

насушно нуждаются в умении ладить друг с другом, организации нуждаются в людях, умеющих предлагать свежие идеи, брать на себя управление другими людьми, нести за них обязательство и побуждать в них энтузиазм и активность. Для руководителя сотрудники – это ресурс, который надо максимально выжать в целях удовлетворения потребностей компании или который по мере его изношенности можно заменить другим. Но в настоящее время уже уходит в прошлое распространенное мнение о том, что незаменимых людей нет – для таких руководителей рабочая сила – не ресурс, а основная, самая важная, составляющая бизнеса, высшая ценность любой организации. [3]

В нынешнее время руководители отчетливо начинают понимать простую и очевидную истину: набрать персонал компании и создать из этого персонала единую, сплоченную, эффективную, профессиональную команду – хорошо отлаженную, надежную систему, способную успешно решать стоящие перед ней задачи – это не одно и то же. Это задачи совершенно разного уровня и требуют от руководителей собственных усилий так, например материальных, и морально-психологических, и физических в работе со своими подчиненными. Это и есть одна из важнейших составляющих разницы между термином руководство и управление. Руководство не имеет никакого отношения к личности, исполнение служебных обязанностей связано со строго разработанными правилами, стратегическое мышление не имеет никакого значения. Управление, может быть, тоже не совсем корректно использоваться, так как нередко управление понимается людьми как просто управление бизнесом.

На сегодняшний день основной задачей, которую решает система управления персоналом является, как можно максимально использовать потенциал каждого отдельно взятого работника, так и потенциал всего коллектива предприятия, то есть реализовать цели бизнеса с оптимальным соотношением полученного результата к вложенным в сотрудников ресурсам, посредством грамотно организованной мотивационной политики.

Список литературы

1. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. – М.: 2-е изд., 2012. – 241 с.
2. Виханский, О.С., Наумов, А.И. Менеджмент, 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Экономист, 2006. – 198 с.
3. Веснин В.Р. Управление персоналом: учебник. – М.: Проспект, 2007. – 438 с.

НОВЫЙ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Ю.Т. Бужеева

(г. Томск, Томский Политехнический Университет)

E-mail: buzheeva92@mail.ru

NEW DEVELOPMENT VEKTOR

Y.T. Buzheeva

(Tomsk, Tomsk Polytechnic University)

Annotation: *Article is devoted to the oil and gas situation in Russia. The article presents the forecasts of demand for natural gas, also referred to is not a stable situation in the country and Russian companies are struggling with these changes.*

В настоящий момент, в связи с ростом свободных специалистов компании отдают предпочтение более опытным кандидатам, которые также умили свои пожелания к оплате труда, в связи с усилившейся конкуренцией и уменьшением предложений на рынке.

В наиболее неблагоприятной ситуации находятся выпускники вузов текущего года, так как они заранее проигрывают более опытным коллегам.

Основные и ведущие вузы страны, например как РГУ Нефти и Газа имени И.М. Губкина, Томский Политехнический Университет, Грозненский Нефтяной институт уже больше полувека воспитывают хороших специалистов в сфере разведки и добычи нефтяных месторождений, и начиная еще 50-х годов стали бурно развивать данную отрасль. Особенно в Сибири, на Каспии и на Крайнем Севере. Уже с тех пор страна ежегодно пополнялась сотнями новых специалистов в этой сфере. Но после распада СССР многие предприятия переживали тяжелые времена, потеряв многих профессионалов, которые либо сменили отрасль или просто ушли на пенсию.

Осенью 2008 года нефтегазовая отрасль в России была, как проколота шина, начались массовые и масштабные сокращения. Добыча нефти и газа сократились в разы, новых проектов практически не было.

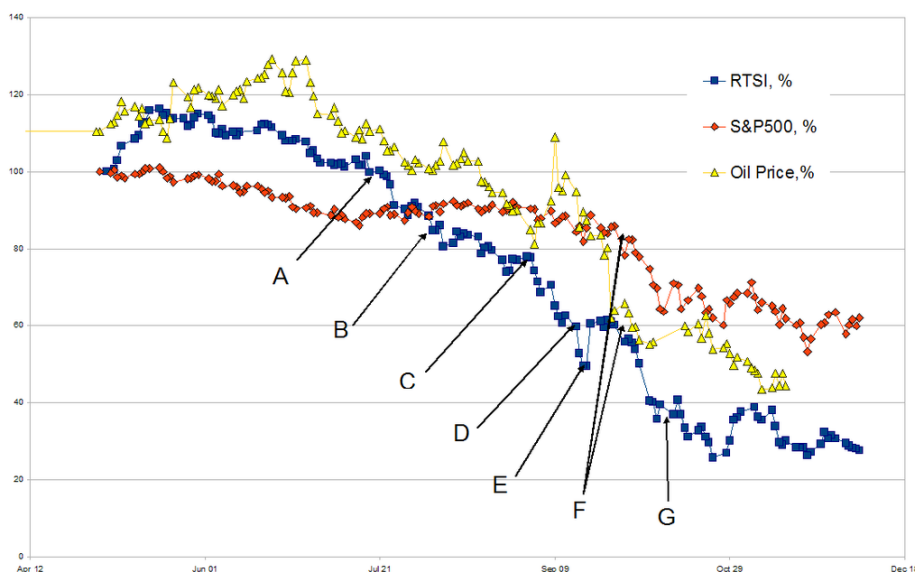


Рис. 1. Индекс РТС в сравнении с S&P 500 и ценами на сырую нефть

Также отрицательной причиной для России, как экспортёра природного сырья, стало внезапное падение с цен на нефть в середине июля 2008 года: 16 октября 2008 года нефть марки Urals упала ниже 70 долларов.

Первые кто ощутили проблемы с финансированием это конечно крупные российские компании, которые столкнулись с невозможностью кредитования в банках и с невыгодными продажами по сделкам РЕПО из-за снижения стоимости своих акций под кредиты.

В настоящее время рынок труда переполнен инженерами, геофизиками, бурильщиками. Многие снизили свои зарплаты приблизительно на 30–40 %, почти все потенциальные претенденты на должность открыты как к смене места локации, так и формы занятости. Отмечены также случаи смены сферы деятельности, так достойные менеджеры среднего звена, которые еще просто не успели завоевать столь привлекательную отрасль, уходят в FMCG, где могут быть востребованы их навыки управленцев.

Из-за стремительного роста потребления природного газа в преуспевающих странах, а особенно в Китае в будущем изменится географическая структура потребления природного газа.

Также по прогнозам Организации Экономического Сотрудничества и Развития в мировом потреблении за период 2000–2030 гг. Должна сократиться с 52 % до 49 %, а доля в развивающихся странах увеличится с 21 % до 32 %.

«Западный маршрут» предполагает поставку в Китай газа из месторождений Западной Сибири. Прямые поставки планируется начать в 2019 году. Есть ещё «Восточный маршрут». Контракт на поставку по нему «голубого топлива», также на 30 лет, был подписан 21 мая 2014 года. Общая сумма контракта России и Китая составляет 400 млрд долларов. «Восточ-

ный маршрут» предусматривает поставку в Китай 38 млрд кубометров российского газа в год по магистральному газопроводу «Сила Сибири».

Таблица 4

Прогноз роста мирового спроса на природный газ [6]

	2002	2010	2020	2030	Среднегодовые темпы прироста спроса
	млрд куб.м				
Мир, всего	2622	3225	4104	4900	2,3
ОЭСР	1380	1624	1924	2154	1,6
Сев.Америка	759	866	1002	1100	1,3
Европа	491	585	705	807	1,8
ЕС	471	567	684	786	1,8
АТР	130	173	216	246	2,3
Страны с переходной экономикой	635	728	863	984	1,6
Россия	415	473	552	624	1,5
Прочие	220	254	311	360	1,8
Развивающиеся страны	597	864	1307	1753	3,9
Китай	36	59	107	157	5,4
Индонезия	36	53	75	93	3,5
Индия	28	45	78	110	5,0
Прочие страны Азии	109	166	242	313	3,8
Бразилия	13	20	38	64	5,8
Прочие страны Латинской Америки	89	130	191	272	4,1
Африка	69	102	171	276	5,1
Ближний и Средний Восток	219	290	405	470	2,8

С большой долей уверенности можно утверждать, что благодаря относительной стабилизации ситуации на мировом рынке, совместным проектам с иностранными компаниями и привлечению инвестиций отрасль достаточно скоро продемонстрирует положительную динамику по сравнению с минувшими месяцами.

В ежемесячном отчете ОПЕК о рынке нефти сообщается, что в следующем году темпы роста мирового спроса на нефть будут увеличиваться на фоне устойчивого экономического роста. Мировое потребление нефти, вероятно, возрастет в 2015 году на 1,21 млн баррелей в день, тогда как в этом году потребление увеличится на 1,13 млн баррелей. Увеличение темпов роста мирового спроса на нефть впервые с 2010 года будет отчасти связано с ростом спроса на нефть в развитых странах. Эта тенденция подкрепляется резким увеличением спроса на нефть в США, который в 2015 году, согласно оценке ОПЕК, должен возрасти на 180 000 баррелей в день. В последние годы локомотивами роста спроса на мировом рынке нефти были Индия и Китай. В то же время прогноз ОПЕК предполагает, что темпы роста потребления в этих странах будут увеличиваться медленнее, чем в США, или даже снижаться.

Список литературы

1. <http://www.oilru.com/news/424033/>
2. http://www.rae.ru/use/?article_id=7783054&op=show_article§ion=content