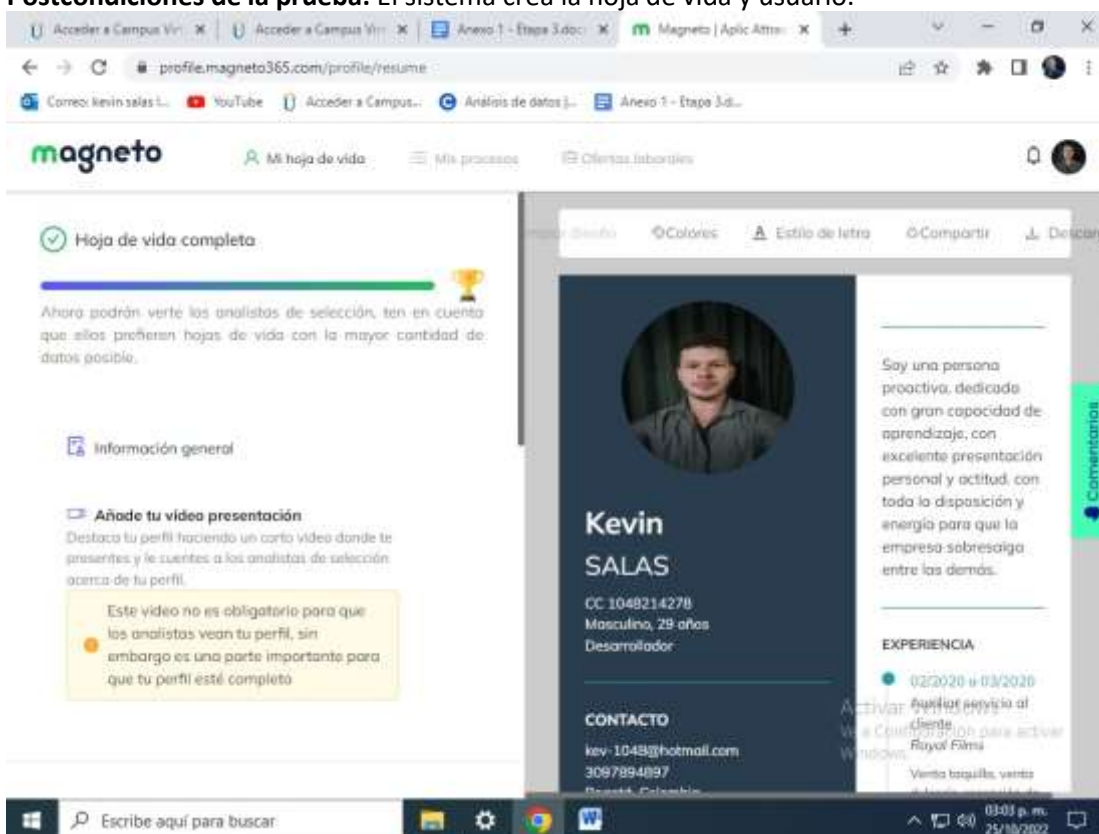
<p>14. Selecciona la opción “Añadir experiencia” e ingrese en los campos “Empresa”, “Cargo”, “Nivel del cargo”, “Cargo equivalente”, “Ciudad donde se ejecuta el cargo”, “Describe tus funciones y desempeño”, fecha inicial y final.</p>	<p>Permite añadir las experiencias laborales.</p>	
<p>15. Selecciona el tipo de identificación e ingresa el número en el campo “Número” y el teléfono en el campo “Número de celular”.</p>	<p>Permite seleccionar el tipo de identificación e ingresar el número de teléfono.</p>	
<p>16. Ingresa en el campo “Descripción de perfil” la descripción, ingresa la habilidad en el campo “Escribe una habilidad” y selecciona el estado civil.</p>	<p>Permite añadir una descripción al perfil, ingresar las habilidades y estado civil.</p>	<p>Confirma estos datos para terminar...</p> 

17. En el campo “Contraseña” y “Confirmar contraseña” ingresa una contraseña.

Permite crear una contraseña para acceder al sistema.



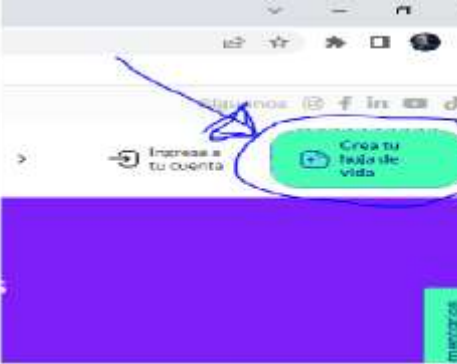

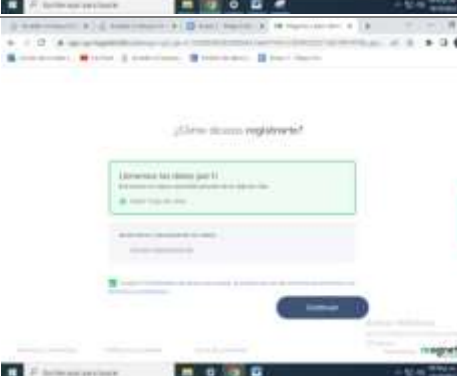
**Postcondiciones de la prueba:** El sistema crea la hoja de vida y usuario.






<b>Criterios de aceptación</b>	<b>Exitoso (S/N)</b>
El usuario puede ingresar con su usuario y contraseña al sistema.	S
<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso <u>X</u> - Fallido ____ Detenido ____ Pendiente de ejecución ____

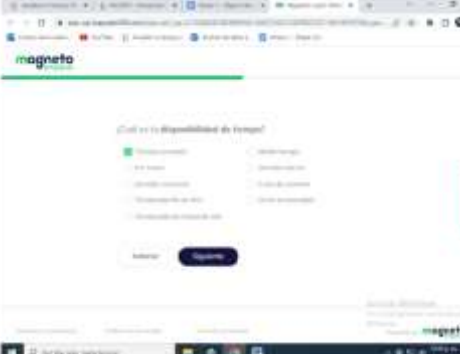
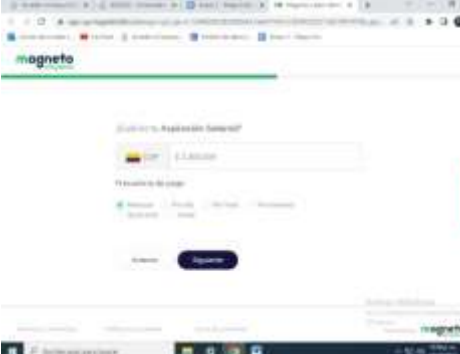

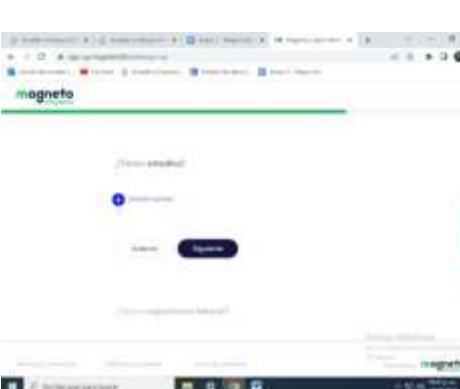
Tabla 32


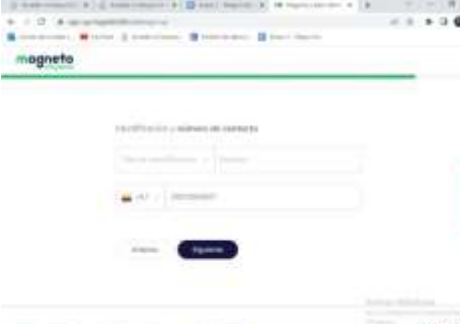

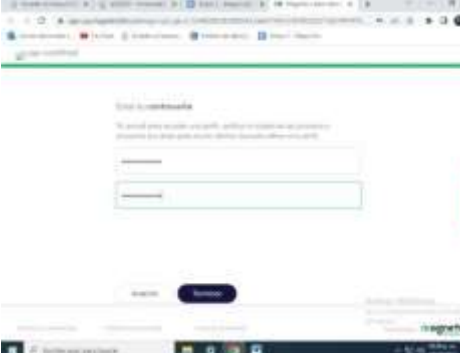
Ejecución de casos de prueba: subir hoja de vida

<b>Nombre del caso de prueba: SHV_CP05_Subir_hoja_vida</b>		
<b>Módulo: Hoja de vida</b>		
<b>Responsable: Kevin Salas</b>		
<b>Precondiciones de la prueba:</b> El usuario debe haber abierto el sitio web de Magneto en un navegador.		
<b>Paso a Paso de la prueba</b>		
Paso	Resultado	Soporte
1. El usuario crea la hoja de vida en el módulo “Crea tu hoja de vida”.	Se inicia el proceso de creación de hoja de vida.	
2. Selecciona el país donde desea crear la hoja de vida.	Nos permite elegir el país donde queremos crear la hoja de vida.	
3. Selecciona la opción “Subir hoja de vida” y acepta los términos y condiciones.	Permite subir nuestra hoja de vida en un archivo de texto.	

<p>4. Ingresar en el campo “Escribe tu correo electrónico” y “Vuelve a escribir tu correo electrónico” la dirección de correo electrónico.</p>	<p>Permite ingresar la cuenta de correo con la que iniciaremos sesión en el sistema.</p>	
<p>5. Selecciona la opción “Haz clic o arrastra los archivos aquí para subirlos” y selecciona el documento de la hoja de vida.</p>	<p>Permite subir la hoja de vida en un documento de texto para llenar automáticamente los datos requeridos.</p>	
<p>6. El usuario verifica la dirección de correo electrónico.</p>	<p>Permite verificar la dirección de correo electrónico para crear la cuenta en el sistema.</p>	
<p>7. Verifica en el campo “Ingresa tu nombre” el nombre y en el campo “Ingresa tus apellidos” los apellidos.</p>	<p>Permite verificar la información extraída de la hoja de vida, cargada anteriormente.</p>	

<p>8. Verifica la ciudad y país de nacimiento en el campo “Selecciona tu ciudad y país de nacimiento” e ingresa la fecha de nacimiento.</p>	<p>Permite verificar la ciudad, país y fecha de nacimiento extraída de la hoja de vida.</p>	
<p>9. Verifica su género.</p>	<p>Permite verificar el género.</p>	
<p>10. Verifica el nivel de estudios completados.</p>	<p>Permite verificar los estudios realizados.</p>	
<p>11. Selecciona o verifica la(s) categoría(s) que se ajustan a su perfil laboral.</p>	<p>Permite verificar y corregir la información de las categorías que se ajustan al perfil profesional.</p>	

12. Selecciona la disponibilidad de tiempo.	Permite seleccionar la disponibilidad de tiempo.	
13. Ingresa la aspiración salarial y escoge la frecuencia de pago deseada	Permite ingresar la aspiración salarial y la frecuencia de pago.	
14. Ingresa la ciudad donde se encuentre.	Permite escoger la ciudad	
15. Verifica la información agregada en la opción "Mis estudios".	Permite verificar y/o corregir la información agregada de estudios realizados.	

16. Verifica la información agregada en la opción “Experiencias laborales”	Permite verificar la información de experiencia laboral agregada de forma automática.	
17. Selecciona el tipo de identificación y verifica el número en el campo “Número” y el teléfono en el campo “Número de celular”.	Permite verificar y/o corregir la información agregada de número de identificación y teléfono.	
18. Ingresa o verifica en el campo “Descripción de perfil” la descripción, ingresa la habilidad en el campo “Escribe una habilidad” y selecciona el estado civil.	Permite verificar y/o agregar la información de descripción de perfil.	
19. En el campo “Contraseña” y “Confirmar contraseña” ingresa una contraseña.	Permite crear una contraseña para acceder al sistema.	

**Postcondiciones de la prueba:** El sistema crea la hoja de vida y usuario.

**Criterios de aceptación**

**Exitoso (S/N)**

El sistema reconoce, identifica y rellena de forma automática cada uno de los campos requeridos (o la mayoría) para la creación de

**N**

la hoja de vida al seleccionar el llenado automático mediante la carga de la hoja de vida en un documento de texto.

<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado
	- Exitoso <u>___</u>
	- Fallido <u>X</u>
	Detenido <u>___</u>
	Pendiente de ejecución <u>___</u>

**Tabla 33**


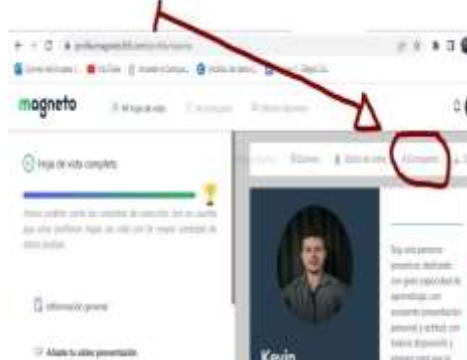
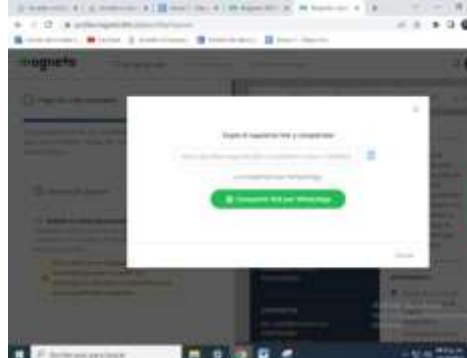
*Ejecución de casos de prueba: compartir hoja de vida*

<b>Nombre del caso de prueba: CHV_06_Compartir_hoja_vida</b>
<b>Módulo: Hoja de vida</b>
<b>Responsable: Kevin Salas</b>
<b>Precondiciones de la prueba: El usuario debe haber iniciado sesión.</b>

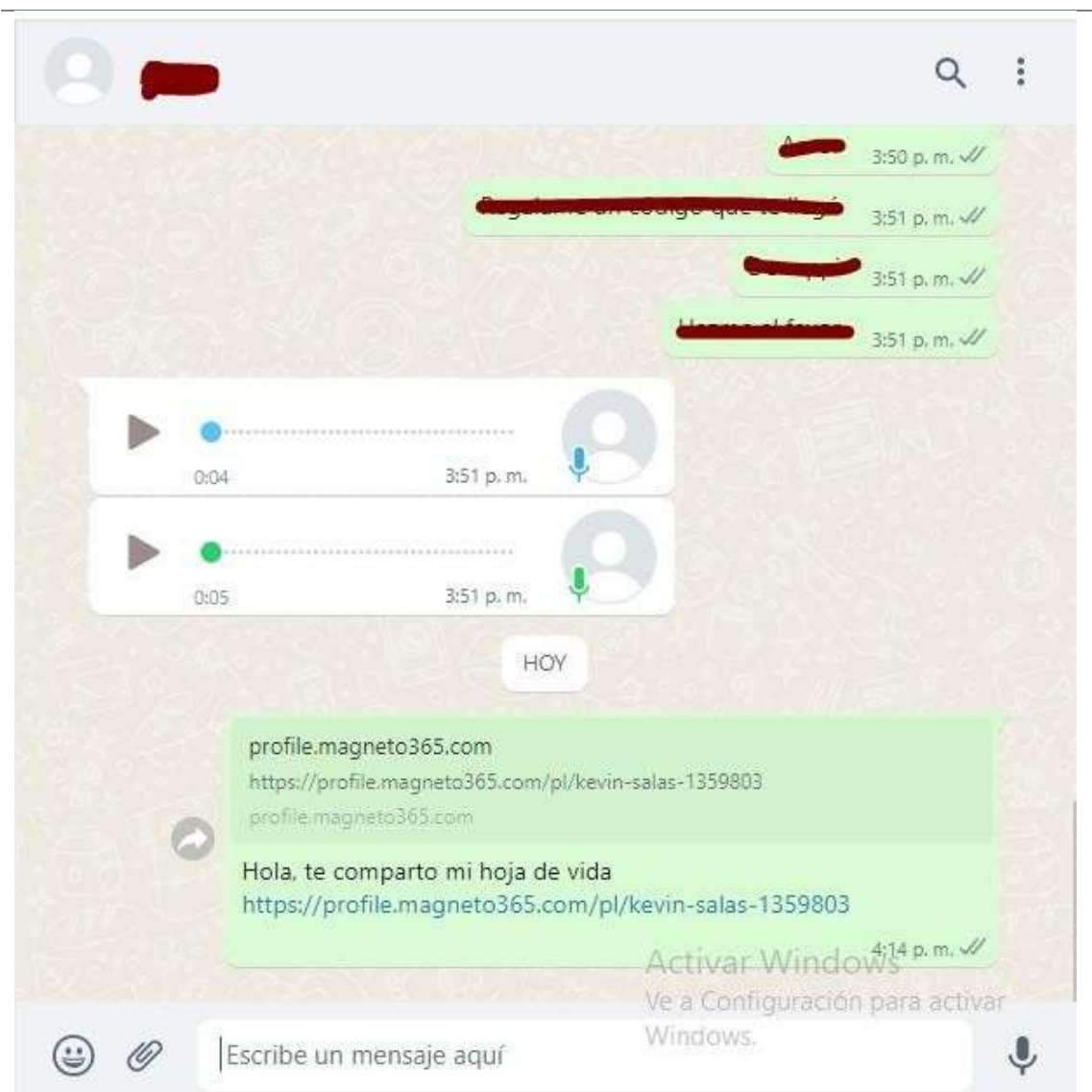
**Paso a Paso de la prueba**

Paso	Resultado	Soporte
------	-----------	---------



1. El usuario selecciona el módulo "Mi hoja de vida".	Permite ver toda la información registrada en la hoja de vida.	
2. Selecciona la opción "Compartir".	Permite compartir la hoja de vida.	
3. El usuario copia y/o comparte en la opción "copiar link" y "Compartir link por WhatsApp".	Permite compartir la hoja de vida mediante un link o por medio de WhatsApp.	

**Postcondiciones de la prueba:** El sistema permite obtener y copiar el link para compartir la hoja de vida.



Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)
Se puede visualizar la hoja de vida por medio del link compartido.	S
<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso <u>X</u> - Fallido ___ Detenido ___ Pendiente de ejecución ___ (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

Tabla 34

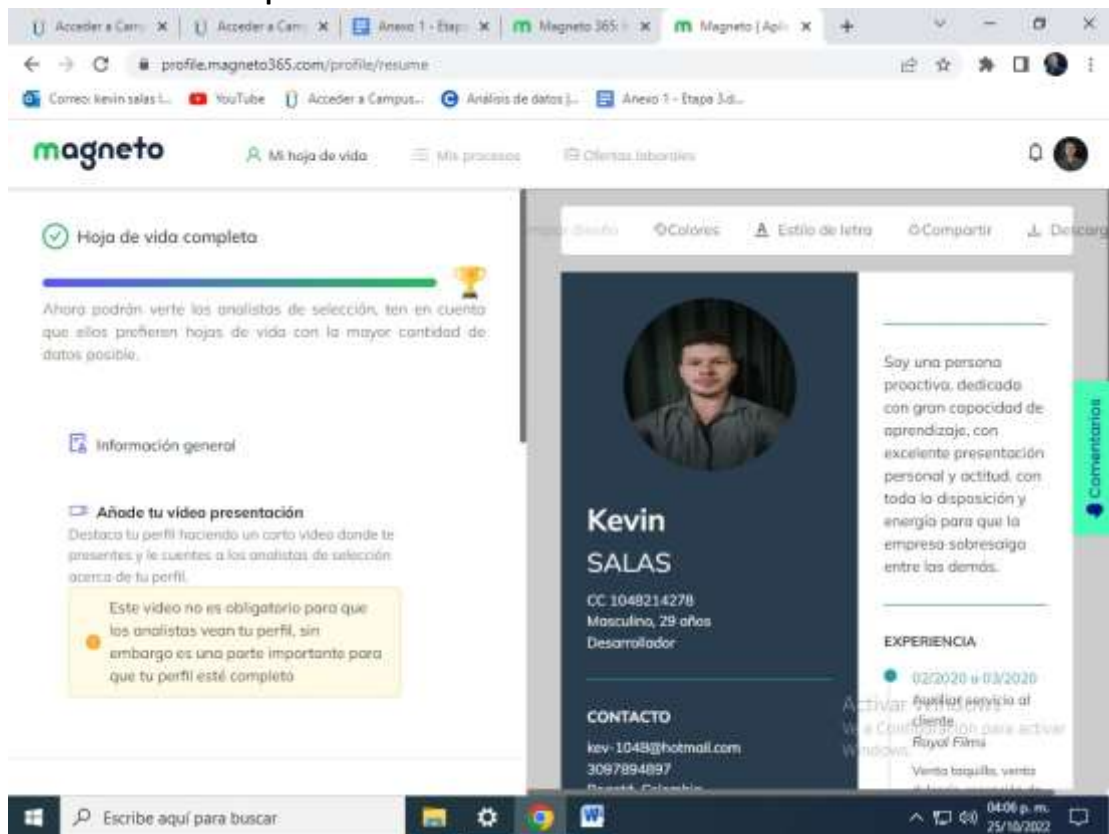
Ejecución de casos de prueba: actualizar hoja de vida

Nombre del caso de prueba: AHV\_07\_Actualizar\_hoja\_vida

Módulo: Hoja de vida

Responsable: Kevin salas

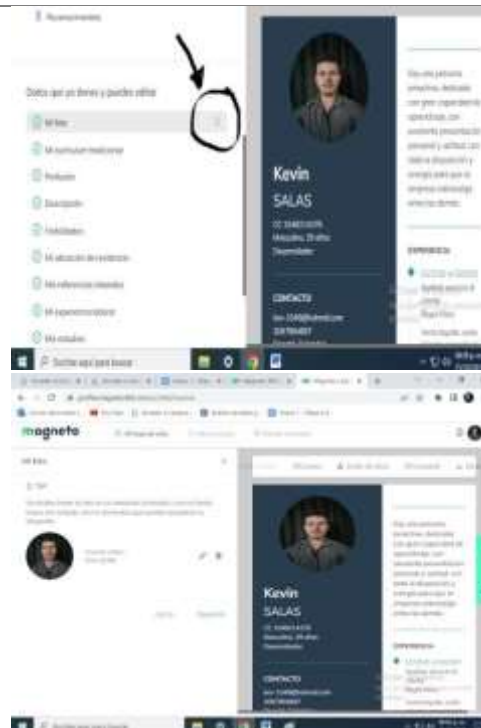
Precondiciones de la prueba: El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema.



## Paso a Paso de la prueba

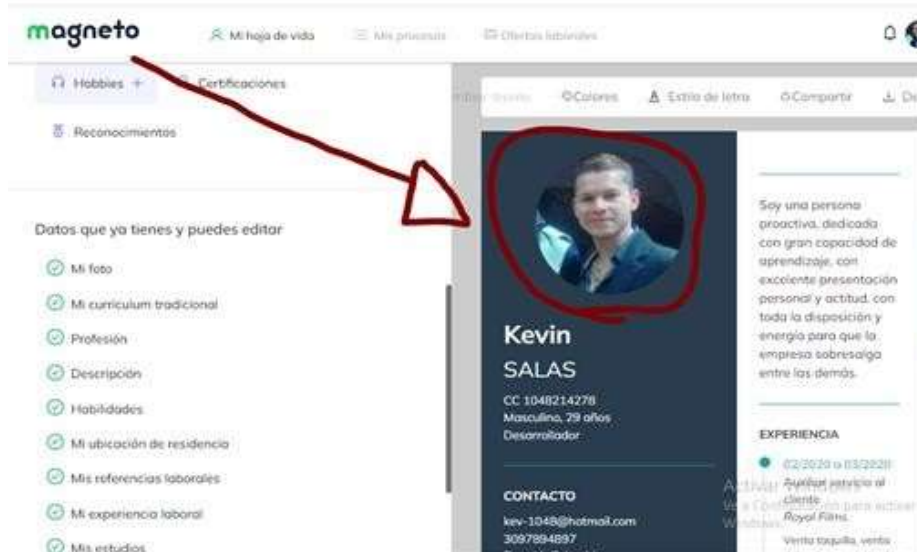
Paso	Resultado	Soporte
1. El usuario selecciona el módulo "Mi hoja de vida".	Permite ver toda la información registrada en la hoja de vida.	

2. El usuario actualiza o edita la información deseada seleccionando el icono de editar (al lado de la información).
- Permite editar información de la hoja de vida.



- ...
- Descripción de la consecuencia de ejecutar el paso.
- Captura de imágenes que soporte la ejecución de la prueba.

**Postcondiciones de la prueba:** La información editada se actualiza.



**Criterios de aceptación** Exitoso (S/N)

Los cambios realizados se visualizan en la hoja de vida.

S

**Estado del caso de prueba** Ejecutado

- Exitoso X

- Fallido    

Detenido

Pendiente de ejecución \_\_\_\_

**Tabla 35**

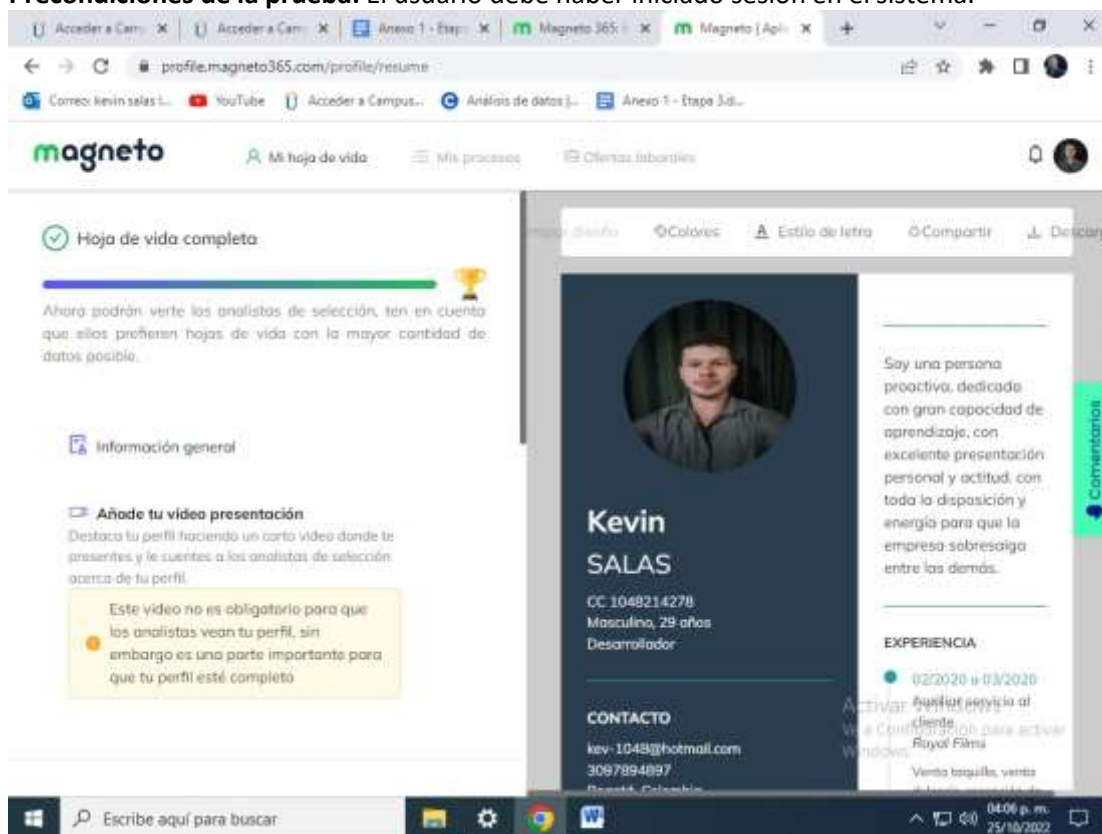
*Ejecución de casos de prueba: subir video presentación*

**Nombre del caso de prueba: SVP\_08\_Subir\_video\_presentacion**

**Módulo: Hoja de vida**

**Responsable: Kevin Salas**

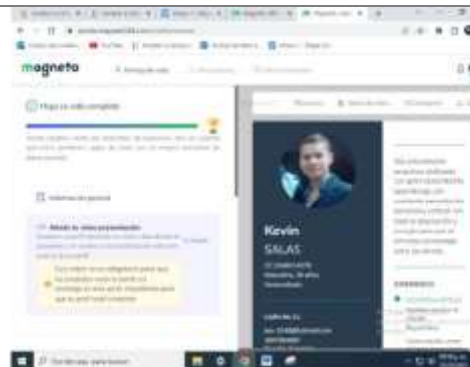
**Precondiciones de la prueba: El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema.**



**Paso a Paso de la prueba**

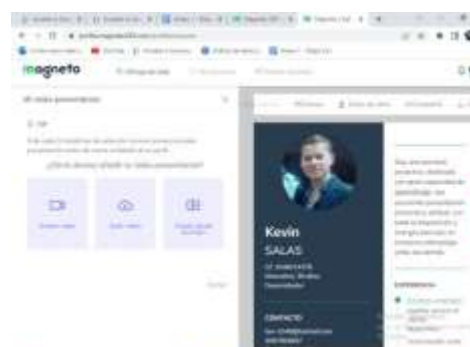
Paso	Resultado	Soporte
1. El usuario selecciona el módulo "Mi hoja de vida".	Permite ver toda la información registrada en la hoja de vida.	

2. Selecciona la opción “Añade tu vídeo de presentación”.
- Permite subir un archivo de video donde el usuario hable de su personalidad y habilidades profesionales.



3. Selecciona una opción de añadir video: “Grabar video”, “Subir video”, “Añadir desde YouTube”.
- Permite subir vídeo presentación.

- Opción “Grabar vídeo”: Seleccionar “Encender cámara” y grabar.
- Opción “Subir vídeo”: Seleccionar “Elegir un video desde mi dispositivo” y elegir el archivo.
- Opción “Añadir desde YouTube”: En el campo “Añade la URL” copiar la dirección del video.





**Postcondiciones de la prueba:** El sistema inicia la carga del video.

**Criterios de aceptación**

**Exitoso (S/N)**

La video presentación es visible en nuestra hoja de vida.

**S**

**Estado del caso de prueba**

Ejecutado

- Exitoso X

- Fallido     

Detenido     

Pendiente de ejecución     

(Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

**Tabla 36**

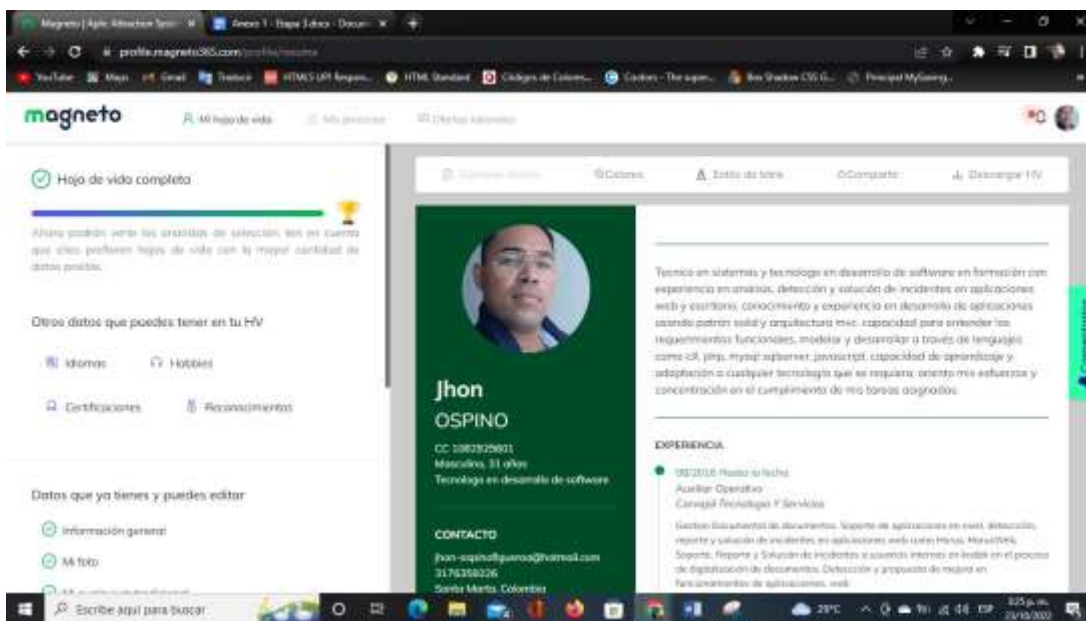
*Ejecución de casos de prueba: ofertas sugeridas*

**Nombre del caso de prueba:** BOE\_CP09\_Ofertas\_Sugeridas

**Módulo:** Busca Oferta Empleo

**Responsable:** Jhon Ospino

**Precondiciones de la prueba:** El usuario debe tener una cuenta de usuario y debe estar logueado



**Paso a Paso de la prueba**

Paso	Resultado	Soporte
<p>El usuario presiona el menú ofertas laborales, ubicado en la parte superior de la interfaz de usuario.</p>	<p>El sistema cambia la figura del puntero de mouse, indicando la se posicionó sobre la opción en cuestión.</p>	
<p>El sistema despliega las opciones disponibles dentro de las cuales sugeridas.</p>	<p>El sistema cambia el color de la fuente de la opción seleccionada a verde.</p>	

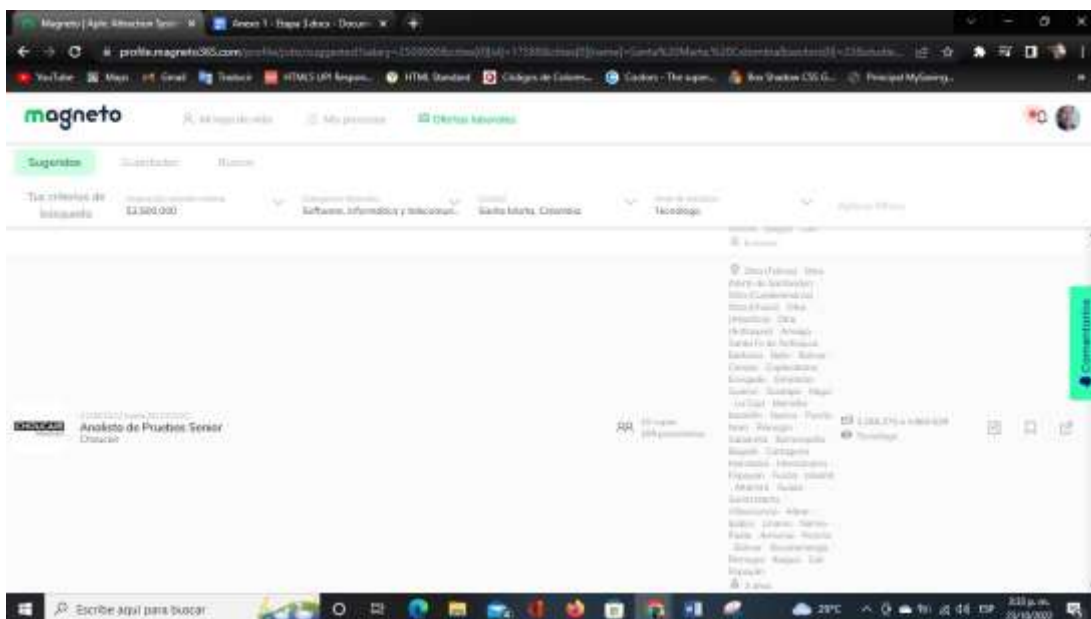


El usuario presiona clic sobre la opción sugerida.

el sistema redirecciona a una ventana con los resultados requeridos.



**Postcondiciones de la prueba:** El sistema carga todas las ofertas disponibles de acuerdo con los criterios configurados por el usuario



#### Criterios de aceptación

Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.

#### Exitoso (S/N)

Las ofertas cargadas por el sistema corresponden a los criterios y perfil profesional configurado por el usuario.

#### Estado del caso de prueba

Ejecutado

- Exitoso x\_\_

- Fallido\_\_

Detenido\_\_

Pendiente de ejecución\_\_

(Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

**Tabla 37**

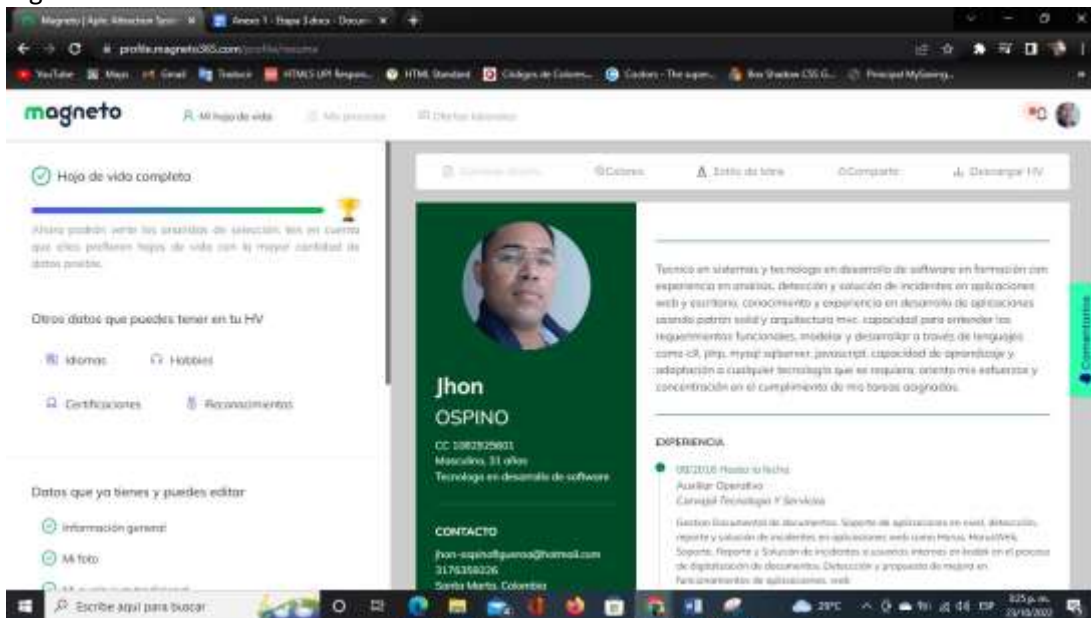
*Ejecución de casos de prueba: ofertas guardadas*

**Nombre del caso de prueba:** BOE\_CP10\_Ofertas\_Guardadas

**Módulo:** Buscar Oferta Empleo

**Responsable:** Jhon Ospino

**Precondiciones de la prueba:** El usuario debe tener una cuenta de usuario y debe estar logueado.



**Paso a Paso de la prueba**

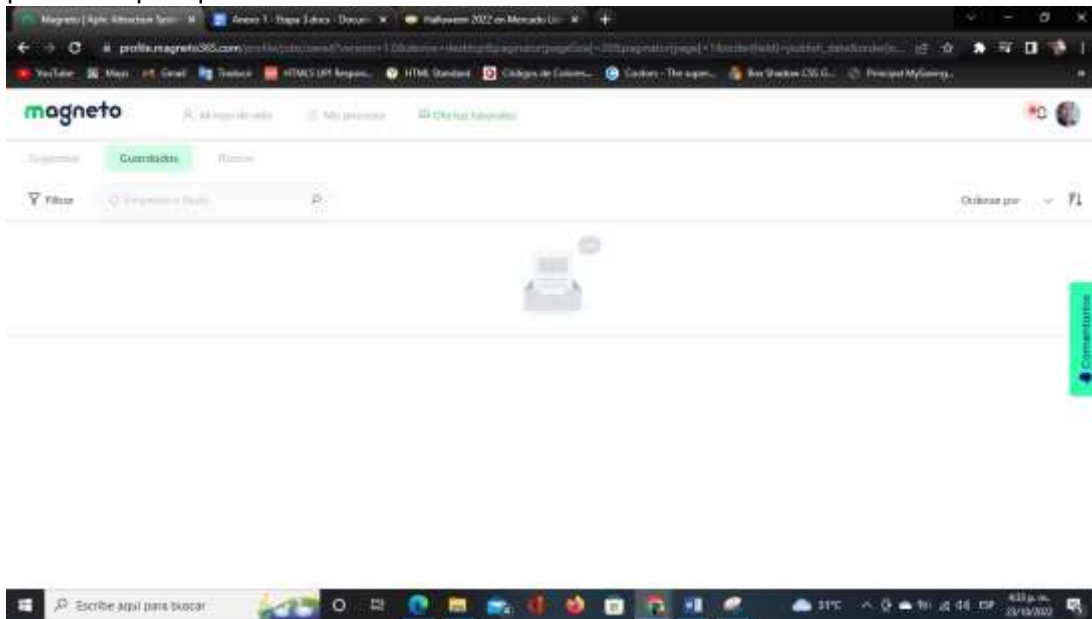
Paso	Resultado	Soporte
<p>El usuario presiona el menú oferta laborales, ubicado en la parte superior de la interfaz de usuario.</p>	<p>El sistema cambia la figura del puntero de mouse, indicando la se posicionó sobre la opción en cuestión.</p>	
<p>El sistema despliega las opciones disponibles dentro de las cuales sugeridas.</p>	<p>El sistema cambia el color de la fuente de la opción seleccionada a verde</p>	

El usuario presiona clic sobre la opción guardadas.

El sistema cambia el color de la fuente de la opción seleccionada a verde




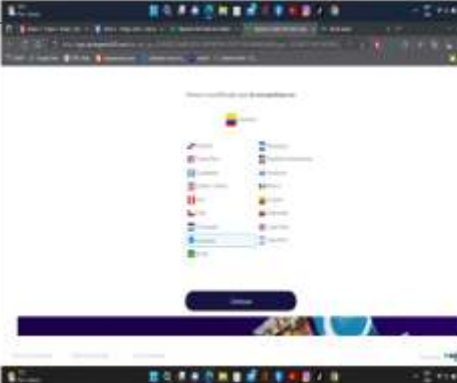
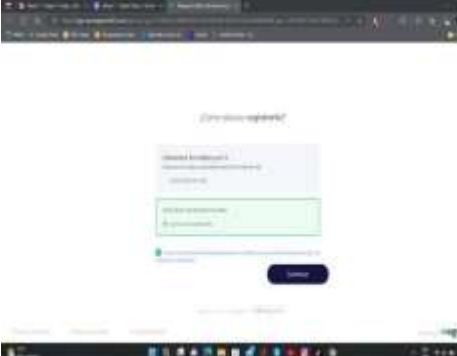
**Postcondiciones de la prueba:** El sistema carga todas las ofertas guardadas por el usuario y pendiente por aplicar.

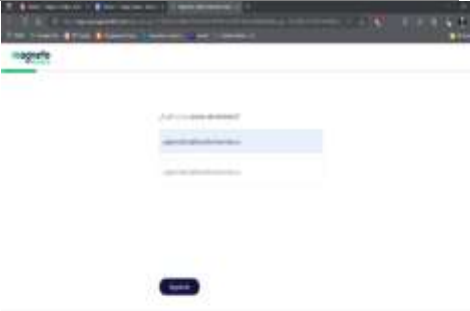
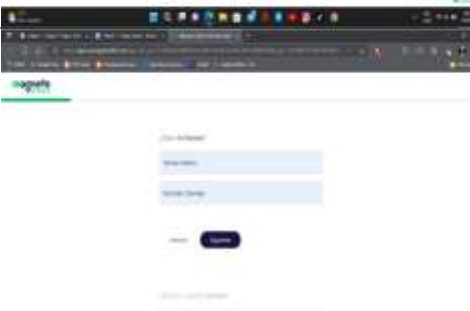
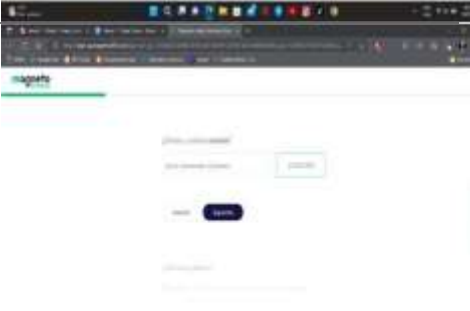
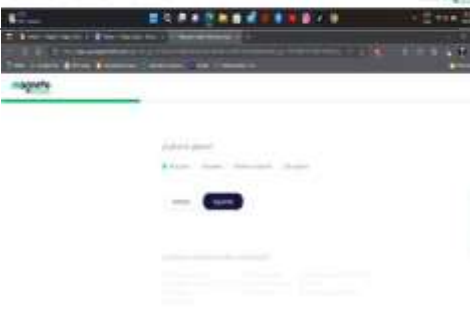


Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)
Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.	
<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso <u>  x  </u> - Fallido <u>    </u> Detenido <u>    </u> Pendiente de ejecución <u>    </u> (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).


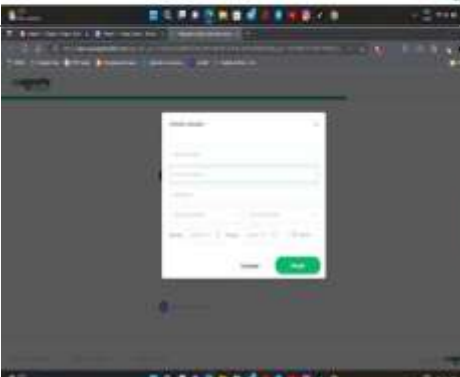
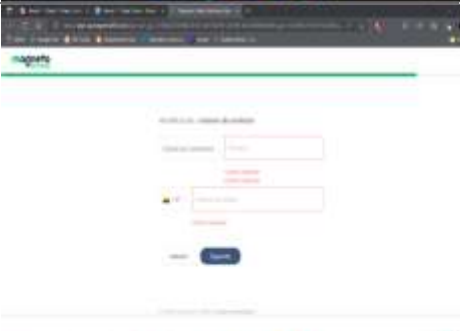

Tabla 38

Ejecución de casos de prueba: registro

Nombre del caso de prueba: IAC_CP11_Registro		
Módulo: Ingresa a tu cuenta		
Responsable: Yeimar González		
Precondiciones de la prueba: Ninguna		
Paso a Paso de la prueba		
Paso	Resultado	Soporte
Ingreso a Magneto	Ingresar a página principal de magneto <a href="https://home.magneto365.com/">https://home.magneto365.com/</a> y dar clic en crear hoja de vida	
Seleccionar país	Seleccionar país después de haber ingresado al módulo de crear la hoja de vida	
Modo de registro	Elegir modo de registro para llenar manualmente y aceptando términos de servicio	

<b>Ingresar correo</b>	Ingresar correo para el registro	
<b>Ingresar nombre</b>	Ingresar nombre	
<b>Lugar y fecha de nacimiento</b>	seleccionar lugar y fecha de nacimiento, el formulario usa predicción de lugares y un calendario para que sea más fácil de llenar	
<b>genero</b>	seleccionamos el género con el cual nos identificamos	

<b>Nivel de estudios</b>	Nivel máximo de estudios que tiene el usuario	
<b>Categoría laboral</b>	seleccionamos máximo 3 perfiles que se ajusten a lo que estamos buscando laboralmente	
<b>Disponibilidad de tiempo</b>	Aquí seleccionamos la disponibilidad de tiempo que tenemos para laborar	
<b>Aspiración salarial</b>	ponemos nuestra aspiración salarial, y la frecuencia como queremos el pago	




<b>Ubicación</b>	Seleccionamos la ubicación y la disponibilidad para viajar	
<b>Estudios</b>	Escribimos qué estudios tenemos y experiencia laboral, siguiente a ello número de documento y de contacto	
<b>Documento</b>	ingresar número de documento y contacto, estos campos son obligatorios	
<b>Descripción del perfil laboral</b>	Agregamos una descripción y habilidades a nuestro perfil laboral	

<b>Contraseña</b>	creamos una contraseña para luego ingresar	
<b>Registro exitoso</b>	Registro exitoso de usuario nuevo	
<b>Postcondiciones de la prueba:</b> El registro fue exitoso		
<b>Criterios de aceptación</b>	<b>Exitoso</b>	
Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.		
<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso <input checked="" type="checkbox"/> - Fallido <input type="checkbox"/> Detenido <input type="checkbox"/> Pendiente de ejecución <input type="checkbox"/> (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).	



Tabla 39




Ejecución de casos de prueba: iniciar sesión


<b>Nombre del caso de prueba: IAC_CP12_Iniciar_sesion</b>		
<b>Módulo: Ingresa a tu cuenta</b>		
<b>Responsable: Yeimar González</b>		
<b>Precondiciones de la prueba: tener un usuario registrado</b>		
<b>Paso a Paso de la prueba</b>		
<b>Paso</b>	<b>Resultado</b>	<b>Soporte</b>
Ingreso	Ingresar a la aplicación magneto <a href="https://home.magneto365.com/">https://home.magneto365.com/</a> en el módulo ingresa a tu cuenta	
login	Ingresar correo y contraseña	
Ingreso a cuenta	Con usuario y contraseña correcto ingresamos a la cuenta	
<b>Postcondiciones de la prueba: ninguno</b>		
<b>Criterios de aceptación</b>	<b>Exitoso</b>	
Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.		

<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso <u>_x_</u> - Fallido <u>___</u> Detenido <u>___</u> Pendiente de ejecución <u>___</u> (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).
----------------------------------	---

**Tabla 40**

*Ejecución de casos de prueba: recuperar contraseña*

<b>Nombre del caso de prueba: IAC_CP13_Recuperar_contraseña</b>		
<b>Módulo: Ingresar a tu cuenta</b>		
<b>Responsable: Yeimar González</b>		
<b>Precondiciones de la prueba: Tener un usuario registrado y acceso al correo con el cual nos registramos anteriormente</b>		
<b>Paso a Paso de la prueba</b>		
<b>Paso</b>	<b>Resultado</b>	<b>Soporte</b>
<b>Ingresar al módulo</b>	Ingresar al módulo de inicio de sesión ingresar a tu cuenta con correo y le damos en olvidaste tu contraseña	
<b>Recuperar contraseña con correo</b>	Ingresamos correo previamente registrado y enviamos correo de recuperación	y 
<b>Verificar correo</b>	verificamos en nuestro correo un mensaje de confirmación y le damos clic en cambiar contraseña	

<b>Nueva contraseña</b>	Escribimos una nueva contraseña y la cambiamos, haciendo un registro exitoso	
-------------------------	--	--

**Postcondiciones de la prueba:** Escribir las postcondiciones e incluir imágenes que evidencien la ejecución del caso de prueba

**Criterios de aceptación**      **Exitoso (S/N)**

Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.

**Estado del caso de prueba**


Ejecutado

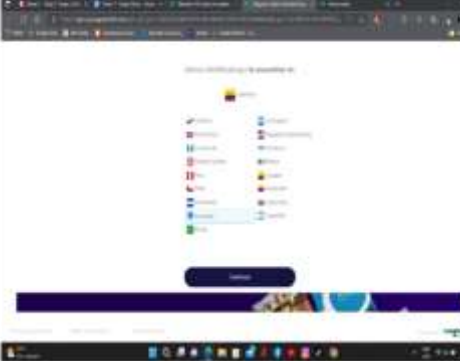

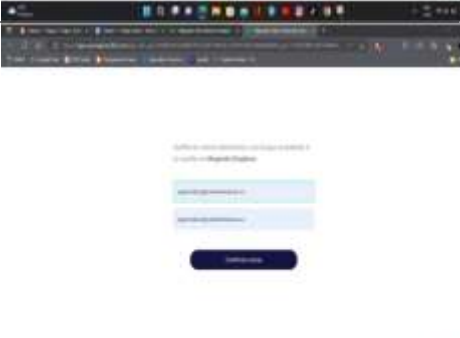
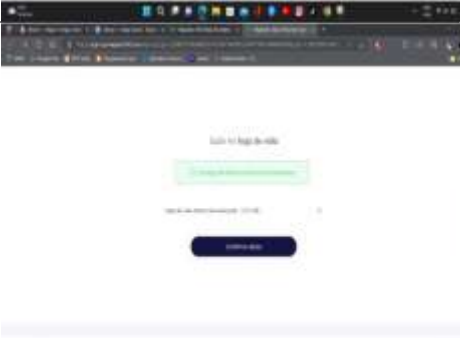
- Exitoso   X
- Fallido
- Detenido
- Pendiente de ejecución

(Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

**Tabla 41**

*Ejecución de casos de prueba: subir hoja de vida*




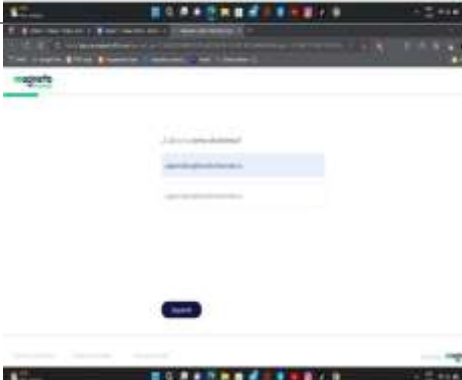
<b>Nombre del caso de prueba: IAC_CP14_Subir_hoja_de_vida</b>		
<b>Módulo: Ingresar a tu cuenta</b>		
<b>Responsable: Yeimar González</b>		
<b>Precondiciones de la prueba:</b> Tener una hoja de vida previamente hecha en pdf		
<b>Paso a Paso de la prueba</b>		
<b>Paso</b>	<b>Resultado</b>	<b>Soporte</b>
Ingreso a Magneto	Ingresar a página principal de magneto <a href="https://home.magneto365.com/">https://home.magneto365.com/</a> y dar clic en crear hoja de vida	

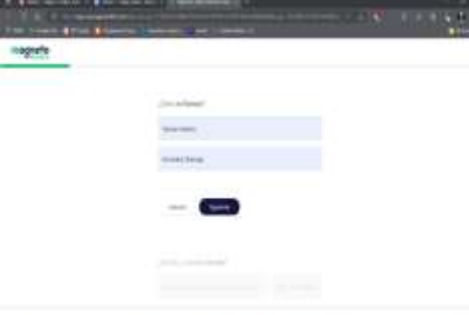
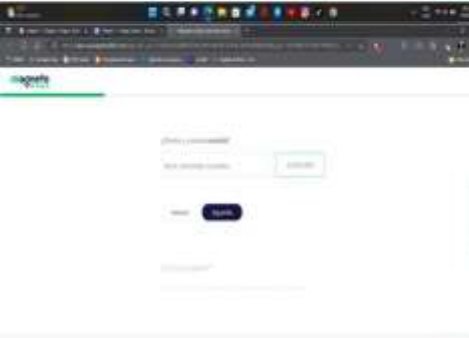
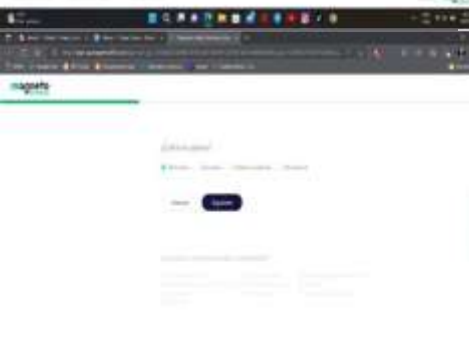
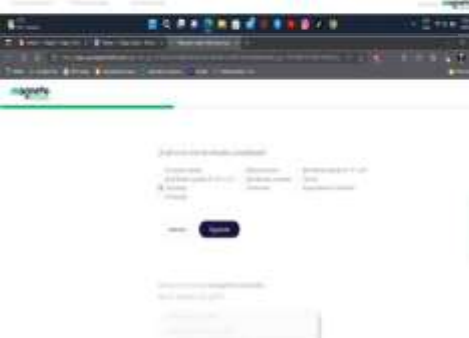
<b>Seleccionar país</b>	Seleccionar país después de haber ingresado al módulo de crear la hoja de vida	
<b>Modo de registro</b>	Elegir módulo de registro para subir hoja de vida y aceptando términos de servicio	
<b>Ingreso correo</b>	Ingresamos un correo válido para poder registrarnos	
<b>Subir hoja de vida</b>	Subir hoja de vida en pdf y confirmar datos	

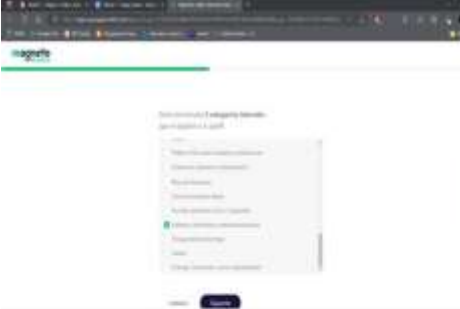

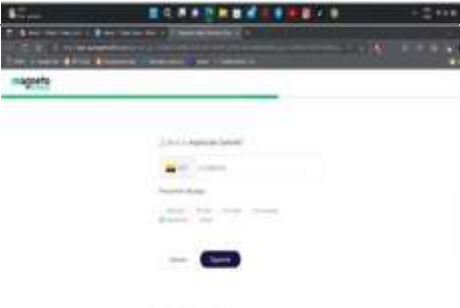
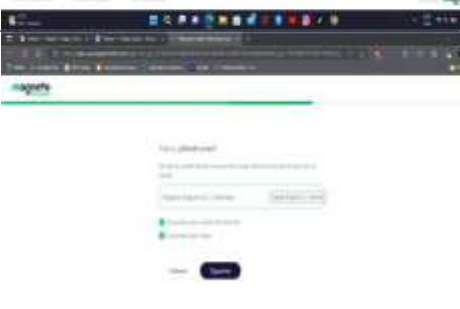
<b>Continuar llenando datos</b>	Continuamos nuestro registro llenando manualmente unos datos la página nos muestra unos datos faltantes a la hora de llenar experiencias	
<b>Continuar llenando datos</b>	nos carga datos de nuestra hoja de vida, creamos nuestra contraseña y terminamos	
<b>Postcondiciones de la prueba:</b> Escribir las postcondiciones e incluir imágenes que evidencien la ejecución del caso de prueba		
<b>Criterios de aceptación</b>	<b>Exitoso</b>	
Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.		
<b>Estado del caso de prueba</b>	Ejecutado - Exitoso <input type="checkbox"/> - Fallido <input type="checkbox"/> Detenido <input type="checkbox"/> Pendiente de ejecución <input type="checkbox"/> (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).	

**Tabla 42***Ejecución de casos de prueba: completar perfil*

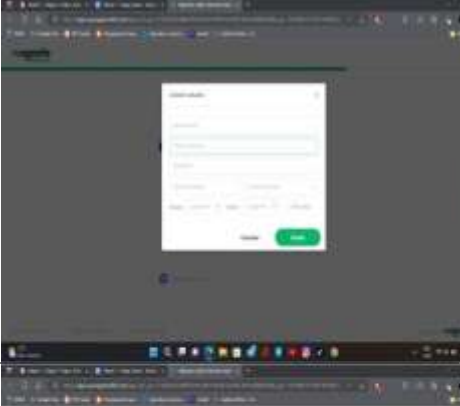


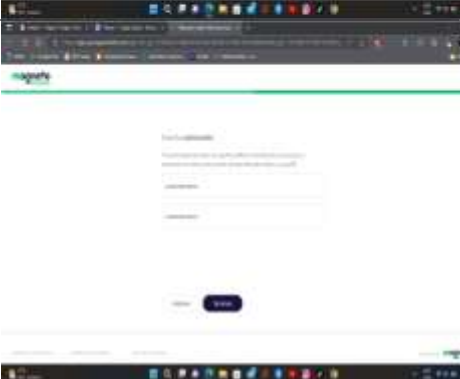
<b>Nombre del caso de prueba:</b> IAC_CP15_Completar_perfil
<b>Módulo:</b> Ingresar a tu cuenta
<b>Responsable:</b> Yeimar González
<b>Precondiciones de la prueba:</b> ninguna
<b>Paso a Paso de la prueba</b>

Paso	Resultado	Soporte
Ingreso a Magneto	Ingresar a página principal de magneto <a href="https://home.magneto365.com/">https://home.magneto365.com/</a> y dar clic en crear hoja de vida	
Seleccionar país	Seleccionar país después de haber ingresado al módulo de crear la hoja de vida	
Modo de registro	Elegir modo de registro para llenar manualmente y aceptando términos de servicio	
Ingresar correo	Ingresar correo para el registro	

<b>Ingresar nombre</b>	Ingresar nombre	
<b>Lugar y fecha de nacimiento</b>	seleccionar lugar y fecha de nacimiento, el formulario usa predicción de lugares y un calendario para que sea más fácil de llenar	
<b>genero</b>	seleccionamos el género con el cual nos identificamos	
<b>Nivel de estudios</b>	Nivel máximo de estudios que tiene el usuario	

<b>categoría laboral</b>	seleccionamos máximo 3 perfiles que se ajusten a lo que estamos buscando laboralmente	
<b>Disponibilidad de tiempo</b>	Aquí seleccionamos la disponibilidad de tiempo que tenemos para laborar	
<b>Aspiración salarial</b>	ponemos nuestra aspiración salarial, y la frecuencia como queremos el pago	
<b>Ubicación</b>	Seleccionamos la ubicación y la disponibilidad para viajar	



<b>Estudios</b>	Escribimos qué estudios tenemos y experiencia laboral, siguiente a ello número de documento y de contacto	
<b>Documento</b>	ingresar número de documento y contacto, estos campos son obligatorios	
<b>Descripción del perfil laboral</b>	Agregamos una descripción y habilidades a nuestro perfil laboral	
<b>Contraseña</b>	creamos una contraseña para luego ingresar	

<b>Registro exitoso</b>	Registro exitoso de usuario nuevo	
-------------------------	-----------------------------------	--

**Tabla 43**

*Ejecución de casos de prueba: ofertas sugeridas*

<b>Nombre del caso de prueba:</b> AOE_CP16_Ofertas_sugeridas
<b>Módulo:</b> Aplicar Ofertas de Empleo
<b>Responsable:</b> Santiago Largo
<b>Precondiciones de la prueba:</b> El usuario debe haber iniciado sesión en el sistema, tener usuario activo y hoja de vida diligenciada o cargada al sistema.



<b>Paso a Paso de la prueba</b>		
<b>Paso</b>	<b>Resultado</b>	<b>Soporte</b>
El usuario visualiza las ofertas de empleo más acorde a su hoja de vida.	El sistema muestra las ofertas de empleo disponibles para la aplicación.	

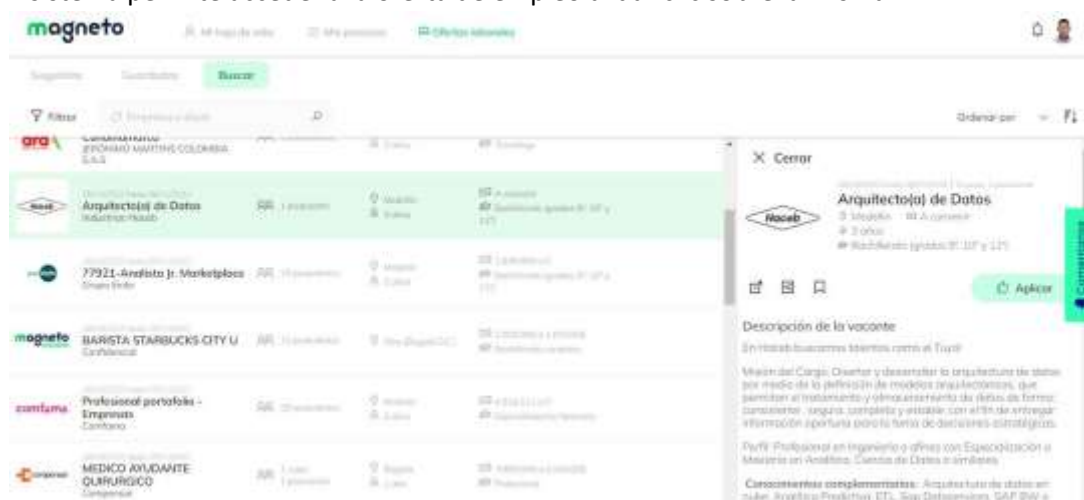
EL usuario identifica la oferta de su interés y procede a dar clic en la misma.

EL sistema valida el clic sobre la oferta elegida y se visualiza la descripción.



### Postcondiciones de la prueba:

El sistema permite acceder a la oferta de empleo al dar clic sobre la misma.



### Criterios de aceptación

### Exitoso (S/N)

El sistema muestra la oferta de empleo completa con toda la información de interés del usuario para su posterior aplicación.

### Estado del caso de prueba

Ejecutado

- Exitoso \_X\_

- Fallido \_\_\_

Detenido \_\_\_

Pendiente de ejecución \_\_\_

(Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

**Tabla 44**

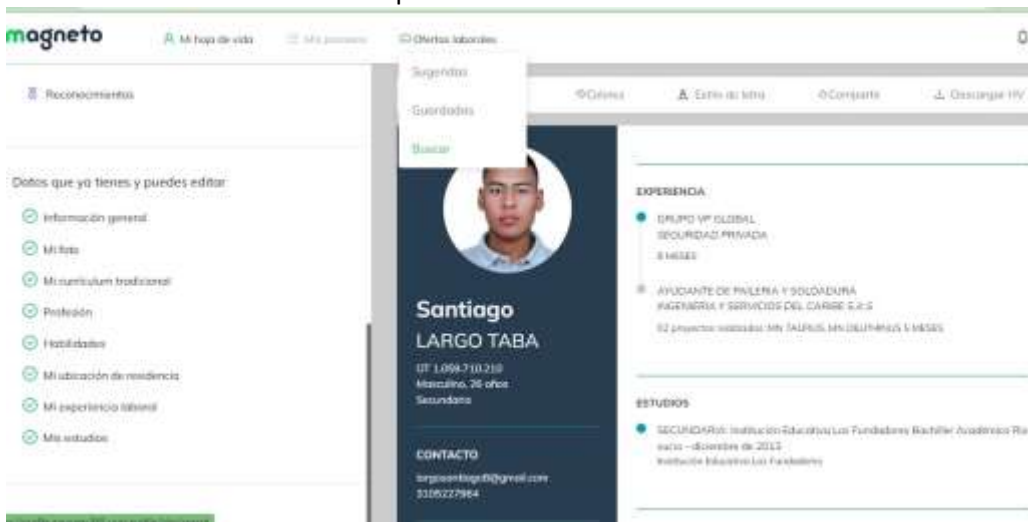
*Ejecución de casos de prueba: oferta completa*

**Nombre del caso de prueba:** AOE\_CP17\_Ver\_Oferta\_Completa

**Módulo:** Aplicar oferta de empleo

**Responsable:** Santiago largo

**Precondiciones de la prueba:** El usuario debe tener su cuenta activa para poder visualizar correctamente las ofertas de empleo.



**Paso a Paso de la prueba**

Paso	Resultado	Soporte
El usuario identifica la oferta de empleo a la cual quiere aplicar.	el sistema permite elegir la oferta de empleo que identifica el usuario	
El usuario da clic en la oferta de empleo de su interés.	el sistema permite ver la oferta de empleo con un clic sobre el nombre	

El sistema permite ver de inmediato la oferta de empleo completa, con información como: "Descripción de la vacante", "Habilidades requeridas", "Requisitos para aplicar a la vacante", etc.

Al dar clic sobre la oferta el sistema permite ver parte de la información de la oferta de empleo



**Postcondiciones de la prueba:** El sistema muestra parte de la información de la oferta de empleo.

El sistema habilita el botón aplicar para la oferta de empleo seleccionada.



### Criterios de aceptación

### Exitoso (S/N)

El sistema muestra la oferta de empleo completa con toda la información de interés del usuario para su posterior aplicación.

### Estado del caso de prueba

Ejecutado

- Exitoso \_x\_

- Fallido \_\_\_

Detenido \_\_\_

Pendiente de ejecución \_\_\_

(Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

Tabla 45

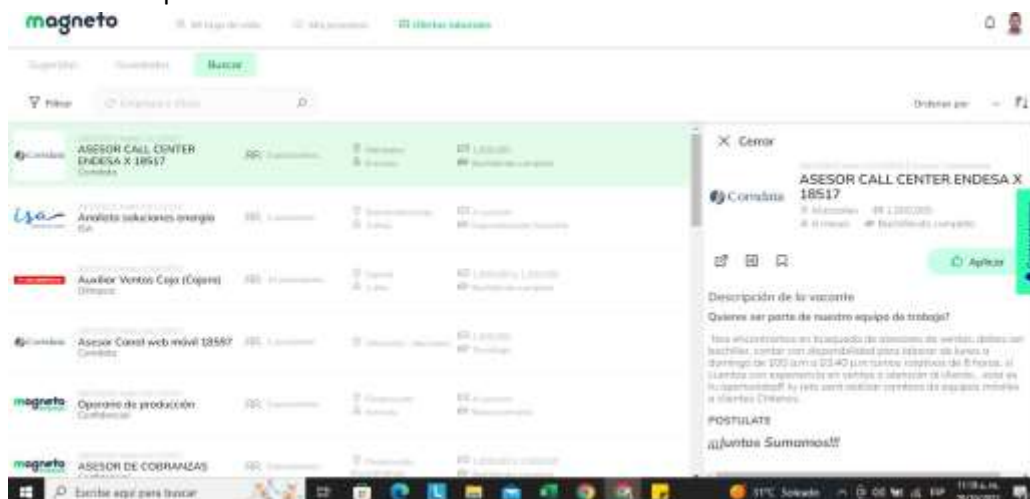
Ejecución de casos de prueba: aplicar oferta

Nombre del caso de prueba: AOE\_CP18\_Aplicar\_Oferta

Módulo: Aplicar oferta de empleo


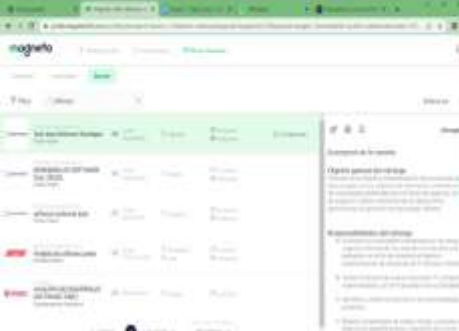


Responsable: Santiago Largo

Precondiciones de la prueba: El usuario debe tener conexión a internet para la aplicación a la oferta de empleo



## Paso a Paso de la prueba

Paso	Resultado	Soporte
El usuario identifica el botón "Aplicar".	El sistema habilita el botón aplicar	
El usuario presiona el botón "Aplicar".	El sistema acepta el clic en el botón aplicar	

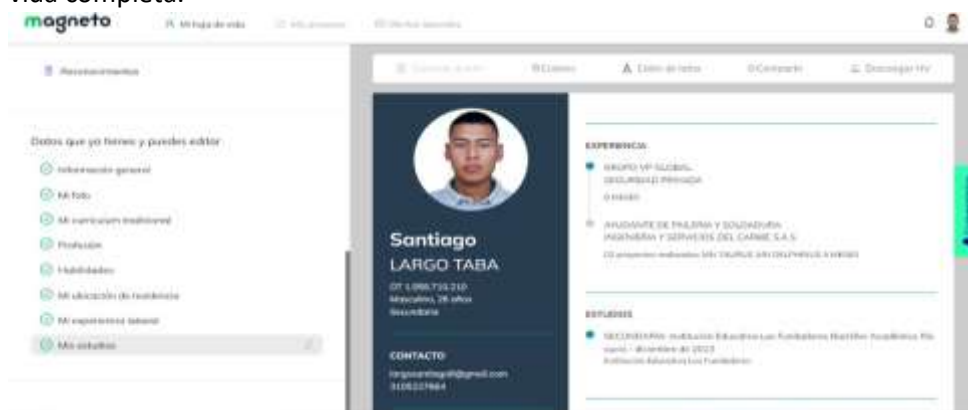
El sistema valida si los datos del usuario son correctos.	El sistema valida la información	
El sistema acepta la aplicación.	El sistema acepta la aplicación con un mensaje ¡Ya aplicaste!	
El sistema manda un correo sobre la aceptación de la oferta de empleo	Al aplicar a las ofertas de oferta se envía un correo con la verificación	
El sistema de alerta sobre algún cambio en la oferta de empleo	El sistema permite visualizar el estado de la vacante.	

El sistema de alerta sobre ofertas de empleo similares

el sistema envía alertas sobre ofertas de empleo similares



**Postcondiciones de la prueba:** El sistema accede a la aplicación si el usuario tiene la hoja de vida completa.



El sistema da alerta de nuevas ofertas de empleo similares.



**Criterios de aceptación**

**Exitoso (S/N)**

El sistema acepta la aplicación del usuario con un signo de aceptación.

El sistema automáticamente envía un correo con el estado de la aplicación de la oferta de empleo.

**Estado del caso de prueba**

Ejecutado  
 - Exitoso \_x\_  
 - Fallido \_\_\_  
 Detenido \_\_\_  
 Pendiente de ejecución \_\_\_



(Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

**Tabla 46**

*Ejecución de casos de prueba: eliminar aplicación*

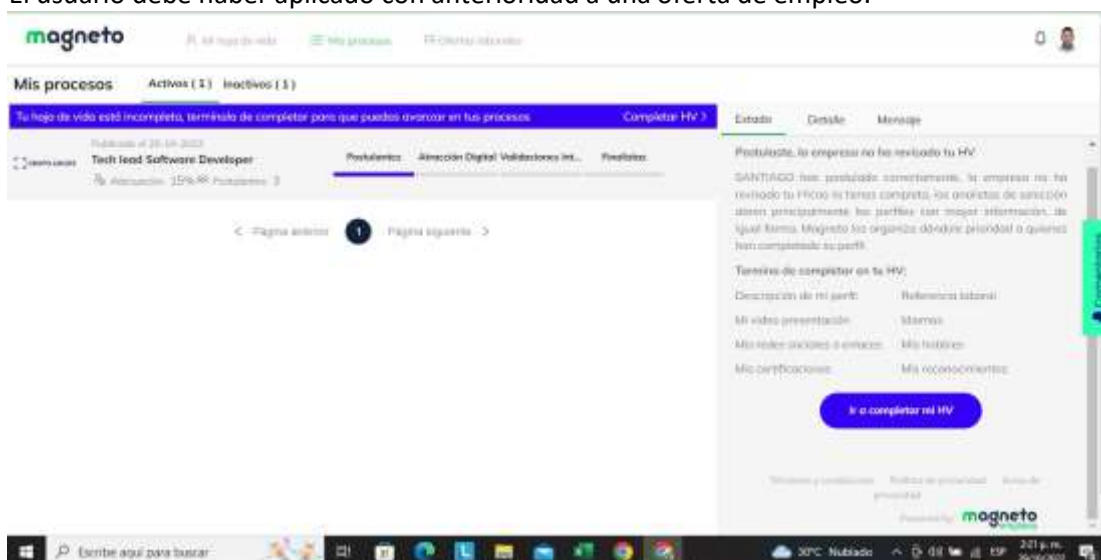
**Nombre del caso de prueba:** AOE\_CP19\_Eliminar\_Aplicacion

**Módulo:** Aplicar oferta de empleo

**Responsable:** Santiago Largo

**Precondiciones de la prueba:** El usuario debe tener conexión a internet.

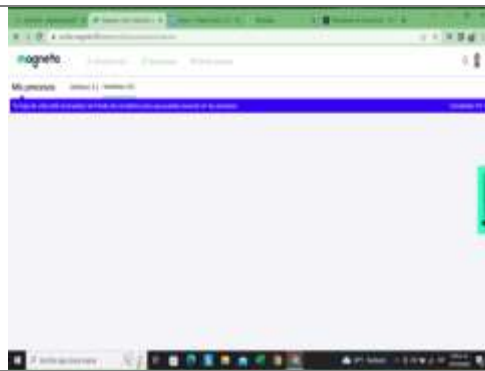

El usuario debe haber aplicado con anterioridad a una oferta de empleo.



### Paso a Paso de la prueba

Paso	Resultado	Soporte
El usuario identifica la oferta de empleo que quiere eliminar	El sistema permite visualizar las ofertas que se ha aplicado	
El usuario debe tener conexión a internet.	el sistema solo permite eliminar la aplicación si existe conexión a internet	

<p>El usuario debe haber aplicado con anterioridad a una oferta de empleo.</p>	<p>El sistema identifica las ofertas de empleo que se ha aplicado</p>	
<p>El usuario da clic sobre la oferta de empleo.</p>	<p>El sistema abre la oferta de empleo activa</p>	
<p>El usuario da clic sobre el botón “Eliminar Publicación”.</p>	<p>EL sistema permite observar las ofertas inactivas en este caso eliminadas.</p>	
<p>El sistema valida la información.</p>	<p>El sistema carga y valida.</p>	

<p>El sistema elimina la aplicación a la oferta de empleo por parte del usuario.</p>	<p>El sistema muestra que no hay aplicaciones a ofertas de empleo</p>	
<p>El sistema envía un correo donde no continua con el proceso de aplicación a la oferta de empleo y posterior contratación.</p>	<p>Al eliminar las ofertas de empleo se puede buscar nuevas ofertas del interés del usuario</p>	

**Postcondiciones de la prueba:** El sistema permite eliminar siempre y cuando el usuario tenga una cuenta activa.



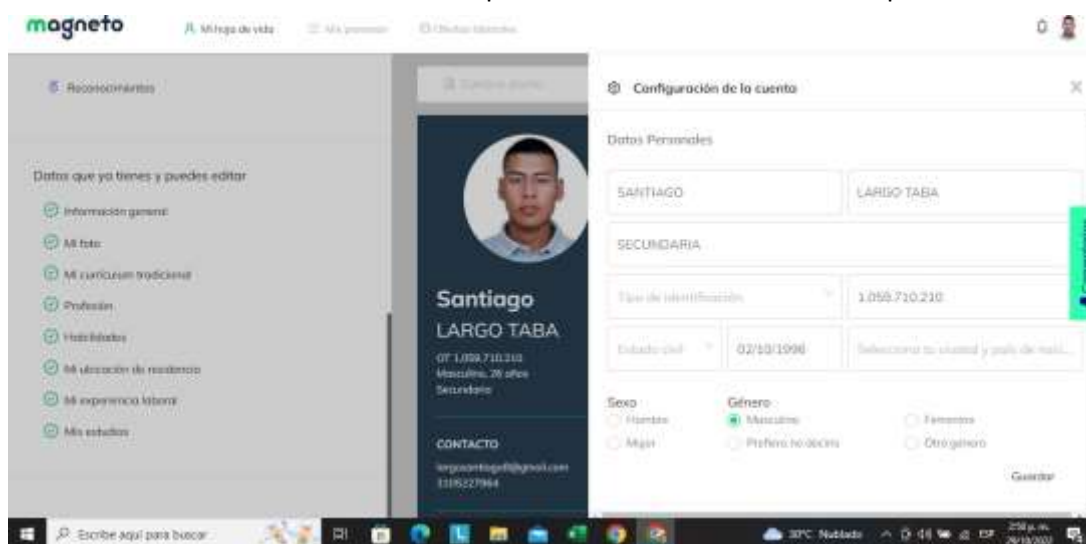
<b>Criterios de aceptación</b>	<b>Exitoso (S/N)</b>
<p>El sistema valida la información y elimina la aplicación a la oferta de empleo seleccionada. El sistema permite identificar nuevas ofertas de empleo acordes al currículum.</p>	
<b>Estado del caso de prueba</b>	<p>Ejecutado                      - Exitoso_x_                      - Fallido____                      Detenido ____                      Pendiente de ejecución ____                      (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).</p>

Tabla 47

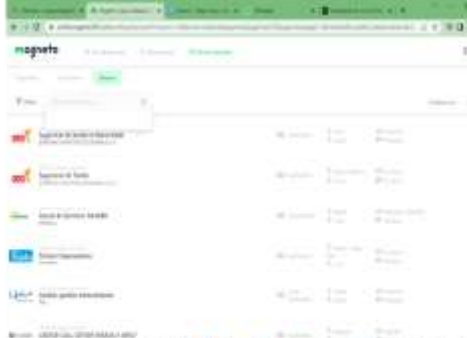



Ejecución de casos de prueba: buscar nuevas ofertas

**Nombre del caso de prueba:** AOE\_CP20\_Buscar\_Nuevas\_Ofertas**Módulo:** Aplicar oferta de empleo**Responsable:** Santiago Largo**Precondiciones de la prueba:** El usuario debe tener conexión a internet.

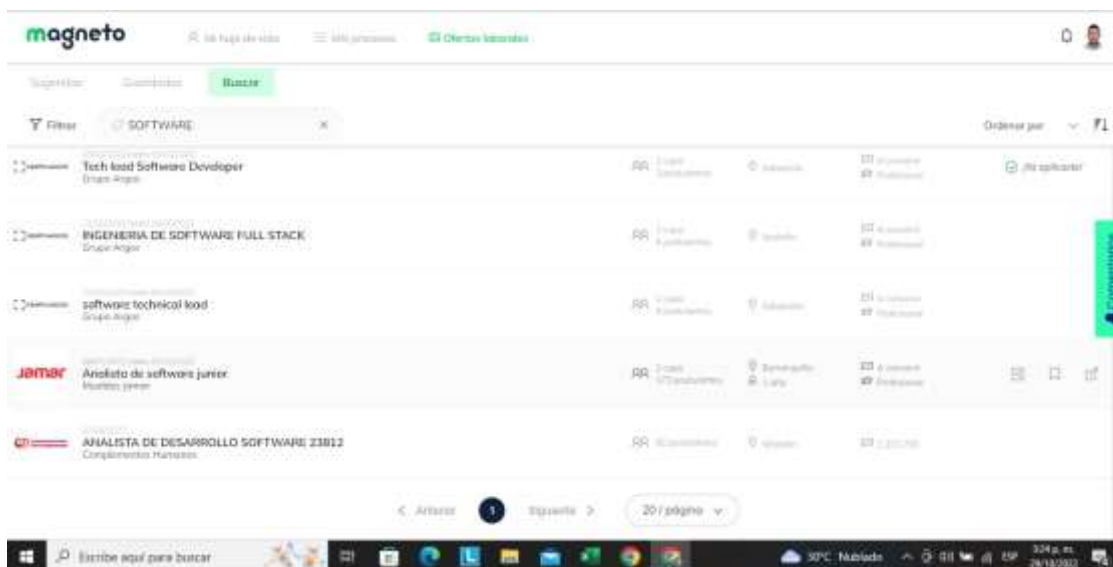
El usuario debe tener una cuenta activa para buscar nuevas ofertas de empleo.

**Paso a Paso de la prueba**

Paso	Resultado	Soporte
El usuario identifica la lista de oferta de empleo	El sistema permite visualizar nuevas ofertas de empleo	
El usuario da clic en el campo "Buscar"	Descripción de la consecuencia de ejecutar el paso.	

<p>El usuario escribe la “Empresa” o el “Título” de la oferta de empleo que busca.</p>	<p>El sistema permite ubicar el cursor en la franja de búsqueda y se busca las ofertas de empleo de interés</p>	
<p>EL usuario presiona el botón “Buscar” (Símbolo de lupa)</p>	<p>El sistema permite buscar las opciones elegidas por el usuario</p>	
<p>El sistema valida la información</p>	<p>El sistema carga la información solicitada</p>	
<p>El sistema muestra las ofertas de empleo disponibles según el nombre de la empresa o título.</p>	<p>El sistema muestra la lista de ofertas de empleo según la búsqueda del usuario</p>	

**Postcondiciones de la prueba:** El sistema valida la información y busca las ofertas disponibles



Criterios de aceptación	Exitoso (S/N)
El sistema busca las ofertas de empleo disponibles organizadas por fecha.	
Estado del caso de prueba	Ejecutado - Exitoso <input type="checkbox"/> - Fallido <input type="checkbox"/> Detenido <input type="checkbox"/> Pendiente de ejecución <input type="checkbox"/> (Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).

## Automatización de pruebas

**Tabla 48**

*Automatización de Pruebas de Software: buscar sin login*

**Nombre del caso de prueba:** BOE\_CP01\_Buscar\_Sin\_Login



**Módulo:** Busca Oferta Empleo

**Responsable:** Jhon Ospino

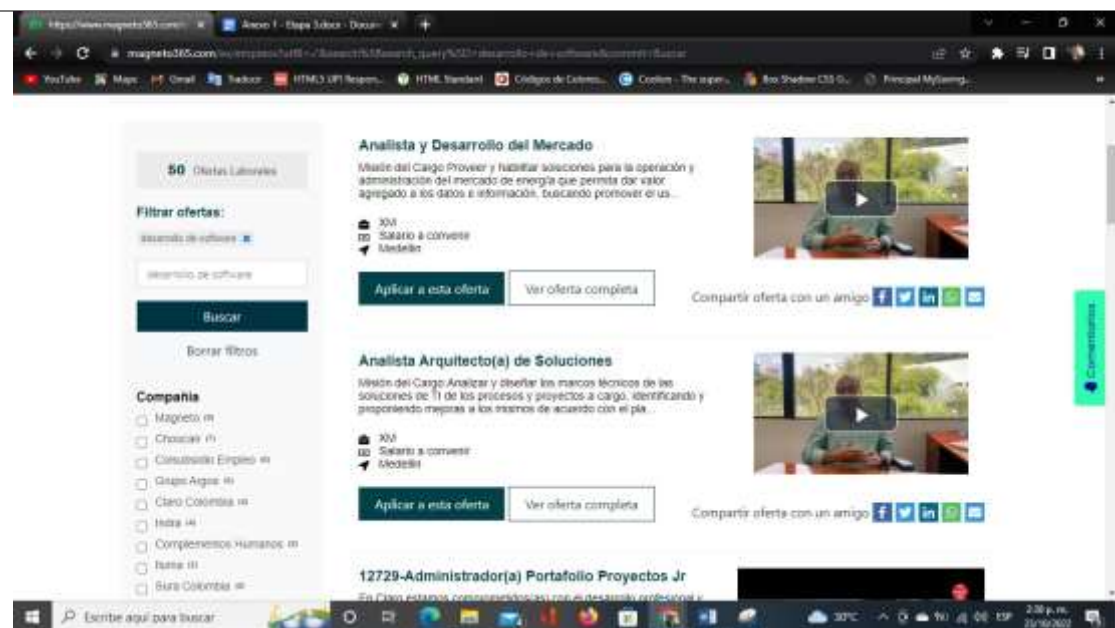
**Precondiciones de la prueba:** El navegador una vez ingresado al link de acceso del sitio web deberá cargar todos los componentes y elementos sin errores



### Paso a Paso de la prueba

Paso	Resultado	Soporte
El usuario una vez ubicado el campo de búsqueda ingresa criterio que relaciona el área de interés.	En el campo de búsqueda se puede visualizar el criterio diligenciado por el usuario.	
El usuario presiona el botón buscar.	El sistema cambia la forma de puntero del mouse cuando se ubica en el botón buscar.	

**Postcondiciones de la prueba:** El sistema muestra en pantalla todos los resultados que coinciden con el criterio de búsqueda utilizado.



### Criterios de aceptación

### Exitoso (S/N)

Se escriben los criterios definidos en diseño y si el criterio fue exitoso o no acorde a la ejecución de la prueba.

El sistema debe mostrar únicamente las ofertas de empleo relacionadas con el criterio usado por el usuario.

### Estado del caso de prueba

Ejecutado

- Exitoso x

- Fallido \_\_\_\_

Detenido \_\_\_\_

Pendiente de ejecución \_\_\_\_

(Colocar un X dependiendo el estado de la prueba).



Tabla 49

Automatización de Pruebas de Software: compartir hoja de vida

---

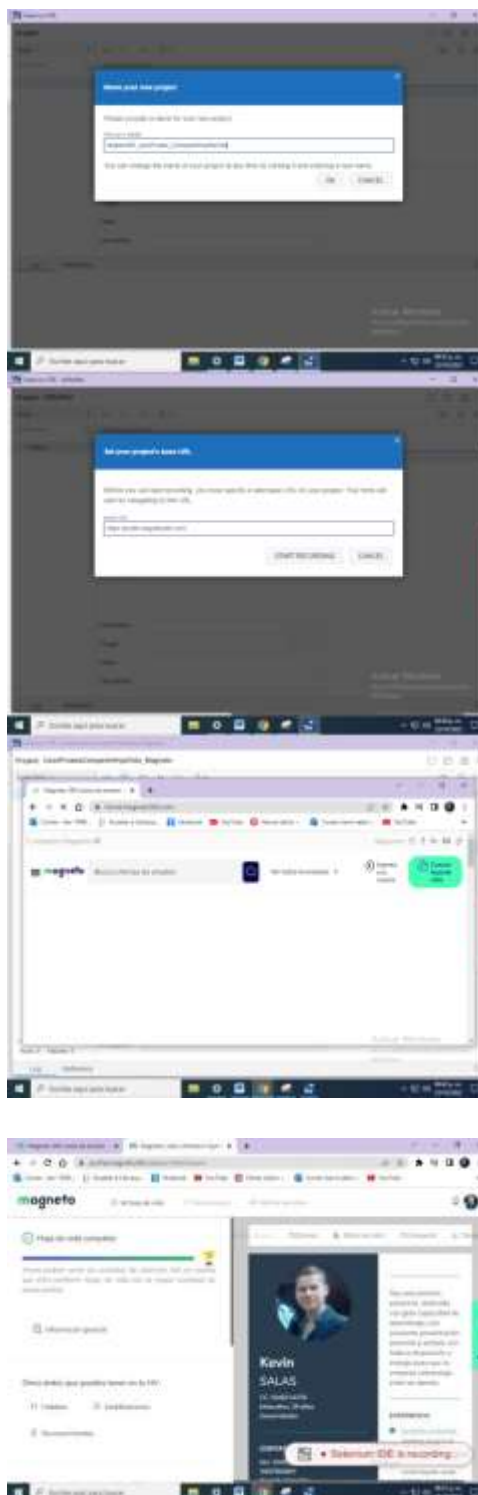
Nombre del caso de prueba: BOE\_CHV\_06\_Compartir\_hoja\_vida

---

Responsable: Kevin salas

---

Paso a paso de la automatización de la prueba:



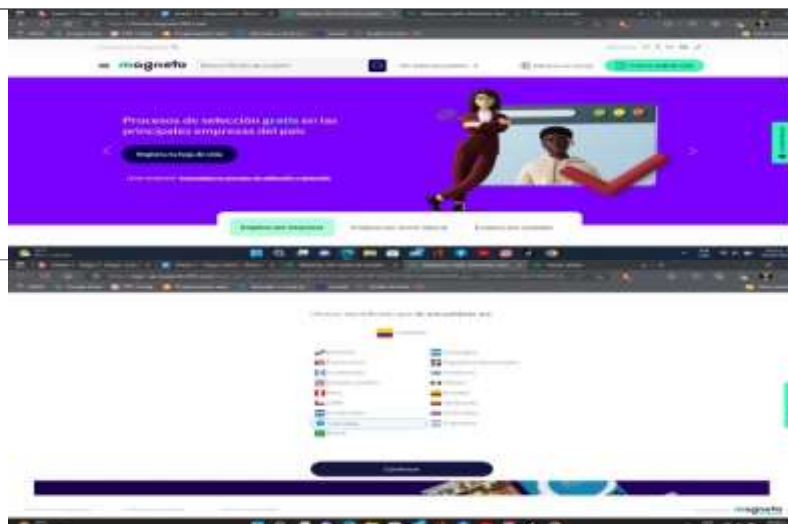


**Tabla 50**  
*Automatización de Pruebas de Software: registro*

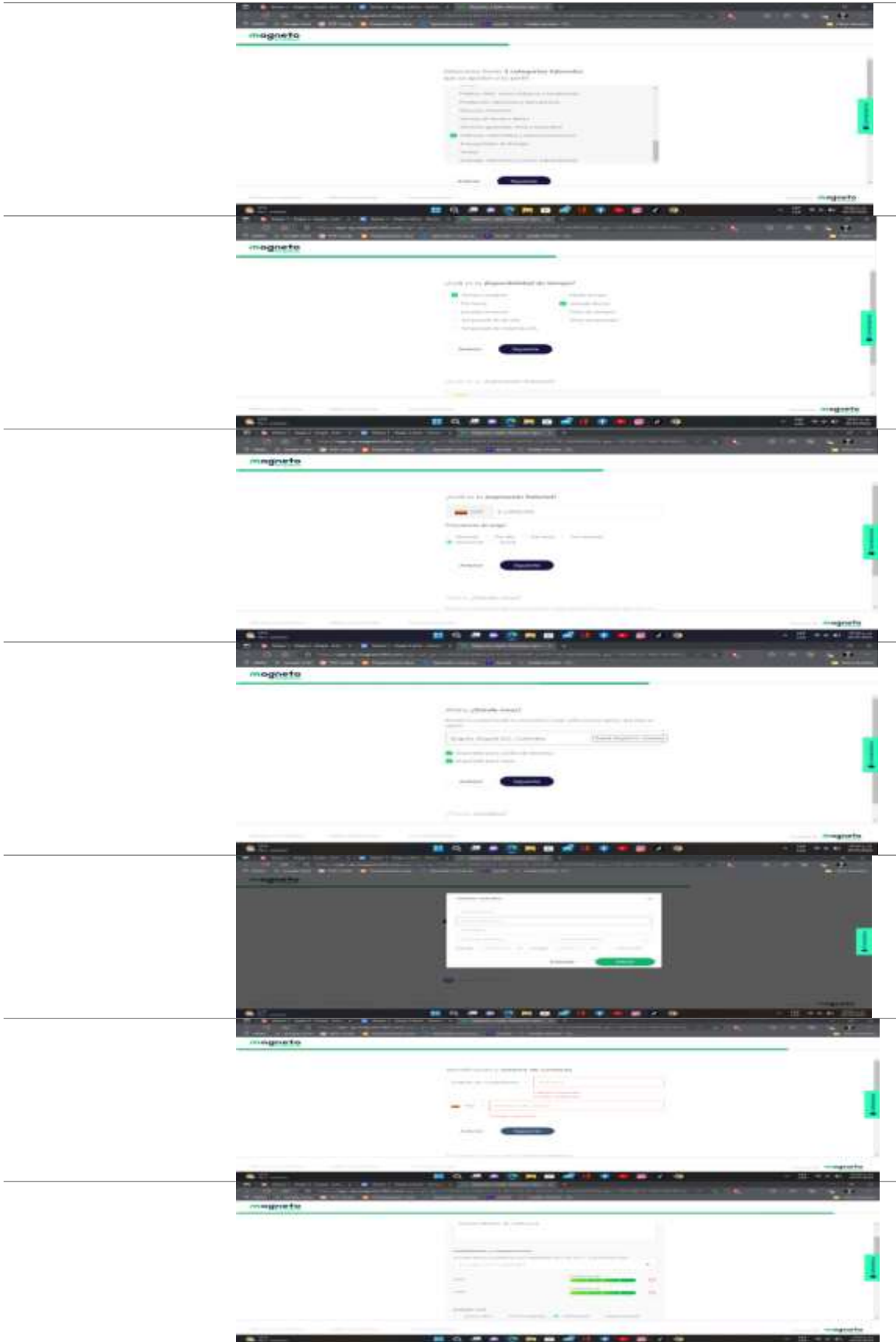
**Nombre del caso de prueba:** IAC\_CP11\_Registro

**Responsable:**

**Paso a paso de la automatización de la prueba:**









**Tabla 51**  
*Automatización de Pruebas de Software: recuperar contraseña*

<p><b>Nombre del caso de prueba:</b> IAC_CP13_Recuperar_ contraseña</p>	
<p><b>Responsable:</b></p>	
<p><b>Paso a paso de la automatización de la prueba:</b></p>	
<p><b>Instrucciones de cambio de contraseña</b></p>	

Tabla 52

Automatización de Pruebas de Software: buscar nuevas ofertas

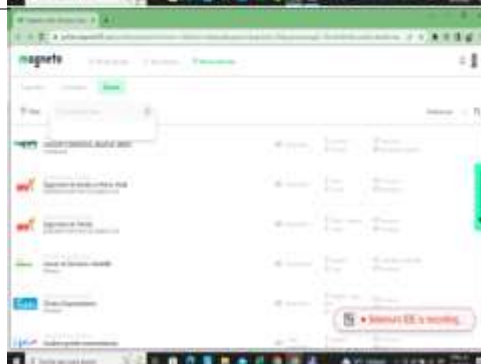
**Nombre del caso de prueba:** AOE CP20 Buscar Nuevas Ofertas

**Responsable:** Santiago Largo

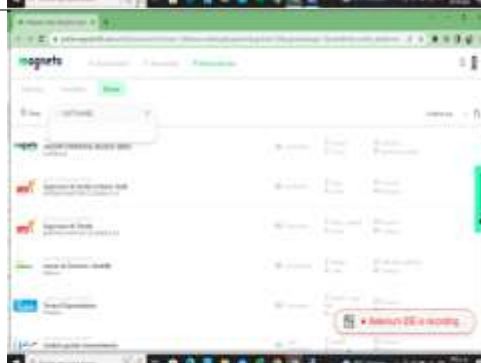
el usuario identifica la lista de oferta de empleo



el usuario da clic en el campo "Buscar"



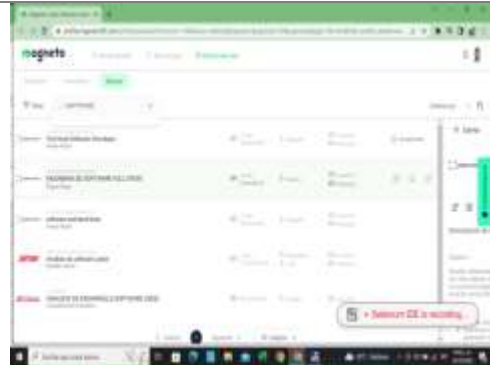
El usuario escribe la "Empresa" o el "Título" de la oferta de empleo que busca.



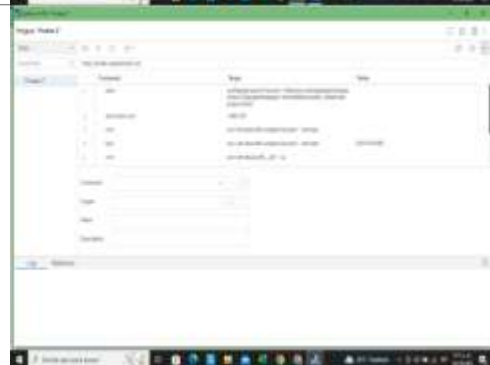
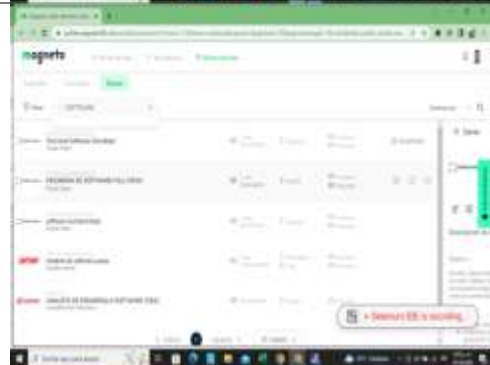
EL usuario presiona el botón "Buscar" (Símbolo de lupa)



El sistema valida la información



El sistema muestra las ofertas de empleo disponibles según el nombre de la empresa o título.



### Gestión de defectos

Los defectos encontrados durante la ejecución de las pruebas se registran en la tabla 53 “Gestión de incidencias”.

**Tabla 53**

*Gestión de incidencias*

C	Consecutivo	Fecha	Responsable	Módulo / Funcionalidad	Descripción Defecto	Categoría	Tipo Incidencia	Severidad	Prioridad
01	25/10/2022	Kevin Salas López	Hoja de vida	SHV_CP05_Subir_hoja_vida	El sistema no rellena ni identifica de forma automática los campos del registro de la hoja de vida, también la rellena de manera errónea	Funcionalidad	Defecto	Medio	Normal
02	29/10/2022	Santiago Largo	Aplicar oferta empleo	AOE_CP19_Eliminar_Aplicación	la opción eliminar no es de fácil acceso para el usuario	Funcionalidad	Defecto	Bajo	Baja



### Métricas y reporte de pruebas

Una vez finalizado la ejecución de los distintos casos de prueba, resulta necesario cuantificar y medir los resultados para poder analizar, evaluar, ajustar y tomar decisiones objetivas y evaluar la calidad de software, la calidad es “Concordar explícitamente al estado funcional y a los requerimientos del funcionamiento, explícitamente a los estándares de documentación de desarrollo, e implícitamente características que son expectativas de todos los desarrolladores profesionales de software” (Pressman '93). Por lo cual a continuación se pretende cuantificar los resultados a través de la aplicación de las métricas de ejecución, acorde a la severidad, al tipo de incidencia, acorde a su prioridad, por naturaleza, evaluación producto y proveedor, lo que se tomará como insumo para el informe de pruebas que nos dará el estado real de plan de pruebas de software ejecutado hasta la fecha, para tomar decisiones que garanticen la culminación con éxito del plan de pruebas de software.

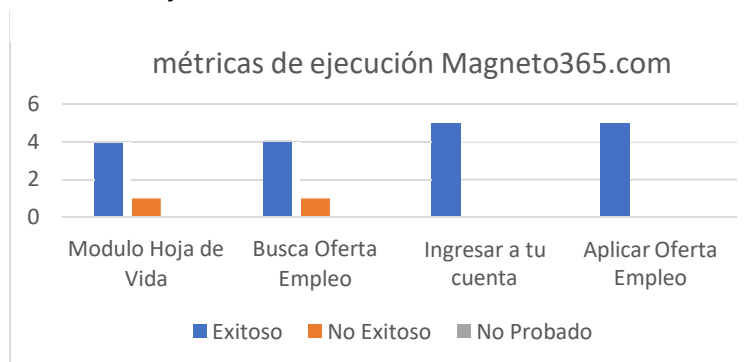
#### Métricas de Ejecución

**Tabla 54**

*Métricas de ejecución*

Responsable	Módulo	Casos de prueba Exitosos		Casos de prueba No Exitoso		Casos de pruebas que no se ejecutaron		CP Totales
		#	%	#	%	#	%	
Kevin salas	<i>Hoja de vida</i>	4	80%	1	20%	0	0%	5
Jhon Ospino	Busca Oferta Empleo	4	80%	1	20%	0	0%	5
Yeimar González	Ingresar a tu cuenta	5	25%	0	0%	0	0%	5
Santiago Largo	Aplicar Oferta Empleo	5	25%	0	0%	0	0%	5

**Figura 3**  
*Métricas de ejecución*



De acuerdo con la planeación del plan pruebas que se realizó previamente, en donde se definieron los elementos a probar se puede evidenciar que cada uno de los casos de prueba dispuestos se ejecutó de manera exitosa sin que presentara inconveniente alguno en su normal ejecución. En total se seleccionaron 4 módulos y se ejecutaron 5 casos de prueba por módulo para un total de 20 casos de prueba, durante la ejecución de cada uno de los casos no se evidenció interferencia en sus ejecuciones. Por lo cual, se puede concluir que el sitio web magneto 365 cumple con cada una de las funcionalidades programadas, resultando lo esperado en cada una de éstas.

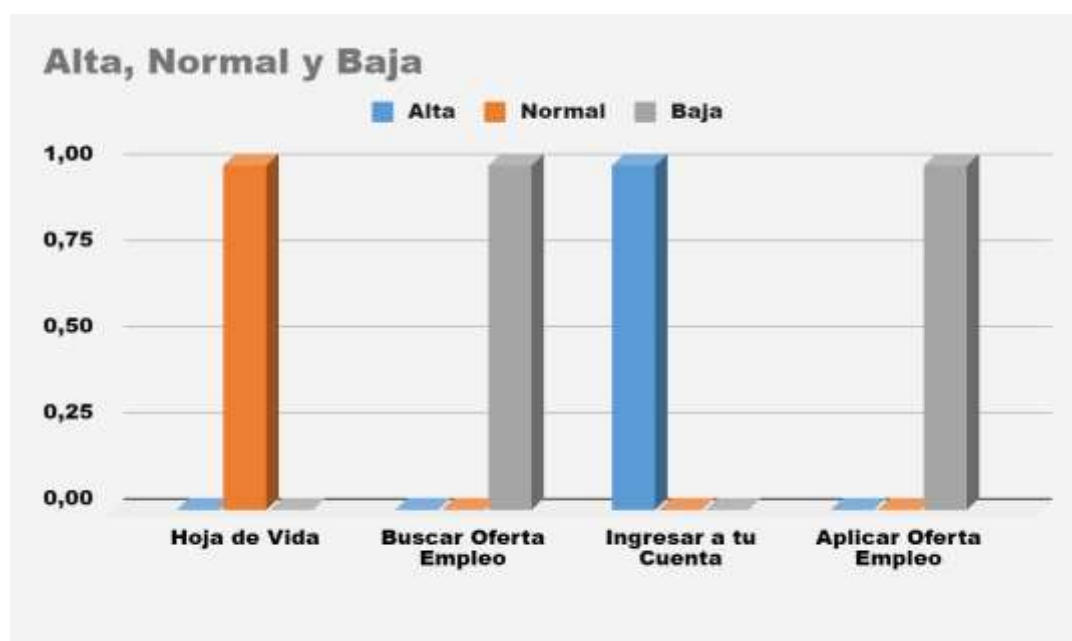
### **Métricas acordes a Severidad**

La severidad nos puede indicar el grado de importancia de la gravedad de un defecto. Se puede decir que es la clasificación o el nivel de afectación a la funcionalidad de un producto. Por medio de esta clasificación podemos guiarnos para determinar o categorizar la severidad de un defecto encontrado. Podemos definir el nivel de severidad de un defecto como: alta, media y baja. Dónde alta nos indica que la funcionalidad de un producto es afectada gravemente, es decir, es inoperante. Medio cuando hay afectación en la funcionalidad, pero, sin embargo, la funcionalidad puede operar parcialmente y realizar los procesos definidos. Y baja cuando la operación de la funcionalidad no es afectada, pero presenta defectos superficiales.

En la siguiente tabla se muestran los incidentes encontrados clasificados acorde a su severidad:

**Tabla 55***Métricas acordes a severidad*

Responsable	Módulo	Alta		Normal		Baja		CP Totales
		#	%	#	#	#	%	
Kevin Salas	Hoja de Vida	0	0	1	20%	0	0	5
Santiago Largo	Aplicar Oferta Empleo	0	0	0	0	1	20%	5
Jhon Ospino	Buscar Oferta Empleo	0	0	0	0	1	20%	5
Yeimar González	Ingresar a tu cuenta	0	0	2	0	1	30%	5

**Figura 4***Métricas de severidad*

En la anterior gráfica podemos observar que las métricas de severidad muestran un índice bajo en el módulo de aplicar a una oferta de empleo. Por otro lado, se evidencia un índice normal en la hoja de vida, siempre y cuando esté completamente diligenciada.

### Métricas Acordes a Tipo de Incidencia

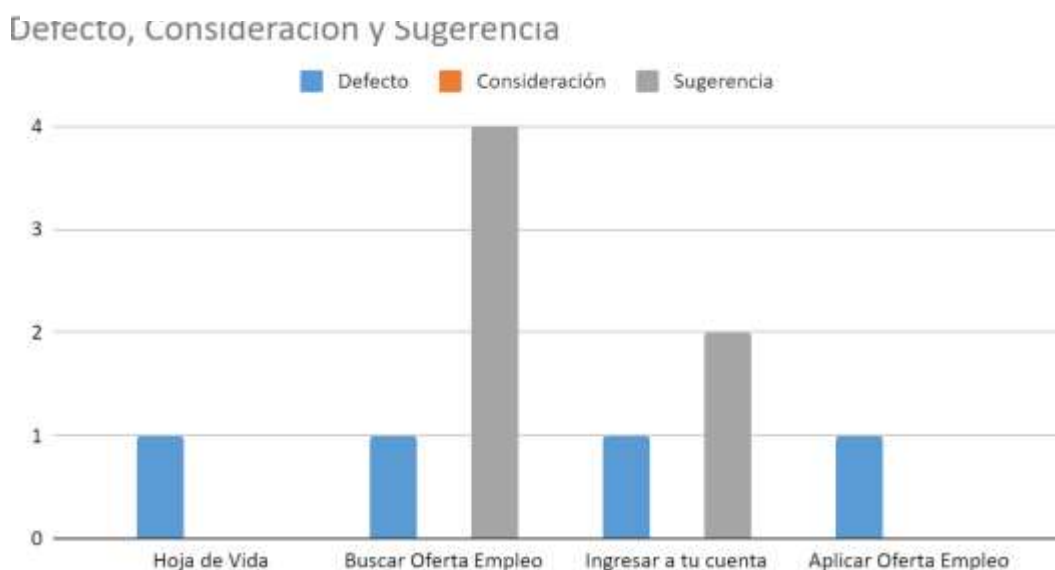
Las métricas acordes a tipo de incidencia están definidas por los defectos, las consideraciones, las sugerencias y los cambios que se realizan a los módulos, donde estos resultados nos permiten determinar la calidad del sitio que se está estudiando, de esta manera se identifica los elementos del software que necesitan ser cambiados por parte del área de desarrollo.

**Tabla 56**

*Métricas acordes al tipo de incidencias*

Responsable	Módulo	Defecto		Consideración		Sugerencia		Cambio		CP Total, es
		#	%	#	#	#	%	#	%	
Santiago Largo	Aplicar Oferta Empleo	1	20%	0	0	0	0	0	0	5
Kevin Salas	Hoja de Vida	1	20%	0	0	0	0	0	0	5
Jhon Ospino	Buscar Oferta Empleo	1	20%	0	0	4	80%	0	0	5
Yeimar González	Ingresar a tu cuenta	1	20%	0	0	2	40%	0	0	5

**Figura 5**  
Métricas por tipo de Incidencia



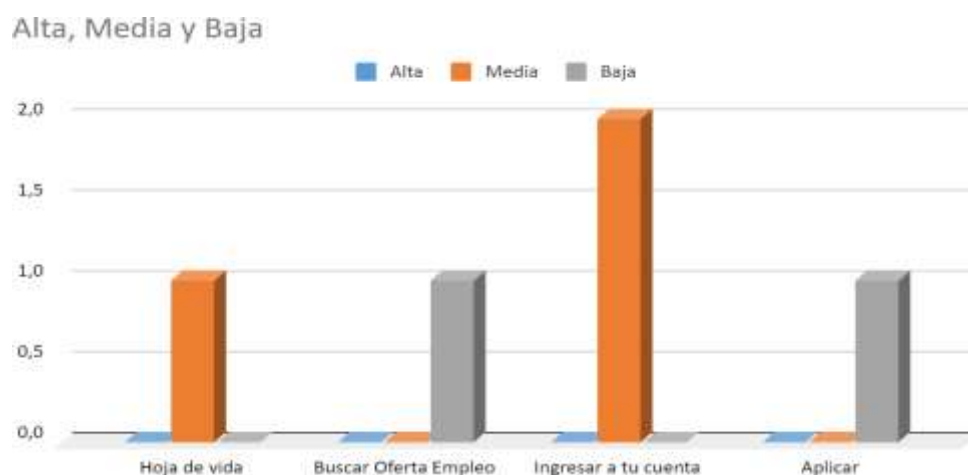
De acuerdo con la gráfica anterior de incidencias podemos encontrar algunos defectos los cuales están en el módulo de hoja de vida, buscar empleo y aplicar a una oferta de empleo, el cual se le debe dar solución por parte del área de desarrollo, por otro lado, en el transcurso del estudio de los módulos restantes no se encuentran consideraciones sin embargo se encuentran 4 sugerencias.

### Métricas Acordes a su Prioridad

Las métricas acordes a su prioridad se caracterizan por ser altas, medianas y bajas, basado en esto nos permite, identificar el nivel de importancia de los errores encontrados en cada uno de los casos de prueba estudiados y de esta manera generar una tabla donde se estudian los módulos identificando la prioridad de los casos.

**Tabla 57***Métricas acordadas a su prioridad*

Responsable	Módulo	Alta		Media		Baja		CP Totales
		#	%	#	#	#	%	
Kevin Salas	Hoja de vida	0	0	1	20%	0	0	5
Santiago Largo	Aplicar Oferta Empleo	0	0	0	0	1	20%	5
Jhon Ospino	Buscar Oferta Empleo	0	0	0	0	1	20%	5
Yeimar González	Ingresar a tu cuenta	0	0	2	40%	0	0	5

**Figura 6***Métricas acordadas a su prioridad*

En la anterior gráfica podemos observar un nivel de prioridad medio en el módulo de hoja de vida y un nivel bajo en el caso de buscar y aplicar oferta de empleo. Si bien a pesar de los errores encontrados, considerando tales como sugerencias, estos no afectaron el éxito de la ejecución de los casos de pruebas para cada una de las funcionalidades analizadas.

## Métricas por Naturaleza

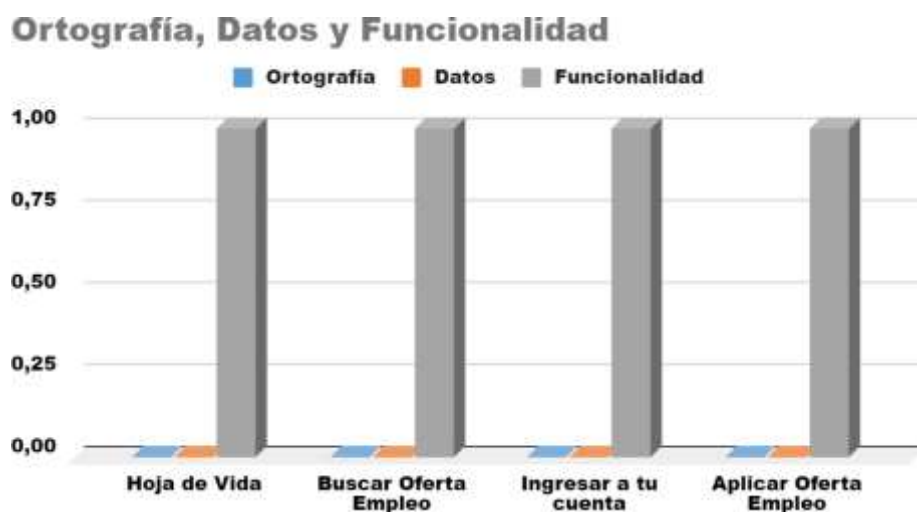
En la siguiente tabla se muestran los incidentes encontrados clasificados acorde a su naturaleza, dependiendo de los diferentes tipos de naturaleza que identifiquen, agregue las columnas correspondientes (tenga en cuenta la tabla 5 del anexo 1 de la etapa 3):

**Tabla 58**

*Métricas acordes a su naturaleza*

Responsable	Módulo	Ortografía		Datos		Funcionalidad		CP Totales
		#	%	#	#	#	%	
Kevin Salas	Hoja de vida	0	0	0	0	1	20%	5
Santiago Largo	Aplicar Oferta Empleo	0	0	0	0	1	20%	5
Jhon Ospino	Buscar Oferta a Empleo	0	0	0	0	1	20%	5
Yeimar González	Ingresar a tu cuenta	0	0	0	0	1	20%	5

**Figura 7**  
*Métricas por naturaleza*



De acuerdo con la anterior gráfica, podemos identificar las métricas de funcionalidad debido a que, el funcionamiento del software en estos casos no está ligado con los requerimientos o especificaciones que se establecieron al inicio del desarrollo del proyecto. De esta manera se establece que el funcionamiento general de los módulos estudiados está acorde con los parámetros establecidos durante el ciclo de vida del software.

### Evaluación del Producto y Proveedor

**Tabla 59**  
*Evaluación del producto y el proveedor*

Módulo	Casos de prueba ejecutados	# casos severidad alta	# casos severidad media	# casos severidad baja	Indicador de calidad del proveedor	Clasificación de calidad
Hoja de Vida	5	0	1	0	20%	Alta calidad
Aplicar Oferta Empleo	5	0	0	1	20%	Alta calidad



Buscar Oferta Empleo	5	0	0	1	20%	Alta Calidad
Ingresar a tu cuenta	5	0	2	0	20%	Alta calidad

### Informe de Pruebas

La intención de los informes de pruebas va enfocada a comunicar a todos los involucrados de las áreas de pruebas, desarrollo, funcionales y área de negocio en general e informar cuál es el estado de las pruebas implementadas, es decir, que defectos críticos se están reportando y cuantos casos faltan por ejecutar y las actividades que se van a desarrollar en la fase final del estudio de los casos de prueba.

Diligenciar el siguiente informe

Información Básica

Fecha de inicio del proceso de pruebas: 22-08-2022

Fecha fin del proceso de pruebas: 10-12-2022

Responsables: Jhon Ospino Figueroa

Kevin Salas López

Santiago Largo

Yeimar Gonzales

**Alcance:**

- Busca Oferta Empleo
- Hoja de Vida
- Aplicar Oferta Empleo
- Ingresa a tu Cuenta

**Características que no fueron probadas:**

- Mis Procesos
- Configuración de la Cuenta
- Comentarios
- Notificaciones

**Se describen las características que no se probaron.**

**Mis Procesos:** Es un módulo disponible a los perfiles de usuarios que inician sesión, el cual les permite revisar el estado de los procesos en los que se encuentra participando el candidato.

**Configuración de la Cuenta:** Es un módulo que se habita al momento cargar la interfaz perfil una vez el usuario está logueado, su utilidad es permitir editar información relacionada con Datos personales, Datos de contacto, Privacidad, Cambiar Contraseña, además, eliminar cuenta.

**Comentarios:** Es una funcionalidad que se despliega en la parte central derecha de la ventana, al momento de ingresar a la página magneto 365 y que siempre estará presente indistintamente de la ventana que estemos explorando, su objetivo principal es proporcionar al

usuario la oportunidad de reportar errores en el sitio, calificar experiencia y ponerse en contacto con el equipo de soporte.

**Notificaciones:** Es una funcionalidad que se visualiza en el perfil del usuario, cuando éste tiene una sesión activa, se caracteriza por ser un icono campana al presionar clic se despliega una ventana con información sobre beneficios anunciados por Magneto 365.

### Métricas De Ejecución Del Proyecto

**Tabla 60**

*Métricas de ejecución del proyecto*

Módulo	Fase	Fecha inicial	Fecha Final	Tiempo estimado en horas	% avance	Fecha real inicial	Fecha real final	Tiempo en horas	%Avance real
	Análisis	22/08/2022	2/10/2022	2130	100%	25/08/2022	2/10/2022	532	100%
	Diseño	3/10/2022	15/10/2022	2130	100%	10/10/2022	14/10/2022	1800	100%
	Ejecución	16/10/2022	30/10/2022	2130	100%	20/10/2022	25/10/2022	1200	100%

### Análisis

Según el calendario inicial planteado en la primera fase a través del Diagrama de Gantt se planificó el desarrollo de las fases en función del calendario académico y partir de esto y según la disponibilidad de cada uno de los integrantes se fue dando, cumpliendo de manera eficiente a cada una de las actividades planificadas, en un tiempo menor al planificado, lo que da un punto de partida para los próximos planes de pruebas que se pretendan desarrollar como equipo de pruebas.

### **Tendencia en pruebas de software sugerida**

En la actualidad la mayoría de cosas se manejan por medio de aplicativos; sistemas médicos, eléctricos, los aviones , automóviles incluso se puede ingresar a cualquier tienda de aplicaciones donde se encuentra un software para casi cualquier cosa, se considera de gran importancia que los sistemas estén bien probados y que principalmente satisfaga las necesidades del cliente, debido a esto, cada vez existen soluciones de pruebas de software que buscan optimizar, automatizar y garantizar el éxito del plan de pruebas de manera que se reduzcan los riesgos y costos que puede traer consigo sus distintas actividades.

Con el objetivo de garantizar el cumplimiento oportuno de las distintas actividades que pueden traer consigo el plan de pruebas de software, se puede implementar el uso del software para control de asignaciones Trello que permite la gestión de tareas asignadas de manera individual y colectiva para llevar un control en tiempo real de las actividades desarrolladas, pendientes y así poder tomar decisiones en pro de lograr los objetivos. Una de las tendencias de software más eficientes es la automatización de las pruebas de software, debido a los beneficios que trae consigo como: la reutilización de los casos de pruebas, reducir el esfuerzo humano, reducir el tiempo de la prueba, lo que lleva a mejorar la cobertura de la prueba para así poder incluir el 100% de los módulos que componen las aplicaciones a probar.

### Lecciones aprendidas

En el transcurso del desarrollo del proceso de pruebas es de vital importancia probar los requisitos funcionales ya que estos definen el alcance del proyecto, así se garantiza que el sistema satisfaga las necesidades del usuario, que en definitiva es el objetivo principal de su implementación, además de ahorrar costos de tiempo y dinero que puede traer consigo el no cumplir dichas expectativas. Para iniciar el plan de pruebas de software, es importante tener en cuenta la planificación, debido a que es una parte crucial en todo el proceso, tanto para ofrecer un producto de alta calidad bajo los términos y tiempo acordados en un principio como para ofrecer un proyecto libre de errores.

Cuando se maneja una planificación adecuada y se ejecutan los diferentes ciclos de vida de esta se obtendrá un gran producto, de calidad, y teniendo en cuenta que cumpla los requisitos propuestos desde el planeamiento de esta, una buena coordinación y conocimiento de lo que se quiere probar y lograr dará la satisfacción de obtener un excelente producto.

El trabajo en equipo es una de las habilidades blandas más demandadas en la industria del desarrollo de software, a través de la academia y la educación a distancia se puede adquirir y potenciar dicha habilidad, por tal motivo resulta fundamental que los miembros de los equipos probadores que se encuentren en cualquier parte del país tengan una excelente comunicación. Lograr un éxito y finalización de las pruebas ayuda a medir y tomar más experiencia de dicha competencia.

## Conclusiones

En conclusión, se puede afirmar que para tener unos resultados satisfactorios como los mostrados al ejecutar las pruebas a magneto365.com se requiere de un buen planteamiento y planeamiento de las pruebas del software, cuando se encuentra un error se debe informar y solucionar evitando posibles inconvenientes futuros.

Al desarrollar esta parte final del diplomado se puede afirmar también que una buena coordinación y comunicación con los diferentes tester se logran grandes objetivos, y obtener muy buenos resultados, se aprende con un gran ejemplo; como lo es el sistema de magneto para la búsqueda de empleos, que hay muchas partes que probar ; que aunque algunas se integran con otras, siempre es bueno revisar cada parte del proyecto con el fin de encontrar debilidades o defectos y poderles hacer mejoras de inmediato o en una futura nueva versión.

### Referencias Bibliográficas

William, M. (2021). Cómo escribir casos de prueba para software: ejemplos y tutorial.

<https://es.parasoft.com/blog/how-to-write-test-cases-for-software-examples-tutorial/>

Serna M., E. (2021). *Métodos Formales, Ingeniería de Requisitos y Pruebas del Software*. Página

360-372, 392-404 <https://doi->

[org.bibliotecavirtual.unad.edu.co/10.5281/zenodo.4534359](https://doi-org.bibliotecavirtual.unad.edu.co/10.5281/zenodo.4534359)

ISTQB®, I. (2018). *Programa de estudio de nivel básico ISTQB*. Colombia. Páginas 89.

<https://repository.unad.edu.co/handle/10596/26560>