



Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Tri Putra Prospindo Medan

¹Abdul Sani Sembiring, ²Pilipus Tarigan

¹STMIK Budidarma Medan, Jl. Sisingamangaraja No.338, Medan-Indonesia

²STMIK Kristen Neumann, Jl. Jamin Ginting Km.10.5, Medan-Indonesia

Email : [¹gurkiy@gmail.com](mailto:gurkiy@gmail.com), [²pilipustarigans@yahoo.com](mailto:pilipustarigans@yahoo.com)

ABSTRAK

Komputer sudah sangat terkenal dan sudah banyak dimanfaatkan oleh masyarakat. Bahkan dengan sistem komputer, ini dapat menyelesaikan segala pekerjaan yang selama ini diselesaikan secara manual. Dengan bantuan komputer pekerjaan tersebut dapat diselesaikan dengan cepat dan terstruktur. Perkembangan teknologi informasi tersebut, maka dibuatlah Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Tri Putra Prospindo Berbasis Visual Basic 6.0 untuk mendapatkan informasi yang selama ini masih dikerjakan secara manual. Kemampuan untuk mengolah data merupakan hal yang sangat penting bagi Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Tri Putra Prospindo Berbasis Visual Basic 6.0 yang bergerak dibidang Perusahaan. Sistem Informasi Penerimaan Karyawan Baru Pada PT. Tri Putra Prospindo Berbasis Visual Basic 6.0 saat ini masih menggunakan sistem manual seperti mengisi Biodata diformulir pendaftaran, pembuatan lamaran kerja, kepada calon karyawan baru, sehingga memerlukan perubahan yang membantu administrasi sehingga dapat menyelesaikan pekerjaan yang efektif dan efisien.

Kata Kunci: Sistem, Informasi, Penerimaan Karyawan.

ABSTRACT

Computers have been very well known and have been used by many people. Even with a computer system, this can complete all the work that has been done manually. The existence of computer assistance work can be completed quickly and structured. The development of information technology, then made Information Systems Acceptance of New Employees at PT. Tri Putra Prospindo Based on Visual Basic 6.0 to get information that has been done manually. The ability to process data is very important for Information Systems for New Employees at PT. Information System for Accepting New Employees at PT. Tri Putra Prospindo Based on Visual Basic 6.0 is currently still using a manual system such as filling out formatted Biodata registration, making job applications, for prospective new employees, so that it requires changes that help administration so that it can complete effective and efficient work.

Keyword : Information Systems, Employee Acceptance

1. Pendahuluan

Pada saat era globalisasi sekarang ini, perusahaan harus mampu menghadapi kompetisi bebas yang terjadi. Untuk itu semua sumber daya perusahaan harus dapat dikerahkan secara maksimal dan profesional untuk mendukung keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat tergantung pada keberhasilan manajemen dalam melaksanakan pekerjaannya. Keberhasilan manajemen perusahaan juga tergantung pada tersedianya informasi yang relevan dari pengolahan data yang tepat (Sutabri, 2012). Agar pekerjaan informasi dapat ditangani secara sistematis dan praktis perlu adanya manajemen sistem informasi. PT. Tri Putra Prospindo adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penerimaan karyawan outsourcing. Dimana perusahaan ini bekerjasama dengan perusahaan-perusahaan lain, apa bila perusahaan

lain membutuhkan karyawan outsourcing maka PT. Tri Putra Prospindo menyalurkan tenaga kerja yang dibutuhkan pada PT tersebut, dan menyeleksi calon karyawan tersebut sesuai dengan permintaan perusahaan-perusahaan tersebut. Pada kenyataannya perusahaan masih menggunakan metode manual dan belum menggunakan database. Hal ini menyebabkan dalam proses penyajian data calon tenaga kerja kurang begitu tepat. Dimana calon pelamar yang datang harus melalui beberapa tahapan yang ada di perusahaan. Setelah pihak perusahaan memanggil para calon karyawan untuk mengikuti test-test yang telah disiapkan, pertama-tama mereka harus menyiapkan perlengkapan untuk menjadi anggota karyawan perusahaan. Agar pekerjaan informasi dapat ditangani secara sistematis dan praktis, maka perlu adanya Sistem Informasi Manajemen (Al Fatta, 2007). Untuk memenuhi kebutuhan akan informasi ini, maka perlu dikembangkan suatu Sistem Informasi yang memadai sehingga dapat memberikan informasi yang lebih baik dari informasi yang diberikan oleh sistem yang ada selama ini. Untuk menjawab permasalahan yang ada mengenai Sistem Informasi Manajemen penerimaan karyawan baru pada PT. Tri Putra Prospindo untuk penyajian data selama ini. Perancangan sistem ini dapat memperbaiki prosedur penerimaan karyawan menjadi lebih efisien karena adanya penyederhanaan pada tahapan karyawan yang mana test dilakukan dibagian personalia jadi satu dengan interview (Mutholib & Febrina, 2017). Seseorang yang ditugaskan sebagai pekerja dari sebuah perusahaan untuk melakukan operasional perusahaan dan dia bekerja untuk digaji. Berhubungan dengan karyawan pasti tidak lepas dari kinerja karyawan maka setiap perusahaan akan melakukan penilaian kinerja karyawan.

2. Metode Penelitian

Adapun metode penelitian pada pengumpulan data dilakukan dengan beberapa cara yaitu :

1. Penelitian Kepustakaan (*Library Research*)

Yaitu penulis melakukan pengumpulan data dengan cara membaca sejumlah literatur yang relevan dengan tinjauan seleksi dan rekrutmen karyawan, serta bahan-bahan normatif serupa produk tata cara penerimaan pegawai, tahapan seleksi pegawai dan pelatihan softskill pegawai (Sianturi, Siburian, Hutagaol, & Sahir, 2018).

2. Penelitian di Lapangan (*Field Research*)

a). Observasi (*Observation*)

Yaitu penulis mendatangi lokasi penelitian kemudian melakukan pengamatan secara langsung dan seksama terhadap obyek penelitian guna mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi baik dan maksimalnya kinerja seorang pegawai dan upaya-upaya yang dilakukan oleh pihak personalia dalam menanggulangi pembinaan setiap pegawai baru (Sianturi et al., 2018).

b). Wawancara (*Interview*)

Yaitu penulis melakukan tanya jawab (*interview*) kepada sejumlah narasumber yang berkompeten seperti manajer, Human Resort Department (HRD), Personalia serta pihak-pihak dalam sebuah perusahaan yang terkait dalam rekrutment.

c). Dokumentasi (*Documentation*)

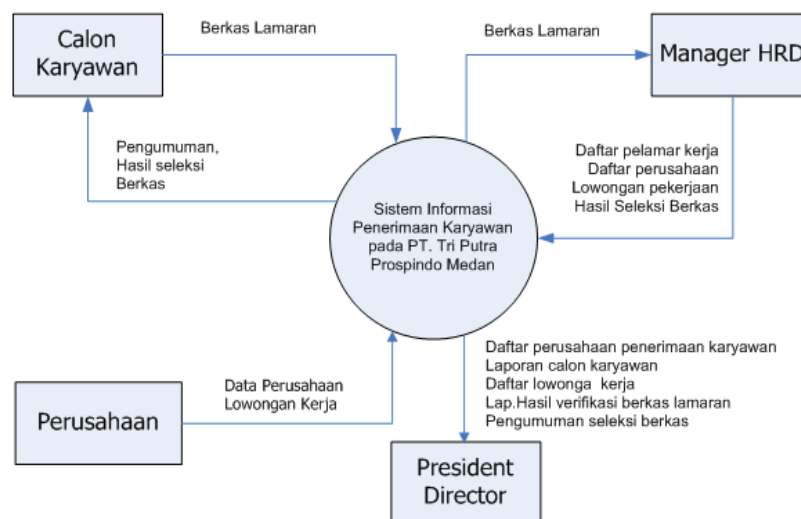
Yaitu peneliti melakukan pengumpulan data-data di PT. Tri Putra Prospindo.

3. Hasil dan Pembahasan

Sistem informasi penerimaan calon karyawan baru merupakan suatu sistem yang sangat penting dalam suatu laporan data karyawan atau organisasi karena sangat berpengaruh pada kinerja sistem itu sendiri (Limbong & Suardana, 2018). Sistem informasi penerimaan calon karyawan baru perlu ditingkatkan karena masih terdapat masalah-masalah yang sering dihadapi mulai dari proses pelamaran kerja secara manual dan data karyawan dalam pengambilan berkas serta input data data karyawan baru pekerjaannya masih kurang efektif dan kurang efisien dalam mendukung kelancaran proses pembuatan laporan hasil data karyawan baru yang sudah diterima oleh dari PT. Tri Putra Propindo Medan.

3.1. Diagram Konteks Sistem Yang Disulkan

Context Diagram merupakan level tertinggi dalam data flow diagram (DFD), digunakan untuk menggambarkan secara global mengenai sistem yang dirancang dari sistem informasi. Sistem yang akan dirancang secara menyeluruh yaitu adanya gambaran secara jelas ruang lingkup pembahasan dimana sebagai medianya adalah berupa context diagram (Jogiyanto, 2017). Diagram konteks yang diusulkan dapat dilihat pada gambar di bawah ini (Simarmata, 2006).



Gambar 1. Konteks Diagram Sistem yang Disulkan

3.2. Form Usulan Karyawan

Formulir/dokumen atau catatan yang diusulkan masih beda dengan yang sudah berjalan, namun ada beberapa dokumen yang diusulkan yaitu laporan data karyawan, laporan perusahaan penerimaan karyawan baru, laporan hasil verifikasi, pengumuman hasil verifikasi yang dapat dibuat dengan menggunakan sistem informasi yang diusulkan yang terlihat pada gambar di bawah ini. Daftar perusahaan penerimaan karyawan.

Daftar Perusahaan Penerima Karyawan

No.	Kode	Nama Perusahaan	Bentuk	Bidang	Alamat	Kota	Email	No. Telp.	No. Fax
1	P0002	Prospindo	PT	Industri	Bilal	Medan	imelada@yahoo.com	000098777	7678900

Diketahui,
 Direktur

Medan, 30 Juli 2015
 Bag. Administrai,

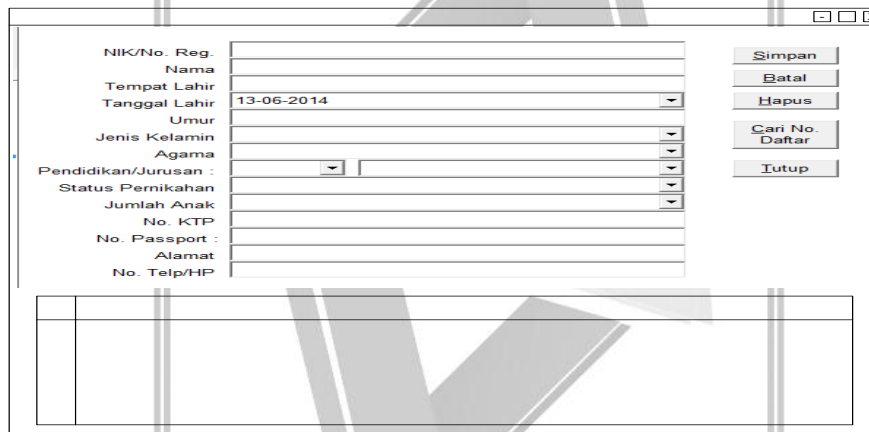
NIP.

NIK.

Gambar 2. Daftar Perusahaan Penerimaan Karyawan

3.4. Daftar Data Karyawan

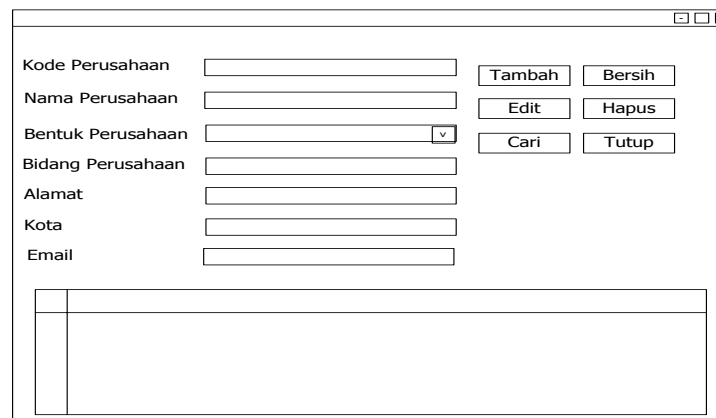
Pada gambar di bawah ini adalah sebagai form untuk data karyawan untuk penerimaan karyawan dimana setiap data harus diisi untuk memudahkan dalam mengolah data tersebut.



Gambar 3. Daftar data karyawan

3.5. Daftar Data Perusahaan

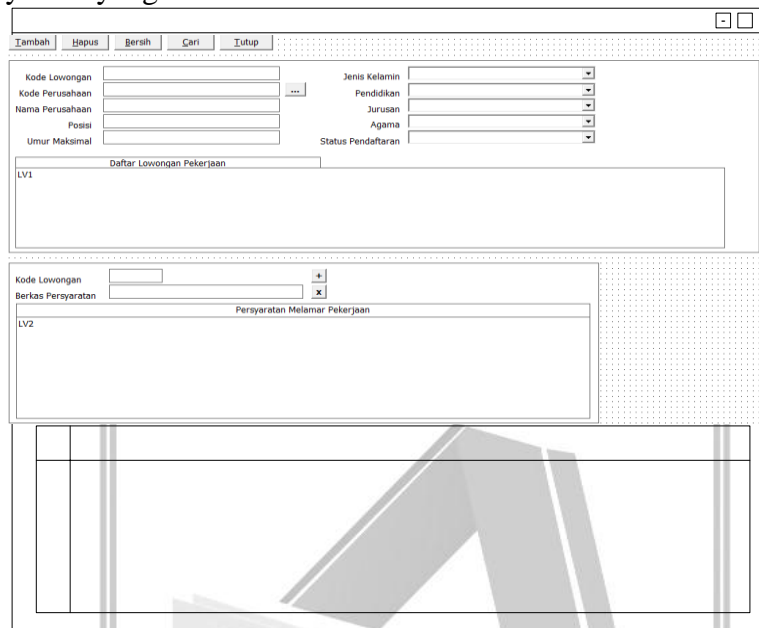
Berdasarkan gambar di bawah ini form untuk data perusahaan untuk penerimaan karyawan dimana setiap data harus diisi untuk memudahkan dalam mengolah data tersebut.



Gambar 4. Daftar data perusahaan

3.6. Daftar Lowongan

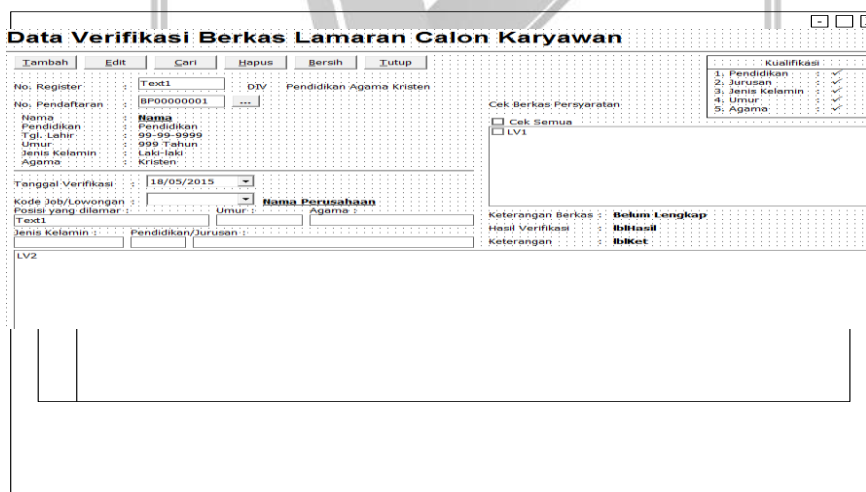
Pada gambar di bawah ini menjelaskan bahwa terdapat menu yang harus diisi bagi para calon karyawan yang mendaftar.



Gambar 5. Daftar Lowongan

3.7. Daftar data verifikasi berkas lamaran kerja

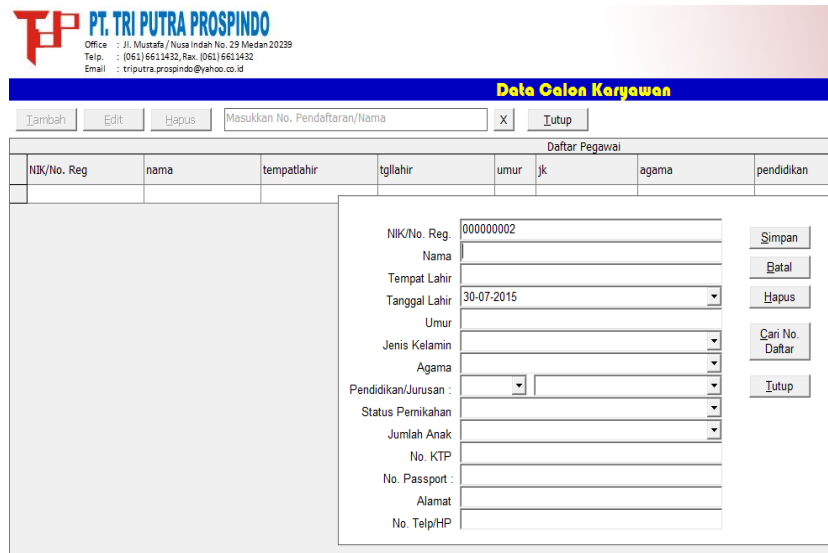
Pada menu di bawah ini menerangkan berkas lamaran yang sudah diverifikasi oleh pihak personalia dari perusahaan PT. Tri Putra Prospindo Medan. Adapun tampilan dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 6. Daftar data verifikasi berkas lamaran kerja

3.8. Menu Data Karyawan

Pada gambar di bawah ini menjelaskan data data calon karyawan yang telah mendaftar.



Gambar 7. Menu data karyawan

3.9. Menu Penempatan Kerja

Pada gambar di bawah ini menjelaskan bahwa karyawan yang telah terdaftar adalah karyawan yang telah lolos seleksi dan akan ditempatkan sesuai dengan posisi masing-masing dari karyawan tersebut.



Gambar 8. Menu Penempatan Kerja

4. Kesimpulan

Setelah melakukan analisis terhadap permasalahan pada sistem informasi penerimaan karyawan baru pada PT. Tri Putra Prospindo Medan, Dan mencoba memberikan solusi dengan membuat sistem baru, penulis mencoba menarik kesimpulan untuk perbaikan kinerja sistem.

1. Dengan diterapkannya aplikasi sistem informasi penerimaan karyawan baru ini dapat memberikan solusi untuk pembuatan data karyawan menjadi karyawan yang tetap pada PT. Tri Putra Prospindo Medan.



2. Dengan penerapan sistem informasi penerimaan karyawan baru dapat membantu kinerja di bagian panitia dan administrasi pada PT. Tri Putra Prospindo Medan.

5. Daftar Pustaka

- Al Fatta, H. (2007). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi untuk keunggulan bersaing perusahaan dan organisasi modern*. Penerbit Andi.
- Jogiyanto, H. M. (2017). *Analisis dan Desain (Sistem Informasi Pendekatan Terstruktur Teori dan Praktek Aplikasi Bisnis)*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Limbong, T., & Suardana, I. . (2018). Implementasi Konsep “BETAH” dalam Pelaksanaan Ujian Akademik Penerimaan Polri Terpadu Polda Sumatera Utara berbasis Komputer dan Manual. *Media Informasi Analisa Dan Sistem*, 3(1), 6–11. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.30058.82884>
- Mutholib, A., & Febrina, S. (2017). Penerapan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP) Pada Aplikasi Pendukung Keputusan Seleksi Karyawan Unicharm Indonesia. *Sistem Informasi, Teknologi Informatika Dan Komputer*, 6.
- Sianturi, T. N., Siburian, L., Hutagaol, R. G., & Sahir, S. H. (2018). *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Pegawai Bank Terbaik Menggunakan Metode Weighted Aggregated Sum Product Assessment (WASPAS)*. 625–631.
- Simarmata, J. (2006). *Aplikasi mobile commerce menggunakan PHP dan MySQL*. Yogyakarta: Andi.
- Sutabri, T. (2012). *Konsep Sistem Informasi*. Penerbit Andi.