

DAFTAR PUSTAKA

Sumber Buku:

- Arikunto, Suharsimi. 1993. Manajemen Pengajaran. Jakarta: Penerbit PT. Rineka Karya
- Agoes, Sukrisno. 2012. Etika Bisnis dan Profesi. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Adhariani. 2005. Audit Internal Sawyer. Edisi Kelima. Jakarta: Salemba Empat.
- Sasongko, Budi dkk. (2007). Internal Auditor dan Dilema Etika. www.theAkuntan.com.
- Ernawan, Erni R. 2016. Etika Bisnis. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Gibson, et al.,. 1997. Organisasi, Perilaku, Struktur dan Proses. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Ghozali, Imam, 2013. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program IBM SPSS 21. Edisi 7, Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Hasibuan, Malayu S. P. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hiro Tugiman. 2007. Pengenalan Audit Internal. Yogyakarta: Kanisius
- Hiro Tugiman. 2006. Standar Profesional Audit Internal. Yogyakarta: Kanisius.
- Islahuzzaman. (2012). Istilah-Istilah Akuntansi & Auditing. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Ikatan Akuntan Indonesia (IAI). 2011. Standar Profesional Akuntan Publik. Jakarta: Salemba Empat.
- Kanto Muklis, Rappana Patta. 2017. Filsafat Manajemen. Jakarta: Celebes Media Perkasa.
- Komite Nasional Kebijakan Governance. 2008. Pedoman Sistem Pelaporan atau Whistleblowing System. Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya.
- Kaswan. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Luthans, Fred. 2012. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Lawrence, Sawyer, Mortimer, A. Dittenhofes, dan James H. Scheiner. 2006. Audit Internal Sawyer. Edisi Kelima. Terjemahan Ali Akbar, Jakarta: Salemba Empat.
- Mahmudi. (2005). Manajemen Kinerja Sektor Publik. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.

- Mahsun, Mohamad. 2006. Pengukuran Kinerja Sektor Publik. Edisi Pertama.. Yogyakarta: BPFPE
- Moorhead, Gregory dan Ricky W. Griffin. 2013. Perilaku Organisasi. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Martini, Dwi. Veronica NPS, Sylvia. Wardhani, Ratna. Farahmita, Aria. Tanujaya Edward, 2012. Akuntansi Keuangan menengah berbasis PSAK. Jakarta: Salemba Empat.
- Noe, Raymond A., John R. Hollenbeck, Barry Gerhart, & Patrick M. Wright. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing. Edisi 6, Jilid 2. Terjemahan David Wijaya. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Nazir Moh. 2011. Metode Penelitian, Edisi 7. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. 2014. Metodologi Penelitian. Jakarta: Kencana.
- Priansa, Donni Juni. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Robbins, Stephen P, Timothy A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi. Terjemahan Diana Angelica. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sawyer et al, (2005). Sawyer's Internal Auditing, jilid 1, 5th ed, Salemba Empat, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2010. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sumber Jurnal dan Skripsi:

- Ajila, C and Abiola, A. (2004). Influence of Rewards on Workers Performance in an Organization. Journal of Social Science, 8(1), pp.7-12
- Alfianto, Sandy dan Dhini Suryandari. 2015. Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor. Accounting Analysis Journal. 4(1): pp: 1-9.
- Efendy. 2010. Pengaruh Kompetensi, Independensi, dan Motivasi Terhadap Kualitas Audit Aparat Inspektorat Dalam Pengawasan Keuangan Daerah. Jurnal. Universitas Diponegoro Hasanah
- Ayu Masdiana. 2017. Pengaruh Orientasi Etika dan Komitmen Profesional Terhadap Whistleblowing. Jurnal. Universitas Negeri Padang. Irjanty,

- fany Audia. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Orientasi Etika Idealism Terhadap Minat Melakukan Whistleblowing. Skripsi. Universitas riau Janitra,
- Wimpi Abhirama. 2017. Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, dan Sensitivitas Etis Terhadap Internal Whistleblowing. Jurnal Fekon, Vol. 4 No. 1. Universitas Riau. Mugiawati,
- Mami. 2018. Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, dan Orientasi Etika Terhadap Tindakan Whistleblowing. Skripsi. Universitas Pasundan
- Nanda, Irfan dkk, 2013. “Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Karyawan AJB Bumiputera Kantor Cabang Batu)”, Universitas Brawijaya, Vol.6 No.2.
- Putri, Caesar Marga. 2012. Pengujian Keefektifan Jalur Pelaporan Pada Structural Model dan Reward Dalam Mendorong Whistleblowing: Pendekatan Eksperimen. Jurnal Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
- Putro V. 2014. Pengaruh Profesionalisme Auditor Internal Terhadap Pencegahan Kecurangan. Skripsi. Universitas Widyatama
- Riska. 2017. Pengaruh Profesional Auditor, Orientasi Etika Idealisme dan Relativisme Terhadap Whistleblowing Dengan Sensitivitas Etis Sebagai Variabel Moderating. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Alauddin Makassar.
- Sholihah, Fajriyah Melati. 2010. Pengaruh Orientasi Etika Kompetensi dan Independensi Auditor Terhadap Kualitas Audit. Skripsi. Universitas Sebelas Maret.
- Setiawati, Luh Putu dan Maria M. Ratna Sari. 2016. Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Intensitas Moral dan Tindakan Akuntan Melakukan Whistleblowing. E-Jurnal. Universitas Udayana.
- Setyawati, Intan. 2015. Faktor-faktor yang mempengaruhi niat untuk melakukan whistleblowing internal. Skripsi. Universitas Pekalongan.
- Sugianto. 2010 . Hubungan Orientasi Etika, Komitmen Profesional, dan Sensitivitas Etis terhadap Whistleblowing Persepsi Mahasiswa Akuntansi. Skripsi. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Trianingsih, Sri. 2012. Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor, Jurnal Simposium Akuntansi Nasional, UNHAS Makasar. Wahyuningsih,
- Widya. 2016. Pengaruh Pemberian Reward, Komitmen Organisasi, Gender dan Masa Kerja Terhadap Whistleblowing. Jurnal. Universitas Negeri Padang.

Yulianto, R. Dimas Arief. 2015. Pengaruh Orientasi Etika, Komitmen Profesional, dan Sensitivitas Etis terhadap Whistleblowing. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.

Yulia Margareth. 2017. Pengaruh Profesionalisme dan Komitmen Organisasi Terhadap Tindakan Whistleblowing. Skripsi. Universitas Pasundan. Zelvya, Debby. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan PT. Telkom Medan. Skripsi. Universitas Sumatera Utara.

Sumber Website:

<https://www.indonesiana.id/read/80481/saksi-kunci-pembocor-skandal-pajaksukanto-tanoto>

<https://news.detik.com/berita/d-4415375/pegawai-pt-pos-indonesia-akan-demo-dikantor-bumn-dan-istana>