

тем перевозки грузов, ведь в большинстве регионов завоз товаров осуществляется именно по этому пути. В настоящее время Дальний Восток является крупным транспортным узлом и это позволяет влаживать инвестиции для расширения маршрутов по морскому пути. Для этого Правительство должно разработать стратегию по увеличению перевозок грузов, строительству транспортной инфраструктуры, разработать и усовершенствовать тарифы с учетом всех факторов.

Таким образом, на сегодняшний день все крупные проекты Дальневосточного федерального округа связаны с добычей полезных ископаемых. Иностранные инвесторы готовы вкладывать денежные средства в добычу драгоценных металлов, добычу угля. Развитие в области транспорта, коммуникаций позволяет сделать инвестору оценку перспективы для дальнейшего развития бизнеса в Дальневосточном федеральном округе.

Список использованной литературы.

1. Федоренко И.Н. Инвестиционно-инновационный климат Вологодской области и перспективы его развития / Молодой ученый. – Казань, 2014. – № 2. – С. 557–560.

2. Региональный журнал «ДВ Капитал» [Электронный ресурс] // dvkapital.ru (дата обращения: 10.10.2014 г.).

3. Веб сайт Государственной статистики» [Электронный ресурс] // www-gks.ru (дата обращения: 10.10.2014 г.).

4. Официальный сайт Минэкономразвития [Электронный ресурс] // minregion.ru (дата обращения: 10.10.2014 г.).

ТЕНДЕНЦИИ ОТРАСЛЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ НА ПРИМЕРЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

А.В. Чижик

Томский политехнический университет, г. Томск
E-mail: snopic.alena@gmail.com

Научный руководитель: Филиппова Т.В., канд. экон. наук, доцент

В статье представлен результат анализа показателей, отражающих отраслевую занятость в России. Выявлены факторы, влияющие на развитие отраслевой занятости. Представлен комплекс мероприятий, направленный на снижение негативного воздействия факторов развития отраслевой занятости. Ключевые слова: рынок труда, отраслевая занятость, структура безработных и занятых, регулирование рынка труда.

Актуальность выбранной темы исследования заключается в том что, на современном этапе существует ряд взаимосвязанных проблем, среди которых можно выделить безработицу среди молодежи и изменение в структуре занятости по отраслям, что в свою очередь обусловлено неэффективным государственным и правовым регулированием социально-трудовых отношений. Проблемы, связанные с состоянием рынка труда и занятостью населения особенно актуальными для экономики России, перед которой стоит необходимость сохранения, приумножения и рационального использования имеющегося трудового потенциала. Занятость населения имеют

определенное место в системе рыночных отношений. Большое количество основных экономических, демографических, социальных явлений, которые протекают в рыночной экономике, в полной или частичной мере, а так же прямо или косвенно, показывают процессы, которые происходят на нашем рынке труда.

Цель статьи представить пути решения проблем затронутой темы. Основная задача выявить проблемы развития тенденций отраслевой занятости в России на примере Томской области.

На основе данных официальной статистики проанализируем основные показатели, характеризующие поставленную проблему. В таблицах 1 и 2 представим структуру численности безработных по возрастному критерию в России и в Томской области в частности.

Таблица 5 – Структура безработных в России, по возрастному критерию

Год	Численности безработных по возрасту, %						Всего, %
	15 – 19	20 – 29	30 – 39	40 – 49	50 – 59	60 – 72	
1	2	3	4	5	6	7	8
2008	9,3	33,7	20,3	20,3	14,2	2,2	100
2009	6,5	35,9	20,8	19,8	14,9	2,0	100
2010	6,2	36,2	20,8	19,5	15,2	2,0	100
2011	5,7	36,4	21,3	18,4	16,0	2,2	100
2012	4,8	38,3	21,9	17,0	15,7	2,3	100

Таблица 6 – Структура численности безработных в Томской области возрастному критерию

Год	Численности безработных по возрасту, %						Всего, %
	15-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-72	
1	2	3	4	5	6	7	8
2008	4,9	36	14,1	26,7	17,8	0,5	100
2009	4,4	40,9	18,6	19,2	16,5	0,4	100
2010	3,8	37,9	21,4	20,1	15,7	1,2	100
2011	2,3	38,8	23,2	17,2	17,1	1,3	100
2012	4,7	40,0	23,4	14,4	15,4	2,0	100

Из выше представленных данных можно заключить, что самые высокие показатели безработицы, за 2012 год у людей в возрасте 20-29 лет - 38,3 %. В период с 2008 года по 2012 год прослеживается тенденция увеличения числа безработных в данной возрастной группе на 4,6 %. В Томской области так же самые высокие показатели безработицы, за 2012 год у людей в возрасте 20-29 лет – 40 %. За 5 лет она увеличилась на 4 %. Данные показатели говорят об острой проблеме безработицы среди молодежи. Так же эта проблема обусловлена тем, что многие специалисты после окончания вуза не могут найти работу по специальности. Это требует представить структуру численности занятого населения по отраслям (Рисунки 1 и 2) [1].

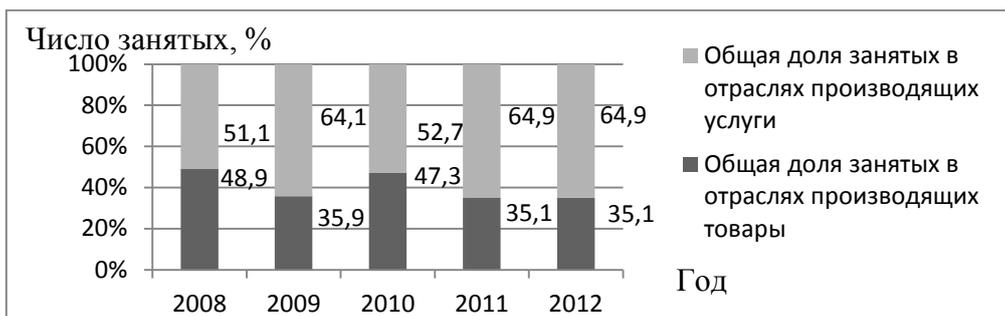


Рис. 1. Структура удельного веса занятых в отраслях

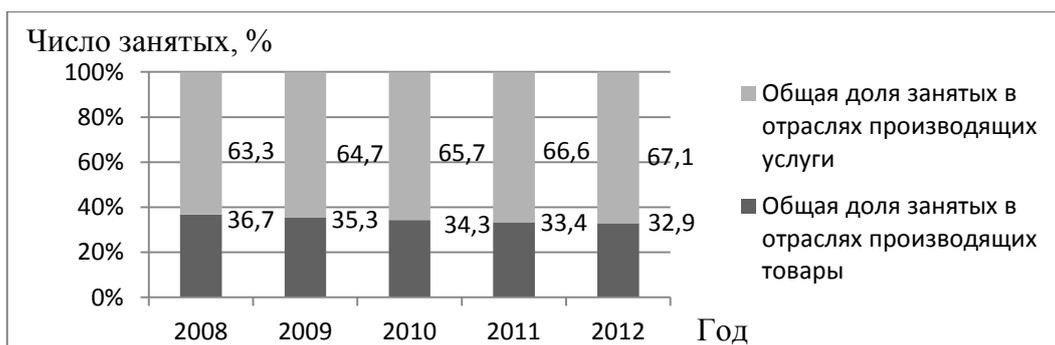


Рис. 2. Структура занятых в отраслях Томской области

Как представлено на рисунках 1 и 2, по России в целом за период с 2008 года по 2012 год доля занятых в отраслях производящих товары сократился на 13,8 %, а доля занятых в отраслях производящих услуги увеличился на 13,8 процента. В Томской области доля занятых в отраслях, производящих товары, сократился на 3,8 %, а доля занятых в отраслях, производящих услуги, увеличился на 3,8 %. Что в свою очередь отражается на проблеме трудоустройства молодежи по специальностям, а также влияет на полную занятость.

Так же существуют проблемы, сводящиеся к вопросам законодательного характера, регулирующим и контролирующим трудовые отношения. В настоящее время трудовые отношения в нашей стране регламентируются Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом и Федеральными законами о политике в области труда и занятости. Однако стоит отметить, что самым серьезным препятствием в совершенствовании национального рынка труда на сегодняшний день остается российское законодательств[2].

В связи с развивающейся скорым образом глобализацией, а также процессами интернационализации фактически всех сфер жизни в обществе, бесспорным остается то, что Россия должна считаться с тенденциями мирового рынка труда. Но до сих пор ею ратифицирована всего лишь одна конвенция из восьми в области содействия занятости и защиты от безработицы, которые разработала Международная организация труда (МОТ) [3]. Отметим, что на сегодняшний день в нашей стране действие международных стандартов организации и регулирование отношений в социально-трудовой сфере находятся в начале длительного пути.

Формально же согласно современным российским законам в сфере труда и занятости рабочие имеют достаточно защищённое положение, в какой-то степени более защищённое, чем в западном законодательстве. Так, по российскому законодательству страхование по безработице финансируется за счёт государственного бюджета и носит всеобщий характер. А когда срок выплаты пособий по безработице заканчивается, законами предусматривается иная финансовая поддержка. Но фактически ситуация оказывается намного удручающе, чем могло показаться. Пособия по безработице находятся на самом низком уровне по сравнению с уровнем прожиточного минимума. Так же стоит отметить и тот факт, что на законодательном уровне очевидны пробелы по обеспечению профессиональной подготовки и переподготовки работников на производстве, в обеспечении гибких форм занятости. Общество обладает недостаточной информацией о свободных рабочих местах, а также практически не имеет доступа к трудовой миграции. Эти и многие другие проблемы законодательного характера отражаются на различных слоях населения, которые нуждаются в поддержке и защите государством [4].

Наиболее уязвимыми группами населения в рамках рынка труда являются безработные. Недостаточные права в рамках трудовых отношений имеют подростки, люди преклонного возраста и женщины. Наиболее тяжёлая ситуация возникает у тех, кто временно остался без работы и находится в её поиске. Права данной категории граждан регулируются Законом «О занятости населения в Российской Федерации». Реализация прав безработной категории граждан согласно закону о занятости подразумевает, в первую очередь, их материальную поддержку, а также помощь в получении дополнительного образования (переподготовки) или новой профессии. Однако проблема в том, что эта поддержка предоставляется только тем, кто официально зарегистрирован в государственных службах занятости.

В ходе проведенного исследования был выявлен ряд проблем экономического, социального и законодательного характера. Они оказывают негативное влияние на развитие занятости в России и в Томской области в частности. Перспективы развития связаны с разработкой и осуществлением государственной политики, стимулирующей рациональное изменение структуры безработицы и занятости. Однако существующие меры, государственного регулирования рынка труда не охватывают весь комплекс выявленных проблем. В связи с чем, предлагаем меры, которые дополняют существующие направления регулирования рынка труда. На уровне Томской области видим необходимым включить меры направленные на:

- систематизацию работы в таких областях как профессиональная ориентация, обучение, переобучение и повышение квалификации трудоспособного населения, особенно молодежи;
- привлечение дополнительных средств работодателей для подготовки квалифицированных работников;
- формирование плана кадрового обеспечения новыми рабочими местами за счет осуществление значимых инвестиционных проектов;
- решение вопросов, связанных с квотированием рабочих мест для молодежи, а в частности для выпускников профессиональных образовательных учреждений;
- формирование правовой среды, которая определит механизмы реализации перечисленных мер.

Мероприятия, реализуемые на федеральном уровне, также требуют доработки. Во-первых, необходимо наладить ввод системы комплексного информирования населения о существующих возможностях решения проблемы занятости. Во-вторых, следует проводить целенаправленную информационную работу по нейтрализации негативных стереотипов в отношении сферы образования и трудоустройства. В-третьих, необходимо переподготовка специалистов, направленная на развитие навыков эффективной коммуникации. В-четвертых, необходимо включение общественных организаций в область решения проблемы занятости. (Фонд «Институт экономики и социальной политики» (ИнЭСП)). В-пятых, преодоление дефицита рабочих мест посредством стимулирования активного населения к организации собственного бизнеса. (Программа развития малого и среднего предпринимательства в Томской области)

Включение представленных мероприятий в будущие программы регулирования рынка труда или в реализуемые программы на региональном (программа Томской области^{*}) и на федеральном уровнях[†], позволит создать благоприятные условия регулирования социально-трудовых отношений. Кроме того, они будут способствовать интеграции в трудовую деятельность лиц с низкой конкурентоспособностью, расширению возможностей занятости работников, находящихся под риском увольнения, повышению уровня профессиональной компетентности и востребованности на рынке труда.

Список использованной литературы.

1. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] // Copyright Федеральная служба государственной статистики, 1999–2013 г. URL: www.gks.ru (дата обращения: 01.10.2013 г.).

2. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации [Электронный ресурс] // Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. 2013. URL: <http://www.rosmintrud.ru/ministry/programms> (дата обращения: 03.10.2013 г.).

3. Международная организация труда [Электронный ресурс] // 1996-2013 Международная организация труда (МОТ). URL: [http://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/lang-en/index.htm) (дата обращения: 11.10.2013 г.).

4. Шевчук А.В. О будущем труда и будущем без труда // Общественные науки и современность. – 2007. – №3. – С.44-54.

* Ведомственная целевая программа «Регулирование рынка труда Томской области» (срок реализации 2013 – 2015 годы)

† Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» (со сроком реализации 2013 – 2020 годы)