

## ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENDAPATAN DALAM PENETAPAN JUMLAH GAJI PEGAWAI (PADA RS SURYA MEDIKA GRESIK)

Himatul Ulyah<sup>1</sup>, Siti Istikhoro<sup>2</sup>  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya<sup>1,2</sup>  
[Himatululya1802@gmail.com](mailto:Himatululya1802@gmail.com)

### ABSTRAK

Tujuan dari pembahasan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem akuntansi pendapatan RS Surya Medika, apakah dapat mendukung dalam ketepatan jumlah gaji pegawai. Metode dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan metode kualitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah survei, wawancara dan dokumentasi. Hasil yang di dapatkan peneliti yaitu sistem informasi akuntansi di RS Surya Medika yang cukup mendukung ketepatan jumlah gaji pegawai yang ditinjau dari sistem pendapatan yang digunakan oleh RS Surya Medika. Tetapi masih ada beberapa kelemahan, yaitu perangkapan tugas dari bagian keuangan, dokumen yang digunakan belum lengkap seperti catatan akuntansi yang digunakan hanya jurnal umum. Berdasarkan hal tersebut saran yang diberikan untuk RS Surya Medika adalah Perlu memaksimalkan penerapan prosedur penggajian, perlu dilakukan pemisahan tugas antara bagian personalia/HRD dengan bagian keuangan. ini akan memudahkan pembagian tugas dan memudahkan pengawasan dan perlu adanya peningkatan kualitas SDM (sumber daya manusia) sehingga dapat menunjang keberhasilan Rumah Sakit Surya Medika.

Kata kunci: sistem, pendapatan dan penggajian.

### ABSTRACT

The purpose of this research discussion is to find out whether the accounting system of solar medics income RS Surya Medika whether it can support the accuracy of the total salary of employees. The method in this research is descriptive research with a qualitative approach. The data analysis technique used was survey, interview and documentation. The result obtained by researchers namely stated that RS Surya Medika has an adequate accounting information system to support the accuracy of the total salary of the employees in terms of the income system used by RS Surya Medika. But there are still some weaknesses, namely the concurrent assignment of the financial department, the documents used are not complete such as accounting records that are used only general journals. based on that suggestion given to RS Surya Medika is the need for the application on maximum payroll procedures, it is necessary to separate the task between the personnel and the financial department. This is to facilitate the distribution of tasks facilitate supervision and the need for an increase in the quality of human resources so that it can support the success of the solar RS Sakit Surya Medika

Keyword: system, income and payroll

### PENDAHULUAN

Pesatnya perkembangan teknologi informasi membuat perubahan dunia bisnis dan perekonomian menjadi sulit diprediksi. Informasi yang relevan, akurat, waktu yang tepat dan efektif menjadi suatu kewajiban bagi lembaga atau perusahaan. SIA merupakan sebuah mekanisme dari sistem informasi manajemen yang berupa informasi akuntansi dan keuangan, dengan informasi lainnya yang didapat dari proses transaksi akuntansi yang terus berulang ulang. perlunya Sistem Informasi Akuntansi yang baik akan menguatkan kemampuan perusahaan pada SDM yang dimiliki perusahaan.

Siklus pendapatan merupakan rangkaian aktifitas pemrosesan informasi yang terjadi berulang dengan memberikan jasa maupun barang ke para konsumen dan menuntut kas untuk pembayaran dari penjualan atas jasa yang telah diterima. Pendapatan adalah hal penting bagi perusahaan karena pendapatan merupakan suatu aspek penentu untuk memprediksi besarnya keuntungan yang didapat perusahaan. Pendapatan yang didapat perusahaan selanjutnya yang akan digunakan untuk membiayai aktivitas operasionalnya.

Dalam hal ini gaji adalah modal yang harus dikeluarkan setiap perusahaan demi berjalannya kegiatan operasional perusahaan serta pengelola secara baik dan benar agar tidak terjadi penyalahgunaan didalam penetapan maupun pembayaran gaji kepada karyawan dan tidak merugikan bagi pihak perusahaan. Sistem penggajian yang maksimal adalah suatu usaha untuk peningkatan pengendalian intern perusahaan karena pengendalian intern merupakan suatu proses pemantauan manajemen untuk mengetahui pelaksanaan sesuai tidaknya dengan sistem yang telah ditetapkan semula.

Rumah sakit merupakan tempat pelayanan jasa kesehatan pada masyarakat. Berupa rawat inap, rawat jalan, pelayanan gawat darurat dan tindakan yang diperlukan oleh pasien sistem dan fasilitas yang ada di rumah sakit. sesuai dengan keputusan menteri kesehatan republik Indonesia Rumah sakit diharuskan dalam mengembangkan dan meningkatkan kinerja secara kompeten dan tidak melupakan misi sosial yang dimilikinya, melihat Rumah Sakit adalah lembaga jasa yang mencangkup banyak dana, tenaga kerja dan sarana. Berdasarkan persoalan tersebut, semua lembaga jasa seperti RS diharuskan untuk menggunakan SIA yang maksimal dengan keadaan masing- masing rumah sakit.

RS Surya Medika Gresik adalah rumah sakit yang berada dikota Gresik. Berawal dari prakter dokter perorangan. dalam mewujudkan tujuan jasa kesehatan, pelayanan yang ada di RS Surya Medika dalam bidang kesehatan yaitu rawat jalan dan rawat inap mulai dari kelas I, II, III. Dan penunjang seperti instalasi farmasi, instalasi laboratorium, instalasi radiologi dan instalasi gizi. jasa kesehatan yang disediakan oleh RS harus didukung pula dengan kecakapan dan kemampuan dari sumber daya yang mencukupi, yaitu penggunaan teknologi, sumber daya modal dan sumber daya manusia.

Sistem yang diterapkan oleh RS Surya Medika yaitu sistem akuntansi pendapatan. Persoalan pendapatan harus mendapatkan penanganan khusus. untuk sistem pendapatan RS sendiri sangat memerlukan sistem yang maksimik dan mendukung. SIA pendapatan SAK (2017: 23.2) dalam (Puspita, 2018) mengatakan pendapatan merupakan semua pemasukan yang mengakibatkan penambahan aset maupun pengurangan hutang yang beawal dari arus masuk normal perusahaan bukan dari modal pemilik perusahaan

Gaji atau upah mengambil peran penting untuk perusahaan. Dimana kemampuan yang maksimal dapat mendukung keberlanjutan kapasitas produksi perusahaan. supaya upah dapat diberikan sesuai dengan hak karyawan dan kegiatan perusahaan bisa berjalan dengan lancar maka diharuskan perusahaan menerapkan sistem dan prosedur yang mendukung. Sistem penggajian adalah peran penting yang menjadi tugas manajemen sumber daya manusia karena gaji adalah timbal

balik finansial yang diberikan oleh para pegawai sebagai ganti jasa mereka pada perusahaan yang telah memberikan tenaga dan kemampuannya untuk perusahaan. Pendapatan yang diperoleh merupakan bagian yang penting dan sangat rawan. SIA menjadi sangat diperdulikan karena jika tidak ada SIA pendapatan yang mendukung, yang terjadi adalah perusahaan akan menghadapi permasalahan dalam mengoprasikan kegiatan perusahaan. Salah satu perusahaan yang memerlukan SIA pendapatan adalah perusahaan bidang jasa. Yaitu RS Sakit "Surya Medika" di Gresik, supaya dapat memberikan jasa pada masyarakat dengan baik dan memuaskan harus disuport dengan pengadaan sistem akuntansi yang baik pula.

Berdasarkan uraian diatas maka penulis ingin mengetahui bagaimana SIA pendapatan dan penggajian apakah sudah dilakukan dengan baik dan apakah penetapan jumlah gaji pegawai sudah berjalan dengan semestinya.

#### TINJAUAN PUSTAKA

##### 1) Sistem Informasi Akuntansi

Menurut (Mahatmyo, 2014) sistem akuntansi adalah suatu rangkaian bukti transaksi yaitu dokumen, catatan-catatan akuntansi, prosedur, laporan-laporan dan kebijakan, alat yang digunakan dan sumber daya lain dalam suatu perusahaan maupun lembaga yang dikordinasikan sedemikian rupa untuk membantu dalam pencapaian yang menjadi tujuan perusahaan.

##### 2) Sistem Informasi Akuntansi Pendapatan

(Krisniaji, 2015) mengatakan siklus pendapatan adalah deretan aktivitas bisnis yang berjalan secara berulang dan pekerjaan pengolahan informasi, yang berkaitan dengan pemberian jasa maupun barang pada konsumen dan penerimaan pembayaran kas dari penyerahan jasa maupun barang tersebut

##### 3) Penetapan jumlah gaji

Menurut (Hrp, 2019) menyatakan "Gaji adalah kompensasi atas pemberian jasa yang diberikan oleh pegawai yang memegang kedudukan manajer.

Jadi penetapan jumlah gaji adalah menetapkan besarnya jumlah gaji karyawan atas penyerahan jasa yang telah dilakukan selama satu bulan.

##### 4) Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

Menurut (Mulyadi, 2016) ditemukan beberapa fungsi yang terikat dengan pencatatan dan pemberian gaji pegawai yaitu peran kepegawaian, peran pembuat daftar gaji, peran pencatatan waktu, fungsi akuntansi, dan fungsi keuangan

gaji karyawan atas penyerahan jasa yang telah dilakukan selama satu bulan.

#### METODE PENELITIAN

Metode pembahasan ini yaitu deskriptif kualitatif. Lokasi penelitian ini bertempat di RS Surya Medika Gresik, yang beralamat Lakarsantri No.58, Laban, Kec. Menganti, Kab Gresik, Jawa Timur 61174

#### SUBJEK DAN OBJEK

Subjek penelitian ini adalah RS Surya Medika dan Objek penelitian ini adalah Sistem Akuntansi Pendapatan dalam Penetapan Jumlah Gaji Pegawai.

#### TEKNIK PENGUMPULAN DATA

Pengumpulan data yang dipakai peneliti yaitu dokumentasi, wawancara dan survei. Inti dari wawancara ini ialah untuk memperoleh informasi dari tangan pertama, dan untuk menguji hasil dari pengumpulan data lainnya. Tujuan dari dokumentasi untuk mengetahui dokumen-dokumen apa saja yang di gunakan oleh subjek penelitian ini, sedangkan maksud dari survey ini untuk mendapatkan informasi secara langsung dan keadaan yang terjadi atau meyakinkan kenyataan dari sebuah penelitian.

#### VALIDITAS DATA

Validitas data yang digunakan peneliti yaitu analisis triangulasi dengan sumber wawancara, survey dan dokumentasi..

#### TEKNIK ANALISIS DATA

Analisis data yang dipakai oleh peneliti adalah analisis deskriptif. Dimana data yang telah didapat oleh peneliti selama melakukan penelitian dikumpulkan lalu dianalisis dengan teori yang sudah ada untuk memecahkan masalah yang tengah dialami perusahaan dan kemudian akan ditarik kesimpulan dan saran. Analisis deskriptif juga menjelaskan tentang keadaan perusahaan sesuai dengan yang terjadi saat ini. Data yang akan dianalisis merupakan hasil dari survey penelitian lapangan. Adapun analisis data dikerjakan dengan tahapan sebagai berikut :

1. Mengajukan permohonan secara tertulis kepada pihak RS Surya Medika umum mengenai keadaan dan kegiatan rumah sakit
2. Setelah data terkumpul kemudian dilakukan klasifikasi dan pengolahan data serta analisis- analisis data.
3. Setelah permohonan disetujui selanjutnya membuat kesepakatan jadwal pelaksanaan survey penelitian
4. Pengumpulan data yang dilakukan dengan mengumpulkan gambaran dan dokumen

#### HASIL PENELITIAN

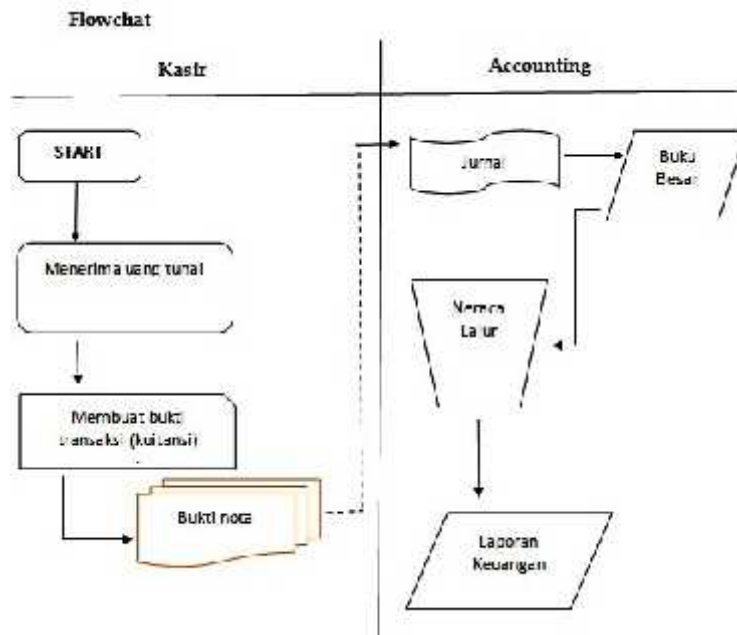
Rumah sakit Surya Medika awalnya didirikan oleh praktek perorangan oleh Dokter Harianah pada tahun 2005 bertempat di Jl. Laban Kulon No 58 Menganti Gresik. RS Surya Medika merupakan rumah sakit tipe kelas D yang memiliki 102 karyawan. Pelayanan kesehatan yang disediakan oleh RS Surya medika yaitu pelayanan pasien opname dan pasien rawat jalan. RS Surya Medika juga menerima pasien BPJS, Jasa Raharja, BPJS Ketenagakerjaan, Ad Medika, Prudential, Owelexa Healty

Sistem informasi di rumah Sakit Surya Medika sudah menggunakan SOP untuk sistem informasi akuntansi pendapatan yang digunakan yaitu kwitansi apabila pasien telah melakukan pembayaran atas jasa pelayanan. catatan akuntansi yang digunakan yaitu hanya jurnal umum menurut pak Saiful (Bag. Akuntansi) karena langsung dari rekap payroll dan transaksinya juga tidak terlalu banyak. sedangkan sistem informasi akuntansi pada penggajian yang digunakan yaitu slip gaji, jurnal umum, laporan keuangan

Prosedur pelayanan pasien di Rumah sakit Surya Medika yaitu:

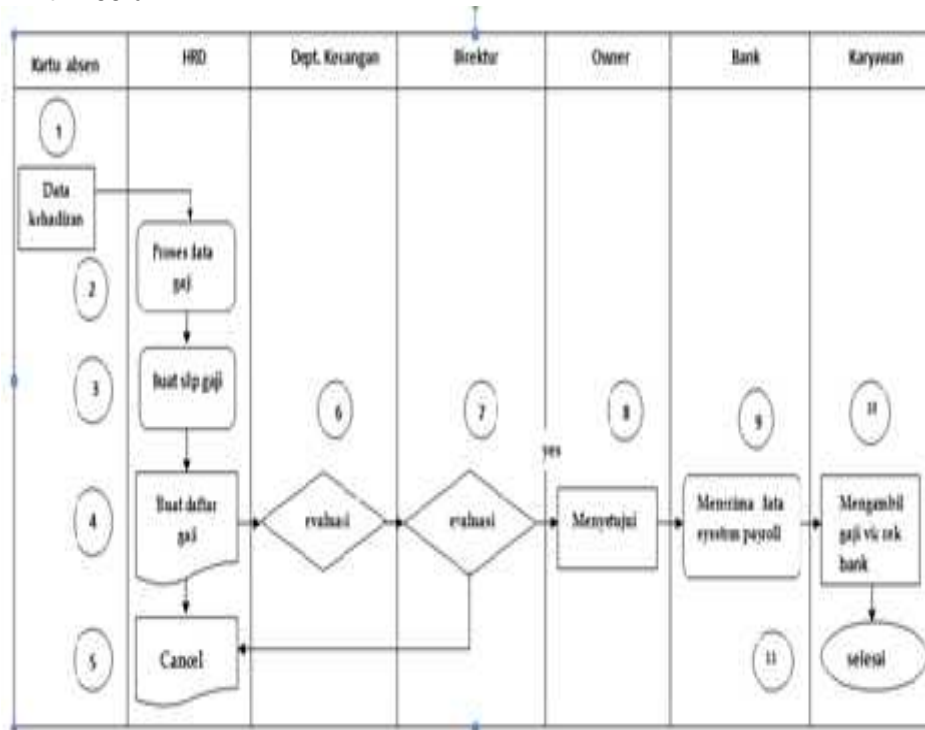
1. untuk rawat jalan pasien melakukan pendaftaran kemudian ke kasir melakukan pembayaran dokter dan karcis setelah diperiksa dan dapat resep kemudian ke kasir bayar resep/tindakan.
2. pasien rawat inap melakukan pendaftaran kemudian ke igd melakukan inform consent rawat inap dan akan diberi resep kemudian kekasir untuk melakukan pembayaran

a) Flowcart pendapatan



Prosedur pendapatan yang rumah sakit Surya Medika yaitu dari pasien rawat inap maupun rawat jalan yang melakukan pembayaran pada bagian kasir kemudian dibuatkan kwitansi sebagai bukti pembayaran bukti nota dan akan diteruskan ke bagian akuntansi berupa jurnal umum dan dibuat laporan keuangan.

b) Flowcart penggajian



Prosedur penggajian di rumah sakit Surya Medika yaitu dari dari bagian HRD mebuat perincian gaji kemudian di ACC kan ke bagian keuangan. Dari keuangan meng ACC kan ke Direktur kemudian ke Owner meminta persetujuan selaku pemilik Rumah Sakit Surya Medika

Fungsi yang terkait di rumah sakit Surya Medika masih terjadi perangkapan tugas pada bagian keuangan membantu bagian HRD mebuat perincian gaji.

Penetapan gaji di rumah sakit Surya Medika yaitu

1. Masa kerja pegawai
2. Pendidikan
3. Jabatan
4. Resiko kerja
5. Penilaian kinerja.

Sebelum menjadi pegawai tetap ada tahapan gaji bagi calon pegawai. Gaji calon pegawai meliputi : tahun pertama mendapat 70% dari gaji pokok,tahun kedua 80% gaji pokok, tahun ketiga 90% gaji pokok, tahun keempat mendapat 100% pokok serta mendapat tunjangan transport, tunjangan fungsional dan tunjangan keluarga

Calon pegawai dan gaji dokter diatur sendiri dalam peraturan mengenai gaji dokter. Pegawai mendapat tunjangan kesehatan berupa uang duduk sebesar 50,000/bulan (rawat jalan) sesuai dengan peraturan direktur tentang subsidi kesehatan pegawai. Untuk perhitungan karyawan lembur 2 jam untuk tim medis Rp 10.000/perjam sedangkan penunjang dan non medis

Rp 7.500/jam. Untuk menanggulangi karyawan keterlambatan datang ada potongan gaji perhitungan setiap 5 menit Rp 2.000

#### **KESIMPULAN**

Kesimpulan penulis dari penjelasan di atas mengenai sistem informasi akuntansi pendapatan dalam penetapan jumlah gaji pegawai yaitu

1. Sistem informasi akuntansi pendapatan dan penggajian pada Rumah Sakit Surya Medika belum berjalan dengan baik. seperti prosedur penggajian dan pemisahan tugas dalam sistem penggajian dan pengupahan karena minimnya karyawan di Rumah Sakit Surya Medika.
2. Sistem informasi akuntansi pendapatan dan penggajian pada Rumah Sakit Surya Medika sudah mendukung penetapan jumlah gaji pegawai yang terikat pada pendapatan karena telah menunjukkan tugasnya kepada pihak yang bersangkutan didalamnya. Pengolahan data penggajian dan pengupahan menggunakan pay roll sudah lumayan efektif karena tidak dikerjakan secara manual dengan catatan buku, meskipun ada beberapa prosedur tidak sesuai dengan sistem informasi akuntansi namun kelemahannya adalah tindakan sepenuhnya masih ditangan owne

#### **IMPLIKASI**

1. Perlu adanya penerapan prosedur penggajian dan pengupahan yang maksimal
2. Perlu adanya pembedaan pekerjaan antara bagian personalia/HRD dengan bagian keuangan. Persoalan ini untuk meringankan pembagian tugas dan meringankan pengamatan setiap karyawan
3. Hendaknya perusahaan dapat meningkatkan kualitas SDM (sumber daya manusia) yang memadai untuk mendukung perekonomian rumah sakit

#### **DAFTAR RUJUKAN**

- Krismiaji. (2015). Sistem Informasi Akuntansi. Yogyakarta.
- Sujarweni. (2015). ). Sistem Informasi Akuntansi. Yogyakarta.
- Mulyadi. (2016). Sistem dan Prosedur Akuntansi.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Bisnis. Bandung.