

Реферат

Актуальность выбранной темы обусловлена тем, что абсолютно любое предпринимательство и любой бизнес связаны с коммерческим риском, природа которого очень многогранна. Если не отслеживать хозяйственную деятельность предприятия, это может привести не только к нежелательному результату, но и к уменьшению капитала или даже банкротству.

Объектом исследования послужило ОАО «ТомскНИПИнефть».

Предмет исследования – система экономической безопасности предприятия.

Целью работы же является анализ существующих методик по использованию экономической безопасности и их применение на практике, для отдельного предприятия нефтегазовой отрасли.

В первой главе были рассмотрены теоретические аспекты системы экономической безопасности предприятия, терминология, обеспечение экономической безопасности на основе управления рисками.

Во второй главе была рассмотрена краткая характеристика предприятия ОАО «ТомскНИПИнефть», проведен анализ состояния экономической безопасности предприятия и выявлены слабые стороны системы экономической безопасности.

В третьей главе были выбраны направления по совершенствованию системы экономической безопасности предприятия «ТомскНИПИнефть»

Материал данной работы и проведенный в ней анализ может быть внедрен и полезен предприятию ОАО «ТомскНИПИнефть».

Количество страниц-67.

Количество иллюстраций-3.

Количество таблиц-5.

Количество литературных источников-50.

Оглавление

Реферат	1
Введение.....	3
Глава 1. Теоретические аспекты системы экономической безопасности предприятия.	7
1.1. Организация экономической безопасности предприятия.	7
1.2. Обеспечение экономической безопасности предприятия на основе управления рисками.....	17
1.3. Персонал и экономическая безопасность.	22
Глава 2. Анализ системы экономической безопасности на предприятии нефтегазовой отрасли.	28
2.1. Краткая характеристика деятельности предприятия «ТомскНИПИнефть».	28
2.2. Оценка уровня экономической безопасности предприятия.	32
2.3. Определние условий и факторов регулирования экономической безопасности предприятия.	39
2.4 Выявление возможностей повышения уровня экономической безопасности предприятия.	44
Глава 3. Направления повышения экономической безопасности предприятия	47
3.1 Предложения по повышению экономической безопасности предприятия	47
3.2 Выявление результативности предлагаемых мероприятий.....	54
Социальная ответственность ОАО «ТомскНИПИнефть»	55
Заключение	55
Список используемых источников.....	57
Приложение 1	57

Введение

Сложившиеся ситуация в обществе и нашей экономической системе, породила многие непредвиденные угрозы и опасности российской экономике. Помимо этого, продолжают действовать и традиционные, существовавшие всегда деструктивные факторы. К примеру, такие как коррупция, криминализация бизнеса, мошенничество, промышленный шпионаж и другое. Например: в 2015 году ущерб от коррупционных преступлений в Российской Федерации составил около 44 млрд рублей. В первой половине 2015 года в России было возбуждено около 12 тысяч дел коррупционной направленности, и только около 7 тысяч дел направлены в суд.[1]

Абсолютно любое предпринимательство и любой бизнес связаны с коммерческим риском, природа которого очень многогранна. Если не отслеживать хозяйственную деятельность компании или предприятия и ее результаты, это может привести не только к нежелательному результату, но и к лишению основных материалов, капиталу или даже к полному банкротству.[2]

Вышеперечисленное требует, чтобы работники: экономисты, менеджеры различных уровней; разбирались в теории экономической безопасности, понимали сущность экономической безопасности предприятия, объекты экономической безопасности, ее структуру, основные опасности и угрозы, качественные и количественные показатели оценки уровня экономической безопасности, были ознакомлены с методом анализа факторов риска и, что особенно важно, основные направления обеспечения безопасности, а также умели претворять на практике теоретические положения.

На сегодняшний день в Российской Федерации разработка теории экономической безопасности предприятий находится в стадии развития. [3] Для успешного решения задач по обеспечению безопасности бизнеса

необходимо иметь четкое теоретическое представление о сущности экономической безопасности предприятия, его основных опасностях и угрозах, среде функционирования предпринимательства, на основе общей теории безопасности выстроить алгоритм действия хозяйствующего субъекта, обеспечивающего ему принятие таких мер и шагов, которые не дали бы возможности опуститься за критический предел и потерять свою экономическую независимость.[3] Следует также знать, какие силы и средства необходимы для обеспечения безопасности бизнеса.

Все описанные в существующей литературе подходы к определению сущности экономической безопасности предприятия отличаются либо неполнотой, недосказанностью и неясностью, что не позволяет, исходя из них, выявить сущность категории экономической безопасности предприятия, либо очень широким подходом, при котором теряется само видение экономической безопасности предприятия вследствие отождествления ее с его эффективной деятельностью. Приемлемого определения экономической безопасности пока не существует. Экономическая безопасность, находясь на стыке экономики и безопасности, как и всякое междисциплинарное понятие, зависит от степени разработанности их научного аппарата, а проблемы экономической безопасности не нашли достаточного обсуждения в научных кругах.[4]

Цели анализа и оценки системы экономической безопасности - это прежде всего определение объектов, на которые направленно воздействие того или иного вида риска или же угрозы. Для принятия правильного решения (предварительного варианта действий) по минимизации риска, важно иметь достоверную информацию о том, какой именно объект попал в зону риска. В данную информацию должно входить: непосредственно сам объект, его персонал, руководящие должности, прибыль предприятия и другое. При владении данной информацией и зная настоящую степень защищенности рассматриваемого объекта, можно рассчитать потребность

необходимых мер и сил, для предотвращения риска. Необходимо выработать верные решения по защите данного объекта.

Система оценки и анализа экономической безопасности включает в себя совокупность последовательных, взаимосвязанных между собой блоков, этапов деятельности, систематизированных и приспособленных (сориентированных) к этим задачам методик, методов, моделей, дающих возможность выявить, оценить и уменьшить воздействие хозяйственного риска до приемлемого уровня с минимальными затратами корпоративных ресурсов.

Целью работы же является анализ существующих методик по использованию экономической безопасности и их применение на практике, для отдельного предприятия нефтегазовой отрасли.

Для выполнения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Исследовать сущность экономической безопасности и представить основные угрозы, встречающиеся в настоящее время.

2. Проанализировать основные показатели и индикаторы системы экономической безопасности, применяемые в экономике предприятий.

3. Представить основные концепции, определяющие экономическую безопасность предприятия.

4. Оценить применение на практике методов экономической безопасности сектора ТЭК и представить предложения по ее совершенствованию.[5]

Объектом исследования является политика экономической безопасности предприятий.

Предметом исследования явилась система экономической безопасности на предприятии нефтегазового сектора.

Теоретической и методологической основой исследования явились (материалы практических конференций, материалы по повышению квалификации экономической безопасности на предприятии, учебных пособий отечественных ученых, практических исследований, анализа регламентов по осуществлению процессов обеспечения безопасности).

В качестве основных методов исследования в дипломной работе использовались методы измерения и сравнения, анализа и синтеза, структурный и функциональный анализ. Кроме этого нашел применение и системный подход.

Глава 1. Теоретические аспекты системы экономической безопасности предприятия.

1.1. Организация экономической безопасности предприятия.

Экономическая безопасность предприятия – защищенность его активов и операций с ними от угроз нанесения ущерба. На сегодняшний день каждое среднее и крупное предприятия, заинтересованно в создании и поддержание отдела экономической безопасности своего предприятия. Благодаря которому, предприятие не будет находиться в состоянии неопределенности, непредсказуемости при изменении внутренних или внешних условий хозяйствования.[6]

Основные проблемы возникают из-за главного противоречия развития экономики: стремления к постоянному росту прибыли и необходимости оставаться в безопасности. Без осознания, понимания и видения целостной картины происходящего, проблемы и их последствия будут только возрастать. В связи с этим необходимо наиболее эффективное использование имеющихся ресурсов, поиск резервов и новых возможностей, сокращение непроизводительных потерь.

Цели обеспечения экономической безопасности на предприятии:

- максимум предотвращенного ущерба;
- минимум суммарного ущерба от реализации всех возможных угроз;
- минимум возможного ущерба от каждой из угроз № №1, 2, ..., n, по каждому из видов ресурсов;
- нейтрализация факторов каждой из угроз, пресечение, локализация угроз;
- изучение факторов, причин и источников каждой из угроз;
- выявление угроз, соответствующих уязвимым местам предприятия, их ранжирование

- фиксация отклонений от намеченных целей, максимум сокращения отклонений.

Цели экономической безопасности предприятия должны ранжироваться по степени важности и силы воздействия на жизнедеятельность предприятия. От большей степени ущерба и вероятности, к меньшей. [7]

Задачи экономической безопасности предприятия:

1) Анализ исходного состояния предприятия, инвентаризация активов, изучение операций с ними.

2) Определение уязвимых мест предприятия, всех соответствующих им угроз, их ранжирование.

3) Исследование факторов, причин и источников угроз, выделенных по результатам ранжирования.

4) Разработка и ранжирование мер по предотвращению, пресечению и локализации действия угроз, нейтрализации рискообразующих факторов, устранению причин и источников их возникновения.

5) Планирование основных мероприятий, распределение полномочий и зон ответственности различных структурных подразделений, организация взаимодействия.

6) Разработка концепции ЭБ предприятия и пакета организационно-распорядительных документов.

7) Обучение персонала основам экономической безопасности.

8) Оценка эффективности системы безопасности, внесение необходимых дополнений и изменений.

Принципы экономической безопасности предприятия:

- Комплексность;

Обеспечение безопасности финансовых, материальных, кадровых, а так же информационных ресурсов от предполагаемых угроз всеми доступными и законными средствами, методами и мероприятиями.

- Обоснованность;

Относительно заданного уровня безопасности и соответствие установленным требованиям.

- Своевременность;

Предполагает на основе анализа и прогнозирования обстановки и угроз, разработку эффективных мер предупреждения

- Непрерывность;

Обеспечение экономической безопасности не может быть одноразовым, оно должно быть непрерывным процессом.

- экономическая целесообразность;

Соотношение возможного ущерба от угрозы и затрат на его предотвращение.

- Совершенствование;

Постоянное совершенствование и модернизация средств и методов защиты экономической безопасности предприятия.

- Активность;

Защита интересов предприятия с необходимой степенью настойчивости, используя все возможные средства и силы.

Стратегия экономической безопасности предприятия.

Сделать систему безопасности гибкой, постоянно адаптировать ее к изменениям внешней и внутренней среды, и оказывать противодействие возникающим угрозам, путем подходящих средств и методик. [8]

Классификация угроз.

Угроза – это процесс, событие, явление и т.п., которые могут негативно повлиять на нормальное функционирование и развитие объекта защиты и нанести ущерб, который в финансовом выражении составит убытки, либо может быть определен как моральный вред.

Основные угрозы:

- конкурентная борьба, недобросовестная конкуренция;
- деятельность государства (в т.ч. иностранного), нестабильность экономики, превышение полномочий чиновников;
- нарушение договорных обязательств контрагентов;
- собственный персонал, некомпетентность;
- криминал, мошенничество, хищения, кражи;
- экономический шпионаж;
- техногенные и природные катастрофы (землетрясения, наводнения, пожары, скачки напряжения, выход из строя оборудования и т.п.).

Все угрозы по месту нахождения причин их зарождения можно разделить на внутренние и внешние.

Таблица №1 «Внутренние и внешние угрозы»

Внутренние угрозы	Внешние угрозы
Преступные и иные противоправные деяния персонала предприятия, в т.ч. различные формы хищения (мошенничество, кражи, грабежи, разбои, присвоение и растрата), порча оборудования и т.п.	Недобросовестная конкуренция.
Оказание услуг конкурентам с использованием ресурсов предприятия.	Внешние хищения (кражи, мошенничество, грабежи, разбои).
Использование некачественного сырья, нарушение технологий, выпуск недоброкачественной продукции.	Нарушения договорных обязательств со стороны контрагентов
Нарушение патентных и авторских прав, режима коммерческой тайны.	Коррупция в системе государственной службы, неправомерные действия контролирующих и правоохранительных органов.
Низкая плановая дисциплина, неритмичность производства, неэффективность организации работы основных производственных подразделений.	Корпоративные конфликты, недружественное поглощение и силовой захват;
Несоответствие материальных и информационных потоков, нарушение логистических принципов.	Деятельность иностранных фирм по вытеснению российских предприятий с мировых рынков.

Влияние так называемых «непредвиденных ситуаций», возникающих из-за недостатка знаний, опыта, а также в результате халатности, беспечности.	Дезинформация, «черный пиар», использование бренда, товарного знака, выпуск фальсификата
---	--

Общий алгоритм решения проблем безопасности:

- Моделирование объекта защиты, выявление и изучение его уязвимых мест;

Моделирование – процесс описания наиболее существенных, характерных особенностей состояния, функционирования и развития объекта.[9] Например, виды деятельности предприятия, форма собственности, численность персонала, его качественная характеристика, структура, стадия развития, география, используемое сырье и технологии его переработки, конкурентоспособность выпускаемой продукции, взаимодействие с внешней средой.

Уязвимые места – те особенности объекта, которые позволяют угрозам реализоваться и нанести ущерб.

Что мы знаем об объекте, безопасность которого обеспечиваем? Когда мы обсуждаем его уязвимость или планируем мероприятия по противодействию угрозам, то имеем в виду не сам объект, а наши представления о нем, т.е. говорим о модели объекта, которой пользуемся. Чем точнее модель, тем точнее определяются уязвимые места и угрозы, а также последствия от их реализации. Модель должна так описывать характерные особенности функционирования и развития предприятия, чтобы позволяло бы выявлять угрозы безопасности.

Целенаправленность в обеспечении безопасности объекта заключается в том, чтобы обеспечить защищенность от угроз, характерных, наиболее вероятных и существенных именно для разработанной модели объекта. Эффективность зависит от того, насколько точно модель соответствует реальному объекту с точки зрения критериев безопасности. Все ли параметры мы учитываем при построении модели? Например, учитываем ли мы стадии (фазы) развития организации, соответствие ее структуры стилю и методам управления, нормам и правилам игры на рынке и т.п.

- Выявление всех наиболее вероятных и существенных угроз применительно к выбранной модели с использованием аналитических методов, методов экспертных оценок и т.п.

С учетом того, что угрозы могут возникать и исчезать, усиливаться и ослабевать и зависят не только от внешней, но и от внутренней среды, наших ресурсов и действий, необходимо выявлять не только фактические угрозы, но и прогнозировать потенциальные.[10]

От этого во многом будет зависеть эффективность дальнейшей работы по изучению и исследованию рисков возникновения и реализации угроз применительно к разработанной модели обеспечения безопасности предприятия для построения эффективной системы управления рисками.

- Ранжирование выделенных угроз по степени вероятности возникновения и реализации и величины возможного нанесения ущерба;

Необходимость ранжирования обусловлена принципом Парето: значимость отдельных частей какого-либо множества не соответствует удельному весу этих частей в данном множестве: 20% ошибок влекут 80% всех потерь, 20% сотрудников вносят 80% вклада в общий результат работы, а 20% угроз наносят 80% совокупного ущерба.

На практике наиболее эффективными методами ранжирования являются эвристические методы, основанные на экспертных оценках, например метод Дельфи, который достаточно прост, доступен для применения в процессе непосредственной профессиональной деятельности и позволяет получать достаточно точные, пригодные для использования на практике результаты.[11] Главное – выбор критериев для оценки выбранных альтернатив и качественный состав экспертов, способных делать оценки независимо друг от друга и обладающих необходимым опытом, знаниями и интуицией.

Но нужно помнить, что мнение экспертов в методе Дельфи должно быть независимым, поэтому его практически невозможно применять на практике в малых предприятиях, где трудно найти независимого эксперта.

Критерий – признак, на основании которого производится оценка, определение или классификация чего-нибудь.

В качестве критериев для оценки и ранжирования угроз можно выделить вероятность их возникновения и реализации. Чем выше оценка по этому критерию, например в баллах от 0 до 10, тем выше вероятность возникновения и реализации данной альтернативы угрозы применительно к выбранной модели объекта защиты. Другой критерий – величина ущерба в случае реализации угрозы: чем выше оценка по этому критерию, тем больший ущерб наносится в результате действия данной альтернативы угрозы. В этом отлично поможет построение «Карты рисков».

Ранжирование позволяет «отсечь» угрозы, которыми по выбранным критериям оценки можно пренебречь, и сосредоточить все усилия на основных угрозах.

- Исследование факторов, влияющих на величину рисков и условия реализации угроз;

Фактор – это существенное обстоятельство, движущая сила в каком-нибудь процессе, явлении. Существуют факторы, способствующие, и препятствующие возникновению угроз, внешние и внутренние факторы. Очень важно составить баланс всех факторов, на основании которого можно разработать мероприятия, нейтрализующие действие негативных факторов и способствующих действию положительных.

- Разработка и ранжирование мер по противодействию каждой из угроз в соответствии с их рангом;

Ранжирование мер можно также проводить методом экспертных оценок по критериям затрат на их подготовку и реализацию, а также действенности с точки зрения предотвращения, пресечения или локализации нанесения возможного ущерба.

Следует учитывать, что стремление как можно точнее оценить риски не внесет большей ясности в ситуацию в целом, пока мы с той же точностью не определим адекватные меры по их снижению.

- Разработка Концепции безопасности объекта.

Концепция (от лат. – conception, система) – определенный способ понимания, трактовка каких-либо явлений, основная точка зрения, руководящая идея для их освещения, ведущий замысел, конструктивный принцип различных видов деятельности.

Это официально утвержденный документ, в котором отражена система взглядов, требований и условий организации мер безопасности объекта.

Документы, разрабатываемые на основе Концепции ЭБ:

- Положение о Службе корпоративной защиты;

- Должностные инструкции персонала Службы корпоративной защиты;
- Регламент договорной работы;
- Положение о защите персональных данных;
- Положение о защите коммерческой тайны;
- Инструкция о пропускном и внутри-объектовом режимах;
- Инструкция о порядке проведения служебного расследования;
- Анкеты и опросники;
- План основных мероприятий, рекомендации по его разработке в филиалах и дочерних предприятиях.

Пакет организационно-распорядительных документов разрабатываемый на основе концепции:

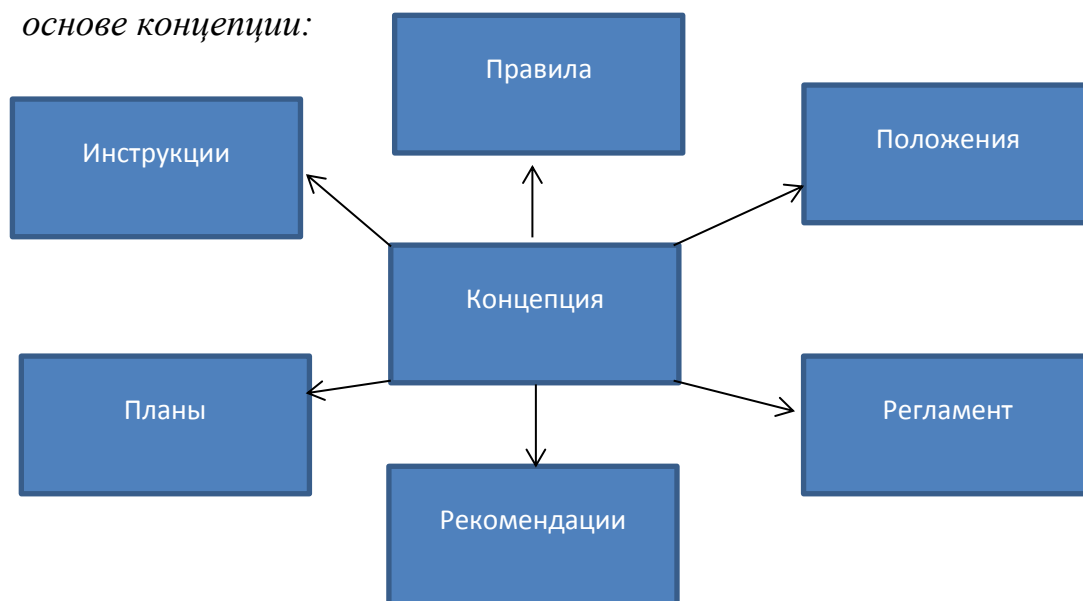


Рисунок 1. «Пакет организационно-распорядительных документов»

- Положение о Службе корпоративной защиты;
- Должностные инструкции персонала Службы корпоративной защиты;
- Регламент договорной работы;

- Положение о защиты персональных данных;
- Положение о защите коммерческой тайны;
- Инструкция о пропускном и внутри-объектовом режимах;
- Инструкция о порядке проведения служебного расследования;
- Анкеты и опросники;
- План основных мероприятий, рекомендации по его разработке в филиалах и дочерних предприятиях.
-

1.2. Обеспечение экономической безопасности предприятия на основе управления рисками.

Любая предпринимательская деятельность по своему определению рискованна. Часть 1 ст.2 ГК РФ устанавливает, что предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке. [13]

Рисковать – действовать в условиях высокой вероятности наступления неблагоприятных исходов, к которым может привести реализация различных угроз. Риск – опасность или потенциальная возможность наступления событий, в результате которых будет нанесен ущерб. Защищенность объекта от угроз – это состояние его безопасности. Быть в безопасности – действовать в условиях, когда риски по величине меньше определенного уровня, при котором действие угроз не приведет к нанесению ущерба, существенно влияющему на достижение поставленных целей. Степень риска – это его качественная оценка (высокая, средняя, низкая). Величина риска – это количественная оценка.

Формула Величины риска:

$$\text{Величина риска} = \text{Вероятность риска} \times \text{Влияние риска}$$

Таблица 2 – «Карта рисков»

Вероятность \ Влияние	Низкая вероятность	Средняя вероятность	Высокая вероятность
Низкое влияние	Игнорировать	Игнорировать	Следить
Среднее влияние	Игнорировать	Следить	Реагировать
Высокое влияние	Следить	Реагировать	Реагировать

Карта рисков строится на определенный момент времени. Она позволяет проранжировать риски на данный момент, но это не означает, что риски не могут изменить своё местоположение в этой карте. Поэтому карта рисков требует постоянного влияния и изменение котировки. [14]

Исходя из таблицы видно, что если риск «Угроза» имеет низкую вероятность и незначительное влияние, то организации бессмысленно тратить на него своё внимание и принимать какие-либо действия. Данный риск можно просто игнорировать. Этот риск входит область допустимого риска.

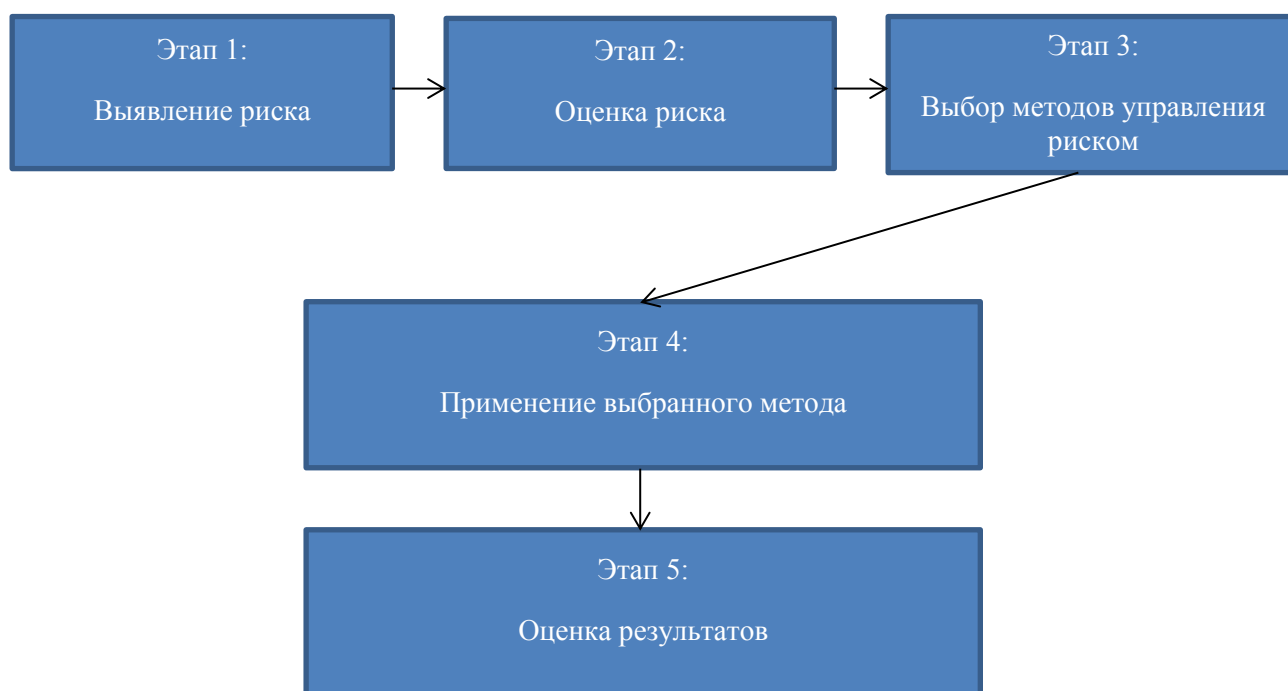
Если риск имеет: высокое влияние, но низкую вероятность; среднее влияние, среднюю вероятность; низкое влияние, но высокую вероятность. В этом случае необходимо следить за развитием этого риска, в зависимости, куда пойдет дальше этот риск, в том порядке уже либо реагировать на него, либо игнорировать.

Риск, который попадает в область чрезмерного (неприемлемого риска): имеет высокую вероятность, среднее влияние; среднюю вероятность, высокое влияние; высокую вероятность, высокое влияние. Этот риск требует

немедленного реагирования и принятый мер по его минимизации или же по его полному истреблению.

Общая стратегия безопасности – постоянная адаптация объекта защиты к изменениям внешней и внутренних сред, позволяющая сводить к минимуму риски возникновения и последствия реализации угроз.

Этапы процесса управления риском:



Меры минимизации рисков путем усиления контроля:

Создание контрольных органов, позволяющих обеспечить:

- *Систему всеобъемлющего контроля;*

Это условия и правила труда, определяемые предприятием для своего персонала, создание соответствующей системы, пример и роль руководителей (система контроля обесценивается, когда управленцы ведут себя так, что их поведение несовместимо с хорошими методами контроля, дает возможность подчиненным оправдать пренебрежение или игнорирование мер контроля).

Что бы всем работникам и руководителям, было понятно «Что можно? А что нельзя!» необходимо ввести своеобразные «кодексы чести». А так же проведение специальных собраний, обучение персонала, беседы начальника с подчинённым, а так же обратная связь.

- *Систему контроля, за бухгалтерией и финансами:*

Элемент сокрытия преступления является наиболее отличительной чертой угрозы мошенничества, часто случаи злоупотреблений пытаются скрыть с помощью отчетности, основанной на документальных подтверждениях тех или иных сделок, причем с целью сокрытия мошенничества документы сознательно перепутывают, иногда это обнаруживается путем проверки записей, не имеющих физического подтверждения, либо кажущихся странными (несоответствие информационных и материальных потоков)

- *Использование методов проведения контрольных проверок:*

Должны быть такие методы и процедуры контроля, которые заставляли бы персонал действовать в соответствии с целями руководителей. Можно выделить пять типов методов и процедур контроля, характерных для любой фирмы:

- 1) разделение обязанностей или двойной контроль;
- 2) система подтверждений полномочий;
- 3) система независимых проверок;
- 4) физические способы охраны и контроля;
- б) документальный контроль [15]

Не отсутствие, а именно пренебрежение или игнорирование имеющихся методов и процедур контроля позволяет совершать большинство афер.

Модель процессного обеспечения экономической безопасности предприятия.

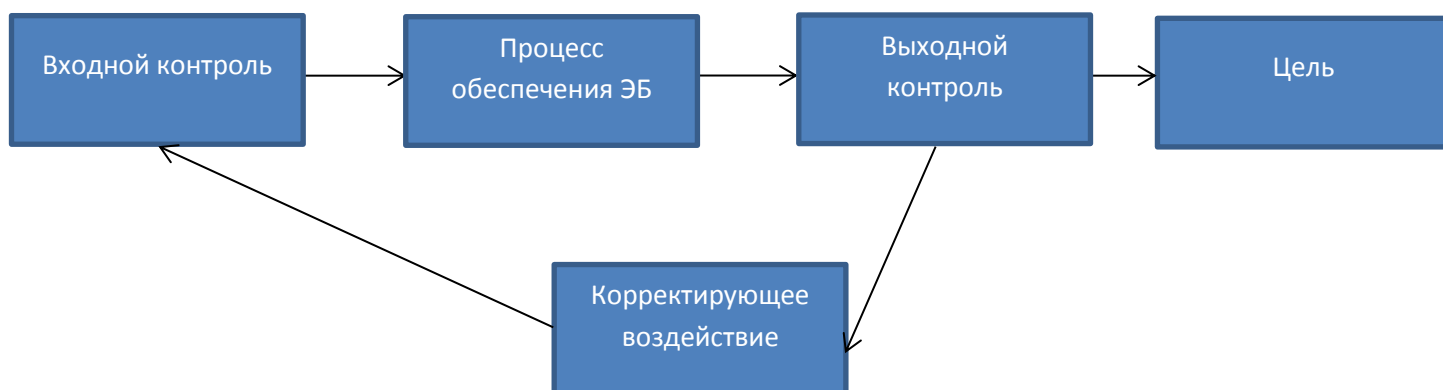


Рисунок 2. «Модель процессного обеспечения ЭБ предприятия»

1. Процедуры входного контроля:

- Инвентаризация и ранжирование активов;
- Определение уязвимых мест;
- Выявление всех возможных угроз;
- Ранжирование угроз;
- Определение рискообразующих факторов по каждой из угроз;

2. Процесс обеспечения экономической безопасности:

- Разработка и ранжирование мероприятий по нейтрализации факторов угроз;
- Составление плана основных мероприятий, распределение зон ответственности и полномочий исполнителей, обеспечение их необходимыми ресурсами;
- Обучение персонала;
- Реализация запланированных мероприятий.

3. Процесс выходного контроля:

- Оценка предотвращенного ущерба и затрат на его предотвращения.
- Выявление причин отклонения от намеченных целей.
- Оценка эффективности системы экономической безопасности предприятия.

4. Процесс коррекции:

- Изменения в плане основных мероприятий.
- Корректировка структуры, штата и численности подразделений, отвечающих за обеспечение ЭБ.
- Перераспределение необходимых ресурсов, ответственности и полномочий должностных лиц.
- Внесение изменений в Концепцию.

Благодаря процессному подходу, происходит постоянный анализ ошибок, и корректировка концепции, вследствие чего не допускаются повторные промахи, и происходит предотвращение потенциальных угроз.

1.3. Персонал и экономическая безопасность.

Персонал – работники предприятия, с которыми установлены трудовые отношения с учетом их квалификации, деловых и личных качеств.

Персонал – главная производительная сила предприятия, приводящая в действие все другие активы – совокупность ресурсов, используемых для получения прибыли: [16]

- материальные ценности, имущество, финансы;
- информация, патенты, коммерческая тайна, авторство;
- репутация, имидж, бренд, торговая марка;

- система управления, формы, методы, принципы деятельности, психологический климат, корпоративная культура.

Вместе с тем персонал - это и источник основных угроз безопасности.

С участием собственного персонала предприятию наносится до 80% совокупного ущерба.[17]

Грамотно поставленная и отлаженная работа с персоналом становится одной из составляющих успеха в любом бизнесе. Одним из важнейших элементов успешного менеджмента выступает эффективно организованный подбор персонала.

Изучив около 1000 анкет и резюме кандидатов, компания «Лукойл» сделала вывод, что 80% резюме вводят в заблуждение.

Ложные утверждения - 22%

Ложный список предыдущих работодателей - 25%

Ложная информация об образовании - 27%

Неверные даты начала и окончания работы у предыдущих работодателей - 30%

Преувеличение должности и полномочий - 33%

Недостоверные причины увольнения с предыдущих мест работы - 34%

Ложные сведения о величине зарплаты - 41%. [18]

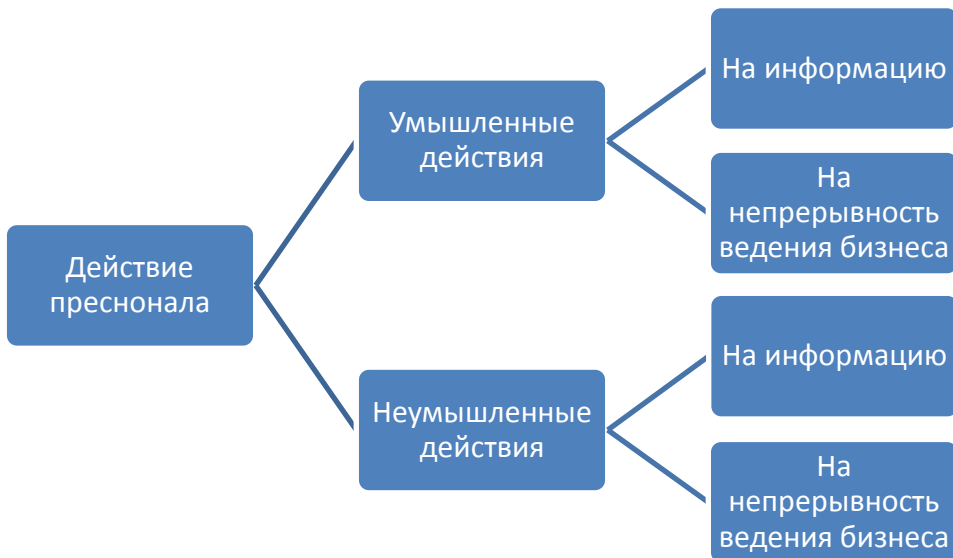


Рисунок 3. «Классификация угроз исходящие от персонала».

Умышленное действие в первую очередь зависит от «лояльности» персонала, это один из главных факторов работы отдела экономической безопасности предприятия с персоналом. Лояльность персонала – необходимое условие успешности компании.[19]

Чем персонал становится менее лояльным, тем угроза умышленного причинение вреда предприятию увеличивается. Руководство компании должно стремиться к повышению уровня лояльности работников, путем различных методов мотивации. Отдел экономической безопасности, должен отслеживать в первую очередь работников, чей уровень лояльности наглядно ниже основной массы. Именно от них в первую очередь выступает угроза нанесения ущерба организации.

Не менее важную роль, во взаимодействии экономической безопасности и персонала, играет непосредственно метод изучения кандидатов претендующих на работу в организации и проверка кадров при переводе на новые должности.

Методы изучения кандидатов на работу при приеме и переводе на определенные должности:

- анализ биографических и анкетных данных, отзывов, характеристик и рекомендаций по предыдущим местам работы;
- беседы с кандидатом, в т.ч. о его оценках своих деловых и личных качеств, достижениях в профессиональной деятельности и о должности, на которую претендует;
- тестирование, изучение соответствия интеллектуальных способностей полученному образованию и опыту работы;
- проверка и изучение в период выполнения должностных функций во время испытательного срока (качество выполнения, инициатива, работоспособность, взаимоотношения в коллективе, соблюдение установленного порядка, потенциальные возможности);
- изучение соответствия требованиям для принятия решения о допуске к работе со сведениями, составляющими КТ:
- привлечение к работе различных комиссий, участию в проверках и служебных разбирательствах, составлению планов, отчетов, докладов, ответов на заявления и запросы, привлечение к обучению работников предприятия.

Экономическая безопасность предприятия, при работе с кадрами, огромное внимание уделяет на сохранении коммерческой тайны. В случае попадания информации о «Коммерческой Тайне» конкурентам, система защищенности предприятия, рухнет в тот же момент.

Коммерческая тайна – конфиденциальность информации, позволяющая ее обладателю при существующих или возможных обстоятельствах

увеличить доходы, избежать неоправданных расходов, сохранить положение на рынке товаров, работ, услуг или получить иную коммерческую выгоду.

Ценность информации в том, что для ее получения затрачены средства, владение и использование приносит доход и дает конкурентное преимущество (в том числе может продаваться сама информация). Информация считается защищенной, если доступ к ней возможен только с санкции владельца. Кто владеет информацией, тот властвует (управляет).[20]

Возможные каналы утечки информации:

- реализация продукции, реклама ее преимуществ;
- экономический шпионаж;
- утечка по техническим каналам;
- контакты работников с конкурентами;
- увольнение работников;
- халатность обращения с документами, приводящая к утрате.

Кроме того, следует учитывать, что информация в процессе работы с ней может теряться, искажаться, «загрязняться шумами», люди могут ее неправильно воспринимать, толковать и т.п.

Режим коммерческой тайны – правовые, организационные, технические и иные принимаемые обладателем информации, составляющей КТ, меры по охране ее конфиденциальности.

Режим КТ будет установлен только тогда, когда приказом руководителя предприятия будут утверждены: Положение о КТ; Перечень сведений, составляющих КТ; Обязательство о неразглашении сведений, составляющих КТ, которое подписывается каждым работником, допущенным к работе с КТ.

Ст. 5 Федерального Закона РФ «О коммерческой тайне» № 98-ФЗ от 29.07.2004 г. определяет перечень сведений, которые не могут составлять КТ:

- содержащиеся в учредительных документах и документах, дающих право на осуществление предпринимательской деятельности;
- о составе имущества ГУП, госучреждений и об использовании ими средств соответствующих бюджетов;
- о загрязнении окружающей среды и т.п.
- о численности, составе работников, системе оплаты труда, условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма, о наличии свободных рабочих мест;

Важно добиваться, чтобы каждый работник цели и задачи коллектива рассматривал как свое личное, кровное дело. Важнейший путь решения этой задачи – правильная постановка в коллективе информации о намеченных рубежах и ходе их достижения. Создание на общественных началах службы информации: определение количества и качества информации, которую необходимо довести до коллектива, выбор каналов передачи, организация инструктажей. Необходима информация о резервах производительности труда, успехах коллег, о причинах простоев и путях их устранения, о резервах использования оборудования и экономии материалов, о состоянии трудовой дисциплины. Информация необходима не только «сверху вниз», но и «снизу вверх» для принятия руководством правильных управленческих решений.

Глава 2. Анализ системы экономической безопасности на предприятии нефтегазовой отрасли.

2.1. Краткая характеристика деятельности предприятия «ТомскНИПИнефть».

ОАО «ТомскНИПИнефть» является открытым акционерным обществом и функционирует на основании Устава. Общество является юридическим лицом, имеет оттиск печати со своим наименованием и реквизитами.

Полное официальное наименование общества – Открытое Акционерное Общество «Томский Научно-Исследовательский и Проектный Институт Нефти и Газа», сокращенное ОАО «ТомскНИПИнефть». Юридический адрес: г. Томск, проспект Мира, 72.

Общество считается созданным как юридическое лицо с момента его гос. Регистрации в порядке, установленным Федеральным Законом.

Целью общества является получение прибыли.

ООО «ТомскНИПИнефть» - самое восточное в западной Сибири предприятие, осуществляющее полный цикл научных и проектных работ для предприятий нефтегазового комплекса. Диапазон проектов - от геологоразведочных работ, оценки перспектив нефтегазоносности районов до проектов разработки крупных нефтяных и газоконденсатных месторождений, от комплексного проекта обустройства нефтяных и газовых месторождений до нефтебаз и АЗС, от внутрипромысловых до магистральных нефте и газопроводов, от установок подготовки газа до установок переработки нефти и газового конденсата в моторные топлива. Для достижения лидирующего места на рынке сбыта ОАО «ТомскНИПИнефть» должно в полной мере учитывать потребности потребителей, изменяющееся в соответствии с изменением технологических процессов, введением новых передовых технологий. [23]

Институт осуществляет современную проектную и научно-исследовательскую работу «от и до», включая концептуальные проекты, проработку многовариантных решений, авторский надзор. Лабораторный комплекс оснащен новейшим и классическим оборудованием для исследования керна и флюидов, грунтов, буровых и тампонажных растворов, мониторинга природной среды. В «ТомскНИПИнефть» трудится более 1000 специалистов высокой квалификации.

В 2016 году ОАО "ТомскНИПИнефть" отметило 30 лет со дня основания института - 23 января 1986 года.

«Сферы деятельности:

- обработка и комплексная интерпретация данных сейсморазведки, проектирование геологоразведочных работ;
- выполнение работ по пересчету запасов и технико-экономическому обоснованию коэффициента извлечения нефти;
- составление проектно-технологической документации и мониторинг разработки месторождений углеводородов;
- составление комплексных планов разработки месторождений;
- лабораторные исследования керна, проб нефти и других флюидов;
- долгосрочное хранение керна;
- генеральное проектирование объектов обустройства нефтяных и газовых месторождений;
- концептуальное проектирование объектов и нефтегазодобывающих комплексов;
- разработка деклараций промышленной безопасности;

- выполнение проектов строительства и реконструкции объектов по добыче, транспорту и подготовке нефти и газа, газового хозяйства, энергетики и жилищно-гражданского назначения;
- комплексные работы по рациональному использованию попутного нефтяного газа, включающие применение новых технологий подготовки газа;
- проектирование строительства нефтяных, газовых, водозаборных скважин;
- проектные работы по охране окружающей среды, рациональному природопользованию и экологическому мониторингу месторождений;
- инженерные изыскания для строительства;
- проектирование и разработка информационных систем;
- авторский надзор, строительный контроль по проектам обустройства нефтегазовых месторождений.» [24]

Работы по внедрению программного обеспечения и технологий проектирования обустройства месторождений ведутся с 1996 года. В основу положены следующие принципы:

- Внедрение передовых технологий и систем автоматизированного проектирования (САПР), соответствующих современным тенденциям и требованиям;
- Вариантность проработки технологических решений на основе баз данных геолого-промысловой информации, принятой в проектах разработки месторождений;
- Комплексный подход к проектированию систем сбора, подготовки, транспорта и переработки углеводородного сырья;
- Наглядность и доступность для заказчика графической информации, в том числе в объемном 3D изображении.

Проектирование объектов обустройства (кустовых оснований, технологических объектов промысла, объектов энергетики и инженерно-технологических сетей) с использованием современных САПР и ГИС технологий позволяет оптимизировать технические решения и приносит заказчику соответствующий экономический эффект. Создаются цифровые 3D модели поверхности, зданий и сооружений, оборудования, трубопроводной обвязки и инженерных сетей. Формируется комплексная 3D модель проектируемого объекта обустройства. Создаются кадастровые цифровые планы, определяются технологические охранные зоны и проводится категорирование земель. Результаты инвентаризации земель утверждаются государственными земельными комитетами.

Программное обеспечение по направлению «Проектирование обустройства месторождений нефти и газа» включает базовые программные системы, являющиеся платформой для применяемых технологий проектирования и специализированное ПО, для выполнения специфических задач по различным проектным работам.

Базовое ПО:

- система автоматизированного проектирования AutoCAD;
- система календарно-ресурсного планирования и управления проектами MS Project;
- геоинформационные системы и технологии на платформе ESRI (ArcGIS for Desktop, ArcGIS for Server) и MapInfo Professional (Pitney Bowes Software);
- порталная система обеспечения хранения документов и коллективной работы над ними MS SharePoint 2010.

Одним из важнейших направлений развития технологий автоматизированного проектирования в Институте является практика разработки собственного программного обеспечения, полностью

удовлетворяющего требованиям выдвигаемыми проектными подразделениями. Аккумуляция знаний экспертов по различным направлениям проектирования и современные наработки в программном обеспечении в том или ином направлении, позволяет создавать уникальные программные продукты, направленные на повышение качества и эффективности выпускаемых проектов обустройства.[25]

2.2. Оценка уровня экономической безопасности предприятия.

При оценке уровня экономической безопасности предприятия, осуществляется определение её критерия.

Критерием экономической безопасности предприятия является один или несколько признаков, который покажет, в каком состоянии находится экономическая безопасность данного предприятия.

Мы рассмотрим индикаторный подход, благодаря которому можно определить уровень экономической безопасности, при помощи определенных индикаторов.

Индикаторы показывают границы значения показателей, определяющие соответствующий уровень системы экономической безопасности на рассматриваемом предприятии.

Оценка экономической безопасности предприятия устанавливается по результатам сравнения (абсолютного или относительного) фактических показателей деятельности предприятия с индикаторами.

Для этого целесообразно исследовать такие показатели как структура имущества и источники его формирования, показатели финансовой устойчивости и ликвидности, финансовые результаты деятельности предприятия и рентабельности, оборачиваемости активов, произвести расчет рейтинговой оценки финансового положения предприятия.

Расчет показателей для оценки уровня экономической безопасности произведен на основании данных годовой бухгалтерской отчетности ОАО «ТомскНИПИнефть» (прил. 1).

Проанализируем основные финансовые показатели финансово-

хозяйственной деятельности ОАО «ТомскНИПИнефть» за 2012-2014 годы.

Таблица 3 – «Структура имущества и источники его формирования
ОАО ТомскНИПИнефть за 2012-2014 годы»

Показатель	Значение показателя			Изменение за анализируемый период	
	в тыс. руб.			тыс. руб.(гр.4-гр.2)	± %((гр.4-гр.2) : гр.2)
	2012	2013	2014		
Актив					
1. Имобилизованные средства	211 468	202 479	640 803	429 335	203,02
2. Текущие активы, всего	442 057	615 408	2 305 812	1 863 755	421,6
в том числе: запасы	6 799	5 836	4 523	(2 276)	(33,4)
в том числе: - сырье и материалы;	5 239	5 171	4 418	(821)	(15,6)
- готовая продукция.	-	-	-	-	-
затраты в незавершенном производстве и расходах будущих периодов;	15 60	665	105	(1 455)	(93,2)
НДС	181	2 961	188	7	3,8
ликвидные активы, всего	119 134	168 290	-	-	-
из них: - денежные средства и краткосрочные вложения;	222	155	499	277	124,7
- дебиторская задолженность и товары отгруженные;	313 311	436 095	1 789 649	1 476 338	471,2
Пассив					
1. Собственный капитал	442 057	615 408	2 305 812	1 863 755	421,6
2. Долгосрочные обязательства, всего	5 255	6 367	282 040	276 785	5267,07
из них: отложенные налоговые обязательства	5 255	6 367	29 543	24 288	462,1
- прочие долгосрочные обязательства.	-	-	252 497	-	-
Валюта баланса	653 525	817 887	2 946 615	2 293 090	350,8

Активы предприятия, в течение рассматриваемого периода с 2012 по 2014 год, значительно увеличились (на 350%).

Выделяя незамедлительный рост активов, нужно внимание необходимо уделить собственному капиталу, показания которого выросли более чем в пять раз.

Таблица 4 – «Анализ стоимости чистых активов ОАО ТомскНИПИнефть за 2012-2014 годы»

Показатель	Значение показателя					Изменение	
	в тыс. руб.		в % к валюте баланса			тыс. руб. (гр.3-гр.2),	%, ((гр.3-гр.2) : гр.2)
	на начало анализируемого периода (2012)	на конец анализируемого периода (2014)	2012	2013	2014		
1. Чистые активы	442 057	2 305 812	54,2	39	30,5	+1 863 755	+421
2. Уставный капитал	5 920	5 920	28,2	20,1	15	-	-
3. Превышение чистых активов над уставным капиталом (стр.1-стр.2)	436 137	2 299 892	26	19	15,4	+1 863 755	+427,3

Чистые активы в период с 2012 года по 2014 увеличились в 5 раз, что говорит о колоссальном росте предприятия.

Проведенный анализ показывает положительную характеристику экономической безопасности ОАО «ТомскНИПИнефть», полноценно удовлетворяя требованиям нормативных актов к величине активов организации.

Так же хорошее финансовое положение, организации показывает превышение активов над уставным капиталом, и их увеличение за весь рассматриваемый период.

Непосредственно для экономической безопасности значение имеют пороговые значения показателей, а не сами показатели.

Пороговые значения – это предельные границы величины, выходя за рамки которых приводит к финансовой нестабильности, препятствует

нормальному ходу развития различных элементов деятельности, приводит к созданию негативных и разрушительных тенденций.

Благодаря разработанной системе показателей-индикаторов, получивших количественное выражение, позволяет заблаговременно сообщать о грозящей опасности и принимать меры по её уничтожению.

Важно подчеркнуть, что наивысшая степень экономической безопасности достигается при условии, что весь комплекс показателей находится в пределах допустимых границ своих пороговых значений, а пороговые значения одного показателя достигаются не в ущерб другим.

**Основные показатели финансовой устойчивости ОАО
«ТомскНИПИнефть»
за 2012-2014 годы**

Показатель	Значение показателя			Изменение показателя (гр.4-гр.2)	Описание показателя и его нормативное значение
	2012	2013	2014		
1. Коэффициент автономии	0,54	0,39	0,3	-0,24	Отношение собственного капитала к общей сумме капитала. Нормальное значение: 0,4 и более (оптимальное 0,5-0,7).
2. Коэффициент финансового левериджа	0,84	1,56	2,28	+1,44	Отношение заемного капитала к собственному.
3. Коэффициент обеспеченности собственными оборотными средствами	0,2	0,12	0,08	-0,12	Отношение собственных оборотных средств к оборотным активам. Нормальное значение: не менее 0,1.
4. Коэффициент покрытия инвестиций	0,58	0,42	0,34	-0,24	Отношение собственного капитала и долгосрочных обязательств к общей сумме капитала. Нормальное значение: 0,7 и более.
5. Коэффициент маневренности собственного капитала	0,21	0,22	0,21	-	Отношение собственных оборотных средств к источникам собственных средств. Нормальное значение: 0,15 и более.
6. Коэффициент мобильности имущества	0,57	0,69	0,76	+0,19	Отношение оборотных средств к стоимости всего имущества. Характеризует отраслевую специфику организации.
7. Коэффициент мобильности оборотных средств	0,06	0,04	0,03	-0,03	Отношение наиболее мобильной части оборотных средств к общей стоимости оборотных активов.
8. Коэффициент обеспеченности запасов	0,26	0,24	0,14	-0,12	Отношение собственных оборотных средств к величине материально-производственных запасов. Нормальное значение: 0,5 и более.
9. Коэффициент краткосрочной задолженности	0,93	0,96	0,95	+0,02	Отношение краткосрочной задолженности к общей сумме задолженности.

По данным табл. 2.3 можно сделать следующий вывод, что коэффициент автономии организации по состоянию на конец 2014 г. составил 0,3. Полученное значение говорит о недостаточной доле собственного капитала (30%) в общем капитале ОАО «ТомскНИПИнефть». За два последних года наблюдалось существенное снижение коэффициента автономии - на 0,24.

Таблица 5 – «Расчет коэффициентов ликвидности»

Показатель ликвидности	Значение показателя			Изменение показателя (гр.4 - гр.2)	Расчет, рекомендованное значение
	2012	2013	2014		
1. Коэффициент текущей (общей) ликвидности	1,34	1,18	1,15	-0,19	Отношение текущих активов к краткосрочным обязательствам. Нормальное значение: 2 и более.
2. Коэффициент быстрой (промежуточной) ликвидности	0,28	0,56	0,4	+0,12	Отношение ликвидных активов к краткосрочным обязательствам. Нормальное значение: 1 и более.
3. Коэффициент абсолютной ликвидности	0,08	0,05	0,03	-0,05	Отношение высоколиквидных активов к краткосрочным обязательствам. Нормальное значение: 0,2 и более.

На 31 декабря 2014 г. значение коэффициента текущей ликвидности (1,15) не соответствует норме. При этом нужно обратить внимание на имевшее место в течение анализируемого периода негативное изменение – коэффициент текущей ликвидности снизился на -0,19.

Значение коэффициента быстрой ликвидности (0,4) тоже оказалось ниже допустимого. Это свидетельствует о недостаточности у ОАО «ТомскНИПИнефть» ликвидных активов (т. е. наличности и других активов, которые можно легко обратить в наличность) для погашения краткосрочной кредиторской задолженности. Коэффициент быстрой ликвидности в течение всего периода не укладывался в нормативное значение.

Третий из коэффициентов, характеризующий способность

организации погасить всю или часть краткосрочной задолженности за счет денежных средств и краткосрочных финансовых вложений, имеет значение (0,03) ниже допустимого предела (норма: не менее 0,2). При этом нужно обратить внимание на имевшее место в течение анализируемого периода негативное изменение – коэффициент абсолютной ликвидности снизился на - 0,05.

Таблица 9 – «Рентабельность использования вложенного капитала»

Показатель рентабельности	Значение показателя, %		Изменение показателя (гр.3 - гр.2)	Расчет показателя
	2013 г.	2014 г.		
Рентабельность собственного капитала (ROE)	3,5	3,9	+0,4	Отношение чистой прибыли к средней величине собственного капитала. Нормальное значение для данной отрасли: 15% и более.
Рентабельность активов (ROA)	1,6	1,3	-0,3	Отношение чистой прибыли к средней стоимости активов. Нормальное значение для данной отрасли: 6% и более.
Прибыль на инвестированный капитал (ROCE)	10	12,4	+2,4	Отношение прибыли до уплаты процентов и налогов (ЕБИТ) к собственному капиталу и долгосрочным обязательствам.
Рентабельность производственных фондов	6,4	6,9	+0,5	Отношение прибыли от продаж к средней стоимости основных средств и материально-производственных запасов.
<i>Справочно:</i> Фондоотдача, коэфф.	3,7	3,2	-0,5	Отношение выручки к средней стоимости основных средств.

За 2014-й год каждый рубль собственного капитала организации обеспечил чистую прибыль в размере 0,039 руб. За два года отмечен ощутимый рост рентабельности собственного капитала на 0,4%. За 2014-й год значение рентабельности собственного капитала является неудовлетворительным.

Значение рентабельности активов за период составило 1,3%. Изменение рентабельности активов за весь анализируемый период составило

-0,3%.

В следующей таблице рассчитаны показатели оборачиваемости ряда активов, характеризующие скорость возврата авансированных на осуществление предпринимательской деятельности денежных средств, а также показатель оборачиваемости кредиторской задолженности при расчетах с поставщиками и подрядчиками. [27]

Таблица 10 – Показатели оборачиваемости

Показатель оборачиваемости	Значение в днях		Коэфф. 2003 г.	Коэфф. 2014 г.	Изменение, дн. (гр.3 - гр.2)
	2013 г.	2014 г.			
Оборачиваемость оборотных средств (отношение выручки в годовом исчислении к среднегодовой величине оборотных активов; нормальное значение для данной отрасли: не более 301 дн.)	185	325	2	1,1	140
Оборачиваемость запасов (отношение выручки в годовом исчислении к среднегодовой стоимости запасов; нормальное значение для данной отрасли: 153 и менее дн.)	112	180	3,3	2	68
Оборачиваемость дебиторской задолженности (отношение выручки в годовом исчислении к среднегодовой величине дебиторской задолженности; нормальное значение для данной отрасли: 96 и менее дн.)	61	120	6	3	59
Оборачиваемость кредиторской задолженности (отношение выручки в годовом исчислении к среднегодовой краткосрочной кредиторской задолженности; нормальное значение для данной отрасли: 169 и менее дн.)	60	72	6,1	5,1	12
Оборачиваемость активов (отношение выручки в годовом исчислении к среднегодовой стоимости активов)	287	444	1,3	0,8	157
Оборачиваемость собственного капитала (отношение выручки в годовом исчислении к среднегодовой величине собственного капитала)	130	152	2,8	2,4	22

Показатель оборачиваемости активов в среднем за два года показывает, что организация получает выручку, равную сумме всех

имеющихся активов за 365 календарных дней. При этом в среднем требуется 146 дней, чтобы получить выручку равную среднегодовому остатку материально-производственных запасов.

2.3. Определние условий и факторов регулирования экономической безопасности предприятия.

В реальное время буквально не у кого не вызывает возражений мысль об неотъемлемом разработке на всяком среднем и большом предприятии системы обеспечения финансовой защищенности, определение критерий и моментов регулировки финансовой защищенности фирмы.

ОАО «ТомскНИПИнефть» дает собой весь ансамбль объектов обороны. До этого всего - это трудная инженерно-техническая система, состоящая из административных и производственных домов, инженерных, энергетических, технологических коммуникаций и оснащения, на которое имеют все шансы влиять моменты чрезвычайных обстановок природного и техногенного нрава.[28]

Система обеспечения финансовой защищенности фирмы ОАО «ТомскНИПИнефть», подключает совокупа взаимосвязанных событий организационно-экономического и правового нрава, осуществляемых в целях обороны работы фирмы от настоящих или же вероятных поступков телесных или же юридических лиц, которые имеют все шансы привести к финансовым потерям.

Как раз минимизация утрат, или абсолютное предотвращение ущербов, в первую очередь предсказуемых и потенциально возможных, а еще бесспорно угрожающих денежному благосостоянию фирмы, оформляет эффективность мер по обеспечиванию финансовой защищенности фирмы.

Задача возведения системы обеспечения финансовой защищенности фирмы ОАО «ТомскНИПИнефть» - заключение цельного ряда задач для обеспечения всеохватывающей защищенности объекта, между коих:

- обеспечение безопасности персонала;
- контроль персонала и учет рабочего времени;
- предотвращение несанкционированного прохода и проезда на охраняемую территорию доступа;
- предупреждение техногенных аварий.

«Требования по правовому обеспечению безопасности предусматриваются во всех структурно-функциональных правовых документах, начиная с Устава предприятия и кончая функциональными обязанностями каждого сотрудника.

К числу основных задач системы экономической безопасности предприятия относятся:

- защита законных прав и интересов предприятия и его сотрудников;
- сбор, анализ, оценка данных и прогнозирование развития обстановки;
- изучение партнеров, клиентов, конкурентов, кандидатов на работу в компании;
- своевременное выявление возможных устремлений к предприятию и его сотрудникам со стороны источников внешних угроз безопасности;
- недопущение проникновения на предприятие структур экономической разведки конкурентов, организованной преступности и отдельных лиц с противоправными намерениями;
- противодействие техническому проникновению в преступных целях;
- выявление, предупреждение и пресечение возможной противоправной и иной негативной деятельности сотрудников предприятия в ущерб его безопасности;
- защита сотрудников предприятия от насильственных

посягательств;

- обеспечение сохранности материальных ценностей и сведений, составляющих коммерческую тайну предприятия;
- добывание необходимой информации для выработки наиболее оптимальных управленческих решений по вопросам стратегии и тактики экономической деятельности компании;
- физическая и техническая охрана зданий, сооружений, территории и транспортных средств;
- формирование среди населения и деловых партнеров благоприятного мнения о предприятии, способствующего реализации планов экономической деятельности и уставных целей;
- возмещение материального и морального ущерба, нанесенного в результате неправомерных действий организаций и отдельных лиц;
- контроль за эффективностью функционирования системы безопасности, совершенствование ее элементов.» [33]

Построение системы экономической безопасности на предприятии ОАО «ТомскНИПИнефть» осуществляться на основе соблюдения принципов:

1. законности;
2. прав и свобод граждан;
3. централизованного управления;
4. компетентности;
5. конфиденциальности;
6. разумной достаточности соответствия угрозам безопасности;
7. комплексного использования сил и средств;
8. самостоятельность и ответственность обеспечения безопасности;
9. передовой материально-технической оснащенности;
10. корпоративной этики;
11. координации и взаимодействия с органами власти и управления.

[33]

Зачастую предприятие представляет собой место, где сконцентрированы объекты притязаний криминальных структур - сырье, готовая и незавершенная продукция, другие материальные средства.

В связи с этим, данное направление работы начальника службы экономической безопасности ОАО «ТомскНИПИнефть» выделяется в качестве отдельного элемента системы экономической безопасности.

Основной смысл подобной системы состоит в том, что она должна носить упреждающий характер, а основными критериями оценки ее надежности и эффективности являются:

- обеспечение стабильной работы предприятия, сохранности и приумножения финансов и материальных ценностей;
- предупреждение кризисных ситуаций, в том числе различных чрезвычайных происшествий, связанных с деятельностью «внешних» и / или «внутренних» недоброжелателей.

Особенностью и, в одно и тоже время, сложностью при построении системы финансовой защищенности считается что прецедент, собственно что ее действенность буквально всецело находится в зависимости от людского фактора. Как демонстрирует практика, в том числе и при наличии на предприятии мастерски подготовленного босса службы защищенности, передовых технических средств, Вы не достигнете желанных итогов до тех пор, пока же в Вашем коллективе любой работник не понимает значимость, и надобность внедряемых мер финансовой защищенности.

Для юридически верного, действенного и всестороннего применения системы финансовой защищенности в обороне интересов фирмы от всех обликов недоброжелателей запросы по обеспечиванию защищенности бизнеса излагаются в надлежащих приказах начальника, трудовых договорах с работниками и их должностных обязательствах, особых направлениях, положениях, договорах с деловыми партнерами и т.д. Впоследствии чего случаются до персонала под роспись в процессе занятий и инструктажей.

Довольно принципиально осознание в актуальности трудности управляющим фирмы в вопросах финансовой защищенности фирмы. Директор пропагандирует между персонала одно из ведущих корпоративных правил: «Предприятие - это твоя 2-ая семейство. Предприятие выделяет всем работникам работу, вещественные блага, возможности казенного подъема и т.д. В связи с данным задача всякого работника - приумножать триумф и вещественное состояние фирмы (как и собственной семьи). Так как триумф фирмы - это прочность и возможности его персонала».

Вместе с тем, как показывает практика, кто-то из служащих содержит вероятность не выполнять установленные в компании требования или же допускать ошибки по забывчивости, кто-то по неаккуратности, а кто-то - извываясь. У кого-то имеют все шансы возникнуть валютные затруднения в связи с болезнью близких или же в связи с проигрышем в казино, и он решит их «компенсировать» за счет компании. Кто-то посчитает, именно собственно что был незаслуженно наказан директором, именно собственно что давно достоин наращивания в должности, или, именно собственно что его лепта в работу компании заслуживает важно более высочайшей заработной платы, а главнейшие звенья данный момент не берут в расплата.

Текстом, с возрастом, переменой общественного статуса, вещественного благосостояния, выходом в свет вредоносных наклонностей, а еще при появлении кое-каких беспристрастных событий люд имеют все шансы изменяться или производить себя неадекватно.

Возможно заявить, с возрастом, изменением социального статуса, вещественного благосостояния, покупкой вредоносных повадок, а ещё при возникновении некоторых объективных мероприятий кадры имеют все шансы производить себя неадекватно.

Этап работы на одном мете в одной должности, при котором сотрудник перестает брать на себя, как симпатичные всевозможные обстоятельства обогащения труда оформляет 3,5-5 лет.

При данном нужно воспринимать, собственно что в вопросах

обеспечивания финансовой защищенности «второстепенных» должностных лиц нет, а есть лишь только особенности (в связи с выполняемыми любым из служащих функциями и обязанностями).

С учетом изложенного, возможно устроить вывод о том, собственно что система финансовой защищенности фирмы лишь только за это время станет отвечать предъявляемым к ней притязаниям, когда целый персонал осознает значимость обеспечения защищенности фирмы и осознанно делает все поставленные обозначенной системой запросы. Достигается же предоставленная задача в итоге проведения нескончаемой, тщательной воспитательной и профилактической работы с работниками фирмы, их изучения и особой подготовки по задачам деятельного законодательства и разным нюансам финансовой защищенности.

Особенное пространство в обеспечивании финансовой защищенности фирмы занимает оборона умственной принадлежности в части сведений, элементах платную тайну. Становление рыночных отношений увеличивает конкурентность меж предприятиями, влечение овладевать посторонними секретами.

Служба охраны платной потаенны считается незаменимым условием упрочнения позиций компании, высочайшей выгоды и прочности. Для хранения платной потаенны, обеспечивания обороны персонала и управления компании, обеспечивания ее информационной защищенности сотворена сообразная техно основа. [37]

2.4 Выявление возможностей повышения уровня экономической безопасности предприятия.

Главным моментом финансовой защищенности считаются кадры фирмы.

Компетентная команда способна реорганизовать убыточное предприятие и исключить его в фавориты, и, напротив, малограмотное управление, небрежное выполнение обязательств, недоступность трудящийся

дисциплины имеют все шансы привести доходное предприятие к банкротству.

Ведущими направленностями кадровой политике фирмы обязаны быть: определение потребностей в рабочей силе, как по численности, например и по качеству, форм ее вербования и применения. Это относится как к увеличению квалификации, неизменному развитию персонала, например и к созданию критериев для совершенного проявления стимулов к высокопроизводительному труду со стороны всякого сотрудника, исключению посылов к выходу в свет неблагонадежных служащих.

Неблагонадежность - это кое-какой оживленный процесс, изменяющийся во времени под воздействием наружных и внутренних оснований, и отражающий готовность индивида сделать воздействия, которые в его социально-культурной среде больше высочайшего значения имеют все шансы быть расценены, как несоблюдение имеющих место быть общепризнанных мерок и обыкновений. А еще и само поведение нарушающее эти общепризнанных мерок.

Неблагонадежный персонал в первую очередь небезопасен предрасположенностью к разглашению казенной инфы и платной потаенны.

Раз из характеристик финансовой защищенности перед выявлением вероятностей увеличения значения финансовой защищенности фирмы на нынешний денек считается степень общественных характеристик. Ниже проанализируем их в табл.5.

Таблица 5 - Социальные показатели ОАО «ТомскНИПИнефть»

Наименование	2015	2016 (прогноз)	Изменения
1.Среднесписочная численность по НПО за год, чел.	1069	1065	-4
2.ФЗП списочного и несписочного состава, включая совместителей, тыс.руб.	46 850	98 499	-48 351
3.Выплаты социального характера, тыс.руб.	6 417	3 076	-3 341
4.Среднемесячная зарплата, руб.	38290	37252	-1 038

Из данных табл.5 видно, что количество работников сокращается, также как и уровень заработной платы. Это негативная тенденция, так как

возрастет уровень социальной напряженности и, возможно, приведет к снижению производительности труда.

Таким образом, подводя итог, можно отметить ухудшение уровня экономической безопасности предприятия на основе того, что повышается уровень заемных средств и, соответственно, снижение, собственного капитала, на повышении уровня вероятности банкротства, что влечет за собой такие негативные последствия как невозможность погасить свою задолженность, снижение платежеспособности, показателей ликвидности.

Ниже проанализируем другие внутренние, а также внешние факторы, которые влияют на уровень экономической безопасности предприятия.

Рассмотрим внутренние и внешние факторы, которые влияют на экономическую безопасность предприятия.

Из внутренних факторов можно выделить, во-первых, персонал.

Как выше выяснилось, на предприятии растет социальная напряженность вследствие снижения уровня заработной платы. Данный фактор может свести на нет все действия руководства предприятия по увеличению производства, росту объемов продаж, так как персонал - важнейший ресурс, которым нельзя пренебрегать.

Отсюда можно сделать вывод, что такой внутренний фактор, как сотрудники предприятия, необходимо контролировать и совершенствовать.

Что касается такого фактора, как внешнее окружение, контакты с потенциальными покупателями, то здесь можно отметить положительные тенденции. Так, предприятие регулярно участвует на различных выставках, в том числе зарубежных.

Подводя итог по главе, отметим основные выводы. Уровень экономической безопасности ОАО «ТомскНИПИнефть» снижается, о чем свидетельствуют ранее проанализированные показатели, снижается финансовая устойчивость, денежные поступления, что вынуждает предприятие прибегать к коммерческим кредитам, что также не способствует

повышению экономической безопасности предприятия. Но самым важным моментом, оказалось снижение социальных показателей организации. Что не сомненно необходимо взять во внимание и работать над этим.

Глава 3. Направления повышения экономической безопасности предприятия

3.1 Предложения по повышению экономической безопасности предприятия

Вследствие проведения анализа состояния системы экономической безопасности ОАО «ТомскНИПИнефть» была выявлена основная угроза

предприятия, которой оказалась социальная напряженность. Появление этой угрозы сформировалось от сокращения рабочих мест, и уменьшения заработной платы. С угрозой социальной напряженности необходимо бороться незамедлительно. Социальная напряжённость коллектива напрямую влияет на производительность труда, оказание услуг, что в итоге может привести к снижению уровня репутации предприятия, а в дальнейшем упадок экономических составляющих. Она и будет подвержена совершенствованию. Необходимо проводить работу совершенствования по 4 направлениям.

- 1) При подборе кандидатов на работу.
- 2) Контроль действующих кадров.
- 3) Устранение текучести кадров.
- 4) Гуманизм при увольнении.

Некачественный подбор, изучение деловых и личных качеств, упущения при оформлении договорных отношений (трудовых, о материальной ответственности, авторских и др.) ведет к глобальным проблемам. Вследствие чего необходимо проводить, строго структурированную систему подбора персонала.

Методы изучения кандидатов на работу при приеме и переводе на определенные должности:

- анализ биографических и анкетных данных, отзывов, характеристик и рекомендаций по предыдущим местам работы;
- беседы с кандидатом, в т.ч. о его оценках своих деловых и личных качеств, достижениях в профессиональной деятельности и о должности, на которую претендует;
- тестирование, изучение соответствия интеллектуальных способностей полученному образованию и опыту работы;

- проверка и изучение в период выполнения должностных функций во время испытательного срока (качество выполнения, инициатива, работоспособность, взаимоотношения в коллективе, соблюдение установленного порядка, потенциальные возможности);
- изучение соответствия требованиям для принятия решения о допуске к работе со сведениями, составляющими КТ:
- привлечение к работе различных комиссий, участию в проверках и служебных разбирательствах, составлению планов, отчетов, докладов, ответов на заявления и запросы, привлечение к обучению работников предприятия. [40]

Прием на работу без опыта, но с окладом выше, чем у работающих, трудоустройство родственников, которые сами работать не собираются, закладывают основу различных конфликтов и мошенничеств. Необходимо проверять, есть ли потребность в работниках. Если загрузка работников невелика, то вакантную должность необходимо сократить.

Отказ в приеме на работу не должен противоречить ст. 3 ТК РФ (дискриминация), должен быть обоснованным, в противном случае может быть обжалован в суде. Основной мотив – профнепригодность, недостаточная квалификация, отсутствие опыта и др. Если кандидат не достоин, то пусть лучше должность будет вакантной. Выбор между надежностью и профессионализмом – в пользу надежности. Прием бывших работников: необходимо изучать мотивы возврата. Кандидаты, которые раньше работали у конкурентов – это и «+» и «-». Принцип «дополнительности» при подборе, существует метод экспресс - диагностики команд. Проверка в период испытательного срока, необходимо анализировать результаты испытания.[42] Если есть сомнения, необходимо их проверять. Все этапы связаны с рисками. Управлять рисками – влиять на их снижение и повышать вероятность наступления благоприятных исходов.

Чтобы обезопасить себя от переманивания персонала конкурентами, необходимо защитить персональные данные работников, разработав и утвердив соответствующее Положение.

Особое внимание следует обратить на специалистов, часто контактирующих с конкурентами, участвующими в конференциях, симпозиумах, семинарах, организованных конкурентами, особенно на их базе; на работников, длительное время работающих без повышения зарплаты, ничем себя не проявляющих, но при попытках их перемещения или увольнения устраивающих скандалы.

Некоторые признаки, по которым можно отличать сотрудников, склонных к внутренним хищениям и торговле коммерческой тайной:

- работает на предприятии более 3-х лет;
- приходит на работу очень рано, задерживается дольше других, иногда работает в выходные дни;
- хорошо знает режим работы охраны и особенности системы охранной сигнализации;
- имеет доступ к ключам от основных служебных помещений;
- делает все возможное для завоевания доверия у руководства, получения права работать самостоятельно, без контроля со стороны службы безопасности предприятия;
- часто восхищается деловыми качествами своих руководителей;
- не поддерживает дружеских и деловых отношений с другими сотрудниками, предпочитает работать самостоятельно, потому что никому не доверяет;
- представляет собой тип служащего, который часто получает различного рода премии и поощрения;

- часто информирует руководство об ошибках или проступках других сотрудников, чтобы завоевать доверие начальства, и др.

В процессе профессиональной деятельности могут быть выявлены некоторые психологические особенности поведения сотрудников, свидетельствующие о ненадежности и уязвимости:

- эгоцентричность – эгоизм, завышенная самооценка, привычка ставить свои интересы выше всего, нежелание работать в команде, отсутствие корпоративной привязанности к месту работы и коллективу;

- конфликтность – такие люди долго помнят обиду, не прощают задетое самолюбие, желают отомстить;

- инфантильность – личностная незрелость, отсутствие самостоятельности суждений, ущербность, недооценка своих возможностей, настроения определяются внешними обстоятельствами, недостаточная самоорганизованность, не умение планировать бюджет, подчинение влиянию со стороны, неспособность противостоять внешнему давлению и шантажу, высокая тревожность;

- зависимость – злоупотребление спиртными напитками или наркотическими средствами, азартными играми, принятие решений под влиянием этих страстей;

- злонамеренность – пренебрежение общепринятыми нормами морали (не красть, не делать зло), отсутствие обязательств следовать этим нормам, оправдание своего поведения реалиями времени;

- лица, уязвимые острыми жизненными проблемами, не способные решить их самостоятельно, отличающиеся в поведении подавленностью, депрессией, замкнутостью, изменением настроения, появлением необходимости решать вопросы на « стороне»;

- демонстративные личности, испытывающие потребность находиться в центре внимания, стремящиеся к материальной обеспеченности, проявляющие порой откровенное корыстолюбие и жажду наживы, имитирующие кипучую деятельность;

- застревающие личности – обидчивы, самолюбивы, испытывают трудности в установлении и поддержании социальных контактов, не всегда хорошо чувствуют собеседника, проявляют завистливость, злопамятность и мстительность, смело идут на конфликты, в том числе и со своим начальством, не любят не обязательных людей, считают для себя очень важным личный престиж и оплату труда;

При контроле кадровой системы, большое значение необходимо уделить лояльности персонала.

Лояльность персонала – это доброжелательное, корректное, искреннее, уважительное отношение к руководству, сотрудникам, иным лицам, их действиям, к компании в целом; осознанное выполнение сотрудником своей работы в соответствии с целями и задачами компании, а также соблюдение норм, правил и обязательств, включая неформальные, в отношении компании, руководства, сотрудников и иных субъектов взаимодействия.

Когда мы говорим о лояльности к организации, получается три существенных элемента:

1. Приверженность к неким ценностям и смыслам, а значит, это больше, чем просто зарабатывать, это приверженность к организации не только как к месту зарабатывания денег, но и как к чему-то большему.

2. О лояльности вообще только тогда можно вести разговор, когда есть выбор, когда сотрудник имеет возможность работать не только в этой организации. Цена потери организацией рядового работника просто несоизмерима с потерей менеджера высокого уровня.

3. Цена лояльности менеджера – это цена его замены, в которую включается и то время, которое требуется, чтобы менеджер как следует освоил не только профессиональные задачи – он и так их знает, - но и специфику их исполнения в данной организации, некоторые стратегические ориентации. Обычно это от 3-х до 6-ти месяцев.

Текучесть персонала стоит и обходится дорого. Большинство ключей к удержанию нужных талантливых людей у менеджеров. Многие компании терпят неудачу из-за того, что ответственность за удержание работников передают в руки служб по управлению человеческими ресурсами, вместо того, чтобы возложить ее на линейных менеджеров. Сокращение текучести начинается с достижения приверженности. Самое главное – на ранних стадиях распознавать угрозы и предотвращать возможный ущерб.

Вместе с опытом у работников формируются и стереотипы мышления, стремление работать по незыблемым правилам, инструкциям. Создаются барьеры для нововведений, информационные фильтры, не позволяющие адекватно воспринимать новую информацию. Это также серьезная угроза, противодействовать которой необходимо непрерывным профессиональным обучением и созданием эффективной системы мотивации персонала.

При сокращении рабочих мест, либо при увольнении одного или нескольких подчиненных, следует придерживаться демократического отношения.

Во-первых, разъяснение причины увольнения.

Во-вторых, помощь по соисканию нового рабочего места, посредством рекомендации и написанием характеристики труда.

В третьих, выплата заработной платы в полном объеме и выплата за неиспользованный отпуск, если такой имеется.

При выполнении этих пунктов, у бывшего работника сохраняется хорошее впечатление о организации и его руководстве. Тем самым сокращается риск о разглашении коммерческой тайны на 70%.

Любое непродуманное действие по отношению к персоналу может привести к снижению эффективности работы и появлению текучести кадров.

3.2 Выявление результативности предлагаемых мероприятий

Благодаря совершенствованию системы экономической безопасности, а именно кадровой системы. Путем контроля и проведением специальных процедур. Защищенность и стабильность предприятия вырастает моментально.

В результате проведения работы отдела экономической безопасности по приему кандидатов на трудоустройство, уменьшаются риски связанные с профессиональной непригодностью работников, а так же сокращается возможность попадания внутрь организации конкурентных «Шпионов».

Для проведения предложений по повышению экономической безопасности предприятия в ОАО «ТомскНИПИнефть», необходимо привлечение одного работника отдела экономической безопасности. Он сможет один справиться, с поставленными задачами касаясь персонала. Путем простых расчётов, это будет более эффективно. Так как средняя заработная плата работника отдела экономической безопасности составляет 30-35 тыс. рублей. При этом сокращается риск утечки информации предприятия на 80%. Которая может привести к 30% потери прибыли, при попадании информации о коммерческой тайне конкурентам.

При реализации процедуры проверки при приеме на работу нового сотрудника, путем сбора информации, как от первоначального источника, так и информацией полученной из внешней среды. Возрастает качественный профессионализм персонала, ликвидируется вероятность попадания в организацию конкурентных «шпионов», сокращается возможность утечки

информации.

Вследствие реализации процедуры мотивации персонал, путем повышения заработных плат, добавлением новых премий и прочими методами мотивации. Увеличивается трудоспособность рабочего коллектива, снижается риск массовых увольнений, сокращается текучесть кадров, утечка информации и разглашение коммерческой тайны.

При совершенствовании системы социальных показателей, вырабатывается лояльность персонала. Это ключевой момент в коллективе. При высоком уровне лояльности персонала, минимизируются риски мошенничества со стороны персонала, увеличивается трудоспособность коллектива.

Лояльный персонал стремится к достижению целей организации.

Благодаря этому стабилизируется финансовое и экономическое состояние предприятия, тем самым уменьшая риск банкротства и неплатежеспособности.

При таком подходе мы увеличиваем затраты на экономическую безопасность приблизительно на 3-5%. И усиливаем систему экономической безопасности на 25%.

Заключение

В данной работе были рассмотрены теоретические аспекты экономической безопасности предприятия, проведен анализ системы экономической безопасности, были выявлены слабые стороны системы и их угрозы, а так же составлены рекомендации по усовершенствованию системы экономической безопасности на примере нефтегазовой отрасли.

В ходе проведения анализа системы экономической безопасности предприятия, оказалось, что состояния экономической безопасности

предприятия, тесно связана с финансовой состоятельностью предприятия и его положением на рынке. Именно поэтому при проведении анализа и разработке методов по совершенствованию системы следует учитывать множество факторов.

Анализ системы ЭБ ОАО «ТомскНИПИнефть» показал, что некоторые финансовые показатели выходят за рамки допустимых значений:

1. Коэффициент автономии составляет 0,3 при оптимальном значении от 0,5 до 0,7.
2. Коэффициент обеспеченности собственными средствами составляет 0,08.
3. Коэффициент текущей ликвидности 1,15 при допустимом от 2.
4. Так же упадочное состояние социальных показателей.

В следствии чего, предприятие имеет множество потенциальных рисков и угроз: угроза банкротства, угроза снижения качества продукции и услуг, угроза роста социальной напряженности.

Основопологающая угроза исходит из социальной напряженности, в следствии чего и происходит снижение качества продукции и дальнейшая возможность банкротства. Из этого можно сделать вывод, что необходимо укреплять именно социальные показатели:

- Увеличение заработной платы;
- Разработка мотивации персонала;
- Устранения текучести кадров;
- Усиление контроля работников предприятия.

После проведения работы над социальными показателями, начнет стабилизироваться и экономическая состоятельность предприятия. В

следствии чего будет укрепляется система экономической безопасности предприятия.

Приложение 1

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
на 31 декабря 2014 г.

Организация Открытое Акционерное Общество ТомскНИПНефть
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид экономической деятельности наука
Организационно-правовая форма/форма собственности
Открытое акционерное общество/Частная
Единица измерения: тыс. руб
Местонахождение (адрес): 636780, Томская область, г.Томск, пр.
Мира,72

Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31.12.2014
по ОКПО	44235454
ИНН	7021049088
по ОКВЭД	73.10
по ОКФС/ОКФС	1.22.47/16
по ОКЕИ	384

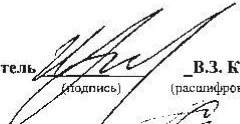
Номер строки пояснений	Наименование показателя	Код	на 31 декабря 2014 г. (отчетный период)	на 31 декабря 2013 г. (предыдущий год)	на 31 декабря 2012 г. (предыдущий период)
	АКТИВ				
	I. Внеоборотные активы				
	Нематериальные активы	1110	462	763	1 186
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
	Основные средства	1150	182 687	184 659	184 027
	в том числе:				
	незавершенные капитальные вложения в основные средства	1151	4 003	4 003	3 384
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	439 550	-	-
	в том числе:				
	инвестиции в дочерние общества	1171	-	-	-
	инвестиции в зависимые общества	1172	-	-	-
	займы, предоставленные организациям на срок более 12 месяцев	1173	439 550	-	-
	прочие долгосрочные финансовые вложения	1174	-	-	-
	Отложенные налоговые активы	1180	12 057	8 674	7 822
	Прочие внеоборотные активы	1190	6 047	8 383	18 433
	в том числе:				
	незавершенные капитальные вложения во внеоборотные активы	1191	969	2 903	9 503
	Актив обязательства по ликвидации ОС и природоохранным мероприятиям	1192	-	-	-
	прочие внеоборотные активы	1193	5 078	5 480	8 930
	Итого по разделу I	1100	640 803	202 479	211 468
	II. Оборотные активы				
	Запасы	1210	4 523	5 836	6 799
	в том числе:				
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	4 418	5 171	5 239
	затраты в незавершенном производстве (издержках обращения)	1212	105	665	1 560
	готовая продукция и товары для перепродажи	1213	-	-	-
	прочие запасы и затраты	1214	-	-	-
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	188	2 961	181
	Дебиторская задолженность (12310+12320)	1230	1 789 649	436 095	313 311
	в том числе:				
	дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	12310	5 349	159	212
	в том числе:				
	покупатели и заказчики	12311	-	-	-
	векселя к получению	12312	-	-	-
	авансы выданные	12313	111	159	212
	прочие дебиторы	12314	5 238	-	-

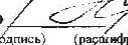
дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течении 12 месяцев после отчетной даты)	12320	1 784 300	435 936	313 099
в том числе				
покупатели и заказчики	12321	1 744 972	381 834	284 287
в том числе				
задолженность дочерних и зависимых обществ	123211	-	-	-
векселя к получению	12322	-	-	-
задолженность участников (учредителей) по вкладам в уставный капитал	12324	-	-	-
авансы выданные	12325	7 671	11 740	20 029
в том числе				
задолженность дочерних и зависимых обществ	123251	-	-	-
прочие дебиторы	12326	31 657	42 362	8 783
в том числе				
задолженность дочерних и зависимых обществ	123261	-	-	-
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	168 290	119 134
займы, предоставленные организациям на срок менее 12 месяцев	1241	-	168 290	119 134
прочие финансовые вложения	1242	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	499	155	222
расчетные счета	1251	351	5	124
валютные счета	1252	-	-	-
прочие денежные средства	1253	148	150	98
Прочие оборотные активы	1260	510 953	2 071	2 410
в том числе:	1261			
не предъявленная к оплате начисленная выручка по договорам строительного подряда		509 589	-	-
Итого по разделу II	1200	2 305 812	615 408	442 057
БАЛАНС	1600	2 946 615	817 887	653 525

Форма 0710001 с.2

Поояснения	Наименование показателя	Код	на 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			2014 г.	2013 г.	2012 г.
			(отчетный период)	(предыдущий год)	(шестимесячный предыдущему год)
ПАССИВ					
III. Капитал и резервы					
Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	5 920	5 920	5 920	
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-	
Переоценка внеоборотных активов	1340	6	6	6	
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	-	-	-	
Резервный капитал	1360	296	296	296	
в том числе:					
резервы, образованные в соответствии с законодательством	1361	296	296	296	
резервы образованные в соответствии с учредительными документами	1362	-	-	-	
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	576 829	346 050	318 633	
Итого по разделу III	1300	583 051	352 272	324 855	
IV. Долгосрочные обязательства					
Заемные средства	1410	-	-	-	
в том числе:					
кредиты, подлежащие погашению более чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	-	-	-	
займы, подлежащие погашению более чем 12 месяцев после отчетной даты	1412	-	-	-	
Отложенные налоговые обязательства	1420	29 543	6 367	5 255	
Оценочные обязательства	1430	-	-	-	
Прочие обязательства	1450	252 497	-	-	
Итого по разделу IV	1400	282 040	6 367	5 255	
V. Краткосрочные обязательства					
Заемные средства	1510	-	-	-	
в том числе:					
кредиты, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	-	-	-	

займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	1 798 848	413 350	281 107
в том числе:				
поставщики и подрядчики	1521	1 647 141	252 072	137 284
в том числе задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	15211	-	-	-
векселя к уплате	1522	-	-	-
задолженность перед персоналом организации	1524	53 979	56 202	55 309
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1525	11 815	23 183	18 081
задолженность по налогам и сборам	1526	78 638	79 438	64 738
задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	-	-	-
авансы полученные	1528	4 384	314	2 098
в том числе задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	15281	-	-	-
прочие кредиторы	1529	2 891	2 141	3 597
в том числе задолженность перед дочерними и зависимыми обществами	15291	-	-	-
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	140 329	45 898	42 308
Прочие обязательства	1550	142 347	-	-
Итого по разделу V	1500	2 081 524	459 248	323 415
БАЛАНС	1700	2 946 615	817 887	653 525

Руководитель  В.З. Кузенков
(подпись) (расшифровка подписи)

Главный бухгалтер  Л.Л. Скакун
(подпись) (расшифровка подписи)

" 09 " января 2015 г.