

# АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ УПРАВЛЕНИЯ

УДК 331.5 JEL E24

DOI 10.26425/1816-4277-2021-8-5-12

**Ашурбеков Рафик Ашурбекович**

Канд. экон. наук, ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», г. Москва, Российская Федерация

**ORCID:** 0000-0003-2351-7312

**e-mail:** rafash@mail.ru

**Кузьминова Татьяна**

**Владиславовна**

д-р экон. наук, АНО ВО «Московский международный университет», г. Москва, Российская Федерация

**ORCID:** 0000-0002-6408-1853

**e-mail:** tvk-07@mail.ru

## АНАЛИЗ СПРОСА НА СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ НА МОСКОВСКОМ РЫНКЕ ТРУДА

**Аннотация.** Приведены результаты анализа спроса на труд специалистов по управлению персоналом в Москве по состоянию на июль 2021 г. Сделан краткий обзор ведущих мировых и российских сайтов по трудоустройству. Обоснована корректность использования сайта HeadHunter (hh.ru) для анализа спроса на указанных специалистов. По результатам предварительного анализа должностей, предлагаемых специалистам по управлению персоналом в Москве, сформирована выборка из 250 вакансий, на которой оценены требования работодателей к соискателям. Анализ проведен по трем укрупненным группам – для руководителей (директоров) по персоналу, главных (ведущих) специалистов и специалистов (ассистентов). По предложениям по заработной плате построена и проанализирована диаграмма «ящик с усами».

**Ключевые слова:** спрос, московский рынок труда, специалист по персоналу, кадровые интернет-агентства, вакансии, профессиональные стандарты, профессиональные компетенции, должность, заработная плата

**Для цитирования:** Ашурбеков Р.А., Кузьминова Т.В. Анализ спроса на специалистов по управлению персоналом на московском рынке труда//Вестник университета. 2021. № 8. С. 5-12

**Rafik A. Ashurbekov**

Cand. Sci. (Econ.), State University of Management, Moscow, Russia

**ORCID:** 0000-0003-2351-7312

**e-mail:** rafash@mail.ru

**Tatiana V. Kuzminova**

Doctor of Economic Sciences, Moscow International University, Moscow, Russia

**ORCID:** 0000-0002-6408-1853

**e-mail:** tvk-07@mail.ru

## ANALYSIS OF THE DEMAND FOR HUMAN RESOURCES MANAGEMENT SPECIALISTS ON THE MOSCOW LABOR MARKET

**Abstract.** The article presents the results of an analysis of the demand for labor of personnel management specialists in Moscow according to the state as of July 2021. It provides a brief overview of the leading world and Russian employment sites. The correctness of using the HeadHunter website (hh.ru) for analysing the demand for HR specialists in the Moscow labor market has been substantiated. Based on the results of a preliminary analysis of positions offered to HR specialists in Moscow, a sample of 250 vacancies has been formed, on which the requirements of employers to applicants have been assessed. The analysis has been carried out for three large groups: for managers (directors) for personnel, chief (leading) specialists and specialists (assistants). A Box Plot diagram has been constructed and analysed based on the salary proposals.

**Keyword:** demand, Moscow labor market, HR specialist, recruiting Internet agencies, vacancies, professional standards, professional competencies, position, salary

**For citation:** Ashurbekov R.A., Kuzminova T.V. (2021) Analysis of the demand for human resources management specialists on the Moscow labor market. *Vestnik universiteta*, no. 8, pp. 5–12. DOI: 10.26425/1816-4277-2021-8-5-12

## Введение

Рынок труда, часто остающийся рассогласованным, даже если на всех остальных рынках устанавливается равновесие, претерпевает изменения вслед за цифровой трансформацией экономики. В современной России повышенный интерес к рынку труда вызван трансформацией механизма хозяйствования в начале 1990-х гг.,

© Ашурбеков Р.А., Кузьминова Т.В., 2021.

Статья доступна по лицензии Creative Commons «Attribution» («Атрибуция») 4.0. всемирная (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).

© Ashurbekov R.A., Kuzminova T.V., 2021.

This is an open access article under the CC BY 4.0 license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).



появилось большое количество переводных работ, к исследованиям спроса и предложения на рынке труда присоединились отечественные ученые, управление персоналом стало рассматриваться как самостоятельное научно-прикладное направление [3–7].

Спрос и предложение на рынке труда в современном мире формируются в интернет-пространстве, аккумулируясь на сайтах множества кадровых агентств. Найти работника или работодателя стало значительно проще при условии владения методами размещения и поиска информации на интернет-ресурсах. Дополнительно предлагаются услуги по правильному написанию резюме для соискателей и описанию вакансий для работодателей. Спрос порождает предложение – появились сайты-агрегаторы, которые собирают вакансии с других сайтов и предлагают их соискателям по запросам. Некоторые сайты совмещают функции по трудоустройству и агрегированию вакансий с других сайтов.

В сложившихся условиях меняется роль и место специалистов по управлению персоналом, которые из просто консультантов для руководителей организаций превращаются в равноправных менеджеров на всех уровнях управления и бизнес-партнеров [8]. Требования к уровню компетенций HR-специалистов достаточно быстро меняются, прогнозы усиливают необходимость овладения цифровыми компетенциями [9; 14; 16]. Текущие требования к компетенциям специалистов по управлению персоналом отражаются в вакансиях сайтов по трудоустройству.

### **Кадровые агентства российского интернет-пространства**

Учитывая, что главной проблемой мировой экономики сегодня является безработица, в сети «Интернет» (далее – Интернет) можно найти огромное количество сайтов по трудоустройству, фактически не имеющих государственных границ. В Рунете (части Интернета на территории России) безусловным лидером среди кадровых виртуальных агентств является HeadHunter (hh.ru), который и на мировом уровне имеет высокий рейтинг.

По данным сайта SimilarWeb на 12 июля 2021 г. (сайт компании SimilarGroup), на котором публикуются рейтинги активности посетителей веб-сайтов всего мира, в разделе Job and Career > Job and Employment HeadHunter занимает пятое место, первые четыре места принадлежат сайтам: indeed.com, glassdoor.com, jooble.org и myworkdayjobs.com [18].

В Рунете HeadHunter является безусловным лидером среди сайтов по трудоустройству. По данным интернет-портала LiveInternet (сайт группы компаний «Клименко и Ко») на 12 июля 2021 г. топ-5 сайтов в разделе «работа» включает:

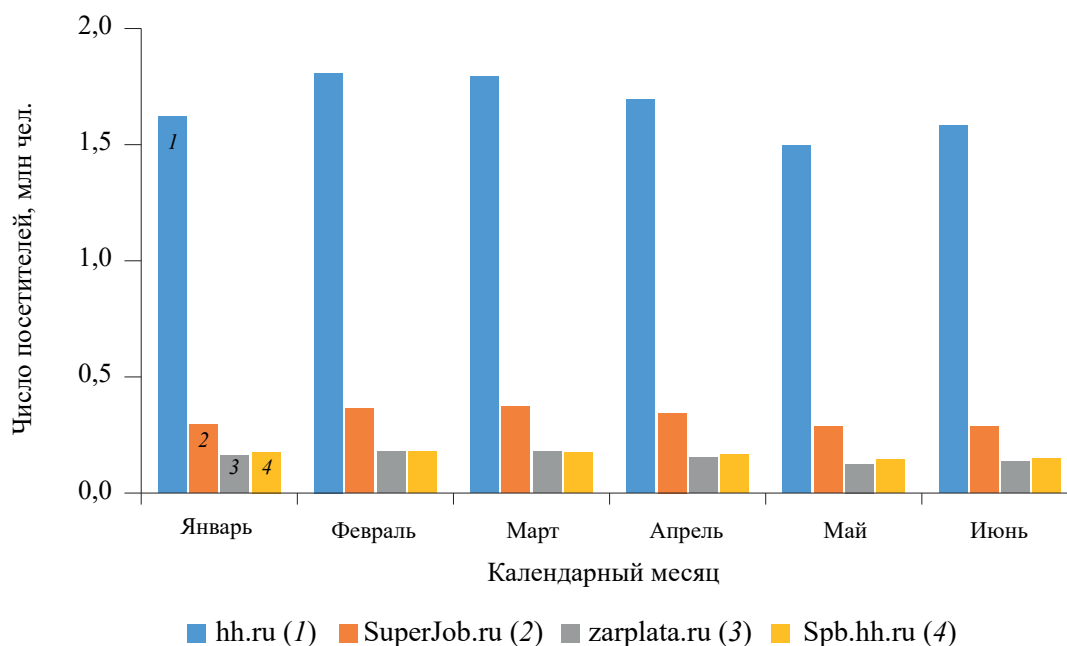
1. HeadHunter Online Hiring Service (hh.ru) (82 % всех посетителей – из России);
2. Работа, вакансии, подбор персонала, резюме, поиск работы – SuperJob (superjob.ru) (92 % всех посетителей – из России);
3. Зарплата.ру – Hearst Shkulev Digital (zarplata.ru) (97 % всех посетителей – из России);
4. Работа в Санкт-Петербурге (Spb.hh.ru) (94 % всех посетителей – из России);
5. Все вакансии России (GorodRabot.ru) (93 % всех посетителей – из России) [10].

Число просмотров сайта HeadHunter за первые шесть месяцев 2021 г. больше числа просмотров сайта его ближайшего конкурента SuperJob в среднем в 9,4 раза (рассчитано на основе данных [10]).

На рисунке 1 представлен график, отражающий динамику числа посетителей сайтов-лидеров по трудоустройству за первые шесть месяцев 2021 г. [10]. Первые четыре сайта из указанного выше списка имеют открытую статистику, а GorodRabot является сайтом агрегатором и данные по сайту являются закрытыми, поэтому не отражены на рисунке.

По числу посетителей разрыв меньше, чем по числу просмотров, – в среднем число посетителей HeadHunter за первое полугодие 2021 г. в 5 раз выше, чем число посетителей SuperJob, но тенденция явного лидерства HeadHunter сохраняется. Общий тренд – возрастание активности на сайтах по трудоустройству в феврале и марте с последующим снижением в апреле и мае и новым подъемом в июне 2021 г. выявляется для всех сайтов.

Явный отрыв HeadHunter от своих конкурентов позволяет предположить, что он достаточно репрезентативно отражает ситуацию на российском рынке труда в целом. HeadHunter является лидером по количеству просмотров и посетителей не только для России, но и для Москвы, что позволяет использовать его для оценки ситуации и на московском рынке труда [13].



Источник: [10]

Рис. 1. Число посетителей сайтов по трудоустройству – лидеров Рунета, 2021 г.

Вакансии соискателям на HeadHunter предлагаются по группам профессий, для каждой из которых дается число имеющихся вакансий, цифры обновляются в реальном режиме времени, но в целом на 12 июля 2021 г. для России там были представлены более 252 тыс. вакансий, из которых более 7 тыс. – в разделе «Управление персоналом, тренинги» [11]. При этом более половины из этих вакансий были вакансиями по управлению персоналом в Москве (более 3,6 тыс.). Это позволяет использовать вакансии по управлению персоналом в Москве на HeadHunter для анализа спроса на специалистов по управлению персоналом на московском рынке труда.

### Анализ должностей, предлагаемых специалистам по управлению персоналом на московском рынке труда по вакансиям HeadHunter

Работодатель имеет право нанимать сотрудников на должности, наименование которым дает сам. Исключение – если должность подразумевает наличие у работника права на какие-либо льготы, например, досрочного выхода на пенсию. В этом случае должность должна быть названа точно так, как она представлена в списке, имеющемся в соответствующем Постановлении Правительства Российской Федерации.

Должности для специалистов по управлению персоналом в Москве, представленные на HeadHunter, звучат по-разному: HR-менеджер, HR-специалист, HR-директор, ведущий специалист отдела кадров, директор по персоналу, дистанционный HR-рекрутер, менеджер по подбору (HR Generalist) и развитию персонала, менеджер по подбору и адаптации персонала, менеджер по подбору персонала, менеджер по персоналу, начальник управления кадрового обеспечения, начальник кадровой службы, рекрутер, руководитель отдела кадров, руководитель отдела персонала, руководитель отдела подбора и адаптации персонала, руководитель службы персонала и т. д. Список не является исчерпывающим и требует предварительной обработки наименований вакансий, предлагаемых в разделе «Управление персоналом» на HeadHunter.

В соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами (ФГОС) по направлению подготовки «управление персоналом» (38.03.03 – бакалавриат и 38.04.03 – магистратура) вузам предписано выпускать специалистов, обладающих компетенциями, выбранными из профессиональных стандартов следующих профессий: «специалист по управлению персоналом», «специалист по подбору персонала (рекрутер)» [1; 2].

Профессиональные стандарты разрабатываются под руководством Министерства и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России). В качестве разработчиков могут выступать объединения работодателей, работодатели, профессиональные сообщества, саморегулируемые и иные некоммерческие

организации. Стандарты принимаются после проведения профессионально-общественного обсуждения. Это позволяет считать профессиональные стандарты значимым фактором формирования спроса на рынке труда.

Возможные наименования должностей, имеющиеся в профессиональном стандарте «Специалист по управлению персоналом» (выборочно), и количество вакансий по ним на HeadHunter по состоянию на 15.07.2021 г., представлены в таблице 1. Уровни образования, соответствующие уровням квалификации: 5 – среднее профессиональное образование, 6 – высшее образование (бакалавриат), 7 – высшее образование (магистратура).

Таблица 1

**Должности специалистов по управлению персоналом  
и количество вакансий по ним на HeadHunter**

Наименование должности	Уровень квалификации	Число вакансий, предлагаемых посетителю по запросу на hh.ru	Число найденных вакансий по API-запросу (Knime Analytics Platform), max = 100	Число разных названий должностей по API-запросу (Knime Analytics Platform)
Специалист по кадровому делопроизводству	5	1 032	100	49
Специалист по документационному обеспечению персонала	5	19	13	12
Специалист по персоналу	5, 6	4 716	100	55
Специалист по подбору персонала	6	4 986	100	58
Специалист по оценке и аттестации персонала	6	ничего не найдено	29	27
Специалист по развитию карьеры персонала	6	4	48	45
Специалист по нормированию и оплате труда	6	ничего не найдено	5	5
Специалист по социальным программам	6	5	92	77
Директор по персоналу	7	416	100	53

Источники: [15; 17]

В таблице 1 представлено количество вакансий, которое предлагается посетителю, когда он в поисковой строке hh.ru вводит соответствующее название должности. При этом могут быть предложены не только вакансии, соответствующие запросу, но и далекие от него.

Для более точного поиска разработчиками сайта дается доступ к базе данных посредством API (Application programming interface). Вид запроса и данные, которые по нему выдаются, также определяются разработчиками сайта. API сайта hh.ru находится в открытом доступе [15]. Запросы можно делать, используя различное программное обеспечение.

В данной работе для формирования API-запросов был использован свободно распространяемый в Интернете программный продукт Knime Analytics Platform [17]. Максимальное количество вакансий, которое может быть получено по запросу к базе данных сайта HeadHunter – 100 (ограничение, поставленное разработчиками).

По API-запросу на вакансии «специалист по персоналу» были найдены вакансии: «специалист по персоналу», «HR-менеджер», «специалист по кадрам», «главный специалист управления организации и мотивации труда», «менеджер по персоналу», «специалист по подбору персонала», «ведущий менеджер по персоналу» и др.

По запросу «специалист по нормированию и оплате труда» найдено 5 вакансий: «специалист по нормированию и оплате труда», «ведущий специалист по нормированию и оплате труда» «ведущий специалист отдела

организации труда и мотивации», «ведущий специалист по компенсациям и льготам», «специалист по расчету заработной платы» (это вакансия требует в большей степени бухгалтера, а не специалиста по нормированию и оплате труда).

Необходимо отметить результат запроса на вакансии по должности «специалист по социальным программам». Полученный ответ содержал только две соответствующие вакансии: «специалист по социальным и корпоративным программам» и «менеджер социальных программ», остальные относились не только к разделу «управление персоналом» в целом, но и к далеким от запроса вакансиям: «специалист по сопровождению договоров», «психиатр-нарколог», «специалист по безопасности», «smm-менеджер», «технический специалист» и др.

Характерно, что на запрос на сайте hh.ru на вакансии по должностям «специалист по оценке и аттестации персонала» и «специалист по нормированию и оплате труда» не было получено ни одной вакансии, тогда как на аналогичные API-запросы было получено соответственно 29 и 5 вакансий.

По API-запросу «директор по персоналу» 34 % вакансий не относились к числу руководящих (менеджер по персоналу, HR-менеджер, менеджер по подбору персонала и т. п.).

Анализ показал, что главная отличительная особенность спроса на московском рынке специалистов по управлению персоналом – многообразие предлагаемых должностей. Это может быть отражением современного состояния систем управления персоналом, которые находятся в процессе адаптации к меняющимся условиям ведения хозяйственной деятельности.

### **Выборочное исследование вакансий для специалистов по управлению персоналом на московском рынке труда**

В качестве выборки для анализа спроса на специалистов по управлению персоналом на московском рынке труда использованы 250 вакансий, полученных по API-запросам к базе данных HeadHunter (hh.ru): 100 – по запросу «специалист по персоналу», 100 – по запросу «специалист по подбору персонала», 35 – по запросу «специалист по кадровому делопроизводству» и 15 – по запросу «директор по персоналу». Распределение количества запрашиваемых вакансий обусловлено данными таблицы 1.

По каждому запросу были получены разные вакансии в заданном количестве. Упорядочение идентификационных номеров вакансий после объединения результатов, полученных по четырем запросам, показало, что 18,8 % из них повторяются в выборке дважды, 2 % – трижды. Для получения выборки без повторяющихся вакансий повторы были заменены новыми вакансиями. Повторные запросы на вакансии были сделаны через два дня после получения первой объединенной выборки. При этом замечено отсутствие принципиальных изменений в требованиях, предъявляемых к специалистам по управлению персоналом.

Анализ выборки показал, что между наименованием должности и обязанностями, которыми предстоит заниматься специалисту по управлению персоналом на работе, нет четкой зависимости. Так, например, менеджерам по подбору персоналом, кроме непосредственно подбора персонала, предстоит заниматься ведением кадрового делопроизводства (по одним вакансиям), адаптацией персонала (по другим), развитием корпоративной культуры (по третьим). Одна из вакансий «HR-директор» включает позицию «устраивать хакатоны», «директор по персоналу» в другой должен «оптимизировать организационную структуру предприятия».

HR-директора, директора по персоналу, руководители департамента/отдела/службы персонала составили 4,8 % выборки, для сравнения – по запросу «директор по персоналу» получено 6 % вакансий. В целом от топ-менеджеров по управлению персоналом требуется разработка и реализация общей HR-стратегии компании, оптимизация подбора, найма, адаптации сотрудников, разработка и внедрение системы оценки персонала, системы оплаты труда на основе ключевых показателей эффективности KPI, одна из вакансий предполагала формирование HR-бренда компании с дальнейшим его развитием, при этом 53 % всех вакансий для руководителей/директоров по персоналу содержат требование наличия опыта работы в аналогичной должности. Вакансии для HR-руководителей не содержат требований к наличию высшего образования, но компетенции, которыми должен обладать соискатель, подразумевают это.

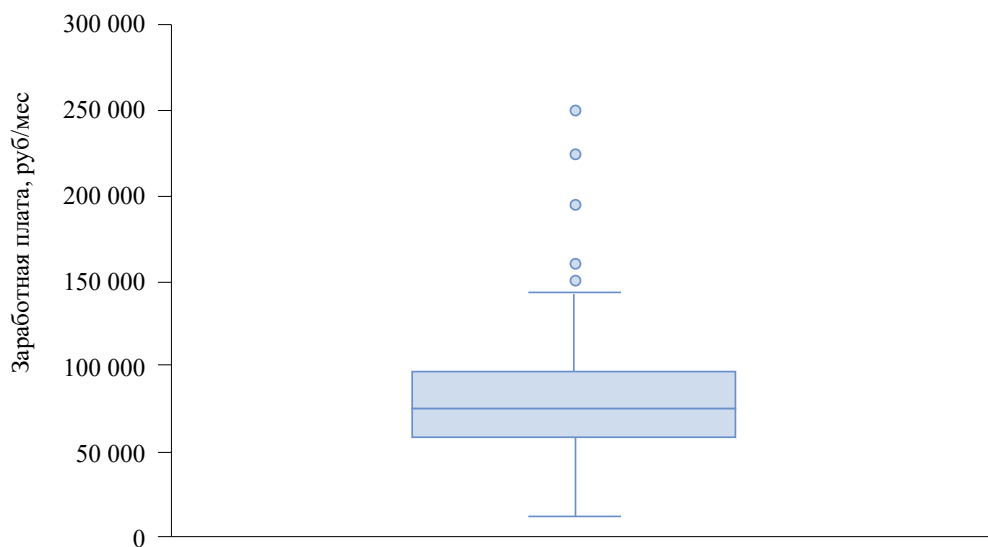
В выборке 12,8 % представляют собой вакансии для главных и ведущих специалистов по управлению персоналом. Среди обязанностей, которые предстоит выполнять соискателю на рабочем месте (в порядке убывания частоты встречаемости в текстах обозначенных вакансий) находятся: ведение кадрового делопроизводства (37,5 %); подбор персонала (37,5 %); поиск кандидатов на необходимые вакансии (28,13 %); адаптация



персонала (15,63 %); владение конкретной автоматизированной системой управления предприятия (15,63 %). Отдельные вакансии предполагают тестирование и оценку персонала, ведение аналитики HR-деятельности, ведение воинского учета, разработку и актуализацию должностной инструкции. В этой группе специалистов по управлению персоналом опыт требуется уже в 84,4% вакансий, 71% вакансий содержат требование к наличию высшего образования.

Большинство вакансий из анализируемой выборки (82,4%) – на должности «HR-менеджер», «HR-специалист», «менеджер по персоналу», «ассистент менеджера по персоналу» и т. п. В 49,03% этих вакансий присутствует обязанность заниматься подбором персонала, в 35,44% – поиском, в 24,27% – кадровым делопроизводством. Характерно, что в этих вакансиях появляется обязанность работы на телефоне (19,9%), отсутствующая в вакансиях для топ-менеджеров по управлению персоналом, причем некоторые из таких вакансий содержат указание на то, что этому виду деятельности будет посвящено 80% рабочего времени; 2,91% вакансий требуют владения программой «1С: Зарплата и управление персоналом (версии 8.2 или 8.3)»; 70% эти вакансии содержат требования к опыту работы; в 34% вакансий содержится требование к наличию высшего образования.

Распределение предлагаемой заработной платы в анализируемой выборке представлено на рисунке 2 диаграммой «ящик с усами». Если в вакансии дано два значения зарплаты «From» и «To», то для построения диаграммы использовалось среднее арифметическое значение.



Составлено авторами по результатам исследования

Рис. 2. Диаграмма «Ящик с усами» предложений по зарплате на московском рынке труда для специалистов по управлению персоналом в июле 2021 г.

Границы «ящика с усами» – это первый (25%) и третий (75%) квартили упорядоченных значений заработной платы. Линия внутри ящика – медиана. Линии над и под ящиком представляют собой статистически значимые границы выборки. Верхняя линия получается прибавлением к значению третьего квартиля полуторного межквартильного расстояния (разность значений третьего и первого квартиля), нижняя – вычитанием из первого квартиля полуторного межквартильного расстояния.

Медиана предлагаемой заработной платы для специалистов по управлению персоналом на московском рынке труда в июле 2021 г. составила 75 000 руб./мес., первый квартиль – 60 000 руб./мес., третий – 95 890 руб./мес. Заработные платы выше 145 000 руб./мес. оценены как выбросы, не вписывающиеся в статистически значимые границы.

По данным Федеральной службы государственной статистики (Росстат) средненачисленная заработная плата в Москве в апреле 2021 г. составила 117 769 руб./мес. [12]. Это больше, чем средняя заработная плата по выборке, которая составила 82 861 руб./мес., однако мы можем отметить, что величина средненачисленной зарплаты в Москве за апрель 2021 г. находится между третьим квартилем и верхней статистически значимой границей зарплаты, предлагаемой специалистам по управлению персоналом на московском рынке труда.

## Заключение

Конъюнктура современного рынка труда формируется в интернет-пространстве на сайтах по трудоустройству. Одним из лидеров мирового уровня и безусловным лидером Рунета среди сайтов по трудоустройству является HeadHunter (hh.ru). Он был использован для анализа спроса на специалистов по управлению персоналом на московском рынке труда.

Известный специалист по командообразованию М. Белбин, отмечал, что российских менеджеров отличает владение большим количеством командных ролей, чем западных. Это отражается и в спросе на специалистов по управлению персоналом. Вакансий, требующих от соискателей владения только одной из множества функций по управлению персоналом (например, «специалист по нормированию и оплате труда») мало.

Описание вакансий часто содержит позиции, которые не имеют прямого отношения к специалистам по управлению персоналом. Результаты проведенного исследования позволяют предположить, что вакансии, размещенные в Интернете для специалистов по управлению персоналом в Москве, не содержат исчерпывающий список обязанностей, которые предстоит выполнять соискателю на рабочем месте.

Значимым требованием к соискателям на должности по управлению персоналом является опыт работы, который присутствует в 53 % вакансий для руководителей, 84,4 % вакансий для главных и ведущих специалистов и 70 % вакансий для специалистов и ассистентов. Требование к наличию высшего образования содержится в 37,6 % вакансий.

Медиана заработной платы на московском рынке труда, предлагаемой специалистам по управлению персоналом, равна 75 000 руб./мес., среднее значение составляет 70,3 % от средненачисленной заработной платы в Москве по состоянию на апрель 2021 г.

### Библиографический список

1. Профессиональный стандарт «Специалист по управлению персоналом», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 6 октября 2015 г. № 691н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 19 октября 2015 г., регистрационный № 39362).
2. Профессиональный стандарт «Специалист по подбору персонала (рекрутер)», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2015 г. № 717н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 9 ноября 2015 г., регистрационный № 39628).
3. Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами. 8-е изд. / Пер. с англ. Под ред. С. К. Мордвина. – СПб: Питер, 2007. – 832 с.
4. Кашепов, А. В., Сулакшин, С. С., Малчинов, А. С. Рынок труда: проблемы и решения: монография / Центр проблемного анализа и государственно-управленческого проектирования. – Москва: Научный эксперт, 2008. – 226 с.
5. Кибанов А. Я. [и др.]. Управление персоналом: энциклопедия / Под ред. А. Я. Кибанова. – Москва: ИНФРА-М, 2009. – 554 с.
6. Куликов, В. В., Слезингер, Г. Э., Никифорова, А. А. [и др.]. Современная экономика труда: монография / Под ред. В. В. Куликова; Ин-т труда Мин-ва труда и соц. развития РФ. – М.: Финстатинформ, 2001. – 660 с.
7. Эренберг, Р. Дж., Смит, Р. С. Современная экономика труда. Теория и современная политика. – М: Изд-во МГУ, 1996. – 800 с.
8. Гайдут, Е. Разработка HR-стратегии: практические советы современных эйчарам / Интервью с HR-бизнес-партнером IT-компании Fagportal А. Павловой [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://l-a-b-a.com/blog/show/191> (дата обращения: 15.06.2021).
9. Колосова, А. Карьера в HR и рекрутменте [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://challengelence.com/article/karera-v-hr-i-rekrutmente/#skills> (дата обращения: 15.06.2021).
10. Работа (Россия, 31 день) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.liveinternet.ru/rating/ru/job/#period=month;-geo=ru;group=job> (дата обращения: 15.06.2021).
11. Работа по профессиям / Hh [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://hh.ru/catalog?customDomain=1> (дата обращения: 15.06.2021).
12. Рынок труда, занятость и заработная плата / Росстат [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://rosstat.gov.ru/labor\\_market\\_employment\\_salaries?print=1](https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries?print=1) (дата обращения: 15.06.2021).
13. Топ 15 лучших сайтов для поиска работы в Москве [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://vse-kursy.com/read/682-top-15-luchshih-saitov-dlya-poiska-raboty-v-moskve.html> (дата обращения: 15.06.2021).

14. Van Vulpen, Erik. HR Competencies for 2025 – A Future Standard [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.digitalhrtech.com/hr-competencies> (дата обращения: 15.06.2021).
15. HeadHunter API [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://dev.hh.ru/> (дата обращения: 15.06.2021).
16. HR Specialist Job Description [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.betterteam.com/hr-specialist-job-description> (дата обращения: 15.06.2021).
17. KNIME QuickStart Guide. KNIME AG, Zurich, Switzerland Version 4.4. (last updated in 2020-09-07) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.knime.com/> (дата обращения: 15.06.2021).
18. Top jobs and employment websites ranking by traffic [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.similarweb.com/ru/top-websites/category/jobs-and-career/jobs-and-employment/> (дата обращения: 15.06.2021).

#### References

1. *Professional Standard “Personnel Management Specialist”* approved by Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated on October 6, 2015 No. 691n (registered by the Ministry of Justice of the Russian Federation on October 19, 2015, registration No. 39362) (In Russian).
2. *Professional Standard “Recruiter (recruiter)”*, approved by Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated on October 9, 2015 No. 717n (registered by the Ministry of Justice of the Russian Federation on November 9, 2015, registration No. 39628) (In Russian).
3. Armstrong M. A. *Handbook human resource management practice*, 8th ed., transl. from English, ed. S. K. Mordvin, St. Petersburg, Piter, 2007, 832 p. (In Russian).
4. Kashepov A. V., Sulakshin S. S., Malchinov A. S. *Labor market: problems and solutions: monograph*, Center for problem analysis and public administration design, Moscow, Scientific expert, 2008, 226 p. (In Russian).
5. Kibanov A. Ya. [et al]. *Personnel management: an encyclopedia*, ed. A. Ya. Kibanova. Moscow, INFRA-M, 2009, 554 p. (In Russian).
6. Kulikov V. V., Slezinger G. E., Nikiforova A. A. [et al]. *Modern labor economics: monograph*, Ed. V. V. Kulikova, Institute of Labor of the Ministry Labor and Social Development of the Russian Federation, Moscow, Finstatinform, 2001, 660 p. (In Russian).
7. Ehrenberg R. J., Smith R. S. *Modern labor economics. Theory and modern politics*, Moscow, Publ. House of the Lomonosov Moscow State University, 1996, 800 p. (In Russian).
8. Gaidut E. *Development of HR-strategy: practical advice for modern HR professionals, Interview with A. Pavlova*, HR business partner of the Fareportal IT company. Available at: <https://l-a-b-a.com/blog/show/191> (accessed 15.06.2021).
9. Kolosova A. *Career in HR and recruitment*. Available at: <https://changellenge.com/article/karera-v-hr-i-rekrutmente/#skills> (accessed 15.06.2021).
10. *Work (Russia, 31 days)*. Available at: <https://www.liveinternet.ru/rating/ru/job/#period=month;geo=ru;group=job;> (accessed 15.06.2021).
11. *Work by profession*. Applicants. Available at: <https://hh.ru/catalog?customDomain=1> (accessed 15.06.2021).
12. *Labor market, employment and wages*. Available at: [https://rosstat.gov.ru/labor\\_market\\_employment\\_salaries?print=1](https://rosstat.gov.ru/labor_market_employment_salaries?print=1) (accessed 15.06.2021).
13. *Top 15 best sites for job search in Moscow*. Available at: <https://vse-kursy.com/read/682-top-15-luchshih-saitov-dlya-poiskaraboty-v-moskve.html> (accessed 15.06.2021).
14. Van Vulpen Erik. *HR competencies for 2025 – a future standard*. Available at: <https://www.digitalhrtech.com/hr-competencies> (accessed 15.06.2021).
15. *HeadHunter API*. Available at: <https://dev.hh.ru/> (accessed 15.06.2021).
16. *HR Specialist Job Description*. Available at: <https://www.betterteam.com/hr-specialist-job-description> (accessed 15.06.2021).
17. *KNIME QuickStart Guide. KNIME AG, Zurich, Switzerland Version 4.4. (last updated in 2020-09-07)*. Available at: <https://docs.knime.com/> (accessed 15.06.2021).
18. *Top jobs and employment websites ranking by traffic*. Available at: <https://www.similarweb.com/ru/top-websites/category/jobs-and-career/jobs-and-employment/> (accessed 15.06.2021).