



**PENGARUH TUNJANGAN DAN DISIPLIN PREVENTIF
TERHADAP KINERJA ASN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS
PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN
HIDUP (PKPLH) KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata satu (S1)
pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

HERI KISWANTO

NIM. 2016-11-116

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2021**

**PENGARUH TUNJANGAN DAN DISIPLIN PREVENTIF TERHADAP KINERJA ASN
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS
PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP (PKPLH)
KABUPATEN KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 2021

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing I



DINA LUSANTI, SE, MM, AAK
NIDN. 0630098401



Drs. H. M. MASRURI, MM
NIDN. 0601085601

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Pembimbing II



Dr. H. MOCHAMAD EDNIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

**Allah tidak akan membebani seseorang
melainkan sesuai dengan kesanggupannya.**

(Al Baqarah : 286)



KATA PENGANTAR

Puji syukur atas semua rahmat dan karunia-Nya yang telah mengizinkan penulis menyelesaikan skripsi ini sebagai tugas akhir program studi Manajemen Universitas Muria Kudus, dengan judul **PENGARUH TUNJANGAN DAN DISIPLIN PREVENTIF TERHADAP KINERJA ASN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP (PKPLH) KABUPATEN KUDUS**. Penulis sangat merasakan besarnya karunia Allah SWT yang telah memberikan kekuatan dan kesabaran di tengah keterbatasan penulis dalam menyusun skripsi ini. Di samping itu bantuan dan dorongan dari berbagai pihak telah memungkinkan selesainya tugas akhir ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada yang terhormat :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK.
2. Dina Lusianti, SE, MM, AAK, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMK yang telah menyetujui penulisan skripsi ini.
3. Drs. H. M. Masruri, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Agung Subono, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama masa perkuliahan.

6. Teman-teman Manajemen SI dan Almamaterku.
7. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limbahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadri bahwa skrpsi ini jauh dari sempurna dan masih banyak kekurangan, karena ini semua disebabkan keterbatasan waktu, tenaga, biaya dan kemampuan penulis. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang bersifat membangun senantiasa penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Penulis berharap skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca. Amien.



□

PENGARUH TUNJANGAN DAN DISIPLIN PREVENTIF TERHADAP KINERJA ASN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERUMAHAN KAWASAN PEMUKIMAN DAN LINGKUNGAN HIDUP (PKPLH) KABUPATEN KUDUS

HERI KISWANTO
NIM 2016-11-116

Dosen Pembimbing 1. Drs. H. M. MASRURI, MM
Dosen Pembimbing 2. AGUNG SUBONO, SE, M.Si

UNIVERSITAS MURIA KUDUS
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGRAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Tunjangan dan Disiplin Preventif Terhadap Kinerja ASN dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus. Penelitian ini bersifat deskriptif dan statistic dengan menguji hipotesis. Sampel penelitian sebanyak 114 pegawai. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Uji instrument menggunakan validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan deskriptif dan kuantitatif. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa menyimpulkan bahwa (1) Ada pengaruh positif signifikan antara tunjangan terhadap motivasi pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus (2) Ada pengaruh positif signifikan antardisiplin preventif terhadap motivasi pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus. (3) Ada pengaruh positif signifikan antarta tunjangan terhadap kinerja pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus. (4) Ada pengaruh positif signifikan antara disiplin preventif terhadap kinerja pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus. (5) Ada pengaruh positif signifikan antar motivasi berpengaruh terhadap kinerja pada Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus.

Kata kunci : tunjangan, disiplin preventif, kinerja ASN, motivasi ,

THE EFFECT OF PREVENTIVE BENEFITS AND DISCIPLINE ON ASN
PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS INTERVENING VARIABLES IN THE
OFFICE OF RESIDENTIAL AND ENVIRONMENTAL AREA HOUSING (PKPLH)
KUDUS REGENCY

HERI KISWANTO
NIM 2016-11-116

Advisor 1. Drs. H.M. MASRURI, MM
Advisor 2. AGUNG SUBONO, SE, M.Si

MURIA KUDUS UNIVERSITY
FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS PROGRAM STUDY OF MANAGEMENT

ABSTRACTION

This study aims to analyze the influence of Preventive Benefits and Disciplines on ASN Performance with Motivation as Intervening Variables in the Office of Housing residential and Environmental Areas (PKPLH) Kudus Regency. This research is descriptive and static by testing hypotheses. The study sampled 114 employees. Data collection using questionnaires. Test instruments using validity and reliability. Data analysis using descriptive and quantitative. The results of the study concluded that it concluded that (1) There is a significant positive influence between the allowances on motivation in the Housing Office of Residential and Environmental Areas (PKPLH) Kudus Regency (2) There is a significant positive influence between preventive disciplines on motivation in the Housing Office of Residential and Environmental Areas (PKPLH) Kudus Regency. (3) There is a significant positive influence between allowances on performance in the Office of Housing for Residential and Environmental Areas (PKPLH) of Kudus Regency. (4) There is a significant positive influence between preventive discipline on performance in the Office of Housing in Residential and Environmental Areas (PKPLH) Kudus Regency. (5) There is a significant positive influence between motivations affecting the performance of the Housing Office of The Residential and Environmental Area (PKPLH) of Kudus Regency.

Keywords: allowances, preventive discipline, ASN performance, motivation,

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO .DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Ruang Lingkup	5
1.3. Perumusan Masalah	6
1.4. Tujuan Penelitian	7
1.5. Kegunaan Penelitian	8
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Tunjangan	9
2.2. Disiplin Preventif	14
2.3. Motivasi	17
2.4. Kinerja Pegawai	25
2.5. Tinjauan Penelitian Terdahulu	35
2.6. Kerangka Pemikiran	40
BAB. III. METODE PENELITIAN	44
3.1. Rancangan Penelitian	44
3.2. Variabel dan Definisi Operasional Penelitian	44
3.3. Jenis dan Sumber Data	46
3.4. Populasi dan Sampel	47
3.5. Pengumpulan Data	48
3.6. Uji Instrumen	48
3.7. Pengolahan Data	49
3.8. Analisis Data	50
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	57
4.1. Gambaran Umum Perusahaan	57
4.2. Penyajian Data	58
4.3. Analisis Inferensial	63
4.4. Pembahasan	86
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1. Kesimpulan	91
5.2. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Dinas Perumahan Kawanan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus	3
Tabel 1.2. Dinas Kehadiran Dinas Perumahan Kawanan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH) Kabupaten Kudus	44
Tabel 1.3. Motivasi Kerja Pegawai Dinas Perumahan Kawasan Pemukiman dan Lingkungan Hidup (PKPLH)	4
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	5
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Usia Responden	59
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..	59
Tabel 4.4. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Tunjangan.....	60
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Preventif	61
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Mengenai VARIabel Motivasi	61
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Mengenai VARIabel Kinerja ASN...	62
Tabel 4.8. Uji Validitas	63
Tabel 4.9. Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.10. Uji Variance Extracted (AVE)	65
Tabel 4.11. Discriminan Validity	66
Tabek 4.12. Uji Normalitas Data	67
Tabel 4.13. Analisis Outliers	68
Tabel 4.14. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> Variabel Eksogen.....	70
Tabel 4.15. Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit Indices</i> VARIabel Endogen	73
Tabel 4.17. Evaluasi Kriteria Goodness of Fit	75
Tabel 4.18. Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel Berdasar Model SEM dengan Standardized Regression	77
Tabel 4.19. Koefisien Determinasi (<i>Squared Multiple Correlation</i>)	80
Tabel 4.20. Hasil Estimasi <i>Direct Effect</i>	81
Tabel 4.21. Direct Effect Indirect Effect dan Total Effect	82
	86

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	42
Gambar 4.1. Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Eksogen	72
Gambar 4.2. Hasil Analisis Konfirmatory Variabel Endogen	74
Gambar 4.3. Analisis Structural Equation Modelling (SEM).....	76

