

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НЕФТЕГАЗОВАЯ ГРУППА «PETROVIETNAM»

Pham Vu Anh, Pham Tien Thang

Научный руководитель профессор Г.Ю. Боярко

Национальный исследовательский Томский политехнический университет, г. Томск, Россия

PetroVietnam (PVN, Vietnam Oil and Gas Group) – это крупнейшая во Вьетнаме государственная нефтегазовая группа. Ее штаб-квартира компании расположена в Ханое.

Работы на нефть и газ во Вьетнаме были начаты после посещения в 1959 году Хо Ши Мином Советского Союза, где в составе совместного договора обсуждались и вопросы геологических исследований территории ДРВ на нефть и газ. В 1961 году было создано Главное геологическое управление Вьетнама, в трансформированный в Геологический дивизион, включающий подразделения сейсморазведки, глубокого бурения И Института нефти и газа Вьетнама. В 1975 году было обнаружено первые месторождения нефти (Батьхо – Белый Тигр) и газа (Тхайбинь). В 1997 году была создана добывающая компания «Vietnam Oil and Gas Company», ныне именуемая Нефтегазовая Группа «Petrovietnam».

Направления деятельности компании Petrovietnam:

- Исследования; изыскания; добыча; транспортировка; переработка; хранение нефти и нефтяного газа; услуги в области нефти и газа.
- Услуги по добыче сырой нефти; производстве и переработке нефтепродуктов в стране и за рубежом.
- Экспорт и импорт оборудования; инструментов нефти и газа; нефтепродуктов.
- Реализация нефтепродуктов и газа; сырой нефти и природного газа.
- Проектирование; строительство, монтаж и ремонт нефтегазового оборудования.
- Переработка сырой нефти в товарные нефтепродукты.
- Генерирование электроэнергии.
- Добыча угля и других полезных ископаемых во Вьетнаме и за рубежом; импорт угля; транспортировка и хранение угля.
- Инвестировать производством и хозяйствовать энергию реконструкции.

Цели работы компании Petrovietnam:

- a) Получение прибыли; сохранение и развитие фондов PVN, а также инвестиционные фонды PVN размещенные в других предприятиях.
- б) Максимизация эффективности работы PVN.
- в) Развитие компании с высокой уровнем техники; современное управление и высокая квалификация персонала; разнообразные хозяйствования. В том числе:
 - Главные направления бизнеса – поиски и разведка; добыча; транспортировка и распределение нефти и газа.
 - Строгая связь между производством хозяйствованием и наукой; технологией; исследованием.
 - Увеличение возможности конкуренции.
 - Обеспечение безопасности энергии стране.

На рисунке 1 показана структуры компании Petrovietnam.

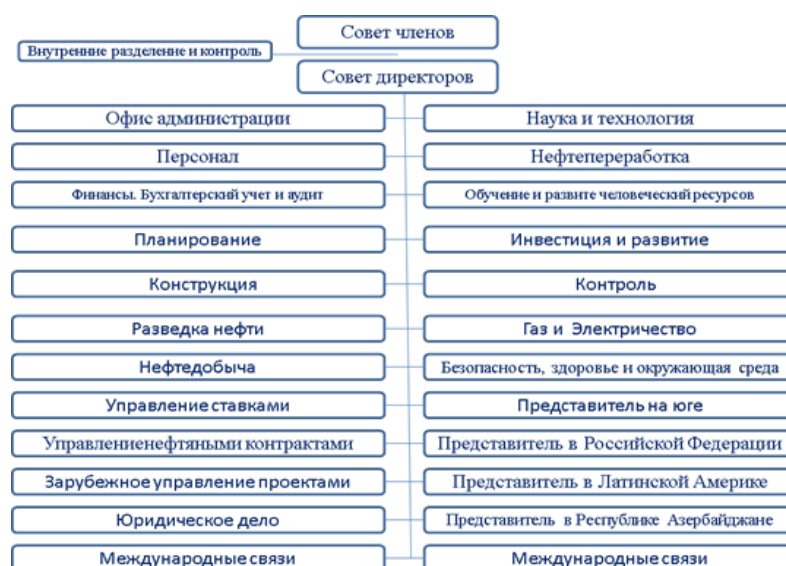


Рисунок 1 Структура управления

Организационное управление

Модель управления организации состоит из частей (подразделений и отдельных лиц) разные, есть отношения и взаимозависимости с властью, обязанности и полномочия, предоставленные для обеспечения осуществления общих целей другим участникам управления. Для нефтегазовой компании, модель управления организации состоит из частей (геологоразведочная часть, эксплуатация нефтяных и газовых месторождений, координационные комитеты проектов, финансовые отделы, отдел поиск возможности для инвестиций и т.п.), взаимозависимых и взаимодействующих друг с другом, а также специализирующихся по функциям каждого подразделения.

Централизованное управление

Компания Petrovietnam приняла модель централизованного управления в структуре управления предприятий. В организационной модели централизованного управления, контролирующей на высшем уровне управления решения и направления всей деятельности организации. Централизованное управление, общая поддержка (общее обслуживание) бизнеса находится в руках высших уровней управления, включая консультирование топ-менеджеров в принятии решений или для поддержки деятельности организаций в подчиненных блоках, но не влияет на реализацию решений или осуществление деятельности в последних. В централизованной модели управления материнская компания управляет и оперирует целыми инвестиционными решениями в сегменте разведки и добычи за рубежом. Экспертная комиссия в материнской компании делает большую часть работы проекта (рис. 2), к тому же нефтяные компании установили проектную компанию для решения вопросов налогообложения.



Рис. 2. Модель централизованного управления

Преимущества централизованной модели управления: гибкость в организации и отчетности принятии решений; компактный аппарат управления, быстрая обработка данных, уменьшение промежуточных шагов, упрощенные схемы коммуникаций, использование экспертов различных специализаций. Централизованная модель согласуется с моделью деятельности компании Petrovietnam:

- (1) Компания имеет стратегические инвестиции в регионе Юго-Восточной Азии, которые являются ключевыми.
- (2) Компания инвестирует в небольшие по масштабам проекты.
- (3) Компания не является оператором проектов геологоразведки или добычи – эти функции переданы дочерним компаниям.
- (4) Компания передает в аутсорсинг некоторые работы, чтобы сделать компактный аппарат собственного управления.

Метод централизованного управления использовался компанией Petrovietnam в 1975–1995 гг.

Однако, эта модель имеет недостатки: положение для сотрудников нестабильно, ввиду наличия потребностей в дополнительной рабочей силе, недостатке комплектации оборудования. Эта модель плохо работает, если работник не достиг уровня экспертов и не имеют навыков, чтобы быстро реагировать на возникающие проблемы.

Централизованное управление затруднено для управления крупномасштабными проектами, особенно за рубежом. Причины: громоздкий аппарат управления с признаками бюрократии, высокие инвестиционные риски, отсутствие гибкости при принятии стратегических и тактических решений управления. Поэтому кроме компания Petrovietnam перешла на децентрализованное управление дочерних компаний.

Децентрализованное управление

В процессе развития, компания Petrovietnam создала дочерние компании, повысила размер собственного капитала и выпустила акции на рынок. В организационной модели децентрализованного управления, каждый уровень управления приведен к полномочиям осуществления своего уровня деятельности. В децентрализованном управлении общая ответственность находится в каждом подразделении, чтобы поддержать за выполнением решений и деятельности в блоке.

В этой модели, исходная функция (функциональных отделов) на базе вышестоящего уровня специализируется и несет ответственность за собственные проектные решения (при необходимости можно

обратиться к директору географического района), которые можно координировать для каждого проекта. В случае возникновения проблем, вышестоящий уровень управления (Правление) может назначить экспертов для решения конкретных вопросов (рис. 3).



Рис. 3. Модель децентрализованного управления экспертизы по функциям

С 2010 года компания Petrovietnam начала участвовать в зарубежных предприятиях и занималась управлением этими предприятиями в нескольких странах (России, Индонезии, Малайзии, Алжире и Монголии). Организационные структуры и проекты за рубежом управляются дочерними подразделениями компании Petrovietnam: разведки и добычи нефти и газа – PVN Group Разведка и добыча (PVEP), исследование компаний и иностранной добычи нефти и газа – PVEP Overseas. Структура управления зарубежными активами компании Petrovietnam показаны на рис. 4.



Рис. 4. Структура управления зарубежными проектами компании Petrovietnam

Литература

1. Интернет-ресурс – Википедия: <http://ru.wikipedia.org/wiki/PetroVietnam>.
2. Интернет-ресурс – Vietnam National Oil and Gas Group: <http://english.pvn.vn/>.