

University of Groningen

Voluntary disclosure of corporate performance targets

Impink, Johannes Anthonius

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

2011

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

Impink, J. A. (2011). *Voluntary disclosure of corporate performance targets*. University of Groningen, SOM research school.

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Stellingen behorende bij het proefschrift VOLUNTARY DISCLOSURE OF CORPORATE PERFORMANCE TARGETS van Johannes Anthonius Impink:

1. Voor oude wijven geldt: spreken is zilver, zwijgen is goud.
2. Een uitzondering van bovenstaande stelling geldt blijkbaar voor oude wijven die tevens CEO van een beursgenoteerd bedrijf zijn.
3. Het verschil tussen een verwachting en een doelstelling is dat de laatste niet tussentijds bijgesteld kan worden.
4. Bij gebrek aan een weermachine geeft het KNMI geen weersdoelstellingen af.
5. Het *afgeven* van een doelstelling bevat informatie over het toekomstige winstniveau.
6. Het missen van een doelstelling is waarschijnlijker dan het behalen er van.
7. Een doelstelling missen is minder erg dan geen doelstelling afgeven.
8. ‘Geen nieuws is goed nieuws’ is niet conform het ‘Disclosure Principle’, tenzij er daadwerkelijk geen nieuws is.
9. Doelstellingen leiden altijd tot ‘gaming’.
10. Deze stelling is een illustratie van ‘gaming’.