

Instructions for authors, subscriptions and further details:

<http://ijelm.hipatiapress.com>

The future of Leadership – An Explorative Study into Tomorrow’s Leadership Challenges

Teresa Morlà¹

1) Universitat Rovira i Virgili. Spain

Date of publication: January 16th, 2017

Edition period: January 2017-July 2017

To cite this article: Morlà, T. (2017). The future of Leadership – An Explorative Study into Tomorrow’s Leadership Challenges. [Review of the book: The future of Leadership – An Explorative Study into Tomorrow’s Leadership Challenges]. *International Journal of Educational Leadership and Management*, 5(1), 110-111. Doi: 10.17583/ijelm.2017.2470

To link this article: <http://dx.doi.org/10.17583/ijelm.2017.2470>

PLEASE SCROLL DOWN FOR ARTICLE

The terms and conditions of use are related to the Open Journal System and to [Creative Commons Attribution License](#) (CC-BY).

Eberhardt, D. y Majkovic, AL. (2016). *The future of Leadership – An Explorative Study into Tomorrow’s Leadership Challanges*. Switzerland: Springer. ISBN: 978-3-319-31494-5

Las autoras Daniela Eberhardt y Anna-Lena Majkov, ambas de la ZHAW Zurich University (Suiza), nos presentan su estudio, *The future of Leadreship-An Exploratory Study into Tomorrow’s Leadership Challanges*. A lo largo del libro plantean una perspectiva general hacia donde deben apuntar los líderes para tener éxito. Para ello, se plantean tres grandes preguntas ¿Cómo serán los líderes de tendencias sociales, económicas y corporativas en el futuro? ¿Qué necesitan los líderes para moldear con éxito el futuro? ¿Qué fortalecerá a los líderes en su posición?, preguntas que resuelven a lo largo del libro.

El libro se estructura en tres capítulos organizados de manera muy lógica, facilitando así la lectura. El capítulo primero es una introducción al tema y contextualiza el concepto: liderazgo. En el segundo nos presenta los detalles de su estudio y el desarrollo del mismo. Y a modo de conclusión se plantea el último capítulo. Concretamente, en el primer capítulo, megatrends as a *Challenge for the Future of Leadership*, contextualiza y justifica la elección de las cinco megatendencias utilizadas en el estudio: (1) individualización, (2) transición a la flexibilidad, (3) demografía (edad y género), (4) rápidos cambios sociales y económicos y (5) responsabilidad social y sostenibilidad. Asimismo se justifica la complejidad a la cual se enfrenta el liderazgo.

En el segundo capítulo, *study «Think Tank: The future of Leadership»* se desarrolla a partir de 20 entrevistas exploratorias a líderes experimentados y expertos en liderazgo en la zona de San Francisco Bay Area y Silicon Valley, donde la innovación *is business as usual*. El objetivo de este capítulo es evidenciar y argumentar el impacto de las cinco tendencias presentadas en

el capítulo 1 y plantear un modelo exitoso de liderazgo, para ello se destacan algunas características como la responsabilidad personal, la capacidad de adoptar una nueva mentalidad para impulsar la innovación, la comunicación y las habilidades de escucha, y mantener y desarrollar habilidades duras como el conocimiento técnico y profesional. Paralelamente, se anima a los líderes a construir relaciones de confianza con sus empleados e intercambiar abiertamente información esencial con ellos, ya que cada vez es más importante encontrar un equilibrio entre la integración de las voces de los empleados en los procesos de toma de decisiones. En otras palabras, se destaca la alineación de las reivindicaciones individuales a las necesidades colectivas.

El último capítulo, *Leadership of the future: Everything Different or Same Old Same Old?* deviene un capítulo importante ya que ordenan todas las ideas aportadas y sirve para proyectar como deberían ser los líderes del futuro. A lo largo del libro enfatiza que el mundo en el que vivimos es muy cambiante y esto hace que algunas tendencias sugeridas requieran modificaciones. Sin embargo, lo que es una evidencia es que los desarrollos tecnológicos y los desafíos demográficos han potenciado una transformación que permiten formas innovadoras de comunicación y un acceso más rápido a los datos. Ahora bien, ante estos cambios inminentes se apunta que la tarea de liderazgo más importante y emocionante del futuro será conectar a diferentes personas con diversas habilidades, expectativas, recursos, motivaciones y orígenes nacionales. Es decir, una de las afirmaciones más definitorias que realiza es la importancia de saber liderar en la diversidad.

En definitiva, para hacer frente a los desafíos del futuro se necesitan líderes resilientes que puedan afrontar los desafíos respectivos y que puedan resolver los dilemas de liderazgo. Como las mismas autoras comentan este estudio proporciona por un lado, “ideas para pensar” sobre la situación profesional y por el otro, aporta ideas hacia donde se está moldeando el futuro del liderazgo, todo ello a partir del análisis de las megatendencias que tienen un impacto en nuestro ambiente de trabajo y en futuras tareas de liderazgo, extrapolables también en el liderazgo educativo.