



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

ESCUELA DE POSGRADO

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN GESTIÓN
PÚBLICA**

La planificación estratégica y carga procesal en la Procuraduría
Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima,
2021

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTORA:

Camus Dávila, María Soledad (ORCID: 0000-0002-2629-9704)

ASESORA:

Dra. Soria Pérez, Yolanda Felicitas (ORCID: 0000-0002-1171-4768)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN:

Reforma y Modernización del Estado.

LIMA – PERÚ

2022

Dedicatoria

A Nuestro Padre Dios por la luz y ayudarme a cumplir esta gran meta de mi vida y que siempre está para escuchar mis angustias y llenarme de ánimo y fortaleza.

A mi esposo Edgar, hijo Christopher e hija Nicole por el apoyo incondicional, por siempre impulsarme a ser mejor y lograr con éxito mi carrera”.

María Soledad

Agradecimiento

Agradecemos a Dios por bendecirnos la vida, por guiarnos a lo largo de nuestra existencia y ser fortaleza en aquellos momentos de dificultad y de debilidad.

Gracias a mis queridos y recordados padres: Julián y María, por ser los principales promotores de mis sueños, por confiar y creer en mis expectativas, por los consejos y valores que me han inculcado.

Agradecemos a nuestros docentes de la Escuela de Post grado de la Universidad Cesar Vallejo, por haber compartido sus conocimientos a lo largo de la Maestría de Gestión Pública, de manera especial, a la Dra. Soria Pérez, Yolanda Felicitas por haberme brindado la guía necesaria para el desarrollo de mi tesis, compartiendo su experiencia y conocimiento científico.

María Soledad

Índice de contenidos

Carátula.....	i
Dedicatoria.....	ii
Agradecimiento.....	iii
Índice de contenidos.....	iv
Índice de tablas	v
Resumen.....	vii
Abstract	vii
I. INTRODUCCIÓN.....	1
II. MARCO TEÓRICO.....	4
III.METODOLOGÍA.....	13
3.1. Tipo y diseño de investigación.....	13
3.2. Variables y operacionalización	14
3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis	15
3.4. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	16
3.5. Procedimientos.....	18
3.6. Método de análisis de datos.....	19
3.7. Aspectos éticos	19
IV. RESULTADOS	20
V. DISCUSIÓN	27
VI.CONCLUSIONES.....	33
VII.RECOMENDACIONES.....	34
REFERENCIAS	35
ANEXOS.....	40

Índice de tablas

Tabla 1: Distribución de los trabajadores de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.....	15
Tabla 2: Validación del instrumento de recolección de datos.....	17
Tabla 3: Estadística de confiabilidad.....	18
Tabla 4: Nivel de la variable planificación estratégica.....	20
Tabla 5: Niveles de las dimensiones de la variable planificación estratégica.....	21
Tabla 6: Nivel de la variable carga procesal.....	22
Tabla 7: Niveles de las dimensiones de la variable carga procesal....	22
Tabla 8: Correlación entre las variables planificación estratégica y carga procesal.....	24
Tabla 9: Correlación entre las dimensiones de planificación estratégica y la variable carga procesal.....	25
Tabla 10: Matriz de consistencia.....	40
Tabla 11: Matriz de operacionalización.....	42

Índice de figuras

Figura 1: Nivel de la variable planificación estratégica.....	20
Figura 2: Niveles de las dimensiones de la variable planificación estratégica.....	22
Figura 3: Nivel de la variable carga procesal.....	22
Figura 4: Niveles de las dimensiones de la variable carga procesal.....	23

Resumen

El presente estudio tuvo como objetivo general determinar en qué medida se relaciona la planificación estratégica con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021; siendo una investigación del tipo descriptiva, de enfoque cuantitativo, y diseño no experimental correlacional de corte transversal. La población estuvo conformada por 70 trabajadores; y se tuvo un muestreo no probabilístico del tipo por conveniencia, aplicándose el instrumento cuestionario de ambas variables a una prueba piloto constituida por 20 trabajadores con características semejantes a los de la unidad objeto de estudio, en base a criterios. La técnica empleada para la recolección de datos fue la encuesta y la técnica documental. Se emplearon como instrumentos dos cuestionarios confiables y debidamente validados para la recolección de datos de las variables en estudio y se procesó la información a través del software de estadística para ciencias sociales (SPSS v. 26), los resultados se presentaron en tablas y figuras estadísticas. Se obtuvo un coeficiente de confiabilidad de ,913 para la variable planificación estratégica y de ,870 para la variable carga procesal; y finalmente los resultados se presentaron en tablas y figuras estadísticas.

El resultado general que se obtuvo entre cada una de las variables fue una correlación moderada y positiva debido a que el coeficiente Rho de Spearman es igual a 0,466 con un nivel de significancia menor a 0,05.

Se concluyó que existe una relación positiva y moderada entre planificación estratégica y carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021 debido a que el coeficiente de Rho de Spearman es ,466 y un nivel de significancia igual a ,000.

Palabras clave: Planificación estratégica, carga procesal, diagnostico estratégico, misión y visión, objetivos estratégicos

Abstract

The general objective of this study was to determine to what extent strategic planning is related to the procedural burden in the Public Prosecutor's Office Specialized in Money Laundering Crimes of Lima, 2021; It is descriptive research, with a quantitative approach, and a non-experimental, correlational cross-sectional design. The population consisted of 70 workers; and a non-probabilistic convenience-type sampling was carried out, applying the questionnaire instrument of both variables to a pilot test made up of 20 workers with characteristics similar to those of the unit under study, based on criteria. The technique used for data collection was the survey and the documentary technique. Two reliable and duly validated questionnaires were used as instruments for data collection of the variables under study and the information was processed through the statistical software for social sciences (SPSS v. 26), the results were presented in tables and statistical figures. A reliability coefficient of .913 was obtained for the strategic planning variable and .870 for the procedural burden variable; and finally the results were presented in tables and statistical figures.

The general result obtained between each of the variables was a moderate and positive correlation because the Spearman Rho coefficient is equal to 0.466 with a significance level of less than 0.05.

It was concluded that there is a positive and moderate relationship between strategic planning and procedural burden in the Public Prosecutor's Office Specialized in Money Laundering Crimes of Lima, 2021 because the Spearman Rho coefficient is .466 and a significance level equal to, 000.

Keywords: Strategic planning, procedural charge, strategic diagnosis, mission and vision, strategic objectives

I. INTRODUCCIÓN

El concepto de planificación, que fuese establecido por los autores Taylor y Fayol, como una herramienta de dirección al interior de una empresa (Ortiz, 2017), hoy en día se ha tornado esencial no solo para las empresas, sino también para organizaciones como universidades, hospitales, administración pública, entre otras, quienes se orientan con el objetivo de alcanzar el fin para el que fueron creadas (Dávalos & Ramírez, 2019).

Esta creciente importancia en el mundo según la investigación de Walter & Pando (2014) se debe al tipo de problemas que afrontan las entidades de la administración pública, quienes ante la incertidumbre se ven en la necesidad de generar un mecanismo para asignar la capacidad decisoria partiendo de los objetivos y de las estrategias, los mismos que se han convertido en parámetros, para analizar y autoevaluarse como organización; pero que en países como Argentina, aun es débil; siendo entonces la tarea pendiente el reconstruir mecanismo que den mayor integridad y consistencia a los procesos de planificación estratégica que conduzcan a mejores resultados.

Así pues, en nuestro país muchas organizaciones que no pueden aumentar sus ingresos o su rentabilidad se ven en la necesidad de implementar un plan estratégico; es decir, controlar y evaluar sus metas al terminar el año, y con ello generar un diagnóstico y opciones de mejora para el desarrollo de ventajas competitivas (Ore et. al, 2020).

En torno a la carga procesal, tenemos que en diferentes países del mundo la carga de las entidades es el reflejo del gran perjuicio que se ocasiona al trámite y cumplimiento de los plazos que correspondan; siendo ejemplo de ello la investigación realizada por Manica (2018) en cuanto a los recursos y la duración razonable de los procesos en países como Brasil y España, a través del cual dio a conocer su preocupación por el excesivo retardo en los plazos para tramitar los procesos en dichos países, concluyendo que todo proceso necesita de un periodo de tiempo para dar cumplimiento al debido proceso y no verse envuelto en argucias legales innecesarias al suscitarse la emisión de la sentencia, siendo entonces que bajo dicha realidad se ve incrementada la carga procesal (Lurquin, 2021).

En tanto, en el Perú el exceso de carga procesal se ha tornado en una problemática que acarrea un círculo vicioso de actuaciones nada productivas ni debidas que aunado a otros factores de diferente índole obstaculizan el acceso a la justicia, tal como se señala en la investigación de Leyton (2018) quien determinó que tener un elevado porcentaje de casos impide que una entidad o despacho judicial tenga un buen funcionamiento; pues se ocasiona una disminución de la calidad de su desempeño, los tramites de los expedientes se suscitará en un mayor tiempo, o la emisión de una resolución tardará más de lo debido; es decir, los actos sean procesales o administrativos tardarán más tiempo de lo normal y que el juez promedio no tiene la formación para gestionar de manera administrativa profesional su despacho.

El informe de la Procuraduría General del Estado (2020) actualizó la carga procesal de las procuradurías públicas a nivel nacional hasta noviembre del 2020, apreciándose que desde el año 2016 a noviembre del 2020 la carga procesal ha aumentado de 149,481 a 1,193,096 (p.8).

En la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, hay inexperiencia y falta de capacitación de los abogados, la no concretización de metas institucionales y desconocimiento por no difundir adecuadamente su misión y visión, falta de sistematización de los reportes y/o base de datos para contar con una información consolidada y actualizada, careciendo por ende de una planificación estratégica a nivel institucional; asimismo, no se cuenta con un protocolo que permita establecer -de forma práctica- los parámetros y oportunidad para la distribución y clasificación de la carga procesal; presentándose dificultades para la tramitación de los escritos, carencia de infraestructura idónea para desarrollar las labores, falta de abogados, entre otros.

Por ello nos planteamos como problema general el siguiente enunciado ¿En qué medida se relaciona la planificación estratégica con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021? En ese mismo sentido los problemas específicos son: ¿En qué medida se relacionan las dimensiones de la planificación estratégica (diagnostico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos) con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021?

El presente estudio queda justificado en base a tres aspectos, una justificación teórica por que podrá aportar un nuevo conocimiento en cuanto conceptos y teorías vinculadas a las variables analizadas; la identificación del vínculo entre las mismas y poder ser un respaldo para investigaciones futuras.

Una justificación práctica por que al finalizar el estudio se podrán mejorar las dimensiones de la planificación estratégica, dándose a conocer a los trabajadores la unidad de análisis para que tomen las acciones que crean convenientes, siempre pensando en el desarrollo estratégico de la entidad y en la gestión de los expedientes que tengan en proceso, para que así en la instancia judicial sean resueltos de manera oportuna, evitándose incrementar la carga procesal con la que ya de por sí cuenta la procuraduría, pues sin una presión por parte del órgano defensor del estado mediante los escritos que correspondan se dilataría la resolución que resuelvan dichos casos.

Una justificación metodológica por que el método empleado ayudará para otras investigaciones y se podrá aplicar los resultados en otras entidades donde se presenten características similares aplicando instrumentos de medición que tienen un alto grado de validez y confiabilidad.

El estudio presenta como objetivo general: determinar en qué medida se relaciona la planificación estratégica con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021. Y los objetivos específicos son: determinar en qué medida se relacionan las dimensiones de la variable planificación estratégica (diagnóstico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos) con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021.

Y, como hipótesis general: la planificación estratégica se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021; y como hipótesis específicas que: Las dimensiones de la variable planificación estratégica (diagnóstico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos) se relacionan significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021.

II. MARCO TEÓRICO

Para lograr respaldar la investigación se consultaron investigaciones nacionales e internacionales.

En el ámbito nacional se tiene, el estudio realizado por Rengifo (2021), para identificar la relación existente entre nivel de justicia de paz y el planeamiento estratégico, utilizó un diseño correlacional donde participaron 428 Jueces de Paz de Cajamarca, y demostraron que ambas variables se relacionan significativamente, y que el nivel de planeamiento estratégico es del 43.22% esto es, que se encuentran en un nivel medio pues aún no se han logrado concretizar las metas que permitan distribuir los recursos en diferentes niveles.

Según, Capcha (2019) al realizar una investigación correlacional, se orientó hacia el análisis de la falta de aplicación del planeamiento estratégico que afecta la gestión de cadenas productivas, y empleó una muestra de estudio conformado por nueve cooperativas de Pasco llegando a demostrar que las cooperativas no han llevado a cabo un análisis externo del planeamiento estratégico, esto es, identificar las variables nacionales y sectoriales que impactan de forma directa o indirecta en la empresa, sin que ésta pueda ejercer control alguno, tampoco cuenta con la capacidad para cambiar su comportamiento con los clientes, con los proveedores, con quienes compite o con agentes de diferentes ámbitos, y así poder realizar el desarrollo de una estrategia.

Asimismo, Villanueva (2019) llevó a cabo un estudio correlacional orientándose a identificar las dimensiones de las fases del planeamiento estratégico que se relacionan con la gestión administrativa del Centro de Conciliación Extrajudicial Privado Yarnold, empleando una muestra de quince personas para encuestas y cuatro directores para entrevistas de dicho centro respectivamente; llegando a demostrar que existe relación entre ambas variables, pues al poner en práctica el mencionado planeamiento se logra conseguir estrategias para obtener un rumbo y hacer frente a las contingencias que surjan durante el desarrollo de actividad. Asimismo, señaló que, a través de las fases de analizar, formular, implementar y controlar se obtienen conceptos resaltantes.

El estudio de Janampa (2018) que se orientó a identificar la existencia de relación alguna entre planeamiento estratégico institucional y calidad de gestión, empleando un diseño correlacional, en el que se contó con la participación de 72

colaboradores de la Municipalidad Provincial de Oyón, y demostraron que ambas variables se relacionan de forma positiva pero moderada; pues la mayoría de sus trabajadores no tienen conocimiento en cuanto a los pilares que rigen la institución ni se identifican con ella, no se analiza el entorno, y los objetivos no están siendo cumplidos en el tiempo establecido. También refiere que no están racionalizando los recursos, no monitorean el cumplimiento de funciones, lo que ocasiona demoras en la funcionalidad de la entidad.

Mientras, Lurquin (2021) para determinar si existe influencia de la gestión del personal en la carga procesal, utilizó un diseño correlacional y se contó con la participación de los 80 trabajadores en la CJL, demostrando la existencia de una influencia significativa, pues a pesar del compromiso de los trabajadores, la carga procesal se vio incrementada de manera desproporcional.

De igual manera, Pezo (2020), señaló que para determinar si la carga procesal y calidad de atención en la administración de justicia tienen alguna relación, empleando un diseño correlacional en el que participaron 70 colaboradores del Poder Judicial de Maynas, encontrándose relación positiva entre ambas variables. Asimismo, determinó que el nivel de la carga procesal era alto (84%) pues existía una latente demora en los trámites administrativos, procesos judiciales y operativos.

También, Penadillo (2019), para determinar cómo influye la gestión del despacho Judicial en la Carga Procesal, trabajó con una muestra de 223 expedientes del PJ de Huánuco, y empleando un diseño correlacional llegó a concluir sí existe una influencia positiva, así como que la carga procesal en la unidad de análisis según el 60,5% ha sido baja y para un 39,5% ha sido alta.

Por otro lado, Salvador (2019) para determinar si la carga procesal y la producción fiscal tienen alguna relación, trabajaron con una muestra de 1951 casos presentados en las fiscalías penales; y empleando un diseño correlacional encontraron la existencia de una relación entre dichas variables. Asimismo, refiere que el nivel de carga procesal, en el mes de enero fue de 344 casos (18%), mientras que para los dos siguientes meses disminuyó en 338 (17%) y 312 (16%); para después aumentar a 382 (20%) y finalmente volver a disminuir considerablemente en los meses siguientes.

Para López (2018), señalo que, para la identificación de la relación entre gestión administrativa y carga procesal, utilizó un diseño correlacional con la participación de once trabajadores de los distintos juzgados de Coronel Portillo, demostrando que la relación es positiva muy fuerte en los juzgados de juzgamientos de acuerdo al resultado de Rho de Spearman ($r= 0.826$) al igual que en los juzgados penales unipersonales ($r= 0.716$).

De otro lado, Segura (2017) señalo que para identificar como influye la carga procesal en el desempeño laboral del personal del III Juzgado de Paz Letrado, utilizó un diseño correlacional y una muestra de seis trabajadores jurisdiccionales, demostrando que sí existe una influencia de la primera variable en la segunda; asimismo refirió que la carga procesal no supera el 28% lo cual es notable, ya que el promedio nacional es mayor al 30% anual.

Entre las investigaciones internacionales se puede mencionar a:

El artículo científico de Dávalos & Ramírez (2019) donde empleó un enfoque cualitativo para relacionar la problemática que aqueja a las empresas de índole familiar y PYMES en Paraguay; llegó a concluir que mediante la planificación estratégica se podría llevar a cabo la fijación del rumbo que debería tener la organización. La planeación de actividades inmediatas se torna esencial, pero si éstas no están orientadas hacia la consecución de un fin mayor la organización carece de propósito. El modelo de planeación va a permitir que se tenga una idea a largo plazo de las decisiones actuales, basándose en las variables tanto internas como externas.

Otro resultado, es el que señala, Chimba et al; (2018) para analizar la influencia de los diferentes métodos y estrategias utilizados en empresas latinoamericanas, empleó como metodología la revisión bibliográfica de 15 artículos científicos que han sido publicados desde el año 2000 al 2018; llegando a concluir que señala que al llevarse a cabo el proceso de planificación estratégica debe poner una mayor atención en el análisis del entorno externo de las organizaciones, puesto que pues es ahí donde se van a identificar las amenazas y oportunidades que pueden ser de índole político, económico, cultural, tecnológico, etc. Asimismo, dentro del mencionado proceso el llevar a cabo la elaboración de la misión y visión es esencial, pues ello aporta a la organización el tener un rumbo definido, trazado según los recursos y circunstancias de la misma.

Asimismo, García & Duran et al; (2017) en el que analizó la planificación estratégica en la Pymes, teniendo en cuenta sus fases para lograr la optimización de su competitividad, empleó un diseño transaccional de campo, y contó con la participación de setenta y cinco empresas; concluyendo así que los propósitos más esenciales de la variable analizada , es que las organizaciones cuenten con un soporte para ayudarles en los procesos de cambio de forma eficiente, y a su vez puedan gestionar transformaciones, lograr la obtención de beneficios y sobre todo logren tener una mayor competitividad dentro del mercado; requiriéndose fundamentos e interrelaciones entre dichos aspectos (pensamiento sistémico).

Según, Pacheco (2016) para determinar si el plan estratégico para mejorar el clima laboral en la distribuidora Bio Agua, empleó un diseño descriptivo y de campo, trabajando con nueve empleados de la unidad en análisis, llegando a demostrar que dicho plan sí mejora el clima laboral y a su vez logra mayor rentabilidad. Asimismo, refiere que normalmente los trabajadores se desarrollan en ambientes muy discordante, siendo entonces el liderazgo quien debería establecer un buen ambiente laboral.

Es de suma importancia analizar teóricamente las variables bajo análisis y lograr la identificación de sus dimensiones para enmarcar de forma específica lo que se está investigando.

Antes de hablar de la variable planificación estratégica, debe tenerse en cuenta que *la teoría de la administración científica*, según, Da Silva (2018) es mediante la cual se logra un mayor rendimiento de los trabajadores cuando se eliminan actividades innecesarias para alcanzar los objetivos planteados y más bien se diseñan procesos estandarizados para ahorrar tiempo y recursos. Esto quiere decir que mediante la mencionada teoría podremos demostrar que al evitar actos burocráticos o actos dilatorios los sujetos involucrados con la gestión de expedientes o con la resolución de los casos den cumplimiento a las funciones que la entidad les ha encomendado.

La teoría de la organización y su enfoque del comportamiento estratégico, la que según Gavilán (2018) provee un marco analítico para la descripción y diagnóstico de las organizaciones, dejando de lado el enfoque tradicional y considerando a las mismas como entes dinámicos. Esta teoría nos servirá para demostrar que, si bien las personas nacen y crecen en las organizaciones, que a

su vez alimentan aún más la dependencia de ellas en las actividades grupales; se configuran en un medio para que se concreten ciertas metas personales, que no se lograrían a través del esfuerzo individual; es decir, no solo hablamos del cumplimiento de una tarea sino de lograr concretizar fines organizacionales con ayuda de la innovación y una constante capacitación según las funciones que realicen.

La teoría decisional, que según Pacheco (2016) establece que el momento de mayor importancia al interior de una organización es el de tomar decisiones, y que para ello es de suma importancia ciencias como las matemáticas y la economía por lo que también se llama investigación de operaciones. Esta teoría es de suma importancia puesto que el tipo de decisiones que los sujetos involucrados en la gestión de expediente o resolución de casos tome frente a un determinado fenómeno, repercutirá en el posterior desarrollo de la entidad y en el aumento o disminución de su carga procesal.

La planificación estratégica es considerada como un proceso caracterizado por la sistematización y organización, tal como lo menciona Oré et al; (2020), es un proceso por el que una empresa lleva a cabo la creación de un plan de acción para lograr llegar a un determinado punto, empleando para ello una serie de consideraciones al tomar decisiones que guíen sus actividades. Esto es, podríamos considerarla como un proceso orientado a recopilar y analizar información actual interna y externa, con un enfoque de sistemas, para lograr tomar decisiones en base a un mayor conocimiento y así llevar a cabo el establecimiento de metas y dirección de las estrategias vinculadas con las variables organizacionales.

Así, Bieito (2016) indica que la planificación estratégica es un documento para gestionar y consolidar las expectativas que tenga la empresa a largo plazo (p.10). De esta manera resulta que a través de ella se visibiliza la visión, misión, objetivos estratégicos de la una entidad o empresa; siendo así un referente para la definición de las estrategias y acciones vinculadas con la economía, operaciones y las finanzas.

Según, Janampa (2018) la planificación es dar pie al trabajo en equipo mediante un plan de acción que permite tomar decisiones de forma efectiva, estableciendo los pilares de la entidad (misión, visión, y objetivos estratégicos, lo que a su vez permite reconocer y solucionar posibles conflictos, fomentar la

participación y compromiso de los trabajadores, así como su identificación con la empresa. De ello se colige que a través de la planificación estratégica se puede recopilar y analizar información actual interna y externa, con un enfoque de sistemas, para tomar decisiones basados en un mayor conocimiento y así llevar a cabo el establecimiento de metas y dirección de las estrategias vinculadas con las variables organizacionales

Debe tenerse en cuenta que un proceso gerencial ayuda en el desarrollo y mantenimiento de una dirección estratégica para la alineación de metas y recursos de la organización según el cambio que se suscite en el mercado; siendo el responsable de dicho proceso el gerente de la organización (Kotler y Bloom, 1998, p.20).

Por lo tanto, podemos decir que la planificación estratégica será un proceso continuo para adoptar decisiones empresariales basadas en el conocimiento y en organizar de manera sistemática los esfuerzos que se requieran para ejecutar dichas decisiones, así como medir los resultados para luego compararlos con las expectativas a través de la retroacción

El Planeamiento Estratégico abarca cinco etapas importantes, primero la *formulación de la estrategia*, que ve implicado el crear la visión y misión, identificar oportunidades y amenazas externas de la organización, identificar fortalezas y debilidades, con el establecimiento de objetivos a largo plazo, etc; segundo, *ejecución de la estrategia*, que implica movilizar a trabajadores y gerentes para poner en práctica las estrategias que se hayan formulado, y que debido a su dificultad requiere de compromiso y disciplina; lo que dependerá de las habilidades que demuestren los gerentes al motivar a sus trabajadores (García et al; 2017); y tercero, evaluación de la estrategia, fase final en donde los gerentes requieren conocer cuáles de las estrategias no han llegado a funcionar adecuadamente; pues dichas estrategias se encuentran sujetas a modificaciones debido al constante cambio de los factores dentro y fuera de la empresa (Rengifo, 2019).

Se podría afirmar entonces, que debido a estas fases la planeación estratégica es importante para organizaciones públicas o privadas, pues les permite lograr tener una visión de éxito al aplicar un método sistemático de definición de acciones y como lo indica (Ortiz, 2017), genera consenso en torno a la participación, compromiso y priorización de las mismas en la gestión estratégica. Por ello dentro

de los beneficios que acarrea el implementar o aplicar una planificación estratégica en una organización encontramos que ayuda en la definición del camino que debe trazarse para conseguir su visión a largo plazo, identifica los objetivos centrales, sus indicadores y metas; facilita una adecuada asignación de recursos y funciones y permite sobre todo que los trabajadores se comprometan con la entidad.

Las dimensiones de la planificación estratégica son: “el diagnóstico estratégico, la misión y visión y los objetivos estratégicos” (Silva, 2019, p.15).

La dimensión diagnóstico estratégico, componente relacionado al análisis FODA, que a través del cual según, Rodríguez (2016) se investiga las expectativas y percepciones que se tiene de institución. En tal sentido se puede notar que a través de esta dimensión se logra obtener un análisis de la situación de la entidad.

La dimensión misión y visión, la primera como componente de la planificación estratégica relacionado con un ideario que como señala Capcha (2019) ayuda a la empresa a conseguir la visión que como entidad se han trazado; y la segunda como un componente relacionado al escenario deseable y realista al que pretende llegar la empresa a futuro. Como vemos tanto la misión como la visión de la entidad se convertirá en una guía para el accionar de los trabajadores al desempeñar sus funciones de defensa.

La dimensión objetivos estratégicos, también está relacionado con otro componente de la planificación estratégica, que se refiere al desarrollo responde de metas claras y consensuadas, que como señala Silva (2019) se formulan con precisión. Se puede observar que a través de estos objetivos los trabajadores van a lograr demostrar un compromiso con la entidad y con las funciones que se les asignen.

La carga procesal, según la teoría de James Goldschmidt, aluden a situaciones dentro del proceso que ameritan cierto acto para impedir que se susciten perjuicios de índole procesal. (Goldschmidt, 1936). Esta teoría nos va a permitir lograr determinar que la carga procesal se relaciona con las posibilidades procesales; es decir, con la debida diligencia que deben tener los sujetos involucrados con la gestión de los expedientes por resolver.

La carga procesal es considerada para Pezo (2020) como “la agrupación de causas que se tramitan en una institución o ente jurídico determinado y que no han recibido el respectivo tramite en el plazo que se debería” (p.17). En ese sentido se

logra comprender que hablamos del número de procesos que aún no han sido resueltos, a causa del número de procesos que ingresaron en determinado periodo.

Del mismo modo, Lurquin (2021) refiere que la carga procesal es aquel porcentaje de expedientes judiciales que aún no han sido resueltos por el órgano que lo recepcionó. Ello quiere decir que se trata de aquellos expedientes ingresados y que no cuentan aun con una resolución judicial final” (p.21).

Podría decirse entonces, que la carga procesal es aquella situación contemplada en la norma y que tiene como base la cultura facultativa delimitada por interés propio, que trae consecuencias graves; y que se otorga para requerir una conducta normalmente establecida a favor del mismo sujeto, y que la omitirse origina una consecuencia gravosa para él.

Según Fisfálen (2014) la carga procesal va a depender de diversas situaciones como la existencia de un exceso de carga de la entidad; que no exista una adecuada organización de índole personal y material de la entidad; el accionar de los operadores y la complejidad del asunto, entre otros.

Para evaluar la carga procesal de acuerdo a Pezo (2020), se torna esencial considerar dos criterios: primero cuánto dura el proceso (tiempo que las norma ha regulado para cada proceso) y segundo la productividad (rendimiento del personal en torno a la carga procesal).

El exceso de esta carga según Salvador (2019) produce un círculo vicioso que implica acciones que no son productivas ni debidas, y que aunado a factores de distintas indoles (económicas, culturales, sociales, etc) obstaculizan e impiden que se pueda acceder a la justicia, lo que a su vez ocasiona una especie de ahogamiento funcional en la entidad, disminuyéndose la calidad del trabajo en torno a la emisión de resoluciones, incorporación de escritos al expediente o la redacción de informes solicitados, denuncias.

Las dimensiones que presenta la carga procesal son: “trámites administrativos, procesos judiciales y procesos operativos” (Pezo, 2020, p.18).

La dimensión trámites administrativos, como componente de carga procesal está relacionado según Cabanellas (2010) con las acciones que realizan los sujetos de una entidad en su afán de conducir o guiar el proceder del expediente. Como puede apreciarse, a través de esta dimensión se analizan las acciones que realizan

los trabajadores de la procuraduría para guiar el proceder de los expedientes sobre lavado de activos.

La dimensión procesos judiciales, como componente de carga procesal está relacionado de acuerdo a Monroy (1996) con una serie de actos que se ejecutan según ciertas reglas al momento de que distintos individuos que se vinculan entre sí debido a los fines de índole privado o público ejercen la función jurisdiccional. En tal sentido hablamos de una serie de procedimientos y trámites judiciales que se orientan a la obtención de una decisión judicial para resolver la controversia, en nuestro caso para resolver los casos de lavado de activos.

La dimensión procesos operativos, como componente de carga procesal está relacionado según Acuña & Ángeles (2017) con producir bienes y servicios de la cadena de valor, denominado también proceso de realización. Estos procesos se encuentran en la estadística e información, evaluación y en la fiscalización y sanción.

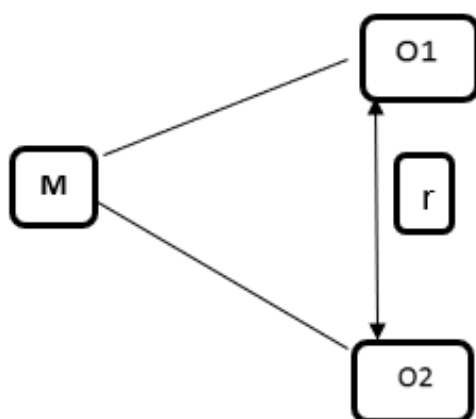
III.METODOLOGÍA

3.1. Tipo y diseño de investigación

Según el fin que se deseó alcanzar en esta investigación fue del tipo básica, pues de acuerdo a Valderrama (2019, p. 38) se considera fundamental un estudio en el que se recopila información a través del diagnóstico y descripción de la realidad para contribuir dentro de la realidad organizacional de la entidad en análisis en aspectos como su planificación estratégica y la carga procesal.

En la investigación se empleó el enfoque cuantitativo, pues se asignó a las dimensiones de las variables escalas de medición para convertirlos en números y lograr el análisis correspondiente, según Valderrama (2019, p. 106) en la investigación social los aspectos objetivos son cuantificables, y a causa de ello las variables logran ser medidas a través de instrumentos.

El diseño fue no experimental, pues en ningún momento se suscitó la manipulación de variables, sino que fueron observadas y estudiadas en su estado natural, para luego de ello analizarlas, de alcance correlacional, pues se entablaron relaciones entre las variables; y finalmente de corte transversal porque el instrumento fue aplicado a la muestra de investigación una sola vez para recolectar los datos de mayor relevancia para la investigación, para determinar la medida en las que ambas variables se asocian (Hernández et al., 2014).



Dónde:

M: Muestra participante

O1: Observación de la variable 1: planificación estratégica

O2: Observación de la variable 2: carga procesal

r: Relación de correlación de las variables

3.2. Variables y Operacionalización

Variable 1: Planificación estratégica

Es un proceso sistemático que da pie al trabajo en equipo mediante un plan de acción que permite tomar decisiones de forma efectiva, estableciendo los pilares de la entidad (misión, visión, y objetivos estratégicos), lo que a su vez permite reconocer y solucionar posibles conflictos, fomentar la participación y compromiso de los trabajadores, así como su identificación con la empresa (Janampa, 2018).

Según Valderrama (2019, p. 160) “la operacionalización implica buscar los componentes de la variable”, siendo entonces que en este estudio la operacionalización de la variable 1 se dio al medirla a través de un cuestionario que se aplicó a la muestra, y conocer así nivel y el de sus 3 dimensiones: diagnóstico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos. Para valorar la variable se tomó en consideración intervalos de escalas: 0 = nunca, 1 = casi nunca, 2 = a veces, 3 = casi siempre, 4 = siempre.

Variable 2: Carga procesal

Es la agrupación de causas que se tramitan una institución o ente jurídico determinado y que no han recibido el respectivo tramite en el plazo que se debería (Pezo, 2020, p.17).

Según Valderrama (2019, p. 160) “la operacionalización implica buscar los componentes de la variable”, siendo entonces que en este estudio la operacionalización de la variable 2 se dio al medirla a través de un cuestionario que se aplicó a la muestra, y conocer así su nivel y el de sus 3 dimensiones: trámites administrativos, procesos judiciales y procesos operativos. Para valorar la variable se tomó en consideración intervalos de escalas: 0 = nunca, 1 = casi nunca, 2 = a veces, 3 = casi siempre, 4 = siempre.

3.3. Población, muestra, muestreo, unidad de análisis

Población

De acuerdo con Hernández et al (2014, p. 174) “es un conjunto de individuos, objetos o hechos que poseen caracteres en común”, siendo que en esta investigación la población estuvo conformado por los trabajadores de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Tabla 1

Distribución de los trabajadores de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021-

Condición	Sexo		Total	Porcentaje
	Hombres	Mujeres		
Cas	33	23	56	67%
Terceros	18	12	30	33%
Total	49	35	86	100 %

Fuente: *Elaboración propia*

Muestra

Referido a un sub conjunto de individuos o de objetos seleccionados de acuerdo a criterios de índole científico, tornándose cada uno en una parte del universo (Hernández et al., 2014). Por ello, se trabajó a conveniencia del investigador con una muestra de 70 trabajadores de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Muestreo:

Referente a la elección de un conjunto de individuos que son la representación del grupo del que forman parte, para llevar a cabo el análisis de las particularidades del mismo (Rainer, 2017). En nuestra investigación el muestreo fue no probabilístico del tipo muestreo por conveniencia, que es donde las muestras de la población son seleccionadas solo porque están convenientemente disponibles para el investigador, y porque la elección se suscitó de acuerdo a las fuentes vinculadas a

las características del estudio. Se llevó a cabo la aplicación del cuestionario de ambas variables a una prueba piloto conformada por 20 trabajadores rasgos similares a los de la unidad bajo análisis, según los siguientes criterios:

Criterios de selección de muestra

Criterios de inclusión

- Trabajadores de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima

Criterios de exclusión

- Trabajadores fuera de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima
- Trabajadores que se trasladaron a otras Procuradurías Especializadas

Unidad de análisis

- Trabajadores de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.

3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad

Para llevar a cabo el acopio de datos se utilizó la técnica de la encuesta como fuente primaria, y como instrumento un cuestionario para cada variable en análisis, siendo éste para Valderrama (2019, p. 195) un conjunto de preguntas estructuradas llenadas por los encuestados sin que intervenga la persona que realiza la encuesta. En el presente estudio se utilizaron dos cuestionarios, uno conformado por 23 ítems para medir la variable 1 en nuestra muestra; y otro de 22 ítems para medir la variable 2, usando las escalas, pues según Hernández et al (2014, p. 237) son las que permiten medir el grado de desarrollo de la planificación estratégica.

Ficha técnica de planificación estratégica

Nombre: El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la Municipalidad Provincial de Oyon, periodo 2018

Autor: Janampa Hermitaño, Lim Lesly (2018)

Modo de administración: Directa

Tiempo aproximado: 30 minutos

Dimensiones: diagnóstico estratégico, misión y visión, objetivos estratégicos

Escala: Nunca, Casi Nunca, A veces, Casi Siempre, Siempre.

Ficha técnica de carga procesal

Nombre: Carga procesal y calidad de atención en la Administración de Justicia del Poder Judicial Subselección Maynas Tarapoto, San Martín, 2019

Autor: Pezo Flores, Viviana Vanessa

Modo de administración: Directa

Tiempo aproximado: 30 minutos

Dimensiones: Trámites administrativos, procesos judiciales, procesos operativos

Escala: Nunca, Casi Nunca, A veces, Casi Siempre, Siempre.

La validez de instrumentos de recolección de datos

Validez de contenido: Es cuando los expertos dan a conocer opiniones favorables en torno a un instrumento, y verifican si las dimensiones y los ítems miden lo que tiene que medir (Hernández et al, 2014, p. 294). Dicha validación se realizó por el juicio de 3 expertos.

Tabla 2

Validación del instrumento de recolección de datos

Grado Académico. Apellidos y nombres	Institución donde labora	Calificación
Magaly Vanessa Pacheco Peralta (Magister en Gestión Pública)	Abogada Litigante	aplicable
Sánchez Uceda Luis Alberto	Municipalidad Provincial de San Pedro de Lloc	aplicable

(Magister en Gestión Pública)	Docente Universidad Cesar Vallejo	aplicable
Soria Pérez Yolanda Felicitas (Doctora)		

Fuente: *Elaboración propia*

La Confiabilidad de instrumentos de recolección de datos

Es la escala de confianza que brinda los resultados adquiridos por el investigador de manera que sean consistentes y coherente (Valderrama ,2019, p. 218). En el trabajo se empleó el coeficiente Alfa de Cronbach para calcular la confiabilidad del instrumento.

Tabla 3

Estadística de confiabilidad

Tipo de aplicación	N° de encuesta	N° de elementos	Alfa de Cronbach
variable 1	70	23 ítems	,913
variable 2	70	22 ítems	,870

Fuente: *Elaboración propia*

3.5. Procedimiento

Para poder tener acceso a la información y datos requeridos se coordinó con la secretaria de posgrado, quien se encarga de las relaciones ante el decano, que a su vez es quien autoriza la realización del estudio. Los instrumentos fueron enviados a los trabajadores de la procuraduría a través del WhatsApp grupal y con la debida autorización del procurador, indicándoles a los trabajadores encuestados que debía de marcar una de las cinco opciones de los ítems que conformaron el cuestionario.

La aplicación del instrumento se llevó a cabo a inicio de semana y se les dio como plazo para contestar a los trabajadores encuestados hasta finales de la semana, siendo que en dicho lapso de tiempo podían enviar el cuestionario desarrollado a través del grupo de WhatsApp o correo electrónico, y lograr procesar los datos obtenidos.

3.6. Métodos de análisis de datos

Para analizar datos se utilizó el software estadístico SPSS versión 26 en español, permitiendo así tratar los datos rápidamente.

Estadística descriptiva:

A través de esta estadística, los datos obtenidos se establecieron y organizaron en tablas y figuras, recurriéndose para ello a ciertas fórmulas en Excel para luego procesarlas en el SPSS, siendo que los resultados obtenidos nos permitieron llevar a cabo la observación del comportamiento de las variables y sus dimensiones de forma independiente.

Estadística inferencial:

Al emplear esta estadística, se logró la organización de la relación entre las variables en tablas para observar su comportamiento y propiedades. Dentro de esta prueba se empleó el Rho de Spearman, pues las variables son medidas a través de un escalamiento de Likert, coeficiente que permitió la evaluación de las categorías ordinales de la muestra y encontrar el grado de significancia de la hipótesis general y las específicas; finalmente al emplear el método deductivo se logró la contrastación de cada una de ellas, y por ende generalizar los resultados.

3.7. Aspectos éticos

La ética refiere que debe mantenerse reservada la identidad de los sujetos que han participado; asimismo las referencias, los datos que se ubicaron en las tablas y figuras y también los elementos empleados dentro del estudio fueron identificados por el autor correspondiente teniendo en cuentas las normas y protocolos de la universidad.

IV. RESULTADOS

4.1. Análisis Descriptivo

Tabla 4

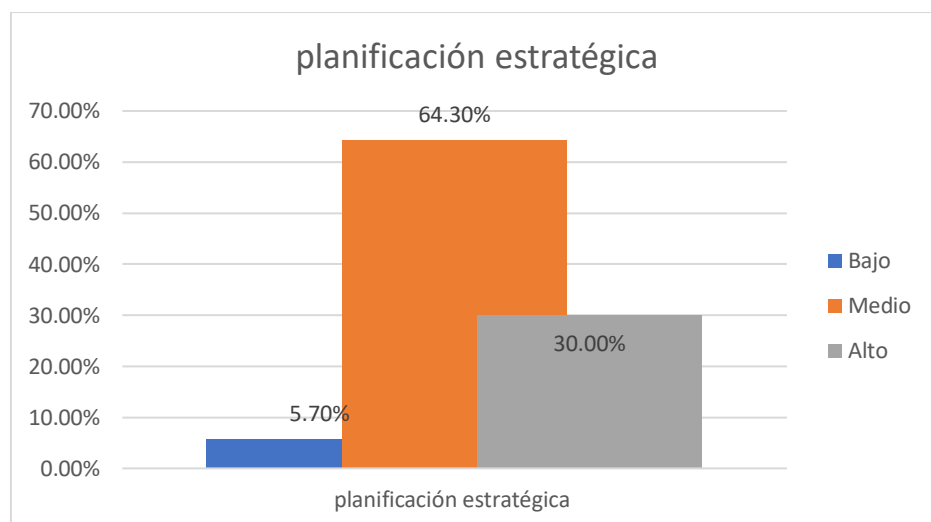
Nivel de la variable planificación estratégica

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	4	5,7%
Medio	45	64.3%
Alto	21	30%
Total	70	100%

Fuente: Encuesta de planificación estratégica y resultados del análisis en SPSS V.26

Figura 1

Nivel de la variable planificación estratégica



Fuente: Base de datos

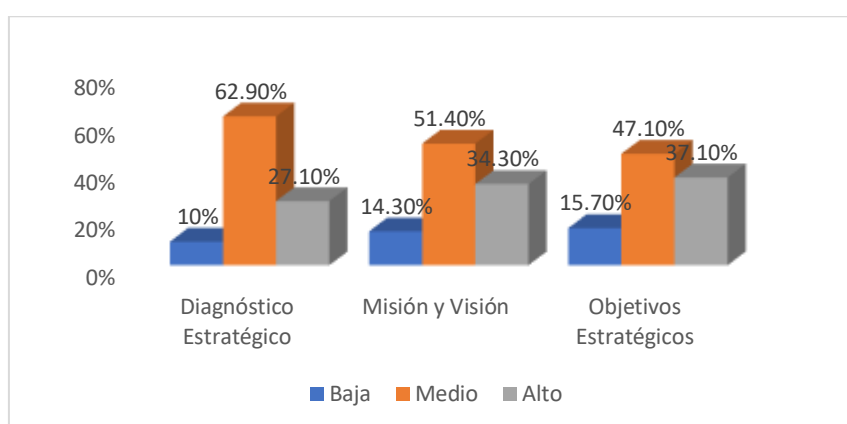
Interpretación

De acuerdo a la tabla 4 y figura 1, se puede distinguir que el 64,3% de los trabajadores consideran que la variable 1 se encuentra en un nivel medio, asimismo el 30% de los trabajadores consideran que la variable 1 se encuentra en un nivel alto, y solo un 5,7% de los trabajadores considera que está en un nivel bajo.

Tabla 5*Resultados de las dimensiones de la variable planificación estratégica*

Niveles	Diagnóstico Estratégico		Misión y Visión		Objetivos Estratégicos	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	7	10%	10	14,3%	11	15,7%
Medio	44	62,9%	36	51,4%	33	47,1%
Alto	19	27,1%	24	34,3%	26	37,1%
Total	70	100%	70	100%	70	100%

Fuente: Encuesta de planificación estratégica y resultados del análisis en SPSS V.26

Figura 2*Resultados de las dimensiones de la variable planificación estratégica*

Fuente: Base de datos

Interpretación

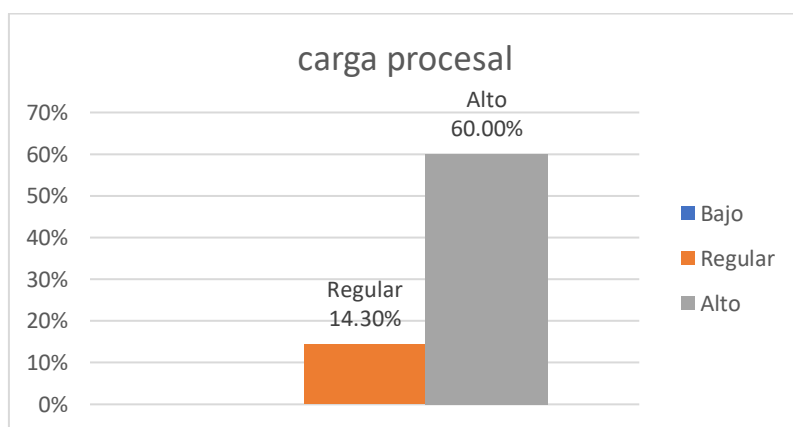
Según la tabla 5 y figura 2, que corresponde a los niveles encontrados en las dimensiones de la variable 1, se observa que en la dimensión diagnóstico estratégico el 62,9% de los trabajadores consideran que se encuentra en un nivel medio, un 27,1% de trabajadores la consideran en un nivel alto y solo el 10% de los trabajadores indican que se encuentra en un nivel bajo. Con respecto a la dimensión misión y visión el mayor porcentaje de los trabajadores ubican a dicha dimensión en el nivel medio, un 51,4% de trabajadores indican que la dimensión se encuentra en el nivel alto y solo un 14,3% de los trabajadores la ubican en un nivel bajo. Si se puede observar la dimensión objetivos estratégicos, se nota que el 47,1% de los trabajadores consideran que dicha dimensión se encuentra en un nivel medio, asimismo un 37,1% de los trabajadores la ubican en un nivel alto y solo el 15,7% de los trabajadores considera que la dimensión se encuentra en el nivel bajo.

Tabla 6*Nivel de la variable carga procesal*

Niveles	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	0	0
Regular	10	14.3%
Alto	60	60%
Total	70	100%

Fuente: Encuesta de carga procesal y resultados del análisis en

SPSS V.26

Figura 3*Nivel de la variable carga procesal*

Fuente: Base de datos

Interpretación

Según la tabla 6 y figura 3, se distingue que el 60% de los trabajadores consideran que la variable 2 se encuentra en un nivel alto, y sólo el 14,3% de los trabajadores consideran que se encuentra en un nivel regular.

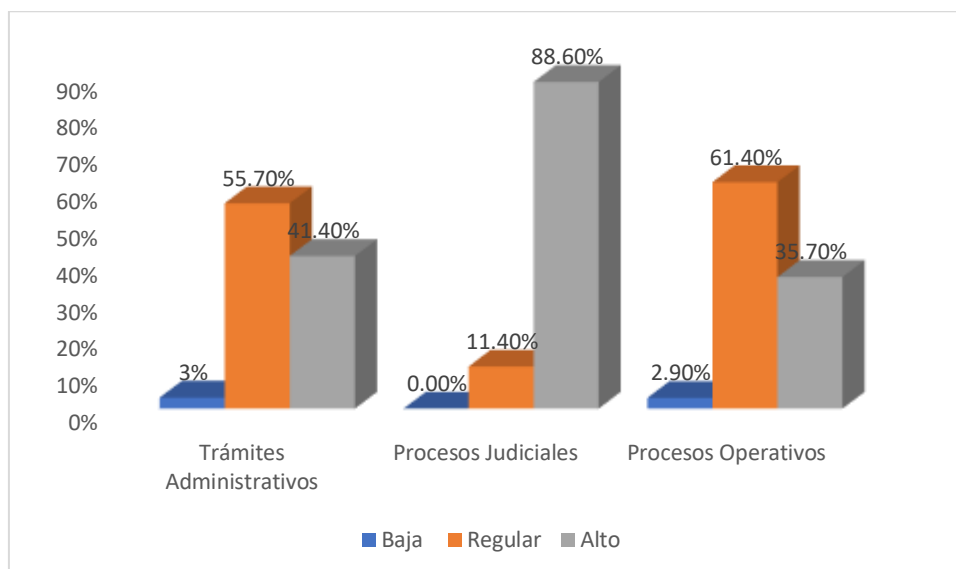
Tabla 7*Resultados de las dimensiones de la variable carga procesal*

Niveles	Trámites Administrativos		Procesos Judiciales		Procesos Operativos	
	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje	Frecuencia	Porcentaje
Bajo	2	2.9%	0	0	2	2,9%
Regular	39	55,7%	8	11,4%	43	61,4%
Alto	29	41,4%	62	88,6%	25	35,7%
Total	70	100%	70	100%	70	100%

Fuente: Encuesta de carga procesal y resultados del análisis en SPSS V.26

Figura 4

Resultados de las dimensiones de la variable carga procesal



Fuente: Base de datos

De acuerdo a la tabla 7 y figura 4 que corresponde a los niveles encontrados en las dimensiones de la variable carga procesal, se puede observar que en la dimensión trámites administrativos el 55,7% de los trabajadores la ha considerado en un nivel regular, un 41,4% de trabajadores indican que se encuentra en un nivel alto y solo el 2,9% de los trabajadores la considera en un nivel bajo. Con respecto a la dimensión procesos judiciales el mayor porcentaje de los trabajadores indican que se ubica en un nivel alto y un 11,4% de los trabajadores indican que la dimensión se encuentra en el nivel regular. Asimismo, se puede observar que con respecto a la dimensión procesos operativos el 61,4% de los trabajadores la ubican en un nivel regular, un 35,7% de trabajadores indican que se encuentra en un nivel alto y solo el 2,9% de los trabajadores señalan que la dimensión se encuentra en el nivel bajo.

4.2. Prueba de hipótesis:

Prueba de hipótesis general

H0: La planificación estratégica no se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Ha: La planificación estratégica se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Parámetros:

$\alpha = 0,05$

si $p < 0,05$; se rechaza la H_0

si $p > 0,05$; se acepta la H_0

Tabla 8

Correlación entre planificación estratégica y carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

		Planificación estratégica		Carga procesal
Rho de Spearman	Planificación estratégica	Coefficiente de correlación	1,000	,466**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	70	70
	Carga procesal	Coefficiente de correlación	,466**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

En la tabla 8 se aprecia el reporte del coeficiente Rho de Spearman con un $r = 0,466$ entre las variables planificación estratégica y carga procesal, en un grado moderado. Asimismo, p valor (0,000) es menor que α , por lo que se rechaza la hipótesis nula, determinando que existe relación significativa entre planificación estratégica y carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.

Prueba de las hipótesis específicas

H01: La dimensión diagnóstico estratégico de la variable planificación estratégica no se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Ha1: La dimensión diagnóstico estratégico de la variable planificación estratégica se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

H02: La dimensión misión y visión de la variable planificación estratégica no se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Ha2: La dimensión misión y visión de la variable planificación estratégica se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

H03: La dimensión objetivos estratégicos de la variable planificación estratégica no se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Ha3: La dimensión objetivos estratégicos de la variable planificación estratégica se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021

Tabla 9

Correlación entre las dimensiones de planificación estratégica y la variable carga procesal

			Carga procesal	Diagnóstico estratégico	Misión y visión	Objetivos estratégicos
Rho de Spearman	Carga procesal	Coefficiente de correlación	1,000	,536**	,244**	,253**
		Sig. (bilateral)	.	,000	,042	,035
		N	70	70	70	70
	Diagnóstico estratégico	Coefficiente de correlación	,536**	1,000	1,000	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.	.	.	
	N	70	70	70	70	
	Misión y visión	Coefficiente de correlación	,244**	1,000	1,000	1,000
		Sig. (bilateral)	,042	.	.	.
		N	70	70	70	70
	Objetivos estratégicos	Coefficiente de correlación	,253**	1,000	1,000	1,000
		Sig. (bilateral)	,035	.	.	.
		N	70	70	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

* . La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

El coeficiente de correlación mostrada en la tabla 9, según $r = 0.536$ indica la existencia de una relación de grado moderado entre la dimensión diagnóstico estratégico y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima. Por su parte, el p valor es menor a 0,05, por lo que se rechaza la hipótesis nula, estableciendo que existe relación significativa entre la dimensión diagnóstico estratégico y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.

Así también, el coeficiente de correlación mostrada en la tabla, según $r = 0.244$ indica la existencia de una relación de grado bajo entre la dimensión misión y visión y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima. Por su parte, el p valor es menor a 0,05, por lo que se rechaza la hipótesis nula, estableciendo que existe relación significativa entre la dimensión misión y visión y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.

Finalmente, el coeficiente de correlación mostrada en la tabla, según $r = 0.253$ indica la existencia de una relación de grado bajo entre la dimensión objetivos estratégicos y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima. Por su parte, el p valor es menor a 0,05, por lo que se rechaza la hipótesis nula, estableciendo que existe relación significativa entre la dimensión objetivos estratégicos y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.

V. DISCUSIÓN

El estudio de investigación se desarrolló para determinar la relación entre la variable 1 y sus dimensiones (diagnostico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos) con la variable 2 en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021.

En cuanto al objetivo general se determinó la existencia de una correlación según Rho de Spearman de 0,466 entre la planificación estratégica y carga procesal.

Diversos autores se han preocupado por el estudio de la planificación estratégica, en esta investigación se revisó algunos trabajos en los cuales se ha reportado que la planificación guarda relación con la calidad de gestión según $r=0.634$; ello según el hallazgo de Janampa (2018); así como el hallazgo de Villanueva (2019) donde demostró que las dimensiones de las fases del planeamiento estratégico se relacionan significativamente con la gestión administrativa del Centro de Conciliación, puesto que al poner en práctica el mencionado planeamiento se logra conseguir estrategias para obtener un rumbo y hacer frente a las contingencias que surjan durante el desarrollo de actividad. Esto según la teoría administración científica, se explica que puede obtenerse un mayor rendimiento de los trabajadores cuando se eliminan actividades innecesarias para alcanzar los objetivos planteados y más bien se diseñan procesos estandarizados para ahorrar tiempo y recursos. Esto quiere decir que, mediante la mencionada teoría podremos demostrar que al evitar actos burocráticos o actos dilatorios los sujetos involucrados con la gestión de expedientes o con la resolución de los casos den cumplimiento a las funciones que la entidad les ha encomendado.

Así pues, debemos recordar que como bien señala Ortiz (2017) la planificación estratégica se torna importante para organizaciones públicas o privadas, pues será quien les permite lograr tener una visión de éxito al aplicar un método sistemático de definición de acciones, generando consenso en cuanto a la participación, compromiso y priorización de las mismas en la gestión estratégica. Por ello dentro de los beneficios que acarrea el implementar o aplicar una planificación estratégica en una organización encontramos que ayuda en la

definición del camino que debe trazarse para conseguir su visión a largo plazo, identifica los objetivos centrales, sus indicadores y metas; facilita una adecuada asignación de recursos y funciones, se logra incrementar el compromiso de los trabajadores para con la entidad y ayuda a poder gestionar la carga procesal de una entidad, como es el caso de las procuradurías, puesto que como bien señala Fisfálen (2014) la carga procesal va a depender de diversas situaciones como la existencia de un exceso de carga de la entidad; la falta de una adecuada organización de índole personal y material de la entidad; el accionar de los operadores y la complejidad del asunto, entre otros.

En cuanto al objetivo específico uno, se evidencia que existe relación moderada según Rho de Spearman de 0,536 entre la dimensión diagnóstico estratégico y la variable carga procesal. Esto no se asemeja con el estudio de Capcha (2019) donde se demuestra que la falta de análisis del planeamiento estratégico incide de forma directa y negativa en la gestión de cadenas productivas pecuarias; pues como bien han señalado Dávalos & Ramírez (2019) en su artículo científico, es a través de la planificación estratégica que se podría llevar a cabo la fijación del rumbo que debería tener la organización. La planeación de actividades inmediatas se torna esencial, pero si éstas no están orientadas hacia la consecución de un fin mayor la organización carece de propósito; por ello el modelo de planeación va a permitir que se tenga una idea a largo plazo de las decisiones actuales, basándose en las variables tanto internas como externas. Así pues, según la teoría de la organización y su enfoque del comportamiento estratégico, se explica que debe proveerse a una entidad de un marco analítico para su descripción y diagnóstico, dejando de lado el enfoque tradicional y considerando a las mismas como entes dinámicos. Además, demuestra que, si bien las personas nacen y crecen en las organizaciones, que a su vez alimentan aún más la dependencia de ellas en las actividades grupales; se configuran en un medio para que se concreten ciertas metas personales, que no se lograrían a través del esfuerzo individual; es decir, no solo hablamos del cumplimiento de una tarea sino de lograr concretizar fines organizacionales con ayuda de la innovación y la una constante capacitación según las funciones que realicen.

En cuanto al objetivo específico dos se evidencia la existencia de una relación baja según Rho de Spearman de 0,244 entre la dimensión misión y visión y la variable carga procesal. Esto no se asemeja con el estudio de Chimba et al; (2018) donde se concluye que dentro del proceso de planificación estratégica es esencial llevar a cabo la elaboración de la misión y visión, pues ello aporta a la organización el tener un rumbo definido, trazado según los recursos y circunstancias de la misma; pues como bien señala Lurquin (2021) en su investigación, a pesar del compromiso de los trabajadores con la institución, la carga procesal se ha incrementado desproporcionalmente. Ello a su vez guarda relación con la teoría decisional, la cual establece que el momento de mayor importancia al interior de una organización es el de tomar decisiones, puesto que el tipo de decisiones que los sujetos involucrados en la gestión de expediente o resolución de casos tome frente a un determinado fenómeno, repercutirá en el posterior desarrollo de la entidad y en el aumento o disminución de su carga procesal; y por ende en el cumplimiento de la misión y visión que tengan como entidad.

En cuanto al objetivo específico tres se evidencia la existencia de una relación baja según Rho de Spearman de 0,253 entre la dimensión objetivos estratégicos y la variable carga procesal. Este resultado se asemeja con el estudio de Janampa (2018) donde señala que, en la Municipalidad Provincial de Oyón, no se analiza el entorno, y los objetivos institucionales no están siendo cumplidos en el tiempo establecido. También refiere que no están racionalizando los recursos, no monitorean el cumplimiento de funciones, lo que ocasiona demoras en la funcionalidad de la entidad; así como con el estudio de García & Duran et al; (2017) donde concluyó que los propósitos más esenciales de planificación estratégica, es que las organizaciones cuenten con un soporte para ayudarles en los procesos de cambio de forma eficiente, y a su vez puedan gestionar transformaciones, lograr la obtención de beneficios y sobre todo logren tener una mayor competitividad dentro del mercado; requiriéndose fundamentos e interrelaciones entre dichos aspectos (pensamiento sistémico).

Así pues, según la teoría de la administración científica, se explica que puede obtenerse un mayor rendimiento de los trabajadores cuando se eliminan actividades innecesarias para alcanzar los objetivos planteados.

También en este estudio se llevó a cabo el análisis descriptivo de las variables, siendo que la variable planificación estratégica tiene una tendencia al nivel medio según el 64,3% de los encuestados, al igual que el estudio de Rengifo (2021) en donde al analizarse el nivel de planeamiento estratégico se determinó que se encontraba en un nivel medio (42,33%), pues aún no se logra integrar y organizar el proceso de desarrollo y concretización de metas para fortalecer la distribución de recursos en niveles distintos. Esto debido a que, si la Procuraduría ha logrado poner una mayor atención en el análisis del entorno externo de las organizaciones, pues es ahí donde se han identificado las amenazas y oportunidades de la entidad, por ello los trabajadores encuestados han expresado que las tres dimensiones que componen la planificación estratégica tienen una tendencia al nivel medio. Es importante señalar que esta realidad difiere de la que tienen países como Argentina, donde el mecanismo de asignación de capacidad decisoria (análisis y autoevaluación organizacional) es débil; por lo que se ha convertido en una tarea pendiente el reconstruir mecanismo que den mayor integridad y consistencia a los procesos de planificación estratégica que conduzcan a mejores resultados.

Teniendo en cuenta, los resultados descriptivos de la variable carga procesal se puede indicar que tiene una tendencia al nivel alto según el 60% de los encuestados, coincidiendo con señalado por Pezo (2020) quien demostró en su estudio que el nivel de la carga procesal en la Administración de Justicia del Poder Judicial Subselección Maynas Tarapoto es alto 84%, debido a que existen demoras latentes en los trámites de índole administrativos, en los procesos judiciales, así como en los procesos operativos; también con el estudio de Salvador (2019) donde refirió que el nivel de carga procesal en las fiscalías penales, durante el mes de enero fue de 344 casos (18%), mientras que para los dos siguientes meses disminuyó en 338 (17%) y 312 (16%); para después aumentar a 382 (20%) y finalmente volver a disminuir considerablemente en los meses siguientes; sin embargo, difiere con el estudio de Penadillo (2019) donde se concluyó que la carga procesal en el Poder Judicial de Huánuco según el 60,5% ha sido baja y que para un 39,5% ha sido alta; así como con el estudio de Segura (2017) en donde refirió que la carga procesal del III Juzgado de Paz Letrado de la CSJLL no supera el 28% lo cual es notable, ya que el promedio nacional es mayor al 30% anual.

Con ello podemos corroborar que así como en diferentes países del mundo la carga de las entidades es el reflejo del gran perjuicio que se ocasiona al trámite y cumplimiento de los plazos que correspondan; siendo ejemplo de ello la investigación realizada por Manica (2018) en cuanto a los recursos y la duración razonable de los procesos en países como Brasil y España, a través del cual dio a conocer su preocupación por el excesivo retardo en los plazos para tramitar los procesos en dichos países, concluyendo que todo proceso necesita de un periodo de tiempo para dar cumplimiento al debido proceso y no verse envuelto en argucias legales innecesarias al suscitarse la emisión de la sentencia, siendo entonces que bajo dicha realidad se ve incrementada la carga procesal (Lurquin, 2021); también en nuestro país la carga procesal se ha tornado en un dilema que llega a afectar el cumplimiento de metas y se ha convertido en el principal factor de insatisfacción de los usuarios, afectando el correcto desarrollo de los procesos; es decir, no se cumple con lo señalado por la teoría de James Goldschmidt, la misma que sostiene que la carga procesal se relaciona con las posibilidades procesales; es decir, con la debida diligencia que deben tener los sujetos involucrados con la gestión de los expedientes por resolver; tal como se corrobora con la información proporcionada por la Procuraduría General del Estado (2020), quien al actualizar la carga procesal de las Procuradurías Públicas refirió que desde el año 2016 hasta noviembre del 2020 la carga procesal ha aumentado de 149,481 a 1,193,096.

Finalmente, se manifiesta que la relación entre la planificación estratégica y la carga procesal son importantes porque, si bien la planificación estratégica surgió como una herramienta de dirección al interior de una empresa de acuerdo con Ortiz, (2017), hoy en día se ha tornado esencial no solo para las empresas, sino también para organizaciones como universidades, hospitales, administración pública, estando entre ellas las procuradurías, quienes se orientan con el objetivo de alcanzar el fin para el que fueron creadas, pues como bien ha señalado Walter & Pando (2014) debido al tipo de problemas que afrontan las entidades de la administración pública, quienes ante la incertidumbre se ven en la necesidad de generar un mecanismo para asignar la capacidad decisoria partiendo de los objetivos y de las estrategias, los mismos que se han convertido en parámetros, para analizar y autoevaluarse como organización. Así pues, debemos recordar que entre esos problemas encontramos a la carga procesal, que acarrea un círculo

vicioso de actuaciones nada productivas ni debidas que aunado a otros factores de diferente índole obstaculizan el acceso a la justicia, y por ello el desarrollo estratégico de la entidad, el contar con un protocolo que permita establecer -de forma práctica- los parámetros y oportunidad para la distribución y clasificación de la carga procesal; la adecuada gestión de los expedientes en proceso es lo que evitará el incremento de la carga procesal con la que ya de por sí cuenta la procuraduría.

VI. CONCLUSIONES

Primero

En relación al objetivo general, se logró determinar que la planificación estratégica se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021, esto según los datos estadísticos reportados por el coeficiente de Rho de Spearman de 0,466 y $p < 0,05$. Asimismo, se ha identificado que la planificación estratégica tiende al nivel alto según el 60% de encuestados y la carga procesal tiende al nivel regular para el 64,3% de trabajadores.

Segundo

En relación al primer objetivo específico se logró determinar que la dimensión diagnóstico estratégico se relaciona significativamente, pero en un grado moderado con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021 esto según los datos estadísticos reportados por el coeficiente de Rho de Spearman de,536 y $p < 0,05$.

Tercero

En relación al segundo objetivo específico se logró determinar que la dimensión misión y visión se relaciona significativamente, pero en un grado bajo con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021 esto según los datos estadísticos reportados por el coeficiente de Rho de Spearman de,244 y $p < 0,05$.

Cuarto

En relación al tercer objetivo específico se logró determinar que la dimensión objetivos estratégicos se relaciona significativamente, pero en un grado bajo con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021 esto según los datos estadísticos reportados por el coeficiente de Rho de Spearman de,253 y $p < 0,05$.

VII. RECOMENDACIONES

Primera: Al director general de planeamiento y presupuesto se sugiere coordinar con el CEPLAN (Centro Nacional de Planeamiento Estratégico) para brindar conferencias gratuitas a los trabajadores de la Procuraduría sobre la visión de futuro compartida, los objetivos y planes estratégicos para la distribución, clasificación y el desarrollo de la carga procesal; y de esa forma mejorar la gestión de los expedientes.

Segunda: Al procurador de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, se sugiere realizar una revisión minuciosa del plan estratégico institucional, para poder establecer con mayor claridad la misión, visión, valores de la entidad, llevar a cabo un mayor análisis tanto del entorno externo como del interno mediante una matriz de un diagnóstico estratégico, para poder realizar la formulación de estrategias, políticas, objetivos tanto a corto, como a mediano y largo plazo, debiendo ser las mismas alcanzables y realistas para poder gestionar con mayor eficacia la carga procesal.

Tercera: Al procurador de la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, se sugiere llevar a cabo la elaboración e implementación de un protocolo que permita establecer de forma práctica los parámetros y oportunidad para la distribución y clasificación de la carga procesal.

Cuarta: Al vicerrector de la Universidad César Vallejo se sugiere continuar impulsando el desarrollo de investigaciones vinculadas al tema bajo análisis, debido a la importancia que tiene en la sociedad y sobre todo en la reforma del Estado

REFERENCIAS

- Acuña, R. y Ángeles, K. (2017). Sistema de defensa jurídica del Estado: mejoramiento del desempeño de la procuraduría general de la Universidad del Pacífico, Perú.
https://repositorio.up.edu.pe/bitstream/handle/11354/1977/Rossana_Tesis_Maestria_2017.pdf?sequence=1.
- Alata, M. (2015). Carga procesal en el poder judicial y la implementación de un proceso civil común en el Perú de la Universidad Néstor Cáceres Velásquez. Doctorado en Derecho. <http://repositorio.uancv.edu.pe>.
- Basantes, J. y Centeno, E. y Bonilla, E. y Basantes, R. (2021). Planificación Estratégica: antecedentes de aplicación y su vigencia en un mundo contemporáneo. Revista Conciencia Digital (Vol. 4, No 2.1, pp.35) <https://doi.org/10.33262/concienciadigital.v4i2.1.1741>.
- Bieito, M. (2016). Planificación estratégica del gobierno electrónico departamental en Uruguay de la Universitat Oberta de Catalunya. España. Internet Interdisciplinary Institute (IN3). <https://www.uoc.edu/portal/es/escola-doctorat/aparador-tesis/tesis-doctorals/information-knowledge-society/Marcelo-Bieito.html>.
- Calvinho, G. (2017). La carga procesal y el dinamismo de la norma procedimental. *Revista Vox Juris* (Vol. 34 No 2, pp. 133-143) <https://dialnet.unirioja.es>.
- Campos, J. (2018). La planeación estratégica como instrumento de gestión para el cumplimiento del plan operativo institucional en la subregión de Padre Abad Aguaytia de la Universidad Nacional Agraria de la Selva. <http://repositorio.unas.edu.pe/handle/UNAS/1429>.
- Capcha, E (2019). El planeamiento estratégico en la gestión de cadenas productivas pecuarias en las cooperativas comunales de la provincia de Pasco, período 2016 de la Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión. <http://repositorio.undac.edu.pe/handle/undac/1572?mode=full>.
- Colquichagua, E. (2018). Gestión administrativa y carga procesal en materia penal: Juzgados de Juzgamiento, Provincia de Coronel Portillo, 2018 de la Universidad Cesar Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/29588>.
- Cutipa, S. (2018). Relación de la planificación estratégica con la mejora de la gestión pública en las Municipalidades Distritales de la Provincia de San Román Año 2016 de la Universidad Andina Néstor Cáceres Velásquez. <http://repositorio.uancv.edu.pe/handle/UANCV/1746>.

- Chimba, E. y Guayasamin, A. y Jacome, D. y Ontaneda, P. (2018). Una perspectiva general de métodos y estrategias de planificación estratégica en las empresas de Latinoamérica en el periodo del 2000 hasta la actualidad. *Revista Digital Tambara* (Edición No.2, pp.380-386). Ecuador. <http://tambara.org/ano-2018-edicion-2/>.
- Dávalos, M. y Ramírez, O. (2019). La planificación estratégica como base para el éxito de empresas familiares en Paraguay. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 3(1), 166-185. <https://ciencialatina.org/index.php/cienciala/article/view/17>.
- De la Rosa, A. y Lozano, O. (2019). Planeación estratégica y organizaciones públicas: experiencias y aprendizajes a partir de un proceso de intervención. (Artículo). *Revista Gestión y Estrategia* (No. 37, pp.61-73). <http://gestionyestrategia.azc.uam.mx/index.php/rge/article/view/114>.
- D'Alessio, F. (2015). El proceso estratégico, un enfoque de gerencia. Lima, Peru: PEARSON
- Da Silva, R. (2018). Teorías de la Administración. Sao Paulo
- Drucker, P. (1984). La Gerencia, tareas, responsabilidades y prácticas. Buenos Aires, Argentina: El Ateneo.
- Enciclopedia jurídica (2014). Carga procesal. <http://www.encyclopedia-juridica.biz14.com>.
- Fernández, S. y Martínez, L. y Ngono, R. (2019). Barreras que dificultan la planeación estratégica en las organizaciones. *Revista Tendencias* (Vol. 20, No.1, pp.254-279). <https://doi.org/10.22267/rtend.192001.108>.
- Fisfálen, M. (2014). Análisis económico de la carga procesal del poder judicial de la Pontificia Universidad Católica del Perú. <https://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/5558>.
- García, G. y Duran, S. y Cardeño, E. y Prieto, R. y García, E. y Paz, A. (2017). Proceso de planificación estratégica: Etapas ejecutadas en pequeñas y medianas empresas para optimizar la competitividad. *Revista Espacios*, (Vol. 38, No. 52, pp.16). <https://www.revistaespacios.com/a17v38n52/a17v38n52p16.pdf>.
- García, L. (2016). La carga procesal y su incidencia en los juicios laborales de la unidad civil de Babahoyo de la Universidad Regional Autónoma de los Andes. Ecuador. <https://dspace.uniandes.edu.ec/handle/123456789/4946>.
- Gavilán, I. (2018). Planeación Estratégica y Gestión Administrativa según los Trabajadores de la Universidad Nacional San Luis Gonzaga de Ica-2018 de la Universidad Cesar Vallejo. Lima- Perú.

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/31935/Gavilan_PI.pdf?sequence=1.

Hernández, R., Fernández, C., y Baptista, M. (2014). Metodología de la investigación. (6.a Ed.) México: Ed. McGraw Hill.

Hernández, W. (2008). La carga procesal bajo la lupa: por materia y tipo de órgano jurisdiccional. Perú: Instituto de Defensa Legal-Justicia Viva. Pontificia Universidad Católica del Perú, Facultad y departamento académico de derecho. <https://biblioteca.cejamericas.org/handle/2015/2350>.

Huerta, A. (2016). Evolución de la Administración y la Teoría Administrativa. <https://www.gestiopolis.com/evolucion-de-laadministracion-la-teoria-administrativa/>.

Jama, V. (2019). Importancia de la planeación estratégica en empresas en el siglo XXI. Revista FIPCAEC (Vol. 4, No.4, pp. 35-57).

<https://fipcaec.com/index.php/fipcaec/article/view/37>

Janampa, L (2018). El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la Municipalidad Provincial de Oyon, periodo 2018 de la Universidad José Faustino Sánchez Carrión. Lima. <http://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/UNJFSC/2935>.

Kotler, P. y Bloom, P. (1988). Mercadeo de Servicios Profesionales. Santa Fe de Bogotá, Colombia: Editorial Legis.

Leyton, M. (2018). Relación entre gestión del personal y carga procesal en los juzgados de investigación preparatoria de la Corte Superior de Justicia de Ucayali, 2018 de la Universidad Cesar Vallejo. Trujillo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/29524>.

Lobato, L. y Vigo, L. y Palomino, E. (2017). Planeamiento estratégico de la empresa Daewoo Electronics Perú, periodo 2017-2019 de la Universidad del Pacífico. Lima. <https://repositorio.up.edu.pe/handle/11354/1942>.

Lopera, M. (2014). Aspectos históricos y epistemológicos de la planificación para el desarrollo. Revista Javeriana, 13 (26): 28-43. <https://revistas.javeriana.edu.co/index.php/gerepolsal/article/view/9307>.

Lurquin, M. (2021). Gestión del personal y la carga procesal de la Corte Superior de Justicia de Lima, 2020 de la Universidad Cesar vallejo. Lima. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/59925>.

Monroy, J (1996). Introducción al proceso civil. (Tomo I). Santa Fe de Bogotá, Colombia: Bogotá

- Ordoñez, P. (2019). Planeación Estratégica para la Cooperativa de Ahorro y Crédito “Educadores de Loja” periodo 2019 – 2023 de la Universidad Nacional de Loja. Ecuador. <https://dspace.unl.edu.ec/jspui/handle/123456789/21808>.
- Ore, H. y Olortegui, E. y Ponce, D. (2020). Planeamiento estratégico como instrumento de gestión en las empresas: Revista Científica (Vol. 8, No. 4, pp. 31-44). Cajamarca. <https://doi.org/10.37787/pakamuros-unj.v8i4.147>.
- Ortiz, M. (2017). Breve reseña acerca de la planeación estratégica. (artículo científico). Revista Polo del conocimiento. (Vol. 2, No. 4, pp.188-197) <https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/214/275>.
- Pacheco, E. (2016). Plan estratégico para mejorar el clima laboral de la distribuidora BIO AGUA de la Universidad de los Andes. Disponible en: <http://dspace.uniandes.edu.ec/bitstream/123456789/7472/1/TUBADM042-2016.pdf>. Revisado el 11.10.21.
- Penadillo, P. (2019). Influencia de la gestión del despacho judicial en la carga procesal del poder judicial de Huanuco, 2019 de la Universidad Nacional Hermilio Valdizán. <http://repositorio.unheval.edu.pe/handle/UNHEVAL/5362>.
- Pezo, V. (2020). Carga procesal y calidad de atención en la Administración de Justicia del Poder Judicial Subsede Maynas Tarapoto, San Martín, 2019 de la Universidad Cesar Vallejo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/47918>.
- Procuraduría General del Estado (2020). Informe para la transferencia de gestión Procuraduría General del Estado, periodo del 16 de julio al 10 de noviembre de 2020 – MINJUS. <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1489265/1.3%20Informe%20para%20la%20Transferencia%20de%20Gestion%20de%20la%20PGE.pdf.pdf>
- Quispe, J. y Vera, W. (2016). Aplicación del planeamiento estratégico en la ventaja competitiva de los comerciantes de frutas de la provincia de Chincha de la Universidad Inca Garcilaso de la Vega. Chincha. <http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/3830>.
- Rainer, M. (2017). Guía para elaborar trabajos académicos. Tesis y trabajos de pregrado, maestría y doctorado. (1ª edición). Colombia: Panamericana Editorial.
- Rengifo, C. (2021). La justicia de paz y el planeamiento estratégico en el Distrito Judicial de Cajamarca de la Universidad Cesar Vallejo. Chiclayo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/68539>.
- Rodríguez, E (2016). Planificación estratégica: Fundamentos y herramientas actuación. Argentina: Brujas.
- Sainz, J. (2015). El Plan Estratégico en la Práctica. Madrid: ESIC

- Saldaña, R. y Rodríguez, N. y Rodríguez, V. (2020). Políticas públicas y planificación estratégica en Perú. Revista Quipukamayoc (Vol. 28, N° 57, pp.101-111)
<https://revistasinvestigacion.unmsm.edu.pe/index.php/quipu/article/view/18636/15768>.
- Salvador, J. (2019). Relación entre la carga procesal y la producción fiscal en las fiscalías penales de Soritor, Jepelacio y Moyobamba en el primer semestre del año 2018 de la Universidad Cesar Vallejo. Tarapoto.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/31552>.
- Sánchez, C. (2011). Planificación estratégica. Madrid: Editorial Universitas.
- Segura, J. (2017). La carga procesal y su influencia en el desempeño laboral del personal del III juzgado de paz letrado de la corte superior de justicia de la libertad, 2017 de la universidad Cesar Vallejo. Trujillo.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/11816>.
- Silva, G. (2019). Planeamiento estratégico y la gestión administrativa de la Unidad de Nivelación y Admisión de la Universidad Nacional de Chimborazo. de la Universidad Nacional Mayor de San Marcos. Lima. Disponible en:
https://cybertesis.unmsm.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12672/10668/Silva_bg.pdf?sequence=4&isAllowed=y.
- Valderrama, S. (2019). Pasos para elaborar proyectos de investigación. (2 Ed.) Perú: Ed. San Marcos.
- Villanueva, M. (2019). El Planeamiento Estratégico en el Centro de Conciliación Extrajudicial Privado Yarnold 2018 de la Universidad Peruana de las Américas. Lima. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe>.
- Welch, S., y Comer, J. (1988). Quantitative methods for public administration: techniques and applications. Virginia, EE.UU.
- Wong, L (2019). Plan estratégico 2019 – 2021 para la mejora de la gestión empresarial de Almacenes de la selva S.A.C., Tarapoto de la Universidad Cesar Vallejo. Chiclayo. <https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/30416>.
- Zevallos, F. (2018). Planeamiento estratégico y gestión del cambio según trabajadores administrativos de la Dirección de Redes Integradas Lima Centro, 2018 de la Universidad César Vallejo.
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/23370>

Anexo 1: Matriz de Consistencia

Tabla 10

MATRIZ DE CONSISTENCIA EN CORRELACIÓN			
La planificación estratégica y carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021			
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variables de estudio
¿En qué medida se relaciona la planificación estratégica con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021?	Determinar en qué medida se relaciona la planificación estratégica con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021	La planificación estratégica se relaciona significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021	Planificación estratégica: <ul style="list-style-type: none"> • Diagnóstico estratégico (11 ítems) • Misión y Visión (4 ítems) • Objetivos Estratégicos (8 ítems) Carga Procesal: <ul style="list-style-type: none"> • Trámites administrativos (5 ítems) • Procesos judiciales (13 ítems) • Procesos operativos (4 ítems)
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	
¿En qué medida se relacionan las dimensiones de la planificación estratégica (diagnóstico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos) con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021?	Determinar en qué medida se relacionan las dimensiones de la variable planificación estratégica (diagnóstico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos) con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021.	Las dimensiones de la variable planificación estratégica (diagnóstico estratégico, misión y visión y objetivos estratégicos) se relacionan significativamente con la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021.	
Metodología			
Tipo y diseño:	Población y muestra	Técnicas e instrumentos	Estadística a utilizar
Tipo: Básica Diseño: No experimental, transversal	Población:	Variable 1: planificación estratégica Técnicas: Encuesta	DESCRIPTIVA: Las tablas y los gráficos

<p>Nivel: descriptivo y correlacional.</p>	<p>86 trabajadores de la Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima</p> <p>Tipo de muestreo: No probabilístico</p> <p>Tamaño de muestra: 70 trabajadores de la Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.</p>	<p>Instrumentos: cuestionario con 23 ítems</p> <p>Autor: Janampa Hermitaño, Lim Lesly</p> <p>Año: 2018</p> <p>Monitoreo: Ámbito de Aplicación: Trabajadores de la Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.</p> <p>Forma de Administración: Virtual</p> <hr/> <p>Variable 2: Carga procesal</p> <p>Técnicas: Encuesta</p> <p>Instrumentos: cuestionario con 22 ítems</p> <p>Autor: Pezo Flores, Viviana Vanessa</p> <p>Año: 2021</p> <p>Monitoreo: Ámbito de Aplicación: Trabajadores de la Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima.</p> <p>Forma de Administración: Virtual</p>	<p>INFERENCIAL: Rho de Spearman</p>
---	--	---	---

Anexo 2: Matriz de Operacionalización de variables

Tabla 11

VARIABLES	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	ÍTEMS	ESCALA DE MEDICIÓN
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	Es un proceso sistemático que da pie al trabajo en equipo mediante un plan de acción que permite tomar decisiones de forma efectiva, estableciendo los pilares de la entidad (misión, visión, y objetivos estratégicos), lo que a su vez permite reconocer y	La variable fue medida a través de un cuestionario que se aplicó a la muestra, y permitió medir su nivel y el de 3 dimensiones: diagnóstico estratégico, misión y visión y los objetivos estratégicos. Para valorar la variable tomó en consideración intervalos de escalas.	Diagnostico estratégico	Análisis del FODA de la Procuraduría	<p>En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes del entorno de la procuraduría, como la transparencia en la información</p> <p>En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes de factores internos de la procuraduría, tales como el contar con profesionales especializados</p> <p>En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes del</p>	<p>0 = nunca 1 = casi nunca 2 = a veces 3 = casi siempre 4 = siempre</p>

	<p>solucionar posibles conflictos, fomentar la participación y compromiso de los trabajadores, así como su identificación con la empresa (Janampa, 2018, p.19)</p>				<p>entorno de la entidad, como la firma de convenios interinstitucionales</p> <p>En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la interacción a nivel nacional con los operadores jurídicos.</p> <p>En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes del entorno de la entidad, como el limitado acceso a las carpetas fiscales</p> <p>En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la carencia de un sistema informático de seguimiento de casos.</p> <p>En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes del</p>	
--	--	--	--	--	--	--

					entorno de la entidad, como las restricciones en la asignación de recursos para una adecuada dotación de diferentes servicios.	
					En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes de factores internos de la entidad, una alta rotación de los trabajadores especializados	
				Participación	El diagnóstico situacional ha sido elaborado con la participación de todos los trabajadores de la procuraduría	
					Para realizar el diagnóstico situacional de la procuraduría los grupos de trabajo se reúnen por lo menos una vez al año.	
					La procuraduría actualiza el diagnóstico situacional semestralmente	

			Misión y visión	Compartir plan operativo	La procuraduría comparte con los trabajadores el plan operativo para el cumplimiento de sus objetivos.	
					La procuraduría comparte con los trabajadores la información obtenida de la Unidad de Inteligencia Financiera para cumplir con la defensa de los intereses del Estado.	
				Valores institucionales	La procuraduría difunde los valores institucionales entre los trabajadores	
					La procuraduría socializa los valores institucionales entre los trabajadores	
				Metas claras	La procuraduría pone a conocimiento de todos los trabajadores el reglamento interno donde se especifica las funciones de cada trabajador.	

			Objetivos estratégicos		La procuraduría comparte las metas institucionales a lograr cada semestre.		
				Metas consensuadas		Las metas institucionales a cumplir cada semestre han sido consensuadas entre todos los trabajadores.	
						El plan operativo de la procuraduría a cumplir ha sido aprobado por todos los trabajadores	
						El cuadro de clasificación de Legajos a distribuir ha sido consensuado entre todos los trabajadores.	
				Compromiso		Cuando la procuraduría lleva a cabo capacitaciones usted participa voluntariamente	
					Como trabajador de la procuraduría se siente identificado con las actividades que se realizan.		

					Cuando la procuraduría realiza reuniones de coordinación usted participa de forma activa	
CARGA PROCESAL	Es la agrupación de causas que se tramitan en una institución o ente jurídico determinado y que no han recibido el respectivo tramite en el plazo que se debería (Pezo, 2020, p.17).	La variable fue medida a través de un cuestionario que se aplicó a la muestra, y permitió medir su nivel y el de 3 dimensiones: trámites administrativos, procesos judiciales, y procesos operativos. Para valorar la variable se tomó en consideración intervalos de escalas.	Trámites administrativos	Logística	La procuraduría brinda a los trabajadores equipos tecnológicos para el desarrollo de sus labores	0 = nunca 1 = casi nunca 2 = a veces 3 = casi siempre 4 = siempre
					La procuraduría cuenta con personal idóneo para el desarrollo de sus actividades	
					La procuraduría brinda a los trabajadores una infraestructura adecuada para desarrollar sus actividades	
				Distribución de documentos	La procuraduría cumple con distribuir entre los trabajadores las notificaciones judiciales con rapidez y puntualidad	

					La procuraduría emplea un sistema para la distribución y asignación de legajos a los trabajadores	
			Procesos judiciales	Investigación del delito	Los trabajadores de la Procuraduría toman conocimiento oportuno de las investigaciones o procesos judiciales por lavado de activos.	
					Los trabajadores de la procuraduría realizan un estudio del caso para determinar las acciones a tomar	
					Los trabajadores de la procuraduría acopian la información de las diferentes entidades públicas.	
					Los trabajadores de la procuraduría participan en todas las diligencias y audiencias programas por el Ministerio Público o Poder Judicial	

				Etapa intermedia	<p>Los trabajadores de la procuraduría cumplen con los plazos procesales.</p> <p>Los trabajadores de la procuraduría cuantifican el monto de la reparación civil</p> <p>Los trabajadores de la procuraduría ofrecen los medios probatorios necesarios para obtener la reparación civil</p> <p>Los trabajadores de la procuraduría realizan las observaciones legales a las actuaciones realizadas por el Ministerio Público y Poder Judicial en función a los intereses del Estado.</p>	
				Etapa de Juzgamiento	Los trabajadores de la procuraduría participan en las sesiones de juicio oral.	

					<p>Los trabajadores de la procuraduría realizan el análisis de la admisibilidad de los medios de prueba admitidos a juicio</p> <p>Los trabajadores de la procuraduría participan en el examen de los órganos de prueba.</p>	
				Resolución de procesos	<p>Los trabajadores de la procuraduría interactúan con el Ministerio Público para el lograr obtener una adecuada resolución de los procesos judiciales</p> <p>Los trabajadores de la procuraduría participan activamente de cada una de las etapas del proceso para obtener una resolución conforme a derecho.</p>	
				Fiscalización	<p>Los trabajadores de la procuraduría son supervisados periódicamente por el coordinador de grupo.</p>	

			Procesos operativos		El procurador inspecciona semestralmente los legajos de los trabajadores	
				Evaluación de desempeño	La procuraduría realiza una estadística del cumplimiento de los resultados obtenidos en los procesos judiciales	
					La procuraduría toma decisiones en función a los datos estadísticos obtenidos de los procesos judiciales	

Fuente: Elaboración propia

Anexo 3: Instrumento de recolección de datos



CUESTIONARIO DE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Edad: _____ Sexo: Masculino [] Femenino [] Puesto Laboral.....

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para establecer cuál es la relación entre la planificación estratégica y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión de los expedientes de la Procuraduría.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 23 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuesta. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad.

- Si no ocurre nunca, marca la alternativa **NUNCA (0)**
- Si no ocurre casi nunca, marca la alternativa **CASI NUNCA (1)**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES (2)**
- Si ocurre muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE (3)**
- Si ocurre continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE (4)**

N°	Ítems/ Dimensiones	N	CN	AV	CS	S
	Dimensión 1: Diagnostico estratégico					
1	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes del entorno de la procuraduría, como la transparencia en la información					
2	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes de factores internos de la procuraduría, tales como el contar con profesionales especializados					
3	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes del entorno de la entidad, como la firma de convenios interinstitucionales					
4	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos					

	la interacción a nivel nacional con los operadores jurídicos.					
5	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes del entorno de la entidad, como el limitado acceso a las carpetas fiscales					
6	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la carencia de un sistema informático de seguimiento de casos.					
7	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes del entorno de la entidad, como las restricciones en la asignación de recursos para una adecuada dotación de diferentes servicios.					
8	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes de factores internos de la entidad, una alta rotación de los trabajadores especializados					
9	El diagnóstico situacional ha sido elaborado con la participación de todos los trabajadores de la procuraduría					
10	Para realizar el diagnóstico situacional de la procuraduría los grupos de trabajo se reúnen por lo menos una vez al año.					
11	La procuraduría actualiza el diagnóstico situacional semestralmente					
	Dimensión 2: misión y visión					
12	La procuraduría comparte con los trabajadores el plan operativo para el cumplimiento de sus objetivos.					
13	La procuraduría comparte con los trabajadores la información obtenida de la Unidad de Inteligencia Financiera para cumplir con la defensa de los intereses del Estado.					
14	La procuraduría difunde los valores institucionales entre los trabajadores					
15	La procuraduría socializa los valores institucionales entre los trabajadores					
	Dimensión 3: Objetivos estratégicos					

16	La procuraduría pone a conocimiento de todos los trabajadores el reglamento interno donde se especifica las funciones de cada trabajador.					
17	La procuraduría comparte las metas institucionales a lograr cada semestre.					
18	Las metas institucionales a cumplir cada semestre han sido consensuadas entre todos los trabajadores.					
19	El plan operativo de la Procuraduría a cumplir ha sido aprobado por todos los trabajadores					
20	El cuadro de clasificación de Legajos a distribuir ha sido consensuado entre todos los trabajadores.					
21	Cuando la procuraduría lleva a cabo capacitaciones usted participa voluntariamente					
22	Como trabajador de la procuraduría se siente identificado con las actividades que se realizan.					
23	Cuando la procuraduría realiza reuniones de coordinación usted participa de forma activa					

Ficha técnica de planificación estratégica

Nombre: El planeamiento estratégico institucional y su relación con la calidad de gestión de la Municipalidad Provincial de Oyon, periodo 2018

Autor: Janampa Hermitaño, Lim Lesly (2018)

Modo de administración: Directa

Tiempo aproximado: 30 minutos

Dimensiones: diagnostico estratégico, misión y visión, objetivos estratégicos

Escala: Nunca, Casi Nunca, A veces, Casi Siempre, Siempre

INTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN VARIABLE 2



CUESTIONARIO DE CARGA PROCESAL

Edad: _____ Sexo: Masculino [] Femenino [] Puesto Laboral.....

El presente cuestionario tiene por finalidad recoger información para establecer cuál es la relación entre la planificación estratégica y la carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021. Así mismo se le pide ser extremadamente objetivo, honesto y sincero en sus respuestas. Se le agradece por anticipado su valiosa participación y colaboración, considerando que los resultados de este estudio de investigación científica permitirán mejorar la gestión de los expedientes de la Procuraduría.

INSTRUCCIONES:

El cuestionario consta de 22 ítems. Cada ítem incluye cinco alternativas de respuesta. Lea con mucha atención cada una de los ítems y las opciones de las repuestas que le siguen. Para cada ítem marque sólo una respuesta con una equis (x) en el recuadro que considere que se aproxime más a su realidad.

- Si no ocurre nunca, marca la alternativa **NUNCA (0)**
- Si no ocurre casi nunca, marca la alternativa **CASI NUNCA (1)**
- Si ocurre pocas veces, marca la alternativa **A VECES (2)**
- Si ocurre muchas veces, marca la alternativa **CASI SIEMPRE (3)**
- Si ocurre continuamente, marca la alternativa **SIEMPRE (4)**

N°	Ítems/ Dimensiones	N	CN	AV	CS	S
	Dimensión 1: Trámites Administrativos					
1	La procuraduría brinda a los trabajadores equipos tecnológicos para el desarrollo de sus labores					
2	La procuraduría cuenta con personal idóneo para el desarrollo de sus actividades					
3	La procuraduría brinda a los trabajadores una infraestructura adecuada para desarrollar sus actividades					
4	La procuraduría cumple con distribuir entre los trabajadores las notificaciones judiciales con rapidez y puntualidad					
5	La procuraduría emplea un sistema para la distribución y asignación de legajos a los trabajadores					
	Dimensión 2: Procesos Judiciales					

6	Los trabajadores de la procuraduría toman conocimiento oportuno de las investigaciones o procesos judiciales por lavado de activos.					
7	Los trabajadores de la procuraduría realizan un estudio del caso para determinar las acciones a tomar					
8	Los trabajadores de la procuraduría acopian la información de las diferentes entidades públicas.					
9	Los trabajadores de la procuraduría participan en todas las diligencias y audiencias programas por el Ministerio Público o Poder Judicial					
10	Los trabajadores de la procuraduría cumplen con los plazos procesales.					
11	Los trabajadores de la procuraduría cuantifican el monto de la reparación civil					
12	Los trabajadores de la procuraduría ofrecen los medios probatorios necesarios para obtener la reparación civil					
13	Los trabajadores de la Procuraduría realizan las observaciones legales a las actuaciones realizadas por el Ministerio Público y Poder Judicial en función a los intereses del Estado.					
14	Los trabajadores de la Procuraduría participan en las sesiones de juicio oral.					
15	Los trabajadores de la Procuraduría realizan el análisis de la admisibilidad de los medios de prueba admitidos a juicio					
16	Los trabajadores de la procuraduría participan en el examen de los órganos de prueba.					
17	Los trabajadores de la procuraduría interactúan con el Ministerio Público para el lograr obtener una adecuada resolución de los procesos judiciales					
18	Los trabajadores de la procuraduría participan activamente de cada una de las etapas del proceso para obtener una resolución conforme a derecho.					
	Dimensión 3: Procesos Operativos					
19	Los trabajadores de la procuraduría son supervisados periódicamente por el coordinador de grupo.					
20	El procurador inspecciona semestralmente los legajos de los trabajadores					

21	La procuraduría realiza una estadística del cumplimiento de los resultados obtenidos en los procesos judiciales					
22	La procuraduría toma decisiones en función a los datos estadísticos obtenidos de los procesos judiciales					

Ficha técnica de carga procesal

Nombre: Carga procesal y calidad de atención en la Administración de Justicia del Poder Judicial Subsele Maynas Tarapoto, San Martín, 2019

Autor: Pezo Flores, Viviana Vanessa

Modo de administración: Directa

Tiempo aproximado: 30 minutos

Dimensiones: Trámites administrativos, procesos judiciales, procesos operativos

Escala: Nunca, Casi Nunca, A veces, Casi Siempre, Siempre.

ANEXO N° 04: VALIDEZ DE LOS INSTRUMENTOS



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes del entorno de la procuraduría, como la transparencia en la información	x		x		x		
2	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes de factores internos de la procuraduría, tales como el contar con profesionales especializados	x		x		x		
3	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes del entorno de la entidad, como la firma de convenios interinstitucionales	x		x		x		
4	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la interacción a nivel nacional con los operadores jurídicos.	x		x		x		
5	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes del entorno de la entidad, como el limitado acceso a las carpetas fiscales	x		x		x		
6	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la carencia de un sistema informático de seguimiento de casos.	x		x		x		
7	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes del entorno de la entidad, como las restricciones en la asignación de recursos para una adecuada dotación de diferentes servicios.	x		x		x		
8	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes de factores internos de la entidad, una alta rotación de los trabajadores especializados	x		x		x		
9	El diagnóstico situacional ha sido elaborado con la participación de todos los trabajadores de la procuraduría	x		x		x		
10	Para realizar el diagnóstico situacional de la procuraduría los grupos de trabajo se reúnen por lo menos una vez al año.	x		x		x		
11	La procuraduría actualiza el diagnóstico situacional semestralmente	x		x		x		
	DIMENSIÓN 2: Misión y Visión	Si	No	Si	No	Si	No	
12	La procuraduría comparte con los trabajadores el plan operativo para el cumplimiento de sus objetivos.	x		x		x		
13	La procuraduría comparte con los trabajadores la información obtenida de la Unidad de Inteligencia Financiera para cumplir con la defensa de los intereses del Estado.	x		x		x		
14	La procuraduría difunde los valores institucionales entre los trabajadores	x		x		x		
15	La procuraduría socializa los valores institucionales entre los trabajadores	x		x		x		
	DIMENSIÓN 3: Objetivos estratégicos	Si	No	Si	No	Si	No	
16	La procuraduría pone a conocimiento de todos los trabajadores el reglamento interno donde se especifica las funciones de cada trabajador.	x		x		x		
17	La procuraduría comparte las metas institucionales a lograr cada semestre.	x		x		x		
18	Las metas institucionales a cumplir cada semestre han sido consensuadas entre todos los trabajadores.	x		x		x		
19	El plan operativo de la Procuraduría a cumplir ha sido aprobado por todos los trabajadores	x		x		x		



20	El cuadro de clasificación de Legajos a distribuir ha sido consensuado entre todos los trabajadores.	x		x		x		
21	Cuando la Procuraduría lleva a cabo capacitaciones usted participa voluntariamente	x		x		x		
22	Como trabajador de las Procuraduría se siente identificado con las actividades que se realizan.	x		x		x		
23	Cuando la Procuraduría realiza reuniones de coordinación usted participa de forma activa	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Mg: Luis Alberto Sánchez Uceda DNI: 42611024

Especialidad del validador: Gestión Pública

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

25 de octubre del 2021

Firma del Experto Informante.



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: CARGA PROCESAL

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: Trámites Administrativos								
1	La procuraduría brinda a los trabajadores equipos tecnológicos para el desarrollo de sus labores	x		x		x		
2	La procuraduría cuenta con personal idóneo para el desarrollo de sus actividades	x		x		x		
3	La procuraduría brinda a los trabajadores una infraestructura adecuada para desarrollar sus actividades	x		x		x		
4	La procuraduría cumple con distribuir entre los trabajadores las notificaciones judiciales con rapidez y puntualidad	x		x		u		
5	La procuraduría emplea un sistema para la distribución y asignación de legajos a los trabajadores	x		x		x		
DIMENSIÓN 2: Proceso Judicial								
6	Los trabajadores de la Procuraduría toman conocimiento oportuno de las investigaciones o procesos judiciales por lavado de activos.	x		x		x		
7	Los trabajadores de la procuraduría realizan un estudio del caso para determinar las acciones a tomar	x		x		u		
8	Los trabajadores de la Procuraduría acopian la información de las diferentes entidades públicas.	x		x		x		
9	Los trabajadores de la Procuraduría participan en todas las diligencias y audiencias programadas por el Ministerio Público o Poder Judicial	x		x		x		
10	Los trabajadores de la Procuraduría cumplen con los plazos procesales.	x		x		x		
11	Los trabajadores de la Procuraduría cuantifican el monto de la reparación civil	x		x		x		
12	Los trabajadores de la Procuraduría ofrecen los medios probatorios necesarios para obtener la reparación civil	x		x		x		
13	Los trabajadores de la Procuraduría realizan las observaciones legales a las actuaciones realizadas por el Ministerio Público y Poder Judicial en función a los intereses del Estado.	x		x		x		
14	Los trabajadores de la Procuraduría participan en las sesiones de juicio oral.	x		x		u		
15	Los trabajadores de la Procuraduría realizan el análisis de la admisibilidad de los medios de prueba admitidos a juicio	x		x		x		
16	Los trabajadores de la Procuraduría participan en el examen de los órganos de prueba.	x		x		x		
17	Los trabajadores de la Procuraduría interactúan con el Ministerio Público para el lograr obtener una adecuada resolución de los procesos judiciales	x		x		x		
18	Los trabajadores de la Procuraduría participan activamente de cada una de las etapas del proceso para obtener una resolución conforme a derecho.	x		x		x		
DIMENSIÓN 3: Procesos Operativos								
19	Los trabajadores de la Procuraduría son supervisados periódicamente por el coordinador de grupo.	x		x		u		
20	El procurador inspecciona semestralmente los legajos de los trabajadores	x		x		x		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

21	La procuraduría realiza una estadística del cumplimiento de los resultados obtenidos en los procesos judiciales	x		x		x		
22	La procuraduría toma decisiones en función a los datos estadísticos obtenidos de los procesos judiciales	x		x		x		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Mg: Luis Alberto Sánchez Uceda DNI: 42611024

Especialidad del validador: Gestión Pública

¹**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

25 de octubre del 2021

Firma del Experto Informante.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Diagnóstico situacional							
1	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes del entorno de la procuraduría, como la transparencia en la información	x		x		x		
2	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes de factores internos de la procuraduría, tales como el contar con profesionales especializados	x		x		x		
3	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes del entorno de la entidad, como la firma de convenios interinstitucionales	x		x		x		
4	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la interacción a nivel nacional con los operadores jurídicos.	x		x		x		
5	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes del entorno de la entidad, como el limitado acceso a las carpetas fiscales	x		x		x		
6	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la carencia de un sistema informático de seguimiento de casos.	x		x		x		
7	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes del entorno de la entidad, como las restricciones en la asignación de recursos para una adecuada dotación de diferentes servicios.	x		x		x		
8	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes de factores internos de la entidad, una alta rotación de los trabajadores especializados	x		x		x		
9	El diagnóstico situacional ha sido elaborado con la participación de todos los trabajadores de la procuraduría	x		x		x		
10	Para realizar el diagnóstico situacional de la procuraduría los grupos de trabajo se reúnen por lo menos una vez al año.	x		x		x		
11	La procuraduría actualiza el diagnóstico situacional semestralmente							
	DIMENSIÓN 2: Misión y Visión	Si	No	Si	No	Si	No	
12	La procuraduría comparte con los trabajadores el plan operativo para el cumplimiento de sus objetivos.	x		x		x		
13	La procuraduría comparte con los trabajadores la información obtenida de la Unidad de Inteligencia Financiera para cumplir con la defensa de los intereses del Estado.	x		x		x		
14	La procuraduría difunde los valores institucionales entre los trabajadores	x		x		x		
15	La procuraduría socializa los valores institucionales entre los trabajadores	x		x		x		
	DIMENSIÓN 3: Objetivos estratégicos	Si	No	Si	No	Si	No	
16	La procuraduría pone a conocimiento de todos los trabajadores el reglamento interno donde se especifica las funciones de cada trabajador.	x		x		x		
17	La procuraduría comparte las metas institucionales a lograr cada semestre.	x		x		x		
18	Las metas institucionales a cumplir cada semestre han sido consensuadas entre todos los trabajadores.	x		x		x		
19	El plan operativo de la Procuraduría a cumplir ha sido aprobado por todos los trabajadores	x		x		x		



20	El cuadro de clasificación de Legajos a distribuir ha sido consensuado entre todos los trabajadores.	x		x		x	
21	Cuando la Procuraduría lleva a cabo capacitaciones usted participa voluntariamente	x		x		x	
22	Como trabajador de las Procuraduría se siente identificado con las actividades que se realizan.	x		x		x	
23	Cuando la Procuraduría realiza reuniones de coordinación usted participa de forma activa	x		x		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: **Aplicable [x]** **Aplicable después de corregir []** **No aplicable []**

Apellidos y nombres del juez validador. Mq: Maqaly Vanessa Pacheco Peralta DNI: 40480895

Especialidad del validador: Gestión Pública

25 de octubre del 2021

¹**Pertinencia:**El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión



MAQALY VANESSA PACHECO PERALTA
DNI: 40480895

Firma del Experto Informante.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: CARGA PROCESAL**

Nº	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSIÓN 1: Trámites Administrativos								
1	La procuraduría brinda a los trabajadores equipos tecnológicos para el desarrollo de sus labores	x		x		x		
2	La procuraduría cuenta con personal idóneo para el desarrollo de sus actividades	x		x		x		
3	La procuraduría brinda a los trabajadores una infraestructura adecuada para desarrollar sus actividades	x		x		x		
4	La procuraduría cumple con distribuir entre los trabajadores las notificaciones judiciales con rapidez y puntualidad	x		x		x		
5	La procuraduría emplea un sistema para la distribución y asignación de legajos a los trabajadores	x		x		x		
DIMENSIÓN 2: Proceso Judicial								
6	Los trabajadores de la Procuraduría toman conocimiento oportuno de las investigaciones o procesos judiciales por lavado de activos.	x		x		x		
7	Los trabajadores de la procuraduría realizan un estudio del caso para determinar las acciones a tomar	x		x		x		
8	Los trabajadores de la Procuraduría acopian la información de las diferentes entidades públicas.	x		x		x		
9	Los trabajadores de la Procuraduría participan en todas las diligencias y audiencias programadas por el Ministerio Público o Poder Judicial	x		x		x		
10	Los trabajadores de la Procuraduría cumplen con los plazos procesales.	x		x		x		
11	Los trabajadores de la Procuraduría cuantifican el monto de la reparación civil	x		x		x		
12	Los trabajadores de la Procuraduría ofrecen los medios probatorios necesarios para obtener la reparación civil	x		x		x		
13	Los trabajadores de la Procuraduría realizan las observaciones legales a las actuaciones realizadas por el Ministerio Público y Poder Judicial en función a los intereses del Estado.	x		x		x		
14	Los trabajadores de la Procuraduría participan en las sesiones de juicio oral.	x		x		x		
15	Los trabajadores de la Procuraduría realizan el análisis de la admisibilidad de los medios de prueba admitidos a juicio	x		x		x		
16	Los trabajadores de la Procuraduría participan en el examen de los órganos de prueba.	x		x		x		
17	Los trabajadores de la Procuraduría interactúan con el Ministerio Público para el lograr obtener una adecuada resolución de los procesos judiciales	x		x		x		
18	Los trabajadores de la Procuraduría participan activamente de cada una de las etapas del proceso para obtener una resolución conforme a derecho.	x		x		x		
DIMENSIÓN 3: Procesos Operativos								
19	Los trabajadores de la Procuraduría son supervisados periódicamente por el coordinador de grupo.	x		x		x		



20	El procurador inspecciona semestralmente los legajos de los trabajadores	x		x		x	
21	La procuraduría realiza una estadística del cumplimiento de los resultados obtenidos en los procesos judiciales	x		x		x	
22	La procuraduría toma decisiones en función a los datos estadísticos obtenidos de los procesos judiciales	x		x		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): _____

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Mg: Magaly Vanessa Pacheco Peralta DNI: 40480895

Especialidad del validador: Gestión Pública

- ¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- ²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo
- ³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

25 octubre del 2021

Magaly Vanessa Pacheco Peralta
ABOGADA
I.CAL. 6423

Firma del Experto Informante.



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

N°	DIMENSIONES / Ítems	Pertinencia ¹		Relevancia ¹		Claridad ¹		Superficies
		Si	No	Si	No	Si	No	
	DIMENSIÓN 1: Diagnóstico situacional							
1	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes del entorno de la procuraduría, como la transparencia en la información.	✓		✓		✓		
2	En el análisis FODA, se identifican fortalezas provenientes de factores internos de la procuraduría, tales como el contar con profesionales especializados.	✓		✓		✓		
3	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes del entorno de la entidad, como la firma de convenios interinstitucionales.	✓		✓		✓		
4	En el análisis FODA, se identifican oportunidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la interacción a nivel nacional con los operadores jurídicos.	✓		✓		✓		
5	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes del entorno de la entidad, como el limitado acceso a las carpetas fiscales.	✓		✓		✓		
6	En el análisis FODA, se identifican debilidades provenientes de factores internos de la entidad, siendo uno de ellos la carencia de un sistema informático de seguimiento de casos.	✓		✓		✓		
7	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes del entorno de la entidad, como las restricciones en la asignación de recursos para una adecuada dotación de diferentes servicios.	✓		✓		✓		
8	En el análisis FODA, se identifican amenazas provenientes de factores internos de la entidad, una alta rotación de los trabajadores especializados.	✓		✓		✓		
9	El diagnóstico situacional ha sido elaborado con la participación de todos los trabajadores de la procuraduría.	✓		✓		✓		
10	Para realizar el diagnóstico situacional de la procuraduría los grupos de trabajo se reúnen por lo menos una vez al año.	✓		✓		✓		
11	La procuraduría actualiza el diagnóstico situacional semestralmente.							
	DIMENSIÓN 2: Metas y Valores	Si	No	Si	No	Si	No	
12	La procuraduría comparte con los trabajadores el plan operativo para el cumplimiento de sus objetivos.	✓		✓		✓		
13	La procuraduría comparte con los trabajadores la información obtenida de la Unidad de Inteligencia Financiera para cumplir con la defensa de los intereses del Estado.	✓		✓		✓		
14	La procuraduría difunde los valores institucionales entre los trabajadores.							
15	La procuraduría socializa los valores institucionales entre los trabajadores.							
	DIMENSIÓN 3: Objetivos estratégicos	Si	No	Si	No	Si	No	
16	La procuraduría pone a conocimiento de todos los trabajadores el reglamento interno donde se especifica las funciones de cada trabajador.	✓		✓		✓		
17	La procuraduría comparte las metas institucionales a lograr cada semestre.	✓		✓		✓		
18	Las metas institucionales a cumplir cada semestre han sido consensuadas entre todos los trabajadores.	✓		✓		✓		



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

19	El plan operativo de la Procuraduría a cumplir ha sido aprobado por todos los trabajadores	✓		✓		✓	
20	El cuadro de clasificación de Legajos a distribuir ha sido consensado entre todos los trabajadores	✓		✓		✓	
21	Cuando la Procuraduría lleva a cabo capacitaciones usted participa voluntariamente	✓		✓		✓	
22	Como trabajador de la Procuraduría se siente identificado con las actividades que se realizan	✓		✓		✓	
23	Cuando la Procuraduría realiza reuniones de coordinación usted participa de forma activa	✓		✓		✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. DRA. YOLANDA FELICITAS SORIA PÉREZ DNI: 10590428

Especialidad del validador: Dra. En Administración de la Educación (Metodóloga)

*Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

*Relevancia: El ítem es apropiado para representar el componente o dimensión específica del constructo

*Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

17 noviembre del 2021

Yolanda Soria Pérez



CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE: CARGA PROCESAL

Nº	DIMENSIONES / Ítem	Pertinencia ¹		Relevancia ²		Claridad ³		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
DIMENSION 1: Trámites Administrativos								
1	La procuraduría brinda a los trabajadores equipos tecnológicos para el desarrollo de sus labores	✓		✓		✓		
2	La procuraduría cuenta con personal idóneo para el desarrollo de sus actividades	✓		✓		✓		
3	La procuraduría brinda a los trabajadores una infraestructura adecuada para desarrollar sus actividades	✓		✓		✓		
4	La procuraduría cumple con distribuir entre los trabajadores las notificaciones judiciales con rapidez y puntualidad	✓		✓		✓		
5	La procuraduría emplea un sistema para la distribución y asignación de legajos a los trabajadores	✓		✓		✓		
DIMENSION 2: Proceso Judicial								
6	Los trabajadores de la Procuraduría tienen conocimiento oportuno de las investigaciones o procesos judiciales por lavado de activos	✓		✓		✓		
7	Los trabajadores de la procuraduría realizan un estudio del caso para determinar las acciones a tomar	✓		✓		✓		
8	Los trabajadores de la Procuraduría copian la información de las diferentes entidades públicas	✓		✓		✓		
9	Los trabajadores de la Procuraduría participan en todas las diligencias y audiencias programadas por el Ministerio Público o Poder Judicial	✓		✓		✓		
10	Los trabajadores de la Procuraduría cumplen con los plazos procesales	✓		✓		✓		
11	Los trabajadores de la Procuraduría cuantifican el monto de la reparación civil	✓		✓		✓		
12	Los trabajadores de la Procuraduría ofrecen los medios probatorios necesarios para obtener la reparación civil	✓		✓		✓		
13	Los trabajadores de la Procuraduría realizan las observaciones legales a las actuaciones realizadas por el Ministerio Público y Poder Judicial en función a los intereses del Estado	✓		✓		✓		
14	Los trabajadores de la Procuraduría participan en las sesiones de juicio oral	✓		✓		✓		
15	Los trabajadores de la Procuraduría realizan el análisis de la admisibilidad de los medios de prueba admitidos a juicio	✓		✓		✓		
16	Los trabajadores de la Procuraduría participan en el examen de los órganos de prueba	✓		✓		✓		
17	Los trabajadores de la Procuraduría interactúan con el Ministerio Público para el logro obtener una adecuada resolución de los procesos judiciales	✓		✓		✓		
18	Los trabajadores de la Procuraduría participan activamente de cada una de las etapas del proceso para obtener una resolución conforme a derecho	✓		✓		✓		
DIMENSION 3: Procesos Operativos								
		Si	No	Si	No	Si	No	



UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO

19	Los trabajadores de la Procuraduría son supervisados periódicamente por el coordinador de grupo.	✓		✓		✓	
20	El procurador inspecciona semestralmente los legajos de los trabajadores.	✓		✓		✓	
21	La procuraduría realiza una estadística del cumplimiento de los resultados obtenidos en los procesos judiciales.	✓		✓		✓	
22	La procuraduría toma decisiones en función a los datos estadísticos obtenidos de los procesos judiciales.	✓		✓		✓	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [x] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. DRª. YOLANDA FELICITAS SORIA PÉREZ DNI: 10590428

Especialidad del validador: Dra. En Administración de la Educación /Metodóloga

***Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto técnico formulado.
***Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
***Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna al enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

17 noviembre del 2021.

Yolanda Soria Pérez

ANEXO 6: INFORMACIÓN DE LA CONFIABILIDAD (PRUEBA PILOTO Y CAPTURAS DE PANTALLA DE LA ESTADÍSTICA).

PRUEBA PILOTO:

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

VARIABLE 1: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA																								
E/P	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	P23	Total
1	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	25
2	3	3	2	2	3	3	2	2	3	1	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	27
4	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	22
5	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	19
6	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	25
7	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	24
8	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	19
9	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
10	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	3	22
11	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	31
12	4	3	1	2	2	4	2	2	1	2	1	2	1	3	3	3	2	1	1	2	2	3	2	16
13	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	25
14	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	19
15	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	19
16	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	25
17	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	24
18	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	19
19	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	24
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	3	22

CARGA PROCESAL

VARIABLE 2: CARGA PROCESAL																							
E/P	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15	P16	P17	P18	P19	P20	P21	P22	Total
1	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	9
2	3	4	3	3	3	2	0	3	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	12
3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	16
4	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	14
5	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	12
6	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	12
7	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	11
8	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	12
9	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	11
10	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	12
11	3	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	16
12	3	3	1	2	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	10
13	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	11
14	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	12
15	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	12
16	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	12
17	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	11
18	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	12
19	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	11
20	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	12

CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

VARIABLE PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,926	23

Estadísticas de elemento

	Media	Desv. Desviación	N
VAR00001	3,2500	,55012	20
VAR00002	3,1000	,64072	20
VAR00003	2,8500	,67082	20
VAR00004	3,1500	,67082	20
VAR00005	3,0500	,75915	20
VAR00006	3,0000	,79472	20
VAR00007	2,9500	,75915	20
VAR00008	2,9000	,64072	20
VAR00009	2,2500	,63867	20
VAR00010	2,1500	,98809	20
VAR00011	2,0500	,94451	20
VAR00012	2,4000	,75394	20

VAR00013	2,2500	,78640	20
VAR00014	3,2000	,41039	20
VAR00015	3,2000	,41039	20
VAR00016	2,6500	,81273	20
VAR00017	2,7500	,71635	20
VAR00018	2,4500	,60481	20
VAR00019	2,4500	,82558	20
VAR00020	2,7000	,57124	20
VAR00021	3,3500	,58714	20
VAR00022	3,4500	,51042	20
VAR00023	3,1500	,48936	20

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	61,4500	98,050	-,176	,933
VAR00002	61,6000	87,937	,673	,921
VAR00003	61,8500	87,924	,641	,922
VAR00004	61,5500	86,997	,718	,921
VAR00005	61,6500	87,187	,611	,922
VAR00006	61,7000	89,800	,398	,927
VAR00007	61,7500	86,934	,630	,922
VAR00008	61,8000	87,537	,708	,921
VAR00009	62,4500	87,734	,693	,921
VAR00010	62,5500	82,155	,743	,920
VAR00011	62,6500	83,292	,710	,920
VAR00012	62,3000	86,537	,665	,921
VAR00013	62,4500	87,839	,541	,924
VAR00014	61,5000	91,632	,589	,924
VAR00015	61,5000	91,632	,589	,924
VAR00016	62,0500	90,471	,343	,928
VAR00017	61,9500	86,576	,701	,921
VAR00018	62,2500	90,724	,464	,925
VAR00019	62,2500	85,039	,703	,921

VAR00020	62,0000	88,947	,664	,922
VAR00021	61,3500	90,134	,534	,924
VAR00022	61,2500	89,776	,661	,922
VAR00023	61,5500	91,208	,533	,924

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
64,7000	96,432	9,81996	23

VARIABLE CARGA PROCESAL

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,830	22

Estadísticas de elemento

	Media	Desv. Desviación	N
VAR00001	2,4000	,50262	20
VAR00002	3,0500	,22361	20

VAR00003	2,3000	,57124	20
VAR00004	3,0000	,45883	20
VAR00005	3,5000	,60698	20
VAR00006	3,6000	,59824	20
VAR00007	3,6000	,94032	20
VAR00008	3,8000	,52315	20
VAR00009	2,5000	,51299	20
VAR00010	3,6000	,50262	20
VAR00011	3,6000	,88258	20
VAR00012	3,3000	,73270	20
VAR00013	3,2000	,41039	20
VAR00014	3,8500	,48936	20
VAR00015	3,5000	,60698	20
VAR00016	3,5000	,60698	20
VAR00017	3,3500	,67082	20
VAR00018	3,6500	,58714	20
VAR00019	3,2500	,55012	20
VAR00020	2,5500	,68633	20
VAR00021	3,1500	,36635	20
VAR00022	3,0500	,51042	20

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	68,9000	37,253	-,106	,841
VAR00002	68,2500	38,618	-,653	,843
VAR00003	69,0000	35,789	,108	,835
VAR00004	68,3000	34,853	,330	,825
VAR00005	67,8000	37,853	-,183	,848
VAR00006	67,7000	32,958	,515	,817
VAR00007	67,7000	28,853	,704	,803
VAR00008	67,5000	32,789	,632	,813
VAR00009	68,8000	37,747	-,184	,844
VAR00010	67,7000	34,011	,442	,821

VAR00011	67,7000	28,326	,825	,795
VAR00012	68,0000	34,526	,208	,833
VAR00013	68,1000	34,832	,382	,824
VAR00014	67,4500	32,366	,763	,809
VAR00015	67,8000	31,642	,709	,808
VAR00016	67,8000	31,642	,709	,808
VAR00017	67,9500	31,524	,648	,810
VAR00018	67,6500	32,555	,590	,814
VAR00019	68,0500	33,524	,475	,819
VAR00020	68,7500	34,197	,272	,829
VAR00021	68,1500	35,397	,303	,827
VAR00022	68,2500	33,461	,530	,818

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
71,3000	36,853	6,07064	22

ESTADISTICA DE LA MUESTRA

VARIABLE 1: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	70	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,913	23

Estadísticas de elemento

	Media	Desv. Desviación	N
VAR00001	3,1857	,74781	70
VAR00002	3,1857	,68721	70
VAR00003	2,7143	,83654	70
VAR00004	2,9857	,89269	70
VAR00005	2,7857	,91514	70
VAR00006	2,7429	,94310	70
VAR00007	2,8714	,83269	70
VAR00008	2,5571	,86201	70
VAR00009	2,2429	,90787	70
VAR00010	2,2429	1,13490	70
VAR00011	2,3143	1,18619	70
VAR00012	2,4571	1,01704	70
VAR00013	2,1714	,93206	70

VAR00014	3,1857	,90558	70
VAR00015	3,2571	,84589	70
VAR00016	2,9000	1,02363	70
VAR00017	2,5714	1,07098	70
VAR00018	2,3429	1,00557	70
VAR00019	2,2571	1,13809	70
VAR00020	2,5000	1,01795	70
VAR00021	3,3143	,57843	70
VAR00022	3,4143	,82520	70
VAR00023	3,0000	,81650	70

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	60,0143	149,319	,361	,912
VAR00002	60,0143	147,811	,491	,910
VAR00003	60,4857	142,862	,646	,907
VAR00004	60,2143	140,953	,695	,906
VAR00005	60,4143	152,391	,144	,917
VAR00006	60,4571	145,005	,466	,910
VAR00007	60,3286	148,137	,377	,912
VAR00008	60,6429	146,320	,452	,911
VAR00009	60,9571	139,056	,775	,904
VAR00010	60,9571	137,636	,659	,906
VAR00011	60,8857	142,740	,435	,912
VAR00012	60,7429	143,585	,487	,910
VAR00013	61,0286	142,115	,607	,908
VAR00014	60,0143	142,536	,607	,908
VAR00015	59,9429	144,634	,547	,909
VAR00016	60,3000	145,546	,400	,912
VAR00017	60,6286	134,990	,817	,902
VAR00018	60,8571	138,617	,712	,905
VAR00019	60,9429	136,721	,694	,905
VAR00020	60,7000	141,865	,560	,909

VAR00021	59,8857	151,668	,314	,913
VAR00022	59,7857	146,895	,445	,911
VAR00023	60,2000	144,568	,573	,908

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
63,2000	156,481	12,50924	23

VARIABLE 2: CARGA PROCESAL

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	70	100,0
	Excluido ^a	0	,0
	Total	70	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,870	22

Estadísticas de elemento

	Media	Desv. Desviación	N
VAR00001	2,6857	,75264	70
VAR00002	3,1857	,39168	70
VAR00003	2,2286	,64091	70
VAR00004	3,2286	,64091	70
VAR00005	3,3714	,80165	70
VAR00006	3,5143	,58341	70

VAR00007	3,5571	,91105	70
VAR00008	3,6714	,60724	70
VAR00009	2,8286	,65875	70
VAR00010	3,6000	,49344	70
VAR00011	3,5857	,84258	70
VAR00012	3,3714	,64091	70
VAR00013	3,3571	,48262	70
VAR00014	3,8429	,47045	70
VAR00015	3,6000	,57483	70
VAR00016	3,6000	,57483	70
VAR00017	3,3714	,61788	70
VAR00018	3,7000	,54772	70
VAR00019	3,3714	,61788	70
VAR00020	2,6857	,84344	70
VAR00021	3,2714	,50852	70
VAR00022	3,2000	,69366	70

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
VAR00001	70,1429	49,718	,361	,869
VAR00002	69,6429	52,987	,171	,872
VAR00003	70,6000	51,983	,186	,873
VAR00004	69,6000	49,577	,457	,865
VAR00005	69,4571	52,600	,075	,880
VAR00006	69,3143	50,306	,419	,866
VAR00007	69,2714	47,273	,480	,865
VAR00008	69,1571	48,975	,561	,862
VAR00009	70,0000	51,043	,280	,871
VAR00010	69,2286	50,846	,430	,866
VAR00011	69,2429	44,824	,761	,852
VAR00012	69,4571	49,933	,416	,866
VAR00013	69,4714	50,195	,539	,863
VAR00014	68,9857	49,232	,706	,860

VAR00015	69,2286	48,353	,679	,858
VAR00016	69,2286	48,353	,679	,858
VAR00017	69,4571	49,469	,491	,864
VAR00018	69,1286	49,708	,532	,863
VAR00019	69,4571	48,136	,653	,859
VAR00020	70,1429	49,342	,343	,870
VAR00021	69,5571	50,946	,401	,867
VAR00022	69,6286	47,657	,624	,859

Estadísticas de escala

Media	Varianza	Desv. Desviación	N de elementos
72,8286	54,115	7,35630	22

PRUEBAS NO PARAMETRICAS

Prueba de Kolmogorov-Smirnov para una muestra

		PLANIFICA CIÓN ESTRATÉG ICA	CARGA PROCE SAL	DIAGNÓS TICO ESTRATÉ GICO	MISI ON Y VISI ON	OBJETIVO S ESTRATEG ICOS	TRÁMITES ADMINISTRA TIVOS	PROCE SOS JUDICIA LES	PROCES OS OPERATI VOS
N		70	70	70	70	70	70	70	70
Paráme tros	Media	63,20	72,83	29,83	11,0 7	22,30	14,70	45,60	12,53
normale s ^{a,b}	Desv. Desvia ción	12,509	7,356	6,379	2,92 6	5,317	2,074	5,347	2,145
Máxima s	Absolut o	,136	,159	,166	,186	,140	,149	,182	,240
diferenc ias	Positiv o	,136	,084	,166	,101	,088	,137	,177	,240
extrema s	Negativ o	-,125	-,159	-,101	-,186	-,140	-,149	-,182	-,131

Estadístico de prueba	,136	,159	,166	,186	,140	,149	,182	,240
Sig. asintótica(bilateral)	,003 ^c	,000 ^c	,000 ^c	,000 ^c	,002 ^c	,001 ^c	,000 ^c	,000 ^c

- La distribución de prueba es normal.
- Se calcula a partir de datos.
- Corrección de significación de Lilliefors.

CORRELACION ENTRE VARIABLES

			PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	CARGA PROCESAL
Rho de Spearman	PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	Coefficiente de correlación	1,000	,466**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	70	70
	CARGA PROCESAL	Coefficiente de correlación	,466**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

CORRELACIÓN DE DIAGNOSTICO ESTRATÉGICO Y CARGA PROCESAL

			DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	CARGA PROCESAL
Rho de Spearman	DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	Coefficiente de correlación	1,000	,536**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	70	70
	CARGA PROCESAL	Coefficiente de correlación	,536**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	70	70

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

CORRELACIÓN DE MISIÓN Y VISIÓN Y CARGA PROCESAL

Correlaciones

			MISION Y VISION	CARGA PROCESAL
Rho de Spearman	MISION Y VISION	Coeficiente de correlación	1,000	,244*
		Sig. (bilateral)	.	,042
		N	70	70
	CARGA PROCESAL	Coeficiente de correlación	,244*	1,000
		Sig. (bilateral)	,042	.
		N	70	70

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

CORRELACIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y CARGA PROCESAL

Correlaciones

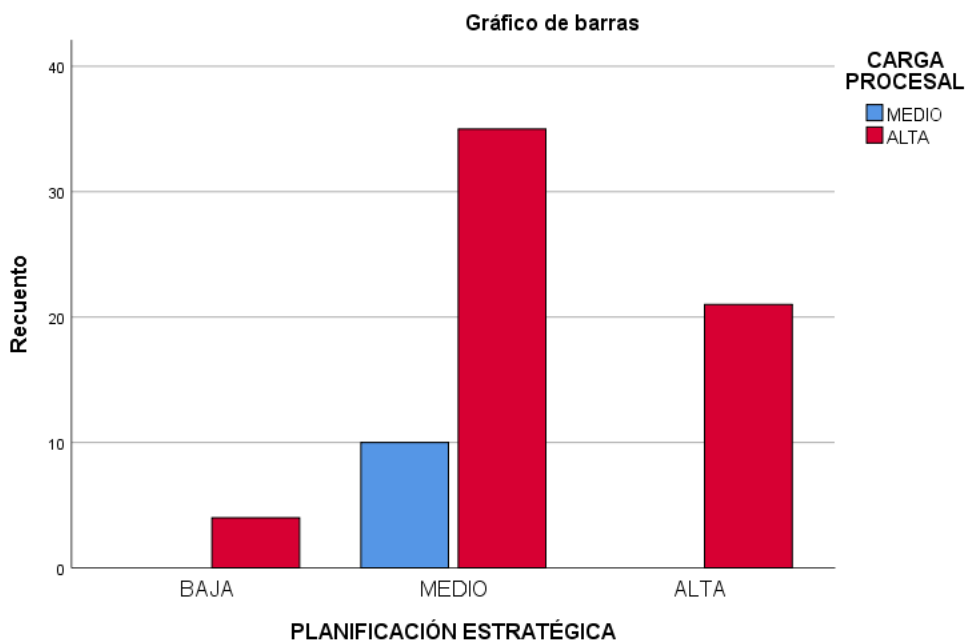
			OBJETIVOS ESTRATEGICOS	CARGA PROCESAL
Rho de Spearman	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	Coeficiente de correlación	1,000	,253*
		Sig. (bilateral)	.	,035
		N	70	70
	CARGA PROCESAL	Coeficiente de correlación	,253*	1,000
		Sig. (bilateral)	,035	.
		N	70	70

*. La correlación es significativa en el nivel 0,05 (bilateral).

NIVELES DE VARIABLES

Tabla cruzada PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA*CARGA PROCESAL

		CARGA PROCESAL		Total	
		REGULAR	ALTA		
PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA	BAJA	Recuento	0	4	4
		Recuento esperado	,6	3,4	4,0
		% del total	0,0%	5,7%	5,7%
	MEDIO	Recuento	10	35	45
		Recuento esperado	6,4	38,6	45,0
		% del total	14,3%	50,0%	64,3%
	ALTA	Recuento	0	21	21
		Recuento esperado	3,0	18,0	21,0
		% del total	0,0%	30,0%	30,0%
Total	Recuento	10	60	70	
	Recuento esperado	10,0	60,0	70,0	
	% del total	14,3%	85,7%	100,0%	



NIVELES DE LAS DIMENSIONES

Tabla cruzada DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO*MISIÓN Y VISIÓN

		MISION Y VISION			Total	
		BAJA	MEDIO	ALTA		
DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO	BAJA	Recuento	4	3	0	7
		Recuento esperado	1,0	3,6	2,4	7,0
		% del total	5,7%	4,3%	0,0%	10,0%
	MEDIO	Recuento	6	25	13	44
		Recuento esperado	6,3	22,6	15,1	44,0
		% del total	8,6%	35,7%	18,6%	62,9%
	ALTA	Recuento	0	8	11	19
		Recuento esperado	2,7	9,8	6,5	19,0
		% del total	0,0%	11,4%	15,7%	27,1%
Total	Recuento	10	36	24	70	
	Recuento esperado	10,0	36,0	24,0	70,0	
	% del total	14,3%	51,4%	34,3%	100,0%	

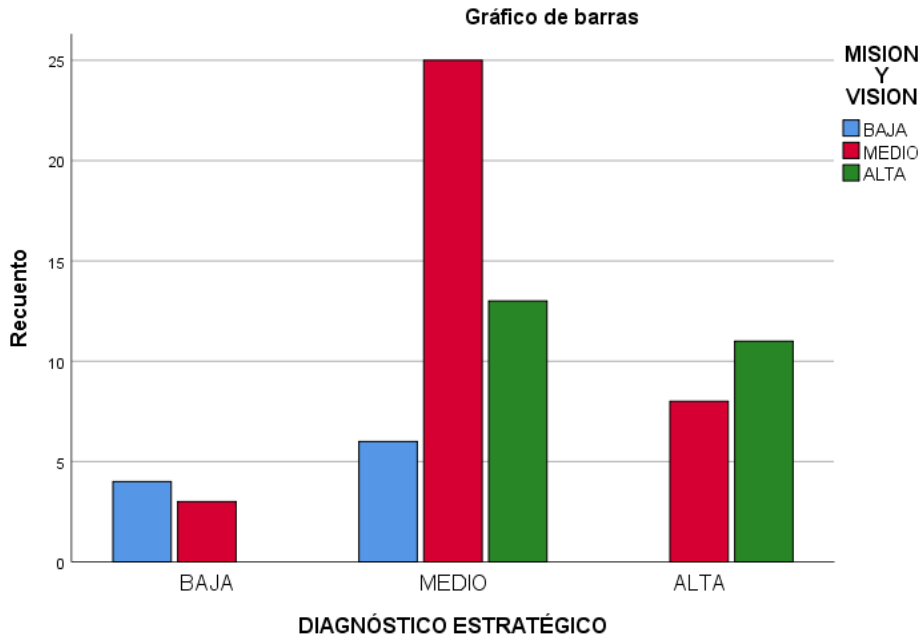


Tabla cruzada OBJETIVOS ESTRATEGICOS*TRÁMITES ADMINISTRATIVOS

		TRÁMITES ADMINISTRATIVOS			Total	
		BAJA	REGULAR	ALTA		
OBJETIVOS ESTRATEGICOS	BAJA	Recuento	2	7	2	11
		Recuento esperado	,3	6,1	4,6	11,0
		% del total	2,9%	10,0%	2,9%	15,7%
	MEDIO	Recuento	0	21	12	33
		Recuento esperado	,9	18,4	13,7	33,0
		% del total	0,0%	30,0%	17,1%	47,1%
	ALTA	Recuento	0	11	15	26
		Recuento esperado	,7	14,5	10,8	26,0
		% del total	0,0%	15,7%	21,4%	37,1%
Total		Recuento	2	39	29	70
		Recuento esperado	2,0	39,0	29,0	70,0
		% del total	2,9%	55,7%	41,4%	100,0%

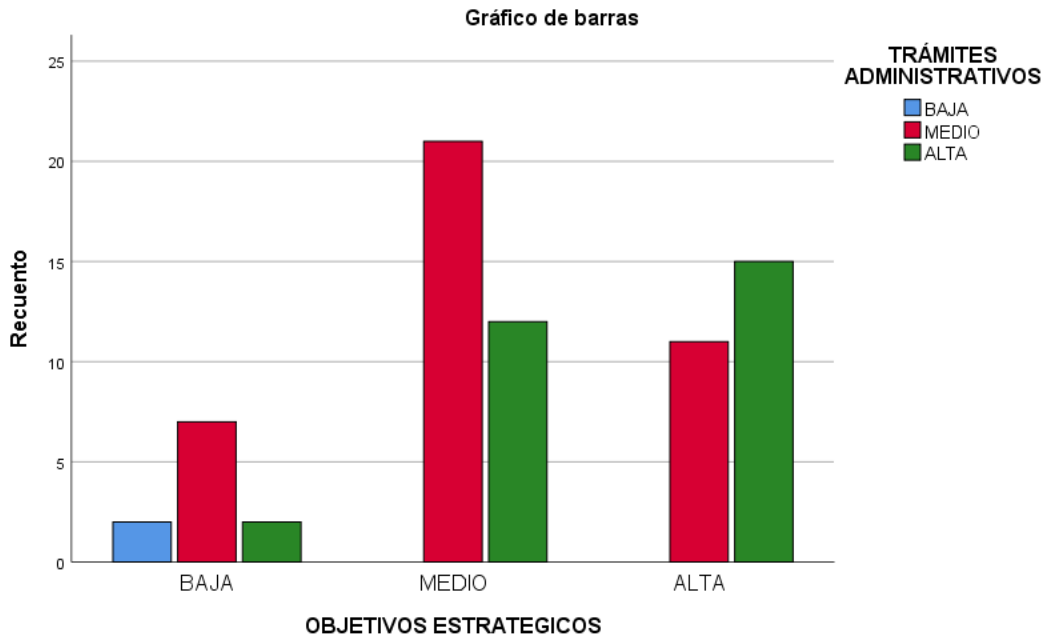
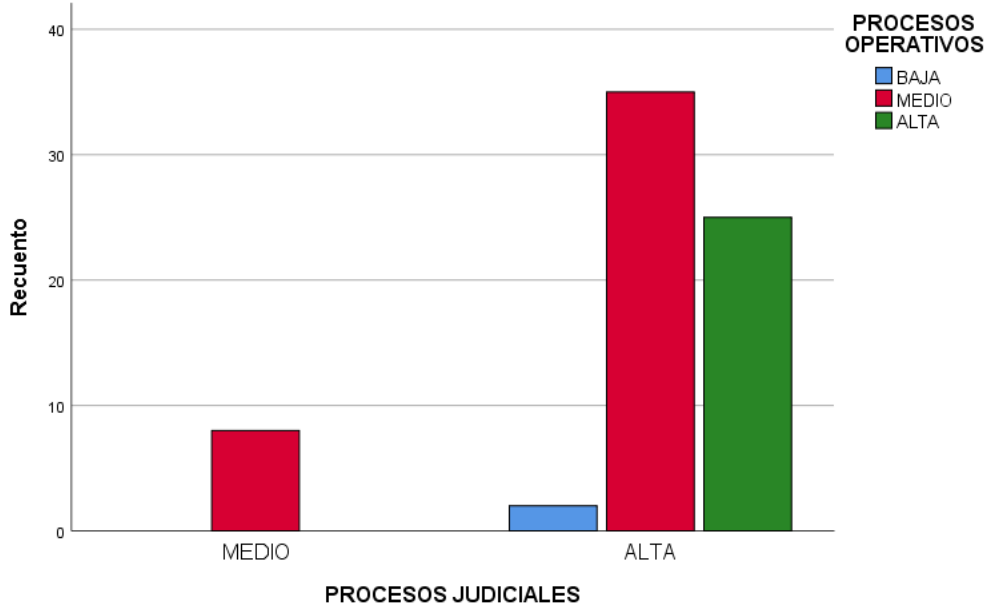


Tabla cruzada PROCESOS JUDICIALES*PROCESOS OPERATIVOS

		PROCESOS OPERATIVOS			Total	
		BAJA	REGULAR	ALTA		
PROCESOS JUDICIALES	MEDIO	Recuento	0	8	0	8
		Recuento esperado	,2	4,9	2,9	8,0
		% del total	0,0%	11,4%	0,0%	11,4%
	ALTA	Recuento	2	35	25	62
		Recuento esperado	1,8	38,1	22,1	62,0
		% del total	2,9%	50,0%	35,7%	88,6%
Total	Recuento	2	43	25	70	
	Recuento esperado	2,0	43,0	25,0	70,0	
	% del total	2,9%	61,4%	35,7%	100,0%	

Gráfico de barras



ANEXO 7: CONSTANCIA EMITIDA POR LA ENTIDAD

SOLICITO PERMISO PARA APLICACIÓN DE
INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS A
LOS TRABAJADORES DE LA PROCURADURÍA
PÚBLICA ESPECIALIZADA EN DELITOS DE
LAVADO DE ACTIVOS

SEÑOR PROCURADOR PÚBLICO ESPECIALIZADO EN DELITOS DE LAVADO DE ACTIVOS Y
PROCESO DE PERDIDA DE DOMINIO

DOCTOR MIGUEL ANGEL SANCHEZ MERCADO

Yo, MARIA SOLEDAD CAMUS DAVILA, identificada con DNI N° 18097091, domiciliada en Jr. Yungay 834, Dpto. 301 Torre B, Magdalena del Mar, abogada. Ande Ud. me presento y expongo:

Que pongo a su conocimiento que estoy necesitando aplicar los instrumentos de recolección de datos para poder desarrollar el trabajo de investigación denominado "la planificación estratégica y carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos de Lima, 2021" solicito a Ud., la autorización para utilizar la identidad de la Procuraduría y aplicar los cuestionarios de las variables de estudio: planificación estratégica / carga procesal, y así poder obtener el título de mención en gestión pública en la Universidad Cesar Vallejo, y cuyo estudio contribuirá e influirá en dicha institución positivamente.


Anexo:

Copia del instrumento de recolección de datos

POR LOEXPUESTO:

Mucho le agradeceré acceder a mi petición por ser de justicia.

Lima, 15 de noviembre del 2021.


MARIA SOLEDAD CAMUS DAVILA
DNI° 18097091




MIGUEL ANGEL SANCHEZ MERCADO
PROCURADOR PUBLICO
ESPECIALIZADO EN DELITOS DE LAVADO DE
ACTIVOS
MINISTERIO PUBLICO
CALLE N° 41701

15.11.2021



**AUTORIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN PARA PUBLICAR SU IDENTIDAD EN
LOS RESULTADOS DE LAS INVESTIGACIONES**

Datos Generales

Nombre de la Organización:	RUJC: 20131366968
Procuraduría Pública Especializada en Delitos de Lavado de Activos – Ministerio del Interior	
Nombre del Titular o Representante legal: MIGUEL ANGEL SANCHEZ MERCADO	
Nombres y Apellidos MIGUEL ANGEL SANCHEZ MERCADO	DNI: 10028992

Consentimiento:

De conformidad con lo establecido en el artículo 7º, literal "f" del Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo (*), autorizo [x], no autorizo [] publicar LA IDENTIDAD DE LA ORGANIZACIÓN, en la cual se lleva a cabo la investigación:

Nombre del Trabajo de Investigación	
"La planificación estratégica y carga procesal en la Procuraduría Pública Especializada de lavado de Activos, 2021"	
Nombre del Programa Académico: Maestría en Gestión Pública	
Autor: Nombres y Apellidos MARIA SOLEDAD CAMUS DAVILA	DNI: 18097091

En caso de autorizarse, soy consciente que la investigación será alojada en el Repositorio Institucional de la UCV, la misma que será de acceso abierto para los usuarios y podrá ser referenciada en futuras investigaciones, dejando en claro que los derechos de propiedad intelectual corresponden exclusivamente al autor (a) del estudio.

Lugar y Fecha: Lima, 02 de noviembre del 2021

Firma:

(Titular o Representante legal de la Institución)

(*) Código de Ética en Investigación de la Universidad César Vallejo-Artículo 7º, literal " f " Para difundir o publicar los resultados de un trabajo de investigación es necesario mantener bajo anonimato el nombre de la institución donde se llevó a cabo el estudio, salvo el caso en que exista un acuerdo formal con el gerente o director de la organización, para que se difunda la identidad de la institución. Por ello, tanto en los proyectos de investigación como en los informes o tesis, no se deberá incluir la denominación de la organización, pero sí será necesario describir sus características.

ANEXO 8: BASE DE DATOS (MUESTRA)

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

VARIABLE 1: PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA																									
Muestra	It1	It2	It3	It4	It5	It6	It7	It8	It9	It10	It11	It12	It13	It14	It15	It16	It17	It18	It19	It20	It21	It22	It23	Ptje	Nivel
1	1	2	0	0	3	3	4	2	2	1	1	0	0	4	4	2	0	0	0	0	4	4	2	39	BAJO
2	4	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	81	ALTO
3	4	3	3	3	1	1	3	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	68	MEDIO
4	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	0	4	4	2	81	ALTO
5	3	4	4	3	2	4	4	4	2	1	1	2	4	4	4	2	2	1	0	3	4	4	4	66	MEDIO
6	3	3	3	2	3	2	3	3	2	1	3	1	2	1	1	2	3	3	3	2	2	3	3	54	MEDIO
7	2	3	2	2	3	2	2	1	1	3	4	4	1	2	3	4	1	1	1	1	3	1	1	48	MEDIO
8	3	4	3	4	0	1	1	1	2	2	2	3	2	4	4	4	2	2	2	3	3	4	3	59	MEDIO
9	2	3	2	2	3	2	2	1	1	3	4	4	1	2	3	4	1	1	1	1	3	1	1	48	MEDIO
10	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	68	MEDIO
11	3	3	2	2	3	3	2	2	3	1	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	66	MEDIO
12	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	83	ALTO
13	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	49	MEDIO
14	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	58	MEDIO
15	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	70	ALTO
16	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	70	ALTO
17	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	56	MEDIO
18	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	MEDIO
19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	3	65	MEDIO
20	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	89	ALTO
21	4	3	1	2	2	4	2	2	1	2	1	2	1	3	3	3	2	1	1	2	2	3	2	49	MEDIO
22	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	66	MEDIO
23	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	58	MEDIO
24	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	58	MEDIO
25	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	70	ALTO
26	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	70	ALTO
27	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	56	MEDIO
28	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	MEDIO
29	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	3	65	MEDIO
30	4	4	2	3	3	1	3	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3	4	2	33	BAJO	
31	4	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	81	ALTO
32	4	3	2	3	2	2	3	2	4	3	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	70	ALTO
33	2	3	2	2	3	2	2	1	1	3	4	4	1	2	3	4	1	1	1	1	3	1	1	48	MEDIO
34	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	68	MEDIO
35	3	3	2	2	3	3	2	2	3	1	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	66	MEDIO
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	83	ALTO
37	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	49	MEDIO
38	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	58	MEDIO
39	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	70	ALTO
40	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	70	ALTO
41	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	56	MEDIO
42	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	MEDIO
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	3	65	MEDIO
44	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	89	ALTO

45	4	3	1	2	2	4	2	2	1	2	1	2	1	3	3	3	2	1	1	2	2	3	2	49	MEDIO
46	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	66	MEDIO
47	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	58	MEDIO
48	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	58	MEDIO
49	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3	70	ALTO
50	3	4	3	4	4	4	4	3	2	2	2	3	2	3	3	2	3	2	2	3	4	4	4	70	ALTO
51	4	3	3	3	3	3	3	3	2	1	1	1	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	56	MEDIO
52	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	64	MEDIO
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2	2	3	4	4	3	65	MEDIO
54	4	4	2	3	3	1	3	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	3	4	2	33	BAJO
55	4	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	ALTO
56	4	3	2	3	2	2	3	2	4	3	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	70	ALTO
57	1	2	0	0	3	3	4	2	2	1	1	0	0	4	4	2	0	0	0	0	4	4	2	39	BAJO
58	4	4	3	4	2	3	3	2	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	81	ALTO
59	4	3	3	3	1	1	3	3	2	3	2	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	68	MEDIO
60	4	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	0	4	4	2	81	ALTO
61	3	4	4	3	2	4	4	4	2	1	1	2	4	4	4	2	2	1	0	3	4	4	4	66	MEDIO
62	3	3	3	2	3	2	3	3	2	1	3	1	2	1	1	2	3	3	3	2	2	3	3	54	MEDIO
63	2	3	2	2	3	2	2	1	1	3	4	4	1	2	3	4	1	1	1	1	3	1	1	48	MEDIO
64	3	4	3	4	0	1	1	1	2	2	2	3	2	4	4	4	2	2	2	3	3	4	3	59	MEDIO
65	2	3	2	2	3	2	2	1	1	3	4	4	1	2	3	4	1	1	1	1	3	1	1	48	MEDIO
66	3	3	2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	68	MEDIO
67	3	3	2	2	3	3	2	2	3	1	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	66	MEDIO
68	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	83	ALTO
69	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	49	MEDIO
70	3	3	2	2	3	3	2	2	3	1	1	3	2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	66	MEDIO

CARGA PROCESAL

VARIABLE 2: CARGA PROCESAL

Muestra	It1	It2	It3	It4	It5	It6	It7	It8	It9	It10	It11	It12	It13	It14	It15	It16	It17	It18	It19	It20	It21	It22	Ptje	Nivel
1	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	0	2	2	2	72	ALTO
2	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	74	ALTO
3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	78	ALTO
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	ALTO
5	3	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	80	ALTO
6	3	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	80	ALTO
7	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	59	MEDIO
8	3	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	80	ALTO
9	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	71	ALTO
10	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	59	MEDIO
11	3	4	3	3	3	2	0	3	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	55	MEDIO
12	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	78	ALTO
13	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	71	ALTO
14	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	74	ALTO
15	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	75	ALTO
16	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	74	ALTO
17	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	74	ALTO
18	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	69	ALTO
19	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	71	ALTO
20	3	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	80	ALTO
21	3	3	1	2	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	2	64	MEDIO
22	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	69	ALTO
23	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	76	ALTO
24	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	74	ALTO
25	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	3	75	ALTO
26	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	74	ALTO
27	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	74	ALTO
28	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	3	69	ALTO
29	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	71	ALTO
30	2	3	1	4	0	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	2	70	ALTO
31	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	85	ALTO
32	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	82	ALTO
33	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	71	ALTO
34	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	59	MEDIO
35	3	4	3	3	3	2	0	3	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	55	MEDIO
36	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	78	ALTO
37	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	71	ALTO
38	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	74	ALTO
39	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	3	75	ALTO
40	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	3	74	ALTO

41	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	74	ALTO
42	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	69	ALTO
43	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	71	ALTO
44	3	3	3	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	80	ALTO
45	3	3	1	2	4	3	4	4	3	3	2	4	3	4	3	3	2	3	3	2	3	64	MEDIO
46	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	69	ALTO
47	2	3	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	76	ALTO
48	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	74	ALTO
49	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	3	75	ALTO
50	2	3	2	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	3	74	ALTO
51	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	74	ALTO
52	2	3	2	3	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	3	3	4	3	2	3	69	ALTO
53	3	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	71	ALTO
54	2	3	1	4	0	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	70	ALTO
55	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	85	ALTO
56	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	82	ALTO
57	4	3	1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	0	2	72	ALTO
58	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	74	ALTO
59	4	3	2	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	78	ALTO
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	ALTO
61	3	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	80	ALTO
62	3	4	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	80	ALTO
63	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	59	MEDIO
64	3	4	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	80	ALTO
65	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	71	ALTO
66	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	59	MEDIO
67	3	4	3	3	3	2	0	3	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	55	MEDIO
68	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	78	ALTO
69	2	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	71	ALTO
70	2	3	2	3	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	74	ALTO

ANEXO 9: FOTOGRAFIAS DE TRABAJO DE CAMPO

