



***Kupersembahkan kepada :***

*Ayahanda dan Ibunda Tercinta  
H. Chadrin Imran dan Maria  
serta abang-abang dan kakakku  
Riswan Chadrin, SE / Istri  
Ir. Halwan Chadrin / Istri  
Deni Chandra Chadrin / Istri  
dan adikku tersayang  
Nasrul Hamdi Chadrin*

## KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Dalam kenisbian sebagai manusia, sudah sewajarnya penulis menyampaikan rasa syukur ke hadirat Illahi, yang telah melimpahkan taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis telah dapat menyusun skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang berjudul : " Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada PT. I D A N Medan " ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kalau diminta untuk menyatakan suatu kepuasan, barangkali tidaklah bermakna sama sekali. Untuk itu penulis mengharapkan kritik-kritik maupun saran-saran yang konstruktif yang dapat menambah pengetahuan penulis.

Pada kesempatan ini izinkanlah penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada Bapak Drs. Rasdianto, MS Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area dan sekaligus selaku dosen Pembimbing I, Ibu Dra.Hj.Rosmaini, Ak selaku dosen Pembimbing II, Bapak Drs.H.Jhon Hardy, MSi selaku ketua ujian meja hijau, Ibu Dra.Yunita selaku Sekretaris ujian meja hijau dan Bapak Drs.Zainal Abidin selaku ketua jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Medan Area, yang telah banyak menyediakan waktu dan kesempatan untuk memberi bimbingan dan saran-saran serta petunjuk sejak awal hingga selesainya skripsi ini.

Buat seluruh Bapak dan Ibu Dosen beserta Staf dan pegawai di Fakultas Ekonomi UMA yang telah banyak membekali penulis dengan ilmu dan pengetahuan selama dalam bangku perkuliahan, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Buat Ayahanda dan Ibunda tercinta yang telah rela mengorbankan sebahagian dari kebahagiaannya untuk keberhasilan anak-anaknya, juga atas segala dorongan dan pengertian yang diberikan selama penulis dalam pendidikan, terimalah sembah sujud dan terima kasih ananda.

Buat Abangda Riswan,SE / Istri terimalah ucapan terima kasihku atas segala nasehat dan bantuan baik moril maupun materil, demikian pula buat abangda Ir.Halwan / Istri dan abangda Deni Chandra / Istri yang telah memberikan dorongan moril bagi penulis dan juga buat adikku tersayang Nasrul Hamdi semoga kita sukses dalam meraih cita-cita kita.

Buat Ayahpapa Drs.H.Achdar Imran, Direktur PT. IDAN dan Abangda H.Miswar Achdar,SE , Direktur Utama PT. IDAN Medan yang telah banyak memberikan dorongan baik moril maupun materil selama penulis menyelesaikan kuliah, serta seluruh staf dan karyawan PT. IDAN Medan yang telah memberikan bantuan dalam rangka pengumpulan data yang diperlukan.

Buat sahabat-sahabat karibku Nurhady BS, Tom's, Endang UAK, Ira K, Tanty C, Bayu Roy, Agam , rekan-rekan juang Stambuk'96 dan abang-abang Stambuk atas di Hamid Café serta para Pengurus Besar IKAPPENAS Medan yang telah banyak memberikan dorongan dan bantuan selama penulis menyelesaikan studi.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan taufiq dan hidayah-Nya kepada kita semua. Amin.

Medan, April 2001  
Penulis,

NAHJUL YAMIN

# DAFTAR ISI

	Halaman
RINGKASAN .....	
KATA PENGANTAR .....	
DAFTAR ISI .....	
DAFTAR GAMBAR .....	
DAFTAR TABEL .....	
BAB I : PENDAHULUAN.	
A. Alasan Pemilihan Judul .....	1
B. Perumusan Masalah .....	2
C. Hipotesis .....	2
D. Luas dan Tujuan Penelitian .....	3
E. Metode Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data .....	3
F. Metode Analisis .....	4
BAB II : LANDASAN TEORITIS.	
A. Pengertian dan Tujuan Sistem Akuntansi .....	6
B. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah .....	13
C. Prosedur Pencatatan Gaji dan Upah .....	15
D. Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah .....	33

BAB III : PT. “ I D A N “ MEDAN.

A. Gambaran Umum Perusahaan .....	36
1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	36
2. Bidang Usaha Perusahaan .....	38
3. Struktur Organisasi Perusahaan .....	40
B. Sistem Akuntansi Gaji dan Upah .....	44
C. Prosedur Pencatatan Gaji dan Upah .....	47
D. Prosedur Pembayaran Gaji dan Upah .....	52
E. Hambatan – hambatan yang Dihadapi Oleh Perusahaan dan Cara Mengatasinya .....	53

BAB IV : ANALISIS DAN EVALUASI .....

61

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.

A. Kesimpulan .....	65
B. Saran .....	66

DAFTAR PUSTAKA.

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 : Penyusunan Sistem Untuk Pekerjaan Gaji dan Upah .....	10
Gambar 2 : Sistem Penggajian .....	19
Gambar 3 : Sistem Pengupahan .....	25
Gambar 4 : Prosedur Pembayaran Gaji .....	35
Gambar 5 : Struktur Organisasi PT. IDAN Medan .....	42
Gambar 6 : Bagan Alir Sistem Penggajian Karyawan PT. IDAN Medan .....	55
Gambar 7 : Diagram Alir Data Penggajian Karyawan Bulanan PT. IDAN Medan .....	56
Gambar 8 : Bagan Alir Sistem Penggajian Karyawan Mingguan PT. IDAN Medan .....	57
Gambar 9 : Diagram Alir Data Penggajian Karyawan Mingguan PT. IDAN Medan .....	58

## DAFTAR TABEL

	Halaman
TABEL I : Daftar Pembelian Nasi Bungkus Karyawan	
PT. IDAN Medan .....	59
TABEL II : Daftar Gaji, Bantuan Beras dan Tunjangan Jabatan Karyawan	
PT. IDAN Medan .....	60

