

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alikum Wr. Wb.*

Alhamdulillah Robbil 'Alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "Hubungan Rotasi Kerja Dengan Semangat Kerja Karyawan di PT. Tresnamuda Sejati Group Cabang Medan". Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Selama proses penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan arahan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. H. Sya'ad Afifuddin, SE, M.EC, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.
2. Bapak Drs. Miftahuddin, MBA, selaku dosen pembimbing I skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
3. Ibu Dra. Isnaniah LKS, MMA, selaku dosen pembimbing II skripsi yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Bapak Ihsan Effendi, SE, Msi, selaku Ketua Program Studi Manajemen dan sekaligus sebagai dosen wali penulis yang telah banyak memberikan

5. PT. Tresnamuda Sejati Group Cabang Medan, yang menjadi objek penelitian dan para karyawan PT. Tresnamuda Sejati yang telah bersedia menjadi responden pada penelitian ini.
6. Bapak Muko Dariyono, selaku pembimbing di perusahaan yang telah banyak membantu penulis selama melakukan penelitian di PT. Tresnamuda Sejati Muda Group Cabang Medan.
7. Ayahanda dan Ibundaku yang tercinta yang selalu memberikan doa, dorongan, dan semangatnya kepada penulis. Dan dengan sabar mendengar keluh kesah penulis. Kalian tak akan pernah tergantikan oleh apapun.
8. Adik dan seluruh keluarga yang selalu memberikan dukungan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman Manajemen Reguler 1 Kelas Pagi Angkatan 2009 atas kebersamaan, keceriaan, bantuan dan kerjasamanya selama ini. Kalian teman-teman yang menyenangkan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya. Semoga kebaikan kalian dibalas oleh Allah SWT.

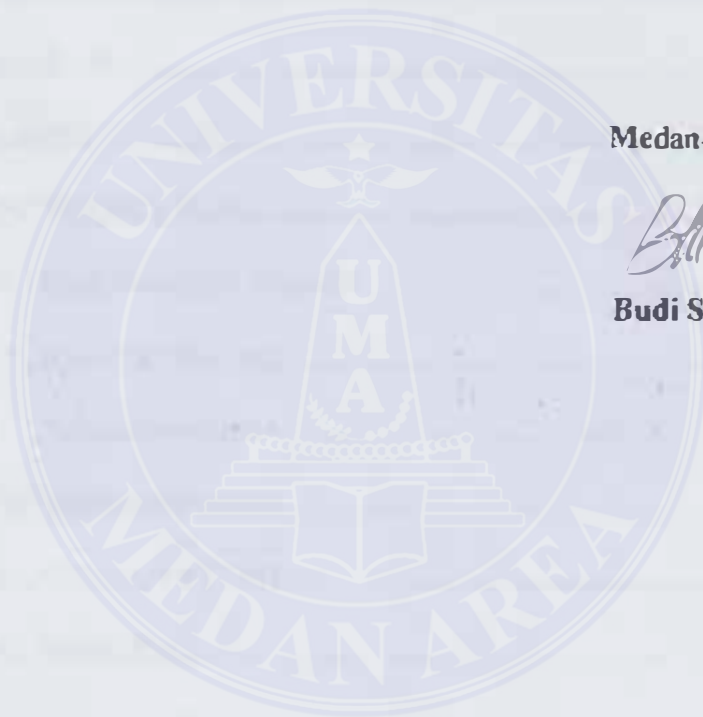
Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman, oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi dan wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb*

Medan, Mei 2013



**Budi Syahputra S**



## DAFTAR ISI

	Hal
<b>ABSTRAK</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	v
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	4
C. Tujuan Penelitian .....	4
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	5
A. Rotasi Kerja .....	5
B. Semangat Kerja .....	9
C. Hubungan Rotasi Kerja Dengan Semangat Kerja .....	13
D. Peneliti Terdahulu .....	15
E. Kerangka Konseptual .....	15
F. Hipotesis Penelitian .....	15
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	16
A. Jenis, Lokasi dan Waktu Penelitian .....	16
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	17

C. Defenisi Operasional.....	17
D. Jenis dan Sumber Data.....	18
E. Teknik Pengumpulan Data.....	19
F. Teknik Analisis Data.....	20
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>22</b>
A. Hasil Penelitian .....	22
1. Deskripsi Perusahaan.....	22
2. Visi dan Misi.....	24
3. Struktur Organisasi .....	24
4. Uraian Tugas.....	26
B. Pembahasan.....	29
1. Penyajian Data Angket.....	29
2. Teknik Analisa Data.....	37
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>40</b>
A. Kesimpulan .....	40
B. Saran.....	41

## DAFTAR PUSTAKA

## DAFTAR TABEL

Tabel III.1	Rincian Waktu Penelitian.....	16
Tabel IV.1	Identitas Responden Berdasarkan Umur/Usia.....	29
Tabel IV.2	Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	30
Tabel IV.3	Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	30
Tabel IV.4	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Pelaksanaan Rotasi Kerja di Kantor Ini Didasarkan Untuk Menambah Kemampuan Para Karyawan.....	31
Tabel IV.5	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Dengan Dilaksanakannya Rotasi Kerja Kepada Setiap Karyawan Dapat Meningkatkan Kemampuan Karyawan Dalam Bekerja.....	31
Tabel IV.6	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Pelaksanaan Rotasi Kerja di Kantor Ini Dilaksanakan Untuk Menambah Wawasan dan Pengetahuan Karyawan.....	32
Tabel IV.7	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Rotasi Kerja di Kantor ini Bersifat Produktif Karena Saat Bekerja Karyawan Juga Belajar.....	32
Tabel IV.8	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Pelaksanaan Rotasi Kerja di Kantor Ini Dapat Mengurangi Tingkat Kejenuhan Karyawan Dalam Bekerja.....	33
Tabel IV.9	Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Apakah Rotasi Kerja di Kantor Ini Dilaksanakan Memperhatikan Keinginan	



	<b>/Ketenangan Karyawan Yang Berkaitan Sehingga Karyawan Tidak Merasakan Bosan Dalam Bekerja .....</b>	<b>33</b>
<b>Tabel IV.10</b>	<b>Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Bapak/Ibu Menyenangi Pekerjaan Yang Saat ini Bapak/Ibu Kerjakan</b>	<b>34</b>
<b>Tabel IV.11</b>	<b>Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Bapak/Ibu Puas Terhadap Semua Tugas Yang Dibebankan Kepada Bapak/Ibu .....</b>	<b>34</b>
<b>Tabel IV.12</b>	<b>Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Bapak/Ibu Selalu Disiplin Waktu Dalam Melaksanakan Tugas Sehari-Hari .....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel IV.13</b>	<b>Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Bapak/Ibu Selalu Memperhatikan Tingkat Kehadiran Dalam Menjalankan Tugas .....</b>	<b>35</b>
<b>Tabel IV.14</b>	<b>Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Tingkat Kehadiran Yang Tinggi Dapat Mempengaruhi Semangat Kerja .....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel IV.15</b>	<b>Distribusi Tanggapan Responden Mengenai, Bapak/Ibu Selalu Mengerjakan Pekerjaan Dengan Baik .....</b>	<b>36</b>
<b>Tabel IV.16</b>	<b>Hasil Pengujian Validitas .....</b>	<b>37</b>
<b>Tabel IV.17</b>	<b>Hasil Pengujian Reliabilitas .....</b>	<b>38</b>
<b>Tabel IV.18</b>	<b>Hasil Uji Korelasi .....</b>	<b>39</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Konseptual .....	15
Gambar IV.1	Struktur Organisasi PT. Tresnawada Sejati Group Cabang Medan.....	25





## **DAFTAR LAMPIRAN**

**Lampiran 1 Kuesioner Penelitian**

**Lampiran 2 Tabulasi dan Nilai Jawaban Responden**

**Lampiran 3 Output SPSS**

