

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan pembahasan mengenai Determinan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sumatera Selatan yang telah dijelaskan, maka peneliti menarik kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut:

1. Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
2. Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
3. Sistem Pelaporan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan.
4. Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja, Sistem Pelaporan secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Sumatera Selatan.

5.2 Saran

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dengan memanfaatkan ilmu pengetahuan dari latar belakang pendidikan para pegawai, memberikan pelatihan yang lengkap untuk menambah persiapan bekerja para pegawai dan mendapatkan kemampuan tambahan.

2. Meningkatkan motivasi kerja dengan cara memberikan dorongan kepada pegawai agar bersemangat dalam bekerja, memberikan pujian-pujian terhadap prestasi yang telah diraih oleh para pegawai.
3. Meningkatkan sistem pelaporan yang jujur, obyektif, transparan, relevan dan tepat waktu serta konsisten.
4. Penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan metode lain untuk mendapatkan data yang lengkap, misalnya dengan melakukan wawancara secara langsung dengan responden dalam pengisian kuesioner sehingga jawaban responden lebih mencerminkan jawaban yang sebenarnya. selanjutnya diharapkan dapat menggali variabel-variabel lain yang juga berpengaruh terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah seperti kejelasan sasaran anggaran, pengendalian Intern, pemanfaatan teknologi informasi, komitmen organisasi, ketaatan pada peraturan perundangan, gaya kepemimpinan.