

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua

Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa

UNAN-Managua

FAREM-Matagalpa



**SEMINARIO DE GRADUACIÓN PARA OPTAR AL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN ECONOMÍA AGRÍCOLA**

Tema:

**Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de
Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D)**

Sub-Tema:

**Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de
Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) en las
comunidades El Zapote y San Cayetano durante el II Semestre año 2015.**

Autores:

Br. Bagner Joel Tijerino Alarcón

Br. Eduardo Francisco Vallejos Estrada

Tutor:

Lic. Roger Kühn de la Rocha

Matagalpa, 2016

Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua

Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa

UNAN-Managua

FAREM-Matagalpa



**SEMINARIO DE GRADUACIÓN PARA OPTAR AL TÍTULO DE
LICENCIATURA EN ECONOMÍA AGRÍCOLA**

Tema:

**Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de
Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D)**

Sub-Tema:

**Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de
Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) en las
comunidades El Zapote y San Cayetano durante el II Semestre año 2015.**

Autores:

Br. Bagner Joel Tijerino Alarcón

Br. Eduardo Francisco Vallejos Estrada

Tutor:

Lic. Roger Kühn de la Rocha

Matagalpa, 2016

TEMA

Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D)

SUB-TEMA

Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) en las comunidades El Zapote y San Cayetano durante el II Semestre año 2015.

DEDICATORIA

A Dios quien nos da la vida y por su voluntad se mueven las hojas de los árboles, él me ha dado las fuerzas y recursos para continuar con mis proyectos. Por la inteligencia y sabiduría para vivir. Por cada logro padre celestial siendo tú el primero que me amas así como el que me guía en buenos caminos de luz y verdad.

A mi Mamá Antonia del Carmen Castro profesora de vida que con el mayor cariño da el pan de la enseñanza, sus lecciones me formaron para vivir. Le agradezco por su arduo esfuerzo para heredarme el Pan del Saber. Madre bella y luchadora que me amas en esta tierra y con tus ojos deseas lo mejor en mi vida y darle a la sociedad la persona que soy ahora es el hombre que has formado con amor que sin tu apoyo jamás hubiese tenido éxito y mucho menos una familia.

A mi Papá Antenor Tijerino Valle ejemplo vivo de un hombre de valor, responsable que con sus motivaciones y consejos es apoyo en lo económico, sentimental y emocional.

A mi Tía Vilma Castro Montenegro por ayudarme en estos 5 años de estudios, por sus consejos y comprensión.

A mi novia Francisca del Carmen González Espinoza una persona especial en mi vida por el cariño y apoyo que me has brindado. Por ser mi amiga, regalarme una sonrisa y amor en mis tristezas, por tus sentimientos hacia mí que me motivaron y por ese beso que me animaba para continuar con mis estudios.

“El Señor da la sabiduría; conocimiento y ciencia brotan de sus labios. El amparo y fidelidad a él es lo mejor que un hombre hace para vivir”

Br. Bagner Joel Tijerino Alarcón

DEDICATORIA

Primeramente a Dios por darme la vida, proveer los recursos necesarios para llegar a este momento de mi vida y darme la perseverancia, sabiduría e inteligencia necesaria para poder finalizar mi carrera y a si cumplir uno de mis sueños más importantes.

A mi madre María Estrada y mi abuela María Herrera por cuidarme todos estos años y ayudarme anímicamente y económicamente para poder prepararme profesionalmente

También a mi padre Erick Francisco Vallejos García por haberme apoyado durante los años de mi carrera, a mi hermana Katherine y a mis tíos (Lesvin que en paz descansa, Gersan, Rubén, Oscar, Lester y Anibal) por todo el apoyo brindado en estos años de vida.

Br. Eduardo Francisco Vallejos Estrada

AGRADECIMIENTO

Queremos agradecer a los siguientes, por impulsar la presente investigación y nuestros proyectos de formación profesional.

A Dios por habernos permitido llegar hasta esta etapa de nuestras vidas, por guiarnos en los caminos rectos del Conocimiento y la Sabiduría. Por cada logro que nos acerca al éxito para una formación como hombres con valores y de Fe. Por brindarnos Salud y fuerzas para dar seguimientos a nuestras metas de vida.

A nuestro Padres por el apoyo incondicional en todo el proceso de formación académica y de vida, por los esfuerzos que han realizado para heredarnos una buena educación. Por el amor, cariño y comprensión en todos los momentos de alegrías y tristezas que nos confortan mediante la motivación familiar.

Al Equipo de Profesores Transdisciplinario de la UNAN-FAREM Matagalpa, Carmen de Jesús Fernández Hernández., Juan Ignacio Alfaro Mardones., Manuel de Jesús González García. Por el acompañamiento y ayuda en todo en el proceso de investigación en este Seminario. Excelentes maestros que enseñan con entusiasmo y dedicación.

A los Socios de la comunidad El Zapote y San Cayetano, por el recibimiento, amabilidad, paciencia, acompañamiento y enseñanzas en todo el proceso que se llevó a cabo la Investigación. De igual manera deseamos que recuperen nuevamente la confianza ante la organización, restablezcan la forma de vida cultural y comunitaria para el desarrollo de las familias de las comunidades.

Al Personal Administrativo de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) por la facilitación de información y acercamiento hacia los socios de las comunidades. Igualmente nuestros deseos de éxito con los objetivos y beneficios alcanzados para las familias comunitarias.

A nuestros Maestros de la Universidad que durante cinco años de estudios nos enseñaron con paciencia, comprensión y carácter para una formación profesional.

Br. Bagner Joel Tijerino Alarcón

Br. Eduardo Francisco Vallejos Estrada



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE NICARAGUA, MANAGUA
Facultad Regional Multidisciplinaria de Matagalpa
UNAN-MANAGUA, FAREM-MATAGALPA

VALORACION DEL DOCENTE ESPECIALISTA

El presente trabajo de graduación: “**Estrategia Organizativa Comunitaria desde la UCOSD, municipio de San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el II Semestre del año 2015**”, y el subtema denominado “Estrategia Organizativa Comunitaria desde la UCOSD, en las comunidades de: El Zapote y San Cayetano, municipio de San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el II Semestre del año 2015”, desarrollado mediante el proceso de una Investigación Acción Participativa (IAP), por los Bachilleres **Bagner Joel Tijerino Alarcón y Eduardo Francisco Vallejos Estrada**, es parte de un trabajo interdisciplinario que le permitió a los autores, además de, compartir con los productores socios de la UCOSD, con el personal técnico-administrativo, estudiantes de otras disciplinas y docentes de la FAREM, vivir una experiencia novedosa que los vinculó con la realidad socio-económica de los productores en la búsqueda de alternativas para enfrentar los retos organizacionales y productivos de cada una de las familias organizadas.

El producto de este trabajo investigativo constituye un importante aporte para la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), para los productores asociados de las diferentes comunidades, para la FAREM en su búsqueda por acercarnos más al campo y para las nuevas generaciones de estudiantes que le puedan dar continuidad a los planes de desarrollo de la alianza UNAN-UCOSD..

Por lo antes expuesto y a criterio de este servidor, el presente trabajo se encuentra listo para ser defendido ante un tribunal examinador de acuerdo al Reglamento de Régimen Académico de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua, Managua, UNAN-Managua.

Matagalpa, 8 de Febrero de 2016.

Róger J. Kühn de la Rocha
Docente-Especialista

A LA LIBERTAD POR LA UNIVERSIDAD

RESUMEN

El presente Seminario tiene como tema Acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) en las comunidades El Zapote y San Cayetano durante el II Semestre año 2015. El objetivo principal es dar respuestas a la problemática por la que está atravesando la organización, la cual es falta de organización y confianza entre los socios; esto se realizará a través de una estrategia organizativa comunitaria. En la investigación hacemos uso de la metodología investigación acción participativa (IAP) esta implica la presencia e interrelación del investigador con el sujeto a investigar, en la que se recurren a técnicas de diálogo como asambleas comunitarias. Entre los objetivos principales que muestran resultados en esta investigación las podemos dividir en tres fases: la primera fue la facilitación de la formación de los equipos de trabajo comunitarios., posteriormente la segunda fase consistió en un análisis de la situación financiera de las comunidades y como tercera fase fue la construcción de herramientas de gestión asociativa comunitaria. Como principales resultados fue que se logró formar los equipos por comunidades y estos se reunieron para dialogar sobre la importancia de un proyecto propuesto por la organización y por una empresa (AGROEXPORT). También se conformaron opiniones sobre la situación financiera que existe por comunidad y se crearon sugerencias de cómo se puede mejorar en cada comunidad dicha situación, de esta forma se reflejó la importancia vital de la reorganización en estas comunidades por medio de la UCOSD, además de la importancia de crear un hábito de planificar tanto familiar como productivamente.

Palabras Claves: Acompañamiento Comunitario, Gestión Asociativa, Confianza, Organización, Planificación.

| ÌNDICE | PÀG. |
|---|-----------|
| I. INTRODUCCIÓN | 1 |
| II. JUSTIFICACIÓN | 4 |
| III. OBJETIVOS | 6 |
| 3.1. OBJETIVO GENERAL | 6 |
| 3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS | 6 |
| IV. DESARROLLO | 7 |
| 4.1. LA UNIÓN DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE SAN DIONISIO (U.C.O.S.D), EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN TRANSDISCIPLINAR UNAN-UCOSD Y LAS COMUNIDADES DE ESTE ESTUDIO | 7 |
| 4.1.1. Origen de la Organización de Campesinos Organizados en la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D) | 7 |
| 4.1.1.1. Objetivos | 9 |
| 4.1.1.2. Misión y Visión | 10 |
| 4.1.1.2.1. <i>Misión</i> | 11 |
| 4.1.1.2.2. <i>Visión</i> | 11 |
| 4.1.1.3. Valores de la U.C.O.S.D | 12 |
| 4.1.1.4. Constitución legal | 12 |
| 4.1.1.4.1. <i>Naturaleza, denominación y domicilio</i> | 12 |
| 4.1.1.4.2. <i>Objetivos</i> | 13 |
| 4.1.1.4.3. <i>Patrimonio</i> | 13 |
| 4.1.1.4.4. <i>Consejo Directivo</i> | 13 |
| 4.1.1.4.5. <i>Requisitos para ser miembros</i> | 14 |
| 4.1.2. Programas de la U.C.OS.D | 14 |
| 4.1.2.1. Crédito | 15 |
| 4.1.2.1.1. <i>Causas de morosidad aducidas por los asociados deudores en el programa crédito</i> | 15 |
| 4.1.2.1.2. <i>Opiniones de los socios sobre el programa crédito</i> | 16 |
| 4.1.2.1.3. <i>Problemas y Retos</i> | 16 |
| Problemas:..... | 16 |
| 4.1.2.2. Acopio y comercialización | 17 |
| 4.1.2.2.1. <i>Opiniones de los socios sobre el programa Acopio y comercialización</i> | 18 |
| 4.1.2.2.2. <i>Problemas y Retos del programa acopio y comercialización</i> | 18 |
| 4.1.2.3. Acceso a la tierra | 19 |
| 4.1.2.3.1. <i>Opiniones de los socios sobre este programa</i> | 19 |
| 4.1.2.3.2. <i>Problemas, dificultades y retos del programa acceso a tierra</i> | 19 |
| 4.1.2.4. Gestión del agua | 21 |

| | |
|---|-----------|
| 4.1.2.4.1. <i>Opiniones de los socios sobre el programa gestión de agua</i> | 22 |
| 4.1.3. Plan Estratégico 2012-2016 | 22 |
| 4.1.3.1. Metodología | 23 |
| 4.1.3.2. Logros y dificultades del Plan Estratégico 2007-2009 | 23 |
| 4.1.3.2.1. <i>Organización</i> | 23 |
| 4.1.3.2.2. <i>Crédito</i> | 24 |
| 4.1.3.2.3. <i>Acopio y comercialización</i> | 24 |
| 4.1.3.2.4. <i>Programa tierra</i> | 25 |
| 4.1.3.2.5. <i>Gestión de agua</i> | 25 |
| 4.1.3.3. Áreas Estratégicas de la U.C.O.S.D en el plan 2012-2016 | 25 |
| 4.1.3.4. Retos, acciones estratégicas y metas de la UCOSD en el período 2012-2016 | 26 |
| 4.1.3.5. Sistema monitoreo y comunicación para el plan estratégico UCOSD 2012-2016 | 27 |
| 4.1.3.5.1. <i>Indicadores</i> | 28 |
| 4.1.3.5.2. <i>Instrumentos y procedimientos</i> | 28 |
| 4.1.3.5.3. <i>Construcción de informes</i> | 29 |
| 4.1.3.5.4. <i>Proceso de comunicación</i> | 30 |
| 4.1.3.6. Mecanismo de evaluación y planificación para el mejoramiento del P.E y POA | 30 |
| 4.1.4. Proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD | 31 |
| 4.1.4.1. Diagnóstico Transdisciplinario | 31 |
| 4.1.4.2. Resultados del diálogo FAREM – UCOSD | 32 |
| 4.1.4.2.1. <i>Errores de la UCOSD</i> | 32 |
| 4.1.4.2.2. <i>Éxitos de la UCOSD</i> | 33 |
| 4.1.4.2.3. <i>Aprendizajes de la UCOSD</i> | 34 |
| 4.1.4.2.4. <i>Plan de acción</i> | 35 |
| 4.1.5. Generalidades del Municipio de San Dionisio y las comunidades objetos de este estudio | 35 |
| 4.1.5.1. Demografía del Municipio de San Dionisio | 36 |
| 4.1.5.2. Distribución territorial del Municipio de San Dionisio | 36 |
| 4.1.5.3. Contexto físico natural del Municipio de San Dionisio | 36 |
| 4.1.5.4. Caracterización económica y productiva de San Dionisio | 37 |
| 4.1.5.5. Comunidad de estudio El Zapote | 37 |
| 4.1.5.6. Comunidad de estudio San Cayetano | 37 |
| 4.2. FACILITACIÓN DE LA FORMACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO COMUNITARIO | 38 |
| 4.2.1. <i>Planificación formación de los equipos</i> | 40 |
| 4.2.2. <i>Hallazgos formación de los equipos</i> | 45 |
| 4.2.2. Aprendizajes formación de los equipos | 49 |
| 4.2.2.1. Como comunidad | 49 |

| | |
|--|-----------|
| 4.2.2.2. Como investigadores y estudiantes de economía agrícola..... | 50 |
| 4.3. SITUACIÓN FINANCIERA EN LA COMUNIDAD EL ZAPOTE Y SAN CAYETANO..... | 51 |
| 4.3.1. <i>Planificación situación financiera</i> | 52 |
| 4.3.2. Hallazgos situación financiera comunidad El Zapote | 54 |
| Algunas de las opiniones de los socios de la comunidad El Zapote respecto al macro-encuentro:..... | 55 |
| 4.3.2.1. Resultados de la formación de los equipos de trabajo | 56 |
| 4.3.2.2. Presentación de la Situación financiera en la comunidad El Zapote..... | 57 |
| 4.3.2.2.1. <i>Resumen de los consolidados de la situación financiera de los socios de la comunidad El Zapote</i> | 62 |
| 4.3.3. Aprendizajes situación financiera El Zapote..... | 63 |
| 4.3.3.1. Aprendizajes por parte de los socios de la comunidad.... | 63 |
| 4.3.3.2. Aprendizajes por parte de los estudiantes como economistas agrícolas | 64 |
| 4.3.3.3. Aprendizajes de los estudiantes de economía agrícola como investigadores..... | 64 |
| 4.3.3.4. Sugerencia para la planificación comunitaria de los servicios en El Zapote..... | 64 |
| 4.3.3.5. Sugerencias por parte de los socios para solucionar los problemas financieros de la comunidad | 65 |
| 4.3.4. Hallazgos situación financiera comunidad San Cayetano..... | 65 |
| 4.3.4.1. Resultados de la formación de equipos de trabajo | 66 |
| 4.3.4.2. Presentación de la situación Financiera en la comunidad de San Cayetano..... | 66 |
| 4.3.4.2.1. <i>Créditos a corto y largo plazo</i> | 67 |
| 4.3.4.2.2. <i>Cartera de préstamos en micro-riego</i> | 70 |
| 4.3.4.2.3. <i>Cartera de socios con insumos para la producción de semillas</i> | 70 |
| 4.3.4.2.4. <i>Síntesis del programa compra de tierra</i> | 71 |
| 4.3.4.2.4.1. <i>Opiniones de los socios respecto a la situación financiera con el programa tierra compra</i> | 71 |
| 4.3.4.2.5. <i>Síntesis del programa tierra usufructo</i> | 71 |
| 4.3.5. Aprendizajes sobre la situación financiera comunidad San Cayetano..... | 74 |
| 4.3.5.1. Aprendizajes de la situación financiera para la comunidad.. | 74 |
| 4.3.5.2. Aprendizajes de los estudiantes como economistas Agrícolas..... | 75 |
| 4.3.5.3. Sugerencias para la planificación comunitaria de los servicios en San Cayetano | 75 |

| | |
|--|-----------|
| 4.3.5.4. Sugerencias por parte de los socios para solucionar los problemas financieros de la comunidad | 77 |
| 4.3.6. Comparación de la situación financiera de las comunidades El Zapote y San Cayetano | 78 |
| 4.4. CONSTRUCCIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN ASOCIATIVA COMUNITARIA..... | 80 |
| 4.4.1. Planificación para la construcción de herramientas de gestión asociativa..... | 80 |
| 4.4.1.1. Metodología sobre la planificación del trabajo familiar y seguridad alimentaria | 87 |
| 4.4.1.1.1. Principios de la planificación del trabajo familiar | 87 |
| a). La Reflexión | 87 |
| b). La integración de toda la familia al proceso de planificación | 88 |
| 4.4.1.1.2. Características de la metodología..... | 88 |
| Paso 1. Identificando valores y diseñando la estrategia campesina ... | 88 |
| Paso 2. Estableciendo la estrategia productiva campesina | 88 |
| Paso 3. La construcción del plan | 89 |
| □ Aclarar sobre conceptos de planificación | 89 |
| □ Ver hacia atrás para tener un mejor panorama del futuro | 89 |
| □ Hacer los cálculos fundamentales de la economía familiar | 89 |
| Paso 4. Llenar los formatos..... | 90 |
| Formato 1. Gastos de la familia en el año..... | 90 |
| Formato 2. Cálculo de planificación de la producción. | 90 |
| Paso 5. Indicadores de éxito del plan..... | 90 |
| 4.4.1.1.3. Implementación de la metodología de planificación del trabajo familiar por la UNAN-UCOSD..... | 91 |
| 4.4.2. Hallazgos sobre la gestión asociativa comunitaria para los gastos familiares y de producción en la comunidad El Zapote..... | 92 |
| 4.4.2.1. Principales reacciones de los socios sobre las parcelas modelos..... | 93 |
| 4.4.2.2. Presentación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria | 95 |
| 4.4.2.3. Recomendación general por parte de socios hacia la UCOSD..... | 97 |
| 4.4.2.4. Evaluación de los socios del acompañamiento a la estrategia organizativa por parte de la UNAN-FAREM-MATAGALPA..... | 97 |
| 4.4.3. Aprendizajes | 98 |
| 4.4.3.1. Aprendizajes para los socios de la comunidad El Zapote..... | 98 |
| 4.4.3.2. Aprendizajes de los estudiantes de economía agrícola como Investigadores..... | 98 |

| | |
|--|------------|
| 4.4.4. Hallazgos sobre la gestión asociativa comunitaria para los gastos familiares y de producción en la comunidad San Cayetano | 99 |
| 4.4.4.1. Principales reacciones de los socios sobre el proceso de reflexión para las herramientas de gestión asociativa | 99 |
| 4.4.4.2. Evaluación de los socios del acompañamiento a la estrategia organizativa por parte de la UNAN-FAREM-MATAGALPA..... | 105 |
| 4.4.5. Aprendizajes | 107 |
| 4.4.5.1. Aprendizajes de los socios de la Comunidad de San Cayetano. | 107 |
| 4.4.5.2. Aprendizajes por parte de los estudiantes de economía agrícola como Investigadores | 107 |
| V. CONCLUSIONES..... | 110 |
| VI. BIBLIOGRAFÍA..... | 112 |
| VII. ANEXOS | |

| ÌNDICE DE CUADROS | PÀGINA Nº |
|--|----------------------|
| Cuadro 1: Errores de la UCOSD..... | 32 |
| Cuadro 2: Éxitos de la UCOSD..... | 33 |
| Cuadro 3: Aprendizajes de la UCOSD..... | 34 |
| Cuadro 4: Diseño metodológico y planificación de la formación de equipos..... | 40 |
| Cuadro 5: Matriz de Planificación acopio de frijol..... | 45 |
| Cuadro 6: Matriz de hallazgos de la formación de equipos de trabajos desde la IAP..... | 48 |
| Cuadro 7: Diseño y planificación metodológica de la Situación financiera..... | 52 |
| Cuadro 8: Matriz de hallazgos situación financiera El Zapote desde la IAP..... | 63 |
| Cuadro 9: Matriz de hallazgo Situación Financiera San Cayetano desde la IAP..... | 79 |
| Cuadro 10: Diseño y planificación metodológica de la construcción de herramientas de gestión asociativa comunitaria..... | 80 |
| Cuadro 11: Matriz de hallazgos desde la IAP de la comunidad El Zapote sobre la gestión asociativa comunitaria..... | 94 |
| Cuadro 12: Matriz de hallazgos de las herramientas de gestión asociativa comunitaria..... | 95 |
| Cuadro 13: Preguntas de reflexión para la planificación..... | 99 |
| Cuadro 14: Matriz de hallazgos desde la IAP en San Cayetano sobre la gestión asociativa comunitaria..... | 105 |
| Cuadro 15: Matriz comparativa sobre ambas comunidades mostrando las principales características y aspectos en todo el proceso de investigación..... | 109 |

ÌNDICE DE FOTOGRAFIAS

| Fotografía | Título | PÀGINA |
|-------------------|---|---------------|
| | | Nº |
| Fotografía 1: | Macro-encuentro día 3 de septiembre 2015..... | 42 |
| Fotografía 2: | Pozo de Reflexión comunitaria día 4 de septiembre del Macro-encuentro..... | 43 |
| Fotografía 3: | formación de equipos de trabajo comunitario..... | 44 |
| Fotografía 4: | elaboración de la matriz de Planificación de acopio de frijol con socios de la comunidad El Zapote | 46 |
| Fotografía 5: | elaboración de la matriz de Planificación de acopio de frijol con socios de la comunidad de San Cayetano..... | 47 |
| Fotografía 6: | Agenda Comunitaria de la Situación Financiera..... | 53 |
| Fotografía 7: | Encuentro de la Situación financiera El Zapote..... | 57 |
| Fotografía 8: | Encuentro de la Situación Financiera San Cayetano..... | 67 |
| Fotografía 9: | Créditos a corto plazo de San Cayetano | 67 |
| Fotografía 10: | Créditos a largo plazo, cartera de préstamos en micro- riego, cartera de socios y socias con préstamos a corto plazo para insumos para la producción de semillas..... | 70 |
| Fotografía 11: | Síntesis del programa tierra compra y síntesis del programa tierra usufructo..... | 72 |
| Fotografía 12: | Parcela modelo de la biosfera..... | 82 |
| Fotografía 13: | Parcela modelo empresarial..... | 82 |
| Fotografía 14: | Parcela modelo de sistemas productivos y parcela modelo diversificada..... | 83 |
| Fotografía 15: | Explicación de la planificación gastos familiares..... | 85 |
| Fotografía 16: | Planificación Productiva..... | 86 |
| Fotografía 17: | Planificación comunitaria en El Zapote..... | 92 |
| Fotografía 18: | Ejercicio de planificación productiva en la comunidad El Zapote..... | 96 |
| Fotografía 19: | Ejercicio de la planificación productiva San Cayetano..... | 96 |
| Fotografía 20: | Socio de San Cayetano hablando sobre los desastres del Huracán Mitch y como proteger el medio ambiente... | 102 |
| Fotografía 21: | Participación socio de San Cayetano..... | 103 |

ÌNDICE DE ILUSTRACIONES

| Ilustración N° | TITULO | PÀGINA N° |
|-----------------------|---|------------------|
| Ilustración N°1. | Herramienta de reflexión y análisis sobre nuestras metas..... | 84 |
| Ilustración N°2. | ¿Qué cosas no han funcionado?..... | 100 |

ÌNDICE DE GRÀFICAS

| Gràfica N° | TITULO | PÀGINA N° |
|-------------------|--|------------------|
| Gràfica 1: | Número de socios beneficiados a corto plazo en los últimos años | 58 |
| Gràfica 2: | Consolidado a corto plazo. | 58 |
| Gràfica 3: | Crédito a largo plazo años 1999-2014. | 59 |
| Gràfica 4: | Consolidado a largo plazo. | 59 |
| Gràfica 5: | Socios beneficiados por los servicios brindados por la UCOSD. | 60 |
| Gràfica 6: | Consolidado de los servicios. | 61 |
| Gràfica 7: | Socios beneficiados con créditos a corto plazo en la comunidad de San Cayetano | 68 |
| Gràfica 8: | Créditos a largo plazo. | 69 |
| Gràfica 9: | Consolidados de los montos por cada programa | 74 |
| Gràfica 10: | Comparación financiera El Zapote-San Cayetano. | 78 |

ÍNDICE DE ANEXOS

| ANEXO N° | TITULO |
|-------------------|---|
| <i>Anexo N°1</i> | <i>Operacionalización de las variables</i> |
| <i>Anexo N°2</i> | <i>Sistematización Categorical</i> |
| <i>Anexo N°3</i> | <i>Herramienta de reflexión para la planificación familiar y productiva</i> |
| <i>Anexo N°4</i> | <i>Herramientas de Planificación familiar y productiva</i> |
| <i>Anexo N°5</i> | <i>Organigrama de la UCOSD central y UCOSD a nivel comunitario</i> |
| <i>Anexo N°6</i> | <i>Indicadores del Sistema de Monitoreo y evaluación 2012-2016</i> |
| <i>Anexo N°7</i> | <i>Mapa de San Dionisio y Comunidades objetos de este estudio.</i> |
| <i>Anexo N°8</i> | <i>Lista de Asistencia Sn. Cayetano encuentro Situación Financiera</i> |
| <i>Anexo N°9</i> | <i>Plan de Mejora Matriz acopio de frijol</i> |
| <i>Anexo N°10</i> | <i>Instrumento para la situación financiera de las comunidades</i> |

I. INTRODUCCIÓN

La Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD) es una organización campesina que surge en 1987, que tiene el propósito de fomentar la ayuda mutua para resolver problemas y dificultades, impulsando juntos soluciones integrales en base a una estrategia campesina propia y a la gestión de servicios diversos que reivindican derechos indígenas y campesinos en 13 comunidades del municipio de San Dionisio.

Este estudio tiene como tema principal el acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria de la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD). Cuya problemática de estudio surge por la UCOSD a partir de la falta de confianza y por la desorganización comunitaria de sus asociados. Este trabajo puede ayudar a devolver el poder de información a las comunidades y así mismo recuperar la confianza entre asociados. Esto claro a través de la reorganización de los mismos en las comunidades.

El objetivo principal del presente trabajo, es realizar un acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria desde la UCOSD. Para esto era necesario como investigadores conocer lo que es la organización por medio de una descripción y realizar un acompañamiento, para fundamentar más la investigación se realiza la formación de equipos comunitarios en la comunidad de Susuli, también se hace el análisis de la situación financiera y la construcción de herramientas de gestión asociativas comunitarias en las comunidades de estudio. La población está comprendida por los socios de la comunidad el Zapote y San Cayetano. La muestra es variante según los socios que asistían en cada encuentro por cada comunidad visitada.

En la investigación se emplean datos cuantitativos cuando analizamos las variables de la situación financiera de las comunidades y la construcción de herramientas de gestión asociativa y comunitaria en El Zapote y San Cayetano. Ver (Anexo N°1. Operacionalización de las variables). De igual manera se identifica como variable cualitativa la formación de equipos de trabajo. Ver (Anexo

Nº2. Sistematización Categorical). El enfoque principal es cualitativo porque se hace uso de la metodología (I.A.P) investigación acción-participativa. La (I.A.P) es un enfoque investigativo y una metodología de investigación, aplicada a estudios sobre realidades humanas. La novedad puede ubicarse en el sentido e implicación de las dos palabras que acompañan la primera (investigación): Acción - Participación.

No es solo investigación, ni solo investigación participativa, ni solo Investigación - Acción; implica la presencia real, concreta y en interrelación de la investigación, de la acción, y de la participación. La investigación acción-participación posee un carácter democrático en el modo de hacer investigación (perspectiva comunitaria), la toma de decisiones se realiza en conjunto, orientada a la formación de individuos, comunidades o grupos autocríticos con el objetivo de transformar el medio social. (ASOCIADAS, 2006)

Las variables de estudio se identificaron mediante el macro encuentro y asambleas comunitarias llevadas a cabo en la comunidad de Susuli por los socios de la UCOSD. La variable formación de equipos de trabajo se construyó a partir de la implementación de técnicas grupales en la cual se trabajó con una matriz en grupos por los socios de las diferentes comunidades, ver instrumento (Anexo Nº9. Plan de mejora Matriz acopio de frijol), igualmente el instrumento ya realizado por los comunitarios ver (Cuadro 5: Matriz de planificación acopio de frijol).

A través de las variables cuantitativas se trabajó con la presentación de la situación financiera donde se les facilitó a los socios la información respecto a las deudas con la UCOSD, mediante el siguiente instrumento ver (Anexo Nº10. Instrumento para la situación financiera de las comunidades). Ver también la presentación de la información en (Fotografía 7: Encuentro situación financiera El Zapote) y (Fotografía 8: encuentro de la situación financiera San Cayetano), y para la variable herramientas de gestión asociativa comunitaria se implementó primeramente técnicas de reflexión para generar diálogo para ello ver (Anexo Nº3. Herramienta de reflexión para la planificación familiar y productiva); también se usaron parcelas modelos como parte de la reflexión comunitaria, para lograr de

esta manera trabajar con los instrumentos ver (Anexo N°4. Herramientas de Planificación familiar y productiva).

El desarrollo de esta investigación está estructurado de la siguiente manera:

Conformado por cinco capítulos de estudios siendo los primeros dos descriptivos y los últimos tres que se abordan mediante enfoques de análisis, planificación, aprendizajes y hallazgos en la investigación.

- Describir la UCOSD y el proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD.
- Conocer las comunidades de este estudio El Zapote y San Cayetano.
- Facilitar la formación de los equipos de trabajo comunitario.
- Analizar la situación financiera de los servicios brindados a las comunidades El Zapote y San Cayetano asociadas a la UCOSD.
- Construir herramientas de gestión asociativa en las comunidades El Zapote y San Cayetano

Este documento forma parte del acompañamiento al Programa de Doctorado en Desarrollo Rural Territorial Sustentable y el compromiso de contribuir al mejor funcionamiento de UCOSD en pro de los socios y socias.

II. JUSTIFICACIÓN

Este trabajo es de gran importancia, ya que se realizó con el objetivo de brindar acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria desde la Unión de Campesinos Organizados de la cuenca de San Dionisio (UCOSD). El estudio es conveniente e interesante ya que trabajamos con una metodología inclinada más en lo experimental que en lo teórico.

El porqué de esta investigación surge a partir de conocer la necesidad que enfrenta esta organización. Una de las necesidades es la reorganización de las comunidades, para poder recuperar la confianza que se ha perdido por parte de los socios entre ellos mismo y hacia la UCOSD.

La confianza a recuperar se basa en el poder comunitario en la que las decisiones tomadas son desde la comunidad. De igual manera lograr la organización desde la comunidad que se basaba mediante los esfuerzos de cada socio y el liderazgo a través de la unión mutua, el diálogo y la comunicación para resolver los problemas que se presentaban respecto a las necesidades comunitarias. Tomando en cuenta la parte de acción y transformación el porqué de esta investigación es de contribuir al fortalecimiento de conocimientos hacia los estudiantes que realizan prácticas profesionales, así como generar apoyo al programa de Doctorado de la UNAN-FAREM-Matagalpa. Por otra parte este estudio se convertirá en una herramienta bibliográfica para otros investigadores.

Los resultados de esta investigación son una base que servirán a la UCOSD para crear vínculos virtuosos de reflexión-diálogo entre los socios. Ya que se inicia un proceso con el cual se pretende ayudar a las familias a que se integren nuevamente a la organización. A través de la investigación se permite dar pautas a reflexiones, sugerencias e inquietudes de las familias asociadas y organizadas.

Los aspectos que se tomaron en cuenta en la investigación fueron: Descripción del proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD, así como facilitar la formación de equipos de trabajo comunitario. De igual manera analizar la situación

financiera de las comunidades y construir herramientas de gestión asociativa comunitaria.

Detrás de los aprendizajes como UCOSD son conocer las necesidades desde cada socio a través de las actividades desarrolladas y mediante la metodología que se emplean por parte de los estudiantes investigadores, de igual manera como UNAN en generar conocimientos más prácticos de la vida real hacia los estudiantes que están en el aula de clase recibiendo la preparación teórica. Como estudiantes investigadores muestra la oportunidad de adquirir experiencia en el campo rural mediante la relación entre los socios de esta organización y relacionar un poco los conceptos de la teoría económica con la vida real, y como acción son los aprendizajes de la realidad en que las familias campesinas afrontan a diario situaciones económicas, sociales y dificultades debido a los cambios climáticos y problemas de producción.

Entre las transformaciones dadas una de ellas fue la concientización que se logró por parte de los socios por las situaciones tomando en cuenta la problemática que están atravesando en la organización. Como transformaciones pendientes es realizar un seguimiento a este proceso para generar apoyo y lazos positivos para la UCOSD y a sus asociados. Entre las dificultades de la investigación fue al momento de proporcionar herramientas de planificación familiar y productiva que resultaran ideales para la comprensión de los socios, tomando en cuenta el léxico, sencillez de las herramientas y el nivel de educación por parte de los socios. Mas sin embargo al final se logró trabajar coordinadamente para conseguir un mismo fin y bienestar tanto para las familias como para los mismos estudiantes.

Entre los principales aprendizajes para la comunidad El Zapote y San Cayetano es que ellos estén claros sobre la situación financiera y conocer sobre las actividades que realiza la UCOSD por los servicios que brinda, además de implementar los diálogos en las comunidades una vez ya reflexionado sobre la importancia de dialogar, confiar y organizarse. Sobre todo uno de los principales aprendizajes es pagar los créditos, estar al día con la información y aplicar las herramientas de planificación familiar y productiva para el bienestar de toda la familia.

III. OBJETIVOS

3.1. OBJETIVO GENERAL

- Acompañar la estrategia organizativa comunitaria desde la UCOSD, en las comunidades El Zapote y San Cayetano en el segundo semestre del 2015.

3.2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Describir la UCOSD, el proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD y las comunidades de este estudio.
- Facilitar la formación de los equipos de trabajo comunitario
- Analizar la situación financiera de los servicios brindados a las comunidades El Zapote y San Cayetano asociadas a la UCOSD.
- Construir herramientas de gestión asociativa en las comunidades El Zapote y San Cayetano.

IV. DESARROLLO

4.1. LA UNIÓN DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE SAN DIONISIO (U.C.O.S.D), EL PROCESO DE INVESTIGACIÓN TRANSDISCIPLINAR UNAN-UCOSD Y LAS COMUNIDADES DE ESTE ESTUDIO

4.1.1. Origen de la Organización de Campesinos Organizados en la cuenca de San Dionisio (U.C.O.S.D)

U.C.O.S.D (2012) explica en un estudio que la historia del movimiento campesino inicia en 1987 respondiendo a pequeñas necesidades que el Estado en ese entonces, no se preocupaba. Con un nuevo gobierno que ya no respondía a las necesidades de los campesinos, retiró las instituciones del campo, ya no había más apoyo en asistencia técnica, ni más créditos. Por tanto el Banco Nacional se retiró ya no financiaba más proyectos para autoconsumo, a su vez el ministerio de Reforma Agraria desapareció. Por tal situación se organizaron grupos de familias en busca de nuevos caminos y soluciones para este año se creó la planta procesadora de tomates. La organización campesina dio surgimiento a muchos programas en beneficio de las comunidades partiendo que todos tenían las mismas necesidades y los mismos problemas.

El ambiente social y económico de años atrás, mostraba escenarios de grandes necesidades para las familias nicaragüenses, más si el país vivía en un proceso de profundas transformaciones poniendo en crisis la sociedad, la economía y la seguridad misma. En las situaciones de las familias campesinas dominaban preocupaciones de pobreza, falta de alimentos y agricultores sin tierra. Debido a esa situación se unieron familias para resolver los problemas de ese entonces, encontrar medios de financiamiento para que el pequeño productor levantara su producción, logrando así organizaciones campesinas para promover la ayuda a las familias con pequeñas parcelas y sin tierras donde vivir. Una organización fue la UCOSD que surge con los campesinos de San Dionisio.

Pérez (2014) realizó un estudio donde explica que quienes conformaban la UCOSD eran productores en su mayoría minifundistas con menos de tres manzanas por familias de seis personas en promedio organizados en grupos de las diferentes comunidades. Así a lo largo de la creación de la UCOSD ha realizado investigaciones orientadas a elaborar estrategias de desarrollo para los campesinos, como también corregir la concentración y evitar la reconcentración de la tierra en pocas manos, alcanzar una mejor gestión de los recursos naturales y promover alternativas para la producción familiar campesina. Iniciativas que permitieron resolver problemas de ese entonces por comisiones de pequeños productores campesinos líderes de 13 comunidades rurales del municipio de San Dionisio y Matagalpa.

Siendo la organización quien brinda oportunidades a las familias del sector de San Dionisio, para que los campesinos tanto hombres como mujeres encontraran una manera propia para vivir a través del acceso primeramente de la tierra. En base de ayudar a las necesidades y aspiraciones que el campesino desea, con la intención de alcanzar el desarrollo de las familias que viven en pobreza y sin recursos económicos para producir en sus parcelas.

UCOSD (2011b) en un estudio muestra que los diferentes grupos de San Dionisio se organizaban para conseguir algunos servicios como acceso al crédito, tierra y asistencia técnica a través de la reforma agraria. La legalización jurídica como asociación de la UCOSD motivó a trabajar en una verdadera autogestión campesina, donde desarrollan una serie de iniciativas tales como acopios y comercialización de granos básicos. El impulso de las actividades de la unión de campesinos contó con el apoyo de diversas organizaciones tales como PRODESSA, Danida, Oxfam solidaridad de Bélgica, Hermanos de los Hombres de Europa, Intermón de España, Ayuda Popular Noruega (APN) entre otros.

La UCOSD cuenta con 485 asociados de éstos 130 líderes representantes de las 13 comunidades todos ellos ubicados en la cuenca del Rio Calicó, que avanza en la búsqueda de la mejora de la productividad de las fincas y en diversificar. Por lo que han mejorado la forma de producir experimentando en nuevas variedades de

frijoles, arroz y algunos frutales y hortalizas. Así como continuar impulsando principalmente los aspectos relacionados a la sostenibilidad de la organización, ampliación de los servicios y la creación de nuevos, el fortalecimiento del área administrativa e instancia de dirección. Otro aspecto a considerar es la participación campesina que se muestra con la colaboración de todos los socios mediante las actividades que realizan en la organización, siendo una la de concursos de diversificación productiva de sostenibilidad, fomento de una agricultura campesina y desarrollo rural.

4.1.1.1. Objetivos

- 1). Fortalecer y contribuir al desarrollo económico y humano de forma equitativa y sostenible a través de la asistencia técnica, capacitación y canalización de recursos financieros.
- 2). Promover, articular y fortalecer tornos económicos como parte de la Asociación.
- 3). Elevar las capacidades legales que posibiliten su desarrollo por medio de una mayor participación y descentralización.
- 4). Crear y Fortalecer Microempresas, autogestionarias para lograr condiciones competitivas de mercado.
- 5). Promover el desarrollo de organizaciones locales e intercambiar experiencias en la administración del recurso Crédito.
- 6). Promover el desarrollo organizado de grupos de pequeños productores en diferentes rubros o actividades económicas.
- 7). Realizar estudios de pre-inversión, identificando escenarios de inversión, realizando acciones para maximizar beneficios reduciendo costos.
- 8). Promover la competitividad creando valor agregado y cumpliendo la oferta de bienes.

9). Obtener fondos de financiamiento provenientes de entidades o programas de cooperación técnica y financieras nacional o extranjera para el desarrollo económico y humano del área de influencia.

10). Elevar la capacidad técnica y empresarial de los recursos humanos en todos los niveles de estructura de la U.C.O.S.D; con el fin de elevar productividad laboral y estimularlos hacia la competitividad, transferir tecnología empresarial y financiera.

11). Promover la organización de Micro, Pequeña y Mediana empresa y ser fuentes de inversión para estos pequeños grupos de población que no tienen acceso al crédito formal para potenciarla individual y colectivamente.

12). Impulsar y apoyar la participación de la mujer en los distintos programas de la U.C.O.S.D.

13). Apoyar el deporte, la salud y cualquier manifestación cultural y social de la localidad.

4.1.1.2. Misión y Visión

Develjuh (2006) Explica que la misión caracteriza y genera identidad concreta para una empresa, organización o cualquier ente, y define confiabilidad y dirección de estas. También representa el conjunto de necesidades que quiere satisfacer una empresa, y quienes son las personas cuyas necesidades quiere satisfacer. De igual manera fomenta los ideales que la gente cree, de esta forma lograr para la empresa grandezas probablemente que se comparten dentro de la organización. Lo más importante para la empresa es el cómo se relaciona e interacciona según el comportamiento o aceptación de la sociedad, respecto con la contribución y servicio que hace. Por lo tanto hay que mantener definido una misión y visión lo cual proporción distinción entre las demás que existan así como también reputación y desarrollo social.

UCOSD (2011b) la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio del Municipio de San Dionisio Departamento de Matagalpa en Facultad Legal como Asociación tiene como Misión y Visión las siguientes:

4.1.1.2.1. Misión

U.C.O.S.D es una organización campesina, que tiene el propósito de fomentar la ayuda mutua para resolver problemas y dificultades, impulsando juntos soluciones integrales en base a una estrategia campesina propia y a la gestión de servicios diversos que reivindican derechos indígenas y campesinos.

4.1.1.2.2. Visión

Aspiramos a ser una organización sólida, con estructuras organizativas que representan a sus asociados/as, con excelente reputación social y eficiencia administrativa, abordando integralmente las dificultades de los asociados/as y del territorio, apoyando a las familias en mejorar sus ingresos y al reconocimiento del orgullo de ser campesino/a con raíces indígenas, con capacidad de autonomía técnica y financiera para desarrollar las acciones definidos por nosotros/as con personal suficiente y capacitado para atender a nuestros asociados y asociadas con respeto y paciencia.

Aspiramos a que nuestros socios y socias estén altamente comprometidos y se sientan orgullosos de ser parte de esta organización, a integrar a jóvenes y mujeres participando activamente en la organización y con oportunidades para todas y todos, logrando que los servicios estén fortalecidos y respondan a las necesidades de las familias y en respeto y armonía con la naturaleza, desarrollando nuevos servicios que mejoren la agregación de valor de los productos de las familias campesinas.

Aspiramos contar con base con capacidad de auto gestionar y planificar su desarrollo, con diversificación de sus fincas y la adopción de una cultura y un enfoque agroecológico, que permitan contar con familias que garantizan su seguridad alimentaria y mejoran sus ingresos en base a sistemas productivos que reduzcan su empobrecimiento. Reivindicamos a la vez el acceso a tierra y otras reivindicaciones sociales como un derecho y una necesidad para el desarrollo y bienestar de las familias. (UCOSD, 2011b)

4.1.1.3. Valores de la U.C.O.S.D

UCOSD (2011b) define sus valores por los cuales se orienta y trabaja de la manera siguiente:

1. Autoridad y empoderamiento de los campesinos, campesinas, asociados y asociadas.
2. Rescate y orgullo de nuestras raíces campesinas e indígenas.
3. Solidaridad gremial por la superación de nuestros asociados/as y de todos los campesinos y campesinas.
4. Respeto al orden, a la legalidad y el derecho.
5. Incidencia en el sistema estatal para fomentar leyes y acciones que reivindican los derechos de los campesinos y campesinas.
6. Respeto a nuestras creencias políticas y religiosas.
7. Amor por la naturaleza promoviendo la conservación y uso adecuado por los recursos naturales.
8. Puntualidad por respeto a los demás.
9. Integración familiar y equidad de género.
10. Honradez, integridad, compromiso y eficiencia en la gestión.

4.1.1.4. Constitución legal

UCOSD (2008b) la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio goza de personalidad jurídica constituida como asociación con la participación y fundadores plasmados en la escritura legal por 184 representantes todos del municipio de San Dionisio del Departamento de Matagalpa. Le permite cualquier derecho y contraer obligaciones con arreglo a las bases y estipulaciones que a continuación se expresan:

4.1.1.4.1. Naturaleza, denominación y domicilio

La naturaleza de la “Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio, Departamento de Matagalpa, es una asociación de naturaleza civil, Autónoma,

Apolítica, sin fines de lucro, con la finalidad de contribuir al desarrollo humano y económico de forma integral. Abreviadamente se denominan “U.C.O.S.D” cuyo domicilio será el municipio de San Dionisio.

4.1.1.4.2. Objetivos

- 1) contribuir al fortalecimiento del desarrollo económico y humano de forma integral, equitativa y sostenible a través de la asistencia técnica, capacitación y canalización de recursos financieros.
- 2) promover, articular y fortalecer entornos económicos como parte de la organización.
- 3) Elevar las capacidades locales que posibiliten su desarrollo a través de una mayor descentralización y capacitación.
- 4) Crear y fortalecer Micro y pequeñas empresas autogestionarias para lograr condiciones competitivas de mercado.
- 5) Promover el desarrollo de organizaciones locales e intercambiar experiencias en la administración del recurso de crédito.
- 6) Promover el desarrollo de grupos de pequeños productores en los diferentes rubros o actividades económicas y dar asistencia técnica integral.
- 7) Promover el aprovechamiento racional y sostenible del medio ambiente.

4.1.1.4.3. Patrimonio

El patrimonio de la U.C.O.S.D, estará conformado por la totalidad de todos sus bienes a saber; a). el aporte de organismos nacionales o extranjeros para gastos de instalación, equipamiento, estudio de pre-inversión y gastos de operaciones; así como los legados, donaciones o préstamos destinados al desarrollo local; b). Los bienes e inmuebles obtenidos a título onerosos o gratuitos; c). Las aportaciones de sus miembros y las utilidades de sus operaciones.

4.1.1.4.4. Consejo Directivo

Presidente: Saúl Úbeda Arostegui.

Vicepresidente: Santos David Stulzer Campos.

Secretario: Santos Francisco Herrera García.

Tesorero: Álvaro Torrez Carrero.

Primer Fiscal: Manuel Antonio Moreno Lumbí.

Segundo Fiscal: Norman Velásquez Pinea.

Tercer Fiscal: Benigno Manzanares Espinoza.

4.1.1.4.5. Requisitos para ser miembros

- a) Ser nacional o extranjero residente en Nicaragua, vinculados en los objetivos de la U.C.O.S.D;
- b) Solicitar su ingreso ante la junta directiva, hacerlo de forma voluntaria, directamente y ser aceptado por lo menos por las dos terceras partes del consejo directivo, pudiendo sin embargo, ser ratificados o rechazados por la Asamblea General.
- c) Prometer sujeción al pacto constitutivo los presentes estatutos y los reglamentos internos de la U.C.O.S.D. las personas podrán ser jurídicas o naturales.

4.1.2. Programas de la U.C.OS.D

Actualmente la UCOSD, trabaja en el sector campesino de la zona de San Dionisio. Con la necesidad de confrontar los problemas climáticos y de las situaciones de riesgos con la seguridad alimentaria de las familias. Organizar a las comunidades para acceder a mejores mercados formales y mantener la colectividad de los campesinos sin tendencias individualistas. Mantener los proyectos para mejorar la producción, la forma de vida, mejorar la parcela,

acceder a fuentes de financiamientos, capacitación y mejores técnicas de cultivos para conservar el suelo, sin afinidad política, religión ni distinción social.

UCOSD (2011b) los servicios más relevantes de la organización son: Acceso a Crédito, diversificación de fincas, Acopio y comercialización de granos básicos (sorgo, maíz y frijol), acceso a tierra, gestión del agua y micro riego, abastecimiento de semillas para siembra y otros. Cada uno de estos programas está incorporado en la estructura de la UCOSD a la manera que se presenta en el organigrama de UCOSD central y UCOSD a nivel comunitario. Ver (Anexo N°5)

4.1.2.1. Crédito

Este servicio es la principal demanda de los asociados quienes lo solicitan para la siembra de granos básicos principalmente, aunque existe el problema en que muchas veces los créditos se desvían hacia otras necesidades y no se ocupan para la producción. Sin embargo la organización ya ha venido ofreciéndolo a partir de apalancamientos financieros de PRODESSA habiendo llegado la situación a un punto de estancamiento por la morosidad de los asociados la que al momento se contabiliza en más de un millón de córdobas.

4.1.2.1.1. Causas de morosidad aducidas por los asociados deudores en el programa crédito

Malas cosechas y bajos precios, aunque muchos directivos y socios indican que también hay deshonestidad y falta de honradez pues se conoce que algunos asociados han logrado algunos ciclos buenos y no cumplen los acuerdos de pago ya establecidos.

En el fondo, como señalan todos los actores concernidos, el problema es el modelo monocultivista de granos básicos asumido por los productores y reforzado por el sistema.

4.1.2.1.2. Opiniones de los socios sobre el programa crédito

Positivas:

- Es un servicio indispensable porque respalda al campesino, y en particular apoya a las mujeres.

Dificultades:

- Los créditos no se entregan oportunamente.

Sugerencias:

- Que la directiva trabaje conforme a los reglamentos y que exija que paguen. Que los directivos promuevan a los socios a pagar y que den buenos ejemplos.

4.1.2.1.3. Problemas y Retos

Problemas:

- Uno de los problemas más significativos de esta organización es que la organización carece de un fondo propio para brindar créditos.
- No hay créditos abiertos para la siembra de granos básicos debido a la alta morosidad de los socios que fueron financiados.
- Existe molestia ya que los afectados son los socios que pagaron puntualmente o con arreglos de pago, así como otros que no han hecho uso del crédito y estarían en la necesidad de utilizar este servicio.

Retos:

- Fortalecer el sistema de créditos diversificados.

- Establecer e incrementar el fondo propio para brindar crédito a sus asociados
- Mantener información al día de las acciones en crédito y mejorar la coordinación entre UCOSD y sus asociados

(UCOSD, 2011b)

4.1.2.2. Acopio y comercialización

Según U.C.O.S.D (2012) este programa consiste en acopiar granos básicos, como alternativa para proteger la producción cuando hubiera crisis en el campo. De igual manera diversificar la parcela para que las familias tengan más ingresos por sus cultivos. Aunque el problema siempre es la tenencia de la tierra o pequeñas parcelas por las familias lo que disminuye la capacidad para acopiar por lo que ha venido en disminución desde el ciclo 2007-2008 en que logró acopiar 7500 qq y para explicar este fenómeno se señalan varias causas entre ellas:

1. Falta de trabajo político/gremial con las bases de la organización y poca o nula identificación de estas con su organización.
2. Crecimiento de intermediarios o competencia de UCOSD incluso programas más ágiles de otros organismos.
3. Deficiencias administrativas y técnicas de la UCOSD que termina en pérdidas y desconfianza para aquellos socios que concurren a ella.
4. Falta de fondos líquidos de la UCOSD para resolver adelantos o compras de oportunidad de los mismos asociados.

5. Falta de reglamentos o desconocimiento de los mismos por directivos de UCOSD lo cual desmotiva a asociados de base.

6. Falta de coordinación y alianzas con ENABAS.

4.1.2.2.1. Opiniones de los socios sobre el programa Acopio y comercialización

Positivas:

- Es bueno porque pagan en la comunidad y llegan a traer los granos.

Dificultades:

- Hay debilidades, pérdidas de los granos en bodega por el mal manejo, falta de información sobre los reajustes, mezcla de granos buenos con malos, esto hace que las personas que entregan granos buenos pierdan.

Sugerencias:

- A cada socio se le debe exigir acopiar una cierta cantidad de maíz y frijol para cumplir con las expectativas que este programa requiere de esta forma obtener más capacidad para acopiar.

4.1.2.2.2. Problemas y Retos del programa acopio y comercialización.

- En los últimos años se acopia muy poco grano, los costos han sido altos, los asociados no entregan el grano a UCOSD alegando que hay bajas cosechas, que tenían necesidad de vender rápido a otros acopiadores.

Retos.

- Reestructurar y re-posicionar el sistema de comercialización mediante el sistema de mejora continua durante los próximos cinco años.
- Incorporar el procesamiento de nuevos productos.

4.1.2.3. Acceso a la tierra

Los asociados expresan que este servicio es el más importante de lo que hace la UCOSD para ayudar a los socios, este programa beneficia a muchas familias en diferentes comunidades.

4.1.2.3.1. Opiniones de los socios sobre este programa

Positivas:

- Es lo mejor que pudo hacer la UCOSD para ayudar a los socios, ahora tenemos donde trabajar, se paga menos intereses por los alquileres, se compraron fincas para beneficiar a socios que ya pagaron, este programa beneficia a muchas familias en diferentes comunidades

Negativas:

- Hay rebeldía de parte de algunos socios, negocian la tierra, se ponen en contra de la organización después que les sirvió.

Sugerencia:

- Que se promueva la compra de tierra individual. Que los socios con tierras que no están siendo utilizadas correctamente y están ociosas sean entregadas a otras familias que si la necesitan en verdad. No tener a socios conflictivos y usar el modelo de usufructo para el acceso a tierra.

4.1.2.3.2. Problemas, dificultades y retos del programa acceso a tierra.

Problemas

- Mal uso de las tierras provistas por la organización por deforestación y malas prácticas de cultivo.
- Falta de aplicación y respeto a los reglamentos del programa.

- La mayoría de los asociados tienen poco acceso al recurso tierra y si se quiere poner en marcha nuevas iniciativas para ello se debe enfrentar los siguientes problemas:
 1. Continúa la concentración de la tierra en pocas manos.
 2. Encarecimiento.
 3. Hay poco conocimiento de los asociados sobre estos aspectos.

Dificultades según los socios

- Hay parceleros que irrespetan los reglamentos internos (en las parcelas hacen caminos por cualquier lado).
- La morosidad es alta.
- Hay debilidad en el cumplimiento de los socios, hubo gente que se aprovecharon y se fueron. Gente que abandonó la tierra, no han sido responsables.
- No hay mucho conocimiento de este programa, no saben cómo está funcionando. Hay socios esperando.
- En la certificación mancomunada entre UCOSD, comunidad indígena y alcaldía, los engañan, los bolean, dijeron que era gratis y al final hay que pagar todo.

Según los directivos muchas de estas críticas son realizadas por socios resentidos que querían de gratis las tierras, todavía hay mucha necesidad y la mayoría de la gente valora grandemente este programa y espera que se restablezca nuevamente en mejores condiciones.

- Los directivos señalan que el principal problema es el encarecimiento de las tierras lo que hace casi imposible que los campesinos puedan pagar.

Retos.

- Consolidar la reestructuración del programa actual (esta reestructuración ya inició)
- Difundir los avances del programa tierra.
- Desarrollar un mejor modelo productivo (más diversificado y con planes de finca), con nuevas familias beneficiadas con tierras.
- Identificar y negociar nuevos recursos.
- Incidir en que se dicten políticas de estado que favorezcan a más familias campesinas.

4.1.2.4. Gestión del agua

Desde sus orígenes la UCOSD ha mantenido una permanente vinculación con las autoridades y organismos que trabajan con proyectos de gestión del agua. La labor permanente es sobre la concientización para el cuidado de las áreas forestales sobre todo donde hay fuentes hídricas. La protección es responsabilidad de los asociados que tienen el recurso sobre todo si se ubican en zonas de recarga es decir dónde está el sistema hídrico por la que se abastecen otras comunidades. También persiste la problemática sobre grupos de asociados en conflictos por el acceso al agua en las zonas de recarga de agua que se ubican en terrenos cuyos propietarios cuidan e impiden y limitan el derecho al agua de las comunidades. UCOSD (2011b)

Actualmente también apoya con créditos la utilización racional de las fuentes de agua para la transformación productiva y seguridad alimentaria financiando y brindando asistencia para desarrollar micro riegos. Sin embargo estos avances son muy pequeños al estimar la gran necesidad de brindar acceso seguro a las familias de nuestros asociados y crear una cultura activa y participativa de las comunidades para garantizar la conservación y mejora de este recurso, por esta

razón se decide dar carácter de línea estratégica a la gestión del agua para el próximo quinquenio.

4.1.2.4.1. Opiniones de los socios sobre el programa gestión de agua

Positivas:

Apoyo de los proyectos de agua, ha sido positivo, capacitaciones, en la organización comunitaria, ha apoyado en la compra de tierra.

Negativo: Los comunitarios politizaron las cosas no se logran los objetivos que se propusieron.

Sugerencia: Se debe seguir apoyando este tema, debe haber una continuidad en los proyectos de gestión. (UCOSD, 2011b)

4.1.3. Plan Estratégico 2012-2016

UCOSD (2011b) del nuevo plan estratégico de la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio es que este permita orientar y conseguir una nueva estructura de trabajo, organización como administración para los proyectos que favorecen el desarrollo de los comunitarios. Consiguientemente este plan retoma en alcanzar la visión donde se presenten las oportunidades, dificultades esperadas por la organización de modo que permite hacer una pausa para examinar el futuro próximo que se quiere construir. La finalidad y razón es para que entre los múltiples servicios hacia los asociados se brinde la fuente que restablezca la confianza y el empoderamiento entre sus miembros que hasta entonces no se logran cumplir. Los proyectos se deben convertir en acciones por ello la UCOSD dentro del plan realiza la diversificación productiva y el fomento de las iniciativas en la gestión de los recursos naturales de manera que garantice el desarrollo y sostenibilidad de las familias donde vincula la participación integral de jóvenes y mujeres de las comunidades.

4.1.3.1. Metodología

UCOSD (2011b) la construcción del plan estratégico 2012-2016 contó con los siguientes materiales: Evaluación del Plan 2007-2009. Estudios Agro-socioeconómicos. Consulta al 44% de los asociados en 12 comunidades, sesiones de trabajo y reflexiones con facilitadores comunitarios. Personal directivo y administrativo en reuniones de dos días cada semana, durante nueve veces más el tiempo invertido en la consulta de campo.

A lo largo de la investigación científica se ha desarrollado en la UCOSD un nuevo plan estratégico 2012-2016 a fin de lograr una gama de objetivos por la organización entre estos procedimientos metodológicos comprende los siguientes: Identificación de los alcances. Análisis de los retos y logros del plan estratégico anterior. Consulta de las y los asociados. Definición de las áreas estratégicas y los retos de cada área. Análisis y priorización de los retos claves. Definición de las metas, plazos y estrategias. Identificación del Plan Operativo 2012 Construcción de sistema de indicadores y monitoreo. Aplicación práctica del sistema de monitoreo en campo.

4.1.3.2. Logros y dificultades del Plan Estratégico 2007-2009

Con la experiencia de este plan se logró identificar cuáles serían los nuevos parámetros de investigación con los cuales se realizaría el plan 2012-2016 asumiendo retos a raíz del plan anterior, con esto se pudo identificar que dificultades se presentaron en la organización mediante las líneas de acción de la UCOSD las cuales son:

4.1.3.2.1. Organización

En esta persisten una serie de limitantes en las cuales no ha permitido una buena organización entre asociados, campesinos, familias la misma participación de jóvenes y mujeres. En donde se ausenta principalmente el empoderamiento de un líder que dirija adecuadamente hacia los cambios que enfrentan desde los aspectos económicos, sociales, tecnológicos, ambientales y culturales. Otro problema es conocer la función que desempeña cada quien y hasta donde se

pueden involucrar sin recargar las funciones de los demás. Entre las instancias diversas a tratar están los roles de cada asociado que por desorganización y comunicación afecta la administración, dirección y participación entre estos mismos y las oficinas de la UCOSD.

4.1.3.2.2. Crédito

Es primordial para los asociados ya que les permite levantar cabeza, la función de adquirir el crédito es para quienes tienen la necesidad de producir para sí mismos. Obtener recursos que de alguna manera sustentan la seguridad alimentaria así como mejorar la situación económica. El problema en la mayoría de los casos es el uso inadecuado de este bien respecto a que los socios no logran producir y aprovecharlo.

Principales problemas del programa crédito:

- En cuanto al crédito existe una alta morosidad y esto se debe a la mala administración e incapacidad de los socios de producir sus recursos, así como la misma irresponsabilidad de los socios.
- Por igual cuando no se conocen las necesidades de los productores ante un crédito, se desconoce con qué fin necesita el productor dinero, si son para las actividades productivas o para otra actividad.

Con todos estos problemas la organización llegó a un momento de endeudamiento por parte de los socios y por sí mismo de dirección colapsando de alguna manera la situación financiera que en su momento arriesgo la existencia de esta.

4.1.3.2.3. Acopio y comercialización

Este no fue muy exitoso ni llegó a dar abasto con lo esperado, debido a que no se hallaba que acopiar ni quien tenía las suficientes tierras para producir.

Entre los problemas más habituales se encontraba:

- La incompetencia en el mercado debido a que la producción no brindaba productos de calidad.

- Preferencia por el sistema monocultivo y no diversificar la producción.
- Tantos productores asociados como la misma dirección de la U.C.O.S.D no se coordinaron respecto a los cambios repentinos en los mercados, la competencia aparece con mejores oportunidades calidad y capacidad para acopiar.

4.1.3.2.4. Programa tierra

Es el recurso imprescindible, todos lo quieren pero no todos lo ocupan de acuerdo a sus necesidades que deben cubrir para las familias, esto explica que la UCOSD ha otorgado tierras a personas que las han ocupado como un negocio y no las trabajan y de esta forma no las utilizan como un recurso para la sostenibilidad para la vida.

4.1.3.2.5. Gestión de agua

Un recurso que mueve todo un sistema productivo, sin agua no hay producción mucho menos alimentación. Este recurso es escaso no lo disponen todos los asociados, esto según los socios se debe a las condiciones territoriales debido a la falta de fuentes hídricas, la misma insostenibilidad y cuidado indebido del recurso debido a la agresiva deforestación. La concientización de preservar este recurso es compleja ya que no todos tienen iniciativas y valores para conservar el agua.

(UCOSD,2011b)

4.1.3.3. Áreas Estratégicas de la U.C.O.S.D en el plan 2012-2016

Las áreas estratégicas señaladas por la UCOSD son cuatro, estas serán conformadas durante el presente plan estratégico, estas áreas son:

- 1) Organización.
- 2) Producción.
- 3) Recursos Naturales.
- 4) Incidencia y Alianzas.

4.1.3.4. Retos, acciones estratégicas y metas de la UCOSD en el período 2012-2016

El primer reto que tiene la UCOSD es el de recuperar la confianza y lograr el empoderamiento, para esto es necesario tomar en cuenta las opiniones de los asociados mediante propuestas comunitarias que solucionen los problemas que enfrentan. Además se retoma que para recuperar la confianza de los socios se necesita mantenerlos informados sobre los movimientos que realiza la UCOSD.

Por lo tanto la organización se plantea en el periodo 2012-2016 para lograr el primer reto: realizar informes compartidos y elaborados en el plazo 2012-2016, para el 2012-2013 tomar en cuenta la elaboración de un nuevo sistema de registros actualizados en el que para su control se facilitara a cada socio un carnet como persona activa ante la organización.

El segundo reto consiste en mejorar la comunicación hacia los socios y construir el papel que cada quien desempeña en la organización. Para lograr esto es necesario compartir mediante informes los logros y dificultades que muestra la organización. Al igual para un mejor monitoreo construir indicadores que fomenten metas y proporcionar informes que sean contruidos con los asociados. También de lograr la integración y participación de jóvenes, mujeres y hombres en la organización, a partir de la construcción de propuestas desde sus comunidades exactamente la meta consistirá en la propuesta por año de jóvenes y mujeres por grupo.

El tercer reto consiste en un mejoramiento de los servicios actuales (crédito, tierra, comercialización, semillas, otros). La primera meta para cumplir con este reto es una evaluación del funcionamiento de cada uno de estos servicios de modo que se puedan identificar los puntos débiles y así realizar una mejora en cada uno de estos. Una acción fundamental para el logro de este reto es mejorar la Asistencia Técnica en los servicios de la UCOSD con el fin de que los asociados accedan a ellos. De esta manera la organización cumpla con los objetivos de cada servicio que brinda para el beneficio tanto de la administración como para los

socios. Otra acción es capacitar a los asociados con métodos más directos y aplicados en la participación de la población y toma de consensos.

El cuarto reto consiste en la innovación, el impulso de nuevos servicios UCOSD. Los servicios a realizar son: promover el crédito en cada uno de los servicios, acopio y comercialización, abastecimiento de semilla, programa de recursos naturales. Para esto se considera desarrollar eventos que estimulen la integración, como por ejemplo ferias de productos que cultivan o elaboran las familias.

El quinto reto trata en gestiones de fuentes de apoyo o nuevas ideas, en elaborar perfiles de proyectos y gestión de recursos, dos perfiles de proyectos presentados por año. También en incrementar el fondo propio para brindar servicios a los asociados para esto se plantea por parte de la UCOSD realizar informes anuales.

El último reto en este plazo planteado por la UCOSD 2012-2016 es mantener un sistema administrativo eficiente. La estrategia de mantener registros frecuentes y al día para esto se plantea crear Información contable y financiera al día. Se necesita que estos informes sean confiables para esto es necesario hacer un informe trimestral, semestral y anual, preparar los informes y planificar las actividades por año. Por último es necesario realizar una auditoria por año. (UCOSD, 2011b)

4.1.3.5. Sistema monitoreo y comunicación para el plan estratégico UCOSD 2012-2016

U.C.O.S.D (2011a) el Monitoreo y Evaluación Participativa (MEP) es el análisis regular para acompañar el desempeño del logro de un objetivo previamente acordado para determinar si las actividades de un programa o proyecto están siendo implementadas como se planificó y para evaluar si los objetivos estratégicos y los resultados intermedios están siendo alcanzados. El Sistema de Monitoreo tiene un enfoque descentralizado. Se basa en una estructura que comprende a asociados, a los Representantes comunitarios, el Consejo de Dirección Ampliado y a los Técnicos de campo cuando por razones de algún proyecto en ejecución los hubiere. Por lo que cabe destacar que la construcción

de este monitoreo se elaboró con la colaboración de los y las asociados de la UCOSD, que mediante la participación las personas establecieron indicadores que permiten diseñar herramientas para recolectar información.

De tal forma que con el monitoreo los asociados demuestran participación para la toma de decisiones así como reconocer sus capacidades para diseñar los recursos y posibilidades hacia las comunidades. El proceso de monitoreo ayuda a sistematizar las ideas de los participantes mediante la reflexión para lograr cambios positivos en el bienestar de los socios y socias. De tal manera que para el proceso de monitoreo para alcanzar resultados y obtener retroalimentación de los aprendizajes se diseñaron indicadores.

4.1.3.5.1. Indicadores

U.C.O.S.D (2011a) estos indicadores se construyeron de manera participativa al igual del resto de los contenidos del sistema. Una vez definidos se practicaron en campo para estimar sus valores, los indicadores están definidos por cada uno de los servicios de la UCOSD así como del área de fortalecimiento organizacional. Ver (Anexo N°6. Indicadores del Sistema de Monitoreo y evaluación 2012-2016)

4.1.3.5.2. Instrumentos y procedimientos

Según Cortès (2012) el método de monitoreo y evaluación acerca más a los contextos sociales, ambientales y económicos de las comunidades. Este consiste en crear herramientas e instrumentos que facilitan el desarrollo y la participación de las personas. Asimismo fortalece las capacidades de líderes en las comunidades mediante el diálogo con las instancias de las autoridades de una institución para la propuesta de proyectos y programas en mejoramiento hacia la sociedad. De igual manera fortalece más las futuras actividades que pueden ejecutar una organización o entidad ya que favorece una mejor dirección y seguridad hacia las necesidades de sus asociados.

La UCOSD elaboró instrumentos de acuerdo a lo que es el enfoque de monitoreo y evaluación participativa con el objetivo de trabajar con las 13 comunidades asociadas a la organización. Los instrumentos han sido elaborados en ejecución

del Plan estratégico (PE) 2012-2016, para alcanzar metas y objetivos de acuerdo a éste. Entre los instrumentos del MEP están:

- Elaborar 5 POAS incluyendo el del 2016
- Elaboración de Planes Semestrales de Trabajo
- Cuadernos de Registro del Asociado, en la que lleva información, control y registro de la realidad del productor de las actividades productivas.
- Cuaderno de registro del facilitador de la UCOSD, anotaciones de la sesiones de trabajos y datos relativos, básicos y necesarios sobre los socios y actividades de los técnicos que al final se presenta por un informe mensual.
- Archivo de informes y evaluaciones del Plan Operativo Anual POA. En él se resguardan: La Base de Datos de los Asociados. La Base de Datos por Línea Estratégica del PE. Las evaluaciones semestrales de avance del POA por cada comunidad y total. Las memorias y acuerdos de las asambleas comunitarias de asociados y por último los planes semestrales de trabajo ajustados
- Sesiones trimestrales para evaluar y planificar con asociados de cada comunidad. Se trabajan por quincena de evaluación y planificación trimestral. El propósito principal de estas sesiones es el de evaluar colectivamente las acciones realizadas en el trimestre que ya pasó, analizar y delimitar el plan de trabajo para el trimestre que se inicia.
- Informe narrativo trimestral por cada comunidad (control de ejecución).
- Sesión semestral y/o anual para monitoreo global de la UCOSD, con el uso de indicadores.

(U.C.O.S.D, 2011a)

4.1.3.5.3. Construcción de informes

Se construyen dos tipos de informes: el informe de evaluación y planificación y el informe anual.

- El informe de evaluación y planificación: Será elaborado por el grupo de asociados y el apoyo de facilitadores quienes serán jóvenes delegados que están capacitados por el consejo. En este informe se detallan aquellos aspectos importantes que no pueden ser detallados en ninguno de los formatos anteriores. Además se debe informar sobre el trabajo realizado y las incidencias durante el período de los quince días o por mes, de planificación y evaluación.
- Informe anual: Es donde las y los asociados han realizado una revisión con sus facilitadores. Este informe es completado con la información generada por la gerencia central de la organización, principalmente la información financiera de toda la UCOSD. Para la realización de dicho informe los facilitadores recibirán mayor entrenamiento e información, por el equipo central de la UCOSD.

4.1.3.5.4. Proceso de comunicación

El principal problema señalado por los asociados y coordinador administrativo de la UCOSD, es la inaccesibilidad de información ya que no llega en tiempo y forma a las comunidades y cuando logra llegar ésta llega de forma distorsionada. (U.C.O.S.D, 2011a)

Se considera que este problema debe ser superado mediante una reestructuración organizativa de la UCOSD. Tomando muy en cuenta la incorporación de los jóvenes, de las familias asociadas, que disponen de cierto nivel educativo, como facilitadores, y darles un papel importante en el monitoreo de la ejecución del Plan Estratégico, combinando en dicho rol el de facilitador o coordinador del proceso periódico de evaluación y planificación de actividades.

4.1.3.6. Mecanismo de evaluación y planificación para el mejoramiento del P.E y POA

Este plan debe contemplar estrategias por las que pretende mejoras dentro de la dirección, administración y cumplimiento de objetivos, metas y la misma visión

entre estos aspectos están: compartir los resultados del plan estratégico, planificar actividades con los asociados, reuniones programadas con los facilitadores. Ayuda complementaria a los facilitadores en el manejo de datos y la comunicación de información, construir documentos simples de fácil lectura y transmisión, así como retornar información a los asociados de manera frecuente y de otros que se consideren necesarios para la mejora del funcionamiento. (UCOSD, 2011b)

4.1.4. Proceso de investigación transdisciplinar UNAN-UCOSD

Alfaro, Fernandez, & Gonzalez (2015a) argumentan en un estudio que la UNAN FAREM MATAGALPA y UCOSD, han establecido una alianza con la idea de hacer un acompañamiento mediante un proceso participativo y transdisciplinario. En el análisis de la realidad socioeconómica y productiva de las familias y comunidades, que permitiera generar un conjunto de propuestas de desarrollo, a ser implementadas por la organización o gestionadas ante otros actores locales. Mediante la investigación de tesis de grados, seminarios de graduación, prácticas profesionales, tesis de doctorado y tesis de maestría. De igual manera se acompaña desde un proceso de reflexión comunitaria que permitió cruzar las necesidades recogidas en el plan organizativo institucional de la UCOSD con las carencias y las potencialidades que desde cada una de las comunidades se han planteado.

4.1.4.1. Diagnóstico Transdisciplinario

Alfaro, Fernández, & González (2015b) explican que este diálogo transdisciplinario, se lleva a cabo mediante una investigación acción participativa, con el propósito de promover un diálogo transdisciplinar desde las ciencias ambientales, sociales y económicas, para el desarrollo integral de las familias asociadas a la UCOSD y consolidar una alianza entre la UNAN y la Organización, a través de la articulación entre investigación, extensión, el pregrado y post-grado.

El diálogo transdisciplinario permite la complementariedad entre las ciencias naturales que se ocupan de los aspectos tangibles del desarrollo rural y los

aspectos intangibles e inmateriales presentes y cada vez más importantes para poder hablar de procesos de desarrollo y sobre todo nos permite escuchar a los verdaderos protagonistas de los proceso de desarrollo y escuchar desde su reflexión el conocimiento creado en las comunidades rurales. La diversidad de lo transdisciplinario, articula una lógica de la convivencia respetuosa y armónica que reúne lo diferente, y que incluso, torna coherente las posibles contradicciones que expresan los objetos vivos.

4.1.4.2. Resultados del diálogo FAREM – UCOSD

Un primer resultado de este ejercicio ha sido reflexionar de forma crítica sobre la responsabilidad de la propia comunidad y de cada socio o socia en los procesos de desarrollo y su responsabilidad en el cambio climático. Otro resultado ha sido la construcción con los y las protagonistas de los niveles de vulnerabilidad y resistencia alcanzados desde las familias en las parcelas en cada comunidad y de la memoria comunitaria y el papel de la UCOSD en la historia comunitaria. Existen resultados de investigación y al mismo tiempo acciones de transformación; al poder tener una visión desde los participantes de sus parcelas, del papel de la UCOSD, de las carencias, potencialidades, aspectos comunitarios que funcionaron y que no funcionaron y una autoevaluación del ejercicio de estar asociados y organizados.

4.1.4.2.1. Errores de la UCOSD

Cuadro 1: Errores de la UCOSD

| Responsabilidad organizacional. | Sistemas productivos. | Cohesión comunitaria. |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Crecimiento acelerado. • Los proyectos no educaron. | <ul style="list-style-type: none"> • En deuda con la UCOSD. • Fuimos peores que el mith(en químicos) | <ul style="list-style-type: none"> • Favoritismo y comodidad. • Abandonar la reflexión por lo económico. |

Fuente: (Alfaro, Fernandez, & Gonzalez, 2015a)

Los sistemas socios productivos y ambientales fueron maltratados por este mismo crecimiento, con acceso a deudas que transformaban la cultura laboriosa del machete en la cómoda cultura del químico. “Nosotros fuimos peores que el Mitch”. Además del huracán Mitch que ha marcado un antes y un después en cada comunidad. Al mismo tiempo la UCOSD sirvió de espacio de sanación personal a personas que venían de años de conflictos armados, clandestinidad y luchas; era un lugar donde compartir y conocer a gente del “otro bando” y buscar intereses y motivaciones comunes. (U.C.O.S.D, 2012)

Por lo tanto la Organización surgió como un lugar donde se le ayudaba al campesino a tener y defender la tierra para pasar a ser dueños de su esfuerzo y de su vida. En definitiva, se creó la organización que después de 25 años se mantiene por que supo construir la respuesta a los problemas que enfrentaban los comunitarios sobre dificultades de tierra y acceso a programas de desarrollo donde los mayores beneficiados han sido las personas de las comunidades que se han ido asociando y hasta la fecha permanecen todavía muchos de los que la construyeron.

4.1.4.2.2. Éxitos de la UCOSD

Cuadro 2: Éxitos de la UCOSD

| sensacion personal. | cambio de vida. | consolidacion organizacional. |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> •continuar nuestros sueños truncados. •defender la tierra sin las armas. | <ul style="list-style-type: none"> •trabajar para nosotros mismos y dejar algo para los hijos. •ser parte de un movimiento social. | <ul style="list-style-type: none"> •construimos propuestas a los problemas. •todavía permanece y están los que mantuvieron. |

Fuente: (Alfaro, Fernandez, & Gonzalez, 2015a)

La construcción de la relación con la tierra, la defensa al acceso, la lucha por su mantenimiento en contradicción a su destrucción. Finalmente la UCOSD de hoy debe ser diferente a la UCOSD creada por los fundadores, se necesitan equipos de trabajo en las comunidades que despierten la reflexión comunitaria para regresar el poder de la oficina administrativa hacia las comunidades.

4.1.4.2.3. Aprendizajes de la UCOSD

Cuadro 3: Aprendizajes de la UCOSD

| Perdida de la reflexión. | la relación con la tierra. | cambios de visión en el movimiento campesino. |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • los proyectos eran acción sin reflexión. • lo administrativo por encima de lo organizativo. | <ul style="list-style-type: none"> • pudimos perder la vida por tener tierra. • la tierra está viva y necesita cuidado. | <ul style="list-style-type: none"> • equipos de trabajo comunitarios. • asamblea de reflexión comunitarios. |

Fuente: (Alfaro, Fernandez, & Gonzalez, 2015a)

Además de todo lo antes descrito se puede ver u observar otra gama de aprendizajes que obtuvieron en este proceso Transdisciplinario. Acorde al análisis de los facilitadores comunitarios de la UCOSD y el equipo investigador de la UNAN se llegó a consensuar diversos resultados de cambios para las comunidades donde tiene presencia la UCOSD tales como: cambio en la forma de vida, concientización mediante el diálogo sobre la importancia de los recursos naturales, cambios en la forma de producir de acuerdo a los fenómenos climatológicos, la importancia de ser socio y los beneficios que brinda la organización y empoderamiento de la comunidad, de las mujeres y jóvenes para tomar decisiones.

4.1.4.2.4. Plan de acción

La alianza UNAN-UCOSD a través de la articulación de la investigación acción participativa realizó el diálogo transdisciplinario compuesto en tres etapas siendo la primera el diagnóstico transdisciplinario, como segundo el plan de acción compuesto en dos partes y tercero una evaluación que consistía en mostrar ante las comunidades los aprendizajes del proceso de investigación que acompaña desde la UNAN.

La parte primera del plan de acción consistió en identificar el nivel de resiliencia por parcela, así como las experiencias exitosas y los fracasos a nivel organizativo desde cada comunidad, con un mapeo de 220 parcelas y una construcción de la memoria comunitaria. (13 talleres comunitarios). Verificación "in situ" de las experiencias exitosas de adaptación y resiliencia al cambio climático, en cada comunidad. Un segundo momento del plan de acción, donde se intercambian las experiencias exitosas y resilientes de cada comunidad, para la formación de equipos de trabajo comunitarios transdisciplinarios un taller organizacional. (Fernández, Alfaro, & González, 2015c)

4.1.5. Generalidades del Municipio de San Dionisio y las comunidades objetos de este estudio

Según la Asociación de Municipios Productivos del Norte (AMUPNOR) y otros., (2012) el municipio de San Dionisio, ver (Anexo N°7. Mapa de San Dionisio y comunidades objetos de este estudio.) Pertenece a la circunscripción Norte del departamento de Matagalpa; localizado a una distancia de 37Km. de la cabecera departamental y a 166 Km. al norte de Managua. El municipio se encuentra a una altura de 380 metros sobre el nivel del mar; con una extensión territorial de 165.50 Km². Según el decreto No. 78 – 2002, “Normas, Pautas y Criterios para el Ordenamiento Territorial” el municipio de San Dionisio es una “Ciudad Mediana”

por el número de habitantes y administrativamente cumple funciones de nivel municipal.

4.1.5.1. Demografía del Municipio de San Dionisio

La población del municipio de San Dionisio es de aproximadamente 19,100 habitantes, de los cuales 2,500 habitantes, residen en el área urbana y 16,600 en la zona rural 4.

4.1.5.2. Distribución territorial del Municipio de San Dionisio

El municipio se encuentra distribuido política y administrativamente en 9 microrregiones, 19 comarcas, 71 comunidades y 5 barrios. De acuerdo a datos del Centro de Salud, el municipio tuvo en los últimos 5 años un promedio de 354 partos, que corresponden a una tasa de crecimiento natural promedio de 1.10 en cada periodo.

4.1.5.3. Contexto físico natural del Municipio de San Dionisio

El municipio de San Dionisio, se caracteriza por tener un clima de sabana tropical, sub – húmedo, con una temperatura media anual de 23° C en la zona alta y 26° C en la zona baja. Las temperaturas más bajas se registran en los meses de diciembre y enero, mientras que las temperaturas más altas se presentan en los meses de abril y mayo.

La zona recibe una precipitación media anual de 1350 hasta 1850 mm, aumentando de oeste a este, distribuidos en dos épocas muy bien diferenciadas de aproximadamente seis meses de duración cada una; la época lluviosa que va desde mayo hasta octubre, en la cual ocurre el 85% de la precipitación y la época seca que va de noviembre a abril, en este ciclo con el 15% de la precipitación restante; se caracteriza por presentar valores de precipitación que la ubican como húmeda y sub húmeda, temperaturas frescas en las zonas altas y cálidas en las partes bajas; la humedad es relativamente alta, con un promedio de 74.4%, con una media mensual mínima de 65.7% en abril y una máxima de 83% en octubre. AMUPNOR y otros. (2012)

4.1.5.4. Caracterización económica y productiva de San Dionisio

Pérez (2014) menciona en un estudio que la base económica del municipio de San Dionisio es fundamentada en el sector primario. En este municipio las actividades agropecuarias son la base principal para el sustento alimenticio de las familias campesinas. Por lo que son las principales fuentes de ingreso y como tal de empleo por los rubros de producción como Maíz, Frijol, Sorgo, y en menor proporción hortalizas. Entre otros cultivos en menor proporción están el Café y el cultivo de Arroz de igual manera la actividad agropecuaria además de pequeñas pulperías, carpintería, albañilería, entre otras actividades menores.

4.1.5.5. Comunidad de estudio El Zapote

La historia de la comunidad El Zapote lleva este nombre porque se identifica con un árbol de Zapote y era el lugar de reunión de los indígenas de Susuli, Chile, Samulali, Ocalca y Piedra Colorada. En ese entonces era un sector de Susuli aquí vivió una tribu pequeña conformada por 12 familias, se desconoce el nombre de ellos pero están ubicados a orillas del río. Los primeros pobladores eran de apellidos Hernández, Zamora y Martínez. La actividad económica se concentra en el cultivo de granos básicos como maíz, frijol, sorgo, y hortalizas. Esta comunidad está asociada a la UCOSD con 70 socios según el listado del padrón proporcionado por la oficina de la organización. (Fuente propia)

4.1.5.6. Comunidad de estudio San Cayetano

Según comentarios de Mairena (2015) Socio Comunitario de San Cayetano menciona que la historia de San Cayetano no es una comunidad como tal sino que este es un sector que pertenece a la comunidad de Piedras Larga del Municipio de San Dionisio. También comentaba que San Cayetano era una Finca y a través de los años ha ido quedando y reconociéndose con este nombre. San Cayetano era una hacienda que le pertenecía a Don Daniel Arauz en los tiempos de Somoza, posteriormente con la reforma agraria las tierras fueron confiscadas pasaron a nombre de una cooperativa conociéndose con el nombre de la cooperativa de San Cayetano donde las tierras estaban en manos de campesinos. Existen 200

familias en el sector de San Cayetano este se divide políticamente en tres sectores que son el sector del Tesoro, San Cayetano y el sector Los Chavarría. Entre las actividades agrícolas están los granos básicos y en menor caso ganadería y hortalizas. La comunidad forma parte de la UCOSD según el padrón facilitado por la organización son 14 los asociados.

4.2. FACILITACIÓN DE LA FORMACIÓN DE LOS EQUIPOS DE TRABAJO COMUNITARIO

A continuación en este capítulo se habla sobre la formación de equipos de trabajo, que se llevó a cabo en la comunidad de Susuli. En la que se integró con la participación de las comunidades asociadas a la UCOSD y mediante ella se logró conocer a los socios de la comunidad El Zapote y San Cayetano. En el proceso del acompañamiento que realizan los estudiantes de economía Agrícola durante el segundo semestre del año 2015, la UCOSD realizó una asamblea comunitaria (relatar y compartir experiencias exitosas) con el fin de lograr una concientización y mejor organización por parte de los socios. Esta se dio por medio de la participación de las experiencias positivas y negativas que en años anteriores han tenido en su forma de vivir, producir y organizarse comunitariamente.

Para la comprensión de este capítulo se abordan dos conceptos importantes los cuales son formación de equipos comunitarios y organización comunitaria.

Según Martí (2005) la formación de equipos comunitarios es un ámbito que permite ver en qué momento y en qué situación se encuentra una población. Por lo que también permite dar pautas para hacer evaluaciones y consecuentemente obtener mejores resultados de trabajo. Para asumir esto crear un equipo de personas que persiguen un mismo fin y beneficio permite establecer lazos de apoyo, acompañamiento y seguimiento para conseguir calidad y rigurosidad en el trabajo. Igualmente si se desea abrir hacia un proceso de reflexión éste ayuda a visualizar mejor los intereses de las familias y las percepciones de la comunidad. Lo más importante de formar el equipo en la comunidad es que tengan una visión en común y compartida para todos, ya que sirve para crear criterios que pautaran

a propuestas de proyectos y actividades que dan respuesta a necesidades reales de las comunidades.

Por tal razón es importante promover y apoyar a grupos de productores que desean organizarse en una comunidad, ya que buscan mejorar la calidad de vida. Entre los objetivos que se plantea la UCOSD está el de apoyar estos tipos de iniciativas, ya que implica la atribución de poder de decisiones a las comunidades y pobladores en el diseño de iniciativas destinadas a mejorar los niveles de vida. De igual manera cuando una comunidad busca un bienestar en común para las familias es importante asignar recursos para lograr objetivos acordados así como la ejecución de proyectos o accesibilidad a servicios financieros que ofrece alguna institución.

Para el Programa Especial para la Seguridad Alimentaria Nutricional Nacional, Nicaragua (PESANN, 2008) organización comunitaria explica que es cuando un grupo de personas se reúnen para ver los problemas que les afectan en su comunidad y le buscan soluciones. Los problemas pueden ser de carácter social, cultural, económico, político y productivo. También persiguen conseguir beneficios en común para las familias como para las comunidades donde se encuentran organizadas. La organización comunitaria es importante porque se muestran valores reales de las personas así como se muestran las diferentes capacidades que poseen para resolver los problemas. Son participes de una organización tanto hombres, mujeres, ancianos y jóvenes cuyo ambiente es de semejanzas y no de diferencias, de comunicación, socialización, desarrollo integral y condiciones más justa para la sociedad.

Como se explicaba anteriormente la organización en una comunidad permite también utilizar los esfuerzos y recursos colectivos para lograr los objetivos de todos los pobladores. Posibilita el desarrollo de líderes ya que ejercita la capacidad de los individuos y la toma de decisiones. Beneficia el desarrollo local y sostenibilidad, también auto gestiona la participación democrática de la sociedad.

4.2.1. Planificación formación de los equipos

Con los encuentros que realizo la UCOSD como iniciativa de lograr un nuevo punto de partida que es la recuperación recíproca de la confianza entre los socios y la organización. En el Cuadro 4: Se muestra como se planifico este primer encuentro para la presente investigación.

Cuadro 4: Diseño metodológico y planificación de la formación de equipos.

| Comunidad | Fecha | Variables Estudiadas | Objetivos Planteados | Indicadores de Logros | Técnicas de Monitoreo | Medios de Comprobación |
|-----------|----------|--|---|--|--|------------------------|
| Susuli | 04/09/15 | Formación de equipo de trabajo comunitario | Formar equipos de trabajos por comunidades y planificar visitas a las comunidades | Integración de socios/as en el trabajo de equipo | Trabajo en grupo mediante el uso de papelógrafo. | Fotografías. |

Fuente: Elaboración propia

En la UCOSD la organización comunitaria se mostró durante los encuentros que ésta realizó, que consistía en asambleas comunitarias por cinco días que permitieran informar a los socios de las comunidades. Importante también en hacer énfasis sobre organizarse comunitariamente para conseguir un mismo fin en bienestar de los pobladores. De igual manera se culminó con la formación de equipos de trabajos desde la comunidad.

La formación de equipos de dio por la facilidad que permitió la UCOSD, mientras se dieron los cinco encuentros a partir del 31 de agosto al 4 de septiembre del 2015 en la que los estudiantes de Seminario participaron los días 3 y 4 en lo que se denominó Macro-encuentro Comunitario con el acompañamiento del equipo transdisciplinario de la UNAN-FAREM-MATAGALPA y de la junta directiva de la UCOSD. Se aclara que los estudiantes de seminario los primeros tres días no se hicieron presentes en el macro encuentro por ello se hace una descripción de

estos, desde el primer día para tener una continuidad y conocimientos de este proceso.

El primer encuentro se dio el día 31 de agosto, en este encuentro se abordaron temas de interés para la organización y sus asociados como lo fueron sus fundadores, la visión excluida, visión de relevo generacional y el intercambio de experiencias exitosas. Cuyo resultado final fue la construcción colectivo de parcelas modelo. Como producto del primer día en ambos casos se realizó un resumen de lo analizado en cada grupo.

El segundo encuentro el día 1 de septiembre tuvo como objetivo desarrollar un diálogo entre fundadores, excluidos y jóvenes, construcción de umbrales exitosos a nivel empresarial y adaptación al cambio climático. Los resultados esperados eran el fortalecimiento organizacional e impulso del relevo generacional y para concluir se trabajó con las parcelas modelos comunitarias. Como producto del segundo día se dibujó en un papelógrafo la parcela modelo integral, que incorporará el contenido de cada uno de los cuatro dibujos de parcelas modelos elaborados en los grupos de las comunidades así como los aprendizajes productivos-ambientales.

En el tercer encuentro del día 2 de septiembre se realizó una reflexión comunitaria sobre los servicios de la UCOSD de dicha reflexión se esperaba abarcar cada servicio (programa tierra, crédito, acopio y comercialización). Como producto del tercer día fue el aporte de los aprendizajes, desde cada servicio y programa. Los últimos dos encuentros fueron conformados por el mismo equipo transdisciplinario y la participación de ocho estudiantes de quinto año de la carrera de economía agrícola cuyo objetivo era realizar un acompañamiento a la estrategia organizativa comunitaria.

El cuarto encuentro el día 3 de septiembre tenía como propósito la construcción y acompañamiento de equipos de trabajo comunitario la cual no fue realizada debido a que se le planteó a la organización por parte de una empresa acopiadora (AGRO-EXPORT) el acopio de la producción de frijol por parte de sus socios. Por lo tanto la UCOSD por medio de su gerente Saúl Úbeda aprovechó ese día para

explicar la importancia que existe tanto para la organización como hacia los socios el acopiar con esta empresa debido a que garantizan un mejor acceso al mercado formal y por tal obtener un buen precio de la producción. De esta forma la propuesta surge para incentivar a los comunitarios a acopiar.

En este encuentro los estudiantes participaron como oyentes del planteamiento de la organización y de las necesidades y sugerencias brindadas por los socios comunitarios respecto a los servicios de la UCOSD. Ver (Fotografía 1: Macro-encuentro día 3 de septiembre 2015). Sin embargo como experiencias principales obtenidas a través de aportes en plenario en este encuentro fue que se observó la necesidad sobre el programa crédito y la necesidad de la tierra además de una falta de comunicación entre socios y la organización comunitaria ya que mucha información manejada por los socios es incorrecta

Fotografía 1: Macro-encuentro día 3 de septiembre 2015



Fuente: Propia

En conclusión los resultados de este encuentro fue la motivación sobre el programa acopio y la necesidad que tiene la organización de entrar a un mercado formal que le brinde mejores precios, la facilidad de recursos y asegurar la producción en el mercado. Pero el éxito de estos programas se logra solamente a través de la unidad que necesita la organización y por ello recuperar la confianza entre las comunidades. El último día que culminó el macro encuentro fue el 4 de septiembre se inició con una actividad que ayudaría a la reflexión comunitaria esta

consistía en un Pozo en donde se juntó a todos los socios y se les invitó a cada uno pasar al centro con el objetivo de botar el poder de destrucción y los discursos negativos de modo que se dejara en el fondo del pasado las malas experiencias que han destruido el Ser de la organización. Ver (Fotografía 2: Pozo de Reflexión Comunitaria)

Fotografía 2: Pozo de Reflexión comunitaria día 4 de septiembre del Macro-encuentro



Fuente: Propia

Una vez realizada dicha actividad se continuó a explicar en cómo trabajar con ambas comunidades para la realización de una matriz de planificación sobre la necesidad e interés por parte de los socios de las comunidades de acopiar frijol, por otra parte crear un plan de siembra de postrera para cultivar frijol para ello se trabajó en la misma matriz donde se anotarían mediante una lista todos los insumos necesarios para ese cultivo así como el requerimiento de otros insumos fuera del frijol, todos estos se obtendrán con la empresa DISAGRO. De manera que mediante la oportunidad que ofrece DISAGRO y los vínculos con la UCOSD se incentivaría a los asociados a producir en rubros como maíz, hortalizas y frijol ya que por medio de esta empresa habría créditos sobre los insumos a necesitar para la producción.

Una vez que se explicó el propósito del encuentro se procedió a trabajar la matriz de planificación con grupos compuestos por cada comunidad, se conformaron 12 grupos con representantes de cada una de las siguientes comunidades: Los Limones, El Zarzal, Piedra Colorada, Samulali, El Chile, Corozo, Susuli, Carrizal, El Jícara, El Zapote y San Cayetano. Ver (Fotografía 3: formación de equipos de trabajo comunitario).

Fotografía 3: formación de equipos de trabajo comunitario



Fuente: Propia

Las comunidades de interés en este estudio son: El Zapote y San Cayetano, estas comunidades se reunieron con el fin de elaborar una herramienta de gestión asociativa comunitaria realizada con la siguiente matriz representada en el siguiente cuadro.

Cuadro 5: Matriz de Planificación Acopio de Frijol.

| ¿Cuándo? Fecha antes del 10 de septiembre. | ¿Qué? (Metas a alcanzar) | ¿Cómo? Actividad a realizar. | ¿Quiénes? (Participantes y responsables) |
|--|--|---|--|
| 10 de septiembre entregar propuesta comunitaria para acopiar frijol. | Acopio comunitario de frijol para AGRO-EXPORT. | Invitar a una asamblea comunitaria con socios y no socios. | Nombres de los socios responsables de invocar a la asamblea, lugar, hora y fecha. |
| | Listado de necesidades de insumo para postrera para cultivo de frijol. | Presentar la propuesta de acopiar frijol con AGRO-EXPORT e insumos con DISAGRO. | Nombre de los Socios responsables de presentar la propuesta por parte de la UCOSD. |
| | Programa Mundial para la Alimentación (PMA) | Generar listado de quienes estarán dispuestos a acopiar frijol y cuanto dispondrán. | |
| | Insumos DISAGRO. (Para otros cultivos) ¿Qué otras cosas son inmediatas para cada comunidad? | Generar un listado de otras necesidades en la comunidad por parte de los socios. | |

Fuente: Realizada por el grupo Transdisciplinario de la FAREM-Matagalpa

4.2.2. Hallazgos formación de los equipos

Entre los resultados obtenidos en la comunidad El Zapote el día 4 de septiembre fue completar la matriz realizada por medio de las opiniones de 6 socios de modo que planificaron los objetivos que serían llevados a cabo, ver (Fotografía 4: elaboración de la matriz de Planificación de acopio de frijol con socios de la

comunidad El Zapote). De esta Matriz resultaría en convocar a una reunión en la comunidad con los socios y no socios para plantear la posibilidad de acopiar y la importancia del mismo. En dicha reunión se lograría disponer de un listado sobre la cantidad de frijol que cada productor puede disponer para el acopio con la UCOSD y mediante los socios responsables entregar un informe a las oficinas de la organización una vez que se consensuó la información por parte de la comunidad en un aproximado de cuantos quintales del grano dispondría acopiar para la organización.

Fotografía 4: elaboración de la matriz de Planificación de acopio de frijol con socios de la comunidad El Zapote



Fuente: Propia

En esta misma reunión se aprovecharía para levantar un listado de aquellos socios interesados en sembrar frijol en postrema y por ende un listado de los insumos necesarios para la producción. Por otra parte hacer un listado de aquellos socios que no sembrarán en postrema y presentar los insumos que necesitarán para la producción de otros rubros como tomate, chiltoma, maíz, maracuyá etc.

En la comunidad de San Cayetano y El Zapote se trabajó primeramente con la matriz facilitada por el grupo transdisciplinario de docentes de la UNAN-Matagalpa y la ayuda por estudiantes del seminario de graduación de la carrera de Economía Agrícola. Dadas las orientaciones las comunidades realizaron el llenado representado por la minoría de los socios de las comunidades. Por medio de un papelógrafo se llenó la matriz donde luego se expondría en plenario para las demás comunidades la propuesta que se esperaría por parte de esta comunidad, ver la fotografía siguiente:

Fotografía 5: elaboración de la matriz de Planificación de acopio de frijol con socios de la comunidad de San Cayetano

| Quando | Qué | Cómo | Quiénes |
|------------------------------|---|--|--|
| 6 Septiembre hora: 3:00PM | acopiar hasta el momento 15 quintales de Frijoles. - insumos: Herbisida Fungisida - insumos hortalizas. Semilla de tomate. | Punto de reunión casa Don Lino Estrada. Actividades: - avisar a socios y no socios para reunirlos. - informar sobre el acopio de frijoles sin un precio establecido. - listado de participantes en la reunión. - listado de quienes requieren insumos para frijol u otro cultivo. - listado de quienes ya tienen frijol y lo venderán. | Responsables - Juan de la Cruz L - Daysi Herrera Participantes 75 socios. No socios Comunidad San Cayetano |

Fuente: Propia

En la comunidad de San Cayetano cabe mencionar que realizaron esta matriz entre dos socios presentes y es de destacar que se conocen bien entre ellos mismos, están bien organizados y cuentan con un líder comunitario quien se encarga de informar a todos los miembros respecto a reuniones de la UCOSD.

Cuadro 6: Matriz de hallazgos de la formación de equipos de trabajos desde la IAP

| Dificultades para la comunidad El Zapote y San Cayetano. | Dificultades para el equipo investigativo. | Logros para las comunidades. | Logros para el equipo de investigadores. |
|--|---|---|--|
| <p>Falta de conocimiento sobre el macro-encuentro.</p> | <p>Confusión sobre el objetivo del macro-encuentro.</p> <p>-----</p> <p>El debate en los equipos de trabajo fue menos que el esperado.</p> | <p>Obtener mayor información sobre algunas situaciones que están rodeando la organización.</p> <p>-----</p> <p>Motivación en alguno de los socios.</p> | <p>Conocer que significa UCOSD y cuáles son sus principales objetivos en estas comunidades.</p> <p>-----</p> <p>Comunicación y confianza con los socios de las comunidades en estudio.</p> |
| Elementos obstaculizadores para la comunidad El Zapote y San Cayetano. | Elementos obstaculizadores para el equipo investigativo. | Elementos facilitadores para las comunidades. | Elementos facilitadores para el equipo investigativo. |
| <p>Poca asistencia de los socios ya que los participantes fueron seleccionados por la UCOSD.</p> | <p>No participamos en los cinco días de macro-encuentra solo en los últimos dos.</p> <p>-----</p> <p>Los grupos estaban completados por pocos socios.</p> | <p>Charlas de los socios directivos y profesores de la UNAN-FAREM-MATAGALPA.</p> <p>-----</p> <p>Reflexiones brindadas sobre la importancia de aprender de los errores cometidos.</p> | <p>Charlas de los socios directivos y profesores de la UNAN-FAREM-MATAGALPA</p> <p>-----</p> <p>Formación de los equipos de trabajo.</p> |

Fuente: propia

4.2.2. Aprendizajes formación de los equipos

Como resultados primeramente fue el haber culminado exitosamente los 5 encuentros consecutivos en la comunidad de Susuli en las oficinas de la UCOSD, el cual consistió primordialmente en haber abordado en el transcurso de los días temas como los servicios o áreas estratégicas de la asociación como lo es el programa tierra, crédito, servicio de acopio y comercialización. Así también que el macro-encuentro comunitario tuvo el fin de regresarles la información y el poder a las comunidades. De tal manera que mediante la asistencia y participación en estos encuentros las opiniones dadas en la asamblea comunitaria por los socios presentes de todas las comunidades se toman en cuenta para dar soluciones a los problemas que la UCOSD enfrenta y responder a las necesidades de sus asociados.

La participación de los socios fue abierta al diálogo cada cual exponía sus criterios y observaciones respecto a estos cinco encuentros entre los resultados se obtuvo lo siguiente aportado por cada socio desde la comunidad El Zapote y de San Cayetano.

4.2.2.1. Como comunidad

- Retomar que el haber llevado a cabo los encuentros fue un logro personal, ya que se logró obtener mayor información y estar al tanto de las actividades que desarrolla la organización, de manera que en los encuentros se retomaba la historia de la UCOSD y la importancia de los servicios que brinda a través de los años han ayudado a todas las comunidades asociadas.
- Concientizarse sobre los problemas que existen entre la organización y los socios, la existencia de la UCOSD depende de la unión y liderazgo entre las comunidades, los problemas dados vienen a partir del poder que la comunidad ha perdido debido a que poco a poco los socios se van alejando

de la organización y otros casos que dejan cuentas pendientes con los servicios o programas de los que se han beneficiado.

- Recuperar la confianza, el vínculo que existe entre la UCOSD, los socios y los cooperantes, proponer soluciones para resolver los problemas que enfrenta tanto la comunidad y la oficina.
- Las decisiones y debates se hacen desde la comunidad donde lo importante es retomar ese poder que pertenece a la comunidad, reconocían la comunicación entre sí es fundamental, cuando se reunían y dialogaban sobre los problemas de la comunidad y qué acciones realizaban para resolverlos para salir adelante y continuar con la organización, todo cuando la responsabilidad la tienen entre todos y no la junta directiva.
- Empezar con una nueva visión, aprender de los errores, incluirse como socio en los programas de la organización y dejar atrás las malas experiencias que han venido desequilibrando la razón de ser y existencia de la organización.

4.2.2.2. Como investigadores y estudiantes de economía agrícola.

- Tener la experiencia de presenciar una nueva metodología IAP investigación, acción y participación.
- Participar en el monitoreo de los equipos de trabajos.
- Poder observar con ejemplos vividos por parte de la UCOSD y los socios lo que significa una organización y la importancia que esta tiene en los sectores rurales de la economía de un país.

4.3. SITUACIÓN FINANCIERA EN LA COMUNIDAD EL ZAPOTE Y SAN CAYETANO

En este capítulo se presenta la situación financiera en ambas comunidades, el objetivo principal es que la información vuelva a manos de los socios y no sólo se concentre en la oficina. En la que los socios sean los protagonistas que evalúen sus propias responsabilidades respecto a cómo retoman los problemas financieros que enfrenta la UCOSD. Por medio de presentar propuestas que ayuden a mejorar y salir de la deuda que existe en la comunidad vista como un patrimonio colectivo y no deudas individuales.

Antes de todo se muestran los siguientes conceptos para la interpretación de este capítulo: situación financiera, tasa de interés, morosidad.

Montes (2005) la situación financiera indica la estructura patrimonial de la empresa o la constitución financiera en la forma que se presentan por los servicios que tiene la empresa. Es una proyección hacia el futuro de los servicios sujetos a valuación a través del dinero. La situación financiera representa gráficamente dos condiciones patrimoniales una descriptiva, otra numérica; la primera, la situación en moneda a que ha llegado la empresa a la luz de las fuentes de fondos y las inversiones. La segunda, la situación expresada en moneda actual, a que probablemente llegará la empresa si obtiene fondos en las cantidades que señala el activo y si distribuye fondos en las cantidades que señala el pasivo. La situación financiera se expresa por los compromisos de liquidez o deudas en la empresa respecto a los servicios que ofrece en los ámbitos de solvencia, estabilidad y rentabilidad.

Soto (2001) define la tasa de interés como el rendimiento porcentual que se paga durante algún periodo contra un préstamo seguro, al que rinde cualquier forma de capital monetario. En términos más sencillos puede denominarse como el porcentaje que se implica a una cantidad monetaria que se denomina capital y que

equivale al monto que debe cobrarse o pagarse por prestar o pedir prestado dinero.

Remacha (2012) explica que la morosidad es entendida como el incumplimiento de los plazos contractuales o legales de pagos, en un hecho inesperado en la vida de la empresa u organización. Transforma las expectativas de cobro eliminando las entradas previstas de efectivo y disminuyendo la liquidez. Merma las capacidades de hacer tesorería en la organización de las cuales dependen las actividades económicas y administrativas de la empresa. La morosidad se propaga rápidamente y ataca la estabilidad de una empresa hasta provocar la desaparición de la misma, por lo tanto debido a estos efectos negativos implica adoptar medidas para reducir la misma o neutralizar sus efectos.

4.3.1. Planificación situación financiera

Para la realización de esta actividad se planificó como sería el encuentro y que datos se les mostrarían a los socios, para eso el cuadro siguiente muestra:

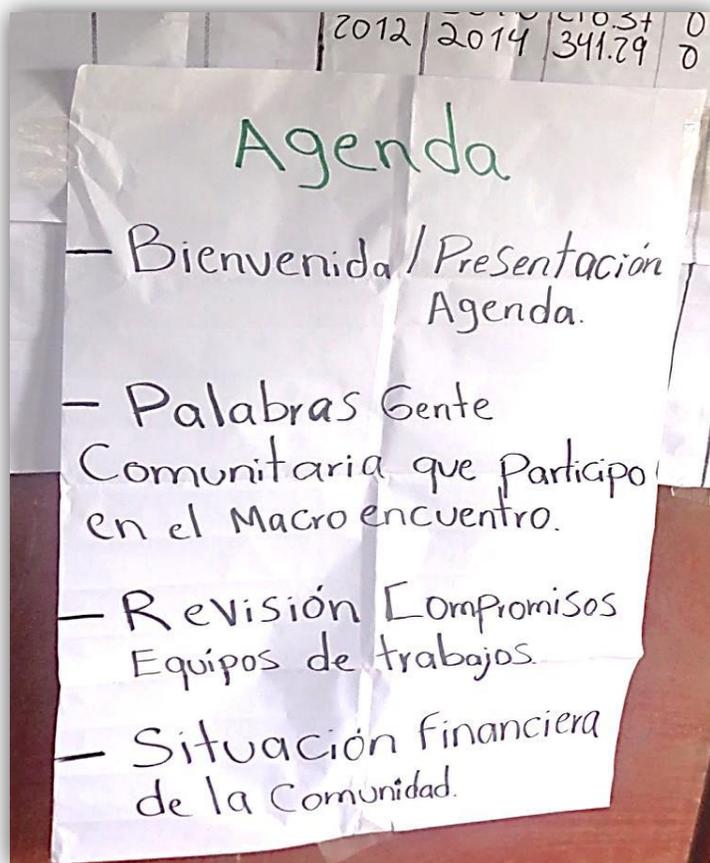
Cuadro 7: Diseño y planificación metodológica de la Situación financiera

| Comunidad | Fecha | Variable Estudiada | Objetivos Planteados | Indicadores de Logros | Técnicas de Monitoreo | Medios de Comprobación |
|---------------|----------|-----------------------------|---|---|--|---|
| El Zapote | 25/09/15 | Situación financiera | Descentralizar la situación de los socios de las comunidades. | Apropiación y aceptación de los socios. | Mostrar los datos financieros a socios/as en la asamblea comunitaria mediante papelógrafos | Fotografías de la situación financiera de la comunidad. |
| San Cayetano. | 06/10/15 | | Que la información vuelva a la comunidad. | Debate, discusión, diálogo. | | Asistencias. Grabaciones (Videos) |

Fuente: Elaboración propia

Primeramente se comenzó solicitando a los socios que participaron en el macro-encuentro su opinión sobre lo que significó para ellos ese encuentro. Esto es importante porque así podíamos conocer la perspectiva y el aprendizaje que los socios se llevaron de este encuentro así también para compartir la experiencia con los socios que no pudieron participar.

Fotografía 6: Agenda Comunitaria de la Situación Financiera



Fuente: Propia

El segundo punto fue revisar los compromisos de los equipos de trabajo que fueron formados en el macro-encuentro. Se explicó un poco sobre este tema para aclarar a las personas que no habían llegado al macro-encuentro el significado que tenían los equipos de trabajo. En ambas comunidades se planificó invitar a una reunión para abordar algunos temas como lo eran las necesidades que los productores tienen de insumos para la cosecha de postreras y sobre una posible negociación de acopio de frijol de la empresa AGROEXPORT.

Como tercer punto fue presentar en papelógrafo la situación financiera de los socios en estas comunidades con el fin de que la información vuelva a la comunidad y que los socios puedan concientizar y reflexionar, sobre la importancia

que la organización recupere el dinero que los socios no han podido pagar para que vuelva a invertirse para beneficio de ellos mismos con más programas.

4.3.2. Hallazgos situación financiera comunidad El Zapote

Para la presentación de la situación financiera en El Zapote asistieron 27 socios de 70 asociados, se dio inicio primeramente compartiendo sobre lo que desde el punto de vista de los socios pudieron captar en el macro-encuentro tomando en cuenta los principales objetivos del macro-encuentro para la UCOSD que son:

- La organización había perdido el camino, el fin del macro-encuentro es pensar como volver a caminar como organización.
- Que los socios vuelvan a ver a la UCOSD como una mano amiga y no como una organización que está endeudando a los socios.
- Que los socios dejen de verse como individuo en sus problemas y que se puedan ver como grupos ya que según la organización cuando las personas se desvincula con la UCOSD por las deudas en ese momento dejan de ver el problema como grupo y como organización.
- Los jóvenes se deben integrar a la organización y que los socios los capaciten por medio de sus experiencias vividas.
- Es importante sanar todas las heridas dejar las malas experiencias y seguir adelante en la organización. (Dinámica del pozo)

Estos eran los principales puntos que la UCOSD quería lograr con la realización del macro-encuentro y algo parecido fue lo que los socios que acudieron al macro-encuentro pudieron entender. De modo que retomaran aprendizajes más destacados e importantes y los compartieran con aquellos socios que no asistieron en su totalidad en estos cinco días. Con esto lograr manifestar a los asociados que hay iniciativas por parte de la organización para conservar la unión entre los campesinos y poder beneficiarles a través de los servicios de créditos que brindan, para conseguir un mejor ambiente de vida y conservar la identidad cultural indígena y comunitaria.

Algunas de las opiniones de los socios de la comunidad El Zapote respecto al macro-encuentro:

- Es importante no desanimarse por los comentarios negativos sobre las reuniones que realiza la UCOSD, verlas no como una pérdida de tiempo si no como una oportunidad de estar unidos como organización.
- El diálogo en las reuniones genera un enriquecimiento mutuo.
- El macro-encuentro sirvió para darse cuenta en el lugar y en la situación que la organización se encuentra e incentivar a los socios que de ellos depende una reorganización. (que tenemos que hacer para echar a caminar nuestro carro)
- Es importante volver a empezar con más ánimo y trabajar desde la comunidad y no de la oficina.
- Los jóvenes deben formar parte de la organización para que sean protagonistas de cambios mediante capacitaciones y así ayuden a sus padres dentro de las actividades como socios.
- Es importante continuar con la UCOSD debido a las oportunidades de vida y cambio que ofrece mediante los servicios.

Es importante conocer las opiniones de los socios porque esto nos permite comparar lo que significó el macro-encuentro para ellos y lo que significó para la UCOSD. Como podemos observar anteriormente tenemos los dos puntos de vista sobre el macro-encuentro tanto lo que la organización pretendía y el significado que este tuvo para los socios, así podemos observar que el macro-encuentro ayudó para que se concientizara sobre la importancia de reorganizarse y mantenerse unidos.

4.3.2.1. Resultados de la formación de los equipos de trabajo

Como mencionábamos el segundo punto de nuestra agenda es la revisión de los compromisos de los equipos de trabajo. En la comunidad El Zapote se realizó la reunión planificada por el equipo de trabajo y en esta participaron quince productores, en dicha reunión se abordó primeramente sobre la importancia del acopio de frijol los beneficios que esto puede traer como familia y como comunidad. posteriormente se explicó sobre la propuesta de acopio de frijol de la empresa AGROEXPORT, se había planeado que los productores mandaran a la oficina un estimado de la cantidad de frijoles que ellos como comunidad podía acopiar, los productores que asistieron a la reunión estimaron que podían acopiar una cantidad de sesenta quintales de frijol

Sin embargo la negociación con esta empresa no se concretó debido a que los precios que ofrecía estaban por debajo de los esperados por los socios, además de que esta empresa trabaja con los precios del mercado Guanuca de la Ciudad de Matagalpa y son como otros intermediarios con los cuales la organización no desea trabajar, el anhelo de la organización es trabajar con un mercado formal que les genere a los socios diversificación, valor agregado a sus productos, mejores precios, etc. Un punto importante pero negativo que resulto de esta reunión fue la poca asistencia de socios, podemos suponer que la convocatoria para esta reunión no fue la correcta basándonos en las veces que los socios se han quejado que la organización tienen la mala costumbre de no tener una buena comunicación.

También podemos suponer que a la mayoría de socios se les comunica pero no les interesa asistir basándonos en que a este encuentro del 25 de septiembre tampoco participó la mayoría de los socios, no acudieron ni el 50% de los socios de la comunidad El Zapote. Los socios que asistieron a este encuentro comentaban de que el problema de la inasistencia es que muchos socios tienen una perspectiva negativa acerca de los encuentros realizados por la UCOSD,

piensan que éstos son pérdida de tiempo y otros socios comentaron que las personas que no van a las reuniones son en gran parte personas que han quedado mal con la organización.

4.3.2.2. Presentación de la Situación financiera en la comunidad El Zapote

En la comunidad El Zapote pertenecen 70 Socios es una de las comunidades con más asociados. En esta comunidad la UCOSD ha trabajado en los últimos años con los siguientes servicios:

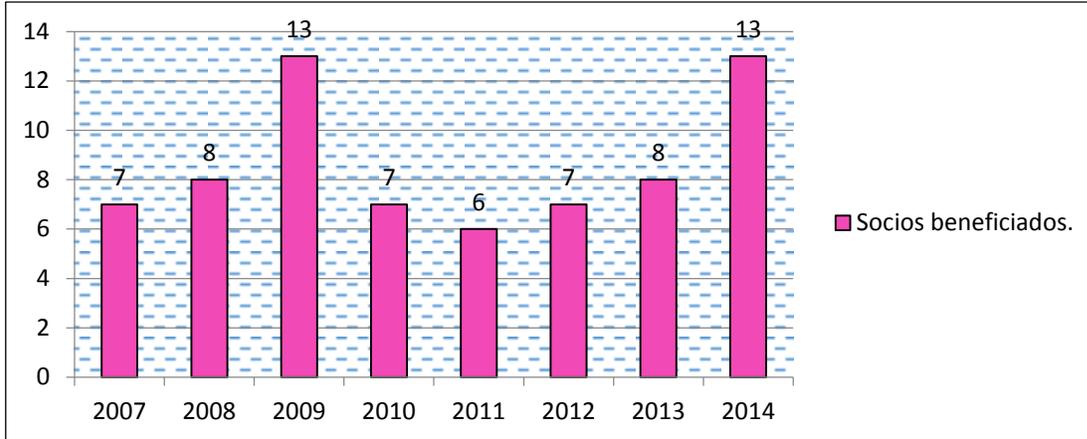
- Crédito a corto plazo.
- Crédito a largo plazo.
- Crédito vivienda.
- Crédito en silos metálicos.
- Micro-riegos.
- Agroindustria rural.
- Créditos para compra de tierras.
- Tierra usufructo.

Fotografía 7: Encuentro de la Situación financiera El Zapote



Fuente: Propia

Gráfica 1: Número de socios beneficiados a corto plazo en los últimos años

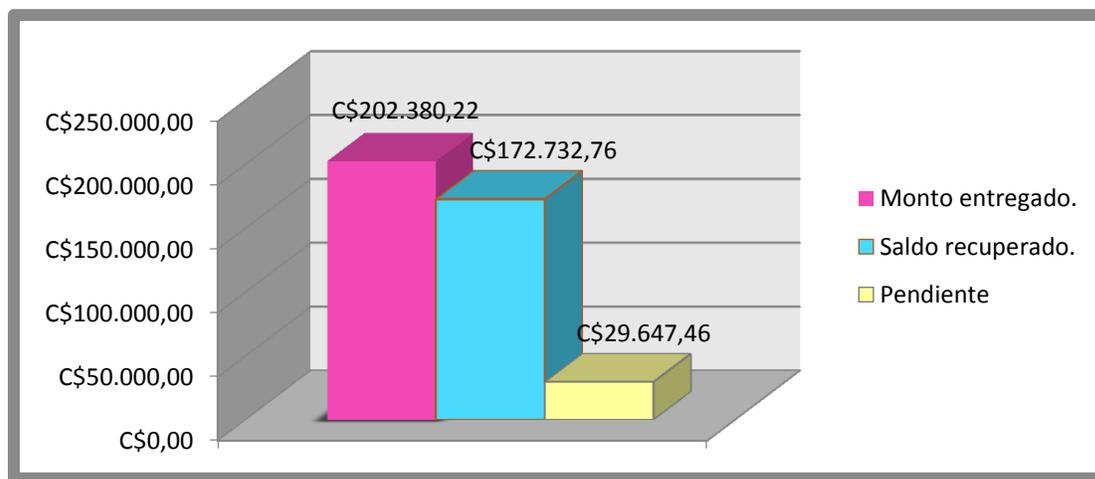


Fuente: Consolidados de la UCOSD.

En la gráfica 1, observamos la cantidad de socios que durante los últimos años han sido beneficiados con los créditos a corto plazo. Este programa es uno de los más demandados por los socios, debido a la importancia del recurso capital en las actividades agrícolas.

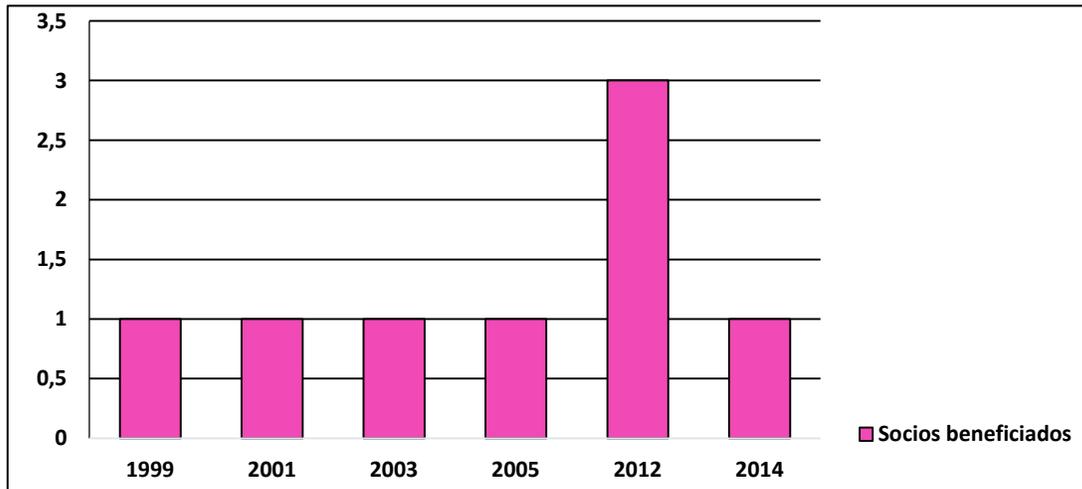
En términos monetarios en estos últimos años la UCOSD ha prestado a sus socios en esta comunidad un monto de C\$ 202.380,22 en créditos a corto plazo recuperando un principal de C\$172.732,76 y con una deuda en este servicio por parte de los socios de la comunidad de C\$ 29.647,46 como lo muestra la gráfica 2.

Gráfica 2: Consolidado a corto plazo



Fuente: consolidados de la UCOSD

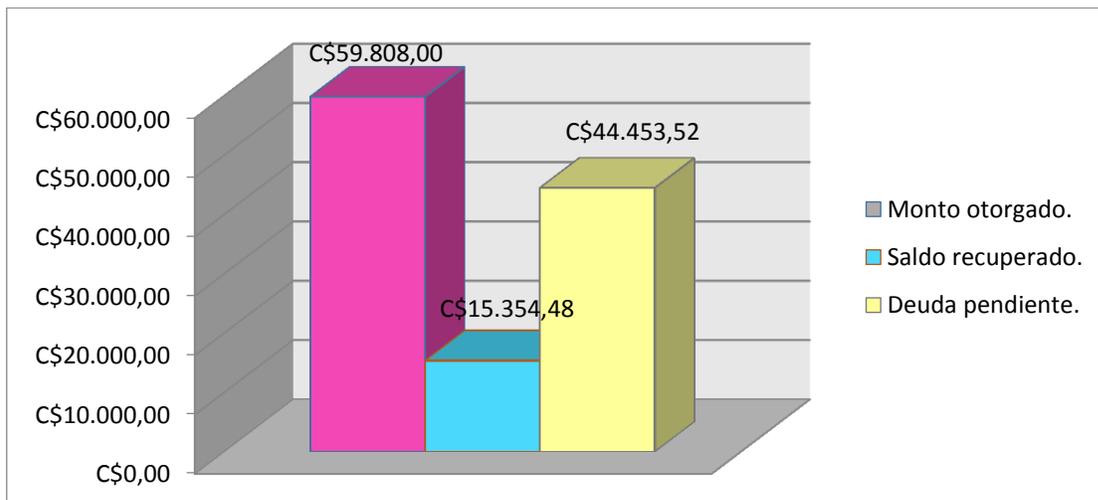
Gráfica 3: Crédito a largo plazo años 1999-2014



Fuente: consolidados de la UCOSD.

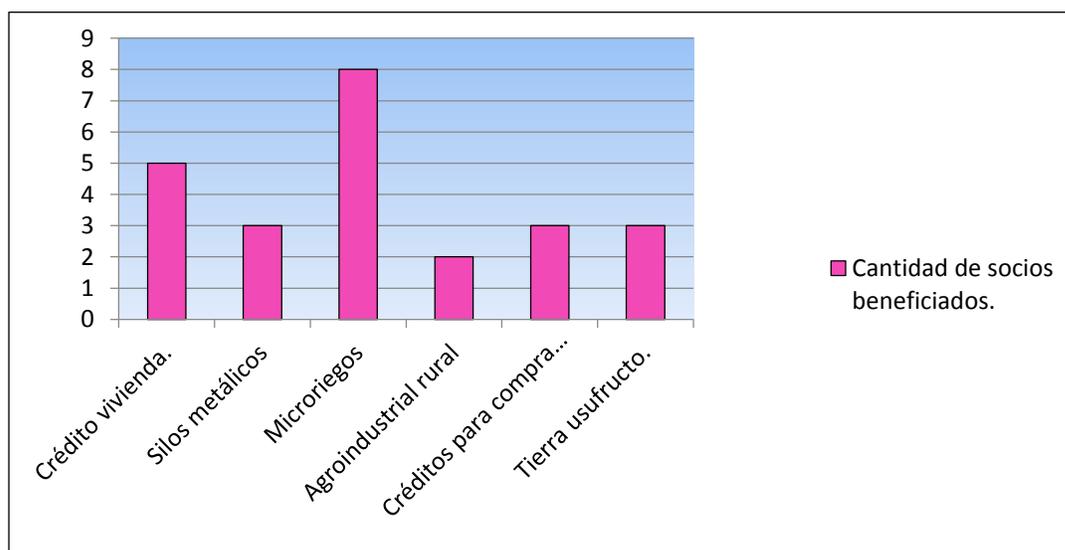
Los socios de la comunidad El Zapote solicitan menos el crédito a largo plazo que el crédito a corto plazo, este servicio es utilizado por los socios en algunos rubros tales como son granos básicos (arroz), café, maracuyá. Los plazos para estos créditos, en su mayoría son de tres años. En estos años la UCOSD ha entregado a los socios un monto de C\$ 59,808.00 de estos fueron recuperados C\$ 15,354.48 y existe una deuda de C\$ 44,454.00 tomando en cuenta los intereses y morosidad por parte de los socios como mostramos en la gráfica 4.

Gráfica 4: Consolidado a largo plazo



Fuente: consolidados de la UCOSD.

Gráfica 5: Socios beneficiados por los servicios brindados por la UCOSD

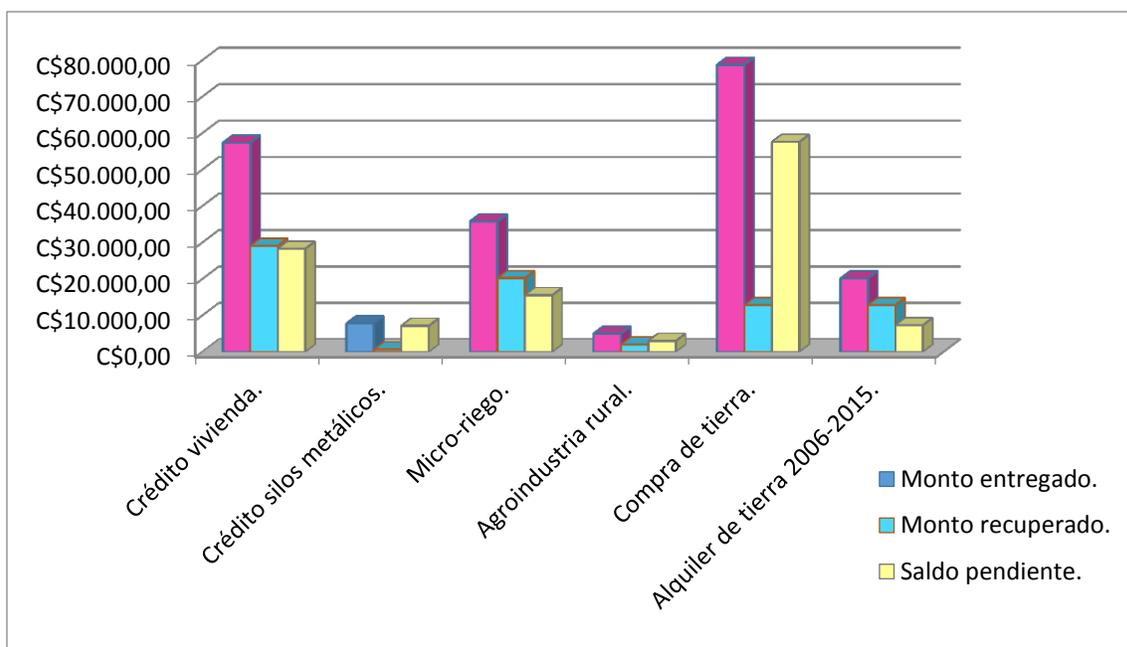


Fuente: consolidados de la UCOSD.

En la gráfica 5 se presenta al menos a 24 socios que han sido beneficiados por los servicios que brinda la UCOSD en la comunidad El Zapote (crédito vivienda, crédito para silos metálicos, micro-riego, agroindustria rural, etc.) Los montos entregados por la UCOSD para estos servicios son de C\$ 204,831.146 de este total se ha recuperado C\$ 85,921.44 existiendo una deuda solo en los servicios mencionados anteriormente de C\$ 118,909.44 la gráfica 6 explica detalladamente la cantidad de dinero entregado por cada servicio brindado a los socios de la comunidad El Zapote.

Como se observan a los socios que se les ha otorgado ayuda con los diferentes tipos de créditos que pone en accesibilidad la UCOSD, debidamente a que esta se presta con el fin de brindar a sus asociados un medio de apoyo económico acorde a las necesidades que estos presentan. Según Soto (2001) créditos esta palabra proviene del latín *creditum* cuyo significado es cosa confiada. Actualmente se le denomina crédito a una suma de dinero que se le designa a una entidad. Generalmente se estimula una fecha límite de devolución y esta debe realizarse con intereses según sean sujetas a las políticas acuerdos y condiciones por la cual este fue otorgado y adquirido.

Gráfica 6: Consolidado de los servicios



Fuente: consolidados de la UCOSD.

Estos datos que hemos graficado fueron presentados el 23 de septiembre en la comunidad El Zapote mediante papelógrafos. El objetivo de esta actividad fue facilitar los datos financieros de toda la comunidad con el fin de que la información vuelva a la comunidad y no solo se maneje en la oficina. (Descentralizar la información). Se realizaron papelógrafo con los nombre de cada uno de los socios de la comunidad El Zapote, por los servicios ofrecidos, año de facilitación del crédito, y el estado en el que cada socio se encuentran si su crédito esta cancelado, pendiente o vencido.

Uno de los principales temores en este proceso era que los socios pensarán que la organización estaba publicando esta información para avergonzarles o cobrando los saldos pendientes, ocurrió todo lo contrario en esta comunidad los socios tomaron conciencia de que realizar esta actividad era importante ya que así todos tienen el conocimiento de la situación de la comunidad y de la organización. Esta actividad se logró gracias a la información clara y prudente brindada por los investigadores, haciendo ver que el problema que existe en la UCOSD no es un problema individual si no que es un problema colectivo.

La comunidad por medio de esta actividad se informó que existen socios que han sido responsables con la organización y esto sirvió de inspiración para los socios que por algunos motivos han dejado deudas pendientes con la organización. Se creó una especie de debate sobre él porque existen productores que si pueden pagar sus deudas y como los productores que tienen saldos pendientes pueden corregir sus errores de producción o malos hábitos y poder ponerse al día con la organización.

4.3.2.2.1. Resumen de los consolidados de la situación financiera de los socios de la comunidad El Zapote

De acuerdo a Soto (2001) el otorgamiento al crédito según el destino sea este agrícola, pecuario, mobiliario, inmobiliario estos pueden ser a corto, mediano y largo plazo de acuerdo a las posibilidades económicas y capacidad de pago del prestatario. El tiempo de uso del crédito se considera a corto plazo a los que vencen de los dos años, a mediano plazo considerado en términos de hasta seis años y más de seis hasta veinte años considerados a largo plazo. Según las inversiones o destinos, así como su productividad.

En El Zapote en términos de crédito a corto plazo existe una deuda de C\$ 29,647.46, en el largo plazo C\$ 44,454 crédito vivienda C\$ 28,292.15 créditos silos metálicos C\$ 7,150 micro-riego C\$ 15,558.54 agro industria rural C\$ 3,000.00 compra de tierra C\$ 57,582.974 tierra usufructo C\$ 7,325.022

La deuda que tiene la comunidad El Zapote es de C\$193,010.146 tomando en cuenta los créditos que ya vencieron y los que aún están en plazos legales. Se realizó un pequeño diálogo sobre las razones por las cuales los socios no han cancelado estas deudas y es debido a la baja producción, por causas como los desastres naturales, el cambio climático, la tierra se encuentra cansada por el mal uso de químicos, etc. pero también se mencionó que en gran parte los socios se han desobligado de sus responsabilidades con la UCOSD.

Cuadro 8: Matriz de hallazgos situación financiera El Zapote desde la IAP

| Dificultades para la comunidad El Zapote. | Dificultades para el equipo de investigadores. | Logros para la comunidad El Zapote. | Logros para el equipo de investigadores. |
|--|---|--|--|
| <p>1-La falta de motivación y pro actividad de los socios que participan en las reuniones.</p> <p>2-Existe poca asistencia de todos los socios</p> | <p>1- Insuficiente participación de los socios a la hora del diálogo.</p> <p>2- Poca asistencia de los socios en la reunión.</p> | <p>1-Motivación para seguir reuniéndose y dialogando.</p> <p>2-Reaccionar en que las reuniones que organiza la UCOSD no son pérdida de tiempo.</p> | <p>1-Conocimiento de la situación económica de los productores agrícolas de nuestro país</p> |
| Elementos obstaculizadores para la comunidad El Zapote. | Elementos obstaculizadores para el equipo de investigadores. | Elementos facilitadores para la comunidad El Zapote. | Elementos facilitadores para el equipo de investigadores. |
| <p>1-Falta de un líder que organice a la comunidad.</p> <p>2-Los socios que tienen deudas no participan en las reuniones.</p> | <p>1- Existen socios que culpan de la situación de la comunidad a otros y no asumen su responsabilidades</p> <p>2- Como investigadores pensamos que las invitaciones no llegan a tiempo o no se invitan a los socios esto puede ser porque es una comunidad con muchos asociados.</p> | <p>1- Los datos financieros presentados se comprendieron fácilmente.</p> <p>2-Las conversaciones y debates que se realizaron en la comunidad fueron agradables debido a que se utilizó un vocabulario de fácil entendimiento para los productores.</p> | <p>1-La información brindada por la UCOSD y los profesores de la UNAN-FAREM-MATAGALPA.</p> |

Fuente: Elaboración Propia

4.3.3. Aprendizajes situación financiera El Zapote

4.3.3.1. Aprendizajes por parte de los socios de la comunidad

En esta comunidad se reflexionó a que la situación financiera de esta comunidad es delicada y que existen los mismos problemas en otras comunidades se concientizó que es necesario recuperar estos saldos pendientes ya que así la organización puede volver a dar respuestas nuevamente a los socios y recuperar su patrimonio.

Por parte de los socios creen que es necesario que la UCOSD también reflexione y cree alternativas para que los socios puedan ponerse al día con sus deudas. Ellos opinaban que la UCOSD omitiera los intereses y moras y que aceptara que las personas que tienen saldos pendientes con plazos vencidos se pongan al día con su saldo principal, ya que la comunidad entiende que si se recupera parte del crédito habrá más créditos y proyectos ejecutados por la organización.

4.3.3.2. Aprendizajes por parte de los estudiantes como economistas agrícolas

Se aprendió a animar a los socios que a pesar de que la deuda comunitaria sea grande puede cancelarse, ya que se observó que para algunos socios son deudas pequeñas de 500, 600 córdobas, estos saldos son posibles de pagar con una buena actitud e interés para el bienestar de las familias para que esta comunidad tengan una mejor calidad de vida.

Se aprendió que lo más importante no es recuperar el dinero si no que se tiene que aspirar a recuperar la vida organizativa tanto de la UCOSD como en cualquier empresa, institución, etc.

4.3.3.3. Aprendizajes de los estudiantes de economía agrícola como investigadores

- Como investigadores es importante presentar datos claros y tener prudencia en el momento del diálogo con las personas para así obtener resultados satisfactorios.

4.3.3.4. Sugerencia para la planificación comunitaria de los servicios en El Zapote

Se les pregunto a los socios en este encuentro ¿Cómo les gustaría o creen que la organización debe planificar los servicios que brinda la UCOSD desde la comunidad? Por lo que respondieron lo siguiente:

Esto es importante porque la comunidad es la que mejor conoce cuál es su calidad de vida y cuáles son sus necesidades principales. Esto ayudará que los socios tengan la capacidad de volver a planificar juntos.

4.3.3.5. Sugerencias por parte de los socios para solucionar los problemas financieros de la comunidad

- Primeramente la comunidad necesita un líder que los organice, los motive y que los mantenga informados de los proyectos con los cuales la organización los puede beneficiar.
- Continuar con los talleres comunitarios ya que esto permite mantenerlos unidos y permite que como comunidad se conozcan más ya que es necesario que como comunidad se reflexione y que se deje de pedir créditos innecesarios, los cuales después no pueden ser cancelados.
- Que la información de todos los servicios brindados por la organización se maneje desde la comunidad.
- Se necesita incentivar a los clientes que no llegan a las reuniones porque tienen saldos pendientes.

4.3.4. Hallazgos situación financiera comunidad San Cayetano

Para este encuentro se contó con la asistencia de 11 socios de 14 según el padrón activo. Se preparó una agenda para desarrollar con los socios y estudiantes del quinto año de economía agrícola en su Seminario de graduación de la UNAN-FAREM Matagalpa, con el acompañamiento como facilitador de un personal de la Administración de la UCOSD quien presento el objetivo de la reunión y la agenda que se llevaría a cabo durante las horas transcurridas, quien hizo a la vez un papel importante al estar aclarando las dudas que se presentaban por los demás socios mediante un diálogo abierto a críticas, opiniones, soluciones y propuestas desde la comunidad.

4.3.4.1. Resultados de la formación de equipos de trabajo

Anteriormente el 4 de septiembre último día del macro encuentro se creó un grupo de trabajo por comunidad ayudado por estudiantes de economía agrícola y docentes de la UNAN FAREM Matagalpa, se conformaron nueve grupos de trabajo donde se realizó un ejercicio que se dio por medio de una matriz donde cada comunidad presento en un plenario un papelógrafo donde escribieron sus necesidades para la próxima cosecha y un plan para convocar a una reunión a los demás socios para informar sobre una propuesta que llego a la UCOSD por parte de la empresa de exportaciones AGROEXPORT.

4.3.4.2. Presentación de la situación Financiera en la comunidad de San Cayetano

Entregar la información en manos de la comunidad era lo esencial al presentar la situación financiera de San Cayetano, y así cada socio conociera como se encuentra su situación individual y colectiva de toda la comunidad.

- Créditos a corto plazo
- Créditos a largo plazo
- Cartera de préstamos en Micro-riego
- Cartera de socios y socias con préstamos a corto plazo para insumos para la producción de semillas
- Síntesis del programa tierra compra
- Síntesis del programa tierra usufructo.

De hecho el objetivo consistía en hacer ver a los socios que entre ellos mismos concentraban un patrimonio en común visto desde lo económico ya que este está constituido por las deudas por los servicios que han adquirido y que no han pagado. No está vinculado al individualismo sino a la apropiación en comunidad.

Fotografía 8: Encuentro de la Situación Financiera San Cayetano



4.3.4.2.1. Créditos a corto y largo plazo

Se presentó información mediante un papelógrafo tal se muestra la fotografía 9.

Fotografía 9: Créditos a corto plazo de San Cayetano

| CRÉDITOS C/P - San Cayetano | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------------------|----------------|------------------------|---------------------|-------------------------|-----------------------|------------------|---------------------|
| Nº Préstamos Entregados | Nº Socios con P/mos | Año | Principal Entregado | Principal Recuperao | Amortizamiento de la br | Interes Mora | Saldo | |
| 1 | 1 | No reanunciado | 5,058 [€] | 764.62 | 1,685.12 | 963.50 | 396 [€] | 4,293.38 |
| 7 | 0 | 2003 | 23.088 [€] | 23.088 [€] | --- | --- | --- | --- |
| 2 | 1 | 2005 | 2.750 [€] | 1.550 [€] | 262.04 | 947.96 | 90 | 1.200 [€] |
| 1 | --- | 2007 | 3.900 [€] | 3.900 [€] | --- | --- | --- | --- |
| 1 | --- | 2008 | 2.800 [€] | 2.800 [€] | 512.72 | 160.32 | --- | --- |
| 6 | 1 | 2010 | 28.595.26 | 28.095.26 | 476.21 | 1,598.31 | --- | 500 [€] |
| 1 | --- | 2011 | 17.624 [€] | 17.624 [€] | 1968.68 | 6.106.61 | --- | --- |
| 4 | --- | 2012 | 12.500 [€] | 12.500 [€] | 324.50 | 2.301.15 | --- | --- |
| 4 | 1 | 2013 | 25.000 [€] | 22.946.50 | 1.326.40 | 5.965.65 | 237.43 | 2.053.50 |
| 4 | 1 | 2014 | 17.000 [€] | 15.742.12 | 736.50 | 3265.37 | 31.27 | 1.257.88 |
| 2 | 2 | 2015 | 18.000 [€] | --- | --- | 360 | --- | 18.000 [€] |
| 33 | 7 | | 166.315.2 [€] | 129.010.50 | 7.292.17 | 21.661.6 [€] | 254.70 | 27.304.76 |

Fuente propia.

Cabe destacar que en esta comunidad existe conciencia por parte de los socios que están pendientes con la organización ya que a medida que se exponía y mencionaban el estatus de los socios estos estaban presentes y opinaban sobre el porqué se encuentran en esa situación y que soluciones se pueden tomar para poder cancelar a la UCOSD. Se habló del saldo total pendiente en este programa que es de C\$ 27,304.76.

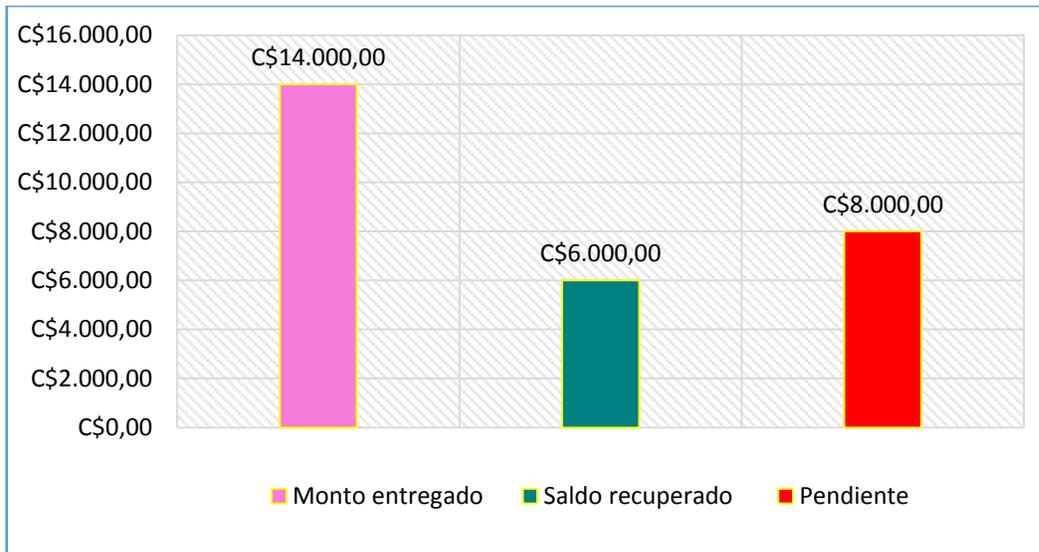
En la gráfica 7. Se muestra el número de asociados con préstamos a corto plazo que se han beneficiado en la comunidad, desde el año 2007 hasta el 2014. Siendo oportuno mencionar que este programa es importante ya que los socios lo solicitan en medida siempre como ayuda económica. De tal forma la organización espera un reembolso que se efectuó en el transcurso de un año o dos. Los socios destinan en momentos oportunos el crédito de acuerdo a que si quieren cultivar granos básicos, mejorar parte de la vivienda, comprar materiales para la producción o solventar gastos para ciertas temporadas.

Gráfica 7: Socios beneficiados con créditos a corto plazo en la comunidad de San Cayetano



Fuente: consolidados de la UCOSD.

Gráfica 8: Créditos a largo plazo



Fuente: consolidados de la UCOSD.

Como se observa la gráfica 8 de los créditos a largo plazo se muestra únicamente el caso de un socio al cual se le entregó el préstamo de C\$ 14,000 con una tasa de interés del 18% anual y 2% de la tasa amortizable. Fue dado en el año 2013 con una fecha de vencimiento vigente hasta noviembre del año 2015, de este préstamo se ha recuperado la cantidad de C\$6,000 para entonces se conserva una cantidad pendiente por C\$ 8,000. Este socio adquirió el crédito para cultivar maracuyá en la que al presentar su situación financiera ante la UCOSD, él relato que ese pendiente se debía a que por la pérdida de la mayor parte de la producción debido a incidencia de plagas y enfermedades no disponía con dinero suficiente para cancelar sin embargo espera llegar a acuerdos de pagos esperando comprensión por lo que había pasado. Bajo un proceso dialogante y lleno de confianza se procedió a explicar programa tras programa de forma clara y concisa en que se presentaba la información, a su vez para quienes les embargaban dudas se les iba respondiendo con la ayuda del personal que acompañó desde las oficinas de la UCOSD. Ver la **Fotografía 10**.

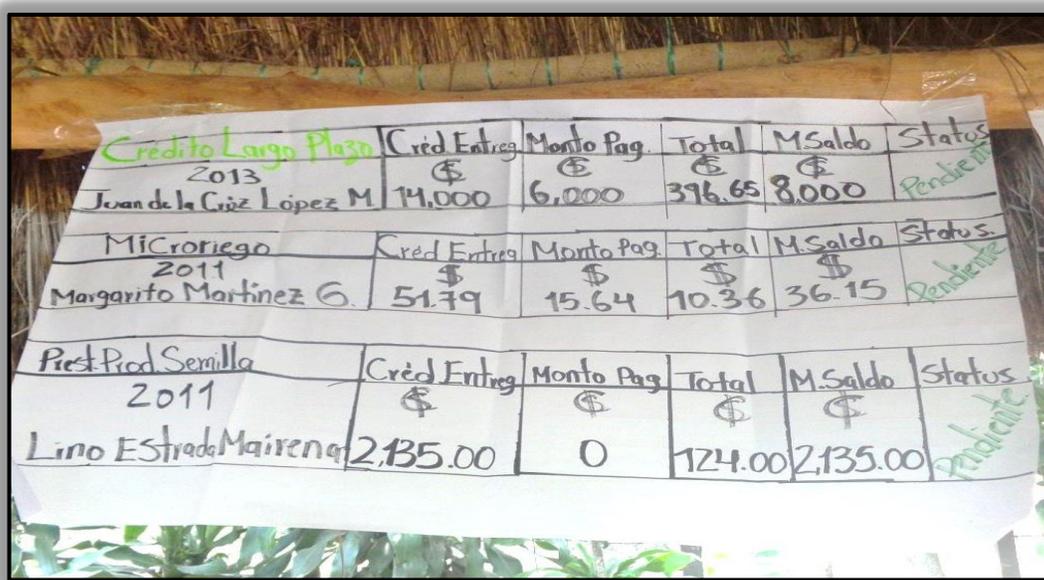
4.3.4.2.2. Cartera de préstamos en micro-riego

Se le dio financiamiento a un socio por U\$ 51,79 con el 2% de la tasa de interés anual y del 2% de la tasa amortizable, el préstamo está pendiente aún desde su fecha de vencimiento del mes de diciembre del 2013, para entonces se ha logrado recuperar U\$ 15.64 y un saldo pendiente de U\$ 36.15 ver la **Fotografía 10**.

4.3.4.2.3. Cartera de socios con insumos para la producción de semillas

En la que únicamente está pendiente un socio cuando se le dio un préstamo por C\$ 2.135,00 con una tasa de interés del 17% anual y el 2% de la tasa amortizable con vencimiento en septiembre del año 2011 aún no se ha logrado recuperar el monto. Al mostrar este dato se contó con la presencia del socio que debe el crédito explicándose que esa deuda correspondía a que emigró hacia Costa Rica debido a que tenía otros créditos y sus tierras no le daban lo suficiente para producir y vender de manera que pudiera cancelar sin embargo se disponía a pagar sin problema alguno porque ahora si cuenta con los recursos suficientes, ver en la Fotografía siguiente:

Fotografía 10: Créditos a largo plazo, cartera de préstamos en micro-riego, cartera de socios y socias con préstamos a corto plazo para insumos para la producción de semillas.



| Credito Largo Plazo | Cred Entreg | Monto Pag. | Total | M.Saldo | Status |
|-------------------------|-------------|------------|--------|----------|-----------|
| 2013 | € | € | € | € | Pendiente |
| Juan de la Cruz López M | 14.000 | 6.000 | 376.65 | 8.000 | Pendiente |
| MiCroriego | Cred Entreg | Monto Pag. | Total | M.Saldo | Status |
| 2011 | \$ | \$ | \$ | \$ | Pendiente |
| Margarito Martinez G. | 51.79 | 15.64 | 10.36 | 36.15 | Pendiente |
| Prest Prod Semilla | Cred Entreg | Monto Pag. | Total | M.Saldo | Status |
| 2011 | € | € | € | € | Pendiente |
| Lino Estrada Mairena | 2.135.00 | 0 | 124.00 | 2.135.00 | Pendiente |

Fuente: elaboración propia a partir de la información de la UCOSD.

4.3.4.2.4. Síntesis del programa compra de tierra

Este programa es de mucha importancia y donde existe mucha preocupación ya que son muchas las personas que no cancelan los alquileres, y esto ocasiona que se acumulen las cuotas que la UCOSD debe estar pagando a la comunidad indígena independientemente de la situación económica de la organización

4.3.4.2.4.1. Opiniones de los socios respecto a la situación financiera con el programa tierra compra

- Algunos socios de esta comunidad piensa que existe una problemática al ejecutar este programa en la comunidad ya que en algunas ocasiones se beneficia a productores que no trabajan la tierra, si no que realizan otro tipo de negociaciones con ellas como vendiéndolas o alquilándolas.
- Existe un compromiso comunitario quien paga la tierra tiene derecho sobre ella y a adquirir otra parcela siempre que la trabaje y produzca según acuerdos desde que forman parte del programa.

4.3.4.2.5. Síntesis del programa tierra usufructo

Según la U.C.O.S.D (2008)) explica que el programa tierra tiene como objetivo mejorar el acceso de este recurso para los socios que pertenecen a la organización. Por ello se compran tierras y se les entregan a ciertos beneficiarios bajo la modalidad de un contrato de arriendo con opción a compras. Sin embargo se da la problemática que las tierras entregadas no son mantenidas por los campesinos por lo que terminan vendiéndolas a precios muy bajos por diferentes causas como el problema de la productividad, falta de insumos para la agricultura, migración de los socios a otras zonas o países en busca de mejores condiciones de vida debido a realidades de pobreza. Frente a esto se hace la reflexión a través de las comunidades miembros de la UCOSD para dar nuevas transformaciones que cambien el rumbo de esta, para lograr mejor desarrollo y tierras a las familias pobres.

A partir del año 2010 se hizo una nueva reforma de lo que es usufructo con la intención de un mejoramiento institucional de la organización, también los socios comprendieron la situación de este programa. Se acordó en principio un plazo con vigencia hasta el mes de diciembre de año 2015 hasta el momento existe una morosidad de U\$ 366,97 que aún no se ha cancelado, desde que la organización benefició con un total de 11.51 manzanas entregadas en usufructo a cuatro socios. La morosidad se explica con las palabras de los socios quienes mencionaban que han hecho el esfuerzo de pagar, pero por las mismas condiciones para vivir les permite ante todo priorizar el dinero que obtienen del aprovechamiento de sus tierras en ocuparlos para la alimentación y necesidades de la familia Véase la Fotografía 11 acerca del programa tierra.

Fotografía 11: Síntesis del programa tierra compra y síntesis del programa tierra usufructo

| Programa Tierra Usufructo | | U\$ Cánón Usufructo 2010-2015 | | |
|---------------------------|----------|-------------------------------|--------------|-------------|
| Nombres / Apellidos | Mz Entes | Total a pagar | Monto pagado | Saldo Pend. |
| Fernando Martínez Lanças | 3.74 | 183.60 | 93.84 | 89.76 |
| Margarito Martínez García | 1.96 | 176.40 | 0 | 176.40 |
| Mateo Ramón Urbina R | 2.50 | 213.30 | 112.49 | 100.81 |
| Lino Estrada Mairena | 3.31 | 297.90 | 297.90 | 0 |
| | 11.51 | 871.20 | 504.23 | 366.97 |

| Programa Tierra Alquiler | | Alquiler en U\$ 2006-2015 | | | |
|--------------------------|--------|---------------------------|----------|---------|------------------|
| Nombres / Apellidos | Mz Ent | Total Pagari | M. Recup | M. Pend | Mora de Alquiler |
| Francisco Flores | 4.01 | 1142.85 | 0 | 1142.85 | 325.31 |
| Manuel de Jesús Carrillo | 2.74 | 780.90 | 0 | 780.90 | 238.71 |
| Teodoro Piugana | 4.31 | 1228.35 | 360.43 | 867.92 | 28.91 |
| Evelio Narváez Z. | 2 | 616.00 | 325.74 | 290.26 | 8.90 |
| Victorino Narváez O. | 2.25 | 693.00 | 277.20 | 415.80 | 12.82 |
| | 15.31 | 4461.70 | 963.37 | 3497.73 | 614.64 |

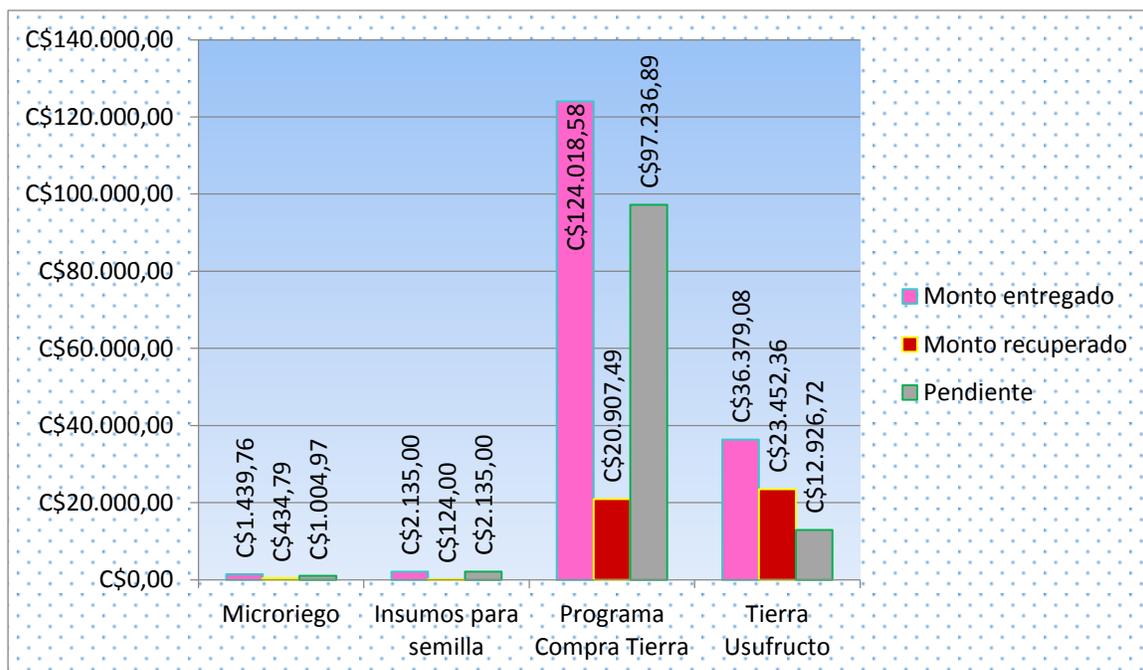
Fuente: Elaboración propia a partir de la información de la UCOSD.

La presentación de estos datos financieros a la comunidad fue recibida muy bien con una actitud positiva de reflexión y concientización. Comentaban de que es necesario lograr cancelar para que la calidad de vida de la comunidad mejore a través de obtener más tierras que brinde la UCOSD. Por otra parte la idea con presentar la situación financiera de todos los asociados era con el fin de devolverles el poder mediante la obtención de datos relevantes. De manera que se pudiese concientizar a los socios sobre la situación en la que están ya que quienes conforman la organización son entre ellos mismo y es cuando más se está necesitando una mejor organización comunitaria para el beneficio de todos y todas.

Se apreció por parte de un socio comunitario Mairena (2015) la siguiente reflexión: “Cuando la UCOSD consigue financiamiento y compra de tierras pone en aviso a todas las familias asociadas para que presenten solicitud y que sean beneficiados. Pero resulta que son pocos quienes logran el programa y a pesar de esto no todos aprovechan la oportunidad debido a falta de crédito, insumos y asistencia técnica. Por otra parte el sistema de pago es fácil si el beneficiario se apropia de la responsabilidad que tiene pero resulta complejo a la hora de pagar debido a las cuotas e interés de por medio, para el productor que no desea cumplir con el contrato que obtiene”

Por esto se dejó claro que la organización debe luchar por seguir en pie para apoyar al campesino e insistir con la cancelación de los créditos pendientes sobre el programa tierra. A la vez los demás socios deben reflexionar sobre ésta problemática, que no sólo es de la organización sino que es de todas y todos los miembros asociados. Poniendo en manifiesto también que el desarrollo de la organización depende del interés que ponga la mayoría en las que las decisiones son voluntarias y libres. Un bien para todos es mediante la participación democrática no solo sea de una persona sino de toda la comunidad, en la que debe fortalecerse la solidaridad, de compartir las responsabilidades, actuar siempre en función de grupo y nunca a título personal.

Gráfica 9: Consolidados de los montos por cada programa



Fuente: consolidados de la UCOSD.

4.3.5. Aprendizajes sobre la situación financiera comunidad San Cayetano

4.3.5.1. Aprendizajes de la situación financiera para la comunidad

- Se aprendió la importancia de estar organizados para trabajar mejor como comunidad y como organización.
- Es necesario que la organización brinde la información a las comunidades para que cada socio conozca su situación.
- Las reuniones son un momento de retroalimentación no una pérdida de tiempo.

4.3.5.2. Aprendizajes de los estudiantes como economistas Agrícolas

- La importancia de aplicar correctamente los factores de producción influyen en la calidad productiva de los campesinos.
- La distribución del ingreso familiar, de forma que las familias administran sus recursos económicos de producción y consumo para la subsistencia en los periodos del año. Por consiguiente el mejoramiento de vida mediante la buena planificación de la economía lo que logra accesibilidad a la educación, mejoras de la finca y vivienda.
- El valor del trabajo familiar, no económico sino más bien un valor cultural, es decir reconocer el esfuerzo que hace la familia para obtener bienestar para todos y no están concibiendo un pago en efectivo por las actividades que desempeñan como por ejemplo limpia y preparación del área de cultivo es mano de obra familiar y no es recompensada en dinero.
- Equilibrio entre lo económico, social y ambiental en la cual las familias campesinas cultivan y producen en bienestar de proteger el medio ambiente así las familias comunitarias ejercen de alguna manera funciones como Agricultores: como son administrar la parcela, asumir riesgos sobre la producción, gerencia sus recursos, acceden a financiamientos o créditos para echar andar la producción y relativamente piensa en el mercado futuro de la cosecha.

4.3.5.3. Sugerencias para la planificación comunitaria de los servicios en San Cayetano

Entre las ideas y decisiones que tomaron los 11 socios presentes a esta reunión en reacción a la presentación de las finanzas de la comunidad, los datos fueron tomados de forma positiva al entender la importancia de seguir siendo parte de la

organización y asumiendo sus responsabilidades. Lograron reflexionar la importancia que es conocer la situación en la que se encuentra la comunidad ya que estando organizado y conociendo este escenario se pueden tomar medidas para mejorar, entre las principales acciones para mejorar la calidad de vida de la comunidad los socios propusieron las siguientes:

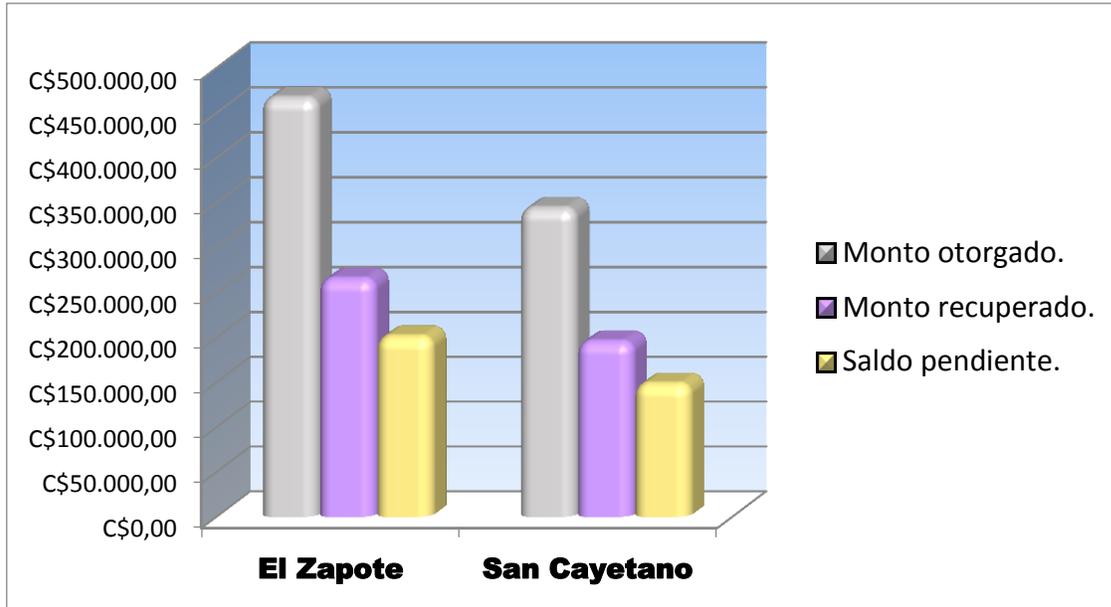
- Incentivar a todos los socios independientemente de su estatus económico en la organización, deudores o no, a asistir a las reuniones que como comunidad realizan así como también a las que la UCOSD como oficina convoca. De forma que respondan a las invitaciones con su presencia y participación cuando se plantean nuevas propuestas y programas para su beneficio de esta manera integrarse a las decisiones que juntos toman.
- Realizar visitas a los socios que deben para que se pongan al día con sus créditos, que sean los mismos socios quienes se animen entre ellos. Si esta idea no funciona y los socios siguen desinteresados la organización debe involucrarse para poder llegar arreglos de pagos ya que la comunidad está consciente de que es necesario recuperar el dinero pendiente para que la organización siga ejecutando más programas en San Cayetano.
- Hay casos especiales para socios que tienen la voluntad de pagarle a la organización, pero se encuentran en una situación complicada de posibilidades de pago. Los socios plantean que se debería llegar a acuerdos de pago como alargar el plazo, congelar la mora y los intereses así como cancelar simplemente el capital principal del préstamo. Un caso especial es de una socia que apenas se está incorporando debido al fallecimiento del papá, quien era el socio activo y a su muerte dejó muchos créditos pendientes de los cuales se desconocían entre sus familiares.

4.3.5.4. Sugerencias por parte de los socios para solucionar los problemas financieros de la comunidad

- Es bueno que se nos haya recordado como estamos con las deudas con la UCOSD, así se buscan soluciones para cancelarlas porque como organización todos somos partes de ella, somos quienes la conformamos y la existencia de esta depende de la responsabilidad de los socios de la comunidad.
- Los beneficios que ofrece la UCOSD vienen siendo para el bienestar individual, familiar y comunitario debido a que la asociación brinda las oportunidades de estar en los programas que desarrolla bajo condiciones de financiamientos alcanzables y accesibles a la realidad del campo rural.
- El compromiso de cancelar el crédito no existe entre todos ya que unos emigran hacia otras comunidades o se van fuera del país para librarse de pagar.
- Existe esperanza que se cancelen los pendientes en este programa viéndolo desde el punto de vista económico, lo que se deben son pequeñas partes concentrados en algunos socios que al final generan una cifra grande pero resultan recuperables.
- Existiendo formas de arreglo que ofrezca la administración de la UCOSD para cancelar las deudas ya sea a través de acordar tiempos y plazos para el cumplimiento de cancelación por parte de los deudores.

4.3.6. Comparación de la situación financiera de las comunidades El Zapote y San Cayetano

Gráfica 10: Comparación financiera El Zapote-San Cayetano.



Fuente: consolidados de la UCOSD.

La Gráfica 10. Muestra la relación entre las comunidades El Zapote y San Cayetano, tomando en cuenta los programas ejecutados y socios beneficiados respectivamente en cada comunidad desde 1999 al año 2014, por tal la organización ha otorgado un monto de C\$ 467,019.366 de los que han sido recuperados C\$274, 009.006 habiendo una deuda comunitaria en El Zapote de C\$ 193, 010.36 por otra parte la comunidad de San Cayetano se les ha otorgado a los socios un monto de C\$344,287.68 de los que se han recuperado C\$195,679.34 habiendo una deuda pendiente de C\$ 148,608.34

En términos porcentuales de un 100% de dinero otorgado por la UCOSD, en la comunidad El Zapote existe una deuda del 41.32% recuperando el 58.68% de lo prestado; por otra parte en la comunidad de San Cayetano de un 100% de dinero entregado por parte de la UCOSD en esta comunidad, existe una deuda del 43.16% la organización ha recuperado un 56.84% cabe señalar que el número de

socios en El Zapote en el padrón son 70 asociados, donde la UCOSD ejecuta alrededor de 8 programas en cambio en San Cayetano son 14 asociados y se han desarrollado 6 programas de los que ofrece la organización. Podemos tomar en cuenta que en el padrón de San Cayetano existen socios inscritos que no pertenecen a esta comunidad y han adquirido préstamos altos eso hace que relativamente la deuda de esta comunidad sea mayor. También cabe señalar que San Cayetano ha recibido más cantidades de tierra y se ha beneficiado con 15.31 manzanas entregadas de 14 asociados mientras que El Zapote se les han entregado alrededor de las 10 manzanas de tierras de 70 asociados según la síntesis hasta el año 2015 mostrada por la oficina de la UCOSD. En comparación de que comunidad ha recibido más servicio El Zapote se ha beneficiado con 104 créditos lo que equivale a que por cada socio ha tenido 1.48 en crédito de 70 asociados. Y San Cayetano ha recibido 33 créditos equivalente a 2.35 en créditos por cada socio de los 14 que están asociados en esta comunidad.

Cuadro 9: Matriz de hallazgo Situación Financiera San Cayetano desde la IAP

| Dificultades para la comunidad San Cayetano | Dificultades para el equipo investigador. | Logros para la comunidad San Cayetano. | Logros para el equipo investigador. |
|--|---|---|--|
| No hay dificultad alguna por parte de los socios | Existía confusión en el consolidado financiero de esta comunidad debido que hay socios con deudas que no pertenecen a esta comunidad. | Gran asistencia de los socios en las reuniones. (Anexo Nº8. Lista de Asistencia San. Cayetano encuentro Situación Financiera) | Los socios de la comunidad de San Cayetano lograron comprender el objetivo de la Situación Financiera. |
| Elementos obstaculizadores para la comunidad San Cayetano. | Elementos obstaculizadores para el equipo investigador. | Elementos facilitadores para la comunidad San Cayetano. | Elementos facilitadores para el equipo investigador. |
| No contamos con la información actual de los programas y actividades que realiza la UCOSD. | Datos reales y exactos que proporcionarán sobre la situación financiera de San. Cayetano | Es una comunidad pequeña y por tal está bien organizada. | La manera de presentar la información con lenguaje entendible por los productores. |

Fuente: Elaboración Propia

4.4. CONSTRUCCIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN ASOCIATIVA COMUNITARIA

A continuación se abordara el último encuentro que se llevó a cabo en esta investigación, trata sobre la construcción de herramientas de gestión de planificación familiar y productiva en las comunidades. Cuyo objetivo principal es que las familias descubran y practiquen una forma de planificar gastos en el hogar y sobre la producción para garantizar la seguridad de la familia y los alimentos.

4.4.1. Planificación para la construcción de herramientas de gestión asociativa

Cuadro 10: Diseño y planificación metodológica de la construcción de herramientas de gestión asociativa comunitaria.

| Comunidad | Fecha | Variables Estudiadas | Objetivos Planteados | Indicadores de Logros | Técnicas de Monitoreo | Medios de Comprobación |
|---------------|----------|--|---|--|---|---|
| El Zapote. | 30/10/15 | Herramientas de gestión asociativa comunitaria | Que las familias descubran una forma de planificar mejor sus gastos familiares por medio de una herramienta de planificación familiar y productiva. | La participación de los socios en el momento que completarían la información de sus gastos e ingresos en las matrices. | Papelógrafos presentados con una matriz de planificación familiar y otros con una matriz de planificación productiva. | Fotografía de las matrices de planificación completadas por los socios. |
| San Cayetano. | 06/11/15 | | | | | |

Fuente: Elaboración propia

Los diálogos en este proceso de planificación tenían como fin la siguiente agenda:

- 1- Palabras de bienvenida y explicación de un posible proyecto por el directivo de la comunidad.

- 2- Preguntas de reflexión comunitaria hacia los socios.
- 3- Presentación de los instrumentos de planificación.
- 4- Evaluación del acompañamiento a la estrategia organizativa por parte de la UCOSD-UNAN.

En el primer punto de la agenda los directivos de ambas comunidades iniciaron este diálogo agradeciéndoles la asistencia a los socios que acudieron a la invitación, también recordándoles acerca del proceso electoral que se llevaría a cabo para la elección de la nueva directiva en el mes de noviembre del año 2015. Seguidamente compartían sobre un posible proyecto en el cual la organización esta preseleccionado para que sea ejecutado el directivo abordó en lo que consistía y como esta beneficiaría a los socios si en un dado caso llegara a clasificar la organización.

Posteriormente el punto sobre las preguntas de reflexión se inició recordando sobre el macro-encuentro y la actividad que se realizó sobre las parcelas modelos y lo bueno que sería que los productores llegaran a que sus parcelas fueran como algunas de ellas. Se dio una explicación sobre lo que significa una parcela modelo que fue elaborado por las experiencias de sus parcelas por los productores que llegaron representando a cada comunidad en los días del macro-encuentro.

Parcela modelo de la biósfera: en esta se encuentran corrales, gallineros, potreros, se encuentran áreas de hortalizas, está la casa donde vive la familia, pilas de agua, el café junto con las musáceas, están también las curvas de nivel en el caso de las pendientes y está también el área de bosque donde se encuentran los pozos.

Parcela modelo empresarial: (producción para vender) formada por hortalizas, plantas medicinales, vino de Jamaica, molinos artesanales de caña, producción de miel, pitayas, maracuyá, verduras, área de café y área de cítricos etc.

Fotografía 12: Parcela modelo de la biosfera Fotografía 13: Parcela modelo empresarial



Fuente: Asamblea Comunitaria, asociados de UCOSD.

Parcela modelo de sistemas productivos: parcela donde hay mucha diversificación, siembra de bambú (importante para la reserva de agua en tiempos de sequía), potreros, conservación del suelo, árboles frutales, hortalizas, equipo de campo, agua potable, energía eléctrica, prácticas de manejo de bosques. La idea de la parcela modelo es que los productores se incentiven a que sus parcelas lleguen ser algún día una parcela modelo, aceptando adoptar algunos de estos sistemas que deben contener las parcelas modelos presentadas anteriormente.

Parcela modelo diversificada: formada por el cultivo de arroz, frijol, una laguneta artificial con peces, árboles frutales, plantas medicinales, los bosques siempre se mantienen, pozos para abastecimiento de agua para la producción y utilidad familiar, gallinero, potreros, pilas con agua, lombriz humus. De igual manera esta apunta a un sistema de trabajo mutuo que motiva y fomenta la producción para el autoconsumo.

Fotografía 14: Parcela modelo de sistemas productivos y parcela modelo diversificada

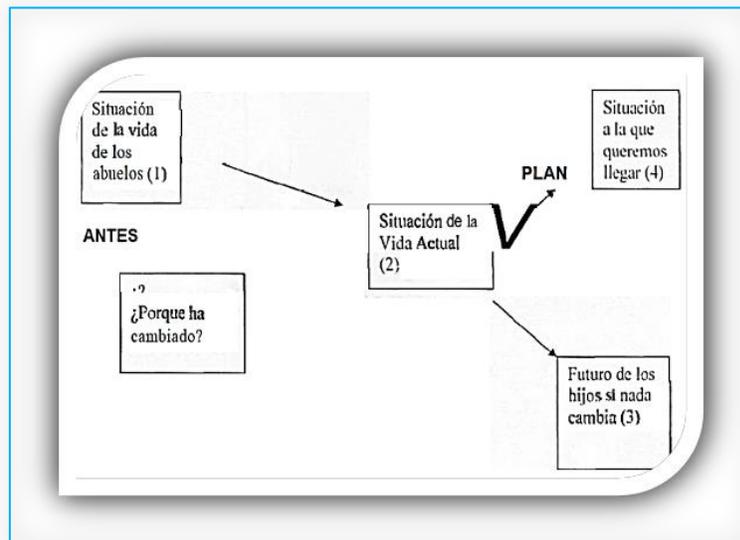


Fuente: Asamblea Comunitaria, Asociados de UCOSD.

Lo importante de las parcelas modelos consistía en promover y transferir una nueva práctica en los socios, como se les explicó estas fueron idealizadas por las mismas experiencias de las comunidades asociadas, en las que favorecen y enseñan rentabilidad de un sistema, nuevos cultivos, eficiencia y adaptación de nuevas especies y variedades, reforestación y protección de recursos.

Después de abordar sobre las parcelas se procedió a crear un momento dialogante en el cual los socios de las comunidades llegaron a concientizarse y reflexionar sobre el estilo de vida por el que están atravesando ellos y sus familias en esta comunidad a través de elaboración de preguntas claves como por ejemplo: ¿por qué hacer planes?, ¿Quiénes son las personas más importantes para nosotros?, ¿Qué significa que yo venda la comida de mi familia?, etc. Estas preguntas fueron realizadas con el objetivo de identificar los valores base de la cultura y de la familia campesina el punto de reflexión se dio a partir de la siguiente ilustración.

Ilustración N.º.1. Herramienta de reflexión y análisis sobre nuestras metas



Fuente: (Duarte, 2014)

Por medio de estas preguntas se pretendía que las familias reflexionaran acerca de su situación de vida actual, la idea era que los socios se trasladaran a recordar la situación de vida de sus abuelos, qué cosas y qué medidas les funcionaban a ellos que ahora ya no están funcionando, de esta forma se quería que los socios compararan como se encontraba el ecosistema de sus antepasados en comparación a como se encuentra el ecosistema al que ellos pertenecen actualmente. Concientizar ¿Por qué ha cambiado la situación?, partiendo de este punto pensar en que si la situación ha cambiado para ellos que les espera a sus hijos en el futuro si las cosas no cambian como familia y como comunidad. ¿Cuál es la situación a la que los socios quieren llegar? De qué forma sus parcelas pueden ser una parcela modelo.

- 1- Como tercer punto de nuestra agenda fue la presentación de los instrumentos de planificación, se crearon dos instrumentos de planificación uno familiar y otro productivo. Para elaborar el instrumento de planificación familiar primeramente nos planteamos la idea de que es necesario que las

familias reflexionen en cada uno de sus gastos económicos, y puedan ver qué cosas de las que su familia necesita verdaderamente se están dejando de consumir o se están consumiendo limitadamente por diferentes factores como lo puede ser la falta de dinero o que se está produciendo para el comercio la mayoría de su producción.

La matriz se conformó primeramente por una columna donde dividimos los gastos familiares en: alimentos básicos, perecederos y carnes, esto con el fin de conocer la cantidad semanal de consumo y precios de los productos del hogar. De igual forma conocer cuánto de la cantidad consumida es por medio del autoconsumo de su producción. Seguidamente construimos otra columna conformada por los gastos del hogar mensuales (limpieza, transporte, educación, etc.) gastos varios mensuales (vestuario) y alguna deuda que tenga la familia con la UCOSD o con micro-financieras. De esta forma las familias podrán conocer el total anual de sus gastos y reflexionar si están garantizando su seguridad alimentaria que es el objetivo principal de la planificación.

Fotografía 15: Explicación de la planificación gastos familiares



Fuente: Propia

También había la necesidad de realizar un instrumento de planificación productiva donde se planificara y se pudiera conocer las áreas sembradas de tierras por rubros, los gastos en alquiler de tierra según el caso, cantidad, tipos y costos de insumos necesarios por manzanas de tierras sembradas, los gastos de mano de obra y los financiamientos para la producción de los rubros; de esta manera el productor conocería el total de todos sus egresos y la cantidad de dinero necesaria por manzana en la producción de cada rubro.

Además es necesario conocer sus ingresos para esto se necesita el número de quintales cosechados refiriéndonos a una mala cosecha y una buena cosecha es decir cuántos quintales un productor saca en un año donde el clima y todos sus factores de producción funcionaron correctamente y cuantos quintales saca un productor donde el cambio climático o cualquier factor de producción no funcionó correctamente. También conocer que cantidad de su cosecha es destinada al autoconsumo y que cantidad es destinada al comercio además de saber el precio ofrecido en un mercado de intermediarios y en un mercado formal. De esta forma el productor obtendrá sus ganancias tomando en cuenta la diferencia entre sus ingresos y sus egresos en el sector productivo.

Fotografía 16: Planificación Productiva

Pedro Cruz Pazo

| RUBROS | AREA EN MZ | | INSUMO | | SEMILLA | | MONTO CREDITO FAMILIAR | MANO DE OBRA | total egresos | producción para el año | | | precio | | Total Ingresos | Ganancia | | | |
|--------|------------|-----------------|----------|--------|----------|--------|------------------------|--------------|---------------|------------------------|--------------|-------------|----------------|-----------------|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | cantidad | precio alquiler | cantidad | precio | cantidad | precio | | | | buena cosecha | mala cosecha | fecha venta | mercado formal | interme diarios | | buena cosecha | mala cosecha | buena cosecha | mala cosecha |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MAIZ | 142 | 0 | 9 | 380 | 40 | 200 | 5000 | 2 | 8500 | 30 | | | | | | | | | |
| frjol | 7 | 0 | 8 | 50 | 40 | 200 | 1000 | 2 | 5200 | 20 | | | | | | | | | |
| arroz | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Fuente: Propia

Una vez realizados los instrumentos de planificación familiar y productiva fueron presentados en plenario en ambas comunidades, ambas matrices fueron presentadas en papelógrafo realizando ejemplos para que luego ellos lo completen en sus hogares.

4.4.1.1. Metodología sobre la planificación del trabajo familiar y seguridad alimentaria

El objetivo de la planificación del trabajo familiar es de proporcionar a las familias campesinas una herramienta de análisis de su demanda alimenticia e ingresos económicos necesarios para alcanzar un nivel de vida digno y saludable. Es determinar cuánto se debe producir para cubrir las necesidades de alimentación para la familia, la de los animales del patio, la semilla que tiene que guardar.

Así como lo que hay que sembrar para vender de manera que se tenga suficiente comida y dinero para cubrir todas las necesidades. Un Plan exitoso requiere participación activa de todas (os) los miembros de la familia, desde la toma de decisiones de los gastos del hogar y las siembras, hasta la realización de las actividades del plan y, desde luego el disfrute de toda la familia de los beneficios del trabajo.

“La planificación del trabajo familiar, no está escrita en piedra, lo que quiere decir que se puede adaptar a las necesidades de acuerdo a las circunstancias en que se encuentra cada familia o grupo familiar de manera tal que cada vez se perfecciona más. La planificación del trabajo familiar está dirigida a agricultores que disponen de relativamente poca superficie de tierra y que no tienen otras posibilidades de empleo, que posee poco capital y que dan empleo a toda la mano de obra familiar.” (Duarte, 2014)

4.4.1.1.1. Principios de la planificación del trabajo familiar

a). La Reflexión

La planificación del trabajo familiar es una metodología basada en un proceso de reflexión sobre los valores fundamentales del ser humano y en particular del entorno de la vida campesina que conduce el sujeto a una nueva conciencia sobre el valor del trabajo de cada miembro de la familia. En los procesos de capacitación de esta metodología se usa el método de reflexión - Acción o Ver-Juzgar-Actuar, mediante el análisis de experiencia vividas por las (os) campesinas (os); utilizando historias breves o cuentos, al final de cada historia se hace el ejercicio ver-juzgar-

actuar, al fin de obtener una o varias conclusiones que van formando la estrategia de producción que guiará la construcción de la planificación del trabajo familiar.

b). La integración de toda la familia al proceso de planificación

El proceso que conduce a la planificación del trabajo familiar inicia con un taller de cinco días integrando a varias parejas campesinas a la reflexión, si solo se integra un miembro de la familia el plan no avanza, el progreso de la familia no lo consigue un miembro de la familia solamente, ya que la construcción del plan se sustenta en su intercambio de información, diálogo y toma de decisiones conjuntas.

4.4.1.1.2. Características de la metodología

Paso 1. Identificando valores y diseñando la estrategia campesina

De acuerdo con la guía para elaborar los planes del trabajo familiar, las preguntas claves de este proceso de reflexión cumplen el objetivo de identificar los valores base de la cultura y la familia campesina. Por medio de un esquema general de la lógica que es presentar una guía básica del proceso de reflexión. Este logra que se tome conciencia sobre el valor del trabajo y la importancia de planificar el trabajo de la familia campesina denominado "identificando valores y diseñando la estrategia campesina".

Paso 2. Estableciendo la estrategia productiva campesina

El segundo paso es construir la estrategia productiva de cada familia, partiendo de la aplicación del método que podría denominarse historia de la vida productiva de la familia campesina. Este paso del proceso de la planificación del trabajo familiar, consiste en analizar cuentos o historias tomadas de la vida real, historias vividas por campesinos y campesinas recopiladas para ilustrar y servir de inspiración en esta segunda fase de reflexión y a la vez sirve de base para elaborar la estrategia productiva.

De esta manera el ver-juzgar provoca que cada persona atraviese una fase de transformación en sus esquemas mentales que le permite una nueva perspectiva y

ser capaz de visualizar un panorama diferente sobre sí mismo, sobre su familia y sobre sus recursos, como base para toma de decisiones para su futuro actuar.

Paso 3. La construcción del plan

Una vez que se identifican y descubren los valores que motivan y en haber logrado diseñar la base de la estrategia se procede a la planificación del trabajo familiar, siguiendo este camino:

- Aclarar sobre conceptos de planificación

Se hace mucho énfasis en que para alcanzar metas y objetivos como familia es necesario planificar. Por lo que se les permite ser parte de un proceso que genera conocimientos, les permite fortalecer y garantizar la alimentación de todo el año, así como también contar con los recursos suficientes y necesarios para las familias. También planificar es hacer planes que surgen como motivación e iniciativas de cada familia, donde se genera un poder interno y compartido en el seno familiar. El ámbito familiar ayuda a que en conjunto se analicen los problemas y así priorizar primeramente un orden para resolverlos.

- Ver hacia atrás para tener un mejor panorama del futuro

Para comenzar con la reflexión familiar se emplea una herramienta de análisis sobre nuestra situación de vida. Esta herramienta permite a las familias que se planteen metas u objetivos para ser alcanzados. Por esta razón si se desea lograr esa reflexión se invita a visualizar nuestro pasado desde nuestros abuelos, nuestra situación de vida actual y cómo será el futuro de los hijos si ningún cambio se da positivamente desde la situación actual.

- Hacer los cálculos fundamentales de la economía familiar

La mejor manera de hacer los cálculos para el plan del trabajo familiar, es a través de los datos que provienen de las (os) participantes, haciendo ver siempre que sea posible del conocimiento de las mujeres, pues generalmente son las mujeres las que tienen esta información y eso se hace notar. Para contar con la información necesaria se toma en cuenta cuantas personas conforman la familia, cuanto es el consumo individual diario de cada persona. Por igual se incluye el

consumo de los animales en la parcela, cuanto se siembra y cuanto se destina para el consumo y por ende que es lo que hay que sembrar, donde sembrar, como diversificar cultivos, como mejorar los precios de los productos, acceder a buenos mercados de comercialización y si se adquiere o no créditos para la actividad de producción.

Paso 4. Llenar los formatos

Los formatos proporcionan información valiosa para determinar el costo de la canasta básica, el mejor uso de los recursos, así como un análisis de los sistemas productivos.

Formato 1. Gastos de la familia en el año: Este formato nos permite cuantificar las necesidades económicas que posee la familia, lo que da una idea aproximada de los gastos en los que incurren todos los miembros durante todo el año.

Formato 2. Cálculo de planificación de la producción: Este formulario es el más importante desde el punto de vista de la planificación porque recoge los elementos necesarios para garantizar las comidas de las familias, de los animales. Lo que se va a vender y las semillas. También se calcula el área a sembrar basándose en la actividad de la tierra, también se determina la fecha de venta de cada cultivo y el valor de este. Esta tabla también refleja los gastos por cultivo y rubro donde al final se determina el efectivo monetario disponible para la familia.

Paso 5. Indicadores de éxito del plan

- Existencia de suficiente alimento hasta la próxima cosecha.
- Niñas (os), sanas (os) y aseados (as).
- Patio bien cultivado con alimentos y plantas ornamentales.
- Higiene ambiental del hogar y patio.
- Letrina aseada y en buen estado.
- Poso cerca de la casa pero lejos de la letrina.

- Parcela con obras de conservación de suelos y agua.
- Diversificación de cultivos.
- Chiquero construido y gallinero en buen estado.
- Aumento de dignidad y autoestima.
- Mejores relaciones entre la familia.

(Duarte, 2014)

4.4.1.1.3. Implementación de la metodología de planificación del trabajo familiar por la UNAN-UCOSD

La Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio (UCOSD), ha considerado que la seguridad alimentaria es el fundamento del desarrollo humano sostenible y es la razón principal para planificar bien el trabajo familiar. Este esfuerzo es fundamental para garantizar reducir el número de asociados que no tienen alimento todo el año, que hoy asciende al 88% de los asociados (as).

La organización ha retomado esta metodología de la planificación del trabajo familiar, la cual fue tomada de una experiencia de la Asociación para el Desarrollo Municipal, que la adquirió en el marco de acciones desarrolladas de dos municipios de Boaco y que fue validada y sistematizada por Desarrollo Internacional, Solidaridad Internacional (IBIS) está orientada a ejecutar proyectos de desarrollo local y a apoyar el fortalecimiento de organizaciones de la sociedad civil, en el Municipio de Achuapa, departamento de León.

La UCOSD ha facilitado a la UNAN-MANAGUA, FAREM Matagalpa esta metodología, la cual fue analizada por estudiantes de Economía Agrícola en la realización del Seminario de Graduación en el año 2015 y a partir de esta proporcionar los instrumentos de planificación familiar hacia las comunidades que anteriormente se mencionaron. Con la intención de ayudar alrededor de 285 familias a planificar sus gastos familiares y de producción, a concientizarles la situación económica de sus hogares. Así como también hacerles visualizar la importancia de priorizar una mejor alimentación y bienestar.

Por otra parte proporcionar a la familia campesina una herramienta que permita reflexionar y analizar la situación actual de vida, para elaborar una estrategia que garantice la seguridad alimentaria. De igual manera conocer las necesidades de los productores y productoras de la zona de influencia de la organización, al involucrarse en la actividad productiva. Por último influir en las familias facilitándoles la elaboración de sus propios planes de producción.

4.4.2. Hallazgos sobre la gestión asociativa comunitaria para los gastos familiares y de producción en la comunidad El Zapote

Tomando en cuenta la metodología de planificación del trabajo familiar y seguridad alimentaria se procedió a trabajar con la comunidad El Zapote. Para esto fue necesaria la realización de instrumentos de planificación tanto familiares como productivos por parte de los estudiantes investigadores. Se presentaron 25 socios de los 70 asociados a la UCOSD.

Fotografía 17: Planificación comunitaria en El Zapote



Fuente: Propia

4.4.2.1. Principales reacciones de los socios sobre las parcelas modelos

- Se debe empezar por adoptar nuevas costumbres como por ejemplo antes los abuelos no usaban químicos ni quemaban la tierra y esto les funcionaba en su producción, se debe intentar adoptar esta costumbre, lógicamente esto sería una transición donde los resultados no se observarán de un día a otro, ya que existen factores actuales que perjudican la producción de los sectores agrícolas que antes no existían como los son el cambio climático y el mal uso de la tierra.
- La ilustración de las parcelas modelos es importante porque así se puede observar que cosa, prácticas o costumbres podemos adoptar en nuestras parcelas y así cambiar nuestros sistemas de cultivo.
- El aprovechamiento del patio es muy importante que sea utilizado totalmente, ya que se pueden sembrar algunos tipos de cultivos para el autoconsumo de la familia.

Un aspecto fundamental y positivo en el cambio de vida es priorizar la existencia misma, a través de los buenos hábitos de consumo y de producción. Este dado que se debe aprender a planificar mejor la finca y organizar la producción en función de las necesidades y de los recursos que se disponen desde la pequeña parcela o desde el patio de la casa. Una diversificación productiva debe incluir nuevas especies agrícolas, árboles frutales e incluso forestales destinados al consumo y seguridad de las familias. Lo que conlleva a una buena forma de vida mejorando las parcelas significa usar abonos verdes y no a la quema para los cultivos, la misma sostenibilidad de los recursos y la satisfacción sana de las necesidades del ser humano.

Cuadro 11: Matriz de hallazgos desde la IAP de la comunidad El Zapote sobre la gestión asociativa comunitaria

| Dificultades para la comunidad El Zapote. | Dificultades para el equipo investigador. | Logros para la comunidad El Zapote. | Logros para el equipo investigador. |
|--|---|---|---|
| Los socios no asisten a las reuniones. | El proceso de completar las matrices de planificación familiar y productiva fue muy complejo. | Entendieron la importancia de la planificación familiar y productiva. | Se pudo trabajar con un grupo grande. Compromisos por parte de los asociados a darles continuidad y trabajar con las planificaciones. |
| Elementos obstaculizadores para la comunidad El Zapote. | Elementos obstaculizadores para el equipo investigador. | Elementos facilitadores para la comunidad El Zapote. | Elementos facilitadores para el equipo investigador. |
| Desinterés. Mala organización. Mucha deuda. No se brindó refrigerios Algunos socios andaban con poco tiempo debido a obligaciones del hogar y en la parcela. | Bajo nivel académico por parte de los asociados de la organización. | La participación y preguntar sobre las principales inquietudes que tenían los socios. | Ayuda por parte del directivo presente para aclaraciones de preguntas. Presencia de un Profesor de la Universidad quien aclaraba algunos puntos. |

Fuente: Elaboración Propia

4.4.2.2. Presentación de las herramientas de gestión asociativa comunitaria

Cuadro 12: Matriz de hallazgos de las herramientas de gestión asociativa comunitaria

| Comunidades. | Planificación familiar. | Planificación productiva. |
|---------------|---|--|
| El Zapote. | <p>Esta herramienta por parte de los socios fue tomada con mucho interés ya que ellos participaban compartiendo sobre todos los gastos reales que ellos tenían en sus hogares de esta forma el ejemplo que realizamos fue completado con datos reales en la comunidad rural.</p> <p>Los socios se adecuaron al ejercicio de la planificación familiar y productiva como una forma de medir económicamente los gastos de la familia ya que muchas veces en los hogares se gasta más de los ingresos que obtienen de la producción.</p> | <p>Fue complicado realizar esta actividad en esta comunidad, ya que existe un nivel académico muy bajo por parte de los productores por esta razón el completar esta matriz no fue completamente eficiente.</p> <p>Esta matriz de planificación productiva les sirvió a los socios para reflexionar sobre su situación familiar y buscar soluciones de como solventar sus necesidades y de esta forma mejorar sus calidades de vidas. Ver fotografía 18: Ejercicio de planificación productiva en la comunidad El Zapote</p> |
| San Cayetano. | <p>El significado de esta herramienta para los socios de esta comunidad surgió como autovaloración del trabajo familiar. Comentaban de la inquietud de mejorar su panorama de vida a través de evaluar sus gastos familiares. Tomando en cuenta algunos productos innecesarios que se están consumiendo y por esta razón algunos productos que si son vitales en la seguridad alimentaria de sus hogares se están consumiendo escasamente o se han dejado de consumir.</p> | <p>Esta herramienta permitió a los socios reflexionar sobre la eficiencia y deficiencia que están teniendo algunos de sus rubros.</p> <p>Al momento que se completó la matriz por parte de los socios existió poca participación ya que la mayoría de los productores se quejaron de la escasa producción que obtuvieron en estos últimos años. Ver fotografía 19: Ejercicio de la planificación productiva San Cayetano.</p> |

Fuente: Elaboración Propia a partir de la participación de los socios de las comunidades

Fotografía 18: Ejercicio de planificación productiva en la comunidad El Zapote

Fecha: 10/02/12

| RUBROS | AREA EN AQ | | INSUMO | | SEVILLA | | MONTO CREDITO | MANO DE OBRA FAMILIAR | total egresos | producción para el año | | | precio | | Total ingresos | | Ganancia | |
|--------|------------|-----------------|----------|--------|----------|--------|---------------|-----------------------|---------------|------------------------|---------------|-------------|----------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| | cantidad | precio alquiler | cantidad | precio | cantidad | precio | | | | buena cosecha | malta cosecha | fecha venta | mercado formal | interme diarios | buena cosecha | malta cosecha | buena cosecha | malta cosecha |
| MAIZ | 1 | 0 | 300 | 300 | 30 | 220 | 0 | 1000 | 1320 | 350 | 110 | 350 | 800 | 500 | | | | |
| frjol | 1 | 0 | 100 | 100 | 10 | 80 | 0 | 300 | 600 | | | | | | | | | |
| arroz | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Auto consumo

Fotografía 19: Ejercicio de la planificación productiva San Cayetano



Fuente: Propia

4.4.2.3. Recomendación general por parte de socios hacia la UCOSD

- Como socios esperamos que se siga con el acompañamiento, que la organización persevere con las capacitaciones para que podamos aprender más y así ponerlas en prácticas y que esto nos ayude a mejorar nuestra manera de vida.

4.4.2.4. Evaluación de los socios del acompañamiento a la estrategia organizativa por parte de la UNAN-FAREM-MATAGALPA

- Como socios de la UCOSD me parece muy buena la idea de una reorganización y que volvamos estar unidos como comunidad, lo que más me ha gustado de este proceso es la planificación porque me parece muy bueno e importante porque así vamos a poder llevar un mejor control de nuestros gastos familiares y además me parece muy bueno y agradable que la organización se interese en nuestra economía y nos sentimos motivados a adoptar nuevas técnicas para que haya un cambio a nuestro alrededor.
- Aprendimos a sacar nuestros costos de producción y la importancia de la unidad comunitaria.
- Es importante porque aprenderemos a trabajar más organizadamente como familia y comunidad.
- Todo el acompañamiento (macro-encuentro y talleres comunitarios) han sido explicados con facilidad y comprensión.

4.4.3. Aprendizajes

4.4.3.1. Aprendizajes para los socios de la comunidad El Zapote

La planificación sirve para identificar o conocer las verdaderas necesidades de las familias ya que hay productos que consumen que no son tan necesarios en comparación con otros. Se aprendió a trabajar con la herramienta de planificación familiar y productiva con la cual se puede garantizar la seguridad alimentaria de las familias de la comunidad si las familias las usan en sus hogares de forma correcta. Por otra parte resultó interesante en concientizar con la economía del hogar simplemente con saber cuánto se gasta efectivamente por cada compra que implica el recurso monetario.

4.4.3.2. Aprendizajes de los estudiantes de economía agrícola como Investigadores

Reflexionar que no solo para los productores socios de la UCOSD es necesario planificar sino también algo que se debe poner en práctica por todos y todas las familias del campo. La importancia de saber administrar mejor el hogar sin requerir de mucha técnica ni proceso complicado puede organizar una mejor forma de vida. Solo basta conocer bien las actividades en las que se desempeñan familiarmente para tener alimento y cubrir todas las necesidades básicas. En otra medida no todo es investigar el porqué de una problemática sino también sentir el ambiente que la causa nos muestra una mejor manera de trabajar, no todo es metodológico más bien es de comunicación y organización y como resultados hechos que dan cambios positivos.

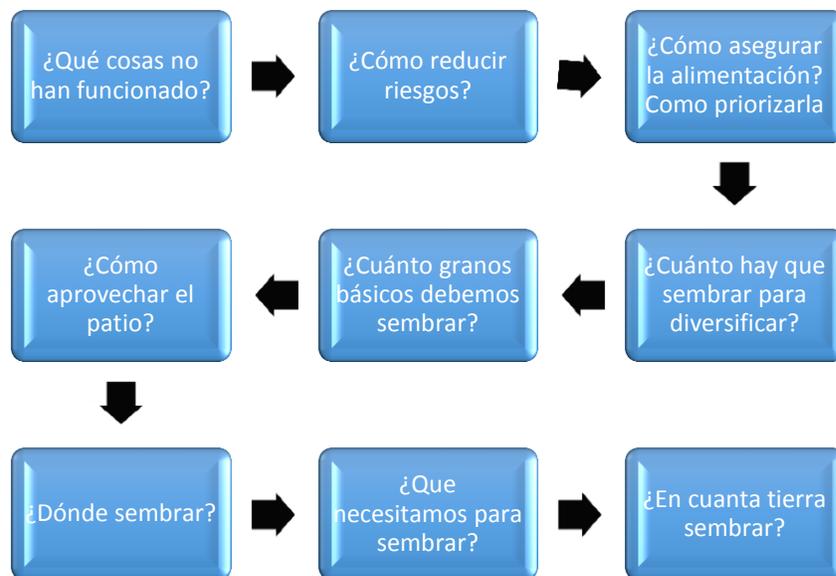
Igualmente énfasis en la confianza de la investigación es decir el gusto que da de poder llegar a cada comunidad estudiada y abiertamente ser bien recibidos por los socios, lo que animó a relacionar mucho mejor la participación y facilidad al momento de querer transmitir un aprendizaje. Con lo que respecta a la generación de conocimientos es recíproca, ya que todos aprendemos de todos.

4.4.4. Hallazgos sobre la gestión asociativa comunitaria para los gastos familiares y de producción en la comunidad San Cayetano

4.4.4.1. Principales reacciones de los socios sobre el proceso de reflexión para las herramientas de gestión asociativa

Se visitó la comunidad de San Cayetano el día 6 de noviembre, se trabajó con 11 miembros presentes de 14 asociados a la UCOSD. Con el acompañamiento de un profesor de la UNAN, la presencia de un socio de la junta directiva, y dos estudiantes de la carrera de economía agrícola se procedió a abordar la agenda del día entre la que resultó los hallazgos siguientes.

Cuadro 13: Preguntas de reflexión para la planificación

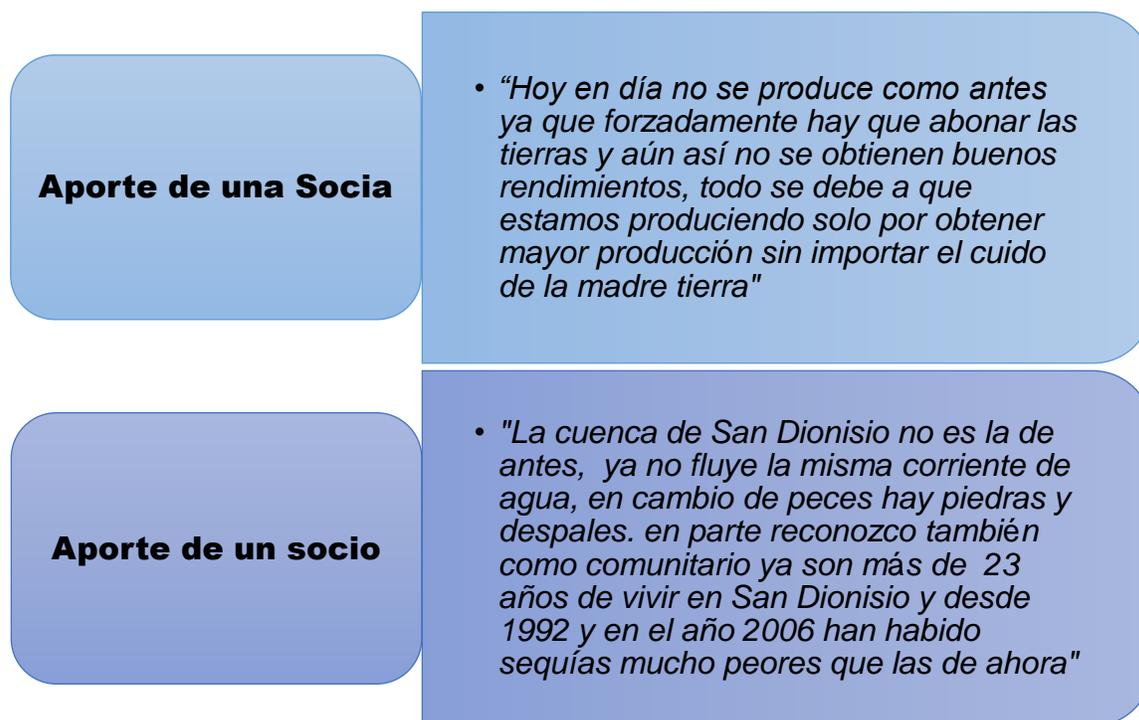


Fuente: Elaboración Propia a partir de la Metodología de Planificación por la UCOSD

Como refleja el **Cuadro 13** son las preguntas realizadas hacia los socios, estas resultaron muy enriquecedoras para los mismos ya que mostraron mucha participación así como concientización. Entre los debates se dio más realce las que respectivamente trataron sobre los cambios climáticos debido a los fenómenos que acontecen en las parcelas y la producción. De la siguiente manera

explicaron que de los principales problemas que como productores enfrentan son presencia de plagas y enfermedades, sequías, mala cosecha y dificultad de financiamiento. Por otra parte también exponían con sus aportes que se debían encontrar soluciones óptimas e inmediatas porque se ven muy afectados directamente entre la economía y subsistencia alimentaria para toda la familia. Entre más aportes se muestran los siguientes de la **Ilustración N°2**.

Ilustración N°2. ¿Qué cosas no han funcionado?



Fuente: Propia

Entre las cosas que no estaban funcionando se comentaba que las tierras ya no producían y se debían a acontecimientos desde años atrás que causaron un drástico cambio climático, es desde entonces que existen los problemas con más frecuencia afectando en las familias que subsisten con las actividades agrícolas. Con esta intervención lo que surgió fue lo siguiente.

Comentado por un Socio nos decía "Los fenómenos climáticos se han agravado fuertemente desde el catástrofe del huracán Mitch, éste arrasó con todos los árboles de madera preciosa que se encontraban como sombra en los ríos. Todo

fue un desastre. Sin embargo aún en ciertos sectores hay fuentes de agua y en otros lugares completamente se convirtieron en desierto.” (Rayo, 2015)

Este socio mostró una participación muy activa se logró hacer memoria desde la historia que refleja la realidad vivida en aquel entonces, recapitulando la comparación de los problemas climáticos que han devastado las actividades económicas del país a través de los años. A pesar de esos desastres ocurridos hay que tener iniciativas que impulsen hacia adelante al país, con los intentos para recuperar y renovar los recursos naturales correspondiendo a la responsabilidad entre la sociedad y el gobierno, a esto siguió interviniendo con el comentario siguiente:

“Como comunitario he insistido al gobierno municipal en mirar los problemas de sequias en San Dionisio, considero que si se destina presupuesto para fiestas porque no también pagar un tractor que desaloje los derrumbes de tierras y arena que han caído sobre el rio y de esta manera busque su caudal. Debido a que las acrecentadas del rio provocan más derrumbes en las que va aterrando materia orgánica e impidiendo el paso de la corriente. Al paso que estamos moriremos de sed y no se requiere alargar más el tiempo para que como gobierno y comunidad se pueda reforestar con árboles verdes sobre la cuenca. Proteger el medio ambiente y el futuro generacional solo se requiere de la voluntad de todos y todas no se necesita esperar de una gran inversión, realizar estudios o capacitaciones por técnicos para poder hacer algo que mejore nuestras vidas“ (Rayo, 2015)

Por otra parte este mismo socio habiendo reflexionado sobre el fenómeno del Mitch también se prestó a recordar sobre la importancia económica que a nivel nacional el municipio de San Dionisio tenía, se mostraba en aquel entonces altamente productivo, las tierras más rentables y aptas para los granos básicos, una economía muy pujante que daba trabajo y sostenía los hogares produciendo y abasteciendo la alimentación en todo el año para las familias.

Fotografía 20: Socio de San Cayetano hablando sobre los desastres del Huracán Mitch y como proteger el medio ambiente.



Fuente: Propia

“En mi juventud recuerdo que el sector de San Dionisio era el granero del departamento de Matagalpa, los productores de las comunidades como Piedra Colorada recibían incentivos y premios por quien cosechaba mejor, San Dionisio no dependía de otro rubro más que del maíz, frijol y millón pero ahora todo se perdió por causa del Huracán Mitch.” (Rayo, 2015)

Tan emocionante resultó la participación de este socio que nos dio un buen recordatorio de los buenos tiempos de San Dionisio, siguió opinando entusiastamente haciendo énfasis en hacer más conciencia ante la realidad empobrecida de poseer pocos recursos para producir el propio alimento. Este concluyó explicando que las comunidades son desorganizadas y que el gobierno no controla ni protege el medio ambiente, lo determinó con las siguientes palabras en la **Fotografía 20**:

Fotografía 21: Participación socio de San Cayetano

“En otros municipios no existe tan continuamente quemadas de bosques y cuando suelen haberlas a lo inmediato se acude a observar y tratar el incendio. En cambio en este sector de San Dionisio se dan las grandes quemadas y como si fuera lo más normal por parte de la población no se muestra preocupada nadie



Fuente:(Rayo, 2015)

inspecciona ni regula eso, por consiguiente el gobierno debe existir para crear y fomentar una ley que exponga en base al fenómeno de sequías que enfrenta el municipio es que prohíba las quemadas en las parcelas y conservar los suelos.”

Este fue un aporte muy constructivo de parte de este socio, que se extendió con sus explicaciones y ayudó a concientizar sobre la destrucción masiva del medio ambiente. La guía de preguntas mediante reflexiones facilitó expresar mucho mejor a los socios haciendo el debate muy enriquecedor y agradable durante el día. En otras palabras que entre ellos mismos se dieron una vista al pasado partiendo desde la agricultura de los abuelos a la agricultura que se practica en la actualidad.

Otras preguntas que facilitaron la reflexión fueron ¿Cómo asegurar la alimentación? ¿Qué sembrar y que es lo necesario para una parcela? Con las que surgieron los comentarios siguientes:

1. *Respecto al Bienestar de la Familia: “Lo que debe priorizarse para la familia es la alimentación, la educación de los hijos, la vestimenta y todas las necesidades del hogar durante todo el año. Si el recurso es la tierra concientizar que será el único que proveerá la sobrevivencia de todos y todas, nunca poner en venta la producción cuando no se tiene aún la cosecha ya que de por medio está la vida y el valor del trabajo familiar. Si*

quien tiene tierra no la trabaja igualmente está quitándole la oportunidad de fructificarla quien en realidad la necesita para vivir.” (Mairena, Encuentro para la Gestión de planificación Asociativa Comunitaria, 2015)

2. *Respecto a la producción: “se debe vender parte de la producción que es de más calidad, saber administrar la parcela y por tal la producción que no resulta con la calidad que pide el mercado esa se debe dejar para el consumo de la familia y no venderla por lo más barato. Todo es de hábitos y de cultura es común preferir tener el dinero en la mano y no el alimento. Como por ejemplo sembrar una parra de chaya que se produce y al final se vende toda resulta dejar a la familia sin consumir lo que produjo su tierra y no le queda otra alternativa más que comprarla.” (Martínez, 2015)*

3. *Respecto a la seguridad alimentaria: “Quien asegura su alimentación piensan en el futuro, suele cometerse el error de no abastecer los alimentos de todo el año debido a que todo se vende para luego compran sus productos siendo productores. Sin embargo si somos solo consumidores por ende no producimos y está bien favorecerse comprando lo que no se produce pero quien si produce y posee las tierras lo que debe hacer es planificar hasta la semilla para la próxima producción” (Rayo, 2015)*

En lo que respecta a los comentarios resultaron importantes ya que al final lo que se quería con las preguntas de reflexión era llegar a la planificación familiar y productiva, tomando muy en cuenta que se debe diversificar la producción dentro de la parcela, la idea no es vender todo lo que se produce y luego comprar, lo mejor es garantizar la alimentación y el ingreso. A raíz de esto resultó un ejemplo que motivó mucho de parte de un socio, quien si planifica su parcela y su alimentación lo cual decía lo siguiente:

“En mi familia planificamos lo que se deja para la alimentación, a veces no resulta calcular exactamente cuánto consumir al año pero se resuelve al menos dejar 15

quintales de maíz para diez meses al consumo familiar si tengo buena producción, por igual aparto 5 quintales para el alimento de los cerdos y gallinas, de igual forma garantizo al menos 5 quintales de frijoles ya que la producción no fue tan rentable ya lo demás lo destino al mercado una vez garantizando mi alimentación familiar” (Mairena, 2015).

Cuadro 14: Matriz de hallazgos desde la IAP en San Cayetano sobre la gestión asociativa comunitaria

| Dificultades para la comunidad de San Cayetano. | Dificultades para el equipo de investigador. | Logros para la comunidad San Cayetano. | Logros para el equipo investigador. |
|--|---|--|--|
| Ninguna | Ninguna | Entendieron a la perfección el objetivo de la actividad. Completaron sus matrices durante la reunión | El conocimiento fue reciproco. Se logró completar todo lo planificado en tiempo, forma y calidad. |
| Elementos obstaculizadores en la comunidad San Cayetano. | Elementos obstaculizadores para el equipo investigador. | Elementos facilitadores para la comunidad San Cayetano. | Elementos facilitadores para el equipo investigador. |
| Ningún Obstáculo | Ningún Obstáculo | Brindan atención cuando se les explican los procesos. Están muy organizados y es una comunidad con pocos socios que se puede trabajar fácilmente, | Comentarios sobre sus experiencias. Manejo del tema y una metodología entendible. |

Fuente: Elaboración Propia

4.4.4.2. Evaluación de los socios del acompañamiento a la estrategia organizativa por parte de la UNAN-FAREM-MATAGALPA

1. *“Todo fue bien explicado es muy importante la actividad que han realizado los jóvenes y maestros para compartir con nosotros ya que de manera*

personal y familiar nos ayudan a hacer nuestra planificación sobre los gastos familiares.”

2. *“Es la primera vez que hago este ejercicio y me ha gustado ya que hoy iré con mi familia y los pondré al tanto sobre la importancia de planificar los gastos que incurrimos en el año, de esta manera nos ayudemos entre todos para garantizar nuestros alimentos y saber qué hacer con nuestra producción.”*
3. *“Es importante cuando las parcelas tienen todos los recursos, la planificación nos ayuda a conocer gastos y sobre las ganancias que percibimos en una buena y mala cosecha”.*
4. *“Todo fue entendible y me ha agradado los ejemplos con los cuales se fueron dando para mayor comprensión, desde los aspectos de los abuelos, lo que estamos haciendo nosotros y cómo será el futuro de nuestros hijos.”*
5. *“En lo personal la actividad realizada por los estudiantes está muy importante, ya que así estoy aprendiendo a reflexionar como debo presupuestar los gastos en mi familia. Así como también cuanto gasto en la producción y cuanto gano, cuanto debo vender de mi producción y cuanto debo dejar para sobrevivir y no sobregirarme de mis gastos.”*
6. *“Para mí la actividad en la que he participado es buena de parte de los estudiantes que nos visitan, por parte de la UCOSD lo siguiente es que ya acostumbraba hacer mi evaluación de gastos familiares además pienso que no es tan importante saber que tengo pérdidas pero si me agrada la reunión estoy contenta ya que estoy teniendo nuevos conocimientos, me ayuda aprender a vivir conforme a la vida que me da mi trabajo.”*

4.4.5. Aprendizajes

4.4.5.1. Aprendizajes de los socios de la Comunidad de San Cayetano

- Recibió la herramienta con una actitud perseverante de querer reorganizarse y mejorar tanto familiarmente como también de una forma colectiva como comunidad.
- Aprendió que la seguridad alimentaria debe ser lo primero que se debe garantizar en un hogar, de eso depende el desarrollo de toda la familia para realizar todas las actividades productivas así como recreativas y culturales.
- Rescate de los valores como comunidad, reencontrarse mediante las asambleas para tratar problemas que son en común para todos, poniendo en práctica la amistad, el respeto y compañerismo entre todos los socios.

4.4.5.2. Aprendizajes por parte de los estudiantes de economía agrícola como Investigadores

- Conocer los problemas sobre el fenómeno de la globalización que persisten en el modo de vida en la zona rural, ya que a pesar de depender de muchos productos agroindustriales y químicos para la producción y la alimentación también afecta el medio ambiente natural y familiar. Las necesidades ilimitadas ante los limitados recursos que requieren las familias con un modelo globalizado pone en manifiesto la misma cultura como comunidad. Ante esto además de alimentarse hay que cubrir otros gastos que antes no se incluían entre estos está el uso de la tecnología, una canasta básica más inaccesible debido a la inflación de los precios de los productos, los problemas sobre la tenencia de la tierra, falta de financiamiento y si fuera poco tener que lidiar con los problemas del cambio climático que afecta sobre la producción.

- Este seminario nos permitió conocer el interior de las familias del campo rural, la realidad económica que enfrentan y los problemas de cada familia para obtener la alimentación, no solo actuamos en el campo de la investigación científica sino que también mediante la experiencia al acompañar y relacionarnos con la vida realista del campesino.
- Conocer el valor real de la mano de obra familiar, los esfuerzos que realizan las familias en las parcelas para obtener buenos resultados.
- Aprendimos que en algunos lugares de Matagalpa como de San Dionisio el problema de cambio climático viene de muchos años atrás, lo que pasa es que hasta ahora queremos tomar conciencia del daño que nos estamos haciendo.

A continuación en el Cuadro 15: Matriz comparativa sobre ambas comunidades mostrando las principales características y aspectos en todo el proceso de investigación. Es parte de los aprendizajes que se lograron identificar como estudiantes Economistas Agrícolas respecto a la relación y ambiente que se experimentó en todo el proceso de esta investigación. Definiendo de esta manera las características vistas en los socios de las comunidades al momento de visitarlas y llevar acabo las actividades de agenda que se dieron de acuerdo a los objetivos de este acompañamiento.

Entre las características esta la participación, da por hecho que facilita trabajar en confianza y mostrar resultados excelentes para su debida interpretación ya que se llega a preciar los comentarios, sugerencias e inquietudes que surgen por parte de los socios. A la vez la presencia de la mayoría de socios manifiesta más interés respecto a las reuniones que realiza la organización. La facilidad de comunicación y diálogo permite un ambiente agradable ya que se entiende con facilidad todo y por ende se persiste en manifestar claramente los objetivos con los que se realizan los encuentros entre estas y otras características que ayudaron en este acompañamiento en el cuadro siguiente.

Cuadro 15: Matriz comparativa sobre ambas comunidades mostrando las principales características y aspectos en todo el proceso de investigación.

| Características | El Zapote | San Cayetano | Observaciones |
|--|--|--|--|
| Participación | Más activa | Más activa | |
| Asistencia según socios activos en la UCOSD | De 70 socios asistían 25 | De 15 socios asistían 11 | Entre más sean los presentes ayuda una mejor comunicación y debate. |
| Socias presentes | Mayoría | Minoría | |
| Socios presentes | Mayoría | Mayoría | |
| Participación de jóvenes | Minoría | No | |
| Facilitación de diálogo | Siempre | Siempre | Reacciones, discusión. |
| Liderazgo comunitario | No | Si | Facilita la organización |
| Organización Comunitaria | No | Si | Facilita la comunicación y empoderamiento |
| Aceptación ante la problemática que enfrenta la UCOSD | Si | Si | Acompañamiento ante la realidad que enfrenta la UCOSD |
| Interés por seguir en la UCOSD | Si | Si | |
| Propuestas comunitarias de planificación ante los problemas que la UCOSD presenta. | Acciones positivas para solucionar problemas | Acciones positivas para solucionar problemas | Mejora la organización comunitaria y esperar por parte de los asociados soluciones que proponen ante los problemas de UCOSD. |

Fuente: Elaboración Propia

V. CONCLUSIONES

A través de las actividades que el grupo investigador realizó en las comunidades El Zapote y San Cayetano, se concluye en lo correspondiente al objetivo general y a los objetivos específicos propuestos lo siguiente:

1. La alianza UNAN-UCOSD representa la ayuda mutua mediante la cual se demuestra a través de los trabajos y estudios realizados. Por lo que ha sido de gran importancia para la organización y para la universidad, de manera que la organización brinda ayuda con la experiencia en el campo a los estudiantes y la universidad brinda a la organización elementos metodológicos sencillos que son útiles para mejorar la situación organizacional si estos son utilizados de forma correcta y perseverante.
2. En la formación de los equipos de trabajo se logró formar los grupos por comunidad, los socios que asistieron al macro-encuentro lograron reunir a los demás socios en sus comunidades e implementar un diálogo y de esta manera crear una oportunidad para recuperar la confianza en las comunidades y se apoderen de la información en beneficio de todos.
3. El análisis realizado sobre la situación financiera de ambas comunidades en concreto los resultados es que la comunidad El Zapote presenta una morosidad del 41.32% con respecto al monto entregado por la organización por otra parte la comunidad de San Cayetano muestra una morosidad del 43.16% con respecto al monto entregado por la organización, según los socios las comunidades están en esta situación por factores como la falta de ayuda técnica, cambio climático, huracán Mitch, pero entre la principal causa de la morosidad es que gran parte de los socios se hayan desobligado de la organización para no pagar.

4. La construcción de herramientas de gestión asociativa en las comunidades, se logró realizar y explicar de manera sencilla y concreta para que fueran ejecutadas en cada una de las comunidades, además de esto los socios quieren perseverar con esta metodología y experimentar resultados que mejoren o faciliten su calidad de vida.

5. De manera general se realizó el acompañamiento estratégico comunitario con la ayuda de la UCOSD, logrando conocer la problemática de la organización y contribuyendo de alguna manera con esta investigación para los socios de las comunidades.

VI. BIBLIOGRAFÍA

- Alfaro, J. I., Fernandez, C. d., & Gonzalez, M. d. (2015a). El diálogo transdisciplinario un enfoque de abordaje del cambio.
- Alfaro, J. I., Fernández, C. d., & González, M. d. (20 de Mayo de 2015b). La Transdisciplinariedad una herramienta para apuntar al buen vivir. (C. d. (CISPO), Ed.) *POLIS Revista Latinoamericana*, 15. Obtenido de <http://polis.revues.org/10896>
- Asociación de Municipios Productivos del Norte (AMUPNOR)., I. N., Instituto Nacional Forestal (INAFOR), & Alcaldia Municipal de San Dionisio . (2012). *Plan Municipal de Ordenamiento Forestal de San Dionisio*. San Dionisio-Matagalpa, Nicaragua.
- ASOCIADAS, E. D. (2006). *INTODUCCION A LA INVESTIGACION ACCION*. Santiago de Chile.
- Cortès, V. d. (2012). *Monitoreo Y Evaluación Participativa*. Universidad de los Andes: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).
- Develjuh, A. M. (2006). *Misión y Valores la empresa en busca de su sentido*. . Buenos Aires-Argentina.
- Duarte, J. R. (2014). *Planificación del trabajo familiar y seguridad alimentaria con enfoque agroecológico*. San Dionisio, Matagalpa: Ayuda Popular de Noruega.
- Fernández, C. d., Alfaro, J. I., & González, M. d. (2015c). *LA TRANSDISCIPLINARIEDAD, DESDE LA INVESTIGACIÓN-ACCIÓN PARTICIPATIVA EN LA UNIÓN DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE SAN DIONISIO*. MATAGALPA-NICARAGUA.
- Joel Martí, J. P. (2005). *Participación y desarrollo comunitario en medio urbano. Experiencias y reflexiones*. Madrid, España : IEPALA EDITORIAL CIMAS.

- Mairena, L. E. (6 de Octubre de 2015). Encuentro de la Situación Financiera en la comunidad de San Cayetano. San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua.
- Mairena, L. E. (6 de Noviembre de 2015). Encuentro para la Gestión de planificación Asociativa Comunitaria. San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua.
- Mairena, L. E. (Diciembre de 2015). Socio de la UCOSD de la comunidad de San Cayetano. San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua.
- Martínez. (6 de Noviembre de 2015). Encuentro para la Gestión de planificación Asociativa Comunitaria. San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua.
- Montes, R. M. (2005). Once conferencias sobre temas de contabilidad. México .
- Peréz, F. I. (2014). *Tesis impacto del acceso a la tierra sobre el desarrollo humano sostenible de las familias campesinas beneficiarias del programa tierra UCOSD, en el municipio San Dionisio, departamento de Matagalpa, durante el año 2012* . Matagalpa-Nicaragua.
- PESANN. (2008). *Organización Comunitaria*. Estelí, Nicaragua .
- Rayo, M. R. (6 de Noviembre de 2015). Encuentro para la Gestión de planificación asociativa comunitaria en San Cayetano. San Dionisio, Matagalpa, Nicaragua.
- Remacha, J. G. (2012). *La morosidad, un problema colateral de la crisis económica*. Valencia, España .
- Soto, O. L. (2001). *El dinero, la teoría, la política y las instituciones*. . México .
- U.C.O.S.D. (2012). *Revista Nuestra tierra, nuestra vida un movimiento campesino para el acceso a la tierra, crédito, educación, asistencia técnica y a un comercio más justo*. . Matagalpa-Nicaragua.
- U.C.O.S.D. (2011a). *Sistema de Monitoreo y Evaluación del Plan Estratégico 2012-2016*. Matagalpa , Susuli-San Dionisio.
- U.C.O.S.D. (Agosto 2008). *Sistematización de la experiencia de la Unión de Campesinos Organizados de San Dionisio sobre acceso a tierras mediante*

contratos de arriendo a largo plazo. (T. G. ACCIÓN CONTRA EL HAMBRE, Ed.) Matagalpa, Nicaragua.

UCOSD. (2008b). *Escritura Constitución de Asociación y Estatutos de la Union de la Cuenca de San Dionisio.* San Dionisio-Matagalpa.

UCOSD. (2011b). *Plan Estrategico 2012-2016.* Matagalpa-Nicaragua.

VII. ANEXOS

Anexo N°1. Operacionalización de las variables

| Variable | Definición | Sub-variable | Indicador | Unidad de Medida | Fuente | Técnica |
|-----------------------------|---|--|---|--|--------------------|---|
| Situación financiera | La situación financiera se refiere a la capacidad que poseen las personas, empresas, o sociedad de poder hacer frente a las deudas que tiene o que es lo mismo, de la liquidez de la que dispone para poder pagar sus deudas. | Créditos otorgados a los socios de las comunidades . | <ul style="list-style-type: none"> - Crédito a corto plazo. - Crédito a largo plazo. - Crédito vivienda - Crédito tierra compra. - Crédito usufructo - Crédito de silos metálico. - Crédito micro riego. - Crédito de insumo. - Crédito agroindustria rural. | <ul style="list-style-type: none"> - Monto entregado - Monto recuperado - Saldo pendiente | UCOSD | Papelógrafos reflejando cada línea de crédito |
| | | Ideas comunitarias. | Opiniones de los socios sobre el endeudamiento | Ideas de socios presente en la asamblea | Socios de la UCOSD | Charlas Participativa |

| | | | | | | |
|--|--|---------------------------------|--|--|--|--|
| Herramientas de gestión asociativa comunitaria. | | Gastos familiares. | <ul style="list-style-type: none"> - Alimentos básicos. - Perecederos. - Carne. - Gastos del hogar. - Gastos vestuarios. | <ul style="list-style-type: none"> - Lbs. /Lts. - Unidad. - Lbs. - C\$. - C\$. | | <ul style="list-style-type: none"> - Matriz de gastos familiares. |
| | | Planificación de la producción. | <ul style="list-style-type: none"> - Rubros. - Área en Mzn. - Insumos. - Semilla. - Monto crédito. - Mano de obra. - Producción para el año. - Otros ingresos. - Inversiones. | <ul style="list-style-type: none"> - Cantidad/pre cio alquiler - Cantidad/pre cio. - Cantidad/pre cio. - C\$ - C\$ - Qq - C\$ | | <ul style="list-style-type: none"> - Matriz de planificación de la producción |

Anexo N°2. Sistematización Categorical

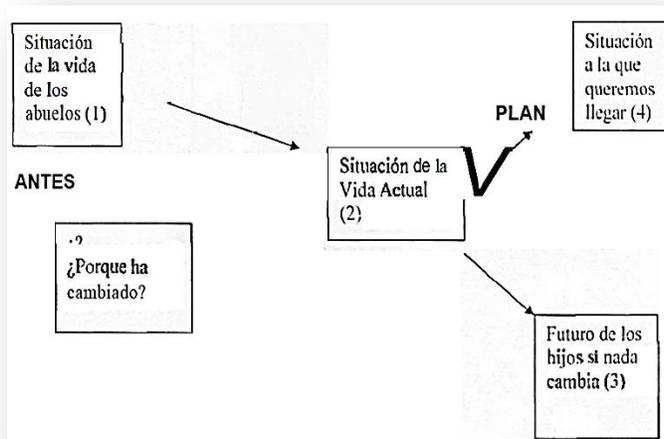
| Categorías | Dimensiones | Sub-dimensiones | Aspectos Teóricos |
|---|--|--|--|
| Socios integrados por comunidad. | Facilitar la formación de los equipos de trabajo comunitarios. | Asambleas comunitarias a través de diálogo participativo y plenario. | |
| Plan de mejoras productivas. | | (Macro encuentro comunitario) | <p>“Un equipo pretende alcanzar unas metas comunes. El equipo se forma con la convicción de que las metas propuestas pueden ser conseguidas poniendo en juego los conocimientos, capacidades, habilidades, información y, en general, las competencias de las distintas personas que lo integran. El término que se asocia con esta combinación de conocimientos, talentos y habilidades de los miembros del equipo en un esfuerzo común. Para que un grupo de personas sea considerado un equipo es preciso que se tenga un objetivo común, y que se pretenda el alcance de la meta cooperando y ayudándose mutuamente. No hay equipo sin meta compartida.” (SEDUCA – FUNLAM, 2006 - 2008)</p> |

Anexo N°3. Herramienta de reflexión para la planificación familiar y productiva

1. Preguntas de reflexión para iniciar el proceso de planificación

- | | |
|--|--|
| a. ¿Qué cosas no han funcionado? | j. ¿Cuánto come un cerdo? |
| b. ¿Cómo reducir riesgos? | k. ¿Cuánto granos básicos debemos sembrar? |
| c. ¿Cómo asegurar la alimentación? | l. ¿Cuánto hay que sembrar para diversificar? |
| d. ¿Cómo aprovechar el patio? | m. ¿Dónde sembrar? |
| e. Los granos básicos cuanto consumimos diario ¿Cuánto consumimos por año? | n. ¿Que necesitamos para sembrar? |
| f. ¿Cuántas personas forman su hogar? | o. ¿Cómo obtener la tierra? |
| g. ¿Cuándo tiene suficiente maíz? ¿Cuánto nesquiza diariamente para las Tortillas? | p. ¿En cuanto tierra sembrar? |
| h. ¿Cuánto consume por persona por día arroz, maíz y frijol? | q. ¿Qué hacer con la tierra que queda libre una vez que garantice mi alimentación? |
| i. ¿Cuánto come una gallina? | r. ¿Cómo podemos mejorar los precios de nuestros productos? |

2. Herramienta de análisis de reflexión sobre nuestras metas.



Para lograr llegar más lejos es necesario ver hacia atrás en nuestra historia. Es como un arco de flecha entre más hacia atrás tensemos la cuerda, más lejos llegara la flecha y con más fuerza”.

Anexo N°4. Herramientas de Planificación familiar y productiva

Comunidad _____ Socio _____ Miembros de la Familia _____

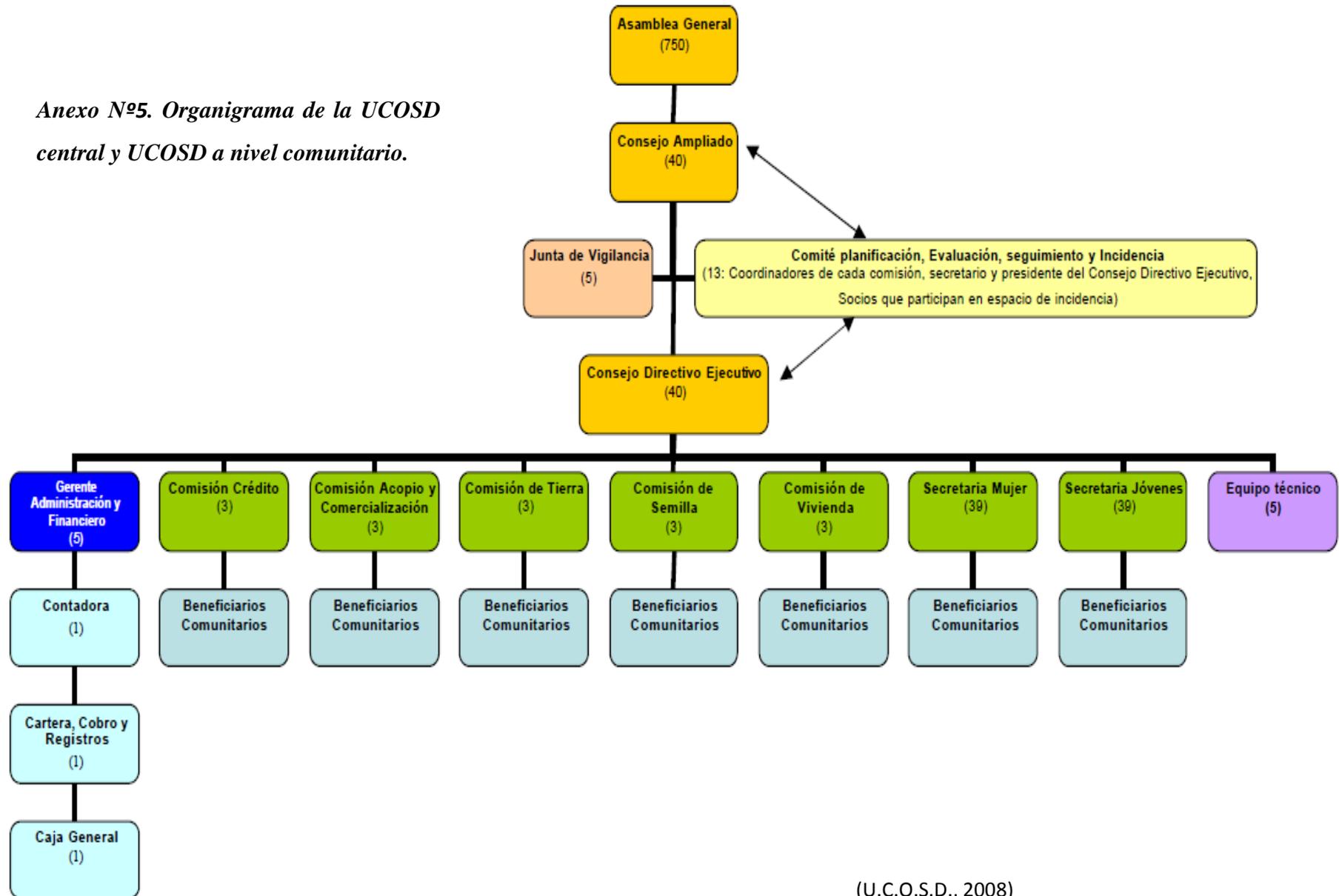
| Gastos de alimentos | | | | |
|----------------------------------|----------------------------|------------------------|---------------|------------------|
| Productos | Periodo autoconsumo | Consumo semanal | Precio | Total C\$ |
| Alimentos Básicos | | | | |
| Arroz (libras) | | | | |
| Frijoles (libras) | | | | |
| Azúcar (libras) | | | | |
| Sal (bolsa) | | | | |
| Huevos (unidad) | | | | |
| Queso seco | | | | |
| Café (bolsita) | | | | |
| | | | | |
| Perecederos | | | | |
| Verduras (Hortalizas) | | | | |
| Frutas | | | | |
| | | | | |
| Carnes | | | | |
| Carne de Res | | | | |
| Pollo | | | | |
| Carne de cerdo | | | | |
| Pescado | | | | |
| | | | | |
| Gasto del Hogar (mensual) | | | | |
| Higiene personal | | | | |
| Limpieza | | | | |
| Gas butano / leña / fosforo | | | | |
| Trasporte | | | | |
| Educación | | | | |
| Salud | | | | |
| Recarga Celular | | | | |
| Energía | | | | |
| Ocio y celebraciones | | | | |
| | | | | |
| Gastos varios (anual) | | | | |
| Vestuario de Hombre (anual) | | | | |
| Vestuario de Mujer (anual) | | | | |
| Vestuario de Niño (anual) | | | | |
| | | | | |
| Deudas (mensual) | | | | |
| Total | | | | |

| Rubros | Area en Mz | | Insumos | | | semilla | | Mano de obra contratada | Mont o Crédito | Total de Egresos | Prod. Año | | Prod. vta | | Precio | | Ingresos | | Ganancia | | |
|-------------------|------------|--------|---------|----------|--------|----------|--------|-------------------------|----------------|------------------|-----------|-----|-----------|-----|---------------|----------------|---------------|----------------|---------------|----------------|--|
| | Cantidad | Precio | nombre | Cantidad | Precio | cantidad | precio | | | | Buena | Mal | Buena | Mal | Intermediario | Mercado Formal | intermediario | Mercado formal | Intermediario | Mercado formal | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gastos Familiares | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

INVERSIONES

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Anexo N°5. Organigrama de la UCOSD central y UCOSD a nivel comunitario.



(U.C.O.S.D., 2008)

Anexo N°6. Indicadores del Sistema de Monitoreo y evaluación 2012-2016

a) AREA ESTRATEGICA: ORGANIZACIÓN Y GERENCIA GENERAL

| Lista de Indicadores |
|--|
| 1. Número total de asociados de la organización |
| 2. Número de jóvenes y mujeres asociados. |
| 3. Número de representantes que asisten más del 70 % de reuniones informativas del Consejo Ampliado. |
| 4. Número de visitas realizadas por el C.D. a las comunidades. |
| 5. Número de actividades de comunicación y/o trabajo realizadas por el representante por comunidad |
| 6. Número de asociados que asisten más del 70 % a reuniones comunitarias |
| 7. Número de jóvenes y mujeres no socios que participan en actividades promovidas por UCOSD |
| 8. Número de asociados que aportan recursos monetarios a su organización |
| 9. Número de socios nuevos o reincorporados a la organización |
| 10. Porcentaje de asociados que se sienten informados del quehacer de su organización. |
| 11. Numero de alianzas que tiene UCOSD |
| 12. Número de proyectos nuevos en ejecución |
| 13. Porcentaje de propuestas solucionadas de las realizadas por las comunidades. |
| 14. Número de beneficiados totales que tiene UCOSD |
| 15. Número de beneficiados por servicios que tiene UCOSD |
| 16. Monto total de las cotizaciones monetarias de las y los asociados. |
| 17. Total Activos circulantes de la organización o disponibilidad de fondos. |
| 18. Total de Activos fijos de la organización o infraestructura y equipos |
| 19. Total de pasivo circulante de la organización (obligaciones y deudas a corto plazo) (nivel de endeudamiento) |
| 20. Cuentas por pagar a largo plazo (deudas) |
| 21. Monto total de capital de la organización (activos – pasivos) o patrimonio de la organización |
| 22. Monto total del gasto financiero |
| 23. Utilidades del año fiscal. |
| 24. Perdidas del año fiscal. |
| 25. Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización. |
| 26. Tasa de morosidad de la organización |

b). AREA ESTRATEGICA: CREDITO

| Listado de indicadores | |
|-------------------------------|---|
| 1. | Monto total del fondo propio destinado a crédito (crédito, semilla) |
| 2. | Monto total del endeudamiento de la organización con proveedores de capital para crédito |
| 3. | Número total de asociados que recibieron crédito, por categoría |
| 4. | Porcentaje de mujeres que recibieron crédito, por categoría |
| 5. | Tasa de morosidad |
| 6. | Tasa de recuperación de la cartera antigua |
| 7. | Porcentaje de solicitudes de crédito aprobadas en relación a las llenadas, por tipología de crédito |
| 8. | Monto total de crédito entregado |
| 9. | Monto total entregado por tipo de crédito |
| 10. | Porcentaje de cumplimiento del calendario del plan de crédito. |
| 11. | Costos por tipo del crédito |
| 12. | Promedios y rangos de productividad de los sistemas de cultivos apoyados (cuadro) |
| 13. | Porcentaje de pérdidas por incidencia de fenómenos naturales |
| 14. | Porcentaje de aumento de las ganancias por incidencia de fenómenos naturales y /o mercados. |
| 15. | Total de Gastos administrativos del servicio |
| 16. | Ingreso brutos por servicios |
| 17. | Utilidades por servicio |
| 18. | Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización. |

c). AREA ESTRATEGICA: TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA

Modalidades del programa: Diversificación productiva, Transformación o agroindustria, Mercado, Planes de finca, Micro riego.

| Listado de indicadores | |
|-------------------------------|--|
| 1. | Porcentaje de asociados beneficiados con el programa |
| 2. | Número de familias beneficiadas por año |
| 3. | Número de hombres y mujeres involucrados en transformación productiva |
| 4. | Numero acumulado de familias beneficiadas |
| 5. | Total Manzanas en diversificación de actividades |
| 6. | Numero de eventos en asistencia técnica (visitas, capacitación, intercambios y otros) |
| 7. | Número de familias que integran a más de un miembro en el trabajo |
| 8. | Total de personas ocupadas en las actividades de transformación productiva, por ciclo y año. |
| 9. | Número de familias atendidas con asistencia técnica |
| 10. | Número de familias que no ingresan por determinadas barreras (contabilizar tipo de barrera) |
| 11. | Numero de familia que han mejorado sus ingresos. |
| 12. | Numero de familia que han mejorado su dieta alimentaria de la familia |

| Listado de indicadores |
|--|
| 13. Número de Familias que mantienen las actividades por sus propios medios. |
| 14. Total inversión del programa por comunidad |
| 15. Total invertido por categoría y por comunidad |
| 16. Tasa de morosidad |

d). AREA ESTRATEGICA: ACCESO A LA TIERRA

| Listado de indicadores |
|---|
| 1. Total de dinero invertido en el programa de compra de tierras |
| 2. Total de dinero invertido en el acondicionamiento del programa |
| 3. Monto total invertido en el programa |
| 4. Número de familias beneficiadas por el programa tierra |
| 5. Promedio de inversión por manzana |
| 6. Manzanas entregadas a los socios por el programa tierra |
| 7. Total de familias en lista de espera del programa tierra |
| 8. Estimación de la producción total de los cultivos de las familias con el programa tierra |
| 9. Número de asociados que cancelaron la parcela |
| 10. Número de asociados con derecho a usufructo |
| 11. Número de asociados con derecho a compra |
| 12. Número total de Familias del programa tierra integradas en el mejoramiento productivo y ambiental de sus parcelas |
| 13. Total de Manzanas en reforestación |
| 14. Total de Manzanas con cercas de alambre |
| 15. No. de Familias que logran trabajar la totalidad de su parcela |
| 16. No. de Familias que alquilan parte o la totalidad de la parcela. |
| 17. No. de familias que han cambiado su estatus de relaciones a lo interno de la comunidad |
| 18. Número de familias que han mejorado su nivel de vida a través del programa |
| 19. Total de Gastos administrativos del servicio |
| 20. Ingreso brutos por servicios |
| 21. Utilidades por servicio |
| 22. Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización. |
| 23. Tasa de morosidad |

e). AREA ESTRATEGICA: GESTION DEL AGUA

| Listado de indicadores |
|---|
| 1. Total de dinero invertido en el programa de agua. |
| 2. Inversión por manzanas |
| 3. Inversión por familia |
| 4. No. de familias que aumentaron sus épocas de siembra debidas al micro riego. |
| 5. No. Familias beneficiarias con sistemas de micro riego. |
| 6. Mz totales con sistemas de micro riego |
| 7. No. total de Familias con acceso a sistemas de riego. |
| 8. No. Familias con acceso al agua superficial o subterránea, y que aún no tiene sistemas de riego. |
| 9. Mz totales con disponibilidad de agua, superficiales y subterráneas. |
| 10. No. Familias con acceso seguro al agua. |
| 11. No. Familias que hacen conservación y cosecha de agua. |
| 12. No. de familias de las apoyadas por el programa y que mantiene actualmente sus sistemas de riego sin el apoyo del programa. |
| Limitantes y factores adversos para el desarrollo de actividades productivas. (evaluación) |

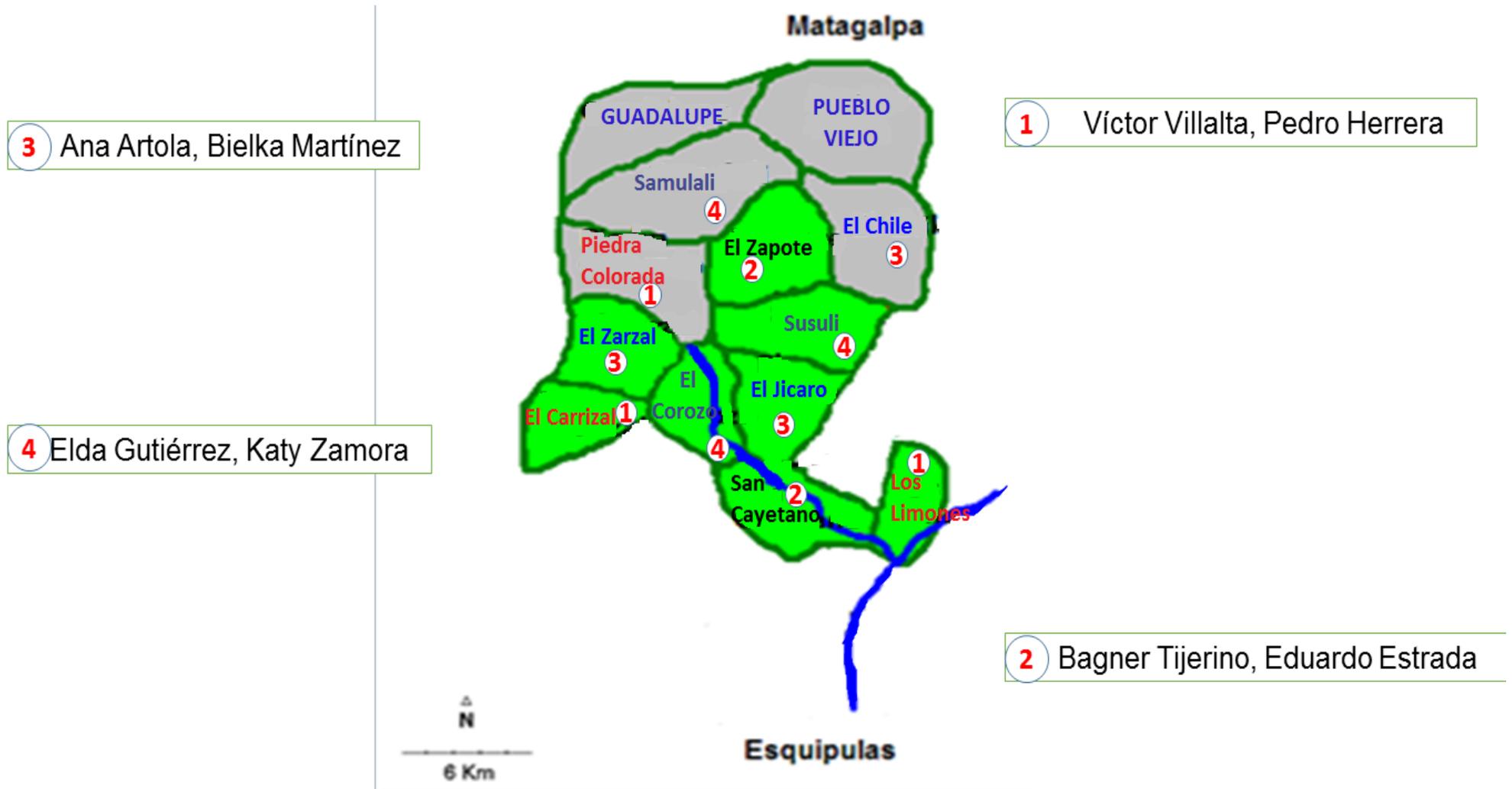
f). AREA ESTRATEGICA: COMERCIALIZACION

| Listado de indicadores |
|--|
| 1. Número total de quintales |
| 2. Número total de quintales acopiados por cultivo |
| 3. Cantidad total de dinero invertido en el acopio, almacenamiento y comercialización |
| 4. Costos total del acopio, almacenamiento y comercialización, por cultivo |
| 5. Cantidad de dinero total, regresado a cada usuario del programa. |
| 6. Cantidad de dinero por quintal, invertido en el acopio, almacenamiento y comercialización |
| 7. Costos por quintal del acopio, almacenamiento y comercialización, por cultivo |
| 8. Cantidad de dinero por quintal, regresado a cada usuario del programa. |
| 9. No. de asociados incorporadas en el programa |
| 10. No. de no asociados incorporados en el programa |
| 11. No. total de familias que entran al programa |
| 12. Porcentaje de cumplimiento del plan de acopio y comercialización |
| 13. Precio estimado de futuro por quintal por cultivo |
| 14. Quintales estimado de cosecha por rubro |

| Listado de indicadores |
|--|
| 15. Porcentaje de merma de los granos en almacén por humedad y otros daños |
| 16. No de familias que han tenido un impacto en la mejoría de su vida a través de este programa (evaluación) |
| 17. Total de Gastos administrativos del servicio |
| 18. Ingreso brutos por servicios |
| 19. Utilidades por servicio |
| 20. Tasa de descapitalización del patrimonio de la organización. |
| 21. Tasa de morosidad |

Fuente: (U.C.O.S.D., U. d. 2011).

Anexo N°7. Mapa de San Dionisio y Comunidades objetos de este estudio.



Fuente: Elaboración Propia

Anexo N°8. Lista de Asistencia Sn. Cayetano encuentro Situación Financiera

UNION DE CAMPESINOS ORGANIZADOS DE LA CUENCA DE SAN DIONISIO



Hoja de asistencia

ACTIVIDAD :

LUGAR: San cayetano

FECHA: 06/10/15

| N° | Nombres y Apellidos | Comunidad | Sexo | | N° de Cedula | Firma |
|-------------|-----------------------------|--------------|------|---|------------------|---------|
| | | | M | F | | |
| 1 | Victorino Novace ORTIZ | San Dionisio | ✓ | | 450-060332-00000 | [Firma] |
| 2 | Ana Martinez Romo | II | | ✓ | 446-070272-00007 | [Firma] |
| 3 | Eduardo Leon Rugerue | San Cayetano | ✓ | | 446-130057-00000 | [Firma] |
| 4 | Jaime Ganga Ochoa | San Dionisio | ✓ | | | [Firma] |
| 5 | Lino Estada | San Cayetano | ✓ | | 445-270955-0000H | [Firma] |
| 6 | Juan Tequin Tequin | San Dionisio | ✓ | | | [Firma] |
| 7 | Mateo Ramon Urbino R. | San Dionisio | ✓ | | 446-210939-00004 | [Firma] |
| 8 | Zaira del Rosario Estada | San Cayetano | | | 440-200877-0007B | [Firma] |
| 9 | Secano Martinez Hernandez | San Dionisio | | | 446-240930-0000F | [Firma] |
| 0 | Fernando Martinez | San Dionisio | | | | [Firma] |
| 1 | Juan Lila Cruz Lopez | San Cayetano | | | 446-243345-0000L | [Firma] |
| 2 | Flor Juvenia Lopez Ruiz | | | | | [Firma] |
| 3 | Eduardo Francisco Vanejos E | | | | | [Firma] |
| 4 | Bagner Joel Tijerino A. | | | | | [Firma] |
| 5 | | | | | | |
| 6 | | | | | | |
| 7 | | | | | | |
| 8 | | | | | | |
| 9 | | | | | | |
| 0 | | | | | | |
| Consolidado | | | | | | |

Anexo N°9. Plan de Mejora Matriz acopio de frijol

| ¿Cuándo? Fecha antes del 10 de septiembre. | ¿Qué? (Metas a alcanzar) | ¿Cómo? Actividad a realizar. | ¿Quiénes? (Participantes y responsables) |
|---|-----------------------------|---------------------------------|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

