



**UNIVERSIDAD CÉSAR VALLEJO**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**PROGRAMA ACADÉMICO DE MAESTRÍA EN  
GESTIÓN PÚBLICA**

**Plan estratégico y la gestión municipal en una institución edil  
en la provincia de Huancavelica 2021**

**TESIS PARA OBTENER EL GRADO DE:  
MAESTRA EN GESTIÓN PÚBLICA**

**AUTORA:**

Miranda Cabrera, Luz Elena (ORCID: 0000-0003-0058-9428 )

**ASESOR:**

Dr. Colquepisco Paucar, Nilo (ORCID: 0000-0002-2984-6603 )

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Gestión de Políticas Públicas

LIMA – PERÚ

2022

## **Dedicatoria**

A mi hija por ser la inspiración, motor y el pilar fundamental en todo lo que soy, como madre, profesional y persona, por su incondicional apoyo mantenido a través de todo este tiempo.

## **Agradecimiento**

A Dios, que por su gracia y bendiciones me ha permitido llegar hasta aquí, dándome la sabiduría para encaminar mis esfuerzos hacia el logro de esta meta y sueños.

A mi familia por su apoyo incondicional y paciencia durante el desarrollo de la maestría.

A todos los maestros, quienes nos dan enseñanza y aprendemos lecciones de vida.

## Índice General

<b>Dedicatoria</b> .....	<b>ii</b>
<b>Agradecimiento</b> .....	<b>iii</b>
<b>Índice General</b> .....	<b>iv</b>
<b>Índice de tablas</b> .....	<b>vi</b>
<b>Índice de gráficos y figuras</b> .....	<b>vii</b>
<b>RESUMEN</b> .....	<b>viii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>ix</b>
<b>I. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>1</b>
<b>II. MARCO TEÓRICO</b> .....	<b>6</b>
<b>III.MÉTODOLÓGÍA</b> .....	<b>12</b>
3.1 Tipo y diseño de investigación .....	12
<b>3.1.1 Tipo de investigación</b> .....	<b>12</b>
<b>3.1.2. Enfoque</b> .....	<b>12</b>
<b>3.1.3. Diseño</b> .....	<b>12</b>
<b>3.1.4 Nivel</b> .....	<b>12</b>
<b>3.1.5. Corte</b> .....	<b>13</b>
3.2 Variables y operacionalización.....	13
<b>3.2.1 Variables de Investigación</b> .....	<b>13</b>
<b>3.2.2 Operacionalización de las variables</b> .....	<b>15</b>
3.3 Población, muestra y muestreo .....	15
3.3.1 Población:.....	15
3.3.2. Muestra: .....	16
3.3.3 Muestreo: .....	16
3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	17
3. 4.1 Instrumento .....	17
3.4.2 Escala de estimación:.....	19
3.4.3 Ficha técnica de instrumento.....	19
3.5 Procedimientos .....	20
3.6 Método de análisis de datos.....	20
3.7 Aspectos éticos .....	20
<b>IV.RESULTADOS</b> .....	<b>22</b>
4.1 Resultados Descriptivos (análisis bivariado) .....	22

4.2 Prueba de normalidad .....	24
<b>V.DISCUSIÓN .....</b>	<b>30</b>
<b>VI.CONCLUSIONES .....</b>	<b>36</b>
<b>VII. RECOMENDACIONES .....</b>	<b>37</b>
<b>REFERENCIAS.....</b>	<b>39</b>
<b>ANEXOS .....</b>	<b>45</b>

## Índice de tablas

Tabla 1:	Niveles de confiabilidad.....	19
Tabla 2:	Distribución de frecuencias de la variable plan estratégico y sus dimensiones .....	22
Tabla 3:	Distribución de frecuencias de la variable gestión municipal y sus dimensiones .....	23
Tabla 4:	Prueba de normalidad kolmogorov - Smirnov de las variables plan estratégico – gestión municipal .....	24
Tabla 5:	Correlación entre el plan estratégico y la gestión municipal.....	25
Tabla 6:	Correlación entre conocimiento integral de la realidad y gestión municipal .....	26
Tabla 7:	Correlación entre futuro deseado y gestión municipal.....	27
Tabla 8:	Correlación entre políticas y planes coordinados y gestión municipal .....	28
Tabla 9:	Correlación evaluación de las políticas - planes y gestión municipal .....	29

## Índice de gráficos y figuras

Figura 1: Esquema del diseño de correlación .....	13
---	----

## RESUMEN

La investigación tuvo como objetivo principal, determinar la relación que existe entre el Plan estratégico y la Gestión municipal en una institución edil de la provincia de Huancavelica, 2021. El estudio es de tipo básico, de diseño no experimental y de enfoque cuantitativo. La población está conformada por 60 personas que laboran en la institución, la técnica utilizada fue la encuesta cuyos cuestionarios estuvieron conformados por 22 ítems de la primera variable y 20 ítems para la segunda variable, para la confiabilidad de los instrumentos se utilizó el alfa de Cronbach con valores de 0.828 y 0.800 para cada variable respectivamente. En conclusión, mediante la prueba de Rho de Spearman se tuvo un coeficiente de correlación de 0.699 y una sigma bilateral de 0,000 por lo tanto, al ser menor al nivel de probabilidad de 0.05, se aceptó la hipótesis general, detallando que el plan estratégico se relaciona significativamente con la gestión municipal en una institución edil de la provincia de Huancavelica.

*Palabras clave:* planeamiento, municipalidad, políticas y planes

## **ABSTRACT**

The main objective of the research was to determine the relationship that exists between the Strategic Plan and Municipal Management in a Municipal Institution of the Province of Huancavelica, 2021. The study is of a basic type, of a non-experimental design and a quantitative approach. The population is made up of 60 people who work in the institution, the technique used was the survey whose questionnaires were made up of 22 items for the first variable and 20 items for the second variable, Cronbach's alpha was used for the reliability of the instruments. with values of 0.828 and 0.800 for each variable respectively. In conclusion, by means of the Spearman Rho test there was a correlation coefficient of 0.699 and a bilateral sigma of 0.000, therefore, being less than the probability level of 0.05, the general hypothesis was accepted, detailing that, the Strategic Plan It is related to municipal management in a City Hall of the Province of Huancavelica.

*Keywords:* planning, municipality, policies and plans

## I. INTRODUCCIÓN

Según Thomas (2019) en el escenario global en el plan estratégico es inútil debido a que en múltiples ocasiones solo quedan partes en el papel, esa es la razón por la que se han estado actualizando para lograr objetivos jerárquicos y, por lo tanto, tienen la opción de enfrentar las diferentes circunstancias difíciles que enfrentan como sustancia, El plan permite enfocarse en las metas , los objetivos, facilitando a través de las actividades a realizar, así como la implementación que permita, la evaluación de los resultados, así como adaptativo a determinada situación. Además, buscan implementar las mejoras importantes para ofrecer una mejor asistencia a la población. Para que lo esencial sea poderoso, debe haber una responsabilidad de las autoridades (Bedoya y Domínguez, 2013, p. 52).

De acuerdo a lo manifestado por Smith (2020), la resolución de problemas y toma de decisiones deben de establecerse, lo suficientemente flexibles como para aplicarlos a diversas situaciones por las organizaciones. La importancia de la integración de la sostenibilidad para las instituciones públicas y privadas en el largo plazo, la dificultad para identificar el punto inicial de cambios o la dificultad para estructurar este avance en el proceso de mejora de acuerdo a lo citado por Teixeira, y Junior, (2019).

En la nación, aún no se ha creado un acuerdo natural y organizado de los marcos de ordenamiento que apuntan a construir una forma compartida de abordar el futuro. A largo plazo, los gobiernos vecinales se han enfrentado a una progresión de problemas equiparables a la gama salarial, ya que a lo largo de ese tiempo no se ha cumplido con la gama que compensa el uso de la región, simultáneamente hay una falta de asistencia de la administración hacia el objetivo esencial, afectando los planes esenciales (Villacorta, 2013, p. 47).

A nivel local la municipalidad de la provincia de Huancavelica presenta insuficiencia referido al cumplimiento del plan estratégico institucional, donde no se evidencia una buena gestión municipal, poca predisposición en la participación ciudadana en el gobierno local, donde muchos temas especialmente los diferentes planes de gobierno puede ser visto por amplia mayoría de sus integrantes, donde pueden normalmente discutir los diferentes campos temáticos que tiene con el desarrollo de la provincia , y así atenuar la opinión de la minoría para lograr una decisión satisfactoria para todos o la gran mayoría, también haber preparaciones previas antes del planteamiento y realización de los planes , de la misma manera, no se ejecuta una administración decente de la conclusión esencial, que recuerda los diversos huecos para algunos puntos de vista en la localidad 12, focos poblados y redes, por lo que no se realiza un hallazgo fundamental decente, no se organizan empresas lucrativas y actualizado y así muchos individuos de la población dinámicamente monetariamente se trasladan a diferentes comunidades urbanas buscando calidad de satisfacción personal finalmente hay errores con respecto al arreglo clave participativo del distrito, por lo que no existen instrumentos del plan operativo institucional que se satisfagan, solo existe en los puestos de trabajo, ni se actualizan desde el sistema de control y evaluación, como se ha confirmado en el informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional 2019 – 2022 con respecto al año 2019:

Resultado de la evaluación de la implementación del PEI 2019 – 2022, del año 2019 tiene un resultado del 67, 29%, el cual nos indica que la meta de ejecución del Plan Estratégico Institucional (PEI) en el año 2019 no se cumplió. El resultado obtenido tiene relación directa con el OEI 06, cuyo indicador es el Ind. 01.OEI.06: Porcentaje de cumplimiento anual del PEI.

Al observar los resultados de los diferentes indicadores de cada objetivo estratégico vemos que ningún logro alcanzado fue del 100%, sino que seis estuvieron por debajo del 100%, dos por encima del 100%, uno en 0% y uno con una unidad diferente a la que se programó, estos datos nos pueden indicar que las programaciones no estuvieron adecuadamente formuladas. Existieron diversos motivos para no alcanzar la meta programada y según el análisis con los funcionarios se debe a los siguientes motivos:

La municipalidad destina recursos y ejecuta programas, proyectos y

acciones que no están considerados dentro de los objetivos y acciones estratégicas del PEI. La municipalidad, así como los funcionarios y servidores municipales, priorizan, ejecutan y realizan diferentes actividades que no están establecidas en el PEI. El desconocimiento de los funcionarios y servidores públicos de la Municipalidad de los objetivos y acciones estratégicas establecidos en el PEI.

El PEI 2019 - 2022 de la municipalidad provincial de Huancavelica, fue elaborado en la gestión anterior con limitados objetivos y acciones que quiere realizar la presente gestión.

En el mismo documento señalado se ha podido constatar algunas de estas conclusiones: Cinco (05) objetivos estratégicos institucionales están articulados a cinco objetivos estratégicos territoriales establecidos en el PDC, y dos objetivos estratégicos institucionales no fueron posibles articular a ningún objetivo estratégico territorial debido a que en el PDC no contempla objetivos territoriales con los cuales se les puede articular. Los dos OEI no articulados son:

OEI.05: Mejorar el Servicio de Transporte y Tránsito en la Provincia, y

OEI 07: Promover el desarrollo urbano territorial ordenado y sostenible en la Provincia

Viendo estas inconveniencias en el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de parte de la gestión edil 2019-2022 en la municipalidad provincial se origina con mayor razón la presente investigación, a ello se complementa que los 11 distritos de la provincia solo cuentan con su Plan de Desarrollo Concertado Distrital, sin embargo no cuentan con Plan Estratégico Institucional (PEI) desde la fecha que asumieron el cargo en el año 2019 hasta el presente año, instrumento de vital importancia para la elaboración y cumplimiento de sus Planes Operativos y Presupuestos Institucionales, situación causada principalmente por la gestión municipal. En este sentido, el estudio, así como diagnóstico de forma inicial en la unidad de investigación lo cual permitió la determinación de los aspectos que se relacionan con el problema:

a) Si bien los hechos demuestran que la municipalidad provincial cuenta con Plan Estratégico Institucional, en templanza de la Directiva No. 001-2014-CEPLAN "Directiva General del Proceso de Planeación Estratégica-

Sistema Nacional de Planeación Estratégica" modificada por Resolución de la Presidencia de la Junta Directiva.No. 042-2016-CEPLAN / PCD; donde dicha norma incorpora actividades clave para el cumplimiento de las metas establecidas en el PESEM, calculadas con un horizonte temporal base de 2022 (tres años); sin embargo, presenta pocas pruebas de la consistencia de sus estrategias y planes de la nueva administración con la PGG y el sistema SINAPLAN dentro del firme objetivo de organizar continuamente los enfoques y mejores prácticas del Estado en la administración de la población en el dominio; a esto se suman numerosos vacíos en la nueva guía de planificación institucional avalada por Resolución de la Presidencia del Consejo Directivo N ° 00016-2019 / CEPLAN/ PCD, donde aún no se comprueba el interés dinámico del pueblo y los habitantes sólo en el fondo a nivel ejecutivo, a lo que se suma que pocos distritos locales desconocen siquiera la presencia de este instrumento.

b) Después de investigar el PEI se ha descubierto que tiene algunos vacíos de gestionar, donde tienen poca incorporación de los pedidos genuinos de las diferentes agrupaciones populares (infraestructura, equipamiento, servicios de salud, administraciones de bienestar, etc.), huecos en varias partes de la población a la que sirve y la realidad regional en la que trabaja, significativamente más en cuanto a estrategias y planes donde debe reflejar la vida de los individuos, en sistemas biológicos, cuencas y acciones de mejora.

c) De igual manera, muy bien puede confirmarse en el informe de la evaluación de las secuelas de la satisfacción de los logros normales en 2019, donde se examina la presentación de los indicadores OEI y AEI en el año, distinguiéndolos componentes que, con predominio más prominente, contribuido o trastornado en la satisfacción de los logros normales, llegando al 67,29% del marco PEI solo en 2019, más que todo lo que alude a Actividades Operativas e Inversiones.

En referencia al Plan Estratégico Institucional y Gestión Municipal, surge la indagación principal: ¿Cuál es la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?, así también se formulan las interrogantes

específicas: ¿cuál es la relación que existe entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?; ¿Cuál es la relación que existe de la visión del futuro deseado y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?; ¿Cuál es la relación que existe entre las políticas y planes deseados y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?; ¿Cuál es la relación que existe entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y, la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?

Según Álvarez (2016) se considera significativo ya que se indaga una adecuada aplicación y coherencia con el instrumento de administración dentro de la sustancia pública que produzca el lugar para construir la región con lucidez, los mismos que requieren la asignación presupuestaria, así como convertirse en el registro de control de la mejora común dentro del término de la junta de cuatro años. Por lo tanto, de acuerdo con las hipótesis y ángulos teóricos, es factible explicar que el detalle del Plan Estratégico Institucional debe configurarse a través de un sistema participativo, teniendo en cuenta que la ciudad competente de los ejecutivos requiere la mediación sinérgica de las unidades naturales capaces, ampliando las puertas abiertas para la colaboración y coordinación de ejercicios y tareas al servicio de habitantes.

## II. MARCO TEÓRICO

A continuación, se realiza una revisión de estudios similares con el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y Gestión Municipal en las entidades públicas a nivel local: Everett, Martínez, Novoa y Shinno (2017) indicaron en su propuesta denominada "Planeación Clave de la Provincia de Angaraes, Huancavelica, Perú, 2017"; cuyo objetivo general fue determinación de la circunstancia actual en la zona del distrito de Huancavelica,; Para su elaboración se aplicó el modelo consecutivo del educador Fernando D'Alessio (2015); el enfoque utilizado fue subjetivo, lógico, la configuración del examen no fue de prueba, transversal; el instrumento aplicado fue el encuentro y la investigación narrativa de diversas organizaciones en diversos escenarios; al llegara la resolución general en lo que respecta al arreglo vital extenso, se establece unaparato de aplicación y ejecución de principio para lograr la visión definida en lo que respecta a la región, para lo cual se propone un marco con variosperiodos de la medida del arreglo esencial, que permitirá un control suficiente y completar los cambios vitales durante su aplicación y mejora .

Debido a la aplicación del modelo secuencial del proceso estratégico, se han realizado 19 sistemas y dos metodologías de posibilidad, que se alinean con las metas trazadas, los intereses autoritarios y la visión y los destinos momentáneos permitirán avanzar en el detalle en el uso. De igual manera, se establecen arreglos para realizar los procedimientos y activos importantes en los objetivos transitorios. Se destaca que la estructura actual de la región común no permite la ejecución de una parte de las metodologías propuestas Huilcas y Hurtado (2019) realizaron un estudio denominado "La planificaciónestratégica y el desarrollo organizacional en la municipalidad provincial de Angaraes - año 2019"; cuyo objetivo general fue decidir la relación del ordenamiento con el avance jerárquico; donde se consideró como base creadores: Planificación Estratégica de Ceplan (2014) y Desarrollo Organizacional de Hernández, Gallarzo y Espinoza (2011); la exploración realizada es de tipo aplicado con un nivel correlacional; un ejemplo fue tomado de 70 personas, trabajadores dela municipalidad; se aplicaron técnicas e instrumentosen el sistema metodológico de la investigación propuesta, por ejemplo, resúmenes, encuestas, documentos de percepción, registros de alistamiento, charla con

documentos; llegando a los resultados que acompañan: se identifica enfáticamente ese arreglo esencial con el avance autoritario en la municipalidad provincial

La relación adquirida fue  $r = 0,874$ , lo que se materializa como positivo significativo. De igual manera, se ha resuelto que el 76% de la fluctuación del avance autoritario se aclara mediante arreglos esenciales. El 8,6% de los trabajadores considera que la mejora autoritaria es verdaderamente negativa, el 22,9% cree que es horrible, el 62,9% lo considera genial y el 5,7% lo considera totalmente ideal; Asimismo, el 5,7% de los trabajadores considera que el arreglo esencial es verdaderamente ominoso, el 32,9% cree que es problemático, el 54,3% cree que es bueno y el 7,1% lo considera verdaderamente positivo. De la misma manera, se realizó una auditoría de diferentes investigaciones identificadas en consistencia con el Plan Estratégico Institucional y Gestión Municipal en los organismos públicos a nivel nacional:

Ramos (2015) explicó en una exploración denominada “Planeación Clave y Gestión Municipal en el Municipio Distrital de Paracas, Ica 2015”, cuyo objetivo genérico fue decidir la conexión entre ordenamiento esencial y Gestión Municipal del Municipio Distrital de Paracas, Ica; donde se consideró como base a la Planificación Estratégica de Sánchez (2007) y Gestión Municipal de Ramos (2014); el examen es fundamental, ilustrativo - correlacional, el plan no fue de prueba y fue transversal; se pensó en un ejemplo no probabilístico y sumas para 30 jornaleros del Municipio Distrital de Paracas; Para recopilar la información se utilizó el instrumento.

López (2018) explicó en su examen denominado “Vinculación entre la utilización del Plan Estratégico y la Gestión Municipal en la Municipalidad Distrital de Santiago, Ica 2018”; cuyo objetivo general fue decidir el vínculo entre el uso de arreglos vitales y la gestión municipal de la municipalidad distrital de Santiago, Ica-2018; donde se consideró como base creadores: Planificación Estratégica del Programa SAE-SSDT y PROMUDE-GIZ, (2011) y Gestión Municipal de Parras (2013); la exploración es de un tipo que no es de prueba, se utilizó el esclarecedor plan correlacional; la población estuvo conformada por 258 especialistas de la Municipalidad Distrital de Santiago y un ejemplo conformado por 154 trabajadores, seleccionados aplicando la estrategia de inspección probabilística; Para el acceso a la información, a través de la encuesta se utilizó para los dos factores; al llegar a

la determinación de que existe una enorme conexión positiva entre el uso del arreglo esencial y el consejo municipal en el Municipio, esto se evidencia en el coeficiente de relación Rho Spearman de  $r = 0,858$  y un nivel de importancia de  $0,000$  inferior a la configuración regional básica  $0,05$ .

Villa (2018) determinó en su examen denominado "Arreglo institucional clave y ciudad el tablero según compañeros de la región común de Huarochirí - 2018"; cuyo objetivo general fue decidir la conexión entre el uso del arreglo institucional clave y la administración civil según lo señalado por socios del común municipio donde se consideró como base creadores: Planificación Estratégica de Contreras (2012), y Gestión Municipal de Bujaico (2015); la exploración se hizo a partir del sistema deductivo especulativo, dentro de la metodología positivista, de tipo esencial, de un plan correlacional cruzado; Se pensó en un ejemplo arbitrario compuesto por 108 compañeros del distrito común de Huarochirí. El método de resumen y el instrumento de encuesta se utilizaron para el surtido de información; se razona que: Existe una enorme conexión entre el arreglo institucional clave y la administración civil según socios de la región común de Huarochirí - 2018, con un coeficiente de conexión rho Spearman  $=0,707$  y un valor  $p = 0,000$  menor que el nivel  $\alpha = 0,05$ , mostrando que esta relación es de gran grandeza, lo que demuestra que los atributos del arreglo vital institucional se identifican con las capacidades en materia de administración metropolitana según los colegas.

Crisanto (2020) señaló en su examen denominado "Arreglo vital y control ejecutivo en el Municipio Distrital de Huarmaca, Piura"; cuyo objetivo general fue decidir la conexión entre el ordenamiento esencial y el control de la junta de la región de Huarmaca, Piura; donde se consideró como creadores de base: Arreglo estratégico de (Dueñas et al., 2019), y el control ejecutivo de (Frezatti et al., 2015); la estrategia utilizada fue una metodología cuantitativa con un plan transversal correlacional, no exploratorio; la población utilizada estuvo compuesta por 26 especialistas de la región; los instrumentos utilizados en la exploración fueron dos levantamientos para los dos factores; se razona que: que la variable de ordenación esencial tiene una directa y decididamente identificada con la variable de control de administración, como lo indica la Prueba factual de Spearman que cuantifica la relación de ambos, donde el valor fue de  $0,845$  individualmente.

Las teorías referidas al tema del plan estratégico institucional son expuestas

a continuación : El plan estratégico institucional se caracteriza por ser un instrumento de administración que se plasma como la técnica del estado para lograr sus perspectivas ,en un lapso temporal, a largo plazo, a través de actividades destinadas a entregar una mejora en la asistencia gubernamental de la población a la que sirve "(Ceplan, 2019, p.14). Para la actualización de arreglos y planes vitales, se aplica un ciclo que comprende las cuatro etapas adjuntas: información completa sobre el mundo real, el futuro ideal, enfoques y planes compuestos; observar y evaluar estrategias y planes de mejora incesante. (Ceplan, 2017, p.6)

Se formularon las siguientes dimensiones:

**El conocimiento integral de la realidad:** La actividad realizada en esta etapa buscará la imagen del dominio actual, que percibe y valora la variedad local, que responde a la pregunta: ¿cómo viven los individuos en nuestras regiones? Sus puestos de trabajo y su grado de prosperidad, a través de la descripción y el hallazgo de los factores que caracterizan la coyuntura actual. Representación de los activos accesibles (físicos, naturales, financieros, sociales, sociales), sus interrelaciones y los entornos cotidianos de su población. Mediante determinación e investigación, se revisan los problemas, necesidades y necesidades de la población; los huecos en el marco y el acceso a administraciones públicas de calidad que deben cerrarse para mejorar su satisfacción personal; y las intercesiones de los animadores que trabajan en la región (áreas públicas, privadas y de la sociedad común).

**El futuro deseado:** Alude a la forma en que se caracteriza la imagen del dominio ideal, que es responsable de la pregunta, ¿cómo nos gustaría vivir? donde se distinguen los deseos de los residentes, se realiza una investigación futura. El examen futuro distingue patrones, aperturas, oportunidades, situaciones lógicas, situaciones problemáticas y advertencias tempranas que podrían influir, de manera enfática o adversa, en la disposición de las administraciones y la prosperidad de los individuos. El futuro normal habla de una circunstancia más buena que la actual, que puede cumplirse en un período elaborado en estrecha coordinación con el Estado. Estas actividades se desarrollan de manera intencionada, en vista de una determinación completa del mundo real y un examen de lo que vendrá.

Políticas y planes coordinados: Comprende el significado de las estrategias y planes públicos de manera verbalizada entre áreas y entre los tres grados de gobierno, apuntando a lograr el cuadro del dominio ideal, a través de la necesidad de metas y reglas clave. En esta singular circunstancia, los enfoques se reflejan en planes con destinos, marcadores y objetivos (exactos, factibles y según estrategias estatales, arreglos públicos, sectoriales y multisectoriales) y en actividades clave organizadas. En esta actualización de los planes, se incorporan actividades preventivas de riesgos de fiasco y valuaciones falsas de ocasiones que podrían ocasionar desgracias en la prosperidad de los residentes (posibilidades) y perjudicar la realización del futuro ideal.

El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua: En esta etapa, se recopilan e investigan los datos de los marcadores caracterizados en los planes para confirmar el avance hacia el logro del cuadro de la región ideal, así como la utilización de los activos asignados por tal motivo. De manera similar, las progresiones que han ocurrido en la vida de los residentes (sorprendentes y esperadas) se desglosan y se realizan informes ocasionales y de esta manera se distinguen las opciones para mejorar los enfoques y planes, en relación con su plan o uso, para lograr las metas. objetivos plantados. En consecuencia, la observación y la evaluación informan las críticas sobre el ciclo de organización clave institucional para una mejora constante que se sitúa en resultados positivos para la prosperidad de los residentes.

Según Hurtado y Winslow (2013) plantean que son instrumentos que controlan la administración o los emprendimientos en instituciones de una organización pública comunicados desde una perspectiva plurianual. Pensando en la visión de desarrollo, la acción fundamental e imparcial y decidida del Plan de Desarrollo Concertada (por cuenta de municipios y comunidades autónomas) y las normas establecidas. Así también los autores la atención que su trascendencia radica en la forma en que un arreglo esencial dentro del distrito suma a la fijación en la fuerza del elemento y suma al conocimiento del tema del progreso en el entorno exterior, proporcionando al interior una estructura para la práctica institucional que pueda encausar un funcionamiento excelente.

En relación a la segunda variable Gestión Municipal es preciso analizar el primer término como son los ejecutivos: según el Diccionario de la Real Academia

Española, "la gestión" tiene dos implicaciones: actividad e impacto de la supervisión, y actividad e impacto de la supervisión. La gestión también alude a una creación y un trabajo sobre el control, su organización y flujo, y los métodos de construcción de acuerdos y autoridad dentro de una asociación o establecimiento determinado. Merece acentuarse que el desarrollo de las autoridades, lo expresado por racionalistas como Ernesto Laclau y Chantal Mouffe, la forma de afrontar las circunstancias de control, y el emprendimiento de la enunciación de poderes a través de un objetivo compartido.

Al final, la gestión alude a la disposición de actividades o estrategias que permiten la ejecución de cualquier acción o deseo. Con todo, una administración alude a toda disposición de métodos y técnicas que se completan para determinar una circunstancia o hacer surgir una empresa.

Armas (2016) aclaró en un artículo sobre la gestión municipal aludiendo a lo civil: que al hablar de municipal se identificaba como un gobierno de la ciudad con sus metas y objetivos de la organización coordinada, no solo un análisis de la verdad de la región, sino además el tipo y naturaleza de la administración que va con la organización de activos con los que se planea dar respuesta a diversas necesidades y solicitudes. El administrador en el municipio, debe estructurar la coherencia del programa, así como estar atento al detalle y ejecución de las metodologías emergentes

### **III. METODOLOGÍA**

#### **3.1 Tipo y diseño de investigación**

##### **3.1.1 Tipo de investigación**

El tipo de investigación que se va a desarrollar es básico, a la cual se le denomina también pura, pues se orienta sin fines prácticos e inmediatos, sino más bien con el propósito de descubrir, y proponer nuevas metodologías de hechos reales e incrementar el conocimiento de la realidad. Para Rodríguez, (2011) la investigación tipo básica, busca ahondar en los conocimientos ya existentes sobre su realidad, toda vez que deriva de la curiosidad y análisis del investigador.

##### **3.1.2. Enfoque**

El presente estudio corresponde a una investigación cuantitativa, el cual se manifiesta como una perspectiva que presenta como propósito, la generación de conocimientos a través de la utilización de métodos estadísticos (Allen, 2017). Es decir, se emplea los datos obtenidos analizando posibles relaciones causa y efecto, a través de la medición, para alcanzar el conocimiento de índole científico.

##### **3.1.3. Diseño**

De igual manera, el estudio corresponde a un diseño no experimental, a través del cual, en razón de la observación y análisis del comportamiento de las variables del estudio. (Arias, 2012). En otras palabras, el estudio de las variables intervinientes, y a las cuales no se les someterá a ningún tipo de manipulación, lo cual permitirá la obtención de inferencias, en relación a las opiniones que están participando en la investigación

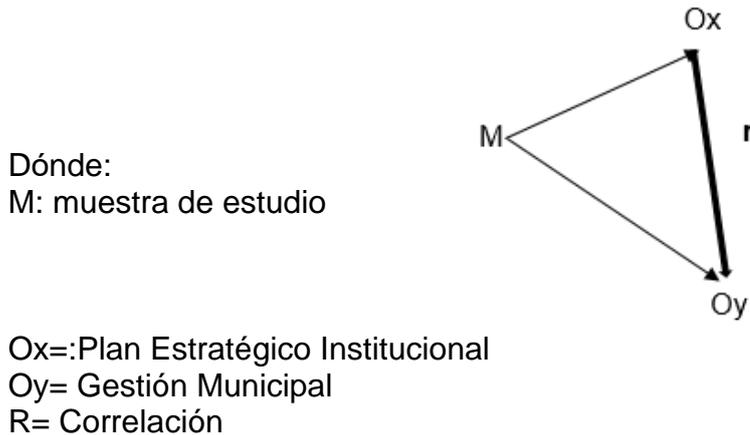
##### **3.1.4 Nivel**

En cuanto al nivel de correlacional, con base en que los factores se estiman primero y luego a través de pruebas de correlación y el uso de procedimientos

medibles, se evalúa la relación, es decir, la exploración buscó ubicar una relación fáctica entre los factores considerados (Hernández y Mendoza, 2018)

El esquema del diseño es el siguiente:

*Figura 1: Esquema del diseño de correlación*



En cuanto al estudio corresponde a nivel correlacional, con base en que los factores se estiman primero y luego a través de pruebas correlacional y el uso de procedimientos medibles, se evalúa la relación, es decir, la exploración buscó ubicar una relación entre los factores considerados (Hernández y Mendoza, 2018).

### **3.1.5. Corte**

Asimismo, con respecto al corte, fue transversal, ya que la estimación se completó en un segundo solitario (Hernández et al., 2017).

## **3.2 Variables y operacionalización.**

### **3.2.1 Variables de Investigación**

Ñaupas, Mejía, Novoa y Villagómez (2014) mencionaron que la definición de la variable en el enfoque cuantitativo, es fundamental en toda investigación

que se desea realizar, ya que son esenciales de una hipótesis. Las variables cuantitativas son todos lo que se pueden medir con valores numéricos, en la que se necesita dimensión e indicadores para completar un informe de investigación.

### ***3.2.1.1 Cumplimiento del Plan Estratégico Institucional-PEI:***

#### **Definición Conceptual:**

“El PEI es un instrumento de administración que caracteriza la técnica del Pliego de condiciones para lograr sus objetivos, en un tiempo base de tres (3) a largo plazo, a través de actividades destinadas a generar una mejora en la asistencia gubernamental de la población a la cual sirve ". (Ceplan, 2019, p. 14) Para la actualización de arreglos y planes vitales, se aplica un ciclo que comprende las cuatro etapas adjuntas. (Ceplan, 2017, p.6)

#### **Definición operacional**

Medición del grado de consistencia con esta variable a través de la escala ordinal tipo Likert, utilizando el procedimiento de estudio y su instrumento la encuesta, que incorpora 32 cosas para cada factor. Los componentes de la consistencia con el PEI son: El conocimiento de forma integral de la realidad, el futuro deseado, políticas y planes coordinados, el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua.

### ***3.2.1.2 Gestión municipal:***

#### **Definición Conceptual:**

La administración municipal es un ciclo extraordinario que consiste en planear, organizar, dirigir y controlar para lograr destinos marcados utilizando personas y diferentes activos. (Terry, 2012, p. 84)

#### **Definición operativa:**

Implica el avance de una serie de ejercicios, metodologías y estrategias razonables estimadas a través de la escala tipo Likert, utilizando la estrategia de

resumen por métodos para una encuesta, que comprenderá 28 cosas por cada factor. Las dimensiones de la gestión municipal son: Planeamiento, organización, dirección y control.

### **3.2.2 Operacionalización de las variables**

En todo caso, la operacionalización de los factores pasa por llevar una variable de un nivel teórico a un nivel sólido, es decir, permitir que sea estimada o calificada, en adelante, cuando el ciclo de conceptualización y sistema hipotético de los factores sujetos se haya cumplido y finalizada, se realizó la investigación, se realizó su operacionalización, que comprende según Arias (2012) “durante el tiempo dedicado a percibir las actividades que permiten construir y evaluar las ideas, medidas, punteros, nivel de estimación y cosas de los instrumentos de examen a relevar a través de que muestra el problema.

## **3.3 Población, muestra y muestreo**

### **3.3.1 Población:**

Según, manifestaron Hernández, et al (2014) está referido a grupos de personas que se agrupan por particulares características, pudiendo ser, tiempo, lugar, etc. (p.174). La población puede ser conceptualizarse como la agrupación de elementos con iguales características, que representan un universo y pueden ser observadas (Salas, 2018) Se puede entender como un grupo de individuos agrupados para determinado propósito, en un contexto de, tiempo y espacio, y que presentan similares características.

Ñaupas (2014) definió a la población como la agrupación de objetos, hechos, que van a ser sujeto de estudio en las distintas técnicas que se han utilizado [...], conjunto de individuos que son motivos de investigación” (p.246).

La presente investigación tiene como población a 60 colaboradores, muestra y muestreo, así mismo se ha desarrollado también con referencias de metodología para su desarrollo, en la investigación se cuenta con la

población de colaboradores que trabajan en la municipalidad y de las cuales se ha determinado una muestra, a través del muestreo por conveniencia dado el contexto actual de poder acceder al desarrollo de la encuesta entre los colaboradores actualmente laborando.

Criterio de inclusión:

Los colaboradores que desempeñan labores administrativas del régimen laboral CAS, 276, 728, en la municipalidad

Los colaboradores con una antigüedad mayor de dos años de record laboral de regímenes CAS y 276, en ese contexto se muestran link de comprobación y en anexos.

<http://www.munihuancavelica.gob.pe/es/documentosgestion/CAP.pdf>

Criterio de exclusión:

Los colaboradores que no desempeñan labores administrativas son los de servicios generales, mantenimiento de los regímenes laborales CAS y 276.

Los colaboradores con una antigüedad menor de dos años

### **3.3.2. Muestra:**

Según los autores Salazar, Andrade y Campoverde (2018). Mencionan sobre la muestra: Se considera muestra a la selección del 100% de la población manejable de sujetos. (p.22). en esta investigación se utilizará la muestra de 60 colaboradores que laboran en una institución edil de la provincia de Huancavelica, 2021.

### **3.3.3 Muestreo:**

Es muestreo no probabilístico, por encuesta censal porque se considera a lo descrito en los criterios de inclusión y entre ellos están los colaboradores que se encuentren laborando en la actualidad. Para el presente trabajo de investigación se realizó encuesta a 60 colaboradores de la municipalidad de la provincia de Huancavelica. Se utilizó un muestreo censal, entre los colaboradores que se encontraron laborando en dicha

oportunidad para responder las encuestas.

### **3.4 Técnicas e instrumentos de recolección de datos**

Según Hernández, et al (2014) los autores manifiestan como las técnicas e instrumentos que están referidas a los diferentes procedimientos y metodología a través de las cuales se van acopiar la información, que resulte necesaria para las pruebas de hipótesis, por otro lado, la encuesta viene hacer la aplicación del procedimiento, empleado por los investigadores para la recopilación de información de forma escrita u oral en relación a los ítems o preguntas

Según Gallardo (2017) indican que la encuesta tiene como propósito obtener información de un determinado grupo (p.73). Por ello, la encuesta será aplicada a un grupo de trabajadores de dicha institución, en donde se desarrolla la investigación, las preguntas se marcarán de forma individual y confidencial para cada una de las variables investigadas.

#### **3. 4.1 Instrumento**

El cuestionario es el instrumento a través del cual se acopia la información, las que serán contestadas por escrito por la persona que ha sido encuestada. La elaboración del instrumento va a requerir de la validez y la confiabilidad los que van a servir de sustento para los resultados que se han obtenido del trabajo de investigación (Valderrama, 2007).

El cuestionario para la variable gestión del planeamiento estratégico y la gestión municipal.

##### **3. 4.1.1 Validez**

Según Hernández et al. (2014), según refieren los autores, que se caracteriza en razón del grado con el cual el instrumento va a cuantificar la variable para lo cual utiliza la práctica de la validación del instrumento, a lo que es referido como “validez de expertos”, por otro lado, la fiabilidad está asociada al nivel de certeza, en que se aplicaría de forma repetitiva del instrumento a una misma persona produciría, los mismos efectos sin por eso dejar de ser coherentes y consistentes.

Según Bernal (2010), La validez está referida a una técnica de investigación que permite generar mayor conocimiento, en el ámbito de la investigación científica, convertida en una actividad muy frecuente a la que todos participamos

De acuerdo a lo descrito anteriormente la técnica utilizada fue la encuesta y como instrumento el cuestionario de preguntas para cada variable de estudio, los cuales para el caso de la primera y segunda variable serán contruidos por el investigador. Los instrumentos fueron sometidos a validación de juicio de expertos conformado por dos docentes temáticos y un docente metodólogo mediante la validez de contenido los cuales hicieron la valoración de cada ítem bajo los criterios de pertinencia, relevancia y claridad, teniendo como criterio final la aplicabilidad de los instrumentos validados por los expertos incluidos en anexos

### **3. 4.1.2 Confiabilidad del instrumento**

De acuerdo a lo manifestado por Fernández, Baptista y Hernández (2014), sobre la confiabilidad del instrumento de la estadística, debe producir resultados que resulten coherentes y relevantes (200). En relación a los criterio de valoración para los resultados que se han obtenido, los especialistas, señalan que el coeficiente 0,25 indicaría como baja la confiabilidad; 0,50 indicaría que resultaría en regular ; si es superior el 0.75 es razonable, siendo de alta confiabilidad si resulta mayor a 0.90 indican los expertos. Fernández, Baptista y Hernández (2014), en el caso de la investigación para la primera variable de 0.828 y en el caso de segunda variable de 0.800. En la siguiente tabla se muestran los resultados obtenidos según la investigación.

**Tabla 1: Niveles de confiabilidad**

<b>Valores</b>	<b>Nivel</b>
<b>De -1 a 0</b>	No es confiable
<b>De 0.001 a 0.49</b>	Baja confiabilidad
<b>De 0.5 a 0.75</b>	Moderado confiabilidad
<b>De 0.76 a 0.89</b>	Fuerte confiabilidad
<b>De 0.9 a 1</b>	Alta confiabilidad

Autores: Hernández, Fernández, y Baptista (2014)

### **3.4.2 Escala de estimación:**

El tamaño de estimación de los factores y que establecen mentalidades es una estrategia de estimación que perfila una correspondencia entre los números y los atributos de los ítems estimados, estos pueden ser ostensibles, ordinales, de envergadura o por razones o extensiones (Sánchez, Reyes y Mejía, 2018).

El modelo a utilizar fue la supuesta Escala Likert, la cual se retrata por ser un tamaño de diferentes niveles (en general cinco o siete), los mismos que permiten al sujeto comunicar la cantidad en que concurren o difieren con una afirmación específica ( Allen, 2017).

La escala utilizada para esta exploración es la escala tipo Likert, que contenía los tramos adjuntos:

( 1 ) Nunca.( 2 ) Casi nunca. ( 3 ) Algunas veces.( 4 ) Casi siempre. ( 5 ) Siempre

### **3.4.3 Ficha técnica de instrumento**

Nombre del instrumento: Este cuestionario sobre Planeamiento estratégico institucional y gestión municipal.

Autor (es):

Miranda Cabrera Luz Elena

Aplicación: grupal

Finalidad: Determinar relación entre planeamiento estratégico y gestión municipal de una institución edil de una provincia de Huancavelica, 2021

Ámbito de aplicación: El cuestionario se ha aplicado a 60 servidores públicos de la municipalidad.

Materiales: Encuesta

### **3.5 Procedimientos**

Para el desarrollo de la investigación se coordinó con los directivos, indicando el propósito, se pudo solicitar la autorización que corresponde para poder obtener los datos, en el cual, se aplicó el cuestionario a 60 servidores públicos vía medios informáticos y presenciales, teniendo en cuenta antes de ello la explicación sobre la importancia en cuanto a la participación de los encuestados en el trabajo de estudio y de la aporte que se espera con sus participación ante la problemática identificada

### **3.6 Método de análisis de datos**

El análisis se realizó a través de base de datos para lo cual se ha empleado distintos programas en computadora (Hernández et al., 2014), así también, el propósito de estos análisis es la obtención de conclusiones que refieren a las hipótesis formuladas, la cual se basa en la data que se encuentra organizada Por lo que es un determinante esencial del estudio de la institución edil.

Sánchez, Reyes y Mejía (2018), mencionan en relación a la estadística descriptiva, llamada básica o inicial, la cual está integrada por el procesamiento de frecuencias, para la obtención de valuación de tendencia central y las medidas de la dispersión y así mismo la estadística inferencial estudia las hipótesis formuladas, con el propósito de la generalización de los resultados que se pudieron conseguir de la muestra.

### **3.7 Aspectos éticos**

Se tuvo consideración y mucho respeto al código de ética, así como solicitar la aceptación de la autorización de la institución, en relación a la información que se pudo obtener, se manejó de forma muy confidencial, y durante el desarrollo de dicho proceso, se respetó las políticas de la institución, teniendo como intensión la implementación de mejoras para el estudio de las variables.

En el estudio de investigación se cumplieron con los principios éticos de beneficencia, no maleficencia, autonomía y justicia, La investigación ha estado regido por el respeto a las personas que integraron el estudio, así como a las personas que estuvieron involucradas a las encuestas, así como también a los autores sobre su propiedad intelectual. La información que se recopiló ha sido guardada y únicamente los resultados del estudio han sido mostrados a la comunidad científica sin fines de lucro.

## IV. RESULTADOS

### 4.1 Resultados Descriptivos (análisis bivariado)

**Tabla 2:** Distribución de frecuencias de la variable plan estratégico y sus dimensiones

Nivel	Plan estratégico		D1		D2		D3		D4	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
Bajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medio	54	90.0	54	90.0	54	90.0	60	100	60	100
Alto	6	10.0	6	10.0	6	10.0	0	0	0	0
Total	60	100.0	60	100.0	60	100.0	60	100	60	100

Nota: *f* = Frecuencia absoluta. Fuente: Elaboración propia. Dimensiones de la variable. D1= Conocimiento integral de la realidad. Dimensiones de la variable D2= Futuro deseado. Dimensiones de la variable D3= Políticas y planes coordinados. Dimensiones de la variable D4= Evaluación políticas - planes.

Analizando la Tabla 2 se presentan los resultados de la variable “Plan Estratégico”, de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta variable y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión “*Conocimiento Integral de la Realidad*”, de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión “*El futuro deseado*”, de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión “*Políticas y Planes coordinados*”, de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión. Los resultados de la dimensión “*Seguimiento y Evaluación de las Políticas y Planes*”, de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión.

**Tabla 3:** Distribución de frecuencias de la variable gestión municipal y sus dimensiones

Nivel	Gestión municipal		D1		D2		D3		D4	
	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%	<i>f</i>	%
Bajo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medio	54	90.0	54	90.0	48	80.0	60	100	54	90.0
Alto	6	10.0	6	10.0	12	20.0	0	0	6	10.0
Total	60	100.0	60	100.0	60	100.0	60	100	60	100.0

Nota: *f* = Frecuencia absoluta. Fuente: Elaboración propia. Dimensiones de la variable. D1= Planeamiento. Dimensiones de la variable D2= Organización. Dimensiones de la variable D3= Dirección. Dimensiones de la variable D4= Control.

Analizando la Tabla 3 se presentan los resultados de la variable "Gestión Municipal", de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta variable y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión "Planeamiento", de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión "Organización", de donde el 80,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 20,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión "Dirección", de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión. Los resultados de la dimensión "Control", de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión.

## 4.2 Prueba de normalidad

### *hipótesis de la variable plan estratégico y gestión municipal*

Hipótesis nula	Valor $p > 0.05$	Los datos siguen una distribución normal.
Hipótesis alterna	Valor $p < 0.05$	Los datos <i>no</i> siguen una distribución normal

**Tabla 4:** Prueba de normalidad kolmogorov - Smirnov de las variables plan estratégico – gestión municipal

Variables	Estadístico	gl	Sig.
Plan estratégico	0,176	60	0,000
Gestión Municipal	0,239	60	0,000

Fuente: Elaboración Propia

Se observa en la Tabla 4 que el valor estadístico obtenido es 0,176 y el valor de significancia obtenido es 0,000, es decir es menor que 0,05. Por lo tanto, se rechaza  $H_0$  y se acepta  $H_1$ , lo que significa que la variable plan estratégico no tiene una distribución normal. En el caso de la variable gestión municipal se observa que el valor estadístico obtenido es 0,239 y el valor de significancia obtenido es 0,000, es decir es menor que 0,05.

Por lo tanto, se rechaza  $H_0$  y se acepta  $H_1$ , lo que significa que la variable gestión municipal no tiene una distribución normal. Cabe resaltar que se utilizó la prueba de normalidad kolmogorov-Smirnov por ser la muestra mayor a 50. Luego de observar los resultados determinamos que sigue una distribución no paramétrica, por ello se empleó la Correlación de Rho de Spearman para la prueba de contrastación de hipótesis.

### 4.3 Prueba de hipótesis general

#### *Hipótesis estadística*

- H0 No existe relación positiva significativa entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.
- Ha Existe relación positiva significativa entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.

**Tabla 5:** Correlación entre el plan estratégico y la gestión municipal

			Plan Estratégico	Gestión municipal
Rho de Spearman	Plan Estratégico	Coeficiente de correlación	1,000	0,699
		Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	60	60
	Gestión municipal	Coeficiente de correlación	0,699	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	60	60

Fuente: Elaboración Propia

De donde se obtuvo un valor de Rho de 0,699 (valor de  $p = 0,000$ ), por tanto, puesto que el valor de  $p$  es inferior al 5 % se procede a rechazar H0, con lo cual se concluye que existe relación directa y significativa (nivel moderado) entre la variable Plan estratégico y la variable Gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica, 2021.

### Prueba de hipótesis específica 1

- H0 No existe relación positiva significativa entre el conocimiento integral de la realidad y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.
- Ha Existe relación positiva significativa entre el conocimiento integral de la realidad y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.

**Tabla 6:** *Correlación entre conocimiento integral de la realidad y gestión municipal*

		Dimensión Conocimiento		
		integral de la realidad	Gestión municipal	
Rho de Spearman	Dimensión	Coeficiente de correlación	1,000	0,765
	Conocimiento	Sig. (bilateral)	.	0,000
	integral de la realidad	N	60	60
	Gestión	Coeficiente de correlación	0,765	1,000
	municipal	Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	60	60

Nota: Fuente: Elaboración Propia

De donde se obtuvo un valor de Rho de 0,765 (valor de  $p = 0,000$ ), por tanto, puesto que el valor de  $p$  es inferior al 5 % se procede a rechazar H0, con lo cual se concluye que existe relación directa y significativa (nivel fuerte) entre la Dimensión Conocimiento integral de la realidad y la variable Gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica, 2021.

## Prueba de hipótesis específica 2

- H0 No existe relación positiva significativa entre la visión del futuro deseado y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.
- Ha Existe la relación positiva significativa entre la visión del futuro deseado y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.

**Tabla 7:** Correlación entre futuro deseado y gestión municipal

		Dimensión		
			Futuro deseado	Gestión municipal
Rho de Spearman	Dimensión	Coeficiente de correlación	1,000	0,685
	Futuro deseado	Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	60	60
	Gestión municipal	Coeficiente de correlación	0,685	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	60	60

Nota: Fuente: Elaboración Propia

De donde se obtuvo un valor de Rho de 0,685 (valor de  $p = 0,000$ ), por tanto, puesto que el valor de  $p$  es inferior al 5 % se procede a rechazar H0, con lo cual se concluye que existe relación directa y significativa (nivel moderado) entre la Dimensión Futuro deseado y la variable Gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica, 2021.

### Prueba de hipótesis específica 3

- H0 No existe relación positiva significativa entre políticas y planes coordinados y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.
- Ha Existe relación positiva significativa entre políticas y planes coordinados y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021

**Tabla 8:** *Correlación entre políticas y planes coordinados y gestión municipal*

		Dimensión		
		Políticas y planes coordinados	Gestión municipal	
Rho de Spearman	Dimensión	Coefficiente de correlación	1,000	0,551
	Políticas y planes coordinados	Sig. (bilateral)	.	0,000
		N	60	60
	Gestión municipal	Coefficiente de correlación	0,551	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	.
		N	60	60

Nota: Fuente: Elaboración Propia

De donde se obtuvo un valor de Rho de 0,551 (valor de  $p = 0,000$ ), por tanto, puesto que el valor de  $p$  es inferior al 5 % se procede a rechazar H0, con lo cual se concluye que existe relación directa y significativa (nivel moderado) entre la Dimensión Políticas y planes coordinados y la variable Gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica, 2021.

#### Prueba de hipótesis específica 4

- H0 No existe relación positiva significativa entre la evaluación de las políticas-planes y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.
- Ha Existe relación positiva significativa entre la evaluación de las políticas-planes y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.

**Tabla 9:** *Correlación evaluación de las políticas - planes y gestión municipal*

		Dimensión Evaluación de las políticas - planes			Gestión municipal
Rho de Spearman	Dimensión	Coeficiente de correlación	1,000	0,677	
	Evaluación de las políticas - planes	Sig. (bilateral)	.	0,000	
		N	60	60	
	Gestión municipal	Coeficiente de correlación	0,677	1,000	
		Sig. (bilateral)	0,000	.	
		N	60	60	

Nota:Fuente: Elaboración Propia

De donde se obtuvo un valor de Rho de 0,677 (valor de  $p = 0,000$ ), por tanto, puesto que el valor de  $p$  es inferior al 5 % se procede a rechazar H0, con lo cual se concluye que existe relación directa y significativa (nivel moderado) entre la Dimensión Evaluación de las políticas - planes y la variable Gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica, 2021.

## V. DISCUSION

La investigación tuvo como objetivo general de la investigación era establecer la relación existente entre el Plan estratégico y Gestión Municipal en una institución edil de la de la provincia de Huancavelica ,2021. Del mismo modo se buscó determinar la relación entre cada una de las dimensiones de la variable plan estratégico, con la variable gestión municipal.

El estudio se justificó y es considerado significativo ya que, se indaga una adecuada aplicación y coherencia con el instrumento de administración dentro de la sustancia pública que produzca el lugar para construir la región con lucidez, los mismos que requieren la asignación presupuestaria, así como convertirse en el registro de control de la mejora común dentro del término de la junta de cuatro años. Por lo tanto, de acuerdo con las hipótesis y sustentos teóricos, es factible explicar que el detalle del Plan Estratégico Institucional debe configurarse a través de un sistema participativo, ampliando las puertas abiertas para la colaboración y coordinación de ejercicios y tareas al servicio de habitantes.

El sustento metodológico del desarrollo de la investigación, sentó sus bases en el enfoque metodológico de las exploraciones cuantitativas y se crearán instrumentos de surtido de información a partir de la investigación de los factores, que culminaron con las valoraciones de legitimidad y calidad inquebrantable prueba; este instrumento de estimación se puede utilizar como una especie de perspectiva para un examen futuro, asimismo sentó sus bases desde un punto de vista razonable o práctica, ya que se trató de adquirir información y reflexión para el avance de un modelo de administración eficaz, directo y responsable.

De igual forma, la exploración se considera de utilidad para la importancia de la coherencia de la planificación estratégica en la gestión pública, por tanto, el PEI de la municipalidad provincial, es un instrumento de superación que establece la proposición de trabajo esencial de la administración civil,

gestionando sus actividades en esta etapa, en vista de su labor de gobierno que atiende a la pobladores de la localidad y forma parte de la puesta en marcha de actividades que se recibirán para modernizar la organización municipal haciéndola productiva y viable, apuntando a lograr metas que incluyen la batalla contra la necesidad exterior que más de la mitad de sus habitantes anhelan por derecho ciudadano.

Una de las características más significativas de la realización de la investigación, se base es que el carácter desde el punto de vista social es significativo, por cuanto el Plan Estratégico Institucional en los últimos tiempos está adquiriendo muy posiblemente los principales instrumentos de administración que caracterizan el procedimiento de la sustancia para lograr una gestión fructífera en cada uno de los cargos públicos, ya que hoy en día es importante no haber brechas de lo que necesita el ciudadano en general y lo que debe de hacer para cubrir sus necesidades y superar los problemas mediante la aplicación de pensamientos, habilidades y perspectivas positivas para construir un trabajo más competente de cara a la sociedad.

El sustento bibliográfico para la delimitación del problema, estuvo respaldado en base a las teorías referentes al tema del Plan Estratégico Institucional y fueron expuestas por los siguientes autores quienes definen que el plan estratégico institucional se caracteriza por ser un instrumento de administración pública, que se plasma como la técnica del estado para lograr sus perspectivas en un lapso temporal a largo plazo, a través de actividades destinadas a entregar una mejora en la asistencia gubernamental de la población a la que sirve. En ese sentido para la actualización de arreglos y planes vitales, se debe aplicar un ciclo que comprende las cuatro etapas adjuntas, como es el caso de la información completa sobre el mundo real, el futuro ideal, enfoques y planes compuestos, así como el de observar y evaluar estrategias y planes de mejora incesante.

El conocimiento integral de la realidad implica las actividad realizadas en esta etapa con la finalidad de buscar una imagen del dominio actual, que

percibe y valora la variedad local, como es el caso de sus puestos de trabajo, su grado de prosperidad, a través de la descripción y el hallazgo de los factores que caracterizan la coyuntura actual, representación de los activos accesibles, sus interrelaciones y los entornos cotidianos de su población, mediante determinación e investigación, revisando los problemas, necesidades y necesidades de la población; los huecos en el marco y el acceso a administraciones públicas de calidad que deben cerrarse para mejorar su satisfacción personal; y las intercesiones de los animadores que trabajan en la región.

El futuro deseado referido a la forma en que se caracteriza la imagen del dominio ideal, donde se distinguen los deseos de los residentes mediante una investigación futura, en ese sentido el examen futuro distingue patrones, aperturas, oportunidades, situaciones lógicas, situaciones problemáticas y advertencias tempranas que podrían influir, de manera enfática o adversa, en la disposición de las administraciones y la prosperidad de los individuos. El futuro normal habla de una circunstancia más buena que la actual, que puede cumplirse en un período elaborado en estrecha coordinación con el Estado. Estas actividades se desarrollan de manera intencionada, en vista de una determinación completa del mundo real y un examen de lo que vendrá.

Políticas y planes coordinados, cuya finalidad es la comprensión del significado de las estrategias y planes públicos de manera verbalizada entre áreas y entre los grados de gobierno, apuntando a lograr el cuadro del dominio ideal, a través de la necesidad de metas y reglas clave. En esta singular circunstancia, los enfoques se reflejan en planes con destinos, marcadores y objetivos en actividades clave organizadas. En esta actualización de los planes, se incorporan actividades de prevención de riesgos de fiasco y evaluaciones falsas de ocasiones que podrían causar desgracias en la prosperidad de los residentes (posibilidades) y perjudicar la realización del futuro ideal.

El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua,

cuya etapa se recopilan e investigan los datos de los marcadores caracterizados en los planes para confirmar el avance hacia el logro del cuadro de la región ideal, así como la utilización de los activos asignados por tal motivo. De manera similar, las progresiones que han ocurrido en la vida de los residentes se desglosan y se realizan informes ocasionales y de esta manera se distinguen las opciones para mejorar los enfoques y planes, en relación con su plan o uso, para lograr las metas. objetivos plantados.

Por otro lado el sustento bibliografía utilizado para la definición de Gestión Municipal en primer término se buscó lo establecido por el Diccionario de la Real Academia Española, el cual señala que "la gestión" tiene dos implicaciones: actividad e impacto de la supervisión, y actividad e impacto de la supervisión y la gestión también alude a una creación y un trabajo sobre el control, su organización y flujo, y los métodos de construcción de acuerdos y autoridad dentro de una asociación o establecimiento determinado. En ese escenario el desarrollo de las autoridades está en función de la forma de afrontar las circunstancias de control, y el emprendimiento de la enunciación de poderes a través de un objetivo compartido.

La gestión alude a la disposición de actividades o estrategias que permiten la ejecución de cualquier acción o deseo. Una administración alude a toda disposición de métodos y técnicas que se completan para determinar una circunstancia o hacer surgir a una institución La gestión municipal aludiendo a lo civil, es decir que al hablar de municipal se identificaba como un gobierno de la ciudad con sus metas y objetivos de la organización coordinada, no solo un análisis de la verdad de la región, sino además el tipo y naturaleza de la administración que va con la organización de activos con los que se planea dar respuesta a diversas necesidades y solicitudes. El administrador en el municipio o administrador municipal, debe estructurar la coherencia del programa, así como estar atento al detalle y ejecución de las metodologías emergentes.

Después de revisada la literatura y bibliografía, los cuestionarios que

fueron utilizados y fueron preparados para una institución edil de la provincia de Huancavelica, se procedió con la validación de jueces expertos de la Universidad Cesar Vallejo, los cuales obtuvieron una calificación de aplicable y luego de una prueba piloto se calcula la confiabilidad con una alfa de Cronbach de 0.828 para el cuestionario de Plan estratégico y 0.800 para el cuestionario de Gestión Municipal.

Los resultados nos muestran que los encuestados califican el Plan estratégico como en un nivel medio en un 90.0%, pero por otra parte se tiene un grupo que lo califica de nivel alto en un 10%, situación que debe ser tomada en cuenta por las autoridades de la entidad. Por otro lado, se tiene que estos mismos encuestados indican que es de nivel medio la Gestión municipal en un 90.0%. y solo un 10% califica que se desarrolla en un nivel alto.

Por otro lado, efectuó el análisis descriptivo por dimensiones de la variable Plan estratégico, donde los resultados de la dimensión "*Conocimiento Integral de la Realidad*", de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión "*El futuro deseado*", de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión "*Políticas y Planes coordinados*", de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión. Los resultados de la dimensión "*Seguimiento y Evaluación de las Políticas y Planes*", de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión.

Así mismo, se efectuó el análisis descriptivo por dimensiones de la variable Gestión municipal, los resultados de la dimensión "*Planeamiento*", de donde el 90,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 10,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión "*Organización*", de donde el 80,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión y el 20,0 % lo considera de nivel alto. Los resultados de la dimensión "*Dirección*", de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión. Los resultados de la dimensión "*Control*", de donde el 100,0 % de los encuestados perciben de nivel medio en esta dimensión.

La lectura de estos resultados nos permite determinar que existe una relación entre estas dos variables; resultado que es corroborado con la prueba estadística de correlación Rho de Spearman ( $Rho=0.699$ , Sig. Bilateral) =  $0.000$ ; ( $p \leq 0.05$ ), que nos permite afirmar de que existe una relación directa entre estas dos variables Plan estratégico y Gestión municipal. Estos resultados son menores que los obtenidos por Huillcas y Hurtado (2019), quien en su investigación encontró relación entre las variables de estudio de ( $Rho=0.874$ , Sig. Bilateral), así mismo estos resultados son menores también al obtenido por López (2018), quienes en su investigación encontraron relación entre las variables de estudio de ( $Rho=0.858$ , Sig. Bilateral) y también son menores que los resultados de Crisanto (2020) quien determino la relación de las dos variables de estudio ( $Rho=0.845$ , Sig. Bilateral). Por otro lado, también se tienen los resultados obtenidos de Villa (2018), quien en su investigación encontró también la relación entre las variables de estudio de ( $Rho=0.707$ , Sig. Bilateral), cuyos resultados se aproximan a los resultados encontrados en la presente investigación.

Everett, Martínez, Novoa y Shinno (2017) indicaron que la aplicación del Modelo Secuencial del Proceso Estratégico, posibilita que se alinean las metas trazadas, así mismo, Ramos (2015) considero que se debe establecer como base la planificación estratégica para el ordenamiento municipal, lo cual coincide con lo obtenido en la presente investigación ya que los resultados descriptivos demostraron que la dimensión políticas y planes coordinados son muy importantes para el desarrollo del Plan estratégico.

En conclusión, podríamos afirmar que se tiene la evidencia empírica suficiente para indicar que existe correlación entre las dimensiones del Plan estratégico y la Gestión Municipal, así mismo se tiene evidencia suficiente para el análisis descriptivo que se ha desarrollado.

## VI. CONCLUSIONES

Dado los resultados de esta presente investigación, en base a la información recopilada en los encuestados en una institución edil de la de la provincia de Huancavelica, se obtienen las siguientes conclusiones:

1. El estudio de investigación presente ha determinado que existe una correlación moderada  $Rho = 0.699$  Sig. (Bilateral = 0.000) entre el plan estratégico y la gestión municipal. Esto se basó en el Plan estratégico fue percibido en un nivel medio del 90.0% por parte de los encuestados y el 90.0% manifiesta que la gestión municipal también se desarrolla en un nivel medio. Por lo tanto, al ver los datos de correlación y significancia, se determinó que no se rechaza la hipótesis general, afirmando que existe relación significativa entre las variables de estudio.
2. Se identificó que existe una correlación significativa  $Rho = 0.765$  Sig. (Bilateral = 0.000) entre la dimensión Conocimiento integral de la realidad y la variable gestión municipal, en una institución edil de la de la provincia de Huancavelica.
3. Se identificó que existe una correlación significativa  $Rho = 0.685$  Sig. (Bilateral = 0.000) entre la dimensión futuro deseado y la variable gestión municipal, en una institución edil de la de la provincia de Huancavelica.
4. Se identificó que existe una correlación significativa  $Rho = 0.551$  Sig. (Bilateral = 0.000) entre la dimensión políticas y planes coordinados y la variable gestión municipal, en una institución edil de la de la provincia de Huancavelica.
5. Finalmente se determino que existe una correlación significativa  $Rho = 0.677$  Sig. (Bilateral = 0.000) entre la dimensión evaluación de las políticas y planes coordinados y la variable gestión municipal, en una institución edil de la de la provincia de Huancavelica.

## VII. RECOMENDACIONES

En relación a los resultados obtenidos en función de las variables de estudio, se recomienda tener más énfasis en las actividades relacionadas respecto a las demandas, bienes y servicios, los cuales tienen que estar relacionados estrictamente en las actividades de la Gestión municipal básicamente como es el caso principalmente en la organización y dirección, sobre todo en el corto plazo que es lo que espera la ciudadanía de toda entidad municipal a través de sus colaboradores y directivos. Cuestionarios de preguntas en el momento que fueron aplicados.

Respecto al conocimiento integral de la realidad se recomienda una revisión constante de la problemática que se presenta la interior de la entidad, en las diversas acciones que ponen en marcha para la realización de las acciones de gestión, en ese sentido es muy importante participación ciudadana como parte de la problemática.

Por otro la es muy importante la revisión constante del plan estratégico, con una revisión minuciosa constante de la misión y visión de la entidad, dicha revisión sería la presupuestal, ya que los mismos siempre deben cumplir en el presente y en el futuro las exceptivas y aspiraciones tanto de los trabajadores como en los ciudadanos alineadas estrictamente las normas legales vigentes.

Toda política institucional bien establecida en una organización, permite la coordinación de las actividades correctamente de los objetivos y acciones estratégicas al poner en práctica las acciones que se habían programado y planificado, en este sentido para que exista una correcta aplicación de los recursos en función de lo mencionado anteriormente, se debe establecer claramente la línea de responsabilidad en el interior de la entidad. De acuerdo al Reglamento de Organización y Funciones aprobado el 2016 vigente por la institución.

Finalmente se recomienda tener mayor énfasis en los controles, especialmente en los aspectos de seguimiento y control de las actividades, de tal manera que se pueda medir los estándares de logro, al cumplimiento de las metas, así mismo dinamizando correctamente los recursos humanos, económicos y financieros de la institución con la debida planificación organización dirección y control engarzando articuladamente las mismas, en tal sentido los recursos ordinarios son facilitadas a la institución para el correcto gasto por las fuentes de financiamientos según su dinámica empleada por la oficina de planeamiento estratégico, en ese sentido es muy importante realizar las revisiones constantes a las actividades de monitoreo, seguimiento y evaluación a las oficinas administrativas de planeamiento estratégico, logística, economía, y la oficina de personal, durante el proceso de ejecución del plan estratégico, lo que dará como resultado paralelamente el cumplimiento de metas y los efectos esperados de los mismos de las oficinas de la gerencia, recursos humanos, planeamiento estratégico, economía.

## REFERENCIAS

- Álvarez, S. (2012). *Hacia la eficacia en la gestión Municipal. Universidad Estatal a Distancia, Costa Rica. Rev. Revista Nacional de Administración* 3(2):49-76 <https://dialnet.unirioja.es/servlet/autor?codigo=2943597>
- Allen, M. (2017). Quantitative Research, Purpose of. The SAGE Encyclopedia of Communication Research Methods. <https://dx.doi.org/10.4135/9781483381411.n476>
- Armas, G. (2016, noviembre). *Gestión Municipal*. Web. Consultado en 31 de diciembre de 2020. <https://semanariouniversidad.com/opinion/la-gestion-municipal/>
- Arias, F. (2012). El proyecto de investigación: Introducción a la metodología científica (Sexta edición) . Caracas, Venezuela: Editorial Episteme. C.A. Recuperado de <https://ebevidencia.com/wp-content/uploads/2014/12/EL-PROYECTO-DE- INVESTIGACI%C3%93N-6ta-Ed.-FIDIAS-G.-ARIAS.pdf>
- Barillas, N., Bran, S., Castillo, O., Idrovo, J., Chinchilla, R., Monteflores, C., Ohligschlaeger, W., Padilla, D., Ramírez, A., Romero, M., Romero, R., Rodríguez, M., Enríquez, A., Villalobos, J. (2008). Instrumentos para la autoevaluación de la gestión municipal. San Salvador, El Salvador: Talleres de Artes Gráficas Publicitarias, AGP. Recuperado de <http://www.repo.funde.org/94/1/LIBROS-70.pdf>
- Bedoya, Y. y Domínguez, D. (2013). *Propuesta de un plan estratégico para la empresa FUNDELEC LTDA para afrontar el impacto del TLC entre Colombia y Estados Unidos*. (Tesis de grado, Universidad Autónoma de Occidente, Santiago de Cali). Recuperado de <https://red.uao.edu.co/bitstream/10614/4822/1/TAD01214.pdf>
- Bernal, C. (2016). Metodología de la investigación. Bogotá: Pearson
- Borda, M. (2013). El proceso de investigación: visión general de su desarrollo (1era Ed). Colombia: Editorial Universidad del Norte
- Bujaico, S. y Giron, A. (2017). El plan estratégico y la gestión de la Municipalidad Provincial de Huanta – Ayacucho – 2016. (Tesis de grado, Universidad Inga Garcilaso de la Vega, Lima, Perú). Repositorio

- Institucional UIGV.  
<http://repositorio.uigv.edu.pe/handle/20.500.11818/1429>
- Briceño, Y. (2016). Gestión municipal y calidad del servicio público en la Municipalidad distrital de Chugay, año 2016. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Trujillo, Perú). Repositorio Institucional UNT.  
<http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/8527>
- CEPLAN. (2019). Guía para el Planeamiento Institucional. Lima. Perú.  
Recuperado de [https://www.ceplan.gob.pe/documentos\\_/guia-para-el-planeamiento-institucional-2018/search.pl?q=an:%22692%22](https://www.ceplan.gob.pe/documentos_/guia-para-el-planeamiento-institucional-2018/search.pl?q=an:%22692%22)
- Crales, F. (2019). Gestión Municipal modelo para el desarrollo local en Bolivia. La Paz, Bolivia: PUBLIDEA - Imprenta y Publicidad.
- Causas, D. (2015). Definition of variables, approach and type of investigation.  
Recuperado de <https://bit.ly/3cgTf6J>
- Crisanto, L. (2020). Planificación estratégica y el control de la gestión en la Municipalidad Distrital de Huarmaca, Piura, Perú. (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo, Perú). Repositorio Institucional UCV.  
<http://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/47371>
- Comisión económica para América Latina y el Caribe – CEPAL. (2018).  
Recuperado de <https://www.cepal.org/es>  
Económica y Social (ILPES). Repositorio Institucional  
[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7285/S03266\\_es.pdf?se=quen](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7285/S03266_es.pdf?se=quen)
- Comisión económica para América Latina y el Caribe – CEPAL. (2018).  
Recuperado de <https://www.cepal.org/es>
- Corral, Y. (2009). Validez y confiabilidad de los instrumentos de investigación para la recolección de datos. *Revista Ciencias de la educación*, 19(33), pp. 228-247.
- Dankevych, VY, Kamenchuk, TO, Kononova, OY, Nadtochii, II y Ohor, HM (2020). Strategic planning for the sustainable development of the States: administrative aspect. *Revista Internacional de Gestión* , 11 (4).
- Elizalde, A. (2003). *Planificación estratégica territorial y políticas públicas para el desarrollo local. Instituto Latinoamericano y del Caribe de Planificación*
- Everett, C., Martínez, A., Novoa, C y Shinno, S. (2017). *Planeamiento*

- Estratégico de la Provincia de Angaraes, Huancavelica, Perú.* (Tesis de maestría, Pontificia Universidad Católica del Perú). Repositorio Institucional UCP.  
<http://tesis.pucp.edu.pe/repositorio/handle/20.500.12404/9009>
- George, D. & Mallery, P. (2003). *SPSS for Windows step by step: A simple guide and reference. 11.0 update (4a.ed.)*. Boston: Allyn & Bacon.
- George, B., Walker, RM y Monster, J. (2019). ¿ Strategic planning improves organizational performance I? Un metanálisis. *Revista de la administración pública*, 79 (6), 810-819.
- Hernández, R., Fernández, C. y Baptista, P. (2014). *Metodología de la investigación (6a ed.)*. México: McGraw-Hill Interamericana Editores.  
<https://www.uca.ac.cr/wp-content/uploads/2017/10/Investigacion.pdf>
- Hernández, R., Méndez, S., Mendoza, C. y Cuevas, A. (2017). *Fundamentos de investigación*. Ciudad de México: Mc Graw-Hill Interamericana editores.  
Recuperado de <https://biblioteca.usat.edu.pe/cgi-bin/koha/opac-search.pl?q=an:%226692%22>
- Hernández, R y Mendoza, C. (2018). *Metodología de la investigación: las rutas cualitativa, cuantitativa y mixta*. España: Editorial McGraw-Hill Interamericana de España.  
<https://www.ecobook.com/autores/hernandez-sampieri-r/24645/>
- Hurtado, R. y Winslow, F. (2013). *Plan estratégico institucional y el desarrollo humano de los servidores públicos de la Municipalidad Distrital de Huamachuco 2013*. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Trujillo, Perú). Repositorio Institucional UNT. <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2543>
- Huillcas, P y Hurtado, P. (2019). *La planificación estratégica y el desarrollo organizacional en la Municipalidad Provincial de Angaraes – año 2019*. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Huancavelica, Perú). Repositorio Institucional UNH.  
<http://repositorio.unh.edu.pe/handle/UNH/3132>
- INEI. (2019). *Perú: Indicadores de Gestión Municipal 2019*. Lima, Perú. Instituto Nacional Estadística del Perú. Recuperado de

[https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones\\_digitales/Est/Lib1720/](https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1720/)

Koontz, H., Weihrich, H. y Cannice, M. (2012). *Management: a global and business perspective*. México: Mc Graw- Hill.

López, R. (2018). *Relación entre aplicación del plan estratégico y gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Santiago, Ica-2018*. (Tesis de maestría, Universidad César Vallejo-Perú). Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/31260>

Municipalidad Provincial de Angaraes. (2020). Informe de evaluación del Plan Estratégico Institucional 2019 – 2022 correspondiente al año 2019. Gerencia de Planeamiento Estratégico y Presupuesto

Ñaupas., et.al. (2014). *Metodología de la Investigación Cualitativa-Cuantitativa y redacción de la tesis*. (4ta.ed.). Bogotá: ediciones de la U.

Robbins, ., Decenzo, & Coulter, M. (2016). *Fundamentos de Administración*. (8ª ed.). México, Pearson Educación.

Pérez, J. (2012). *Estadística aplicada a las Ciencias Sociales*. Madrid, España:

Editorial UNED. Recuperado

de

[https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u\\_CURSO\\_0DEESTADISTICAAPLICADA.pdf](https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u_CURSO_0DEESTADISTICAAPLICADA.pdf)

Peruzzotti, E. (2008). La democracia representativa como política mediada: repensando los vínculos entre representación y participación. *Revista Debates en Sociología* (33). Recuperado de <http://revistas.pucp.edu.pe/index.php/debatesensociologia/article/view/2539/2483>

Ramos, K. (2015). *Planeamiento estratégico y gestión municipal en la Municipalidad Distrital de Paracas, Ica –2015*. (Tesis de maestría, Universidad de César Vallejo – Perú). Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/6355>

Salas, J. y Yepes, V. (2018). Evaluación de la vulnerabilidad urbana: avances desde la perspectiva de la planificación estratégica. *Revista de*

producción más limpia 179 , 544-558.

Salazar, V., Andrade, C. y Campo verde, C. (marzo, 2018). Lavado de activos y las empresas de seguros en el ecuador, Revista Publicando, 5(14).

Recuperado de <https://bit.ly/2CsMulR>

Smith, RD (2020). Strategic public relations planning. Routledge.

Steinberg, F. (2001) Planificación Estratégica Urbana en América Latina: Experiencias de Construcción y Gestión del Futuro. SINPA NUMBER 16/2001 BOLIVIA

[https://urbanismodos.files.wordpress.com/2014/07/sinpa\\_16\\_steinberg\\_f\\_200\\_planificacion\\_estrategica\\_urbana\\_en\\_america\\_latina\\_-\\_experiencias\\_de\\_construccion\\_y\\_gestion\\_del\\_futuro.pdf](https://urbanismodos.files.wordpress.com/2014/07/sinpa_16_steinberg_f_200_planificacion_estrategica_urbana_en_america_latina_-_experiencias_de_construccion_y_gestion_del_futuro.pdf)

Stoner.J. Freeman, R. y Gilbert, D. (2003). Administración.6ta Edición. México: Pearson. Educación.

Teixeira, GFG y Junior, OC (2019). ¿ How to do strategic planning for corporate sustainability?. Jornal of Cleaner Production , 230 , 1421-1431.

Terry, T. (2012). *Evolución y pensamiento administrativo*. Recuperado de <http://html.rincondelvago.com/evolucion-y-pensamiento-administrativo.html>

Editorial UNED. Recuperado de

[https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u\\_CURSO\\_0DEESTADISTICAAPLICADA.pdf](https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u_CURSO_0DEESTADISTICAAPLICADA.pdf)

Editorial UNED. Recuperado de

[https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u\\_CURSO\\_0DEESTADISTICAAPLICADA.pdf](https://www.intecca.uned.es/upload/noticias/20130614114556u_CURSO_0DEESTADISTICAAPLICADA.pdf)

*Económica y Social (ILPES)*. Repositorio Institucional

[https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7285/S03266\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/7285/S03266_es.pdf)  
?se quen

Thomas, RK (2021). Planificación estratégica. En Planificación de servicios de salud (págs. 215-245). Springer, Nueva York, NY.

- Valderrama, S. (2007). Pasos para la elaborar proyectos de investigación científica. Lima, Perú. Editorial San Marcos E.I.R.L.
- Villa, A. (2018). Plan estratégico institucional y gestión municipal según colaboradores de la municipalidad provincial de Huarochirí – 2018. (Tesis de maestría, Universidad de César Vallejo – Perú). Repositorio Institucional UCV. <https://hdl.handle.net/20.500.12692/29063>
- Villacorta, A. (2013). Plan estratégico para mejorar la gestión en la Municipalidad distrital de Nuevo Chimbote. (Tesis de grado, Universidad Nacional de Trujillo, Perú). Repositorio Institucional UNT. <http://dspace.unitru.edu.pe/handle/UNITRU/2534>

## ANEXOS

### PRUEBA DE CONFIABILIDAD

#### VARIABLE 1

##### **Resumen de procesamiento de casos**

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

##### **Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	N de elementos
,828	22

Procesado los datos en el software informático SPSS v.25, se obtuvo un resultado 0.828 de confiabilidad del instrumento de la variable plan estratégico, que se aplicó a 20 usuarios como parte de la prueba piloto, de las 60 que conforman la muestra de estudio. En efecto, nos permite reconocer la estabilidad de las preguntas, ya que se consiguió un nivel de confiabilidad buena.

#### VARIABLE 2

##### **Resumen de procesamiento de casos**

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

### **Estadísticas de fiabilidad**

Alfa de Cronbach	N de elementos
,800	20

Procesado los datos en el software informático SPSS v.25, se obtuvo un resultado 0.800 de confiabilidad del instrumento de la variable gestión municipal, que se aplicó a 20 usuarios como parte de la prueba piloto, de las 60 que conforman la muestra de estudio. En efecto, nos permite reconocer la estabilidad de las preguntas, ya que se consiguió un nivel de confiabilidad buena.

Anexo 10: Matriz de consistencia.

MATRIZ DE CONSISTENCIA					
PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLE 1: ENDOMARKETING METODOLOGICO		DISEÑO
PROBLEMA GENERAL	OBJETIVO GENERAL	HIPOTESIS GENERAL	DIMENSIONES		INDICADORES
¿Cuál es la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?	Determinar la relación que existe entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021	Existe relación positiva significativa entre el cumplimiento del Plan Estratégico Institucional y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.	El conocimiento integral de la realidad		Tipo de Investigación: Básico
<b>PROBLEMAS ESPECIFICOS</b>	<b>OBJETIVOS ESPECIFICOS</b>	<b>HIPOTESIS ESPECIFICAS</b>	<b>VARIABLE 2: COMPROMISO ORGANIZACIONAL</b>		Diseño de Investigación: No experimental Transversal
¿Cuál es la relación que existe entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?	Analizar la relación que existe entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.	Existe la relación directa entre el conocimiento integral de la realidad del PEI y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.	Futuro deseado		
			Políticas y planes coordinados		
¿Cuál es la relación que existe la visión del futuro deseado y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?	Determinar la relación que existe entre la visión del futuro deseado y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.	Existe la relación directa entre la visión del futuro deseado y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.	el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua		
¿Cuál es la relación que existe entre las Políticas y planes deseados y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?;	Establecer la relación que existe entre las Políticas y planes deseados y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021	Existe la relación directa entre las Políticas y planes deseados y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021	<b>DIMENSIONES</b>	<b>INDICADORES</b>	
			Planeamiento		Nivel de investigación Descriptivo correlacional
¿Cuál es la relación que existe entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021?	Evaluar la relación que existe entre el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021.	existe la relación directa entre el seguimiento, la evaluación de políticas y planes para la mejora continua y la Gestión Municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021	Organización		
			Dirección		
			Control		

*Matriz de Operacionalización – Variable: PLANEAMIENTO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL*

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Ítems	Escala de Medición
Planeamiento estratégico Institucional	"El PEI es un instrumento de administración que caracteriza la técnica del Pliego de condiciones para lograr sus objetivos, en un tiempo base de tres (3) a largo plazo, a través de actividades destinadas a generar una mejora en la asistencia gubernamental de la población a la cual sirve ".Ceplan, 2019, p. 14)	La definición operacional de esta variable estará compuesta por las dimensiones: El conocimiento integral de la realidad, Futuro deseado, Políticas y planes coordinados,	El conocimiento integral de la realidad	1,2	Escala Ordinal Tipo Likert  1.Nunca 2.Casi nunca 3.A veces 4.Casi siempre 5. Siempre.
				3	
				4	
				5	
				6	
Futuro deseado	Políticas y planes coordinados,	el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua	Políticas y planes coordinados,	7, 8,	
				9,10,	
				11 12	
Políticas y planes coordinados,	el seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua	Políticas y planes coordinados,	Políticas y planes coordinados,	13,14	
				15	
				16	
				17, 18	
				19, 20	
				21 , 22	

*Matriz de Operacionalización – Variable: GESTION MUNICIPAL*

Variable	Definición Conceptual	Definición Operacional	Dimensiones	Ítems	Escala de Medición
Gestion Municipal	"La administración municipal es un ciclo extraordinario que consiste en planear, organizar, dirigir y controlar para lograr destinos marcados utilizando personas y diferentes activos. (Terry, 2012, p. 84)	En relación de definición operacional , esta estará compuesta por las dimensiones las cuales son: Planeamiento, organización, dirección y control	Planeamiento	1,	Escala Ordinal Tipo Likert  1.Nunca 2.Casi nunca 3.A veces 4.Casi siempre 5. Siempre.
				2	
				3	
				4,5	
				6,7	
Dirección			Dirección	8 , 9	
				10,1	
				12,13	
Control			Control	14	
				15, 16	
				17	
				18	
				19, 20	

## CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): CECILIA ESCALANTE SÁNCHEZ

### Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, promoción 2021, aula 12, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: "Plan estratégico y la gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021" y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



LUZ ELENA MIRANDA CABRERA  
DNI: 26601986

## **DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE LAS VARIABLES Y DIMENSIONES**

### **Variable 1: Plan Estratégico**

Definición aplicada: "El PE es un instrumento de administración que caracteriza la técnica del Pliego de condiciones para lograr sus objetivos, en un tiempo base de tres (3) a largo plazo, a través de actividades destinadas a generar una mejora en la asistencia gubernamental de la población a la cual sirve ". (Ceplan, 2019, p. 14)

### **Dimensiones de las variables:**

#### **Dimensión 1: El conocimiento integral de la realidad**

La actividad realizada en esta etapa buscará la imagen del dominio actual, que percibe y valora la variedad local, que responde a la pregunta: ¿cómo viven los individuos en nuestras regiones? Sus puestos de trabajo y su grado de prosperidad, a través de la descripción y el hallazgo de los factores que caracterizan la coyuntura actual. Representación de los activos accesibles (físicos, naturales, financieros, sociales, sociales), sus interrelaciones y los entornos cotidianos de su población (Ceplan, 2019).

#### **Dimensión 2: El futuro deseado**

Alude a la forma en que se caracteriza la imagen del dominio ideal, que es responsable de la pregunta, ¿cómo nos gustaría vivir? donde se distinguen los deseos de los residentes, se realiza una investigación futura. El examen futuro distingue patrones, aperturas, oportunidades, situaciones lógicas, situaciones problemáticas y advertencias tempranas que podrían influir, de manera enfática o adversa, en la disposición de las administraciones y la prosperidad de los individuos (Ceplan, 2019).

#### **Dimensión 3: Políticas y planes coordinados**

Comprende el significado de las estrategias y planes públicos de manera verbalizada entre áreas y entre los tres grados de gobierno, apuntando a lograr el cuadro del dominio ideal, a través de la necesidad de metas y reglas clave. En esta singular circunstancia, los enfoques se reflejan en planes con destinos, marcadores y objetivos (exactos, factibles y según estrategias estatales, arreglos públicos, sectoriales y multisectoriales) y en actividades clave organizadas (Ceplan, 2019).

#### Dimensión 4: El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua

En esta etapa, se recopilan e investigan los datos de los marcadores caracterizados en los planes para confirmar el avance hacia el logro del cuadro de la región ideal, así como la utilización de los activos asignados por tal motivo. De manera similar, las progresiones que han ocurrido en la vida de los residentes (sorprendentes y esperadas) se desglosan y se realizan informes ocasionales y de esta manera se distinguen las opciones para mejorar los enfoques y planes, en relación con su plan o uso, para lograr las metas. objetivos plantados (Ceplan, 2019).

#### **Variable 2: Gestión Municipal**

La gestión municipal es un ciclo extraordinario que consiste en planear, organizar, dirigir y controlar para lograr destinos marcados utilizando personas y diferentes activos (Terry, 2012).

#### **Dimensiones de las variables:**

##### Dimensión 1: Planeación

Componente que se encarga de caracterizar qué es la organización en el presente y qué necesita ser más adelante, para lo cual debe caracterizar la misión, visión, destinos, procedimientos, arreglos, cronogramas y planes de gasto (Terry, 2012).

##### Dimensión 2: Organización

Es el componente responsable de organizar el plan autoritario de la organización que caracteriza el modelo jerárquico, la organimetría y la manualística (Terry, 2012).

##### Dimensión 3: Dirección

Encargado de probar lo recién arreglado y coordinado, a través de los individuos y sus cooperaciones sociales para lo cual utiliza métodos de iniciativa, inspiración y correspondencia que permiten acomodar personajes, discernimientos, calidades, estándares individuales y corporativos (Terry, 2012).

##### Dimensión 4: Control

Es el componente que, a través de marcadores de estimación, verifica los niveles de adecuación y competencia del ciclo regulatorio (Terry, 2012).

**MATRIZ DE OPERACIONALIZACIÓN DE LAS VARIABLES**

**Variable:**

Variable	Dimensiones	indicadores	ítems	Escala	Niveles o rangos
V1: Plan Estratégico	D1: El conocimiento integral de la realidad	Problemas	1 – 2	Ordinal	Bajo (22 – 51) Medio (52 – 81) Alto (82 – 110)
		Demandas	3		
		Bienes	4		
		Servicios	5		
		Diseño	6		
	D2: El futuro deseado	Visión	7 – 8	Ordinal	
		Aspiraciones	9 – 10		
		Expectativas	11 – 12		
		Misión	13 - 14		
	D3: Políticas y planes coordinados	Objetivos estratégicos	15	Ordinal	
		Acciones estratégicas	16		
		Política institucional	17 – 18		
	D4: El seguimiento y la evaluación de políticas y planes para la mejora continua	Seguimiento	19 – 20	Ordinal	
		Evaluación	21 - 22		

V2: Gestión Municipal	D1: Planeación	Misión	1	Ordinal	Bajo (20 – 46) Medio (47 – 73) Alto (74 – 100)
		Visión	2		
		Objetivos	3		
		Estrategias	4 - 5		
		D2: Organización	Modelo organizacional		
	Organigrama	8 - 9			
	D3: Dirección	Liderazgo	10 – 11	Ordinal	
		Comunicación	12 – 13		
		Toma de decisiones	14		
		Negociación de conflictos	15 - 16		
	D4: Control	Supervisión	17	Ordinal	
		Monitoreo	18		
		Evaluación	19 - 20		

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTION MUNICIPAL**

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia <sup>1</sup>		Referencia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>Dimensión 1: Planeamiento.</b>							
1	La entidad considera a la misión como la razón principal para conseguir los objetivos establecidos.	X		X		X		
2	La visión describe la situación futura de bienestar que se desea alcanzar.	X		X		X		
3	La entidad establece los objetivos que definen los resultados que se espera lograr.	X		X		X		
4	La entidad establece las opciones estratégicas que le permitan lograr los objetivos.	X		X		X		
5	La entidad cuenta con estrategias de desarrollo local para mejorar la competitividad municipal.	X		X		X		
	<b>Dimensión 2: Organización.</b>							
6	La institución cuenta con una estructura de ordenamiento interno adecuada.	X		X		X		
7	En la entidad se practica los modelos organizacionales tradicionales.	X		X		X		
8	Todo el personal trabajador conoce del organigrama, que representa la estructura organizacional.	X		X		X		
9	El organigrama permite que todo trabajador conozca las unidades orgánicas, líneas y de mando.	X		X		X		
	<b>Dimensión 3: Dirección.</b>							
10	El trabajador muestra liderazgo con capacidad de influir, motivar, organizar para lograr fines y objetivos institucionales.	X		X		X		
11	El jefe inmediato muestra liderazgo para que se alcance una buena atención al ciudadano.	X		X		X		
12	La comunicación de los trabajadores y hacia los usuarios es asertivo.	X		X		X		
13	Existe una buena comunicación entre las diversas áreas de la municipalidad.	X		X		X		
14	La toma de decisiones del personal trabajador es adecuada para resolver diferentes situaciones a nivel institucional.	X		X		X		
15	La negociación como un proceso de solución de un conflicto se encuentra normado.	X		X		X		

*Handwritten signature*

16	Mediante la negociación de conflictos se resuelve problemas donde existen intereses, necesidades comunes y contradictorios	X					X		
<b>Dimensión 4: Control.</b>									
17	La supervisión y el control son estrictos en diferentes áreas de la entidad.	SI	No				SI	No	SI
		X					X		X
18	En la entidad existe el monitoreo constante para mejorar el desempeño de sus funciones de todo trabajador.	X					X		X
19	La entidad realiza evaluaciones periódicas del desempeño de las funciones al personal de diferentes áreas.	X					X		X
20	La evaluación a los trabajadores permite evaluar los niveles de eficacia y de eficiencia.	X					X		X

Observaciones (previsar si hay suficiencia): .....

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable       No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: Dr. Mg. CECILIA ESCALANTE SÁNCHEZ      DNI: 40185403

Especialidad del validador: .....Gestión Pública/Ingeniería Civil.....

<sup>1</sup> Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup> Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

<sup>3</sup> Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

12, de octubre del 2021.



Firma del Experto Informante

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLAN ESTRATEGICO**

N°	DIMENSIONES / Items	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
1	<b>Dimensión 1: Conocimiento integral de la realidad</b> La entidad identifica los problemas o dificultades de la población, con el fin de estudiar cómo responde a ellas.	X		X		X		
2	En la entidad se publican los problemas que la afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad.	X		X		X		
3	La entidad identifica demandas o reclamos de la población, con el fin de dar prioridad a ellas.	X		X		X		
4	La entidad establece los bienes o recursos que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.	X		X		X		
5	La entidad identifica los servicios que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción	X		X		X		
6	La entidad analiza el diseño de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.	X		X		X		
7	<b>Dimensión 2: El futuro deseado</b> La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los pobladores definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.	Si	No	Si	No	Si	No	
		X		X		X		
8	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los pobladores definiendo servicios que le corresponde producir o entregar	X		X		X		
9	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.	X		X		X		
10	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los servicios que le corresponde producir o entregar.	X		X		X		
11	Se toma en cuenta las necesidades de la población, para determinar la misión de la entidad del futuro deseado.	X		X		X		
12	La entidad prioriza los compromisos asumidos por el gobierno durante su gestión, para determinar la misión con respecto al futuro deseado.	X		X		X		

13	La entidad reconoce riesgos, a partir de los escenarios contextuales en el Plan Estratégico	X	X	X	X	X	X	X	X
14	La entidad reconoce riesgos, a partir del análisis prospectivo usados a nivel regional en el Plan Estratégico.	X	X	X	X	X	X	X	X
15	<b>Dimensión 3: Políticas y planes coordinados.</b> Los objetivos estratégicos institucionales orientan la gestión de la entidad hacia el logro de los objetivos estratégicos.	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
16	Las Acciones estratégicas que contribuye a implementar los objetivos estratégicos, se concreta en productos.	X	X	X	X	X	X	X	X
17	La política institucional está relacionada con la Política General de Gobierno y las políticas nacionales.	X	X	X	X	X	X	X	X
18	La política institucional incluye los criterios para evaluar el desempeño de la entidad y gestión de los sistemas administrativos.	X	X	X	X	X	X	X	X
	<b>Dimensión 4: Seguimiento y evaluación de las políticas y planes.</b>	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
19	La entidad realiza el seguimiento al plan, para recoger la información sobre el cumplimiento de los logros.	X	X	X	X	X	X	X	X
20	La entidad realiza el seguimiento al plan, sobre el cumplimiento de las metas esperadas.	X	X	X	X	X	X	X	X
21	La entidad somete a una valoración rigurosa mediante la evaluación para determinar los factores que contribuyeron a alcanzar los efectos esperados.	X	X	X	X	X	X	X	X
22	Mediante el seguimiento de los planes institucionales se evidencia el nivel del cumplimiento alcanzado.	X	X	X	X	X	X	X	X

Observaciones (precisar si hay suficiencia): .....

Opinión de aplicabilidad:      Aplicable [ X ]      Aplicable después de corregir [ ]      No aplicable [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: Dra Mg: CECILIA ESCALANTE SÁNCHEZ      DNI: 40185403

Especialidad del validador: .....Gestión Pública/Ingeniería Civil.....

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.

12, de octubre del 2021.  


Firma del Experto Informante

## CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): SARA MIRANDA CABRERA

### Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, promoción 2021, aula 12, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: "Plan estratégico y la gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021" y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



LUZ ELENA MIRANDA CABRERA  
DNI: 26601986



**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTION MUNICIPAL**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
<b>Dimensión 1: Planeamiento.</b>								
1	La entidad considera a la misión como la razón principal para conseguir los objetivos establecidos.	X		X		X		
2	La visión describe la situación futura de bienestar que se desea alcanzar.	X		X		X		
3	La entidad establece los objetivos que definen los resultados que se espera lograr.	X		X		X		
4	La entidad establece las opciones estratégicas que le permitan lograr los objetivos.	X		X		X		
5	La entidad cuenta con estrategias de desarrollo local para mejorar la competitividad municipal.	X		X		X		
<b>Dimensión 2: Organización.</b>								
6	La institución cuenta con una estructura de ordenamiento interno adecuada.	X		X		X		
7	En la entidad se practica los modelos organizacionales tradicionales.	X		X		X		
8	Todo el personal trabajador conoce del organigrama, que representa la estructura organizacional.	X		X		X		
9	El organigrama permite que todo trabajador conozca las unidades orgánicas, líneas y de mando.	X		X		X		
<b>Dimensión 3: Dirección.</b>								
10	El trabajador muestra liderazgo con capacidad de influir, motivar, organizar para lograr fines y objetivos institucionales.	X		X		X		
11	El jefe inmediato muestra liderazgo para que se alcance una buena atención al ciudadano.	X		X		X		
12	La comunicación de los trabajadores y hacia los usuarios es asertivo.	X		X		X		
13	Existe una buena comunicación entre las diversas áreas de la municipalidad.	X		X		X		
14	La toma de decisiones del personal trabajador es adecuada para resolver diferentes situaciones a nivel institucional.	X		X		X		
15	La negociación como un proceso de solución de un conflicto se encuentra normado.	X		X		X		
16	Mediante la negociación de conflictos se resuelve problemas donde existen intereses, necesidades comunes y contradictorios	X		X		X		
<b>Dimensión 4: Control.</b>								
17	La supervisión y el control son estrictos en diferentes áreas de la entidad.	X		X		X		
18	En la entidad existe el monitoreo constante para mejorar el desempeño de sus funciones de todo trabajador.	X		X		X		
19	La entidad realiza evaluaciones periódicas del desempeño de las funciones al personal de diferentes áreas.	X		X		X		
20	La evaluación a los trabajadores permite evaluar los niveles de eficacia y de eficiencia.	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia): .....

Opinión de aplicabilidad:      **Aplicable** [ X ]      **Aplicable después de corregir** [ ]      **No aplicable** [ ]

Apellidos y nombres del juez validador: Dr/ Mg: MIRANDA CABRERA SARA

DNI: 26617819

Especialidad del validador: Mg. en Gestión Pública

12, de octubre del 2021.

<sup>1</sup>**Pertinencia:** El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

<sup>2</sup>**Relevancia:** El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

<sup>3</sup>**Claridad:** Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

**Nota:** Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



## CARTA DE PRESENTACIÓN

Señor(a)(ita): LUIS ALBERTO FLORES BOLIVAR

### Presente

Asunto: Validación de instrumentos a través de juicio de experto

Nos es muy grato comunicarme con usted para expresarle mi saludo y así mismo, hacer de su conocimiento que siendo estudiante del programa de Maestría en Gestión pública de la Universidad César Vallejo, en la sede Lima Norte, promoción 2021, aula 12, requiero validar el instrumento con el cual recogeré la información necesaria para poder desarrollar mi trabajo de investigación.

El título nombre del proyecto de investigación es: "Plan estratégico y la gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021" y siendo imprescindible contar con la aprobación de docentes especializados para poder aplicar los instrumentos en mención, he considerado conveniente recurrir a usted, ante su connotada experiencia en temas educativos y/o investigación educativa.

El expediente de validación, que le hago llegar contiene:

- Carta de presentación.
- Definiciones conceptuales de las variables y dimensiones.
- Matriz de operacionalización de las variables.

Expresándole mis sentimientos de respeto y consideración me despido de usted, no sin antes agradecerle por la atención que dispense a la presente.

Atentamente



LUZ ELENA MIRANDA CABRERA  
DNI: 26601986

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE PLAN ESTRATEGICO**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>Dimensión 1: Conocimiento integral de la realidad</b>							
1	La entidad identifica los problemas o dificultades de la población, con el fin de estudiar cómo responde a ellas.	✓		✓		✓		
2	En la entidad se publican los problemas que las afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad.	✓		✓		✓		
3	La entidad identifica demandas o reclamos de la población, con el fin de dar prioridad a ellas.	✓		✓		✓		
4	La entidad establece los bienes o recursos que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.	✓		✓		✓		
5	La entidad identifica los servicios que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.	✓		✓		✓		
6	La entidad analiza el diseño de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.	✓		✓		✓		
	<b>Dimensión 2: El futuro deseado</b>	Si	No	Si	No	Si	No	
7	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los pobladores definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.	✓		✓		✓		
8	La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los pobladores definiendo servicios que le corresponde producir o entregar.	✓		✓		✓		
9	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.	✓		✓		✓		
10	La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los servicios que le corresponde producir o entregar.	✓		✓		✓		
11	Se toma en cuenta las necesidades de la población, para determinar la misión de la entidad del futuro deseado.	✓		✓		✓		
12	La entidad prioriza los compromisos asumidos por el gobierno durante su gestión, para determinar la misión con respecto al futuro deseado.	✓		✓		✓		

13	La entidad reconoce riesgos, a partir de los escenarios contextuales en el Plan Estratégico	/							
14	La entidad reconoce riesgos, a partir del análisis prospectivo usados a nivel regional en el Plan Estratégico.	/							
15	<b>Dimensión 3: Políticas y planes coordinados.</b> Los objetivos estratégicos institucionales orientan la gestión de la entidad hacia el logro de los objetivos estratégicos.	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
16	Las Acciones estratégicas que contribuye a implementar los objetivos estratégicos, se concreta en productos.	/		/		/		/	
17	La política institucional está relacionada con la Política General de Gobierno y las políticas nacionales.	/		/		/		/	
18	La política institucional incluye los criterios para evaluar el desempeño de la entidad y gestión de los sistemas administrativos.	/		/		/		/	
	<b>Dimensión 4: Seguimiento y evaluación de las políticas y planes.</b>	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
19	La entidad realiza el seguimiento al plan, para recoger la información sobre el cumplimiento de los logros.	/		/		/		/	
20	La entidad realiza el seguimiento al plan, sobre el cumplimiento de las metas esperadas.	/		/		/		/	
21	La entidad somete a una valoración rigurosa mediante la evaluación para determinar los factores que contribuyeron a alcanzar los efectos esperados.	/		/		/		/	
22	Mediante el seguimiento de los planes institucionales se evidencia el nivel del cumplimiento alcanzado.	/		/		/		/	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): *si hay suficiencia.*

Opinión de aplicabilidad:  Aplicable  No aplicable  No aplicable

Apellidos y nombres del juez validador: *Dr. Mg. Flores Bohiana Luis Alberto* DNI: *10352413*

Especialidad del validador: *Dr. Adminis. Teoría.*

*11* de *octubre* del 2021.

*[Firma]*

<sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.  
<sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.  
<sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DEL INSTRUMENTO QUE MIDE GESTION MUNICIPAL**

N°	DIMENSIONES / ítems	Pertinencia <sup>1</sup>		Relevancia <sup>2</sup>		Claridad <sup>3</sup>		Sugerencias
		Si	No	Si	No	Si	No	
	<b>Dimensión 1: Planeamiento.</b>							
1	La entidad considera a la misión como la razón principal para conseguir los objetivos establecidos.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
2	La visión describe la situación futura de bienestar que se desea alcanzar.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
3	La entidad establece los objetivos que definen los resultados que se espera lograr.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
4	La entidad establece las opciones estratégicas que le permitan lograr los objetivos.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
5	La entidad cuenta con estrategias de desarrollo local para mejorar la competitividad municipal.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
	<b>Dimensión 2: Organización.</b>							
6	La institución cuenta con una estructura de ordenamiento interno adecuada.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
7	En la entidad se practica los modelos organizacionales tradicionales.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
8	Todo el personal trabajador conoce del organigrama, que representa la estructura organizacional.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
9	El organigrama permite que todo trabajador conozca las unidades orgánicas, líneas y de mando.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
	<b>Dimensión 3: Dirección.</b>							
10	El trabajador muestra liderazgo con capacidad de influir, motivar, organizar para lograr fines y objetivos institucionales.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
11	El jefe inmediato muestra liderazgo para que se alcance una buena atención al ciudadano.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
12	La comunicación entre los trabajadores y hacia los usuarios es asertivo.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		
13	Existe una buena comunicación entre las diversas áreas de la municipalidad.	<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		<input checked="" type="checkbox"/>		

14	La toma de decisiones del personal trabajador es adecuada para resolver diferentes situaciones a nivel institucional.	/	/	/	/	/	/	/	/
15	La negociación como un proceso de solución de un conflicto se encuentra normado.	/	/	/	/	/	/	/	/
16	Mediante la negociación de conflictos se resuelve problemas donde existen intereses, necesidades comunes y contradictorios	/	/	/	/	/	/	/	/
	<b>Dimensión 4: Control.</b>	Si	No	Si	No	Si	No	Si	No
17	La supervisión y el control son estrictos en diferentes áreas de la entidad.	/	/	/	/	/	/	/	/
18	En la entidad existe el monitoreo constante para mejorar el desempeño de sus funciones de todo trabajador.	/	/	/	/	/	/	/	/
19	La entidad realiza evaluaciones periódicas del desempeño de las funciones al personal de diferentes áreas.	/	/	/	/	/	/	/	/
20	La evaluación a los trabajadores permite evaluar los niveles de eficacia y de eficiencia.	/	/	/	/	/	/	/	/

*Si hay suficiencia*

Observaciones (precisar si hay suficiencia): .....

Opinión de aplicabilidad:      **Aplicable | A**      **Aplicable después de corregir | I**      **No aplicable | I**

Apellidos y nombres del juez validador: **D<sup>o</sup> Mg. Flores Bolívar del Alba**      DNI: **10352413**

Especialidad del validador: **Dr. Administración**      ..... de **08** de **Octubre** del **2021**.

- <sup>1</sup>Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.
- <sup>2</sup>Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.
- <sup>3</sup>Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

**Nota:** Se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.



Firma del Experto Informante

**"Año del Bicentenario del Perú: 200 años de Independencia"**

**SOLICITO: Autorización de aplicación de instrumento (encuesta Linkert)**

**SEÑOR**

**ROMULO CAYLLAHUA PAYTAN**

Alcalde de la Municipalidad Provincial de Huancavelica.

Yo, Luz Elena Miranda Cabrera, identificado con DNI N° 26601986, con domicilio en Av. Colonial n° 358, Blokc 6 dpt-302 Lima, ante usted con el debido respeto me presento y digo:

Que, ejerciendo mi derecho constitucional de petición, consagrado en el art. 2 inc. 20° de nuestra Constitución Política del Perú, y considerando que vengo desarrollando un Proyecto de Investigación (Tesis) en la Universidad Cesar Vallejo – Lima del Programa de Maestría en Gestión Pública, la cual tiene por título "Plan estratégico y la gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021"; solicito a usted sirva brindarme la autorización respectiva para la aplicación del Instrumento, contenido en un cuestionario de tipo linkert, a los servidores CAP y CAS de vuestra institución, ya que los resultados permitirán medir el grado y nivel del estudio (adjunto cuestionario).

Por lo expuesto:

Pido a Ud. a acceder a mi solicitud, la misma que espero alcanzar.

Lima, 12 de octubre de 2021.



Luz Elena Miranda Cabrera

DNI. N°26601986



## CUESTIONARIO QUE MIDE LA VARIABLE PLAN ESTRATEGICO

Es muy grato presentarme ante usted, el suscrito Br. LUZ ELENA MIRANDA CABRERA, con Nro. DNI. 26601986, estudiante de la Universidad César Vallejo.

La presente encuesta constituye parte de una investigación de título: "Plan estratégico y la gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021", el cual tiene fines únicamente académicos manteniendo completa absoluta discreción.

Agradeceré su colaboración por las respuestas brindadas de la siguiente encuesta:

**Instrucciones:** Lea detenidamente las preguntas formuladas y responda con seriedad, marcando con un aspa en la alternativa correspondiente.

### Variable 1: Plan Estratégico.

#### Escala auto valorativa

Totalmente de acuerdo	(TdA) = 5
De acuerdo	(DA) = 4
Indiferente	(I) = 3
En desacuerdo	(ED) = 2
Totalmente en desacuerdo	(TeD) = 1

Ítems o preguntas	1	2	3	4	5
VI. Plan Estratégico.	TeD	ED	I	DA	TdA
<b>Dimensión 1: Conocimiento integral de la realidad</b>					
1) La entidad identifica los problemas o dificultades de la población, con el fin de estudiar cómo responde a ellas.					
2) En la entidad se publican los problemas que las afectan, los recursos con los que cuentan y las potencialidades propias de la localidad.					
3) La entidad identifica demandas o reclamos de la población, con el fin de dar prioridad a ellas.					
4) La entidad establece los bienes o recursos que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción.					
5) La entidad identifica los servicios que entrega a distintos usuarios y las brechas de atención en relación con la cobertura, calidad y satisfacción					
6) La entidad analiza el diseño de sus procesos operativos que permiten la producción y entrega de esos bienes y servicios.					
<b>Dimensión 2: El futuro deseado</b>					
7) La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los pobladores definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.					
8) La entidad identifica las aspiraciones y proyectos de todos(as) de los pobladores definiendo servicios que le corresponde producir o entregar					
9) La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los bienes que le corresponde producir o entregar.					
10) La entidad identifica las expectativas y esperanzas de la población, definiendo los servicios que le corresponde producir o entregar.					
11) Se toma en cuenta las necesidades de la población, para determinar la misión de la entidad del futuro deseado.					
12) La entidad prioriza los compromisos asumidos por el gobierno durante su gestión, para determinar la misión con respecto al futuro deseado.					
13) La entidad reconoce riesgos, a partir de los escenarios contextuales en el Plan Estratégico					
14) La entidad reconoce riesgos, a partir del análisis prospectivo usados a nivel regional en el Plan Estratégico.					

<b>Dimensión 3: Políticas y planes coordinados.</b>					
15) Los objetivos estratégicos institucionales orientan la gestión de la entidad hacia el logro de los objetivos estratégicos.					
16) Las Acciones estratégicas que contribuye a implementar los objetivos estratégicos, se concreta en productos.					
17) La política institucional está relacionada con la Política General de Gobierno y las políticas nacionales.					
18) La política institucional incluye los criterios para evaluar el desempeño de la entidad y gestión de los sistemas administrativos.					
<b>Dimensión 4: Seguimiento y evaluación de las políticas y planes.</b>					
19) La entidad realiza el seguimiento al plan, para recoger la información sobre el cumplimiento de los logros.					
20) La entidad realiza el seguimiento al plan, sobre el cumplimiento de las metas esperadas.					
21) La entidad somete a una valoración rigurosa mediante la evaluación para determinar los factores que contribuyeron a alcanzar los efectos esperados.					
22) Mediante el seguimiento de los planes institucionales se evidencia el nivel del cumplimiento alcanzado.					

## CUESTIONARIO QUE MIDE LA VARIABLE GESTION MUNICIPAL

Es muy grato presentarme ante usted, el suscrito Br. LUZ ELENA MIRANDA CABRERA, con Nro. DNI. 26601986, estudiante de la Universidad César Vallejo. La presente encuesta constituye parte de una investigación de título: "Plan estratégico y la gestión municipal en una institución edil en la provincia de Huancavelica 2021", el cual tiene fines únicamente académicos manteniendo completa absoluta discreción.

Agradeceré su colaboración por las respuestas brindadas de la siguiente encuesta:

**Instrucciones:** Lea detenidamente las preguntas formuladas y responda con seriedad, marcando con un aspa en la alternativa correspondiente.

### Variable 2: Gestión Municipal.

#### Escala auto valorativa

Totalmente de acuerdo	(TdA) = 5
De acuerdo	(DA) = 4
Indiferente	(I) = 3
En desacuerdo	(ED) = 2
Totalmente en desacuerdo	(TeD) = 1

Ítems o preguntas	1	2	3	4	5
V2. Gestión Municipal.	TeD	ED	I	DA	TdA
<b>Dimensión 1: Planeamiento.</b>					
1) La entidad considera a la misión como la razón principal para conseguir los objetivos establecidos.					
2) La visión describe la situación futura de bienestar que se desea alcanzar.					
3) La entidad establece los objetivos que definen los resultados que se espera lograr.					
4) La entidad establece las opciones estratégicas que le permitan lograr los objetivos.					
5) La entidad cuenta con estrategias de desarrollo local para mejorar la competitividad municipal.					
<b>Dimensión 2: Organización.</b>					
6) La institución cuenta con una estructura de ordenamiento interno adecuada.					
7) En la entidad se practica los modelos organizacionales tradicionales.					
8) Todo el personal trabajador conoce del organigrama, que representa la estructura organizacional.					
9) El organigrama permite que todo trabajador conozca las unidades orgánicas, líneas y de mando.					

<b>Dimensión 3: Dirección.</b>					
10) El trabajador muestra liderazgo con capacidad de influir, motivar, organizar para lograr fines y objetivos institucionales.					
11) El jefe inmediato muestra liderazgo para que se alcance una buena atención al ciudadano.					
12) La comunicación entre los trabajadores y hacia los usuarios es asertivo.					

13) Existe una buena comunicación entre las diversas áreas de la municipalidad.					
14) La toma de decisiones del personal trabajador es adecuada para resolver diferentes situaciones a nivel institucional.					
15) La negociación como un proceso de solución de un conflicto se encuentra normado.					
16) Mediante la negociación de conflictos se resuelve problemas donde existen intereses, necesidades comunes y contradictorios					
<b>Dimensión 4: Control.</b>					
17) La supervisión y el control son estrictos en diferentes áreas de la entidad.					
18) En la entidad existe el monitoreo constante para mejorar el desempeño de sus funciones de todo trabajador.					
19) La entidad realiza evaluaciones periódicas del desempeño de las funciones al personal de diferentes áreas.					
20) La evaluación a los trabajadores permite evaluar los niveles de eficacia y de eficiencia.					



**SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

"AÑO DEL BICENTENARIO DEL PERU: 200 AÑOS DE INDEPENDENCIA"

Huancavelica, 10 de noviembre del 2021

**CARTA N.º 216-2021-SGRH-GAF/MPH**

Señora.  
LUZ ELENA MIRANDA CABRERA

Ciudad.-

ASUNTO : SE AUTORIZA LA SOLICITUD DE APLICACIÓN DE INSTRUMENTO  
(ENCUESTA LINKERT)

REFERENCIA : EXPEDIENTE: 21166-2021

Es grato dirigirme a usted., en primer lugar a fin de hacerle llegar un cordial saludo a nombre de la **Sub Gerencia de Recursos Humanos** y el mío propio; asimismo en atención al documento de referencia, se le otorga el permiso necesario, brindándoles las facilidades del caso a la señora **LUZ ELENA MIRANDA CABRERA** con DNI° 26601986; quien está desarrollando un Proyecto de Investigación (Tesis) en la Universidad Cesar Vallejo – LIMA del Programa de Maestría en Gestión Pública, la cual tiene por título "**PLAN ESTRATÉGICO Y LA GESTIÓN MUNICIPAL EN UNA INSTITUCIÓN EDIL EN LA PROVINCIA DE HUANCAVELICA 201**".

Sin más que decir me despido, es la oportunidad para expresarle mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL  
DE HUANCAVELICA

*Cesar W Ramos Cuba*  
SUB GERENTE DE RECURSOS HUMANOS

Analisis Estadístico - Luz Miranda.sav [ConjuntoDatos1] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

Visible: 62 de 62 variables

	Item1	Item2	Item3	Item4	Item5	Item6	Item7	Item8	Item9	Item10	Item11	Item12	Item13	Item14	Item15	Item16	Item17	Item18
1	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4
2	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
3	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	2
4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1	3
5	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
6	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	1	3
7	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	1	3
8	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
9	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	3	4	2	2
10	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
11	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4
12	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
13	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	2
14	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1	3
15	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
16	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	1	3
17	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	1	3
18	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
19	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	3	4	2	2
20	3	3	3	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3
21	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	3	2	4
22	3	2	3	4	3	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
23	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	2	2
24	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	1	3
25	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3
26	3	4	3	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	2	3	3	1	3
27	3	3	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	1	3
28	3	3	3	3	4	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
29	3	2	3	3	3	3	3	4	3	4	4	2	4	3	3	4	2	2

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode.ON

Escribe aquí para buscar

19°C Nublado 09:58 9/12/2021

Analisis Estadístico - Luz Miranda.sav [ConjuntoDatos] - IBM SPSS Statistics Editor de datos

Archivo Editar Ver Datos Transformar Analizar Gráficos Utilidades Ampliaciones Ventana Ayuda

	Nombre	Tipo	Anchura	Decimales	Etiqueta	Valores	Perdidos	Columnas	Alineación	Medida	Rol
1	Item1	Numérico	8	0	1) La entidad id...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
2	Item2	Numérico	8	0	2) En la entidad...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
3	Item3	Numérico	8	0	3) La entidad id...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
4	Item4	Numérico	8	0	4) La entidad e...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
5	Item5	Numérico	8	0	5) La entidad id...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
6	Item6	Numérico	8	0	6) La entidad a...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
7	Item7	Numérico	8	0	7) La entidad id...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
8	Item8	Numérico	8	0	8) La entidad id...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
9	Item9	Numérico	8	0	9) La entidad id...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
10	Item10	Numérico	8	0	10) La entidad l...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
11	Item11	Numérico	8	0	11) Se toma en...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
12	Item12	Numérico	8	0	12) La entidad ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
13	Item13	Numérico	8	0	13) La entidad r...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
14	Item14	Numérico	8	0	14) La entidad r...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
15	Item15	Numérico	8	0	15) Los objetivo...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
16	Item16	Numérico	8	0	16) Las Accion...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
17	Item17	Numérico	8	0	17) La política i...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
18	Item18	Numérico	8	0	18) La política i...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
19	Item19	Numérico	8	0	19) La entidad r...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
20	Item20	Numérico	8	0	20) La entidad r...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
21	Item21	Numérico	8	0	21) La entidad ...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
22	Item22	Numérico	8	0	22) Mediante el...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
23	Item23	Numérico	8	0	1) La entidad c...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
24	Item24	Numérico	8	0	2) La visión esc...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
25	Item25	Numérico	8	0	3) La entidad e...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
26	Item26	Numérico	8	0	4) La entidad e...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
27	Item27	Numérico	8	0	5) La entidad c...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
28	Item28	Numérico	8	0	6) La instituci...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
29	Item29	Numérico	8	0	7) En la entidad...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada
30	Item30	Numérico	8	0	8) Todo el pers...	{1, Nunca}...	Ninguna	8	Derecha	Ordinal	Entrada

Vista de datos Vista de variables

IBM SPSS Statistics Processor está listo Unicode ON

Escribe aquí para buscar 19°C Nublado ESP 06:58 9/12/2021

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA**

Nº de Página 001 de 020

**CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL**

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

<b>1</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO NORMATIVO Y FISCALIZADOR</b>						
<b>1.1</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: CONCEJO MUNICIPAL</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
001	Secretaria II	92111AP2	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		

<b>2</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ALTA DIRECCION</b>						
<b>2.1</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: ALCALDIA</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
002	Alcalde	92221FP6	FP	1	1		ELEGIDO
003	Secretaria III	92221AP3	SP-AP	1	1		
004	Especialista Administrativo III	92221ES3	SP-ES	1	1		
005	Especialista Administrativo III	92221ES3	SP-ES	1	1		
006	Chofer II	92221AP2	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	

## MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA

N° de Página 002 de 020

### CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

<b>2</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO:</b>			<b>ALTA DIRECCION</b>			
<b>2.2</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:</b>			<b>GERENCIA MUNICIPAL</b>			
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
007	Gerente Municipal IV	92222FP4	EC	1	1		1
008	Secretaria III	92222AP3	SP-AP	1	1		
009	Chofer II	92222AP2	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

<b>4</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO:</b>			<b>ORGANO DE DEFENSA JUDICIAL</b>			
<b>4.1</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:</b>			<b>PROCURADURIA PUBLICA MUNICIPAL</b>			
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
010	Abogado IV	92441FP4	EC	1	1		1
011	Asistente de Servicio Juridico II	92441AP2	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

## MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCVELICA

Nº de Página 003 de 020

<b>CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL</b>
---

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCVELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

5	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL</b>						
5.1	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: OFICINA DE CONTROL INSTITUCIONAL</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
012	Auditor IV	92551DS4	SP-DS	1	1		
013	Contador II	92551ES2	SP-ES	1		1	
014	Tecnico Administrativo II	92551AP2	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				3	2	1	

6	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE ASESORAMIENTO</b>						
6.1	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: COOPERACION TECNICA INTERNACIONAL</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
015	Especialista Administrativo III	92661ES3	SP-ES	1	1		
016	Asistente Administrativo I	92661AP1	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				2	1	1	

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA

Nº de Página 004 de 020

**CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL**

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

<b>6</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO:</b>		<b>ORGANO DE ASESORAMIENTO</b>				
<b>6.2</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:</b>		<b>GERENCIA DE ASESORIA JURIDICA</b>				
<b>Nº ORDEN</b>	<b>CARGO ESTRUCTURAL</b>	<b>CODIGO</b>	<b>CLASIFICACIÓN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>SITUACIÓN DEL CARGO</b>		<b>CARGO DE CONFIANZA</b>
					<b>O</b>	<b>P</b>	
017	Abogado IV	92662EC4	EC	1	1		1
018	Asistente de Servicio Jurídico II	92662AP2	SP-AP	1		1	
019	Tecnico Administrativo I	92662AP1	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

<b>6</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO:</b>		<b>ORGANO DE ASESORAMIENTO</b>				
<b>6.3</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA:</b>		<b>GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO</b>				
<b>Nº ORDEN</b>	<b>CARGO ESTRUCTURAL</b>	<b>CODIGO</b>	<b>CLASIFICACIÓN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>SITUACIÓN DEL CARGO</b>		<b>CARGO DE CONFIANZA</b>
					<b>O</b>	<b>P</b>	
020	Director de Sistema Administrativo I	92663EC1	EC	1	1		1
021	Secretaria II	92663AP2	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCVELICA**

Nº de Página 005 de 020

**CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL**

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCVELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

<b>6</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE ASESORAMIENTO</b>						
<b>6.3.1</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
022	Especialista Administrativo III	92663ES3	SP-ES	1	1		
023	Especialista Administrativo I	92663ES1	SP-ES	1	1		
024	Asistente Administrativo I	92663AP1	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	

<b>6</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE ASESORAMIENTO</b>						
<b>6.3.2</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE RACIONALIZACIÓN, ESTADÍSTICA E INFORMÁTICA</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
025	Especialista Administrativo III	92663ES3	SP-ES	1	1		
026	Especialista Administrativo I	92663ES1	SP-ES	1	1		
027	Especialista en Racionalización I	92663ES1	SP-ES	1	1		
028	Programador de Sistemas PAD III	92663AP3	SP-AP	1	1		
029	Programador de Sistemas PAD II	92663AP2	SP-AP	1		1	
030	Operador PAD III	92663AP3	SP-AP	1	1		
031	Tecnico Administrativo II	92663AP2	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>7</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCVELICA**

N° de Página 006 de 020

**CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL**

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCVELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

<b>6</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE ASESORAMIENTO</b>						
<b>6.3.3</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE PROGRAMACION DE INVERSIONES</b>						
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
032	Economista III	92663ES3	SP-ES	1	1		
033	Economista I	92663ES1	SP-ES	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	

<b>7</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE APOYO</b>						
<b>7.1</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE SECRETARIA GENERAL Y GESTIÓN</b>						
N° ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
034	Abogado III	92771EJ3	SP-EJ	1	1		
035	Tecnico Administrativo I	92771AP1	SP-AP	1	1		
036	Tecnico Administrativo I	92771AP1	SP-AP	1	1		
037	Auxiliar de Sistema Administrativo II	92771AP2	SP-AP	1	1		
038	Tecnico en Archivo I	92771AP1	SP-AP	1	1		
039	Auxiliar de Sistema Administrativo I	92771AP1	SP-AP	1	1		
040	Auxiliar de Sistema Administrativo I	92771AP1	SP-AP	1	1		
041	Relacionista Publico I	92771ES1	SP-ES	1	1		
042	Tecnico Administrativo II	92771AP2	SP-AP	1	1		
043	Auxiliar de Publicaciones II	92771AP2	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCVELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

<b>7</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE APOYO</b>						
<b>7.2</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS</b>						
<b>Nº ORDEN</b>	<b>CARGO ESTRUCTURAL</b>	<b>CODIGO</b>	<b>CLASIFICACIÓN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>SITUACIÓN DEL CARGO</b>		<b>CARGO DE CONFIANZA</b>
					<b>O</b>	<b>P</b>	
044	Director de Administracion I	92772EC1	EC	1	1		1
045	Auxiliar del Sistema Administrativo I	92772AP1	SP-AP	1	1		
046	Secretaria II	92772AP2	SP-AP	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

<b>7</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE APOYO</b>						
<b>7.2.1</b>	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS</b>						
<b>Nº ORDEN</b>	<b>CARGO ESTRUCTURAL</b>	<b>CODIGO</b>	<b>CLASIFICACIÓN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>SITUACIÓN DEL CARGO</b>		<b>CARGO DE CONFIANZA</b>
					<b>O</b>	<b>P</b>	
047	Especialista Administrativo III	92772ES3	SP-ES	1	1		
048	Tecnico Administrativo I	92772AP1	SP-AP	1	1		
049	Asistente Administrativo I	92772ES1	SP-ES	1		1	
050	Tecnico Administrativo I	92772AP1	SP-AP	1	1		
051	Asistente Administrativo II	92772ES2	SP-ES	1	1		
052	Tecnico en Asistencia Social I	92772ES1	SP-ES	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				<b>6</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	

**MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA**

Nº de Página 010 de 020

**CUADRO PARA ASIGNACIÓN DE PERSONAL**

<b>ENTIDAD :</b>	<b>MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE HUANCAMELICA (PLIEGO 300792)</b>
<b>SECTOR :</b>	<b>GOBIERNO LOCAL</b>

<b>8</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE LINEA</b>						
8.1.2	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: SUB GERENCIA PLANEAMIENTO URBANO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
075	Arquitecto III	92881ES3	SP-ES	1	1		
076	Arquitecto I	92881ES1	SP-ES	1	1		
077	Tecnico en Ingenieria II	92881AP2	SP-AP	1	1		
078	Arquitecto I	92881ES1	SP-ES	1		1	
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				4	3	1	

<b>8</b>	<b>DENOMINACIÓN DEL ORGANO: ORGANO DE LINEA</b>						
8.2	<b>DENOMINACIÓN DE LA UNIDAD ORGANICA: GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO</b>						
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CODIGO	CLASIFICACIÓN	TOTAL	SITUACIÓN DEL CARGO		CARGO DE CONFIANZA
					O	P	
079	Director de Programa Sectorial I	92882EC1	EC	1	1		1
080	Tecnico Administrativo II	92882AP2	SP-AP	1	1		
081	Secretaria I	92882AP1	SP-AP	1	1		
<b>TOTAL UNIDAD ORGANICA</b>				3	3	0	1