



Étude des liens entre les changements organisationnels et le harcèlement moral au travail

Submitted by Emmanuel Lemoine on Wed, 04/22/2015 - 16:26

Titre	Étude des liens entre les changements organisationnels et le harcèlement moral au travail
Type de publication	Chapitre
Type	Ouvrage scientifique
Année	2014
Langue	Français
Pagination	199-212
Titre de l'ouvrage	Santé et bien-être au travail : des méthodes d'analyse aux actions de prévention
Auteur	Zid, R. [1], Jeoffrion, Christine [2]
Pays	France
Editeur	L'Harmattan
Ville	Paris
URL de la notice	http://okina.univ-angers.fr/publications/ua9813 [3]

Liens

- [1] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=17456](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=17456)
- [2] [http://okina.univ-angers.fr/publications?f\[author\]=17439](http://okina.univ-angers.fr/publications?f[author]=17439)
- [3] <http://okina.univ-angers.fr/publications/ua9813>

Publié sur *Okina* (<http://okina.univ-angers.fr>)