

EL COOPERATIVISMO EN MÉXICO

ESTHER SANGINÉS GARCÍA

*COOPERAT 2005
EL COOPERATIVISMO, UNA ALTERNATIVA DE
DESARROLLO ECONÓMICO ANTE LA
GLOBALIZACIÓN*

*UNIVERSIDAD DE PINAR DEL RÍO
CUBA 20-22 DE JUNIO 2005*

INTRODUCCIÓN

Las primeras cooperativas en México nacieron dentro de las sociedades mutualistas en el Siglo XIX, las gestaron artesanos con el deseo de sumar esfuerzos, en procesos de trabajo que realizaban de manera individual, su fracaso se ocasionó en gran parte por la imposibilidad de lograr una labor colectiva. Su descrédito por la persecución y la claudicación de las cooperativas visibles ante el gobierno de Porfirio Díaz.

Un cooperativismo insipiente, independiente y poco visible, se mantuvo ligado al anarco sindicalismo, las tradiciones cristianas y la revolución mexicana. Al triunfo de la fracción revolucionaria que se propuso el desarrollo del capitalismo en México bajo un gobierno fuerte y que fue inventando un Estado controlado por un Partido único, la mayor parte de esas cooperativas formaron parte del proyecto oficial con un marco legal desde la constitución de 1917, con reglamentos y leyes paternalistas, a partir de 1922. Algunas como las pesqueras, las chicleras, u otras forestales se crearon por decreto, otras se propusieron como solución a movimientos de huelga.

La figura cooperativa fue perdiendo prestigio en la medida en que los administradores o los representantes del Banco de Fomento Cooperativo se dedicaban al fraude y explotación de los llamados socios. La diferencia entre socios y asalariados fue haciéndose cada vez mayor. Las deudas no pagadas, la simulación y los fraudes la característica distintiva de ese tipo de cooperativas. Al margen de ellas hubo varios intentos de formar cooperativas que casi siempre terminaban en fracaso, en parte por la falta de participación de sus miembros, pero también a las condiciones desfavorables del contexto. Siete de cada diez, se veían obligadas a cerrar por la competencia desleal de grandes empresas transnacionales o maquiladoras con enormes márgenes de ganancia, exentas de algunos impuestos y favorecidas por el sistema de gobierno. De las sobrevivientes una de cada tres se convertía en empresa privada olvidando los principios cooperativos.

Tres preguntas surgieron de la situación planteada ¿por qué si la mayoría fracasa las personas insisten en formar cooperativas? ¿Qué los motiva a ahorrar un dinero que se requiere para la satisfacción de necesidades básicas, para aventurarse en un proyecto que no saben si dará resultado? ¿Cómo han hecho algunos cooperativistas para seguir manteniendo los principios cooperativos y no ser absorbidos por el sistema cuando se consolidan como empresas y su inversión crece?

La hipótesis con la que se inició este trabajo consideraba que:

Las empresas y los ideales cooperativos tienen tanto en México como en el mundo un origen múltiple, ya que son propuestas como posibilidad de transformación por grupos con diferentes posiciones de clase: como utopía artesanal, como alternativa de transformación obrero-popular, como ideal de clases medias periódicamente golpeadas por crisis recurrentes, como tabla de salvación de una fracción de las

burguesías locales o como proyecto de Estado-¹; Para dimensionar el movimiento cooperativo es necesario retomar la orientación de clase y la formación de los cooperativistas, considerando las características de: el surgimiento de la idea, la formación previa, el financiamiento inicial, las relaciones de trabajo dentro de las cooperativas. Según se presenten los elementos anteriores nos encontramos con cooperativas de orientaciones distintas: artesanales, obrero populares o estatales. Esto nos proporcionará elementos para descubrir sus posibilidades reales y diferenciar los movimientos auténticos de las simulaciones, pues bajo el nombre de cooperativa se han creado en México empresas para eludir impuestos, para controlar algunas ramas de la producción como fue el caso del chicle o la pesca o bien para contrarrestar la legislación laboral, mediante contratos entre empresa y cooperativa en lugar de un contrato colectivo de trabajo entre empresa y obreros.

HIPÓTESIS

1. Las cooperativas artesanales, con una formación ideológica pre-industrial, con prácticas productivas y base técnica también artesanal -herramientas y máquinas simples- están destinadas a desaparecer y sufren la suerte del artesanado en el modo de producción capitalista.

2. Las cooperativas que surgen de las utopías artesanales, con una formación ideológica pre-industrial y orientaciones teóricas que mezclan el "liberalismo social"², el anarquismo, el socialismo utópico y el cristianismo (pueden faltar en esta combinación uno o varios de los elementos mencionados e incluirse algunos otros) con prácticas productivas y base técnica también artesanal -herramientas y máquinas simples- pueden sobrevivir si están ligadas a movimientos más amplios, pues estos movimientos las sostienen y crean su mercado.

3. Las cooperativas obrero populares que han sido producto de la casualidad o la necesidad -como una tabla de salvación para defender la fuente de trabajo, después de una huelga o de una quiebra y en cierta forma se les ha impuesto a los trabajadores- que se integran sin una formación previa de tal manera que han nacido sin una representación clara de los valores de la empresa cooperativa, y sin una práctica de la democracia y la autogestión, la ven como un proyecto ajeno y reproducen tanto la estructura jerárquica como la centralización de decisiones. Si en el Consejo de administración queda un grupo honesto, manejarán a la cooperativa

¹ Este origen múltiple de las cooperativas crea confusiones teórico prácticas que en ocasiones han conducido a la inmovilidad, a la presentación del cooperativismo como panacea universal que finalmente engendraría el mejor de los mundos posibles -Para darnos cuenta de estos excesos basta ver la "*República Cooperativa*" o más recientemente *La Revolución sin Sangre*, de Antonio Rodríguez Rosa (ver bibliografía final)-; o por el contrario a negarle toda posibilidad formativa o de transformación.

²Uso aquí la expresión en el mismo sentido de García Cantú para referirme a ese deseo de realizar los ideales de la ilustración: libertad, igualdad y fraternidad aunado a una "constante apelación al proteccionismo y su alegato por la división de la propiedad agraria y nacionalismo". (García Cantú, 1969: 180).

como una empresa privada exitosa (con privilegios y prestaciones especiales para los socios) y relaciones obrero patronales con los trabajadores asalariados. En este tipo de empresas cooperativas son comunes la malversación de fondos y los conflictos entre socios y asalariados.

4. Las cooperativas obrero populares que se integran después de un periodo de formación, pueden convertirse en focos de transformación social, la forma que asuman depende de la participación interna que incluye autoorganización, autogobierno, autoseguimiento y autovigilancia, su relación con movimientos mayores y su independencia frente al Estado.

5) Las posibilidades que tienen las diferentes propuestas dentro del movimiento cooperativo³ independiente para reproducir o transformar el orden social están limitadas por el condicionamiento social de los sujetos que tienden a reproducir las prácticas sociales y las viejas condiciones que limitan las prácticas y contribuyen a estructurarlas.

METODOLOGÍA Y TÉCNICAS

Para contestar a esas preguntas y contrastar las hipótesis, se realizó primero una investigación documental de las diferentes propuestas teóricas y de las prácticas que fueron dando cuerpo a los principios cooperativos, el socialismo utópico con sus diferentes vertientes, incluidas las propuestas de los talleres nacionales, el cooperativismo estatal de Lasalle, el anarquismo, la teoría social de la iglesia católica, el cristianismo militante, y en México el uso de las cooperativas para eludir las responsabilidades de la legislación laboral. Este trabajo me permitió separar las cooperativas auténticas de las simulaciones.

Después de haber ubicado las diferencias teóricas a través de la investigación documental se empezó con la investigación de campo en la que se utilizaron metodologías cuantitativas y cualitativas. La información indirecta se obtuvo de listados y estadísticas de las diferentes dependencias oficiales y de la revisión de tesis de licenciatura y maestría en las diferentes universidades del Distrito Federal.

La investigación de campo se inició con la visita a las 70 cooperativas de producción de bienes registradas en el Distrito Federal (México) en la Dirección General de Fomento Cooperativo de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social y en poco más de 15 empresas en diferentes listados, las visitas, las encuestas y los estudios de

³ Lo que Pierre Rosanvallon dice con respecto a la autogestión puede aplicarse a las cooperativas propuestas por el "liberalismo social": "Decir que la autogestión es un movimiento es indicar que es el producto de experiencias, de triunfos y fracasos. No se puede concebir la construcción de una sociedad autogestionada sino como un vasto proceso de experimentación en todos los aspectos de la vida económica y social. la autogestión es la sociedad en construcción. El derecho a la experimentación es el fundamento necesario de la sociedad de autogestión. Se trata así de "poner de pie" la noción burguesa de libertad de empresa. El derecho a la experimentación colectiva de nuevas formas de trabajo y de vida realiza la intuición liberal fundamental que dice que la libertad no existe por completo sino como posibilidad de crear de innovar." (Iturraspe, 1986, 7).

caso, permitieron corroborar que en el tiempo de estudio y en el espacio seleccionado había un abanico de formas cooperativas que se repetían incesantemente y descubrir las posibilidades que tienen como organizaciones productivas, diferenciar las condiciones en que pueden desarrollar un potencial transformador de aquellas en las que tienden a reproducir las prácticas sociales del contexto.

DESARROLLO:

Como conjunto de creencias, prácticas, formas particulares de relaciones sociales, el nacimiento de las cooperativas está ligado al desarrollo del capitalismo industrial, y la destrucción del artesanado, se gesta entre los tejedores escoceses en la segunda mitad del Siglo XVIII⁴, como un intento de renovar el mundo social conjugando utopías y prácticas de sobrevivencia, sueño de autogestión y equidad en condiciones sociales de dominio.

Las diferentes propuestas teóricas surgieron de las prácticas que fueron dando cuerpo a los principios cooperativos, las experiencias nutrieron a los socialistas utópicos con sus diferentes vertientes: Roberto Owen (Reformador Inglés, 1771-1858), Juan José Luís Blanc (político e historiador 1811-1882), los cristianos Philippe Joseph Benjamín Bouchez (Buche, luchador social francés 1796-1865) y Willen Raiffeisen (político alemán que desarrolla su trabajo de 1846 a 1864); a los anarquistas Pierre J. Proudhon, (filósofo francés 1809-1865) y Miguel Bakunin (revolucionario ruso 1814-1876). En esa discusión uno de los grandes aportes de Carlos Marx fue haber descubierto la diferencia entre Tiempo de Trabajo y Tiempo de Trabajo Socialmente Necesario, este concepto engloba la necesidad de desarrollar las fuerzas productivas.

Owen: estaba convencido que con sólo crear circunstancias buenas, los seres humanos serían buenos. Dedicó un libro completo a la forma en que se efectuaría la sustitución de un tipo de sociedad en la que predominaba el antagonismo a otra donde reinara la cooperación. En él y también en: *El libro del Nuevo Orden Moral*⁵, argumenta que ésta transición se hará sin daño alguno para los individuos o para sus propiedades, de manera gradual, pacífica, sin violencia, ni desorden. En 1825 se

⁴ Las dos primeras cooperativas que dejaron registros, las fundaron **tejedores** escoceses en 1777, el grupo más afectado por la generalización de la máquina; una en Birmingham y otra en Govan (Escocia), ocho años después de que la "Jenny" había sido patentada.

⁵ Hay una versión española, reducida, que publicó Grilalbo en su colección SEP setentas. Owen; Laménais, Blanc, Cabet, *Precursores del Socialismo*, México, 1970, todas las citas textuales están tomadas de esta obra. El libro: *A development of the principles and plans on which to establish self-supporting home colonies, as most secure and profitable investment for capital, and an effectual means permanently to remove the causes for ignorance, poverty and crime*, Londres, Home Colonization Society, 1841, lo dedica a la forma que tendría esa transición. El título en español podría ser: (Exposición o Desarrollo de los planes y principios sobre los cuales estructurar colonias interiores autosuficientes, como el modo más provechoso y seguro de invertir el capital y un medio efectivo y permanente para erradicar las causas de la pobreza, la ignorancia y el crimen).

hicieron dos intentos fallidos para instalar el régimen comunitario uno en la comunidad de Orbiston (Escocia) y otro en New Harmony (Indiana, E.U.A).

Obreros y artesanos ingleses, discípulos y continuadores de Owen fundaron en 1827, la primera unión de cooperativas en Inglaterra y un mercado alternativo con el nombre de "Bolsa Nacional Equitativa para los Obreros" para demostrar en la práctica su teoría de que el valor se basa en el trabajo⁶, los socios de las diferentes cooperativas intercambiaban productos según el valor determinado por el trabajo-hora empleado en la producción⁷, durante un tiempo hubo un comercio muy activo, mediante "billetes de trabajo" emitidos por las bolsas para sustituir el dinero. Proliferaron las tiendas para vender los productos de las cooperativas de producción y satisfacer la demanda de los trabajadores. La divisa de "dividendos sobre la compra" que se convertiría en una de las reglas de oro de los pioneros de Rochdale, daba buen resultado, pero la mayor parte acumulaban el sobrante para la expansión del movimiento cooperativo.

Al comenzar 1834 nació la "Gran Alianza Nacional de Sindicatos" con ayuda de Owen y otros representantes de la clase obrera, para establecer la jornada de ocho horas apoyado con la negativa de los obreros a trabajar después de ese límite.

Owen vacilaba, creía en la posibilidad del establecimiento inmediato del sistema cooperativo, pero no aceptaba la idea de la guerra inminente entre las clases sociales. El movimiento obrero se escindió, hubo despidos masivos y represión organizada. En los últimos meses de 1834 la unión fue destruida, quedando solamente algunos grupos aislados⁸, que para la segunda mitad de la década de 1830 y durante 1840 se fortalecerían en Inglaterra como: socialistas owenistas, cartistas y librecambistas. No eran excluyentes, muchos owenistas eran simultáneamente cartistas y no pocos cartistas propugnaban por la derogación de las leyes de cereales.

⁶Teoría que Owen había expuesto en el *Report of the Country of Lanark* (Informe al Condado de Lanark), en 1821 y que le había dado una gran popularidad entre los obreros. Y gran error teórico, como demostraría Marx en su desarrollo del concepto Tiempo de trabajo Socialmente Necesario.

⁷Cole dice: La idea del "cambio" entre los trabajadores, en que los artesanos de diferentes oficios podían cambiar directamente sus productos sin necesidad de patronos capitalistas o de intermediarios se ensayó en experimentos de pequeña escala antes de que Owen lo hiciese prácticamente: en realidad estos cambios habían sido una de las funciones de las sociedades cooperativas establecidas en la década de 1820. Pero ahora Owen empezó a trabajar en mayor escala estableciendo una "bolsa Nacional equitativa para los obreros", en la cual los productos de los diferentes oficios organizados en sociedades cooperativas de producción podían cambiarse según el valor determinado por el trabajo-hora empleado en la producción. (Cole, p.128).

⁸Cole, dedica un capítulo de su libro a lo que llama final del Owenismo donde narra la lucha entre owenistas pacifistas y los partidarios de la lucha de clases y la represión del gobierno "whig".

Rochdale entre la historia y el mito⁹: Militantes owenistas, cartistas y librecambistas se organizaron en Rochdale, -a 17 kilómetros de Manchester-, como los "pioneros equitativos" (Equitables Pioneers of Rochdale) con la propuesta de una tienda cooperativa tras el fracaso de un movimiento por aumento de salarios. Cuarenta lograron ponerse de acuerdo para ahorrar dos peniques a la semana, lo que significaba el 20% de su salario. De los 40, sólo 28 -27 hombres y una mujer- pudieron llegar hasta el final del año¹⁰.

Los primeros reglamentos de Rochdale, se publicaron en 1844 fueron el fruto de un año de trabajo y discusiones, si bien sufrieron algunos cambios, las ideas centrales fueron respetadas, los beneficios, la equidad, la democracia y la autovigilancia.

En **El Capital**, Marx nos dice que las cooperativas de los trabajadores mismos, demuestran cómo se desarrolla y forma, de manera natural, un nuevo modo de producción dentro de otro modo de producción¹¹, afirmación que repite con otras palabras en el Congreso de Ginebra donde toma parte en la polémica que se plantea sobre las tentativas autogestionarias de los trabajadores.

El éxito económico de Rochdale se debe a siete factores fundamentales:

- La formación de un grupo de base o núcleo generador .
- La creación de un fondo para el financiamiento inicial.
- El autogobierno con participación democrática.
- La autoorganización.
- La autogestión.
- La autovigilancia.
- La educación y discusión permanentes.

⁹Hay muchas historias y una bibliografía sumamente extensa que habla de los pioneros de Rochdale, como historia, me parece la más documentada y pedagógica la de Holyoake, Georges Jacob, *Historia de los Pioneros de Rochdale*. Editada por la Confederación Mexicana de Cajas Populares, San Luís Potosí, SLIP., 1993, Para la leyenda y el aspecto humano es interesante el libro de Ana María O'Neill. *Cuerpo y Alma del Cooperativismo*. Editado por la Confederación Mexicana de Cajas Populares, San Luís Potosí, S.L.P. en 1985.

¹⁰ Nos dice Cano Jáuregui. *Visión del Cooperativismo...* p. 30 "Debemos fijarnos en que ellos desde un principio se propusieron obtener un provecho pecuniario que beneficiase económica y socialmente a todos por igual, para lo cual reunirían el capital que fuese suficiente. No se atuvieron al Estado ni a la filantropía o caridad de particulares, tampoco pretendieron fundar una sociedad de beneficencia."

¹¹ Marx, *El Capital*, Siglo XXI, Tomo III, Vol. 8, p.567 "Las fábricas cooperativas de los trabajadores son, dentro de las viejas formas, la primera fractura de éstas, aunque es natural que por doquier reproduzcan y deban reproducir, en su organización real, todos los defectos del sistema imperante. Pero en su seno está suprimido el antagonismo entre capital y trabajo, aunque, por ahora, sólo lo esté en la forma de que los trabajadores, en cuanto asociación constituyen su propio capitalista, es decir, que emplean los medios de producción para valorizar su propio trabajo. Las mismas demuestran cómo, alcanzada cierta fase en el desarrollo de las fuerzas productivas materiales y de las formas sociales de producción que les corresponden, se desarrolla y forma, de manera natural, un nuevo modo de producción dentro de otro modo de producción."

Rochdale es un parte aguas, a partir de esa experiencia el cooperativismo empieza a definirse como un sistema y las cooperativas como formas particulares de empresas, sin embargo cuando incursionaron en la producción tuvieron un gran fracaso.

En 1854 y 1855 dos hilanderías fueron organizadas por los pioneros de acuerdo al principio de la participación de los obreros en los beneficios. Por falta de capital, la suscripción de acciones para la instalación de las nuevas fábricas se ofreció a toda la población de la Ciudad. En 1860, los socios capitalistas plantearon en la reunión una pregunta que transformaba los términos de la relación "¿Se otorgará o no una prima al trabajo?". En esa reunión "los viejos pioneros lucharon con todas sus fuerzas para sostener el principio que confiere al trabajador el carácter de asociado... 571 votos se pronunciaron contra la participación del trabajo en los beneficios y 270 votaron para mantener el principio. Como el estatuto de la Sociedad exigía una mayoría de tres cuartos para cualquier modificación en las reglas sociales el principio al derecho al trabajo fue mantenido". (Holyoake)

Sin embargo, dos años después de los 1500 socios con que contaba la Sociedad, sólo 664 participaron en la votación. 502 votaron contra el principio y 162 a favor. ¿Por que se habían admitido 1500 socios, de los cuales 800 no participaban y 500 votaron en contra del principio de equidad?

Tan pronto se tuvo conocimiento de ese resultado, los partidarios de los trabajadores dejaron de esperar de Rochdale la organización modelo de la industria que pondría fin a la creciente y funesta lucha entre el capital y el trabajo (Holyoake: 92)

La cuestión de los derechos del trabajo no se replanteó nuevamente. Las hilanderías se convirtieron en empresas con muchos socios y con pocos obreros asalariados. Desde ese momento encontramos numerosos establecimientos en Inglaterra y en otras partes que sólo son cooperativas de membrete en algunos casos para evadir impuestos o la legislación laboral.

Philippe Joseph Benjamín Bouchez (Bouchez 1796-1865) fomentó las cooperativas de producción entre los artesanos franceses, bajo la influencia del desarrollo del movimiento obrero de inspiración cristiana. Según Bouchez, la asociación conseguiría liberar a los obreros solamente si estaba firmemente basada en los principios cristianos de fraternidad y de amor al prójimo, de esa manera ofrecería los medios para crear la nueva sociedad, sin recurrir a la violencia, sin revolución, en el seno mismo de la existente. Llevó a cabo una activa propaganda en favor de las cooperativas, procurando que se integraran con miembros de los gremios de artesanos o de sindicatos, en 1831 se fundó, bajo principios cristianos una asociación de ebanistas que sirvió de modelo a muchas sociedades que le siguieron, si bien la primera cooperativa de producción propiamente dicha se fundó en París, bajo la inspiración de Bouchez, en 1834 cuando cuatro obreros la registraron bajo el nombre de *Association chrétienne des Bijoutiers en doré*. (Asociación cristiana de

joyería dorada o de joyeros en oro)¹², El problema de estas cooperativas de artesanos fue el bajo desarrollo de sus fuerzas productivas y su incapacidad para competir con la gran industria, sin embargo subsistían.

Willen Raiffeisen en Alemania (su trabajo se desarrolla de 1846 a 1864), se inspiró en la doctrina cristiana para promover primero obras de asistencia y caridad, su trabajo con los campesinos así como la acumulación de experiencias le permitieron superar el asistencialismo inicial, para impulsar las cooperativas de ahorro y crédito.

Juan José Luís Blanc,¹³ abogado y periodista francés, -hijo de un funcionario napoleónico, nació en Madrid en 1811-, llegó a Francia cuando la restauración. Después del levantamiento de 1839 se convirtió en el principal líder obrero francés. Tras la revolución de 1848 participó en el gobierno provisional como representante obrero. Teórico de las cooperativas estatales, insistió en la formación de "talleres sociales", o "fábricas sociales", que concebía como sociedades de producción financiadas por el estado para agrupar a obreros del mismo oficio en forma democrática e igualitaria. En "La Organización del trabajo",¹⁴ aseguraba: "Lo que el proletariado necesita para realizar su emancipación son instrumentos de trabajo: que se encargue de eso el gobierno...regulador supremo de la producción... (Blanc, 1970:87)

Los principios de Blanc pueden resumirse en tres:

- 1) El derecho al trabajo que implica la obligación del Estado de proporcionar trabajo a todos los ciudadanos;
- 2) La organización del trabajo y de la economía en torno a la producción colectiva,
- 3) La producción colectiva que implica la organización a base de talleres industriales y agrícolas.

Al Estado le correspondería hacerse cargo de la educación y la administración de las empresas de interés general: La banca, el correo, Los ferrocarriles, las minas, los seguros.¹⁵ Sus funciones serían, planificar la economía y desarrollar los servicios sociales. Aportar los capitales para el financiamiento de las cooperativas o talleres

¹²Ver, Arvon, **Op. Cit.**

¹³ Colaboró en el diario **El National**, órgano de los republicanos, -Carlos Marx en La Lucha de Clases en Francia y en El 18 Brumario, ironiza a costa de sus colaboradores- participó en la **Revue Republicaine**, fundó la **Revue du progres** en la que publicó "L'organisation du travail" participó en el gobierno provisional en 1848, en febrero de 1871 lo eligieron como diputado, pero rechazó el acta y trató de mediar entre el gobierno de Thiers y la Comuna con resultados nulos.

¹⁴"L'organisation du travail" se publicó en la **Revue du progres** y posteriormente como libro en 1839; hay una versión en español de la colección SEP setentas con el título *Precursores del socialismo*, Grijalbo, México, el libro fue el grito de guerra de la fracción mayoritaria del proletariado francés.

¹⁵Esta parte no la encontré en la obra de Blanc, la cita es de, Cano Jáuregui. p. 28-29

sociales, en forma de préstamo con el derecho a designar un administrador provisional, la administración se pasaría a los socios cooperativistas una vez que se hubieran capacitado para dirigir su empresa. Los beneficios se dividirían en tres partes iguales: la primera para repartirse entre los socios en forma de primas sobre los salarios recibidos, la segunda se subdividiría en dos, la primera mitad sería para la manutención de ancianos, impedidos y enfermos, la segunda mitad se destinaría a ayudar a otras industrias en tiempos de crisis, la tercera parte para proporcionar instrumentos de trabajo que estarían en manos de los trabajadores y para ampliaciones del taller. Los capitalistas podrían integrarse a la asociación, así como percibir los intereses de su capital invertido, garantizándolos en el balance anual.

El papel del gobierno, cuando las empresas pasaran a manos de los trabajadores, estaría reducido a regular las relaciones de todos los centros de producción del mismo tipo y a impedir la violación de los principios del reglamento comunitario. El socialismo moderado de Blanc, demostró su ineficiencia en el gobierno provisional de 1848, que "toleraba su presencia sólo con el deseo de que su influjo ayudaría a mantener tranquilos a los obreros" (Cole, :175) Las consecuencias en Francia y en México no las pudo prever Blanc. La permanencia indefinida de los funcionarios del gobierno, el desvío de fondos y los fraudes de los bancos cooperativos, fueron situaciones repetitivas en el gobierno provisional en Francia y en México y probablemente en muchos otros países donde se han establecido. Los "talleres nacionales" los comparaba Marx con las Workhouses inglesas, lugares de ayuda a donde llevaban a los obreros desempleados, o el lumpen, se les mezclaba sin tomar en cuenta su especialidad o se les pagaba sin que hicieran nada.

Proudhon, (1809-1865)¹⁶ oscilaba entre el socialismo utópico y el anarquismo, En sus escritos y su práctica, fluctúa entre posiciones proletarias o pequeño burguesas. Su propuesta para acabar con el privilegio y el monopolio era establecer el crédito gratuito y asociaciones mutualistas que descansaran en contratos libres entre sus miembros. Las asociaciones se limitarían al agrupamiento para ciertos fines comunes. La libertad de los individuos no debía tener más límites que la reciprocidad. Justicia es reciprocidad.

Aceptaba los agrupamientos cooperativos con fines comunes, siempre y cuando se basaran en la libertad del individuo. De estas cooperativas libres y de las asociaciones mutualistas podrían hacerse federaciones que respetaran igualmente la libertad de las asociaciones y del intercambio entre ellas, establecido por el "crédito gratuito". El capital inicial se lograría por una "contribución impuesta", a funcionarios públicos, capitalistas y latifundistas, con ese dinero se crearía un banco

¹⁶ Los tres teóricos más importantes del anarquismo que se vinculan con el movimiento cooperativo son Proudhon, Bakunin y Kropotkin, aunque este último trabaja de manera más sistemática la cooperación y ayuda mutua. La corriente anarquista se considera creadora de la idea de autogestión y sus formas organizativas incluyen la reivindicación moral, la libertad casi total y la necesidad de la acción individual. Proudhon es un escritor sumamente prolífico, y además un luchador social de su época, los obreros franceses lo seguían, en la Primera Internacional, sus disputas con Marx son harto conocidas y van de las cuestiones sociales a su trasfondo filosófico, a este respecto puede verse la *Miseria de la Filosofía* de Marx, donde crítica las posiciones propuestas por Proudhon en *Système des contradictions économiques. Philosophie de la Misère*.

nacional que no estaría dirigido por el Estado, sino que sería una institución autónoma, y proporcionaría el crédito gratuito (sin intereses o con un interés muy bajo) en escala suficiente para asegurar a todos los hombres los medios de trabajo necesarios individualmente cuando fuera posible y si no mediante asociaciones de obreros. Entre él y sus discípulos promovieron las sociedades mutualistas y asociaciones libres de obreros.

GÉNESIS DEL COOPERATIVISMO EN MÉXICO

El tránsito lento pero seguro entre Europa y América había ido creando un clima propicio para las utopías. El arribo de luchadores sociales y perseguidos políticos, se complementaba con el regreso a Europa de narradores que hablaban del trabajo voluntario en las comunidades indígenas. En el Siglo XVIII las logias masónicas proponían la fraternidad y algunos sacerdotes el trabajo comunitario. En la segunda mitad del Siglo XIX se luchaba en varios frentes por la libertad, la igualdad y la educación. Los ideales del socialismo utópico y del cooperativismo se difundieron cuando los procesos de despojo de los campesinos y la destrucción del artesanado se manifestaban en toda su crudeza. De la teoría a la práctica, en 1853 un grupo de sombrereros organizó en México "La Sociedad Particular de Socorros Mutuos". En 1861 algunos artesanos fundaron "La Gran Familia Artística" en el ex-convento de Santa Clara, "sociedad que enjugó muchas lágrimas y despertó entre los artesanos el espíritu de asociación" (Basurto, 1975:61). En los años sesenta y setenta del siglo XIX proliferaron las sociedades mutualistas, nacieron las cooperativas de ahorro y préstamo, consumo y producción no sólo como armas de defensa, sino como propuestas alternativas para crear una sociedad igualitaria en la que germinaran los valores humanos fundamentales de cooperación y justicia que tendrían como consecuencia el bien y la abundancia¹⁷, sin recurrir a métodos violentos. La sociedad ideal propiciaría que las cooperativas se vincularan y gobernarán por una confederación de ayuntamientos de manera similar a como lo planteaban los anarquistas europeos.

Las variantes anarquistas que se dieron en México consideraban las profundas desigualdades económicas, sociales y étnicas. Matizados por una especie de vergüenza de clase, los líderes compartían como característica primordial un profundo antiintelectualismo -probablemente único, que todavía a principios del Siglo XXI se manifiesta en el trabajo popular- cuyo interés principal era una sociedad sin gobierno, igualitaria (igualdad en lo poco, nivelando hacia abajo). Situación que lo hace diferente del cooperativismo europeo donde se proponía la educación de todos los socios. Por ese profundo antiintelectualismo, los líderes que se autodenominaban anarquistas o socialistas escondían su escolaridad al trabajar como artesanos u obreros; la afluencia continua de anarquistas europeos,

¹⁷ Coincido con Leal y Woldenberg en que el movimiento del artesanado adquiría "...su verdadero significado dentro de un proyecto global de transformación social, que no por utópico dejaba de ser el alma de un vasto movimiento social" las sociedades mutualistas y las cooperativas eran piezas centrales de la utopía artesanal, obrera.

no cambiaba la idea entre anarquista y cristiana que consideraba a los pobres, especialmente a los pobres de espíritu como los bienaventurados.

Al terminar 1876 el país pagaba una nueva cuota de sangre, Porfirio Díaz después de un levantamiento armado llegó a la presidencia. “la implacable persecución de Díaz” contra toda oposición a su gobierno y contra el movimiento obrero al cual sometió por la fuerza y por el soborno de algunos líderes (la mayoría fueron honestos e incorruptibles aunque ingenuos) le dieron la puntilla; en 1884 el movimiento obrero organizado apoyó a Díaz y a todos los candidatos del régimen para puestos de elección popular, la descomposición se aceleró. Los cooperativistas y mutualistas se dividieron, un grupo se deslizaba hacia el oficialismo abierto, sin importar quién estuviera en el poder, otro grupo se fue radicalizando y sostenía los principios de huelga, boicot, lucha de clases y la creación de cooperativas independientes. Durante el primer período presidencial de Porfirio Díaz el cooperativismo oficialista y artesanal, iba conquistando a las clases medias, a pensadores ilustrados de diferentes tendencias, pero se desacreditaba entre los más radicales que proponían la lucha de clases y el cooperativismo independiente.

En el segundo período de Díaz, el Estado logró disolver a casi todas las cooperativas independientes que se movían dentro de la economía formal y como contraparte, el mismo Estado impulsó un cooperativismo apegado a las disposiciones del Código de Comercio (1889) y a la legalidad porfirista iniciando con esto la práctica de fomentar el movimiento cooperativo en épocas de convulsiones sociales y económicas. Cooperativismo corporativo. A la legalidad porfirista respondieron las clases medias urbanas y fracciones del clero católico que vieron en las cooperativas una posible solución a los problemas sociales que la incipiente industrialización causaba. La fracción del clero católico que se identificaba con los artesanos y obreros usó como bandera la Encíclica *Rerum Novarum*, propuso cooperativas libres y empezó a exigir a las empresas mejores condiciones laborales, jornadas de ocho horas y prohibición del trabajo de menores. La actividad de esa fracción del bajo clero fue ignorada por Don Porfirio y vista con recelo por los patrones.¹⁸

Perseguidos por el porfiriato los anarquistas se dispersaron por todo el país y empezaron otras historias. En ellos habían quedado grabadas las ideas cooperativas que retoñarían poco a poco, según se iban formando sociedades

¹⁸El trabajo de esta fracción del clero católico se intensificó en la primera década del siglo XX, cuando un jesuita francés, Bernardo Bergöend, animó la acción de los católicos mexicanos. En unión con el arzobispo de México, José Mora y del Río colaboró en los congresos católicos de obreros, agricultores y mujeres que se organizaron en 1903 en Puebla, en el que también participó Palomar y Vizcarrá, de allí surgió el primer impulso colectivo a las cajas populares Raiffeisen. En 1906 en Guadalajara y en 1909 en Morelia. Bergöend fue uno de los inspiradores del partido católico nacional que surgió en Guadalajara en 1912, y más tarde de la Acción Católica de la Juventud Mexicana (ACJM) en 1926 y la Confederación Nacional Católica del Trabajo (CNCT), la organización de los trabajadores "se concibe por esta nueva central, como un corporativismo ajeno al sindicalismo de estado y ve la solución a los problemas de las relaciones de producción en el amor y la hermandad de los hombres". Freyre, 1983: 86

secretas o clubes políticos opositores al régimen, como ejemplo tenemos en Tampico la "Sociedad de los Hermanos Rojos" y "Germinal" o en Aguascalientes "Regeneración". La memoria del cooperativismo independiente se mantuvo durante el movimiento revolucionario, llegó a la Convención de Aguascalientes y el Congreso Constituyente lo incluyó como una posibilidad productiva.

Las cooperativas eran en 1917 propuesta de grupos diversos con intereses muy distintos, dependiendo si el impulso venía de magonistas y zapatistas fuertemente influidos por los líderes anarquistas del siglo XIX y la memoria de la lucha histórica, o si provenía de la clase media urbana y de pequeños empresarios nacionalistas identificados con las propuestas del cooperativismo cristiano, o de personas cercanas a Venustiano Carranza que proponían la intervención estatal al estilo de Luis Blanc. En medio de la efervescencia post-revolucionaria, algunos intelectuales, profesionistas y estudiantes sin experiencia en formación de cooperativas o en el equivalente del trabajo popular, decidieron formar el Partido Cooperatista Nacional; su organización se convirtió en un partido electoral, con fuertes ligas ideológicas con el clero católico. En 1919 apoyaron a Obregón durante su conflicto con Carranza; en las elecciones obtuvieron 60 diputaciones y 5 gubernaturas estatales. El partido fue atrayendo a sus filas a obreros y campesinos, así que sus miembros consideraron oportuno fijar sus ideas y programa el 21 de junio de 1921, cuatro años después de haberse organizado.

En sus principios fundamentales proponían un nuevo ajuste de las condiciones de la sociedad, que mantenía las creencias del socialismo utópico y su espíritu conciliador, suponían que la lucha de clases y la concurrencia podían sustituirse por la cooperación económica y la solidaridad moral, su lema era "cooperación y libertad"; "eficiente sistematización de la actividad individual para un fin común"; al igual que Owen, creían que para lograrlo sólo había que proponerlo, legislarlo y trabajar por ello. Para 1923, el partido cooperatista dominaba la cámara de Diputados (eran 120 aproximadamente) y tenía un buen número de representantes en la de senadores. Había ganado varias gubernaturas de los estados y la casi totalidad de ayuntamientos municipales y su mira era construir "La República Cooperativa". Los discursos de su líder, Jorge Prieto Laurens arrastraban multitudes:

...los cooperatistas que no queremos destruir, sino construir algo verdaderamente sólido y eficaz en pro del mejoramiento colectivo, vamos hacia la República Cooperativa, *ese ideal genuinamente cristiano donde el amor sea la fuente de todo progreso*, que venga a sustituir la organización carcomida y caduca ya del capitalismo, donde la libre concurrencia permite que los fuertes aplasten a los más débiles... (Prieto, Discursos, mimeo, s/f)

Probablemente la influencia del partido se extendió a la Comisión Nacional Agraria que en la Circular N° 51 del 11 de octubre de 1922 proponía "organizar cooperativas en todos los pueblos, congregaciones o rancherías, con tendencia naturalmente a construir organismos superiores" se pretendía "acabar con el divorcio que existe entre las fuerzas productoras que tienden a ser colectivas y el régimen de propiedad individual totalmente anticuado" (De la Peña, 1964: 867).

Calles liquidó al partido cooperatista y al mismo tiempo fomentó el cooperativismo oficial inspirado en Blanc¹⁹; las cooperativas agrícolas y de crédito al estilo de Raiffeisen que conoció en Alemania y que fueron los pilares de la ley del 10 de febrero de 1927, “que consignaba a las cooperativas objetivos múltiples”. (Lira, 1983: 9) Esa ley definían las cooperativas como sociedades mercantiles:

La lectura de la ley del 27 hace pensar que se trató de reglamentar una forma sui-generis de sociedad comercial con ligeros tintes tomados del sistema cooperativo... Pero lo peor para la precaria existencia de la Ley del 27 radica en que su vigencia fue tan imperfecta que a trechos puede afirmarse que no llegó a alcanzarla. (Ramírez Cabañas, 1936: 144)

EL PROCESO CORPORATIVO. Del trabajo realizado durante el Siglo XIX y principios del XX quedaban cooperativas sueltas distribuidas por todo el país, una de ellas, el Gremio de Alijadores de Tampico²⁰ convocó al primer Congreso de Sociedades Cooperativas de la República Mexicana. El primero de octubre de 1929, en el salón de actos del Gremio Unido de Alijadores en Tampico, se reunieron cerca de 500 delegados de distintas cooperativas de todo México, incluso, el entonces Presidente de la República, Lic. Emilio Portes Gil. En él se tomaron dos acuerdos:

- 1.-Crear un Departamento Autónomo de Fomento Cooperativo y un Consejo Técnico de Cooperativistas, para darle forma al movimiento cooperativo nacional y
- 2.-Reformar la Ley General de Cooperativas de 1927, o bien, derogarla para crear una nueva, acorde a las necesidades cooperativistas de la época. (Lara, 1991: 64)

El Ejecutivo se apropió de la propuesta de crear el Departamento Autónomo de Fomento Cooperativo y lo organizó dentro de la Secretaría de Economía Nacional, durante la presidencia del Gral. Abelardo R. Rodríguez, además, la Secretaría de Educación creó en 1930 la Dirección Nacional de Cooperativismo.

En 1933 el Presidente Abelardo L. Rodríguez conforme al Decreto del Congreso de la Unión promulgado el 6 de enero, expidió la Ley General de Sociedades Cooperativas, para su redacción “fueron consultados los textos de todas las leyes de la materia que se han escrito en todos los países de la tierra” (Ramírez Cabañas, 1936: 45). Esta ley al mismo tiempo que adoptaba los principios de la Alianza Cooperativa Internacional²¹, establecía que en caso de liquidación de una

¹⁹ Cano Jáuregui, señala las similitudes entre la propuesta de Blanc que vimos en el capítulo primero y las legislaciones de 1927 y 1938. La distribución del producto ideada por Blanc se copió íntegramente, así como la idea de los administradores estatales.

²⁰ El Gremio de alijadores de Tampico, cuyo nombre mantiene las reminiscencias artesanales desde 1906 luchó contra “ la concesión que tenía la compañía extranjera Rowley y Cía., para los servicios de estiba y desestiba en el Muelle Fiscal, por gestiones de los dirigentes del Gremio ante el Presidente Álvaro Obregón y con el apoyo del Gobernador en ese Estado, el cooperativista General César López de Lara, les fue cedida a ellos por las gestiones hechas por sus dirigentes Isauro Alfaro y Nicolás González en 1921.(Lara, 1991, 64)

²¹ 4) Adhesión voluntaria

cooperativa, su fondo de reserva pasaría al Banco de México para que éste lo destinara a fines de fomento cooperativo y otorgaba a la Secretaría de Economía Nacional el “tener a su cargo la vigilancia que se requiere para hacer cumplir esta ley y sus reglamentos” (artículo 49), la misma Secretaría autorizaba la creación de cooperativas y podía “revocar la autorización concedida, mandar cancelar la inscripción correspondiente y liquidar la sociedad... “(artículo 52) En ella se incluye un apartado sobre las cooperativas de participación estatal y el concepto de “intervención” en las cooperativas como atribución del Estado.

La contradicción entre los principios del cooperativismo, la participación estatal y las pocas posibilidades de independencia llevaron a los cooperativistas a pugnar por la modificación de la Ley, a pesar de lo cual, con Lázaro Cárdenas en la Presidencia la relación con el Estado se acentuó. El apoyo presidencial a esta forma específica se basó en las propuestas de Blanc; fue imitada por los gobernadores de algunos estados de manera genuina en ciertos casos y en otros con grandes simulaciones. Desde la Secretaría de la Economía se inició el proceso de "organizar" a los trabajadores de arriba a abajo y del centro a la periferia, lo mismo cooperativas forestales, pesqueras que azucareras; ixtle, chicle o azúcar, igual en Quintana Roo, Campeche o Morelos. El Estado impulsó también las llamadas cooperativas escolares creando un reglamento especial para las mismas en 1934, entregó a los obreros empresas en conflicto, se crearon gran cantidad de cooperativas, sujetas a la voluntad del Estado y se fueron sujetando las independientes. Los riesgos del proceso corporativo no eran claros, en cambio, el apoyo presidencial indudable.

La Federación Regional de Sociedades Cooperativas de la Ciudad y Puerto de Tampico, propuso un segundo Congreso Nacional de Sociedades Cooperativas del cinco al diez de mayo de 1935. Asistieron más de 800 delegados y un representante del Presidente de la República; en este congreso se creó la Liga Nacional de Sociedades Cooperativas con el objetivo de trabajar por la defensa de los intereses del movimiento cooperativo y como paso preliminar para la constitución de la Confederación Nacional Cooperativa.

Hacia 1937, el Presidente Cárdenas encargó al Lic. Enrique Calderón la elaboración de un proyecto de ley que sería enviado por el ejecutivo al Congreso de la Unión para su discusión en el periodo ordinario de sesiones. “Los cooperativistas se dieron cuenta que el proyecto del Lic. Calderón tenía por objeto sujetar al movimiento cooperativo a la voluntad del Estado. Por lo cual se opusieron de inmediato...” (Lara, 1991: 75), su oposición fue en vano.

2) Un socio-un voto e igualdad entre los socios “cada miembro tendrá un sólo voto, sea cual fuere el número de certificados de aportación que haya suscrito o que posea” (Art.2º, Fracción VII, Ley de 33)

3) Interés limitado al capital

4) Neutralidad política y religiosa “no se permitirá tratar asuntos políticos ni religiosos en el seno de la Cooperativa, ni menos destinar fondos sociales a propaganda de tal índole (Art. 2º, Fracción IX)

5) Venta al contado

6) Constitución de un fondo de propaganda y educación

La Ley general de Sociedades Cooperativas se publicó en el Diario Oficial el 15 de febrero de 1938; predominó el proyecto estatal, aunque el artículo 1º adaptó algunos principios de la Alianza Cooperativa Internacional: “funcionar sobre principios de igualdad en derechos y obligaciones de sus miembros” (Art.1º Fracción II); “conceder a cada socio un solo voto” (Art.1º Fracción V); impuso la dependencia del Estado y una serie de limitaciones,²² generando dos tendencias aparentemente opuestas pero complementarias que por un lado restringían las actividades y las posibilidades de operación de las cooperativas y por el otro lado las fomentaba "mediante exenciones de impuestos, subsidios especiales y ventajas para la obtención de concesiones, permisos, autorizaciones, contratos o privilegios" (Chávez Vargas, 1989: 173).

El cooperativismo en México evolucionó con el apoyo y rectoría del Estado, que lo ha utilizado hasta la fecha para crear empleos, mitigar la pobreza y el conflicto social a través de planes de desarrollo económico sociales, por lo que su éxito o fracaso en gran medida se debe al Estado (Chávez Vargas, 1989: 170)

Con los Capítulos III y IV de la Ley General de Sociedades Cooperativas (artículos 63 al 71) el Estado creó las sociedades cooperativas de intervención oficial -el concepto se había incluido en la Ley de 1933- y las de participación estatal, con ellas se fueron corporativizando las cooperativas de varias ramas industriales de extracción y de servicios²³. Los resultados a largo plazo fueron: dependencia excesiva, simulación, nepotismo, sobornos y fraudes constantes a cooperativistas forzosos.

A lo largo y ancho de todo el país existen cooperativas de transportes de pesca y hasta industriales en las que la intervención del Estado ha distorsionado sus objetivos y su funcionamiento. El caso más grave es el de las cooperativas pesqueras... Al igual que en los ejidos, en las cooperativas pesqueras, el Estado parece más interesado en preservar su capital político que en fomentar la productividad. (Soriano, 1990: 97)

En el período de Cárdenas se apuntalaron dos tipos de cooperativas estatales: las de 'intervención oficial' (artículos 63-65 de la ley del 38), concesionadas por el gobierno para la explotación o producción de bienes o servicios que están clasificados, por ley, como ramas económicas de control estatal. Este es el caso de las cooperativas pesqueras y de transportes. Y las de “participación estatal” (artículos 66-71) con la cuales se establece un convenio entre cooperativas y gobierno cuando el gobierno proporciona créditos para el funcionamiento de las

²²La tesis de Chávez Vargas analiza las limitaciones que la ley impuso a las cooperativas.

²³El Estado fomentó también las cooperativas de consumo y tiendas sindicales, por que las consideró un medio adecuado para contrarrestar el encarecimiento del costo de vida y resguardar el poder adquisitivo de los salarios (García, 1944: 71). La mayor parte de ellas funcionaron como cualquier otra tienda de autoservicio, sin control por parte de trabajadores sindicalizados, en algunos casos y en ciertas épocas ofrecieron los productos a precios más bajos.

empresas. De acuerdo al convenio, mientras funcione el otorgamiento financiero, el Estado tiene la prerrogativa de participar en la estructura directiva que se integra por un consejo de administración elegido en asamblea general y un gerente general designado por el Estado.

Las cooperativas de participación estatal se encontraban situadas en ramas de la producción agroindustrial (azucareras), forestal (chicleras y de producción de ixtle de lechuguilla), y extractiva. Para la organización y el financiamiento de las cooperativas el Estado creó varias instituciones de crédito, entre las más importantes estuvieron: el Banco Nacional Obrero de Fomento Industrial, el Banco Nacional de Fomento Cooperativo, el Banco Nacional de Crédito Agrícola, el Banjidal y el Banco Nacional Pesquero y Portuario. Desde los bancos la burocracia organizó, controló, financió y descapitalizó las llamadas cooperativas forestales y azucareras.

Los créditos no pagados e impagables por los problemas de malversación de fondos y pésima administración en que incurrieron la mayor parte de los gerentes, allegados y parientes perpetuaron la participación del Estado en las decisiones internas de las cooperativas de participación estatal, como los cooperativistas no podían liquidar sus deudas, no manejaban por su cuenta las empresas; pero además el proceso de trabajo siguió dependiendo de la recolección primitiva y su comercialización controlada por las transnacionales. Las cooperativas estatales, creadas por decreto, formadas de arriba hacia abajo y del centro a la periferia; que se fomentaron mediante exenciones de impuestos, concesiones, permisos, subsidios especiales, contratos y privilegios, con lo que se fueron formando un excesivo paternalismo y por otro la simulación, y la sobreexplotación a cooperativistas forzados. Todo este proceso se fue dando en el marco de la legalidad, se cumplía en el papel con los requisitos, se aparentaba, el Estado las impulsaba.

El período Presidencial del General Manuel Ávila Camacho fue importante dentro del proceso de corporativización del movimiento cooperativo. Durante su mandato se fundó el Banco Nacional de Fomento Cooperativo (1941) y se creó la Confederación Nacional Cooperativa (CONACOO) en 1942 "ocasionando con esto la unificación del universo cooperativo nacional" como un proyecto estatal y con ello "el declive del cooperativismo mexicano", la evidencia de la falta de apoyo real la podemos constatar en la siguiente cita: "Durante el sexenio ninguna de las cooperativas registradas estuvo activa, seguramente debido a que la instrumentación de los apoyos gubernamentales no se dio en la práctica".²⁴

El grueso del cooperativismo visible en México se fue asimilando al sistema y adquiriendo características particulares dentro del corporativismo oficial según las

²⁴ Los datos son del Estudio de Magaña sobre las cooperativas industriales, no así la interpretación: "El sucesor del Presidente Lázaro Cárdenas... era simpatizante del movimiento cooperativo. Gracias a su apoyo..."

políticas sexenales. La explotación de los asalariados en esas cooperativas se volvió un hecho común, injusto e ilegal, pues con ello se violaban varios artículos de la Ley Federal del Trabajo. En esas cooperativas formadas de arriba a abajo y del centro a la periferia se fueron creando prácticas de autoritarismo, sumisión, malversación de fondos, clientelismo y lealtades para lo cual se utilizaban el miedo y la manipulación de las oportunidades de empleo a familiares. Casos ilustrativos pueden ser: la Cooperativa de Obreros del Vestuario y Equipo (COVE) donde se producía vestuario militar y los Talleres Gráficos de la Nación que se dedicaba a la elaboración de documentos oficiales (boletas electorales, bonos de tesorería, etc.). En ambos casos el Gobierno Federal había sido el promotor y el principal cliente. Medio siglo después, cuando la década de los ochenta llegaba a su fin ambas empresas habían desarrollado su potencial, los obreros asalariados "hasta con quince años de antigüedad", a quienes se les había "negado membresía, aduciendo razones desde legales hasta "estratégicas" (Soriano) no gozaban de ninguna de las prestaciones de ley. Aprovechando su posición de cliente (casi) único el gobierno federal intervenía soterradamente en la elección de los administradores y de todos los consejos. **Las cooperativas del transporte público** se crearon sobre la base de un privilegio que se expresaba en la concesión o el permiso exclusivo para explotar una ruta o un servicio. La modalidad cooperativa no introdujo ninguna ventaja técnica ni organizativa; en parte por las características del proceso de trabajo en el transporte que obligan al desempeño individual y en parte porque las unidades se manejaban de tal manera que sólo servían "para resolver el problema individual de algunos trabajadores convertidos en empresarios", con el tiempo, los "cooperativistas" contrataron operarios para manejar sus unidades.

A las cooperativas oficiales les fue sucediendo lo mismo que a los sindicatos y a las centrales obreras, con la corporativización se fue cortando de raíz el proceso de concientización obrera que se había iniciado a fines del porfiriato (Basurto, 1975: 290), "A la sociedad cooperativa de intervención oficial se le puede considerar como una cooperativa "no genuina" y a la de Participación Estatal como empresa paraestatal no declarada"... Los puestos directivos de las sociedades cooperativas en sus distintos grados son utilizados en su mayoría, como trampolín político por sus líderes..." (Chávez, 1989: 173)

En los últimos años de la década de los ochenta y los primeros de la década de los noventa, la opción gubernamental por las políticas monetarias propuestas por el neoliberalismo y su forma particular de globalización desmanteló la economía social, generó cargas impositivas a las cooperativas, con la generalización del impuesto sobre la renta (ISR), del impuesto al valor agregado (IVA), el impuesto al activo fijo. Las organizaciones sociales que habían promovido cooperativas independientes sintieron la necesidad de conservar lo que habían logrado, las modificaciones legislativas que se presentaban como una amenaza, generaron una efervescencia que se manifestó en la lucha por modificar la ley.

Mientras el llamado cooperativismo oficial se había asimilado totalmente al régimen, se desarrolló al margen un cooperativismo independiente que tuvo un crecimiento

importante en la década de los años setenta. Algunos de esos grupos entraron en un proceso del rompimiento, reflujo y contracción de la década de los ochenta, otros se consolidaron; las experiencias que dejó el cooperativismo estatal y el control del Estado, generaron un movimiento que llevó a modificar la Ley General de Sociedades Cooperativas que estuvo vigente desde 1938 hasta 1994.

La participación en el proyecto de una legislación diferente reprodujo la esperanza entre algunos cooperativistas de que al reflujo y la contracción de los años ochenta seguiría el impulso para caminar hacia un modelo alternativo de desarrollo. La Comisión de Fomento cooperativo que se había formado en la Cámara de Diputados desde 1988, presentó el 21 de diciembre de 1990 a la LIV legislatura una iniciativa de ley en la que habían participado 42 diputados "provenientes de los partidos Acción Nacional, Revolucionario Institucional, de la Revolución Democrática, Popular Socialista y Auténtico de la Revolución Mexicana"²⁵, los directivos de cajas populares, cooperativas de ahorro y préstamo, funcionarios de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, los rectores de las universidades de Querétaro y Sinaloa y los directivos de CONCAMIN Y CONCANACO. Izquierdas y derechas, salinistas, sacerdotes y pastores, perredistas²⁶, iniciativa privada, Estado y oposición coincidieron en un proyecto que retoma los principios de la Alianza Cooperativa Internacional, entre ellos el de la neutralidad política que libera legalmente a las cooperativas que operan dentro de la economía formal de la tutela del gobierno y permite una gran adaptabilidad y una variedad de formas que lo mismo pueden propiciar la autogestión y la democracia que la manipulación. La Nueva Ley se expidió en julio de 1994, y se publicó en el *Diario Oficial de la Federación* el 3 de agosto de 1994, con el título "Ley General de Sociedades Cooperativas"; durante el Gobierno de Carlos Salinas de Gortari, en la lógica de la modernización económica las cooperativas podrían cumplir una función para eludir la Ley Federal del Trabajo dentro del marco de las reformas laborales.

La Nueva Ley simplifica los trámites anteriores, rompe con la dependencia de los notarios -cada notario cobraba más de un mes de sueldo de cualquier técnico de alto nivel por sólo tres horas de trabajo-, rompe el esquema que limita las cooperativas a "la clase trabajadora", que era excluyente. Simplificación, apertura a cualquier actividad económica lícita, eliminación de restricciones para formar cooperativas permitió llegar a una ley que "muchos países con gran tradición cooperativa consideran como una de las más avanzadas que hay en el mundo"²⁷. La UCI hace

²⁵ Ley General de Sociedades Cooperativas. México, 1994. Presentación.

²⁶ Miembros del Partido de la Revolución Democrática, PRD, perredistas. Salinistas, grupos de apoyo del presidente Carlos Salinas de Gortari impulsor de las políticas neoliberales y de la globalización en México.

²⁷ Tuvieron la oportunidad de escribir dos libros sobre el nuevo cooperativismo a partir de esta ley y han difundido la nueva ley en todo el país, "para que surja este nuevo cooperativismo del que estamos hablando". Los libros son: *Ley General de Sociedades Cooperativas Comentada*, que coordinó Arturo Cuauhtémoc González y en el que trabajaron además: Sonia Miranda Medina, Santiago Martini Oyarce y Juan Gerardo Domínguez Carrasco, y *Manual de Operación para la Constitución y Funcionamiento de las Sociedades Cooperativas*, Coordinador Juan Gerardo Domínguez Carrasco, y

una crítica corrosiva de esta modernidad de la ley: "Del paternalismo y el control burocrático a la autogestión por decreto. Deja de golpe de existir quien orienta en materia cooperativa. Las Bases Constitutivas son hoy más que ayer, un documento cooperativo de trascendencia, dado que suple al Reglamento de Ley. ¿Quién orientará a las nuevas promociones?"²⁸ En menos de un sexenio se borró de golpe toda la política social anterior que si bien era corporativa, paternalista y requería modificaciones importantes para su democratización, deja sin ningún apoyo a las organizaciones sociales, su desaparición ocasionó más problemas que beneficios. Las organizaciones independientes no tuvieron la fuerza para organizar el Consejo Superior del Cooperativismo, por luchas de poder, divisiones internas y por privilegiar las diferencias en lugar de caminar juntos a partir de las grandes coincidencias. Veamos como se formó el Consejo Superior del Cooperativismo con más de lo mismo.

EL CONSEJO SUPERIOR DEL COOPERATIVISMO EN 1996²⁹

Mientras los miembros de cooperativas autogestionarias e independientes hacían intentos desesperados por unirse y se fraccionaban con malos entendidos y distancias. El Consejo Superior del Cooperativismo (CONSUCOOP) se instaló en el edificio de la CNOP del PRI, en Lafragua 3, en el piso 11. La comisión permanente para la constitución del consejo comenzó a trabajar en agosto de 1996 y el 12 de febrero se firmó el acta constitutiva con los representantes de confederaciones integradas por federaciones y uniones que "cumplían con la ley". En el espacio que proporcionó el Gobierno Federal a la CONACOOOP, después del terremoto de 85 cuando el entonces Presidente de dicho organismo, el Lic. Guillermo Álvarez Cuevas (Gerente de Cruz Azul) lo gestionó.

La Comisión Nacional de Cooperativas de Transporte de la República Mexicana, la rama donde se presenta "el mayor número de simulación derivada de la promoción y protección que durante buen tiempo le brindó el Estado" (López Carvajal, 1995: 32). y muchas uniones dispersas en la República formaron la confederación de sociedades cooperativas de productos diversos y de servicios, Iturbide Coca líder corporativista narra el proceso de la siguiente manera:

Pasaron dos años de vigencia de la ley ... Es muy difícil ir a todos los rincones del país visitar a todas las cooperativas y tener consenso de ellas para decir vamos a integrarnos... estamos conscientes que la familia

como colaboradores: Nahela Becerril Albarrán, Raúl Flores Hernández, Santiago Martini Oyarce y Adolfo Solano Fernández, editados ambos bajo el auspicio de la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión.

²⁸ UCI, "Análisis de la Nueva Ley Cooperativa" en el encuentro: *El movimiento cooperativo frente a los cambios de Fin de Siglo.* s/p (ver nota 15).

²⁹Todas las citas corresponden a lo dicho por el Lic. Andrés Iturbide Coca, Presidente del Consejo Superior del Cooperativismo en la entrevista realizada el 24 de abril de 1997 en el CONSUCOOP, Lafragua 3, departamento 11.

cooperativa es mucho mas amplia pero quisimos iniciar esta integración ... lo iniciamos los que de alguna manera ya nos conocíamos dentro del movimiento cooperativo que tenemos amistades fuertes, que conocemos las bases, que sabemos sus necesidades y que estaban en una situación que no saben ... a quien [recurrir] ...así nació la idea de formar una comisión permanente para la constitución del Consejo Superior del Cooperativismo. (Andrés Iturbide Coca)

Para formar el Consejo Superior del Cooperativismo, en el lugar "de siempre", el grupo de "siempre", el de aquellos que constituían una especie de familia por la amistad que los unía, por sus cargos dentro de las federaciones anteriores y por su relación en la CONACCOOP, aquellos que estaban dentro y arriba, volvieron a quedar adentro y arriba. La comunicación permanente con los del centro, del norte y del sur así como su disciplina partidaria les permitía acuerdos y organización en una estructura que funciona con base en amistades, dádivas, favores y sumisión. "Ya sabemos con quién contamos y con quién no contamos, hay que hacerlo porque queremos para el 98 tener parte del presupuesto, que es el dinero de todos..." (Iturbide Coca). Como presidente del Consejo Superior se eligió al también presidente de la Confederación Nacional de Sociedades Cooperativas de Transporte de la República Mexicana y socio de varias de ellas. En entrevistas realizadas en abril de 1998, reconoció que es socio de varias cooperativas aunque nunca haya manejado un camión, cuando le hicieron un reclamo por sus actitudes y su corrupción dijo

Yo ya no quiero ser dirigente. Pero todos se negaron. -Tú eres el que sabe. -- cuando vienen aquí les digo: ¿Qué se te atoró? tú no vienes para invitarme a comer, vienes porque traes un problema ... Habla claro, nada más te acuerdas de tu base o tu central cuando tienes problemas, cuando no, no, ni siquiera una tarjeta de Navidad me mandas, ni siquiera me traes una caja de limones, o algo, acuérdate no. Y abiertamente es como nos hablamos, así somos, eso no lo vamos a cambiar, cooperativistas o no cooperativistas, eso no lo vamos a cambiar, es condición humana, ponemos a quien nos conviene, al que diga es que ustedes se han subido, lo desmiento: Ni me interesa subirme, es más ni me interesa ser dirigente, para acabar pronto ... entonces, punto, no es imposición, hay satisfacciones porque son amigos y cuando uno sale le dan cierto tratamiento.

La delegación de la responsabilidad "al que sabe", la falta de participación de las bases y las relaciones por dádivas, cumple una función, mantiene el estado de sumisión al mismo tiempo nulifica cualquier intento auténtico de modificar las relaciones sociales, pero también resuelve problemas de diferente magnitud a aquellos que los sostienen con su voto. La falta de democracia y de trabajo real, el apoyo por parte de los gobiernos y las malversaciones de fondos que crearon escándalos nacionales sobre todo en pesca y transporte también han acabado con el movimiento cooperativo oficial. El mismo Iturbide Coca se lamenta

Es triste que en México hayamos llegado a donde estamos, a nada, a casi nada, porque otros países si han avanzado ¿a qué se debe?... es simplemente nuestra forma de ser, no tenemos los cooperativistas

enemigos, hay muchos líderes cooperativistas o pseudo líderes que ese es su discurso "somos víctimas de los capitalistas, de los ricos", si los ricos no son enemigos de nadie, tener dinero cuando se hace lícitamente no es vergonzoso, como tampoco es un don ser pobre...el movimiento cooperativo no está peleado con el dinero, es una forma productiva... actualmente estamos equiparados con cualquier empresa de carácter mercantil, sin perder el enfoque social (Andrés Iturbide Coca).

En opinión del Presidente del Consejo Superior, en la práctica, en el momento real en México, el cooperativismo es una opción "para combatir el desempleo"

El cooperativismo actualmente se ve como una fórmula para alentar la inversión privada, extranjera o nacional, ... **porque en México la relación laboral se volvió el enemigo número uno de los inversionistas** ... y fue por exigencia de los inversionistas por la que tenemos nueva ley no fue gracioso del gobierno de Carlos Salinas... obedeció a una exigencia derivada del Tratado de Libre Comercio, de que en México necesitábamos dentro de nuestro andamiaje jurídico una figura que contrarrestará la relación laboral, el caso por ejemplo del norte del país las maquiladoras, el capital extranjero se establecía en México pasando nada más la línea fronteriza, ponía toda la estructura de una maquiladora ...contrataba el personal pero ahí venía el problema, se aparecían las asociaciones sindicales... se han creado muchas cooperativas de servicio, por ejemplo de servicios de limpieza, no hace falta contratar a una persona de ocho horas con todas las prestaciones de la ley, si la limpieza se puede llevar a cabo en dos horas... [El origen de la ley fue] una exigencia para estimular la inversión, no se pensó en el sector social nunca... (Andrés Iturbide Coca en entrevista grabada el 24 de abril de 1997).

La subcontratación de cooperativas para eludir la relación laboral corresponde a la propuesta administrativa llamada "outsourcing" que practican consorcios internacionales y grandes empresas nacionales, está ligada al "desarrollo de proveedores" y a las formas como se manifiestan la globalización y la creación de bloques económicos que como dice Sergio Zermeño desmantela los actores modernos y en el caso de las cooperativas, las usa para eludir la relación laboral y la Ley Federal de Trabajo.

... el proceso de "modernización" de la globalización subordinada en las sociedades mestizas está implicando el desmantelamiento de los actores modernos [uniones de empresarios, sindicatos, universidades, medios de comunicación] en favor de un núcleo reducido y poderosísimo de empresas transnacionales asociadas a las cúpulas del poder político estatal y en medio de la organización y la de pauperización crecientes que hoy caracterizan a siete de cada diez latinoamericanos (Zermeño, 1996: 12)

El movimiento cooperativo independiente que no fue muy fuerte pero que logró formar uniones y redes nacionales³⁰, combinó la posibilidad de organizaciones de las

³⁰Entre ellas, algunas de las más importantes fueron la de cajas populares promovidas por el ~~S~~ecretariado Social, y que veremos más adelante, la unión de cooperativas independientes de

personas a los grupos, de los grupos a las personas y de la periferia al centro, como en el caso de las que surgieron del movimiento urbano popular o promovidas por grupos de sacerdotes y laicos de lo que llegó a ser un movimiento de cristianos que optaban por los pobres, o por militantes de izquierda; proponía vías de organización social en donde predominaran formas de acción colectiva solidaria, que retomaran la experiencia vivida, que aprendiera de los errores, que en una primera instancia se conformara como táctica defensiva y posteriormente como estrategia de reconstrucción basada en la información, los encuentros, el intercambio, la tolerancia y el respeto; con un ideal comunitario que se mantuviera en la vigilancia permanente y en la reeducación constante. En la práctica, la acción se contraponía al deseo y el discurso, los espacios plurales se cerraban y el respeto por las pequeñas diferencias desembocaba en reclamos que escindían y rompían las posibilidades. Los intentos de unión, se resquebrajan ante susceptibilidades intensas y miedos a tomar decisiones precipitadas que condujeran a las organizaciones de base a callejones sin salida. Procesos de pulverización se daban en momentos en que las redes, uniones y coordinadoras se quejaban de que la economía neoliberal había debilitado a las organizaciones independientes y muchas cooperativas desaparecían o vegetaban en situaciones de sobrevivencia; a pesar de, o tal vez por estas condiciones reales se hacían llamados constantes para crear un movimiento cooperativo que fuera capaz de generar una movilización social y una economía alternativa, para defender tanto a los explotados como a los excluidos.

INFORME DEL TRABAJO DE CAMPO

Cooperativas de producción dentro de la economía formal (registradas en el Distrito Federal)

En la Dirección General de Fomento Cooperativo y Organización Social para el Trabajo de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, tenían un listado en el que estaban registradas 70 cooperativas de producción de bienes en el Distrito Federal³¹, además en otras dependencias oficiales había listados parecidos. En el trabajo de campo se visitaron todas con el siguiente resultado:

SITUACIÓN DE LAS COOPERATIVAS DE PRODUCCIÓN DE BIENES EN EL D.F.

cooperativas (número)	Situación real
36	NO EXISTEN

Morelos, aunque también pueden mencionarse, los intentos que se hicieron dentro de las mismas cooperativas controladas por el Estado, como en casos excepcionales de cooperativas forestales, fundamentalmente en la Sierra de Juárez y en Durango y en algunas de pescadores.

³¹En la Dirección de Fomento me entregaron una relación de 70 cooperativas, obtuve diferentes listas tanto en la CONACCOOP, como en la Cámara de Diputados y en el Directorio Telefónico, por eso incluyo algunas que están en el Estado de México, pero dentro de la zona urbana, como sería el caso de las Cooperativas Jacarandas y Don Emiliano, además de la revisión de las tesis sobre cooperativismo que se han presentado en la UNAM, en las Escuelas y Universidades Incorporadas, en el Colegio de México, en Chapingo, el ITAM y la IBERO.

5	Domicilio de delegaciones (no saben de ellas)
2	No localizadas
2	Siempre han sido empresas privadas
1	Taller familiar
4	Se registraron, nunca funcionaron
10	Cerraron o estaban abandonadas
1	Sumamente exitosa se convirtió en empresa privada
3	FUNCIONAN CON EXCEDENTES
1	Funciona con apoyo gubernamental
2	sobreviven
2	Trabajan a destajo las socias
1	Agoniza

FUENTE: Trabajo de campo

En el Directorio telefónico estaban en 1996 los teléfonos de nueve cooperativas de producción, de ellas tres no existen, el teléfono y la dirección corresponden a casas particulares, una viene de los años setenta cuando estaba en pleno apogeo la teología de la liberación y actualmente sobrevive, una agoniza, registrada en fomento (Mosaicos Quintana), dos funcionan con excedentes, (Refrescos Pascual) y Cruz Azul (los terrenos de la fábrica se encuentran en Ciudad Cruz Azul, Hgo, o en Lagunas, Oaxaca, tiene oficinas en México). Y, una última que durante el tiempo del trabajo de campo se debatía en conflictos internos, se trata de S.C. Publicaciones Mexicanas editorial del periódico "el Día" y de publicaciones varias. Socios y trabajadores se mostraban en extremo precavidos, sus respuestas fueron lacónicas pero representativas: "los criterios establecidos por la ley son criterios patronales", "no hay ningún apoyo a las cooperativas" "producto de los reaccionarios panistas"³² y "han metido en las cooperativas los problemas propios de las empresas privadas como huelgas y esas cosas", los trabajadores asalariados temían las represalias, estaban intentando formar un sindicato, para hacer uso de su derecho de huelga; la huelga parecía inminente "son patronos igual de cabrones". Entre las sobrevivientes y las desaparecidas se pudieron encontrar diferentes tipos de empresas: las artesanales

COPERATIVAS ARTESANALES

COOPERATIVA	SURGIMIENTO Y REPRESENTACIÓN	PRODUCTO	SITUACIÓN ACTUAL	PROCESOS
Quincuagésima primera	proceso popular en Xalpa	Vasos con deshechos	cerró ("muchos vecinos	Problemas de mercado y

³² Panistas, del Partido Acción Nacional, PAN.

	“El tipo que vendía los vasos se quedaba con toda la ganancia”.		comenzaron a hacer vasos”)	comercialización.
Jopremex	?	Joyería de fantasía	Cerró (no costeaba)	Problemas de Mercado y comercialización
Atzayacatl	?	Mole y derivados	Abandonada	?
Fibra de vidrio mexicana	Proceso popular (“muchos empezaron a hacer lo mismo”)	Cestos	Se desintegró	Saturación de mercado
Don Emiliano	Impulsada por un sacerdote. Apoyo de grupos cristianos (“las ventas están bajas”)	Muebles y carpintería.	Mantiene la fuente de trabajo	Problemas de mercado y rezago técnico.
Mosaicos Quintana	Liquidación (“El patrón nos la regaló”)	Mosaicos	Agoniza	Rezago técnico.
Artesanías de piel de la Morelos	Jóvenes socialistas cristianos	Bolsas, chamarras, morrales	Se convirtió en empresa familiar	Encerrada en sí misma, problemas de mercado.

FUENTE: Trabajo de campo

Las cooperativas artesanales surgieron por necesidad, como una posibilidad de defensa de los artesanos semi excluidos, como complemento de procesos populares o bien como propuesta de algunos sacerdotes católicos para combatir el desempleo, en estos casos estudian y retoman los sueños de Buchez o Proudhon y están más cerca de ellos que de las necesidades del Siglo XX. El proceso de trabajo se realiza de manera predominantemente individual, en él intervienen mucho más la destreza y habilidad del artesano, en ocasiones por necesidad ya que no hay capital para invertir en maquinaria y en otras por un socialismo cristiano generado en la creencia de que el trabajo crea la riqueza. Unas sólo obtienen su registro pero no llegan a funcionar, otras cierran porque no pueden competir en el mercado y el resto sobrevive gracias a los apoyos que reciben de otros grupos. Después de un siglo de experiencias continúan con el error teórico de considerar al trabajo como fuente de valor.

Entre las cooperativas que cerraron están: Jopremex que fabricaba joyería de fantasía y bisutería de oro y plata (cerró entre 1991 y 92), la Atzayacatl que producía mole en pasta de la que queda el edificio abandonado en San Pedro Atocpan, Quincuagésima Primera, surgió de un proceso popular en Xalpa, hacían vasos con deshechos industriales, pero poco a poco, como el proceso era sencillo, mucha gente empezó a hacer vasos, los problemas de comercialización se presentaron al saturarse el mercado por lo que tuvieron que recurrir a los acaparadores: "el tipo que vendía los vasos se quedaba con casi toda la ganancia" , al dejar de ser rentable se fue desintegrando.

Entre las que no llegaron a funcionar estaban algunas de zapateros, de orfebres y

de costureras, en las Colonias Moctezuma, Peralvillo y en la llamada “Ciudad Neza”. Un proceso más o menos representativo es el de la cooperativa Producción Industrial de Calzado en la Colonia Morelos. Trece zapateros que no tenían ninguna experiencia en trabajo colectivo leyeron algunos folletos del Instituto Nacional de Estudios del Trabajo (INET) “de esos que regalaban cuando las campañas” y con el gusto “por las cosas que allí decían” en 1979 decidieron dedicarse a la producción cooperativa de calzado, el registro y la obtención de créditos se presentaban de manera muy sencilla en los folletos, siguieron las instrucciones para registrarse como cooperativa y solicitaron créditos que nunca llegaron, sin crédito y sin máquinas, “pus unos se iban a trabajar 'porai' y nomás no salía ...Después de casi catorce años, decidieron darla de baja (en 1993) proceso tan lento y difícil que en 1995 aún estaba considerada dentro de las cooperativas registradas en el Distrito Federal. Los zapateros que intentaron ser cooperativistas, sin pertenecer al sector popular del PRI y sin la ayuda que pueden proporcionar las redes, se encontraron solos ante la serie de trámites y la falta de apoyo³³.

Destajistas y Maquiladoras

Entre las “cooperativas” cuyos socios trabajan a destajo encontré tres de confección de ropa y una de empaques para perfumería. Una de las de confección de ropa provenía del apoyo de la sociedad a las costureras víctimas del terremoto del 19 de septiembre de 1985 en México.

COOPERATIVA	ORIGEN	PRODUCTO	SITUACIÓN	PROCESOS
Costureros Xalpa	Empresa familiar cerrada en sí misma	Maquila de prendas de vestir	Empresa maquiladora destajista (sobre-explotación)	No hay relación laboral
19 de Septiembre	Terremoto	confección de prendas	Destajistas	Conflictos internos
Estuches México Creación 2000	Empresa Privada Falsa quiebra	Estuches para cosméticos Confección de cortinas y batas	Maquiladores Sobre explotación del trabajo por el antiguo dueño	disminución permanente Rompimiento de la relación laboral, maquiladora con serios problemas de sobrevivencia, ingresos inferiores al mínimo

³³ Los intentos fallidos de formar cooperativas de producción entre excluidos, artesanos y obreros pre-industriales han sido muchos, las creencias que los sustentan siguen siendo una mezcla de anarquismo, socialismo utópico y cristianismo. Muchas de ellas fueron promovidas por sacerdotes, o por laicos que mantienen contactos con las cajas populares.

FUENTE: Trabajo de campo.

Los resultados de la observación coinciden con la tesis de Soledad Elena Márquez: Las cooperativas de costureras que surgieron después del sismo de 85 se formaron gracias a las aportaciones, donativos y ayudas de organizaciones, institutos y dependencias, "desgraciadamente dichas cooperativas no tuvieron el éxito esperado y ahora se encuentran con problemas de solvencia económica por no tener una adecuada dirección, organización, ni los recursos económicos suficientes" (Márquez: 1990: 25). Las que sobreviven reproducen dentro de ellas condiciones de trabajo similares a las que tenían antes del sismo.³⁴ Para ayudar a las costureras a crear sus fuentes de empleo hicieron donativos diversos de: la Iglesia Católica, Caritas Alemania; CEPSE, Plácido Domingo, que se propusieron:

- Promover** la formación de grupos productivos en el sector informal de la economía;
- Apoyar **financieramente** con créditos blandos, a las personas y grupos más necesitados de este sector;
- Brindar **capacitación** técnica en las áreas de la producción, administración y comercialización; y
- Favorecer el proceso **educativo** organizado alrededor de la producción...

El proyecto parecía completo, con los contactos de la Iglesia, los créditos llegaron oportunamente, sin embargo pronto se enfrentarían a una serie de obstáculos, el más importante fue el mercado, controlado por unos cuantos grupos. "No hubo ningún tipo de educación cooperativa preliminar". La falta de formación y la rapidez chocó frontalmente con la imagen que tenían las costureras del patrón, entre déspota y paternalista, y de ellas mismas, "de un día a otro todos eran dueñas y trabajadoras al mismo tiempo..." (Márquez, 1990:11) Años de experiencia en la cultura de dominio y subordinación, rebasaron a las compañeras:

...se acuerda un horario de trabajo, fulana no lo respeta porque es la dueña y los patrones no tienen horario, tratan de impedirle la entrada si llega tarde, entra a la fuerza, entonces, las otras socias deciden que para estar iguales, van a interrumpir el trabajo a las once de la mañana para subirse a lavar la ropa de sus respectivas familias, así todos están parejos.

Imposibilidad de mantener relaciones horizontales con disciplina de trabajo, rechazo a la autoridad "nadie quiere recibir órdenes de las comadres "alegando que todas son iguales y además son comadres..."".

En la cooperativa 19 de Septiembre han claudicado, entregando todo el poder al administrador: "Un minuto de distracción es un minuto menos de trabajo". Las condiciones de trabajo y de vida tienden a mantenerse no sólo por la reproducción de la sumisión, sino también porque el desarrollo de las fuerzas productivas corresponde a la manufactura en donde rige el salario a destajo y porque la productividad del trabajo es inferior al tiempo de trabajo socialmente necesario³⁵.

³⁴ Soledad Elena Márquez realizó un trabajo de campo con varias cooperativas de costureras en 1990.

³⁵ Sobre las condiciones de trabajo en la manufactura ver: Marx, El Capital, Tomo I, Vol. 2, 419)

Algunas cooperativas de confección de ropa son empresas familiares, maquiladoras, como **la Cooperativa de costureros Xalpa** que se transforma legalmente en tal en 1970, cuando 11 personas de una familia que se dedicaba a la maquila de ropa, decide cambiar su razón social, buscando ventajas con el fisco y con el Seguro Social, créditos con tasa de interés preferencial, y contactos "para obtener maquinaria del extranjero o por medio de otras cooperativas ... sin necesidad de meternos con la iniciativa privada". Todo esto lo obtuvieron por su pertenencia al Partido Revolucionario Institucional, en ese entonces el Partido Oficial.

La organización familiar les permite sobrevivir, los problemas que tienen no corresponden a la cooperativa sino a situaciones del país como devaluaciones, inflación, falta de capital. Como es una familia, "simplemente llegas cubres tus ocho horas y se acabo... el horario no existe el tiempo de trabajo sí". Maquilan la producción a una empresa de ropa "ellos traen todo y se les regresa todo", por lo que no tienen que ver con el mercado, en estas condiciones son fuerza de trabajo para una gran empresa, que elude sus obligaciones laborales. Se trata de una empresa cerrada en sí misma cuya finalidad fue obtener beneficios personales y familiares

-Al menos ahorita nadie deja de ir a la escuela, tenemos además el fondo de vivienda tenemos que estar aportando dinero para ir haciendo nuestras casas, nosotros tenemos casa propia cada uno de nosotros gracias a ese fondo y si no fuera por ese fondo la verdad es que ni cimientos...

COOPERATIVAS DE OBREROS QUE PROVIENEN DE EMPRESAS PRIVADAS

Fundación de la cooperativa	Origen	Producto	Financiamiento inicial	Situación actual
Cementos Hidalgo 1935	Conflicto laboral	Cemento	cooperación del pueblo, 400 mil pesos otorgados por Cárdenas	quebró "todos se sentían dueños"
CREACIÓN 2000 1996	recorte de personal	batas y cortinas	liquidación con maquinaria obsoleta	maquiladora trata de crear una línea propia
Cruz Azul 1910 (1955)	Huelga	Cemento	Era empresa privada	Empresa social
EDITORIAL SOLIDARIDAD 1975	Conflicto laboral	Impresos	Era empresa privada	Rezago tecnológico cierre de mercado
EXCELSIOR (1917) 1932	Quiebra	publicaciones periódicas	Trabajo voluntario-subsidios	Empresa subsidiada
ESTUCHES MEXICO 1974	huelga, falsa quiebra	estuches, cajas perfumería	préstamos clientes	Maquila trasnacionales
19 de septiembre 1985	temblor 1985	prendas de vestir	Donativos	Destajistas

FRAPIME	liquidación por conflicto laboral	bombas hidráulicas	préstamo internacional, liquidación	problema de mercado, salarios inferiores al mínimo
Industrias Gráficas Unidas 1938		impresos	Aportaciones y donación rotativas. Gral. Cárdenas	falta de liquidez, deudas, escasez de trabajo
Ingenio "El Mante" 1936	Conflicto laboral	derivados de la caña	Préstamo	en deuda permanente
Jacarandas 1978	Huelga	fundidora, motores, partes compresora	trabajo voluntario aportaciones socios	maquiladora "exceso de trabajo"
Mosaicos Quintana 1962	Donación	Mosaicos	Se les entregó la fábrica	"agoniza"
Pascual 1984	Huelga	bebidas	trabajo voluntario, solidaridad social	empresa social, agredida, cooperativa en formación

Fuente: Trabajo de campo

La mayor parte provienen de movimientos de huelga o de quiebras. Práctica común en México es dejar en manos de los obreros, talleres manufactureros que operan como pequeñas o medianas empresas -de las ramas textil, de la construcción, o imprentas- que se declaran en quiebra después de más de sesenta años de explotar al máximo las instalaciones existentes cuando están totalmente obsoletas y sin valor comercial. Se trata de sociedades anónimas cuyos accionistas contraen una serie de compromisos con créditos y operaciones comerciales "a sabiendas de que no pagarán los últimos créditos y se presentarán en estado de quiebra, o simplemente abandonarán la fábrica para que sea embargada sabiendo que la maquinaria solamente vale como chatarra y no alcanza a cubrir siquiera las prestaciones a que tienen derecho sus trabajadores" (Cano Jáuregui, 1986: 95-96). O bien inician procesos de restricción de prestaciones para fomentar indirectamente un movimiento de huelga.

Cuando se embarga la fábrica, el avalúo pericial aceptado no alcanza a pagar las deudas que los empresarios tienen con los trabajadores, los demás acreedores son prácticamente burlados. La fábrica vale sólo como terreno en caso de que esté ubicada en un local propio y la maquinaria se compraría al precio de chatarra; sin alternativa, los obreros para continuar con su fuente de empleo acuerdan continuar trabajando, en algunos casos, solamente conocen a los clientes que compran la totalidad de la producción, quienes les imponen condiciones leoninas tanto para préstamos como para la compra de su producto por lo que fracasan a los pocos años. Este es el caso de Mexicana Textil, empresa privada con capital suizo que después de casi noventa años de explotar la maquinaria, adquirió préstamos, prolongó la jornada laboral de los trabajadores quienes después de un proceso de huelga se quedaron con la fábrica y las deudas. Por incosteable el Departamento del Distrito Federal liquidó la cooperativa y actualmente es un museo.

Situaciones diferentes viven los obreros a los que tras un largo proceso de huelga se les adjudica una empresa productiva, como en los casos de Cruz Azul, Cementos Hidalgo, Editorial Solidaridad, Estuches México, Frapime, Refrescos Pascual, en todos estos casos encontramos una historia intermitente de lucha y subordinación, que hace difícil el trabajo cooperativo, las posibilidades de transformar las relaciones sociales se enfrentan a disposiciones a la sumisión, solapación y falta de participación. Además, tienen que enfrentar las agresiones gubernamentales, como cargas fiscales, limitaciones o francas agresiones como en el caso de Pascual, que es a pesar de toda su problemática la única que puede conceptualizarse como cooperativa.

Mosaicos Quintana fue la primera fábrica de mosaicos de México, abrió sus puertas en 1900. Se instaló con máquinas hidráulicas que combinaban el trabajo manual con el mecánico, realizaba una producción manufacturera de mosaico pesado, con diseños realizados a gusto del cliente. En 1962, el dueño entregó a sus obreros las máquinas que habían trabajado más de sesenta años. La fábrica no tenía deudas y había suficiente mercado, lo que les proporcionaba cierta ventaja a pesar de la tecnología obsoleta, los setenta trabajadores, solamente tuvieron que pedir un préstamo de 400 pesos para "echar a andar las máquinas", que estaban en regulares condiciones. La cooperativa prosperó y los setenta socios pudieron obtener ingresos suficientes para mantener a sus familias y para que sus hijos vivieran procesos de movilidad ascendente. En los años ochenta compraron el terreno en el que estaban instalados en 1997.

El tiempo pasó, los mosaicos se sustituyeron por la cerámica más funcional y menos pesada, -cuyos procesos tecnológicos requerían maquinaria moderna que no estaban en condiciones de adquirir-. Al mismo tiempo sufrieron un proceso de descapitalización por falta de participación e incapacidad administrativa que los llevó a delegar toda la responsabilidad en el presidente y el tesorero que se turnaban los cargos del consejo de administración. Sin autovigilancia y sin procesos formativos, presidente y tesorero reprodujeron los procesos de búsqueda de beneficios personales con la consecuente malversación de fondos y su desviación para negocios privados, el resto de los cooperativistas, reproducía relaciones de subordinación, delegación de responsabilidades y participación nula, "nunca maliciaron". La historia los fue dejando de lado, en el trabajo se hicieron viejos, otros se jubilaron y retiraron los anticipos, la mayoría murieron, los que quedan, trabajan por amor al oficio, dos o tres días a la semana "de las ocho a las cuatro y media, las tres, depende como haya trabajo".

FRAPIME³⁶, producía en 1995 bombas para calderas de alta presión; como empresa colectiva social su historia se remonta a 1987 cuando se organizó un

³⁶ FRAPIME surgió después de un movimiento de huelga, tras la liquidación de los trabajadores que reunieron su dinero para formar una cooperativa, la antigua ley no permitía menos de diez socios, razón por la cual se registraron como Sociedad Anónima. Los datos corresponden a diciembre de 1995.

movimiento de huelga en la empresa manufacturera TOSA (productora de bombas CENTINEL), después de una serie de conflictos laborales por prestaciones, la empresa liquidó a algunos trabajadores; a partir de los despidos y con la indemnización, decidieron juntar las liquidaciones para formar un taller colectivo y fabricar bombas para calderas de alta presión. Tuvieron la asesoría del Frente Auténtico del Trabajo (FAT). Compraron el taller en 20 millones y empezaron sin deudas, pero tuvieron que enfrentar al público. Pasaron 5 años de sobrevivencia muy difícil, de los compañeros iniciales solamente dos trabajaban allí en el momento de la investigación, uno se había ido a Estados Unidos, otro había fallecido y el otro tenía una refaccionaría.

Poco a poco fueron adquiriendo deudas, requirieron de un dibujante para los dibujos de maquinado y diseño, tuvieron que contratar los servicios de un ingeniero mecánico que diseñara bombas de alta calidad, lograron un producto muy bueno, mandaron el proyecto a Bélgica y se adquirió un préstamo, los cooperativistas belgas les prestaron 40 000 dólares que administró el FAT, de ese dinero les proporcionaron solamente la mitad, con lo que se pagaron los dibujos y los diseños, para 1996 se debía ese dinero y no se estaba pagando la deuda. Por inexperiencia; no se pagaron contribuciones, ni agua, ni impuestos, durante 5 años. Hacienda los llamó a cuentas, se habían acumulado 25 000 pesos. Para 1996 se empezaron a dar cuenta de los siguientes problemas:

- Las ventas bajaron
- El costo de los materiales subió.
- No había posibilidad de invertir en publicidad.
- Faltaban vehículos.
- Sacar adelante una empresa con pocas personas se les complicaba, había muchas operaciones desde comprar la materia prima, transformarla, entregar el producto, facturar.
- Faltaba experiencia en ventas.

No era suficiente la excelente calidad del producto, o que se utilizara maquinaria de punta y que se tuvieran relaciones con el movimiento cooperativo. Era indispensable conocer la lógica del mercado, no la conocían y no pudieron colocar su producto.

La Cooperativa Estuches México³⁷, se dedica a la fabricación de estuches para joyería y perfumería de forma semi artesanal, pero con una producción altamente especializada, con una cartera de clientes de empresas transnacionales (Avon, Revlon) que les ha permitido mantenerse dentro del mercado nacional e internacional -a través de ellos exportan. De 1968 a 1974 pasaron por procesos de huelga y transición, primero en Conciliación y Arbitraje donde se les proporcionó la maquinaria como liquidación y también las deudas con el Seguro Social y con Hacienda. Duraron dos años buscando clientes, trabajando a destajo, cobrando al contado, sin mercado fijo, sin ponerse de acuerdo, sin nombre, ni razón social, de 1972 a 1974 operaron como Estuches México, Sociedad Anónima, con lo cual se

³⁷ Visite la cooperativa estuches México en octubre de 1996, tuve la oportunidad de platicar con varias personas y entrevistar al Presidente del Consejo de Administración, el Contador Flores, todas las citas textuales forman parte de la entrevista grabada con el Contador.

abrió el mercado, se facilitaron los créditos por parte de los proveedores, les abrieron una cuenta en el banco. Una vez que lograron cierto prestigio y buenos clientes decidieron dejar de ser sociedad anónima por el peligro que representaba; en 1974 optaron por convertirse en una sociedad cooperativa de producción con fines lucrativos. El Presidente del consejo de Administración está al frente del negocio desde 1974, una vez formada la cooperativa decidió "eliminar" a los malos elementos, a través del mecanismo de la Asamblea. De los sesenta que iniciaron quedaban en 1996 quince socios, contrataban entre quince o veinte trabajadores entre familiares. Los socios tienen ingresos mensuales que oscilan entre los seis y los diez salarios mínimos, mientras que los trabajadores como máximo llegan a tres salarios mínimos. Tanto socios como empleados trabajan cuarenta y cinco horas a la semana. Los trabajadores eventuales no tienen posibilidades de ser socios. Para escoger a los administradores se sigue el procedimiento formal de la Asamblea donde cada socio tiene un voto y aunque las funciones duran exclusivamente dos años, se rotan en ellas los tres que mantienen el control.

Han decidido mantener el mismo nivel tecnológico para no prescindir de las personas, con cortadoras automáticas tendrían "que prescindir de mas del 50% de la gente" por esto los procesos son manuales. Lograron sacar a flote una empresa en quiebra, llena de deudas y terminaron insertos en el mercado, reproduciendo las prácticas empresariales.

Excelsior "El periódico de la vida nacional" representó un caso de cooperativismo corporativo, vinculado con el gobierno cuyos escándalos finalmente lo volvieron contra sí mismo.

Refrescos Pascual. De las cooperativas que han surgido de un proceso de huelga probablemente Pascual sea un caso excepcional, su proceso no fue manipulado por el Estado, incluso, fue constantemente agredida, proviene de un movimiento de huelga que duró tres años, tuvo asesoría directa de Demetrio Vallejo líder incorruptible del movimiento obrero y una solidaridad muy amplia de amplios sectores de la población. A pesar de ello, la contradicción permea las acciones de la cooperativa que se debate entre la creación, la recreación y la reproducción de las viejas formas de relaciones sociales. Sus socios oscilan entre la utopía democrática y la falta de participación, el reclamo de igualdad y las necesidades del mercado, el deseo de autogestión y la dependencia de los asesores. Es, a pesar de sus problemas, la única que puede considerarse como una cooperativa. Los esfuerzos que constantemente se han realizado para considerar las opiniones de todos, asistir a cursos de formación cooperativa, mantener la democracia, abrir las posibilidades de que los asalariados se asocien, rotar los puestos directivos, fomentar otras cooperativas, le dan características únicas. El acercamiento de los líderes a las bases ha sido fundamental en el proceso, pero también la relación de Pascual con el movimiento cooperativo de Tacámbaro, Cruz Azul, RELACC, y sus relaciones con el movimiento cooperativo internacional.

Su memoria histórica recuerda que enfrentaron la maquinaria estatal, incluido el cuerpo de granaderos, pero el recuerdo de los compañeros muertos duele; la

solidaridad social unió a trabajadores, estudiantes, artistas, e intelectuales, la consolidación de la cooperativa fue el resultado de una acción colectiva, de un querer y un poder que fue más allá de la represión y el miedo.

Asalariados de las cooperativas de producción en México³⁸

En el artículo 62 de la ley de 1938, vigente hasta 1994 se establecía que las cooperativas podrían contratar asalariados en los siguientes casos:

- a) Cuando circunstancias extraordinarias o imprevistas de la producción lo exijan;
- b) Para la ejecución de obras determinadas; y
- c) Para trabajos eventuales o por tiempo fijo, distintos de los requeridos por el objeto de la sociedad.

En ese mismo artículo se decía que después de seis meses de laborar en una cooperativa, un asalariado "tiene derecho a solicitar su incorporación a ésta", ese derecho del asalariado quedaba en el aire: ni en la Ley ni en el reglamento se establecía la obligación de incorporar a los asalariados; por lo tanto, "cualquier cooperativa puede recurrir al simple expediente y despedir a sus asalariados cada vez que éstos exijan su incorporación, para... a continuación, contratar a otros." (Soriano, 1990), esta ha sido la práctica predominante en las cooperativas pesqueras, en las artes gráficas; también en la cooperativa Pascual.

El problema de los asalariados es complejo, durante el trabajo de campo se encontraron situaciones diversas, en algunos casos se evitaba ser socio para eludir el compromiso de asistir a las juntas o trabajar horas extras en caso de que se presentaran situaciones problemáticas. Permanecer como trabajadores asalariados con participación mínima, era una opción de algunas mujeres cuyos maridos no les permitían involucrarse en el trabajo de la cooperativa. En otros casos, las posibilidades de adquirir los certificados estaban fuera del alcance de los obreros, en el caso de Pascual, los problemas de la copropiedad entre cooperativistas y esquirols, retrasaron las posibilidades de que los trabajadores pudieran convertirse en socios y al abrirse la convocatoria, a pesar de las facilidades otorgadas, no todos asumieron el compromiso. En otros casos, como en el de Estuches México o Jacarandas, las empresas se cerraban para mantener algunos privilegios. Los conflictos entre socios y asalariados se acentuaron en algunas empresas, sobre todo en aquellas cuyo discurso era sumamente democrático, como en el caso de Pascual.

En muchas empresas los trabajadores asalariados no tenían ninguna de las prerrogativas que les otorgaba la ley federal del trabajo: derecho a la indemnización, pago de horas extras, afiliación al seguro social, aguinaldo, etcétera, este fue el caso de los asalariados de la COVE... Durante el trabajo de campo se constató que el salario de los trabajadores era menor, las prestaciones eran las que marcaba la Ley

³⁸Este tema fue tratado de manera muy rigurosa y profunda en la tesis de Marcial Soriano Cesáreo, si alguien requiere profundizar en el tema puede recurrir a ella.

Federal del Trabajo, pero siempre inferiores a las de los socios y la situación en el empleo inestable. El problema de los asalariados puede extenderse también a los socios, cuando las cooperativas son de membrete como sucedió en las chicleras y en algunas de pescadores, como los cooperativistas son a la vez socios y trabajadores, "pueden ocurrir situaciones en las que éstos queden jurídicamente desamparados" (Soriano, 1990: 83). Con la manipulación de las asambleas, la conculcación de derechos de socios se volvió una práctica común.

Independientemente de las relaciones contractuales que surgen cuando una cooperativa contrata mano de obra eventual, se han dado casos en los que las lagunas jurídicas han permitido la conculcación de los derechos laborales de algunos socios de las cooperativas. (Soriano, 1990: 6)

Cooperativas independientes (no registradas)

Al margen del cooperativismo oficial, algunos actores sociales han estructurado diferentes posibilidades de trabajo cooperativo que inventan formas de producción e intercambio basadas en la acción voluntaria, en la esperanza como valor fundamental para construir relaciones más humanas y fraternales, generar lazos sociales en la reciprocidad y confianza, son las cooperativas autogestionarias, independientes o bien promovidas por personas, pertenecientes a grupos religiosos, en los que sacerdotes y laicos se involucran en el proceso de lo que ellos llaman "la construcción del Reino". Propician la organización, ponen el acento en la persona y en la reestructuración de formas de relación familiares, aunque hay gran diversidad, por sus rasgos comunes pueden clasificarse en cuatro grandes grupos: las cooperativas de subsistencia que están fuera del mercado y operan con una lógica distinta a él, las comunitarias, las que forman parte de organizaciones de trabajo popular, las que surgen de los trabajadores y las de profesionistas. Las que permanecen aisladas, tienden a cerrarse, mientras que aquellas que logran formar redes y asociaciones de venta ocupan un lugar importante en el mercado.

Las cooperativas de subsistencia han sido promovidas por organizaciones no gubernamentales, por sacerdotes y laicos cristianos y en ocasiones por empleados del Gobierno (Pesca, CONASUPO, SEDESOL) al servicio de lo que fue el sector social; o por grupos de promotores. Se forman a partir de la vinculación con las comunidades o las colonias populares en un proceso pedagógico de trabajo altruista con una orientación ideológica muy similar al socialismo utópico, busca su leyenda en el cooperativismo cristiano, se inicia con cajas populares, cooperativas de consumo o comercialización de artesanías, una vez consolidados ciertos procesos participativos se forman cooperativas para producir artículos de consumo común, sobre la base del uso abundante de la fuerza de trabajo, con poco capital, con un aprovechamiento importante de los recursos naturales de la región, producen alimentos, forman mercados alternos al tiempo que unen la economía subterránea del "México profundo" con el mercado internacional, crean espacios, inventan fórmulas naturales para mantequillas de cacahuete, café "orgánico", mieles de maguey, nopales en conserva, mermeladas sin conservadores, frutas deshidratadas al sol, todo tipo de artesanías, cosméticos naturales; que se distribuyen en organismos no gubernamentales para viajar de

las cooperativas de grupos indígenas, excluidos urbanos o campesinos indigentes a las mesas de los ecologistas belgas, holandeses o italianos; cuando emplean recursos externos, provienen de Organizaciones no Gubernamentales de países europeos o de Canadá y Estados Unidos.

Lo más importante de estas cooperativas además de representar un ingreso extra y contribuir a mejorar los niveles de vida es la recuperación de la palabra y la transformación de las relaciones cara a cara en la vida cotidiana, mediante ellas las socias y socios “encuentran su dignidad como seres humanos”, algunos ejemplos de esta transformación: la Unión de Pequeños Agricultores de Pisaflores Hgo. en la que trabajan 11 organizaciones; Xochiltépetl y Cooperativa Sierra de Huayacocotla, que está integrada por 15 comunidades con diferentes actividades: derechos humanos, salud, proyectos productivos, abasto y comercialización; Masehualsivame Mosenyoltchitahuani, organización de mujeres que integra cooperativas de producción de bordados, rebozos y granjas. Cooperativa El Cerrito, ahorro y crédito, consumo y producción de artesanías. Organización Trabajo y Tierra Unión Xha Talli, SSS, el nombre tiene que ver con los tres idiomas que hablan los socios de las distintas cooperativas: español, popoloca y nahuatl, que se dedican al cultivo, producción, elaboración y comercialización cooperativa de harina de amaranto y churritos de amaranto, ahorro, crédito y abasto. Cedesa A C, trabaja en la zona norte de Guanajuato acompañando a organizaciones de 35 grupos, tiendas de consumo, producción de miel, molinos y productos apícolas. Club de amigos hormiguitas, trabajan en colonias del Estado de México. COMPARTE: (Comunidad Participativa Tepito), trabajan con pequeños talleres que producen bolsas, zapatos, reparación de calzado, imprenta, cocina económica. Comercialización con abasto, producción y despensa. Cooperativa Flor del Valle: producen y comercializan sus artesanías de telar de cintura, bordados de tela, tapices y bolsas.

En todas ellas participan mucho más mujeres que hombres y el trabajo en la cooperativa les permite aumentar el presupuesto familiar. Los movimientos más amplios a los que pertenecen les permiten mantener su mercado y obtener pequeños créditos blandos cuando lo solicitan

Cooperativas para el servicio a la comunidad. Como complemento de la organización social y el trabajo popular se fueron creando desde los años sesenta y setenta cocinas colectivas, cooperativas de productos de soya, amaranto, trigo, maíz, garbanzo, farmacias y casas de salud con la recuperación de la medicina tradicional, microdosis, tinturas y cápsulas con plantas medicinales, a las que se aumentaron productos caros de importación como las Flores de Bach, en algunas comunidades de Morelos, Guerrero, Michoacán, Guanajuato, Chihuahua, el Estado de México; en el Distrito Federal (principalmente, aunque también las encontramos en otros estados), mujeres y hombres se organizan en cooperativas, crean molinos de nixtamal, tortillerías, panaderías, productos de amaranto, harinas, ladrillos y productos de uso diario, se organizan alrededor de cooperativas de consumo, a veces permanecen aisladas, en muchas ocasiones se unen para formar redes como REDECOOP (Red de Cooperativas de Piedras Negras,

Coahuila), la Unión de Cooperativas Independientes de Morelos, la Red Morelense, el Centro de Encuentros y Diálogos en Morelos, CIRAC en Guerrero, la Alianza de Productores y Campesinos de la Huasteca, el Consejo Indígena Campesino Evangélico o Enlace Rural Regional o la Unión Cooperativa Hidalgo, Acción Social y Educativa de Celaya (ASEC), que parte de las cocinas comunitarias, un colectivo de abasto y producción de medicinas alternativas como tintura, microdosis, además de harina de soya y dulces de amaranto. En otras ocasiones se promueven por coordinadoras nacionales o centrales agrícolas independientes como el caso de CEREMUBA, que surgió del trabajo de UNORCA, otras establecen relaciones con organismos nacionales como el FAT, el Secretariado Social Mexicano, otras han logrado establecer relaciones con grupos internacionales como IFAT, FIAN (First International Alimentation), Maquita Cushunchic o el Instituto Coady. Son un puente entre las cooperativas surgidas de utopías artesanales y las obrero populares, permanecen por sus ligas con grupos más amplios y porque resuelven problemas.

Cooperativas que surgen de los trabajadores: estas experiencias son importantes, pero al mismo tiempo muy difíciles porque enfrentan al mercado, muchas veces al margen de las redes de cooperativas, forman talabarterías, orfebrerías, talleres de producción de calzado y las mantienen a través de sus vínculos con otras redes, particularmente con la comunidad o con el barrio. La cooperativa T.U.Y.O. que puede ilustrar los procesos de formación independiente, rompimiento y consolidación. El período de formación previo le ha permitido convertirse en un foco de transformación social.

Cooperativas de profesionales: muestran experiencias muy interesantes, tienen grandes ventajas como centros de ayuda mutua, proliferan entre los artistas: pintores, músicos, cineastas, dramaturgos, y entre los profesionistas, arquitectos, ingenieros, médicos, dentistas, abogados democráticos, técnicos; han formado cooperativas de producción de bienes y servicios: seguro social alternativo, casas de salud, cine, teatro, pintura, en busca de nuevas formas de practicar su profesión. Entre ellas las Cooperativas Salud Integral y Ollin Yotl son representativas de estas formas de búsqueda y en una escala superior proporcionan alternativas de sobrevivencia para profesionistas. Es fácil que se desintegren.

CASOS REPRESENTATIVOS.

El caso que se presenta en primer lugar fue producto de la promoción externa, en un proceso vertical con ideales democráticos, por un sacerdote comprometido con los pobres, muy cercano ideológicamente al socialismo utópico y al anarquismo, consideraba al trabajo como fuente de valor.

La cooperativa artesanal Don Emiliano está en Ciudad Netzahualcóyotl (Neza)³⁹, sus diez socios se dedican a la carpintería y un poco a la ebanistería, no hay asalariados. Nació en 1973, impulsada por un sacerdote jesuita que tenía la idea de crear fuentes de trabajo en Neza, como primer paso para construir el reino de Dios en el mundo, a partir de una red de cooperativas artesanales que se organizaran para crear su propio mercado y sirvieran como lugares de formación escolar, a fin de lograr con el tiempo la autogestión. Su historia es representativa de la relación entre el promotor, las creencias y los resultados, trabajos de hormiga que se realizan entre los excluidos y que les proporcionan estrategias de sobrevivencia digna, con pocas posibilidades de crecimiento y expansión.

Empezaron 12 personas, entusiasmadas con las homilías de las misas dominicales y porque no tenían alternativa, los primeros socios no se conocían entre ellos, pero tenían en común su pobreza e ignorancia. Algunos eran analfabetas, y el medio en que habían crecido no les proporcionó ni el tiempo ni el espacio para continuar en la escuela. Se formó una organización con promotores que daban clases incluso en el local. Las jornadas de trabajo de ocho de la mañana a cinco de la tarde, más las dos horas de asesoría significaban un esfuerzo de casi doce horas, sin contar con el tiempo para las tareas; la capacitación que todos aceptaron fue la que se dio para el trabajo, clases de carpintería y ebanistería extensivas. El capital inicial lo había conseguido el mismo sacerdote a través de donaciones que incluían máquinas: una sierra, un trompo y una cinta. La cooperativa funciona de forma autogestionaria, con el tiempo han ido aprendiendo a organizarse, la administración la llevan ellos mismos, pero para la contabilidad requieren de los servicios de un contador:

...cuando estaba el padrecito él terminaba haciendo todo, pues es que estaba bien relacionado aquí en el municipio y cuando llegaban aquí pagos o requerimientos él luego luego iba y pues no le cobraban nada, lo malo fue cuando ya falló, nunca creímos que se fuera a morir, nunca fuimos con él.

El trabajo se divide, hay una persona que se dedica a ventas, dos barnizadores y un velador, el resto trabaja la carpintería, se pagan a destajo y la distribución del trabajo se realiza según las tareas de cada uno. Cuando hay pedidos fuertes de la Universidad Iberoamericana se mete el dinero al banco, dejando la parte de la ganancia:

... en el presupuesto se mete también renta, todo, todo se mete allí y pues a veces tenemos que agarrar de eso para llevarse uno algo. A veces arreglamos de un renglón para poner en otro, de mano de obra, o de gastos indirectos, de materia prima, hasta el teléfono nos lo cortan seguido por "exceso de pago".

Los socios de esta cooperativa tienen familia que resiste y se acostumbra "comiendo menos". Poco después de que se quedaron solos contrataron un

³⁹ Ciudad Netzahualcoyotl fue creciendo en los límites del Estado de México con el Distrito Federal, se fue formando con migrantes del campo, que por procesos de despojo o endeudamiento perdían sus tierras, caían como "paracaidistas" (así se les llama en México a los que se apropian de terrenos baldíos para construir casas de cartón), en el Distrito Federal trabajaban de cargadores, limpia parabrisas, vendedores, poco a poco se fueron estableciendo de manera permanente, hasta lograr los servicios urbanos.

administrador, "como era el que sabía, tenía todos los derechos para hacer, deshacer y nunca, nadie le preguntó, ¿que haces con ese dinero?" En esa época un Arquitecto de la Universidad Iberoamericana ayudaba con dibujos y diseños y se vendían grandes cantidades, nunca se vieron ganancias. La cooperativa se descapitalizó y durante algunos años tuvieron que pagar deudas atrasadas, ahora tienen cuentas mancomunadas, con firmas de cuatro personas. A partir de esa experiencia, decidieron hacer informes permanentes, realizar auditorías. Ahora exigen notas y facturas, las guardan y al último se las dan al contador para las declaraciones trimestrales.

Saben que si dejan la cooperativa algunos podrían recibir mejores salarios, pero no todos porque se han cerrado muchas fuentes de empleo, allí tienen muchas facilidades, la posibilidad de hacer lo que les gusta y mantener un horario flexible. Todos tienen seguro social y sus familias también. Mantienen un contacto permanente con otras cooperativas y otras organizaciones.

Quando nos piden el local, el trabajo, o la experiencia, nos coordinamos con otras cooperativas y organizaciones, es nuestra forma de dar solidaridad, pues como ahorita allá en Chiapas con la ayuda que les llegó tenían maquinaria pero no sabían cómo usarla y pues ya fuimos a enseñarles.

Las limitantes de la utopía artesanal se manifiestan tanto en la imposibilidad de crecer como en la de realizar trabajos que requieren mayor precisión:

Esos juguetes de Montessori se hicieron varios juegos, pero los querían casi idénticos y con el peso exacto y las medidas al milímetro. No salió lo que tenía que salir...pues casi es a mano, no es así industrial, con máquinas de precisión, además de que no tenemos con qué comprarlas.

-Lo que decía el padrecito era que entre más maquinaria menos empleo había para la gente. Una máquina sustituye a dos tres compañeros y no era su idea-

La cooperativa sobrevive y tiene un mercado importante, entre ellos algunos profesores de la Universidad Ibero-Americana y del Tecnológico de Monterrey, como maestros carpinteros son diferentes a otros porque el trabajo y la idea de estar participando en una cooperativa donde todos son iguales les hace manifestar su dignidad, a pesar de la adversidad, las creencias se mantienen, consideran que las cooperativas que cerraron lo hicieron por las crisis, por eso que llaman el "neoliberalismo" y por culpa de los presidentes. Pero fieles a la idea están seguros que en cuanto el país se reponga de esta situación nuevamente van a surgir todas las cooperativas, porque todos quedaron convencidos y "allí no se ven los problemas de desintegración familiar, alcoholismo o drogadicción" "el padrecito nos quitó de eso, eso sí que lo aprendimos".

Las posibilidades de una vida mejor, simplemente por el mejor uso de los ingresos y porque mantienen la fuente de empleo les da cierto prestigio en los alrededores.

La cooperativa enredadora está en Jerécuaro, Guanajuato, tiene 15 socias que participan colectivamente en un molino y una tortillería (1997), se formó después de un trabajo de promoción externa, con base en el conocimiento mutuo, en el trabajo colectivo para la defensa de la parcela ejidal que por ley debía pertenecer

a las mujeres, se aprovechó para el financiamiento inicial un programa de apoyo a la mujer campesina de la Secretaría de la Reforma Agraria, la dependencia condicionó los recursos para que las mujeres se constituyeran bajo la figura jurídica UAIM (Unidades Agrícolas Industriales de la Mujer), figura asociativa agraria que no es adecuada para el giro empresarial y que dificulta el trabajo colectivo, pues debe elegirse una presidenta⁴⁰ que está bajo la autoridad del comisario ejidal, esta subordinación al comisariado resta autonomía a las empresas. Cuando empezaron en 1993 eran muchas socias, aproximadamente el doble de las que son ahora, no todas pudieron acoplarse a las exigencias del trabajo colectivo con horarios más o menos rígidos y al mismo tiempo a la organización del trabajo doméstico. Las que finalmente asumieron la responsabilidad de esta doble jornada lograron que sus esposos trabajaran como albañiles en la obra; se decidieron por la tortillería y el molino después de un estudio de mercado muy casero, “porque hacían falta y para que nos ayudaran en los ingresos”

Los productos del molino son la masa del maíz que sirve para la elaboración de tortillas, tamales o atole y harina de trigo, tanto el molino como la tortillería vendían sólo en La Enredadora, apoyadas por CEREMUBA presentaron a la Secretaría de Agricultura y Desarrollo del gobierno local un proyecto de recapitalización de la empresa para la distribución de tortillas a ejidos vecinos. El apoyo fue solicitado y autorizado bajo la forma de un donativo y de un crédito a 12 meses para la compra de materia prima y maquinaria indispensable para el incremento de la producción. El molino genera ingresos semanales que van de 500 a mil pesos y salarios individuales de 150 pesos, en 1997 la tortillería aún no se terminaba de pagar, por lo que el producto de las ventas se abonaba al FIFONAFE, después de sacar los gastos de gas, luz e insumos diversos. Las socias trabajaban por turnos rotatorios cada semana. Hay una presidenta, una secretaria, una tesorera y un consejo de vigilancia de tres personas, que se cambian cada tres años. El significado económico de estas empresas nos lo puede indicar el testimonio de tres mujeres:

1. Empecé a trabajar desde que tenía diez años lavando ropa y arrancando lenteja, puro trabajo del campo (como peón) hasta llegar a los quince años, soy huérfana (de padre) y pensé que casándome me iría mejor, pero me fue peor, ya que trabajé en el campo y en la casa, siempre en la comunidad La Enredadora. Tengo ocho años que ya no voy al campo, ahora estoy en el molino y la tortillería, de ahí vivo, además tejo servilletas y manteles para venderlos, una señora me los encarga, los hago y ella los vende.
2. Me pagaban en la siembra o lavando ropa, poquito pero era algo, o nos daban maíz para comer ocho, entre lo de mi mamá y yo, comprábamos el jabón y lo que

⁴⁰. “Lo más grave de esta figura asociativa que tenía facultades reconocidas en la Antigua Ley de Reforma Agraria como la de ser sujeta a crédito y beneficiarse de una parcela ejidal desapareció por completo con la nueva legislación: el Art. 71 sólo menciona que el núcleo agrario **podrá** (si lo considera conveniente) dotar de un terreno a grupos de mujeres jóvenes. Aún con la reglamentación del 8 de mayo de 1998, se considera esta superficie como parcela ejidal, , carente por lo tanto de título de propiedad” Sinquin, mimeo, p.25

se necesitaba en casa. El primer salario que recibí fue hasta que pusimos el molino... Desde que Toño (su marido) se enfermó, tengo que ser yo quien gane dinero.

3. De cualquier forma, para nosotras es vital tener ingresos y trabajo remunerado. Preferimos conseguirlo aquí en nuestra tierra que al otro lado. Por eso, nos hemos organizado en torno a pequeñas empresas y queremos que, además de dar un servicio a la comunidad sean rentables.

Para las mujeres el trabajo en la empresa ha significado la posibilidad de entrar en un sistema de relaciones sociales que enfatiza su valor como personas, sus posibilidades de conocer que como seres humanos tienen derechos y de defender esos derechos. Sus condiciones reales de existencia no han variado mucho, tienen un ingreso extra de 150 pesos a la semana, cuando son jefes de familia, mantienen a sus hijos con otras actividades (lavar, planchar, costuras, bordados) pero ellas se sienten importantes al dar un servicio y romper los límites de su casa, las mujeres que se involucran en este tipo de trabajo modifican la relación de violencia familiar, "cada vez obtienen más libertad relativa en la toma de decisiones" (Documento de CEREMUBA), manejan su empresa, han conquistado cierta autonomía política "son ellas quienes deciden qué propuestas apoyar y cuáles pronunciamientos u organizaciones nacionales avalar" (documento de CEREMUBA)

Trabajadores Unidos Y Organizados. Cooperativa T. U. Y. O.

Es una empresa exitosa que surgió de la acción de un grupo de jóvenes de barrio, en San Simón, en la Colonia Portales, del Distrito Federal. Cuando la escuela les cerró su espacio, los "chavos" del barrio lo abrieron en la calle, jugando fútbol ganaron las esquinas, compartiendo la música y los bailes integraron bandas. Al casarse, no había empleo para ellos. El cuatro de diciembre de 1976, organizaron la primera reunión en casa de uno de los compañeros, se reunieron 22 personas, allí surgieron los primeros acuerdos, que asentaron en su libreta de actas⁴¹:

- Formar un grupo de ahorro para resolver los problemas que enfrentaban: falta de vivienda, desempleo, aislamiento (con 50 pesos semanarios.
- Fortalecer una conciencia colectiva opuesta al individualismo que a corto plazo llevara a contribuir a "que la gente jodida se de cuenta que, solo con la unión y la organización podemos salir de la situación de miseria en que vivimos, así como contribuir con recursos económicos en la medida de nuestras posibilidades con grupos similares al nuestro que lo necesiten..."
- Que el grupo sea lo más amplio posible "de tal manera que debemos invitar a otros compañeros que conozcamos como responsables e igual de jodidos y con las mismas necesidades... (Libreta de actas)

Los objetivos estaban muy por encima de sus medios y recursos. Las reuniones semanales "eran bastante nutridas, con un promedio de asistencia de 30 personas", pero no había constancia, eran mucho más los inscritos que los asistentes reales. Conformados como grupo de ahorro, formalizaron la función

⁴¹ En todas las citas del cuaderno de actas se respeta la ortografía y la sintaxis.

del tesorero. Tras el ahorro de 50 pesos semanales que no todos podían aportar, las "inversiones", los tanteos, las pérdidas, la deshonestidad de algunos. En este proceso intentaron desde la venta de juguetes para navidad y reyes, venta de ropa, excursiones y paseos, todas con pérdidas materiales, pero como contraparte permitieron que el grupo se uniera más y fortaleciera su deseo de servicio. Se estableció una comisión de finanzas, para que el retiro del dinero se realizara con las firmas de varios miembros. La flexibilidad unida a la constancia y el firme deseo de transformar su vida y la vida de todos les permitió ir formando un grupo base.

En la junta del 2 de julio se trató la desorganización, se habían realizado reuniones con muy poca asistencia y las comisiones no habían cumplido con sus compromisos. Las necesidades de trabajo y dinero aumentaban, decidieron redoblar los esfuerzos para el 10 de septiembre a los nueve meses de haber iniciado actividades, crear dos talleres: uno de carpintería y otro de talabartería. Se formó una comisión de cuatro personas para "llevar adelante el negocio de la talabartería", con trabajadores permanentes -los desempleados del grupo. El 24 de septiembre se trataron los sueldos de los trabajadores de la talabartería (los cuatro miembros de la comisión). Los miembros del grupo que no habían podido pagar sus cuotas, se comprometió a trabajar entre semana.

Diez meses después de que habían iniciado formalmente el grupo, hicieron una revisión de los acuerdos no cumplidos por cada uno de los compañeros y se concluyó que la solución era fomentar e impulsar el estudio, "de temas que nos preparen"; cooperaron con libros y formaron una pequeña biblioteca que para el 2 de diciembre contaba ya con 55 volúmenes.

Se empezó a trabajar con los compañeros que no tenían empleo, los demás lo hacían por horas, según sus necesidades. El grupo había trabajado un año, había acumulado experiencias, intentos fallidos de ventas, todas con pérdidas; pero la conciencia de clase, el ahorro y el trabajo común brindaban frutos, tenían en ese momento dos talleres; una talabartería, donde se fabricaban petacas, una carpintería y además una pollería donde vendían huevo.

El 10 de marzo de 79, decidieron manifestarse como cooperativa.

En los talleres organizaron el trabajo (21 abril 79), con división de tareas para las que se nombraron comisiones, con uno o dos responsables por cada comisión: La primera tenía la función de vigilar la continuidad para no tener parado el taller, ya sea consiguiendo más trabajo o teniendo a tiempo el material necesario; La segunda de cortar todo el material para la elaboración del trabajo, procurando no tener parados a los maquinistas y acabadores; la tercera era la de costura, "para no tener parados a los de acabado y exigir a los de corte" para que ellos no paren; la cuarta era la de terminado, embolso, empaque y contabilidad de las piezas elaboradas, la quinta se encargaba de la disciplina. Como se trataba de un trabajo en cadena, los responsables de cada comisión debían exigir a los que realizaban la función anterior y trabajar de tal manera que no se detuviera el proceso.

Además de su trabajo los compañeros continuaron realizando sus reuniones todos los sábados, allí se discutían los asuntos de interés, las finanzas, el trabajo, se estudiaba, se tomaban decisiones. El primer cuaderno de actas termina el 9 de junio de 1979, con un acuerdo solidario para dar una ayuda económica a otro grupo popular.

La cooperativa

La maquila por un tiempo sirvió para que aprendieran el oficio ya que no todos lo dominaban y para sostenerse, pero no dejaba un remanente para invertir. Se recurrió a "castigar nuestra mano de obra abajo de los mínimos generales" para invertir en maquinaria usada y conjuntar la fabricación con la maquila. Se buscó ampliar el mercado a la provincia, para poder competir se requería una inversión en maquinaria y de nuevo castigar la fuerza de trabajo. Empezaron a reponer poco a poco la maquinaria obsoleta, pero de manera muy lenta. La reserva de materia prima permitía la producción a corto plazo, pero era insuficiente para planear la producción. Después de tres años de trabajos en que la cooperativa se estabilizó, realizaron un esfuerzo para modernizar la planta productiva, contar con materiales exclusivos y maquinaria de importación y así tener mejores rendimientos, terminados y la posibilidad de competir con otros fabricantes en calidad precio y créditos al cliente. Esto permitiría también ampliar las instalaciones y generar más empleos. En 1980 se habían quedado exclusivamente con la talabartería, se producían mochilas, morrales y petacas, trabajaban dentro de la cooperativa 18 personas entre hombres y mujeres, 45 horas a la semana con sueldos iguales "sin importar la capacidad técnica e intelectual." Se tenían 10 máquinas de coser, dos cortadoras de madera, bancos de trabajo, herramientas de mano y una camioneta.

Se formó un grupo emergente de mujeres para intervenir en el proceso productivo cuando la demanda aumentara. Al incorporarse las mujeres (esposas o hermanas) no estaban en igualdad de condiciones, además, no habían participado desde el principio en el proyecto. Estas dos situaciones, la condición de subordinación y la falta de identificación se convertirían en una fuente de conflictos posteriores.

Los miembros de la cooperativa empezaron a militar en los movimientos urbano populares. En 1984 dentro del Movimiento Revolucionario del Pueblo se acentuaron las diferencias, olvidando la situación común. El proyecto se fracturó, se partieron los bienes, se creó un grupo en la colonia Santa Ursula y uno en Portales, se perdieron bienes materiales, los compañeros se separaron. El grupo de Santa Úrsula fracasó. El proyecto de Portales siguió buscando cómo mejorar los niveles de vida y la participación de la comunidad en la solución de sus problemas: vivienda, salud, abasto, deporte, desempleo. Conforme se desarrolló la organización cooperativa se adquirió experiencia en torno a la organización social, pero el aprendizaje fue muy costoso.

Al definirse como organización productiva el grupo creció, el espacio les iba quedando chico, los trabajadores se estorbaban durante el proceso de trabajo, el almacén era insuficiente, las mesas y máquinas de trabajo no estaban bien

organizadas, no había lugar para oficinas. Con el terremoto de 1985, el taller se dañó y también las vecindades en que los compañeros vivían, el grupo logró conseguir créditos para 90 proyectos de vivienda, (inscritos en el Programa emergente de vivienda fase II) y cuatro accesorias. Se consiguió el crédito para la construcción del inmueble que actualmente usan como centro de trabajo. En 1987 compraron el local que ahora (2004) ocupan, en Rafael Martínez "Rip-Rip" 306, con dos edificios conectados entre sí, de la Embajada de Canadá se obtuvo una donación para adecuarla a la producción. A pesar de que las donaciones para vivienda desaparecieron y los créditos disminuyeron cuando el impacto del terremoto pasó y muchos olvidaron que en los barrios las familias se ven obligadas a vivir en cuartos de cuatro metros, de "adobe y tabique a flor de tierra, techos de asbesto, retretes colectivos... "la cooperativa ha podido ayudar "a otras dos vecindades para que adquieran su predio y se les asesora en la obtención del crédito para la construcción de 18 viviendas más".

A los trabajos de talabartería se añadió, un taller de serigrafía para estampar publicidad o logotipos en las petacas, maletas, bolsas y encendedores. Se impulsó el abasto popular con una tienda que vendía artículos 10% más baratos que en el mercado regular y que por lo mismo poco después tuvo que cerrar.

Los problemas de liquidez, y crédito volvieron a presentarse en una escala superior al abrirse el mercado. El local que ocupaban desde 1987 no pudo legalizarse de inmediato por ciertas irregularidades debidas a los dueños anteriores. La escrituración costó 25 000 000.00 (25 000 nuevos pesos), se tuvo que pasar de la "economía informal a la formal", se contrataron contadores para que llevarán a cabo una auditoria, pagaran impuestos atrasados, lo que costó otros 25 000 000.00. Estos gastos los dejaron sin capital de trabajo, por lo que tuvieron que conseguir créditos para cumplir con los pedidos que se realizaban entre abril y julio para surtir de julio a septiembre. La cooperativa ha ido creciendo año con año, la autovigilancia y el estudio les han permitido ser un foco de transformación en el barrio.

...Se visualiza la imperiosa necesidad de desarrollar empresas comunitarias, sociales y de tipo popular que respondan a los beneficios de generar altos rendimientos en beneficio no sólo de sus asociados, sino de todos los intereses que se conjugan en nuestra sociedad, pues estamos convencidos que únicamente la creación de fuentes de riqueza hace posible erradicar la miseria y es la solución más viable para lograr la auténtica justicia social. Pues no basta con generar riqueza material, sino que se genere bienestar social y se impulsen los valores que ayuden a los seres que participan en y/o a que sean mejores ellos y también sus familias (documento 3).

LAS UNIONES Y REDES

El sueño de Proudhon de que las personas se organizaran en asociaciones democráticas que se unieran por lazos fraternales, conservando cada una sus características y su autonomía, y al mismo tiempo proporcionara las bases de un

intercambio libre y permanente, ajustándose a contratos bilaterales y conmutativos que puedan crear vínculos entre quienes los suscriben en un movimiento espontáneo y de respeto mutuo; ha sido el punto de partida de las uniones y redes con una conciencia muy clara de que el ser humano es un fin en sí mismo y no un medio. En las empresas se busca la eficiencia y la ganancia, pero la finalidad es el desarrollo de la persona, la relación social y humana y el respecto a los actores involucrados.

El Centro Regional de la Red Mujeres del Bajío (CEREMUBA)⁴². Es el fruto del trabajo de un grupo de mujeres que se ha ido profesionalizado y especializado sobre la marcha, en diferentes áreas⁴³. Es un espacio de enlace capacitación y asesoría de una asociación civil autónoma que se creó formalmente en 1995, pero que viene promoviendo la organización de grupos de mujeres rurales desde 1984. Trabaja en Celaya, Jerécuaro, Irapuato y Valle de Santiago en el Estado de Guanajuato. Es un organismo civil y una organización social que agrupa empresas sociales de mujeres y mantiene tres líneas estratégicas de trabajo:

- El fortalecimiento de empresas sociales de mujeres rurales
- La defensa de sus derechos
- La propuesta de políticas que reconozcan su identidad.

CEREMUBA nació de los procesos de pulverización de las organizaciones democráticas, viene de una acción colectiva que se realizaba en UNORCA, que en 1990 impulsó con un grupo de seis personas el trabajo organizativo de las Uniones donde tenía presencia. Iniciaron con un diagnóstico para definir junto con las mujeres de los ejidos el perfil de sus proyectos productivos, usando como punto de partida los intereses comunitarios y un mínimo estudio de mercado, así se empezaron a elaborar los proyectos de empresas sociales, como alternativas de generación de ingresos para las mujeres, paralelamente se constituyeron legalmente los grupos y se buscaron alternativas de financiamiento en la Secretaría de la Reforma Agraria (SRA), en la Secretaría de Desarrollo Social (SEDESOL), el FONAES, y la Distribuidora Nacional CONASUPO (DICONASA). Para 1992-1993 ya operaban la mayor parte de las empresas de la red. La autogestión, la independencia, y diferencias sobre el trabajo empezaron a crear contradicciones con UNORCA, las relaciones se fueron haciendo cada día más

⁴² Agradezco el tiempo que Evelyne Sinquin me dedicó y también todos los materiales que puso a mi disposición.

⁴³ Entre ellas destaca como fundamental el trabajo de Evelyne Sinquin, una joven profesionalista francesa que al llegar a México en 1970, descubre la miseria económica y la riqueza espiritual del México profundo y dedica su vida a la transformación de las condiciones económicas. Comenzó a trabajar en Quintana Roo en ejidos mayas o de campesinos desplazados del país, allí alfabetizaban utilizando el método Freyre, después participó en una organización indígena independiente de productores de café en Chiapas y Oaxaca. En 1984 llegó a Guanajuato a la Unión de Ejidos, donde ocupó la gerencia administrativa de una empacadora de lentejas. Desde esa organización se construyó una planta y se realizaron otros proyectos, desde UNORCA (Unión Nacional de Organizaciones Campesinas Autónomas), en 1987 le pidieron que coordinara el módulo de esta organización en Guanajuato, y posteriormente que apoyara la línea de trabajo con mujeres

tensas y el presupuesto se fue reduciendo a medida que se acentuaba el conflicto. El rompimiento con UNORCA no pudo evitarse y las mujeres de Guanajuato optaron por constituir una Asociación Civil que se creó formalmente en enero de 1995 con el nombre de RED MUJERES DEL BAJIO.

El trabajo de CEREMUBA consiste en generar respuestas económicas, para las mujeres que se quedan en las comunidades, debido a la migración de los hombres a los Estados Unidos. Las mujeres, asesoradas por la red han impulsado varias empresas sociales en sus poblados: molinos, tortillerías, panaderías y engorda de ovinos, en los últimos ocho años del proceso, otros grupos apoyados por la Asociación han intentado instalar zapaterías, talleres de costura y tiendas de abasto, han promovido una red de ahorradoras y ahorradores que abarca un universo mucho más amplio que las socias de sus empresas, con cajas de ahorro y préstamos con la doble intención de resolver problemas inmediatos de liquidez individual para sufragar gastos de salud y educación de sus hijos, pues las mujeres solas, llenas de hijos carecen por completo de prestaciones sociales, el ahorro les permite esta posibilidad. El crédito vincula al ahorro con las actividades productivas, con financiamientos accesibles, pero bien pensados, oportunos y relacionados con los núcleos campesinos. Un trabajo importante de CEREMUBA es:

Defender los derechos de las mujeres, buscar respuestas concretas a la difícil situación que les toca, en un medio donde se desconoce hasta los principios más elementales de los derechos humanos y falta asesoría jurídica para enfrentar casos de divorcio, pensiones alimenticias, búsqueda de desaparecidos en Estados Unidos, traslado de presos...

Las mujeres de la Red tienen una relación estrecha con el programa de empresas sociales de GEM⁴⁴ y participan conjuntamente en el proyecto de construcción y consolidación de Centros Regionales de Capacitación, en el momento del rompimiento con UNORCA fue fundamental el apoyo que la red recibió de GEM para consolidar su trabajo

Buscar alternativas de sustentabilidad, superar el aislamiento y la soledad, sentirse parte de un conjunto más global e intercambiar experiencias con los otros equipos regionales. En 1996, CEREMUBA obtuvo sus primeros recursos de la cooperación internacional con lo que pudieron financiar cuatro nuevos proyectos y abrir sus oficinas en Celaya.

Aspectos fundamentales en la consolidación de las empresas de CEREMUBA han sido: la formación⁴⁵, que incluye tanto la profesionalización y especialización de

⁴⁴ GEM. Siglas del Grupo de Educación Popular de Mujeres. Organización que trabaja en varios Estados de la República y cuya sede está en Cerrada de Tochtli Número diez, Colonia Santo Domingo, Coyoacán.

⁴⁵ Por formación entienden toda acción que realizan con las mujeres, además de los talleres formales. Las asesorías y los intercambios de experiencias también son espacios educativos, sus resultados se comparten y reinterpretan conjuntamente. Todas las intervenciones están especialmente orientadas a conseguir cambios en las mujeres, en sus grupos y en su entorno, pero los cambios que ellas quieren...

las promotoras como la formación de las mujeres integrantes de las empresas, la planeación estratégica y los estudios de mercado, esto les ha permitido mejorar su metodología, asignar responsabilidades, incorporar controles, calendarizar acciones y diversificar fuentes de financiamiento.

Otra cuestión fundamental del fortalecimiento institucional para mí, ha sido el manejo de los conflictos, un taller con GEM nos ayudó a asimilarlos y a operativizarlos... es la primera vez que nos enseñaron a manejar el conflicto sin costo excesivo en términos humanos y de trabajo...

La libertad se va creando en la práctica, a partir de discusiones, análisis, construcción de consensos para llegar a la toma de decisiones. La autonomía es romper los vínculos que sujetan a las mujeres a un deber ser.

La metodología de CEREMUBA para el desarrollo de sus proyectos consiste en la acción participativa que lleva a las mujeres a orientar y definir las acciones de todas las etapas, con un mínimo de apoyos. De esta forma pueden apropiarse progresivamente del conjunto de tareas que son necesarias para instalar y desarrollar sus empresas con base en una serie de herramientas:

- La planeación estratégica, de acuerdo a la secuencia de planear, hacer, verificar y ajustar.
- La participación directa de las mujeres involucradas en la definición de su proyecto, en el estudio de mercado, en la gestión del financiamiento, en la concertación de todas las partes interesadas.
- La secuencia de talleres sobre Proceso de Mejoramiento Continuo de la calidad (PMC) que empieza con el autodiagnóstico y llega hasta la definición de acciones de mejora empresarial por parte del grupo, partiendo de su realidad y de la demanda de sus posibles clientes.
- Un programa anual de contabilidad con la realización de dos talleres de capacitación sobre interpretación de los estados financieros, el primero explica las principales partidas de un balance y de un Estado de resultados; las participantes trabajan con sus propios estados financieros respondiendo a preguntas sobre las cuentas de activo, pasivo y capital para que entiendan su significado y detecten las utilidades o pérdidas del año y de los ciclos anteriores. En el segundo, las mismas compañeras analizan sus auxiliares, identificando sus mayores gastos y recreando su Estado de resultados mediante un cuestionario sobre ingresos y egresos para sacar propuestas específicas de reducción de costos y/o aumento de ingresos.
- La asesoría a las tesoreras de cada empresa para revisar sus controles administrativos, conciliar las cuenta de los libros, generar los documentos faltantes y hacer los inventarios.
- La elaboración de las pólizas y estados financieros de todas las empresas y proyectos en un paquete de contabilidad computarizado que facilita la asesoría y la capacitación. (Sinquin)

Testimonios de mujeres

Testimonio I: "Tratamos de no reproducir en el trabajo la figura paternalista, y de tener presente constantemente este riesgo, el reto es ver nuestras propias limitaciones y dificultades y cuidar la forma de atención que damos a los grupos para no repetir prácticas que vayan en contra de nuestra propuesta de crear relaciones distintas,

más igualitarias, no discriminatorias... Como mujer que soy, no puedo separar mi vida privada de mi trabajo, me identifico plenamente, trabajo con todo el cuerpo, con los sentidos y la cabeza. Trabajar con mujeres es una vivencia con resultados concretos, es una realización plena. Significa otro tipo de relación donde pesan la confianza, la solidaridad, el afecto, la complicidad, pesan otras cosas..." (Una promotora)

Testimonio II: "A mí el trabajo con los grupos de mujeres me ha dado todo... De donde yo vengo, de una comunidad campesina es difícil salir, lograr las metas, vienen los chismes, es terrible, te hacen sentir que no vales nada, que vas a llegar con un hijo. Yo les he demostrado que no es así y a mí misma también"

Testimonio III: "La fuerza de CEREMUBA está en: la diversidad del trabajo que realiza -se hace lo que se requiere a partir de las necesidades de las mujeres, sin que nadie imponga nada-; la cercanía con la gente, la convivencia permanente; el crecimiento de las cajas de ahorro que responde a las inquietudes de la gente y a lograr su sustentabilidad".

Testimonio IV: "A CEREMUBA le ha sido difícil consolidar un equipo de trabajo, sobre todo por la falta de recursos económicos, a veces se despiertan expectativas que no se pueden satisfacer. Existe una distancia enorme entre su proyecto de transformación de género, la vida de las promotoras y la realidad concreta de las mujeres campesinas que integran la red. A las asesoras a veces les cuesta aceptar la lentitud de los cambios, se requiere de mucha paciencia y mucho respeto para no presionar, imponer cosas o violentar procesos. También se presentan contradicciones entre las mujeres campesinas, se originan en su cultura de subordinación y conflictúan sus relaciones. Para el equipo, superar la intolerancia entre mujeres se ha vuelto un verdadero desafío".

Resultados del trabajo de formación

Las empresas de la red cuentan con estados financieros y reglamentos que les sirven para gestionar créditos, fundamentar nuevos proyectos y tomar decisiones operativas con más objetividad. La metodología empleada facilita la apropiación de conceptos técnicos que, en un principio, resultaban difíciles y ahora se manejan con naturalidad. Las mujeres van perdiendo el miedo a hablar y participar "Antes, casi las teníamos que obligar a que dieran su opinión, ahora se quitan la palabra..." Al estudio de Mercado, la planeación estratégica y los informes contables, CEREMUBA agrega una definición clara de la misión de las empresas sociales de la red:

Contribuir a contrarrestar la pobreza y transformar el papel que le ha sido asignado a la mujer en las comunidades rurales. Sus esfuerzos están dirigidos a la creación y consolidación de empresas rentables que les den trabajo e ingresos propios y les permitan desenvolverse en nuevos espacios, adquirir conocimientos técnicos, tener confianza en sí mismas y ganar el reconocimiento de su entorno.

A pesar de la crisis nacional, las empresas sociales que se han promovido en la región se han mantenido y algunas se han desarrollado notablemente, parte del éxito se debe a que cuentan con asesoría, capacitación y apoyo para involucrar a los grupos en un esfuerzo común, desde la formulación de sus proyectos y el estudio de mercado, analizar sus ideas en función de las posibilidades reales de

viabilidad y competitividad, asociarlas en la gestión del financiamiento. Capacitar a las socias en los elementos básicos de controles administrativos y reglamentación de funciones, antes de iniciar las operaciones y, dar continuidad a este proceso educativo.

Algo fundamental en las empresas de la Red ha sido la responsabilidad con los financiamientos., la mayoría obtuvo créditos blandos de la SRA o del FIFONAFE (Fideicomiso de Fomento Nacional Forestal Ejidal), todos los grupos han terminado ya de pagar sus deudas, otra generación se beneficio de los recursos de la Cooperación Internacional con el aval de GEM, aunque fueron donativos, una asamblea de socias de la red decidió que se reembolsarán, al igual que los créditos del FIFONAFE para construir un fondo revolvente propio que permita apoyar nuevas solicitudes, sin tener que pasar por los requisitos y la lentitud del trámite institucional. Además del fondo revolvente que ha posibilitado la compra de vehículos o adquisición de paquetes de borregas se pretende eliminar el asistencialismo y promover la solidaridad entre los grupos de la Red. El sólo hecho de pagar o no pagar repercute inmediatamente en otras compañeras.

Proceso productivo, relaciones sociales y condiciones laborales

Las empresas representan una alternativa de capacitación y empleo para las mujeres y la posibilidad de tener un ingreso propio, pero esto se da a costa de una mayor carga de trabajo, cuando se trata de empresas como molinos, talleres de costura y tortillerías, el proceso les resulta familiar y logran adecuar sus horarios con sus demás responsabilidades domésticas o su trabajo en el campo. Sin embargo, incluso en esas actividades les cuesta mucho trabajo pasar de la escala privada a la manufactura y del terreno de la decisión individual a la organización colectiva. El reto es mayor cuando incursionan en negocios nuevos como zapaterías, panaderías o engorda y venta de borregos.

Las utilidades se reparten a fin de año o periódicamente, pero no existen las prestaciones sociales legales, seguro, fondo de retiro, INFONAVIT o vacaciones. Esta carencia tiene que ver con el estrecho margen de ganancia y también con la cultura campesina, son a la vez propietarias y trabajadoras de su empresa. Los conflictos que se presentan con mayor frecuencia son por el liderazgo, los turnos de trabajo, la toma de decisiones, el manejo de los recursos. “No se reconoce que si estamos igual de jodidas, tú puedes tener más responsabilidades que yo si tienes mayores habilidades, es el conflicto de las idénticas...”

A pesar de todos estos problemas el acierto de CEREMUBA es que ha podido consolidar una Red de empresas sociales de mujeres que contrarresta el aislamiento, hay intercambio de experiencias entre distintas empresas, convivencias con otros grupos, apertura de espacios, aprendizaje de otras habilidades.

Para las mujeres el trabajo en las empresas significa una carga extra, tienen que levantarse muy temprano para dejar listas las tareas de la casa. Pese a las dificultades, los logros son significativos y les dan presencia en los ejidos, van

ganando espacios, las llaman para apoyar actividades y tomar decisiones, se las conoce porque tienen capacidad de organización y aportan al ingreso familiar. Aunque al principio hubo agresiones que iban desde sarcasmos, letreros ofensivos hasta sabotaje y la destrucción de una empresa; ya para 1997 eran bien aceptadas, en parte porque no compiten con las actividades de los hombres. “Algunos de los problemas que han tenido las compañeras que engordan los borregos han surgido por romper las tareas ‘femeninas’, al pesar los animales, vacunarlos, salir a buscar clientes” (Sinquin p.52).

EMPRESAS PRODUCTIVAS DE LA RED MUJERES DEL BAJÍO

GRUPO	EMPRESA	SOCIAS EN 1996
UAIM RODEO	molino	7
GRUPO SALTO DE PEÑA	Molino	3
S.S.S. SAN LUCAS	Panadería	5
UAIM SAN LUCHAS	Tortillería	3
UAIM ENREDADORA	tortillería y molino	15
UAIM REFUGIO	Molino	4
UAIM ESTANZUELA DE ROMERO	Tortillería	5
UAIM PURAGUA	cría y engorda de borregos	4
UAIM SAN VICENTE	Tortillería	9
UAIM COMEDERITO	Panadería	10
ESTANCIA DEL COPAL	Molino	17

Fuente: Evelyne Sinquin

La seguridad que proporciona el trabajo colectivo, los cursos, los talleres, el intercambio se reflejan en las comunidades, las mujeres, empiezan a participar en las elecciones, en las asambleas ejidales y en la toma de decisiones.

La Unión Cooperativa De Tacámbaro. Los cooperativistas de Tacámbaro Michoacán se autodesignan socios de la primera Ciudad Cooperativa en México. Probablemente de los cuarenta mil habitantes del Municipio (cabecera municipal y rancherías) más de 25 mil pertenezcan a alguna de las cooperativas de productores, de comercialización, ahorro o consumo. Los socios de las cooperativas nutren su leyenda considerándose herederos de una tradición y un movimiento mundiales. “El movimiento cooperativo de Tacámbaro ... tiene sus raíces, sin duda ninguna, en el movimiento cooperativista mundial [cuya) ... verdadera historia...empezó con los ‘TEJEDORES DE ROCHDALE’”. (Pedraza, 1994: 15)

El proceso cooperativo de Tacámbaro se fue formado con tanteos y fracasos, Con

tres impulsos que corresponden a los intentos del cooperativismo en México, en este siglo, el primero se inició en 1921, ligado a la diócesis y por iniciativa del Obispo que al estilo Raiffeisen formó una caja de ahorro y crédito y una asociación de agricultores con el nombre de “León XIII”, esas organizaciones desaparecieron durante la persecución religiosa. Un segundo momento estuvo ligado al gobierno del General Cárdenas, que promovió varias cooperativas entre ellas una para la generación y consumo de energía eléctrica que nunca pagó sus deudas, que dio pésimo servicio, “el dinero fue a parar a manos de los administradores. No sólo hubo robo y mala administración sino que el servicio era malo y las tarifas altas”. Otras de transporte y autotransporte que “no llenaban los requisitos legales, los trabajadores no eran miembros de las cooperativas... era en realidad, una forma de evadir impuestos” (Pedraza, 1994: 24)

El tercer momento, surge a principios de los años cincuenta, aunque las experiencias anteriores habían fracasado, los pequeños productores agrícolas o frutícolas no tenían muchas opciones, estaban supeditados a los intermediarios, acaparadores y agiotistas, habían aprendido a organizarse colectivamente para acciones políticas y alguna reivindicación económica o jurídica en cuatro grupos distintos, el movimiento sinarquista, la Confederación Mexicana del Campo, la Asociación Agrícola Local que se fundó oficialmente en 1951, pero que trabajaba de manera extraoficial desde 1945 para resolver el problema de la reevaluación de las propiedades rústicas y el movimiento de Acción Católica. Los problemas y necesidades comunes se manifiestan en la inquietud de unirse permanentemente para enfrentar el intermediarismo y las “agresiones del pinche gobierno que sólo favorecía a los ricos” (conversaciones con cooperativistas de Tacámbaro). “Como nadie sabía nada de cooperativismo, nuestros padres y abuelos mandaron a una persona a estudiar a México” un curso sobre cooperativismo que ofrecía el Comité Nacional de los Sinarquistas sobre Doctrina Social de la Iglesia y Cooperativismo (septiembre-diciembre de 1950). El círculo de estudios empezó a funcionar en 1951, con la participación de un sacerdote local y un sinarquista de Ciudad Hidalgo, Michoacán. Del Círculo de Estudios surgió la primera cooperativa de consumo, La Cooperativa San José” el 14 de junio de 1953 después de dos años de ahorro y formación. La cooperativa tuvo siete años de vida.

El éxito de la Cooperativa San José indujo a los productores de Aguacate con huertas pequeñas, cuyas cosechas anuales eran inferiores a las de maíz y frijol a pensar la posibilidad de resolver juntos las serias dificultades para comercializar su producto de manera aislada y de enfrentar a los intermediarios que pagaban 18 y 20 pesos por caja de aguacate que se vendía en los mercados a 80 y 100, los intermediarios dominaban el mercado local y los otros quedaban muy distantes, resultaba sumamente costoso y difícil para el pequeño agricultor el transporte y la comercialización. Los miembros de la Asociación Agrícola Local propusieron la formación de una cooperativa para comercializar que les permitiera la posibilidad de unirse para transportar el producto e incluso para exportar, la desconfianza en el sistema cooperativo mantuvo alejados a la mayor parte de los agricultores de tal manera que sólo treinta y un productores cuyas edades oscilaban entre los 25 y

los 72 años, auxiliados por un sacerdote cooperativista se decidieron a formar lo que llamaron una “verdadera y auténtica cooperativa apegada a los principios del cooperativismo mundial”, con el que no habían tenido más contacto que la lectura de un libro sobre los pioneros de Rochdale y otro de Roberto Owen; y a la Ley General de Cooperativas, con el objetivo de “vender en común lo que, individualmente, producen los agricultores socios”. De esa necesidad se formó el 26 de noviembre de 1954 la cooperativa CUPANDA, que inició formalmente sus actividades el primero de agosto de 1955. Poco después lograron el permiso de exportación e iniciaron un trabajo de estudio y formación constante, con reuniones periódicas y compromisos “Los socios productores eran insobornables en el cumplimiento pactado, de entregar a las cooperativa, para su venta en común, todo el contingente de su producción” (Pedraza, 1994: 9).

Para resolver la necesidad urgente de crédito y liberarse de prestamistas y usureros crearon una cooperativa de crédito con los excedentes que la venta directa les dejó. En 1955 se abrió la Caja Popular 11 de Abril, en memoria al triunfo sobre los belgas durante la intervención francesa, con los 43 productores de aguacate asociados en la CUPANDA, un par de años después abrieron la caja popular a todos aquellos que quisieran pertenecer, para 1996, tenía poco más de tres mil socios.

La competencia de los empacadores, la falta de claridad inicial, la escasez de dinero, las dificultades para el transporte, las fueron resolviendo con un éxito creciente debido a la autovigilancia y a prácticas firmes y flexibles a la vez, a la realización trimestral de asambleas y a reglas claras. En 1956 aceptaron 31 solicitudes de admisión y excluyeron a un socio por haber vendido su fruta por fuera y no haber pagado su certificado de aportación. La exclusión de este socio fue una acción importante para consolidar la disciplina. Se llevó a cabo una política de puertas abiertas y de estímulos con premios simbólicos. Otros aspectos fundamentales fueron la formación tecnológica -que se inició con una cuadrilla de servicio y un proyecto para mejorar el cultivo del aguacate- y la administración científica, para 1957, se propuso la idea de un gerente de tiempo completo, y un consejo de administración.

El espíritu de honradez y cumplimiento, llevado a la práctica en las relaciones internas, en el trato con los clientes y las autoridades que creó para la cooperativa prestigio y confiabilidad atrajo a muchos agricultores de la región que se incorporaron sólo para obtener beneficios personales, al abrirse la cooperativa para crecer, las prácticas de colaboración, ayuda mutua y cumplimiento de la palabra empeñada se relajaron al mismo tiempo que el trabajo y la administración se complicaron. Los socios nuevos pasaban por alto los reglamentos internos, las normas éticas y legales, lo mismo sucedió en ciertos años con los directivos.

Las necesidades de depuración y de formación permanente con base en la crítica y la autocrítica los impulsaron a la creación del Centro Owen en los años setenta, con el fin de coordinar actividades educativas, el Centro cerró al final de los ochenta por que pensaban que después de tantos años la formación no era

necesaria, pero los nuevos socios presentaban los mismos problemas de falta de responsabilidad y ausentismo, por lo que se reabrió en 1991, el Centro se constituyó como sociedad civil que ha ido adquiriendo bienes propios, un local céntrico computarizado, en el trabajan dos asesoras permanentes con una junta directiva de tres miembros, socios de CUPANDA o de la 11 de abril, que prestan sus servicios sin retribución alguna.

En 1974 se formó la cooperativa de consumo Mi Casa, como una gran tienda de autoservicio a la que solamente entran socios, es la tienda más grande de Tacámbaro, con sucursales y centros deportivos, que tiene además papelería, zapatería, ropa y alimentos frescos. Los precios son bastante más bajos que en las tiendas de la localidad. Todos los trabajadores de la tienda, lo mismo los que están en las cajas computarizadas, como los empleados de los distintos departamentos son cooperativistas.

En la década de los noventa, la Unión Cooperativa de Tacámbaro integrada por la CUPANDA, la cooperativa de consumo Mi Casa y la Caja Popular 11 de Abril, además de otras cooperativas menores participó activamente en los foros para la nueva legislación, en los intercambios cooperativos y en los diversos intentos de formación de redes, la relación estrecha del Centro Owen con el movimiento de Antigonish le ha permitido ampliar su marco de relaciones y sus perspectivas, periódicamente Kevin Lee Morgan, representante de Funda-Coady en América Latina dicta cursos y organiza talleres en Tacámbaro, estos talleres han propiciado la modernización administrativa y fomentado la capacitación de socios y directivos.

CONCLUSIONES

La forma como se practican los principios cooperativos son un indicador para diferenciar las cooperativas auténticas de las simulaciones, porque sintetizan el conocimiento histórico de múltiples experiencias de organización, experimentos, éxitos y fracasos, son una guía para formar empresas en las cuales empiecen a germinar relaciones de cooperación y de acumulación ampliada de capital, sin explotación. El primer principio, “adhesión voluntaria y abierta” ha ido evolucionando hasta sintetizarse con uno de los valores más importantes, *la responsabilidad*, y la selección de personal. Sin embargo, no son suficientes. En todas las cooperativas estudiadas, tanto en la investigación documental como en la de campo se confirmó que sólo las empresas que comparten las cuatro primeras características que se mencionan a continuación y algunas de las siguientes pueden permanecer en el mercado y lograr un crecimiento constante, esta es la herencia de todos los que osaron caminar por una ruta diferente a la marcada por el capitalismo:

La formación de un grupo base con reuniones semanales o quincenales.

La creación de un fondo para el financiamiento inicial.

La equidad

La educación humanística, técnica y administrativa con discusión permanente.

El autogobierno con participación democrática.

La autoorganización.

La autogestión.

La autovigilancia.

La formación del grupo base que decide ahorrar, implica un trato constante durante un tiempo mínimo de un año, en ese tiempo se da una autoselección y se confirman los objetivos y las metas, la equidad quiere decir, retribución de acuerdo al tiempo de trabajo socialmente necesario para realizar la actividad, es diferente a la pretensión de igualdad total.

Construir una empresa cooperativa sobre esas bases requiere mayor formación y mejor administración que una sociedad anónima, pero a la larga es bastante más productiva. La combinación de liderazgo y democracia es indispensable, pero más importante aún es superar la idea anarquista de igualdad por la práctica de la equidad, a cada quien según su trabajo, sus conocimientos, sus aportaciones. La medida del valor la da el tiempo de trabajo socialmente necesario, para ello hay que unir la tecnología y la creatividad.

Las cooperativas exitosas, crean fuentes de trabajo, generan bienestar para sus socios y trabajadores cuando los hay, pero, no son grupos de caridad, ni órganos asistenciales, son empresas productivas que sólo pueden crecer y representar una opción real de competir en el mercado si la calidad de sus productos y su tasa de productividad es igual o superior al promedio, por tanto, los ingresos de los socios o el salario de los trabajadores o su equivalente en la distribución de los beneficios es también igual o superior al promedio

A pesar de la diversidad, en todos los casos estudiados de cooperativas autogestionarias, los cooperativistas del siglo XX que trabajaban al margen de la manipulación estatal, coincidían con los socialistas utópicos, cristianos y anarquistas del siglo XIX en la creencia de que la sociedad podía transformarse si se mejoraban poco a poco algunos segmentos, sus empresas se seguían concibiendo como creadoras de fuerzas sociales que poco a poco irían desplazando las relaciones capitalistas. Seguía predominando la propuesta ética en un discurso que lograba permear la acción, hasta lograr una congruencia cada vez mayor entre las prácticas y las acciones.

La organización de la cooperativa se vuelve al mismo tiempo una organización pedagógica que funciona en pequeña escala; no transforma el mundo pero sí a las personas que se involucran en el proceso y a los círculos dentro de los cuales se mueven. Su acción se limita por la falta de participación política en una escala más amplia. En las cooperativas autogestionarias se vive para la construcción de un proyecto alternativo que implica: una reflexión y una acción sobre la problemática económica, organizativa y cultural, el control social de los medios de producción con redistribución de los excedentes; sin enfrentar al Estado ni a la propiedad privada; esto último les permite sobrevivir, pero, también las limita.

Las pequeñas empresas cooperativas (menos de 15 trabajadores) que están dentro de la economía formal en México corren la suerte tanto del sector social como de la mayor parte de las pequeñas empresas del país, desaparecen o sobreviven, debatiéndose entre las deudas, la falta de liquidez y la imposibilidad de competir en el mercado debido a que su tasa de productividad es menor al promedio, por tanto el salario de los trabajadores o su equivalente en la distribución de los beneficios es también menor al promedio, sus posibilidades de sobrevivencia son pocas y las que se mantienen lo hacen por que entran en un proceso de dependencia con alguna gran industria que los subcontrata. La gran industria elude así la relación laboral y el pago de prestaciones, con lo que regresa al salario a destajo, con todos los derechos y ninguna obligación.

En el trabajo de campo se constató que las cooperativas obrero populares cuya creación se debió a condiciones externas como una quiebra o un movimiento de huelga tienen pocas posibilidades de permanencia debido tanto a la nula experiencia anterior en el ámbito de la administración productiva, como a la reproducción de las relaciones previas. Las determinaciones y restricciones impuestas por el sistema las conducen a situaciones irreversibles de falta de liquidez, problemas de mercado o bien a una conflictividad interna difícil de superar por la falta de intencionalidad inicial de los sujetos activos y las acciones encaminadas a lograr los fines propuestos. La autovigilancia y la autocrítica para evitar la reproducción y corregir errores son menores que en aquellas que se formaron con una intencionalidad y sentido.

La falta de participación y la incapacidad administrativa los llevan a delegar toda la responsabilidad en el presidente y tesorero que se turnan los cargos del consejo de administración, sin vigilancia y sin procesos formativos, reproducen las disposiciones a la búsqueda de beneficios personales con la consecuente malversación de fondos y su desviación para negocios privados, por lo que poco tiempo después tienen que cerrar la empresa. Aun cuando no se dé la malversación de fondos, el desconocimiento del mercado, la ignorancia de la ciencia y las técnicas administrativas y la imposibilidad de reinvertir los coloca en situación de desventaja, los procesos de producción los superan como se da en los casos de talleres gráficos, fábricas textiles o de mosaicos.

En las cooperativas que surgen después de una huelga, se reproducen relaciones de subordinación y dependencia aun en aquellas que han pasado por un período de formación. En ellas, las disposiciones a delegar funciones y a la falta de participación tienden a reproducir en parte las relaciones anteriores, el consejo de administración se turna los cargos y si bien las decisiones se toman en asambleas, se dan procesos permanentes de exclusión de aquellos que están en desacuerdo con la dirigencia, mantienen un grupo cerrado de socios y contratan asalariados cuando el trabajo lo requiere. La situación de los asalariados en las pequeñas empresas es sumamente difícil, no hay pago de horas extras, ni seguro social, ni aguinaldo; en todas las que se estudiaron la retribución por el mismo tipo de trabajo es menor en socios que en

asalariados, en las medianas empresas las prestaciones son las que marca la Ley Federal del Trabajo, pero siempre inferiores a las de los socios y la seguridad en el empleo inestable.

En las cooperativas provenientes de empresas privadas se cuida mucho la permanencia en el empleo con lo que se dan niveles de ineficiencia altísimos y tiempos muertos, incluso a pesar de tener exceso de personal se contrata a familiares de los socios para ampliar la base social de los dirigentes que se turnan los cargos. Las cooperativas no quiebran cuando el producto es muy noble o cuando hay una fuerte dependencia del gobierno. La única excepción es Pascual que se parece más a aquellas que se crean como propuesta ético social

Las Cooperativas como propuesta ético-social

Las cooperativas obrero populares que se integran después de un periodo de formación pueden convertirse en focos de transformación social cuando están relacionados con movimientos más amplios, al margen de la legalidad, con una propuesta ética y utópica que ha instituido otras formas de trabajo cooperativo. Estas empresas cumplen con varias funciones: permiten la organización y ayudan a la sobrevivencia, ponen el acento en la persona y la recuperación de su dignidad. Cuando se construyen sin capital presentan limitaciones importantes que tienen que ver con la imposibilidad de generar un ingreso digno. Ir creando valor cuesta muchísimo esfuerzo y los proyectos se mantienen porque el tipo de relación es distinto, los hombres y sobre todo las mujeres ancestralmente explotadas y sumisas sienten que recuperan la voz la palabra, participan en la toma de decisiones y con ello consideran que “recuperan su dignidad”.

Los casos estudiados confirman que en las cooperativas que han logrado mantener sus principios y obtener un cierto éxito económico se da una combinación importante de la acción colectiva y el liderazgo, se consideran las restricciones de la estructura socio económica. Más que el líder carismático, el promotor laico, el revolucionario o el sacerdote, encontramos la acción de pequeños grupos que van creando una relación afectiva o ideológica, que promueven prácticas distintas basadas en valores diferentes. Proponen la transformación del mundo social, a partir del grupo, entregan su vida y su trabajo voluntario, la mayor parte de las veces no retribuido para superar tanto la miseria personal como la de los otros. El grupo base va estructurando formas distintas, a partir de la relación cara a cara, de la confianza por la permanencia de las acciones y el cumplimiento de los compromisos, la rectificación de errores y la participación político-social más amplia.

El cooperativismo funciona en los dos polos cuando se produce con una lógica distinta a la inherente al modo de producción capitalista y por tanto se está fuera del mercado, se une al trabajo voluntario y a las formas de cooperación del México profundo que conserva relaciones y lazos comunitarios o bien cuando asume las formas de cooperación en el trabajo el desarrollo tecnológico y administrativo

además de las técnicas del mercado que se generaron con el desarrollo del capitalismo mundial, pero modifica las formas de distribución del valor generado.

El proceso mediante el cual se plantea la posibilidad de formar una cooperativa en un barrio, una colonia popular, un ejido o una comunidad tiene que ver con situaciones de trato diario, de conocimiento mutuo, la interacción se inicia con la amistad o bien con la participación para la solución de algunos problemas o en las fiestas comunitarias, en los barrios y colonias populares las personas se conocen mucho más que en los fraccionamientos o en las zonas urbanas, ese conocimiento mutuo o bien la militancia anterior en partidos de oposición impulsan la posibilidad del trabajo común organizado.

Las cooperativas son empresas, los esfuerzos para el autofinanciamiento implican grandes sacrificios, si no superan la concepción derivada del socialismo utópico de una naturaleza humana única, son mucho más susceptibles de ser víctimas de desfalcos, malversación de fondos y descapitalización, en todos los casos es indispensable prever y crear mecanismos de seguridad, la confianza se afianza con cuentas mancomunadas y claridad en el manejo del dinero, informes claros y constantes, mensuales o bimensuales del manejo de fondos y estado de cuenta.

Las posibilidades que tienen las diferentes propuestas dentro del movimiento cooperativo⁴⁶ independiente para reproducir o transformar el orden social están limitadas por el condicionamiento social de los sujetos que tienden a reproducir las prácticas sociales y las viejas condiciones que limitan las prácticas y contribuyen a estructurarlas.

En México las cooperativas de producción son pocas, hay algunas muy exitosas como Cruz Azul, a pesar de lo cual como propuesta sigue siendo marginal, las de comercialización han dado buenos resultados cuando hay autovigilancia y las de ahorro y préstamo (cajas populares) se han ido consolidando. Los problemas de las Cajas populares grandes se originan por la falta de participación de los socios.

⁴⁶ Lo que Pierre Rosanvallon dice con respecto a la autogestión puede aplicarse a las cooperativas propuestas por el "liberalismo social": "Decir que la autogestión es un movimiento es indicar que es el producto de experiencias, de triunfos y fracasos. No se puede concebir la construcción de una sociedad autogestionada sino como un vasto proceso de experimentación en todos los aspectos de la vida económica y social. la autogestión es la sociedad en construcción. El derecho a la experimentación es el fundamento necesario de la sociedad de autogestión. Se trata así de "poner de pie" la noción burguesa de libertad de empresa. El derecho a la experimentación colectiva de nuevas formas de trabajo y de vida realiza la intuición liberal fundamental que dice que la libertad no existe por completo sino como posibilidad de crear de innovar." (Iturraspe, 1986, 7).

BIBLIOGRAFIA

Aranzadi Dionisio, S.J. *Cooperativismo Industrial como Sistema, Empresa y Experiencia*, Publicaciones de la Universidad de DEUSTO, Bilbao, 1976.

Athorpe, R., et al.; *Cooperativismo, su fracaso en el Tercer Mundo*. UNRISD (Instituto de las Naciones Unidas de Investigación para el Desarrollo Social. ed. Punta de Lanza, Colombia, 1975.

Aviles Hernández, Adriana; *Propuesta para el fomento, desarrollo y fortalecimiento del sector cooperativo en México*, UNAM, México, Licenciatura en Derecho, 1996

BANCOMEXT; "La Crisis del Chicle" en, *El Día*, (México, D.F.), 27 de noviembre de 1981, Sección Testimonios y Documentos.

Basurto, Jorge. *El Proletariado Industrial en México (1850-1930)*, UNAM, Instituto de Ciencias Sociales, México, 1975.

Bautista Roldán Marina y Maricela Díaz Sánchez, *La capacitación un medio para lograr un mayor nivel de productividad, así como la superación personal y profesional del trabajador. El caso de la Sociedad Cooperativa de Trabajadores Pascual S.C.L.*, Tesis, ENEP, Aragón, UNAM, México, Licenciatura en Pedagogía, 1992.

Becerril Albarrán Lilia Nahela. *Revolución Agraria y Movimiento Cooperativo en Cuba*, UNAM, México, FCPyS, Maestría en Sociología, 1986.

Bertely Busquets María. *La Unión Cooperativa Hidalgo, Un estudio de caso sobre estructuras de dominación rurales*. Tesis, Licenciatura en Sociología, FCPYS, UNAM. 1983

Blanc, Louis. "La Organización del Trabajo" en Owen, Laménais, Blanc, Cabet; *Precursores del Socialismo*, Grijalbo, SEP setentas, México, 1970.

Blanco Rico, Victoria Ivonne, et al. *La Productividad en la Cooperativa Pascual Boing, S.C.L.*, FES, UNAM, Cuautitlán Izcalli, México, Licenciatura en Derecho, 1995.

Borja Camacho Elisa. *Las sociedades cooperativas de Producción como alternativa de empresa para la sociedad mexicana*. UNAM, México, Licenciatura en Derecho, 1995.

Bravo Morales Valentín. *Las relaciones Laborales de los Técnicos en las Cooperativas de Producción*. Universidad del Valle de México, México, D.F., Licenciatura en Derecho, 1989.

Calvario Guzmán Francisco, *Análisis comparativo entre las sociedades cooperativas y las sociedades de Solidaridad Social*, ENEP Acatlán, UNAM, México, Licenciatura en Derecho, 1980.

Cano Jáuregui, Joaquín. *Visión del Cooperativismo en México*, Secretaría del Trabajo y previsión Social, México, 1986.

Casas Alamán, Fernando; *El Cooperativismo en México como medio de Resolver la Cuestión Económica Social*, UNAM, México, Licenciatura en Derecho, 1926.

Castellanos, Francisco Xavier. *El Cooperativismo en México*, UNAM, México, facultad de Derecho, 1936.

COLACOT. *El Modelo de Economía Solidaria. Una Alternativa frente al Neoliberalismo*, Bogota, 1998.

Cole, G.D.H., "Los Precursores, 1789-1850", en: *Historia del Pensamiento Socialista*, Tomo I, F.C.E. México, 1974.

Contreras Tirado Bonifacio. *El cooperativismo y las cooperativas en México*, UNAM, Filosofía y Letras. Maestría en Estudios Latinoamericanos. México, s/f, s/p.

Cauhtémoc González, Arturo; et al. *Ley General de Sociedades Cooperativas Comentada*, Camara de Diputados del H. Congreso de la Unión LV, legislatura, México, 1994.

Chávez Vargas Julio Cesar. *La problemática de las sociedades cooperativas en México y sus posibilidades de Desarrollo*, UNAM, México, Licenciatura en Ciencias Políticas y Administración Pública con especialidad en Administración Pública, 1989.

De la Peña, Moises T.; *El Pueblo y su tierra, Mito y Realidad de la Reforma Agraria en México*; México, Cuadernos Americanos ,1964.

Diaz González José Eduardo. *Relaciones Cooperativas de Producción. El caso de la Cooperativa Trabajadores de Pascual*, 1989, UNAM, México. Licenciatura en Sociología, 1990

Domínguez Carrasco, Juan Gerardo, et al; *Manual de Operación para la Constitución y Funcionamiento de las Sociedades Cooperativas*, México, 1996

Eguía Villaseñor, Florencio. "Los Pioneros de Rochdale", en: Holyoake; Gascón. *Los pioneros de Rochdale*, Confederación Mexicana de Cajas Populares, San Luis Potosí, S.L.P., 1993.

Fals Borda, Orlando, Introducción al libro del Instituto de las Naciones Unidas para el Desarrollo Social (UNRISD): *Cooperativas y Desarrollo Rural en América Latina*, Siglo XXI, 3ª edición, 1976.

Gante García Gerardo. *Antecedentes Históricos y Análisis Actual de las Sociedades Cooperativas*. UNAM, México, Licenciatura en Derecho, 1997.

García, Antonio; *Regimen Cooperativo y Economía Latinoamericana. Ensayo de una Concepción Orgánica y un Plan de Reajuste*. El Colegio de México, Centro de Estudios Sociales. Jornadas 22; México, 1944.

García Ochoa, Jaime Salvador. *La Industria del Cemento y las Sociedades Cooperativas*, UNAM, México, Economía, 1971.

Gascon y Miramón, Antonio, "Historia de los Cooperadores de Rochdale", pp. 127-206. en: Holyoake; Gascón. *Los pioneros de Rochdale*, Confederación Mexicana de Cajas Populares, San Luis Potosí, S.L.P., 1993.

González Tovar, Luis; *Utopías Libertarias Americanas*, Ediciones Tuero, madrid, 1991

Groot, Emile; *Las Cooperativas Pesqueras en México*, INET, 1982

Guillen Roman, Miguel Angel. *Aspectos Sociales de las Coooperativas*. Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, Madrid, 1988.

Hernández Demuner Jesús. *Las sociedades Cooperativas de Participación Estatal en México (1979-1982)*, UNAM, México, Sociología, 1983

Herrera Collins, Carlos Victor. *Las Sociedades Cooperativas una Alternativa de Solución a los Problemas Económicos de México*. Licenciado en Derecho, ENEP, Acatlán, 1996

Hinojosa Ortiz Manuel. *México y sus bosques, Relato de un Despilfarro y una injusticia*, Instituto nacional de Investigaciones Económicas, México, 1958

Holyoake; Gascón. *Los Pioneros de Rochdale*, Confederación Mexicana de Cajas Populares, San Luis Potosí, S.L.P., 1993.

Holyoake, Georges Jacob, *Historia de los Pioneros de Rochdale*. pp. 38-117; Gascon y Miramón, Antonio, *Historia de los Cooperadores de Rochdale*, pp. 127-206. Eguia Villaseñor, Florencio. *Los Pioneros de Rochdale*. Confederación Mexicana de Cajas Populares, San Luis Potosí, S.L.P., 1993.

Huerta Cruz, Luis y Antonio Cano Flores. *Análisis Comparativo de la Productividad en las Cooperativas del Sector Primario*, INET, 1982.

Ibarra González Sandra Verónica, et al. *La Comunicación Organizacional en la Sociedad Cooperativa Trabajadores de Pascual S.C.L.*. ENEP, Acatlán, UNAM, México, Licenciatura en Periodismo y Comunicación Colectiva, 1995

Inostroza Fernández, Luis; *Movimiento Coopertivo Internacional, Cooperativismo y Sector Social en México*, UAM, Atzacotalco, México, 1989.

Iturraspe Francisco (ed). *Participación Cogestión y Autogestión en América latina*. T.I, Editorial, Nueva Sociedad, Caracas, San José (Venezuela, Costa Rica) 1986, 302 pp. biblioteca del Colegio de México. Clasificación: 658.3152/lt91p/v.1

Iturriaspe Francisco y José Luis Poles. "Movimiento Sindical y Autogestión. El caso del control obrero en PASA (Petroquímica Argentina Sociedad Anónima) en: Iturriaspe Francisco (ed); *Participación, Cogestión y Autogestión en América Latina*, Vol 1, ed. Nueva Sociedad, Costa Rica-Venezuela, 1986, p.71-93.

Jiménez Jacinto Eva y María Acela Lobato Curiel. *Propuesta del Trabajados social en la educación cooperativa de los cargadores que integran las cooperativas de la central de abasto ubicada en la Ciudad de México, D.F.* UNAM, México, Licenciatura en Trabajo Social, 1990.

Kropotkine, Pedro. *El apoyo Mutuo. Un factor de la Evolución*. Biblioteca de la Cultura. Editorial B. Bauza, Barcelona, Tomo I, s/f.

Lara Lij, Rafael; *La Seguridad social en las Sociedades Cooperativas de Producción en México*, UNAM, México, licenciatura en Derecho, 1991.

Leal, Juan Felipe y José Woldenberg. *La clase Obrera en la Historia de México. Del Estado Liberal a los Inicios de la Dictadura Porfirista*. Siglo XXI editores, UNAM, Instituto de Investigaciones Sociales, México, 1980.

Lezama Escalante Cecilia. *Estudio Comparativo de dos organizaciones industriales en el área de Tula, Hgo (Proyecto Tula)*; Instituto Nacional de Antropología e Historia, SEP, Departamento de Monumentos Prehispanicos, 51, Colección Científica, Antropología Social. México, 1977.

Lira Hernández Senen; *Análisis jurídico y Socioeconómico de las cooperativas de producción*, ENEP, Aragón, UNAM, México, licenciatura en Derecho, 1983.

Lizarde Torres Juan Carlos. *Administración y funcionamiento de las sociedades cooperativas en México*. Universidad del Valle De México, México, Licenciatura en Derecho, 1994.

López Carbajal José Ignacio. *La Organización Cooperativa en México*, CENPROS, Cuadernos de Trabajadores 5, II etapa, Octubre 1995,

Manriquez de la Cruz Alfredo; *Estudio de una nueva forma de articulación entre las Unidades Productivas en la Agricultura y la Industria (Cooperativa Pascual)*, Facultad de Estudios Superiores, Cuautitlán, UNAM, México, Ingeniería Agrícola, 1993.

Marbán Santos, Salvador; *Cooperatismo y Cooperativismo*, Manuales UTEHA, México, 1968.

Márquez Medina, Soledad Elena; *Proyecto para la creación de una empresa comercializadora como respuesta a las necesidades de venta y a la falta de colocación de los productos de varias cooperativas de producción en nuestro país*. Universidad Lasalle, Escuela de Contaduría y Administración, Licenciatura en Contaduría, México, 1990.

Martínez Arredondo Luis Hugo. *La Función Social de las Cooperativas de Solidaridad*, UNAM, ENEP, Aragón, México, Licenciatura en Derecho, 1992

Marx; Carlos y Federico Engels, *El Capital. Crítica de la Economía Política*, Tomos I y III, F.C.E., 4ª Edición, México, 1966 y Siglo XXI, Tomo I, Vol.2., Tomo III, Vol 8.

Molina González Andrea. *Los Organismos Generales de la Ley General de Cooperativas*, UNAM, México, Licenciatura en Derecho, 1996

Nava Navarro Araceli. *Relaciones Laborales en la Cooperativa de Trabajadores Pascual*. UNAM. ENEP, Acatlán, México, Licenciatura en Sociología, 1994.

Nieto Hinojosa, Antonio: *La Capacitación como factor importante en la reestructuración de la cooperativa Pascual*, S.C.L. UNAM, F.C.A., México, Licenciatura en Administración, 1996.

O'Neill, Ana María;. *Cuerpo y Alma del Cooperativismo*. Confederación Mexicana de Cajas Populares, San Luis Potosí, S.L.P., México, 1985.

Ortega Domínguez Leonor. *Hacia un Modelo de Educación Cooperativa*. UNAM, México, Pedagogía, 1990

Ortiz Villacis Marcelo. *El cooperativismo, un mito de la democracia representativa*. Imprenta Argentina, 2ª edición, Argentina, 1975.

Owen, Robert; "El libro del Nuevo Mundo Moral" en, Owen, Laménais, Blanc, Cabet, *Precursores del Socialismo*, Grijalbo, SEP setentas, México, 1970.

Owen, Robert; *A development of the principles and plans on which to establish self-supporting home colonies, as most secure and profitable investment for capital, and an effectual means permanently to remove the causes for ignorance, poverty and crime*, Londres, Home Colonization Society, 1841.

Pardiñas Ramírez Ma. de Lourdes y María de la Luz Pérez Vázquez. *Las Sociedades Cooperativas de Producción, una perspectiva de participación para el Licenciado en Trabajo Social*. UNAM, México, Licenciatura en Trabajo Social, 1990.

Pedraza, Pedraza, Abel. *Sociedad Cooperativa de Venta en Común, Cupanda*. SCL, Oficina de investigación y Estadística. Diócesis de Tacámbaro, Tacámbaro, 1994.

Pérez Hernández Adela y María del Carmen Reyes Carreola. *La Participación del Licenciado en Trabajo Social en la Educación Cooperativa de la Sociedad cooperativa "Trabajadores de Pascual"*, S.C.L.: *Planta Sur*. UNAM, México, Licenciatura en Trabajo Social, 1992

Ramírez B. Rosalina. *Acercamiento al Sector Social en México. El Cooperativismo*. . Facultad de

Ciencias Políticas y Sociales, UNAM, México. Maestría en Sociología, 1987.

Ramírez Cabañas, Joaquín. *La Sociedad Cooperativa en México*, Ediciones Botas, México, 1936.

Ramírez Sánchez, Juan Miguel; *El Estado Mexicano. El Control del Movimiento Obrero Sindical y la Lucha por su Liberación*, Ediciones PRS, México, 1993.

Riaza Ballesteros, José María; et al. *Cooperativas de Producción, Experiencias y Futuro*; Ediciones Deusto, 2ª edición, Bilbao.

Rodríguez Rosa, Antonio; *La revolución sin sangre (el cooperativismo)* Costa Amic Editor, México, 1964.

Rojas Coria Rosendo. *Tratado de Cooperativismo Mexicano*, F.C.E, México, 3º edición 1984.

Soriano Cesario, Marcial; *Los derechos de los Trabajadores en las Sociedades Cooperativas de Producción*, ENEP, Acatlán, UNAM, México, licenciatura en Derecho, 1990.

Suarez Diosdado, María Isabel; *Función Jurídico Económica de las Sociedades Cooperativas en México*. UNAM, México, licenciatura en Derecho, 1996

Torres Cisneros Salvador. *El Cooperativismo ante la Crisis Económica de México. Surgimiento de la Cooperativa Pascual*, UNAM, Facultad de Economía, ENEP, Aragón, México, Licenciatura en Economía, 1991

Vapnik Morales Laura, *Programa de Capacitación en una compañía refresquera (Sociedad Cooperativa Trabajadores de Pascual S.C.L.)*, Tesis, Licenciado en Administración, UNAM, México, 1995.

Vargas Dibella, Eloisa; *Cooperativas de Producción. Organización y Dirección. (Documento del Participante)* Instituto Nacional de Estudios del Trabajo (INET), México, 1981.

Velez Vidal, Carlos. *Algunos Aspectos de la Sociedad Cooperativa en México*, UNAM, México, Facultad de Derecho, 1972.

Wing Shum Florencio. *La organización cooperativa en el Desarrollo Económico*, UNAM, México, Licenciatura en Economía, 1964.

DOCUMENTOS

Consejo Latinoamericano y del Caribe para la Autogestión. "Estrategias para la implementación, Desarrollo y Defensa de la Autogestión en América latina y El Caribe". Documentos Latinoamericanos. en Iturriaspe Francisco; *Participación Cogestión y Autogestión en América latina*, Vol.1 Ed. Nueva Sociedad, Costa Rica, Venezuela, 1986 pp. 53 a 66

Coloquio sobre Economía y Participación de los Trabajadores. "Autogestión" (el "documento fue elaborado por el grupo de trabajo número 2 (autogestión) del Coloquio Sobre Economía y Participación de los Trabajadores en América Latina (UTAL), en San Antonio de los Altos, Venezuela, del 12 al 25 de julio de 1981).

Cooperativa T.U.Y.O. *Cuaderno de Actas*.

Deconinck, Lucas, *Comercialización Comunitaria*, Memoria del primer encuentro Boliviana, Vinto, Cochabamba, Bolivia, 28 al 30 de septiembre de 1993. RELACC, 1993.

Instituto Cooperativo Interamericano (ICI). Taller de Autogestión en América Latina: Experiencias, Enfoques y Estrategias; *Autogestión y Organización Popular*, 10 al 29 de agosto de 1989, Impresora Pacífico, Primera Edición, Panamá, 1991.

Ley General de Sociedades Cooperativas y su Reglamento, Secretaría del Trabajo y Previsión Social, México, 1993.

Magaña Castro, Rogelio, et al., *Cooperativas Industriales en la Industria Mediana y Pequeña en México*, Documentos de Trabajo, Fundación Friederich Ebert en México, Investigación y Asesoría Económica y Social, México, 1989..

Moncada Martha, *Comercialización Comunitaria, Memoria Primer Encuentro Latinoamericano*, Quito-Ecuador, 11-21 de enero de 1991, MCCH, 1991.

Oficina Internacional del Trabajo. *El Movimiento Cooperativo y los Problemas Actuales*. Editado por la Oficina Internacional del Trabajo. Estudios y Documentos, Serie H (Cooperación), N°4, Trad. Hugo Rangel Couto, Montreal, Canadá, 1945, 148 pp.

Sinquin Evelyne. Cuadernos, memorias e historias de CEREMUBA.

Tepepan. *Experiencia de la Sociedad Cooperativa de Productos del Mar, Tepepan*, Documento Mimeografiado, 1995

UCI, *Análisis de la Nueva Ley Cooperativa*, 1995, Ponencia mimeografiada que se presentó en el encuentro "El movimiento Cooperativo y los cambios de fin de Siglo. en julio de 1995

PUBLICACIONES PERIÓDICAS CONSULTADAS

El Día y su suplemento Metrópoli (México, D.F.)

Excelsior (México, D.F.)

La Jornada (México, D.F.)

Hilos Nudos y Proyectos, Boletín de Mesa Cooperativa. Red de Organizaciones Alternativas, (México, D.F.)

Uno más Uno (México, D.F.)

Negocio y Bancos (México, D.F.)