

DAFTAR PUSTAKA

- Arifudin Husain, B., Novendri, I., Sunarsi, D., Kepemimpinan, G., & Karyawan, K. (2022a). Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan pada PT. Nusalima Kelola Sarana Tangerang Selatan Kata kunci. In *JHIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan* (Vol. 5). <http://Jiip.stkipyapisdompu.ac.id>
- Armadani. (2021). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Sumber Sejahtera Cabang Luwu. (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo)
- Çekmecelio lu, H. G., & Özba , G. K. (2016). Leadership and creativity: The impact of transformational leadership on individual creativity. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, 235, 243-249.
- Com, W. A., Oberer, B., & Erkollar, A. (2018). International Journal Of Organizational Leadership. Leadership 4.0: Digital Leaders in the Age of Industry 4.0. In *International Journal of Organizational Leadership* (Vol. 7).
- De Vries, R. E., Bakker-Pieper, A., & Oostenveld, W. (2010). Leadership= communication? The relations of leaders' communication styles with leadership styles, knowledge sharing and leadership outcomes. *Journal of business and psychology*, 25(3), 367-380.
- Dewi, V. N., & Farid Wajdi, M. (2020). Peran Motivasi Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di lingkungan Pemerintah Kota Surakarta. *Jurnal Manajemen DayaSaing*, 22(1), 38-59.
- George, J. M. (2000). Emotions and leadership: The role of emotional intelligence. *Human relations*, 53(8), 1027-1055.
- Hogan, R., Curphy, G.J., & Hogan, J. 1994. What We Know About Leadership Effectiveness and Personality, *Journal of American Psychological Association* June 1994 vol.49. no.6, p.493-504, (Online), (<http://prodevweb.prodev.usna.edu/LEL/n1311/Leadership%20and%20Personality.txt>, diakses 29 Februari 2019)
- Ipnika Nurfasari (2017). Gaya Kepemimpinan Camat Perempuan dalam Peningkatan Kinerja Pegawai Studi Kasus Kecamatan Metro Pusat Kota Metro. Skripsi, Universitas Lampung
- Isa, M. (2016). Model Penguatan Kelembagaan Industri Kreatif Kuliner Sebagai Upaya Pengembangan Ekonomi Daerah.
- Julianto, B., Yunara, T., & Carnarez, A. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi organisasi profesional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, dan Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). 2(5). <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i5>
- Kalsoom, Z., Khan, M. A., & Sohaib Zubair, S. (2018). *Impact of Transactional Leadership and Transformational Leadership on Employee Performance: A Case of FMCG Industry of Pakistan*. 8(3). <https://ssrn.com/abstract=3206826>

- Karakiliç, N. Y. (2019a). Impacts of leadership styles on organizational performance. In *New Trends in Management Studies* (pp. 99–114). Peter Lang AG. <https://doi.org/10.5171/2018.687849>
- Karakiliç, N. Y. (2019b). Impacts of leadership styles on organizational performance. In *New Trends in Management Studies* (pp. 99–114). Peter Lang AG. <https://doi.org/10.5171/2018.687849>
- Lano, P. F. (2015). Fungsi Kepemimpinan Untuk Mengurangi Sikap Arogansi Pegawai. 4(1), 74. www.publikasi.unitri.ac.id
- Ni'Ariza, N. K. (2017). *Analisis gaya kepemimpinan dan pemberian kompensasi dalam peningkatan kinerja pegawai: Studi kasus pada Kantor Bupati Malang bagian tata usaha* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Noor, M. N. (2019). Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. *Melati Mulya Valindo Group Banjarmasin [skripsi]*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.
- Nurasiah, N., Sutisna, A. J., & Yumhi, Y. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kemampuan Manajerial dan Disiplin Terhadap Kinerja. *E-Journal Studia Manajemen*, 9(1).
- Mardalena, M. (2017). *Efektivitas Kepemimpinan; Sebuah Kajian Teoritis*.
- Mazurchenko, A., & Maršíková, K. (2019). Digitally-powered human resource management: Skills and roles in the digital era. *Acta Informatica Pragensia*, 8(2), 72–86. <https://doi.org/10.18267/j.aip.125>
- Nanang Rifa, M., & Efendi, R. (n.d.). *Comparative Study of Post-Marriage Nationality Of Women in Legal Systems of Different Countries International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding The Performance of Employees Influenced by Leadership Styles and Compensation*. <https://doi.org/10.18415/ijmmu.v6i6.1243>
- Puri, J. C., Tebing, K., Karimun, K., Negara, A., Karimun, U., Canggih, J., Kecamatan, P., & Kabupaten Karimun, T. (2021). Efektivitas Kerja Dalam usaha Meningkatkan Efektivitas Dalam Usaha Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Karimun Marine Shipyard Karimun. *Roli Sambuardi*. <http://ejurnal.universitaskarimun.ac.id/index.php/IAN>.
- Quick, J. C., & Nelson, D. L. (2008). Leadership development: On the cutting edge. *Consulting Psychology Journal: Practice and Research*, 60(4), 293.
- Razak, A., Sarpan, S., Ramlan, R., Indonesia, J., & Mamasa Sulawesi Barat Indonesia, B. (2018). International Review of Management and Marketing Effect of Leadership Style, Motivation and Work Discipline on Employee Performance in PT. ABC Makassar. *International Review of Management and Marketing*, 8(6), 67–71. <https://doi.org/10.32479/irmm.7167>.
- Robbinson, C. 2000. Leading Effectively: Leadership Can be Taught, But Commitment Needed, (Online), (<http://seattle.bcentral.com/seattle/stories/2000/08/smallb5.html>, diakses 30 Februari 2019)

- Senior Professor, H. (n.d.). *Impact of Job Satisfaction on Job Performance of Executives in Apparel Industry in Sri Lanka*.
- Setiawan, A. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja dan kepuasan kerja. *Agora*, 5(2).
- Sousa, M. J., & Rocha, Á. (2019). Leadership styles and skills developed through game-based learning. *Journal of Business Research*, 94, 360–366. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2018.01.057>
- Suardi, R. H. (2017). Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kasus: Pkp2a II Lembaga Administrasi Negara (LAN) Kota Makassar). *Skripsi, tidak diterbitkan, Universitas Hasanuddin, Makassar*.
- Tamarindang, B., Mananeke, L., & Pandowo, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank BNI Cabang Manado Effect Of Style Of Leadership, Motivation and Discipline On Employee Performance In Bank BNI Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1599–1606.
- Vasudevan, H., Wei, L., & Vasudevan, H. L. (2022). International Journal of Human Capital in Urban Management Leadership style and company performance in the manufacturing industry 1 Number Of Tables 4 International Journal of Human Capital in Urban Management Leadership style and company performance in the manufacturing industry. *Int. J. Hum. Capital Urban Manage*, 7(3), 27. <https://doi.org/10.22034/IJHCUM.2022.03.0>
- Viriani Noviasari Dewi, M. Farid Wajdi, Muzakar Isa, 2020. Peran Motivasi Sebagai Mediasi Dalam Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dengan Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kota Surakarta, *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya Vol. 22, No. 1, Juni 2020*
- Wahab, Abdul Aziz. 2011. *Anatomi Organisasi dan Kepemimpinan Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Wahjosumidjo, *Kepemimpinan dan Motivasi*, Ghalia Indonesia, 1999
- Wirata, G., Luh, N., Dan, W., & Sulandari, S. (2021). Peran Kepemimpinan Dalam Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BPSDM) Provinsi Bali. In *Journal of Contemporary Public Administration (JCPA)* (Vol. 1, Issue 1).
- Yusuf Fajar H, (2017). *Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Di Kementerian Agama Kabupaten Banjarnegara*. Skripsi, Jurusan Manajemen Dakwah, Fakultas Dakwah dan Komunikasi, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.