

УДК 338.1

РОЛЬ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Кузьмина Лидия Кузьминична, к. филос.н., доцент, ст. науч. сотр.

Института проблем региональной экономики РАН

Kuzmina Lidia, candidate of philosophy science, senior research fellow, kuzmina.l@iresras.ru

Institute for Regional Economy Studies of the Russian Academy of Science

Аннотация. Рассматриваются вопросы состояния здравоохранения через капитал здоровья, а также наиболее существенные факторы, влияющие на его формирование и развитие в новых усло-

виях. В исследовании изучены вопросы влияния здоровья на человеческий капитал, который является одним из наиболее ценных ресурсов устойчивого развития

Ключевые слова: здравоохранение, здоровье, устойчивый рост, факторы устойчивого роста

Провозглашенный курс на устойчивое развитие экономики требует серьезных преобразований социальной сферы регионов России, состояние которой непосредственно влияет на уровень и эффективность устойчивого развития. Современные вызовы предопределили серьезные преобразования всех систем, обеспечивающих устойчивое развитие, и прежде всего одного из важнейших сегментов социальной сферы – здравоохранения [1, 2].

Здравоохранение – одна из ведущих сфер жизнедеятельности, обуславливающих формирование, развитие человеческого потенциала и эффективного его использования. Здравоохранение как элемент социальной инфраструктуры является специфической развивающейся подсистемой социального сектора, включенного в процесс социального воспроизводства и формирующий условия развития человеческого капитала в целях устойчивого развития.

Как социальный институт, воздействуя на формирование и эффективное использование человеческого капитала, оно выступает в качестве социальной предпосылки экономического роста, фактора обеспечения конкурентоспособной экономики страны на мировом рынке и устойчивого развития.

Здравоохранение включает объективно существующие элементы и отношения, связанные с удовлетворением потребностей общества в укреплении и сохранении здоровья населения. Вызовы современности диктуют приоритетность развития сегмента здравоохранения с целью наиболее полного удовлетворения потребностей населения в сохранении и укреплении здоровья.

В условиях пандемии существенно возросла роль медицины и системы здравоохранения как социально обусловленной формы медицинской деятельности. Это является свидетельством существенного роста признания ключевой роли здоровья, как важнейшей компоненты качества человеческого капитала и его роли в устойчивом развитии экономики [3].

Здравоохранение имеет выраженный внешний эффект: если оно не обеспечивает в должной мере выполнение своих важнейших функций, то это чревато серьезными потерями уровня социального здоровья населения и личного.

Таким образом, эффективность услуг здравоохранения является социально значимым условием, снижающим рост социальных болезней, инвалидизацию и смертность населения, а также показателем индивидуального и социального здоровья общества. Все это обуславливает потребность в анализе проблем развития отрасли, изучении процессов, происходящих в здравоохранении и тенденций его устойчивого развития. Имеющие в настоящее время место трансформационные процессы показали зависимость здоровья от состояния социальной сферы всех его элементов и структур. При всем многообразии трансформации цели устойчивого развития остаются общими – реализация программ, повышающих уровень жизнедеятельности общества, его социальных институтов и, прежде всего, здравоохранения.

Здравоохранение это сложно организованная структура, состоящая из набора существующих элементов, за счет которых и осуществляется трансформация этого сегмента экономики. Функция его как социального института обуславливает жизнедеятельность общества, обеспечивает устойчивость связей, отношений, развития науки, современных технологий, и т.п.

Функции и дисфункции здравоохранения как социального института определяются состоянием других институтов социальной сферы, обеспечивающих уровень жизни населения (бытовые условия, транспорт, рекреативные возможности, полноценный отдых, питание, доступ образовательных, спортивно-оздоровительных услуг, и пр.). Однако, в современных условиях (пандемия и постпандемия) все социальные институты характеризуются определенной дисфункциональностью, что, естественно не может обеспечивать полностью процесс перехода к устойчивому развитию.

Функция государства состоит в удерживании определяющей роли обеспечения социального сектора финансовыми, кадровыми, материальными ресурсами и пр. Основой концепции является создание национальной пациенто-ориентированной системы, объединяющей все медицинские мощности независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности, работающей в рамках единых требований к качеству, доступности медицинской помощи и квалификации меди-

цинских работников, реализующей государственные гарантии бесплатной медицинской помощи населению на принципах солидарности и социального равенства [1].

Наиболее актуальным в настоящее время представляется изучение социальной инфраструктуры региона как важного элемента системы, материально-вещественного фактора воспроизводственного процесса. Формируется новая модель интеграции всех элементов социального пространства, которая становится одним из важнейших факторов ее эффективности, интенсификации, социальным ускорителем развития.

Социальная структура, роль в достижении социальной устойчивости должна получить иной статус, так как она выполняет различные функции необходимые для охраны здоровья, развития личности, удовлетворения духовных, культурных потребностей, формирования расширенного воспроизводства трудового потенциала нового качества, отвечающего потребностям современности. Разнообразные функции социального пространства помимо создания условий для жизнедеятельности населения способствуют экономическому развитию, как регионов, так и государства, усиливают конкурентоспособность (рост качества жизни, человеческого капитала в количественном и качественном выражении, и пр.) как непосредственно, так и опосредовано.

Переход к устойчивому развитию сопровождается радикальными научно-техническими инновациями, усложнением технологических процессов трансформациями в сфере труда, производства социально-трудовых отношений. В этих условиях актуальной является проблема обеспечения трудового процесса кадрами, отвечающими потребностям труда. Качественные характеристики представляют собой стратегический ресурс устойчивого развития на инновационной основе. Поэтому так важно рассматривать кадровый потенциал в качестве важнейшего элемента развития.

Рациональное решение проблемы сохранения и усиления имеющегося кадрового потенциала заключается в продлении его трудовой активной мотивированности на результат, желание реализовывать знания, умения. Деятельностный потенциал выражается в активности, энергии, деловых качествах, преобладании инновационных форм мышления. Это особенно важно для медицинских кадров. Важнейшим показателем качества трудового потенциала здравоохранения является уровень развития профессиональных, квалификационных образовательных, личностных качеств, и их использование в процессе оказания медицинской помощи, отвечающих современным потребностям. В этой связи особо остро встает вопрос их рационального распределения, использования и управления, поэтому политика управления кадровым потенциалом не теряет своей актуальности в настоящее время.

Для анализа эффективности кадровой составляющей здравоохранения важно учитывать человеческий капитал здоровья и человеческий капитал образования. Хорошо отлаженная система подготовки, переподготовки и повышения квалификации медицинских кадров дает конкурентные преимущества в виде формирования и использования быстрой реакции персонала на внешние и внутренние трансформации и внештатные ситуации. Потребность в компетентных кадрах неизмеримо выросла благодаря развитию новых цифровых технологий. Освоение их позволяет эффективно развивать персонал внутри организаций здравоохранения.

Основные направления развития кадровых ресурсов состоят в оптимизации планировании штатной численности медицинских организаций, при соблюдении ряда условий (совершенствование нормативно-правовой базы, методов инструментов, механизмов).

Важным направлением развития кадрового потенциала является оптимизация подготовки кадров, включая усиление профессионального образования (при этом неотъемлемой частью должно стать непрерывное образование, включая его разнообразные формы).

На новый качественный уровень необходимо перевести систему управления кадровым потенциалом отрасли (это не только модернизация всех кадровых служб и организаций, но и комплекс мероприятий по повышению престижа медицинских работников и организаций здравоохранения).

Особого внимания требует деятельность по усилению мотиваций на сохранение здоровья населения, с одной стороны, а с другой – повышение заработной платы медперсонала, и использование стимулирующих факторов (моральных, материальных). В этой связи деятельность медицинских ассоциаций должна быть поднята на новый уровень.

Значительный вклад в развитие кадровой структуры призвано внести внедрение институтов независимой экспертизы оценки уровня квалификации медицинских кадров, так как в обществе дав-

но назрел запрос на жесткий контроль эффективности деятельности, как медицинских организаций, так и медработников.

Таким образом, здравоохранение как специфическая отрасль экономики, определяющая ее стабильность и обеспечивающая здоровье населения, является важнейшим фактором устойчивого развития. Несмотря на преобразования, которые предпринимались неоднократно, в настоящее время необходима перестройка всей отрасли. Требуется по-новому взглянуть на модернизацию медицинских служб и разработку мероприятий по обновлению системы подготовки и переподготовки кадров их использования, реорганизацию медицинских учреждений, создание системы профилактики здоровья с использованием цифровых технологий, искусственного интеллекта в целях устойчивого развития. Пришло понимание в обществе, что здравоохранение это такая же отрасль экономики, а пандемия показала необходимость принципиально изменить отношение, как к здоровью, так и к врачам. Целевые показатели здравоохранения носят глобальный характер, включая одновременно экономические, социальные, региональные составляющие, учитывают их взаимосвязи и взаимообусловленность в процессе достижения целей устойчивого развития.

Список использованных источников

1. Стратегия развития здравоохранения в Российской Федерации на период до 2025 года
2. Урсул А.Д., Демидов Ф.Д. Устойчивое социоприродное развитие. М., Изд-во PAZC, 2006.
3. Агафонова М.С. Устойчивость функционирования сферы здравоохранения – URL: <http://concept.ru/2016/4606.htm> (дата обращения 11.04.2022)