

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
INDUSTRI GULA MERAH  
(Studi Kasus pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo)**

**SKRIPSI**



**Disusun Oleh:**

**SAIFUL HUDA**

**12133200044**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA  
2016**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
INDUSTRI GULA MERAH**  
(Studi Kasus pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo)

**SKRIPSI**



Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Mendapatkan Gelar Sarjana Ekonomi  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Yogyakarta

Disusun Oleh:  
SAIFUL HUDA  
12133200044

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI YOGYAKARTA  
2016**

## **ABSTRAK**

Motivasi dan disiplin sangat berkaitan langsung dengan kinerja karyawan. Motivasi dan disiplin yang dirasakan langsung oleh karyawan dapat menurunkan kinerja ataupun meningkatkan kinerja karyawan. Karyawan yang merasa termotivasi dan disiplin terhadap pekerjaan yang diperoleh akan berdampak pada meningkatnya kinerja suatu industri secara keseluruhan.

Penelitian dilakukan pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja serta mengetahui faktor mana diantara keduanya yang sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif.

Data yang diperoleh dari wawancara dengan menggunakan kuisioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dimana dari hasil tersebut juga dapat diketahui bahwa disiplin kerja lebih besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo.

Kata kunci : motivasi kerja, disiplin kerja dan kinerja karyawan.

## **ABSTRACT**

*Motivation and discipline is directly related to the performance of employees. Motivation and discipline are felt directly by the employee performance can degrade or improve employee performance. Employees feel motivated and disciplined to work obtained will result in increased overall performance of an industry.*

*The research has been done on the red sugar industry in Purworejo. This study aimed to determine the effect of work motivation, work discipline, and which of the two factors that greatly affect the performance of employees. The research method used is quantitative research.*

*Data obtained from the interviews using questionnaires. The results showed the work motivation and work discipline has effect on employee performance. Where the results can also be seen that the work discipline greater influence on employee performance on the red sugar industry in Purworejo.*

*Keywords : work motivation, work discipline, and employee performance.*

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
INDUSTRI GULA MERAH**

(Studi Kasus pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo)



Skripsi oleh Saiful Huda ini  
Telah diperiksa dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diuji

Yogyakarta, 03 Februari 2016

Disetujui Pembimbing



Saptaningsih Sumarmi, SE., MM

NIS. 19731022 101997 2 001

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
INDUSTRI GULA MERAH**

(Studi Kasus pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo)

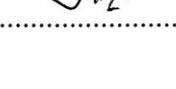
**Oleh:**

**SAIFUL HUDA**

**NPM. 12133200044**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta  
pada tanggal 22 Maret 2016

Susunan Dewan Penguji

Nama	Tanda tangan	Tanggal
Ketua : Hari Purnama, SE., MM		22 Maret 2016
Sekretaris : Fitri Susilowati, SE., M.Sc		22 Maret 2016
Penguji I : Dra. Murti Sumarmi, MM		22 Maret 2016
Penguji II : Saptaningsih Sumarmi, SE., MM		22 Maret 2016

Yogyakarta, 22 Maret 2016

Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Yogyakarta  
Dekan,

  
Hari Purnama, SE., MM  
NIS: 190202011095091004

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Saiful Huda

NPM : 12133200044

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta

JudulSkripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan pada Industri Gula Merah

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang saya tulis ini benar-benar merupakan pekerjaan saya sendiri, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya aku sebagai hasil tulisan atau hasil pemikiran saya sendiri.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan tersebut.

Yogyakarta, 22 Maret 2016

Yang membuat pernyataan



Saiful Huda

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO :**

Man Jadda Wajada

Man Shabaru Zhafira

(Barangsiapa yang bersungguh-sungguh akan mendapatkannya dan barangsiapa yang sabar akan beruntung)

### **PERSEMBAHAN :**

1. Mengucap syukur pada Allah SWT
2. Orang tuaku, Bapak H. Amat Rus'an dan Ibu Hj. Siti Maimunah yang selalu mendo'akanku, memberi kasih sayang dan perlindungan serta perhatian yang tak terhingga.
3. Kakakku, Fatkhuroji yang telah memberikan semangat, dukungan dan menjagaku. Terima kasih buat semuanya.
4. Pembimbingku, Ibu Saptaningsih S, S.E, M.M yang tak lelah meluangkan waktunya demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Sahabat-sahabatku, terim akasih untuk persahabatan yang telah kalian berikan kepadaku, terima kasih untuk semua nasehat, perhatian yang telah kalian berikan untukku, kalian memberikan warna dalam hidupku. Semoga persahabatan kita akan terus berlanjut selamanya.

## **KATA PENGANTAR**

**Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakhatuh.**

Dengan mengucapkan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan, sehingga dengan restunya skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan, Studi Kasus pada Industri Gula Merah di Kabupaten Purworejo “ dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan guna melengkapi dan memenuhi sebagai persyaratan untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa dukungan, bimbingan, bantuan serta doa dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi. Pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Buchory MS, M.Pd selaku Rektor Universitas PGRI Yogyakarta.
2. Hari Purnama, S.E. M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Yogyakarta.
3. Lilik Siswanta, S.E. M.M, selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas PGRI Yogyakarta.
4. Saptaningsih S. S.E. M.M, selaku dosen pembimbing yang telah sabar dan meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, nasehat dan pengarahan demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

**Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakhatuh.**

Yogyakarta, 22 Maret 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRCT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
PENGESAHAN DEWAN PENGUJI.....	v
PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Batasan Masalah .....	4
D. Rumusan Masalah.....	4
E. Tujuan Penelitian .....	5
F. Manfaat Penelitian .....	5
BAB II LANDASAN TEORI.....	7
A. Kajian Teori .....	7
1. Motivasi.....	7
2. Disiplin Kerja .....	27
3. Kinerja .....	35
4. Pengertian Kinerja Sumber Daya Manusia .....	45
5. Hubungan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	46

	B. Hasil Penelitian Yang Relevan .....	46
	C. Kerangka Pikir .....	49
	D. Hipotesis Penelitian .....	51
BAB III	METODE PENELITIAN.....	52
	A. Rancangan Penelitian.....	52
	B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	52
	C. Metode Penentuan Subyek.....	52
	D. Klarifikasi Variabel Penelitian.....	53
	E. Sumber Data Penelitian .....	53
	F. Teknik Pengambilan Data.....	54
	G. Definisi Operasional Variabel .....	54
	H. Uji Instrumen Penelitian .....	55
	I. Teknik Analisis Data .....	57
	J. Metode Analisis Data.....	58
	K. Uji Hipotesis .....	58
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	61
	A. Hasil Penelitian .....	61
	B. Uji Hipotesis .....	68
	C. Pembahasan .....	72
BAB V	KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN .....	76
	A. Kesimpulan .....	76
	B. Implikasi .....	76
	C. Saran .....	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Skor Skala Likert.....	58
Tabel 2. Penilaian responden terhadap variabel motivasi kerja .....	62
Tabel 3. Penilaian responden terhadap variabel disiplin kerja.....	62
Tabel 4. Penilaian responden terhadap variabel kinerja karyawan .....	63
Tabel 5. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin.....	64
Tabel 6. Karakteristik responden berdasarkan usia.....	64
Tabel 7. Karakteristik responden berdasarkan pendidikan .....	65
Tabel 8. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Motivasi Kerja.....	66
Tabel 9. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Disiplin Kerja.....	67
Tabel 10. Hasil Pengujian Validitas Instrumen Kinerja Karyawan .....	67
Tabel 11. Rangkuman Hasil Pengujian Reliabilitas Instrument .....	68
Tabel 12. Analisis regresi berganda .....	69
Tabel 13. Hasil uji F.....	70
Tabel 14. Hasil uji t .....	71
Tabel 15. Koefisien determinasi.....	72

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Konseptual .....	50

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 : Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 : Izin Penelitian

Lampiran 2 : Kuisisioner

Lampiran 3 : Uji Validitas

Lampiran 4 : Uji Reliabilitas

Lampiran 5 : Deskriptif Variabel

Lampiran 6 : Karakteristik Responden

Lampiran 7 : Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 8 : Uji F, Uji t, Koefisien Determinasi

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang Masalah**

Pada dasarnya setiap wirausaha memiliki harapan agar usahanya mengalami perkembangan yang pesat dalam lingkup kegiatannya dan menginginkan terciptanya kinerja karyawan yang tinggi dalam bidang pekerjaannya. Kesiapan dan ketrampilan karyawan tidaklah cukup efektif untuk mengerjakan tugas dan tanggung jawab yang di terimanya tanpa pemahaman yang jelas tentang apa yang akan dikerjakan dan bagaimana mengerjakannya. Untuk mewujudkan harapan tersebut dibutuhkan beberapa faktor produksi yaitu, tenaga kerja, modal, dan keahlian.Semua faktor tersebut tidak dapat berdiri sendiri melainkan harus saling mendukung untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien.Diantara semua faktor tersebut faktor tenaga kerja dalam hal ini sumber daya manusia merupakan hal yang terpenting karena manusia merupakan pemakai dan penggerak serta penentu dari semua aktivitas untuk menentukan keberhasilan instansi tersebut.

Perkembangan teknologi yang semakin modern juga ikut mempengaruhi tingginya persaingan bisnis.Menurut Wilson Bangun (2012) untuk dapat memenangkan persaingan bisnis diperlukan pengelolaan sumber daya manusia secara benar, karena kebanyakan perusahaan gagal dalam mencapai tujuannya karena kesalahan dalam mengelola sumber daya manusia. Kinerja merupakan perilaku yang di tampilkan oleh setiap karyawan sebagai

bentuk prestasi kerja sesuai dengan peran dan tanggung jawabnya di dalam perusahaan.

Sehingga kinerja karyawan sangat penting dalam upaya pencapaian tujuan perusahaan. Wilson Bangun (2012) mengemukakan bahwa para pemimpin perusahaan harus melakukan analisis yang cermat terhadap tenaga kerja di perusahaannya dengan mempertimbangkan kondisi-kondisi di masalampau dan tantangan-tantangan yang akan dihadapi di masa mendatang. Sumber daya manusia dengan faktor produktivitas tinggi akan mempengaruhi tingkat keberhasilan perusahaan. Disiplin dan motivasi kerja merupakan salah satu faktor utama yang mempengaruhi kinerja karyawan, yang dapat mempengaruhi efisiensi dan efektivitas penyelesaian tugas. Selain itu, motivasi kerja juga sangat berpengaruh pada tingkat keberhasilan perusahaan karena motivasi kerja merupakan sikap mental yang mampu memberikan dorongan terhadap pegawai untuk bekerja lebih giat, rajin dan teliti. Sehingga dengan motivasi kerja yang tinggi maka tingkat keefektivan kerja juga semakin tinggi.

Saat ini industri gula merah yang di produksi secara tradisional banyak terdapat di daerah Purworejo, dimana memerlukan waktu yang cukup lama dalam proses pembuatannya sebelum akhirnya menjadi gula merah dan siap di kirim ke berbagai daerah. Sebagaimana lazimnya industri tradisional, usaha ini dikelola oleh keluarga petani secara turun-temurun. Di Kabupaten Purworejo, industri gula merah ini menjadi kegiatan ekonomi alternatif bagi petani, selain pemasaran nirah ke pabrik gula. Hal ini didukung dengan banyaknya pohon kelapa di daerah Kabupaten Purworejo. Industri alternatif gula merah ini

mampu menghasilkan keuntungan yang cukup besar bagi petani atau pengusaha gula merah, sehingga mereka tetap setia untuk menekuni usaha ini selama bertahun-tahun bahkan ada yang sudah puluhan tahun. Pembuatan gula merah membutuhkan ketlaltenan dan kesabaran, karena proses pembuatannya harus dimasak dengan suhu yang panas dan lama. Kemasan industri gula merah di Kabupaten Purworejo pada umumnya dijual dalam bentuk cetakan tempurung buah kelapa, dan ukuran kecil-kecil dengan bentuk pipih, silinder dan tempurung.

Saat ini, menurut para agen-agen gula merah di kota-kota besar seperti Semarang dan Yogyakarta, gula merah buatan Purworejo mempunyai kualitas yang lebih bagus dibanding dengan kota-kota lain seperti Pekalongan dan Kebumen. Selain itu kualitas yang bagus, gula merah di Purworejo juga sangat awet apabila dalam pengemasannya benar, dalam artian plastic yang digunakan untuk membungkus harus plastik untuk gula merah, bukan sembarang plastik. Jadi, tidak heran kalau gula merah buatan Purworejo sudah merajai diberbagai kota besar seperti Semarang, Yogyakarta dan Kudus. Semoga dengan banyaknya peminat gula merah buatan Purworejo, dalam system produksinya tetap menjaga kebersihan dan kualitas gula tersebut.

Berdasarkan pemaparan latar belakang yang telah diuraikan tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan maka mengangkat judul ***PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI GULA MERAH*** di Kabupaten Purworejo.

## **B. Identifikasi Masalah**

Faktor-faktor yang diindikasikan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan pada industri gula merah :

1. Pengaruh kemajuan teknologi terhadap kehidupan industri.
2. Menurunnya motivasi kerja karyawan dalam bidang pekerjaannya sehingga produktivitas dan keuntungan industri menurun.
3. Pengaruh kepemimpinan perusahaan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan.
4. Kendala yang dihadapi oleh perusahaan dalam peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan.

## **C. Batasan Masalah**

Karena keterbatasan waktu peneliti hanya membatasi masalah yaitu mengenai motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan untuk meningkatkan produktivitas dalam industri gula merah di Kabupaten Purworejo.

## **D. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah diatas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Apakah motivasi kerja dan disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan industri gula merah di Kabupaten Purworejo?

2. Apakah motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan industri gula merah di Kabupaten Purworejo?
3. Apakah disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan industri gula merah di Kabupaten Purworejo?

### **E. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang diatas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada industri gula merah di Kabupaten Purworejo.
2. Untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan industri gula merah di Kabupaten Purworejo.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan industri gula merah di Kabupaten Purworejo.

### **F. Manfaat Penelitian**

Manfaat dari penelitian ini adalah :

1. Bagi akademisi

Penelitian ini diharapkan agar dapat memberikan tambahan pengetahuan dibidang manajemen sumber daya manusia, khususnya yang berhubungan dengan disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan. Diharapkan pula dapat membangkitkan minat serta memotivasi peneliti lainnya untuk melakukan riset dengan variabel yang lebih banyak lagi.

## 2. Bagi industri

Hasil penelitian ini diharapkan agar dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk memperbaiki serta meningkatkan kualitas kinerja karyawan agar dapat mencapai kepuasan yang maksimal.