



Les liens entre treize types de changements organisationnels et le harcèlement moral au travail : l'apport de la variable culturelle

Submitted by Emmanuel Lemoine on Wed, 04/22/2015 - 16:26

Titre	Les liens entre treize types de changements organisationnels et le harcèlement moral au travail : l'apport de la variable culturelle
Type de publication	Chapitre
Type	Ouvrage scientifique
Année	2012
Langue	Français
Pagination	535-546
Titre de l'ouvrage	Audit(s) de la fonction ressources humaines dans un contexte de changements
Auteur	Zid, R. [1], Jeoffrion, Christine [2]
Pays	Algérie
Editeur	Institut International de l'Audit Social - ESSEC Business School
Ville	Oran
URL de la notice	http://okina.univ-angers.fr/publications/ua9814 [3]

Liens

[1] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=17456](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=17456)

[2] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=17439](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=17439)

[3] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua9814>

Publié sur *Okina* (<http://okina.univ-angers.fr>)