

**Arina Gruia Anghel<sup>(a)</sup>, Aitana González Ortiz de Zárate<sup>(a)</sup> y Laura González Ortiz de Zárate<sup>(b)</sup>**

<sup>(a)</sup> Udima (Universidad a Distancia de Madrid), Vía de Servicio A-6, 15, 28400 Collado Villalba, Madrid, [aitana.gonzalez@udima.es](mailto:aitana.gonzalez@udima.es) / [arina.gruia@udima.es](mailto:arina.gruia@udima.es). <sup>(b)</sup>ellas Coach, calle Cerceta, 9, 28023, Madrid, [laura@ellascoach.com](mailto:laura@ellascoach.com)

---

### **Resumen**

*Este simposio parte de la unión de dos grandes ámbitos: el de la psicología, y el del trabajo, tratando de unir los puntos de vista de la investigación y de la práctica profesional. En él, examinaremos grandes aportaciones que la psicología hace en el ámbito del trabajo, la empleabilidad y el liderazgo.*

*Comenzaremos debatiendo acerca de las competencias de los emprendedores (como aquellas personas capaces de generar empleo, tanto para sí mismos como para otros), y analizaremos casos en los que se han implantado, con éxito, programas de desarrollo de competencias emprendedoras.*

*Continuaremos debatiendo sobre el concepto de empleabilidad, y sobre esas capacidades, tan necesarias para conseguirla, de formación constante y flexibilidad. También reflexionaremos acerca de la capacidad de aprender a lo largo de la vida como herramienta clave ligada a la empleabilidad.*

*Seguiremos debatiendo en relación a un reto: el del teletrabajo, y sobre cómo este puede ser utilizado para atraer y fidelizar talento. Debataremos acerca del líder coach, como esa figura, cada vez más*

necesaria, para la gestión de equipos virtuales. También aquí la psicología tiene mucho que decir.

Por último, examinaremos la efectividad que están demostrando las relaciones de desarrollo, y abordaremos, desde la perspectiva del desarrollo nacional de los recursos humanos, cómo este tipo de relaciones está en auge, y cómo pueden ser utilizadas para facilitar la empleabilidad y el emprendimiento.

**Palabras clave:** empleabilidad, emprendimiento, trabajo, teletrabajo, liderazgo, relaciones de desarrollo

---

### **Abstract**

*This symposium builds from the union of two main fields: psychology, and work, from the academic and the professional perspective. We will examine contributions that psychology has provided to the field of work, employability, and leadership.*

*We will start debating around entrepreneurs' competencies (as people able to create work, both for them and others). We will also analyze cases where programs for the development of entrepreneurial competencies have been successfully implemented.*

*We will continue debating around the concept of employability, and around those well needed capacities of continuous learning and flexibility. We will also reflect on the concept of longlife learning as a key tool linked to employability.*

*Then, we will debate about a current challenge: remote work, and how it can be used as a talent acquisition and retention strategy. We will debate about the coach leader, as the well needed figure to lead virtual teams. Psychology has a lot to say around this point too.*

*Last, we will examine the effectiveness that developmental relationships are showing, and we will address this type of relationships from the National Human Resource Development perspective (NHRD). We will look into the increase of these*

*arrangements, and how they can be used to boost employability and entrepreneurship.*

**Keywords:** *employability, entrepreneurship, work, remote work, leadership, developmental relationships*