

Aitana González Ortiz de Zárate

Udima (Universidad a Distancia de Madrid), Vía de Servicio A-6, 15, 28400 Collado Villalba, Madrid, aitana.gonzalez@udima.es

Resumen

Las relaciones de desarrollo son aquellas en las que un individuo muestra un interés activo en el desarrollo de la carrera de otro individuo, y le ofrece su asistencia para desarrollarse personal y profesionalmente. Ejemplos de relaciones de desarrollo son el coaching, el mentoring, o el buddy o colega-mentor.

En esta comunicación se revisan programas en los que se fomentan las relaciones de desarrollo para el impulso del emprendimiento y la empleabilidad.

Se revisarán programas como el de coaching de la Facultad de Educación y Trabajo Social de la Universidad Ramón Llull de Barcelona, que ha sido implementado en Grados de Educación Primaria para mejorar las competencias de los futuros maestros; el programa para la Aceleración de la Innovación y las Startups en Energía y Movilidad que ofrece la Fundación Repsol, en el que profesionales ya retirados guían a los nuevos emprendedores (Fundación Repsol, 2020); el programa de coaching para mujeres con discapacidad; o el impulso que desde Fundae se está dando a las organizaciones que forman a sus profesionales en coaching.

Se reflexionará acerca del nivel de implantación de este tipo de programas desde la perspectiva del desarrollo nacional de recursos humanos, examina las estrategias, los programas, y las políticas e iniciativas que tienen como objetivo desarrollar la capacidad de desarrollo de las personas y los recursos humanos a nivel nacional.

Palabras clave: *emprendimiento, empleabilidad, relaciones de desarrollo, desarrollo nacional de los recursos humanos, coaching, mentoring*

Abstract

Developmental relationships are those in which one individual shows an active interest in the career development of another individual, and offers his or her assistance to develop the other personally and professionally. Examples of developmental relationships are coaching, mentoring, or the buddy or colleague-mentor.

This communication reviews programs that foster development relationships to promote entrepreneurship and employability.

Programs such as the coaching offered at the Faculty of Education and Social Work of the Ramón Llul University of Barcelona, which has been implemented in Primary Education Degrees to improve the skills of future teachers, will be reviewed; the program for the Acceleration of Innovation and Startups in Energy and Mobility offered by the Repsol Foundation, in which retired professionals guide new entrepreneurs (Fundación Repsol, 2020); the coaching program for women with disabilities; or the boost that Fundae is giving to the organizations that train their professionals in coaching.

We will reflect on the level of implementation of this type of programs from the perspective of national development of human resources (NHRD). We will examine the strategies, programs, policies and initiatives, that aim at developing capability and capacity of people and human resources at the national level.

Keywords: *entrepreneurship, employability, development relationships, national human resources development, coaching, mentoring*
