

VI Международная научно-практическая конференция с элементами научной школы
«Инновационные технологии и экономика в машиностроении»

В 2015 году одним из приоритетных направлений развития, являются производство, промышленные предприятия, а сегодня недостаток средств, говорит о том, что они нуждаются в переоборудовании своего производства, закупке нового оборудования. У этих предприятий кредиты, которые они не в состоянии погасить. И поэтому сегодня одним из планов помощи предпринимательства, это выделение денежных средств, субсидий под модернизацию оборудования, субсидий по возмещению затрат по процентным ставкам по кредиту.

Для производственных предприятий в Кемеровской области действуют налоговые льготы. Ставка налога на прибыль снижена с 18% до 13,5%. Компании освобождены от налога на имущество. По упрощенной системе налогообложения ставка налога снижена с 15% до 5%. По инициативе А.Г. Тулеева разрабатывается областной закон о налоговых каникулах для предпринимателей, которые ранее не занимались предпринимательской деятельностью.

Кроме того помимо субсидий действует грантовая поддержка. Она предоставляется любому предпринимателю, который обратился, предоставляется на конкурсной основе. Так же активно действует вовлечение молодежи в предпринимательскую активность. Это основные направления финансового стимулирования развития малого и среднего бизнеса. Так же есть нефинансовое стимулирование, это стимулирование со стороны чиновников, для облегчения работы бизнеса, то есть сокращение сроков, сокращение документации. Например, сократить сроки получения земельных участков (т.к. эти сроки могут достигать до полутора лет), сокращение сроков на получение разрешительной документации на строительство, на выдачу иных разрешительных документов, например в архитектуре, чтобы предприниматель получал подобные документы не за 2-3 месяцев, а за 20-30 дней. В случае нефинансовой поддержки, будут созданы благоприятные условия для малого и среднего предпринимательства, тогда предприниматели смогут без «головной боли» деля свое дело, которое направленно на благо Кузбасса.

Активная поддержка малого и среднего бизнеса, в такой тяжелый, кризисный период, очень важна. От развития данного сектора зависит скорейшее восстановление экономики страны.

Литература.

1. <http://kemobl.pmp.gkr.su/> (Федеральный портал малого и среднего предпринимательства Кемеровская область);
2. <http://kemoblast.ru/news/business/> (Кемеровская область *информационный портал*);
3. <http://www.gfppko.ru/> (Государственный фонд поддержки предпринимательства Кемеровской области);
4. <http://molpred42.ru/page/7> (Программа «Ты - предприниматель» Кемеровская область)

**АДАПТАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ
КОНКУРЕНЦИИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ, ОСНОВАННОЙ НА ЗНАНИЯХ**

О.В. Медведева, ст. преподаватель кафедры ЭиАСУ

Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского

Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26

E-mail: alisasten@mail.ru

Процесс адаптации социально-экономической модели конкуренции в экономики, основанной на знаниях может занять долгое время и будет напрямую зависит от государственной поддержки данной стратегии.

Государство поддержит адаптационные процессы в российской экономике по направлению развития экономики знаний в стране. Государство сможет показать важность возвращения и развития квалифицированных кадров в стране всем заинтересованным пользователям.

Численность экономически активного населения [1] имеет тенденцию к увеличению, следовательно, государству необходимо находить пути трудоустройства данного вида граждан. А при возникновении проблемы трудоустройства, возникает необходимость в поставке квалифицированных рабочих кадров на рынок труда, причем данные работники должны отвечать всем требованиям, предъявляемым современным рынком человеческих ресурсов.

Динамику изменения численности экономически активного населения можно рассмотреть на рисунке 1.



Рис. 1. Численность экономически активного населения в период с 2000 по 2013 годы

На рисунке 1 видны колебания численности экономически активного населения, но, несмотря на колебания, наблюдается процесс роста данного показателя. Аналогичная ситуация просматривается и в регионах России.

В состав экономически активного населения входят граждане страны, имеющие возможность обеспечить себя, либо обладающие потенциальной возможностью к самообеспечению. Объединяя данный показатель, можно сказать, что это активные трудовые ресурсы страны.

Для понимания важности адаптации социально-экономической модели развития конкуренции в условиях экономики знаний рассмотрим все основные статистические показатели в единой картине.

Таблица 1

Общие показатели современного уровня конкуренции в условиях экономики знаний в стране [2-5]

Основные показатели	2009г.	2010г.	2011г.	2012г.	2013г.	2014г.	2015г. (прогноз)
Расходы на социальную политику, млрд. руб.	310,905	344,944	3128,5	3859,8	3839,1	4,113	4,559
Малые и средние предприятия, ед.	69274	66574	63803	60260	58245	58959	57288
Расходы на НИОКР, млрд. руб.	485,09	523,29	608,22	696,85	674,23	447,06	1371,72
Расходы на образование, млрд. руб.	387,9	386,4	553,3	603,5	605,6	547,7	572,6
Расходы на социальную поддержку, млн. руб.	930,9	3370,6	3059,6	7824,0	8440,0	9092	9669,1

По данным таблицы 1 можно пронаблюдать динамику параллельного увеличения каждого показателя, необходимого для построения стратегии социально-экономической модели конкуренции в условиях экономики знаний.

Для адаптации стратегии, необходимо рассчитать приемлемый уровень конкуренции, к которому необходимо будет стремиться всем заинтересованным на рынке пользователям.

При рассмотрении данного показателя, можно увидеть динамику к снижению показателя, это, в первую очередь, связано с экономическим состоянием страны на мировом уровне, а, во вторую, – с количеством работоспособного населения страны.

Динамику снижения показателя конкуренции человеческого капитала можно увидеть на рисунке 2.

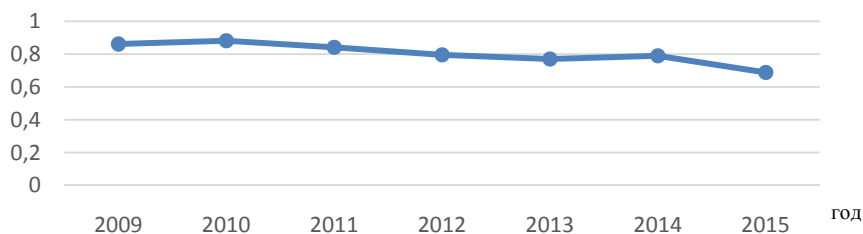


Рис. 2. Динамика уровня конкуренции человеческого капитала в стране

Рассматривая данную динамику и экономическое состояние страны в изучаемый период, можно сделать вывод, что оптимальным значением уровня конкуренции будет находиться в диапазоне от 0,800 до 0,900. Данный диапазон выбран в связи с тем, что наблюдается прямая зависимость основных расчетных показателей.

Суммируя все вышеизложенное, можно перейти к процессу адаптации социально-экономической модели конкуренции в условиях экономики знаний.

В основу развития разрабатываемой модели можно положить SWOT-анализ, который позволит выявить направления адаптации стратегии.

Данный вид анализа широко распространен среди маркетологов мира, благодаря своей простоте и доступности. Но он является также предварительным исследованием для разработки стратегий и прогнозов развития организации.

SWOT-анализ – оценивает в комплексе внутренние и внешние факторы, влияющие на развитие компании. Это анализ сильных и слабых сторон организации, а также возможностей и угроз со стороны внешней окружающей среды. «S» и «W» относятся к состоянию компании, а «O» и «T» к внешнему окружению организации [6].

Применим данный вид анализа на макроуровне, для анализа социально-экономической модели конкуренции в условиях экономики знаний.

Пути и механизмы преобразований в стране складываются из комплекса стратегических решений, выработанных с применением матрицы решений SWOT-анализа [7] (таблица 2).

Таблица 2

SWOT-анализ для оценки социально-экономической модели конкуренции в стране в условиях экономики, основанных на знаниях

	Сильные стороны (S)		Возможности (O)	
	Положительные стороны	S-1	Усиление внутренней мобильности работников	O-1
S-2		Создание базы для формирования финансов, направленных на мониторинг и регулирование отношений между предприятиями и человеческими ресурсами	O-2	Возможность предоставления специалистам возможности развития и самосовершенствования путем получения дополнительного образования, опыта и навыков
S-3		Взращивание и сохранение квалифицированных кадров в стране	O-3	Возможность выравнивания развитости региональных (областных) центров и периферии в стране
S-4		Развитие малого и среднего предпринимательства	O-4	Возможность создания новой системы оплаты труда и ее налогообложения
Отрицательные стороны	Слабые стороны (W)		Угрозы (T)	
	W-1	Законодательная база РФ в области конкуренции человеческих ресурсов	T-1	Угроза нехватки рабочих кадров для развития экономики страны
	W-2	Подготовка квалифицированных специалистов по областям деятельности	T-2	Угроза принятия неверных решений о формировании образовательной системы страны
	W-3	Длительный процесс становления и развития модели	T-3	Угроза отсутствия мотивации для развития индивидуальных навыков и знаний специалистов
	W-4	Социальный пакет для работников предприятий	T-4	Угроза потери конкурентных преимуществ на рынке труда

Для того, чтобы социально-экономическая модель конкуренции в условиях экономики знаний работала, а также для минимизации слабых сторон и максимизации сильных, необходимо разработать матрицу решений (таблица 3).

Таблица 3

Матрица решений

	Группы факторов	Угрозы (Т)				Возможности (О)				Меры по выбору стратегических линий
		Угроза нехватки рабочих кадров для развития экономики страны	Угроза потери конкурентных преимуществ на рынке труда	Угроза принятия неверных решений о формировании образовательной системы страны	Угроза отсутствия мотивации для развития индивидуальных навыков и знаний специалистов	Возможность выравнивания развитости региональных (областных) центров и периферии в стране	Возможность создания новой системы оплаты труда и ее налогообложения	Возможность использования зарубежного опыта для формирования собственной стратегии развития конкуренции в условиях экономики знаний	Возможность предоставления специалистам возможности развития и самосовершенствования путем получения дополнительного образования, опыта и навыков	
Сильные стороны (S)	Усиление внутренней мобильности работников	Координация перераспределения специалистов по регионам страны в зависимости от важности и нужности				Мобилизация и активизация трудовых ресурсов в стране				Помощь государства в перераспределении трудовых ресурсов в стране
	Создание базы для формирования финансов, направленных на мониторинг и регулирование отношений между предприятиями и человеческими ресурсами		Проведение политики детальной реструктуризации и диагностики рынка труда, выявление потребных кадров на рынке				Создание и реализация новой системы государственного регулирования конкуренции человеческих ресурсов			Создание новой системы законодательного регулирования в стране
	Вращивание и сохранение			Согласованность действий государ-				Рассмотрение зарубежного опыта в		Выработка новой моде-

VI Международная научно-практическая конференция с элементами научной школы
«Инновационные технологии и экономика в машиностроении»

	нение квалифицированных кадров в стране			ства в области образования с нуждами предприятий страны				создании квалифицированных кадров и рассмотрение путей сдерживания «утечки» мозгов из страны		ли образовательной системы
	Развитие малого и среднего предпринимательства				Государственная помощь в формировании необходимости и восстребованности грамотных специалистов, отвечающих современным нуждам рынка труда				Определение необходимого уровня критериев, необходимого для формирования высококвалифицированного специалиста	Помощь государства в формировании конкурентоспособных специалистов для предприятий малого и среднего бизнеса
Слабые стороны (W)	Подготовка квалифицированных специалистов по областям деятельности	Необходимо вернуть доступность образования для качественного рабочего капитала с целью увеличения числа необходимых специалистов для развития экономики страны				Создание возможности для развития периферии в зависимости от области деятельности				Государственная помощь в создании квалифицированных специалистов
	Законодательная база РФ в области конкурен-		Формирование правовой законодательной				Модернизация и мониторинг рынка труда, рас-			Формирование и модернизация рынка труда в соответ-

ции чело- вече- ских ресур- сов		систе- мы в облас- ти конку- рен- ции эко- номи- ки знаний				рение систе- мы нало- гооб- ложе- ния			вии с совре- мен- ными нуж- дами
Дли- тель- ный про- цесс ста- новле- ния и разви- тия моде- ли			Станов- ление грамотно выстро- енной модели образо- вания с учетом мирово- го опыта в данной области				Применение зарубежных «удачных» моделей подготовки квалифици- рованных кадров		Воз- мож- ность анали- за и инте- грации различ- ных моде- лей подго- товки кадров
Соци- аль- ный пакет для работ- ников пред- при- ятий				Форми- рование и де- тальная прора- ботка социаль- ного пакета для ра- ботни- ков пред- приятий как ос- новы для стиму- лирова- ния развития и совер- шенст- вования навыков и знаний				Создание гарантий для саморазви- тия и само- совершенст- вования работников предприятия	Рас- шире- ние и предос- тавле- ние соци- ально- го пакета с но- выми вида- ми garan- тий для квали- фици- рованно- го спе- циали- ста

Результатом анализа данных в матрице решений, можно увидеть эффективность создания социально-экономической модели конкуренции в стране в условиях экономики, основанных на знаниях, а также возможность перехода экономики страны на новый более высокий уровень развития.

Литература.

1. Показатели точности оценивания результатов выборочного обследования населения по проблемам занятости за июнь 2014 и II квартал 2014 года. Численность экономически активного населения по субъектам Российской Федерации, в среднем за год [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b14_30/Main.htm (22.10.2014)
2. Мировые банки снижают прогноз роста ВВП России [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://quote.rbc.ru/topnews/2014/09/09/34214298.html> (06.12.2014)
3. Дополнительное профессиональное образование работников в организациях [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/bbd2da8043f81ba38a78cbd92111eac8 (06.12.2014)

4. Выпуск специалистов с высшим профессиональным образованием государственными и муниципальными образовательными учреждениями по группам специальностей и направлениям подготовки в 2005 - 2012 гг. [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.gks.ru/bgd/regl/b13_13/IssWWW.exe/Stg/d1/07-50.htm (06.12.2014)
5. Образование в России [Электронный ресурс] – Режим доступа: https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5_%D0%B2_%D0%A0%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8 (06.12.2014)
6. Основные параметры SWOT-анализа [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.e-executive.ru/wiki/index.php/SWOT-%D0%B0%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7> (03.09.2014)
7. Филатов В.В., Куликова Н.В., Рукина И.М., Конотопов П.Ю. Ситуационный анализ обеспечения инновационного развития экономики РФ // Научный журнал НИУ ИТМО. Серия: Экономика и экологический менеджмент. – СПб. – № 1. – 2014

ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СТАТИСТИКА В РАМКАХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

М.В. Момот, к.т.н., доцент кафедры ЭиАСУ

Юргинский технологический институт (филиал) Национального исследовательского

Томского политехнического университета

652055, Кемеровская обл., г. Юрга, ул. Ленинградская, 26, тел. (38451) 6-44-32

E-mail: momotmvu@yandex.ru

Предыстория. Являясь преподавателем высшего учебного заведения я, да и не только я, не раз задумывался о развитии города и области. При этом окружающая обстановка не давала шансов для оптимизма.

Предприятия производящей промышленности разорялись, а страна входила в полосу нефть в обмен на все остальное... Даже военное оборудование начали приобретать за рубежом. И только одна профессия стала считаться престижной – нефтяник, всем остальным, казалось, предложено уйти в сферу обслуживания. Мы из более-менее промышленно развитого государства превратились в сырьевой придаток западного, да и восточного мира. Звучали призывы прекратить жить в Сибири, и ездить на скважины только вахтовым методом. Мы же, приученные Советской властью к беспрекословному подчинению и бедной, но стабильности, просто опустили руки, ведь основная масса нашего образованного населения была экономически неграмотна, и не способна к рыночной экономике. Подобные настроения отражены и в статистике, которую я приведу ниже по стране в целом.

Из рис. 1 видно что количество трудоспособного населения падает, начиная с 2004-2005 года, видимо сказываются отрицательные последствия «перестройки».

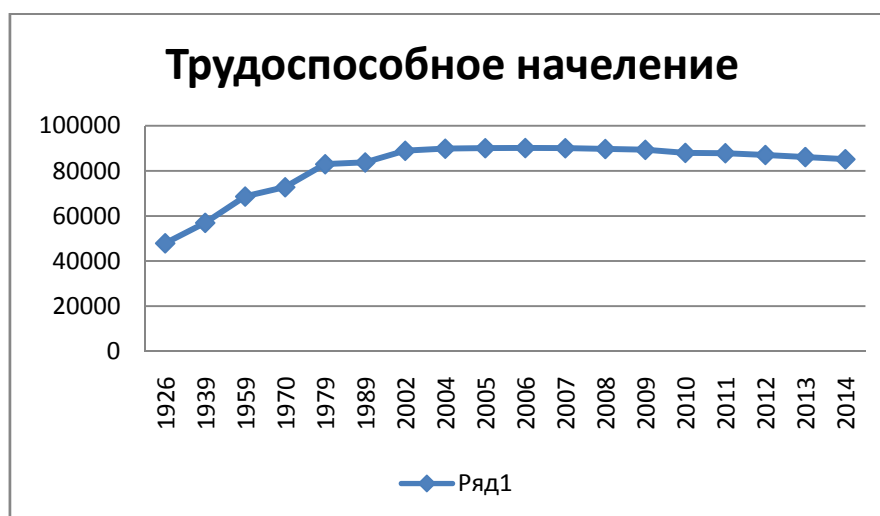


Рис. 1

Также отрицательный рост имеет зависимость трудоспособного населения ко всему населению – рисунок 2.