

prüfung ihrer Kommilitonen übernehmen. Entsprechend den neuen Aufgaben und Rollen bedarf es Beratungsangeboten zu Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten von Lehrenden und Mitarbeitern sowie eines personellen Kompetenzaufbaus zur Gestaltung von digitalen Lehr- und Lernangeboten an Hochschulen[2].

Список использованной литературы

1. Digitalisierung von Studium und Lehre [Electronic resource] // Das Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft und Forschung – Mode of access: <https://www.bmbwf.gv.at/Themen/HS-Uni/Hochschulgovernance/Leitthemen/Digitalisierung/Lehre.html>. – Date of access: 14.05.2022.

2. 20 Thesen zur Digitalisierung der Hochschulbildung [Electronic resource] //Das Hochschulforum Digitalisierung. – Mode of access: <https://hochschulforumdigitalisierung.de/de/thesen-digitalisierung-hochschulbildung>. – Date of access: 14.05.2022.

УДК 338.43

Л.А. Казакевич, канд. физ.-мат. наук, доцент, **В.А. Шабар**,
*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет», г. Минск*

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЛИГОРСКОГО ФИЛИАЛА ОАО «СЛУЦКИЙ СЫРОДЕЛЬНЫЙ КОМБИНАТ»

Ключевые слова: производственный потенциал, молочная продукция, основные фонды, структура персонала, текучесть кадров, повышение квалификации.

Key words: production potential, dairy products, fixed assets, personnel structure, staff turnover, advanced training.

Аннотация. В работе проведен анализ факторов, обеспечивающих развитие производственного и кадрового потенциала организации. На примере Солигорского филиала ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» рассмотрена производственная деятельность и кадровое обеспечение. Определены инвестиционные мероприятия в сфере производства и управления персоналом.

Abstract. The paper analyzes the factors that ensure the development of the production and personnel potential of the organization. On the example of the Soligorsk branch of JSC "Slutsk Cheese-Making Plant", production activi-

ties and staffing are considered. Investment measures in the sphere of production and personnel management have been determined.

Производственный потенциал организации определяется эффективным использованием имеющихся ресурсов, техники и технологий, передовых форм организации производства. В аграрном секторе производственный потенциал представляет собой потенциальный объем производства продукции, потенциальные возможности использования основных средств, сырья и материалов, профессиональных кадров [1]. Для перерабатывающих организаций АПК концентрация материальных, человеческих и финансовых ресурсов обеспечивает производство конкурентоспособной продукции [2]. Целью данных исследований является изучение проблемы стабилизации и дальнейшего наращивания производственного потенциала и кадрового обеспечения молокоперерабатывающей организации на примере Солигорского филиала ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат».

В Республике Беларусь насчитывается более 60 предприятий, осуществляющих переработку молока. Ведущими среди них являются ОАО «Савушкин продукт», ОАО «Беллакт», ОАО «Молочный мир», ОАО «Минский молочный завод № 1». Это обуславливает острую конкурентную борьбу между ними.

Солигорского филиала ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» прошел долгий путь становления и развития, прежде чем стать современным высокотехнологическим предприятием, которым оно является сегодня. На предприятии постоянно обновляется технологическое оборудование, что позволяет наращивать производственные мощности и выпуск продукции. Ежедневно перерабатывается около 200 тонн сырья. Основные виды продукции – это молоко, кефир, сметана, творог традиционный, масло сладкосливочное, творожные пасты и массы, напитки йогуртные, пахта, сыворотка, творожные десерты, кисломолочные напитки, сыры мягкие, сыры плавленые, сыр сушеный с тмином, заменитель цельного молока. В таблице 1 приведены данные об объемах производства продукции за 2019 и 2020 гг.

Таблица 1. - Произведенная продукция

Наименование вида продукции	Единица измерения	2019 г.	2020 г.
Цельномолочная продукция	т	16 434	16 439
Масло сливочное	т	1 014	1 475
Сыры и творог	т	1 428	1 618
Молоко и сливки сгущенные	т	5 634	3 565
Йогурт	т	3 030	2 850
Кефир	т	2 513	2 243
Сметана	т	463	548
Сыворотка	т	9 399	4 517

Ассортимент выпускаемой продукции достаточно велик для столь небольшого города и предприятия. Основная доля молочной продукции Солигорского филиала ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» реализуется под брендом Complimilk – молоко, стоящее комплиментов, в торговую сеть г. Солигорска и района. Предприятие поставляет свою продукцию (масло, творог, молоко сгущенное) в Российскую Федерацию. Следует отметить хорошие перспективы для развития экспортного направления, увеличения объемов поставок.

Солигорский филиал ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» имеет хорошее техническое оснащение по европейским стандартам, что обеспечивает стабильное высокое качество выпускаемой продукции и четкое выполнение договорных обязательств. Основные фонды представлены в таблице 2. Переработку сырья обеспечивает цех цельномолочной продукции, сыродельный и маслодельный цехи.

Таблица 2. - Структура основных фондов, тыс. руб.

Показатель	2019 г.	Уд. вес, %	2020 г.	Уд.вес, %
Всего основных фондов, в т.ч.	89375	100	86727	100
Здания и сооружения	56364	63	68127	79
Машины, оборудования и транспортные средства	25227	28	17408	20
Производственный и хозяйственный инвентарь и др.	7784	9	1192	1

На предприятии постоянно обновляется технологическое оборудование, что позволяет увеличивать производственные мощности и выпуск продукции. Нарращивание производственного потенциала предполагает реализацию ряда инвестиционных мероприятий, основными из них являются:

- реконструкция котельной;
- приобретение и установка бактофуги, гомогенизатора;
- приобретение и установка дополнительной линии для производства творога;
- приобретение и установка линии по производству стерилизованного молока в ПЭТ бутылки;
- реконструкция аммиачно-компрессорного цеха;
- модернизация цеха цельномолочной продукции.

По состоянию на 01.01.2021 списочная численность работников филиала составила 275 человек, более половины из них – женщины (62 %). Следует отметить, что доля управленческого персонала сравнительно невысокая (14,2 %). Руководители и специалисты в основном имеют высшее или среднее специальное образование. Что касается рабочих, то у них

преимущественно профессионально-техническое и общее среднее образование. Возрастная структура персонала характеризуется низкой долей работников предпенсионного и пенсионного возраста и достаточно высокой долей молодежи до 30 лет (21 %). Такая структура персонала соответствует специфике деятельности филиала.

Руководители и специалисты имеют возможность повышать квалификацию в ГУДОВ «Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов» МСХП РБ, ИПК и ПК БНТУ, ИПК и ПК БГАТУ, БГСХА, БГИПК и ПК по стандартизации, метрологии и управлению качеством, ГО «Институт повышения квалификации и переподготовки специалистов промышленности». Также на базе учебных центров ведется подготовка рабочих для получения новой и смежной профессии. За работниками, которые были направлены на учебу, сохранялась средняя заработная плата на основном месте работы на весь период обучения.

Особое внимание на Солигорском филиале ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» уделяется текучести кадров. Кадровая служба анализирует причины текучести и качественный состав увольняемых работников. Отмечается, что среди высококвалифицированной части персонала текучесть невысокая. Эффективными мероприятиями по сокращению текучести кадров являются:

- технико-экономические (улучшение условий труда, совершенствование системы материального стимулирования);
- организационные (совершенствование процедуры приема и увольнения работников, их профессионального продвижения);
- социально-психологические (совершенствование методов руководства, взаимоотношений в коллективе, системы морального поощрения).

Для работников сформирован весьма привлекательный социальный пакет. Предприятие оплачивает экскурсионные туры, посещение физкультурно-оздоровительного комплекса, выделяет денежные средства на питание и приобретение овощей в заготовительный сезон, оказывается материальная помощь в связи с началом учебного года, к юбилейным датам и праздникам, на оздоровление. Предприятие заботится о том, чтобы создать для всех комфортные условия труда, обеспечить достойную заработную плату. К концу 2020 года среднемесячная заработная плата составила 1002 руб.

Таким образом, на Солигорском филиале ОАО «Слуцкий сыродельный комбинат» серьезное внимание уделяется развитию производственного и кадрового потенциала. Обеспечивается расширение производства и удовлетворение потребности в кадрах, что позволяет предприятию адаптироваться к сложившимся социально-экономическим условиям и рыночной ситуации.

Список использованной литературы

1. Гончаров, В. Производственный потенциал АПК: оценка и проблемы развития / В. Гончаров // Экономист. – 2016. – № 2. – С. 33-43.
2. Яковчик, Н.С. Организация сельскохозяйственного производства / Н.С. Яковчик, Н.Н. Котковец, П.И. Малихтарович. – Минск : ИВЦ Минфина, 2016. – 598 с.

УДК 378.01:347.77

Е.И. Подашевская, *ст. преподаватель*, **А.В. Гуд**, *ст. преподаватель*,
*Учреждение образования «Белорусский государственный аграрный
технический университет», г. Минск*

Н.И. Болтянская, *канд. техн. наук, доцент*,
*«Таврический государственный агротехнологический университет имени
Дмитрия Моторного», г. Мелитополь*

МЕТОДИКА ПРЕПОДАВАНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ» В СИСТЕМЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Ключевые слова: обучение, интеллектуальная собственность, авторское право, промышленная собственность, патент.

Key words: education, intellectual property, copyright, industrial property, patent.

Аннотация. Рассматриваются вопросы методики преподавания дисциплины «Основы управления интеллектуальной собственностью» с целью адаптации к различным специальностям и активизации познавательных способностей студентов.

Abstract. The issues of teaching methodology of the discipline "Fundamentals of intellectual property management" are considered in order to adapt to various specialties and activate the cognitive abilities of students.

Интеллектуальная деятельность и ее результаты являются одним из факторов, обеспечивающих инновационное развитие нашей страны, поэтому в учебном процессе необходимо уделять большое внимание процессам, происходящим в сфере интеллектуальной собственности и обеспечивать каждую сельскохозяйственную специальность необходимыми знаниями.

В курсе «Основы управления интеллектуальной собственностью» (ОУИС) можно выделить три логических блока.

В первом блоке при изучении базовых понятий ОУИС, необходимо сделать акцент на моральные аспекты, применимые к студенческой жизни, а