

DAFTAR PUSTAKA

- Adebayo, S. O., & Ogunsina, S. O. (2011). Influence of Supervisory Behaviour and Job Stress on Job Satisfaction and Turnover Intention of Police Personnel in Ekiti State. *Journal of Management and Strategy*, 2(3), 13–20. <https://doi.org/10.5430/jms.v2n3p13>
- Arnanta, G., & Utama, W. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan CV. Dharma Siadja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 252000.
- Asofa, M. N., & Prasetio, A. P. (2018). Analisis Dampak Stres Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Witel Yogyakarta. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Audina, V., Kusmayadi, & Tatang. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stres Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 10(1), 101–118. <http://jsma.stan-im.ac.id/pengaruh-job-insecurity-dan-job-stress-terhadap-turnover-intention-studi-pada-staff-industri-farmasi-lucas-group-bandung/>
- Budiyono, R. (2016). Analisa Pengaruh Kepuasan Kerja, Stress Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Pt. Duta Service Semarang). *STIE Semarang*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Iqbal, S., Ehsan, S., Rizwan, M., & Noreen, M. (2014). The impact of organizational commitment, job satisfaction, job stress and leadership support on turnover intention in educational institutes. *International Journal of Human Resource Studies*, 4(2), 181. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v4i2.5906>
- Juita, R. (2015). Efektifitas Penerapan Program Penanganan Turnover Karyawan Staf Manajemen PT. BEHAESTEX Group. *Al Tijarah*, 1(2), 157. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v1i2.953>

- Kusnadi, D., & Syariah, F. (2015). *Korelasi Antara Iintensi Turnover , Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Pada Karyawan PT . X JAMBI*. 12(1), 1–22.
- Kusumaningrum, D., & Harsanti, I. (2015). Kontribusi Kepuasan Kerja Terhadap Intensi. *Prosiding PESAT (Psikologi, Ekonomi, Sastra, Arsitektur & Teknik Sipil)*, 6, 21–28.
- Lestari, N. N. Y. S., & Mujiati, N. W. (2018). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(6), 254835.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT. REMAJA ROSDAKARYA.
- Mawadati, D., & Saputra, A. R. P. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(10), 244381.
- Monica, N. M. T. umani, & Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitment Organisassional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Ni. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673.
- Penggabean, M. S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Ghalia Indonesia.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. CV. PUSTAKA SETIA.
- Putri, S. T., & Prasetio, A. P. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Hotel Delonix Karawang). *SMART – Study & Management Research*, 14(3), 39–47.
- Riani, N. L. T., & Made Surya Putra. (2017). *Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Amanusa di Nusa Dua Bali*. 6(11), 5970–5998.
- Sari, D., & Susanto. (2019). Mengungkap tingginya turnover intention pt. wbs semarang. *Majalah Ilmiah Solusi*, 17(2), 165–178.
- Shendy Septian, Sri Indirti, D. C. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan bagian produksi*

pada pt. eka dura indonesia di kabupaten rokan hulu. XI(2), 426–436.

Sheraz, A., Wajid, M., Sajid, M., Qureshi, W. H., & Rizwan, M. (2014). Antecedents of Job Stress and its impact on employee's Job Satisfaction and Turnover Intentions. *International Journal of Learning and Development*, 4(2), 204–226. <https://doi.org/10.5296/ijld.v4i2.6098>

Sujarweni, V. W. (2014). *METODELOGI PENELITIAN*. PUSTAKABARUPRESS.

Sunyoto, D. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. CAPS. (Center of Academic Publihing Service).

Yuda, I. B. D. P., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan Hotel Holiday Inn Express. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(10), 244381.

Yulianti, V., & Mesta, H. A. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan PT. Berjaya Pet Sumatera. *Jurnal Praktik Bisnis Universitas Negeri Padang*, 4(November), 183–194.

