

University of Groningen

Horizontaal organiseren

Groffen, Wilhelmus Hendrikus

IMPORTANT NOTE: You are advised to consult the publisher's version (publisher's PDF) if you wish to cite from it. Please check the document version below.

Document Version

Publisher's PDF, also known as Version of record

Publication date:

1963

[Link to publication in University of Groningen/UMCG research database](#)

Citation for published version (APA):

Groffen, W. H. (1963). *Horizontaal organiseren*. s.n.

Copyright

Other than for strictly personal use, it is not permitted to download or to forward/distribute the text or part of it without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license (like Creative Commons).

The publication may also be distributed here under the terms of Article 25fa of the Dutch Copyright Act, indicated by the "Taverne" license. More information can be found on the University of Groningen website: <https://www.rug.nl/library/open-access/self-archiving-pure/taverne-amendment>.

Take-down policy

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.

Downloaded from the University of Groningen/UMCG research database (Pure): <http://www.rug.nl/research/portal>. For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to 10 maximum.

Samenvatting

Tegenover het gangbare principe der lijnorganisatie werd het principe der entente-organisatie gesteld. Het onderscheid tussen beide principes berust op het verschil in beslissingsstructuur tussen beide organisatievormen: de lijnorganisatie kent zelfstandige en onzelfstandige beslissingsgebieden, de entente-organisatie groeps- en individuele beslissingsgebieden. Getoond kon worden, dat onder bepaalde gunstige voorwaarden delen van een lijnorganisatie er toe neigen over te gaan tot de ententevorm. Die gevallen gaven de gelegenheid inzicht te verwerven in de verschijnselen die optreden, indien men met het entente-principe doelbewust wil gaan organiseren.

De vraag werd daarna gesteld, of het entente-principe wel voldoende mogelijkheden biedt om ook grotere aantallen mensen organisatorisch te binden, hetgeen immers tot de mogelijkheden van het lijnorganisatieprincipe behoort. Aan de hand van het voorbeeld van een ziekenhuisorganisatie kon worden getoond, dat het mogelijk is grotere aantallen mensen in een op entente-basis gelede organisatie te binden.

Het ententeprincipe verdient de voorkeur boven het lijnprincipe, indien veel initiatief en spontane motivering van de organisatieleden verwacht moet worden. Wie bovendien meent, dat aan mensen altijd en overal de gelegenheid moet worden gegeven tot initiatief en dat hun een marge van eigen beslissing moet worden gelaten, zal om deze reden steeds de entente-organisatie prefereren boven de lijnorganisatie.

2451
1863