

بررسی آسیب شناسی سازمانی در دانشکده های دانشگاه علوم پزشکی قزوین و ارتباط آن با تعهد سازمانی

کارکنان: سال ۱۳۹۸-۱۳۹۹

استاد راهنما: دکتر سیما رفیعی

دانشجویان: سمیه امینی، سولماز باباجمادی، اشکان قادرآبادی

زمینه و هدف: دنیای امروز دنیایی در حال تغییر است و همه چیز دائماً در حال تغییر و تحول است. در چنین شرایطی سازمان های آموزشی به عنوان عامل توسعه و تحول در جامعه، باید تغییرات را مدیریت کرده و به طور منظم اهداف خود را بازسازی و تجدید کنند و به اهداف اساسی و متغیر خود برسند. بنابراین، ما بر آن شدیم تا به مطالعه بررسی رابطه آسیب شناسی سازمانی و تعهد سازمانی کارکنان بپردازیم.

روش کار: این مطالعه توصیفی- تحلیلی است که به صورت مقطعی در سال ۱۳۹۹ انجام شد. کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی قزوین ما از Meyer و آلن استاندارد آسیب شناسی سازمانی و پرسشنامه تعهد سازمانی به جمع آوری داده ها همچنین برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار R نسخه ۴,۰,۳ و Spearman یا روش های آماری همبستگی پیرسون، تحلیل ضریب رگرسیون خطی چندگانه در مورد اهداف تحقیق استفاده شد.

یافته ها: یافته های این مطالعه نشان داد که ۱۰۱ شرکت کننده مرد و ۱۲۵ زن بودند. از نظر آماری همبستگی معناداری بین آسیب شناسی سازمانی و تعهد سازمانی به طوری که با افزایش آسیب شناسی، تعهد سازمانی نیز افزایش می یابد ($r = 0.1640$ ، $P\text{-Value} = 0.019$). شفافیت از اهداف و مأموریت سازمان از نظر آماری تأثیر معناداری بر هنجاری دارد مقیاس با افزایش یک واحد مقیاس در شفافیت اهداف و سازمان مأموریت، مقیاس هنجاری ۰,۳۵ کاهش می یابد ($B = - 0.038$ ، $P\text{-Value}$ مستقیم وجود دارد و رابطه معنادار بین آسیب شناسی سازمانی و تعهد سازمانی. نتیجه گیری: با توجه به نتایج به دست آمده، توصیه می کنیم که مدیران دانشگاه و سیاستگذاران اقداماتی را برای هماهنگ کردن منافع و اهداف فردی کارکنان با منافع و اهداف سازمان مدیران می توانند کارمندان را با شفافیت و چشم انداز مختصر با بیان اهداف کوتاه مدت و بلند مدت و برنامه ریزی، اجازه می دهد کارکنان ارزش اقدامات خود را برای رسیدن به اهداف بدانند و آنها را ارزیابی کنند .