



## Travail et tentatives de suicide

Submitted by Emmanuel Lemoine on Wed, 11/12/2014 - 16:25

Titre Travail et tentatives de suicide

Type de publication Article de revue

Auteur François, Stéphane [1], Guiho-Bailly, Marie-Pierre [2], Gohier, B. [3], Garré, Jean-Bernard [4], Bodin, Julie [5], François, Aurélie [6], Roquelaure, Yves [7]

Editeur Elsevier Masson

Type Article scientifique dans une revue à comité de lecture

Année 2012

Langue Français

Date 2012/04

Numéro 2

Pagination 112 - 9

Volume 73

Titre de la revue Archives des Maladies Professionnelles et de l'Environnement

ISSN 1775-8785

Résumé en français

Objectif L'irruption médiatique de suicides en lien avec le travail constitue un élément marquant de ces dernières années. Ce phénomène doit mobiliser tous les acteurs de l'entreprise, de l'agent au directeur. Pour envisager une prévention des suicides liés au travail, il est important de les définir en termes quantitatif et qualitatif. Afin de répondre en partie à cette problématique, cette étude vise à préciser les caractéristiques professionnelles d'un échantillon de suicidants dont une partie annonce un lien entre leur passage à l'acte suicidaire et leur travail. Méthodes Cette étude d'une durée de six mois a inclus les suicidants actifs ayant un emploi, âgés de 18 à 65ans, hospitalisés au CHU d'Angers. Au total, 87 suicidants consécutifs ont répondu aux questionnaires portant sur les caractéristiques du travail. Résultats Les suicidants appartenant au groupe « tentatives de suicide (TS) liées au travail » décrivent davantage la présence d'éléments d'organisations pathogènes du travail comprenant une surcharge de travail, des délais à respecter et des dérangements fréquents. De plus, ils rapportent également davantage de conflits dans l'entreprise. Cela concerne en majorité les cadres et les professions intermédiaires. La proportion des hommes est plus importante parmi les suicidants établissant un lien entre leur TS et leur travail, mais les femmes sont aussi concernées. Discussion Le lien entre le travail et les TS semble davantage provenir de l'organisation du travail, des rapports avec la hiérarchie et les collègues, ainsi que d'une mauvaise reconnaissance au travail, que de l'exposition aux contraintes physiques, aux horaires de travail et au type de contrat de travail. Conclusion La prévention du suicide lié au travail doit passer par une réflexion sur l'organisation du travail, les rapports sociaux au sein de l'entreprise et la promotion de la reconnaissance du travail réel.

URL de la notice <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua5371> [8]

DOI 10.1016/j.admp.2012.03.001 [9]

### **Liens**

- [1] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=9019](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=9019)
- [2] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=9020](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=9020)
- [3] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=9016](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=9016)
- [4] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=8980](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=8980)
- [5] <http://okina.univ-angers.fr/julie.bodin/publications>
- [6] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=9021](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=9021)
- [7] <http://okina.univ-angers.fr/yves.roquelaure/publications>
- [8] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua5371>
- [9] <http://dx.doi.org/10.1016/j.admp.2012.03.001>

Publié sur *Okina* (<http://okina.univ-angers.fr>)