



**FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES  
ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN**

**Seguridad laboral desde una visión de calidad de vida de los  
colaboradores. Revisión sistemática**

TESIS PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE:  
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN

**AUTORES:**

García Gonzalez, Anthony Joseph (ORCID: 0000-0003-3586-5162)  
Hinojosa Acosta, André (ORCID: 0000-0001-9702-1067)

**ASESOR:**

Dr. Illa Sihuincha, Pastor Godofredo (ORCID: 0000-0002-2532-3194)

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:**

Gestión de organizaciones

LIMA — PERÚ

2021

## Dedicatoria

La investigación está dedicada a Dios por darnos la vida y a nuestros padres por todo el apoyo, confianza y dedicación que nos brindaron continuamente, para que nuestro objetivo profesional sea el gran orgullo de ellos.

## **Agradecimiento**

Un agradecimiento cordial y sincero a los docentes de la Universidad César Vallejo, quiénes nos brindaron una educación de excelencia a lo largo de nuestro aprendizaje académico.

## Índice de contenidos

	Pág.
Carátula	i
Dedicatoria	ii
Agradecimiento	iii
Índice de contenidos	iv
Índice de tablas	v
Índice de gráficos y figuras	vi
Resumen	vii
Abstract	viii
I. INTRODUCCIÓN	1
II. MARCO TEÓRICO	7
III. METODOLOGÍA	24
3.1. Tipo y enfoque de investigación	24
3.2. Protocolo y registro	24
3.3. Criterios de elegibilidad	25
3.4. Fuentes de información	25
3.5. Búsqueda	26
3.6. Selección de los estudios	26
3.7. Proceso de extracción de estudios	27
3.8. Lista de estudios	28
3.9. Síntesis de resultados	30
3.10. Aspectos éticos	31
IV. RESULTADOS	32
V. DISCUSIÓN	40
VI. CONCLUSIONES	48
VII. RECOMENDACIONES	50
REFERENCIAS	51
ANEXOS	59

## Índice de tablas

	Pág.
Tabla 1 <i>Objetivos planteados</i>	6
Tabla 2 <i>Protocolo y registro</i>	25
Tabla 3 <i>Criterios de elegibilidad</i>	25
Tabla 4 <i>Fuentes de información</i>	26
Tabla 5 <i>Criterios de búsqueda</i>	26
Tabla 6 <i>Resultados de filtro semiautomático y control automático</i>	27
Tabla 7 <i>Lista de estudios</i>	29
Tabla 8 <i>Publicaciones por revistas desde el 2017 hasta el 2021</i>	30
Tabla 9 <i>Relación de los journals de cada artículo</i>	31
Tabla 10 <i>Matriz de categorización</i>	35
Tabla 11 <i>Matriz de hallazgos</i>	36

## Índice de gráficos y figuras

	Pág.
<i>Figura 1.</i> Proceso de selección de artículos	28
<i>Figura 2.</i> Estadística de la búsqueda por año 2017-2021	33
<i>Figura 3.</i> Estadística de la búsqueda por cuartil	34

## Resumen

El objetivo de la investigación fue revisar la literatura existente sobre la seguridad laboral y realizar los enfoques de clasificación aplicadas para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones. La metodología fue de tipo revisión sistemática con enfoque cualitativo. Los hallazgos señalaron que en el trabajo se debe incluir la revisión y actualización de protocolos, tomando en cuenta los manuales de salud ocupacional, a fin de dar prioridad a la identificación de peligros y minimización de riesgos. De acuerdo a los autores de los diversos estudios concluyeron que la seguridad laboral fue primordial para garantizar los programas de salud, con la finalidad de fomentar un ambiente laboral seguro y saludable, de manera que, las organizaciones inviertan en mejorar los elementos de la sociología para lograr un mejor desempeño; asimismo, las organizaciones tomaron interés por fomentar aspectos médicos y psicológicos para evitar accidentes laborales. Por tanto, se recomendó realizar periódicamente evaluaciones de desempeño, a fin de examinar las funciones de todos los colaboradores, dando a conocer todos los beneficios, de manera que, las organizaciones puedan crear programas de seguridad, basados en capacitaciones sobre la prevención de accidentes o enfermedades.

**Palabras clave:** Salud ocupacional, ausentismo laboral, seguridad industrial.

## **Abstract**

The objective of the research was to review the existing literature on occupational safety and to perform the classification approaches applied to improve the quality of life of employees in organizations. The methodology was a systematic review with a qualitative approach. The findings indicated that the work should include the review and updating of protocols, taking into account the occupational health manuals, in order to give priority to the identification of hazards and risk minimization. According to the authors of the various studies, they concluded that occupational safety was paramount to ensure health programs, in order to promote a safe and healthy work environment, so that organizations invest in improving the elements of sociology to achieve better performance; also, organizations took interest in promoting medical and psychological aspects to prevent occupational accidents. Therefore, it was recommended to carry out periodic performance evaluations, in order to examine the functions of all the collaborators, making known all the benefits, so that, the organizations can create safety programs, based on trainings on the prevention of accidents or diseases.

**Keywords:** Occupational health, work absenteeism, industrial safety.

## **I. INTRODUCCIÓN**

La investigación analizó y recopiló información válida en la primera etapa, debido a la necesidad de profundizar en el tema, considerando la realidad problemática en relación a la variable seguridad laboral desde una visión de calidad de vida de los colaboradores; dado la importancia de su conocimiento teórico y técnico en el campo empresarial, sea del sector público o privado, con el aporte de artículos indizados; asimismo, se contempló la formulación del problema, planteando una interrogante para obtener una solución o sugerencia oportuna; además, se presentan las justificaciones tanto teórica, metodológica y social, para fomentar las razones del desarrollo de esta investigación; y finalmente, se formularon los objetivos con la finalidad de mejorar la calidad de vida de los colaboradores.

La seguridad laboral se ha identificado con diferentes nombres y formas para ser percibido o entendido, bajo la misma idea principal, que es el salvaguardar la salud física y emocional (Rothstein et al., 2019, p.38); asimismo, implica la conducción de la prevención e identificación de riesgos laborales, que es de carácter obligatorio, donde por derecho el trabajador deberá laborar en un ambiente saludable (Ntinyari & Charles, 2018, p.4); por lo tanto, la aplicación de la seguridad laboral mejorará los indicadores de la calidad de vida y productividad de los colaboradores (Levina, Gilmorea & Wickmana, 2019, p.354); sin embargo, existen casos donde las empresas descuidan al trabajador, obviando medir los indicadores de accidentabilidad, y en consecuencia, no se puede tomar medidas de prevención (Sender, Arnold & Staffelbach, 2017, p.412). Finalmente, en el aspecto de los riesgos psicológicos, es considerado menos relevante, debido a que sólo depende del manejo de las emociones de los trabajadores, por ser de carácter personal (Huerta, Maguiña & Concepción, 2020, p.365).

Prosiguiendo, se evidencia que la seguridad laboral en las organizaciones de Tailandia, no se maneja las consecuencias como los riesgos psicológicos, con emociones negativas en las tareas (Kandananond, 2018, p.5); mientras que, en organizaciones del sector bancario en los Estados Unidos, se identificó los principales riesgos, donde los jefes motivaron al personal a llevar una actitud favorable ante un accidente (Job, Silva & Moreira, 2019, p.112); sin embargo, en las pequeñas y medianas empresas de California, no se pudo garantizar la seguridad laboral, puesto que las labores fueron repetitivas y, en consecuencia,

se tuvo daños en la salud física (Schulte, Cunningham, Guerin & Hennigan, 2018, p.23); asimismo, la seguridad laboral en hospitales en Pakistán, no garantizó el control de riesgos y, en consecuencia, el personal tuvo enfermedades que afectó la calidad de vida (Umrani, Afsar, Khan & Ahmed, 2019). Finalmente, el factor en las organizaciones del sector financiero en Colombia, fue rentable y beneficioso en la protección que requiere el personal en su entorno (Valero & Riaño, 2017, p.92).

El manejo de la seguridad laboral, implica la identificación de riesgos laborales, ya que, es de carácter obligatorio, donde por derecho el trabajador deberá laborar en un ambiente saludable y con mínimo riesgo laboral (Shamim et al., 2018, p.15); además, al identificar los riesgos se puede mejorar los indicadores de productividad y la calidad de vida de los colaboradores (Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam, 2020, p.37); por lo tanto, se debe plantear determinadas acciones, para saber las particularidades y condiciones de cada puesto laboral, teniendo en cuenta los riesgos que pueden presentarse (Fedakova & Veira, 2019, p.112); de manera que, al identificar, analizar y controlar los riesgos en los que se exponen los empleados en su espacio de trabajo, por lo que es esencial llevar a cabo un plan de prevención de riesgos laborales (Somayeh, Majideh, Nahid, Hamid & Ali, 2020, p.182). En conclusión, es esencial examinar las enfermedades, daños derivados y accidentes del trabajo, tomando evidencia de la gravedad de dichos sucesos, para lograr una buena calidad de vida de los colaboradores (Slade & Tolhurst, 2019, p. 514).

Prosiguiendo, en la evidencia empírica en la industria manufacturera en las fábricas en Arabia Saudita, al no identificar los riesgos laborales, trajo problemas de ergonomía, y peligros asociados con el manejo manual de materiales y el equipo (Ahmed, Alkahtani, El-Tamimi, Kaid & Abidi, 2021, p.12); asimismo, en el servicio público de Queensland, se identificó los riesgos para prevenir enfermedades y accidentes laborales, ya que si ello no se ejecuta de manera correcta, no se podrá optimizar los recursos y tiempos (Colley, 2019, p.114). Además, en las organizaciones de Madrid, se identificó los riesgos, donde el personal tomo medidas para evaluarlas desarrollando un plan de actuación (Sakowski & Marcinkiewicz, 2019, p.175); sin embargo, en las instituciones educativas en Pakistán no se garantizó un puesto laboral seguro, al no identificar

riesgos por accidentes laborales (Wang et al., 2021, p.63); además, no se garantiza la seguridad de los empleados en las organizaciones de Turquía, puesto que perjudica la integridad de los colaboradores y crea un espacio de trabajo inseguro (Elbir, 2020, p.341).

Por consiguiente, se debe promover la gestión de riesgos laborales como muestra de compromiso, a fin de mejorar el control de todos los riesgos y las condiciones de trabajo (López, Pardo, Gibb & Rubio, 2019, p.22); además, constituye una inversión y no un costo, que favorece la gestión relacionado a la prevención de riesgos asociados, garantizando la seguridad, desde una perspectiva a largo plazo (Duman & Kemmerling, 2020, p.553); por lo tanto, la gestión de riesgos favorece el cumplimiento de las responsabilidades para revisar y mantener la política de prevención de riesgos de la organización (Lia, Zhangb & Siponenc, 2019, p.438); sin embargo, si la gestión de riesgos laborales es deficiente, no se podrá llevar a cabo, ni se podrá evitar la disminución de riesgos (Hyunkang & James, 2020, p.623). De modo que, es esencial que se pueda contar con labores de prevención, estableciendo un flujo de información documentada que permite mantener la gestión de riesgos y minimizar los accidentes laborales (Hipp, 2020, p. 425).

La evidencia empírica en la gestión de los riesgos laborales dentro de los Hospitales en Suecia, se impartió acciones formativas en favor de las condiciones de trabajo (Aström, Schmidt & Svartengren, 2019, p.71); asimismo, en las empresas de Ecuador, la gestión de riesgos no fue la oportuna porque tomó acciones para la prevención de los riesgos (Villavicencio & Villavicencio, 2017, p.312). Del mismo modo, en las organizaciones del sector de la construcción en España y Reino Unido, no se mantuvo las herramientas de trabajo a las capacidades humanas, entonces no se lograron los cambios en la gestión de riesgos (Arslan, Alemdaroglu & Yilmaz, 2019, p.6); mientras que, en las organizaciones de Valencia, no se mantuvo una adecuada gestión de riesgos, porque se mantuvo la búsqueda de las acciones requeridas para asegurar la seguridad laboral (Castiblanque, 2020, p.28). Finalmente, se evidenció en las organizaciones de fabricación de productos plásticos, que a pesar de contar con el método en relación al análisis del riesgo, se pudo determinar que si se ha alcanzado el riesgo de manera tolerable (Rauscher & Myers, 2020, p.63).

Prosiguiendo, está presente la prevención de riesgos laborales para afianzar la seguridad laboral contando con las acciones para evitar pérdidas materiales o humanas (Villavicencio & Arévalo, 2017, p. 311); además, si no se previene los riesgos una vez analizados o identificados entonces se tendrá la invalidez total de la función de trabajo por el día del accidente (Atusingwizea, 2019, p.59); asimismo, se puede proteger al trabajador de los riesgos que puedan existir en la zona de trabajo, y a su vez garantizar la cultura preventiva con un plan de prevención desde el momento inicial (Fry, 2019, p.418); de manera que, la prevención de riesgos laborales, es fundamental para reducir los accidentes laborales y velar por la seguridad y salud del personal, abarcando especialidades como la vigilancia de la salud (Faremi, 2017, p.291). En conclusión, es de carácter obligatorio donde se puede informar al personal sobre las medidas preventivas y los riesgos de su puesto de trabajo, para llevar una planificación de la actividad preventiva (Richardson, North, North & Garofalo, 2020, p.15).

La prevención de riesgos en los médicos de hospitales en Pakistán, se evaluó cada tipo de trabajo para establecer las medidas, minimizando los accidentes y enfermedades profesionales (Umrani, Afsar, Khan, & Ahmed, 2019, p.164); sin embargo, existió casos en las organizaciones del sector pesquero del gol de México, donde no se eliminó las situaciones inseguras dentro del ambiente de trabajo (Levina, 2019, p.354); por lo tanto, en favor de la mejora de la seguridad y salud en las instituciones de Eslovenia, se tuvo la prevención de riesgos con el desarrollo de métodos y medidas de prevención (Kozjek, 2017, p.337). Mientras que, la prevención de riesgos en favor de los docentes en Estados Unidos, fue lamentable, porque el incumplimiento por los directivos, dando lugar a responsabilidades administrativas y penales por los daños a los docentes (Dandalt, 2021, p.47). Finalmente, en las empresas familiares de la República Checa, la prevención de riesgos fue oportuna, ya que, se tomó medidas de acción preventiva, conducido de un proceso de información y formación para una actividad preventiva (Machek, 2017, p.371).

En base a lo mencionado en los párrafos anteriores se procedió a plantear el problema de la investigación que hace referencia a la etapa donde se distribuye formalmente la idea de investigación, de manera que, se puede conferir una interrogante para delimitar el campo de investigación (Hernández y Mendoza,

2018, p.86); además, se puede identificar el problema, por lo que esencial plantear una pregunta para obtener una respuesta relevante. Por lo tanto, en base a lo señalado, el problema de investigación fue: Se ha detectado que no existe una clasificación actualizada de las categorías según los enfoques sobre la seguridad laboral para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.

La justificación teórica, tiene como objetivo abarcar el impacto al ámbito teórico, como la razón de la investigación para argumentar aspectos de alguna teoría (Hugh, 2020, p.15). De manera que, el estudio puede comprender el compendio de teorías que se recopilen, facilitando el desarrollo de la investigación o formulando nuevas teorías, teniendo en cuenta el conocimiento de diversas variables (Gallardo, 2017, p.112); asimismo, en base a lo puntualizado se tuvo la recopilación de artículos indizados desde una revisión sistemática con respecto a la variable seguridad laboral desde una visión de calidad de vida, mostrando las características y ventajas de sus factores.

La justificación metodológica, cuando se puede recopilar la evidencia de manera descriptiva, donde se puede identificar y evaluar los artículos científicos existentes y relevantes (Rivero, 2017, p.38); de manera que, en la revisión sistemática desde la literatura, la razón metodológica, es para afianzar la validez y capacidad para brindar una solución frente a cualquier problemática (Baena, 2017, p.142).

Justificación social, comprende la solución de las demandas de la sociedad, para obtener una mejor calidad de vida y en favor de una organización estudiada (Ynoub, 2020, p.21); asimismo, en el ámbito social se justifica un estudio para tener un alcance positivo para la comunidad intelectual y en favor de la sociedad (Gómez, 2017, p.149). Por tanto, según lo expuesto la investigación es ejemplar bajo un motivo social, puesto que puede ser útil para las empresas que ansían un análisis cualitativo sobre la variable seguridad laboral desde una visión de calidad de vida, donde la comunidad intelectual permite consolidar un excelente estudio bajo una señal de conocimiento que soluciona las circunstancias dadas.

En cuanto a los objetivos hace referencia a lo que se busca efectuar, de modo que, se planea una premisa que se demuestra a través de un debate

(Baluch, & Ridder, 2021, p.154); asimismo, es el fin o meta que se quiere lograr, teniendo conclusiones claras sobre la problemática, brindando sugerencias o soluciones en favor de una comunidad o institución (Sánchez, Reyes & Mejía, 2018, p.124). Por lo tanto, según lo definido se formuló cuatro objetivos, tal y como se señala en la tabla uno.

Tabla 1

*Objetivos planteados*

Objetivo 1	Revisar la literatura existente sobre la seguridad laboral y realizar los enfoques de clasificación aplicadas para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.
Objetivo 1a	Conocer la literatura existente sobre la clasificación del enfoque normativo de la seguridad laboral para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.
Objetivo 1b	Distinguir la literatura existente sobre la clasificación del enfoque empresarial de la seguridad laboral para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.
Objetivo 1c	Evaluar la literatura existente sobre la clasificación del enfoque formativo de la seguridad laboral para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.

*Nota.* Objetivos formulados en la investigación que se relacionan a la variable principal, variables mediadora y los enfoques de clasificación.

## II. MARCO TEÓRICO

En el segundo capítulo se presentó los antecedentes que son investigaciones o estudios previos que dan sustento a la investigación; además, se presentan las bases teóricas que son los conceptos o definiciones que dan soporte contextual y se utilizan para dar solución al planteamiento del problema.

Richardson, North & Garofalo (2020); en su investigación cuyo objetivo fue establecer la relación de la seguridad laboral y la calidad de vida. La metodología del estudio fue de enfoque cualitativo, cuya muestra fue conformado por estudiantes en varias secciones de un Sistema de Información de Gestión, y que suman un total de 120 alumnos. Asimismo, concluyeron que se tuvo percepciones positivas sobre las habilidades críticas y comercializables para lograr la seguridad laboral en una empresa próspera e innovadora. Se recomienda que se debe reforzar el estudio con el fin de verificar las diferencias entre las habilidades y ponerlas a prueba para una mejor captación basado en la identificación de los peligros y riesgos a los que el trabajador está constantemente expuesto.

Cavallia, Jeebhayb, Marquesc, Mitchelld & Wattersanf (2019); cuyo objetivo fue determinar la relación entre la conducta segura y la calidad de vida. El tipo de la investigación es de tipo sistemático y cualitativo de carácter exploratorio analizando una realidad temporal, descriptiva, y su muestra fue de 250 trabajadores de la acuicultura de salud y seguridad. Asimismo, concluyeron que se evidencia una relación óptima y positiva de la seguridad laboral. Por lo que recomiendan considerar la participación de los trabajadores a todo nivel de la organización para la ejecución de actividades de seguridad laboral.

Threeto & Ewing (2017); cuyo objetivo fue determinar la relación entre la seguridad laboral con la calidad de vida en la educación mecánica agrícola; el tipo de la investigación es sistemática y cualitativa, con un tamaño de muestra de 156 educadores que enseñan Mecánica agrícola en Pensilvania. Asimismo, concluyeron que los programas de salud en el trabajo consisten en la implementación adecuada de los estándares de seguridad, aplicando una serie de prácticas de seguridad y salud ocupacional en necesidad de la prevención de los accidentes laborales. Por lo que recomiendan que se fomente la asistencia técnica especializada en seguridad laboral, para corregir y reducir las preocupaciones de salud.

Fry, Ceryes, Voorhees, Barnes, Lovea & Barnes (2019); en su investigación el objetivo fue aportar datos que ayuden a garantizar las condiciones de seguridad e higiene ocupacional y su relación con la calidad de vida en la acuicultura de EE. UU; el tipo de investigación es sistemático y cualitativa, así mismo, se tuvo como muestra de 115 trabajadores de la acuicultura de salud y seguridad en los EE. UU. Asimismo, concluyeron que se pudo identificar los accidentes sucedidos en cada jornada laboral, de modo que, se mejoró con éxito la seguridad y salud de los trabajadores. Por lo que recomiendan que la implementación tecnológica de herramientas de respaldo para los trabajadores estén expuestos diariamente a actividades de carga y ejecución de obras en el rubro de construcción.

Fedakova & Veira (2019); en su investigación cuyo objetivo fue determinar el aporte de la seguridad laboral en la calidad de vida de organizaciones de países del norte, sur y centro de Europa. Asimismo, el enfoque de investigación fue cualitativo, cuya muestra fue de conformado por 25 organizaciones de tres países del sur, cuatro Países de Visegrad y cuatro países del norte y consistía en personas de 20 a 60 años que informaron tener un trabajo remunerado y trabajar más de 30 horas a la semana. Asimismo, concluyeron que se evidenció posibles determinantes de empleo y seguridad a nivel macro, de manera que, se identificó el nivel de gasto social de un país. Por lo que recomiendan una pronta implementación de programas de cultura de seguridad para evitar accidentes que atenten con la salud de los trabajadores.

Lu, Liu Liu & Qin (2020); cuyo objetivo fue proponer un sistema integrado que englobe la seguridad y salud ocupacional, calidad, el medio ambiente, la seguridad física. El tipo de la investigación es sistemática y cualitativa, cuya muestra fue de 211 Empleados chinos y 61 calificaciones de supervisión. Asimismo, concluyeron que, la seguridad laboral podría influir en el incumplimiento de contrato psicológico e identificación organizacional. Por lo que recomiendan que los sistemas integrados de seguridad constituyan una buena opción eficaz y estratégica, por la gran relevancia en la gestión de seguridad laboral.

Gomero & Francia (2018); cuyo objetivo fue identificar las buenas prácticas de seguridad laboral para garantizar la calidad de vida en las organizaciones públicas y privadas. Así mismo, el método del estudio fue de enfoque cualitativo,

el tipo de la investigación es sistemático de carácter exploratorio, cuya muestra fue de 200 trabajadores de organizaciones públicas y privadas en Perú. Asimismo, concluyeron que las medidas de seguridad en las diversas instituciones fueron complementadas en base a políticas de gestión en la salud. Por lo que recomienda que el profesional de la seguridad laboral participe conjunto con los otros profesionales de la especialidad para identificar, planificar y ejecutar estrategias que sean necesarias para las políticas de seguridad laboral.

Atusingwizea, Musinguzia, Ndejjo, Buregyeyaa, Kayongob & Sekimpia (2019); cuyo objetivo fue determinar el aporte de la seguridad laboral en la calidad de vida de empresa públicas y privadas de Uganda; el tipo de la investigación es sistemático y cualitativa de carácter descriptivo, fue 241 trabajadores de los departamentos del ministerio del gobierno. Asimismo, concluyeron que la seguridad laboral requirió de la inclusión, la revisión y actualización de protocolos existentes en los diferentes manuales de salud ocupacional para la minimización de riesgos. Por lo que recomiendan generar confianza en la gestión de las políticas de salud ocupacional, ya que es un interés general para el desarrollo de las actividades permitiendo tener un ambiente seguro de trabajo.

Umrani, Afsar, Khan & Ahmed (2019); cuyo objetivo fue aportar datos que demuestren que la prevención de accidentes laborales y su influencia en la calidad de vida entre los médicos de hospitales en Pakistán; el tipo de investigación es sistemático y cualitativo, cuya muestra fue de 361 médicos de hospitales privados de Pakistán. Asimismo, concluyeron que la seguridad laboral, el apoyo organizacional, y la satisfacción laboral contribuye significativamente a mejorar la calidad de vida y el desempeño laboral. Por lo que recomiendan que se garantice una combinación de incentivos y controles de desempeño para los médicos, y mejora del entorno de trabajo para brindarles seguridad.

Muñoz, Lidón, Rebollar & Cano (2017); en su investigación cuyo objetivo fue el diseño de una herramienta de evaluación de la seguridad para fomentar la calidad de vida en obras, realizado por parte de un grupo de expertos aplicando un criterio para la valoración y ponderación de cada una de las respuestas. Así mismo, se tuvo la investigación fue de enfoque cualitativo, mientras que, la muestra fue de 173 trabajadores. Asimismo, concluyeron que las actuaciones derivadas de este estudio, van más allá de realizar un análisis del estado de

seguridad de las obras en curso. En la investigación se recomienda establecer un modelo estadístico a partir de aquellos ítems de la encuesta que estén relacionados con los accidentes en la obra. De esta forma, a partir de un análisis in situ de la situación de la obra.

Tian, Wang & Chia (2018); en su investigación cuyo objetivo fue determinar la relación de la calidad de vida y la seguridad laboral entre trabajadores nacidos en Australia; donde el tipo de investigación es sistemática y cualitativa de carácter exploratorio y descriptivo, cuya muestra fue de 193 trabajadores migrantes calificados. Asimismo, concluyeron que los sistemas de salud y seguridad, deberán ser implementados oportunamente en todo el sistema productivo. Por lo que recomiendan promover oportunidades de autogestión, resaltando la cultura preventiva en cada una de las áreas de las organizaciones.

Además, Kozjek, Ferjan, & Žnidaršič (2017); cuyo objetivo fue explicar el impacto de la seguridad laboral en la calidad de vida de los trabajadores del sector privado y público Esloveno. El método del estudio fue de enfoque cualitativo, cuya muestra fue conformada por 1.009 empleados del sector público y privado esloveno. Asimismo, concluyeron los empleados con contratos de trabajo indefinidos evalúan mayor seguridad en el trabajo que los empleados con otros tipos de contratos de trabajo. En la investigación se recomienda establecer un modelo estadístico a partir de aquellos ítems de la encuesta que estén relacionados con los accidentes en el trabajo, de esta forma, se podrá mantener un mejor ambiente de trabajo.

Arslan, Alemdaroglu, Karadumana & Yilmaz (2019); en su investigación cuyo objetivo fue implementar buenas prácticas de seguridad laboral y describir las relaciones que los sistemas de gestión con la seguridad laboral, el tipo de la investigación es sistemático y cualitativo de carácter exploratorio, cuya muestra fue de 346 trabajadores. Asimismo, concluyeron que se debe señalar que la gestión de seguridad laboral tiene gran importancia en su aplicación de estrategias para el control de riesgos. Por lo que recomienda que deberían contrastar con estudios controlados para verificar su pertinencia científica, y que su alcance sea a todas las áreas de la organización.

Sender, Arnold & Staffelbach (2017); cuyo objetivo fue identificar la influencia de la seguridad laboral en la calidad de vida en instituciones de

regiones culturalmente distintas, en el cual el diseño del estudio fue no experimental de enfoque cualitativo, cuya muestra fue de 189 empleados en Suiza. Asimismo, concluyeron que se puede instaurar programas de seguridad, basados en la formación en prevención de accidentes, de manera que, se mostró reacciones positivas de los empleados a la inseguridad laboral. En la investigación se recomienda promover el desarrollo de la seguridad laboral, que cuente con políticas y procedimientos, colocar los pasos que deben llevar a cabo para prevenir accidentes.

Faremi (2017); cuyo objetivo fue verificar como la seguridad laboral se relaciona con la calidad de vida en escuelas secundarias privadas en el estado de Ogun, Nigeria, en el cual el diseño del estudio fue no experimental de enfoque cualitativo, cuya muestra fue de 200 maestros, incluidos los directores de escuela. Asimismo, concluyó que ante los principales factores responsables de la mala calidad de los profesores, la retención puede incluir malas condiciones laborales, estructura salarial inadecuada y otras burocracias administrativas. En la investigación se recomienda promover el desarrollo de la seguridad laboral, que escuelas privadas puedan incentivar la identificación de riesgos laborales, y acordar el requisito previo básico para las operaciones de escuelas secundarias y necesario para evitar las principales barreras asociadas con una mayor rotación de maestros organizando regularmente reuniones que permitirán la discusión entre sus miembros.

Dandalt (2021); cuyo objetivo fue identificar como la seguridad laboral influye en la calidad de vida de los docentes en Estados Unidos. El método del estudio fue de enfoque cualitativo, cuya muestra fue conformada por docentes de colegios de estados unidos. Asimismo, concluyó que se podría verificar que la automatización, es decir la introducción de tecnología en las diferentes actividades, representa una oportunidad para mejorar el proceso de trabajo, ante cualquier situación de inseguridad laboral. En la investigación se recomienda implementar estrategias para introducir robots en los colegios para perfeccionar el aprendizaje de los estudiantes, para ayudar a los profesores y reducir la carga de trabajo.

López, Pardo, Gibb & Rubio (2019); en su investigación cuyo objetivo fue analizar la importancia que tiene el cumplimiento de la seguridad laboral,

enfocándose en la calidad de vida en las actividades del trabajo. El tipo de la investigación es sistemático y cualitativo, mientras que su muestra fue de 92 trabajadores. Asimismo, concluyeron que una correcta implementación de los métodos de trabajo reduce de manera significativa los efectos negativos para la salud, por lo que deberá evaluarse minuciosamente cada área de trabajo. Con lo que se recomienda que la seguridad y la salud en el trabajo, sea uno de los objetivos permanentes y fundamentales a lo largo de tiempo estando constantemente monitoreado, de la misma manera con la que se considera a la productividad, calidad y rentabilidad.

Wong (2017); cuyo objetivo fue conocer los efectos de la seguridad laboral en la calidad de vida de los empleados chinos en empresas conjuntas y empresas estatales, en el cual el diseño del estudio fue no experimental de enfoque cualitativo, cuya muestra fue de 253 empleados de empresas estatales en China. Asimismo, concluyó que los empleados chinos valoran la confianza en el lugar de trabajo, porque cuentan con equipos de prevención necesarios para no sufrir ningún tipo de accidente al momento de desempeñar sus funciones, también se monitoreo la entrada y salida del colaborador para evaluar su condición física. En la investigación se recomienda que se expongan la prevención necesaria y las condiciones de trabajo para que los colaboradores no sufran ningún tipo de accidente a la hora de desempeñar sus funciones o tareas, además es primordial brindarle respaldo y seguridad frente algún inconveniente que se pueda presentar.

Machek (2017); cuyo objetivo fue analizar la importancia que tiene el cumplimiento de la seguridad laboral, enfocándose en la calidad de vida en las actividades del trabajo, el tipo de la investigación es multidisciplinario, además es sistemático y cualitativo, cuya muestra fue de 695 empresas familiares checas y 4095 empresas no familiares. Asimismo, concluyó que la seguridad laboral como factor clave, sin embargo, se ignora la compensación hacia los empleados, así mismo, se presentó una brecha para fomentar el mejor desempeño. En la investigación se recomienda que se debe brindar una compensación de empleados y seguridad laboral en empresas familiares 371 empresas familiares, planes para transferir el negocio a las próximas generaciones.

Hur & Perry (2020); cuyo objetivo fue determinar como la seguridad laboral mejora la calidad de vida de los empleados; además, el enfoque fue cuali-

cuantitativo, además es sistemático, cuya muestra fue de 479 de trabajadores del Departamento de Seguridad Nacional. Asimismo, concluyeron que las reglas de seguridad laboral afectan el comportamiento laboral de los empleados, pues ante la inestabilidad laboral los trabajadores tienden a bajar su motivación y compromiso laboral con la empresa. En la investigación se recomienda que se debe monitorizar el estado de salud del colaborador para tener un mejor conocimiento de las condiciones físicas con las que entra y sale de su centro laboral y no ponerlo en riesgo a un posible accidente.

Schulte, Cunningham, Guerin, Hennigan & Jacklitsch (2018); cuyo objetivo fue verificar como la seguridad ocupacional se relaciona con la calidad de vida para Pequeñas y medianas empresas; además, el enfoque fue cualitativo, no experimental, cuya muestra fue de 118 Empleados de las pequeños y medianas empresas en EE.UU. Asimismo, concluyeron que la importancia de una política de seguridad laboral ante el desarrollo sostenido de la pequeña y mediana empresa, constituye la implementación adecuada de los procedimientos para la identificación de los riesgos laborales, permitiendo una reducción de la morbilidad, mortalidad y lesiones ocupacionales. En la investigación se recomienda que se debe realizar la implementación estratégica de normativas nacionales e internacionales, que cumplan con los estándares exigidos para salvaguarda de la salud de los trabajadores.

Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam (2020); cuyo objetivo fue determinar el impacto de la seguridad laboral gerencial en la calidad de vida de las empresas; además, el tipo fue revisión sistemática de la literatura y de enfoque cualitativo, cuya muestra fue de 57 trabajadores que realizan programas de capital de riesgo corporativo. Asimismo, concluyeron que se pudo examinar el papel de la seguridad laboral gerencial en la adopción de prácticas y estructuras innovadoras, de modo que se identificó el interés por asegurar las protecciones contra la toma de control a nivel estatal como un shock. En la investigación se recomienda que los gerentes deben asegurar la mayor seguridad laboral a través de programas de Capital de Riesgo Corporativo.

Hourie, Malul & Bar (2018); cuyo objetivo fue identificar el valor de la seguridad laboral para la calidad de vida según Investigación sobre indicadores sociales; además, el tipo fue revisión sistemática de la literatura y de enfoque

cualitativo, cuya muestra fue de 107 trabajadores sociales israelíes, asignados al azar entre titulares, y no permanentes. Asimismo, concluyeron que se pudo comprender el impacto monetario que la seguridad laboral tiene sobre el bienestar de la fuerza laboral, ya que, se presentaron diferencias en el desempeño de las personas, en trabajos con y sin tenencia, por lo tanto, la seguridad en el empleo es relevante al evaluar el bienestar de los trabajadores. En la investigación se recomienda que se garantice el uso combinado de factores de comportamiento economía y economía clásica para explicar el valor que la gente atribuye a la seguridad laboral, de manera que, se tiene el impacto de varios micro y macro-variables económicas.

Duman & Kemmerling (2020); cuyo objetivo fue determinar la relación de la seguridad laboral con la calidad de vida en empresas de Europa; además, el tipo fue revisión sistemática de la literatura y de enfoque cualitativo, cuya muestra fue de 25 trabajadores en empresas de Europa, en países como España y Francia. Asimismo, concluyeron que no se contaron con adecuados sistemas de seguridad para el bienestar del trabajador, así mismo, no se identificaron los factores riesgos para que este tenga la seguridad, por lo tanto la empresa no tuvo interés por su integridad física. En la investigación se recomienda que se debe asegurar en las empresas las condiciones de seguridad y prevención necesarias para que sus colaboradores no sufran ningún tipo de accidentes al momento de desempeñar sus funciones y con un respaldo frente algún inconveniente.

Villavicencio, Arévalo & Villavicencio (2017); cuyo objetivo fue identificar el Impacto de la seguridad ocupacional en la calidad de vida de las organizaciones con implicaciones para el Ecuador; además, el estudio fue de enfoque cualitativo y de tipo revisión sistemática de la literatura cuya muestra fue de 40 personas, ente 20 asociados o personal de confianza y 20 empleados o personal. Asimismo, concluyeron que los sistemas de salud y seguridad, deberán ser implementados oportunamente en todo el sistema productivo, ya que los cuidados y la prevención de la salud en los trabajadores, están relacionados con la productividad de la empresa. En la investigación se recomienda que se deba promover oportunidades de autogestión, resaltando la cultura preventiva en cada una de las áreas de las organizaciones y registrar constantemente en una base de datos los incidentes y accidentes presentados.

Aström, Schmidt, Eriksson, Nyman, Parmasund & Torgen (2019); cuyo objetivo fue determinar cómo los servicios de seguridad laboral puede mejorar la calidad de vida en organizaciones de Suecia; además, el estudio fue de enfoque cualitativo y de tipo revisión sistemática de la literatura cuya muestra fue de 249 empleados que presentaron problemas de seguridad y salud en la organización. Asimismo, concluyeron que las organizaciones no se preocupan por el bienestar ya que cuando se supervisa a los trabajadores no se brindan las herramientas de seguridad, de manera que, se mantiene un ambiente laboral inadecuado. En la investigación se recomienda que se tomen medidas preventivas para cumplir con los requerimientos del personal, así mismo, los supervisores puedan esforzarse por competir por algo más que el precio y mostrar a sus clientes qué efectos preventivos el trabajo puede tener.

Huerta, Ramírez, Maguiña & Concepción (2020); cuyo objetivo fue determinar la relación entre la Conducta segura del trabajador y calidad de vida en empresas peruanas del sector construcción; además, el estudio fue de enfoque cualitativo y de tipo revisión sistemática de la literatura cuya muestra fue de 523 trabajadores en las empresas constructoras del departamento de Ancash, Perú. Asimismo, concluyeron que al realizar las experiencias y diagnóstico de las actividades enfocados en la seguridad laboral se evidencia una relación favorable y moderada en la relación que existe entre la seguridad laboral y la conducta segura en el trabajo. En la investigación se recomienda que la necesidad de integrar la participación de los trabajadores ante la ejecución de las actividades relacionadas con la seguridad laboral en las áreas de trabajo, y el compromiso de todos los trabajadores en una correcta ejecución de las formas de trabajar.

Lia, Zhangb & Saponenc (2019); cuyo objetivo fue determinar cómo la seguridad desde una perspectiva a largo plazo se relaciona con la calidad de vida; además, el estudio fue de enfoque cualitativo y de tipo revisión sistemática de la literatura cuya muestra fue de 670 empleados en los siguientes seis países: Canadá, Hong Kong, Singapur, Sudáfrica, Reino Unido, y Estados Unidos. Asimismo, concluyeron que las organizaciones evaluaron en corto, mediano y largo plazo, las condiciones a las cuales están sometidos sus trabajadores y cómo debe mejorar su calidad de vida, ya que existen diferentes modelos para la implementación de políticas de salud ocupacional. En la investigación se

recomienda que se debe realizar la supervisión periódica de las áreas de trabajo, donde se verifique el correcto accionar de los trabajadores, identificando oportunamente los riesgos de que suceda un accidente.

Hipp (2020); cuyo objetivo fue identificar la evidencia cualitativa sobre la relación entre la calidad de vida y la seguridad laboral percibida por los empleados de Alemania y las Ciencias Sociales Contemporáneas de Estados Unidos; además, el estudio fue de enfoque cualitativo y de tipo revisión sistemática de la literatura cuya muestra fue de 46 empleados de dos grandes organizaciones de investigación en Alemania y Estados Unidos. Asimismo, concluyó que se pudo evaluar las políticas existentes, así como informar el desarrollo de nuevas políticas de manera eficaz para hacer que los trabajadores se sientan seguros acerca de sus trabajos y proporcionarles confianza con respecto a sus perspectivas en el mercado laboral. En la investigación se recomienda que se debe monitorizar el estado de salud del colaborador para tener un mejor conocimiento de las condiciones físicas, de esta forma evitar cualquier riesgo a un potencial accidente, y esto logrará que se sienta satisfecho y motivado a seguir desempeñando con efectividad.

Elbir (2020); cuyo objetivo fue determinar la relación significativa de seguridad laboral y la calidad de vida de los médicos ocupacionales; además, el estudio fue de enfoque cualitativo y de tipo revisión sistemática de la literatura cuya muestra fue de 45 médicos del trabajo y otros profesionales sanitarios, que están dentro de un marco regulatorio para los servicios de salud ocupacional. Asimismo, concluyó que no se pudo crear técnicas para disminuir los riesgos, de manera que, los colaboradores no pudieron realizar sus actividades sin ningún inconveniente. En la investigación se recomienda que se debe evitar que los empleadores restrinjan el derecho de los médicos ocupacionales a la seguridad laboral mediante el uso de la opción de subcontratación.

Las bases teóricas hace referencia a la parte esencial de todo estudio, en el cual se pueden identificar las fuentes primarias y secundarias para sustentar la investigación (Herbas, Boris & Rocha, 2018, p.128). Además, hace referencia a la recaudación de consideraciones teóricas, con el fin de sustentar bien un estudio (Concepción, González, García & Miño, 2019, p.79).

En la actualidad, la seguridad laboral se ha identificado con diferentes nombres, además de diferentes formas para ser percibido o entendido, bajo la misma idea principal, que es el salvaguardar la salud física y emocional del trabajador (Fry, Ceryes, Voorhees, Barnes, & Barnes, 2019, p.412). Desde una perspectiva holística, dado la importancia de su conocimiento teórico y técnico en el campo empresarial del sector público o privado, y su relación que lleva con la mejora de la calidad de vida de los trabajadores (Gomero & Francia, 2018, p.42); es decir, el nivel satisfacción está relacionado con las actividades ejecutadas en el entorno corporativo, como una sensación de seguridad y desarrollo profesional (Rothstein, Demeritt, Regine, Beaussier & Boudier, 2019, p.16).

Por lo tanto, está la seguridad laboral en el ámbito normativo es esencial para la calidad de vida de cada trabajador, ya que, se puede identificar los riesgos, que es primordial en la prevención de enfermedades y accidentes laborales, puesto que si ello se realiza de manera correcta, se podrán optimizar los recursos y tiempos en el cuidado de los empleados y en la construcción de un espacio de trabajo productivo y seguro (Cavallia, Jeebhayb, Marquesc, Mitchelld, Neise, Ngajilob & Wattersanf, 2019, p.396). Además, se logra la calidad de vida con un ambiente seguro en el trabajo, ya que, se ve la necesidad de garantizar la motivación y los estímulos que logran que el personal incremente su productividad (Levina, Carruthb, Buic, Perkinsd, Gilmorea & Wickmana, 2019, p.352). Por lo tanto, la calidad de vida es como la evaluación de cada persona respecto a su salud física-psico-social; por lo que implementar la seguridad laboral en las empresas tendrá como finalidad mejorar la calidad de vida de los colaboradores (Atusingwizea, Musinguzia, Ndejjo, Buregyeyaa & Ssempebwa, 2019, p.59).

Prosiguiendo, es indispensable contar con la formación, donde el objetivo de este factor es que todos los miembros de la organización sin diferenciar a nadie, estén capacitados sobre acciones preventivas con el fin de que cada colaborador realice su función de forma buena y segura (Colley, 2019, p.612). Asimismo, se asegura la promoción de la salud en el lugar de trabajo complementa las medidas de seguridad y salud en el trabajo como parte de los esfuerzos combinados de los empleadores (Castiblanque, 2020, p.34). De manera que, se puede prevenir los riesgos laborales, como la disciplina en la cual se puede promover la mejora de la seguridad y salud de los colaboradores en el

centro laboral, mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las funciones (Lia, Zhangb & Siponenc, 2019, p.438); sin embargo, está presente los movimientos repetitivos, donde un trabajo es efectuado de forma continua y se caracteriza principalmente por sumar el riesgo de alguna lesión osteomuscular que también son ocasionadas por la duración de la exposición o la presencia de posturas inadecuadas en el puesto de trabajo (Umrani, Afsar, Khan & Ahmed, 2019, p.65).

Además, con la seguridad laboral se puede asegurar la reducción de actos inseguros, tomando acciones de anticipación, valoración y control en donde se visualizan a tiempo situaciones de riesgo que puedan afectar una operación (Sakowski & Marcinkiewicz, 2019, p.25); de modo que, es necesario seguir normas de seguridad, que son reglas que se deben dar a conocer de forma precisa para prevenir daños materiales y en los empleados que prestan sus servicios en la institución (Wang, Ahmad, Arshad, Yin, Ahmed & Ali, 2021, p.42). Asimismo, se busca la minimización de riesgos, como el reconocimiento adecuado de las condiciones óptimas de trabajo para mejorar la calidad de vida con políticas respecto a la seguridad laboral (Kozjek, Ferjan & Žnidaršič, 2017, p.348); de la misma manera, los riesgos laborales representan la existencia perpetua de condiciones que afectan el desempeño óptimo del trabajador, donde bajo criterios del análisis de la recolección de datos, se reconocen situaciones que atentan contra la integridad física y la salud del trabajador (Dandalt, 2021, p.43).

Por lo tanto, es ejemplar mantener la gestión de riesgos, que es realizado en cualquier industria de procesos para evitar lesiones humanas o pérdida de días de trabajo (Hipp, 2020, p.428). Asimismo, integra dos elementos, la percepción de seguridad, relacionado con el comportamiento y actitudes del trabajador en la empresa, además, se integra a las políticas, acciones y procesos para prevenir accidentes (Wong & Yui, 2017, p.15). De manera que, el empleador incluye la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, a la gestión general de la empresa (Hur & Perry, 2020, p.653); en cuanto al objetivo de la norma de seguridad y salud, se debe gestionar los riesgos laborales, con la finalidad de garantizar la seguridad, la salud y el bienestar de las personas en el trabajo (Duman & Kemmerling, 2020, p.762). Finalmente, se focaliza en la instrucción de confianza y sanidad de las entidades, de tal forma que previamente se exige principios

constitucionales y judiciales, para un óptimo desempeño de la seguridad y salud ocupacional (Hyunkang & James, 2020, p.628).

Otro fue el caso de considerar la ergonomía, donde se puede identificar los sobreesfuerzos del individuo que puede ocasionar lesiones o trastornos, por otro lado, son ocasionados por la acogida de movimientos repetitivos (Fedakova & Veira, 2019, p.36). Asimismo, se considera la ergonomía virtual, que se trata sobre simular el modelo humano para evaluar la accesibilidad, visibilidad, posturas, fatiga y estrés en el lugar de trabajo (Elbir, 2020, p.319). Por lo tanto, es necesario el contexto legal, que es un conjunto de normas obligatorias, que se deben de redactar como absolutas (Kozjek, Ferjan & Žnidaršič, 2017, p.338); además, se deben tomar acciones formativas para que el personal se desempeñe de forma correcta y segura, además, los colaboradores tienen que estar inmersos a un plan constante (Umrani, Afsar, Khan & Ahmed, 2019, p.47).

Además, se emplean técnicas operativas de seguridad, con el fin de minimizar las causas que dan origen a los riesgos, controlando y enviando acciones de prevención hacia el trabajador y la empresa (Aström, Schmidt, Eriksson, Nyman, Parmasund & Svartengren, 2019, p.68). De modo que, se emplean programas de seguridad, para traer beneficios para las empresas, ya que esto mejora la moral de los colaboradores, aumenta la productividad y el compromiso para realizar el trabajo con mayor seguridad (Lia, Zhangb & Siponenc, 2019, p.437). Por ello, está presente el método analítico, que tiene como objeto detectar riesgos, investigar causas que puedan permitir la ejecución de los accidentes; son técnicas básicas para la seguridad en el trabajo, y ayudan a identificar los peligros (Levina, Carruthb, Buic & Wickmana, 2019, p.356). Mientras que, está la seguridad laboral en el ámbito empresarial con la finalidad de asegurar la calidad de vida de los trabajadores, ya que de manera objetiva se puede considerar los valores, es decir mejores ingresos que percibe el personal por su labor asertiva en la empresa (Slade & Tolhurst, 2019, p.601).

Por lo tanto, para asegurar la calidad de vida, se debe conocer los procedimientos de las funciones realizadas deberán estar directamente relacionadas bajo el control y supervisión del manejo correcto de los procesos (Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam, 2020, p.57); así mismo, se debe elaborar la señalización de prohibición, con el fin de prohibir un comportamiento que provoca un peligro

impidiendo acciones que ponen en peligro la salud propia o de otros empleados (Ntinyari Tait & Charles, 2018, p.4). De manera que, se fundamenta el plan de emergencia, como un documento de gestión ante contingencias donde se detalla las condiciones de gran escala y, además, debe ser responsable de los distintos riesgos o incluidas las emergencias (Threeto & Ewing, 2017, p.126). Por consiguiente, la seguridad laboral puede ser necesario para fomentar la salud psicológica, que es la integración de metodologías de carácter básico y aplicado, motivado por contenidos de salud social con la medicina preventiva (Huerta, Ramírez, Maguiña & Concepción, 2020, p.365).

Por tal motivo, la promoción de la seguridad laboral y la salud psicológica, es indispensable para la prevención de enfermedades relacionadas al trabajo o los accidentes que vienen relacionados a los riesgos psicosociales (López, Pardo, Gibb & Rubio, 2019, p.24); también, se puede fomentar las condiciones de trabajo, vinculada con el estado del entorno laboral, con los daños a la salud ocasionada por los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales (Lu, Liu, Liu & Qin, 2021, p.69). Asimismo, refiriéndose a los materiales presentes y el medio ambiente laboral, manteniendo una relación directa (Slade & Tolhurst, 2019, p.498); a su vez, gracias a estas condiciones se puede garantizar la satisfacción laboral, donde el personal puede tener un mejor comportamiento con sus jefes y compañeros, más sus expectativas personales (López, Pardo, Gibb & Rubio (2019, p.17); además, se puede trabajar en conjunto con el resto de sus compañeros ,respetando las reglas de seguridad con la finalidad de prevenir los diferentes accidentes laborales (Ntinyari, Tait & Charles, 2018, p.5).

Así mismo, se puede garantizar la manipulación de cargas, con la operación de transportar o sujetar carga por parte de los trabajadores, como el levantamiento, el empuje o el desplazamiento, que por sus condiciones inapropiadas extrañe riesgos (Huerta, Ramírez, Maguiña & Concepción, 2020, p.369); de manera que, se puede prevenir los riesgos, donde las empresas tienen la responsabilidad primaria en el campo de la prevención- la delegan en especialistas a los que no se les da poder de decisión (Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam, 2020, p.59); con la combinación de procedimientos, actividades y prácticas en el proceso y organización del trabajo, que establece el empleador con el objetivo de prevenir los riesgos en el trabajo (Ntinyari & Charles, 2018, p.3);

de la misma manera, se puede prevenir los riesgos laborales que afectan directa o indirectamente a la salud del trabajador (Slade & Tolhurst, 2019, p.604).

Además, el factor es importante, fundamental durante la seguridad laboral ya que se puede contar con un registro de máquinas, equipos y herramientas al finalizar cada proceso laboral con la finalidad de evitar robos (Lanata, 2018, p.117); a su vez, se puede reducir los accidentes, que es la manera como se puede minimizar el empleo de las actividades de acuerdo a los métodos y procedimientos (Oré, 2018, p.198); de manera que, se tiene claro que cada accidente, es un suceso inesperado donde afectan a una o más personas y esto implica costos personales (Nissen, Bang, Knardahl & Heir, 2019, p.8).

Vale destacar el plan de seguridad, que es necesario para que los trabajadores logren alcanzar un adecuado trabajo de equipo, logrando una productividad alta (Threeto & Ewing, 2017, p.132); además, se puede tomar decisiones más acertadas para fomentar la seguridad laboral ante cualquier riesgos presente en el área, y tiene como fin encontrar las mejores soluciones en cada momento, previniendo las circunstancias internas (Ahmed, Alkahtani, El-Tamimi, Kaid & Abidi, 2021, p.12); de manera que, es un factor fundamental en el cual se puede tener la posibilidad de que una iniciativa dé peores resultados de los que se pretenden y de esta forma poder evitar riesgos laborales (Díaz & Rentería, 2017, p.139). Por lo tanto, se puede desarrollar la seguridad, en el cual se puede implementar una serie de elementos o herramientas que ayudan a la prevención de accidentes o enfermedades de tipo ocupacional en un lugar de trabajo (Huerta, Ramírez, Maguiña & Concepción, 2020, p.367).

Por lo tanto, se puede contar con procedimientos básicos cuyo objetivo principal es el descubrimiento de riesgos y la búsqueda de las causas que propicien un evento algún accidente de los colaboradores (Garay, Faya & Venturo, 2020, p.53); mientras que, con la identificación de riesgos, que es el proceso mediante el cual se reconoce si existe un peligro dentro del área donde el colaborador realiza sus actividades (Pereira, Ferreira & Fadel, 2017, p.42); en el cual se puede reducir o eliminar el riesgo latente que afecte la salud o integridad física de un trabajador, por lo que es importante que en las empresas se realice un diagnostico generalizado para la verificación oportuna de cada uno de los riesgos presentados (Slade & Tolhurst, 2019, p.915); y en consecuencia, se

puede identificar peligros en la mano de obra, ya que está presente los peligros eléctricos, manejo de objetos punzantes, ergonomía peligros asociados con el manejo manual de materiales y el equipo a utilizar (Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam, 2020, p.56). Finalmente, para identificar los riesgos y peligros dentro del área laboral, se debe contar con medidas de prevención y control buscan reducir la cantidad de accidentes (Monsalve, 2017, p.112).

Otro fue el caso, de la seguridad laboral en el ámbito formativo se puede asegurar la calidad de vida, con la percepción entre las exigencias en el trabajo y los medios disponibles para lograr las demandas (Tian, Wang & Chia, 2018, p.263). Asimismo, su concepto puede ser subjetivo u objetivo, ya que tienen relación con las creencias del trabajador de manera subjetiva y los elementos objetivos constituyen las condiciones de trabajo (Faremi, 2017, p.284); de modo que, se garantiza la salud física con la evaluación médica que se realiza a cada individuo perteneciente a una empresa, respecto a sus condiciones motrices de su cuerpo y que su estado de salud que no tenga condiciones de invalidez física o limitaciones para la realización de actividades (Richardson, North & Garofalo, 2020, p.15); a su vez, se considera la evidencia científica del análisis de las personas a las cuales se les realiza estudios para evaluar si sus condiciones son óptimas (Somayeh, Majideh Nahid, Hamid & Ali, 2020, p.38).

De manera que, se puede prevenir los riesgos, donde se puede evaluar cada empresa, cada tipo de trabajo para fijar las medidas y minimizar o evitar en cada caso los accidentes y enfermedades profesionales (Rauscher, Bush & Myers, 2020, p.63); asimismo, se toma las acciones que suceden de manera natural o provocados, para evitar pérdidas materiales o humanas (Shamim, Buang, Shariff & Anjum, 2018, p.346); de manera que, la prevención de riesgos es necesario para promover la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores en el trabajo, mediante la aplicación de medidas (Tian, Wang & Chia, 2018, p.265); por lo tanto, la empresa se debe asegurar la promoción de la salud, con el control de peligros potenciales, teniendo en cuenta la planificación y evaluación cuidadosas y estructuradas (Cabrera, Uvidia & Villacres, 2017, p.22); de esta manera los riesgos se pueden minimizar, cuando son identificados en el programa de seguridad y con las prácticas de salud pueden marcar la diferencia entre la vida y la muerte (Kandananond, 2018, p.4).

Asimismo, se considera la estructura organizacional, para controlar y coordinar los roles, el poder y las responsabilidades, y cómo fluye la información entre los diferentes niveles de gestión (Richardson, North, North & Garofalo, 2020, p.17); de modo que, se mantiene las relaciones personales, ya que el colaborador se relaciona a diario con sus compañeros, comunicándose, apoyándose y trabajando en equipo para que los colaboradores sientan la confianza y la seguridad para poder desarrollar sus actividades de la mejor manera (Faremi, 2017, p.289); evidenciando se esta forma las mejores condiciones de trabajo, donde se debe dar seguridad al trabajador con el fin de que puedan ejercer su labor bajo el mejor desempeño, sintiéndose cómodos con lo que realizan (Rodríguez, Hernández, Montoy, 2020, p.154); así mismo, se puede obtener los beneficios sociales más relevante para el personal comprende la conciliación y la flexibilidad laboral, con la finalidad de reducir el estrés y trabajar más cómodos (Somayeh, Majideh, Nahid, Hamid & Ali, 2020, p.41). Por lo tanto, al mantener las condiciones de trabajo se puede asegurar la comunicación plena en la empresa, contando con las herramientas necesarias que se tiene a su disposición, como son los afiches sobre seguridad, señalizaciones y capacitaciones para el personal (Assens Serrano, Boada, Macip & Vigil, 2019, p.128).

Prosiguiendo, es la comunicación es una herramienta relevante para la mejora de la seguridad y salud, ya que, permite un intercambio fluido de información para el cumplimiento del plan de prevención (Kandananond, 2018, p.7); donde a su vez puede ser necesario de la auditoria interna, como actividades con el objetivo de examinar y evaluar la eficiencia en base a los sistemas de control interno para la preservación e identidad de la organización en la que se aplica (Somayeh, Majideh, Nahid, Hamid & Ali, 2020, p.4); y en consecuencia se tiene garantiza un mayor compromiso organizacional, que comprende la condición de las actitudes y comportamientos de los trabajadores con respecto al riesgo laboral (Assens, Serrano, Boada, Macip & Vigil, 2019, p.118); de modo que, en la seguridad laboral, se debe identificar el grado en que un empleado se identifica con la empresa, en particular y los objetivos planteados de ésta, sin embargo, si la seguridad laboral de los empleados disminuye, genera impactos negativos en su compromiso (Pardo, Rubio, Torrecilla, Suárez & Pérez, 2018, p.263).

### **III. METODOLOGIA**

En el tercer capítulo se presentó el tipo y enfoque de investigación, luego el protocolo y registro, criterios de elegibilidad, fuentes de información, seguido de la búsqueda de información, luego la selección de los estudios con relación directa a la variable de estudio, proceso de la extracción de estudios, lista de estudios, síntesis de resultados y los aspectos éticos.

#### **3.1. Tipo de investigación**

El tipo de investigación es revisión sistemática, donde se debe recuadrar información descriptiva para reforzar la literatura científica de variables que permiten determinar un propio criterio (Liu, Schoefer, Fastoso, & Tzemou, 2020, p.78); además, se manifiesta que las investigaciones de tipo sistemática, se enfoca en la recopilación de datos relevantes sobre ciertos factores que responden a una pregunta precisa con conceptos pertinentes y evidencias claras (Szymon, 2020, p.79).

El enfoque que se utilizó fue cualitativo que hace referencia al análisis de las fuentes bibliográficas, donde se toman hechos y costumbres para ser interpretados, así como también emitir conclusiones argumentadas (Haar et al., 2021, p.17); en otras palabras, es el proceso que busca describir la realidad de manera subjetiva, puesto que se puede investigar la información necesaria, a fin de describir de manera clara las variables o factores de una investigación (Nikoloski et al., 2020, p.10). Por tanto, este tipo de investigación permitió efectuar una minuciosa recopilación de artículos indizados que tienen enfoque cualitativo, los cuales fueron extraídos de bases de datos confiables con un nivel de alto impacto, a fin de asegurar la transparencia del desarrollo de la investigación.

#### **3.2. Protocolo y registro**

El protocolo y registro son las tareas relacionadas en los diagramas donde se resumen la recolección de información, teniendo todos los elementos para desarrollar el tema (Shaffril, Samah & Samsuddin, 2020, p.271). Asimismo, hace referencia a la disminución del impacto de los sesgos sobre los autores de artículos científicos, a fin de impedir una duplicidad de información (Rohwe et al., 2020, p.132). Por tanto, para la investigación se realizó un protocolo, realizando estrategias para la búsqueda de palabras clave tanto en inglés como en español, en diversas bases de datos reconocidas, tales como Scopus, ProQuest, Web of

Science y Scielo, en un tiempo de intervalo del 2017 al 2021, tal y como se señala en la tabla dos.

Tabla 2

*Protocolo y registro*

Fases	Estrategia	Criterio de búsqueda
Protocolo	Realizar estrategias para búsqueda de palabras clave en repositorios reconocidos	Seguridad laboral Calidad de vida
Búsqueda primaria	Bibliotecas primarias para la búsqueda: Scopus, ProQuest, Web of Science, Scielo	<a href="https://www.scopus.com/home.uri">https://www.scopus.com/home.uri</a> <a href="https://www.proquest.com/">https://www.proquest.com/</a> <a href="https://www.webofscience.com">https://www.webofscience.com</a> <a href="https://www.scielo.org/">https://www.scielo.org/</a>
Búsqueda secundaria	Bibliotecas secundarias: ACM, EBSCO, Science Direct	<a href="https://dl.acm.org/">https://dl.acm.org/</a> <a href="https://www.ebsco.com/es">https://www.ebsco.com/es</a> <a href="https://www.sciencedirect.com/">https://www.sciencedirect.com/</a>

*Nota.* Estrategias de búsqueda de palabras clave en bases de datos reconocidos.

### 3.3. Criterios de elegibilidad

En la investigación los criterios de elegibilidad es la elección de información con la inclusión, exclusión y eliminación que darán límite a las consideraciones relacionada al tema (Furtado et al, 2020, p.39); asimismo, se debe asegurar la elección de información acorde a los criterios que deberán de ser considerados para la realización de la investigación, estos criterios son la inclusión, exclusión y eliminación que son los que darán límite a las consideraciones necesarias y afines al desarrollo del tema (Nasibeh, Taghavifard, Taghva, & Fathian, 2020, p.128). Por lo tanto, para la investigación se efectuó una búsqueda exhaustiva de palabras clave en inglés y en español entre los años 2017-2021, relacionados a la variable principal, variable mediadora y categorías plateadas, tal y como se muestra en la tabla tres.

Tabla 3

*Criterios de elegibilidad*

Búsqueda de información entre los años 2017-2021			
Búsqueda en inglés		Búsqueda en español	
Safe environment at work	Seguridad Laboral	Seguridad Laboral	Occupational health
Preventive control of accidents	Seguridad Industrial	Seguridad Industrial	Occupational safety
Dangers	Salud Ocupacional	Salud Ocupacional	Occupational job
Work accident	Ausentismo laboral	Ausentismo laboral	Occupational Accidents
Occupational risks	Calidad de vida	Calidad de vida	working environmen
Safe environment at work	Seguridad Laboral	Seguridad Laboral	Occupational health
Preventive control of accidents	Seguridad Industrial	Seguridad Industrial	Occupational safety

*Nota.* Palabras clave relacionadas a las variables y categorías.

### 3.4. Fuentes de información

Las fuentes de información son los registros referentes a la información sobre los artículos científicos, donde se puede evidenciar las fuentes de búsqueda, que pueden ser revistas indizadas (Ejie, Eleje, Ogbonna & Ekwunife, 2020, p.12). Además, son los diversos documentos que contienen información relevante que se

utilizaran para satisfacer la demanda de archivos que respalden la investigación (Chazin, Ledford & Pak, 2020, p.123). Por lo tanto, para la investigación se recopiló 50 artículos que tienen relación con la variable de estudio, las cuales fueron extraídos de las bases de datos tales Scopus, ProQuest, Web of Science y Scielo, en un periodo de búsqueda de cinco años, tal y como se señala en la tabla cuatro.

Tabla 4

*Fuentes de información*

Base de datos	Dirección web	Periodo de búsqueda
Scopus	<a href="https://www.scopus.com/home.uri">https://www.scopus.com/home.uri</a>	05-2021
ProQuest	<a href="https://www.proquest.com/">https://www.proquest.com/</a>	05-2021
Web of Science	<a href="https://www.webofscience.com">https://www.webofscience.com</a>	05-2021
Scielo	<a href="https://www.scielo.org/">https://www.scielo.org/</a>	05-2021

*Nota.* Búsqueda de información en bases de datos reconocidos, incluyendo periodos de búsqueda.

**3.5. Búsqueda**

La búsqueda es la revisión de artículos originales, donde se buscará información con intereses y afinidades a las características de la investigación y de la población a estudiar (Loviscek, 2019, p.9). Asimismo, deberá tener relación con los estudios realizados, donde los resultados alcanzados por los diferentes autores permitan un amplio debate de ideas, que logren alcanzar el objetivo de la investigación (Clausen, Tapp, Pennington, Spooner & Teasdell, 2020, p.102).

Tabla 5

*Criterios de búsqueda*

Base de datos	Resultados de palabras claves y otros filtros aplicados
Scopus	3853 Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidentability, Minimization Of Occupational Risks, Work Environment, Unsafe Acts, Hazards, Risk Assessment, Work Absenteeism, Control Of Occupational Accidents, Worker Physical Assessment, Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidents.
ProQuest	742 Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidentability, Minimization Of Occupational Risks, Work Environment, Unsafe Acts, Hazards, Risk Assessment, Work Absenteeism, Control Of Occupational Accidents, Worker Physical Assessment, Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidents.
Web of Science	526 Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidentability, Minimization Of Occupational Risks, Work Environment, Unsafe Acts, Hazards, Risk Assessment, Work Absenteeism, Control Of Occupational Accidents, Worker Physical Assessment, Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidents.
Scielo	890 Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidentability, Minimization Of Occupational Risks, Work Environment, Unsafe Acts, Hazards, Risk Assessment, Work Absenteeism, Control Of Occupational Accidents, Worker Physical Assessment, Occupational Safety, Industrial Safety, Occupational Health, Physical Health, Psychological Health, Safe Environment At Work, Preventive Control Of Accidents.

*Nota.* Palabras clave utilizadas en la búsqueda de artículos científicos.

**3.6. Selección de estudios**

En la investigación la selección de estudios es la estrategia de búsqueda de información considerando la calidad metodológica de cada una de las investigaciones seleccionadas y que han sido revisadas (Glock & Grosse, 2019,

p.415). Además, la selección de los estudios, es la escala de valoración de la calidad de cada artículo, donde se permite llegar conseguir discrepar y debatir de modo tal, que cada estudio conlleve a un amplio y basto conocimiento del tema (Rudolfo, Mendes, Rabelo & Vieira, 2020, p.114). Por lo tanto, para la investigación, se obtuvo un total de 2496 artículos, obteniendo 3853 en Scopus, 742 en ProQuest, 526 en Web of Science y 890 en Scielo, a partir de ello se emplearon los criterios de exclusión e inclusión, rescatando solo 50 artículos que han sido objeto de la variable principal, mediadora y sus categorías correspondientes, tal y como se señala en la tabla seis.

Tabla 6

*Resultados de filtro semiautomático y control automático*

Base de Datos	Original	Semi - automático		Buscador Manual	
		Excluido	Incluido	Duplicado	Resumen
Scopus	3853 artículos	680 artículos	512 artículos	498 artículos	22 artículos
Proquest	742 artículos	463 artículos	207 artículos	180 artículos	11 artículos
Web of Science	526 artículos	214 artículos	128 artículos	109 artículos	10 artículos
Scielo	890 artículos	535 artículos	234 artículos	213 artículos	7 artículos
TOTAL	2946 artículos	1 739 artículos	832 artículos	772 artículos	50 artículos

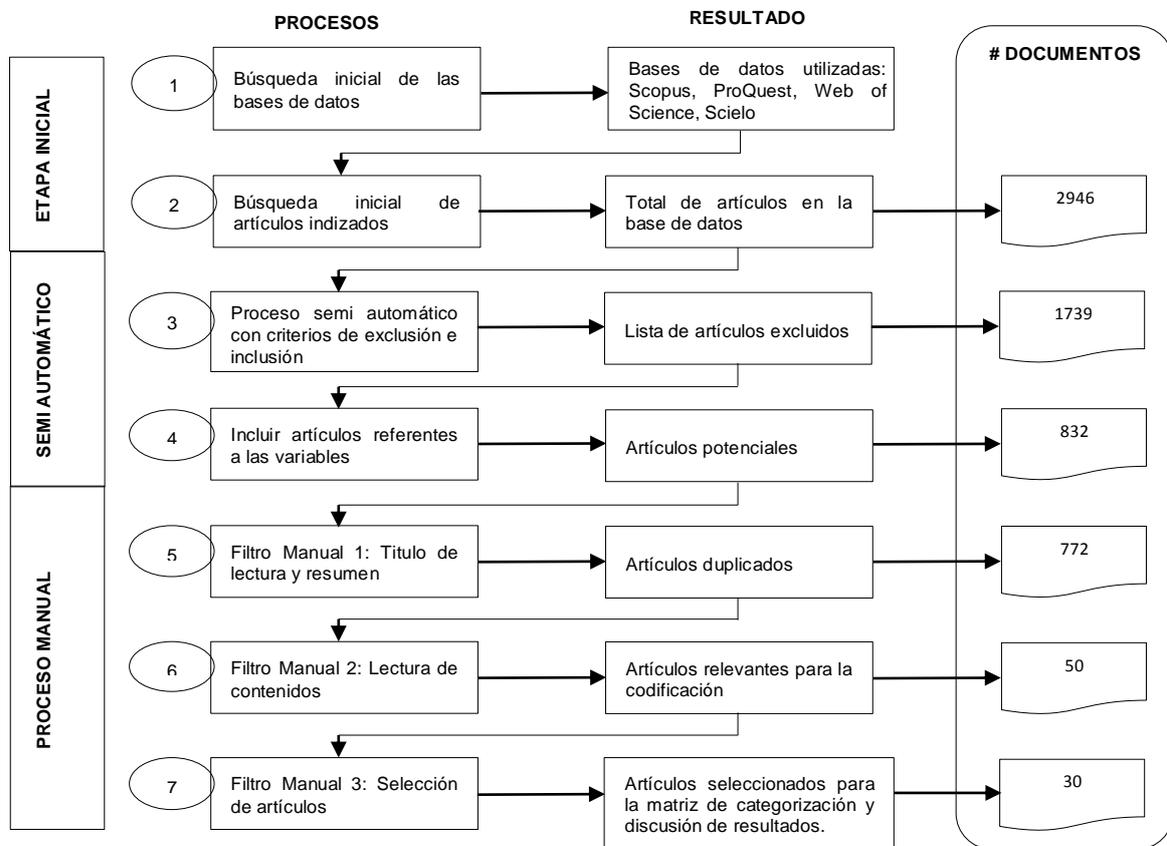
*Nota.* Filtro semiautomático y control automático de los artículos científicos de las bases de datos, teniendo en cuenta sus criterios de elegibilidad.

### 3.7. Proceso de extracción de estudios

En una investigación el proceso de extracción estudios permite verificar de forma veraz los datos o información necesaria para poder tratar las variables de investigación (Harrison, Jones, Gardner, & Lawton, 2020, p.144). Además, el proceso implicó realizar la búsqueda de los artículos científicos, en primer lugar, traduciendo al inglés las variables de estudio, luego se hizo la búsqueda en la plataforma Scopus, Web Science, ProQuest y Web of science, verificando un análisis teórico para comprender el comportamiento de la variable seguridad laboral.

Por lo tanto, en la investigación se elaboró una figura de los pasos de la extracción de datos, donde como primero paso fue la búsqueda inicial de las bases de datos reconocidos; segundo se realizó una búsqueda inicial de artículos indizados; tercero, se hizo un proceso semi automático tomado en cuenta los criterios de exclusión e inclusión; cuarto, se incluyó los artículos referentes a la variable principal, mediadora y categorías; quinto, se tuvo en cuenta el título y el resumen de cada artículo; sexto, se realizó una lectura de contenidos; y séptimo,

se seleccionó los artículos que tengan relación directa con la variable de estudio; tal y como se muestra en la figura uno.



*Nota.* En la figura se muestra el proceso de selección de artículos científicos indizados de repositorios reconocidos que corresponden del año 2017 al 2021.

*Figura 1.* Proceso de selección de artículos

### 3.8. Lista de estudios

En el estudio la lista de datos es una estructura dinámica en la cual se explica teóricamente factores utilizados en la revisión sistemática, asimismo en la investigación se consideró utilizar palabras clave que son sinónimos o que tienen similitud en base a la necesidad de encontrar la mayor cantidad de artículos relacionados al tema, cuyos artículos deberán cumplir con los estándares de fuentes confiables (Jin, Yi, Heejung, Gyeongae & Eun, 2020, p.118). Asimismo, es un proceso donde se selecciona un grupo de artículos relacionados con el tema de la revisión sistemática, que proceden de las principales bases de datos (Shaffril, Samah & Samsuddin, 2020, p.268). Por tanto, para la investigación se elaboró un listado de los 30 artículos que fueron seleccionados en relación a la variable de estudio, tal y como se muestra en la tabla siete.

Tabla 7

Lista de estudios

Cód.	Autor y Año	Base de datos	Búsqueda de palabras clave	Búsqueda temporal	Muestra
A1	Gomero & Francia (2018)	Scopus	Promoción de la salud, salud ocupacional, salud pública	Desde el 2017 hasta el 2021	Trabajadores de organización pública y privada
A4	Threeto & Ewing (2017)	Scopus	Seguridad CTE, seguridad en Educación Agrícola, seguridad en Educación ocupacional.	Desde el 2017 hasta el 2021	156 educadores
A7	Arslan et al. (2019)	WOS	Oficinistas, actividad física, sedentarismo, satisfacción laboral	Desde el 2017 hasta el 2021	Trabajadores de 25 a 60 años
A9	Schulte et al. (2018)	WOS	Comunicación, motivación, seguridad y salud ocupacional	Desde el 2017 hasta el 2021	Empleados de las pequeños y medianas empresas en EE.UU.
A10	Atusingwizea et al. (2019)	Scopus	Salud ocupacional, políticas, seguridad	Desde el 2017 hasta el 2021	Trabajadores de empresas públicas y privadas
A14	López et al. (2019)	Scopus	Construcción, seguridad laboral, prevención, encofrados, grupos de interés	Desde el 2017 hasta el 2021	Trabajadores de empresas constructoras
A15	Huerta et al. (2020)	ProQuest	Seguridad laboral, conducta segura del trabajo	Desde el 2017 hasta el 2021	523 trabajadores en las empresas constructoras
A16	Li et al. (2019)	ProQuest	Seguridad de información comportamiento, orden superior	Desde el 2017 hasta el 2021	670 empleados en Inglaterra
A17	Umrani et al. (2019)	Scopus	Desempeño laboral, satisfacción laboral, seguridad laboral	Desde el 2017 hasta el 2021	361 médicos de hospitales privados de Pakistán
A19	Villavicencio et al. (2017)	WOS	Salud y seguridad laboral, productividad, bienestar	Desde el 2017 hasta el 2021	40 empleados
A21	Paulsson et al. (2019)	Scopus	Gerente de RR.HH, gestión de seguridad, ambiente de trabajo.	Desde el 2017 hasta el 2021	249 empleados
A22	Slade & Tolhurst (2019)	WOS	Seguridad laboral, asuncion de riesgos	Desde el 2017 hasta el 2021	Entrenadores en jefe de la NFL
A23	Tian et al. (2018)	Scopus	Seguridad laboral, utilización de habilidades, satisfacción laboral	Desde el 2017 hasta el 2021	Migrantes calificados y ABW.
A24	Kozjek et al. (2017)	Scopus	Seguridad laboral, seguridad económica, seguridad de ingresos, género, contrato de trabajo	Desde el 2017 hasta el 2021	1009 empleados del sector público y privado esloveno.
A25	Hourie et al. (2018)	Scopus	Aversión a la pérdida, seguridad laboral	Desde el 2017 hasta el 2021	107 trabajadores sociales israelíes
A26	Sender et al. (2017)	ProQuest	Seguridad laboral, trabajo, satisfacción, orientación, estrés laboral	Desde el 2017 hasta el 2021	Empleados de Suecia
A27	Machek (2017)	Scopus	Compensación de los empleados, seguridad en el empleo	Desde el 2017 hasta el 2021	Datos de 695 empresas familiares checas
A28	Faremi (2017)	Scopus	Evaluación, seguridad laboral, administrador escolar	Desde el 2017 hasta el 2021	200 maestros
A29	Dandalt (2021)	WOS	Automatización, seguridad laboral	Desde el 2017 hasta el 2021	Docentes de colegios de Estados Unidos
A30	Richardson et al. (2020)	ProQuest	Habilidades comercializables, seguridad laboral	Desde el 2017 hasta el 2021	40 estudiantes
A31	Hipp (2020)	ProQuest	Seguridad laboral, política de mercados	Desde el 2017 hasta el 2021	46 Organizaciones en Alemania y EE.UU.
A32	Wong (2017)	Scopus	Comportamiento ciudadano, confianza en la organización	Desde el 2017 hasta el 2021	253 empleados en China
A34	Cabral et al. (2020)	Scielo	Emprendimiento corporativo, innovación, gobernanza	Desde el 2017 hasta el 2021	Empresas
A35	Lu et al. (2020)	Scopus	Seguridad laboral, intención de rotación, estrés	Desde el 2017 hasta el 2021	211 Empleados chinos
A36	Hur & Perry (2020)	ProQuest	Seguridad laboral, compromiso organizacional, motivación	Desde el 2017 hasta el 2021	Federales de Capital Humano
A37	Duman & Kemmerling (2020)	Scopus	Seguridad laboral, preferencias, riesgo laboral, percepción de seguridad	Desde el 2017 hasta el 2021	25 países Europeos
A38	Fedakova & Veira (2019)	WOS	Seguridad laboral, predictores	Desde el 2017 hasta el 2021	3 países del sur y 4 de Visegrad y del norte
A40	Elbir (2020)	Scopus	Salud y seguridad ocupacional, servicios de seguridad	Desde el 2017 hasta el 2021	Médicos del trabajo
A43	Fry et al. (2019)	Scielo	Seguridad ocupacional, seguridad laboral, desempeño	Desde el 2017 hasta el 2021	Trabajadores de salud y seguridad en los EE.UU
A44	Cavallia et al. (2019)	ProQuest	Salud y seguridad en el trabajo	Desde el 2017 hasta el 2021	Trabajadores de salud y seguridad en AOSH

Nota. Lista de los treinta estudios seleccionados plasmados en el estudio.

### 3.9. Síntesis de resultados

La síntesis de resultados es la combinación de una forma resumida y comprensible de los resultados obtenidos en la revisión sistemática, se puede hacer ya sea cuantitativamente con estadísticas o de enfoque cualitativo (Linares et al., 2018, p.6); además, la síntesis representa a la lista de hallazgos de los estudios incluidos, puesto que permite añadir información de los estudios individuales, con el fin de obtener una mejor respuesta a la pregunta de revisión sistemática (Newman & Gough, 2020, p.14).

#### Búsqueda por año.

Por tanto, para la investigación de los 30 artículos científicos seleccionados, se realizó un listado de 26 revistas científicas que se agruparon por año (2017 al 2021), con el objetivo de ordenar el periodo de búsqueda, tal y como señala la tabla ocho.

Tabla 8

#### *Publicaciones por revistas desde el 2017 hasta el 2021*

N°	Revista	2017	2018	2019	2020	2021	Total
1	Peruvian Experimental Medicine and Public Health		1				1
2	Career and Technical Education Research	1					1
3	Work			2			2
4	Annals of Work Exposures and Health		1				1
5	Archives of Environmental & Occupational Health			1			1
6	Revista de la construcción			1			1
7	Revista espacios				1		1
8	Behaviour & Information Technology			1			1
9	Journal of Applied Biobehavioral Research			1			1
10	Polo del conocimiento	1					1
11	Southern Economic Journal			1			1
12	Social Indicators Research		2				2
13	Journal For East European Management Studies	2					2
14	International Journal of Human Resource Management	1					1
15	Bulgarian Journal of Science And Education Policy	1					1
16	Labor Law Journal					1	1
17	Management International Review				1		1
18	Journal of The Academy Of Social Sciences				1		1
19	Asia Pacific Business Review	1					1
20	Strategic Entrepreneurship Journal				1		1
21	Frontiers In Psychology				1		1
22	Review of Public Personnel Administration				1		1
23	Social Policy & Administration				1		1
24	Intersections			1			1
25	Annals of Medical of Research				1		1
26	Journal of Agromedicine			2			2
	Total	7	4	10	8	1	30

Nota. Revistas científicas ordenadas por año, que fueron seleccionadas en la investigación.

#### Búsqueda por cuartil.

Asimismo, se realizó el mismo listado de 26 revistas científicas de los 30 artículos seleccionados, tomando en cuenta la clasificación por cuartil (Q1, Q2, Q3 Y Q4)

para medir la calidad y el nivel de impacto de las publicaciones científicas que fueron recopiladas de Scopus, donde se encuentra resúmenes de artículos con herramientas bibliométricas, tal y como se muestra en la tabla nueve.

Tabla 9

*Relación de los journals de cada artículo*

N°	Revista	Q1	Q2	Q3	Q4	Total
1	Peruvian Experimental Medicine and Public Health				1	1
2	Career and Technical Education Research	1				1
3	Work			2		2
4	Annals of Work Exposures and Health	1				1
5	Archives of Environmental & Occupational Health			1		1
6	Revista de la construcción				1	1
7	Revista espacios	1				1
8	Behaviour & Information Technology			1		1
9	Journal of Applied Biobehavioral Research			1		1
10	Polo del conocimiento			1		1
11	Southern Economic Journal		1			1
12	Social Indicators Research				2	2
13	Journal For East European Management Studies		2			2
14	International Journal of Human Resource Management				1	1
15	Bulgarian Journal of Science And Education Policy	1				1
16	Labor Law Journal		1			1
17	Management International Review		1			1
18	Journal of The Academy Of Social Sciences	1				1
19	Asia Pacific Business Review		1			1
20	Strategic Entrepreneurship Journal		1			1
21	Frontiers In Psychology		1			1
22	Review of Public Personnel Administration	1				1
23	Social Policy & Administration	1				1
24	Intersections			1		1
25	Annals of Medical of Research				1	1
26	Journal of Agromedicine	2				2
	Total	9	8	7	6	30

*Nota.* Revistas científicas que fueron seleccionadas y ordenadas por cuartiles Q1, Q2, Q3 y Q4.

### 3.10. Aspectos éticos

Los aspectos éticos de la investigación son universales, donde aplicarlos requiere que el investigador se adapte a las condiciones varias como la cultural, económica y social, donde los recursos necesarios estarán disponibles para que los principios y la ética se ejecuten de modo óptimo, independiente de las limitaciones que puedan existir en la realización de la investigación (Davila et al., 2017, p.127). Además, todo estudio debe fundamentar información con un propio criterio, basado en teorías de autores, y receptando la propiedad intelectual de cada uno, por lo tanto una investigación debe contener información sin ninguna acción de copia o plagio (Glock & Grosse, 2019, p.412). Por tanto, el desarrollo de la investigación fue veraz, puesto que se interpretó con exactitud la importancia del estudio a través de artículos científicos que tengan relación con la variable, respetando el principio de la propiedad intelectual y utilizando la plataforma turnitin para verificar que la investigación se haya llevado a cabo con originalidad.

#### **IV. RESULTADOS**

Los resultados son aquellos aportes viables que permiten realizar métodos científicos para dar solución a los problemas de estudio (Bustos, 2021, p.232). Asimismo, hace referencia a las evidencias que demuestran fiabilidad en el estudio cualitativo o cuantitativo, con el fin de encontrar una respuesta válida a una problemática (Ramblière, Guillemot, Delarocque & Huynh, 2021, p.52).

Primero, se realizó la tabla de búsqueda por año, donde se puede identificar las publicaciones por revistas desde el 2017 al 2021; luego, la tabla de búsqueda por cuartil, donde se puede verificar los journals de cada artículo; asimismo se elaboró la matriz de categorización que presentan los títulos de cada artículo científico de enfoque cualitativo; y finalmente, se verificó los estudios obtenidos con un total de 30 artículos que fueron analizados de manera exhaustiva.

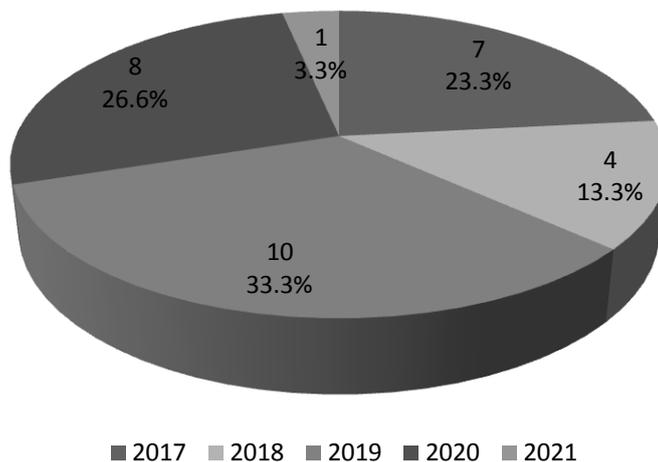
##### **Búsqueda por año.**

La búsqueda por año permite identificar los artículos indizados ubicados en revistas científicas con un nivel de impacto alto, donde en el estudio se puede introducir la fecha indicada por los autores, con el fin de demostrar su existencia, por lo tanto, se debe considerar su relevancia con la fecha más actual, demostrando que la información adquirida es actualizada (Rohwer, Taylor, Ryan, Garner & Oliver, 2020, p.131); mientras que, para garantizar la calidad de un estudio, la búsqueda debe ser considerable y minuciosa tomando en cuenta la fecha y los datos cualitativos, de esta manera se demostrará la validez y veracidad de toda la información plasmada en referencia a la variable de investigación (Razaghizad, Windle, Kimmelman, Martel & Eisenberg, 2021, p.11).

De manera que, se procedió a efectuar la búsqueda en revistas internacionales, para demostrar la veracidad del estudio, como también se pudo seleccionar las revistas desde el 2017 al 2021, puesto que se pueden tener hallazgos de manera cronológica y evidenciar la información veraz de cada artículo desarrollando de mejor forma el tema de estudio según las variables de seguridad laboral y calidad de vida. Por tanto, en la investigación, se efectuó una lista de 26 revistas que fueron extraídas de los 30 artículos que fueron seleccionados, las cuales se encuentran desde el año 2017 al 2021 y que fueron empleadas en el estudio; donde un 23.3% equivalen a 7 artículos que representa

al año 2017; un 13.3% que equivalen a 4 artículos que representan al año 2018, un 33.3% que equivalen a 10 artículos que representa al año 2019; un 26.6% que equivale a 8 artículos del año 2020; y un 3.3% que equivale a 1 artículo que representa al 2021.

**Porcentaje de revistas científicas por año**



*Nota.* La figura representa la búsqueda por año, el cual manifiesta que el mayor porcentaje de artículos seleccionados corresponden al año 2019; mientras que el menor porcentaje corresponde al año 2017.

**Figura 2.** Estadística de la búsqueda por año 2017-2021

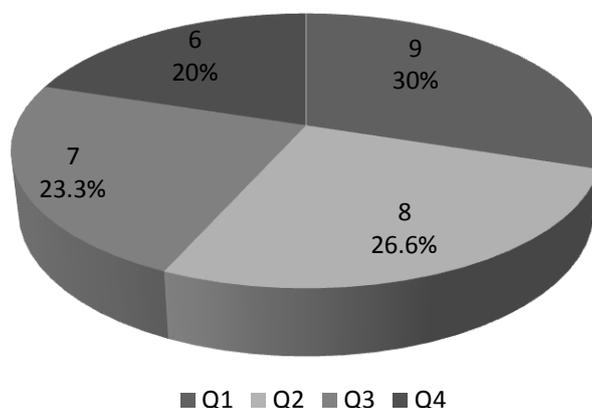
**Búsqueda por cuartil.**

En un estudio se puede verificar la búsqueda de cuartil en el cual se puede identificar el nivel del efecto de las revistas indizadas de manera que, se puede predecir el orden y la ubicación de cada una (Shulver & Badcock, 2020, p.287); además, para clasificar los cuartiles se puede nombrar como Q1, Q2, Q y Q4, las cuales indican el nivel de impacto de los artículos científicos, como también los indicadores para verificar la importancia relativa de cada revista científica (Budhiraja, Kalot, Alayli & Mustafa, 2019, p.182).

Por tanto, se presentó un listado de 26 revistas científicas de los 30 artículos científicos seleccionados que se encuentran plasmados en el estudio, donde el primer cuartil (Q1) equivale a un 30%; seguidamente el segundo cuartil (Q2) que equivale a un 26.6%; luego el tercer cuartil (Q3) representa a un 23.3% y finalmente el cuarto cuartil (Q4) equivale a un 20%; por lo tanto, se puede evidenciar que el mayor porcentaje se encuentra en el cuartil uno (Q1), demostrando que la gran cantidad de artículos son sumamente confiables por tener un nivel de impacto y un grado de aceptación elevado, de acuerdo a su

cantidad de visitas y confiabilidad, de manera que se ha generado que los resultados sean positivos.

### Porcentaje de las revistas científicas según cuartil en el que se encuentran



*Nota.* La figura representa la búsqueda por cuartil, el cual manifiesta que el mayor porcentaje de artículos seleccionados corresponden al Q1; mientras que el menor porcentaje corresponde al Q4.

**Figura 3.** Estadística de la búsqueda por cuartil

#### Matriz de categorización.

La matriz de categorización hace referencia a cada artículo indizado que señala las categorías relevantes con una noción teórica y destacable según la variable de estudio (Bethel, Rogers & Abbott, 2019, p.102); además, por el aporte de cada artículo se puede tener un resultado apropiado, destacando las categorías según la variable, como también los enfoques o criterios, que demuestran la viabilidad y veracidad de un estudio (Jarvis et al., 2020, p.87).

Por lo tanto, en la tabla diez, se describe los tres enfoques de clasificación, las cuales son: El primero es normativo que consta de cinco categorías tales como identificación de riesgos laborales, movimientos repetitivos, minimización de riesgos, ambiente seguro y calidad de vida. Seguidamente, empresarial que tiene la satisfacción laboral, prevención de riesgos, condiciones de trabajo, manipulación de cargas y calidad de vida; y el tercero es formativo que tiene la salud física, estructura organizacional, promoción de la salud, auditoría interna y calidad de vida. Estas categorías son representadas por diversos autores y plasmadas en diferentes términos pero con una misma conceptualización; asimismo, dichos artículos han sido utilizados para la discusión de resultados.

Tabla 10

*Matriz de categorización*

<b>Enfoques</b>	<b>Categoría 1</b>	<b>Categoría 2</b>	<b>Categoría 3</b>	<b>Categoría 4</b>	<b>Categoría 5</b>
<b>Normativo</b>	<b>Identificación de riesgos laborales</b> (Fry, Ceryes, Voorhees, Barnes, & Barnes, 2019, Cavallia, Jeebhayb, Marquesc, Mitchelld, Neise, Ngajilob & Wattersonf, 2019, Levina, Carruthb, Buic, Perkinsd, Gilmorea & Wickmana, 2019, Atusingwizea, Musinguzia, Ndejo, Buregyeyaa & Ssempebwa, 2019) <b>Reducción de actos inseguros</b> (Sakowski, & Marcinkiewicz, 2019, Umrani, Afsar, Khan, & Ahmed, 2019) <b>Promoción de la salud</b> (Castiblanque, 2020)	<b>Movimientos repetitivos</b> (Umrani, Afsar, Khan, & Ahmed, 2019, ) <b>Formacion</b> (Colley, 2019) <b>Técnicas operativas de seguridad</b> (Paulsson, Schmidt, Eriksson, Nyman, Parnsund & Svartengren, 2019)	<b>Minimización de riesgos</b> (Kozjek, Ferjan, & Žnidaršič, 2017, Dandalt, 2021) <b>Ergonomía</b> (Fedakova & Veira, 2019, Elbir, 2020) <b>Gestion de riesgos</b> (Hipp, 2020, Wong, Yui-Tim, 2017, Hur & Perry, 2020, Duman & Kemmerling, 2020, Hyunkang & James, 2020)	<b>Ambiente seguro</b> (Rothstein, Demeritt, Regine, Beaussier & Bouder, 2019, ) <b>Acciones formativas</b> (Umrani, Afsar, Khan & Ahmed, 2019) <b>Prevención de riesgos</b> (Lia, Zhangb & Siponenc, 2019, ) <b>Método técnico</b> (Levina, Carruthb, Buic & Wickmana, 2019)	<b>Calidad de vida</b> (Gomero & Francia, 2018, ) <b>Programas de seguridad</b> (Lia, Zhangb & Siponenc, 2019) (Tayfur, Bayhan, Metin, Ozsoy, & Kumbul, 2020) <b>Método legal</b> (Kozjek, Ferjan, & Žnidaršič, 2017)
<b>Empresarial</b>	<b>Satisfacción laboral</b> (López, Pardo, Gibb & Rubio, 2019, Ntinyari Tait & Charles, 2018) <b>Señalización</b> (Ntinyari Tait & Charles, 2018) <b>Identificación de riesgos</b> (Pereira, Ferreira & Fadel, 2017, Slade & Tolhurst, 2019, Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam, 2020, Monsalve, 2017)	<b>Prevención de riesgos</b> (Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam, 2020, Ntinyari & Charles, 2018, Slade & Tolhurst, 2019, Lanata, 2018) <b>Salud psicologica</b> (Huerta, Ramírez, Maguiña & Concepción, 2020, López, Pardo, Gibb & Rubio, 2019)	<b>Condiciones de trabajo</b> ((Lu, Liu, Liu & Qin, 2021, Slade & Tolhurst, 2019) <b>Reducir los accidentes</b> (Oré, 2018, Nissen, Bang, Knardahl & Heir, 2019) <b>Desarrollo de la seguridad</b> (Huerta, Ramírez, Maguiña & Concepción, 2020, Garay, Faya & Venturo, 2020)	<b>Manipulación de cargas</b> (Huerta, Ramírez, Maguiña & Concepción, 2020, ) <b>Plan de emergencia</b> (Threeto & Ewing, 2017) <b>Plan de seguridad</b> (Threeto & Ewing, 2017)	<b>Calidad de vida</b> (Slade & Tolhurst, 2019, Cabral, Francis, Bill, Kumar & Shyam, 2020) <b>Toma de decisiones</b> (Ntinyari & Charles, 2018, Díaz & Rentería, 2017)
<b>Formativo</b>	<b>Salud física</b> (Richardson, North & Garofalo, 2020, Somayeh, Majideh Nahid, Hamid & Ali, 2020) <b>Condiciones de trabajo</b> (Rodríguez, Hernández, Montoy, 2020, Somayeh, Majideh, Nahid, Hamid & Ali, 2020) <b>Comunicación</b> (Assens Serrano, Boada, Macip & Vigil, 2019, Kandananond, 2018)	<b>Estructura organizacional</b> (Richardson, North, North & Garofalo, 2020, Faremi, 2017)	<b>Promoción de la salud</b> (Cabrera, Uvidia, Villacres, 2017, Kandananond, 2018) <b>Prevención de riesgos</b> (Rauscher, Bush & Myers, 2020, Shamim, Buang, Shariff & Anjum, 2018, Tian, Wang & Chia, 2018) <b>protección laboral</b> (Cabral, Francis, & Kumar, 2020)	<b>Auditoría interna</b> (Somayeh, Majideh, Nahid, Hamid & Ali, 2020)	<b>Calidad de vida</b> (Tian, Wang, & Chia, 2018, Faremi, 2017) <b>Compromiso Organizacional</b> (Assens, Serrano, Boada, Macip & Vigil, 2019, Pardo, Rubio, Torrecilla, Suárez & Pérez, 2018)

*Nota.* Artículos agrupados por enfoques de clasificación, las cuales fueron utilizadas para la discusión de resultados.

**Matriz de hallazgos.**

Los hallazgos es la determinación de parte de un estudio, donde el investigador puede alegar ciertos resultados demostrando así la resolución de una problemática de la investigación (Mohd, Nurul, Nik & Abdul, 2020, p.51); asimismo, son aquellas evidencias donde se demuestra la condición o posibles exigencias para mejorar un problema identificado, de manera que demuestra la calidad de la información y las limitaciones sobre un tema determinado (Koçak, Göksu & Göktas, 2020, p.273), tal y como lo muestra la tabla once.

Tabla 11

Matriz de hallazgos

Año	Autores	Título	Hallazgos
2018	Gomero et al.	La promoción de la salud en el lugar de trabajo, una alternativa para los peruanos. Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública.	Los estudios muestran que la promoción del trabajo debe ser relevante para garantizar la seguridad laboral en las empresas con el fin de aprobar los Criterios para la determinación del nivel de riesgo en materia de seguridad y salud en el trabajo y por consiguiente, poder dar una sanción de cierre temporal de las empresas; sin embargo, la seguridad laboral aún es un tema que debe ser profundizado por lo que se espera que se facilite programas de salud y seguridad bien administrada, que se solicite una reducción del ausentismo laboral, incremento de la productividad, reducción de los costos en cuidados en la salud y ambientes de trabajo seguros y saludables.
2019	Atusingwizea et al.	Regulaciones de seguridad y salud ocupacional y desafíos de implementación en Uganda	Los hallazgos del estudio revelaron que la seguridad laboral debe obligatoriamente incluir la revisión y actualización de protocolos existentes en los diferentes manuales de salud ocupacional, para una mejor planificación de los procesos, a fin de dar prioridad a la identificación adecuada de peligros y minimización de riesgos, logrando que se constituyan las bases del cambio en las políticas de seguridad laboral; sin embargo, la mayoría de las leyes no eran adecuadas, puesto que se implementaron equitativamente dando lugar a una protección insuficiente de los colaboradores en medio de desafíos únicos en materia de SST creados por: creciente industrialización, alto desempleo de tasas e inseguridades laborales, bajos niveles de educación entre la mayoría de los colaboradores y el desequilibrio de poder que existe en el lugar de trabajo.
2019	Li et al.	Mantener la seguridad hasta el final: una perspectiva a largo plazo para comprender la Violación de la seguridad de la información	Los hallazgos de este estudio señalan que las organizaciones evalúan en corto, mediano y largo plazo, las condiciones a las cuales están sometidos sus colaboradores y como debe mejorar su calidad de vida, ya que existen diferentes modelos para la implementación de políticas de salud ocupacional, permitiendo que las empresas sean productivas, donde los riesgos laborales y que atenten contra la salud de los trabajadores, faciliten el desarrollo sostenible de la empresa; sin embargo, la formación actual puede carecer del contenido que se centra en las otras dos facetas de la orientación a largo plazo, la futuridad y la perseverancia, lo que debe mejorarse en el diseño de la formación futura.
2019	Umrani et al.	Abordar la cuestión del desempeño laboral entre los médicos de hospitales	Los hallazgos del estudio señalaron que la seguridad laboral, el apoyo organizacional, y la satisfacción laboral contribuye significativamente a mejorar el desempeño laboral, por ello, las organizaciones que están invirtiendo en mejorar los elementos de la sociología podrían disfrutar de un mejor desempeño de los empleados. De la misma manera, es necesario que en las organizaciones de Pakistán se deba considerar la ley de indemnización laboral de 1923 como prestaciones por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, es decir, permite que los jefes paguen al personal la indemnización por lesiones accidentales.
2019	Paulsson et al.	Procesos de adquisición e implementación para los servicios de salud ocupacional en Suecia.	Los hallazgos del estudio señalaron los departamentos de RRHH elaboraban los contratos con los proveedores de servicios de salud laboral; sin embargo, los contratos no estaban integrados en la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo de las empresas. Por lo tanto, para mantener la seguridad laboral es relevante que los directivos puedan utilizar los servicios ofrecidos por su proveedor de salud y seguridad en el trabajo. Los términos y condiciones de los contratos no coincidían con los servicios realmente utilizados.
2017	Kozjek et al.	Percepción de la seguridad laboral: evidencia empírica de Eslovenia.	Según los hallazgos en tema normativo de acuerdo al Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, que fue preparado en colaboración con el Ministerio de Salud, la Inspección de Trabajo de la República de Eslovenia, se destacó que, que establece los derechos y obligaciones de empresarios y trabajadores a garantizar las condiciones de trabajo seguras y saludables y las medidas que deben adoptar los empresarios en este sentido. De manera que, en el tema de seguridad laboral, los encuestados con contrato indefinido y aquellos con contratos de trabajo a plazo fijo otorgaron las calificaciones más altas a la posibilidad de un individuo para acceder a la infraestructura para las necesidades básicas de salud en general y en el lugar de trabajo.
2021	Dandalt	Automatización, seguridad laboral y empleo docente en Estados Unidos.	En tema normativo, las leyes laborales compensatorias del Distrito de Columbia proveen de seguridad económica al personal que sufrieron lesiones, enfermedad o muerte como resultado de su empleo. Así mismo, en la seguridad laboral, incluye un conjunto de técnicas y procedimientos que tiene por objeto evitar y, en su caso, eliminar y minimizar los riesgos que pueden conducir a la materialización de accidentes de trabajo; sin embargo, a medida que los robots se vuelven más sofisticados, los maestros pueden ver que se revisan sus derechos de negociación colectiva por automatización.

Año	Autores	Título	Hallazgos
2020	Hipp	Evidencia cualitativa sobre la relación entre las instituciones del mercado laboral y la seguridad laboral percibida por los empleados de Alemania y los Estados Unidos,	Los hallazgos del estudio señalaron que con la seguridad laboral, se toma en cuenta la automatización que representa una oportunidad para mejorar el proceso de trabajo que mejora las actividades; sin embargo, el apoyo del gobierno a la automatización como subrayado en los planes de tecnología existentes no es una tendencia política reciente. Políticas pasadas como una nación en riesgo y otros han señalado la necesidad de introducir tecnología.
2017	Wong et al.	Confianza, seguridad laboral y supervisor subordinados guanxi: empleados chinos en empresas conjuntas y empresas estatales.	Los hallazgos de este estudio señalan que la seguridad laboral es indispensable, donde los empleados chinos valoran la confianza en el lugar de trabajo, que es un concepto central en el estudio del comportamiento laboral. Aunque los hallazgos aún no ser validado de forma cruzada por muestras más grandes en diferentes entornos organizativos, este estudio claramente revela que los conceptos de confianza en la organización y confianza en el supervisor merecen más atención a la investigación. Por lo tanto, en tema normativo, en China se consideró La Ley de Seguridad Laboral que fue publicado para mejorar la supervisión y el control sobre las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, de manera que, se puede mantener los niveles de accidentes en niveles aceptables.
2020	Hur & Perry	Cambios en las reglas de seguridad laboral y organizacional de empleados Compromiso	Los hallazgos del estudio señalaron que las reglas de seguridad laboral afectan el comportamiento laboral de los empleados, pues ante la inestabilidad laboral los trabajadores tienen a bajar su motivación y compromiso laboral con la empresa. A su vez pueden concluir que el presente trabajo busca anular las reglas que impiden la libre protección de los trabajadores y evitan el correcto desenvolvimiento en el ambiente laboral. Así mismo, la actualización normativa en las organizaciones de Colombia para dar cumplimiento a los términos de implementación en Colombia, 13 leyes, decretos y resoluciones, con la finalidad de identificar, evaluar, prevenir, intervenir y monitorear la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo.
2020	Duman	¿Se siente como un conocedor? Seguridad laboral y preferencias por la flexibilización en Europa.	De acuerdo a la problemática se busca la flexibilidad laboral es cierto que los más beneficiosos son los jóvenes pues permite que tengan acceso a un empleo. Sin embargo, tomando en cuenta la cultura organizacional de muchas empresas, una de las prioridades es mantener a trabajadores estables en un ambiente laboral y que estén disponibles al momento, ya que muchas veces dichas acciones.
2019	Fedakova et al.	Seguridad laboral en Europa: predictores de la seguridad laboral subjetiva en países del norte, sur y centro de Europa	Los resultados de este estudio han especificado los predictores significativos de la seguridad laboral para cada grupo de países que podrían analizarse con más detalle, como parte de la psicología del bienestar a nivel individual, y de la sociología del bienestar a nivel de país y de sociedad, persuadiendo a las personas sobre lo necesario que es establecer una cultura preventiva acerca de accidentalidad laboral. Vale destacar, se rige la regulación de la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito europeo principalmente a través de Directivas comunitarias, que son jurídicamente vinculantes y deben transponerse al Derecho interno de cada Estado miembro, de manera que, las normas como la Directiva 89 del Consejo, para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores
2020	Elbir	Trabajo de seguridad ocupacional y riesgos laborales	Los hallazgos del estudio señalaron que la protección de la salud de los trabajadores en el lugar de trabajo se ha un tema de debate desde la Revolución Industrial. Los desarrollos y avances de la medicina han atribuido. Además, el estudio examina el código no. 6331, la base de la legislación turca sobre seguridad y salud en el trabajo y el Reglamento sobre deberes, facultades, responsabilidades y formación de los médicos del trabajo y otros profesionales sanitarios, que constituye un marco regulatorio para los servicios de salud ocupacional.
2019	Fry et al.	Seguridad y salud ocupacional en la acuicultura de EE.	Los hallazgos del estudio señalan que la seguridad laboral engloba todos los esfuerzos basados en pruebas que utilizan la investigación, la vigilancia, la participación de las partes interesadas y las intervenciones para mejorar con éxito las normas de seguridad y salud de los colaboradores; sin embargo, la seguridad y la salud en el lugar de trabajo no están muy reguladas en la agricultura ni en la industria pesquera comercial de EE.UU.
2019	Cavallia et al.	Alcance de la seguridad y salud ocupacional de la acuicultura mundial	Los hallazgos del estudio señalan que la seguridad laboral es relevante donde el compromiso global con la salud ocupacional en la acuicultura debe recibir la misma atención que la calidad de los productos, la bioseguridad, la seguridad alimentaria y la sostenibilidad medioambiental en el sector; sin embargo, esto requiere el desarrollo y la aplicación de acciones integradas de la salud y seguridad en el trabajo apropiadas para diversos entornos, especialmente en los países de ingresos bajos y medios. Además, en España, de acuerdo a la Ley 31 de Prevención de Riesgos Laborales, se puede promover la seguridad y la salud del personal con la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades, para atribuir la información, la participación y la formación del personal.

Año	Autores	Título	Hallazgos
2017	Threeto et al.	Seguridad ocupacional y calidad de vida en los hospitales de Ecuador	Los resultados muestran que el enfoque empresarial es relevante porque las organizaciones consideraron los programas de salud en el trabajo donde se puede realizar la implementación adecuada de los estándares de seguridad, aplicando una serie de prácticas de seguridad y salud ocupacional en necesidad de la prevención de los accidentes laborales; sin embargo los resultados no son generalizables en la instrumentación de naturaleza autoinformada; y una mayoría de los ítems de la encuesta fueron de opción múltiple, por lo tanto, cierta seguridad y salud en el trabajo no se han capturado por completo.
2019	Arslan et al.	Los efectos de la actividad física sobre el sueño, calidad, satisfacción laboral y calidad de vida en los trabajadores de oficina	Se evidenció que conforme al enfoque empresarial, se considera que el cuidado de la salud física de los trabajadores incrementa la satisfacción laboral y se refleja en la mejora calidad de vida. Así mismo, la seguridad laboral es esencial para tener un efecto significativo para la realización de actividades físicas que conlleven al cuidado de los trabajadores en la ejecución de sus tareas cotidianas; sin embargo, se debe controlar los efectos de la actividad física, relacionado con la satisfacción laboral y la calidad de vida en los trabajadores, por lo que identificando los peligros a los que se encuentran expuestos y los riesgos de sufrir un accidente laboral, permitirá realizar oportunamente la planificación adecuada en materia de prevención.
2018	Schulte et al.	Componentes de una estrategia de investigación sobre comunicación en materia de seguridad y salud en el trabajo para pequeñas y medianas empresas	Según los resultados se demostró que la importancia de una política de seguridad laboral ante el desarrollo sostenido de la pequeña y mediana empresa, constituye la implementación adecuada de los procedimientos para la identificación de los riesgos laborales, así mismo, la seguridad laboral permite una reducción de la morbilidad, mortalidad y lesiones ocupacionales; sin embargo, actualmente no existen métodos adecuados que se amolden a las mypes, ya que estas no cuentan con el presupuesto necesario para la implementación de los modelos de seguridad laboral, por lo que la eficacia en la prevención de accidentes, no alcanza satisfactoriamente el objetivo en su totalidad.
2019	López et al.	Necesidades de seguridad laboral en el mercado del encofrado de la construcción. Percepción de los grupos de interés	Según los resultados en el tema empresarial, se evidenciaron una relación óptima y positiva de la seguridad laboral y la conducta del trabajador al realizar sus funciones, por lo que las actividades que se analizaron se sometieron a los trabajadores a diferentes estímulos positivos y negativos, encontrando estándares de respuesta en la conducta del trabajador. Por lo tanto, la seguridad laboral busca la participación de los trabajadores a todo nivel de la organización para la ejecución de actividades de seguridad laboral, debido a que realizar correctamente los estímulos y tomando nota de las interacciones de las respuestas a las mismas, sean adaptables a los trabajadores y posteriormente sean las nuevas condiciones.
2020	Huerta et al.	Conducta segura de los trabajadores y seguridad ocupacional en empresas peruanas del sector de la construcción	Según los resultados se puede evidenciar que la seguridad laboral en el enfoque empresarial es primordial, sin embargo, sino se consideran las experiencias y diagnóstico de las actividades enfocados en identificar una relación favorable y moderada en la relación que existe entre la seguridad laboral y la conducta segura en el trabajo, entonces no se podrá lograr de manera asertiva la toma de decisiones de las jornadas laborales según la conducta del trabajador. Por lo tanto, la seguridad laboral es relevante para contar con los recursos disponibles de la empresa, asegurando la prevención de accidentes laborales y mantener un control sobre los resultados que se van obteniendo a medida que avanza el proceso, con un ambiente saludable de trabajo y por lo tanto su conducta laboral deberá ser la adecuada.
2019	Slade & Tolhurst	Seguridad laboral y toma de riesgos: teoría y evidencia del fútbol profesional.	Los hallazgos de este estudio señalan que una empresa con la seguridad laboral relativamente baja está ansiosa por tomar riesgo social, ya sea que maximice las ganancias o no, con la esperanza de tener suerte y convencer a los directores para mantenerlo trabajando. Por el contrario, en el tema empresarial, la seguridad laboral es primordial como un agente con una cantidad moderada de seguridad laboral se asusta lejos de correr riesgos por temor a perder su trabajo si se realiza el riesgo a la baja. Las personas con una seguridad laboral moderada se volverán más reacias al riesgo a medida que su seguridad laboral aumenta, mientras que las personas con una seguridad laboral muy alta (o baja) actuarán de una manera más neutral al riesgo.
2017	Machek	Compensación a los empleados y seguridad laboral en las empresas familiares: evidencia de la República Checa	Según los resultados en el enfoque empresarial se puede destacar que el estudio representa una contribución al debate académico con especial énfasis en la República Checa como uno de los países del antiguo bloque del Este donde el concepto de la empresa familiar tiene solo una corta historia moderna debido a la transición de un siglo planeado tradicionalmente a una economía de mercado en 1989. Así mismo, se verificó una relación óptima y positiva de la seguridad laboral y la conducta del trabajador al realizar sus funciones, por lo que las actividades que se analizaron se sometieron a los trabajadores a diferentes estímulos positivos y negativos, encontrando estándares de respuesta en la conducta del trabajador.

Año	Autores	Título	Hallazgos
2020	Cabral et al.	El impacto de la seguridad laboral gerencial en el espíritu empresarial: evidencia de los programas de capital de riesgo corporativo.	De acuerdo a los resultados en el caso empresarial, se pudo examinar la relación entre los resultados de la innovación y la seguridad laboral como consecuencia de la protección contra la toma de posesión ha producido resultados mixtos. Además, la seguridad laboral es relevante para mantener al trabajador a salvo en el entorno de su trabajo, las cuales además de estar en buenas condiciones, debe dar cumplimiento a ciertos parámetros necesarios, como buena iluminación, señalizaciones óptimas, instalaciones en buen estado.
2021	Lu et al.	Seguridad laboral y comportamientos de ciudadanía organizacional en el contexto de empleo híbrido chino: identificación organizacional versus incumplimiento psicológico contrato	Los resultados indicaron que la seguridad laboral en el enfoque empresarial podría influir en el incumplimiento de contrato psicológico e identificación organizacional, que replicaron estudios anteriores que reveló la influencia negativa que ejerce el trabajo de bajo nivel de empleados permanentes. Además, la seguridad laboral es primordial para maximizar las ganancias o no, con la esperanza de tener suerte y convencer a los directores para mantenerlo trabajando; por el contrario, un agente con una cantidad moderada de seguridad laboral se asusta, lejos de correr riesgos por temor a perder su trabajo si se realiza el riesgo a la baja.
2017	Villavicencio et al.	Impacto de la seguridad y la seguridad ocupacional en la productividad de las organizaciones: implicaciones para Ecuador	Según los resultados se evidenció que en el enfoque formativo, se considera los sistemas de salud y seguridad, los cuales deberán ser implementados oportunamente en todo el sistema productivo, ya que los cuidados y la prevención de la salud en los trabajadores, están relacionados con la productividad de la empresa. Por lo tanto, se considera un detenimiento de la actividad causado por un accidente o ausencia de un trabajador genera repercusiones en el retraso del proceso productivo.
2018	Tian et al.	Comprender el efecto conjunto de la seguridad laboral y la utilización de habilidades en la satisfacción laboral entre los migrantes calificados y los trabajadores nacidos en Australia en Australia.	Según los resultados se destacaron la necesidad de adoptar un enfoque formativo con la finalidad de comprender los grupos de muestra objetivo (por ejemplo, migrantes calificados cuando se estudia la relación entre las características clave del trabajo y la satisfacción laboral. De manera que, la seguridad laboral es esencial en los centros laborales son las condiciones inseguras de trabajo, cuando en toda entidad es lo que primero se quiere descartar y de esta manera prevenir los accidentes de trabajo.
2018	Hourie et al.	El valor de la seguridad laboral: ¿Importa tenerlo?	Conforme a los resultados en el enfoque formativo, se detectó inconvenientes, donde a nivel nacional no se pudo identificar el impacto monetario que la seguridad laboral tiene sobre el bienestar de la fuerza laboral, a pesar de que se ocupan de las diferencias en el desempeño de las personas en trabajos con y sin tenencia, la seguridad en el empleo debe tenerse en cuenta al evaluar el bienestar de los colaboradores. Por ello, la seguridad laboral, es primordial para cumplir las condiciones básicas e indispensables para que los colaboradores realicen su trabajo de una mejor manera y ayuda, en ocasiones, a determinar las causas de los accidentes, que en casos están ocultas; las cuales pueden provocar lesiones en trabajadores dentro de la empresa al momento que ellos realicen sus tareas.
2017	Sender et al.	La seguridad laboral como recurso amenazado: reacciones a la inseguridad laboral en regiones culturalmente diferentes	Según los resultados en el enfoque formativo se verificó las reacciones de los empleados a la inseguridad laboral mediante la investigación de la inseguridad laboral cualitativa y ampliando la gama de dimensiones culturales examinadas hasta ahora. Los resultados de este estudio sugieren que las reacciones a la inseguridad laboral cualitativa y cuantitativa pueden diferir en regiones culturalmente distintas. Así mismo, la seguridad laboral es indispensable para que el personal de la empresa se sienta seguro al momento de realizar sus funciones dentro de la organización, ya que existen factores como humedad, iluminación, ruido, falta de señalización y de equipo de protección.
2017	Faremi	Una evaluación de la retención de maestros y la seguridad laboral en escuelas secundarias privadas en el estado de Ogun, Nigeria.	De acuerdo a los resultados se evidenció el enfoque formativo donde la seguridad laboral es primordial como una preocupación mundial, aunque los principales factores responsables de la mala calidad de las actividades desarrolladas, de manera que, la retención puede incluir malas condiciones laborales, estructura salarial inadecuada, y otras burocracias administrativas. Así mismo, la seguridad laboral es esencial para examinar el ambiente, lugar de trabajo, equipo de seguridad, recursos, material, entre otros y así prevenir los accidentes a tiempo o enfermedades que puedan afectarlos.
2020	Richardson et al.	Percepción de los estudiantes de negocios de las habilidades críticas y comercializables para una seguridad laboral próspera	Según los resultados se tuvo un esfuerzo por realizar una investigación en dos fases de los estudiantes de negocios Percepciones de habilidades críticas y comercializables para lograr la seguridad laboral en una empresa próspera e innovadora como Amazon.com, donde se debe actualizar e incrementar las medidas de seguridad en los lugares de trabajo de todo el personal, por lo que se hace necesario establecer de nuevo las disposiciones del reglamento para que permita velar siempre por la vida de las personas al momento de realizar sus tareas. En la primera fase, las preguntas abiertas se realizaron después de aproximadamente cinco estudiantes completaron las asignaciones de estudios de caso y, en la segunda fase, se administró una encuesta.

Nota. Matriz de hallazgos resumida de los 30 artículos seleccionados.

## V. DISCUSIÓN

**Objetivo 1. Revisar la literatura existente sobre la seguridad laboral y realizar los enfoques de clasificación aplicadas para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.**

La seguridad laboral es una disciplina que se basa en las técnicas o procedimientos que tienen la finalidad de eliminar el riesgo de que ocurran accidentes en el trabajo, la cual puede identificarse con diversas formas y nombres para ser percibido bajo un mismo contexto, a fin de proteger la salud física y emocional del colaborador; sin embargo, solo en algunos casos se facilitan programas de salud y seguridad bien administrada que permiten tener un ambiente seguro y saludable (Gomero & Francia, 2018); además, los hallazgos manifiestan que en el trabajo se debe incluir la revisión y actualización de protocolos tomando en cuenta los diferentes manuales de salud ocupacional, para una mejor planificación de los procesos, a fin de dar prioridad a la identificación de peligros y minimización de riesgos (Atusingwizea et al., 2019). Cabe señalar que la seguridad laboral, el apoyo organizacional, y la satisfacción laboral contribuyen significativamente a mejorar el desempeño laboral, por ello, las organizaciones que están invirtiendo en mejorar los elementos de la sociología podrían disfrutar de un mejor desempeño de los empleados (Umrani et al., 2019).

Además, para mantener la seguridad laboral es relevante que los directivos puedan utilizar los servicios ofrecidos por su proveedor de salud y seguridad en el trabajo, donde los términos y condiciones de los contratos no coincidían con los servicios realmente utilizados (Paulsson et al., 2019); por ello, en un estudio los encuestados con contrato indefinido y aquellos con contratos de trabajo a plazo fijo otorgaron las calificaciones más altas a la posibilidad de un individuo para acceder a la infraestructura para las necesidades básicas de salud en general y en el lugar de trabajo (Kozjek, Ferjan & Žnidaršič, 2017); asimismo, es indispensable, que los empleados valoren la confianza en el lugar de trabajo, que es un concepto central en el estudio del comportamiento laboral, aunque los hallazgos manifiestan que los conceptos de confianza en la organización y confianza en el supervisor merecen más atención a la investigación (Wong, 2017).

En el caso de la seguridad laboral, se toma en cuenta la automatización que representa una oportunidad para mejorar el proceso de trabajo que mejora

las actividades; no obstante, el apoyo del gobierno a la automatización como subrayado en los planes de tecnología existentes no es una tendencia política reciente (Hipp, 2020); además, puede incluir un conjunto de técnicas y procedimientos que tiene por objeto evitar y, en su caso, eliminar y minimizar los riesgos que pueden conducir a la materialización de accidentes de trabajo (Dandalt, 2021); también, las reglas de seguridad laboral afectan el comportamiento laboral de los empleados, pues ante la inestabilidad laboral los trabajadores tienen a bajar su motivación y compromiso laboral con la empresa (Hur & Perry, 2020); por lo tanto, la seguridad laboral hace referencia a un conjunto de diversas medidas educativas, aspectos médicos y psicológicos, los cuales se emplean para evitar accidentes laborales y descartar las situaciones o actos inseguros (Duman & Kemmerling, 2020).

Por consiguiente, se han especificado los predictores significativos de la seguridad laboral para cada grupo de países, como es el caso de la psicología del bienestar a nivel individual, y de la sociología del bienestar a nivel de país y de sociedad, persuadiendo a las personas sobre lo necesario que es establecer una cultura preventiva acerca de accidentalidad laboral (Fedakova & Veira, 2019); por lo tanto, la seguridad laboral es relevante donde el compromiso global con la salud ocupacional en la acuicultura debe recibir la misma atención que la calidad de los productos, la bioseguridad, la seguridad alimentaria y la sostenibilidad medioambiental en el sector (Cavallia et al., 2019); de la misma manera, la seguridad laboral engloba todos los esfuerzos basados en pruebas que utilizan la investigación, la participación de las partes interesadas y las intervenciones para mejorar con éxito las normas de seguridad y salud de los colaboradores; sin embargo, la seguridad y la salud en el lugar de trabajo no están muy reguladas en la agricultura ni en la industria pesquera comercial (Fry et al., 2019).

Del mismo modo, la seguridad laboral es esencial para tener un efecto significativo para la realización de actividades físicas que conlleven al cuidado de los trabajadores en la ejecución de sus tareas cotidianas (Arslan et al., 2019); además, la seguridad laboral permite una reducción de la morbilidad, mortalidad y lesiones ocupacionales; sin embargo, actualmente no existen métodos adecuados que se amolden a las mypes, ya que estas no cuentan con el presupuesto necesario para la implementación de los modelos de seguridad laboral, por lo que

la eficacia en la prevención de accidentes, no alcanza satisfactoriamente el objetivo en su totalidad (Schulte et al., 2018); de modo que, este factor busca la participación de los trabajadores a todo nivel de la organización para la ejecución de actividades de seguridad laboral, debido a que realizar correctamente los estímulos y posteriormente sean las nuevas condiciones en la modificación de la conducta laboral (López et al., 2019).

Asimismo, la seguridad laboral es relevante para contar con los recursos disponibles de la empresa, asegurando la prevención de accidentes laborales y mantener un control sobre los resultados que se van obteniendo a medida que avanza el proceso, con un ambiente saludable de trabajo y por lo tanto su conducta laboral deberá ser la adecuada (Huerta et al., 2020); sin embargo, si la empresa cuenta con la seguridad laboral relativamente baja se tendrá un riesgo social, ya sea que maximice las ganancias o no, con la esperanza de tener suerte y convencer a los directores para mantenerlo trabajando (Slade & Tolhurst, 2019). Por otro lado, se verificó una relación óptima y positiva de la seguridad laboral y la conducta del trabajador al realizar sus funciones, por lo que las actividades que se analizaron, se sometieron a los trabajadores a diferentes estímulos positivos y negativos, encontrando estándares de respuesta en la conducta del trabajador (Machek, 2017).

Por consiguiente, es relevante la seguridad laboral para mantener al trabajador a salvo en el entorno de su trabajo, las cuales además de estar en buenas condiciones, debe dar cumplimiento a ciertos parámetros necesarios, como buena iluminación, señalizaciones óptimas, instalaciones en buen estado (Cabral et al., 2020); como también, la seguridad laboral es primordial para maximizar las ganancias o no, con la esperanza de tener suerte y convencer a los directores para mantenerlo trabajando; por el contrario, un agente con una cantidad moderada de seguridad laboral se asusta, lejos de correr riesgos por temor a perder su trabajo si se realiza el riesgo a la baja (Lu et al., 2021); de manera que, la seguridad laboral, se consideró un detenimiento de la actividad causado con un accidente o ausencia de un trabajador genera repercusiones en el retraso del proceso productivo, por tanto se deberá reflexionar que tan importante es el talento humano, a su vez, deben dar la debida importancia al

talento humano considerando los aportes técnicos y de experiencia de los colaboradores (Villavicencio, Arévalo & Villavicencio, 2017).

Dicho esto, para cumplir las condiciones básicas e indispensables para que los colaboradores realicen su trabajo de una mejor manera y ayuda, en ocasiones, a determinar las causas de los accidentes, que en casos están ocultas; las cuales pueden provocar lesiones en trabajadores dentro de la empresa al momento que ellos realicen sus tareas (Hourie, Malul & Bar, 2018); por ello, las percepciones de habilidades críticas y comercializables para lograr la seguridad laboral en una empresa próspera e innovadora como Amazon.com, donde se debe actualizar e incrementar las medidas de seguridad en los lugares de trabajo de todo el personal, por lo que se hace necesario establecer de nuevo las disposiciones del reglamento para que permita velar siempre por la vida de las personas al momento de realizar sus tareas (Richardson et al., 2020); finalmente, la seguridad laboral es esencial para examinar el ambiente, lugar de trabajo, equipo de seguridad, recursos, material, entre otros y así prevenir los accidentes a tiempo o enfermedades que puedan afectarlos (Faremi, 2017).

**Objetivo 1a. Conocer la literatura existente sobre la clasificación del enfoque normativo de la seguridad laboral para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.**

Los estudios muestran que la promoción del trabajo debe ser relevante para garantizar la seguridad laboral en las empresas, donde según la resolución ministerial 034-2020-TR, en los lugares de trabajo con el fin de aprobar los Criterios para la determinación del nivel de riesgo en materia de seguridad y salud en el trabajo y poder dar una sanción de cierre temporal de las empresas (Gomero & Francia, 2018); sin embargo, la mayoría de las leyes no eran adecuadas, puesto que se implementaron equitativamente dando lugar a una protección insuficiente de los colaboradores en medio de desafíos únicos creados por creciente industrialización, alto desempleo de tasas e inseguridades laborales y los bajos niveles de educación entre la mayoría de los colaboradores (Atusingwizea et al., 2019); de la misma manera, es necesario que en las organizaciones se deba considerar la ley de indemnización laboral de 1923 como prestaciones por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, siendo una

gran ventaja que permite a los jefes paguen al personal la indemnización por lesiones accidentales (Umrani et al., 2019).

Otro fue el caso, de los hallazgos en los departamentos de RRHH de las organizaciones en Suecia, en el cual en tema normativo se elaboraban los contratos con los proveedores de servicios de salud laboral; sin embargo, los contratos no estaban integrados en la gestión de la salud y la seguridad en el trabajo (Paulsson et al., 2019); mientras que, según los hallazgos de acuerdo al Programa Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, se cumplen con los derechos y obligaciones de empresarios y trabajadores a garantizar las condiciones de trabajo seguras y saludables y las medidas que deben adoptar los empresarios en este sentido (Kozjek, Ferjan & Žnidaršič, 2017). Cabe señalar que, el apoyo del gobierno a la automatización entre las instituciones del mercado laboral y la seguridad laboral percibida por los empleados han señalado la necesidad de introducir tecnología de alto impacto (Hipp, 2020).

Asimismo, se evidenció en China, la Ley de Seguridad Laboral que fue publicado para mejorar la supervisión y el control sobre las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, con la ventaja de mantener los niveles de accidentes de forma aceptable (Wong, 2017); asimismo, la actualización normativa en las organizaciones de Colombia para dar cumplimiento a los términos de implementación en Colombia, según leyes, decretos y resoluciones, con la condición de identificar, evaluar, prevenir, intervenir y monitorear la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo (Hur & Perry, 2020). Cabe señalar que, en España la ley tiene por objeto regular la seguridad y salud de los trabajadores mediante la aplicación de las medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de los riesgos derivados del trabajo (Duman & Kemmerling, 2020).

En el caso sobre la regulación de la seguridad y salud en el trabajo en el ámbito europeo principalmente a través de directivas comunitarias, son jurídicamente vinculantes y deben transponerse al derecho interno de cada Estado miembro, de manera que, las normas como la Directiva 89 del Consejo, es necesario para promover la mejora de la seguridad y de la salud de los trabajadores (Fedakova & Veira, 2019); por lo tanto, esta situación se ve reflejada también en las organizaciones de Turquía, donde se examina el código 6331, la

base de la legislación turca sobre seguridad y salud en el trabajo y el Reglamento sobre deberes, facultades, responsabilidades y formación de los médicos del trabajo y otros profesionales sanitarios, como un marco regulatorio para los servicios de salud ocupacional (Elbir, 2020). Finalmente, en España, de acuerdo a la ley 31 de Prevención de Riesgos Laborales, se puede promover la seguridad y la salud del personal con la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades, para atribuir la información, la participación y la formación del personal (Cavallia et al., 2019).

**Objetivo 1b. Distinguir la literatura existente sobre la clasificación del enfoque empresarial de la seguridad laboral para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.**

Los estudios muestran que el enfoque empresarial es relevante porque las organizaciones consideraron los programas de salud en el trabajo; donde los intervinientes y capacitadores componen un círculo de prevención y adecuación a las normas vigentes de salud en el trabajo (Threeto & Ewing, 2017); asimismo, se considera que el cuidado de la salud física de los trabajadores incrementa la satisfacción laboral y se refleja en la mejora calidad de vida (Arslan et al., 2019); además, en las empresas se destacó la importancia de una política de seguridad laboral ante el desarrollo sostenido de la pequeña y mediana empresa, constituye la implementación adecuada de los procedimientos para la identificación de los riesgos laborales (Schulte et al., 2018).

Se evidenció también una relación óptima y positiva de la seguridad laboral y la conducta del trabajador al realizar sus funciones en las empresas, por lo que las actividades que se analizaron, se sometieron a los trabajadores a diferentes estímulos positivos y negativos, encontrando estándares de respuesta en la conducta del trabajador (López, et al., 2019); sin embargo, sino se consideran las experiencias y diagnóstico de las actividades enfocado en identificar una relación favorable y moderada en la relación que existe entre la seguridad laboral y la conducta segura en el trabajo, entonces no se podrá lograr de manera asertiva la toma de decisiones de las jornadas laborales según la conducta del trabajador (Huerta, et al, 2020); Por tanto, en el tema empresarial, la seguridad laboral es primordial como un agente con una cantidad moderada de seguridad laboral se

asusta lejos de correr riesgos por temor a perder su trabajo si se realiza el riesgo a la baja (Slade & Tolhurst, 2019).

Según los resultados en el enfoque empresarial se puede destacar que el estudio representa una contribución al debate académico con especial énfasis en la República Checa como uno de los países del antiguo bloque del este donde el concepto de la empresa familiar tiene solo una corta historia moderna debido a la transición de un siglo planeado tradicionalmente a una economía de mercado en 1989 (Machek, 2017). De acuerdo a los resultados en el caso empresarial, se pudo examinar la relación entre los resultados de la innovación y la seguridad laboral como consecuencia de la protección contra la toma de posesión ha producido resultados mixtos (Cabral et al., 2020); sin embargo, estudios señalan que la seguridad laboral podría influir en el incumplimiento del contrato psicológico e identificación organizacional, puesto que revelaron que la influencia negativa ejerce el trabajo con bajo nivel para los empleados permanentes (Lu et al., 2021). Por lo tanto, la seguridad laboral es relevante para contar con los recursos de la empresa, asegurando la prevención de accidentes laborales y manteniendo un control adecuado sobre los resultados durante el proceso (Huerta, et al, 2020).

Estudios señalaron que las empresas estuvieron representadas en la investigación, otras empresas rechazan la invitación a participar. Una limitación similar es observada en los profesionales de las empresas constructoras, aunque las empresas constructoras seleccionadas son internacionales, empresas con presencia en varios países, son solo una muestra de la población estudiada, en dos países como España y Reino Unido (López et al., 2019); sin embargo, el estudio muestra que se busca la necesidad de integrar la participación de los trabajadores ante la ejecución de las actividades relacionadas con la seguridad laboral en las áreas de trabajo, y el compromiso de todos los trabajadores en una correcta ejecución de las formas de trabajar, puesto que la interacción entre los participantes capacitados genera la percepción de un ambiente seguro de trabajo (Huerta et al., 2020). Es necesario señalar que las personas con una seguridad laboral moderada se volverán más reacias al riesgo a medida que su seguridad laboral aumenta, mientras que las personas con una seguridad laboral muy alta o baja actuarán de una manera más neutral al riesgo (Slade & Tolhurst, 2019).

**Objetivo 1c. Evaluar la literatura existente sobre la clasificación del enfoque formativo de la seguridad laboral para mejorar la calidad de vida de los colaboradores en las organizaciones.**

Según los resultados se evidenciaron que en el enfoque formativo, se consideró los sistemas de salud y seguridad, deberán ser implementados oportunamente en todo el sistema productivo, ya que los cuidados y la prevención de la salud en los trabajadores, están relacionados con la productividad de la empresa (Villavicencio, Arévalo & Villavicencio, 2017); Por otro lado, se destacó la necesidad de adoptar un enfoque formativo con la finalidad de comprender los grupos de muestra objetivo (por ejemplo, migrantes calificados cuando se estudia la relación entre las características clave del trabajo y la satisfacción laboral (Tian, Wang & Chia, 2018); sin embargo, según los resultados, se detectó inconvenientes, donde a nivel nacional no se pudo identificar el impacto monetario que la seguridad laboral tiene sobre el bienestar de la fuerza laboral, a pesar de que se ocupan de las diferencias en el desempeño de las personas en trabajos con y sin tenencia, la seguridad en el empleo debe tenerse en cuenta al evaluar el bienestar de los colaboradores (Hourie, Malul & Bar, 2018).

Estudios señalan que se evidenció el enfoque formativo donde la seguridad laboral es primordial como una preocupación mundial, aunque los principales factores responsables de la mala calidad de las actividades desarrolladas, de manera que, la retención puede incluir malas condiciones laborales, estructura salarial inadecuada, y otras burocracias administrativas (Faremi, 2017); por tanto, para lograr la seguridad laboral en una empresa próspera e innovadora se debe actualizar e incrementar las medidas de seguridad en los lugares de trabajo de todo el personal, por lo que se hace necesario establecer de nuevo las disposiciones del reglamento para que permita velar siempre por la vida de las personas al momento de realizar sus tareas (Richardson et al., 2020); finalmente, es primordial la seguridad laboral como una preocupación mundial, aunque los principales factores responsables de la mala calidad de las actividades desarrolladas, de manera que, la retención puede incluir malas condiciones laborales, estructura salarial inadecuada, y otras burocracias administrativas (Sender, Arnold & Staffelbach, 2017).

## VI. CONCLUSIONES

1. De acuerdo a los autores de los diversos estudios concluyeron que la seguridad laboral fue primordial para garantizar los programas de salud, con la finalidad de fomentar un ambiente laboral seguro y saludable, de manera que, las organizaciones invierten para mejorar los elementos de la sociología, logrando un mejor desempeño (Gomero & Francia, 2018; Umrani et al., 2019). Asimismo, las organizaciones tomaron interés por fomentar aspectos médicos y psicológicos, para evitar accidentes laborales e imponer una cultura preventiva (Hur & Perry, 2020; Duman & Kemmerling, 2020; Fedakova & Veira, 2019).
2. Desde el enfoque normativo, se concluyó que la seguridad laboral en tema normativo, de acuerdo a la resolución ministerial 034-2020-TR, se puede determinar el nivel de riesgo en materia de seguridad y salud en el trabajo, sin embargo, la mayoría de las leyes no fueron adecuadas, puesto que dan lugar a una protección insuficiente, de modo que, se implementó la ley de indemnización laboral, donde los jefes paguen al personal la indemnización por lesiones accidentales, demostrando que, se cumplieron con los derechos y obligaciones para garantizar las condiciones de trabajo seguras (Gomero & Francia, 2018; Atusingwize et al., 2019; Umrani et al., 2019; Paulsson et al., 2019; Kozjek, Ferjan & Žnidaršič, 2017).
3. Desde el enfoque empresarial, se concluyó que, la seguridad laboral en el enfoque empresarial, las organizaciones realizaron capacitaciones para mantener un círculo de prevención de salud en el trabajo e incrementa la satisfacción laboral, mientras que, se adopta una política de seguridad, realizando los procedimientos para la identificación de los riesgos laborales, encontrando estándares de respuesta en la conducta del trabajador y tomando mejores decisiones para las jornadas laborales (Threeto & Ewing, 2017; Arslan et al., 2019; Schulte et al., 2018; López et al., 2019; Huerta et al., 2020).
4. Desde el enfoque formativo, se concluyó que los sistemas de salud y seguridad que deberán ser implementados oportunamente en todo el sistema productivo; sin embargo, existieron casos donde no se pudo identificar el impacto monetario que la seguridad laboral tiene sobre el bienestar de la fuerza laboral, de modo que, se tomaron medidas de seguridad en los lugares de trabajo de todo el personal, identificando las malas condiciones laborales y la estructura

salarial inadecuada (Villavicencio, Arévalo & Villavicencio, 2017; Hourie, Malul, & Bar, 2018; Richardson et al., 2020; Faremi, 2017).

## **VII. RECOMENDACIONES**

1. De acuerdo a la variable seguridad laboral, se recomendó realizar periódicamente evaluaciones de desempeño, a fin de examinar las funciones o tareas de todos los colaboradores, dando a conocer los beneficios, de manera que, las organizaciones puedan crear programas de seguridad, basados en capacitaciones sobre la prevención de accidentes o enfermedades.
2. Conforme a la seguridad laboral en el enfoque normativo, se deben imponer leyes y normas que amparen a los trabajadores de las diferentes organizaciones, en medio de desafíos únicos creados por creciente industrialización, alto desempleo de tasas e inseguridades laborales, por lo tanto, se podrá cumplir las exigencias del personal al brindar seguridad económica que sufrieron lesiones, enfermedad o muerte como resultado de su empleo, como también, mantener los niveles de accidentes de forma aceptable.
3. Según la seguridad laboral en el enfoque empresarial, se deben establecer políticas de seguridad, para que el personal pueda emplear su equipo de protección y evitar accidentes, de manera que, se podrá garantizar el compromiso de todos los trabajadores en una correcta ejecución de las formas de trabajar, puesto que la interacción entre los participantes capacitados genera la percepción de un ambiente seguro de trabajo, es decir actuarán de una manera más neutral al riesgo.
4. Conforme a la seguridad laboral en el enfoque formativo, se debe promover la toma de conciencia en los propietarios de las empresas sobre la necesidad de aplicación de medidas de seguridad y preservación de la salud de los trabajadores, orientándolos en el sentido que ello no implica gastos, sino inversión, como también velar siempre por la vida de las personas al momento de realizar sus tareas, así mismo, se pueden realizar las charlas de seguridad, las mismas donde se enfatizará sobre los peligros en el área de trabajo, con la obligación de reportar todos los accidentes/incidentes, propiciando la retroalimentación del sistema de prevención.

## REFERENCIAS

- Ahmed, A., Alkahtani, M., El-Tamimi, A., Kaid, H., & Abidi, M. (2021). Developing a model for the assessment of safety risks under uncertainty for the manufacturing industry: a case study of Pole Hazards in factories in Riyadh, Saudi Arabia. *Mathematical Problems in Engineering*, 7(2), 1-13.
- Arslan, S., Alemdaroglu, I., Karaduman, A., & Yilmaz, O.(2019). The effects of physical activity on sleep quality, job satisfaction, and quality of life in office workers. *Work*, 63(1), 3–7.
- Asens, J., Serrano, M.-J., Boada, M., Boada, J., Macip, S., & Vigil, A. (2018). Occupational health and safety in the transport industry (TRANS-12): factorial structure, reliability and validity. *Analysis of Psychology*, 35(1), 116–123.
- Aström, S., Schmidt, L., Eriksson, T., Nyman, T., Parmund , M., Torgen, M., y Svartengren, M. (2019). Procesos de adquisición e implementación para los servicios de salud ocupacional en Suecia. *Work*, 65(1), 12.
- Atusingwizea , E ., Musinguzia , G., Ndejjo, R ., Buregyeyaa , E., Kayongob , B., Mubeezia , R., Mugambea , R., Ali, A., Sekimpia,D., Bazeyoa , W., Wangd , J., & Sempebwa, J. (2019). Occupational health and safety regulations and implementation challenges in Uganda. *Archives of environmental & occupational health*, 74(1), 58–65.
- Baena, G. (2017). *Metodología de la investigación. Serie integral por competencias* (3 ed.). México: Grupo Editorial Patria.
- Baluch, AM y Ridder, HG (2021). Mapeo del panorama de investigación de la gestión estratégica de recursos humanos en organizaciones sin fines de lucro: una revisión sistemática y vías para la investigación futura. *Sector sin fines de lucro y voluntario trimestral*, 50(3), 598-625.
- Cabral, J., Francis, Bill, B., & Kumar, M. (2020). The impact of managerial job security on entrepreneurship: Evidence from corporate venture capital programs. *Strategic Entrepreneurship Journal*, 7(11), 13-59.
- Cabrera, M., Uvidia, G., & Villacres, E. (2017). Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, para la empresa de vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura. *Industrial Data*, 20(1), 17–26.

- Castiblanque, R. (2020). Occupational health and safety in the Mediterranean area of labor relations: determining factors and analysis. *Revista de Ciencias Sociales*, 14(7), 25-44.
- Cavallia , L., Jeebhayb , M., Marquesc , F., Mitchelld , R ., Neise , B ., Ngajilob, D ., & Wattersonf, A.(2019). Scope of global aquaculture occupational safety and health. *Journal of agromedicine*, 4(1), 391–404.
- Chazin, K. T., Ledford, J. R., & Pak, N. S. (2020). A systematic review of augmented input interventions and exploratory analysis of moderators. *American Journal of Speech-Language Pathology*, 30(1), 121–123.
- Choi, J.Y., Heejung, C.H., Seomun, G., & Kim, E.J. (2020). Mobile-Application-Based Interventions for Patients With Hypertension and Ischemic Heart Disease: A Systematic Review. *Journal of Nursing Research*, 28(5), 117.
- Clausen, A. M., Tapp, M. C., Pennington, R. C., Spooner, F., & Teasdell, A. (2020). A systematic review of modified schema-based instruction with moderate and severe disabilities to solve word problems. *Research & Practice for Persons with Severe Disabilities*, 46(2), 94–107.
- Colley, I. (2019). Occupational safety in public services: An industry policy and contest on institutionalizing occupational safety in the queensland public service. *Public Personnel Management*, 48(4), 608–626.
- Concepción, N., González. E, García, A., & Miño, E. (2019). Research methodology: Origin and construction of a doctoral thesis. *Revista Científica de la UCSA*, 6(1), 76-87
- Dandalt, E. (2021). Automation, job security, and teaching employment in the United States. *Labor Law Journal*, 72(1), 41–44.
- Díaz, F., & Rentería, E. (2017). De la seguridad al riesgo psicosocial en el trabajo en la legislación colombiana de salud ocupacional. *Estudios Socio-Jurídicos*, 19(2), 129-155.
- Duman A, & Kemmerling A. (2020). Do you feel like an insider? Job security and preferences for flexibilization across Europe. *Soc Policy Admin*, 5(4), 749–764.
- Ejie, I. L., Eleje, G. U., Ogbonna, B. O., & Ekwunife, O. I. (2020). A systematic review of qualitative research on barriers and facilitators to exclusive

- breastfeeding practice in sub-Saharan African countries. *International Breastfeeding Journal*, 16(1), 1–13.
- Elbir, N. (2020). Job security of occupational physicians. *Annals of Medical Research*, 27(10), 279–352.
- Faremi, F. (2017). An assessment of teacher retention and job security in private secondary schools in Ogun State, Nigeria. *Revista Búlgara de Política Científica y Educativa*, 11(2), 279-293.
- Fariza, B., Haliza H., Hazleena B., & Ramiaida, D. (2016). Reading on Research Methodology in Language and Educational Studies. *Universiti sains islam Malaysia*, 1(1), 15.
- Fedakova, D., & Veira, A. (2019). Job security across Europe: Predictors of subjective job security in northern, southern, and central European countries. *Intersections*, 5(1), 12-47.
- Fry, J., Ceryes, C., Voorhees, J., Barnes, N., Lovea, D., & Barnes, M. (2019). Occupational safety and health in US aquaculture. *Journal of agromedicine*. 4(1), 405–423.
- Gallardo, R. M. (2017). El Aprendizaje-Servicio como una estrategia inclusiva para superar las barreras al aprendizaje ya la participación. *Revista de Educación Inclusiva*, 5(1), 34.
- Garay, J., Salas, A. & Orbegoso, C. (2020). Factores de riesgos y accidentes laborales en empresas de construcción, Lima. *Espíritu Emprendedor TES*, 4(1), 50-61.
- Glock, C. H., & Grosse, E. H. (2019). The impact of controllable production rates on the performance of inventory systems: A systematic review of the literature. *European Journal of Operational Research*, 288(3), 403–420.
- Gomero, R. & Francia, J. (2018). Health promotion in the workplace, an alternative for Peruvians. *Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Publica*, 12(3), 12-45.
- Haar, J., Hoes, L, Roepman, P., Lolkema, M, Verheul, H, Gelderblom, H., ... & Voest, E (2021). Evolución limitada del genoma del cáncer metastásico procesable bajo presión terapéutica. *Medicina natural*, 27(9), 1553-1563.
- Harrison, R., Jones, B., Gardner, P., & Lawton, R. (2020). Quality assessment with diverse studies (QuADS): an appraisal tool for methodological and reporting

- quality in systematic reviews of mixed- or multi-method studies. *BMC Health Services Research*, 21(1), 144.
- Herbas, T., Boris, C., & Rocha, A. (2018). Scientific methodology for conducting market research and quantitative social research. *Perspectives Magazine*, 1(42), 123-160.
- Hernández, R. y Mendoza, H. P. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*. México D.F.: McGraw-Hill Interamericana Editores, S.A. de C.V.
- Hipp, L. (2020). Feeling secure vs. being secure? Qualitative evidence on the relationship between labour market institutions and employees' perceived job security from Germany and the U.S. *Journal of the Academy of Social Sciences*, 15(4), 416–429.
- Hourie, E., Malul, M. & Bar, R. (2018). The value of job security: Does it matter to have it? *Research on social indicators*, 139(3), 131-145.
- Huerta, R., Ramírez, E., Maguiña, M. & Concepción, R. (2020). Safe conduct of workers and occupational safety in Peruvian companies in the construction sector. *Revista espacios*, 9(5), 365- 366.
- Hur, H., & Perry, J. (2020). Changes in workplace and organizational safety rules for employees commitment. *Review of Public Personnel Administration*, 40(4), 641-668.
- Hyunkang, H., & James, P. (2020). Job security rule changes and employee organizational commitment. *Review of Public Personnel Administration*, 40(4), 614–682.
- Job, A., Silva, & Moreira, T. (2019). Test of a safety culture model from a management perspective. *Revista brasileira de gestão de negócios*, 1(1), 12-18.
- Kandananond, K. (2018). The incorporation of virtual ergonomics to improve the working safety condition in a factory. *International Journal of Metrology and Quality Engineering*, 11(2), 3-5.
- Kozjek, T., Ferjan, M. & Žnidaršič, A. (2017). Perception of job security: empirical evidence from Slovenia. *Eastern European Journal of Management Studies*, 22(3), 334–361.

- Lanata, F. & Ruth, G. (2018). El acoso laboral y la obligación de seguridad en el trabajo. *Law magazine*, 31(1), 105-126.
- Levina, J., Carruthb, A., Buic, T., Perkinsd, R., Gilmorea, K., & Wickmana, A. (2019). Experiences in the Gulf of Mexico: Overcoming obstacles to commercial fishing occupational safety and health research. *Journal of agromedicine*, 24(4), 351–356.
- Li, Y., Zhangb, N., & Siponenc, M. (2019). Staying safe to the end: A long term perspective to understand information security breach with delayed consequence. *Behaviour & information technology*, 38(5), 435–453.
- Linares, E., Hernández, V., Domínguez, J. L., Fernández, S., Hevia, V., Mayor, J., Padilla, B. & Ribal, M. J. (2018). Methodology of a systematic review. *Actas Urológicas Españolas (English Edition)*, 42(8), 1-8.
- Liu, H., Schoefer, K., Fastoso, F., & Tzemou, E. (2020). Perceived brand globalness/localness: A systematic review of the literature and directions for further research. *Journal of International Marketing*, 29(1), 77–94.
- López, A., Pardo, M., Gibb, A. & Rubio, J.C. (2019). Occupational safety needs into construction formwork market. Perception of stakeholders. *Journal of Construction*, 18(1), 16-28.
- Loviscek, V. (2019). Triple bottom line toward a holistic framework for sustainability: A systematic review. *RAC-Revista de Administração Contemporânea*, 25(3), 1–11.
- Lu, W., Liu, X., Liu, S., & Qin, C. (2020). Job security and organizational citizenship behaviors in the Chinese hybrid employment context: Organizational identification versus psychological breach of contract differences in perspective according to employment status. *Front of Psychol*, 12(1), 62-79.
- Machek, O. (2017). Employee compensation and job security in family businesses: evidence from the Czech Republic. *Eastern European Journal of Management Studies*, 22(3), 362–373.
- Newman, M. & Gough, D. (2020). Systematic reviews in education research: methodology, perspectives and application. *Institute of Education*, 1(1), 3-22.

- Nissen, A., Hansen, M., Nielsen, M., Knardahl, S. & Heir, T. (2019). Employee safety perception following workplace terrorism: a longitudinal study. *European Journal of Psychotraumatology*, 10(1), 147-152.
- Nissen, A. & Heir, T. (2020). Security interventions and perceived safety and threat following workplace terrorism: a three-wave longitudinal study of ministerial employees in Norway. *Journal of Risk Research*, 10(1), 1-15.
- Ntinyari, F. & Charles, J.G. (2018). Occupational health and safety status of medical laboratories in Kajiado County, Kenya. *Pan African Medical Journal*, 8(4), 2-5.
- Oré, E. (2018). Prevention of occupational hazards and criminal law. Journal of the Faculty of Law. *Journal of the Faculty of Law*, 8(1), 197-225.
- Pardo, M., Rubio, J.C., García, J.A.T., Suárez, M., & Pérez, D. (2018). La investigación en seguridad y salud laboral en España. Estudio exploratorio y de casos. *Dirección y Organización*, 1(66), 50-59.
- Patil, S. (2020). Research Methodology in Social Sciences. NIPA.
- Paulsson, S.A., Schmidt, L., Eriksson, T., Nyman, T., Parmasund, M., Torgen, M., & Svartengren, M. (2019). Procurement and implementation processes for occupational health services in Sweden. *Work* 65, 14(2), 45-82.
- Pereira, M., Ferreira, M. & Fadel, L. (2017). A qualitative analysis on occupational health and safety conditions at small construction projects in the Brazilian construction sector. *DYNA*, 83(19), 39-47.
- Rauscher, K., Bush, D., Chang, C., & Myers, D. (2020). Education in occupational safety and health in postsecondary education vocational and technical education construction programs. *Career and Technical Education Research*, 45(3), 63.
- Richardson, R., North, M., North, S. & Garofalo, D. (2020). Business students' perception of critical and marketable skills for thriving job security. *International Management Review*, 16(1), 5–22.
- Rodríguez, Y.L., Hernández, H.W., & Monroy, M.V. (2020). Occupational health and safety management: Maturity and minimum standards in district public entities in Colombia. *Venezuelan Management Magazine*, 25(3), 150-166.

- Rohwer, A., Taylor, M., Ryan, R., Garner, P., & Oliver, S. (2020). Enhancing public health systematic reviews with diagram visualization. *American Journal of Public Health, 11*(6), 129–134.
- Rothstein, H., Demeritt, D., Regine, P., Beaussier, A., Wesseling, M., Howard, M., Haan, M., Borraz, O., Huber, M. & Bouder, F. (2019). Varieties of risk regulation in Europe: coordination, complementarity and occupational safety in capitalist welfare states. *Socio-Economic Review, 7*(6), 11-19.
- Rudolfo, R., Mendes, K., Rabelo, V. y Vieira, W. (2020). Estado del arte: revisión sistemática de la literatura sobre bienestar financiero. *Revista Universo Contábil, 16*(2).
- Sakowski, P., & Marcinkiewicz, A. (2019). Health promotion and prevention in occupational health systems in Europe. *International journal of occupational medicine and environmental health, 32*(3), 17-36.
- Sánchez, H., Reyes, C., & Mejía, K. (2018). *Manual de términos en investigación científica, tecnológica y humanística*.
- Schulte, P., Cunningham, T., Guerin, R., Hennigan, B., & Jacklitsch, B. (2018). Components of an occupational safety and health communication research strategy for small and medium enterprises. *Annals of Work Exposures and Health, 6*(1), 12–24.
- Sender, A., Arnold, A. & Staffelbach, B. (2017). Job security as a threatened resource: reactions to job insecurity in culturally different regions. *International Journal of Human Resource Management, 28*(17), 243–249.
- Shaffril, H.A.M., Samah, A.A., & Samsuddin, S.F. (2020). Guidelines for developing a systematic literature review for studies related to climate change adaptation. *Environmental Science and Pollution Research International, 28*(18), 265–277.
- Shamim, M.I., Buang, A., Shariff, A.M, & Anjum, H. (2018). Implementation of the safety performance framework (SPF) in process industries to avoid disasters. *International Journal of Mechanical and Automotive Engineering, 15*(1), 322-335.
- Slade, P., & Tolhurst, T. (2019). Job security and risk-taking: Theory and evidence from professional football. *Southern Economic Journal, 85*(3), 599-618.

- Somayeh, R., Majideh H., Nahid R., Hamid S. & Ali M. (2020). Happiness, quality of work life and job security among nurses working in emergency departments in Iran. *Health and Quality of life Outcomes*, 9(12), 321-389.
- Threeto, M. & Ewing, J.C. (2017). An examination of safety and health practices in agricultural mechanics education. *Career and Technical Education Research*, 42(2), 72-131.
- Tian, A.W, Wang, Y. & Chia, T. (2018). Put my skills into practice? Understanding the joint effect of job security and skills utilization on job satisfaction among skilled migrants and Australian-born workers. *Research on social indicators*, 139(1), 259-275.
- Umrani, W.A, Afsar, B., Khan, M. & Ahmed, U. (2019). Addressing the issue of job performance among hospital physicians in Pakistan: the role of job security, organizational support, and job satisfaction. *Journal of Applied Biobehavioral Research*, 24(3), e12169.
- Valero, C., & Riaño, M. (2020). Telecommuting: Occupational health and safety management in Colombia. *Files of Prevention of Labor Risks*, 23(1), 22-33.
- Vega, N. (2017). Level of implementation of the occupational health and safety program in Colombian companies in Antioquia territory. *Cad. Saúde Pública*, 33(6), 1-10.
- Villavicencio, H., Arévalo, J., & Villavicencio, H.(2017). Impact of safety and occupational safety on the productivity of organizations: implications for Ecuador. *Knowledge pole*, 2(8), 299-314.
- Wang, Y.M., Ahmad, W., Arshad, M., Yin, H.; Ahmed, B., & Ali, Z. (2021). Impact of coordination, psychological safety, and job security on employees' performance: the moderating role of coercive pressure pressure. *Sustainability*, 13(4), 31-75.
- Wójcik, S. (2020). How to capture these benefits? Systematic review of polish literature on impact measurement in the social economy. *Problemy Polityki Społecznej*, 50(3), 77–95.
- Wong, Y. (2017). Trust, job security, and subordinate supervisor: Chinese employees in joint ventures and state-owned companies. *Asia Pacific Business Review*, 12(7), 1–18.

## ANEXOS

### Anexo 1

#### Lista de artículos

Cód.	Autor y año	Título
A1	Gomero & Francia (2018)	Health promotion in the workplace, an alternative for Peruvians
A2	Rothstein, Demeritt, Regine, Beaussier, Wesseling, Howard, Haan, Borraz, Huber & Boudier (2019)	Varieties of risk regulation in Europe: coordination, complementarity and occupational safety in capitalist welfare states
A3	Ntinyari, Tait & Charles (2018)	Occupational health and safety status of medical laboratories in Kajiado County, Kenya
A4	Threeto & Ewing (2017)	An examination of safety and health practices in agricultural mechanics education
A5	Kandanand (2018).	The incorporation of virtual ergonomics to improve the working safety condition in a factory
A6	Shamim, Buang, Shariff & Anjum (2018)	Implementation of the safety performance framework (SPF) in process industries to avoid disasters
A7	Arslan, Alemdaroglu, Karadumana y Yilmaz (2019)	The effects of physical activity on sleep quality, job satisfaction, and quality of life in office workers
A8	Rauscher, Bush, Chang & Myers (2020)	Education in occupational safety and health in postsecondary education vocational and technical education construction programs
A9	Schulte, Cunningham, Guerin, Hennigan y Jacklitsch (2018)	Components of an occupational safety and health communication research strategy for small and medium enterprises
A10	Atusingwizea, Musinguzia, Ndejo, Buregyeyaa, Kayongob, Mubeezia, Mugambea, Ali, Sekimpia, Bazeyoa, Wangd y Ssempebwa (2019)	Occupational health and safety regulations and implementation challenges in Uganda
A11	Ahmed, Alkahtani, El-Tamimi, Kaid y Abidi (2020)	Developing a model for the assessment of safety risks under uncertainty for the manufacturing industry: a case study of Pole Hazards in factories in Riyadh, Saudi Arabia
A12	Colley (2019)	Occupational safety in public services: An industry policy and contest on institutionalizing occupational safety in the queensland public service
A13	Castiblanque (2020)	Occupational health and safety in the Mediterranean area of labor relations: determining factors and analysis
A14	López, Pardo, Gibb y Rubio (2019)	Occupational safety needs into construction formwork market. Perception of stakeholders
A15	Huerta, Ramírez, Maguiña y Concepción (2020)	Safe conduct of workers and occupational safety in Peruvian companies in the construction sector
A16	Li, Zhangb, y Siponenc (2019)	Staying safe to the end: A long term perspective to understand information security breach with delayed consequence.
A17	Umrani, Afsar, Khan y Ahmed (2019)	Addressing the issue of job performance among hospital physicians in Pakistan: the role of job security, organizational support, and job satisfaction
A18	Valero y Riaño (2017)	Telecommuting: Occupational health and safety management in Colombia
A19	Villavicencio, Arévalo y Villavicencio (2017)	Impact of safety and occupational safety on the productivity of organizations: implications for Ecuador
A20	Sakowski y Marcinkiewicz (2019)	Health promotion and prevention in occupational health systems in Europe
A21	Paulsson, Schmidt, Eriksson, Nyman, Parmund, Torgen y Svartengren (2019)	Procurement and implementation processes for occupational health services in Sweden
A22	Slade & Tolhurst (2019)	Job security and risk-taking: Theory and evidence from professional football
A23	Tian, Wang y Chia (2018)	Put my skills into practice? Understanding the joint effect of job security and skills utilization on job satisfaction among skilled migrants and Australian-born workers
A24	Kozjek, Ferjan y Žnidaršič (2017)	Perception of job security: empirical evidence from Slovenia
A25	Hourie, Malul y Bar (2018)	The value of job security: Does it matter to have it?
A26	Sender, Arnold y Staffelbach (2017)	Job security as a threatened resource: reactions to job insecurity in culturally different regions
A27	Machek (2017)	Employee compensation and job security in family businesses: evidence from the Czech Republic
A28	Faremi (2017)	An assessment of teacher retention and job security in private secondary schools in Ogun State, Nigeria
A29	Dandalt (2020)	Automation, job security, and teaching employment in the United States
A30	Richardson, North, North y Garofalo (2020)	Business students' perception of critical and marketable skills for thriving job security

<b>Cód.</b>	<b>Autor y año</b>	<b>Título</b>
A31	Hipp (2020)	Feeling secure vs. being secure? Qualitative evidence on the relationship between labour market institutions and employees' perceived job security from Germany and the U.S.
A32	Wong & Yui (2017)	Trust, job security, and subordinate supervisor: Chinese employees in joint ventures and state-owned companies
A33	Wang, Ahmad, Arshad, Yin, Ahmed & Ali (2020)	Impact of coordination, psychological safety, and job security on employees' performance: the moderating role of coercive pressure
A34	Cabral, Joseph, Francis, Bill, Kumar, Shyam (2020)	The impact of managerial job security on entrepreneurship: Evidence from corporate venture capital programs.
A35	Lu, Liu, Liu y Qin (2020)	Job security and organizational citizenship behaviors in the Chinese hybrid employment context: Organizational identification versus psychological breach of contract differences in perspective according to employment status
A36	Hur & Perry (2020)	Changes in workplace and organizational safety rules for employees commitment
A37	Duman & Kemmerling (2020)	Do you feel like an insider? Job security and preferences for flexibilization across Europe
A38	Fedakova & Veira (2019)	Job security across Europe: Predictors of subjective job security in northern, southern, and central European countries
A39	Somayeh, Majideh, Nahid, Hamid & Ali (2020)	Happiness, quality of work life and job security among nurses working in emergency departments in Iran
A40	Elbir (2020)	Job security of occupational physicians
A41	Hyunkang & James (2020)	Job security rule changes and employee organizational commitment
A42	Job, Silva & Moreira (2019)	Test of a safety culture model from a management perspective
A43	Fry, Ceryes, Voorhees, Barnes, Lovea y Barnes (2019)	Occupational safety and health in US aquaculture
A44	Cavallia, Jeebhayb, Marquesc, Mitchelld, Neise, Ngajilob y Wattersonf (2019)	Scope of global aquaculture occupational safety and health
A45	Levina, Carruthb, Buic, Perkinsd, Gilmorea y Wickmana (2019)	Experiences in the Gulf of Mexico: Overcoming obstacles to commercial fishing occupational safety and health research
A46	Rodríguez, Hernández, Montoy (2020)	Occupational health and safety management: Maturity and minimum standards in district public entities in Colombia
A47	Oré (2018)	Prevention of occupational hazards and criminal law. Journal of the Faculty of Law
A48	Cabrera, Uvidia, Villacres (2017)	Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la Empresa de Vialidad IMBAVIAL E.P. Provincia de Imbabura
A49	Pereira, Ferreira, Fadel (2017)	A qualitative analysis on occupational health and safety conditions at small construction projects in the Brazilian construction sector
A50	Díaz & Rentería (2017)	De la seguridad al riesgo psicosocial en el trabajo en la legislación colombiana de salud ocupacional

*Nota.* El anexo uno presenta los artículos científicos que se consideraron como matriz general para la selección de estudios en la investigación.

## Anexo 2

### Lista de artículos seleccionados

Cód.	Autor y Año	Título
A1	Gomero & Francia (2018)	La promoción de la salud en el lugar de trabajo, una alternativa para los peruanos
A4	Threeto & Ewing (2017)	Seguridad Laboral y calidad de vida en Hospitales de Ecuador
A7	Arslan et al. (2019)	Los efectos de la seguridad laboral en la calidad de vida de los trabajadores de oficina
A9	Schulte et al. (2018)	Componentes de una seguridad ocupacional y calidad de vida para pequeñas y medianas empresas
A10	Atusingwizea et al. (2019)	Regulaciones de seguridad y perspectiva sobre la calidad de vida ante los desafíos de organizaciones en Uganda
A14	López et al. (2019)	Necesidades de seguridad laboral para fomentar la calidad de vida en el mercado de encofrados en construcción
A15	Huerta et al. (2020)	Conducta segura del trabajador y calidad de vida en empresas peruanas del sector construcción
A16	Li et al. (2019)	Mantener la seguridad hasta el final: una perspectiva a largo plazo para comprender la calidad de vida
A17	Umrani et al. (2019)	Comparación de la calidad de vida con la seguridad laboral entre los trabajadores universitarios de Punjab
A19	Villavicencio et al. (2017)	Impacto de la seguridad ocupacional en la calidad de vida de las organizaciones: implicaciones para el Ecuador
A21	Paulsson et al. (2019)	Procesos de adquisición e implementación para los servicios de seguridad laboral para mejorar la calidad de vida en organizaciones de Suecia
A22	Slade & Tolhurst (2019)	Seguridad laboral y toma de riesgos: teoría y evidencia del fútbol profesional
A23	Tian et al. (2018)	Comprensión del efecto conjunto de la seguridad laboral y su relación con la calidad de vida entre migrantes calificados y trabajadores nacidos en Australia
A24	Kozjek et al. (2017)	Diseño de una herramienta para la evaluación de la seguridad ocupacional y la calidad de vida de los trabajadores del sector público y privado
A25	Hourie et al. (2018)	El valor de la seguridad laboral para la calidad de vida ¿Importa tenerlo? Investigación sobre indicadores sociales
A26	Sender et al. (2017)	La seguridad laboral y calidad de vida como recursos amenazados en organizaciones culturalmente distintas
A27	Machek (2017)	Compensación a los empleados y seguridad laboral en la calidad de vida de las empresas familiares: pruebas de la República Checa
A28	Faremi (2017)	La seguridad y salud en el trabajo y su relación con la calidad de vida en escuelas secundarias privadas en el estado de Ogun, Nigeria
A29	Dandalt (2021)	Automatización, seguridad laboral y calidad de vida de los docentes en Estados Unidos
A30	Richardson et al. (2020)	Seguridad y salud en el trabajo en el ámbito mediterráneo de las relaciones laborales para incentivar la calidad de vida
A31	Hipp (2020)	Evidencia cualitativa sobre la relación entre la calidad de vida y la seguridad laboral percibida por los empleados de Alemania y las Ciencias Sociales Contemporáneas de Estados Unidos
A32	Wong (2017)	Confianza, seguridad laboral y calidad de vida de los empleados chinos en empresas conjuntas y empresas estatales
A34	Cabral et al. (2020)	El impacto de la seguridad laboral gerencial en la calidad de vida de las empresas
A35	Lu et al. (2020)	Seguridad laboral y comportamientos de ciudadanía organizativa en el contexto del empleo híbrido chino: La identificación organizativa frente al incumplimiento psicológico del contrato diferencias de perspectiva según el estatus laboral
A36	Hur & Perry (2020)	Cambios en las reglas de seguridad laboral para la calidad de vida en las organizaciones
A37	Duman & Kemmerling (2020)	¿Te sientes como un conocedor? Seguridad laboral y calidad de vida en empresas de Europa
A38	Fedakova & Veira (2019)	Seguro de conducta del trabajador y calidad de vida en las empresas peruanas del sector de la construcción
A40	Elbir (2020)	Seguridad laboral y calidad de vida de los médicos ocupacionales
A43	Fry et al. (2019)	Necesidades de seguridad laboral en favor de la calidad de vida en el mercado del encofrado de la construcción
A44	Cavallia et al. (2019)	Propuesta de reglamento técnico organizativo de higiene, seguridad laboral y calidad de vida en la empresa

*Nota.* El anexo dos presenta los artículos científicos que fueron seleccionados para la discusión de resultados.

## Anexo 3

### Rejilla de revisiones sistemáticas

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A1	<p>Goimero, R. &amp; Francia, J. (2018). La promoción de la salud en el lugar de trabajo, una alternativa para los peruanos. Revista Peruana de Medicina Experimental y Salud Pública, 12(3), 12-45. DOI:10.17843/rpmesp.2018.351.3561 ISSN: 1726-4634</p>	2018	Raúl Goimero Cuadra & José Francia Romero	Enfoque Cualitativo	Promoción de la salud, salud ocupacional, salud pública	Trabajadores de organización pública y privada	Se concluye que las medidas de seguridad en las diversas instituciones deberán ser complementadas en base a políticas de gestión en la salud, además de como las políticas en salud en la etapa de proceso de implementación de las normas de la salud en el trabajo, conllevan al mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores, en su beneficio personal y familiar.	Recomienda que el profesional de la seguridad laboral deba participar activamente en el proceso, en conjunto con los otros profesionales de la especialidad de modo activo, identificando, y planificando estrategias que sean necesarias para las políticas de seguridad laboral.	No se evidencia limitaciones de estudio.	En el artículo resalta la importancia sobre la salud de los trabajadores, con la necesidad de promover la salud, el bienestar y el trabajo saludable, en el ambiente seguro, en el trabajo, además de impulsar la promoción de prevención de enfermedades no transmisibles, así mismo, la correcta distribución de los espacios de trabajo para la disminución de riesgos laborales.
A2	<p>Rothstein, H., Demeritt, D., Regine, P., Beausssier, A., Wesseling, M., Howard, M., Hean, M., Borraz, O., Huber, M. &amp; Boudier, F. (2019). Variedades de regulación de riesgos en Europa: coordinación, complementariedad y seguridad ocupacional en capitalista estados de bienestar. Socio-Economic Review, Vol. 17. DOI:10.1089/ser/mw029 ISSN: 1475-147X</p>	2019	Henry Rothstein, David Demeritt, Regine Paul, Anne Beausssier, Mara Wesseling, Michael Howard, Huber, Frederic Boudier	Enfoque Cualitativo	Riesgo, regulación, derecho laboral, capitalismo, variedades de Europa, estado de bienestar	Trabajadores de la seguridad y la salud en las empresas pequeñas y medianas	Se concluye que al realizar el análisis en cuatro países europeos avanzados sobre los compuestos volátiles orgánicos, la predicción de cómo afecta la salud de los individuos, a su vez, con el respeto de los regímenes regulatorios y puede pronosticar que acciones preventivas deben realizarse.	Recomienda que se deba replicar el análisis en todos los sectores productivos de los países industrializados, como parte del compromiso a los trabajadores para mejorar su calidad de vida.	Se requiere más investigación para probar la aplicabilidad más amplia de estos hallazgos. Además, el número de países del estudio de caso ayudaría a establecer la posibilidad de generalizar los hallazgos para la regulación de OHS.	En el artículo resalta la pertinencia sobre como abordan los diferentes países la realidad sobre la seguridad laboral, con técnicas lógicas y racionales, por lo que una regulación debe ser estrechamente coherente a la realidad, por lo que las preocupaciones apuntan a la financiación, el tratamiento y rehabilitación de producirse un accidente.
A3	<p>Nimiyari Tait, F., &amp; Charles Mburu, J. G. (2018). Estado de salud y seguridad ocupacional de los laboratorios médicos en Condado de Kajjajo, Kenia. Pan African Medical Journal, 8(4), 2-5. DOI:10.11604/pamj.2018.23.65.12578 ISSN: 1937-8688</p>	2018	Riju Jakhari, Deepak Verma, Ajay Pal Singh Rathore & Divesh Kumar	Enfoque Cualitativo	Seguridad y salud ocupacional, peligros, laboratorios médicos	200 encuestados (trabajadores de la salud) que trabajaban en 8 importantes instalaciones de salud en Kampala	Permite concluir que los peligros biológicos, además de la manipulación de productos químicos donde no se etiquetan o marcan, son los más comunes riesgos para los accidentes laborales, a estos se suma la identificación de los peligros en los laboratorios biológicos y peligros físicos en los laboratorios médicos, por ende un factor importante para la prevención a la exposición al peligro minimizando riesgos en accidentes laborales.	Recomienda la capacitación permanente y la entrega de materiales de protección personal para evitar los accidentes laborales, a su vez minimizar los riesgos que conlleven a un accidente perjudicial para la empresa y para el trabajador.	En este estudio, los resultados de regresión de los factores que influyeron en la implementación de buenas prácticas de seguridad y salud ocupacional no se identificaron prácticas en establecimientos de salud	La importancia del artículo, se basa en el establecimiento de la identificación de los peligros y la evaluación de riesgos, revisando todas las medidas de control para evitar posibles accidentes, enumerando todos los factores presentes en las áreas de la empresa o institución.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A4	Threeto, M. D. & Ewing, J. C. (2017). Un examen de las prácticas de seguridad y salud en la educación en mecánica agrícola. <i>Career and Technical Education Research</i> , 42(2), 72-131 DOI: 10.5328/cter42.2.131 ISSN:1554-7558	Scopus	2017	Merk D. Threeton, John Ewing	Enfoque Cualitativo	Seguridad CTE, Educación en Agrícola, Seguridad Ocupacional	156 educadores	Se determina que los programas de salud en el trabajo consiste en la implementación de estándares de seguridad, aplicando una serie de prácticas de seguridad y salud ocupacional en necesidad de los accidentes laborales; donde los intervinientes y capacitadores componen un círculo de prevención y adecuación a las normas vigentes de salud en el trabajo.	Recomienda la asistencia técnica especializada en seguridad laboral, para corregir y reducir las preocupaciones de salud, en apoyo de los lineamientos de los modelos científicos, elaborando una lista que tenga relación directa con los accidentes e incidentes causados por los trabajadores a los cuales el trabajador expuesto.	Los resultados no son generalizable fuera del objetivo población, el formato de seguridad instrumentación era de naturaleza autoinformada; y una mayoría de los ítems de la encuesta fueron de opción múltiple, por lo tanto, cierta seguridad y salud en el trabajo Es posible que las prácticas no se hayan capturado por completo.	Es importante para el artículo en la investigación, la implementación de un programa de seguridad y salud dentro del trabajo, con un conjunto de políticas, procedimientos y prácticas que especialmente tomen referencia al diseño que un trabajador realice actos seguros de trabajo, en condiciones de un ambiente seguro de trabajo, permitiendo asegurar una gestión de compromiso, la participación activa de trabajador y empleador, además de identificar peligros potenciales.
A5	Kandanand.K . (2018). La incorporación de la ergonomía virtual para mejorar lecondición de seguridad laboral en una fábrica. <i>International Journal of Metrology and Quality Engineering</i> , 11(2), 3-5. DOI:10.1051/jmqe/2018013 ISSN: 2107-6847	Scopus	2018	Karin Kandananon d	Enfoque Cualitativo	Línea de montaje de evaluación de elevación, manipulación de materiales, productividad, ergonomía virtual	Los peligros físicos entre los trabajadores de las fábricas en las industrias Estos enfoques incluyen Instituto Nacional para la Seguridad y Salud Ocupacional.	El estudio permite concluir que los métodos de evaluación para la medición de riesgos e identificación de peligros mientras los trabajadores realizan sus actividades cotidianas, permite la identificación gradual de las configuraciones recomendadas para la ejecución de cada actividad, evaluando el tema ergonómico y la prevención de los accidentes.	Recomiendar los métodos ergonómicos, al momento en el que el trabajador realice sus actividades, realizando el monitoreo directo sobre las posturas, las condiciones y las herramientas de apoyo para minimizar el esfuerzo físico y esto con lleve a una lesión gradual o permanente.	No se evidencia limitaciones de estudio.	En el artículo resalta la pertinencia en el análisis de estudio aplicando métodos de seguridad laboral adecuados y que tengan intervención con la realidad de la empresa para alcanzar el mejor resultado, tales como la eficacia en la intervención ante la identificación de los peligros y los riesgos laborales, la simulación ergonómica para la realización de actividades.
A6	Shamim, M., Buang, A., Sheriff, AM, & Anjum , H. (2018). Implementación del Marco de Desempeño de Seguridad (SPF) en industrias de proceso para Evite los desastres. <i>Revista Internacional de Ingeniería Mecánica y Automotriz</i> , 15(1), 322-336. DOI:10.15282/ijame.15.1.2018.10.0389 ISSN: 2180-1606	Scopus	2018	MI Shamim, A. Buang, AM Shariff, H. Anjum	Enfoque Cualitativo	Gestión de seguridad de procesos; Proceso industrial; Indicadores de desempeño; SPF	Las industrias manufactureras, incluidas las químicas, equipo de transporte, líquidos de gas natural, almacenamiento de productos agrícolas y productos metálicos.	Se concluye que la mejora en la calidad de vida, gracias a mejorar el desempeño en la seguridad laboral, señalan que una infectiva gestión en seguridad de los procesos puede generar que los involucrados puedan terminar con accidentes fatales; por tal motivo la industria debe brindar un enfoque completo de los riesgos, permitiendo que se realice una clasificación relativa a la medición de la gravedad de los accidentes.	Recomendaron para futuras investigaciones que los productos que los compradores reciben una mayor atención y alta probabilidad de ser seleccionados que los productos que están colocados arriba o abajo.	Aunque no hay limitaciones explícitas, lo esperado es encontrar mayores evidencias de la aplicación de la propuesta.	La importancia del artículo en la seguridad laboral, es la integración de los procesos en el análisis del criterio de accidentes ocurridos en las organizaciones, considerando a los activos humanos y capital de pérdidas accidentales, por lo que la identificación de peligros, procedimientos operativos, la participación de los empleados, capacitación constante, salud física, salud psicológica, respuesta a emergencias, ambiente seguro en el trabajo.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indexado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A7	Arslan, S., Alemdaroglu, I., Karaduman, A., & Yilmaz, O.(2019). Los efectos de la actividad física sobre el sueño, la calidad, satisfacción laboral y calidad de vida en trabajadores de oficina. <i>Work</i> , 63(1), 3–7. DOI:10.3233/WORK-192902 ISSN: 1051-9815	Web of Science	2019	Selen Serel Arslan, Ipek Alemdaroglu, Aynur Ays e Karadumana Oznur Yilmaz	Enfoque Cualitativo	Oficinistas, actividad física, sedentarismo, satisfacción laboral, bienestar.	Trabajadores de 25 a 60 años, del personal administrativo de una universidad	Se concluye que el cuidado de la salud física de los trabajadores incrementa la satisfacción laboral y se refleja en la mejora calidad de vida, por lo que los estudios realizados deben tener un efecto significativo para la realización de actividades físicas que conlleven al cuidado de los trabajadores en la ejecución de sus tareas cotidianas.	Recomienda la identificación oportuna de los riesgos, realizando diagnósticos periódicamente, en cada una de las áreas, por lo que es importante la comunicación entre trabajador y supervisor, permitiendo el diagnóstico y registro de los incidentes ocurridos, lo cual, implementando el método preventivo de accidentes, lograra evitar causas fatales o lesiones de gravedad.	La muestra del estudio compuesto por trabajadores de oficina del personal administrativo de una universidad, los resultados pueden no ser generalizables a todos los trabajadores de oficina con diferentes lugares de trabajo.	La importancia del artículo está dirigida a controlar los efectos de la actividad física, relacionado con la satisfacción laboral y la calidad de vida en los trabajadores, por lo que identificando los peligros a los que se encuentran expuestos y los riesgos de sufrir un accidente laboral, permitirá realizar oportunamente la planificación adecuada en materia de prevención.
A8	Rauscher, K., Bush, D., Chang, C., & Myers, D.(2020). Educación en seguridad y salud ocupacional en la educación possecundaria. Programas de construcción de educación vocationaly técnica. <i>Career and Technical Education Research</i> , 45(3) 63. DOI:10.5328/cter45.3.63 ISSN: 1554-754X	Scopus	2020	Kimberly Rauscher, Diane Bush, Charlotte Chang, Douglas Myers	Enfoque Cualitativo	seguridad y salud en el trabajo, educación profesional y técnica, trabajadores jóvenes y seguridad en la construcción	Se utilizó datos recopilados de una encuesta en línea de instructores del programa de construcción secundaria en los EE.UU.	Se determinó que respecto a todas las medidas adoptadas contrarias a las iniciativas que buscan incrementar la producción, la seguridad en la industria se ve afectada, ya que se trabaja con métodos empíricos, por lo que básicamente en las diferencias de como se capacita y se implementa la política de salud ocupacional, puede o no mejorar la productividad, por ello la importancia de la aplicación de un modelo adecuado de la salud ocupacional.	Se recomienda para el trabajo que para minimizar los riesgos laborales e incrementar la seguridad en el ambiente de trabajo, la implementación de los modelos en el área de salud ocupacional, ya que, con iniciativas preventivas enfocadas en los diferentes ámbulos a trabajar en la industria, permite una adecuada organización para el alcance de mejorar la calidad de vida de los trabajadores.	Advertimos al lector que tenga cuidado en interpretar resultados donde el número de observaciones es pequeño ya que estos resultados pueden no ser completamente generalizable. Además, observamos que estos hallazgos se basan en una encuesta voluntaria seccional de una muestra de instructores del programa de construcción y, por lo tanto, algunas experiencias no fueron capturadas.	La pertinencia del artículo señala que los métodos empleados en materia de seguridad laboral, está apoyada de elementos programáticos necesarios para el respaldo de la información en el registro de los accidentes ocupacionales, por lo que es necesaria el liderazgo gerencial, la participación de los trabajadores, la identificación de los peligros, la prevención de los riesgos, la educación para en control de actos seguros de los trabajadores y finalmente para que el ambiente de trabajo sea seguro.
A9	Schulte, P., Cunningham, T., Guerin, R., Hennigan, B., & Jacklitsch, B. (2018). Componentes de una seguridad ocupacional y Estrategia de investigación en comunicación sanitaria para Pequeñas y medianas empresas. <i>Annals of Work Exposures and Health</i> , 62(S1), S12–S24. DOI:10.1093/annweh/wxy054 ISSN: 2398-7308	Web of Science	2018	Paul A. Schulte, Thomas R. Cunningham, Rebecca J. Guerin, Brian Hennigan, Jacklitsch	Enfoque Cualitativo	Comunicación, motivación, seguridad y salud ocupacional	Empleados de las pequeñas y medianas empresas EE.UU.	Se concluye que la importancia de una política de seguridad laboral ante el desarrollo sostenido de la pequeña y mediana empresa, constituye la implementación adecuada de los procedimientos para la identificación de los riesgos laborales, permitiendo una reducción de la movilidad, mortalidad y lesiones ocupacionales.	Se recomienda la implementación de estrategias normativas nacionales e internacionales, que cumplan con los estándares exigidos para salvaguarda de la salud de los trabajadores	No se evidencia limitaciones de estudio.	El propósito del artículo es relacionar la seguridad laboral con la necesidad de generar mayor comunicación entre el contratante y contratado, permitiendo tener una claridad y confianza para tener de manera objetiva los datos necesarios de los incidentes que se suscitan, por ello los responsables tienen el objetivo de garantizar la seguridad en la salud del trabajador para disminuir los riesgos.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A10	Atusingwizea, E. , Musinguzia, G., Ndejio, R., Buregyeyaa, E., Kayongob, B., Mubeezia, R., Mugambea, R., Ali, A., Sekimpia, D., Bazeyoa, W., Wangd, J., & Ssempebwa, J. (2019). Regulaciones de seguridad y salud ocupacional y desafíos de implementación en Uganda. Archives of environmental & occupational health, 74(1), 58-65. DOI:10.1080/19338244.2018.1492895 ISSN: 1933-8244	2019	Edwinah Atusingwizea, Geoffrey Musinguzia, Rawlance Ndejio, Esther Buregyeyaa, Barbara Kayongob, Ruth Mubeezia, Richard K. Mugambea, Abdullah Ali Bazeyoa, Jia-Sheng Wangd, John C. Ssempebwa	Enfoque Cualitativo	Salud ocupacional, políticas, seguridad	Trabajadores de empresas públicas y privadas de los departamentos del gobierno, autoridades reguladoras, agencias privadas, agencias internacionales e instituciones académicas de experiencia en el rubro.	Se concluye que la seguridad laboral debe obligatoriamente incluir la revisión y actualización de protocolos existentes en los diferentes manuales de salud ocupacional, para una mejor planificación de los procesos y dar prioridad a la identificación adecuada de peligros y minimización de riesgos, a través de la implementación de mecanismos simplificados en coordinación de las partes intervinientes.	Se recomienda generar confianza en la gestión de las políticas de salud ocupacional, ya que es un interés general para el desarrollo de las actividades permitiendo tener un ambiente seguro de trabajo, donde el beneficio es para el trabajador y la empresa, permitiendo un incremento en la productividad.	Recursos humanos que limitados: Nuestros hallazgos indican que la capacidad limitada en términos de recursos humanos era una de los factores que obstaculizaron la implementación de la SST.	La importancia del artículo sobre seguridad laboral, se enfoca sobre las condiciones de trabajo, por lo que en países que se encuentran en vías de desarrollo, no pueden proporcionar las condiciones óptimas para el desempeño laboral, donde encontramos trabajos que dan resultado de enfermedades, lesiones, condiciones de alto riesgo y males ergonómicos, por lo que la necesidad de promover una cultura de prevención de accidentes laborales ayuda a la mejora de calidad de vida de los trabajadores.
A11	Ahmed, A., Alkahtani, M., El-Tamimi, A., Kaid, H., & Abdi, M. (2021). Desarrollar un modelo para la evaluación de riesgos de seguridad operacional bajo incertidumbre para la industria manufacturera: un estudio de caso de Pole Peligros en las fábricas en Riad, Arabia Saudita. Mathematical Problems in Engineering, 7(2), 1-13. DOI:10.1155/2021/6691124 ISSN: 1024-123X	2021	Aref Ahmed, Mohammed Alkahtani, Abdulaziz M. El-Tamimi, Husam Kaid, Mustafa Halder Abdi	Enfoque Cualitativo	Seguridad operacional, evaluación de riesgos, seguridad industrial	La fábrica de postes Al-Babbain en Riad fue seleccionada como estudio de caso en el entorno de fabricación para demostrar la aplicabilidad y eficacia del modelo desarrollado.	Se determinó que el desarrollo de un modelo para evaluar y considerar la incertidumbre en los datos obtenidos en el diagnóstico de la cantidad de accidentes e incidentes detectados, basando su aplicabilidad y viabilidad para el desarrollo de la empresa, por lo que se realizaron las pruebas en los diferentes procesos y procedimientos, logrando determinar la lista de peligros encontrados.	Se recomienda el registro oportuno de los accidentes, lo que permite identificar las áreas críticas de la institución, eliminando la exposición al peligro del trabajador y minimizando los riesgos laborales.	No se evidencia limitaciones de estudio.	La pertinencia en el artículo brinda información del proceso que se debe realizar para gestión de seguridad laboral, determinando las consecuencias de no ser aplicada correctamente como por ejemplo las sanciones, la paralización de actividades, lesiones, enfermedades y posible muerte del trabajador, por ello las empresas es importante la coherente y oportuna identificación de los peligros laborales, seguido de la evaluación periódica en relación a los riesgos.
A12	Colley, I. (2019). Seguridad laboral en Servicios públicos: una política y concurso industrial sobre la institucionalización de Seguridad laboral en el Servicio público de Queensland. Public Personnel Management, 48(4) 608-626. DOI:10.1177/0091026019851530 ISSN: 0091-0260	2019	Linda Colley	Enfoque Cualitativo	Comercialización visual; escaparate; Al por menor; autoserivicio	Trabajadores de empresas privadas	Se concluye que el gobierno es un actor principal en el desarrollo de la seguridad laboral, ya que es quien pone las condiciones y lineamientos para el cumplimiento legítimo de las normas que regirán en las empresas, velar por el respeto a los derechos de los trabajadores para mejorar las condiciones laborales, a su vez mejorando la calidad de realidades económicas.	Se recomienda la participación activa de los grupos sindicales de trabajadores para trabajar de la mano con el gobierno, integrando políticas de salud ocupacional que se adecuen a la realidad de cada estado, permitiendo que se mejore la calidad de vida de los trabajadores.	No se evidencia limitaciones de estudio.	La importancia en el artículo relacionado a la seguridad laboral, es en base a hechos que en la historia de cómo lograron los trabajadores conseguir que se respeten sus derechos a tener trabajos de calidad, donde el empleador se preocupe de brindar condiciones óptimas de trabajo, para evitar lesiones, enfermedades, accidentes e inclusive muertes.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indexado)	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A13	Castiblanque, R. (2020). Seguridad y salud laboral en el área mediterránea de relaciones laborales: Factores determinantes y análisis. <i>Revista de Ciencias Sociales</i> , 14(7), 25-44. ISSN: 1989-6190	2020	Ryann Reynolds-Mclnay a, Maureen Morrin b, Jens Nordfält	Enfoque Cualitativo	Crisis, precariedad, salud laboral, desigualdades, sindicalismo, Crisis, precariedad, salud laboral, desigualdades, sindicalismo	Trabajadores accidentados en los países de España y Portugal.	El autor concluye que los resultados obtenidos muestran que el efecto combinado de factores contextuales (altas tasas de temporalidad y rotación), estructurales (especialización productiva en sectores intensivos en mano de obra y elevada fragmentación del tejido empresarial), e institucionales (reducción del poder estructural y asociativo de los sindicatos, agresión sobre el poder institucional, reducción de la cobertura de la negociación colectiva y debilitamiento de la inspección de trabajo).	Se recomendó que se deba crear una alternativa estratégica para aumentar la representatividad en salud laboral la cual debe guiarse del modelo italiano de delegados de prevención territoriales de carácter supra empresarial que permite penetrar la representación sindical en las empresas de menor tamaño.	No se evidencia limitaciones de estudio.	La pertinencia del artículo basado en el análisis estadístico que permite la interpretación oportuna para la prevención de accidentes ocasionados en las organizaciones, ya que eliminando los peligros, un ambiente seguro de trabajo permite que se adopten medidas que mejoren la calidad de vida de los trabajadores.
A14	López, A., Pardo, M., Gibb, A. & Rubio, J. (2019). Necesidades de seguridad laboral en el mercado de encofrados en construcción. Percepción de los grupos de interés. <i>Revista de la construcción</i> , 18(1), 16-28. DOI: 10.7764 / RDLIC.18.1.16 ISSN : 0717-7925	2019	Ju Yeun Jang, Eunsoo Baek & Ho Jung Choo	Enfoque Cualitativo	Construcción, seguridad laboral, prevención, encofrados, grupos de interés	Trabajadores de empresas constructoras Reino Unido y España	Los autores concluyen que se evidencia una relación óptima y positiva de la seguridad laboral y la conducta del trabajador al realizar sus funciones, por lo que las actividades que se analizaron, se sometieron a los trabajadores a diferentes estímulos positivos y negativos, encontrando estándares de respuesta en la conducta del trabajador.	Por lo que recomiendan considerar la participación de los trabajadores a todo nivel de la organización para la ejecución de actividades de seguridad laboral, debido a que realizar correctamente los estímulos y tomando nota de las interacciones de las respuestas a las mismas, sean adaptables a los trabajadores con nuevas condiciones.	El presente estudio fue limitado de alguna manera. Aunque el encofrado comercial internacional más importante Las empresas estuvieron representadas en la investigación, otras empresas rechazan la invitación a participar. Una limitación similar es observada en los profesionales de las empresas constructoras.	Las investigaciones futuras deberían incluir una muestra más amplia de encuestados para evitar las limitaciones actuales. Además de mejorar la comunicación y la coordinación entre las partes interesadas de la construcción, los procedimientos de comunicación habituales entre empresas de países con diferentes índices de accidentalidad deben estudiarse y compararse.
A15	Huerta, R., Ramírez, E., Maguñá, M. & Concepción, R. (2020). Conducta segura del trabajador y seguridad laboral en empresas peruanas del sector construcción. <i>Revista espacios</i> , 9(5), 365- 366. ISSN: 0798-1015	2020	Huerta Soto Rosario M, Ramirez Asis Edwin H, Maguñá Palma Misael, Concepcion Lazaro Robert	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, conducta segura del trabajo	523 trabajadores en las empresas constructoras del departamento Ancash, Perú.	Los autores concluyen que al realizar las experiencias y diagnóstico de las actividades enfocadas en la seguridad laboral se evidencia una relación favorable y moderada en la relación que existe entre la seguridad laboral y la conducta segura en el trabajo, determinando que la manera asertiva en la toma de decisiones de las jornadas laborales dependerá de la conducta del trabajador.	Por lo que recomiendan la necesidad de integrar la participación de los trabajadores ante la ejecución de las actividades relacionadas con la seguridad laboral en las áreas de trabajo, y el compromiso de todos los trabajadores en una correcta ejecución de las formas de trabajar.	No se evidencia limitaciones de estudio.	En la investigación es pertinente la seguridad laboral con el fin de identificar las necesidades de cuidar la salud de los trabajadores, para ello, se actuara con prevención donde los accidentes sucedan con menor frecuencia y que los incidentes registrados permitan generar la base de datos suficientes, identificando los peligros, minimizar los riesgos, actos seguros en el trabajo y el ambiente seguro en el trabajo.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indexado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A16	Li, Y., Zhangb, N., & Siponenc, M. (2019). Mantener la seguridad hasta el final: una perspectiva a largo plazo para comprender la Violación de la seguridad de la información con consecuencia retrasada. <i>Behaviour &amp; information technology</i> , 38(5), 435-453. DOI:10.1080/0144929X.2018.1539519 ISSN: 0005-7967	ProQuest	2019	Ying Lia, Nan Zhangb, Mikko Siponenc	Enfoque Cualitativo	Seguridad de información, comportamiento, consecuencia de la seguridad de la información, retrasada violación, a largo plazo orientación, orden superior necesidades, teoría de la mayordomía	La compañía de seguros que posee oficinas en más de 70 países, tiene más de 3500 empleados y sirve más de 160 países	Se determinó que las organizaciones evalúan en corto, mediano y largo plazo, las condiciones a las cuales están sometidos sus trabajadores y como debe mejorar su calidad de vida, ya que existen diferentes modelos para la implementación de políticas de salud ocupacional, permitiendo que las empresas sean productivas, facilitando el desarrollo sostenible de la empresa.	Se recomienda realizar evaluación y supervisión periódica de las áreas de trabajo, donde se verifique el correcto accionar de los trabajadores al realizar sus actividades, identificando los riesgos de que suceda un accidente, por ello deberá capacitarse en la forma correcta de realizar un trabajo designado.	Primero, aunque CDISV era el enfoque clave, medimos la intención como la dependencia de la variable en lugar del comportamiento real. segunda limitación, este estudio utilizó tres escenarios hipotéticos para medir CDISV.	La pertinencia del artículo en la seguridad laboral, es identificar la conducta segura del trabajador al realizar sus actividades, además de la identificación de los peligros a los que se encuentran expuestos, los niveles de seguridad para tener un ambiente seguro de trabajo, logrando mejorar la calidad de vida de los trabajadores.
A17	Umrani, WA, Afsar, B., Khan, M. & Ahmed, U. (2019). Abordar la cuestión del desempeño laboral entre los médicos de hospitales en Pakistán: el papel de la seguridad laboral, el apoyo organizacional y la satisfacción laboral. <i>Revista de investigación bioconductual aplicada</i> , 24 (3), e12169. DOI:10.1111/abr.12169	Scopus	2019	Waheed Ali Umrani, Bilal Afsar, Umair Ahmed	Enfoque Cualitativo	Desempeño laboral, satisfacción laboral, seguridad laboral, organizacional	La muestra compuesta por 361 médicos de hospitales privados de Pakistán	Se concluyó que el negocio minorista debe determinar la fuerza del A pesar de estas limitaciones, el presente estudio ha encontrado de manera receptiva que la seguridad laboral, el apoyo organizacional, y la satisfacción laboral contribuye significativamente a mejorar el desempeño laboral; seguridad laboral y organizacional apoyo hacia la satisfacción laboral; y la satisfacción laboral media la seguridad laboral y desempeño laboral y organizacional relaciones de apoyo y desempeño laboral.	Recomendaron que futuras investigaciones se enfoquen en las organizaciones inviertan en mejorar la sociología elementos podrían disfrutar de un mejor desempeño de los empleados	No se evidencia limitaciones de estudio.	La pertinencia del artículo en seguridad laboral, orienta a la consideraciones de continuidad, futuro y perseverancia, ya que el trabajador deberá afrontar un cambio en el paradigma del cuidado de su integridad física, por lo que es un trabajo en conjunto del empleador y el empleado, para lograr el consenso de que el cuidado en la salud es lo más importante, donde los peligros y riesgos están latentes en todo momento y el trabajador deberá seguir los procedimientos con los actos seguros y que el empleador garantice un ambiente seguro del trabajo.
A18	Valero, I., & Riaño, M. (2017). Contribuciones de la salud y la seguridad en el trabajo a la calidad de la vida laboral: una reflexión analítica. <i>Ciencia y tecnología para la salud visual y ocular</i> , 23(1), 22-33. DOI: 10.5052/5v4207 ISSN: 2389-8801	Scopus	2017	Ivonne Constanza Valero Pacheco, Martha Isabel Riaño-Casallas	Enfoque Cualitativo	Calidad de vida, salud laboral, ambiente de trabajo, condiciones de trabajo	Empleados de empresas privadas	Se concluye que la interpretación de la data de la municipalidad de aseó potosí es limitada y carece de estructura para un correcto análisis de los accidentes ocurridos y de los registros de las enfermedades laborales que se han presentado en el transcurrir del tiempo, puesto que permite una correcta implementación del programa de higiene, seguridad laboral y salud psicológica.	Por lo que recomiendan una pronta implementación de programas de cultura de seguridad para evitar accidentes que atenten con la salud de los trabajadores y reducir costos que influyen los accidentes laborales.	No se evidencia limitaciones de estudio.	La pertinencia del trabajo es que mediante la investigación hacia la calidad de vida y la seguridad laboral se puede fomentar el bienestar, la productividad y la protección del trabajador en su medio laboral. Por tal razón, el objetivo del presente trabajo es comprender la relación entre estos dos conceptos y, por ende, deducir la significancia de tal nexo.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo Indizado)	Año	Base de datos	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A19	Villavicencio, H., Arévalo, J., & Villavicencio, H. (2017). Impacto de la seguridad y la seguridad ocupacional en la productividad de las organizaciones: implicaciones para el Ecuador. Polo del conocimiento, 2(8), 299-314. DOI: 10.23857/pc.v2i8.327 ISSN : 2550-682X	2017	Web of Science	Hernán A. Villavicencio-Peralta, José M. Arévalo-Álvarez, Hernán A. Villavicencio-Mindóla	Enfoque Cualitativo	Salud y seguridad laboral, productividad, bienestar	La muestra fue de 40 personas, 20 asociados o personal de confianza y 20 empleados o personal Sindicalizado.	Los autores concluyen que los sistemas de salud y seguridad, deberán ser implementados oportunamente en todo el sistema productivo, ya que los cuidados y la prevención de la salud en los trabajadores, están relacionados con la productividad de la empresa, debido a que un deterioramiento de la actividad causado con un accidente o ausencia de un trabajador genera repercusiones en el retraso del proceso productivo.	Por lo que recomiendan promover oportunidades de autogestión, resaltando la cultura preventiva en cada una de las áreas de las organizaciones y registrar constantemente en una base de datos los incidentes y accidentes presentados; para una proyección y prevención de accidentes laborales.	No se evidencia limitaciones de estudio.	La investigación fue pertinente porque se busca mediante la gestión de la salud y seguridad de los trabajadores a la par con la gestión de producción, un impacto positivo y de relevancia para la gerencia actual.
A20	Sakowski, P., & Marcinkiewicz, A. (2019). Health promotion and prevention in occupational health systems in Europe. International journal of occupational medicine and environmental health, 32(3), 17-36. DOI:10.13075/ijom.1896.01384 ISSN: 1232-1087	2019	Scopus	Piotr Sakowski, Andrzej Marcinkiewicz	Enfoque Cualitativo	Política de salud, promoción de la salud, servicios de salud ocupacional, prevención primaria, prevención secundaria, enfermedades de la afluencia	Personas de 15 a 64 años de la Unión Europea	Se concluye que los profesionales de la salud ocupacional están bien posicionados para realizar acciones dirigidas en la promoción de la salud y la profilaxis de una amplia gama de enfermedades, no solo ocupacionales / relacionadas con el trabajo, sino también no transmisibles, en particular las enfermedades de la opulencia relacionadas con el estilo. El compromiso de los servicios médicos del trabajo (OMS) en la prevención de los problemas de salud sería un trabajo muy valioso.	Se recomienda que, se debe evaluar los resultados para comprender la importancia en el sector público, donde las relaciones, en el cual la gerencia, los empleados y los empleados deben hacer acuerdos claros sobre las necesidades del os trabajadores y monitorear si este acuerdo se ha logrado para garantizar la calidad de los resultados.	Este es un estudio de escala limitada, con el objetivo de obtener una impresión general de los factores que se discuten y considerar al comprar servicios de la OHS. Se espera que esto inspire más y mejores estudios en el campo.	La investigación es pertinente porque, se ha percibido que la seguridad laboral al ser percibido puede representar una parte crucial de la salud pública, por lo tanto, se debe atender los problemas y servicios de salud ocupacional, con el fin de promover la salud de los trabajadores. Y así asegurar mejores resultados propuestos por las organizaciones.
A21	Aström, S., Schmidt, L., Eriksson, T., Nyman, T., Parnsund, M., Torgén, M., & Svartengren, M. (2019). Procesos de adquisición e implementación para los servicios de salud ocupacional en Suecia. Work, 65(1), 1-12. DOI:10.3233/WOR-203115	2019	Scopus	Sofia Aström Pausson, Lisa Schmidt, Tomas Eriksson, Teresia Nyman, Marianne Parnsund, Margareta Torgén, Magnus Svartengren	Enfoque Cualitativo	Gerente de recursos humanos, compra, contrato, gestión de seguridad y salud ocupacional, ambiente de trabajo	Fueron 249 empleados que presentaron problemas de seguridad y salud en la organización	Este es un estudio de escala limitada, con el objetivo de obtener una impresión general de los factores que se discuten y considerar al comprar servicios de la OHS. Se espera que esto inspire más y mejores estudios en el campo.	Se recomienda que se tomen medidas preventivas para reducir la necesidad de los supervisores puedan esforzarse por competir por algo más que el precio y mostrar a sus clientes que efectos preventivos el trabajo puede tener.	Este trabajo tiene límites porque solo se basa en una información limitada de la subvención de TheAgencia Sueca de Seguridad Social y Forte, donde destaca el Consejo de Investigación Sueco de Investigación para la Salud, la Vida Laboral y Bienestar.	La investigación fue pertinente porque, se verificó como los empleadores deben obtener asesoramiento de expertos para garantizar un entorno de trabajo seguro.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A22	Slade, P., & Tolhurst, T. (2019). Job Security and Risk-Taking: Theory and Evidence From Professional Football. <i>Southern Economic Journal</i> , 85(3), 899-918. Disponible en <a href="https://doi.org/10.1002/soej.12313">https://doi.org/10.1002/soej.12313</a> Slade, P. y Tolhurst, T. (2019). Seguridad laboral y toma de riesgos: teoría y evidencia del fútbol profesional. <i>Southern Economic Journal</i> , 85(3), 899-918. DOI:10.1002/soej.12313	Web of Science	2019	Peter Slade, Tor Tolhurst	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, Asunción de riesgos	Entrenadores en jefe de la NFL	En este artículo, examinamos el impacto de la seguridad laboral en la toma de riesgos. En un modelo teórico, mostrar que las personas con una seguridad laboral moderada se volverán más reacias al riesgo a medida que su seguridad laboral aumenta, mientras que las personas con una seguridad laboral muy alta (o baja) actuarán de una manera más neutral al riesgo.	Los resultados sugieren que los entrenadores que están "en el asiento caliente" pueden en realidad entrenar mejor a aquellos que se sienten seguros en su trabajo.	De acuerdo con este argumento, un agente relativamente baja está ansioso por tomar riesgo social, ya sea que maximice las ganancias o no, con la esperanza de tener suerte y convencer a los directores para mantenerlo trabajando. Por el contrario, un agente con una cantidad moderada de seguridad laboral se asusta lejos de correr riesgos por temor a perder su trabajo si se realiza el riesgo a la baja.	El estudio fue pertinente porque se verifica que el personal administrativo como operario está pendiente de la seguridad ocupacional, como: manipulación de material, primeros auxilios, transporte de equipos, almacenaje y transporte adecuado de la carga (encuentran), uso adecuado de los equipos de protección y por ende por ende, identificar el grado de satisfacción de los colaboradores con acciones y beneficios por parte de la gerencia
A23	Tian, AW, Wang, Y. & Chia, T. (2018). ¿Poner en práctica mis habilidades? Comprensión del efecto conjunto de la seguridad laboral y la utilización de habilidades en la satisfacción laboral entre migrantes calificados y trabajadores nacidos en Australia en Australia. <i>Investigación sobre indicadores sociales</i> , 139 (1), 259-275. DOI:10.1007/s11205-016-1404-4	Scopus	2018	Amy Wei Tian, Ying Wang, Terence Chia	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, Utilización de Habilidades, Satisfacción laboral, Migrantes calificados	Migrantes calificados y ABW. El grupo de migrantes calificados incluye a los encuestados que indicaron en el cuestionario autocompletado que eran migrantes calificados, y el ABW	Este estudio destaca la necesidad de adoptar un enfoque más afinado al comprender los grupos de muestra objetivo (por ejemplo, migrantes calificados) cuando se estudia la relación entre las características clave del trabajo y la satisfacción laboral.	Se sugiere que cuando las organizaciones prometen seguridad laboral a largo plazo como una forma de mejorar la satisfacción laboral de los empleados, también deben considerar si el diseño de su trabajo utiliza plenamente las habilidades y habilidades de sus empleados que dan lugar a la positiva y autoestima.	Se han realizado considerables investigaciones para demostrar cómo los bajos niveles de empleo La satisfacción puede ejercer impactos negativos en el bienestar, la actitud y el comportamiento de los empleados por lo cual aún no es suficiente para demostrar la relación.	La investigación fue pertinente, ya que, se efectuaron auditorías internas por parte de la gerencia, teniendo en cuenta la participación de cada colaborador, siendo este un elemento vital por ser quienes están en contacto directo con los accidentes o incidentes suscitados en las instalaciones de la organización, y de esta forma poder satisfacer las necesidades de cada colaborador garantizando su mayor seguridad frente a las actividades realizadas.
A24	Kozjek, T., Ferjan, M. & Žnidarišič, A. (2017). Percepción de la seguridad laboral: evidencia empírica de Eslovenia. <i>Revista de Estudios de Gestión de Europa del Este</i> , 22 (3), 334-361. DOI:10.5771/0949-6181-2017-3-334	Scopus	2017	Tatjana Kozjek, Marko Ferjan, Anja Žnidarišič	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, seguridad económica, seguridad ingresos, género, contrato de trabajo	Se realizó encuestando a 1.009 empleados del sector público y privado esloveno, e incluye datos sobre seis tipos de valores.	Los resultados muestran que los empleados con contratos de trabajo indefinidos evalúan mayor seguridad en el trabajo que los empleados con otros tipos de contratos de trabajo y hombres más altos que las mujeres.	Debería prestarse mayor atención a la solución de los problemas de vivienda, en particular, los que enfrentan muchas familias jóvenes. Las organizaciones deben ser conscientes de que la inversión en el desarrollo de los empleados es un gasto empresarial necesario, porque proporciona al empleador grandes beneficios.	No se evidencia limitaciones de estudio.	El estudio fue pertinente debido a que se asume que el género y el tipo de contrato laboral ya que estos afectan la percepción de seguridad laboral en los empleados del sector público y privado esloveno, de modo que, se evaluó las posibilidades de un individuo de acceder a la formación en el lugar de trabajo más que los empleados con contratos flexibles.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A25	Hourie, E., Malul, M. & Bar-EI, R. (2018). El valor de la seguridad laboral: ¿Importa tenerlo? Investigación sobre indicadores sociales, 139 (3), 1131-1145. DOI:10.1007/s11205-017-1748-4	2018	Eitan Hourie, Miki Malul, Raphael Bar-EI	Enfoque Cualitativo	Aversión a la pérdida, Seguridad laboral, Seguro de statu quo	Se utilizó una muestra de 107 trabajadores sociales israelíes, asignados al azar entre titulares y no permanentes.	Nuestros resultados también tienen implicaciones prácticas. A nivel nacional nos ayudan a comprender el impacto monetario que la seguridad laboral tiene sobre el bienestar de la fuerza laboral. A pesar de que no nos ocupamos de las diferencias en el desempeño de las personas en trabajos con y sin tenencia, la seguridad en el empleo debe tenerse en cuenta al evaluar el bienestar de los trabajadores.	Fomentar el uso combinado de factores de economía y economía clásica para explicar el valor que la gente atribuye a la seguridad laboral. La combinación de estos factores nos permitió investigar el impacto de varios micro y macro-variables económicas.	Encontramos que este valor depende del punto de referencia de los empleados. Aquellos con antigüedad otorgan un mayor valor a la seguridad laboral, al igual que aquellos con un mayor nivel de aversión a las pérdidas.	La investigación fue pertinente debido a que, la empresa investigada debió tomar decisiones sobre la exposición del personal a los agentes físicos que vienen enfrentando evitando que padecan algunas enfermedades ocupacionales, de modo que, el personal pudo participar en criterios como la ergonomía para atribuir su bienestar laboral y así evitar cualquier inseguridad.
A26	Sender, A., Arnold, A. & Staffelbach, B. (2017). La seguridad laboral como recurso amenazado: reacciones a la inseguridad laboral en regiones culturalmente distintas. Revista Internacional de Gestión de Recursos Humanos, 28(17), 2403-2429. DOI:10.1080/09585192.2015.1137615	2017	Anna Sender, Alexandra Arnold, Bruno Staffelbach	Enfoque Cualitativo	Inseguridad laboral, trabajo, satisfacción, actuación, orientación, rotación, intención, incertidumbre, estrés laboral	Este estudio se basa en datos del Barómetro de Relaciones Humanas de Suiza (Grote & Staffelbach, 2012), un gran estudio de encuesta sobre las percepciones de los empleados sobre su situación en Suiza.	Basándose en la teoría COR, este estudio complementa la investigación comparativa sobre reacciones de los empleados a la inseguridad laboral mediante la investigación de la inseguridad laboral cualitativa y ampliando la gama de dimensiones culturales examinadas hasta ahora. Los resultados de este estudio sugieren que las reacciones a la inseguridad laboral cualitativa pueden diferir en regiones culturalmente distintas.	Incrementar las reacciones a la inseguridad laboral puede diferir entre culturas y, por lo tanto, contribuye a la investigación comparativa sobre la precariedad laboral.	No se evidencian limitaciones de estudio.	El estudio fue pertinente porque se verifica el impacto de la inseguridad laboral en los empleados. Ya que se presentaron referencias a la atención significativa, de modo que, se pudo identificar la amenaza percibida de trabajo, como fueron la deficiente prevención de riesgos, y no contar con capacitaciones conforme al reglamento interno de la organización, y en consecuencia, poder asegurar un mejor desarrollo de las actividades sin estos inconvenientes.
A27	Machek, O. (2017). Compensación a los empleados y seguridad laboral en empresas familiares: pruebas de la República Checa. Revista de Estudios de Europa del Este, 22(3), 362-373. DOI:10.5771/0949-6181-2017-3-36	2017	Ondřej Machek	Enfoque Cualitativo	Empresa familiar, compensación de los empleados, seguridad en el empleo	Utilizando datos de 695 empresas familiares checas y 4095 empresas familiares del período de 2009-2013	Este artículo representa una contribución al debate académico con especial énfasis en la República Checa como uno de los países del antiguo bloque de La empresa familiar tiene solo una corta historia moderna debido a la transición de un siglo planeado tradicionalmente a una economía de mercado en 1989.	En investigaciones futuras, la posibilidad de generalizar los resultados se puede mejorar al incluir otras definiciones de empresas familiares, aquellas basadas en la autoidentificación como compensación de empleados en empresas familiares 371 empresas familiares, planes para transferir el negocio a las próximas generaciones, etc.	Primero, limitamos nuestro análisis a las empresas familiares con más de 30 empleados, lo que significa que omitimos las pequeñas y microempresas que representan la parte más importante de las empresas familiares. En segundo lugar, sólo en la República Checa, que se encuentra entre los estados más pequeños del medio Bloque del Este.	El estudio fue pertinente porque se tomó interés a las empresas familiares, identificando la seguridad laboral como factor clave, sin embargo, se ignora la compensación hacia los empleados, de modo que se presenta una brecha, para fomentar el mejor desempeño, por lo tanto, bajo esta premisa, las empresas familiares pueden hacer frente a las crisis económicas, globalización y medio ambiente de problemas.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A28	Faremi, M.F (2017). Una evaluación de la retención de maestros y la seguridad laboral en escuelas secundarias privadas en el estado de Ogun, Nigeria. Revista Búlgara de Política Científica y Educativa, 11 (2), 279-293.	Scopus	2017	Margaret Funke Faremi	Enfoque Cualitativo	Evaluación, retención docente, seguridad laboral, administrador escolar	Se utilizó la técnica de muestreo multietapa para la recopilación de datos entre 200 maestros, incluidos los directores de escuela	La seguridad laboral en la escuela secundaria privada no es un fenómeno local, sino una preocupación mundial. Aunque los principales factores responsables de la mala calidad de los profesores La retención puede incluir malas condiciones laborales, estructura salarial inadecuada y otras burocracias administrativas.	Se recomienda que la asociación de escuelas privadas en todo el país intente en general debe acordar el requisito previo básico para las operaciones de escuelas secundarias que serán lo suficientemente integrales para dar cabida a las principales barreras asociadas con una mayor rotación de maestros organizando regularmente reuniones que permitirán la discusión entre sus miembros.	No se evidencia limitaciones de estudio.	El estudio es pertinente ya que se puede tomar interés del alto nivel de operatividad de los equipos de protección personal; sin embargo, se debe de buscar la continua mejora de calidad de los equipos brindados, de manera que, con el análisis de la seguridad laboral se puede concientizar al personal de lo importante que es el uso adecuado de esos equipos y dar de esta manera una mejor enseñanza.
A29	Dandalt, E. (2021). Automatización, seguridad laboral y empleo docente en Estados Unidos. Labor Law Journal, 72 (1), 41-44	Web of Science	2021	DR. ED Dandalt	Enfoque Cualitativo	Automatización, seguridad laboral	Docentes de colegios de Estados Unidos	Reflexionando sobre los argumentos anteriores, se podría argumentar que la automatización representa una oportunidad para mejorar la enseñanza el proceso de trabajo que sustituir a los profesores por robots; sin embargo, el apoyo del gobierno a la automatización como subrayado en los planes de tecnología educativa existentes no es una tendencia política reciente.	Que el gobierno continúe implementando para introducir robots en las escuelas para mejorar el aprendizaje de los estudiantes, para ayudar a los profesores y reducir la carga de trabajo la automatización representa un activo para la transformación del lugar de trabajo educativo, también algunos presenta desafíos.	No se evidencia limitaciones de estudio.	La investigación fue pertinente porque se verifico la importancia y análisis de la seguridad laboral de los docentes en los Estados Unidos apenas ha sido discutido por investigadores contemporáneos en las relaciones laborales en la educación.
A30	Richardson, R., North, M., North, SM & Garofalo, D. (2020). Percepción de los estudiantes de negocios de las habilidades críticas y comercializables para una seguridad laboral próspera. International Management Review, 16 (1), 5-22.	ProQuest	2020	Ronny Richardson North, David Garofalo	Enfoque Cualitativo	Habilidades comercializables seguridad laboral, percepción de los estudiantes de negocios, información de gestión sistemas	La población de la muestra consistió en estudiantes en varias secciones de un Sistema de Información de Gestión.	De manera concisa, este estudio de investigación fue un esfuerzo por realizar una investigación en dos fases de los estudiantes de negocios de habilidades críticas y comercializables para lograr la seguridad laboral en una empresa próspera e innovadora como Amazon.com. En la primera fase, las preguntas abiertas se realizaron después de aproximadamente cien estudiantes completaron las asignaciones de estudios de caso.	Reforzar el estudio ayuda a verificar las diferencias entre las habilidades y ponerlas a prueba para una mejor captación.	No se evidencia limitaciones de estudio.	El estudio fue esencial o pertinente porque se puede conocer las condiciones de seguridad, de modo que, se evaluaron las medidas tomadas para evitar riesgos derivados del mal manejo de las materias y equipos para brindar una buena atención a los estudiantes, de modo que, se consideraron las capacitaciones constantes a todos los trabajadores del área de producción, brindándoles folletos y manuales del manejo de los equipos tecnológicos.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A31	Hipp, L. (2020). ¿Se siente seguro frente a estar seguro? Evidencia cualitativa sobre la relación entre las instituciones del mercado laboral y la seguridad laboral percibida por los empleados de Alemania y las Ciencias Sociales Contemporáneas de Estados Unidos. 416-429. DOI:10.1080/21582041.2019.1656816	ProQuest	2020	Lena Hipp	Enfoque Cualitativo	Inseguridad laboral percibida/seguridad de Mercados laborales, instituciones	46 entrevistas en profundidad con empleados de grandes organizaciones de investigación en Alemania y Estados Unidos durante la gran crisis financiera (2009-2010).	El objetivo de este estudio fue llenar este vacío y arrojar a luz resultados sobre los mecanismos que se Brinda a los trabajadores sentimientos de seguridad en el trabajo basándose en datos detallados de entrevistas con empleados de dos organizaciones de investigación en Alemania y EE.UU.	Los conocimientos generados por mi estudio se pueden utilizar para evaluar las políticas existentes, así como informar el desarrollo de nuevas políticas de manera eficaz para hacer que los trabajadores se sientan seguros acerca de sus trabajos y proporcionarles confianza.	Aunque realicé mi estudio en una muestra pequeña y no aleatoria y, por lo tanto, no puedo sacar conclusiones sobre la totalidad de la fuerza laboral alemana y estadounidense.	El artículo fue pertinente porque observo como se efectuó un plan de parte de la organización para verificar la seguridad y salud ocupacional, esta sería la mejor opción ante una alternativa de solución, permitiendo así que acciones seguras ante posibles riesgos, como una actuación preventiva para utilizar bien los equipos técnicos sin ninguna dificultad
A32	Wong, Y. (2017). Confianza, seguridad laboral y supervisor subordinado: empleados chinos en empresas conjuntas y empresas estatales. Asia Pacific Business Review, 12(7), 1-18. DOI:10.1080/13602381.2017.1384207	Scopus	2017	Yui-Tim Wong	Enfoque Cualitativo	Porcelana, organizativo, comportamiento ciudadano, subordinado-supervisor, confianza en la organización, confianza en el supervisor, intención de rotación	Se analizaron 253 empleados de empresas estatales en China.	En resumen, este estudio demuestra que los empleados chinos valoran la confianza en el lugar de trabajo, que es un concepto central en el estudio del comportamiento laboral. Aunque los hallazgos aún no se validado de forma cruzada por muestras más grandes en diferentes entornos organizativo.	Fomentar el desarrollo de subordinados y supervisor para lograr los resultados deseados y óptimos que se necesitan.	Primero, las escalas utilizadas para medir la confianza en la organización y la confianza en el supervisor se desarrollaron en Occidente. En segundo lugar, la escala subordinado-supervisor utilizada en este estudio incluye diferentes dimensiones del comportamiento de las interacciones.	El artículo fue pertinente debido a que, presenta un modelo que vincula los constructos de confianza en supervisor y confianza en organizaciones con seguridad laboral y subordinado-supervisor.
A33	Wang, Y.M.; Ahmad, W.; Arshad, M.; Yin, H.L.; Ahmed, B. & Ali, Z. (2021). Impact of Coordination, Psychological Safety, and Job Security on Employees' Performance: The Moderating Role of Coercive Pressure. Sustainability, 13(4), 31-75. DOI:10.3390/su13063175	Scopus	2021	Yong Ming Wang, Waqar Ahmad, Muhammad Arshad, Hong Li Yin, Bilal Ahmed, Zulfiqar Ali	Enfoque Cualitativo	Coordinación, desempeño de los empleados, seguridad en el empleo, coordinación, seguridad psicológica, fuerzas coercitivas,	Se utilizó un método de encuesta para recopilar datos de 235 profesores de instituciones de educación superior (IES) en Pakistán.	Según los resultados del estudio se concluyó que existe una relación positiva y significativa entre coordinación, seguridad laboral y rendimiento de los empleados. Además, existe una asociación directa positiva y significativa de presión laboral con presión coercitiva.	Desarrollar una mayor comprensión del desempeño, la coordinación y la psicología de los empleados, seguridad laboral con presiones institucionales.	Este estudio se limitó a una ciudad. Los estudios futuros podrían ampliar el alcance a todo el país. Este estudio solo exploró un aspecto de la cultura que es el individualismo y el colectivismo.	El artículo fue pertinente porque se basó en la teoría institucional, de modo que, en su desarrollo se examina la relación de la coordinación, la seguridad laboral, la seguridad psicológica y las fuerzas coercitivas con el desempeño de los empleados, de manera que se pudo detallar la condición límite entre la coordinación y la seguridad psicológica.
A34	Cabral, J., Francis, Bill, B., & Kumar, M. (2020). El impacto de la seguridad laboral gerencial en el espíritu empresarial empresarial: evidencia de los programas de capital de riesgo comorativo. Revista de Emprendimiento Estratégico, 7(11), 13-59. DOI:10.1002/fej.1357	Scielo	2020	Ameet Chate & Bharamanalkar	Enfoque Cualitativo	Herramientas de comercialización, comercialización visual	568 muestras en puntos de venta organizados como Big Bazaar y Reliance Trends, Bebagavi.	A pesar de los méritos de esta propuesta teórica, los estudios empíricos examinaron la relación entre los resultados de la innovación y la seguridad laboral como consecuencia de la protección contra la toma de posesión de los resultados mixtos.	La seguridad laboral puede proporcionar acceso a mayores status de calidad en una etapa más temprana de su desarrollo, al tiempo que mejora la eficacia de CVC a través de este mecanismo.	No se evidencia limitaciones de estudio.	El artículo fue pertinente porque se pudo examinar el papel de la seguridad laboral gerencial en la adopción de prácticas y estructuras innovadoras, de modo que se identificó el interés por asegurar las protecciones contra la toma de control a nivel estatal como un shock.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indexado)	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A35	Lu W, Liu X, Liu S & Qin C (2021). Seguridad laboral y comportamientos de ciudadanía organizacional en el contexto de empleo híbrido chino.	2021	Wenzhu Lu, Xiaolang Liu, Shanshi Liu, Chuanyan Qin	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, teoría del estrés, comportamiento laboral contraproducente, situación laboral	Se recopilaron datos de 211 Empleados chinos y 61 calificaciones de supervisión de OCB.	Los resultados indicaron que la seguridad laboral podría influir en el incumplimiento de contrato psicológico e identificación organizacional, a su vez, impactando sus OCB, que replicaron estudios anteriores que reveló la influencia negativa que ejerce el trabajo de bajo nivel de empleados permanentes.	Por lo tanto, para los empleados contratados, OCB puede servir como un instrumento medio para ganar el favor y el reconocimiento del empleador, y, por lo tanto, la seguridad laboral puede mejorar su OCB al prevenir ellos de sufrir un incumplimiento de contrato psicológico.	Primero, los datos se recopilaron simplemente de una empresa en China, limitando la generalización de los resultados. En segundo lugar, nuestros resultados mostraron la seguridad laboral afectó a los OCB de los empleados.	El artículo fue relevante porque se pudo identificar el mecanismo a través del cual la seguridad laboral ejerce sus diferentes efectos sobre los comportamientos de ciudadanía organizacional, ya sea, entre empleados contratados y permanentes desde las perspectivas de identidad social e intercambio social.
A36	Hur, H., & Perry, J. L. (2020). Cambios en las reglas de seguridad laboral y organizacional del compromiso de los empleados. Review of Public Personnel Administration, 40(4), 641-668.	2020	Hyunkang Hur, James L. Perry	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, cambios en las reglas, compromiso organizacional,	Encuesta de Federales de Capital Humano del Departamento Nacional de los años 2002, 2004, 2006, 2008, 2010	Los autores señalan que las reglas de seguridad laboral afectan el comportamiento de los empleados, pues ante la inestabilidad laboral los trabajadores tienen a bajar su motivación y compromiso laboral con la empresa.	Los autores se enfocaron en encuestas relacionadas al capital humano del departamento de seguridad nacional de años anteriores a la reforma de reglas para el personal y su posterior anulación de estas para el año 2007.	Se basó en encuestas ya realizadas de las cuales solo se realizaron análisis estadísticos de ciertos años, siendo su principal fuente los estudios realizados por MaxHR.	La finalidad de esta fuente es la importancia que tiene las reglas de la seguridad laboral en el desenvolvimiento de los trabajadores, pues esto conlleva en muchas ocasiones que los empleados sientan inseguridad de si conservar o no en trabajo.
A37	Duman A, & Kemmerling A. (2020). ¿Se siente como un conoedor? Seguridad laboral y preferencias por la flexibilización en Europa. Administrador de políticas de Soc, 5(4), 749-764. DOI: 10.1111/spol.12573	2020	Anil Duman, Achim Kemmerlin	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, preferencias, riesgo laboral, percepción de seguridad, ocupacional	25 países Europeos con ciertos niveles sobre seguridad laboral grupo de estudiantes universitarios	Los hallazgos realizados por los autores se basaron en que ciertos países europeos tiene rechazo hacia la flexibilidad, mientras que en otros pequeños grupos existen ciertas diferencias, a fin de analizar a detalle lo descubierto se analizó a un grupo de estudiantes quienes representan una fuerte flexibilidad laboral lo que los beneficia de entrar al mercado laboral.	En cuanto a la flexibilidad laboral es cierto que los más beneficiosos son los jóvenes pues permite que tengan acceso a un empleo. Sin embargo, tomando en cuenta la cultura organizacional de muchas empresas, una de las prioridades es mantener a trabajadores estables en un ambiente laboral y que estén disponibles al momento.	No se evidencia limitaciones de estudio	La importancia de este texto muestra que la flexibilidad laboral es un tema beneficioso para un grupo, pues fomenta la empleabilidad en muchas personas; mientras aquellos que presentan un adecuado reglamento sobre la seguridad laboral, lo empleados presentaran menos favoritismo de querer rotar.
A38	Fedakova, D. & Veira, A. (2019). Seguridad laboral en Europa: predictores de la seguridad laboral subjetiva en países del norte, sur y centro de Europa. Intersecciones, 5(1),12-47. DOI:10.17356/ieejsp.v5i1.464	2019	Denisa Fedakova, Alberto Veira Ramos	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, predictores	La muestra estuvo compuesta por tres países del sur, cuatro Países de Visegrad y cuatro países del norte.	Este estudio de los predictores de la seguridad laboral ha producido varios hallazgos dignos de mención. El enfoque en los indicadores sociales como posibles determinantes de empleo seguridad a nivel macro sugiere que el nivel de gasto social de un país es un mejor determinante.	Es esencial que se realicen más investigaciones sobre la seguridad laboral y sus predictores y consecuencias realizado en muchos contextos diferentes y en diversas condiciones.	En cuanto a las limitaciones, en primer lugar, la medida de la seguridad laboral fue un solo elemento que nos permitió obtener una indicación de la seguridad laboral percibida entre los encuestados.	El artículo fue relevante porque se investigo acerca de la seguridad laboral en el grupo de países del norte pertenecientes a Visegrad, analizando la tasa de desempleo y empleo y gasto social, de modo que, se puede determinar la seguridad laboral percibida en los tres grupos de países.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A39	Somayeh, R., Majideh, H., Nahid, R., Hamid S. & Ali M. (2020). Happiness, quality of work life and job security among nurses working in emergency departments in Iran. Health and Quality of life Outcomes, 9(12), DOI:10.1186/s12955-021-01755-3	Scopus	2020	Somayeh Javanmardnejad, Majideh Heravi Nahid Rejeh, Ali Montazeri	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, Prevención de riesgos, proceso de selección de personal, condiciones ambientales del trabajo	270 enfermeras hospitalarias que trabajaban en los departamentos de emergencia en Irán.	En general, el estudio actual encontró que las enfermeras que trabajan en los servicios de urgencias de niveles moderados de felicidad, debido a la seguridad laboral que se planteó en su área. Además, los hallazgos sugieren que la felicidad se asoció con la prevención de riesgos, los programas se seguridad en el trabajo y las condiciones favorables.	Es esencial que se realicen investigaciones sobre la seguridad laboral y sus predictores y consecuencias se ha realizado en muchos contextos diferentes y en diversas condiciones.	En cuanto a las limitaciones, en primer lugar, la medida de la seguridad laboral fue un solo elemento que nos permitió obtener una indicación de la seguridad laboral percibida entre encuestados. En segundo, el enfoque de clúster de países hizo un diseño simple.	El artículo fue relevante porque se investigó acerca de la seguridad laboral en el grupo de países del norte pertenecientes a Visegrad, analizando la tasa de desempleo y empleo y gasto social, de modo que se puede determinar la seguridad laboral percibida en los tres grupos de países.
A40	Elbir, N. (2020). Job security of occupational physicians. Annals of Medical of Research, 27(10), 2499–2502. DOI:10.5455/annalsmedres.2020.07.796	Scopus	2020	Elbir Nazli	Enfoque Cualitativo	Médico ocupacional; salud y seguridad ocupacional; servicios de seguridad y salud ocupacional	Médicos del trabajo y otros profesionales sanitarios, que están dentro de un marco regulatorio para los servicios de salud ocupacional.	La protección de la salud de los trabajadores en el lugar de trabajo sea de un tema de debate desde la Revolución Industrial (29, 30). Los desarrollos y avances de la medicina han atribuido una importancia creciente para el papel de la salud ocupacional profesional y han puesto mayor responsabilidad en estos profesionales.	Se debe brindar una supervisión hacia el personal para que cuente con instrumentos de seguridad que le permita estar protegido ante cualquier accidente, como también se debe realizar constantemente campañas de salud dentro del centro laboral.	Este estudio tiene algunas limitaciones. El estudio presente incluyó solo enfermeras que trabajaban en la emergencia en el departamento de la Universidad de Medicina de Iam Ciencias y, por tanto, no se puede generalizar a todas las enfermeras.	El artículo es pertinente ya que se realizó el estudio a fortalecer las medidas de prevención y eliminación de riesgos, además incentivar maneras de mejorar la satisfacción en los trabajadores según las actividades que realizan como dando recompensas o descansos o algún tipo de incentivo que lo motive a seguir laborando en la institución.
A41	Hyunkang, H., & James, P. (2020). Job Security Rule Changes and Employee Organizational Commitment. Review of Public Personnel Administration, 40(4), 614–682. DOI:10.1177/0734371X19842622	Scopus	2020	James L. Perry, Hyunkang Hur	Enfoque Cualitativo	Departamento de seguridad laboral, cambios en las reglas, compromiso organizacional, motivación laboral	Departamento de Defensa en los empleados federales penales.	Se verificó que aunque los académicos han ofrecido innumerables argumentos sobre las prácticas de seguridad laboral, solo un pequeño número de estudios ha utilizado datos longitudinales para examinar el impacto de nuevas disposiciones sobre la motivación laboral de los empleados y la percepción de sus puestos de trabajo.	Se recomendó que se debe evitar que los empleadores restrinjan el derecho de los médicos ocupacionales a la seguridad laboral mediante el uso de la opción de subcontratación, la estipulación en el agregado la cláusula debe ampliarse para incluir la subcontratación de médicos.	No se evidencia limitaciones de estudio.	El artículo es pertinente porque se basa en un análisis bajo el Código no. 6331. La base de la legislación turca sobre salud y seguridad en el trabajo y el Reglamento sobre deberes, facultades, responsabilidades y formación de los médicos del trabajo y otros profesionales sanitarios, que constituye un marco regulatorio para los servicios de salud ocupacional.
A42	Job, A., Silva, & Moreira, T. (2019). Prueba de un modelo de cultura de seguridad desde una perspectiva de gestión. Revista brasileira de gestão de negócios. DOI: 10.7819/rbgn.v22i2.4054 ISSN :1983-0807	Scopus	2019	André Job, Isabel Silva, Tânia Moreira	Enfoque Cualitativo	Cultura de seguridad, seguridad ocupacional, desempeño en supervisores, modelo teórico afectivo	Un total de 174 directivos de diferentes jerárquicos y organizaciones	Se concluye que la aplicación de la prueba empírica del modelo de Fernández, donde se recoge toda información del diagnóstico empresarial en el compromiso de los trabajadores para la elaboración del instrumento adecuado para la minimización de riesgos laborales.	Algunas limitaciones que debe tenerse en cuenta, no solo en la interpretación de los resultados sino también para estudios futuros, la mayoría de los estudios empíricos, muestra a un muy específico sector u organización.	El propósito del artículo es el desarrollo de modelos teóricos relacionados a la seguridad laboral, permitiendo explicar cómo deben ser aplicados en las organizaciones, por lo que deberán considerar la cultura de seguridad, el desempeño en seguridad, la adaptación de los trabajadores y el ambiente seguro del trabajo.	

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indexado)	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A43	Fry, J., Ceryes, C., Voorhees, J., Barnes, N., Love, D., y Barnes, M. (2019) Seguridad y salud ocupacional en la acuicultura de EE.UU. Journal of agromedicine. 4(1), 405-423. DOI:10.1080/1059924X.2019.1639574 ISSN: 1059-924X	2019	Jillian P. Fry, Caitlin A. Ceryes, Jill M. Voorhees, Nancy A. Barnes, David C. Love, Michael E. Barne	Enfoque Cualitativo	Seguridad ocupacional, seguridad laboral, desempeño	Los trabajadores de la acuicultura de salud y seguridad en los EE.UU.	Se determinó que la vigilancia, investigación, diagnóstico, participación de las partes interesadas y los métodos de seguridad laboral, mejorara las prácticas del correcto manejo y manipulación de herramientas para el desarrollo y ejecución de actividades realizadas en la empresa.	Recomienda la implementación tecnológica de herramientas de respaldo para los trabajadores que diariamente están expuestos a actividades de carga y ejecución de obras en el rubro de construcción.	Los autores no informaron ningún conflicto de intereses potencial.	La importancia en el artículo sobre la seguridad laboral en las organizaciones es la aplicación de métodos con el objeto de identificar oportunamente los riesgos en las organizaciones del sector de acuicultura, por lo que debe considerarse abarcar la salud física, la minimización de riesgos y la identificación de peligros.
A44	Cavallia, L., Jeebhayb, M., Marquesc, F., Mitchelld, R., Neise, B., Ngajillob, D., y Wattersonf, A. (2019). Alcance de la seguridad y salud ocupacional de la acuicultura mundial. Journal of agromedicine. 4(1), 391-404. DOI:10.1080/1059924X.2019.1655203 ISSN: 1059-924X	2019	Cavallia, Jeebhayb, Marquesc, Mitchelld, Neise, B., Ngajillob, Wattersonf	Enfoque Cualitativo	Acuicultura global, Salud y Seguridad en el Trabajo	Los trabajadores de la acuicultura de salud y seguridad en AOSH.	Se determinó que el impacto de los nuevos sistemas y tecnología, permite la correcta identificación de los riesgos y de las necesidades de los trabajadores para salvaguardar su salud, es fundamental la necesidad de centrarse en cada intervención minuciosa al ser identificado un riesgo o el reporte de un accidente.	Recomienda que el uso de la tecnología y la información sean herramientas que permiten el óptimo desempeño para mejorar las funciones de los métodos de seguridad laboral, por ende, su importancia para la actualización constante y detección oportuna de situaciones de riesgo en el trabajo.	No se evidencia limitaciones de estudio	En el artículo resalta la pertinencia de la seguridad laboral o salud ocupacional, en el sector industria de acuicultura, enfocada a la aplicación de estrategias de prevención y reducción de riesgos en la salud de los trabajadores.
A45	Levina J., Carruthb, A., Buic, T., Perkinsd, R., Gilmorea, K., y Wickmana, A. (2019). Experiencias en el Golfo de México: superando obstáculos para la pesca comercial. Investigación en seguridad y salud ocupacional. Journal of agromedicine, 24(4), 351-356. DOI:10.1080/1059924X.2019.1639577 ISSN: 1059-924X	2019	Levina J., Carruthb, A., Buic, T., Perkinsd, R., Gilmorea, K., y Wickmana	Enfoque Cualitativo	Pesca de camarón, Golfo de México, IFISH 5, muertes ocupacionales, barreras culturales, Vietnamita	Los profesionales de la salud y la seguridad de la industria pesquera en el golfo de México.	Se determinó que las muertes en las empresas del sector de pesquería en Texas y las costas del golfo de Luisiana, están relacionadas a una deficiente política de salud ocupacional, por lo que es importante el mejoramiento e implementación de métodos adecuados que mejoren las condiciones laborales para los trabajadores,	Se recomienda respaldar las estrategias utilizadas en materia de seguridad laboral, dando sembrando conciencia a la necesidad de un ambiente seguro en el trabajo; estas diferentes estrategias permitirán identificar posibles soluciones que permitirán reducir la cantidad de accidentes.	No se evidencia limitaciones de estudio.	La importancia en el artículo relaciona el esfuerzo de los colaboradores en base a sus experiencias en el desarrollo de sus actividades diarias, por lo que la rápida intervención en la prevención de riesgos laborales, están relacionados con la generación de conciencia de los actos seguros en el trabajador
A46	Rodríguez, Y. L., Hernández, H. W., & Monroy, M. V. (2020). Occupational health and safety management: Maturity and minimum standards in district public entities in Colombia. Venezuelan Management Magazine, 25(3), 150-166. DOI:10.37960/rvg.v25i3.33359	2020	Rodríguez, Hernández, Monroy, M.	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, predictores, Ronda 5 de la Encuesta Social Europea	La muestra general estuvo compuesta por tres países del sur, cuatro Países de Visegrad y cuatro países del norte y consistía en personas de 20 a 60 años	En general, este estudio de los predictores de la seguridad laboral ha producido varios hallazgos de enfoque en los indicadores sociales como posibles determinantes del empleo sugiere que el nivel de gasto social de un país es un mejor determinante.	Es esencial que se realicen más investigaciones sobre la seguridad laboral y sus predictores y consecuencias. realizado en muchos contextos diferentes y en diversas condiciones	No se evidencia limitaciones de estudio.	El artículo fue relevante porque se investigó acerca de la seguridad laboral en el grupo de países del norte pertenecientes a Visegrad, analizando la tasa de desempleo y empleo y gasto social.

Cód.	Referencia de la fuente (artículo indizado)	Base de datos	Año	Autor	Metodología	Palabras claves	Muestra	Hallazgos-Conclusiones	Recomendación	Limitaciones del estudio	Pertinencia de la fuente en la investigación
A47	Oré, E. (2018). Prevention of occupational hazards and criminal law. Journal of the Faculty of Law. Journal of the Faculty of Law, 8(1), 197-225. DOI:10.18800/derechopucp.201802.007	Scopus	2018	Oré, E.	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, Prevención de riesgos, proceso de selección personal, condiciones ambientales del trabajo	270 enfermeras hospitalarias que trabajaban en los departamentos de emergencia en Irán. Las enfermeras fueron reclutadas mediante el método de censo.	En general, el estudio actual encontró que las enfermeras que trabajan en los servicios de urgencias de niveles moderados de felicidad, debido a la seguridad laboral que se plantea en su área.	Se debe brindar una supervisión hacia el personal para que cuente con instrumentos de seguridad que le permita estar protegido ante cualquier accidente, como también se debe realizar constantemente campañas de salud dentro del centro laboral	Este estudio tiene algunas limitaciones. El estudio presente concluyó solo trabajaban en la emergencia de los departamentos de la Universidad de Medicina de Ilim Ciencias y, por tanto, no se puede generalizar a todos	El artículo es pertinente ya que se realizó el estudio a fortalecer las medidas de prevención y eliminación de riesgos, además incentivar maneras de mejorar la satisfacción en los trabajadores según las actividades que realizan como dando recompensas o descansos o algún tipo de incentivo que lo motive a seguir.
A48	Cabrera, M., Uvidía, G., & Villacres, E. (2017). Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para la Empresa de Validad. IMBAVIAL. E.P. Provincia de Imbabura. Industrial Data, 20(1),17-26. DOI:10.15381/Idata.v20i1.13500	Scopus	2017	Cabrera, M., Uvidía, G., Villacres, E.	Enfoque Cualitativo	Médico ocupacional; salud y seguridad ocupacional; servicios de seguridad y salud ocupacional	Médicos del trabajo y otros profesionales sanitarios, que están dentro de un marco regulatorio para los servicios de salud ocupacional.	La protección de la salud de los trabajadores en el lugar de trabajo se ha un tema de debate desde la Revolución Industrial (29, 30).	Se recomendó que se deba evitar que los empleadores restrinjan, el derecho de los médicos ocupacionales a la seguridad laboral mediante el uso de la opción de subcontratación, la estipulación en el agregado.	No se evidencia limitaciones de estudio.	El artículo es pertinente porque se basa en un análisis bajo el Código no. 6331, la base de la legislación turca sobre salud y seguridad en el trabajo y el Reglamento sobre deberes, facultades, responsabilidades y formación de los médicos del trabajo y otros profesionales sanitarios.
A49	Pereira, M., Ferreira, M. & Fadel, L (2017). A qualitative analysis on occupational health and safety conditions at small construction projects in the Brazilian construction sector. DYNA, 83(19), 39-47.	Scopus	2017	Pereira, M., Ferreira, M., Fadel, L	Enfoque Cualitativo	Seguridad laboral, salud ocupacional, compromiso organizacional, participación laboral.	Entrenadores en jefe de la NFL.	En conclusión conforme a los resultados se sugiere que el personal pueda estar motivado para seguir las indicaciones del jefe para garantizar su seguridad laboral en el hecho de realizar las actividades bajo un reglamento interno y asegurar su compromiso más destacado.	De acuerdo con este argumento, un agente con una seguridad laboral relativamente baja está ansioso por tomar riesgo social, ya sea que maximice las ganancias o no, con la esperanza de tener suerte y convencer a los directores para mantenerlo trabajando.	No se evidencia limitaciones de estudio.	El artículo fue pertinente porque se verifica que el personal administrativo como operario está pendiente de la seguridad ocupacional, como: manipulación de material, primeros auxilios, transporte de equipos, almacenaje y transporte adecuado de la carga, uso adecuado de los equipos de protección.
A50	Díaz, F., & Rentería, E. (2017). De la seguridad al riesgo psicosocial en el trabajo en la legislación colombiana de salud ocupacional. Estudios Socio-Jurídicos, 19(2), 129-155.	Scopus	2017	Díaz, F., Rentería, E	Enfoque Cualitativo	Política de salud, promoción de la salud, servicios de salud ocupacional, prevención primaria, prevención secundaria, enfermedades de la afluencia	Personas de 15 a 64 años de la Unión Europea.	Se concluye que los profesionales de la salud ocupacional están bien posicionados para realizar acciones dirigidas en la promoción de la salud y la profilaxis de una amplia gama de enfermedades, no solo ocupacionales sino también relacionadas con el trabajo.	Se recomienda que, se debe evaluar los resultados para comprender la importancia en el sector público, donde las relaciones, en el cual la gerencia, los empleados y los empleados deben hacer acuerdos claros sobre las necesidades del os trabajadores y monitorear si este acuerdo se ha logrado para garantizar la calidad de los resultados.	Este es un estudio de escala limitada, con el objetivo de obtener una impresión general de los factores que se discuten y considerado al comprar servicios de la OHS, por lo tanto, se espera que este estudio pueda inspirar más y mejores estudios en el campo.	La investigación es pertinente porque se ha peribido que la seguridad laboral al ser peribido puede representar una parte crucial.

Nota. El anexo tres detalla los artículos científicos indizados ubicados en la rejilla de revisiones sistemáticas.