



**PELIGROS FÍSICOS RUIDO E ILUMINACION QUE AFECTAN EL PERSONAL  
ASISTENCIAL DE LAS UNIDADES BÁSICAS DE CÚCUTA, NORTE DE  
SANTANDER.**

**ERIKA YARAIMA BAUTISTA RINCÓN**

**ID: 782250**

**DAVID FELIPE VARELA RODRIGUEZ**

**ID: 791658**

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS**

**Vicerrectoría Regional Santanderes**

**Cúcuta (Norte de Santander)**

**Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo**

**2021**

**PELIGROS FÍSICOS DE RUIDO E ILUMINACION QUE AFECTAN EL  
PERSONAL ASISTENCIAL DE LAS UNIDADES BÁSICAS DE CÚCUTA, NORTE  
DE SANTANDER.**

**ERIKA YARAIMA BAUTISTA RINCÓN**

**ID: 782250**

**DAVID FELIPE VARELA RODRIGUEZ**

**ID: 791658**

**Trabajo de Grado PRESENTADO COMO REQUISITO PARA OPTAR AL TÍTULO  
DE Especialista en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo**

**ASESOR(A)**

**YOLANDA VIVIANA CASTELLANOS ROMERO**

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS**

**Vicerrectoría Regional Santanderes**

**SEDE / CENTRO TUTORIAL Cúcuta (Norte de Santander)**

**Especialización en Gerencia en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo**

**2021**

## **Dedicatoria**

*Quiero resaltar en el siguiente trabajo el acompañamiento que nos han brindado desde la universidad Uniminuto, haciéndonos crecer profesionalmente y como persona gracias a los diferentes contenidos programáticos, además quiero resaltar el este logro con mi compañero(a) y demás profesionales que hicieron colaboración en este proyecto de otra forma aportando su granito de arena y poder tener como resultado este trabajo, que esperamos este a la altura de tan grandes e importantes personas para nuestras vidas.*

## **Agradecimientos**

*Mi tesis la dedico primeramente a Dios que me ha permitido en medio de esta Pandemia y con las diferentes situaciones que se nos han presentado a diario seguir adelante con salud y abriéndonos nuevas puertas para poder seguir avanzando como persona y profesionalmente, además dedico el trabajo a mi familia, amigos y cercanos que me han apoyado de una u otra forma a cumplir el sueño de ser especialista en el área que siempre anhele.*

*Gracias a todos.*

## CONTENIDO

Introducción	
1. Problema	12
1.1 Descripción del problema	12
1.2 Pregunta de investigación	14
2. Objetivos	15
2.1 Objetivo general	15
2.2 Objetivos específicos	15
3. Justificación	17
4. Marco de referencia	20
4.1 Antecedentes teóricos y empíricos	20
Antecedente Internacional	20
Antecedente Local	23
Nacional	28
4.2 Marco teórico	30
4.3 Marco legal	37
5. Metodología	40
5.1 Alcance de la investigación	40
5.2 Enfoque metodológico	40
5.3 Población y muestra	41
5.4 Instrumentos	41
5.5 Procedimientos.	42
5.6 Análisis de información.	42
Consideraciones éticas	42
6. Resultados	44

	1
7. Conclusiones	2
8. Recomendaciones	3
9. Referencias bibliográficas	5

## **Lista de Tablas**

Tabla 1. Unidad basica Policlinico Juan Atalaya	44
Tabla 2 Unidad basica Libertad	54
Tabla 3 Unidad basica Comuneros	66
Tabla 4 Unidad basica Loma Bolivar	80
Tabla 5 Unidad basica Agua Clara	91
Tabla 6 Unidadd basica Puente Barco Leones	102
Tabla 7 Balance de hallazgos	123

## **Lista de Figuras**

Ilustración 1 Procedimiento de realización de inspecciones	36
Ilustración 2 Balance de hallazgos	122

## **Introducción**

Los accidentes y enfermedades profesionales tienen un impacto significativo en las personas y sus familias, no solo en términos económicos, sino también física y psicológicamente a corto y largo plazo., generando un impacto significativo en la empresa, afectando la productividad, interrumpiendo los procesos de producción y obstaculizando la competitividad. (OIT,2019).

En algunas situaciones y/o situaciones, los sistemas y procedimientos del gestión de seguridad y salud ocupacional implantados en las empresas asesoradas no consiguen su objetivo primordial, el cual hace referencia a reducir o evitar los accidentes laborales. El trabajo que implica un alto grado de causalidad en algún momento de accidentes y las enfermedades profesionales que pueden variar su ocurrencia debido a su actividad económica, responden principalmente a deficiencias inminentes en el diseño, procedimientos, implementaciones y al igual indican que la aplicación de este sistema en las empresas y, en consecuencia, la aplicación de la responsabilidad a los empleados es insuficiente y/o inexistente. (Cespedes y Martinez,2016).

Ahora, en la actualidad y con el Plan de Respuesta de Salud se ha convertido en Todas las Políticas, los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y el Diseño Estratégico de la OPS 2014-2019, entre otros, la OPS y la OMS están diseñando y aplicando el Plan de Acción y Respuesta de Salud del Trabajador 2015-2025, que tiene como objetivo proteger las vidas y mejorar la seguridad y salud, y el bienestar de los trabajadores, colaboradores y demás actores, con especial atención a las personas expuestas

a condiciones laborales tóxicas (OPS-OMS,2018).

En Colombia las acciones y estrategias en materia de seguridad y salud en el trabajo se han desarrollado e implementado basado en el enfoque del Sistema General de Riesgos Laborales, significando que “es el conjunto de instituciones y/o entidades públicas y privadas, normas y procedimientos destinados y orientado como principal función a prevenir, proteger y atender a los trabajadores de los efectos de las enfermedades y los accidentes que puedan ocurrirles con ocasión o como consecuencia del trabajo que desarrollan” y que hace parte estructural y procedimental del Sistema de Seguridad Social Integral y SG-SST (Álvarez y Riaño, 2018).

Los trabajadores del área por ejemplo de salud generalmente están en constante exposición a una variedad de riesgos laborales y ambientales derivados de la exposición a diversos agentes (Rivas, 2019), por lo que se deben identificar los riesgos físicos de ruido e iluminación; con el objetivo principal o primordial de identificar medidas para controlar los fenómenos o fuentes que causan estos riesgos, en la unidad de Cúcuta se podrá identificar y analizar el problema de manera integrada con el propósito de planificar, diseñar e implementar medidas prioritarias en la prevención, mitigación y control a la ocurrencia. De esta forma, se quiere contribuir y aportar un grano de arena en la prevención de las enfermedades profesionales de los trabajadores sanitarios o del área de la salud y, por tanto, a la preservación de su integridad física o mental. (Rivas,2019).



## 1. Problema

### Descripción del problema

La identificación y medición de los riesgos ambientales físicos derivados del ruido y la luz es un problema ambiental de vital importancia para los seres humanos en la exposición laboral. Como también, la forma de abordar el problema varía mucho según el país, su cultura, economía y política (Morales et. Al; 2019). Las fuentes o situaciones que generan riesgos físicos están en un gran número en las actividades empresariales como construcción, industria, centros de investigación y también en el sector servicios y muchos otros sectores laborales que se ven sometidos o expuestos a estas condiciones ambientales-laborales. El direccionamiento se basa en o desde el punto de vista de la salud industrial pero también desde el punto de vista de la ergonomía. (Ministerio del trabajo y economía social, España;2021)

Hoy en día, los sistemas o procedimiento basados en la seguridad y salud en el trabajo ha sido un requisito en las planificación y desarrollo de actividades dentro de las empresas, de esta forma tratamos de crear una cultura preventiva en todos los miembros de la organización, con el objetivo de evitar accidentes y enfermedades. (Villegas,2019).

Los riesgos físicos son factores ambientales físicos o medio ambiente que afectan al trabajador como la temperatura, ruido, vibraciones, humedad, iluminación entre otras que pueden disminuir el rendimiento del trabajador o afectar a la salud del mismo al estar expuesto a dichas condiciones, provocando molestias en los trabajadores creando un

ambiente desagradable para desarrollar sus actividades, los sitios de trabajo con poca iluminación suficiente causa daño a la visión, el ruido y vibración con producción en niveles permisibles de hipoacusias debido a la exposición de ruido de equipos constante(Jurado,2018).

Estos riesgos para la salud son evidentes en el lugar de trabajo; Cuál sigue siendo la razón del descenso de la productividad laboral, que hoy se ha convertido en una de las primeras organizaciones internacionales encargadas de velar por la seguridad y salud en el lugar de trabajo, donde podemos citar a la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización Mundial de la Salud (OMS). ), la Organización Panamericana de la Salud (OPS) y otras organizaciones relacionadas con la dinámica de la salud de los trabajadores (Rojas et.al;2018).

En Colombia actualmente, la Federación de Aseguradoras Colombianas (FASECOLDA, 2018) y con la participación y ente del Ministerio de Trabajo informaron el número de enfermedades laborales y/o profesionales entre los trabajadores del Sistema Común de Riesgos Laborales a través de una base de datos anual; El número de enfermedades ocupacionales reconocidas en Colombia se registra a partir de la tabla de enfermedades ocupacionales establecida en el Decreto1477 de 2014 (Vargas, 2018). Es por eso que toda empresa debe conocer el panorama de riesgos, dónde aparecen y cómo controlarlos. (Universidad del Valle,2017).

ESE IMSALUD, con el Plan Estratégico y Operativo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional SG-SST, se ha establecido o centrados los objetivos de

identificar los riesgos provenientes o causados por los equipos, personas, materiales y medio ambiente, mediante inspecciones para preparar un panorama de riesgos, vulnerabilidad análisis y medidas ambientales de diversos centros sanitarios, para verificar las malas condiciones laborales Puede provocar accidentes o problemas en el trabajo (IMSALUD, 2020).

El Plan SG-SST tiene una mejora constante gracias al filosofía del ciclo PHVA (Planificar, Hacer, Verificar, Actuar) el cual sigue una serie de pasos lógicos y consecuentes, desde la planificación del diseño (planificación) del SG-SST, hasta el proceso de implementación y resultados obtenidos, concluyendo en la evaluación las posibles mejoras identificadas en las auditorías internas o externas (Actuar), permitiendo llegar a unos hallazgos que sirven como base para elaborar las estrategias del próximo año como acción de mejora y/o correctiva (Guerrero Y Guerrero,2017).

Por tal razón se requiere actualizar las inspecciones locativas con el fin de identificar las condiciones que se encuentran en el ambiente como los riesgos prioritarios provenientes de peligros físicos de ruido e iluminación en las unidades básicas de Cúcuta.

## **1.1 Pregunta de investigación**

¿Cómo influyen los riesgos físicos ruido e iluminación en la salud del personal asistencial de las unidades básicas de atención de Cúcuta, Norte de Santander?

## **2. Objetivos**

### **2.1 Objetivo general**

Identificar el nivel de riesgo físico ruido e iluminación presente en las Unidades Básicas Asistenciales que afectan las condiciones del personal asistencial.

### **2.2 Objetivos específicos**

Reconocer los puestos de trabajo con exposición de riesgo físico a ruido e iluminación a través de la inspección.

Identificar las fuentes generadoras de riesgo debido a la exposición físico de ruido e iluminación a través de inspecciones planeadas.

Diseñar estrategias de intervención pertinentes a las condiciones inseguras determinantes del riesgo físico e iluminación.



### **3. Justificación**

ESE IMSALUD, con el Plan de trabajo anual del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional SG-SST, y siendo el objetivo es de identificar los riesgos incorporados en equipos, instrumentales, tecnologías, las mismas personas, también los materiales y medio ambiente, mediante inspecciones para preparar un panorama de riesgos, vulnerabilidad análisis y medidas ambientales de diversos centros sanitarios, para verificar las malas condiciones laborales Puede provocar accidentes o deterioro en la salud como causa de la exposición en el trabajo (IMSALUD, 2020).

Esta investigación se realiza como propuesta de identificar para mitigar y controlar los riesgos físicos ambientales de ruido y la iluminación que están afectando la salud del personal operativo dentro de las unidades Básicas de la empresa, ayudando a mejorar los resultados obtenidos por las exposiciones laborales, siendo o como objetivo queriendo ser óptimas para el trabajador, como parte de su bienestar en la empresa, esto es posible estableciendo con algo muy importante y fundamental, los análisis de puesto de trabajo. Lo que se define como la provisión y recopilación de información sobre deberes, tareas, actividades laborales, responsabilidades, conocimientos, habilidades requeridas y condiciones de trabajo; con un claro objetivo de incrementar la eficacia y eficiencia de los empleados (García, 2017).

Todo ambiente de trabajo presenta un sin número de situaciones o factores de riesgo, entre los cuales están aquellos relacionados las exposiciones o condiciones de carácter

físicos y, que pueden producir efectos dañinos o negativos, según la intensidad y tiempo de exposición (Seguridad Minera,2018). De acuerdo a nuestro caso de estudio en las Unidades Básicas de Cúcuta teniendo como objetivo y meta poder contribuir a mejorar las condiciones laborales del grupo de trabajadores expuestos a estos factores, hemos decidido iniciar con estas mediciones físicas en cuanto a factores de ruido, iluminación, temperatura, radiaciones, vibraciones y demás factores que de una u otra forma afectaron, afectan y afectaran las condiciones de salud de dichos trabajadores asistenciales dentro de la entidad.

Este proyecto de investigación se comprometerá a identificar los peligros físicos mencionados ruido e iluminación, al que se encuentra expuestos el personal asistencial de las unidades básicas de Cúcuta, a motivo de tomar las mejores medidas preventivas y controles ya sean correctivos o de sustitución de los riesgos físicos, logrando ser así el reducir o eliminarlos, es necesario que el personal de salud se encuentre en óptimas condiciones de bienestar físico, mental y social ya que al ser una tarea crítica y de alta precisión deben estar muy estables de condiciones en el trabajo para que exista un buen resultado y logren prestar un buen servicio (Laguado et al.,2018). Con esto se hace cumplir la política de seguridad y salud en el trabajo de la E.S.E IMSALUD, identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos de las UBAS e IPS para establecer los respectivos controles de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales (IMSALUD,2020).

Los riesgos físicos como, por ejemplo: el ruido e iluminación, son factores medioambientales que al no ser identificados o tenidos como prioritarios en un tiempo determinado pueden causar efectos perjudiciales, según la intensidad, concentración y exposición (Bermeo y Ganchozo,2017), estos riesgos causan efectos nocivos y dañinos en

la salud del personal asistencial, acarreado enfermedades como hipoacusia sensorial por ruido por límites máximo de exposición de ruido, fatiga visual por deficiencia de luz, entre otras.

La importancia es identificar los riesgos físicos en relación con la Evaluación de Vulnerabilidad y la identificación en las exposiciones ambientales del Personal Médico de las Unidades Básicas de Cúcuta (UBAS), nos basamos en identificar de manera más efectiva los riesgos físicos que enfrentan los trabajadores de la salud, los cuales pueden ser de corto, mediano y largo plazo, desde el punto de vistas se puede lograr incluir la prevención de Enfermedades Medidas dirigidas no solo a prevenir la aparición de la enfermedad, como reducir los factores de riesgo, sino también detener la progresión de la enfermedad y reducir sus consecuencias una vez identificadas. (Arias,2019).

## **4. Marco de referencia**

### **4.1 Antecedentes teóricos y empíricos**

#### **Antecedente Internacional**

(Ramos et.al, 2017.) Identificación y Análisis de riesgos de seguridad y salud ocupacional durante la gestión de residuos sólidos y el reciclaje de plásticos de polietileno. En este trabajo se identificaron y evalúan los riesgos en materia de seguridad y salud en el trabajo durante la recolección y separación de los residuos sólidos, así como durante el empaque, apilado y empaque, de envases plásticos reciclados. El Diagnóstico de Seguridad Laboral se realiza con base en la valoración de accidentes laborales ocurridos entre julio de 2013 año anterior y el siguiente de junio de 2014, mientras los Diagnósticos de Salud Laboral se realizan con base en mediciones de ruido, luz, estrés térmico, vibración, partículas sólidas respirables y manipulación manual de cargas y tareas repetitivas. Se han identificado un total de 77 riesgos para los trabajadores de la empresa, estos riesgos se identificaron previamente y se evaluaron utilizando la matriz de peligros elaborada por la

Sociedad Chilena de Seguridad (ACHS, 2009). Los resultados de la evaluación responden que el ruido, las partículas totales y las vibraciones que afectan a todo el cuerpo laboral, operativo y administrativo generándose así graves riesgos, al mismo tiempo que se trata de cargas manuales, movimientos repetitivos, temperaturas y una protección inadecuada de la máquina frente a peligros que suponen un riesgo significativo.

(Pérez-Ortiz, V. H. 2020). Exposición al riesgo en ocupacion a ruido, luz y rayos ultravioleta de una fuente solar en el Departamento de Salud de la Región de Alajuelita, del Ministerio. Este estudio se realizó en el Distrito de la Autoridad de Salud de Alajuelita del Ministerio de Salud, y su principal propósito fue identificar y evaluar las condiciones de exposición a factores físicos como el ruido, la luz y la radiación. Ella dijo, con base en el análisis de nivel de riesgo anterior, se recomiendan controles técnicos y administrativos para estas situaciones y/o condiciones físicas. En la valoración de las fuentes generadoras de estos agentes físicos, se realizaron 11 sonometrías del nivel sonoro continuo equivalente, obteniéndose valores entre 66.3 dBA y 61.2 dBA. Por otro lado, los valores de las curvas de rango de ruido (curvas NR) superaron los valores recomendados (NR=45), obteniéndose NR de 61.1 y 59.5. Sobre las condiciones de iluminación se tomaron 178 puntos en 19 salas evaluadas, de estas, 13 salas se reportan con insuficientes de iluminación. Para la valoración de la radiación ultravioleta de origen solar se analizaron 192 publicaciones del Índice de Radiación Ultravioleta, para compararlos con los horarios de programación y tiempo promedio de visitas realizadas por el personal de esta Área Rectora, con los datos obtenidos se determina que las exposiciones se producen por períodos de tiempo corto pero que los niveles de radiación ultravioleta solar a los que se exponen las personas funcionarias son muy altos. Se recomiendan acciones ingenieriles para reducir la

exposición a que repercuten en el incremento de las curvas NR debido a las frecuencias con que se generan los niveles de presión sonora, se utilizó el software DIALux© para simular y definir las mejores condiciones de iluminación requeridas según cada área y espacio de trabajo. Debido a la imposibilidad de la aplicación de controles técnicos e ingenieriles en lo que a radiación ultravioleta solar se refiere, se recomienda la capacitación al personal sobre la lectura del pronóstico el Índice de Radiación Ultravioleta, y el reforzamiento del uso de equipo de protección contra radiación ultravioleta de origen solar.

(Salazar Peralta, S. E. 2018). Niveles y riesgos de lesiones laborales para el personal sanitario del I Hospital General José Soto Cadenillas. Chota, 2011-2013. Este estudio es descriptivo y correlativo. Su objetivo fue determinar la relación entre factores de riesgo y lesiones laborales en el personal médico del Hospital General I José Soto Cadenillas. Chota, 2011-2013 con una muestra de 66 trabajadores de la salud, utilizando un cuestionario validado tipo Lickert, los resultados fueron los siguientes: Existe un tipo específico de lesión ocupacional: como un accidente, existe una correlación significativa ( $P_v = 0,000$ ). Riesgos químicos, físicos y relacionados con el trabajo, así como lesiones profesionales como enfermedades. Existe una relación significativa ( $P_v = 0,000$ ) con los riesgos químicos y físicos, y una relación significativa ( $P_v = 0,049$ ) con los riesgos psicológicos laborales. Hubo una relación significativa entre la lesión ocupacional, definida como lesión ( $P_v = 0,000$ ) y el riesgo ocupacional, lo que indica una relación muy significativa con el riesgo psicológico ocupacional. ( $P_v = 0.05$ ), con peligros químicos ( $P_v = 0.049$ ), relación. Se verificó la hipótesis alternativa y existe una relación estadística entre los factores de riesgo y la lesión ocupacional entre el personal médico del Hospital General

I José Soto Cadenillas. Chota, responde la hipótesis alternativa.

(Oña, G. E. C. 2019). Evaluación de Riesgos Laborales y Propuesta de un Plan de Prevención de Riesgos y Emergencias en Centros de Salud Pública (CSP).

El trabajo actual verifica el cumplimiento de las técnicas legales con seguridad y salud ocupacional, así como la identificación y evaluación de los factores de riesgo más influyentes en las estaciones de trabajo de salud del parque industrial, IESs en la ciudad de Riobamba. Cuando la inspección se realiza en la estación de trabajo del establecimiento y analiza los elementos de trabajo de cada posición a través de las directrices técnicas de Colombia (GTC45), el Plan de Prevención de Riesgos se ha celebrado: para llevar a cabo y adaptar la infraestructura, el trabajo, los protocolos de procedimiento, las señales de seguridad vertical y Equipo de extinción de incendios, EPP, brigada de emergencia y monitoreo periódico de hojas de auditoría; Creación de un índice de reducción de riesgo profesional del 27% 27%, propuesto para implementar y reubicar el equipo y la brigada de estructura en el centro médico para mejorar el tiempo de evacuación de 17 a 6 minutos, lo que se reduce 64, el 7%, concluyó que el plan de prevención de riesgos es el costo. La efectividad de reducir significativamente el riesgo de trabajo.

### **Antecedente Local**

(Lozano y Rivera, 2020). Propuesta de sistema de vigilancia epidemiológica para la preservación de la audición, para empleados expuestos en el área de vectores del Instituto de la Santé de Santander, Norte de Santander.

El ruido puede entenderse como una causa que ha estado presente en la vida del hombre desde su existencia, debido a que se propaga en la mayoría de las actividades y también es cierto que se ha incrementado en medios laborales, el ruido es considerado como un peligro y está en muchas labores. La exposición al ruido es un riesgo que está presente en muchos lugares de trabajo ignorando aparentemente que este va deteriorando la salud física, fisiológica y mental de quienes están expuestos a él MÉTODOS: a través de la revisión documental también la cual nos permite identificar las investigaciones elaboradas con anterioridad, las autorías y sus discusiones; delinear el objeto de estudio; construir premisas de partida; consolidar autores para elaborar una base teórica; hacer relaciones entre trabajos; rastrear preguntas y objetivos de investigación; observar las estéticas de los procedimientos. RESULTADOS: proponer un Sistema de Vigilancia epidemiológica para la conservación auditiva para los colaboradores expuestos en el área de vectores del instituto departamental de salud de norte de Santander, consiste en verificar previamente la existencia de dicha necesidad, y la capacidad que tiene la organización para afrontar este nuevo proyecto, desde sus programas para la gestión del riesgo. ANÁLISIS Y CONCLUSIONES: al existir niveles de ruido que superan los límites máximos permitidos según la normativa nacional durante la jornada laboral de ocho horas diarias, se expone a los trabajadores a problemas de salud como la hipoacusia, por lo que es importante determinar los niveles de ruido a los que están expuestos, con el fin de disminuir este tipo de riesgo mediante una propuesta de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

(López y Angarita 2018). Estrategia de control de riesgos y peligrosas de Gelves distribuidos SAS en CUCUTA CIUDAD.

Este estudio tiene como objetivo establecer riesgos peligrosos y estrategias de control peligrosas en la distribución de Gelves de S.A.S. En la ciudad de Cúcuta. Los métodos utilizados son los conceptos y las solicitudes de las preguntas para identificar las actividades de riesgo, para observar el análisis de riesgos de carrera directamente en las directrices laborales e ingeniería del Consejo de COLOMBIA GTC 45 años, de esta manera, organizó el control estratégico para minimizar la exposición.

**PELIGRO Y CONTROL DE RIESGO.** Los principales riesgos encontrados son: Física, ergonomía y mecánica, estableciendo estrategias de control centradas en: utilizando factores de protección personal para administrar bienes y administrar la postura, plan estratégico de seguridad vial, mantener instalaciones de prevención, por lo que los trabajadores tienen un trabajo de seguridad ambiental en la sociedad, para plenamente Implementar sus tareas diarias, reducir la capacidad de ocurrir fuera de los incidentes y accidentes de enfermedades profesionales y enfermedades profesionales.

(Castañeda y Castellanos, 2019). Plan estratégico para prevenir los riesgos profesionales de los centros de la empresa, los tejados, el norte de Santander.

Este estudio tiene como objetivo preparar un plan estratégico para prevenir los riesgos profesionales del curso, el norte de Santander. Una muestra 15 trabajadores se han seleccionado en diferentes sectores sociales entre 12 y mujeres 3, aplicando las fuerzas de la lista de control y las debilidades enviadas por la compañía, determinando el comportamiento y las condiciones de seguridad, la evaluación y el control de los riesgos laborales se encuentran por la matriz de riesgo de TGC 45. Elevado. Relación, puede concluir que el riesgo con la tasa más alta es químico para la empresa. No hay una implementación global del sistema armonioso, no tiene una tabla de productos o de

seguridad en el área de trabajo, y uno de los porcentajes de bajo riesgo, Participan en apoyo mecánico para descargar tasas de interés y realizar cambios de postura en sus días hábiles. Sin embargo, todos los riesgos continúan manteniendo porcentajes desprotegidos que llevan a la creación de acciones y mejora de la acción para reducir estos datos para que las acciones se realicen para mejorar su escuela de trabajo social labios. Reduce el porcentaje de estas cosas, creando mucha seguridad y felicidad de los trabajadores.

(Grimaldo Y Guio ,2017). Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa ASISMEDIC SAS, en Ocaña, Norte de Santander, bajo la norma NTC OHSAS 18001: 2007.

En la presente investigación se propuso el diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa Asismedic S.A.S, en Ocaña, Norte de Santander, bajo la norma NTC OHSAS 18001: 2007, lo anterior teniendo en cuenta el problema evidenciado al interior de la entidad, para lo cual se desarrolló objetivos específicos como son el diagnostico mediante un análisis real, la situación de la empresa, frente a la seguridad y salud de los trabajadores, se determinó los puntos críticos en cuanto a riesgos mediante la elaboración de una matriz de peligros, se planteó una política de seguridad y se diseñó un propuesta del programa de seguridad y salud en el trabajo para el ente económico.

(Sánchez, Y. P., 2020). Matriz de diseño y desarrollo Identificación del peligro y evaluación de riesgos del uso de la clasificación de orientación técnica de Colombia GTC 45 en NUCA 75 Daisy Betting en Ocaña, Norte de Santander.

Este trabajo se basa en la actividad de producción de Paris Cúcuta 75, ubicada en la ciudad de Ocaña, Norte de Santander, debido a los peligros comunes del trabajo y el riesgo

que representa la salud de los empleados, como la mala mente, la ergonomía, riesgo biológico entre otros; Del mismo modo, tiene como objetivo determinar de acuerdo con un proceso razonable proporcionado por GTC 45, la importancia de identificar los peligros, la evaluación de riesgos y el establecimiento de medidas de control; promover y mantener el más alto nivel de niveles físicos, mentales y sociales de los trabajadores; De esta manera, obtenga un ambiente de trabajo saludable y seguro. Es muy importante saber que siempre debe estar protegido en nuestro lugar de trabajo y el entorno de trabajo debe ajustarse de acuerdo con nuestras necesidades físicas o mentales. El siguiente proyecto ha identificado riesgos y situaciones peligrosas en contacto con Paris Cúcuta 75 empleados, los resultados se obtuvieron de un tipo de herramienta de encuesta permitida para demostrar fallas existentes, incluida la falta de capacitación para prevenir un accidente de empleados, finalmente el riesgo de matriz. Se ha desarrollado, solicitando la implementación de los controles para reducir el riesgo del trabajo de trabajo que los empleados están expuestos.

(Escalante, E. 2020). Actualización de la matriz de peligros, evaluación y valoración de los riesgos laborales en los procesos y puestos de trabajo de las Empresas Municipales de Chinácota EMCHINAC ESP, Municipio de Chinácota, Norte de Santander.

El trabajo del sistema de gestión de salud y salud SG-SST es actualmente un punto importante en las empresas públicas y privadas en el campo del accidente y tratamiento de las enfermedades profesionales, que es el punto cíclico, el precio de riesgo de determinación y la evaluación de riesgos de riesgos peligrosos, Como deben ser desarrollados por un gerente apoyado por el compromiso y la participación de todos los empleados en la organización y el nivel de independencia del papel de desarrollo. El progreso de esta actualización debe realizarse cada año o siempre que sea un accidente de

muerte o un evento catastrófico, así como cambios en los procesos e instalaciones, máquinas o equipos utilizados. Para cumplir con estos parámetros, las instrucciones sobre la identificación de los peligros y la evaluación de los riesgos de salud y salud GTC - 45, es una herramienta para ayudar a eliminar los riesgos o peligros identificados, al igual que cómo proporciona precauciones y controles presentados en la organización. Esta encuesta conducirá a identificar los riesgos, la evaluación de riesgos y el control prioritario en el proceso de cada empresa. Por lo tanto, busca alcanzar los objetivos propuestos a través de las donaciones y métodos claros en conceptos y aplicaciones.

## **Nacional**

(Jhon Jairo Beltrán Molina 2013) Niveles De Iluminación Y Su Relación Con Los Posibles Efectos Visuales En Los Empleados De Una Ips De Bogotá, Universidad Manuela Beltrán.

En esta ocasión, los autores enfatizan la importancia y relación de los efectos visuales en los empleados según el nivel de iluminación en los Ips de Bogotá, y es importante resaltar de este estudio descriptivo, que se ha aplicado como un cuestionario de evaluación subjetiva para la iluminación o iluminación que se produce en los puestos de trabajo, demostrando que hasta el 50% de las áreas no cumplían con los requisitos reglamentarios y generaban cansancio o agotamiento de la salud y enfermedades relacionadas con problemas de visión.

(Galvis Castellanos, Lizzeth 2017) Generación de una herramienta para la interpretación de informes en mediciones ambientales de niveles de ruido ocupacional, en apoyo a la gestión de Profesionales en Riesgos Laborales, Seguridad y Salud en el Trabajo.

Universidad Minuto de Dios.

El autor presenta una guía GUIMAOPSO, en la cual se determinan los objetivos propios, marco legal, y conceptos específicos sobre el tema abordado, mediciones ambientales de niveles de ruido, importante resaltar la oportunidad de mejoras y estándares que se pueden crear a partir de una necesidad clara y compleja, que debe ser abordada mediante una serie de parámetros y condiciones especiales.

(Muñoz-Vallejo, Luisa Fernanda; García-Ardila, Luisa Fernanda; Rodríguez-Gázquez, María de los Ángeles 2012) Percepción sobre daños a la salud y utilidad de medidas de protección de personas expuestas ocupacionalmente al mercurio en la minería del oro Revista Lasallista de Investigación, vol. 9, núm. 1, 2012, pp. 53-61. Corporación Universitaria Lasallista Antioquia, Colombia.

Este trabajo de prevención profesional de daños a la salud de las personas expuestas al mercurio se suma a nuestro marco, y el estudio nos confirma la importancia y vigencia de las investigaciones. Este artículo trata sobre medidas en el ámbito laboral, donde se refleja un panorama complejo del responsable de la seguridad y salud en el trabajo, el cual debe incluir y analizar diversos factores que van en detrimento de la salud de los trabajadores en el pequeño, mediano o largo plazo.

(Chaparro P, Cindy J.; Cocunubo L, Luz Á.; Pulido M., Ninfa del Carmen 2012) Estado del arte de las investigaciones sobre salud ocupacional en las escuelas de psicología y enfermería de la Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia entre 1983 y 2010 Revista Facultad Nacional de Salud Pública, vol. 30, núm. 2, mayo-agosto, 2012, pp. 131-

140 Universidad de Antioquia.png, Colombia.

Análisis de los programas a fines que son tendencia en investigación a los factores en salud ocupacional que inciden en los factores laborales de los trabajadores, demostrando que el 56% corresponde a investigaciones de programas de enfermería y el 44% a programas de psicología, importante conocer la rama y enfoque que se diversifica a mediado que avanzan las investigaciones en el área.

(Beltrán Vélez, Karen Selena Minaya Álava, Leycer Geovanny 2020) Riesgos físicos y ergonómicos para la seguridad y salud ocupacional de los trabajadores del laboratorio Nes Larvas del cantón, Jama.

Se analizan mediante la recolección de datos las condiciones iniciales y situación actual de la empresa teniendo presente el factor de riesgo físico y factores ergonómicos, con el fin de determinar la frecuencia de incidentes y accidentes a los que está expuesto el trabajador en sus jornadas laborales.

## **4.2 Marco teórico**

Organización Internacional de Normalización (ISO: Organización Internacional de Normalización). Es un consorcio global que establece los estándares internacionales requeridos en el comercio, el gobierno y la sociedad (Organización Nacional de Estándares en Países en Desarrollo, 2010), y que define las organizaciones representativas de cada país. Esta es la estandarización, en el caso de Colombia es ICONTEC (Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificaciones), su objetivo es la investigación,

adopción y promoción de normas técnicas en las actividades económicas y sociales. País. . Hay 42 áreas diferentes para la estandarización y alrededor de 162 comités técnicos activos. (ISO, 2017)

Mediciones Ambientales y Ocupacionales, Es una técnica preventiva no médica contra los contaminantes ambientales que se originan en el lugar de trabajo, que se mide tomando muestras de factores ambientales y comparándolos con el valor del sexo. Sus limitaciones (generalmente en el laboratorio) y resultados se centran en mejorar las condiciones de salud y seguridad en el lugar de trabajo. (GTC, 2012)

Las mediciones ambientales pueden variar función del factor presente en el medio, el cual medimos puede ser:

- Agentes Químicos
- Agentes Biológicos
- Material particulado
- Ruido ambiental
- Iluminación
- Temperatura

Luxómetro, Dispositivo que realiza medición de la Iluminación en los puestos de trabajo, el luxómetro debe estar debidamente calibrado para su uso y realizado por el personal con calificado y certificado en seguridad y salud en el trabajo para temas de higiene industrial. es posible que sea necesario realizar esta medición dos veces al día, con

luz natural y con luz artificial (día y noche). Esto requiere que la luminaria esté en buenas condiciones, nueva o recientemente mantenida para que el muestreo sea óptimo. (Uso del luxómetro en prevención de riesgos laborales, 2017).

Estudios de ruido El control del ruido se realiza en el entorno de trabajo o con un empleado específico. Esto podría ser:

La medición del ruido en el entorno de trabajo de la organización, se basa en las fuentes de ruido internas relacionadas con las operaciones de la empresa. Este estudio se realizó con un sonómetro debidamente calibrado y por personal certificado en seguridad y salud industrial. (Resolución 0627, 2006).

Medición, la medición se lleva a cabo mediante el diagnóstico de patología en uno de los empleados. Para excluir enfermedades profesionales, los trabajadores deben medir entre el 75% y el 100% de la jornada laboral, colocando un dosímetro, y registrando la actividad vocal recibida durante el estudio. Este seguimiento se realiza con un dosímetro debidamente calibrado y por personal autorizado de seguridad y salud ocupacional en relación con asuntos de salud industrial. (Resolución 18-1289, 2004)

El nivel mínimo de iluminación (en lux) depende del tipo de tarea visual o área de trabajo en la que esté trabajando. En esta valoración se determina con los niveles de iluminación el nivel de iluminación que refleja el trabajador, ya sea en la pared o en la superficie de trabajo, es decir, la superficie horizontal, vertical o inclinada en la que los

trabajadores normalmente realizan su trabajo. Y para ello, los puntos de medición deben ser los mismos que antes. (Resolución No. 180540, 2010).

Agente físico, El término "agente físico" se utiliza a menudo para describir diversas formas de energía que pueden afectar la salud y seguridad de los trabajadores. Los factores físicos incluyen ruido, vibración, ambiente térmico, radiación ionizante y no ionizante, incluidos campos electromagnéticos y radiación óptica. Los elementos físicos están presentes en un gran número de actividades comerciales como la construcción, la industria, los centros de investigación e incluso en el sector servicios y pueden incluir aspectos estudiados a la antigua. el diccionario. El diccionario desde el punto de vista de la industria médica pero también desde el punto de vista del entorno laboral. (Identificación y control de agentes físicos en el lugar de trabajo, Sura)

Vibración, Las máquinas, herramientas y vehículos que originan vibraciones pueden ser aviones; barcos; vehículos industriales, carretillas; tractores y maquinaria agrícola; maquinaria y vehículos de obras públicas; plataformas vibrantes; herramientas manuales rotativas y percutoras como moledoras, pulidoras, lijadoras, motosierras, martillos pescadores, rompe-hormigones; etc.

Efectos: lumbalgias, lesiones de muñeca, codo, calambres, hormigueo, dificultad de la fuerza de agarre, etc. (Exposición a vibraciones mecánicas, evaluación del riesgo, 2009)

Un peligro físico es un elemento, factor o situación que puede causar daño con o sin

contacto. Puede clasificarse como riesgo laboral o medioambiental. Los peligros físicos incluyen el entorno de trabajo, la radiación, la presión de frío y calor, las vibraciones y el ruido. Los controles de ingeniería se utilizan a menudo para reducir los peligros físicos.

Los peligros físicos son una fuente común de lesiones en muchas industrias. Puede ser inevitable en algunas industrias, como la construcción y la minería, pero con el tiempo, se han desarrollado métodos y procedimientos de seguridad para gestionar los riesgos de peligros físicos. materiales en el lugar de trabajo. (Ley 1562, 2012).

### **Seguridad Industrial, realización de inspecciones planeadas**

Dentro de los requisitos establecidos por la legislación colombiana en lo que se refiere a las actividades del Programa de Salud Ocupacional se encuentra la realización de inspecciones planeadas en las áreas de trabajo, con el objeto primordial de identificar riesgos que puedan afectar la salud de los trabajadores (Artículo 11, Resolución 1016 de 1989 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social), a las cuales se hace mención en la norma como Inspecciones Planeadas1)

Debido al gran número de actividades económicas con que se cuenta, tanto en el sector industrial como en el de servicios, no se ha establecido un modelo exacto para la realización de las inspecciones planeadas a las áreas de trabajo. Por tanto, en esta norma se presentan los parámetros específicos para establecer un Sistema de Inspecciones Planeadas dentro de cualquier empresa, independientemente de su actividad económica.

Requisitos

## Requisitos para iniciar Un Programa De Inspecciones Planeadas

Un programa de inspecciones planeadas debe tener los siguientes elementos:

- Objetivos
- Respaldo gerencial
- Listado de áreas por inspeccionar
- Responsables de efectuar las inspecciones
- Sistema de clasificación de las condiciones subestándar identificadas
- Frecuencia de realización
- Listas de verificación
- Guía para realizar la inspección
- Desarrollo de acciones correctivas
- Informes
- Seguimiento de las acciones correctivas
- Medición de la efectividad de las inspecciones planeadas
- Capacitación y entrenamiento

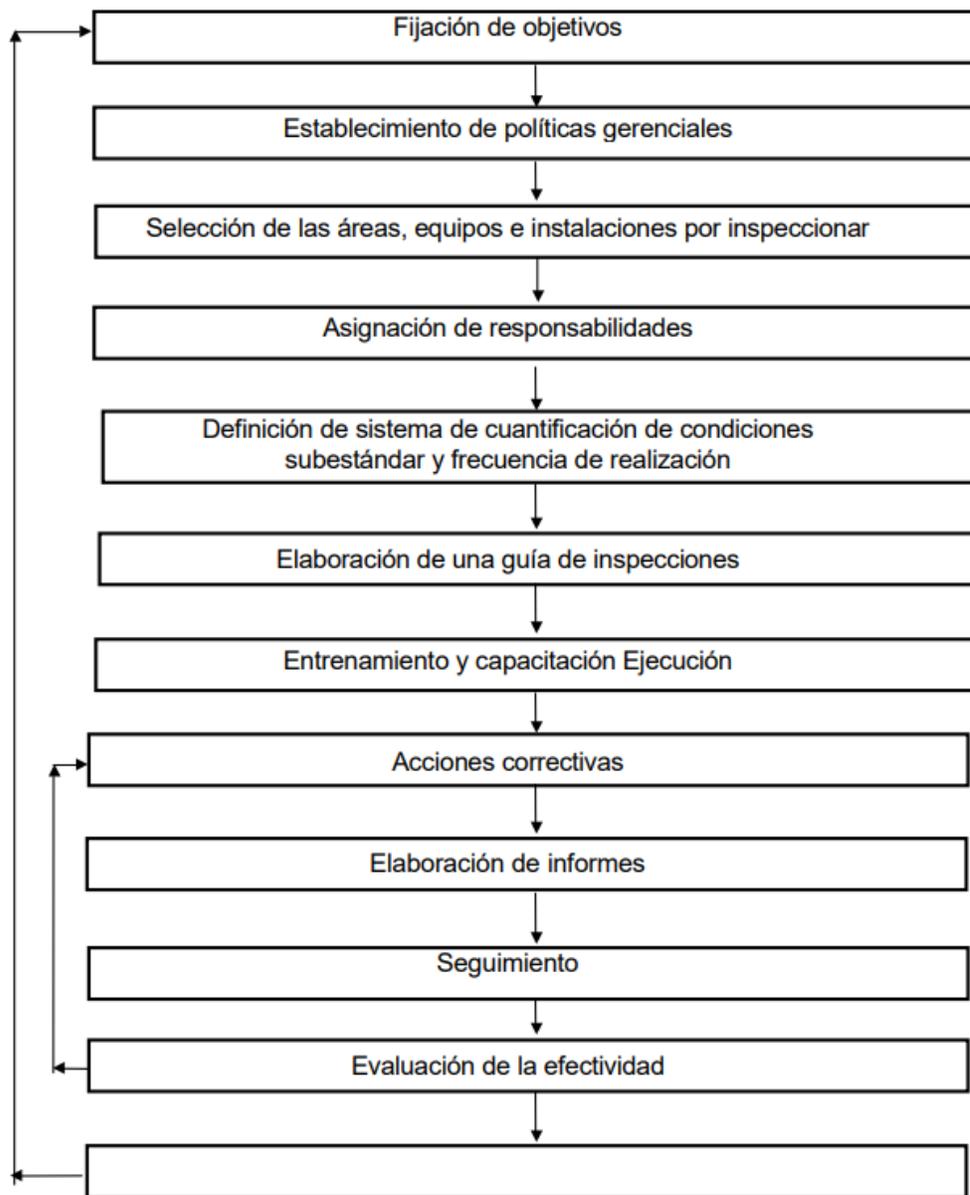
### Objetivos

Antes de iniciar el programa de inspecciones planeadas, se deben plantear unos objetivos muy precisos con respecto a su ejecución. Algunos de estos objetivos pueden ser:

Identificar condiciones subestándares.

- Verificar la eficiencia de las acciones correctivas.
- Tomar medidas correctivas para disminuir la exposición a pérdidas.
- Identificar riesgos generados por la instalación de nuevos equipos o modificaciones en las instalaciones.

*Ilustración 1 Procedimiento de realización de inspecciones*



Hacer los informes de la inspección

- Redactar con claridad
- Enumerar los elementos en orden consecutivo
- Cuantificar los riesgos
- Usar códigos para los elementos considerados en los informes anteriores, para las acciones intermedias y las acciones que se han completado.

- Emitir órdenes de trabajo
- Garantizar acciones oportunas
- Evaluar el progreso de la acción correctiva, a través de inspecciones de seguimiento
- Verificar la efectividad de los controles aplicados

Este documento fue elaborado por la Secretaría Técnica de Normalización del Consejo Colombiano de Seguridad. NTC 4114

### **4.3 Marco legal**

De acuerdo a la Ley 1562 DE 2012 Artículo 1°. el Sistema General de Riesgos Laborales es un conjunto de organizaciones, normas y procedimientos generales y específicos destinados a prevenir, proteger y asistir a los trabajadores contra los efectos de enfermedades y accidentes que puedan ocurrir durante o como resultado del trabajo. (Ley 1562 de 2012).

Decreto 1443 de 2014, Artículo 4°. Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implica el desarrollo de un proceso simplificado y paso a paso, basado en la mejora continua, e incluye procedimientos relacionados con la política, organización, planificación, implementación, evaluación, auditoría y mejora con con el objetivo de prever, identificar, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar a la seguridad y salud en el trabajo.

Artículo 23. Gestión de los peligros y riesgos: Los empleadores o empresarios deben emplear las medidas necesarias para identificar, prevenir, evaluar, evaluar y controlar los riesgos y riesgos dentro de la empresa.

Decreto 1295 de 1994, Art 26. Para la Clasificación de Empresa se han definido cinco clases de riesgo, para la empresa de la siguiente manera: clase I, riesgo mínimo, clase II, riesgo bajo, clase III, riesgo bajo, clase IV, riesgo alto, clase V, riesgo máximo

Decreto 1072 de 2015, Ministerio del Trabajo Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector trabajo, Este decreto tiene por objeto establecer el único Reglamentario del Sector laboral, para la implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Documentos del SG-SST, ejemplo (programas, normas, políticas, registros de formación, control operacional, simulacros, etc).

En el artículo 2.2. 4.6.7 se establece que los objetivos de la Política de SST deben incluir, al menos los siguientes items: identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.

En el Artículo 2.2.4.6.8, numeral 6 del mismo Decreto, se especifica que un deber obligatorio de los empleadores la Gestión de los Peligros y Riesgos. Con base en esto, deben adoptar medidas específicas para identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos y estableciendo controles con el fin de a prevenir o disminuir ,daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos y en las instalaciones.

En el numeral 9 del mismo Artículo 2.2.4.6.8, se establece que se debe realizar la capacitación a los trabajadores, teniendo en cuenta los peligros identificados y los riesgos valorados.

Con los anteriores mencionado en la Guía Técnica Colombiana GTC 45 resulta ser muy acorde con lo establecido en el Decreto 1072 de 2015, que estableció el nuevo Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Resolución 2400 de 1979 Título III. Normas Generales Sobre Riesgos Físicos, Químicos Y Biológicos en el lugar de Trabajo.

Resolución 0312 de 2019 Artículo 16. Estándares Mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. Se encuentran estándares mínimos para la evaluación inicial: gestión de peligros y riesgos, en los cuales se procede a la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos.

Resolución 253 de 2017

Por el cual se actualiza la resolución N.430 del 6 de septiembre de 2016, donde se establece la política y los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la E.S.E. IMSALUD.

Norma ISO 45001, Es la primera norma internacional que define los requisitos básicos para implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, permitiendo a las empresas desarrollar este sistema de manera integrada con los requisitos especificados

en otras normas como la Norma ISO 9001 (certificación de los Sistemas de Gestión en Calidad) y la Norma ISO 14001 (certificación de Sistemas de Gestión Ambiental). La norma fue desarrollada para ayudar a las organizaciones a brindar un lugar de trabajo seguro y saludable para sus empleados, así como para otros (proveedores, contratistas, vecinos, etc.) para prevenir accidentes y lesiones laborales, problemas de salud, mejorando el desempeño y asegurando el bienestar laboral.

## **5. Metodología**

### **5.1 Alcance de la investigación**

En el presente estudio se realiza para identificar los riesgos físicos de ruido e iluminación de acuerdo con las condiciones en el ámbito laboral dentro de la empresa. Para determinar la existencia de niveles dañinos de ruidos e iluminación que desencadenen en un periodo de tiempo no muy lejano, accidentes de trabajo o enfermedades laborales.

### **5.2 Enfoque metodológico**

Este proyecto es descriptivo, definido por Hernández et al. (2006) como un método mediante el cual situaciones y eventos, es decir, un fenómeno en particular, se pueden detallar, cómo representan y también identifican características importantes de una persona y grupo, materia o cualquier otro. otro fenómeno que se analiza. Es decir, se pretende únicamente medir o recopilar información, de forma independiente o conjunta, sobre las variables a las que se refieren, pero no se pretende mostrar cómo se relacionan.

### **5.3 Población y muestra**

La población para estudiar es un conjunto de casos definido, limitado y accesible que servirá como referencia para la selección de la muestra y cumplirá con un conjunto de criterios predefinidos. Cabe aclarar que, al hablar de la población a estudiar, el término no se limita al ser humano, sino que también puede corresponder a animales, ejemplares, registros, hospitales, objetos, familias, organización, etc. Para este último, podría ser más apropiado usar un término similar, como cosmología (Arias et.al,2016).

El objeto de estudio de este proyecto de investigación fue la identificación de los peligros físicos ocupacionales de ruido e iluminación que afectan al personal asistencial de las unidades básicas de IMSALUD (Empresa Social del Estado) de Norte de Santander, en las diferentes dependencias que las conforman, con el fin de implementar controles prácticos y eficientes para reducirlos.

### **Muestra**

De acuerdo a nuestra población objetivo fueron 6 Unidades Básicas de Imsalud, para garantizar la probabilidad de evidenciar realmente las condiciones presentes de la empresa y que permita desarrollar medidas de prevención y mitigación para estos factores físicos de ruido e iluminación, a los que se exponen los trabajadores durante su jornada laboral.

### **5.4 Instrumentos**

Observación: esta investigación se realizó las respectivas visitas a las UBAS (unidades

básicas), con el fin obtener información precisa por parte del personal asistencial que labora en diferentes dependencias, se realizó documentación fotográfica, y anotaciones de las inspecciones de todas las áreas de los centros de salud, para conocer las condiciones de estos peligros físicos de ruido e iluminación.

Entrevista verbal: se realizó la obtención de esta información con entrevista de forma verbal directa con el personal asistencial, con el fin de conocer las condiciones de trabajo de forma detallada y los factores que afectan el desempeño de las labores en cada jornada laboral.

### **5.5 Procedimientos.**

Se desarrollo un ciclo de inspecciones ambientales de los puestos del personal asistencial para la Unidad Básica de Atención (UBAS), con el desarrollo de una programación de visitas coordinadas en los diferentes centros asistenciales de salud, con el fin de garantizar la toma adecuada de evidencia y observaciones.

### **5.6 Análisis de información.**

Se realizo la inspección los puestos de trabajo, para conocer la exposición de riesgo físico a ruido e iluminación del personal asistencial de salud a través de la inspección. NTC 4114.

### **Consideraciones éticas**

El proyecto se realizó en el marco del respeto, la responsabilidad y honestidad, ya que se

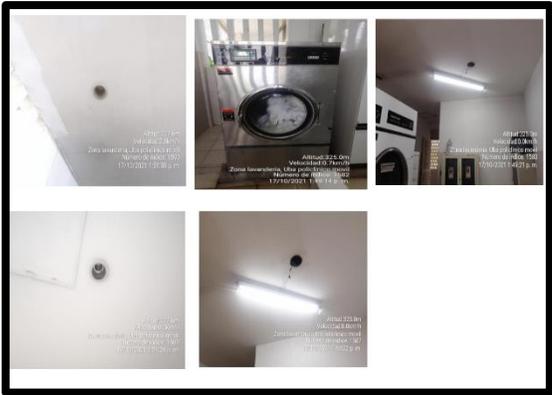
realizó en un centro de atención medica donde se estuvo en contacto con pacientes, información y resultados que no sería ético divulgar ni permitido tampoco, por tal razón se garantizó el deber y compromiso a la confidencialidad de acuerdo al escenario de aplicación y/o área de medición. Como grupo investigador realizamos de manera responsable, el cumplimiento de los permisos según día y hora permitida que se fueron autorizados por la entidad ImSalud, garantizando el proceso, bajo el marco de la responsabilidad profesional a los espacios generados, segundo con el fin de no interrumpir procedimientos específicos que se encuentren en el momento del procedimiento.

## 6. Resultados

Se realizó la inspección de iluminación y ruido en los diferentes puestos de trabajo de las seis (6) unidades Básicas de Atención de Imsalud en la ciudad de Cúcuta, Norte de Santander con el fin de generar con el objeto primordial de identificar el nivel riesgo de los peligros físicos de ruido e iluminación basado en las inspecciones planeadas de acuerdo a NTC 4114, que están expuesto y que puede afectar la salud de los trabajadores.

**Tabla 1.**

*Descripción de los puestos de trabajo de la unidad básica del policlínico*

PUESTO DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN	
Zona de lavandería	<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular
	<b>Puntos de iluminación</b>	2
	<b>No. de luminarias</b>	1
	<b>Observaciones</b>	Iluminación natural. 1 sola luminaria funciona, se encuentra desprendida del techo. 2 punto de iluminación, no posee bombilla.
	<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo de luminarias
Pasillo de urgencias	<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led
	<b>Puntos de iluminación</b>	7

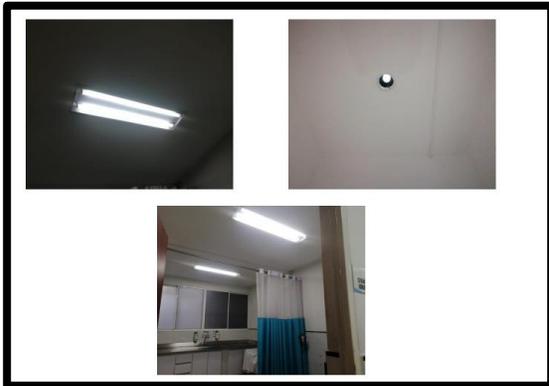
---

**No. de luminarias** 7

**Observaciones** Las 5 luminarias del pasillo de urgencias, donde se encuentran los consultorios están en buenas condiciones, las 2 luminarias al entrar al pasillo de urgencias presentan problemas de parpadeo de luz. **Recomendaciones** Mantenimiento preventivo a las luminarias



**Consultorio Urgencias 2**



**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular,  
Lampara de techo incrustable

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 5

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento **Recomendaciones** Mantenimiento preventivo de luminarias

**Consultorio Urgencias 1**

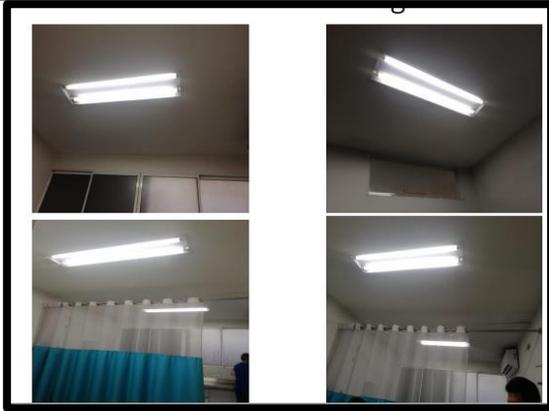
**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular,

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento

---



Consultorio Urgencias 3

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo de luminarias



**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular,

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo de luminarias

Consultorio Urgencias 4



**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular,

**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo de luminarias, poca iluminación.

Estación de Enfermeras

**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular,



Observación Niños

<b>Puntos de iluminación</b>	1
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias.



Observación Adultos

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
<b>Puntos de iluminación</b>	3
<b>No. de luminarias</b>	6
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias.



Sala Era

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
<b>Puntos de iluminación</b>	5
<b>No. de luminarias</b>	10
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento, iluminación alta.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias.

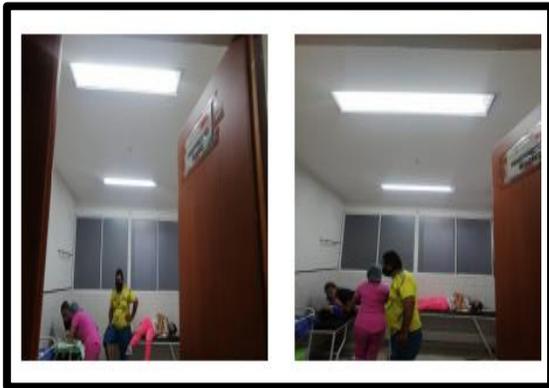
<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
---------------------------	-----------------------

<b>Puntos de iluminación</b>	2
------------------------------	---



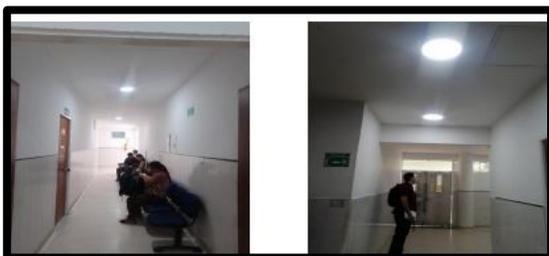
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento, paredes con deterioro de pintura blanca.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias, mejorar la pintura de las paredes. NTC 2400, Cantidad de luces por tipo de trabajo

#### Procedimientos Menores



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias.

#### Pasillo



<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

---

## Procedimientos Sépticos



**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

## Reanimación



**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

## Laboratorio de Análisis

---



---

**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular

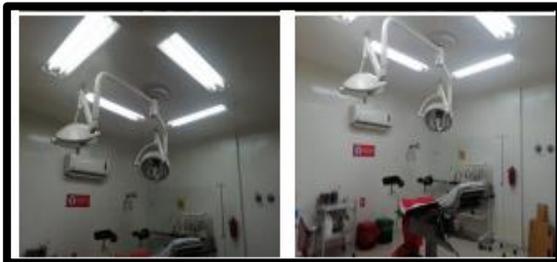
**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento, cuenta con buena iluminación.

**Recomendaciones**

Sala de Partos



**Tipo de luminarias** Fluorescente tubular

**Puntos de iluminación** 4

**No. de luminarias** 8

**Observaciones** Excelente iluminación en el área de trabajo,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Hospitalización

---



<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Luminarias con poca iluminación, fuente de luz natural.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

#### Hospitalización Mujeres



<b>Tipo de luminarias</b>	Lámparas con iluminación baja, no adecuada para realizar funciones del personal de salud a los pacientes.
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

#### Hospitalización Hombres



---

**Tipo de luminarias** Panel led

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Luminarias en buen funcionamiento,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Sala de urgencias



**Tipo de luminarias** Lampara de techo incrustable

**Puntos de iluminación** 5

**No. de luminarias** 5

**Observaciones** Poca iluminación, 1 luminario no funciona.

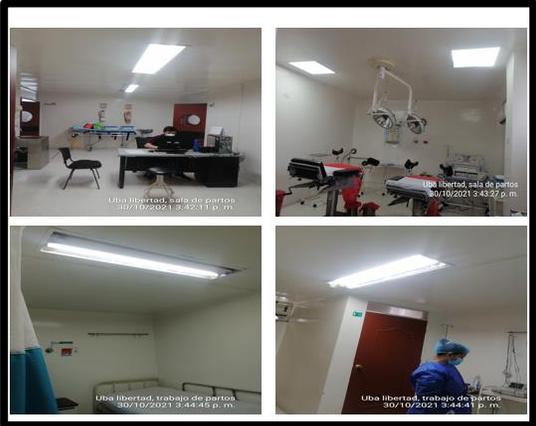
**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

---



**Tabla 2**

*Descripción de los puestos de trabajo de la unidad básica de la libertad*

PUESTO DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN	
<p>Zona de lavandería</p>  <p>Uba libertad, archivo 30/10/2021 3:18:10 p. m.</p>	<p><b>Tipo de luminarias</b></p> <p><b>Puntos de iluminación</b></p> <p><b>No. de luminarias</b></p> <p><b>Observaciones</b></p> <p><b>Recomendaciones</b></p>	<p>Fluorescente tubular</p> <p>2</p> <p>4</p> <p>Gran fuente de iluminación natural. Las luminarias están en buen funcionamiento.</p> <p>.</p> <p>Mantenimiento correctivo de luminarias</p>
<p>Sala de partos</p>  <p>Uba libertad, sala de partos 30/10/2021 3:42:11 p. m.</p> <p>Uba libertad, sala de partos 30/10/2021 3:43:52 p. m.</p> <p>Uba libertad, trabajo de partos 30/10/2021 3:44:46 p. m.</p> <p>Uba libertad, trabajo de partos 30/10/2021 3:44:41 p. m.</p>	<p><b>Tipo de luminarias</b></p> <p><b>Puntos de iluminación</b></p> <p><b>No. de luminarias</b></p> <p><b>Observaciones</b></p> <p><b>Recomendaciones</b></p>	<p>Fluorescentes tubulares, panel led plano, panel led cuadrado</p> <p>6</p> <p>Tubulares:4 Led panel plano:2 Led panel cuadrado:2</p> <p>Una lampara tubular no funciona.</p> <p>Mantenimiento preventivo a las luminarias, mejorar la iluminación en el área trabajo de partos.</p>
<p>Sala de Recuperación</p>		



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias

### Consultorio Urgencias 1



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	2 luminarias en mal estado, poca iluminación.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo de luminarias

### Hospitalización Mujeres 7



<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led redondo
<b>Puntos de iluminación</b>	4
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias.

### Hospitalización Mujeres 6

<b>Tipo de luminarias</b>	bombillas
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2



Hospitalización Mujeres 5

**Observaciones**

Luminarias con poca iluminación.

**Recomendaciones**

Realizar cambio de luminarias para mejorar la iluminación.



Hospitalización Hombres 4

**Tipo de luminarias**

Panel led redondo

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Luz deficiente para labores del personal médico.

**Recomendaciones**

Realizar cambios de luminarias para mejorar la iluminación.



Hospitalización Hombres 2

**Tipo de luminarias**

Fluorescente tubular,

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Luminarias en buen funcionamiento

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo de luminarias.

**Tipo de luminarias**

Fluorescente tubular,



Hospitalización Niños

<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Una luminaria no prende, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo de luminarias.



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
<b>Puntos de iluminación</b>	5
<b>No. de luminarias</b>	10
<b>Observaciones</b>	1 punto de iluminación con sus respectivas luminarias necesita de cambio correctivo.

<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo de luminarias,
------------------------	---

Estación de Enfermería

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular,
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Poca iluminación, se sugiere otro



hospitalización Aislados

**Recomendaciones**

punto de iluminación para mejorar el puesto de trabajo. Mantenimiento preventivo de luminarias, otro punto de iluminación.



**Tipo de luminarias**

Panel led redondo

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Deficiencia de iluminación para realizar labores del personal de salud con los pacientes.

**Recomendaciones**

Cambio de luminarias para aumentar la iluminación.

Pasillo hospitalización Segundo Piso



**Tipo de luminarias**

Fluorescente tubular

**Puntos de iluminación**

6

**No. de luminarias**

12

**Observaciones**

Luminarias en mal funcionamiento 4 puntos de luz están dañadas, deficiencia de luz

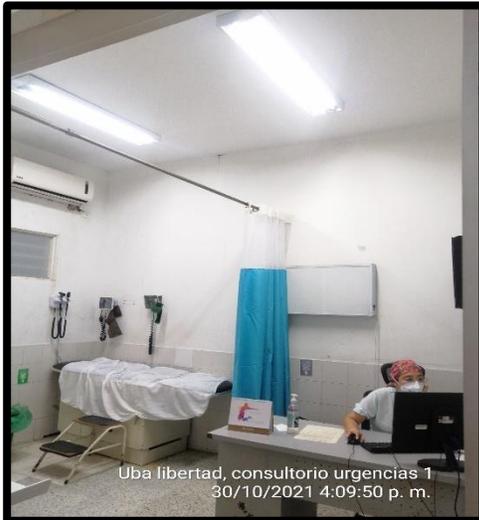
**Recomendaciones**

Mantenimiento correctivo para

---

cambiar las  
luminarias  
dañadas.

### Consultorio Urgencias 1



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Consultorio Urgencia 2



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescente tubular
<b>Puntos de iluminación</b>	3
<b>No. de luminarias</b>	6
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento, cuenta con buena iluminación.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo.

### Lactancia Materna

<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led redondo
<b>Puntos de iluminación</b>	4
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación en el área de trabajo,

---



Reanimación

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Procedimientos Menores

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

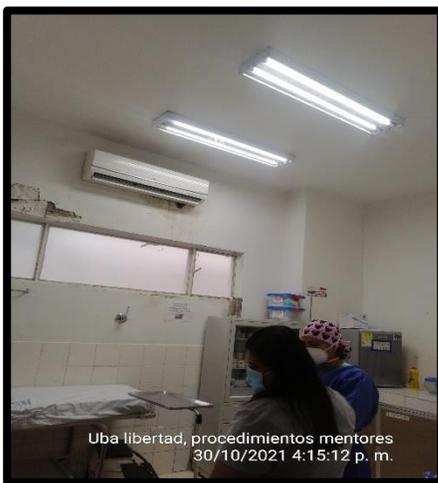
4

**Observaciones**

Mejorar la pintura de las paredes para mejor iluminación.

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Procedimientos Sépticos

**Tipo de luminarias**

Lámparas fluorescentes

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Luminarias en buen funcionamiento, resanar paredes con pintura para mejorar la iluminación.

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Triage

---

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Luminarias en buen funcionamiento,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Zona de Lavandería

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Poca iluminación de las luminarias.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Facturación

<b>Tipo de luminarias</b>	Fuente de luz natural
<b>Puntos de iluminación</b>	1
<b>No. de luminarias</b>	1
<b>Observaciones</b>	Iluminación natural.
<b>Recomendaciones</b>	Mejorar la iluminación para trabajo nocturno.

---



Laboratorio de Análisis

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Farmacia

<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
<b>Puntos de iluminación</b>	4
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Consultorio Médico 6

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	3
<b>No. de luminarias</b>	6
<b>Observaciones</b>	Deficiencia de iluminación en el área de trabajo.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo de luminarias para mejorar la iluminación.

<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
---------------------------	--------------------



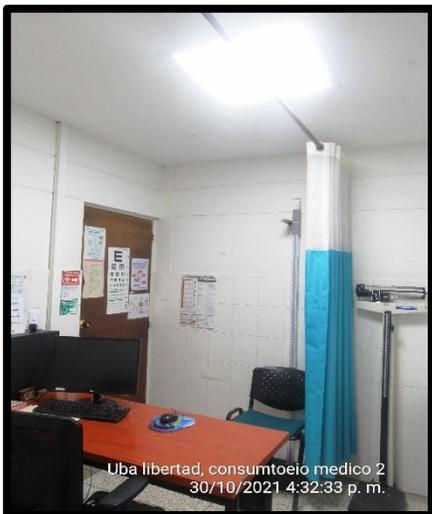
Consultorio Médico 5

<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena de iluminacion.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Consultorio Médico 2

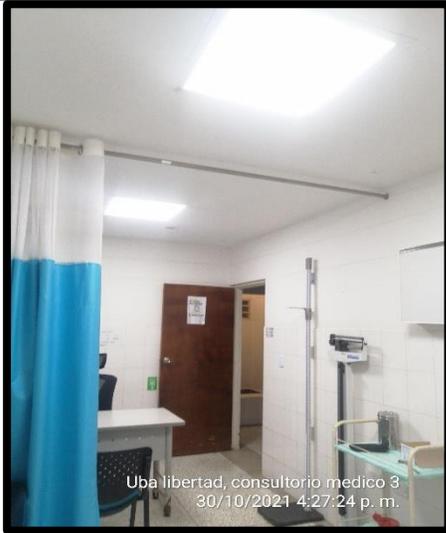
<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Consultorio Médico 3

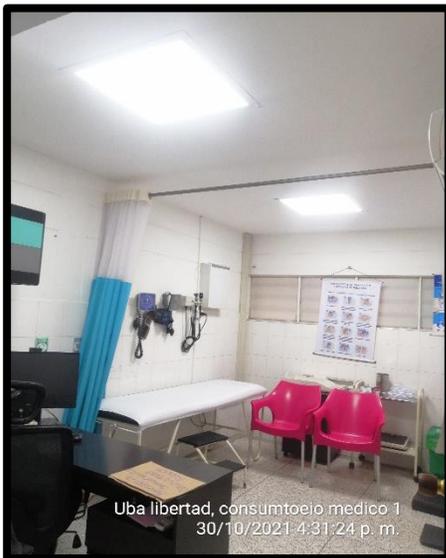
<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
<b>Puntos de iluminación</b>	1
<b>No. de luminarias</b>	1
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
---------------------------	--------------------



Consultorio Médico 1

<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Consultorio Crecimiento y Desarrollo

<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

---

## Consultorio Odontológico



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	
<b>No. de luminarias</b>	6
<b>Observaciones</b>	2 lámparas no funcionan, requieren cambio para mejorar la iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

## Pasillo Consulta Externa



<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
<b>Puntos de iluminación</b>	4
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

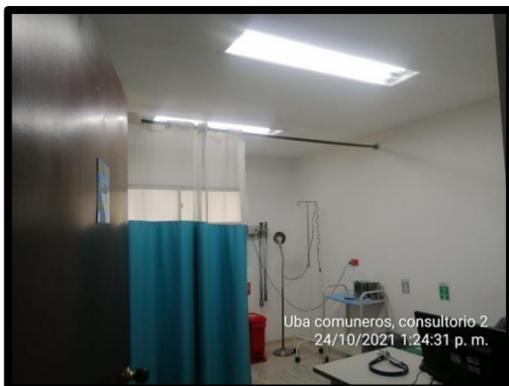
---

**Tabla 3**

*Descripción de los puestos de trabajo de la unidad básica de comuneros*

PUESTO DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN	
Zona de lavandería	<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led cuadrado
	<b>Puntos de iluminación</b>	2
	<b>No. de luminarias</b>	2
	<b>Observaciones</b>	Solo cuenta con una luminaria e funcionamiento
	<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.
Recepción consulta externa	<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
	<b>Puntos de iluminación</b>	1
	<b>No. de luminarias</b>	2
	<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento, fuente de luz natural.
	<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Consultorio Urgencias 2



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento de las luminarias
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

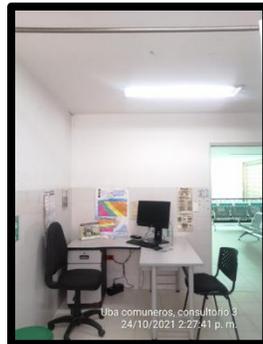
### Consultorio Urgencias 1



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	1
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento, buena iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Consultorio Urgencias 3

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4



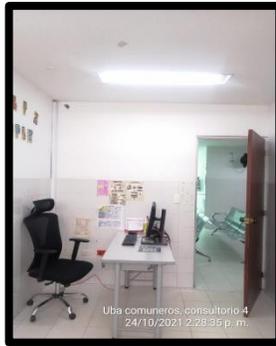
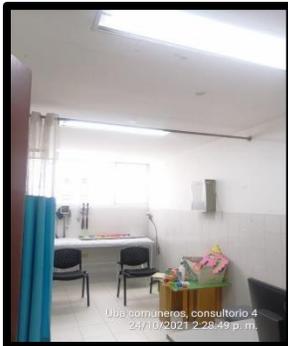
Consultorio Urgencias 4

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias.

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Consultorio 5

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

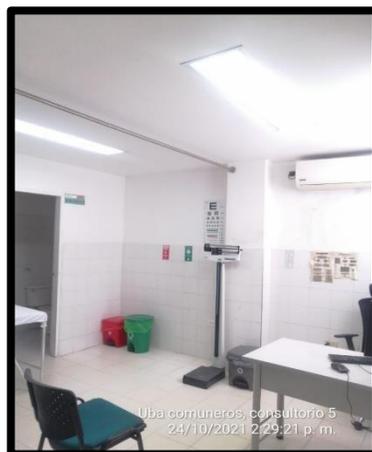
4

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

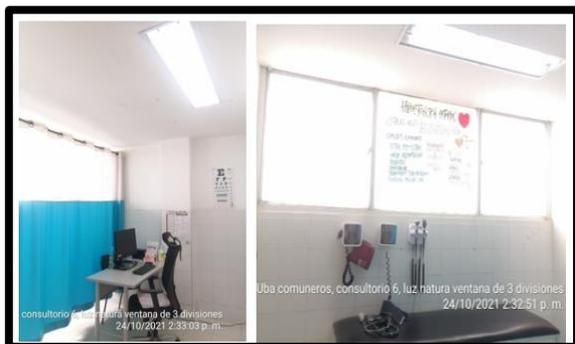
**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Consultorio 6



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento de luminarias, fuente de luz natural.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Consultorio 7



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	3
<b>No. de luminarias</b>	6
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento de luminarias
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Ecografía

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4



Procedimientos Menores

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

4

**No. de luminarias**

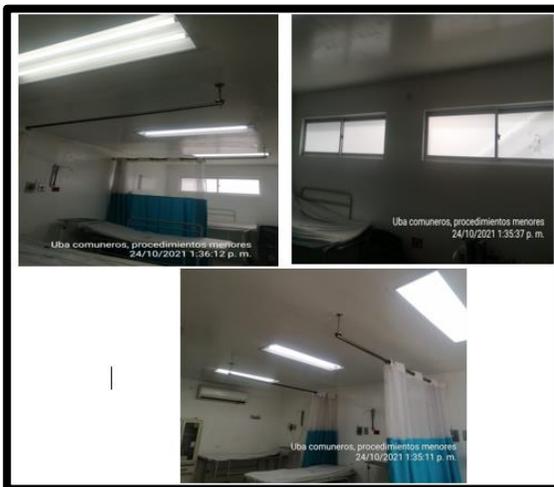
8

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias, fuente de luz natural.

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Pasillo

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias



Odontología

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias, fuente de luz natural.

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Reanimación

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,



Laboratorio de Análisis

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Sala de Partos

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias, fuente de luz natural.

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 4

**No. de luminarias** 8

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,



Hospitalización

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



hospitalización 2

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Buen

funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

3

**No. de luminarias**

6

**Observaciones**

Buen

funcionamiento de luminarias,

### Hospitalización Mujeres



**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tipo de luminarias** Panel redondo led

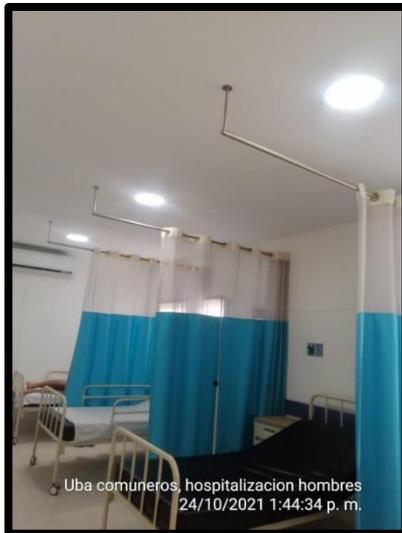
**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 3

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Hospitalización Hombres



**Tipo de luminarias** Panel redondo led

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 3

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Sala de urgencias



**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 9

**No. de luminarias** 18

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Crecimiento y desarrollo



**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Archivo



**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

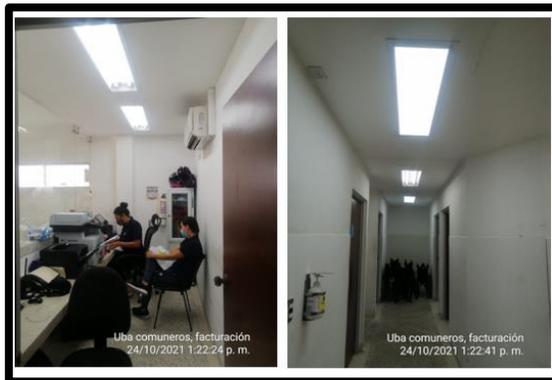
**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Control prenatal



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento de luminarias,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

### Facturación



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento de luminarias,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

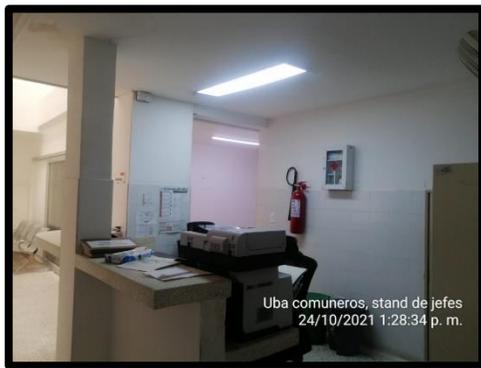
### hospitalización pediátrica

<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led redondo
<b>Puntos de iluminación</b>	4
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento de luminarias,



Stand de jefes

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

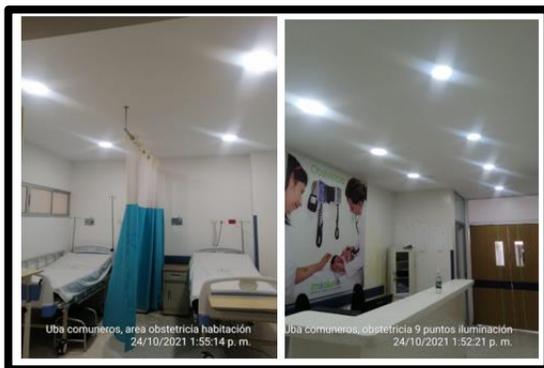
**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Área obstetricia



**Tipo de luminarias** Panel led redondo

**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

Toma de muestras



**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Pasillo lavandería



**Tipo de luminarias** Panel led redondo

**Puntos de iluminación** 5

**No. de luminarias** 5

**Observaciones** Buen funcionamiento de luminarias,

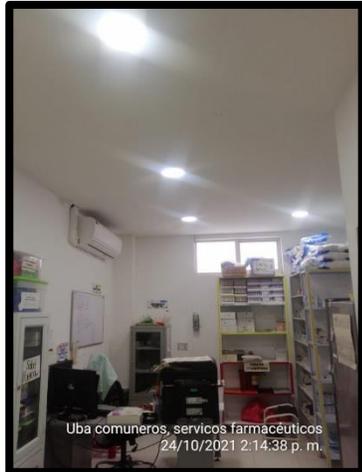
**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Servicios farmacéuticos

**Tipo de luminarias** Panel led redondo

**Puntos de iluminación** 4

**No. de luminarias** 4



Recepción odontología

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Consultorio citología

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

4

**No. de luminarias**

8

**Observaciones**

Buen funcionamiento de luminarias,

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

SIAU



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buen funcionamiento de luminarias,
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tabla 4**

*Descripción de los puestos de trabajo de la unidad básica Loma Bolívar*

PUESTO DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN	
Entrada	<b>Tipo de luminarias</b>	Reflectores
	<b>Puntos de iluminación</b>	4
	<b>No. de luminarias</b>	4
	<b>Observaciones</b>	Nuevos
	<b>Recomendaciones</b>	Enfoque hacia la entrada y vías de salida e ingreso.

AREA DE ESPERA



**Tipo de luminarias** Led redondas

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** Led panel plano:3

**Observaciones** Acorde al espacio y área

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo.

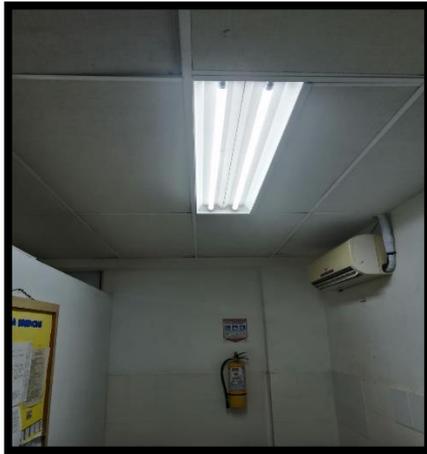
---

RECEPCION

DESCRIPCIÓN

---

**Tipo de luminarias** Tubular



**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Funcionales

**Recomendaciones** Sin novedades

---

LAVANDERIA

DESCRIPCIÓN

---

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2



**Observaciones**

Funcionales solo 1.

**Recomendaciones**

Mantenimiento correctivo, cambio o arreglo de la luminaria dañada. Ubicar un nuevo punto de iluminación hacia el fondo del área.

**AREA DEL COMPRESOR**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de verificación**

Visual, determinación del área adecuada

**Puntos de iluminación**

1

**No. de luminarias**

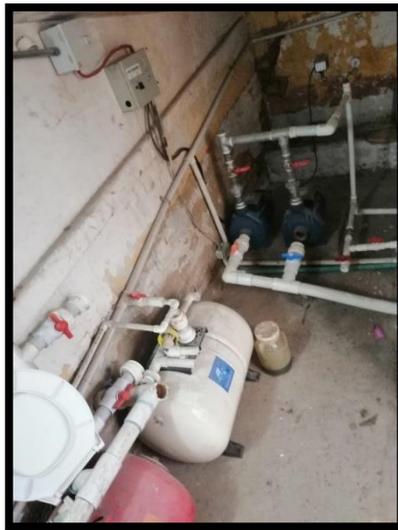
1

**Observaciones**

Funcionales, ubicados en la zona externa de la UBA para evitar el ruido constante durante las actividades

**Recomendaciones**

Plan de Orden y aseo, mantenimientos preventivos.



**CUARTO DE MAQUINA**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias**

Bombillo

**Puntos de iluminación**

1



**No. de luminarias** 1  
**Observaciones** Poca iluminación

**Recomendaciones** Instalación de una luminaria más para apoyo visual, Plan de orden y aseo

**AREA DE BODEGA**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Panel Led y Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 3

**Observaciones** Obstrucción de la luz debido a la acomodación de la mercancía.

**Recomendaciones** Reubicación de la mercancía o almacenamiento para permitir el paso de la luz.



**AREA DE CONSULTORIOS**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4



**Observaciones** Paneles en deterioro o con suciedad.

**Recomendaciones** Mantenimiento correctivo, aseo y limpieza a los paneles

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1



**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Sin novedades

**Recomendaciones** Sin novedades

**Tipo de luminarias** Tubular y Panel led

**Puntos de iluminación** 6



**No. de luminarias** 9

**Observaciones** Un panel led no enciende

**Recomendaciones** Mantenimiento correctivo

AREA DE LABORATORIO	DESCRIPCIÓN	
	<b>Tipo de luminarias</b>	Tubular
	<b>Puntos de iluminación</b>	1
	<b>No. de luminarias</b>	2
	<b>Observaciones</b>	Sin novedades
	<b>Recomendaciones</b>	Sin Novedades

AREA DE LABORATORIO	DESCRIPCIÓN	
	<b>Tipo de luminarias</b>	Tubular
	<b>Puntos de iluminación</b>	1
	<b>No. de luminarias</b>	2
	<b>Observaciones</b>	Sin novedades
	<b>Recomendaciones</b>	Sin Novedades

AREA DE CONSULTORIO 2	DESCRIPCIÓN	
	<b>Tipo de luminarias</b>	Tubular
	<b>Puntos de iluminación</b>	2
	<b>No. de luminarias</b>	4



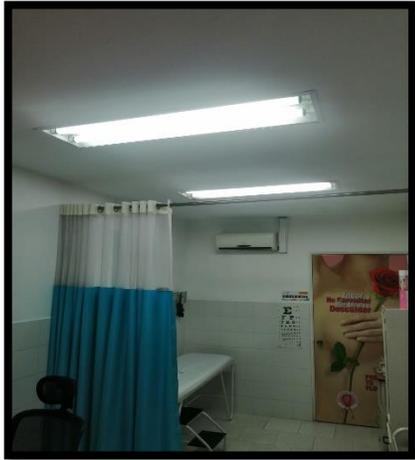
**Observaciones** Sin novedades

**Recomendaciones** Sin Novedades

**AREA DE CONSULTORIO 2**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular



**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Sin novedades

**Recomendaciones** Sin Novedades

**AREA DE CONSULTORIO 2**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular



**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Sin novedades

**Recomendaciones** Sin Novedades

PASILLO DE ATENCION	DESCRIPCIÓN	
	<b>Tipo de luminarias</b>	Tubular
	<b>Puntos de iluminación</b>	3
	<b>No. de luminarias</b>	6
	<b>Observaciones</b>	Sin novedades
	<b>Recomendaciones</b>	Sin Novedades

PASILLO DE ATENCION	DESCRIPCIÓN	
	<b>Tipo de luminarias</b>	Panel Led
	<b>Puntos de iluminación</b>	4
	<b>No. de luminarias</b>	4
	<b>Observaciones</b>	Panel pequeños, para el área que hace cobertura.
	<b>Recomendaciones</b>	Sin Novedades

PASILLO DE ATENCION	DESCRIPCIÓN	
	<b>Tipo de luminarias</b>	Tubular
	<b>Puntos de iluminación</b>	2
	<b>No. de luminarias</b>	4



**Observaciones** Sin Novedades

**Recomendaciones** Sin Novedades

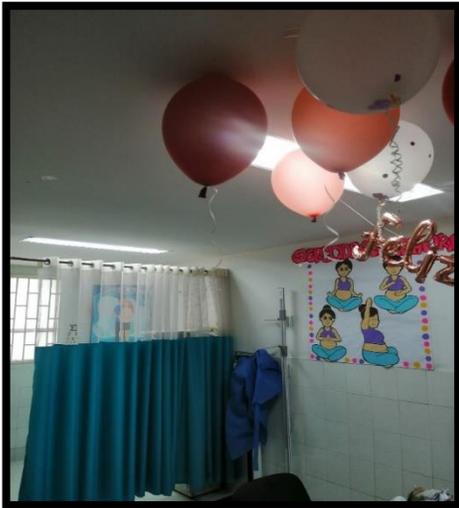
---

AREA PROMOCION Y PREVENCION

DESCRIPCIÓN

---

**Tipo de luminarias** Tubular



**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Sin Novedades

**Recomendaciones** Sin Novedades

---

AREA PROMOCION Y PREVENCION

DESCRIPCIÓN

---

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4



**Observaciones** Panel de la luminaria desgastado o sucio

**Recomendaciones** Mantenimiento correctivo y/o preventivo

---

AREA PROMOCION Y PREVENCION

DESCRIPCIÓN

---

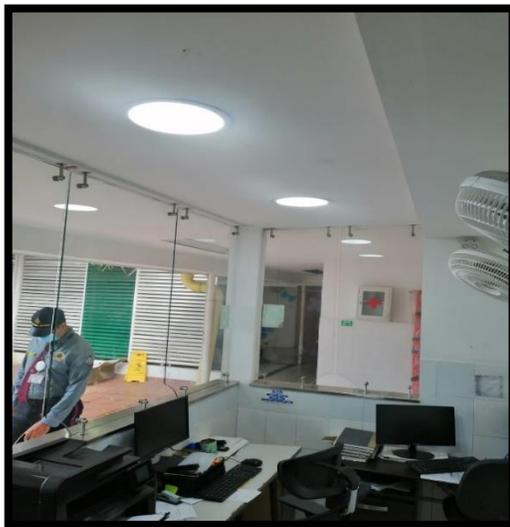
**Tipo de luminarias** Panel Led

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Sin novedades

**Recomendaciones** Sin novedades




---

AREA ARCHIVO

DESCRIPCIÓN

---

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4



**Observaciones**

Obstrucción en la luz, debido al almacenamiento

**Recomendaciones**

Reubicación del almacenamiento en la zona superior, despeje de luminarias.

**AREA ARCHIVO**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias**

Tubular



**Puntos de iluminación**

1

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Obstrucción en la luz, debido al almacenamiento

**Recomendaciones**

Reubicación del almacenamiento en la zona superior, despeje de luminarias.

**AREA ARCHIVO**

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias**

Tubular y Panel Led

**Puntos de iluminación**

2



<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Panel deteriorado de la luminaria tubular y 1 luminaria tubular dañada
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo

**Tabla 5**

*Unidad básica de Agua Clara*

PUESTO DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN										
Stand de enfermería	<table border="0"> <tr> <td><b>Tipo de luminarias</b></td> <td>Panel led redondo</td> </tr> <tr> <td><b>Puntos de iluminación</b></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td><b>No. de luminarias</b></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td><b>Observaciones</b></td> <td>Ubicación de otros puntos de iluminación para mejorar el puesto de trabajo.</td> </tr> <tr> <td><b>Recomendaciones</b></td> <td>Mantenimiento correctivo y/o preventivo</td> </tr> </table>	<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led redondo	<b>Puntos de iluminación</b>	2	<b>No. de luminarias</b>	2	<b>Observaciones</b>	Ubicación de otros puntos de iluminación para mejorar el puesto de trabajo.	<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo y/o preventivo
<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led redondo										
<b>Puntos de iluminación</b>	2										
<b>No. de luminarias</b>	2										
<b>Observaciones</b>	Ubicación de otros puntos de iluminación para mejorar el puesto de trabajo.										
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo y/o preventivo										
Procedimientos sucios	<table border="0"> <tr> <td><b>Tipo de luminarias</b></td> <td>Fluorescentes tubulares</td> </tr> <tr> <td><b>Puntos de iluminación</b></td> <td>2</td> </tr> <tr> <td><b>No. de luminarias</b></td> <td>4</td> </tr> <tr> <td><b>Observaciones</b></td> <td>Buena Iluminación ,</td> </tr> </table>	<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares	<b>Puntos de iluminación</b>	2	<b>No. de luminarias</b>	4	<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación ,		
<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares										
<b>Puntos de iluminación</b>	2										
<b>No. de luminarias</b>	4										
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación ,										





Procedimientos menores

**Recomendaciones**

fuente de luz natural  
Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Lavado de pacientes

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Buena Iluminación,

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Reanimación

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

1

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Buena Iluminación,

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Buena Iluminación,



Pasillo urgencias

**Recomendaciones**

fuelle de luz natural  
Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Facturación

**Tipo de luminarias**

Panel led redondo

**Puntos de iluminación**

5

**No. de luminarias**

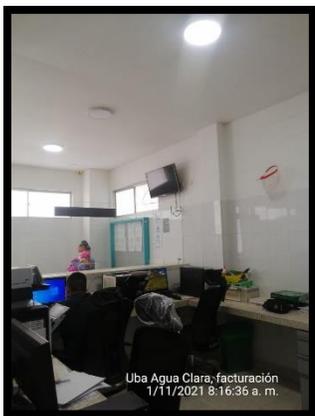
5

**Observaciones**

Buena iluminación.

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo



Consultorio médico 1

**Tipo de luminarias**

Panel led redondo

**Puntos de iluminación**

1

**No. de luminarias**

1

**Observaciones**

Adecuar mas puntos de iluminación, para mejorar el área de trabajo.

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

---



puerperio

<b>Puntos de iluminación</b>	1
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación , fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Trabajos de parto

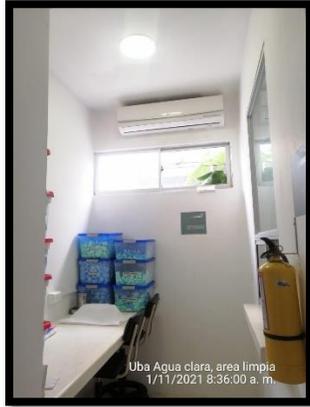
<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Área limpia

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led redondo
---------------------------	-------------------



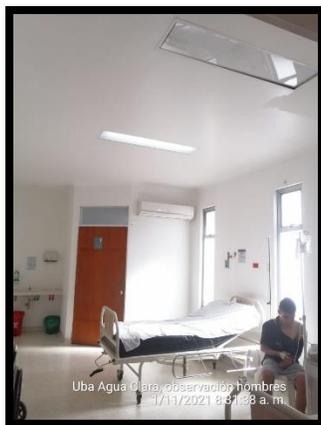
Esterilización

<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Observación hombres

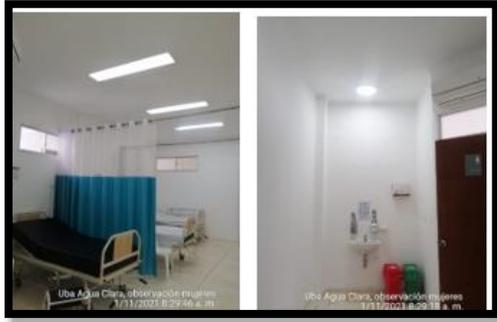
<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	1
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación , fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Observación mujeres

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Un punto de iluminación se encuentra fuera de servicio, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	3



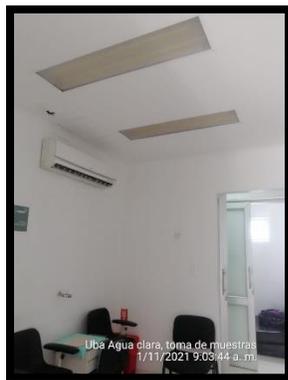
<b>No. de luminarias</b>	6
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Observación niños



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	3
<b>No. de luminarias</b>	6
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Toma de muestras



<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Las luminarias se encuentran dañadas.
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Laboratorio de análisis

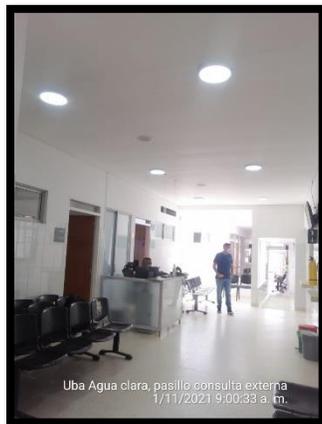
<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Poca iluminación



Consulta externa

**Recomendaciones**

artificial, fuente de luz natural  
Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Lactancia materna

**Tipo de luminarias**

Panel led redondo

**Puntos de iluminación**

4

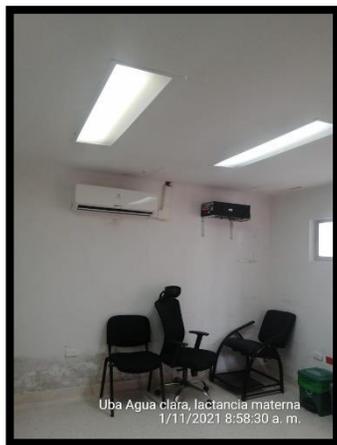
**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Buena Iluminación,  
Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Recomendaciones**



Vacunación

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Iluminación deficiente de área de trabajo  
Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Recomendaciones**

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2



Hospitalización hombres

<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Iluminación deficiente de área de trabajo
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Hospitalización Mujeres

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Hospitalización niños

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	4
<b>Observaciones</b>	Buena Iluminación, fuente de luz natural
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

<b>Tipo de luminarias</b>	Fluorescentes tubulares
<b>Puntos de iluminación</b>	2



Stan de enfermería

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Buena Iluminación, fuente de luz natural

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Sala de partos

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Buena Iluminación, fuente de luz natural

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.



Consultorio odontológico

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 4

**No. de luminarias** 8

**Observaciones** Buena Iluminación,

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tipo de luminarias** Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Buena Iluminación,



**Recomendaciones**

fuente de luz natural  
Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Archivo de historias clínicas



**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Deficiencia de Iluminación

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Servicios farmacéuticos



**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

3

**No. de luminarias**

6

**Observaciones**

Buena Iluminación,

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

Consultorio médico 2

**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

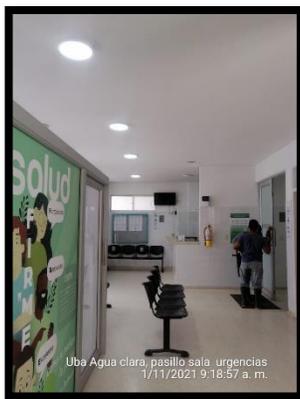
Buena Iluminación, fuente de luz natural



**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Pasillo de urgencias**



**Tipo de luminarias**

Panel led redondo

**Puntos de iluminación**

4

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Buena Iluminación, fuente de luz natural

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Triage**



**Tipo de luminarias**

Fluorescentes tubulares

**Puntos de iluminación**

2

**No. de luminarias**

4

**Observaciones**

Deficiencia Iluminación, un punto de iluminación esta en mal estado fuente de luz natural

**Recomendaciones**

Mantenimiento preventivo y/o correctivo.

**Tabla 6**

*Descripción de los puestos de trabajo de la unidad básica Puente Barco Leones*

PUESTO DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN	
ARCHIVO	<b>Tipo de luminarias</b>	PANEL LED
	<b>Puntos de iluminación</b>	1
	<b>No. de luminarias</b>	1
	<b>Observaciones</b>	Alumbran de acuerdo con el espacio, pero se evidencia que se encuentra suelto
	<b>Recomendaciones</b>	Asegurar la luminaria, evitar una caída de objetos. Mantenimiento preventivo
PUESTO DE TRABAJO	DESCRIPCIÓN	
Pasillo archivo	<b>Tipo de luminarias</b>	Tubular
	<b>Puntos de iluminación</b>	1
	<b>No. de luminarias</b>	2

PUESTO DE TRABAJO

ARCHIVO



Archivo Puente Barco  
5 nov. 2021 02:17:47

---

<b>Observaciones</b>	Funcional
<b>Recomendaciones</b>	Sin novedades
<b>DESCRIPCIÓN</b>	
<b>Tipo de luminarias</b>	Bombillo
<b>Puntos de iluminación</b>	2
<b>No. de luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Poca iluminación, espacio angosto

PUESTO DE TRABAJO

ARCHIVO



<b>Recomendaciones</b>	Añadir luminaria ya sea tubular o led
<b>DESCRIPCIÓN</b>	
<b>Tipo de luminarias</b>	Panel led
<b>Puntos de iluminación</b>	3
<b>No. De luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Una esta sin funcionamiento
<b>Recomendaciones</b>	Mantenimiento correctivo

PUESTO DE TRABAJO

VACUNACION

<b>DESCRIPCIÓN</b>	
<b>Tipo de luminarias</b>	Tubular
<b>Puntos de iluminación</b>	1
<b>No. De luminarias</b>	2
<b>Observaciones</b>	Funcional

---



**Recomendaciones**

Sin novedades

PUESTO DE TRABAJO

DESCRIPCIÓN

VACUNACION

**Tipo de luminarias**

Tubular



**Puntos de  
iluminación**

1

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Funcional

PUESTO DE TRABAJO

**Recomendaciones**

Sin novedades

AREA DE ASEPSIA

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias**

Bombillo

**Puntos de  
iluminación**

1

**No. de luminarias**

1

---



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS HOSPITALIZACION

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Poca iluminación



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS HOSPITALIZACION

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS PASILLO

**Observaciones** Poca iluminación

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo

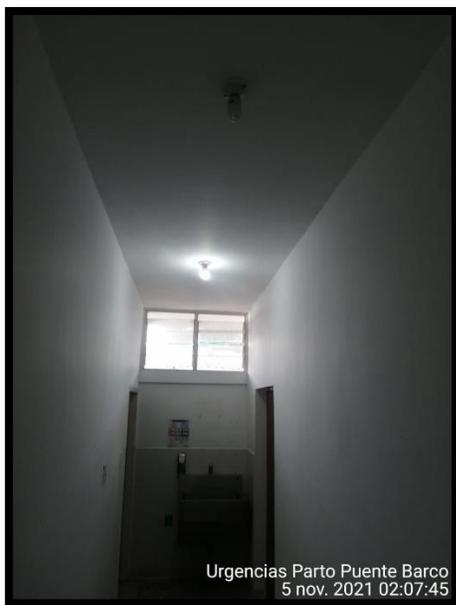
**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** BOMBILLO

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** 1 sin funcionar



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS AREA DE PARTO

**Recomendaciones** Mantenimiento correctivo

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 4

**No. de luminarias** 8



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS CONSULTORIO

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Panel Led

**Puntos de iluminación** 6

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Funcional



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS PASILLO 2

**Recomendaciones** Sin Novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Funcional



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS PASILLO 3

**Recomendaciones** Sin Novedades

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Panel Led y Bombillo

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 3

**Observaciones** Funcional



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS HOSPITALIZACION 2

**Recomendaciones** Sin Novedades

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS CONSULTORIO

**No. de luminarias** 4  
**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin Novedades

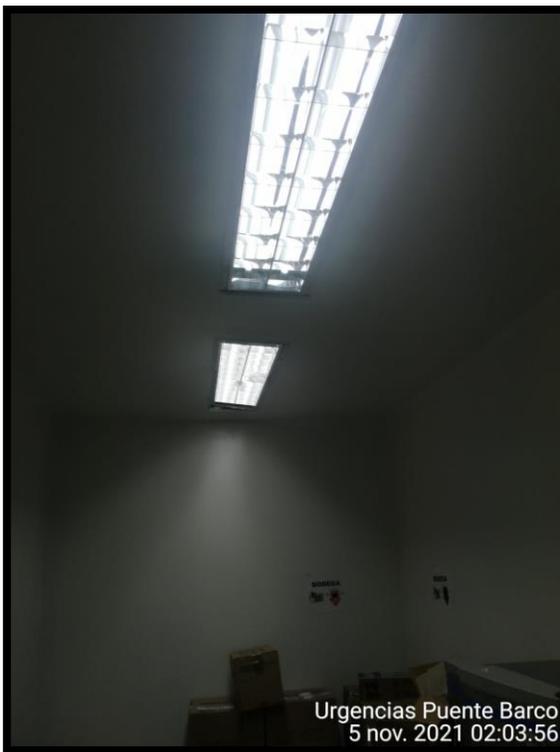
DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2  
**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin Novedades



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS FARMACIA

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Bombillo

**Puntos de iluminación** 1  
**No. de luminarias** 1



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS CONSULTORIO

**Observaciones** La luz esta en disposici3n trasera al escritorio generando poca visibilidad

**Recomendaciones** Mantenimiento preventivo

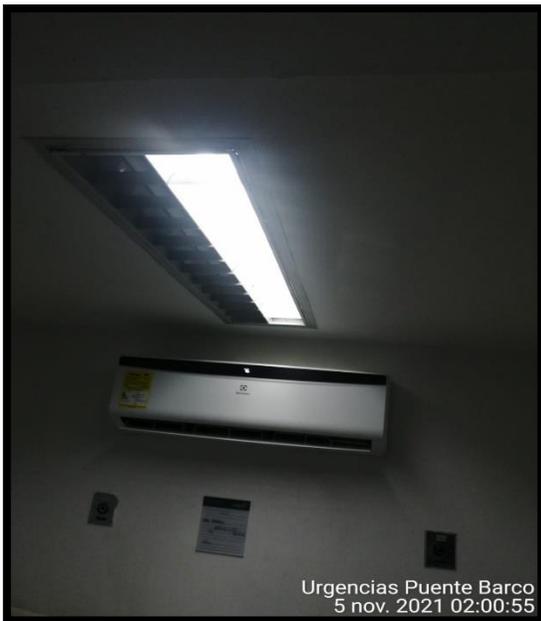
**DESCRIPCI3N**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminaci3n** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Luminaria da1ada



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS AREA ESPERA

**Recomendaciones** Mantenimiento correctivo

**DESCRIPCI3N**

**Tipo de luminarias** Tubular y Panel Led

**Puntos de iluminaci3n** 4



**PUESTO DE TRABAJO**  
**URGENCIAS CONSULTORIO**

**No. de luminarias** 7  
**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades



**PUESTO DE TRABAJO**  
**URGENCIAS LAVADO PACIENTE**

**DESCRIPCIÓN**  
**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2  
**No. de luminarias** 4  
**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

**DESCRIPCIÓN**  
**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS FACTURA

**No. de luminarias** 1  
**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Panel Led



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS TRIAGE

**Puntos de iluminación** 2  
**No. de luminarias** 2  
**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1  
**No. de luminarias** 2

---



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS CONSULTORIO

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Funcional



PUESTO DE TRABAJO  
URGENCIAS RX

**Recomendaciones** Sin novedades

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4



PUESTO DE TRABAJO  
CONSULTORIO 3

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

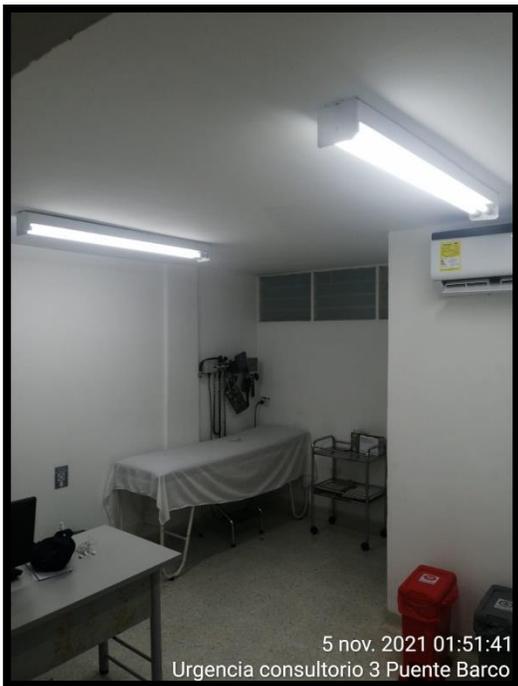
**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Funcional



PUESTO DE TRABAJO  
SALIDA Y ENTRADA COVID

**Recomendaciones** Sin novedades

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4



PUESTO DE TRABAJO

AREA DE ANALISIS



PUESTO DE TRABAJO

AREA DE ANALISIS 2

**Observaciones**

Funcional

**Recomendaciones**

Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias**

Tubular

**Puntos de  
iluminación**

1

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Funcional

**Recomendaciones**

Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias**

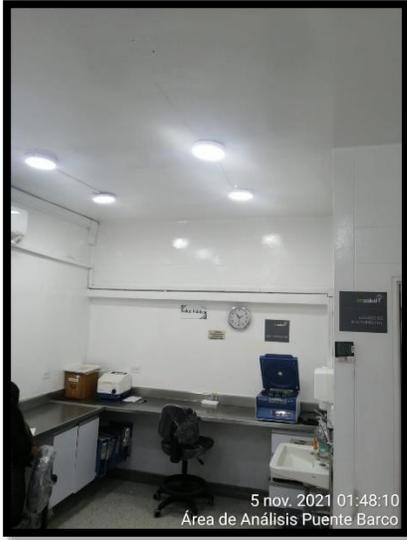
Panel Led

**Puntos de  
iluminación**

4

**No. de luminarias**

4



PUESTO DE TRABAJO  
LABORATORIO CLINICO

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Funcional



PUESTO DE TRABAJO  
SALA DE ESPERA

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 6

**No. de luminarias** 12



PUESTO DE TRABAJO

PASILLO ESPERA

**Observaciones**

Funcional

**Recomendaciones**

Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias**

Tubular

**Puntos de  
iluminación**

3

**No. de luminarias**

6

**Observaciones**

Funcional



PUESTO DE TRABAJO

VACUNACION

**Recomendaciones**

Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias**

Tubular

**Puntos de  
iluminación**

2

**No. de luminarias**

3



PUESTO DE TRABAJO  
PSICOLOGIA

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Una luminaria dañada

**Recomendaciones** Mantenimiento correctivo

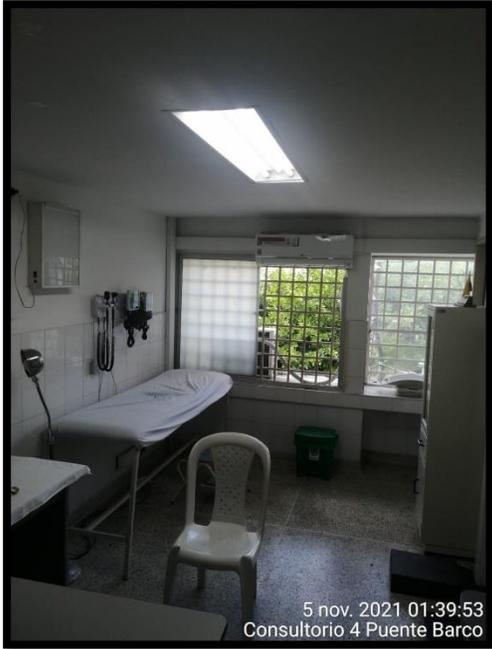
**DESCRIPCIÓN**

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1



PUESTO DE TRABAJO  
CONSULTORIO 4



PUESTO DE TRABAJO  
ODONTOLOGIA

**No. de luminarias** 2  
**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6

**Observaciones** Funcional



PUESTO DE TRABAJO  
ODONTOLOGIA

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 3

**No. de luminarias** 6



PUESTO DE TRABAJO  
ODONTOLOGIA RECEPCION



PUESTO DE TRABAJO  
PRECONSULTA

---

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular Y panel  
Led

**Puntos de  
iluminación** 2

**No. de luminarias** 3

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de  
iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

---



PUESTO DE TRABAJO

CONSULTORIO 1

**Observaciones**

Funcional

**Recomendaciones**

Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias**

Tubular

**Puntos de  
iluminación**

1

**No. de luminarias**

2

**Observaciones**

Funcional



PUESTO DE TRABAJO

CONSULTORIO

**Recomendaciones**

Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias**

Tubular

**Puntos de  
iluminación**

2

**No. de luminarias**

4



PUESTO DE TRABAJO  
CRECIMIENTO Y DESARROLLO



PUESTO DE TRABAJO  
SIAU

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 2

**No. de luminarias** 4

**Observaciones** Funcional

**Recomendaciones** Sin novedades

DESCRIPCIÓN

**Tipo de luminarias** Tubular

**Puntos de iluminación** 1

**No. de luminarias** 2

**Observaciones** Funcional



**Recomendaciones**

Sin novedades

**Tabla 7**

*Análisis de hallazgos y estrategias de las inspecciones realizadas*

Unidad Básica	Ubicación o área	Hallazgo	Defectos o novedades	Estrategia Propuesta
Policlínico Juana Atalaya	Lavandería	Ruido por defectos en la lavadora industrial	1	Mantenimiento correctivo al equipo
		Punto de luz deshabilitada	1	Mantenimiento correctivo
	Pasillo de Urgencia	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
	Hospitalización Hombres	Poca iluminación	2	Mantenimiento preventivo
	Hospitalización Mujeres	Poca iluminación	2	Mantenimiento preventivo
	Sala de Urgencias	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Sala de partos	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Consultorio de urgencias 1	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
Libertad	Hospitalización mujeres 6	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento preventivo
	Hospitalización mujeres 5	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento preventivo
	Hospitalización hombres 2	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Hospitalización niños	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Hospitalización Aislados	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
	Pasillo hospitalización segundo piso	Punto de luz defectuosa	4	Mantenimiento correctivo

	Triage	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento preventivo
	Farmacia	Punto de luz defectuosa	3	Mantenimiento preventivo
	Consultorio Odontológico	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
Comuneros	Lavandería	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Archivo	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento preventivo
	Archivo	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
Puente Barco Leones	Urgencia farmacia	Punto de luz mal ubicado	1	Reubicacion de mantenimiento
	Urgencias consultorios	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Psicología	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Lavandería	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Cuarto de maquina	Poca iluminación	1	Mantenimiento preventivo
	Área bodega	Poca iluminación	1	Reubicacion de mantenimiento
Loma Bolívar	Área consultorio	Poca iluminación	2	Mantenimiento preventivo
	Área promoción y prevención	Poca iluminación	2	Mantenimiento preventivo
	Archivo	Poca iluminación	1	Mantenimiento preventivo

Agua Clara	Hospitalización hombre	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Toma de muestra	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
	Pasillo hospitalización segundo piso	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
	Lactancia materna	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
	Laboratorio de análisis	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo
	Consultorio médico 1	Punto de luz defectuosa	1	Mantenimiento correctivo
	Triage	Punto de luz defectuosa	2	Mantenimiento correctivo

Análisis de las inspecciones realizadas en los puestos de trabajo de cada dependencia en las unidades básicas de ImSalud. Se evidencia en la tabla 7, los hallazgos que se identificaron para realizar los mantenimientos correctivos y mejorar las áreas de trabajo correspondientes a las luminarias.

## Ilustración 2

### *Balance de los hallazgos*

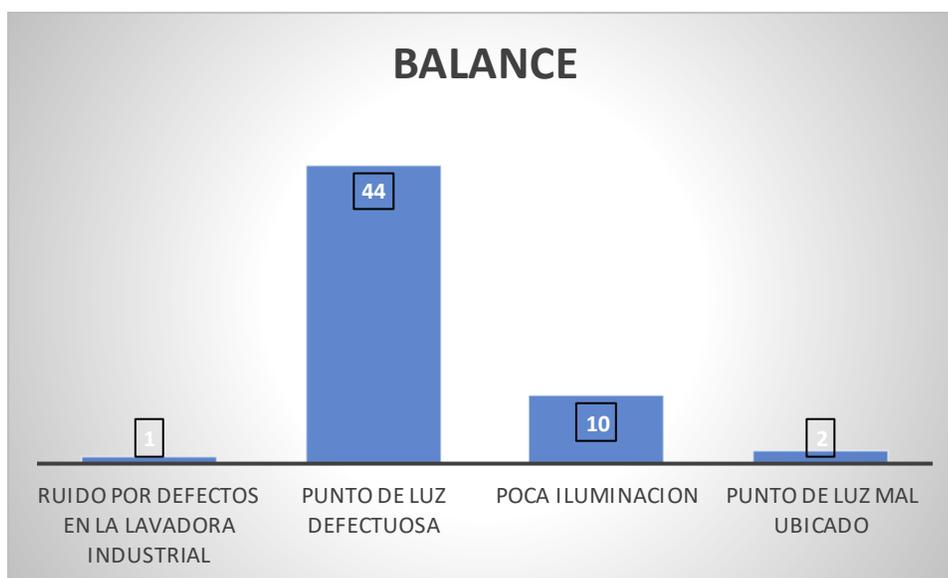


Ilustración 2. Balance de hallazgos en las inspecciones locativas.

Se muestra que en el riesgo de ruido según la percepción y lo socializado con los trabajadores de las unidades básicas solo se encontró una situación de ruido en el área de lavandería de la UBA Policlínico, por la falta del cambio de la tarjeta de la lavadora, en las demás unidades básicas la exposición a ruido no generar perturbación o malestar laboral en los trabajadores, debido que la única fuente de ruido son los compresores de odontología, se identifico que estos se encuentran reubicados del ambiente laboral.

## **7. Conclusiones**

De las 6 UBAS inspeccionadas se hallaron 44 puntos de luz defectuosos, la luminaria (Tubo, bombillo y/o led) no funcionaban con urgentes cambios correctivos.

Se encontraron puntos de iluminación mal ubicados en referencia al puesto de trabajo, la proyección de la luz es indirecta debido a obstáculos o posicionamiento que no es el adecuado con el área o lugar de trabajo.

se evidencio que la dependencia de archivo en las diferentes unidades básicas, es la más afectada por falta de iluminación y ubicación de puntos centrales de iluminación, debido a que los estantes con la documentación obstaculiza el paso de luz de las luminarias que se encuentran por encima de estas.

## **8. Recomendaciones**

1. Llevar un registro de los mantenimientos correctivos y preventivos de las luminarias, cada área de trabajo, con el fin de mantener las áreas de trabajo acorde para la realización de sus actividades.
2. Mejorar las luminarias con tecnología de luces led, ya que tienen un mayor rendimiento energético y eficiencia lumínica, con un tiempo de vida útil mayor a las luminarias convencionales.
3. Reubicación de puntos de iluminación directa en diferentes áreas como stand de enfermería, archivo, bodega, farmacia y consultorios.
4. Programa de prevención sobre el riesgo de iluminación cada 6 meses para realizar seguimiento sobre las condiciones de cada puesto de trabajo y garantizar su desempeño laboral
5. Crear un canal de comunicación donde se reporten los requerimientos necesarios para la atención inmediata de los cambios correctivo de luminarias, evitando la exposición de niveles bajos de iluminación.



## 9. Referencias bibliográficas

Organización Internacional del Trabajo (2019). Seguridad y Salud en el Centro del Futuro del Trabajo.

Álvarez, S. H. y Riaño Casallas, M. I. (2018). La política pública de seguridad y salud en el trabajo: el caso colombiano. *Revista Gerencia y Políticas de Salud*, 17(35).  
<http://dx.doi.org/10.11144/javeriana.rgps17-35.ppss>.

Vargas Chávez, Y. L. (2018). Perfil de salud laboral en Colombia a partir del análisis y caracterización de la enfermedad laboral reportada en el Sistema General de Riesgos Laborales. (Tesis de Grado, Universidad Nacional de Colombia).  
<https://repositorio.unal.edu.co/bitstream/handle/unal/69637/1032454810.2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y>. nacional

Jurado Pallo J.I. (2018). Diagnóstico de los factores de riesgos físicos, mecánicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales y propuesta de un plan de mejora en la facultad de ingeniería química de la universidad central del ecuador. (Tesis de Grado, Universidad Central del Ecuador).

Villegas Quinde, L. A. (2019). Evaluación de riesgos físicos en el área de formación de envases de vidrio en una cristalería. (Tesis de Grado, Universidad de Guayaquil).

<http://repositorio.ug.edu.ec/bitstream/redug/41742/1/Tesis-Villegas%20Quinde%20Luis.pdf>.

Rojas Bohuytron, O. K., Silvestre Isidro, C. N., y Daza Ponciano, Y. D. (2018). identificación de los riesgos físicos de los operadores de maquinaria pesada en el consorcio vial Selva Central Huánuco, (Trabajo de grado, Universidad Peruana Cayetano Heredia).

Arias Marulanda, R. (2019). Diseño de un programa de promoción de la salud y prevención de la enfermedad para Unitécnica Ingecomputo SAS. (Tesis de Grado, Universidad Libre).  
<https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/17990/DISE%C3%91O%20DE%20UN%20PROGRAMA%20DE%20PROMOCION%20DE%20LA%20SALUD.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Bermeo Santana, G. G., y Ganchozo Loor, M. V. (2017). Incidencia de los factores de riesgo físicos en la seguridad y salud ocupacional del camal municipal cantón Junín (Tesis de Grado, Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López).  
<http://repositorio.espam.edu.ec/bitstream/42000/621/1/TMA139.pdf>.

Laguado Paredes, A. M., Puentes Silva, Y. M., y Suárez Parada, A. N. (2018). Factores

de riesgo que influyen en la aparición del cansancio del personal de salud en la unidad materno infantil la libertad periodo 2018-A (Trabajo de grado, Universidad de Santander).  
<https://repositorio.udes.edu.co/bitstream/001/4053/1/FACTORES%20DE%20RIESGO%20QUE%20INFLUYEN%20EN%20LA%20APARICION%20DEL%20CANSANCIO%20DEL%20PERSONAL%20DE%20SALUD%20EN%20LA%20UNIDAD%20.pdf>.

Rivas Castro, A. L. (2019). Riesgos laborales asociados al equipo de enfermería en la atención domiciliaria.  
<https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/1793/RIESGOS%20LABORALES%20ASOCIADOS.pdf?sequence=1>

de Souza Souza, Raulene, y Antunes Cortez, Elaine, Gomes do Carmo, Thalita, y Ferreira Santana, Rosimere (2016). Enfermedades profesionales de los trabajadores de limpieza en los hospitales: propuesta educativa para minimizar la exposición. *Enfermería Global*, 15(2),522-536. <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=3658/365844756018>

Ley 1562 de 2012 (Congreso de Colombia). Por la cual se actualiza el sistema de riesgos

laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional. 11 de julio de 2012. <https://www.minsalud.gov.co/sites/rid/Lists/BibliotecaDigital/RIDE/DE/DIJ/Ley-1562-de-2012.pdf>.

Decreto 1295 de 1994 (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social). Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales. 22 de junio de 1994.

[http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/decreto\\_1295\\_1994.html](http://www.secretariasenado.gov.co/senado/basedoc/decreto_1295_1994.html)

Decreto 1443 de 2014 (Ministerio del Trabajo). Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). 31 de julio de 2014.

[https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto\\_1443\\_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa](https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/36482/decreto_1443_sgsss.pdf/ac41ab70-e369-9990-c6f4-1774e8d9a5fa)

Resolución 0312 de 2019 (Ministerio del Trabajo). Por el cual se definen los estándares mínimos del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo SG-SST. 13 de febrero de 2019.

[https://www.arlsura.com/files/Resolucion\\_0312\\_de\\_2019\\_Estandares\\_Minimos.pdf](https://www.arlsura.com/files/Resolucion_0312_de_2019_Estandares_Minimos.pdf)

Resolución 2400 de 1979 (Ministerio de Trabajo y Seguridad Social). Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo. 22 de mayo de 1979.

<http://copaso.upbbga.edu.co/legislacion/Res.2400-1979.pdf>.

Guía para la implementación de la Norma ISO 45001. Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.

[https://www.diba.cat/documents/467843/172263104/GUIA\\_IMPLEMENTACION\\_ISO45001.pdf/5da61652-f814-4aa7-9f45-01cf8117c772](https://www.diba.cat/documents/467843/172263104/GUIA_IMPLEMENTACION_ISO45001.pdf/5da61652-f814-4aa7-9f45-01cf8117c772).

Salazar Peralta, S. E. (2018). Evaluación Nivel De Riesgo Y Daño Laboral En El Personal Asistencial De Salud Del Hospital General I José Soto Cadenillas. Chota, 2011-2013(Tesis de grado, Universidad Nacional de Cajamarca Escuela de Posgrado).

<https://repositorio.unc.edu.pe/bitstream/handle/UNC/2366/NIVEL%20DE%20RIESGOS%20Y%20DA%20C3%91O%20LABORAL%20EN%20EL%20PERSONAL%20ASISTENCIAL.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Pérez-Ortiz, V. H. (2020). Exposición ocupacional a ruido, iluminación y radiación ultravioleta de origen solar en el Área Rectora de Salud de Alajuelita del Ministerio de Salud (Tesis de grado, Instituto Tecnológico de Costa Rica, Escuela de Ingeniería en Seguridad Laboral e Higiene Ambiental).

<https://repositoriotec.tec.ac.cr/handle/2238/12396>.

Ramos Ascue, J. D., y Quispe, W. B. (2017). Análisis de riesgos de la seguridad e higiene ocupacional durante el manejo de residuos sólidos y reciclaje de plástico polietileno. *Producción + Limpia*, 12(1), 63-71. <https://doi.org/10.22507/pml.v12n1a6>

Oña, G. E. C. (2019). Recomendaciones para la Evaluación de Riesgos Laborales y el Plan de Emergencias y Prevención de en Centros de Salud Pública (CSP). European Scientific Journal June 15(18), 16 URL:<http://dx.doi.org/10.19044/esj.2019.v15n18p216>.

Lozano Cobaria, E. O., y Rivera García, N. E. (2020). Propuesta de un Sistema de Vigilancia Epidemiológica de conservación auditiva, para los colaboradores expuestos en el área de vectores del Instituto Departamental de Salud de Norte de Santander (Tesis de grado, Corporación Universitaria Minuto de Dios).

López Jaimes, M. Y., y Angarita Vera, K. V. (2018). Estrategias para el control de los riesgos y peligros en la empresa Gelves distribuciones sas en la ciudad de Cúcuta (Tesis de grado, Universidad Libre Seccional Cúcuta).

<https://repository.unilibre.edu.co/bitstream/handle/10901/11720/ESTRATEGIAS%20DE%20CONTROL%20%20DE%20LOS%20RIESGOS%20Y%20PELIGROS%20EN%20LA%20EMPRESA%20GELVEZ%20DISTRIBUCIONES%20S.A.S.%20EN%20LA%20CIUDAD%20DE%20C%3%9aCUTA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Alan Neill, D., y Cortez Suárez, L. (2018). Procesos y fundamentos de la investigación científica.

Martínez, C. (2017). Investigación Descriptiva: Tipos y Características. Obtenido de Liferder: <https://www.liferder.com/investigacion-descriptiva>.

Guevara Alban, G. P., Verdesoto Arguello, A. E., & Castro Molina, N. E. (2020). Metodologías de investigación educativa (descriptivas, experimentales, participativas, y de investigación-acción). *RECIMUNDO*, 4(3), 163-173.  
[https://doi.org/10.26820/recimundo/4.\(3\).julio.2020.163-173](https://doi.org/10.26820/recimundo/4.(3).julio.2020.163-173).

Sánchez Bracho, M., Fernández, M., Y Díaz, J. (2021). Técnicas e instrumentos de recolección de información: análisis y procesamiento realizado por el investigador cualitativo. *Rev Científica UISRAEL*, 8(1), 107–121.  
<https://doi.org/10.35290/rcui.v8n1.2021.400>.

Herrera, J. (2017). La investigación cualitativa.  
<http://biblioteca.udgvirtual.udg.mx/jspui/bitstream/123456789/1167/1/La%20investigaci%c3%b3n%20cualitativa.pdf>.

Arias G. J, Villasís K.M Y Miranda N.M. (2016). El protocolo de investigación III: la población de estudio. *Alergia México*,63(2),201-206.  
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=486755023011>.

Vilardy Vega, S. (2017). Informe para aplicación de instrumentos de investigación en el proyecto: modelo didáctico para la formación ética de los estudiantes de contaduría pública. (Trabajo de grado, Universidad Cooperativa de Colombia).  
[https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/14416/1/2017\\_aplicacion\\_](https://repository.ucc.edu.co/bitstream/20.500.12494/14416/1/2017_aplicacion_)

instrumentos\_investigacion.pdf.

Arcila- Zúñiga, J. A Y Arrovare-Gordillo, M.A. (2019). Diseño de un instrumento para la recolección de información de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo en el Sistema General de Riesgos Laborales en el 2019. (Trabajo de grado, Universidad Santiago de Cali).

<https://repository.usc.edu.co/bitstream/handle/20.500.12421/1914/DISE%C3%91O%20DE%20UN%20INSTRUMENTO.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

GTC-45: 2012. Guía Técnica Colombiana para la Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos.

Seguridad Minera (2018). Factores de riesgo físico en el trabajo.

<https://www.revistaseguridadminera.com/operaciones-mineras/factores-de-riesgo-fisico-en-el-trabajo/>.

Céspedes Socarrás, G. M, Y Martínez Cumbreira, J M. (2016). Un análisis de la seguridad y salud en el trabajo en el sistema empresarial cubano. Rev. latinoam. derecho soc, México. [http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S1870-46702016000100001&lng=es&tlng=es](http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-46702016000100001&lng=es&tlng=es).

Organización Panamericana de la Salud (OPS) - Organización Mundial de la Salud (OMS). (2018). Plan de acción sobre la salud de los trabajadores 2015-2025.

[https://iris.paho.org/xmlui/bitstream/handle/123456789/33983/CD54\\_10Rev.%201-](https://iris.paho.org/xmlui/bitstream/handle/123456789/33983/CD54_10Rev.%201-)

spa.pdf?sequence=1&isAllowed=y.

Otzen, T., Y Manterola, C. (2017). Técnicas de Muestreo sobre una Población a Estudio. *International journal of morphology*, 35(1), 227-232.

Guerrero, O. Y. Y Guerrero, R. M. “Las empresas de Norte de Santander y su perspectiva acerca de la seguridad y salud en el trabajo”, *Investigación e Innovación en Ingenierías*, vol. 5, n°. 2, pp. 26-45, 2017.

García, S. (2017). Análisis de áreas de trabajo y selección del personal. (Trabajo de Grado, Universidad Miguel Hernández de Elche).  
<http://193.147.134.18/bitstream/11000/4425/3/TFG%20Garc%C3%ADa%20Molina%2C%20Sergio.pdf>.

Castañeda Lizcano, I. N., Y Castellanos Duarte, M. D. P. (2019). Plan estratégico basado en la prevención de los riesgos laborales de la empresa centro materiales, de los patios, Norte de Santander. <https://repository.unilibre.edu.co/handle/10901/19092>.

GRIMALDOS PEREZ, J. A., Y GUIO QUINTERO, P. A. (2017). Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo en la empresa ASISMEDIC SAS, en Ocaña, Norte de Santander, bajo la norma NTC OHSAS 18001: 2007. (Trabajo de grado, Universidad Francisco de Pula Santander).  
<http://repositorio.ufpso.edu.co/xmlui/bitstream/handle/123456789/2204/30908.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Sánchez, Y. P. (2020). Diseño y elaboración de la matriz de identificación de los peligros y valoración de los riesgos utilizando la clasificación de la Guía Técnica Colombiana GTC 45 en la empresa Apuestas Cúcuta 75 ubicada en el municipio de Ocaña, Norte de Santander. (Trabajo de grado, Universidad Nacional Abierta y a Distancia UNAD). Repositorio Institucional UNAD.  
<https://repository.unad.edu.co/handle/10596/39360>.

Escalante, E. (2020). Actualización de la matriz de peligros, evaluación y valoración de los riesgos laborales en los procesos operativos y puestos de trabajo de las Empresas Municipales de Chinácota EMCHINAC ESP, Municipio de Chinácota, Norte de Santander. (Trabajo de grado). Corporación Universitaria Minuto de Dios, Cúcuta – Colombia  
<https://repository.uniminuto.edu/handle/10656/11470?show=full>.

Resolución 072 de 2020. Por el cual se actualiza la política y los objetivos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la E.S.E. IMSALUD. 10 de febrero de 2020.  
<http://www.imsalud.gov.co/web/wp-content/uploads/2017/07/RESOLUCION%20253%20SGSST%20POLITICA%2028-06-17.PDF>.

Universidad del Valle. (2017).  
<http://saludocupacional.univalle.edu.co/higieneyseguridad.html>. Obtenido de Higiene y Seguridad Industrial.

Balaguera, C. B. A. (2015). Identificación De Riesgos Físicos En La Empresa Purimotor Ltda. <https://repository.udistrital.edu.co/bitstream/handle/11349/7232/BALAGUERA%20ANTOLINEZ%20Carolina.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Bedoya Suarez, B. S (2010). Evaluación de los factores de riesgo físico ruido, estrés térmico e iluminación en los concesionarios de una plaza de mercado de la ciudad de Cali. <https://red.uao.edu.co/bitstream/handle/10614/1193/TID00333.pdf;jsessionid=E2D3D608EB79D3649C8A7BE5442E4FD6?sequence=1>

Ormaza Zambrano, D. J., Y Tuarez Macías, J. D. (2017). Incidencia de riesgos físicos y mecánicos en la salud ocupacional de los trabajadores de la empresa " Comercial Gaibor" (Tesis de grado ,Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López <http://repositorio.espam.edu.ec/bitstream/42000/600/1/TMA120.pdf>

Paula Arango Perez, Kelly Marcela Ordoñez (2017). Caracterización de los factores de riesgo ergonómico por carga física biomecánica y condiciones de trabajo del subsector de calzado de empresas pertenecientes a Acicam-seccional Valle del Cauca. [http://vitela.javerianacali.edu.co/bitstream/handle/11522/8638/Caracterizacion\\_factores\\_riesgos.pdf?isAllowed=y&sequence=1](http://vitela.javerianacali.edu.co/bitstream/handle/11522/8638/Caracterizacion_factores_riesgos.pdf?isAllowed=y&sequence=1)

Daysy Lucia Delgado Páez (2012). Riesgos Derivados De Las Condiciones De Trabajo Y De La Percepción De Salud Según El Género De La Población Trabajadora En España. <https://core.ac.uk/download/pdf/58909869.pdf>

Lcdo. Freddy Montes (2014). Riesgos Físicos Y Efectos En La Salud Del Personal De Enfermería, Que Labora En El Centro Quirúrgico Del Hospital De Especialidades Fuerzas Armadas, Periodo marzo 2010 A Marzo 201.

<http://www.dspace.uce.edu.ec/bitstream/25000/4696/1/T-UCE-0006-38.pdf>.

Poveda Ruiz, K.J. (2019). Identificación de Peligros, y Valoración de Riesgos Según la Norma GTC 45 en la Empresa Avitec Construcciones SAS. (Trabajo de grado, Universidad Nacional Abierta y a Distancia – UNAD).

<https://repository.unad.edu.co/bitstream/handle/10596/31343/kjpovedar.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.